BUND-BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

04-2019

Mit Stellenbörse für Soldatinnen und Soldaten

Fahrlehrer werden

Karriere in der Logistik

Ausbildung, Studium und vieles mehr

Gastronomie

Fortbildungen für die Küche oder Hotellerie

EU und NATO: Zusammenarbeit der Sanitätsdienste erreicht

... außerdem zahlreiche Weiterbildungen









SIND SIE BEREIT FÜR IHREN NÄCHSTEN EINSATZ?

Es ist Zeit, in eine neue Richtung zu marschieren. Starten Sie Ihre zivile Karriere und zeigen Sie, was Sie können. Mit Führungsstärke und Teamgeist haben Sie bei uns die besten Chancen. Wir freuen uns, wenn Sie unser Team in Filiale und Logistik verstärken.

Für mich. Für uns. Für morgen. karriere.aldi-sued.de



Inhalt

















Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis: Bundeswehr/Marco Dorow, Bundeswehr/Kevin Schrief, obs/Presse- und Informationszentrum Sanitätsdienst/Markus Dittrich, DEHOGA/Thomas Fedra, obs/Allgemeine Bäcker Zeitung/Andreas Becker, Estrel Berlin, pixabay.de und obs/Presse- und Informationszentrum Sanitätsdienst//Steve Eibe.

Interview mit Jörg-Michael Satz, dem Präsidenten von MOVING, über Entwicklungen		Ausgezeichnete Ausbildung im Estrel Berlin	27
und Trends in der Fahrschulbranche	4	Festliche Feierstunde zu Ehren der Absolventen	28
Karriere als Fahrlehrer (Anzeige)	6	Engere Zusammenarbeit zwischen BG Kliniken und Bundeswehrkrankenhäusern	30
Gute Zeiten für Berufskraftfahrer	8		
Tipps für eine ansprechende Jobbewerbung	14	NATO- und EU-Sanitätsdienste: Schulterschluss auf der Festung Ehrenbreitstein	31
Logistik bewegt (Anzeige)	16		
Lufthansa Technik verstärkt Ausbildungsengagement	18	Auf die andere Seite des Schreibtisches gewechselt (Anzeige)	36
34. Kfz-Sachverständigentag in Potsdam	20	Bücher	12, 24, 29, 32, 40
29. Forum Systemgastronomie zur Anuga in Köln	25	Stellenbörse	41
Josef Hinkel ist Bäcker des Jahres	26	Impressum	50



"Fahrschulen müssen Autofahrer ein Leben lang begleiten und auf neue Technologien und Mobilitätsmodelle vorbereiten"

ZUM ERSTEN MAL FAND DAS MOVING FAHRSCHULFORUM STATT, AUF DEM FAHRSCHULLEHRER, FAHRPRÜFER UND EXPERTEN ZUSAMMENKAMEN, UM SICH ÜBER DIE FAHRSCHULE DER ZUKUNFT UND RICHTUNGSWEISENDE THEMEN WIE E-MOBILITÄT UND DIGITALISIERUNG AUSZUTAUSCHEN.



Jörg-Michael Satz, Präsident der MOVING International Road Safety Association e.V. Foto: MOVING e.V.

Im Interview resümiert Jörg-Michael Satz, Präsident der MOVING International Road Safety Association e.V. über das Forum und spricht über Trends sowie Entwicklungen der Branche.

In der Expertenrunde war häufig die Rede von der lebenslangen Vermittlung von Fahrkompetenz als zukünftiges Geschäftsfeld von Fahrschulen. Was genau bedeutet das?

Der typische Autokäufer ist über 50 Jahre alt. Er kauft sich Fahrzeuge mit den neuesten Assistenzsystemen – doch weiß er häufig nicht, wie diese funktionieren. Fatal, denn das beste Assistenzsystem bringt nichts, wenn es nicht sicher bedient werden kann. Hier gibt es gro-Ben Schulungsbedarf, auch hinsichtlich der Elektromobilität, den Fahrschulen zukünftig bedienen sollten. Um potentielle Kunden auf dieses Angebot der Fahrschulen und den großen Nutzen aufmerksam zu machen, bedarf es aus unserer Sicht Partnerschaften, Kooperationen und Unterstützung aus der Politik. Autofahrer sollten bestenfalls durch die Fahrschule ein Leben lang begleitet und auf neue Technologien und Mobilitätsmodelle vorbereitet werden.

Beim Forum wurde klar: Ein großes Thema der Branche ist der Nachwuchsmangel. Was kann die einzelne Fahrschule tun, um dem entgegenzuwirken und was erwartet MO-VING von der Politik?

Zuerst einmal muss die Fahrlehrerschaft anfangen, ihren eigenen Nachwuchs auszubilden. Fahrschulen müssen sich attraktiv für potentielle Auszubildende machen und die vielen schönen Seiten sowie Vorteile des Berufs herausstellen. Außerdem wünschen wir uns natürlich eine stärkere Unterstützung seitens der Politik, beispielsweise in Form einer Schirmherrschaft des Verkehrsministers. Dieser unterstützt zwar u. a. zurzeit ein Projekt der Speditionsverbände, um den Beruf des LKW-Fahrers attraktiver zu machen – ein wichtiges Ziel. Allerdings muss man unserer Meinung nach erst mal mehr Fahrlehrer ausbilden. Was nützt es, wenn wir zwar willige Kraftfahrer haben, jedoch keine Lehrer, die diese zu Kraftfahrern ausbilden können?

Wenn sich der Fahrlehrernachwuchs weiterhin rückläufig entwickelt, was könnte das im schlimmsten Fall für Führerscheinanwärter bedeuten?

Momentan haben wir ca. 1 200 neue Fahrlehrer pro Jahr. Inwieweit das zu Absicherung des zukünftigen Bedarfs reicht, können wir zurzeit nicht abschätzen. Was wir aber wissen: Zurzeit ist mit den vorhandenen Fahrlehrern die Nachfrage kaum zu decken. Auch beim Fahrschulforum haben Fahrschulen berichtet, dass sie teilweise Schüler wegschicken müssen, da sie einfach nicht genug Ausbilder haben, deshalb sogar Umsatzeinbußen verzeichnen müssen. Geht das so weiter, so sehen wir uns schlimmsten Fall mit einer Versorgungslücke konfrontiert. Deshalb ist es extrem wichtig, dem jetzt entgegenzuwirken. Indem wir den Beruf des Fahrschullehrers wieder attraktiver machen und die Vorteile herausstellen.

Wie werden heute Fahrlehrer-Anwärter gefunden und ausgebildet?

Der Fahrlehrerberuf ist ein typischer Quereinsteigerberuf, der Gesetzgeber gibt vor, dass man erst mit 21 Jahren als Fahrlehrer tätig sein darf. Da haben viele junge Leute bereits eine andere Ausbildung abgeschlossen. Deshalb beziehen Fahrschulen viele Fahrlehrer über das Arbeitsamt. das Ouereinsteiger bei der 13monatigen Ausbildung finanziell fördert. Das reicht aber längst nicht, weshalb viele Fahrschulen jetzt schon geeignetes Personal rekrutieren und die Ausbildung selbst finanzieren. So kann qualifiziertes Personal gefunden werden, bei dem möglicherweise auch jemand dabei ist, der die Fahrschule in der Nachfolge übernehmen kann.

Sollte man diese Ausbildung attraktiver gestalten und wenn ja, wie könnte das aussehen?

Ein wichtiger Schritt wurde mit der Fahrlehrerreform 2018 gemacht, denn damit können nun auch Frauen und Männer ausgebildet werden, die keinen Motorrad- und LKW-Führerschein haben. Das war früher anders und stellte eine große Hürde da, gerade bei Frauen. Wichtig ist außerdem, dass wir die Ausbildung finanziell unterstützen. denn die Kursgebühren sind sehr hoch. Die Ouereinsteiger haben oft schon Familie und andere Lebenshaltungskosten als ein Auszubildender direkt nach der Schule. Im nächsten Schritt müssen wir unbedingt das Image des Fahrlehrer-Berufs attraktiver machen. Deshalb zeigen wir von MOVING auf, wie wichtig die Rolle des Fahrlehrers als Mobilitätsberater der Zukunft ist und welche spannenden Aufgaben vor dem Hintergrund neuer Technologien (z. B. Fahrassistenzsysteme, Simulatoren) auf den Fahrlehrerberuf warten.

Welche Vorteile bietet der Fahrschullehrer-Beruf konkret?

Da gibt es viele! Zuerst einmal ist der Beruf des Fahrschullehrers sehr abwechslungsreich: Man hat ständig mit jungen und ganz unterschiedlichen Menschen zu tun. Außerdem bietet der Beruf die Möglichkeit verschiedener Teilzeitarbeitszeitmodelle und flexible Arbeitszeiten. Und nicht zuletzt beschäftigt man sich mit einem Trendthema der Zukunft, das in der Gesellschaft große Anerkennung findet, der Mobilität.

Welche Investitionen müssen Fahrschulen zukünftig tätigen?

Das wichtigste Handwerkszeug der Fahrschule ist und bleibt das



Auto, in das es zu investieren gilt. Damit Fahrschüler immer auf dem neusten Stand der Technik ausgebildet werden, sollten Fahrschulautos mit den aktuellen Assistenzsystemen ausgestattet sein. Auch ist es sinnvoll, neben einem Schaltwagen noch ein Elektromobil in die Fahrschulflotte mit aufzunehmen, sodass auch diese Art von Fahren gelernt werden kann. Auch kann die Anschaffung von Fahrsimulatoren einen Mehrwert schaffen: Fahrschüler können mit deutlich weniger Druck ihre ersten Fahrstunden absolvieren, bevor sie im echten Stra-Benverkehr das Fahren lernen.

Immer wieder ist die Rede von autonomen Mobilitätsmodellen. Was sagen Sie, ist dies tatsächlich ein aktuelles Thema oder wird es überschätzt?

Bis das autonome Fahren zu unserem Alltag gehört, werden noch einige Jahre, eher Jahrzehnte vergehen. Was aber bald kommen wird, sind teilautomatisierte Fahrzeuge. Fahrschulen werden Fahranfänger, aber auch bereits erfahrende Autofahrer auf diese neuen Systeme vorbereiten. Die Ausbildung wird sich dadurch verändern. Fahrschulen werden ihre Angebote viel individueller ausrichten. Ein erster wichtiger Meilenstein, um Fahrschüler auf moderne und zukunftsorientierte Systeme vorzubereiten, wurde gerade erst gesetzt. Das Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur hat auf unserem Fahrschulforum am Schwielowsee in Aussicht gestellt, dass die Automatik-Regelung bei der Fahrschul-Prüfung abgeschafft werden soll. Dafür haben wir lange gekämpft, denn jetzt können Fahrschulen endlich vermehrt auf modernen Automatik-Fahrzeugen ausbilden und trotzdem einen Führerschein ausstellen, der auch zum Bedienen von Schaltgetriebe-Fahrzeugen berechtigt.

Was bedeutet die Abschaffung der Automatikbeschränkung für den End-



verbraucher, aber auch für die Fahrschulen?

Fahrschüler werden zukünftig im Anschluss an die Automatikprüfung die Möglichkeit haben, sich zusätzlich an einem Schaltgetriebe-Fahrzeug testen zu lassen, ohne, dass eine erneute Fahrerlaubnis-Prüfung notwendig ist. Dies ist für viele Fahrschüler interessant, denn mit einem Automatikgetriebe das Autofahren zu erlernen ist deutlich einfacher. Der Grund: Man kann sich ganz auf den Straßenverkehr konzentrieren ohne parallel schalten zu müssen. Außerdem ist das Automatikgetriebe modern und sehr gefragt. Damit können die Fahrschüler bei der Fahrausbildung viel besser auf den Umgang mit E-Autos vorbereiten und somit die steigende Nachfrage des Nachwuchses nach klimaneutraler Mobilität bedienen.

Herr Satz, Stichwort Shared Mobility: Chance oder Existenzbedrohung?

Aus unserer Sicht stellen Shared Mobility und das Car Sharing für die Fahrschule der Zukunft keine Bedrohung dar, denn ein Führerschein und eine solide Fahrausbildung werden natürlich trotzdem benötigt, um ein Automobil führen zu können.

Wie können sich Fahrschulen auf die Digitalisierung vorbereiten?

Fahrschulen sind bereits in hohem Maße digitalisiert, so z. B. in der Verwaltung und in der Ausbildung. Sie sind über Softwaresysteme miteinander vernetzt. über 90 Prozent der Fahrschüler können so sich so z. B. mit Hilfe von Apps auf die Prüfung vorbereiten. Die Digitalisierung findet auch durch das Üben an Simulatoren, das Bescheinigen des Fahrschulunterrichts oder die Auswertung der Theorieprüfung statt. Ein Thema wird sicherlich das sogenannte Blended Learning, also das e-Learning sein, das uns zukünftig erwartet. Allerdinas werden die hierfür notwendigen Unterlagen von den Lehrmittelverlagen aufbereitet. sodass die Fahrschule voraussichtlich keine großen Investitionen tätigen müssen.

Werden digitale Modelle den Präsenzunterricht in der Fahrschule ablösen?

E-learning und Fahrsimulatoren sind sinnvolle Ergänzungen, um den Fahrschüler vorzubereiten, sie werden den Präsenzunterricht aber niemals ganz ersetzen können, diese Meinung teilten alle Experten auf dem Fahrschulforum. Auch das Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur hat mehrmals hervorgehoben, wie wichtig der Präsenzunterricht in der Fahrschule ist, um die Verkehrssicherheit in unserer Gesellschaft zu gewährleisten.

Wie bewerten Sie die Zukunft des Fahrschullehrers?

Ich bin ganz der Meinung der Experten aus Politik, Wirtschaft, Verkehr und Bildung auf dem MOVING Fahrschulforum, dass der Fahrschullehrer perspektivisch eine wichtige Rolle in unserer Gesellschaft spielen wird. Wir stehen vor einer Verkehrswende mit neuen Technologien und Mobilitätsmodellen. Unsere Gesellschaft braucht Fahrlehrer, die sie bei diesen Veränderungen begleitet und sie auf die Zukunft der Mobilität vorbereitet. Das eröffnet völlig neue Perspektiven, der Beruf wird interessanter und vielseitiger als er es jemals war.

Sind Sie zufrieden mit dem ersten MOVING Fahrschulforum?

Wir sind sprachlos und überwältigt. Wir sind davon überzeugt, dass derartige Veranstaltungen Fahrschulen immens hinsichtlich ihrer zukünftigen Entwicklung helfen können. Deshalb planen wir auch, dass wir das Fahrschulforum im Zweijahresrhythmus fortführen werden. Außerdem organisieren wir einmal jährlich ein Expertenforum in Berlin und halten Fahrschulen über unseren Newsletter über Trends sowie Entwicklungen aus der Politik auf dem Laufenden.

Herr Satz, vielen Dank für das Gespräch!



Δηγείας

Karriere Fahrlehrer

FAHRLEHRER WERDEN – WO ANDERE URLAUB MACHEN: DIE VERKEHRSAKADEMIE ROFFHAUSEN BIE-TET ZAHLREICHE WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN AN DER SCHÖNEN NORDSEEKÜSTE.

Per Fachkräftemangel macht auch vor der Verkehrsbranche nicht halt. Beispielsweise Busfahrer, sind immer schwerer zu finden. Generell stellt das Berufsfeld des Kraftfahrers einen der Bereiche dar, der sehr stark mit Nachwuchssorgen zu kämpfen hat. Die Probleme, die dazu führen, sind vielfältig. Unter anderem gibt es viel zu wenige Fahrlehrer für Bus und LKW.

Dies unterstreicht auch die Statistik des Kraftfahrtbundesamtes.

In den letzten sechs Jahren hat sich die Anzahl der

Fahrlehrer in Deutschland kontinuierlich verringert (minus 11,5 Prozent). Für Niedersachsen bedeutet dies ein Minus von 517 Personen, die Fahrschülern das Fahren beibringen können. Dazu kommt, dass aktuell 1252 Fahrlehrer in Niedersachsen zwischen 65-74 Jahren alt sind – das entspricht 22 Prozent. "Dies hat zusätzlich gravierende Auswirkungen auf die Unternehmensnachfolge von Fahrschulen und zieht somit auch Schließungen von Unternehmen nach sich", ergänzt dazu Heiko Krüger, Leiter der Fahrlehrerfachschule der Verkehrsakademie Roffhausen.

Hat sich nun aber ein zukünftiger Fahrlehrer entschlossen, die durchaus beschwerliche Ausbildung von 14 Monaten in Vollzeit zu absolvieren, dann ist das "Drumherum" genauso wichtig wie die Ausbildung selbst. Die Verkehrsakademie Roffhausen bietet neben der neuesten Technik, einer entspannten Lernatmosphäre und renommierten Dozenten vor allem eine einzigartige Umgebung. Das vor der Haustür liegende UNESCO Welt-

erbe Wattenmeer lädt nach einem Tag auf der Schulbank zum Entspannen ein. Die Verkehrsakademie Roffhausen hält eigene Übernachtungsmöglichkeiten vor und vermittelt bei Bedarf auch Räumlichkeiten.

Neben den Ausbildungslehrgängen zum Fahrlehrer A, BE, CE, DE werden an der Nordsee auch die gesetzlich vorgeschriebenen Fortbildungen für Fahrlehrer oder eine Ausbildung zum Kraftverkehrsmeister angeboten.

¹ Vgl. Kraftfahrtbundesamt (2018), Flensburg.

VERKEHRSAKADEMIE ROFFHAUSEN FAHRLEHRER-FACHSCHULE





Fahrlehrerausbildung | Fahrlehrerfortbildung | Schnupperkurse | Seminare

Haben Sie Mut! Gehen Sie neue Wege und starten Sie Ihre Karriere als Fahrschullehrer!

VERKEHRSAKADEMIE ROFFHAUSEN Olympiastraße 1, 26419 Schortens Telefon: 04421 807374 Telefax: 04421 807376

info@verkehrsakademie-roffhausen.eu www.verkehrsakademie-roffhausen.eu



Bundeswehrsoldaten perfekt für den Fahrlehrerberuf geeignet!

Die Fahrschulbranche hat eine große Hürde zu bewältigen. In Deutschland sinkt die Zahl der Fahrlehrer/-innen, es steigen aber die Zahlen der Fahrschüler/-innen. Ein Ungleichgewicht, welches derzeit nicht ausgelichen werden kann. Ein wesentlicher Grund dafür ist u. a. die Überalterung des derezeitigen Fahrlehrerpersonals. Viele gehen in Rente, müssen ihre Fahrschule schließen, da sie niemand übernehmen kann, obwohl die Nachfrage da ist. Ein Zustand der nicht immer so war. Die Bundeswehr hat einen maßgeblichen Teil dazu beigetragen, dass der Berufsstand der Fahrlehrer/-innen gewachsen ist. Soldaten wurden in ganz Deutschland zu Fahrlehrern ausgebildet. Die Führerscheine, die sie als Voraussetzung brauchten, konnten sie bei der Bundeswehr absolvieren und konnten somit direkt in die Ausbildung einsteigen. Die Finanzierung übernahm die Bundeswehr. Seit der Abschaffung der Wehrpflicht und der Einführung der Berufsarmee, sank die Anzahl der benötigten Fahrlehrer für die eigenen Soldaten und damit wurden weniger Fahrlehrer ausgebildet, die dem Markt später zur Verfügung standen. Die Folge war, dass der Fahrschulmarkt nun selber für nachkommendes Personal sorgen musste. Es fehlte aber an kompetenten Fahrlehreranwärtern. In den letzten Jahren bot der Fahrlehrerberuf vielen Z8/Z12 Soldaten einen optimalen Einstieg in einen zukunftsträchtigen Beruf. Sie brachten Kenntnisse in Technik und Personalführung, welches ein wesentlicher Bestandteil bei der Ausbildung von Fahrschülern ist, mit und ergänzten mit ihren erworbenen Führerscheinkenntnissen die persönlichen Voraussetzungen.

Mittlerweile ist der Einstieg in den Fahrlehrerberuf gesetzlich aufgelockert worden, sodass nunmehr auch nicht mehr alle Führerscheine, im Vergleich bis 2017, benötigt werden.

Durch Weiterbildungen kann sich jede/-r Fahrlehrer/-in neue Arbeitsfelder erschließen und am Ende z. B. einen Platz in der Transport- und Logistikbranche sichern. Der Fahrlehrermarkt ist besonders offen für Frauen, die derzeit noch stark unterrepräsentiert sind, aber unbedingt gebraucht werden.

Die SVG-Fahrlehrerausbildungsstätte bietet den ehemaligen Soldaten/-innen der hierzu eine persönliche Beratung an, in der ihnen erklärt wird, wie die Ausbildung verläuft, welche Vorraussetzungen erfüllt sein müssen und wie die Förderung verläuft, um nach ihrer Zeit einen schnellen Einstieg in einen für sie bestens geeigneten Beruf zu wechseln. Die SVG ist eine zertifizierte Ausbildungsstätte und darf die Förderprogramme der Bundeswehr bedienen.

5VG



bei der SVG Aus- und Weiterbildungszentrum Hessen GmbH - Fahrlehrerausbildungsstätte - Im Amtmann 11-15 in 35578 Wetzlar.



Vorbesitz der Fahrerlaubnisklassen A und C/CE nicht mehr erfordelich!

Weitere Informationen und Anmeldung unter: Tel. (06441)2008958 oder per E-Mail an: info@svg-awz-hessen.de

Unsere nächsten Lehrgänge starten am: 27. Januar 2020 und 25. Mai 2020

Wir begleiten Sie durch den Antragsprozess!



Phone: 06805 90 88 530 Fax: 06805 90 88 540 info@verkehrs-kolleg-sb.de Zusammenarbeit – Begeisterung – Engagement

Bei uns sind Sie richtig!

Fahrlehrer sowie Berufskraftfahrer Aus- und Weiterbildung





Bundeswehr Vorteilsprogramm

BIS 30%
PREISVORTEIL
AUF MOBILFUNK,
INTERNET UND
MEHR SICHERN!





DEKRA Arbeitsmarkt-Report 2019

BERUFSKRAFTFAHRERN STEHEN VIELE TÜREN OFFEN. AUCH KANDIDATEN MIT WENIG ERFAHRUNG AUF DEM PLATZ HINTER DEM LENKRAD EINES LKW HABEN DERZEIT GUTE CHANCEN AM ARBEITS-MARKT. DOCH DER BERUF HAT SICH VERÄNDERT UND MIT IHM DIE ANFORDERUNGEN, DIE ARBEITGEBER AN BEWERBER STELLEN, WIE DER DEKRA ARBEITSMARKT-REPORT 2019 ZEIGT. ARBEITGEBER ACHTEN VOR ALLEM AUF VERANTWORTUNGS- UND SICHERHEITSBEWUSSTE FAHRER MIT TEAMGEIST UND EINEM GEWISSEN VERSTÄNDNIS FÜR LOGISTIKPROZESSE. DAS SIND EIGENSCHAFTEN, DIE VOR ZEHN JAHREN IN STELLENANZEIGEN NOCH SELTEN ZU FINDEN WAREN. FAHRERN AUF JOBSUCHE SPIELT DER ENGPASS IN DIE HÄNDE, NICHT NUR, WAS DIE RAHMENBEDINGUNGEN AM ARBEITSPLATZ BETRIFFT. UNTERNEHMEN DRÜCKEN AN DER EINEN ODER ANDEREN STELLE AUCH MAL EIN AUGE ZU, WENN BEWERBER NICHT ALLE KRITERIEN ERFÜLLEN.

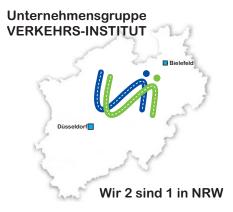


Zum vierten Mal hat der DEKRA Arbeitsmarkt-Report untersucht, worauf Unternehmen bei Berufskraftfahrern Wert legen und welche Konditionen sie Bewerbern in Aussicht stellen. Basis der Analyse sind 350 Stellenangebote. Die Berufsgruppe stand zuletzt 2016 im Fokus des Reports, wie zuvor schon 2013 und 2009.

Unterwegs zwischen Kilometer 50 und 150

Nur etwa drei von fünf Arbeitgebern beschreiben, welche Art von Touren die gesuchten Fahrer übernehmen sollen. Doch die Tendenz ist klar: Fast jeder zweite übernimmt regionale Transporte: im Nahverkehr und im Rahmen von Tagestouren. Jeder siebte Bewerber soll im nationalen und gerade einmal 14 Fahrer werden im internationalen Fernverkehr unterwegs sein.

fahren lehren lernen



Fahrlehreraus- u. weiterbildungsangebote

2020

www.fahrlehrer-ausbildung.de

Sicherheit bleibt wichtigstes Thema

Berufskraftfahrer müssen ihre Fracht routiniert be- und entladen sowie transportsicher verstauen, um Unfälle und Schäden zu vermeiden. Gut jedem zweiten Arbeitgeber sind deshalb Kenntnisse in Ladungssicherheit besonders wichtig. Diese Anforderung hat über die Jahre erheblich an Bedeutung gewonnen: Vor zehn Jahren fand sie in gerade einmal 3,2 Prozent der Stellenanzeigen Erwähnung. Fahrer, die einfache Handgriffe bei der Montage oder Wartung ihres Lkw selbst vornehmen können, punkten bei der Jobsuche. Außerdem ist ein allgemeines Verständnis der Logistik- und Lagerprozesse von Vorteil, da es die Zusammenarbeit an der Rampe oder mit der Disposition verbessert. Die Tatsache, dass Unternehmen in diesem Jahr auffällig selten den Wunsch nach Er-

> fahrung im Auslieferungsverkehr äu-Bern, hängt eventuell damit zusammen, dass sie sich auf die wichtigsten berufspraktischen Erfahrungen konzentrieren, um die Bewerberauswahl nicht zu sehr einzuschränken

> In den analysierten Jobangeboten überwiegen drei konkrete Abschlüsse und Zertifikate, die Bewerber im Optimalfall mitbringen: Die Grundqualifikation führt die Liste an (28,6 Prozent) - allerdings ist dieser Nachweis ohnehin für alle gesetzlich vorgeschrieben, die gewerblich Güter transportieren. Erstmals taucht die Frage nach der Ausbildung zum Berufskraftfahrer in Stellenanzeigen in nennenswertem Umfang auf (14,9 Pro-



zent), ihr Anteil hat sich gegenüber der letzten Analyse verdoppelt. Auch der Gabelstaplerschein ist immer häufiger eine Voraussetzung, um sich auf eine offene Stelle zu bewerben.

Eine gültige Fahrerlaubnis ist die Eintrittskarte in den Beruf: Gut drei Viertel der Arbeitgeber erwähnen explizit, dass die zukünftigen Mitarbeiter den Führerschein der Klasse CE benötigen, mit dem sie Lkw mit einer zulässigen Gesamtmasse von mehr als 7,5 Tonnen lenken dürfen.

Ein Punkt hat sich seit 2009 jedoch nicht verändert: Fremdsprachen sind weiterhin kein Thema im Fahrerberuf. Bei den Deutschkenntnissen schauen Unternehmen allerdings genauer hin.

Soft Skills gewinnen an Bedeutung

Durch welche Eigenschaften sich Wunschkandidaten auszeichnen, beschreiben drei Viertel der untersuchten Stellenanzeigen. Bewerber sollen seit jeher vor allem verlässlich sein. Außerdem achten Unternehmen heute mehr auf Verantwortungsbewusstsein und Professionalität als früher. Neu ist: Erstmals legen sie verstärkt





info@fahrlehrer-akademie-seela.de

www.fahrlehrer-akademie-seela.de



auch Wert darauf, dass die Fahrer teamfähig sind und kooperativ mit Kollegen und Kunden zusammenarbeiten.

Vor zehn Jahren bildete diese Eigenschaft noch das Schlusslicht aller Soft Skills. Auch der Wunsch, dass Anwärter auf die Stelle selbstständig sein sollten, hat über die Jahre stark an Bedeutung gewonnen.

Vielfältigere Zusatzleistungen

Wechselwillige Berufskraftfahrer können mit attraktiveren Rahmenbedingungen rechnen als in der Vergangenheit. In sieben von zehn Jobangeboten finden sich Hinweise auf das Thema Gehalt oder Sonderleistungen.

Dabei scheinen auch gute Qualifikationen und Leistung honoriert zu werden: Jeder fünfte Arbeitgeber verspricht, die Mitarbeiter leistungsorientiert und abhängig von ihrer Qualifikation zu bezahlen. Teilweise können sie mit Zusatzleistungen wie beispielsweise Urlaubs- und Weihnachtsgeld rechnen (je 15,1 Prozent).

Die sonstigen Benefits reichen von Angeboten zur Altersvorsorge über Prämien und Weiterbildungsangebote bis hin zu Arbeitskleidung, die gestellt wird. "Die Verhandlungsposition von Bewerbern ist so gut wie nie, der Fahrerengpass spielt ihnen in die Hände. Davon profitieren auch Berufseinsteiger, denn einschlägige Berufserfahrung scheint nicht mehr dieselbe Relevanz zu ha-

ben, wie in der Vergangenheit", fasst Dr. Peter Littig, bildungspolitischer Berater der Geschäftsführung der DEKRA Akademie zusammen. "Gleichzeitig ist der Beruf jedoch anspruchsvoller geworden und Arbeitgeber fordern mehr Qualifikationen und vor allem auch andere persönliche Eigenschaften als in der Vergangenheit."



Fahrlehrerausbildung Klasse B/BE

Termin: 27.04. – 23.12.2020 Informationen erhalten Sie unter:

Tel. (09 91) 99 59 70 57 0

e-mail: info@verkehrsausbildungszentrum.de

Besuchen Sie unsere Homepage: www.verkehrsausbildungszentrum.de

Fahrlehrerlaubnisklasse A Greitgigges Seminar Unsere ersten Termine für 2020 finden Sie auf: https://www.fabs-online.de/ Anneldung und Information: Raymond Wienströer Tel.: (0251) 60 61-470, Fax: -3467, wienstroeer@fabs-online.de Ausbildung Fahrlehrerlaubnisklasse A Fahrlehrerlaubnisklasse BE Ausbildungsfahrlehrer/in Start am 02.03.2020 Start am 03.08.2020 Start am 11.05.2020

CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln

Nach Ihrer Dienstzeit Fahrlehrer werden

- Fahrlehrer-Lehrgänge Klasse BE, A, CE, DE
- Fahrschulbetriebswirtschaft (BWL)
- Fahrlehrerfortbildung §53 (1)
 Seminarleitererlaubnis ASE / FES
- Seminarieitereriaubnis ASF / FES
- Ausbildungsfahrlehrer für Fahrlehrer im Praktikum
- Fahrlehrerberuf zukunftssicher und mit allerbester Option zur Selbstständigkeit
- Pflichtpraktikumsplatz und Jobvermittlung an Partnerfahrschulen garantiert

Ihre Zukunftsberatung: Tel.: 0221 6 200 202, info@cfk-fahrlehrerfachschule.de

CFK Berufskraftfahrer-Ausbildung Köln, Düsseldorf, Bonn, Siegburg und Troisdorf

Nach Ihrer Dienstzeit

Berufskraftfahrer werden

- EU-Berufskraftfahrer Lkw oder Bus mit Qualifikation
- EU-Berufskraftfahrer Lkw und Bus als kombinierte Ausbildung mit EU-Qualifikation
- Beschleunigte Grundqualifikation Güterund Personenverkehr nach BKrFQG
- Lehrgang zur Vorbereitung auf die Sach- und Fachkundeprüfung
- Gefahrgutausbildung Basis und Aufbau
 Ladungssicherung nach VDI 2700

Ihre Zukunftsberatung: Tel.: 0221 5 89 86 249, kraftfahrerausbildung-koeln@cityfahrschule.de

Für Ihre

CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln Robert-Perthel-Str. 14-16, Tel. 0221-6200202 www.cfk-fahrlehrerfachschule.de

Berufskraftfahrer-Ausbildung Zentralverwaltung Köln-Bilderstöckchen Tel. 0221 - 5 89 86 249

FAHRSCHULE

Zwei große Abteilungen der CFK City Fahrschule GmbH



Die CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln ist eine große Abteilung der CFK City Fahrschule GmbH, die als meist besuchte Fahrschule Kölns ein Teil der größten Fahrschulgruppe des Rheinlands ist. Über 15.000 Kunden, Fahrschüler und Seminarteilnehmer durchlaufen jährlich in der CFK City Fahrschul-Gruppe die Ausbildungen und Seminare.

Besonders hervorzuheben ist der Geschäftsbereich CFK Berufskraftfahrer mit angeschlossener Fahrschule für alle Klassen in Köln, Düsseldorf, Bonn und Troisdorf. Mit sechsmonatiger Ausbildung wird in diesem Bereich mit besonders hoher Kompetenz zum EU-Berufskraftfahrer Güter- und Personenverkehr ausgebildet.

Fahrlehrer-Lehrgänge für PKW, Motorrad, LKW und Bus werden bei der **CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln** ebenso durchgeführt, wie alle Weiterbildungen und Qualifizierungen rund um den Beruf des Fahrlehrers.

Eine qualifizierte Ausbildung bei der CFK Fahrlehrer-Fachschule garantiert Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz bei der CFK City Fahrschul-Gruppe im Rheinland mit allerbesten Optionen zur Selbstständigkeit.

Der Arbeitsmarkt sucht dringend qualifizierte **Fahrlehrer** und in den Bereichen des Güter- und Personenverkehrs gut ausgebildete **Berufskraftfahrer**.



Anzeige

Fahrlehrerausbildung bis Fahrlehrerausbilder –



in der Trackademy GmbH ist alles möglich!

eute darf ich Ihnen die Trackademy GmbH und die Aus- und Weiterbildung im Fahrschulwesen vorstellen. Mein Name ist Daniela Rosengart, meines Zeichens Diplompädagogin – und ich wurde schon früh durch die Bundeswehr geprägt. Als Tochter eines Fahrlehrers der Bundeswehr war mir eine Karriere in der Fahrlehrerbranche praktisch in die Wiege gelegt. 2004 begann ich nach dem Abitur mit der Ausbildung zur Fahrlehrerin. 2012 gründete ich die Trackademy GmbH - Fahrlehreraus- und Weiterbildungsstätte in Hallbergmoos. Als Pädagogin und Fahrlehrerin aller Klassen leite ich nun seit sieben Jahren erfolgreich das Unternehmen und habe schon viele ehemalige Soldaten auf ihrem Weg in un-



sere Branche begleitet. Die **Trackademy GmbH** bietet als qualifizierter Bildungsträger je nach BFD-Budget individuelle und maßgeschneiderte Konzepte für Ihren Einstieg in die zivile Fahrschulwelt.

Sie bringen als ehemaliger Soldat viele Skills mit, die in der zivilen Arbeitswelt geschätzt werden, wie man am Beispiel der nun folgenden drei Berichten erkennen kann:

Ehemalige SaZ 8 bis 12 berichten von ihrem Weg in die Zukunft und zur **Trackademy**:

"Viele Wege führen zur Trackademy" sagt Ulrich Auerbeck – und

dies ist seine Geschichte: "Ich wollte schon immer Fahrlehrer werden, weil mein Vater eine Fahrschule führt. Mit 19 wollte ich jedoch erst einmal raus von daheim und Deutschland kennenlernen, was dazu führte, dass ich freiwillig zur Bundeswehr gegangen bin. Meine militärische Laufbahn endete als Hauptfeldwebel.

Auf dem Weg zum Unteroffizier mit Portepee habe ich

mehrere Lehrgänge durchlaufen. Begonnen habe ich als SaZ 12 Fahrlehreranwärter und Feldwebelanwärterlehrgang, Fahrlehreranwärterlehrgang, Feldwebellehrgang und Fahrlehrerlehrgang BCE führten mich zur Position Ausbilder BCE.

Am Ende der Dienstzeit stellte ich mir die Frage, was ich nun tun soll. Ich entschloss mich über den BFD zunächst mein Abitur nachzuholen. In der Trackademy habe ich mich zum Fahrlehrer Klasse A und DE, Ausbildungsfahrlehrer und in Fahrlehrerbetriebswirtschaft weitergebildet und somit das Unternehmen, für welches ich heute arbeite, bereits als Kunde kennengelernt. Aktuell absolviere ich ein Studium der Bil-





dungswissenschaften und bin festangestellter Dozent und Praxisausbilder in der Trackademy."

Marcel Totz ist ein weiterer ehemaliger Soldat, der seinen Weg in die Trackademy gefunden hat. Nach seiner schulischen Ausbildung entschied er sich, als SaZ 12 in die Bundeswehr einzutreten. Er begann seine Dienstzeit als Truppendiener, zunächst mit der Ausbildung zum Portepee Unteroffizier und diversen militärischen Lehrgängen. Danach wechselte er in den Fachdienst und absolvierte die Ausbildung zum Ausbilder (AdA) und Fahrlehrer BCE. Bis Dienstzeitende war er in der Aus- und Weiterbildung von Kraftfahrern im Bereich BCE eingesetzt.

Zum Dienstzeitende entschied er sich, sich zielstrebig und einschlägig über den BFD für das zivile Leben zu rüsten und machte zunächst die Ausbildung zur Qualitätsmanagement-Fachkraft, zum Qualitätsmanagement-Beauftragten und zum Auditor für Qualitätsmanagement bei der TÜV Süd Akademie. In die Trackademy verschlug es ihn zur Weiterqualifizierung als Fahrlehrer Klasse A und DE, sowie zum Ausbildungsfahrlehrer und Fahrschulbetriebswirt. Über die Dekra stockte er seine Vorbildung auf zum Industriemeister Kraftverkehr und Ladungssicherungsbeauftragten.

Heute ist der in der **Trackademy** als Dozent und leitender Praxisausbilder festangestellt.

Raimund Pertz fand 2018 als Fahrlehreranwärter zur Trackademy, nachdem er als SaZ 8 mit dem Ende seiner Dienstzeit konfrontiert wird und auch er bleibt

"So schließt sich der Kreis" witzelten Auerbeck, Pertz und Totz, als sie sich zum ersten Mal in der zivilen Fahrlehrerausund Weiterbildungstätte begegnen. Auerbeck hat Pertz

theoretisch, Totz hat Pertz praktisch zum Kraftfahrer in der Bundeswehr im Kraftfahrausbildungszentrum München ausgebildet. Doch wie kommt es, dass sich ihre Wege in der Trackademy wieder treffen?!

Pertz wurde zum Wehrdienst eingezogen und musste diesen wegen einer Knieverletzung, schneller als ihm lieb war, abbrechen. Ein Jahr später kam er als FWDL 23 zurück und verlängerte nach einem weiteren Jahr auf SaZ 4. Während seiner diversen Ausbildungen, unter anderem zum Kraftfahrer CE/DE, traf er auf die Ausbilder Auerbeck und Totz. Kurz vor Dienstzeitende verlängerte er als Mannschafter auf SaZ 8 und macht noch dienstzeitbegleitend die Ausbildung zum Berufskraftfahrer Klasse DE. Als auch hier das Ende in Sicht kam, beschloss er, zivil in der Trackademy eine Ausbildung zum Fahrlehrer zu machen, um später eine Fahrschule zu übernehmen. Mit seiner Berufserfahrung als Fuhrparkverwalter und im Büro bei der Bundeswehr ist auch er auf dem besten Weg, nach Dienstzeitende ein Teil des Trackademy Teams zu werden.

Dies sind nur drei Geschichten aus der Trackademy. Wir könnten noch unzählige mehr teilen – alle führen zu einem erfolgreichen Start ins Zivilleben nach Dienstzeitende. Die Branche hat derzeit unzählige offene Stellen und Nachwuchsmangel. Die Fahrschulen in unserem Kundenstamm suchen händeringend qualifiziertes Personal auf allen Ebenen. Auch Spezialisten für Berufskraftfahrerausund -weiterbildung sind gefragt. Viele ehemalige Soldaten sind bereits heute in Aus- und Weiterbildung von Kraftfahrern

" Aus der Praxis für die Praxis…"

Die Ausbildung von Fahranfängern unterliegt einem fortwährenden Wandel mit stetig steigenden Anforderungen, ge-

prägt von einer wachsenden Komplexität des Verkehrsumfeldes und der Schnelllebigkeit unseres Alltags. Umso
wichtiger ist es, angehende
Fahrlehrer auf diese Herausforderungen umfassend und praxisorientiert vorzubereiten sowie die bereits tätigen Kollegen/-innen im Rahmen von innovativen Weiterbildungen mit
den veränderten Rahmenbedingungen vertraut zu machen.

Genau das ist das Ziel der Trackademy: Als anerkannte Bildungsstätte im Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung von Fahrlehrern vereint sie seit 2012 praxisnahe Ausbildung mit individuell abgestimmten Betreuungsmaßnahmen.

Getreu unserem Motto "Aus der Praxis für die Praxis" legen wir größten Wert auf eine praxisnahe Ausbildung. Aus diesem Grund sind all unsere Dozenten neben ihrer fachlichen Qualifikation (als Dipl.-Ing., Dipl.-Päd. etc.) stets auch ausgebildete Fahrlehrer und zumeist aktiv in diesem Beruf tätig. Unser Anspruch, einen hohen und wertvollen Beitrag zur Verkehrssicherheit durch entspre-

chende Ausbildung der Fahrlehrer zu leisten, spiegelt sich im Konzept wieder: Um der Wichtigkeit einzelner Aspekte angemessen Rechnung zu tragen, liegt der Kursumfang in vielen Bereichen über dem gesetzlich geforderten Mindestmaß.

Unser Angebot reicht dabei von der grundlegenden Fahrlehrerausbildung aller Klassen über ein umfangreiches und innovatives Weiterbildungsangebot bis hin zu individuell zugeschnittenen Maßnahmen.

Doch nicht nur bei der inhaltlichen Komponente unserer Ausbildung legen wir größten Wert auf Qualität, sondern auch bei unseren Ansprüchen an das Lernumfeld und an uns selbst. Unsere hellen und mit modernster Technik ausgestatteten Räumlichkeiten sowie unser innovatives Team ermöglichen eine ruhige und entspannte Atmosphäre und die volle Konzentration auf die Ausbildung. Annehmlichkeiten wie klimatisierte Räume, kostenlose Getränke (Kaffee und Wasser) sowie Parkplätze vor Ort sind ein weiteres Plus.

Überzeugen Sie sich gerne selbst!

BUCHTIPP



Peter Voß (Hrsg.)

Logistik – die unterschätzte Zukunftsindustrie

Strategien und Lösungen entlang der Supply Chain 4.0

2., völlig neu gestaltete Aufl. 2020, Hardcover, 85 Abb., 81 Abb. in Farbe, 39,99 €, ISBN 978-3-65827-316-3, Springer Gabler, 69121 Heidelberg

Dieses Buch stellt die vielfältigen Prozesse, Einflussgrößen und Perspektiven der Logistikindustrie anschaulich dar. Dabei reicht das Themenspektrum von der Digitalisierung

der Supply Chain mit IoT, Machine Learning, Data Mining, Blockchain und Big Data über Automatisierung in der Lager-/Transportlogistik und des Onlinehandels bis hin zur Organisation der letzten Meile, zu Fragen des Versicherungswesens, der Sicherheit sowie zur Haftung von Logistikunternehmen.

Die Autoren – renommierte Vertreter der Logistik oder kooperierender Branchen, Unternehmensberater und Wissenschaftler mit langjähriger Erfahrung auf dem Logistiksektor – bieten einen spannenden Blick auf die gegenwärtigen und zukünftigen Trends der Logistik.



▲ Dem Digitalverbrechen auf der Spur: Fernstudierende lernen, kriminelle Hacker zu überführen (Foto: shutterstock)

n der IT-Welt herrscht Goldgräberstimmung. Wer glaubt, dass sich die Branche etabliert, so wie sie heute ist, der täuscht sich gewaltig. Vielmehr wälzt die Digitalisierung gerade die gesamte Arbeitswelt nachhaltig um. So entstehen neue Berufe, die der technischen Entwicklung von Cloud Computing, Big Data und Industrie 4.0 folgen. Besonders gefragt sind Data Architects, Security Spezialisten und IT-Projektmanager. WINGS, der bundesweite Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, hat darauf die richtige Antwort und bietet maßgeschneiderte Fernstudiengänge für die IT-Branche.

Cybercrime hat sich in den vergangenen Jahren zu einer ernstzunehmenden Bedrohung für die Wirtschaft und die Regierung entwickelt. Ein Trend, der sowohl Unternehmen, als auch die Behörden immer stärker beschäftigt. Die Gefahren heißen Schadsoftware, Social Engineering, APT-Angriffe, Spamnachrichten, Botnetze, Exploit-Kits oder Identitätsdiebstahl. Die Täter hinterlassen Spuren im Netz. Sie aufzuspüren und zurückzuverfolgen bedarf einer hochqualifizierten Ausbildung. Wer im Fernstudium Bachelor IT-Forensik oder Master IT-Sicherheit und Forensik ausgebildet wird, steht mitten im Spannungsfeld von Cybercrime und sichert sich Chancen in einer der

Zukunftsbranchen. "IT-Forensiker tragen durch Prävention, Detektion und Reaktion maßgeblich dazu bei, Unternehmen und öffentliche Institutionen sicherer zu machen und Cyberkriminalität zu stoppen bzw. zu verhindern", erklärt Studiengangsleiterin Prof. Antje Raab-Düsterhöft. Die Teilnehmer lernen alles Wissenswerte über Sicherheit im Netz, Cloud Computing, biometrische Systeme, forensische Analysen und Kryptoanalyse. Insbesondere für Zeitsoldaten, die in diese Fragestellungen bereits involviert sind und nach Dienstzeitende eine Karriere beim Bundeskriminalamt oder den Landeskriminalämtern anstreben, bietet ein spezialisiertes Fernstudium die Möglichkeit, sich neben dem Dienst praxisnah mit neuester Software spezifisches Kenntnisse anzueignen und dieses mit einem staatlichen Hochschulabschluss zu unterstreichen.

Mehr Infos und Anmeldung unter: >>> wings.de/it



96% Weiterempfehlungen bei www.fernstudium-direkt.de $\mbox{$\star$}\mbox{$\star$}\mbox{$\star$}\mbox{$\star$}\mbox{$\star$}\mbox{$\star$}$

















v milgorae/ experte

Weitere Themenbereiche » Personal & Psychologie • Coaching & Mediation • Recht • Marketing • Sport • Architektur & Bau • Lighting Design • Schifffahrt



Tipps für eine ansprechende Job-Bewerbung

VOR DEM TRAUMJOB STEHT DIE BEWERBUNG. GUT, WENN MAN DIE AKTUELLEN TRENDS FÜR ANSCHREIBEN, LEBENSLAUF UND CO. KENNT. DER RECRUITING DIENSTLEISTER IQB CAREER-SERVICES GIBT TIPPS.

Je nach Branche komme dem Anschreiben eine andere Bedeutung zu. Bereits der erste Satz des Textes könne darüber entscheiden, ob die Personalabteilung die Bewerbung weiterverfolgt. Herkömmliche Einleitungen wie "Mit großem Interesse habe ich Ihre Stellenanzeige gelesen …" weckten kaum noch Neugierde.

Ein kreativer Einstieg oder ein Bezug auf ein vorangegangenes Gespräch eigneten sich besser. Stärken wollten zudem nicht nur aufgezählt, sondern möglichst bewiesen werden. Susanne Glück, Geschäftsführerin der IQB Career Services: "Die Herausforderung eines Anschreibens besteht darin, die für den potentiellen Arbeitgeber wichtigsten Punkte herauszuarbeiten und kompakt zusammenzufassen. Je nach Berufserfahrung gelten ein bis maximal zwei Seiten als angemessen."

Doch manche Unternehmen verzichteten mittlerweile ganz auf ein Anschreiben und legten größeren Wert auf das Vorstellungsgespräch. Um zu diesem eingeladen zu werden, sei ein sorgfältig aufbereiteter Lebenslauf wesentlich.

Der Lebenslauf: Neues zuerst

Viele Recruiter griffen bei einer Bewerbung gerne zuerst zum Lebenslauf, deswegen sollte dieser direkt überzeugen. Hierbei hälfen ein paar Tricks. Optik: Beim Layout komme es vor allem auf Übersichtlichkeit an: Dabei hälfen eine klare Seitenstruktur, ein einheitliches Schriftbild und vereinzelnd Hervorhebungen. Ein Bewerbungsfoto im Lebenslauf sei kein Muss mehr, werde aber immer noch gerne gesehen. Weniger steif wirke ein Foto im Halbprofil. Klassisch werde es vor einem hellen, schlichten Hintergrund aufgenommen. Struktur: Ein moderner Lebenslauf sei antichronologisch aufgebaut. Damit sähen Arbeitgeber auf den ersten Blick die letzten und meist wichtigsten Stationen des Karriereverlaufs. Inhalt: Heute dürften bestimmte Informationen, die früher als selbstverständlich galten, wegfallen: Religionszugehörigkeit, Geburtsort, Familienstand, Berufe der Eltern oder der Besuch der Grundschule gehörten nicht mehr in den Lebenslauf. lifePR

»Die Herausforderung eines Anschreibens besteht darin, die für den potentiellen Arbeitgeber wichtigsten Punkte herauszuarbeiten und kompakt zusammenzufassen«.



Anzeige

Zwölf Jahre Dienst – jetzt noch Studium?

2003 begann ich meine Eignungsübung in Bad Salzungen im damaligen PzGrenBtl und trat danach meinen Dienst im NschBtl 131 in Zeithain an.

Vier Jahre später wechselte ich in die Feldwebellaufbahn und an den Standort Friedenstein-Kaserne in Gotha. Im AufklBtl 13 fand ich meine militärische Heimat. Hier war ich als MatDispoFw eingesetzt und vertrat über lange Zeit den TVB im Verband. 2015 endete mein Dienst als Hauptfeldwebel, inzwischen familienbedingt in Dresden.

Herausforderungen nach zwölf Jahren

Wichtig war für mich im "fortgeschrittenen Alter" © und als Mutter vor allem ein Werdegang der zügig, zielorientiert und mit der Familie vereinbar ist. Mein Mann, ebenfalls Soldat, konnte mich nicht von Anfang an in der BFD-Zeit unterstützen, da er an einem anderen Standort eingesetzt war.

Also hieß es Ausbildung und Weiterbildung ja, aber innerhalb der regulären Kindertagesstät-



ten-Schließzeiten. Als erstes holte ich in einem Jahr die Fachhochschulreife nach. Das Ziel war ein Studium in Vollzeit BFD zu beginnen. Studieren wollte ich wegen der Perspektiven. Ich komme aus einer Führungsposition. Um diese im Zivilen wieder innehaben zu können, ist ein Studium oder jahrelang Berufserfahrung im Betrieb notwendig. Ich bewarb mich parallel auf die Laufbahnen des öffentlichen Dienstes unter Bezugnahme des "kleinen" Eingliederungsscheines und für ein reguläres Vollzeitstudium an einer privaten Fachhochschule. Ich erhielt zwar eine Zusage für die Finanzverwaltung im gehobene Dienst, entschied mich aber dagegen.

Das Risiko in der freien Wirtschaft ist größer, aber die Chancen sind es ebenfalls. Also trat ich das Vollzeitstudium an der privaten Fachhochschule Dresden an. Später erfuhr ich, das wäre auch ohne Abi möglich gewesen. Deshalb empfehle ich vor einer Entscheidung, die Zugangsvoraussetzungen für ein Studium prüfen zu lassen.

Vollzeitstudium mit 35

Als Vollzeitstudent mit 35 war ich die Älteste und wurde öfters gefragt, ob ich einen Raum aufschließen kann, als manche der Professoren. Aber ich war nicht die Einzige an der Hochschule mit Berufserfahrung, Ausbildung, Auslandsaufenthalt und Familie. Aufgrund der kleinen Gruppen (circa 20 Teilnehmer in einer Studiengruppe) und des gesteuerten Ablaufes, fand ich mich gut zurecht. Der "Stundenplan" umfasste im Schnitt vier Tage die Woche an Vorlesungen/Seminaren zwischen 9

und 16:45 Uhr. Das funktionierte auch mit Kind und einer Nebentätigkeit in der freien Wirtschaft. Schnell eroberte ich mir einen Stand bei Professoren und Kommilitonen

Als Erwachsener, mit Erfahrungen auf Augenhöhe wahrgenommen zu werden, war mir sehr wichtig. Ja man fängt von vorne an und muss auch Neues lernen – aber auf meine Vergangenheit bin ich stolz und das möchte ich auch sein dürfen

Perspektiven

Ich habe Business Administration studiert und in Themen der Personalführung und Strategieentwicklung meine Bachelorarbeit geschrieben. Mittlerweile bietet die Fachhochschule Dresden ein Studium in Logistikmanagement an. Für diejenigen Kameraden die einen Großteil ihrer beruflichen Qualifikationen in der S 4-Schiene erworben haben, eine echte Chance. Durch individuelle Anrechnungsverfahren kann die Studiendauer verkürzt und Geld gespart werden.







Finanziell war ich gut abgesichert. Die private Fachhochschule kostet monatliche Gebühren, aber dafür war ich dort nicht nur eine Nummer und konnte mich aktiv einbringen. Neben den Übergangsgebührnissen, konnte ich durch die Unterstützung des BFD das Studium gut finanzieren.

Jetzt bin ich da, wo ich hinwollte. Ich arbeite an der Fachhochschule Dresden im Bereich Marketing & Communications. Der Weg hat sich gelohnt und ich plane noch einen Master Abschluss in Zukunft.

Studieren ist keine Frage des Alters, sondern des Wollens. Als Soldat habt ihr viel geleistet und erlebt und vor allem gelernt, wie man ans Ziel kommt, wenn man sich durchbeißt. Das sind super Qualitäten, wir brauchen mehr von euch in der Wirtschaft!

Jana Wienhold HF d.R.



www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeige

Logistik bewegt

Berufsbegleitendes Fernstudium Logistik (M.Sc.) an TH Mittelhessen

n der Logistik, als Deutschlands drittgrößtem Wirtschaftsbereich, sind qualifizierte Fach- und Führungskräfte gesucht – sie zählen zu den wichtigsten Ressourcen von Logistikunternehmen und bestimmen deren Erfolg. Gleichzeitig erstreckt sich das Leistungsspektrum von Logistikern immer mehr auf das Management komplexer Logistikprozesse – es reicht bis zur Organisation der gesamten Lieferkette (Supply Chain) in Dienstleistungs-, Handels- und Industrieunternehmen. Wer sich auf eine Karriere in der Logistik vorbereiten möchte, liegt mit dem Masterfernstudium Logistik an

der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM) richtig: Fach- und Führungskräfte erwerben hier in vier Semestern sowohl Fachkompetenzen als auch logistikrelevante und Methoden- und Schnittstellenkompetenzen. Darüber hinaus lernen sie das Denken und Handeln in vernetzten Strukturen, was gerade für das Agieren auf globalen Märkten wettbewerbsentscheidend sein kann.

Weitestgehend zeit- und ortsunabhängig können Berufstätige sich das Studium individuell und flexibel gestalten. Selbstlernphasen anhand von Lehrbriefen und E-Learning-Einhei-

ten stehen im Wechsel mit circa zehn bis zwölf Lehrveranstaltungen, Laboren und Seminaren, die von den Fernstudierenden gerne genutzt werden: Die Präsenzveranstaltungen, meist an Samstagen, stellten eine hervorragende Ergänzung zum Selbststudium dar. "Sie sind klar strukturiert und die Professoren gehen stets auf Praxisbeispiele der Studierenden ein", so Jan Rutz, der das Fernstudium Logistik in der Regelzeit von vier Semestern absolvierte.

Ein weiterer Vorteil berufsbegleitenden Studierens ist, dass die Teilnehmer/-innen ihr neu erworbenes Wissen schon während des Studiums im Job anwenden können – zudem haben sie Gelegenheit, mit Kommilitonen ein Kompetenznetzwerk über ihre Studienzeit hinaus aufzubauen. Das Fernstudium richtet sich an Absolventen eines ersten Hochschul-

studiums nach mindestens einjähriger einschlägiger Berufserfahrung. Es schießt mit dem international anerkannten Abschluss Master of Science ab. der auch den Zugang zum höheren Dienst und zur Promotion eröffnet. Auch Beruflich Qualifizierte ohne Erststudium können unter bestimmten Voraussetzungen über eine Eignungsprüfung zum Masterstudium zugelassen werden.



www.thm.de/fsz Anmeldung zum Sommersemester 2020 bis zum 15. Januar 2020 www.zfh.de/anmeldung/



Logistik Master of Science – Berufsbegleitender Fernstudiengang

Für Professionals aus der Bundeswehr, aus Dienstleistung, Handel und Industrie, die eine Führungsposition anstreben

Sie erlernen: Fach- und Methodenkompetenzen, Schnittstellen- und Managementkompetenzen in betriebswirtschaftlichen, rechtlichen und klassischen Logistikbereichen

Jetzt informieren: www.thm.de/fsz | Ute Krause | info@fsz.thm.de | +49 6031 604 56 20 Wilhelm-Leuschner-Straße 13 | 61169 Friedberg

Ein Fernstudienangebot in Kooperation mit dem: Zfh Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund

Eine neue Berufung: Einstieg in Filiale und Logistik bei ALDI SÜD

Sich nach mehreren Jahren als Soldat auf Zeit für einen neuen beruflichen Weg zu entscheiden, ist herausfordernd. Welche Branche interessiert mich? Welcher Arbeitgeber passt zu mir? Und wie und wann muss ich mich um den Neueinstieg kümmern? Sven Rutert und Dimitri Wisotschin berichten, wie ihr Weg zu ALDI SÜD aussah und warum sie sich entschieden haben, zu bleiben.

Für mich: von der Bundeswehr zu ALDI SÜD

Ihre neue Berufung bei ALDI SÜD haben die zwei ehemaligen Soldaten auf Zeit auf ganz unterschiedlichen Wegen gefunden. Dimitri Wisotschin, ehemaliger Stabsgefreiter im medizinischen Bereich, arbeitete bereits vor und während seiner Bundeswehrzeit als Kommissionierer im Logistikzentrum. "Ich habe schnell festgestellt, dass ALDI SÜD ein sehr verständnisvoller und zukunftsorientierter Arbeitgeber ist", erzählt er. Deshalb konnte er sich gut vorstellen, nach vier Jahren als Zeitsoldat in Vollzeit einzusteigen.

Nach einer zweijährigen Station im Bereich Warenbereitstellung arbeitet Dimitri Wisotschin heute im Einkauf der Regionalgesellschaft Mülheim. Zusätzlich hat er ein berufsbegleitendes Bachelorstudium mit dem Schwerpunkt Einkauf und Logistik aufgenommen. "Ich bin sehr zufrieden, das passt für mich gerade

landweit versetzt werden. Deshalb war ich auf der Suche nach einem Job, den ich besser mit meinem Familienleben vereinbaren kann und bei dem ich dennoch gute Aufstiegschancen habe", erzählt Sven Rutert, dessen Kinder heute sechs und acht Jahre alt sind. Ruterts Ziel: eine Stelle als Filialleiter. Seit drei Jahren nimmt er deshalb am internen Programm für den Filialführungsnachwuchs teil. "Ich bin froh, dass ich Verantwortung übernehmen kann", sagt er. "Der Führungsstil bei ALDI SÜD ist sehr partnerschaftlich, das gefällt mir sehr."

Für uns: Teamarbeit in Filiale und Logistik

Dass es in einem so dynamischen Feld wie dem Lebensmitteleinzelhandel besonders auf den Zusammenhalt im Team ankommt, hat auch Dimitri Wisotschin schnell gemerkt. "Die Motivation meiner Kollegen ist sehr hoch und man kann direkt Verantwortung übernehmen", sagt er. Trotzdem bekomme man immer Unterstützung, wenn es nötig sei.

Sein Grund für den Wechsel von der Bundeswehr zu ALDI SÜD? "Mir fehlte eine gute Perspektive für die Zukunft", sagt er. "Natürlich war die Anfangszeit eine Herausforderung. Ich hatte neue Kollegen und viele neue Aufgaben", erzählt Dimitri Wisotschin: "Aber der menschliche Umgang miteinander und die tägliche Abwechslung haben mir die diesem Grund konnten sich die zwei ehemaligen Soldaten auf Zeit problemlos in die Filial- und Logistikteams bei ALDI SÜD integrieren und von Beginn an ihre Stärken einbringen. "In der Bundeswehr war ich Truppführer und habe deshalb schon Führungserfahrung. Der Wechsel zu der verantwortungsvollen Position in der Filiale ist mir deshalb leichtgefallen", erzählt Sven Rutert.

der ehemalige Soldat auf Zeit zusammen. Auch Sven Rutert ist froh, dass sich der Wechsel von der Bundeswehr zu ALDI SÜD für ihn ausgezahlt hat. "Ich profitiere von vielem, was ich als Soldat gelernt habe – besonders, was die Zusammenarbeit im Team angeht."

Die Zukunft nach der Bundeswehr sollte jedoch rechtzeitig



Für morgen: Perspektiven bei ALDI SÜD

In ihren jeweiligen Bereichen wirken Sven Rutert und Dimitri Wisotschin entscheidend am Erfolg von ALDI SÜD mit. Denn wer motiviert und zielstrebig ist, fasst beim Lebensmitteleinzelhändler schnell Fuß. "Die Aufstiegsmöglichkeiten sind bei ALDI SÜD sehr gut. Hier weiß ich, dass ich mich auch persönlich weiterentwickeln und verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen kann", fasst

geplant werden. "Die Zeit bei der Bundeswehr vergeht sehr schnell. Deshalb kann ich nur raten, sich frühzeitig über Einstiegsmöglichkeiten zu informieren und Weiterbildungsmaßnahmen wahrzunehmen", empfiehlt Sven Rutert.





perfekt zusammen", erzählt er. Der ehemalige Zeitsoldat Sven Rutert hatte vor und während seiner Bundeswehrzeit noch keine Berührungspunkte mit ALDI SÜD. Er startete vor sechs Jahren mit seiner Ausbildung zum Verkäufer und Kaufmann im Einzelhandel. "Bei der Bundeswehr kann man deutsch-

Umgewöhnung leicht gemacht." Wenn man in einer Filialführungsposition oder der Logistik erfolgreich sein möchte, sind Organisationstalent, hohe Einsatzbereitschaft, Ausdauer, eine lösungsorientierte Arbeitsweise sowie Zuverlässigkeit gefragt – alles Eigenschaften, die auch ein Soldat mitbringt. Aus

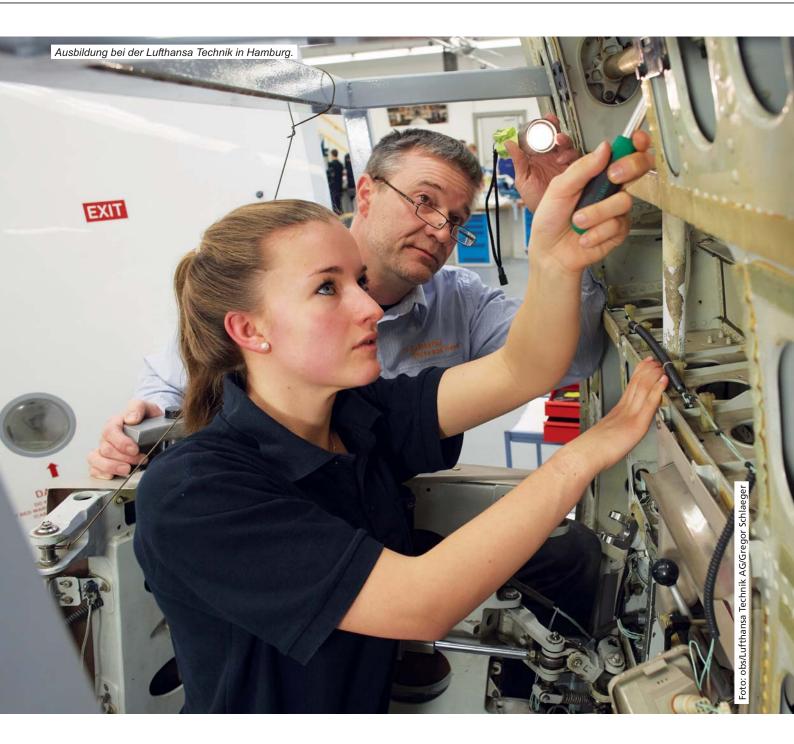
Einstiegsmöglichkeiten bei ALDI SÜD

Profitieren Sie bei ALDI SÜD von einem unbefristeten Vertrag und einem attraktiven Gehalt sowie vielen weiteren Vorteilen. Wir bieten Ihnen viele spannende Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten:

- Ausbildung in den Bereichen Verkauf, Logistik und Büro
- Direkteinstieg für Bewerber mit abgeschlossener Ausbildung
- Direkteinstieg oder Quereinstieg im Verkauf und in der Logistik, zum Beispiel:
 - Verkäufer (m/w/x)
 - Kommissionierer (m/w/x)
- Führungspositionen in der Filiale:
 - Filialführungsnachwuchs (m/w/x)
 - Stellvertretender Filialleiter (m/w/x)
 - Filialleiter (m/w/x)

Interessiert? Jetzt informieren: **karriere.aldi-sued.de**





Lufthansa Technik verstärkt Ausbildungsengagement

MIT 246 NEUEN AUSZUBILDENDEN UND DUAL STUDIERENDEN BAUT DIE LUFTHANSA TECHNIK GRUPPE IHR ENGAGEMENT IN DER AUSBILDUNG JUNGER MENSCHEN IN DEUTSCHLAND MASSIV AUS. ANGESICHTS DER GUTEN WIRTSCHAFTLICHEN ENTWICKLUNG DES UNTERNEHMENS UND IM VORGRIFF AUF DAS BALDIGE ERREICHEN DER ALTERSRUHEGRENZE VIELER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER STEHT BEREITS JETZT FÜR DAS JAHR 2020 EINE NOCHMALIGE ERHÖHUNG DER AUSBILDUNGSKAPAZITÄTEN UM WEITERE 50 PLÄTZE FEST. INSGESAMT SIND JETZT 616 JUNGE MENSCHEN BEI DER LUFTHANSA TECHNIK AUF DEM WEG IN EINEN FLUGZEUGTECHNISCHEN, INDUSTRIELLEN ODER LOGISTISCHEN BERUF.





Im angesichts eines immer enger werdenden Marktes

gezielt persönlich und fachlich

geeignete Jugendliche erreichen

zu können, ist über www.be-luft

hansa.com/technik bereits die

Bewerberauswahl für das Jahr 2020 angelaufen. Dabei nutzt

Lufthansa Technik im Personal-

marketing neben bewährten

Maßnahmen auch neue Wege.

So ist das Unternehmen seit 2019 mit Kampagnen in den U-Bahnen der Hochbahn, in Fast-Food- Restaurants und mit innovativen Videos in den Social-Media-Kanälen unterwegs. Mit "We-like-to-move-it" gelang ein sich viral verbreitender Video-Beitrag zum Engagement in der Flugzeug-Logistik. Die Präsenz auf Fachmessen wurde ebenso nochmals verstärkt wie Kooperationsprojekte mit Schulen und Hochschulen.

246 neue Azubis und Studierende

Im Jahrgang 2019 begannen in Hamburg 135 junge Menschen, in Frankfurt starteten 78, in Arnstadt 14, in Alzey 14 und in München fünf. Die neuen Auszubildenden hatten die Wahl unter 16 Berufen beziehungsweise dualen Studiengängen. Von den insgesamt 246 neuen Ausbildungs- bzw. Studienplätzen entfallen 186 direkt auf Lufthansa Technik.

Bei Lufthansa Technik AERO Alzey, dem weiterhin stark wachsenden, auf die Überholung von kleineren Jet- und Propeller-Triebwerken spezialisierten Unternehmen der Lufthansa Technik Gruppe, beginnen 13 Fluggerätmechaniker der Fachrichtung Triebwerkstechnik und ein dual Studierender der Fachrichtung Maschinenbau. Lufthansa Technik AERO Alzey baut damit die Kapazitäten zum wiederholten Mal aus - auf ietzt zusammen 39 Plätze.

Lufthansa Technik Logistik Services (LTLS) geht mit 28 Auszubildenden im Zukunftsberuf "Fachkraft für Lagerlogistik" und zwei Kaufleuten für Spedition und Logistik an den Start. Mit nun insgesamt 83 Ausbildungsplätzen ist Lufthansa Technik Logistik Services nach Muttergesellschaft der größte Ausbildungsbetrieb in der Lufthansa Technik Gruppe.

N3 Engine Overhaul Services, ein 50:50 Gemeinschaftsunternehmen mit Rolls-Royce im Thüringischen Arnstadt,

möglicht zwölf Azubis zum Fluggerätmechaniker der Fachrichtung Triebwerkstechnik und zwei Fachkräften für Lagerlogistik einen spannenden Einstieg in das Berufsleben. N3 hat mit in der Summe 46 Auszubildenden ebenfalls eine hohe Bedeutung als Ausbildungsbetrieb.

LEOS (Lufthansa Engineering and Operational Services) bietet zwei angehenden Mechatronikern die Chance auf den Einstieg beim führenden Anbieter von flugzeugbezogenen Bodenverkehrsdienstleistungen.

Der Frauenanteil an den neuen Auszubildenden liegt im aktuellen Jahrgang bei gut zwölf Prozent – mehr als zwei Prozentpunkte über dem Vorjahr, aber weiterhin zu niedrig. Lufthansa Technik wird daher an den Bemühungen festhalten, besonders Frauen für technische Zukunftsberufe zu gewinnen. ots



www.lufthansa-technik.com

Twitter: @LHTechnik

Facebook: LufthansaTechnikGroup

Instagram: LHTechnik

LinkedIn: Lufthansa Technik AG Youtube: LufthansaTechnikGroup

Sie werden vermisst!

Transport- und Logistikunternehmen suchen dringend Fachkräfte. Wir machen Sie fit für eine Branche mit vielfältigen Perspektiven bis hin zum/zur Meister/-in oder Fachwirt/-in.

Informieren Sie sich jetzt: www.dekra-akademie.de/SaZ oder gleich anrufen 0711.7861-3939







34. Kfz-Sachverständigentag des BVSK in Potsdam

DER 34. KFZ-SACHVERSTÄNDIGENTAG DES BUNDESVERBANDS DER FREIBERUFLICHEN UND UNABHÄNGIGEN SACHVERSTÄNDIGEN FÜR DAS
KRAFTFAHRZEUGWESEN E.V. (BVSK) FAND ALS
ABSOLUTES BRANCHENHIGHLIGHT DER KFZSACHVERSTÄNDIGEN ANLÄSSLICH DES 60-JÄHRIGEN VERBANDSJUBILÄUMS ERNEUT IN POTSDAM STATT. PRÄSIDENT DIRK BARFS BEGRÜßTE
HOCHKARÄTIGE REFERENTEN UND FREUTE SICH,
DASS ERNEUT MEHR ALS 300 TEILNEHMER DEN
WEG ZUM SACHVERSTÄNDIGENTAG GEFUNDEN
HABEN.

Bereits am Vortag bewies die Firma cartv, dass sie das Wort Kundennähe ernst nimmt. da sie bereits zum dritten Mal die Besucher des Sachverständigentages zu einem zünftigen Come-together-Abend eingeladen hatte. Die Geschäftsführerin Anette Chassée und der Geschäftsführer Thorsten Böhm machten deutlich, dass sie die Einladung auch als Dank für die freiberuflichen Sachverständigen im BVSK sehen, die in den letzten zwölf Monaten sehr häufig die Dienstleistungen der Firma carty abgerufen hätten.

Der Sachverständigentag selbst wurde eröffnet durch ein politisches Referat von Wolfgang Bosbach, dem es in 45 Minuten gelang, das Auditorium immer wieder zu Beifallsstürmen zu motivieren. "Europa ist Zukunft. Wir sollten nicht alles kritisieren und nur Bedenken äußern, sondern an unsere eigene Kraft glauben. Etwas mehr Glauben an die eigenen Kräfte hilft auch Europa", so Bosbach.

Dr. Oliver Klein, Richter im VI. Zivilsenat des BGH, hatte den schwierigen Part, nach der mitreißenden politischen Eröffnungsrede die schadenersatzrechtliche Rechtsprechung des BGH zu vermitteln. Dr. Oliver

Klein machte zu Beginn deutlich, wie wichtig qualifizierte Sachverständigentätigkeit für die Justiz insgesamt ist. Er machte weiter deutlich, dass gerade bei der fiktiven Abrechnung der Sachverständige auch in Zukunft unentbehrlich sein wird

Entwicklungen des Automobils

Dr. Harald Neumann, Robert Bosch GmbH, warf mit den Teilnehmern des Sachverständigentages einen Blick in aktuelle zukünftige Entwicklungen des Automobils. Den Teilnehmern des Sachverständigentages wurde deutlich, dass viele Planungen schon weiter fortgeschritten sind, als dies heute wahrgenommen wird. Dr. Harald Neumann machte aber auch deutlich, dass diese Entwicklungen, die nicht mehr aufzuhalten sind, nicht nur Risiken bergen, sondern auch Chancen für die Branche, wenn sie bereit ist, sich tatsächlich mit den technischen Entwicklungen auseinanderzusetzen.

Rüdiger Burg, Vorstand der DEVK, richtete sich mit einem Vortrag an die Teilnehmer, der sich deutlich von den üblichen Schwarz-Weiß-Darstellun-



gen unterschied. Er räumte ein, dass auch die Versicherungswirtschaft in den vergangenen Jahrzehnten Fehler gemacht hat. Selbst der eigene Kunde wurde in der Regulierung als Gegner wahrgenommen. Dieses Verhalten ist teilweise auch heute noch feststellbar. Er machte auch keinen Hehl daraus, dass die Tätigkeit des Kfz-

Sachverständigen sich in Zukunft deutlich verändern muss und längst nicht in jedem Fall ein vollständiges Schadengutachten erwartet wird. Wichtig sei vor allen Dingen die Erkenntnis, dass alle Parteien erfolgreicher sein können, wenn sie bereit sind, trotz unterschiedlicher Auffassungen im Dialog zu bleiben.





ial.de



Seit 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie Datev, CATIA und Nemetschek.

Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B. die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss

Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In unserem IT-Kompakttraining bilden wir Sie zum IT-Spezialist weiter. Sie können

wählen zwischen den Themenbereichen Datenbanken, IT-Systeme und Web. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen.

Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers. Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 30 Standorten in Deutschland!

Weitere Infos finden Sie unter www.ial.de. Wir freuen uns auf Sie!

Unternehmenskoordinator mit SAP®

Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD), Finanzbuchhaltung (FI)

14.10.2019 / 12.11.2019 / Start monatlich

ABAP

mit SAP® NetWeaver

12.11.2019 / 17.12.2019 / Start monatlich

SAP® Berater "Application Associate"

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM 14.10.2019 / 12.11.2019 / Start monatlich sowie BI, CO, HCM, PS

12.11.2019, alle 3 Monate

CAD Bauwesen und Maschinenbau

u.a. AutoCAD, Nemetschek, Architecture, CATIA V6, Inventor

23.10.2019 / 07.11.2019 / 19.12.2019 Start monatlich

Gewerblich-technische Qualifizierung

u.a. SAP®

29.10.2019 / 27.11.2019 / 30.12.2019 Start monatlich

Kaufmännische Qualifizierung

u.a.ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware 29.10.2019 / 27.11.2019 / Start monatlich

IT-Qualifizierung

MTA, MCSA, MCSE, OCA, OCP, LPIC, ITIL u. a. Einstieg monatlich möglich

Vorbereitung auf die Externprüfung

u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für Büromanagement, Spedition & Logistikdienstleistung, Fachkraft Lagerlogistik

Empfohlene Startermine Mitte Juni/ Anfang Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar

Gewerblich-technische Umschulungen

u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist, Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w) 02.01.2020 / 02.03.2020

Kaufmännische Umschulungen

u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büromanagement, Groß- und Außenhandelskaufleute, Verkäufer (m/w), Einzelhandelskaufleute 02.01.2020 / 02.03.2020

Personaldienstleistungskaufleute

02.03.2020

IT-Umschulungen

u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungsentwicklung / Systemintegration, IT-Systemkaufmann (m/w)

02.01.2020



Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

ial.de

Bereiten Sie bei uns Ihren Einstieg in die zivile Wirtschaft vor! An 30 Standorten deutschlandweit. SAP® Bildungspartner



Langjährige und zuverlässige Umzugspartner der Bundeswehr (Anzeigen)

ASCHENDORF



Full Service Umzug

Umzug mit dem Profi | Lagerung im Container Deutschland, Europa und Übersee

Kostenfreie Rufnummer

0800-870 7080

www.aschendorf.com

info@aschendorf.com

41472 Neuss, Eisenstraße 8-10

Qualitätsumzüge Gerhards





- Familiengeführtes Unternehmen
- Persönliche Beratung
- Umzüge im In- und Ausland
- Lagermöglichkeit
- Full-Service

Tel.: 0049 (0) 2242 - 84674 D-53773 Hennef www.umzuege-gerhards.de

Umzüge Daul Frankfurt Düsseldorf Hamburg München Telefon (089) 3 12 06 56 www.umzuege-daul.de A. Daul Umzüge GmbH · Ponkratzstr. 1 · 80995 München Fax (089) 3 14 12 69 · info@umzuege-daul.de



DB SCHENKER

Wohin Sie auch ziehen – wir ziehen mit. DB SCHENKERmove

DB SCHENKERmove ist auch in Ihrer Nähe:

Berlin Braunschweig

USA 1 800-3119943

www.dbschenkermove.de

Dresden ■Düsseldorf ■Frankfurt

Freiburg Hamburg

Nürnberg Saarbrücken Köln ■ Schweinfurt

München

Alamogordo, NM ■ El Paso, TX

Deutschland 0800-1371330 bw.umzug@dbschenker.com Washington, DC

Int. Möbelspedition Köhler **GmbH**

66482 Zweibrücken Tel.: 06332/3001

e-Mail: info@speditionkoehler.de





- Organisation von Umzügen im In- und Ausland
- Gemeinsame Planung und modulare Umzugsservice
- Privat-, Firmen- und Objektumzüge
- Langjähriger Partner öffentlicher Stelle









- Firmenumzüge
- Privatumzüge
- Überseeumzüge
- Lagerung
- Messetransporte
- Wolfentalstraße 41
- 88400 Biberach.Riss
- T: 07351.299273
- F: 07351.4214148
- E: info@veeser-bc.com
- I: www.veeser-bc.com















Anzeigenschluss für die Februar-Ausgabe ist am 20. Januar 2020





Anzeigenschluss für die Februar-Ausgabe ist am 20. Januar 2020

Wir bewegen Sie -

Udo Schmitz GmbH · Internationaler Umzugsservice

- · Persönliche Beratung vor Ort
- Internationaler Umzugsservice
- Geschultes Personal
- De- u. Remontage aller Möbelsysteme und Küchen vom Fachmann
- Bundesweite Lagermöglichkeit

Stotzheimer Weg 2 50321 Brühl www jistrans de u.schmitz@ustrans.de

Telefon +49 2232 - 949589 Fax +49 2232 - 949508

Udo Schmitz GmbH



BUCHTIPP



Ternès von Hattburg (Hrsg.)

Digitalisierung als Chancengeber

Wie KI, 3D-Druck, Virtual Reality und Co. neue berufliche Perspektiven eröffnen

1. Aufl. 2020, Softcover, 59 Abb., 186 S., 37,99 €, ISBN 978-3-65826-893-0, Springer Gabler, 69121 Heidelberg

ieses Buch zeigt Ihnen, welche Chancen die Digitalisierung eröffnet. Die Neuorganisation der Arbeit, die weltweite Vernetzung sowie lebenslanges Lernen mit Hilfe entsprechender Programme wie dieses Buch zeigt, eröffnet die Digitalisierung für alle Menschen sowohl im Beruf als auch im privaten Bereich vielseitige Chancen. In neu entstehenden und bereits entstandenen Berufen können Mitarbeiter mit Kindern oder zu pflegenden Angehörigen weiterhin in ihrem Beruf aktiv bleiben und Karriere machen. Doch diese Veränderungen der GesellAngst. Deshalb zeigen die Autorinnen dieses Buchs klar die Chancen der Digitalisierung auf und geben Impulse für die weitere aktive Gestaltung dieser Entwicklung. Wie die Digitalisierung der Gesellschaft in verschiedenen Bereichen heute schon aussieht und wie sie sich weiter entwickeln kann, schildern die Verfasserinnen in ihren Beiträgen. Lesen Sie nach, wie Künstliche Intelligenz (KI), 3D-Druck oder Virtual Reality neue (berufliche) Perspektiven eröffnen. Dabei vermitteln Ihnen die Verfasserinnen jedoch nicht nur theoretische Fakten. Expertinnen geben Ihnen einmalige Praxiseinblicke und beleuchten die Chancen der Digitalisierung so speziell aus der Perspektive der Frau. Setzen Sie sich mit innovativen Impulsen auseinander. Inhaltlich ist das Buch "Digitalisierung als Chancengeber" in zwei Teile untergliedert. Ersterer beleuchtet den theoretischen Hintergrund dieser Transformation, während Sie im zweiten Teil konkrete Praxiseinblicke in das digitale

schaft macht vielen auch

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE



Ihr Partner für

- Umschulung
- Weiterbildung
- **Aufstiegsfortbildung**

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern! **Ihre Deutsche Angestellten-Akademie**

Informationen über unser umfangreiches Bildungsangebot und die DAA in Ihrer Nähe finden Sie im Internet:



AZAV-zertifiziert

www.daa.de

Management erhalten. Erfahren Sie u. a. mehr über:

- Was Digitalisierung vermag: Chancen für verschiedene Bereiche
- Wie (weibliche) Digital Natives auf digitale Jobs vorbereitet werden
- Aktueller Stand in Unternehmen und Möglichkeiten zur internen Förderung von Frauen
- Von digitalen Chancen zur Augmented Revolution
- Networking Woman mit Frauenpower die Wirtschaft verändern
- ⇒ Frauen in der Tech-Branche

So wird deutlich, dass der Gesellschaft durch Arbeit und Wirtschaft 4.0 nicht automatisch eine Massenarbeitslosigkeit droht.





29. Forum Systemgastronomie zur Anuga in Köln

DIE BEDEUTUNG DER GASTRONOMIE STEIGT. DOCH UNFAIRE WETTBEWERBSBEDINGUNGEN UND ZUNEHMENDE BELASTUNGEN DROHEN DAS WACHSTUM AUSZUBREMSEN. ÜBER DIE NEUESTEN ENT-WICKLUNGEN DER BRANCHE, ERFOLGSKONZEPTE, ZUKUNFTSPERSPEKTIVEN UND FAIRE WETTBEWERBSBEDINGUNGEN DISKUTIERTE DIE BRANCHE AM 8. OKTOBER 2019 BEIM 29. FORUM SYSTEMGASTRONOMIE MIT NAMHAFTEN REFERENTEN AUS POLITIK UND WIRTSCHAFT. 400 UNTERNEHMER, FÜHRUNGSKRÄFTE UND ENTSCHEIDER AUS GASTRONOMIE, CATERING UND GAST-GEWERBLICHER ZULIEFERINDUSTRIE WAREN DER EINLADUNG DES INITIATIVKREISES DES DEUTSCHEN HOTEL- UND GAST-STÄTTENVERBANDES (DEHOGA BUNDESVERBAND) ANLÄSSLICH DER ANUGA NACH KÖLN GEFOLGT. EMOTIONALER HÖHEPUNKT DER VERANSTALTUNG WAR DIE SIEGEREHRUNG ZUM 18. NATIONALEN AZUBI-AWARD SYSTEMGASTRONOMIE, SO DER DEHOGA IN EINER PRESSEMITTEILUNG.

DEHOGA-Präsident Guido Zöllick betonte in seinem "Bericht aus Berlin" die steigende wirtschaftliche und gesellschaftliche Relevanz der Gastronomie. Im ersten Halbjahr 2019 erwirtschafteten Restaurants, Bars und Kneipen ein nominales Umsatzplus von 2,1 Prozent. Bei den Caterern fiel das Plus mit 5,3 Prozent besonders deutlich aus. Jeder dritte Euro werde dabei heute in einem Betrieb der Systemgastronomie umgesetzt, sagte Zöllick. "Der Außer-Haus-Markt boomt. Ernährung spielt in unserer Gesellschaft eine immer größere

Rolle." Warenhäuser richteten Themenrestaurants ein. Supermärkte, Metzger, Bäcker und Tankstellen bauten ihr gastronomisches Angebot weiter aus. Damit werde zugleich der Konkurrenzdruck für die klassischen Gastronomiebetriebe größer. Deshalb fordert die Branche gleiche Steuern für Essen. Zöllick: "Gerade wenn wir über Nachhaltigkeit, Umweltschutz und Abfallvermeidung diskutieren, kann es nicht sein, dass frisch zubereitete und auf Porzellantellern angerichtete Speisen steuerrechtlich schlechter gestellt werden als in Plastik



verpacktes oder auf Pappe mitgegebenes Essen. "Gleiche Steuern auf Essen sind ein absolutes Muss!" Dringenden Handlungsbedarf sieht Zöllick zudem beim Thema Arbeitszeiten

"Das Arbeitszeitgesetz bedarf dringend einer Überarbeitung." Im Lichte der EuGH-Entscheidung zur Arbeitszeiterfassung sei dies umso nötiger. "Arbeitszeit nach Stechuhr passt nicht zu Gastfreundschaft. Wir brauchen mehr Flexibilität."

Den Stellvertretenden Vorsitzenden der CDU/CSU-Bundesfraktion Dr. Carsten Linnemann weiß die Branche dabei an ihrer Seite. Linnemann hob in seiner Rede "Eine Agenda Deutschland – Was wir jetzt tun müssen!" die gesellschaftliche Bedeutung der gastgewerblichen Betriebe als Orte der Begegnung und des Austausches hervor - insbesondere in Zeiten, in denen "die Gesellschaft politisiert und polarisiert ist,

wie selten zuvor". Für die Anliegen des Gastgewerbes zeigte Linnemann Verständnis und signalisierte seine Unterstützung.

mehrfache Der 7wischenapplaus der Kongressteilnehmer machte deutlich, dass Linnemann, der auch Bundesvorsitzender der Mittelstands- und Wirtschaftsvereinigung der CDU/ CSU ist, mit seinen klaren und kraftvollen Worten den Nerv der Unternehmer getroffen hatte. Zugleich verwies Linnemann auf die derzeitigen Mehrheitsverhältnisse im Bundestag, die eine wirtschaftsfreundliche und mittelstandsgerechte Politik erschwerten.

Positive Entwicklung

Die grundsätzlich positive Entwicklung der Gastronomie bestätigte Jochen Pinsker, Senior Vice President Foodservice Europe npdgroup Deutschland. In seiner Gastronomie-Bilanz 2019 präsentierte er die aktuellsten Branchenzahlen. Die Gastronomie sei "ein schöner Wachstumsmarkt", so Pinsker. Im Zeitraum Januar bis August 2019 habe es im Jahresvergleich ein Plus von 3,9 Prozent gegeben und das trotz der etwas eingetrübten Konsumlaune. Damit stiegen die Ausgaben der Verbraucher im Außer-Haus-Markt in den ersten acht Monaten auf 54,3 Milliarden Euro. Wachstumstreiber seien digitale Bestellungen mit einem Wachstum von 50 Prozent pro Jahr. Das betreffe nicht nur Lieferdienste. sondern auch das Segment "Digital im Store", wenn Gäste im Restaurant am digitalen Terminal bestellen können.

Zweiter Trend sei das Solo Dining. Schon 43 Prozent aller Bons seien Solo-Bons, nicht nur in der Systemgastronomie. "Angesichts zunehmender Single-Haushalte und Zeitknappheit nutzen immer mehr Menschen die Bedien-Gastronomie alleine", führte Pinsker aus. Darauf müssten die Restaurants reagieren, etwa mit Community Ta-

bles. Der renommierte Marktforschungsexperte sieht nach wie vor weitere Wachstumschancen: "Wir gehen heute häufiger essen und sind bereit mehr dafür zu zahlen." Gefragt sei Qualität.

In guter Tradition standen im Rahmen des Forums auch mutige Gastro-Macher mit ihren Erfolgskonzepten auf der Bühne.

Azubi-Award Systemgastronomie

Die Siegerehrung zum 18. Nationalen Azubi-Award Systemgastronomie bildete den krönenden Abschluss des 29. Forums. Nadine Heissig vom Café AMSL Paan e. K., die zuvor die Baverischen Landesmeisterschaften gewonnen hatte, holte sich die Goldmedaille. Die Nachwuchsgastronomin setzte sich gegen 19 weitere Teilnehmer durch. Silber ging an den Landesmeister Nordrhein-Westfalen Joshua Muth von der Metro. Auf den dritten Platz schaffte es Antonia Ulrich von Maredo

Josef Hinkel aus Düsseldorf ist "Bäcker des Jahres"

eutschlands "Bäcker des Jahres" heißt Josef Hinkel. Der Düsseldorfer Bäckermeister hat den erstmals vergebenen Titel auf einer Festveranstaltung in Stuttgart verliehen bekommen. Der von der Allgemeinen BäckerZeitung (dfv Mediengruppe) ausgelobte Preis würdigt herausragende Persönlichkeiten, die mit Einsatz, Kreativität, Qualität und Authentizität der Branche Impulse geben. Diesbezüglich hat Hinkel die hochkarätig besetzte Jury einhellig überzeugt.

Überzeugendes Ausbildungskonzept

Im Zuge der Preisverleihung ist das Engagement eines weiteren

Branchenvertreters gewürdigt worden: Der zum achten Mal verliehene BakerMaker-Award ging an den Betrieb von Tobias Exner aus Beelitz bei Berlin. Ein Unternehmen, das mit seinem Ausbildungskonzept überzeugte und zum besten Ausbildungsbetrieb des Bäckerhandwerks 2019 gekürt wurde.

Josef Hinkel ist einer der bekanntesten und anerkanntesten Vertreter des Bäckerhandwerks, mit großer Akzeptanz bei Kunden und Berufskollegen – nicht nur in Düsseldorf und Umgebung, sondern deutschlandweit. Ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein, Vermarktungstalent, ehrenamtliches Engagement und gelebter Bäckerstolz sind einige Markenzeichen dieser herausragenden Persönlichkeit der Branche.

Die Bäckerei Exner hat die Jury mit effektiven Maßnahmen überzeugt, die das Unternehmen zum attraktiven Arbeitgeber – und vor allem Ausbilder machen: Dazu zählen eine übertarifliche Ausbildungsvergütung von 1 000 Euro für alle Ausbildungsberufe im Unternehmen, Leistungsprämien für gute und sehr gute Prüfungsergebnisse, ausbildungsbegleitende Unterstützung, die Möglichkeit eines Auslandsaufenthaltes, eine betriebliche Altersvorsorge, Aufstiegsperspektiven – und ein fördernder und anerkennender Umgang. ots



Josef Hinkel (li.) ist Bäcker des Jahres und Tobias Exner freut sich über den Baker-Maker Award. Foto: obs/Allgemeine BäckerZeitung/Andreas Becker







Ausgezeichnete Ausbildung im Estrel Berlin

IHK Berlin zeichnet Deutschlands größtes Hotel mit Siegel für exzellente Ausbildungsqualität aus

Das Estrel Berlin wurde von der Industrie- und Handelskammer (IHK) Berlin mit dem Siegel für exzellente Ausbildungsqualität ausgezeichnet. Das Zertifikat würdigt das herausragende Ausbildungsengagement von Deutschlands größtem Hotel und die damit verbundene Qualität in der Berufsaus-

bildung. Das IHK-Siegel wird branchenunabhängig verliehen. Bis jetzt wurden 90 von rund 5 000 Ausbildungsunternehmen in der Hauptstadt ausgezeichnet. Annette Bramkamp, Personaldirektorin des Estrel Berlin, freut sich über die Auszeichnung: "Wir sind sehr stolz, dass wir erstmals mit dem Siegel aus-

gezeichnet wurden. Es ist nicht nur eine schöne Bestätigung unserer Arbeit, sondern auch ein Ansporn, Inhalt und Qualität auch künftig weiter zu verbessern." "Mit dem IHK-Siegel honorieren wir Unternehmen, die sich in der beruflichen Ausbildung überdurchschnittlich engagieren und Leuchtturm-Funktion haben", so Dr. Thilo Pahl, IHK-Geschäftsführer für Aus- und Weiterbildung, der die Urkunde persönlich überreichte.

Das Estrel Berlin bietet neun Ausbildungsgänge an und sucht zu zwei Terminen im Jahr jeweils Auszubildende in den Bereichen Restaurant, Hotel, Küche, Veranstaltung, IT sowie Personaldienstleistung. Derzeit beschäftigt das Neuköllner Unternehmen 78 Auszubildende in drei unterschiedlichen Jahrgängen.

Estrel Berlin

Unter dem Motto "Tagen, Wohnen, Entertainment – Alles unter einem Dach" bietet Europas größtes Hotel-, Congress- & Entertainment-Center auf 25 000 qm Veranstaltungsfläche Platz für 12 000 Besucher, Unterhaltung mit Berlins erfolgreichster Show "Stars in Concert" und einen 4-Sterne plus Service im Estrel Hotel, das mit 1 125 Zimmern Deutschlands größtes Hotel ist.

Das Estrel Berlin gehört keiner Hotelkette an, sondern befindet sich im Privatbesitz des Unternehmers Ekkehard Streletzki. Insgesamt beschäftigt das Estrel Berlin 550 festangestellte Mitarbeiter.

IHK Industrie- und Handelskammer zu Dortmund

IHK. Die Weiterbildung.

Für Vorwärtsdenker. Weiterbildung 2020

Vorbereitungslehrgänge auf die Prüfungen

- Ausbildereignung
- Gepr. Küchenmeister
- Gepr. Logistikmeister
- Gepr. Industriemeister Metall
- Gepr. Industriemeister Elektrotechnik
- Weitere kaufmännische und technische Lehrgänge
- Seminare

Alle Infos und Details unter www.ihkdo-weiterbildung.de Weitere Anbieter prüfungsvorbereitender Lehrgänge finden Sie im Internet unter www.wis.ihk.de.



Informationen und Anmeldungen:

Industrie- und Handelskammer zu Dortmund Märkische Straße 120 44141 Dortmund Tel.: 0231 5417-255 Fax: 0231 5417-8330

HOTELFACHSCHULE Bad Wörishofen

Berufliche Schulen Oststraße 38 · 86825 Bad Wörishofen Tel 08247 9672 - 12 info@bsbw.de · www.hofa-bw.de





HOFA erLEBEN

Montag, 23. März 2020 von 18 bis 20 Uhr

Zweijährige Fortbildung zum/zur

Staatlich geprüften Hotelbetriebswirt/in
und Fachhochschulreife in 2 Jahren

Nach der Berufsausbildung in Hotellerie, Gastronomie oder Tourismus Anmeldung im Internet unter www.hofa-bw.de



Festliche Feierstunde zu Ehren der Absolventen

Cektkorken knallten im Festsaal des Schlosses zu Hadamar, als junge Gastronomen aus Limburg und dem Landkreis Limburg-Weilburg nach Regelausbildung dreijähriger und bestandener Prüfung ihren Abschluss feierten. "Alle Teilnehmer haben die Prüfung bestanden", berichtete freudig Ralf Abel, Leiter der Adolf-Reichwein-Schule, begrüßte Auszubildende, deren Angehörige, Ehrengäste, Lehrer und Ausbilder und bealückwünschte die neuen Fachkräfte der Gastronomie recht herzlich.

"Die Ausbildungszeit ist ein wesentlicher Meilenstein im Leben eines jungen Menschen", unterstrich Abel, "und die Bedeutung der dualen Ausbildung, die von ihren Akteuren, den besonders engagierten Ausbildern in Betrieben und Schulen, wie auch den Prüfungsausschüssen lebt, ist einmalig". Mit auf den zukünftigen Weg gab er den Junggastronomen ein Zitat von Albert Einstein "die Zukunft hat viele Namen und dem Mutigen gibt sie die Chance", es gelte jetzt für jeden Einzelnen die vor ihm liegenden Chancen zu ergreifen.

Chancen ergreifen

Herzliche Grüße von Landrat

Michael Köberle überbrachte Heinz Valentin, Kreistagsmitglied des Landkreises Limburg-Weilburg. Er betonte die Bedeutung der Berufswahl mit den Worten "wähle den Beruf, den Du liebst und Du brauchst keinen Tag mehr zu arbeiten" und forderte die Absolventen dazu auf mit Vorfreude auf das

Kommende neue Eindrücke zu sammeln und sich weiterzubilden. Valentin hob ferner die besondere Bedeutung von "Unterstützern während der

Ausbildung" hervor und dankte für die hervorragende Arbeit und Zusammenarbeit den Vertretern des DEHOGA Kreisver-

bandes Limburg, Armin Güth, der IHK Limburg, Jutta Golinski, und der Adolf-Reichwein-Schule Limburg, Ralf Abel, Leiter "einer der modernsten Berufsschulen Hessens – seid stolz darauf", so Valentin, der mit der Aufforderung an die Absolventen schloss: "Es gilt jetzt Mut zu beweisen und Verantwor-

> tung in Beruf und gerne auch in Gesellschaft zu übernehmen".

Armin Güth, Vorsitzender DEHO-GA Hessen Kreisverband Limburg, Mitglied der Vollversammlung und des Berufsbildungsausschusses der

IHK Limburg, verwies besonders auf die abwechslungsreichen Seiten der gastronomischen Berufe.

Anzeige

Willkommen bei der WISAG!

/ir sind mit rund 50 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eines der führenden Dienstleistungsunternehmen Deutschlands. Damit sich unsere Kunden auf ihre Kernaufgaben konzentrieren können, übernehmen wir vielfältige Aufgaben im Betrieb: Ein startendes Flugzeug, ein leckeres Mittagessen oder reibungslos funktionierende Technik sind nur drei Beispiele für das Ergebnis unserer Arbeit. Zur WISAG Gruppe mit Hauptsitz in Frankfurt am Main und zahlreichen Niederlassungen in ganz Deutschland zählen die Geschäftsbereiche Aviation Service, Facility Service sowie Industrie Service.

So vielseitig wie unsere Dienstleistungen sind auch die Arbeitsplätze bei der WISAG:

- kaufmännisch oder buchhalterisch
- im Bereich Mechanik, Mechatronik, Elektronik
- HKLS-Anlagenbau (Heizung, Klima, Lüftung, Sanitär)
- Gastronomie oder Catering
- Gebäudereinigung
- Schutz- und Sicherheitsdienstleistung

Wir begleiten Sie auf Ihrem persönlichen Karriereweg und ermöglichen Ihnen eine kontinuierliche Weiterbildung. Dazu gehören spannende Entwicklungs- und Fördermaßnahmen. www.wisag.de



Verstärken Sie unser Team!

»(...) durch die

Arbeit mit Menschen

erlebt man jeden

Tag etwas Neues

und es wird

nie langweilig«

Ob Berufseinsteiger oder Profi, ob Praktikum, Ausbildung oder Studium, ob Quereinsteiger oder Rückkehrer – wir freuen uns an vielen Stellen über neue Kolleginnen und Kollegen.

Interesse? Dann jetzt bewerben/informieren bei roger.oetzel@wisag.de oder einfach QR-Code scannen.



WISAG Job & Karriere GmbH & Co. KG Frankfurter Allee 73c D-10247 Berlin Tel. +49 30 4242 4733



Zwei Wege zum Ziel: Meister im Gastgewerbe

Anzeige

An der Hotelfachschule Heidelberg gibt es zwei Möglichkeiten der Vorbereitung auf die Meisterprüfung im Gastgewerbe:

Neben die Fachschule für Gastronomie mit der einjährigen Weiterbildung zum staatlich geprüften Gastronom, in die die Vorbereitung auf die Meisterprüfung integriert ist, tritt auch die Hofa Akademie als gemeinnützige GmbH. Sie bietet Kompaktkurse an, die in 13 Wochen auf die Meisterprüfung vorbereiten.

Somit findet jeder Interessent je nach Lebens- und Berufssituation ein passgenaues Angebot. Wer ein Jahr in eine umfassende Weiterbildung investieren kann, dem steht die traditionsreiche Fachschule für Gastronomie offen. Sie dauert ein Schuljahr (September bis Juli) und umfasst neben den reinen Meisterprüfungsinhalten weitere Elemente, wie z. B. eine Fremdsprache oder Praxisunterweisung. Der wöchentliche Unterricht beträgt ca. 32 Stunden,

Wochenenden und Ferienzeiten sind frei. Die Stadt Heidelberg erhebt eine Schulgebühr von zz. 2 025 EUR.

Das Programm im Kompaktkurs der Hofa-Akademie ist naturgemäß dichter gedrängt. Die Kurse beginnen zweimal im Jahr, im Januar und September. Hier wird von Montag bis Samstag durchgängig und ganztägig unterrichtet, auch in den Schulferien. Die Lehrgangskosten liegen bei 2 800 EUR, dazu kommen, wie auch beim einjährigen Bildungsgang, Bücherkosten von ca. 400 EUR. Über die Hofa-Akademie besteht auch die Möglichkeit, sich in einem dreiwöchigen Kurs auf die Ausbildereignungsprüfung vorzubereiten, die vor der Meisterprüfung abgelegt werden muss.

Die Kompaktform kommt damit Bewerbern entgegen, die sich nur für begrenzte Zeit beurlauben lassen können und sich zielgerichtet genau auf die Meisterprüfung vorbereiten wollen. Am Ende beider Wege steht die Meisterprüfung vor der IHK

Werden Sie Heidelberger!

Küchenmeister IHK Restaurantmeister IHK Hotelmeister IHK

in der Fachschule für Gastronomie (September bis Juli) oder im Kompaktkurs (3 Monate) an der Hofa-Akademie

Voraussetzungen:

- · Hauptschulabschluss
- · Berufsausbildung im Hotel- und Gaststättengewerbe
- · Dreijährige Berufstätigkeit nach der Ausbildung



Buchwaldweg 6 69126 Heidelberg Telefon 06221 – 3 50 10 Telefax 06221 – 38 53 75 info@hotelfachschule-heidelberg.de www.hotelfachschule-heidelberg.de

Rhein-Neckar, die Prüfungsgebühren von 800 bis 980 EUR (je nach Prüfungsumfang) erhebt.

BUCHTIPPS



Isabel de Clerq #VernetztArbeiten Soziale Netzwerke in Unternehmen

Hardcover, 208 Seiten, 25,00 €, ISBN 978-3-96251-024-4, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Starre Hierarchien sind in der modernen Arbeitswelt veraltet. Der beschleunigte Wandel von Geschäftsmodellen, die steigende Bedeutung und Emanzipation von Knowledge-Workern sowie die durch die Digitalisierung gegebenen technologischen Voraussetzungen lassen Mitarbeiter zu starken Knotenpunkte in einem Netzwerk werden – und dies nicht nur nach innen, sondern auch nach außen.

Die Zusammenarbeit mit Kollegen, externen Experten und auch Kunden wird auf eine neue Stufe gestellt.

Integration in den Arbeitsalltag

In #VernetztArbeiten – Soziale Netzwerke in Unternehmen zeigen 15 internationale Autoren, wie der Leser Soziale Business-Netzwerke in seinen Arbeitsalltag integrieren kann. Dabei können Produktivität und Innovationsfähigkeit durch Konzepte wie "Working out Loud" und "Social Collaboration" gesteigert werden.



Das Handbuch für souveränes Projektmanagement

Hardcover gebunden, mit Illustrationen und 1 Faltkarte von Harald Oehlerking, 320 Seiten, 39,95 €, ISBN 978-3-59350-691-3, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

in Survivalpaket für Projektmanager: Mit "Projekt-Safari" legte Mario Neumann ein Handbuch vor, das innerhalb kürzester Zeit zum angesagten Must-have für Projektmanager wurde.

Im Stile großer Abenteurer begibt sich der Leser in sieben Etappen auf eine spannende Reise durch den unerforschten Projektkontinent.

Seinen Fortschritt kann er jederzeit auf der beiliegenden Landkarte verfolgen. Auf vielfachen Wunsch wurde die Neuauflage durch ein Kapitel zu Change-Management im Projekt sowie die Projekt-Safari-App ergänzt. Kostenloser Download inklusive.



Engere Zusammenarbeit zwischen BG Kliniken und Bundeswehrkrankenhäusern



DIE KLINIKEN DER GESETZLICHEN UNFALLVERSICHERUNG (BG KLINIKEN) UND DER SANITÄTSDIENST DER BUNDESWEHR HABEN VEREINBART, BEI DER AKUTVERSORGUNG UND REHABILITATION IHRER PATIENTEN ZUKÜNFTIG ENGER ZUSAMMENARBEITEN. MIT DER IM BUNDESVERTEIDIGUNGSMINISTERIUM UNTERZEICHNETEN GEMEINSAMEN ABSICHTSERKLÄRUNG WOLLEN BEIDE VERTRAGSPARTNER IHR GEGENSEITIGES ENGAGEMENT AUF ALLEN MEDIZINISCHEN GEBIETEN SCHRITTWEISE AUSBAUEN.

In einem ersten Schritt sollen zunächst die Kooperationsmöglichkeiten im Bereich Wissenstransfer und Forschung ausgelotet werden. Hierbei stehen das Entwerfen praktischer Lösungen für Probleme in der Notfallmedizin und die Erprobung neuer Behandlungsmethoden in der Rehabilitation im Vordergrund.

Denn oberstes Ziel des gemeinsamen Engagements ist es, den Menschen, die sich im Dienst beziehungsweise im Beruf verletzt haben, professionell dazu zu verhelfen, möglichst ohne Einschränkungen in ihr bisheriges Leben zurückzukehren. Weiterhin soll auch eine engere Zusammenarbeit einzelner Standorte durch die Verzahnung medizinischer Leistungsangebote geprüft werden. Ziel in der Versorgungsforschung ist hierbei, dass Innovationen schnell bei den Patienten ankommen.

Personal ist der Schlüssel zum Erfolg

Aber auch aktuellen Herausforderungen wie die Personalge-

winnung im Gesundheitswesen wollen die BG Kliniken und Bundeswehrkrankenhäuser bald gemeinsam begegnen. Reinhard Nieper, Vorsitzender Geschäftsführer der Holding der BG Kliniken: "Der Fachkräftemangel im Gesundheitswesen macht auch vor unseren Kliniken nicht Halt. Eine starke Partnerschaft mit gemeinsamen Fort- und Weiterbildungsmodellen oder standortübergreifenden Rotationsund Hospitationsmöglichkeiten kann viel dazu beitragen, BG Kliniken und Bundeswehrkrankenhäuser im Wettbewerb bes-

ser als Arbeitgeber zu positionieren."

Gut aufgestellt vor Ort und in der Fläche

Beide Institutionen sind mit ihren zusammengenommen 18 Einrichtungen auf zwölf Bundesländer verteilt. Die Standorte beider Partner gelten als erste Anlaufstellen für Rettungs- und Notfallmedizin in ihrer Region. An ihren fünf Standorten behandeln die Bundeswehrkrankenhäuser bundesweit rund 60 000 stationäre



und fast 400 000 ambulante Patienten pro Jahr. In den neun Akutkliniken, zwei Kliniken für Berufskrankheiten und zwei ambulanten Einrichtungen der Berufsgenossenschaft werden jährlich rund 560 000 Patienten behandelt.

Weiterhin engagieren sie sich in den Traumanetzwerken der Deutschen Gesellschaft für Unfallchirurgie und sind auch auf Katastrophen und Großschadensereignisse optimal vorbereitet.

Gemeinsam noch stärker

Die Gemeinsamkeiten der Vertragspartner liegen auf der Hand: BG Kliniken und Bundeswehrkrankenhäuser sind beide auf die Akutversorgung und Rehabilitation von Menschen spezialisiert. Dabei arbeiten die Einrichtungen nicht gewinnorientiert und sorgen für eine bestmögliche Betreuung ihrer Patienten nach höchsten medizinischen Ansprüchen. Darüber hinaus übernehmen die BG Klini-

»Der Fachkräftemangel im Gesundheitswesen macht auch vor unseren Kliniken nicht Halt«

ken und Bundeswehrkrankenhäuser einen Versorgungsauftrag für die Gesamtbevölkerung und stehen mit ihrer hohen Fachkompetenz Patienten aller Krankenversicherungen offen.

Generaloberstabsarzt Dr. Ulrich Baumgärtner, Inspekteur des Sanitätsdienstes der Bundeswehr: "BG Kliniken und Bundeswehrkrankenhäuser folgen beide einem besonderen Auftrag. Eine engere Zusammenarbeit wird dazu beitragen, diesen im Sinne der uns anvertrauten Patienten noch wirksamer und nachhaltiger zu erfüllen."





Schulterschluss auf der Festung Ehrenbreitstein

DIE ZUSAMMENARBEIT DER MILITÄRISCHEN SANITÄTSDIENSTE AUF NATO- UND EU-EBENE FÜHRTE BISHER ÜBER ZWEI SEPARATE GLEISE. JETZT HABEN DIE HÖCHSTEN VERTRETER DER SANITÄTSDIENSTE AUS 14 NATIONEN EINE ERKLÄRUNG UNTERZEICHNET, DIE BEIDE GLEISE ZUSAMMENFÜHREN SOLLEN.

ie Feststellung der "Initial Operational Capability" (IOC), also der Erstbefähigung Multinational Medical Coordination Centre/European Medical Command (MMCC/ EMC), bildet den eigentlichen Startschuss der Kooperation. "Die Veranstaltung ist deshalb so wichtig, weil die höchsten Repräsentanten der Sanitätsdienste mit ihrer Unterschrift die Verbundenheit mit und auch die Verpflichtung für dieses so wichtige Projekt der Sanitätsdienste der NATO und EU dokumentieren", erklärt Generalarzt Dr. Stefan Kowitz, Direktor des (MMCC/EMC).

MMCC/ EMC

Das MMCC/EMC fungiert als Bindeglied zwischen NATO und EU. Seit der Aufstellung im Dezember 2017 hat das multinationale Zentrum die Aufgabe, sanitätsdienstliche Fähigkeiten der verschiedenen Nationen zu koordinieren. Auch gilt es, die verschiedenen Anforderungen an die sanitätsdienstlichen Einsatzkräfte nach NATO-, EU- und VN-Mandat zu harmonisieren, um für alle Mandate gleichsam gewappnet sein zu können. Zukünftig wird das MMCC/EMC auch Dienstleistungen im Bereich Verwundetensteuerung und Sanitätslogistik anbieten.

Runder Tisch

Der "runde Tisch" im Kuppelsaal der Festung Ehrenbreit-

stein war zwar rechteckig, hatte aber durchaus Signalwirkung. So sollen die beteiligten Nationen das in Koblenz beheimatete MMCC/EMC gleichberechtigt mit Leben füllen.

Bisher besteht das multinationale Element MMCC/EMC neben den deutschen Anteilen, aus einem niederländischen, einem französischen und einem norwegischen Verbindungsoffizier. Nach dem Erreichen der IOC wird das Zentrum durch die Entsendung weiterer Ver-



bindungsoffiziere der beteiligten Nationen nach Koblenz weiter aufwachsen.

Formelle Bestätigung

Am 4. August wurde die IOC dann vor den Vertretern der teilnehmenden 14 Staaten und zahlreichen Gästen mit einem militärischen Zeremoniell in der Koblenzer Rheinkaserne bestätigt und formell festgestellt.

Vor den Augen der Vertreter der beteiligten Sanitätsdienste erklärte der stellvertretende Inspekteur des Sanitätsdienstes, Generalstabsarzt Dr. Stephan Schoeps, das MMCC/EMC als "operationell erstbefähigt". Anschließend richtete auch der Oberbürgermeister der Stadt Koblenz, David Langner, ein Grußwort an die multinationalen Vertreter und Besucher des Appells.

"Gemeinsam sind wir stark"

"Die Anwesenheit der höchsten Vertreterinnen und Vertreter der beteiligten Nationen unterstreicht die Wichtigkeit dieses Projektes. 90 Prozent der Bürgerinnen und Bürger der EU leben in einem NATO-Staat. Dies resultiert in einem gemein-Sicherheitsbedürfnis. Deshalb müssen wir die Interoperabilität zwischen diesen Staaten fördern, denn gemeinsam sind wir stark", erläutert Generalstabsarzt Dr. Schoeps abschließend die Bedeutung des MMCC/EMC.

Ihre Karriere kann beginnen!

Angebote für Soldaten

KAUFMÄNNISCHE FORTBILDUNG

- Gepr. Wirtschaftsfachwirt/-in
- Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder
- **SAP-Module** (01, AC 010, HR 050, HR 110, ERP 6.0 FI)

Persönliche Beratung: Heiko Meyer © 040 23703-406 Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig – Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg

THERAPIEBERUFE AUSBILDUNG/STUDIUM/UMSCHULUNG

- Staatlich anerkannte/r Ergotherapeut/-in
- Staatlich anerkannte/r Physiotherapeut/-in

Bei entsprechender Vorbildung **Duales Studium** oder **Verkürzung** möglich!

Persönliche Beratung: © 040 23703-550

Grone-Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig – Heinrich-Grone-Stieg 2, 20097 Hamburg geso.hamburg@grone.de

www.grone.de



Karriere im Gesundheitsbereich!



Staatlich zugelassene Weiterbildungen im Gesundheitswesen, die Fernlehranteile mit Präsenzunterricht kombinieren, gelten als optimale berufsbegleitende Ausbildungsform

- Betreuungskraft nach § 43 b. 53 c SGB XI (ehemals § 87 b)
- Ernährungsberater/in
 Gesundheitspädagoge/in
- · Fitnesstrainer/in Heilpraktiker/in (auch mit Fachrichtungen)
 Heilpraktiker/in für Psychotherapie
 Personal Trainer/in
 Psychologische/r Berater/in

- Systemische/r Berater/in Tierheilpraktiker/in (auch mit Fachrichtungen)

Profitieren auch Sie von unserer über 30-jährigen Erfahrung in der Erwachsenenbildung und starten mit uns beruflich durch Auch ohne Abitur!

ВТВ

Bildungswerk für therapeutische Berufe • Lobirke 1 • 42857 Remscheid Tel.: 02191 / 4 64 31 - 0 • Fax: 02191 / 4 64 31 - 50 E-Mail: kontakt@btb.info • Internet: www.btb.info

www.bw-zeitungen-bratsch.de

www.bundundberuf.de

Anzeigenschluss für die Februar-Ausgabe ist am 20. Januar 2020

BUCHTIPP



Horst Conen Sei gut zu dir, wir brauchen dich

Vom besseren **Umgang mit sich selbst**

Kartoniert, 255 Seiten, 17,95 €, ISBN 978-3-59351 -064-4, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

er Bestseller in überarbeiteter Neuausgabe: Stress und Getriebensein im Job, viele Aufgaben im Privaten sowie hohe Ansprüche an uns selbst kosten auf Dauer Kraft. Immer mehr Menschen geraten dadurch in die Burnout-Falle. Aber wie lässt sich das tägliche Belastungspaket leichter bewältigen? Und wie setzen wir uns selbst weniger unter Druck? Der renommierte Coach Horst Conen zeigt, wie

- schädliche Denkmuster und Verhaltensweisen erkennen und ändern können,
- Distanz zu Stress und Belas-

- tungen schaffen und positive Gegenspieler einsetzen,
- trotz eines turbulenten Alltags achtsamer mit uns selbst umgehen,
- leicht umsetzbare Strategien nutzen, um die persönlichen Ziele mit mehr Gelassenheit zu erreichen.

Mit seinem bewährten "Take-Care-Prinzip" bietet Horst Conen wirksame Mittel zu mehr Selbstbestimmung und Lebensfreude an.



Neue Berufe - Gute Chancen

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungs-
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Avurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten. Beginn jederzeit möglich! Nähere Informationen auf unserer Hompage.

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal Tel. 0202 / 73 95 40 www.impulse-schule.de

Fit for Future: Kicken – Pumpen – Weiterbilden! 99





Dein Bildungserlebnis
am Campus Regenstauf:
Weiterbildung in den Bereichen
Technik & Industrie, Wirtschaft & Handel
oder Hotel & Gastro

Jetzt durchstarten, z.B. als angehender

- Staatlich geprüfter Techniker
- Staatlich geprüfter Hotelbetriebswirt
- Küchenmeister IHK und vieles mehr!

Umfassendes Freizeitangebot inklusive:

Fitnessstudio, Workout, Hallenbad, Campus Sports Bar und vieles mehr!

SAVE THE DATE! INFOTAG

1x im Monat, 10 Uhr am Campus Regenstauf

Infos und Anmeldung unter 09402 502-484 oder lisa.uebelacker@eckert-schulen.de

WIR BILDEN ZUKUNFT!®

www.eckert-schulen.de

Nach der Bundeswehr:

Erfolgreicher Personal Trainer

Acht Jahre war Markus Mena bei der Bundeswehr aktiv, dann wollte er wieder in das zivile Berufsleben zurückkehren. Durch einen Artikel in einem Bundeswehr-Magazin ist er auf das Lehrgangsangebot der BSA-Akademie aufmerksam geworden. Von da an absolvierte er eine Vielzahl an nebenberuflichen Qualifikationen. Vor mehr als fünf Jahren hat er sich als Personal Trainer selbstständig gemacht, gründete 2017 das "FIT TEAM KIEL", für das mittlerweile fünf Personal Trainer tätig sind.

Gebürtig aus Recklinghausen zog es Markus Mena mit 19 Jahren zur Bundeswehr, wo er zunächst in einer Einsatzkompanie in Augustdorf als Unteroffizier und später bei den spezialisierten Einsatzkräften der Marine in Eckernförde tätig war. Nach acht Jahren, in denen er unter anderem eine Ausbildung zum Bürokaufmann abschloss, entschied er sich, den Weg zurück in das zivile Berufsleben zu gehen. "Für mich kam dabei aber nicht infrage, einem normalen Bürojob nachzugehen. Vielmehr wollte ich meine Leidenschaft für Sport und Fitness zum Beruf machen. In einem Bundeswehr-Magazin wurde er darauf aufmerksam, dass es nebenberufliche Weiterbildungen in der Fitness- und Gesundheitsbranche gibt. Unterstützt durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) absolvierte er mit der "Fitnesstrainer-B-Lizenz" seine erste Weiterbildung, die wie alle der insgesamt 70 staatlich geprüften und zugelassenen Lehrgänge der BSA-Akademie, aus Fernlernen mit kompakten Präsenzphasen besteht.



Lernen und Arbeiten verbunden

Aus einer Qualifikation sind bis zum heutigen Tag über 20 geworden. Seine Leidenschaft für die Fitness- und Gesundheitsbranche hat ihn dabei immer weiter angetrieben. Parallel arbeitete er als Trainer in einem Fitnessstudio, lernte das gewonnene Wissen praktisch anzuwenden. "Die Leitlinien für den Umgang mit Kunden sowie das Fachliche lernte ich bei den Lehrgängen. Dennoch

muss man auch menschlich dafür geschaffen sein, ein guter Trainer zu werden und da ist es sehr wichtig Praxis Erfahrung zu sammeln." Schließlich erreichte er Profiabschlüsse wie den "Lehrer für Ernährung" oder den "Fitnessfachwirt". "Da ich das klare Ziel vor Augen hatte, mich selbstständig zu machen, waren die Lehrgänge aus dem Managementbereich sehr hilfreich, auch wenn ich bereits eine Ausbildung zum Bürokaufmann abgeschlossen hatte".



Der Weg in die Selbstständigkeit

Gut zwei Jahre nachdem Markus Mena seinen ersten Lehrgang zur Fitnesstrainer-B-Lizenz abgeschlossen hatte, ging er entschlossen den Weg in die Existenzgründung. Als Personal Trainer und Ernährungsberater war er etwa zweieinhalb Jahre erfolgreich in den Regionen Rendsburg, Kiel und Eckernförde unterwegs, bevor er sich ein noch größeres Netzwerk aufbaute. "Ich wurde zum Lizenznehmer des "FIT TEAM Personal Trainer Teams", einer Personal Trainer Agentur, die in ganz Deutschland, von Kiel bis zum Bodensee und auch international in der Schweiz und Spanien aktiv ist. Ich gründete das FIT TEAM KIEL, für das mittlerweile fünf top ausgebildete Personal Trainer arbeiten", führt der Standortleiter aus. Und damit nicht genug: Markus Mena eröffnete vor einem Jahr einen weiteren Standort, das FIT TEAM NEU-MÜNSTER. Er hat es dank seiner Persönlichkeit, seiner Motivation und mit den richtigen Qualifikationen geschafft, ein erfolgreicher Unternehmer in der Fitness- und Gesundheitsbranche zu werden. "Wer erfolgreich in der Selbstständigkeit sein möchte, muss diesen Beruf wie das eigene Baby behandeln. Wer das beherzigt, menschlich für diesen Beruf geeignet ist und sich gleichzeitig das nötige Fachwissen bei einem renommierten Bildungsinstitut wie der BSA-Akademie aneignet, der ist auf einem guten Weg!"

Die ganze Geschichte lesen: www.bsa-akademie.de/mmena





Qualifizieren Sie sich dienstzeitbegleitend zum Personal Trainer. BSA-Akademie bietet Ihnen hierzu über 70 staatlich geprüfte und zugelassene Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen an bundesweiten Lehrgangszentren.

Nutzen Sie Ihre Vorteile!

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge, z. B.

- Fitnesstrainer-B-Lizenz
- Existenzgründung
- Fitnesscoach
- Ernährungstrainer-B-Lizenz
- Athletiktrainer

+49 681 6855 0 • bsa-akademie.de



Sie möchten einen Gesundheits- oder Sozialberuf mit besten Jobchancen erlernen?

Wir haben mit Sicherheit das passende Bildungsangebot für Sie deutschlandweit.

Ausbildungsprogramme www.ib-med-akademie.de

Studium

www.ib-hochschule.de

Aktuelle Infoveranstaltungen unter www.ib-med-akademie.de

38 Jahre Bildungserfahrung 61 Schulen an 24 Standorten

+Studium

Informieren Sie sich jetzt über das ausbildungsbegleitende Studienangebot der **IB Hochschule**

IB Medizinische Akademie

Hauptstätter Str. 119 - 121 70178 Stuttgart • 0711 20528605-01 info@ib-med-akademie.de www.ib-med-akademie.de





Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

 $Siegwartstraße\ 3\cdot 89081\ Ulm$ $Telefon\ 0731\ /\ 610626\ \cdot\ Telefax\ 0731\ /\ 610616$ E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de $\cdot\ www.bw-zeitungen-bratsch.de$



Anzeigenschluss für die Februar-Ausgabe ist am 20. Januar 2020





Auf die andere Seite des Schreibtisches gewechselt

Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker an der Rheinischen Akademie Köln als Motor der Karriere

's klingt wie eine mustergültige Erfolgsstory, wenn Dirk Schumacher auf seine bisherige Karriere zurückblickt und seinen Berufsweg vom Gesellen für Heizungsund Lüftungsbau zum Geschäftsführer eines mittelständischen Familienunternehmens Revue passieren lässt.

Dirk Schumacher (47) ist geschäftsführender Gesellschafter des Unternehmens HPS Haustechnik Planungsbüro Schumacher GmbH mit Sitz in Rheinbach, Raum Köln/Bonn, Zu den Tätigkeitsfeldern des spezialisierten Planungsunternehmens gehört die Technische Ausrüstung von Bürogebäuden, Einkaufszentren, Wohnungsbauten und Sonderbauten.

Wichtigster Karriereschritt

In der Berufslaufbahn von Schumacher ging es meistens stetig aufwärts. Wichtigster Karriereschritt war dabei seine Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker in der Fachrichtung Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik an der Rheinischen Akademie Köln (RAK). Mitte der 1990er-Jahre schloss Schumacher seine zweijährige Weiterbildung an der RAK erfolgreich ab. Schumacher zog die Weiterbildung damals dem Meisterbrief vor und hat diese Entscheidung nie bereut. Er hatte als Geselle erkannt. dass er auf die andere Seite des Schreibtisches wechseln will – also der Wechsel von der ausführenden auf die planerische, managende Ebene. Im Anschluss an seine Weiterbildung folgte eine nahtlose Anstellung in einem Ingenieurbüro, in dem er nach rund sechs Jahren sein Zwischenziel erreichte und in die Führungsebene aufstieg. Nach insgesamt 16 Jahren verließ er das Unternehmen und gründete das Planungsbüro HPS. Heute beschäftigt HPS insgesamt ein Team von 40 Angestellten, wovon zwölf Staatlich geprüfte Techniker sind.

Fachkräftemangel wirksam bekämpfen

Im Bereich Heizungs-, Lüftungsund Klimatechnik besteht, genauso wie in der Versorgungstechnik, Ausrüstungstechnik, Gebäudesystemtechnik und Elektrotechnik, seit Jahren ein akuter Fachkräftemangel. Daher gibt es eine starke Kooperation mit der RAK. HPS schickt eigene Beschäftigte zur Weiterbildung an die RAK. In der Weiterbildung zum Techniker in Vollzeit sieht Schumacher überhaupt kein Problem. Da die Studierenden ihre Projektarbeit und das Betriebspraktikum in seinem Betrieb machen, bleibt das Arbeitsverhältnis erhalten. Es entsteht eine Win-win-Situation für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Einen großen Vorteil sieht Schumacher auch darin, dass eine Ausbildung in Vollzeit nur zwei Jahre dauert. Dagegen benötigt eine Weiterbildung in Teilzeit vier Jahre. Die Abbrecherquote ist in Teilzeit wesentlich höher. was häufig an der Doppelbelastung aus Arbeit und Fachschule liegt. Bei der Vollzeitform kann man sich nicht nur voll und ganz auf den Bildungsgang konzentrieren, sondern auch besser auf die Prüfungen vorbereiten. Schumacher hofft, dass diese Vorgehensweise viele Nachahmer in der Branche findet, um damit den Fachkräftemangel wirksam bekämpfen zu können.

Fit für Industrie 4.0 und BIM

Schumacher hat bereits viele

rechnergestützte Entwicklungsschritte in seiner Branche erlebt: Von der Einführung erster Computer und der Anwendung von heutzutage vergleichsweise primitiven Programmen zur Planungsunterstützung über CAD bis hin zur rasant ablaufenden Digitalisierung, mit der die Branche jetzt in der Industrie 4.0 angekommen ist.

Aktuell sind gute Kenntnisse in "Building Information Modeling" (BIM) gefragt. BIM-Software wird zur Planung, Ausführung und Bewirtschaftung von Gebäuden eingesetzt. Die Techniker in seinem Unternehmen erhalten hierzu firmeninterne Fortbildungen. Somit sind die Angestellten und das Planungsbüro bestens gerüstet für zukünftige Herausforderungen der digitalen Arbeitswelt.

www.rak.de

Die Rheinische Akademie Köln bietet die Weiterbildung zum "Staatlich geprüften Techniker (m/w/d)" in folgenden Fachrichtungen an:

- Bautechnik (Hochbau)
- Elektrotechnik
- Fahrzeugtechnik
- Heizungs-, Lüftungsund Klimatechnik
- Maschinenbautechnik
- Medizintechnik Studienberatung nutzen! Interessierte können die telefonische Studienberatung der RAK (02 21-54 68 7-26) nutzen, Infoveranstaltungen besuchen oder sich auf unserer Website rak.de informieren. Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) fördert diese Weiterbildung in allen Fachrichtungen.



Über 1000 Soldaten haben bei uns bereits eine Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker (m/w/d) gemacht und als Schlüssel zum beruflichen Erfolg genutzt.

Die Fachschule für Technik an der RAK bietet folgende Fachrichtungen an:

- > Bautechnik
- > Elektrotechnik
- > Fahrzeugtechnik
- > Heizungs-, Lüftungsund Klimatechnik
- > Maschinenbautechnik
- > Medizintechnik

Infoveranstaltungen 11.01./21.03./ 09.05.2020

Studienberatung nutzen: rak@rak.de / 0221-54687-26





Techniker Fachschulen



Aufstiegsfortbildungen für Facharbeiter (m/w/d)

STANDORT KIEL

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermine: 01.04.2020, 01.10.2020 Infoveranstaltung: 10.12.2019

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen berufsbegleitend (4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Bautechnik

STANDORT ROSTOCK

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermin: 01.10.2020

Infoveranstaltungen: 04.12.2019, 15.01.2020

Fachrichtungen berufsbegleitend (3,5 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z.B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion,
 Technische Dokumentation, Produktionssteuerung,
 Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung,
 Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

STANDORT KIEL, ROSTOCK, HAMBURG

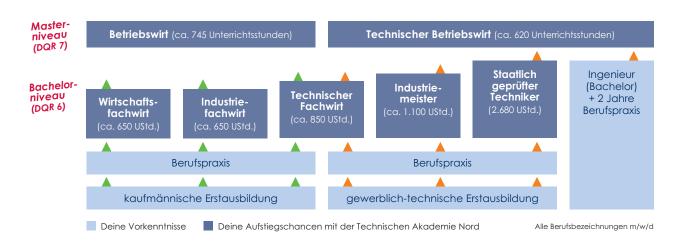
Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w/d)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w/d)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w/d)
- Technischer Fachwirt (m/w/d)
- Industriemeister (m/w/d)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informiere Dich unter www.t-a-nord.de





Anzeige

Das BFE: Meister für ganz Deutschland

as Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektround Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrohandwerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.









Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

 $Siegwartstraße\ 3\cdot 89081\ Ulm$ $Telefon\ 0731\ /\ 610626\ \cdot\ Telefax\ 0731\ /\ 610616$ E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de $\cdot\ www.bw-zeitungen-bratsch.de$

Anzeigenschluss für die Februar-Ausgabe ist am 20. Januar 2020

Aufstieg mit System

Die Lehrgänge beginnen im Frühjahr und im Herbst in Vollzeit, berufs- und schichtbegleitend.

Geprüfte/r Industriemeister/in IHK Metall / Elektrotechnik Kompakt in 16 bzw. 18 Wochen

Geprüfte/r Industriemeister/in IHK Metall / Elektrotechnik

+ REFA-Kostencontroller

Geprüfte/r Technische/r Fachwirt/in IHK

+ REFA-Interner Auditor

Geprüfte/r Technische/r Betriebswirt/in IHK

+ REFA-Produktionscontroller

Geprüfte/r Wirtschaftsfachwirt/in IHK

Staatlich geprüfte/r Techniker/in Maschinen- oder Elektrotechnik

Schwerpunkte: Automotive Engineering oder Industrial Engineering Vollzeit 2 Jahre, berufsbegleitend oder schichtbegleitend 4 Jahre







Weitere Infos: TEUTLOFF Technische Akademie gGmbH, Frankfurter Straße 254, 38122 Braunschweig, www.teutloff.de/nordwest/

Bildungsgänge mit staatlich anerkannten Abschlüssen bei TEUTLOFF

Für technisch orientierte Fach- und Führungskräfte stehen wir als eine der ältesten Technikerschulen Deutschlands in freier Trägerschaft seit über 100 Jahren für praxisbezogene Weiterbildung. Teilnehmer mit abgeschlossener einschlägiger Berufsausbildung können sich in der zweijährigen Fachschule (berufsbegleitend vierjährig) zum "Staatlich geprüften Techniker" qualifizieren. Wir bieten hier traditionell die Fachrichtungen Maschinentechnik und Elektrotechnik an.



Als bundesweit einzige Technikerschule bietet die TEUTLOFF Technische Akademie zukünftigen Fach- und Führungskräften den Schwerpunkt "Industrial Engineering" an. Der Techniker mit diesem Schwerpunkt ist aufgrund der interdisziplinären Ausbildung

als Generalist im Unternehmen einsetzbar. Während der Ausbildung werden sowohl technische Inhalte als auch betriebswirtschaftliche und betriebsorganisatorische Themen wie Qualitätsmanagement, Prozessorganisation und Projektmanagement vermittelt. Zusätzlich können während der Techniker-Ausbildung auch REFA-Zusatzqualifikationen erworben werden.

Weiterbildungen mit IHK-Abschluss bei TEUTLOFF

In Politik und Medien ist das Schlagwort "Fachkräftemangel" sehr präsent. Mit den Abschlüssen der TEUTLOFF Technischen Akademie haben die IHKgeprüften Absolventinnen und Absolventen unserer Kurse allerbeste Chancen, diese Lücke im Arbeitsmarkt zu nutzen und ihre Karrierechancen zu verbessern.

Die Weiterbildungen mit IHK Abschluss zum geprüften Industriemeister Metall, Industriemeister Elektrotechnik, Technischen Fachwirt, Wirtschaftsfachwirt oder Technischen Betriebswirt sind bundesweit anerkannt. Die Lehrinhal-



te unserer Kurse werden ständig auf ihre Aktualität und Praxistauglichkeit hin überprüft. Diese Eigenschaften werden von unseren mehr als 200 Dozenten auch in unserem Unterricht vermittelt und gefördert. Wichtig sind uns auch Themen wie Gesprächs- und Verhandlungsführung oder die Konfliktbewältigung innerhalb des Betriebs. Diese Soft-Skills werden in der heutigen, komplexen Arbeitswelt immer wichtiger. Die TEUTLOFF Technische Akademie legt großen Wert auf eine fundierte Vorbereitung auf die IHK Prüfungen. Bei individuellen Fragen zum Lehrstoff oder zum Prüfungsablauf steht Ihnen das kompetente Team von TEUTLOFF auch kurzfristig mit Rat und Tat zur Seite.

TEUTLOFF

Technische Akademie gGmbH Frankfurter Straße 254 38122 Braunschweig E-Mail. info@teutloff.de www.teutloff.de/nordwest/



Anzeiae

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur "Staatlich geprüften Betriebswirt/-in"

n der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/ zur "Staatlich geprüften Betriebswirt/-in" angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis.

Während der Fortbildung zum/ zur "Staatlich geprüften Betriebswirt/-in" erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profilbereiche "Marketing und Medien" sowie "Controlling und Finanzierung" an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur "Staatlich geprüften Betriebswirt/-in" in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Hugo-Eckener-Schule Fachschule für Betriebswirtschaft Steinbeisstraße 20 88046 Friedrichshafen Telefon (0 75 41) 70 03 77 0 Telefax (0 75 41) 70 03 76 9 www.hugo-eckener-schule.de verwaltung@hugo-eckener-schule.de



BUCHTIPP



Gunther Herr (Hg.)

Die Unlogik
der Innovation

Wie Sie durch Widersprüche Leadership meistern

Klappenbroschur, illustriert, 160 Seiten, 24,90 €, ISBN 978-3-95601-230-3, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Zahlreiche Unternehmen wie Braun, Dahle, Erfurt, Hilti, Leifheit, Schott, Viking oder Vorwerk haben bereits auf die Widerspruchs-Orientierte Innovations-Strategie des WOIS Instituts zurückgegriffen. Mit Hilfe dieser Strategie wurden nicht nur Produkte, sondern ganze Geschäftsmodelle neu

erdacht. Denn unsere schnelllebige Welt stellt mit Disruptionen Bestehendes grundlegend in Frage. So existiert kaum mehr eine Branche, die nicht nachhaltig durch die Digitalisierung beeinflusst wurde. Als Handlungsbasis der Strategie dient ein neues Zukunftsbild, das ein Geschäftsmodell gezielt hinterfragt und dazu scheinbar unlogische Forderungen zulässt.

Die neue Leistungsfähigkeit entsteht aus der Synergie klassischer Managementansätze und Anregungen aus weiteren Disziplinen, wie etwa der Philosophie, der Bionik, der Systemtheorie und der Hirnforschung. Mit Hilfe von BestPractice-Beispielen wie beim Werkzeughersteller Hilti oder dem Tapetenproduzenten Erfurt zeigen die Autoren auf, wie radikale Veränderungen erfolgreiche Innovationen hervorbringen können.

Für Unternehmer, die zukunftsfähige Innovationen suchen, und alle diejenigen, die konventionelle Denknormen überwinden wollen.

Der Herausgeber

Gunther Herr, Dr., promovierte als Mitarbeiter des Innovationsmanagements der BMW AG. Seit 2000 ist er Partner des WOIS Institut, welches auf 25 Jahre Innovationsforschung zurückgreift. Er hat Lehraufträge an der Steinbeis-Hochschule Berlin, an der HS Coburg und der Universität Prag.

Weitere Co-Autoren: Arthur Gergert (MBA), Matthias Gradl (MBA), Michael Lechner (MBA), Uwe Neumann (MBA), André Nijmeh (MBA), Daniel Reinhart und Matthias Schäfer (MBA) sind Partner des WOIS Instituts. Als Innovationsberatung verfügt das WOIS Institut aufsummiert über 110 Jahre Projekterfahrung mit führenden Unternehmen im Rahmen von mehr als 150 Projekten in unterschiedlichsten Industrien und Wirtschaftszweigen.



Stellenbörse



Elektriker (m/w/d)

Stellen-Nr.:1300/SN/0247/19 Arbeitsort: Flensburg Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Kabelfertigung, Abarbeitung von Sonderprojekten, selbstständiges Arbeiten nach Zeichnungen und Funktionsplänen sowie Diagnostik und Fehlersuche.

Voraussetzungen: Erfolgreich absolvierte Ausbildung im Bereich Elektrik, Planungs- und Organisationsgeschick, Flexibilität und Teamfähigkeit, selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Motivation und Einsatzbereitschaft runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Servicetechniker für Medizintechnik (m/w/d) im Außendienst

Stellen-Nr.: 1300/SN/0277/18 Arbeitsorte: verschiedene Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Überprüfung, Wartung und Reparatur (Fehlersuche/Analyse/Behebung) von Medizinprodukten, kompetente Unterstützung der Kunden in Rechtsfragen und technischen Belangen, Dokumentation der Prüfungen und der notwendigen Ersatzteile und enge Zusammenarbeit mit dem Innendienst.

Voraussetzungen: abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich der Elektrotechnik, Mechatronik oder Medizintechnik, gute Kenntnisse der Elektrotechnik, Elektronik, Hydraulik und Mechanik in Theorie und Praxis, Beherrschung der MS Office-Programme, Erfahrung im technischen Kundendienst, Freude am täglichen Umgang mit Menschen, lösungs- und serviceorientiert mit hoher sozialer Verantwortung und Führerschein der Klasse B. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

beseitigung (ggf. Notfallmanagement).

Voraussetzungen:

Erfolgreich abgeschlossene technische Berufsausbildung oder eine kaufmännische Berufsausbildung in einem technischen Berufsfeld, mehrjährige Berufserfahrung in der technischen oder kaufmännischen Betriebsführung sowie Erfahrung in der Inbetriebnahme- oder Instandhaltung von elektrischen Anlagen, Sicherheit in der Interpretation von mechanischen/elektrischen/ technischen Unterlagen, sehr gute MS Office- und Deutschkenntnisse (in Wort und Schrift), sehr gute Kenntnisse der branchenüblichen Fernüberwachungsprogramme, insbesondere ROTORsoft, Eigenverantwortliches, selbstständiges und flexibles Arbeiten sowie hohes Verantwortungsund Sicherheitsbewusstsein. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, 04 31 38 4-79 59, Bw 90-7400-79 59).

Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

<u>Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: Keine Bewerbungsunterlagen</u> zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenanzeige angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenanzeige und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter http://bfd.bundeswehr.de (Menüpunkt "Organisation").

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit – Herr Zalewski

– Herr Zalewski Brühler Straße 309 50968 Köln

Tel. extern: +49 (0)2 21 93 45 03-22 34

Tel. intern: 90-38 13 22-34

E-Mail: jobservice@bundeswehr.org

Mitarbeiter (m/w/d) für die Leitwarte/das Control Center

Stellen-Nr.:1300/SN/0303/19 Arbeitsort: Sehestedt Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Fernüberwachung der Onshore WEA im Wechselschichtdienst. Koordination des Betriebs der Windparks nach betrieblichen Anweisungen, Bearbeitung eingehender Störmeldungen gemäß Vorgaben; zentrale/-r Ansprechpartner in Fragen des aktuellen Betriebs unseres Windparkportfolios, Überwachung des Betriebszustandes und Bearbeitung von Störungen, Unterstützung bei der Betriebsdatenanalyse, Koordination von geplanten Arbeiten und Weiterleitung erforderlicher Arbeiten zur Störungs-

Elektroingenieur für die Inbetriebnahme von elektrischen Systemen (w/m/d) – Schiffbau

Stellen-Nr.:1300/SN/0588/17 Arbeitsort: richtet sich nach den jeweils laufenden Projek-

ten

Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Sie sind verantwortlich für die Inbetriebnahme von Anlagen und Systemen der Schiffsbetriebstechnik. Dabei übernehmen Sie die Organisation und Durchführung der Inbetriebnahme vor Ort und sind für die Sicherstellung einer reibungslosen Koordination der Inbetriebnahme zuständig. Sie verantworten die Einhaltung der Termin- und Budgetvorgaben des Projektes und berichten dem Projektleiter. Des Weiteren stellen Sie die funk-



tionsfähigen Anlagen und Systeme dem Kunden und der Klasse vor. Bei den Anlagen und Systemen handelt es sich im Speziellen um Mittelspannungsanlagen sowie um elektrische Schiffsantriebs- und geregelte Wellengeneratoranlagen.

Voraussetzungen: Sie haben ein abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik oder einer ähnlichen Fachrichtung oder einen vergleichbaren Abschluss mit umfangreicher Berufserfahrung. Gute Kenntnisse in den Bereichen Energieerzeugungsanlagen, Regelungstechnik sowie Mittelspannungstechnik sind von Vorteil. In der Inbetriebnahme von komplexen elektrotechnischen Systemen sind Sie sicher und erfahren. Wünschenswert, aber nicht notwendig, wären Branchen- und Prozesskenntnisse aus dem Bereich Schiffbau. Die Bereitschaft zur Teilnahme an gelegentlichen Probe- und Überführungsfahrten bringen Sie mit. Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Servicetechniker m/w/d

Stellen-Nr.: 1200/SN/0228/19 Arbeitsort: Celle, Landkreis Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: selbstständige Wartung, Reparatur und Inbetriebnahme von Ketten- und Radfahrzeugen sowie Turmsystemen und Waffenanlagen und das Einbringen technischer Änderungen und Nachrüstungen an militärischem Gerät, Kundeneinweisung in Funktion, Betrieb und Wartung sowie nationale und internationale Kundendiensteinsätze mit längeren Aufenthalten vor Ort. Voraussetzungen: eine Berufsausbildung in den Bereichen Kfz-Technik, Elektronik, Elektrik oder Mechatronik,

idealerweise mit einer Weiter-

bildung zum Techniker (m/w/d) oder Meister (m/w/d) sowie mehrjährige Berufserfahrung als Kundendiensttechniker (m/w/d) oder in einem vergleichbaren Tätigkeitsfeld. Kenntnisse im wehrtechnischen Umfeld/Bundeswehrumfeld sind wünschenswert; selbstständige und kundenorientierte Arbeitsweise. Gute englische Sprachkenntnisse sowie hohe Flexibilität und Belastbarkeit sind aufgrund der hohen Auslandstätigkeit erforderlich.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Sprengstoffhundeführer m/w/d

Stellen-Nr.: 1200/SN/0222/19

Arbeitsort: Region Hannover, Landkreis Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Für den Einsatz auf dieser Stelle wird seitens unserer Firma eine sogenannte Zuverlässigkeitsüberprüfung eingeleitet, die eine zuständige Polizeidienststelle durchführt. Die Überprüfung durch die Behörde ist Einstellungsvoraussetzung. Der Bewerber muss die Bereitschaft mitbringen, diese durchführen zu lassen und diese muss natürlich positiv ausfallen. Sie entspricht in etwa der Sicherheitsüberprüfung Stufe 2 der Bundeswehr.

Voraussetzungen: Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, sicheres und gepflegtes Auftreten, Bereitschaft zum Umgang und zur Haltung eines Spürhundes, Bereitschaft zum Schicht- und Wochenenddienst, Flexibilität bei Arbeitszeiten und Einsatzorten. Alle erforderlichen Schulungen können über unsere Firma durchgeführt werden. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hanno-

ver (Frau Kelner, Tel. 05 11 67

98-32 3, Bw- 90-22 25-32 3).

Mitarbeiter Lagerlogistik/ Gabelstaplerfahrer m/w/d

Stellen-Nr.: 1200/SN/0217/19 Arbeitsorte: Region Hannover, Landkreis Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz mit neuester Technik wie z. B. Staplerterminals mit Touchscreen, eine intensive Einarbeitung und jährliche

Wie Z. B. Staplerterminals mit Touchscreen, eine intensive Einarbeitung und jährliche Schulungen, Witterungsgerechte Arbeitskleidung inkl. Sicherheitsschuhe und ein positives Umfeld mit verantwortungsvollen Aufgaben. Voraussetzungen:

Sie haben die Bereitschaft zur Schichtarbeit. Sie sind sicher im Umgang mit dem Gabelstapler. Sie besitzen EDV-Kenntnisse. Sie verfügen über einen gültigen Stapler- und Führerschein. Sie stapeln bei uns hoch und tief. Sie be- und entladen Lkw mittels Gabelstapler (Gasstapler) unter Berücksichtigung der Ladungssicherung. Sie sind verantwortlich für die korrekte Ladungszuordnung unter Verwendung unserer fachspezifischen Software. Sie kontrollieren die dazugehörigen Frachtpapiere. Sie überprüfen die Funktionsfähigkeit und Ausstattung der Fahrzeuge und Anhänger.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Softwaretester für Navigationsdaten m/w/d

Stellen-Nr.: 1200/SN/0208/19 Arbeitsort: Wolfsburg, Kreisfreie Stadt Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Abstimmung und Sicherstellung der Datenbereitstellung durch den Kartendatenlieferanten. Planung und Durchführung zielgruppengerechter, manueller und automatisierter Datenbanktests auf Basis der technischen Anforderungen. Aufbau und Pflege von Testumgebungen (Hardware- und Software-Prüfstände). Erstellung von Testdokumentationen

wie Fehlertickets und Nachverfolgung der entsprechenden Korrekturmaßnahmen. Zusammenarbeit mit Partnern aus der technischen Entwicklung und dem Projektmanagement. Bereitstellung der technischen Details und Freigabe der Layouts für die Datenträger-Verpackungen. Definition, Abstimmung und Prozesssteuerung von Freischaltmaßnahmen. Datenbankenverwaltung und -übergabe für den Release. Voraussetzungen: Du hast deine Ausbildung oder dein Studium im Bereich Informatik, Elektrotechnik, Geodäsie, Geoinformatik oder Vermessung abgeschlossen oder suchst einen Start als technikaffiner Quereinsteiger. Du verfügst über SQL-Grundkenntnisse und bringst idealweise erste Erfahrungen im Bereich Softwaretests und Datenbankabfragen mit. Du arbeitest

eigenständig, strukturiert und

Auffassungsgabe, bist kom-

munikationsstark und hast

handlungssichere Deutsch-

zielstrebig. Du besitzt eine gute

Spaß daran, Prozesse nachhal-

tig mitzugestalten. Du hast ver-

kenntnisse und gute Englisch-

kenntnisse in Wort und Schrift.

Bei weiteren Fragen zum Stel-

lenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Han-

nover (Frau Kelner, Tel. 05 11

67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

IT-Systemadministrator m/w/d

Stellen-Nr.: 1200/SN/0200/19 Arbeitsort: Nienburg Weser,

Landkreis

Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Betreuung der IT-Landschaft. Beheben von Fehlermeldungen und Störungen an Notebooks, Handys und PC. Sicherstellen von Datensicherungen. Konfiguration und Austausch der Hardware bei z. B. Neueinstellungen. Verantwortlichkeit für die Sicherstellung der ständigen Verfügbarkeit der benötigten Hardware. Ausrüsten von Arbeitsplätzen bei Neueinstellungen und Umzügen mit entsprechender EDV. Verwaltung



der Hardware bei z. B. Ein- und Austritten.

Voraussetzungen:

Ausbildung zum Fachinformatiker oder vergleichbare Ausbildung. Kenntnisse im Windows Umfeld und Datenbanken-Grundkenntnisse. Erfahrung in der Betreuung von Netzwerken wie z. B. patchen von Leitungen und Datensicherungen am Server. Reisebereitschaft wird vorausgesetzt.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Kaufmännische Angestellte (m/w/d) Sekretariat der Geschäftsleitung

Stellen-Nr.: 1500/SN/1269/19 Arbeitsort: Landkreis Aurich Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Planung und Organisation von Besprechungen und Workshops mit nationalen und internationalen Teilnehmern; Erstellung von Präsentationen in PowerPoint nach inhaltlicher Vorgabe sowie allgemeiner Auswertungen über Excel und SAP; Monitoring von Projekten und Protokollieren von Meetings mit anschließender Aktionsverfolgung, Erstellung von Monats- und Quartalsberichten aus dem Input der Fachbereiche, inhaltliche Betreuung des Intranetauftritts, Bearbeitung der internen und externen Korrespondenz in Deutsch und Englisch, Reiseplanung und -abrechnung, Telefondienst sowie administrativer Ansprechpartner sowie das Übernehmen von Sonderaufgaben und kleineren Projekten. Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, redaktioneller Hintergrund von Vorteil; ausgeprägte Anwendererfahrung mit MS Office sowie erste Kenntnisse in SAP wünschenswert, guter sprachlicher Ausdruck insbesondere auch im Englischen, selbstständiger und strukturierter Arbeitsstil sowie ausgeprägte

Teamfähigkeit, Interesse an interkulturellem Austausch, Organisationstalent und ausgeprägtes Kommunikationsvermögen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Ausbildung 2020 zum Fachangestellten für Medien- und Informationstechnik (FAMI), Fachrichtung Bibliothek (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/1179/19 Arbeitsort: Delmenhorst Einstellung: 1.8.2020 Stellenbeschreibung: In einem gut aufgestellten Team vermitteln wir Ihnen alle für die Bereitstellung, Vermittlung und den Erwerb eines aktuellen Informations- und Literaturangebots notwendigen Arbeitsschritte. Hierbei werden Schwerpunkte sowohl auf analoge wie auch digitale Medien und Endgeräte wie Tablet, E-Book-Reader etc. gesetzt. Darüber hinaus werden Sie in die Veranstaltungs- und Öffentlichkeitsarbeit der Stadtbücherei eingebunden. Im Rahmen Ihrer Ausbildung erhalten Sie Projekte zur selbstständigen Bearbeitung und im 3. Lehrjahr eine Abteilung, in der Sie eigenverantwortlich Medien einkaufen dürfen. Ergänzend absolvieren Sie Praktika, u. a. in den Fachrichtungen Archiv und Wissenschaftliche Bibliothek. Hier greifen wir auf ein Netzwerk aus Kooperationspartnern aus der Region zu. Außerdem bieten wir Ihnen eine nach Ausbildungsjahren gestaffelte Vergütung, eine Jahressonderzahlung, 30 Tage Urlaub und andere tarifvertragliche Regelungen. Voraussetzungen: Realschulabschluss, Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift, mindestens C1 Niveau, Freude am Kontakt mit Menschen sowie Serviceorientierung; Sicherheit in den Grundlagen der PC-Arbeit und gutes Allgemeinwissen; Teamfähigkeit, Engagement, Freundlichkeit und Zuverlässigkeit sowie ab dem 18. Lebensjahr die Bereitschaft zu Einsätzen an Wochenenden im Rahmen der Öffnungszeiten der Stadtbücherei.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Vessel Planner (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/1199/19 Arbeitsort: Wilhelmshaven Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Planung der Schiffslade- und -löschvorgänge unter Berücksichtigung von Schiffsstabilität, Sicherheit und Gefahrguttrennung, EDV-unterstützte Erstellung von Stauplänen nach den Vorgaben der Reederei, Ansprechpartner (m/w/d) der Schiffsführung in allen Ladungsfragen während der Schiffsliegezeit sowie für Kunden und Behörden, enge Zusammenarbeit mit anderen Planungs- und Arbeitsvorbereitungsabteilungen sowie der Abfertigungsleitung, flexibler Eingriff in den Ladeprozess beim Auftreten von Störungen, Erstellung von Umschlagpapieren und Berichten, Mitarbeit an Projekten und am Software-

Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossenes Studium der Seeverkehrswirtschaft, Nautik, des Transportwesens/der Logistik, Wirtschaftsingenieurwesen oder eines vergleichbaren Studiengangs mit logistischem Schwerpunkt. Für diese Position benötigen Sie erste Berufspraxis in einem branchennahen Umfeld, ideal wäre Erfahrung aus einem Containerterminalbetrieb oder einer Reederei. Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift setzen wir innerhalb der international strukturierten Branche voraus. Mit Softwareanwendungen für die Bereiche Stauplanung, Laderaumkalkulation etc. gehen

Sie routiniert um oder sind in der Lage, sich einzuarbeiten. Sie sind bereit zum Einsatz in einem vollkontinuierlichen Schichtsystem. Persönlich überzeugen Sie durch Ihre Organisationsstärke und Ihre Fähigkeit, auch in stressigen Situationen den Überblick zu behalten und mit Teamkollegen, dem Kunden, oder der Schiffsleitung lösungsorientiert zu kommunizieren.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Facharbeiter/-in für KFZ-Mechatronik oder NFZ-Mechatronik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0153/19 Arbeitsorte: Leipzig Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Reparatur von Fahrzeugen, Maschinen und Anbaugeräten, Nachrüsten und Inbetriebnahme von Zusatzsystemen, Verbauung und Parametrierung der Fahrzeugelektronik, Durchführung von Fehleranalysen und Wartungsarbeiten, Koordination und Durchführung der Fahrzeugprüfungen und Inspektionen, Vertrieb und Service professioneller Fahrzeugtechnik sowie von Anbau- und Spezialgeräten. Was wir bieten: verantwortungsvolle und interessante Aufgaben in den Bereichen Kommunaltechnik und Fahrzeugbau, fachliche und methodische Weiterbildung durch die Zusammenarbeit in verschiedenen Arbeitsteams sowie Herstellerschulungen, eine moderne Arbeitsumgebung mit dem neuesten Stand der Technik, Unterstützung bei der Wohnungssuche und Findung eines Kindergartenplatzes, Vergütung über Tarif, Teamgeist, familiäre Atmosphäre: Gemeinsame Veranstaltungen und ein Grill, der nicht kalt wird! Voraussetzungen: Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse und technische Fä-

higkeiten im Bereich Mechatro-



nik und haben im Idealfall schon berufliche Erfahrung im Bereich Kraftfahrzeuge, Nutzfahrzeuge, Fahrzeugtechnik, Anbau- und Spezialgeräte und/ oder Landmaschinen; abgeschlossene Berufsausbildung als KfZ-Mechatroniker, Mechatroniker oder ein vergleichbarer Abschluss, bereits erste Berufserfahrungen im KfZ-Bereich, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe und Umsetzungsfähigkeit, Teamfähigkeit, gute Kommunikationsfähigkeiten, gute Deutschkenntnisse, Motivation, Selbstständigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Frau Wobser, Tel. 03 51 46 54-41 36, Bw 90-89 11-41 36).

Facharbeiter/-in im Tief-, Straßen- und Rohrleitungsbau (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0142/19 Arbeitsort: Zwickau Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Als europäischer Technologiekonzern für Baudienstleistungen erstellt STRABAG jährlich weltweit tausende Bauwerke. indem sie die richtigen Menschen, Baumaterialien und Geräte zur richtigen Zeit am richtigen Ort versammelt. Zu den Aufgaben gehören: Ausführung von branchenüblichen gewerblichen Tätigkeiten im Straßen- und Tiefbau sowie Rohrleitungsbau und die Bedienung von Kleingeräten. Wir bieten neben einer anspruchsvollen Arbeitsaufgabe auch interessante und individuelle Entwicklungsperspektiven in einem offenen und freundlichen Arbeitsumfeld sowie Freiraum zur Gestaltung der Arbeitsaufgabe. Eine an der Position und ihren Vorkenntnissen orientierte, leistungsgerechte Entlohnung sowie die Vorteile unseres modernen Großunternehmens sind selbstverständlich. Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossene ge-

werblich-technische Berufsaus-

bildung, mindestens Führerschein Klasse B, C1 und CE von Vorteil; Teamfähigkeit, Flexibilität im Umgang mit wechselnden Aufgabenstellungen sowie eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Frau Wobser, Tel. 03 51 46 54-41 36, Bw 90-89 11 -41 36).

Teamleiter Logistik (m/w/d)

Stellen Nr.: 4300/SN/0123/19 Arbeitsort: Heinsdorfergrund Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Diese spannenden Aufgaben erwarten Sie bei UFT: Führen eines Teams (circa zehn Mitarbeiter/-innen) in der Disposition und Logistik, Planung, Steuerung, Überwachung und Optimierung der Logistikprozesse, Gewährleistung der ordnungsgemäßen qualitäts- und termingerechten Abwicklung von nationalen und internationalen Kundenaufträgen, Sicherstellung einer permanenten Produktverfügbarkeit und Überwachung des Bestandsmanagements, Steuerung und Weiterentwicklung der Materialwirtschaft und logistischen Prozesse, Verantwortung über Liefertreue, Vollständigkeit und Fehlerfreiheit der Lieferungen; Verantwortung und Kontrolle über die Zollabwicklung und Tourenplanung. Wir bieten Ihnen: Gesundheitsprämie, betriebliche Altersvorsorge, betriebliche Weiterbildung, Fachliche und persönliche Weiterentwicklung, kostenfreie Nutzung des Fitnessstudio Injoy, kurze Entscheidungswege und offene Kommunikation. Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise im Speditionsbereich, ggf. Abschluss als Logistikmeister/-in, einschlägige Praxiserfahrungen in der Logistik in einem produzierenden Unternehmen, Führungserfahrungen, Erfahrungen in der Zollabfertigung, sehr ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten, Durchsetzungsvermögen sowie eine unternehmerische Arbeitsweise, Flexibilität zur Bewältigung wechselnder Herausforderungen, Englischkenntnisse von Vorteil. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Frau Wobser, Tel. 03 51 46 54-41 36, Bw 90-89 11 -41 36).

Hausmeister (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0173/19 Arbeitsort: 19246 Kogel Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Pflege der Grünanlagen, Sicherstellung von Ordnung und Sauberkeit, Mitwirkung bei Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten, im Bedarfsfall Unterstützung der Produktionsmitarbeiter. Voraussetzungen: Sie verfügen über den "grünen Daumen" und bringen den Blick für ein gepflegtes und sauberes Betriebsgelände mit. Sie verfügen über technisches Verständnis und besitzen handwerkliches Geschick. Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein sind selbstverständlich für Sie. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Frau Stüve Tel. 03 85 30 51-33 0, Bw 90-86 37 -33 0).

Produktionsmitarbeiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0162/19
Arbeitsort: 17139 Malchin
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Be- und Entladetätigkeiten im
Rohwarenumschlag mit modernster Technik, Überwachung des bestimmungsgemäßen Betriebes sowie von
Ordnung und Sauberkeit, Störungsmeldung und Mitwirkung bei der Ursachenermittlung,
Durchführung von Wartungs-,
Reparatur- und Instandhaltungsarbeiten.

Voraussetzungen: technisches Verständnis und handwerkliches Geschick, Bereitschaft, im Schicht-System zu arbeiten, und idealerweise hier erste Erfahrungen, Eigeninitiative sowie Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität, gültiger Gabelstaplerschein von Vorteil und Besitz des Führerscheins Klasse B (alte Kl. 3). Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Frau Stüve, Tel. 03 85 30 51-33 0, Bw 90-86 37-33 0).

Bachelor of Arts (FH) Betriebswirtschaft (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0161/19 Arbeitsort: Rostock Ausbildungsbeginn: ab sofort Stellenbeschreibung: duales Studium BWL in Kooperation mit der DHBW Karls-ruhe.

Voraussetzungen: guter Realschulabschluss oder Abitur, offen im Umgang mit Menschen und zielorientiertes Arheiten

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Pöthke, Tel. 03 84 59 62-27 91, Bw 90-86 21-27 91).

Koch/Konditor/Bäcker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0150/19 Arbeitsort: 18055 Rostock Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Zubereiten von Gerichten und Herstellen von Konditoreiwaren; Besonderheiten: keine Nachtarbeit, kein à la carte-Geschäft und Arbeitszeit nach Absprache (Fünf-Tage-Woche, ggf. weniger Arbeitstage). Voraussetzungen: Die Firma stellt sowohl ausgebildete Fachkräfte als auch Berufseinsteiger mit Freude an der Ausübung der Tätigkeit

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-



lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Pöthke Tel. 03 84 59 62-27 91, Bw 90-86 21-27 91).

Auszubildende/r Bankkaufmann-/frau im Privatkundengeschäft 2020

Stellen-Nr.: 4400/SN/0128/19 Arbeitsorte: Erfurt, Sömmerda Einstellung: ab 1.9.2020 So läuft deine zwei bis zweieinhalbjährige Ausbildung ab: Gemeinsamer Start im Einführungsworkshop, in dem du Bank und andere Azubis kennenlernst und dich direkt in der Bank vernetzen kannst, umfassende praktische Ausbildung in erfahrenen Teams, in der du zum Kenner in puncto Zahlungsverkehr, Finanzierungen und Geldanlagen für Privatkunden wirst, fachliche Expertise durch die Berufsschule (üblicherweise im Blockmodell), begleitet durch interne Seminare und E-Learning. Nach der erfolgreichen Ausbildung besitzt du den IHK-Abschluss Bankkaufmann/-frau und hast bei guter Leistung sehr gute Chancen auf eine Übernahme und die Option, noch ein Studium aufzunehmen und durch den "Studienkreis", unser internes Förderprogramm, ein Teil des Teams zu bleiben.

Voraussetzungen:

Um gemeinsam mit uns Träume zu verwirklichen verfügst du über die Mittlere Reife oder einen höheren Schulabschluss, steckst voller Ideen, bist ein Kommunikationstalent und begegnest Menschen aufgeschlossen. Du denkst voraus und behältst deine Ziele stets im Blick, bist neugierig und offen für technologische Neuheiten und dabei immer up-todate, hast Spaß, dich zu verändern und stetig weiterzuentwickeln.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Busfahrer (m/w/d) Stellen-Nr.: 4400/SN/0121/19 Arbeitsort: Erfurt Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: selbstständiges, sicheres und kundenorientiertes Führen von Bussen unter Einhaltung der Fahr- und Dienstpläne, Erteilung von Auskünften an Fahrgäste, Gewährleistung von Ordnung und Sicherheit zur Aufrechterhaltung eines ordentlichen Betriebsablaufes. Verkauf von Fahrausweisen. Durchsetzung der Beförderungsbedingungen und Tarifbestimmungen. Wir bieten Ihnen ein der Verantwortung Ihrer Tätigkeit angemessenes Einkommen nach Tarif (TV-N-Thüringen), verbunden mit der Möglichkeit zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung. Voraussetzungen: optimalerweise eine abgeschlossene Berufsausbildung als Fachkraft im Fahrbetrieb (m/w/d), Führerschein Klasse D einschließlich des Nachweises der Berufskraftfahrerqualifikation nach dem BKrFQG, Linienund Ortskenntnisse im Bedienungsgebiet der Erfurter Ver-

optimalerweise eine abgeschlossene Berufsausbildung als Fachkraft im Fahrbetrieb (m/w/d), Führerschein Klasse D einschließlich des Nachweises der Berufskraftfahrerqualifikation nach dem BKrFQG, Linienund Ortskenntnisse im Bedienungsgebiet der Erfurter Verkehrsbetriebe AG, sehr gute Konzentrationsfähigkeit, sachliches und freundliches Auftreten, Bereitschaft im Schichtdienst zu arbeiten sowie zum vollständigen und exakten Tragen der Dienstkleidung, Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00–85 81 4).

Ausbildung zum Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0135/19 Arbeitsort: Ilm-Kreis Einstellung: 1.9.2020 Als Konstruktionsmechaniker wirkst du von der ersten Verarbeitung des Rohmaterials bis hin zur Montage an der Produktion von Metallkonstruktionen mit. Du bist also nicht nur für einen einzigen Fertigungsschritt zuständig, sondern begleitest die Konstruktion vom Werkstoff bis zum fertigen Produkt. Deine Ausbildung dauert 3,5 Jahre. Wir erwarten einen guten Realschulabschluss, vor allem in Mathematik und Naturwissenschaften. Die Ausbildung findet am Staatlichen Berufsschulzentrum "Hugo Mairich" in Gotha als Blockunterricht statt.

Voraussetzungen:

Du solltest Konstruktionsmechaniker/-in werden, wenn du Spaß daran hast, genau nach einem vorgegebenen Plan zu arbeiten, dich verschiedene Werkzeuge und ihre Funktion interessieren, du dich für Technik interessierst und gut mit Zahlen umgehen kannst.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Industriedesigner & Produktentwickler (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0371/19 Arbeitsort: Berlin Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Das Aufgabengebiet umfasst innovativen Designsinn, Entwicklung und Konstruktion von Serien- und Sonderleuchten für den Einsatz bei anspruchsvollen Projekten in Festeinbauten. Events und Messen. Eigenverantwortlich tragen Sie mit Ihren Neukonstruktionen und Ideen zur Erweiterung der Kinetic Lights Produktpalette hei

Voraussetzungen:

Für diese Arbeit benötigen Sie ein abgeschlossenes Studium als Industrie-oder Produktdesigner, einschlägige Erfahrungen im Modell- und Prototypenbau sowie digitale Produktentwicklung, Grundkenntnisse in Mechanik und Antriebstechnik, Elektronik, LED-Technologie und Steuertechnik.

Bei Fragen zum Stellenangebot

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Kutscher, Tel. 03 31 29 78-13 5 oder Bw 90-85 72-13 5).

Sachbearbeiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4200/SN/00403/19 Arbeitsort: Luckenwalde Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere die Durchführung aller Arten bauaufsichtlicher Genehmigungsverfahren inklusive der Entscheidung über bauplanungsrechtliche Ausnahmen und Befreiungen sowie bauordnungsrechtliche Abweichungen, ebenso wie die vollständige Prüfung der baurechtlichen Zulassungsvoraussetzungen. Voraussetzungen: Erforderlich für diese Arbeit ist eine abgeschlossene Hochschulbildung (Bachelor) in den Fachrichtungen Bauingenieurwesen/Hochbau, Architektur, Städtebau oder vergleichbare einschlägige Abschlüsse sowie berufliche Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung, Fachkenntnisse/Rechtskenntnisse im öffentlichen Baurecht und Verwaltungsrecht. Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Ser-

Anlagenführer (m/w/d)

vice des BFD Berlin (Frau Kut-

scher, Tel. 03 31 29 78-13 5

oder Bw 90-85 72-13 5).

Stellen-Nr.: 4200/SN/0355/19 Arbeitsort: Dresden Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Die Hauptaufgabe dieses Aufgabengebiets umfasst die Führung der Produktionsanlagen, die Disposition und Bestellung von Rohstoffen, Bedienung der Selbstabholer, Bestandskontrolle von Materialien und Herstellung von Probekörpern sowie Erfassung produktionsrelevanter Daten (Tages- und Monatsabschluss). Voraussetzung:

eine abgeschlossene Berufs-

ausbildung im gewerblichen

Bereich, Berufserfahrung im

Transportbetonbereich sowie



PC-Kenntnisse.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Kutscher, Tel. 03 31 29 78-13 5 oder Bw 90-85 72-13 5).

SPS – Programmierer (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0728/19 Arbeitsort: Osterweddingen Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Zu Ihrem Aufgabengebiet gehören die Projektierung und Programmierung sowie Inbetriebnahme neuer Anlagentechnik. Zuständig sind Sie zudem für die Erstellung anlagespezifischer SPS-Programme und die Visualisierung. Des Weiteren sind Sie für die Inbetriebnahme der von Ihnen erstellten Software, die Wartung, Pflege und Optimierung bestehender Anlagensoftware, die Implementierung neuer Funktionen in bestehende Software und für die Erstellung entwicklungsbegleitender Dokumentationen verantwortlich.

Voraussetzungen:

Sie benötigen eine Ausbildung in der Fachrichtung Automatisierungstechnik oder in einer vergleichbaren Fachrichtung und Grundlagenkenntnisse im Thema Regelungstechnik, Programmierkenntnisse in Siemens S7, WinCC, WinCC flexible, TIA, Visualisierung und dezentrale Peripherie/Bussysteme. Von Nöten sind auch weitere Programmiersprachen; VB.net, Java o. ä. sind wünschenswert. zudem sichere Kenntnisse mit den Programmen der MS Office-Palette, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie Lösungsorientierung und Organisationsgeschick, selbständige und zuverlässige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft und eine gute technische Auffassungsgabe.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-653, Bw 90-88 44-65 3).

Prozesstechniker/ Prozessingenieur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0732/19 Arbeitsort: Haldensleben/Osterweddingen Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Aus dem folgenden Themenspektrum legen wir gemeinsam Schwerpunkte fest, in die Sie sich schrittweise einarbeiten und für die Sie Verantwortung übernehmen. Diese sind u. a. die Begleitung des Produktionsprozesses und die Durchführung technologischer Tests, die Verbesserung der Produktionstechnologie, statistische Auswertungen und Ableitungen von Handlungsempfehlungen, Optimierung und Standardisierung unserer Produktionsprozesse auf technologischer Ebene, die Erfassung und Dokumentation aller Prozessparameter; Sie können Ansprechpartner für qualitätsund prozessbezogene Fragestellungen ein. Weitere Themen: eine enge Zusammenarbeit mit allen Bereichen, die Erarbeitung pragmatischer Lösungen i. S. kurzfristiger Fehlerbehebung, Projektarbeit wie z. B. die Erarbeitung optimaler Produktionsparameter, Erweiterung der Technologie im Rahmen der Entwicklung der Industrie 4.0 und die Machbarkeitsanalyse bei der Einführung

neuer Produkte. Voraussetzungen:

Sie benötigen ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in den Fachrichtungen Glas und Keramik oder Verfahrens-/Prozesstechnik oder in vergleichbaren Schwerpunkten, idealerweise ergänzt durch fachspezifische Praktika. Alternativ ist auch eine erfolgreich abgeschlossene Technikerausbildung möglich. Erste Berufserfahrungen im produktionsoder qualitätsnahen Umfeld wären vorteilhaft sowie Kenntnisse und Erfahrungen in der Aufbereitung und Auswertung großer Datenmengen. Wünschenswert ist auch eine systematische und nachhaltige Herangehensweise mit guten kommunikativen und analytischen Fähigkeiten und eine

von Eigeninitiative und Enthusiasmus geprägte Arbeitsweise. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-65 3, Bw 90-88 44-65 3).

Wissenschaftler (w/m/d) im Bereich intelligenter Gehörschutz und Sensorik zur physiologischen Überwachung

Stellen-Nr.: 2400/SN/0745/19 Arbeitsort: Elsass/Frankreich Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Arbeiten mit Sensoren und Signalverarbeitungstechniken zur Überwachung physiologischer Parameter, Leistungsvergleich möglicher Sensoren und Algorithmen sowie ihre Interaktionen mit akustischen Funktionen, Auswählen von Sensoren und Integration in einen Labor-Demonstrator für Gehörschutzgeräte, Mitentwicklung von Prinzipien für die nächste Generation von Gehörschutzgeräten, das Verfassen und Publizieren wissenschaftlicher Berichte und Präsentation von Ergebnissen, Realisierung von Forschungsprojekten und Verträgen mittels theoretischer und/oder experimenteller Studien, Validierung, Verarbeitung und Interpretation von Ergebnissen.

Voraussetzungen: abgeschlossenes Hochschulstudium der Ingenieurwissenschaften oder Master/Diplom mit Promotion im Bereich Elektrotechnik oder Akustik, gute Kenntnisse im Bereich (Elektro-)Akustik erforderlich, erste Forschungserfahrungen vorteilhaft, Verarbeitung von Audiosignalen und Algorithmen in Bezug auf digitale Signalprozessoren, Erfahrung mit Mikrofonen, Kopfhörern und Lautsprechern, gute Kenntnisse im Bereich Messtechnik, sehr gute Kenntnisse in Matlab, C++, sehr gute Englisch- und gute Französischkenntnisse. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13 -43 22).

Triebfahrzeugführer (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0758/19 Arbeitsort: Aachen Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Vorbereitung und Abschlussdienste an Triebfahrzeugen, Wagen- und Zugprüfungen, sichere und pünktliche Durchführung von Zug- und Rangierfahrten auf Triebfahrzeugen, Durchführung von Bremsproben und Arbeiten zur Zugvorbereitung, Sichern von Zügen, Beherrschen und Anwenden der gültigen Regelwerke und Richtlinien; Erkennen und Übernehmen von Aufgaben bei Störungen, Unregelmäßigkeiten und sonstigen Abweichungen vom Regelbetrieb. Voraussetzungen: gültiger Triebfahrzeugführerschein sowie nachweislich uneingeschränkte Betriebsdiensttauglichkeit nach der Triebfahrzeugführerscheinverordnung, Bereitschaft zu Schichtdienst sowie Nacht-, Wochenendund Feiertagsarbeit, vorhandene Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung, Berufserfahrung und Baureihenkenntnisse sind wünschenswert, ebenso wie Selbstständigkeit und Eigeninitiative.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22 9).

Kranfahrer (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0766/19 Arbeitsort: Rhein-Sieg-Kreis Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Dem Berufsbild entsprechende Tätigkeiten u. a. Bedienung und Pflege des zugeordneten Fahrzeuges, ordnungsgemäße Abwicklung zugewiesener Aufträge und die Einhaltung gesetzlicher sowie betrieblicher Bestimmungen.



Voraussetzungen:

Führerschein Fahrerlaubnisklasse CE inkl. Berufskraftfahrerqualifikation, Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, eigenständige Arbeitsweise, hohes Verantwortungsbewusstsein, gute Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13 -43 22).

Sanitärinstallateur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0128/19 Arbeitsort: Offenbach am Main Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Gesucht werden zwei Sanitärinstallateure (m/w/d) in Vollzeit. Kenntnisse sollten vor allem in diesen Bereichen vorliegen: Löten, Press-Systeme, Roh- und Fertigmontage Badezimmer, Reparaturen von Armaturen und UP-Spülkästen.

Voraussetzungen: Berufserfahrung, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Sorgfalt, Genauigkeit und selbstständiges Arbeiten; Fahrerlaubnis B PKW/ Kleinbusse (alt: FS 3) zwingend erforderlich.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

Techniker (m/w/d) für Technisches Facility Management

Stellen-Nr.: 2200/SN/0144/19 Arbeitsort: Frankfurt am Main Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: elektronische sowie mechanische Komponenten installieren, Überwachung der technischen Infrastruktur und Bedienung der für den operativen Rechenzentrumsbetrieb eingesetzten technischen Systeme, unter anderem USV- und NEA-Systeme, Klimaanlagen, Gebäudeleittechnik; Optimierung und Austausch elektrischer Anlagen, Störungsmanagement

und Dokumentation im Tool "Maximo".

Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Elektriker/ Elektroniker, z. B. für Gebäude und Infrastruktursysteme, zum Energieelektroniker/Kälte- und Klimatechniker oder vergleichbarer Abschluss; sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse; Bereitschaft zur Schichtarbeit an Sonn- und Feiertagen sowie bei Nacht. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51 -32 32).

Fachinformatikerinnen/ Fachinformatiker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0148/19 Arbeitsort: Offenbach am Main Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Überwachung, Monitoring und Steuerung der zentralen sowie dezentralen IT-Systeme und Netzwerke auf Basis der marktüblichen Tools und DWD-Eigenlösungen; selbstständige Kontrolle der Systemauslastung im nationalen und internationalen Datenaustausch sowie Störungsbeseitigung im First Level Support im Server- und HPC-Umfeld und in der DWD Produktionskette. Der Dienstposten ist nach Bes.-Gr. A 8 BBesG, Entgeltgruppe 8, Teil III, Abschnitt 24 des TV EntgO Bund bewertet. Die Zuordnung zu den Stufen erfolat unter Berücksichtigung der persönlichen Voraussetzungen. Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/-r Fachinformatiker/-in oder in einem anderen anerkannten Beruf im IT-Bereich, Bereitschaft und Befähigung zum 24-stündigen Wechselschichtdienst. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51 -32 32).

Berufskraftfahrer/-in (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0235/19 Arbeitsort: Lotte Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Sicherer, zuverlässiger und wirtschaftlicher Transport der Ladung zum Zielort. Voraussetzungen: Führerschein Klasse CE mit Modulen nach BKrFQG sowie eine gültige Fahrerkarte. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Disponent/in (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0236/19 Arbeitsort: Krefeld Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: eigenverantwortliche Disposition von internationalen Teilund Komplettladungen mit eigenem Fuhrpark/Subunternehmern (Schwerpunkt Frankreichverkehre). Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur/ zum Kauffrau/-mann für Spedition- und Logistikdienstleistung oder vergleichbar. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60

Kaufmännischen Mitarbeiter (m/w/d) Bereich Vertriebsinnendienst

94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Stellen-Nr.: 2500/SN/0243/19 Arbeitsort: Gelsenkirchen Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Die telefonische Betreuung und Beratung unserer Neuund Bestandskunden steht für Sie im Mittelpunkt. Sie sind verantwortlich für die Bearbeitung aller kaufmännischen/administrativen Themen im Tagesgeschäft. Ein weiterer Schwerpunkt Ihres Aufgabenbereichs ist die Optimierung und Strukturierung von Einsatz- und Tourenplänen. Voraussetzungen:

abgeschlossene kaufmännische Ausbildung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Duales Studium 2020: Wirtschaftsinformatik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0320/19 Arbeitsort: Mettlach Einstellung: ab 1.8.2020 Stellenbeschreibung: Bei uns erwartet Sie ein Arbeitsumfeld geprägt von hohem Anspruch und Begeisterung für das, was wir tun. Unsere Mitarbeiter genießen ein positives Arbeitsklima mit viel Gestaltungsspielraum und Flexibilität. Ihre Leistung fördern wir mit professionellen Weiterbildungsmaßnahmen und vielfältigen beruflichen Perspektiven.

Bei uns bieten wir Ihnen ein abwechslungsreiches und spannendes Studium an der Berufsakademie des Saarlandes in Neunkirchen, in der Sie durch die Verknüpfung von Theorie und Praxis den perfekten Einstieg ins Berufsleben finden. Während der Einsätze im Unternehmen setzen Sie Ihr in der Blockphase erlerntes Fachwissen in die Praxis um und erlangen dadurch ein besseres Verständnis für IT und betriebswirtschaftliche Zusammenhänge. Sie analysieren Geschäfts- und Arbeitsprozesse, wirken bei Systemanpassungen und -entwicklungen mit und unterstützen IT-Netzwerke und Datenbanken. Bereits während des Studiums betreuen Sie kleinere Projekte. Voraussetzungen:

Voraussetzungen:
Sie verfügen über die Fachhochschulreife oder die allgemeine Hochschulreife und können insbesondere in den Fächern Mathematik und Englisch sehr gute Leistungen vorweisen. Sie besitzen erweiterte PC- und Datenverarbeitungskenntnisse sowie betriebswirtschaftliches Denken und haben Interesse an neuen Technologien. Eine selbstständige Ar-



beitsweise und eine hohe Belastbarkeit zeichnen Sie aus. Ihre hohe Leistungsbereitschaft und Ihr Engagement verhelfen Ihnen, sowohl im Team als auch in Einzelprojekten sehr gute Ergebnisse zu erzielen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 47 30 -25 32).

IT-Mitarbeiter (m/w/d) – First-Level-Support/ Systemadministration

Stellen-Nr.: 2600/SN/0261/19 Arbeitsort: Saarbrücken-Güdin-

gen

Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Sie beraten und betreuen unsere Kunden im First-Level-Support in IT-anwendungsrelevanten Fragen (Hard- und Software, Berechtigungen und IT-Systeme). Sie verantworten die Priorisierung, Klassifizierung und Dokumentation der Störungen in einem Ticket-System. Sie koordinieren die Weiterleitung von Tickets an den Second-Level-Support. Sie unterstützen die Durchführung von IT-Projekten. Wir bieten Ihnen einen sicheren und modernen Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Unternehmen, ein angenehmes Betriebsklima und motivierte Arbeitskollegen sowie flache Hierarchien mit "Open-Door"-Philosophie, viele Möglichkeiten zur Weiterbildung und die Möglichkeit, aktiv unsere Unternehmensentwicklung mitzugestalten sowie Abwechslung und Verantwortung.

Voraussetzungen: abgeschlossene IT-Berufsausbildung und/oder einschlägige Berufserfahrung in der Disposition von Außen- bzw. Innendienstmitarbeitern, strukturierte Vorgehensweise beim Planen von Zeitabläufen, praktische Erfahrung im Umgang mit Hard- und Software, Praxiserfahrung im Umgang mit Ticketsystemen, gute Kenntnisse der Microsoft Windows Betriebssysteme und Kenntnisse

der Office-Produkte (Excel, Word, Outlook usw.) Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw-intern 47 30-25 32).

Ausbildung zum Mechatroniker (m/w/d) 2020

Stellen-Nr.: 2600/SN/0272/19
Arbeitsort: Homburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Planung und Vorbereitung von
Arbeitsaufgaben, Installieren
und Umrüsten mechatronischer Systeme und Herstellen
von Bauteilen, Inbetriebnahme
von mechatronischen Systemen, Instandhaltung und Reparatur von Anlagen, Betreiben, Überwachen und Warten
von Anlagen.

Optimale Betreuung und Einarbeitung im internen Ausbildungszentrum und in der Produktion, Möglichkeit individueller Weiterbildungen durch interne Schulungen, z. B. Roboterausbildung oder Gabelstaplerführerschein, betriebliches Gesundheitsmanagement, Möglichkeit der Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit weiteren internen Weiterbildungsmaßnahmen, überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung gemäß Tarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie, Sonderzahlungen, z. B. Weihnachts- und Urlaubsgeld wie auch Prämien für gute Leistungen. Ihre individuelle Altersvorsorge unterstützen wir mit verschiedenen Modellen.

Voraussetzungen: guter mittlerer Bildungsabschluss, gute Kenntnisse in den Fächern Mathematik und Physik, technisches Verständnis und Interesse, Teamfähigkeit, Sorgfalt, Zuverlässigkeit und Ausdauer.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31

12 71-25 32, Bw 47 30 -25 32).

Referent Prozesstechnik/ Software Entwicklung (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2300/SN/0110/19 Arbeitsort: Mainz Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit im Kontext von "Operational Technology", "Industrie 4.0" und "Industrial Big Data", Spezifikation und Entwicklung von Software-Anwendungen bzw. Anpassung von Standardsoftware gemäß der Anforderungen unserer Produktionsbetriebe. Entwicklung von standardisierten Datenmodellen für die vertikale und horizontale Integration, Planung, Durchführung und Dokumentation von Software Tests, Erstellung von Bedienungsanleitungen und Screencasts und Durchführung von Anwenderschulungen, enge Zusammenarbeit mit der Produktion, Automatisierungstechnik, dem Anlagenbau und der IT; Projekte im In- und Ausland in Zusammenarbeit mit internen und externen Dienstleistern, Third-Level-Support für den standortübergreifenden Betrieb von Industrial IT-Syste-

Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der angewandten Informatik, Automatisierungstechnik oder vergleichbare Qualifikation, fundierte Kenntnisse in der Hochsprachenprogrammierung (vorzugsweise Java) und Software Architekturen (Objektorientierung), Kenntnisse in der Datenbankentwicklung mit relationalen Datenbanken (z. B. Postgres oder MS SQL Server) sind von Vorteil. Grundkenntnisse über Continous Integration (z.B. Jenkins) und automatisierte Software Tests, Grundkenntnisse in Betriebssystemen (Windows, Linux), Automatisierungstechnik (Siemens S7, TIA), Machine-to-Machine und Kommunikationsprotokollen (OPC UA, REST Webservice) sind von Vorteil; Bereitschaft zu gelegentlichen internationalen

Dienstreisen im Rahmen von Projekten; Englisch in Wort und Schrift für die Projekt-/Service-Kommunikation und technische Dokumentation. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

Aircraft Mechanic/ Flugerätemechaniker (m/w/d) am Flughafen Hahn

Stellen-Nr.: 2300/SN/0127/19 Arbeitsort: Rhein-Hunsrück-

Kreis

Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Durchführung von planmäßigen und unplanmäßigen Instandhaltungsmaßnahmen an Flugzeugen im Bereich Airframe/Triebwerk, selbstständige Montage von Bauteilen an Baugruppen nach technischen Zeichnungen und Arbeitsanweisungen, Montagearbeiten und Funktionsprüfungen nach Vorschrift, Sichtung unplanmäßiger Instandhaltungsarbeiten, Durchführung von Reparaturen im Bereich der Luftfahrzeugzelle, an Strukturbauteilen (Metall oder Faserverbund) und vorschriftsmäßige Dokumentation aller Wartungsarbeiten.

Voraussetzungen: Erfahrungen in der Instandhaltung von Großraumflugzeugen der zivilen Luftfahrt sowie deren Triebwerken im Bereich der Line und Base Maintenance. abgeschlossene Ausbildung als Fluggerätemechaniker/-bauer oder artverwandte Ausbildung oder mehrjährige Erfahrung in diesen Bereichen, Kenntnisse und Erfahrungen mit der Herstellerdokumentation (AMM und IPC), gute EDV-Kenntnisse, insbesondere in der Maintenance Software Wings von Vorteil, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Führerschein Klasse B, sicheres Entscheidungs- und Kommunikationsverhalten, Bereitschaft zum Schichtdienst und Teamfähig. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-







Die DBV ist die Marke für den Öffentlichen Dienst im AXA Konzern, einem international führenden Finanzdienstleister. Mit ca. 1,7 Millionen Kunden positionieren wir uns unter den Top 3 der "ÖD-Versicherer" am Markt. Professionalität, Integrität und Teamgeist sind Teil unserer Firmenphilosophie. Übernehmen Sie Verantwortung in einem interessanten Arbeitsumfeld und stellen Sie sich spannenden Herausforderungen.

Das erwartet Sie bei uns:

- Mit Unterstützung des Berufsförderungsdienstes der Bundeswehr und unserer praktischen und fachlich fundierten Umschulung im Versicherungswesen starten Sie Ihre Vertriebskarriere bei AXA.
- Sie betreuen Kunden aus dem Öffentlichen Dienst und bieten ihnen eine kompetente Beratung über das Produktportfolio von AXA. Durch gezielte Aktionen fördern Sie den Ausbau Ihres Kundenstammes.
- Sie profitieren von einem garantierten Grundeinkommen in Kombination mit unserem leistungsgerechten Provisionssystem und interessanten Zukunftsperspektiven durch persönliche Weiterbildung.

So überzeugen Sie uns:

- Nach Ihrer Dienstzeit bei der Bundeswehr haben Sie die optimalen Voraussetzungen geschaffen, um einer T\u00e4tigkeit bei AXA nachzugehen.
- Sie stehen gerne in Kontakt mit Menschen und haben ein sicheres und sympathisches Auftreten. Ihre selbstständige und strukturierte Arbeitsweise erleichtert Ihnen die Abwicklung und Organisation Ihrer Tätigkeiten.
- Darüber hinaus sehen Sie Ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung als festen Bestandteil Ihrer Zukunft an.

Werden Sie Teil des unseres Erfolgs. Bewerben Sie sich jetzt - wir freuen uns auf Sie!

DBV Deutsche Beamtenversicherungen

Vertriebsrekrutierung Tel. 0221 148-24683, rekrutierung@dbv.de www.axa.de/vertriebskarriere www.DBV.de

Spezialist für den Öffentlichen Dienst.



Eine Marke der AXA Gruppe

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

Mitarbeiter für Kundenanfragen (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0745/19 Arbeitsort: Emersacker Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: aktive Betreuung und Unterstützung unserer Kunden rund um unsere Produkte (online/telefonisch), Annahme und Bearbeiten von Kundenanfragen, Bestellungen und Reklamationen, Erstellen von Angeboten für Wartungsmaßnahmen und Reparaturen, Pflege von Dokumentationen wie z. B. Handbücher, Koordination der Einsätze unserer Servicetechniker im Außendienst. Voraussetzungen: technische Ausbildung oder

kaufmännische Ausbildung mit technischer Affinität, Kenntnisse im PC-, Hard- und Softwarebereich von Vorteil, sehr gute Deutschkenntnisse, Erfahrungen mit Warenwirtschaftssystemen sind wünschenswert, sicherer und freundlicher Umgang mit unseren Kunden am Telefon, ausgeprägte Teamund Dienstleistungsorientierung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Backend Developer (w/m/d)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0747/19
Arbeitsort: München und
Emersacker
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Analyse, Konzipierung und
Realisierung von Anforderun-

gen für unsere innovativen Webapplikationen, Entwicklung eines komponentenübergreifendes Wartungs- und Analysetools, Gewährleistung der Softwarequalität mit der Durchführung und Dokumentation von Tests, Arbeiten in einem Entwicklungsteam im agilen Umfeld (Scrum). Voraussetzungen: abgeschlossenes Hochschulstudium der Informatik oder eine Ausbildung zum Fachinformatiker, Berufserfahrung und sehr gute Kenntnisse in der Softwareentwicklung: Linux, Linux Bash, Visual Studio Code, JavaScript, node.js, Go, Kenntnisse bezüglich relationaler und Key/Value Datenbanken, Bereitschaft, sich in modernste Technologien einzuarbeiten, Sicherheit im Umgang mit Entwicklungswerkzeugen zum

Testing und zur Versionsver-

waltung, Selbständigkeit und

Zielorientierung gepaart mit Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Lagerist (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0754/19 Arbeitsort: Bad Wörishofen und Eppishausen Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Be- und Entladen von Fahrzeugen, Durchführung interner Warenbewegungen, Mitarbeit bei allgemeinen Lager- und Versandaufgaben. Voraussetzungen: idealerweise eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Fachlagerist/-in, gültiger Staplerschein, mehrjährige Praxis im Umgang mit Staplern/Erfahrung mit Ballen- oder Rollen-



klammer wünschenswert, sichere IT-Anwenderkenntnisse, Belastbarkeit und Bereitschaft zum Schichtdienst.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Sicherheitsingenieur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0004/19 Arbeitsort: Bamberg Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Sie sind Ansprechpartner für den Bereich Sicherheitswesen, insbesondere für den Arbeitsund Gesundheitsschutz. Sie überwachen die Einhaltung der fachspezifischen Gesetze und Vorschriften und beraten hinsichtlich der Arbeitssicherheit. Sie entwickeln und optimieren innerbetriebliche sicherheitsrelevante Prozesse und führen Überprüfungen und Kontrollen durch, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen und technisch/ IT-orientierten Bereich Voraussetzungen: Ingenieur/-in (Fachhochschulabschluss, Hochschulabschluss), ausgeprägtes Organisationsvermögen, rechtssichere Anwendung der einschlägigen Vorschriften, hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Einsatzbereitschaft, sicherer

Sachbereichsleiter (m/w/d)

96-27 5, Bw 90-67 23- 27 5).

Umgang mit MS-Office und

Bei weiteren Fragen zum Stel-

lenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Nürn-

berg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43

Englisch-Kenntnisse.

Stellen-Nr.: 3300/SN/0042/19
Arbeitsort: Nürnberg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Leitung des Sachbereichs "Betrieb", Fachaufsicht über fünf
Autobahnmeistereien an aktuell sieben Standorten, Bauvorbereitung und Abwicklung von
Ausstattungsmaßnahmen, Planung, Überwachung und Abwicklung des Haushalts und

zentrale Beschaffung von Betriebsdienstmaterial, Tätigkeitsschwerpunkt im logistischen und kaufmännischen Bereich. Voraussetzungen:

Sachbereichsleiter/-in o. n. A. (Hochschulabschluss), sehr gute Deutschkenntnisse, Bereitschaft zur Nutzung des eigenen Kfz bzw. Dienst-Kfz, Eigenverantwortung und Spaß an der Arbeit im Team sowie Führerschein Klasse B. Bei weiteren Fragen zum Stel-

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23 -27 5).

Elektroniker/Mechatroniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3300/SN/00050/19 Arbeitsort: Landkreis Coburg Einstellung: ab sofort Stellenbeschreibung: Reparatur und Wartung von Vorrichtungen, Maschinen und Anlagen (mechanisch, elektrisch und pneumatisch), selbstständige Durchführung maschinenbezogener Projekte, Optimierung von Prozessen, Führung neuer Maschinen und Anlagen vor Abnahme zur Mängelfeststellung, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen bzw. handwerklichen Bereich. Voraussetzungen: Mechatroniker/-in, Elektroniker/in (Techniker/-in), Erfahrung auf dem Gebiet Elektrotechnik, Mechanik und Pneumatik, SPS-Kenntnisse (S5, S7, Logo), Eigeninitiative bei einem hohen Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit wie auch Bereitschaft zum Schichtdienst.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23- 27-5).

Beamte (m/w/d) im mittleren Vollzugsdienst im Justizvollzug

Stellen-Nr.: 3400/SN/0251/19 Arbeitsort: Mannheim Einstellung: jeweils der 1. April oder 1. Oktober Stellenbeschreibung: zweijährige, qualifizierte Ausbildung als Beamtenanwärter sowie die Betreuung und Beaufsichtigung der Gefangenen. Die Ausbildung in der Beamtenlaufbahn beginnt jeweils zum 1. April oder 1. Oktober eines Jahres oder vorab als Tarifbeschäftigte/-r mit dem Ziel der späteren Übernahme als Beamtenanwärter ganzjährig. Voraussetzungen:

Hauptschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung oder mindestens Realschulabschluss, körperliche Fitness und psychische Belastbarkeit (in Anlehnung an die Polizeidiensttauglichkeit), Bereitschaft zur Arbeit im Schicht- und Wechseldienst.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Schaller, Tel. 07 11 25 40-35 57, Bw 90-58 24-35 57).

Testingenieur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0260/19
Arbeitsort: Karlsruhe
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
eigenverantwortliches Durchführen von Systemtestaufgaben, Funktionsprüfungen und Gerätegesamtprüfungen; Testspezifikationen und Testprotokolle erstellen sowie enges Zusammenarbeiten mit Fachansprechpartnern aus der Entwicklungs- und der Qualitätsabteilung.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik, der Informatik oder der Mechatronik bzw. vergleichbare Qualifikation (z. B. Techniker [m/w/d]), idealerweise Erfahrung in der Messtechnik und in der Signalverarbeitung, sicherer Umgang mit Prüfstandssoftware (z. B. Lab-VIEW, Simulink), Kenntnisse in gängigen Programmiersprachen und im Bereich Netzwerktechnik.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Schaller, Tel. 07 11 25 40-35 57, Bw 90-58 24-35 57).

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2019 im 33. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH Unter dem Schöneberg 1 34212 Melsungen Telefon: (0 56 61) 7 31–0, Telefax: (0 56 61) 7 31–4 00 info@bernecker.de www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige
Anschrift für alle im Impressum
genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer Unter dem Schöneberg 1 34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer Günter Rönnfranz

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M. A., Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH Redaktion "Bund und Beruf" Hans Martin Krause Unter dem Schöneberg 1 34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch Siegwartstraße 3 89081 Ulm Telefon: (07 31) 61 06 26 Telefax: (07 31) 61 06 16 E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.

de www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

Bund+Beruf wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 € inkl. Versandkosten, Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13 ist seit 1. Januar 2014 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort: Melsungen

Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als



Die Allianz ist ein Unternehmen, das Chancengleichheit fördert. Bei uns sind alle willkommen, unabhängig von Merkmalen wie Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität, Rasse oder ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung.



Ihre Vorteile:

- ✓ bis zu 15% Rabatt auf jeden
- 4 Wochen kostenlos testen!



Fernstudium für Soldatinnen und Soldaten

Modern. Flexibel. Persönlich.

> SCHULABSCHLÜSSE

- 655 TIPP Abitur
- 622 Fachhochschulreife
- 603 Realschulabschluss
- 611 Hauptschulabschluss

GESUNDHEIT UND WELLNESS

- 836 Ernährungsberater/in
- 841 Heilpraktiker/in
- 230 Gepr. Fitnesscoach (SGD)
- 842 Gepr. Kosmetiker/in (SGD)

TIER UND NATUR

- 805 Gartengestaltung
- 675 Tierpsychologie

WIRTSCHAFT

- 873 TIPP Staatl. gepr. Betriebswirt/in
- 700 Gepr. Betriebswirt/in (SGD)
- 702 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)
- 854 Betriebswirtschaftslehre für Nichtkaufleute
- 889 Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)

WIRTSCHAFT

- 705 TIPP Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)
- 785 Sichere Existenzgründung
- 778 Projektmanagement mit Zertifikat Projektleiter/in (IHK)
- 714 TIPP Ausbildung der Ausbilder (IHK)
- 790 Maschinenschreiben am PC
- 795 Gepr. Bürosachbearbeiter/in (SGD)
- 862 Börsenprofi
- 776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)
- 890 Gepr. Haus- und Grundstücksverwalter/in (SGD)
- 781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheitsund Sozialwesen (IHK)
- 931 E-Commerce-Manager (IHK)

> KREATIVE BERUFE

- 825 Journalist/in (SGD)
- **807** Kunstwerkstatt professionell zeichnen

COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 229 Lerncoach
- 845 Erziehungsberatung

> COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 811 Kindererziehung
- 814 Praktische Psychologie
- 835 Psychologische/r Berater/in -Personal Coach

> INFORMATIK UND DIGITALE MEDIEN

- **462** Gepr. C++-Programmierer/in (SGD)
- 465 PHP-Programmierer/in
- 410 Datenbankentwickler/in Access 2016/MySQL
- 419 Gepr. IT-Servicetechniker/in (SGD)
- 437 Gepr. Informatiker/in (SGD)
- 445 Gepr. 3D-Spieleentwickler/in (SGD) mit Unity
- 440 Gepr. Grafik-Designer (SGD)
- 414 Gepr. Web-Designer/in (SGD)
- 406 SAP®-Anwenderwissen Personalwirtschaft
- 450 Office Kompakt

> TECHNIK

530 Gepr. Qualitätsbeauftragte/r (TÜV) -Qualitätsmanagement

> TECHNIK

- 213 NEU Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik, Schwerpunkt Informations- und Kommunikationstechnik
- 203 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik, Schwerpunkt Energie- und Automatisierungstechnik
- 522 Gepr. Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- 501 Gepr. Konstrukteur/in CAD (SGD)

ALLGEMEINBILDUNG UND SPRACHEN

- 610 Gutes Deutsch in Beruf und Alltag
- 659 Rhetorik-Training erfolgreich kommunizieren
- 612 Mathematik
- 630 Englisch für Anfänger
- 643 Cambridge Certificate in Advanced Englisch
- 645 Spanisch Gesamtlehrgang
- 641 Spanisch für Anfänger
- 633 Latein (großes) Latinum
- > Über 200 Fernkurse: www.sgd.de

Inklusive 2 Probelektionen



1. PROBELEKTION

2. PROBELEKTION

2. Ausfüllen:

Name, Vorname

PLZ, Ort:

Straße, Nr.:







Vorteile, die Sie überzeugen!

- Jederzeit starten an 365 Tagen im Jahr
- Fernstudium neben dem Beruf speziell für Erwachsene
- sgd-Campus-App überall flexibel lernen
- Modernes, leicht verständliches Studienmaterial
- Persönlicher, TÜV-geprüfter Premium-Service
- Karriereplus dank zertifiziertem, staatlich anerkanntem Abschluss
- 2 Gratis-Probelektionen exklusiv bei der sgd
- bis zu 15% Rabatt für Soldatinnen und Soldaten
- 4 Wochen kostenlos testen







