

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

04-2018

Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten



Fahrlehrermangel

Logistik-Branche

Staplerfahrer, Busfahrer und mehr

Tag der Logistik



Die Jobs der Energiewende

**... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen**





POLIZEI Hamburg

Heute für
Deutschland...



...morgen in
Hamburg!



WERBEN
JETZT BEWERBEN
JETZT BEWERBEN
JETZT B

Das Einstiegsprogramm für Zeitsoldaten bei der Polizei Hamburg.

Voraussetzungen:

- ✓ Zeitsoldat / Zeitsoldatin (ab SaZ 5)
- ✓ Bestehen des erweiterten Einstellungstests der Polizei Hamburg

Alle Informationen zu Voraussetzungen, Bewerbung und Ausbildung finden Sie auf unserer Homepage.



Beratungstelefon
040 427 427
f polizeihamburg.karriere
BW-Karriere@polizei.hamburg.de
www.akademie-der-polizei.hamburg.de

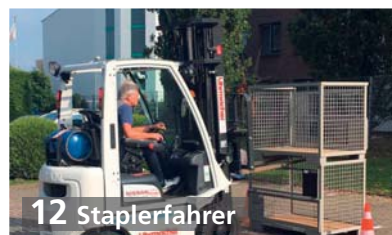


POLIZEI
Hamburg



Ausbildungszeit
um 12 Monate
verkürzt

Inhalt



Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis (teilweise auf Anzeigen hinweisend): Bundeswehr/Andrea Bienert, BVL/Tag der Logistik/Lufthansa Cargo Frankfurt, obs/Erneuerbare Energien Hamburg Clusteragentur GmbH/TÜV Nord/Frauke Schumann, Continental AG, Uhrmacher Industriefahrzeuge AG, IHK Halle Dessau, obs/Presse- und Informationszentrum IUD/Rainer Göbelt und ZFH.

Vom Flughafen bis zum Zeitungskiosk
– Tag der Logistik

Chancen geben und Potentiale nutzen:
McDonald's Deutschland stärkt Ausbildungsbereich 24

Ausgezeichneter Ausbilder: Continental in Bebra

6 Landesjugendmeisterschaft 2018: Hessens
beste Azubis in der Gastronomie 26

Als Prozessentwickler/-in Logistik von der Bundeswehr
in die Wirtschaft (Anzeige)

8 Die Jobs der Energiewende 30

Fahrlehrermangel ist das größte Problem

10 Neue Chancen in der alten Heimat (Anzeige) 32

Beruf mit Verantwortung: Staplerfahrer

12 Was macht eigentlich ein Data Scientist? 43

Da vorne sitzt ein Mensch

14 MCI erneut spitze im CHE Hochschulranking 45

Achtung Geisterfahrer

16 Fit für die Arbeitswelt der Zukunft 46

Gegen das Vergessen – Bildungszentrum Bergen-Hohne

17 Bücher 19, 27, 31, 41, 48

Neuer Ratgeber für Fernstudien am Start

20 Stellenbörse 50

„Digitalisierung darf nicht zu Lasten der Beschäftigten gehen“

22 Impressum 58

Vom Flughafen bis zum Zeitungskiosk

Über 35 000 Menschen ließen sich am Tag der Logistik bei der Berufsorientierung begeistern



Foto: BVU/Tag der Logistik/Lufthansa Cargo Frankfurt

AUS EINEM PROGRAMM VON ÜBER 340 VERANSTALTUNGEN KONNTEN ALLE LOGISTIK-INTERESSIERTEN AM ELFTEN AKTIONSTAG DES WIRTSCHAFTSBEREICHS LOGISTIK WÄHLEN. DAS ANGEBOT SPIEGELTE DIE VIELFALT DER AUFGABEN IN SUPPLY CHAIN-MANAGEMENT UND LOGISTIK WIDER: VON DER AUTOMOBILPRODUKTION UND DEM MASCHINENBAU ÜBER DEN FLUGHAFENBETRIEB UND UMSCHLAGTERMINALS BIS HIN ZU LOGISTIKZENTREN FÜR PRODUKTION, HANDEL UND E-COMMERCE MIT NON-FOOD-ARTIKELN ODER LEBENSMITTELN – AUCH DIE MÖGLICHKEITEN DER PAKETZUSTELLUNG AUF DER „LETZTEN MEILE“ BIS ZUM KUNDEN WURDEN VORGESTELLT UND DISKUTIERT.

Die Veranstalter boten neuen Betriebsführungen weitere spannende und innovative Formate: In Dortmund erlebten die Teilnehmer bei einer Fahrt im historischen Eisenbahntriebwagen den Weg eines Containers auf der Schiene und erfuhren – beginnend am Container-Terminal – wie die Schiene in komplexe Logistikprozesse integriert werden kann, bis hin zum Umschlag der Container am Zielort. Flughäfen und Seehafenterminals öffneten ihre Türen, Binnenterminals in ganz Deutschland wurden vom Wasser und vom Land aus bestaunt. In Duisburg gab es erstmals ein Logistik-Barcamp. Auch Lesungen waren dieses Jahr im Angebot, ebenso ein World Café. Mehrere hundert Teilnehmer verzeichneten die Karrieremessen, darunter der „Studententag LogistikRuhr“ der BVL in Dortmund, die Berufsmesse „Vom Klicken bis zum Klingeln“ in Neuss oder die „Nacht der Logistik“ in Osnabrück.

1,6 Millionen Fachkräfte fehlen

Die Gewinnung von Arbeitnehmern für den Wirtschaftsbereich Logistik war ein großes Thema des Tages. Nach einer Umfrage des Deutschen Industrie- und Handelskammertages fehlen in Deutschland insgesamt rund 1,6 Millionen Fachkräfte, jedes zweite Unternehmen kann offene Stellen nicht besetzen. Davon ist auch die Logistik betroffen. Nicht zuletzt deswegen nutzen viele Unternehmen den Aktionstag, um sich als attraktive Arbeitgeber vorzustellen. Und es funktioniert: So mancher Besucher zeigte sich fasziniert von der Vielfalt im Logistikzentrum, von der Technik und den großen Maschinen, und von der Relevanz dessen, was die Logistik für die Gesellschaft leistet. Bemerkenswert war, dass manche junge Frau und mancher junger Mann, die durch die Betriebe führten, in den letzten Jahren durch Veranstaltungen beim Tag der Logistik gewonnen wurde.

„Wir brauchen ein stärkeres Logistik-Branding“, leitete Prof. Dr. Robert Blackburn, Vorsitzender des Vorstands der Bundesvereinigung Logistik (BVL), aus diesen Beispielen ab und fügte hinzu: „Logistik ist ein toller Arbeitsbereich, der allerdings am Arbeitsmarkt im Wettbewerb steht mit der Automobilindustrie, dem Maschinenbau oder auch dem Handel. Das ist eine echte Herausforderung, denn über diese Branchen wissen die meisten Menschen mehr als über die oft im Hintergrund agierende Logistik.“ Es gelte also, zu informieren und dabei auch an der emotionalen Wahrnehmung zu arbeiten.

Blackburn ergänzte: „Wenn wir über Logistik sprechen, dann meinen wir komplexe Vorgänge, die eine immense Bedeutung für die Wirtschaft, aber auch für das tägliche Leben jedes einzelnen Menschen haben.“ Tatsächlich war die Logistik mit mehr als drei Millionen Beschäftigten und einem Umsatz von 263 Milliarden Euro im Jahr 2017 der drittgrößte Wirtschaftsbereich Deutschlands.

Dennoch ist ein Großteil der Tätigkeiten in Supply Chain Management und Logistik für die breite Öffentlichkeit unsichtbar. Der von der BVL initiierte Tag der Logistik soll die spannenden Seiten und die Vielseitigkeit des Wirtschaftsbereiches für alle interessierten Menschen erlebbar machen, in ganz Deutschland und darüber hinaus. Die Teilnahme an den Veranstaltungen ist kostenfrei.

Der Tag der Logistik ist jetzt auch global

Die Idee des Tages der Logistik verbreitet sich unter dem internationalen Namen „Supply Chain Day“ auch über Deutschland hinaus – in die Nachbarländer Europas bis hin nach Südafrika, Korea, China, USA und erstmals sogar in die Karibik auf Martinique. Durch internationale Kontakte der BVL und europaweite Verbin-

»Wenn wir über Logistik sprechen, dann meinen wir komplexe Vorgänge, die eine immense Bedeutung für die Wirtschaft, aber auch für das tägliche Leben jedes einzelnen Menschen haben.«

dungen der European Logistics Association (ELA) in Brüssel konnten in mindestens 23 Ländern Unternehmen und Organisationen gewonnen werden, Veranstaltungen zu logistischen Themen durchzuführen, beispielsweise Niederlande, Luxemburg, Frankreich, Portugal, Griechenland, Großbritannien, Irland, Schweiz, Österreich, Ungarn, Tschechien, Polen, Litauen, Bulgarien, Rumänien,

Ukraine, Russland, Türkei, Korea, Singapur, China, Südafrika, Martinique, USA. ots



Infos

Der nächste Tag der Logistik ist am 11. April 2019




Aus- u. Fortbildung im Transport- u. Verkehrsgewerbe - Ihr zertifizierter Anbieter in Erfurt/Thüringen.
Logistikmeister/in • Meister/in für Kraftverkehr
Logistikmanager/in • Fuhrparkmanager/in
 Viele weitere Angebote finden Sie unter www.whw-erfurt.de/



Anerkannt vom
Berufsförderungsdienst

Wechseln Sie mit uns auf die Überholspur und starten Sie jetzt Ihre zivile, berufliche Karriere mit einer ...

Dualen logistischen Ausbildung (mit IHK-Abschluss)

- Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer/in – Güterverkehr, oder

Dualen logistischen Aufstiegsfortbildung (mit IHK-Abschluss)

- Fachwirt/in für Güterverkehr und Logistik
- Fachwirt/in für Personenverkehr und Mobilität
- Führungskraft Transport inkl. Meister/in für Kraftverkehr
- Führungskraft Logistik inkl. Logistikmeister/in

Bildungsakademie Verkehr Sachsen-Anhalt e. V.
 Brenneckestraße 95, 39118 Magdeburg
 Tel. 0391 4046047

Weitere Bildungsangebote finden Sie unter:
www.bildungsakademie-verkehr.de





Foto: © Continental AG

Ausgezeichneter Ausbilder: Continental in Bebra von Agentur für Arbeit prämiert

DER CONTINENTAL-STANDORT BEBRA HAT VON DER AGENTUR FÜR ARBEIT BAD HERSFELD-FULDA EIN ZERTIFIKAT FÜR BESONDERE VERDIENSTE IM AUSBILDUNGSBEREICH ERHALTEN. ANLÄSSLICH DER BUNDESWEITEN WOCHEN DER AUSBILDUNG, MIT DER DIE BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT JUGENDLICHE ÜBER DIE VERSCHIEDENEN AUSBILDUNGSBERUFE UND DIE DAMIT VERBUNDENEN BERUFLICHEN PERSPEKTIVEN INFORMIEREN MÖCHTE, ÜBERREICHTE WALDEMAR DOMBROWSKI, VORSITZENDER DER GESCHÄFTSFÜHRUNG DER AGENTUR FÜR ARBEIT BAD HERSFELD-FULDA, DIE AUSZEICHNUNG AN KARSTEN KALBITZ, WERKSLEITER VON CONTINENTAL BEBRA.

Der Automobilzulieferer fertigt an dem hessischen Standort ein breites Spektrum von Produkten, die an Automobilhersteller in aller Welt geliefert werden – von Steuereinheiten für Doppelkupplungsgetriebe, Motorsteuerungskomponenten und Kraftstoffpumpen bis zu Zentralverriegelungssystemen und Luftkompressoren für Komfortsitze. Darüber hinaus ist Bebra ein wichtiger Entwicklungsstandort und das weltweite Kompetenzzentrum für mehrere Continental-Produkte. Rund 200 der mehr

als 1 100 Mitarbeiter des Standorts sind Ingenieure.

Fundierte Ausbildung und Förderung

Continental bietet in Bebra vier klassische Ausbildungen an: Mechatroniker, Elektroniker für Geräte und Systeme, Industriemechaniker und Werkzeugmechaniker. Hinzu kommen drei duale Bachelor-Studiengänge: Betriebswirtschaftslehre/Logistikmanagement in Kooperation mit der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM),

Campus Bad Hersfeld, sowie Produktionstechnik und International Business Administration zusammen mit der Dualen Hochschule Gera Eisenach (DHGE), Campus Eisenach. Zurzeit absolvieren 42 junge Frauen und Männer an dem Continental-Standort eine Ausbildung oder ein duales Studium, das ebenfalls eine Ausbildung beinhaltet.

Die ContiAzubis und ContiBachelors werden auf ihrem Weg ins Berufsleben umfassend und systematisch gefördert. Der

fundierte Erstausbildung im Ausbildungszentrum folgen bedarfsorientierte Praxisrundläufe, in denen die Auszubildenden eigenständig ein Projekt erarbeiten und dabei durch die Ausbildungsbeauftragten der jeweiligen Fachbereiche betreut werden. Individuell vertiefen können sie ihr Wissen zum Beispiel durch Kurse zu Robotik oder speicherprogrammierbaren Steuerungen (SPS). Hinzu kommt die Förderung in verschiedenen Bereichen: von überfachlichen Kompetenzen wie Teamarbeit und der Über-

nahme von Verantwortung als Sicherheitsbeauftragter oder Ersthelfer bis zu Programmen für eine gesunde Ernährung und gemeinsame Lauftreffs. Auszubildende mit besonders guten Leistungen werden individuell gefördert, zum Beispiel durch die Teilnahme an Wettbewerben. Und kreative Köpfe können ihre Einfälle im Rahmen des Continental Ideen Management (CIM) zur Geltung bringen.

Die Continental-Ausbilder sind intern wie extern gut vernetzt. Sie arbeiten sowohl in den Continental-Fachkreisen zu Elektrotechnik, Metall oder Mechatronik mit als auch in den Prüfungsausschüssen. Dadurch stehen sie zum einen im ständigen Wissensaustausch und können zum anderen die Auszubildenden optimal auf die Prüfungen vorbereiten. Das Renommee von Continental als Ausbilder zeigt sich auch darin,

dass der Standort Bebra in seinem Ausbildungszentrum schon seit Jahren die Erstausbildung sowie die gezielte Prüfungsvorbereitung für Auszubildende von verschiedenen Partnerunternehmen aus der Region übernimmt.

Nachwuchsarbeit: vielfältige Aktivitäten

Continental spricht Schüler bereits früh und auf vielen Wegen an, um Interesse an der Arbeitswelt des Automobilzulieferers zu wecken und über die Ausbildungen zu informieren, die am Standort Bebra angeboten werden. So besteht zum Beispiel eine MINT-Kooperation mit der Brüder-Grimm-Schule in Eschwege, bei der zwei Auszubildende als MINT-Koordinatoren fungieren. Gezielt an den weiblichen Nachwuchs richten sich die Girls'-Day-Aktivitäten des Unternehmens.

Schüler von Partnerschulen erhalten bei Betriebsbesichtigungen die Gelegenheit, in der Ausbildungswerkstatt praktische Erfahrungen zu sammeln und eigene Werkstücke anzufertigen. Und ein Sprungbrett für eine Ausbildung bei Continental ist häufig auch ein Orientierungspraktikum, das jährlich rund 30 Schüler bei dem Automobilzulieferer absolvieren.

Darüber hinaus macht das Unternehmen durch Schulbesuche, die Teilnahme an regionalen Ausbildungsmessen und das Schalten von Anzeigen auf sich aufmerksam und weist dabei auch gezielt auf noch wenig bekannte Berufsbilder wie Elektroniker für Geräte und Systeme hin. Die Mitarbeit im Arbeitskreis „SchuleWirtschaft“ bietet Continental Bebra zudem die Gelegenheit, sich als Ausbildungspartner bei Lehrern vorzustellen und Maß-

nahmen zur Berufsorientierung gemeinsam abzustimmen.



Infos

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2017 einen vorläufigen Umsatz von rund 44 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell mehr als 233 000 Mitarbeiter in 56 Ländern.

Anzeige

Transportbranche für Profis

Zivile Karriere für Soldaten auf Zeit

Amateure sprechen von Strategie, Profis von Logistik. Diese alte Militärweisheit unterstreicht nicht nur die Bedeutung des Beschaffungswesens, sondern drückt auch eine besondere Wertschätzung für die logistischen Fähigkeiten der Truppe aus: Wer von der Bundeswehr kommt, muss in Sachen Beschaffung und Transport etwas auf dem Kasten haben. Soldaten auf Zeit, die sich nach ihrer Dienstzeit beruflich in Richtung Transportlogistik orientieren, können von diesem guten Image ebenso profitieren wie vom dramatischen Fahrerangel in Deutschland.

Die Transportbranche boomt, aber in Deutschland fehlen bis zu 45 000 Berufskraftfahrer – Tendenz steigend. Zu dieser Misere, die mittlerweile den Branchenaufschwung gefährdet, haben unterschiedliche Faktoren beigetragen, wie Demografie oder steigende Nachfrage im Nahverkehr. Und nicht zuletzt die Bundeswehr selbst, denn seit dem Ende der Wehrpflicht spielt sie ihre Rolle als „Fahrschule der

Nation“ nicht mehr. Wer jedoch heute als Soldat auf Zeit noch eine Fahrausbildung oder sogar eine zivilberufliche Aus- und Weiterbildung absolviert, hat nach Dienstende umso bessere Karten. Einstieg als Berufskraftfahrer, einige Jahre Berufserfahrung, dann Qualifizierung zum Meister für Kraftverkehr oder Logistik, der irgendwann die Verantwortung im Fuhrpark übernimmt: Kann man über einige Vorurteile insbesondere zum Fahrerberuf hinwegsehen, steht der Karriere in einer echten Wachstumsbranche nichts im Wege. Die notwendigen Aus- und Weiterbildungen, von der Beschleunigten Grundqualifikation bis zur Aufstiegsqualifizierung, bietet zum Beispiel die DEKRA Akademie deutschlandweit in hoher Qualität an.



Infos

Weitere Informationen unter
www.dekra-akademie.de/SaZ
oder Tel.: 0711.7861-3939

Sie werden vermisst!

Transport- und Logistikunternehmen suchen dringend Fachkräfte. Wir machen Sie fit für eine Branche mit vielfältigen Perspektiven bis hin zum/zur Meister/-in oder Fachwirt/-in.

Informieren Sie sich jetzt:
www.dekra-akademie.de/SaZ oder
gleich anrufen 0711.7861-3939



Als Prozessentwickler/-in Logistik von der Bundeswehr in die Wirtschaft

Gefragte Logistiker“ – so lautet das Leitbild des berufsbegleitenden Zertifikatsstudiums „Prozessentwickler/-in Logistik“ an der Hochschule Augsburg. Die Weiterbildung startete erstmals im Herbst des Jahres 2017 und richtet sich seitdem an ambitionierte Logistiker mit Berufsabschluss, die eine nachhaltige Entwicklung ihrer Kompetenzen anstreben. Ebenso bereitet der Studiengang die Praktiker bestens auf die stetig wachsenden Anforderungen der Logistik-Branche vor und erleichtert den erfolgreichen Einstieg in das zivile Berufsleben.

Beim genauen Blick auf die Branche zeigt sich, dass sich die Logistik im stetigen Wandel befindet. Als Querschnittsfunktion ist sie in nahezu allen Wirtschaftszweigen vertreten und demnach ist es nicht verwunderlich, dass sie in Deutschland als zweitgrößter Arbeitgeber mit enorm großem Entwicklungspotenzial gilt. Im Ver-

gleich zur Gesamtwirtschaft verzeichnet die Branche sogar ein überproportionales Wachstum, sowohl beim Umsatz als auch bei den Beschäftigungszahlen der Unternehmen. Dennoch kann sich auch die Logistik dem allgemeinen Problem des Fachkräftemangels nicht entziehen. Im Gegenteil, viele Logistikunternehmen klagen im Besonderen darüber, offene Stellen nicht zeitnah und qualifiziert besetzen zu können. Aufgrund des anhaltenden Branchenwachstums wird aber zunehmend mehr Logistikpersonal benötigt. Ebenso wachsen neben den Anforderungen an die Unternehmen selbst mindestens im gleichen Maße die Anforderungen an deren Mitarbeiter in der Logistik. Gleichzeitig stehen auf dem Arbeitsmarkt immer weniger qualifizierte Fachkräfte zur Verfügung.

„Wir haben mit dem Prozessentwickler Logistik ein attraktives Angebot geschaffen, um

Logistikmitarbeiter auch ohne akademische Vorbildung fachlich und persönlich weiterzuentwickeln“, so Studiengangleiter Prof. Florian Waibel zur Ausrichtung der Weiterbildung. „Wir fördern in unserem Programm gezielt akademisches Denken und Handeln und bereiten die Teilnehmer auf das kommende bzw. weitere Berufsleben vor.“ Somit setzt das Studium genau dort an, wo die aktuellen Herausforderungen und der Bedarf der Mitarbeiter in der Logistik-Branche am größten sind. Technischer Fortschritt, Digitalisierung und funktionsübergreifendes Denken stellen nicht mehr allein Führungskräfte vor eine gewaltige Herausforderung. „An vielen Stellen fehlt den handelnden Personen das ganzheitliche Prozessdenken“, so der Logistikexperte der Hochschule Augsburg. „Gerade im Bereich der Logistik fällt es schwer, die individuelle Aufgabe zu meistern, wenn man den Kontext, also den gesamten Prozess,

nicht versteht oder ihn gar nicht kennt.“ Waibel ist sich sicher, dass das Programm für die Teilnehmer ein echter Gewinn ist: „Strukturiertes und analytisches Denken sind Faktoren, ohne die heutzutage eigentlich kein Mitarbeiter, egal in welcher Funktion, auskommen kann. Und genau in diese Richtung wollen wir die Studiengangleitenden entwickeln.“ Dass die richtige Vorbereitung auf den Umstieg in das zivile Berufsleben ein entscheidender Faktor für den späteren Erfolg ist, bestätigt auch Bilal Tenlik. Der Augsburger entschloss sich, nach seiner achtjährigen Zeit als Logistiker bei der Bundeswehr für ein Studium der Betriebswirtschaftslehre und der Wirtschaftspsychologie. Seit rund vier Jahren ist er nun im Management des Großkonzerns MAN im Einkauf und der Logistik tätig und lehrt selbst an der Hochschule Augsburg in diesen Fachgebieten. Tenlik weiß somit aus eigener Erfahrung, worauf es beim Über-

Ab Wintersemester
2019/20.
Jetzt Studienunterlagen
anfordern!

**Prozessentwickler/-in
Logistik**

BERUFSBEGLEITENDES ZERTIFIKATSSTUDIUM

Hochschule Augsburg
Fakultät für Wirtschaft
pe-l@hs-augsburg.de
www.hs-augsburg.de/wirtschaft/pe-l


Hochschule
Augsburg University of
Applied Sciences
Weiterbildung

gang von der Bundeswehr in die freie Wirtschaft ankommt. „Die Anforderungen an die Arbeitnehmer in der Logistik sind enorm gewachsen und verändern sich auch unaufhaltsam. Man sollte sich diesen Veränderungen stellen und rechtzeitig für sich persönlich die Weichen stellen.“ Laut Tenlik eignet sich dazu ein berufs-

begleitendes Programm wie der „Prozessentwickler Logistik“ besonders gut. „Von dieser Art von Weiterbildung kann man nur profitieren und der Einstieg in das Berufsleben wird dadurch sicher erleichtert.“ Das Studium beginnt jedes Jahr zum Wintersemester an der Hochschule Augsburg und dauert zwei Semester. Die Lehrver-

anstaltungen finden in der Regel Freitagnachmittag und Samstag ganztägig statt, sodass das Studium bestens mit dem Arbeitsalltag vereinbar ist. Mit Abschluss des Studiums erhalten die Teilnehmer neben dem Zertifikat auch 30 ECTS, die sie sich anrechnen lassen können, wenn sie danach ein Bachelorstudium im selben Bereich anstreben.



Infos

Weitere Informationen finden Interessenten auf der Homepage der Hochschule Augsburg unter www.hs-augsburg.de/wirtschaft/pe-l. Das Zertifikatsstudium ist beim Berufsförderungsdienst gelistet.

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis. Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



Hugo-Eckener-Schule

Staatlich geprüfter Betriebswirt/in

Profilbereiche:

- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Voraussetzungen:

Mittlere Reife
Kaufmännische Ausbildung
2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profilbereiche „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de



Fahrlehrermangel ist das größte Problem

Deutschland gehen die Fahrlehrer aus: Manche Schulen schicken ihre Fahrschüler sogar weg. Dies ist eines der zentralen Ergebnisse eines Branchenreports, den der Verkehrssicherheits-Verband Moving veröffentlicht hat.

Die größte Herausforderung für den Fahrschulmarkt stelle der Fahrlehrermangel dar. Fast 40 Prozent der Fahrschulen seien von diesem Problem betroffen. Etwas mehr als die Hälfte der befragten Fahrschulinhaber gab an, die Gehälter der Fahr-

lehrer aufgrund des Fahrlehrermangels angehoben zu haben. Dies zeige sich auch in einer Lohnsteigerung für B-Fahrlehrer von durchschnittlich sechs Prozent im letzten Jahr. Ein Viertel der Umfrageteilnehmer musste schon Fahrschüler aus Mangel an geeignetem Personal wegschicken und so auf Umsatz verzichten.

Herausforderung der Branche, oft im Zusammenhang mit starkem Preiskampf. Ein Viertel der Befragten gibt zwar immer noch an, der Wettbewerb hätte zugenommen, der Anteil ist aber seit Mitte 2016 um sechs Prozent gesunken, während die Anzahl der Fahrschulen, die meinen, der Wettbewerb habe abgenommen, im selben Zeitraum um sieben Prozent gestiegen ist.

Entwicklung des Wettbewerbsdrucks

Interessant ist die Entwicklung des Wettbewerbsdrucks in der Fahrschulbranche. Jahrelang war der sich verschärfende Wettbewerbsdruck die größte

Am stärksten wird der Wettbewerbsdruck in der Region West, Großstädten und großen Fahrschulen empfunden. Am gelassensten blicken Fahrschulen in der Region Nord auf die aktuelle Wettbewerbslage. *Red.*



Foto: Pixabay



Foto: © Bundeswehr/Andrea Bienert

Fahrlehrerausbildungsstätte Münster

Haferlandweg 8, 48155 Münster
www.fabs-online.de
Anmeldung und Information: Raymond Wienströer
Tel.: (0251) 60 61-470, Fax: -3467, wienstroer@fabs-online.de

Fortbildungsangebote		PC-Professional (für Fortgeschrittene)		18.10.2018 (Bielefeld)	
gem. § 53 Abs. 1 FahrIG	06.12. – 08.12.2018	Fahrschulmanager (Workshop)	08.11.2018	22.11.2018	(Bielefeld)
Dreitägiges Seminar	13.12. – 15.12.2018				
Fahrschul-Betriebswirtschaft	03.12. – 14.12.2018	Ausbildung			
		Fahrlehrerlaubnisklasse BE	Start 2. Halbjahr 2019		

Anzeige

Neue Ausnahmeregelung für potentielle Fahrlehrer! Fahrlehrermangel bietet beste Chancen!

Der Fahrlehrermangel in Deutschland wird immer akuter. Aufgrund des hohen Durchschnittsalters der Fahrlehrerschaft (über 53 Jahre) wird sich dies in absehbarer Zeit auch nicht ändern.

Der Fachkräftemangel hat aber auch seine guten Seiten. Die Arbeitsbedingungen und die Vergütung für die begehrten Mitarbeiter verbessern sich stetig.

Daher ist jetzt ein guter Zeitpunkt, diesen vielseitigen und

anspruchsvollen Beruf zu erlernen.

Durch eine im Rahmen einer Reform neu geschaffene Ausnahmeregelung können jetzt auch Interessenten, welche keine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine gleichwertige Vorbildung vorweisen können zur Fahrlehrerprüfung zugelassen werden, wenn die Behörde ihre Eignung anderweitig feststellt. Die Fahrlehrerausbildungsstätten bieten hierzu gerne eine Beratung an: DVPI Fahrlehrer Fachschule Frankfurt am Main GmbH.

Wir begleiten Soldatinnen und Soldaten

in eine neue berufliche Zukunft

Durch die Fahrlehrerreform 2018 wurde die Ausbildung zum Fahrlehrer wesentlich aufgewertet. Wenn Sie gerne mit jungen Menschen arbeiten und Ihre Erfahrungen weitergeben wollen, ist der Fahrlehrerberuf für Sie die richtige Tätigkeit. Vielfältige Fördermöglichkeiten erleichtern Ihnen den Einstieg zu diesem interessanten Beruf. Wir beraten Sie gerne.



Die nächsten Start-Termine:

Fahrlehrer BE: 18.03.2019
Fahrlehrer A: 27.05.2019
Fahrlehrer CE: 01.11.2019
Fahrlehrer DE: 02.12.2019

BILDUNGSZENTRUM ZOLLNER



www.norddeutsche-fahrlehrerakademie.de

Schulenburg Landstr. 132 • Hannover • ☎ 0511 / 84 48 020



Fahrlehrerausbildung Klasse B/BE

Termin: 21.01. – 30.09.2019

Informationen erhalten Sie unter:

Tel. (09 91) 99 59 70 57 0

e-mail: info@verkehrs-ausbildungszentrum.de

Besuchen Sie unsere Homepage:

www.verkehrs-ausbildungszentrum.de

www.bundundberuf.de

Wären Sie ein guter Fahrlehrer?

Machen Sie den Interessententest!

unter www.fahrlehrer-karriere.de

Starten Sie jetzt erfolgreich ins zivile Berufsleben mit besten Ausichten als Fahrlehrer. Profitieren Sie von einer umfangreichen Jobbörse mit direktem Link zu Fahrschulen. Gleich reinklicken und mehr über die zahlreichen Karrieremöglichkeiten erfahren!



Beruf mit Verantwortung: Staplerfahrer

Hochtechnisierte Verfahrensweise, Unfallvermeidung, Übersicht – alles Gesichtspunkte, mit denen ein Staplerfahrer tagtäglich zu tun hat. Neben dem branchenüblichen Fahrchein und viel Routine ist Verantwortung gefragt. Das Berufsbild des Staplerfahrers unterliegt wie kaum ein anderer einem stetigen und rasanten Wandel. Effektivität und höhere Produktivität sind die Schlagworte, die Logistikzentren, aber auch mittelständische Unternehmen beschäftigen. So ist es nicht mehr nur das pure Befördern von Lasten zum entsprechenden Ziel, sondern auch das Einbinden moderner technischer Prozesse in den täglichen Arbeitsablauf, mit dem der Staplerfahrer zu tun hat. Die mittlerweile gängigen IT-Prozesse spielen eine große Rolle im Berufsalltag.

Um der steigenden Bedeutung des Staplerfahrers Rechnung zu tragen, entwickelt sich auch sein Arbeitsgerät stetig weiter. Ob Hubkommissionierer oder Schubmaststapler für verschiedene Höhen – die Bedeutung ergonomischer Vorteile und Stabilitätsfaktoren liegt auf der Hand und wirkt sich auch unmittelbar auf die mögliche Arbeitsleistung des Staplerfahrers aus. Die meiste Zeit verbringt er noch immer in seinem Arbeitsgerät. In Flurförderzeugen der neueren Generation findet der Staplerfahrer inzwischen allen ergonomischen Komfort vor, der ihm die Arbeit durch angenehme Bedienung erleichtert, möglichen Gesundheitsbeeinträchtigungen durch leichten Einstieg und anpassbare Sitze vorbeugt und somit erheblich zur Steigerung der Produktivität beiträgt. Denn mit



Staplerfahrer-Ausbildung bei Urmacher in Stelle.
Foto: ©Urmacher Industriefahrzeuge KG

intuitiv bedienbaren Geräten kann sich der Staplerfahrer noch weit mehr auf schnelles und effizientes Befördern und Lagern von Lasten konzentrieren. Das Augenmerk liegt auf der Umgebung bei gleichzeitiger Schonung neuralgischer Körperstellen. UniCarriers, der Partner der Urmacher Industriefahrzeuge

KG in Stelle bei Hamburg, hat deshalb Komfort und Sicherheit seiner Flurförderzeuge seit Jahren beständig weiterentwickelt und befindet sich damit auf Weltklasse-Niveau. Das S3 Stabilitätssystem misst z. B. laufend Geschwindigkeit, Befehle, Lenkeinschlag, Hubhöhe und Mastbewegungen und passt per optimierter Leistungsregelung Neigung und Ausfahrgeschwindigkeit automatisch an. Der Staplerfahrer kann sich auf Stabilität und Sicherheit verlassen. Und: die Urmacher Industriefahrzeuge KG bildet sogar auch Staplerfahrer aus. *lifePr*

CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln

Nach Ihrer Dienstzeit
Fahrlehrer werden



- Fahrlehrer-Lehrgänge Klasse BE, A, CE, DE
- Fahrlehrerbetriebswirtschaft (BWL)
- Fahrlehrerfortbildung §53 (1)
- Seminarleitererlaubnis ASF /FES
- Ausbildungsfahrlehrer für Fahrlehrer im Praktikum
- Fahrlehrerberuf – zukunftsicher und mit allerbesten Option zur Selbstständigkeit
- Pflichtpraktikumsplatz und Jobvermittlung an Partnerfahrschulen garantiert

Für Ihre erfolgreiche Zukunft!

Ihre Zukunftsberatung: Tel.: 0221 6 200 202, info@cfk-fahrlehrerfachschule.de

CFK Berufskraftfahrer-Ausbildung

Köln, Düsseldorf, Bonn, Siegburg und Troisdorf

Nach Ihrer Dienstzeit
Berufskraftfahrer werden



- EU-Berufskraftfahrer Lkw oder Bus mit Qualifikation
- EU-Berufskraftfahrer Lkw und Bus als kombinierte Ausbildung mit EU-Qualifikation
- Beschleunigte Grundqualifikation Güter- und Personenverkehr nach BKRFGQ
- Lehrgang zur Vorbereitung auf die Sach- und Fachkundeprüfung
- Gefahrgutausbildung Basis und Aufbau • Ladungssicherung nach VDI 2700

Für Ihre erfolgreiche Zukunft!

Ihre Zukunftsberatung: Tel.: 0221 5 89 86 249, info@cfk-berufskraftfahrer.de

CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln
Ehrenfeldgürtel 125, Tel. 0221 - 6 200 202
www.cfk-fahrlehrerfachschule.de

Berufskraftfahrer-Ausbildung
Zentralverwaltung Köln-Ehrenfeld
Tel. 0221 - 5 89 86 249



Zwei große Abteilungen der CFK City Fahrschule GmbH

Ihre Zukunft gestalten

Die **CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln** ist eine große Abteilung der CFK City Fahrschule GmbH, die als meist besuchte Fahrschule Kölns ein Teil der größten Fahrschulgruppe des Rheinlands ist. Über 15.000 Kunden, Fahrschüler und Seminarteilnehmer durchlaufen jährlich in der **CFK City Fahrschul-Gruppe** die Ausbildungen und Seminare.

Besonders hervorzuheben ist der Geschäftsbereich **CFK Berufskraftfahrer** mit angeschlossener Fahrschule für alle Klassen in Köln, Düsseldorf, Bonn und Troisdorf. Mit sechsmonatiger Ausbildung wird in diesem Bereich mit besonders hoher Kompetenz zum EU-Berufskraftfahrer Güter- und Personenverkehr ausgebildet.

Fahrlehrer-Lehrgänge für PKW, Motorrad, LKW und Bus werden bei der **CFK Fahrlehrer-Fachschule Köln** ebenso durchgeführt, wie alle Weiterbildungen und Qualifizierungen rund um den Beruf des Fahrlehrers.

Eine qualifizierte Ausbildung bei der **CFK Fahrlehrer-Fachschule** garantiert Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz bei der **CFK City Fahrschul-Gruppe** im Rheinland mit allerbesten Optionen zur Selbstständigkeit.

Der Arbeitsmarkt sucht dringend qualifizierte **Fahrlehrer** und in den Bereichen des Güter- und Personenverkehrs gut ausgebildete **Berufskraftfahrer**.

Nachhaltiger Erfolg in der Aus- und Weiterbildung

Anzeige

Durch unsere langjährige Tätigkeit als Spezialist für Aus-, Fort- und Weiterbildung in den Bereichen Verkehr, Sicherheit und Gefahrgut sind wir für Sie der kompetente Partner.

Wir bieten u.a. die Ausbildung für Führerscheine aller Klassen bis hin zu Qualifizierungen zum Berufs- bzw. Gefahrgutfahrer.

Dabei setzen wir pädagogisch gut ausgebildete Fahrlehrer und

Referenten ein, die durch permanente Fortbildungsmaßnahmen stets nach den aktuellen Standards ausbilden und unterrichten. Ferner steht uns ein renommierter Trainer- und Dozentennetzwerk zur Verfügung. Wir setzen dabei in der Verkehrsausbildung qualitative Maßstäbe, gehen auf jeden Kunden persönlich ein und erläutern die Theorie stets mit praktischen Beispielen. Wir sind überzeugt: Eine durch uns ausgebildete

Person trägt aktiv zur Erhöhung der Verkehrssicherheit auf Europas Straßen bei.

Nachdem wir ein zugelassener und zertifizierter Bildungsträger sind, wird eine große Auswahl unserer beruflichen Weiterbildungen staatlich gefördert.

Hierzu gehört z. B. die Ausbildung zum Kraftfahrer im Güterkraft/Personenverkehr, sowie zum Baumaschinenführer.

Wir sind uns bewusst: Das wertvollste Kapital unserer Kunden ist die Qualifikation Ihrer Mitarbeiter. Mit uns als Aus- und Weiterbildungspartner haben Sie die Sicherheit, dass dieses Kapital permanent gepflegt und verbessert wird.

Nachhaltiger Erfolg in der Aus- und Weiterbildung hat einen Namen:

VAZ Regensburg. Wir freuen uns auf Sie.



Verkehrs – Ausbildungs – Zentrum i. d. Opf. GmbH Ein Unternehmen der KODER Gruppe



- Erwerb aller Fahrerlaubnisklassen
- Modulare Qualifizierungen zum Kraftfahrer Güterverkehr
- Modulare Qualifizierungen zum Kraftfahrer Personenverkehr
- Qualifizierung zur Fachkraft für den Baustellenverkehr
- Umschulungen zum Berufskraftfahrer
- Aus- und Weiterbildungen gem. BKRFGQ

- Ausbildungen zum Gabelstaplerfahrer
- Ausbildungen zum Ladekranführer
- Gefahrgutfahrer Ersts Schulungen
- Gefahrgutfahrer Aufbaukurs Klasse 1
- Gefahrgutfahrer Fortbildungen
- Gefahrgutbeauftragten Lehrgänge

- Ladungssicherung für verantwortliche Personen
- Ausbildung zum Kraftverkehrsmeister
- Inhouse- und Firmenschulungen
- Eine Gestaltung individueller Ausbildungsverträge auf den jeweiligen TN zugeschnitten, ist möglich.



Ausbildungsorte: Amberg, Cham, Regensburg, Schwandorf und Weiden

www.vaz-opf.de

www.fahrschule-koder.de

Tel.: 0941 79851 - 33

Wir suchen!

Fahrlehrer/in

Klasse C/CE, D/DE

Dozent/in

für Transport, Verkehr, Logistik

für unsere Standorte in:
Chemnitz, Erfurt, Kulmbach,
Leipzig, Nürnberg, Plauen,
Würzburg, Zella-Mehlis,
Zwickau

Verkehrsakademie

Forschung - Beratung - Schulung

Sie suchen neue Herausforderungen? Kein Problem - Wir bilden Sie aus!

- **Fahrlehrer** (aller Klassen)
- **Führerscheinerwerb** (LKW, Bus, Gabelstapler, Ladekran)
- **Kraftverkehrs- / Logistikmeister**
- **Sachkunde** Güter- / Personenverkehr
- **Gefahrgut**

Wir beraten Sie gern!

Info und Kontakt: kostenlose Infoline 0800 634 638 2 | www.verkehrsakademie.de

Foto: Pixabay



Da vorne sitzt ein Mensch

DIE GESELLSCHAFTLICHE BEDEUTUNG DES BUSFAHRERS IST HOCH, DENNOCH LEIDET DER BERUF UNTER EINEM SCHLECHTEN IMAGE. GRÜNDE DAFÜR SIND IN ERSTER LINIE EINE HOHE ERWARTUNGSHALTUNG DER FAHRGÄSTE UND DIE MENTALITÄT, IHN FÜR DINGE VERANTWORTLICH ZU MACHEN, FÜR DIE ER NICHTS KANN. AUCH DIE SO GENANNT STELLVERTRETERHAFTUNG IST EIN THEMA. FRAGT MAN BUSFAHRER SELBST, BEKOMMT MAN ZUR ANTWORT, DASS SIE IHREN BERUF LIEBEN, ABER MIT DEN TÄGLICHEN ARBEITSBEDINGUNGEN UNZUFRIEDEN SIND. DIESE KERNAUSSAGEN HAT EIN FORSCHERTEAM DER HOCHSCHULE FRESENIUS ERMITTELT.

S pontan nach dem Aussteigen aus dem Bus angesprochen, haben viele keine Erinnerung an den Busfahrer. Die ersten Attribute, die Befragte mit dem Beruf assoziieren, sind unter anderem „unattraktiv“ und „langweilig“. „Diese Einschätzungen überträgt die Gesellschaft auch auf den hinter dem Beruf stehenden Menschen“, berichtet Dr. Sabine Hammer vom Institut für komplexe Gesundheitsforschung an der Hochschule Fresenius. Das Institut hat gemeinsam mit DB Regio Bus im Rahmen der Studie „Meine Arbeit, meine Leistung“ die Rolle des Busfahrers in der Gesellschaft näher untersucht.

Es besteht eine Diskrepanz zwischen der gesellschaftlichen Bedeutung des Busfahrers und seinem Ansehen. 574 Befragte bewerteten die gesellschaftliche Bedeutung auf einer Skala von 1 (sehr niedrig) bis 10 (sehr hoch) durchschnittlich mit einem Wert von 7,7. Gar mit einer 9,0 wird die Verantwortung des Busfahrers beurteilt. Demgegenüber steht die mit 4,2 niedrige Einschätzung des Ansehens des Busfahrers.

Woher kommt das? Sabine Hammer: „Mehr als drei Viertel der Befragten haben eine Erwartungshaltung an Dienstleistung und Service, die über die bloße Beförderung hinausgeht.

Je mehr sich jemand wünscht, desto eher ist natürlich auch der Punkt der Unzufriedenheit erreicht.“ Außerdem würden Aspekte in den Verantwortungsbereich der Fahrer verlagert, die dort nicht hingehören. Mit dem Ergebnis, dass auch die Arbeitsleistung negativ bewertet wird. Ein Beispiel: Die Befragten wünschen eine optimale „Transportleistung“, also das Anfahren aller Haltestellen und Pünktlichkeit, und geben als Zahl für ihre Erwartung eine 10 an. Die Beurteilung ihrer tatsächlichen persönlichen Erfahrungen liegt mit 7,2 deutlich darunter. „Dabei kann der Busfahrer nur in den seltensten Fällen etwas für eine

Verspätung“, sagt Hammer. Diese Haltung zieht sich auch durch andere Bereiche, sogar für Ausstattung und Zustand des Fahrzeugs wird der Fahrer verantwortlich gemacht. „Er wird ziemlich unreflektiert stellvertretend in die Haftung genommen. Wer der eigentliche Verursacher ist – oft genug die Fahrgäste selbst – wird nicht in Erwägung gezogen“, ergänzt Hammer. Resultat sei häufig ein respektloser Umgang mit den Fahrern.

Mangelnde Wertschätzung

Mit der mangelnden Wertschätzung haben die Busfahrer

ein großes Problem, sie fühlen sich herabgestuft. „Es wäre schön, als Mensch wahrgenommen zu werden“, lautet deshalb ein großer Wunsch der Berufsgruppe.

Busfahrer mögen den Beruf

Im Rahmen der Selbstwahrnehmung der Busfahrer haben die Forscher der Hochschule Fresenius außerdem ermittelt, dass diese sich stark mit ihrem Beruf identifizieren und ihn grundsätzlich gerne ausüben. Demgegenüber steht aber eine große Unzufriedenheit mit den täglichen Arbeitsbedingungen und Erlebnissen. Auf einer Skala

von 1 (sehr unzufrieden) bis 10 (sehr zufrieden) bewerten 323 Befragte ihre Arbeitszufriedenheit mit einem Mittelwert von gerade einmal 4,7. „In den persönlichen Interviews mit den Busfahrern wurde deutlich, dass sie eine Reihe von Umständen als belastend und beanspruchend wahrnehmen“, so Hammer. Beim Detailblick fällt die Zufriedenheit mit dem Gehalt am schlechtesten aus (Mittelwert: 3,3). Auch die beruflichen Perspektiven, die Arbeitszeiten und Pausenregelungen werden mit einer 4,0 eher schlecht bewertet. Häufige Schichtwechsel führen beispielsweise zu Schlafstörungen. Ebenso unregelmäßig seien die

Essenszeiten. Gepaart mit dem Bewegungsmangel führt das natürlich zu Übergewicht, Rückenschmerzen und insgesamt zu einem reduzierten Wohlbefinden. „Die Forschungsergebnisse sind für uns als Arbeitgeber sehr aufschlussreich. Uns liegen jetzt erstmals zu wichtigen Kernthemen belastbare Daten vor. Auf der anderen Seite haben wir aber auch viele Erkenntnisse zu den so genannten weichen Faktoren gewonnen“, sagt Siegfried Moog, Leiter Personal DB Regio Bus. „Daraus ergeben sich Anhalts-

punkte dafür, an welchen Stellen wir etwas verändern müssen.“

Prof. Dr. Christian T. Haas, Leiter des Institutes für komplexe Gesundheitsforschung, nimmt die Gesellschaft in die Pflicht: „Wichtig ist ein verändertes Bild vom Beruf des Busfahrers. Wir alle müssen daran arbeiten, die Diskrepanz zwischen Bedeutung und Image zu beseitigen und eine Atmosphäre des respektvollen Umgangs und der Anerkennung der Leistung zu etablieren. Davon profitieren wir alle.“

ots

»Wichtig ist ein verändertes Bild vom Beruf des Busfahrers«

Bundeswehrsoldaten perfekt für den Fahrlehrerberuf geeignet!



Die Fahrschulbranche hat eine große Hürde zu bewältigen. In Deutschland sinkt die Zahl der Fahrlehrer/innen, es steigen aber die Zahlen der Fahrschüler/innen. Ein Ungleichgewicht, welches derzeit nicht ausgeglichen werden kann. Ein wesentlicher Grund dafür ist u.a. die Überalterung des derzeitigen Fahrlehrerpersonals. Viele gehen in Rente, müssen ihre Fahrschule schließen, da sie niemand übernehmen kann, obwohl die Nachfrage da ist. Ein Zustand der nicht immer so war. Die Bundeswehr hat einen maßgeblichen Teil dazu beigetragen, dass der Berufsstand der Fahrlehrer/innen gewachsen ist. Soldaten wurden in ganz Deutschland zu Fahrlehrern ausgebildet. Die Führerscheine, die sie als Voraussetzung brauchten, konnten sie bei der Bundeswehr absolvieren und konnten somit direkt in die Ausbildung einsteigen. Die Finanzierung übernahm die Bundeswehr. Seit der Abschaffung der Wehrpflicht und der Einführung der Berufsarmee, sank die Anzahl der benötigten Fahrlehrer für die eigenen Soldaten und damit wurden weniger Fahrlehrer ausgebildet, die dem Markt später zur Verfügung standen. Die Folge war, dass der Fahrschulmarkt nun selber für nachkommendes Personal sorgen musste. Es fehlte aber an kompetenten Fahrlehreranwärtern. In den letzten Jahren bot der Fahrlehrerberuf vielen Z8/Z12 Soldaten einen optimalen Einstieg in einen zukunftsreichen Beruf. Sie brachten Kenntnisse in Technik und Personalführung, welches ein wesentlicher Bestandteil bei der Ausbildung von Fahrschülern ist, mit und ergänzten mit ihren erworbenen Führerscheinkennnissen die persönlichen Voraussetzungen. Mittlerweile ist der Einstieg in den Fahrlehrerberuf gesetzlich aufgelockert worden, sodass nunmehr auch nicht mehr alle Führerscheine, im Vergleich bis 2017, benötigt werden.

Durch Weiterbildungen kann sich jede/r Fahrlehrer/in neue Areltsfelder erschließen und am Ende z.B. einen Platz in der Transport- und Logistikbranche sichern. Der Fahrlehrermarkt ist besonders offen für Frauen, die derzeit noch stark unterrepräsentiert sind, aber unbedingt gebraucht werden.

Die SVG-Fahrlehrerausbildungsstätte bietet den ehemaligen Soldaten/-innen der hierzu eine persönliche Beratung an, in der ihnen erklärt wird, wie die Ausbildung verläuft, welche Voraussetzungen erfüllt sein müssen und wie die Förderung verläuft um nach ihrer Zeit einen schnellen Einstieg in einen für sie bestens geeigneten Beruf zu wechseln. Die SVG ist eine zertifizierte Ausbildungsstätte und darf die Förderprogramme der Bundeswehr bedienen. Gerne können Interessierte auch an den allgemeinen Infoabenden teilnehmen (s.h. rechts)

Infoabend zur Berufswahl Fahrlehrer/in

Sie interessieren sich für den Beruf? Wir bilden Sie aus!

Informationen über die neue Ausbildung seit 01.01.2018 sowie Voraussetzungen, Kosten und Fördermöglichkeiten erhalten Sie

am 08. November 2018 ab 18:00 Uhr

bei der SVG Aus- und Weiterbildungszentrum Hessen GmbH- Fahrlehrerausbildungsstätte - Im Amtmann 11-15 in 35578 Wetzlar.



Vorbesitz der Fahrerlaubnisklassen A und C/CE nicht mehr erforderlich!

Weitere Informationen und Anmeldung unter:
Tel.: 06441 2008958 oder per Email an:
info@svg-awz-hessen.de

Unsere nächsten Lehrgänge starten am:
Ausbildung zum/zur Fahrlehrer/in Klasse BE
14.01.2019 / 20.05.2019



Prof. Eissfeller.

Foto: Universität der Bundeswehr München

Achtung Geisterfahrer

Satelliten kontrollieren Verkehr aus dem Weltraum

FALSCHFAHRER VERURSACHEN IMMER WIEDER SCHWERE UNFÄLLE. DER ADAC ZÄHLTE IM VERGANGENEN JAHR 2 200 WARNMELDUNGEN IM VERKEHRSFUNK. PROF. BERND EISSFELLER VON DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN HAT EINEN NEUEN ALGORITHMUS ENTWICKELT, DER GEISTERFAHRER ÜBER GALILEO-SIGNALE AUFSPÜRT, UM ANDERE AUTOFAHRER RECHTZEITIG VOR IHNEN ZU WARNEN

In der veröffentlichten Statistik des ADAC häuften sich die Warnungen vor Geisterfahrern vor allem in Nordrhein-Westfalen, Bayern und Niedersachsen. Insbesondere an Wochenenden und im Sommer waren Falschfahrer auf der Autobahn unterwegs. Mit einem Geisterfahrerwarnsystem wollen das Institut für Raumfahrttechnik und Weltraumnutzung der Universität der Bundeswehr München und das Institut für Ingenieurgeodäsie der Universität Stuttgart Fahrer mit Hilfe von Signalen des europäischen Satellitennavigationssystems Galileo – ein Pendant zum amerikanischen GPS – wieder auf die richtige Spur bringen und

Verkehrsteilnehmer schützen. Die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler entwickeln im Projekt „Ghosthunter“ noch bis Ende des Jahres praxisnah eine Testversion. Das Projekt beruht auf einer Initiative des Raumfahrtmanagements des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt und wird mit Mitteln des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie gefördert.

Anwendung auf der Erde

Fahrzeuge könnten Galileo-Signale im Zusammenspiel mit anderen Sensordaten zum Beispiel künftig nutzen, um sich

selbst im Straßenverkehr zu orientieren und zu navigieren. Im Vorhaben „Ghosthunter“ will Prof. Eissfeller Geisterfahrern eine möglichst genaue Position auf einer digitalen Karte zuweisen: „Hier geht es um Dezimeter. Wir wollen nicht, dass aufgrund von Ortungsfehlern ständig Falschmeldungen im Radio laufen“, sagt der Experte für Satellitennavigation. Ein auffälliger Warnhinweis im Fahrzeug könnte Autofahrer, die nur versehentlich auf die falsche Spur abbiegen, rasch auf ihren Fehler aufmerksam machen – bevor ihnen andere entgegenkommen. Auch diese sollen über den Galileo-Empfänger im Auto gewarnt werden.

„Um möglichst Viele zu erreichen, würden wir auch einen sogenannten eCall absetzen“, erklärt Eissfeller. Über eCall sendet das Fahrzeug per Satellit selbstständig einen Notruf mit den genauen Koordinaten an eine Leitzentrale. „So kann die Leitstelle betroffene Autofahrer über den Verkehrsfunk rechtzeitig informieren und Unfälle

mit Geisterfahrern vielleicht sogar verhindern“, so der Professor für Navigation. Ecall ist seit April 2018 in allen Neuwagen Pflicht.

Von Anfang an dabei

Als Berater des Bundesverkehrsministeriums entwickelte Prof. Eissfeller bereits in den frühen 2000er Jahren das Projekt mit. Heute optimiert er das bestehende System und forscht an der zweiten Generation. Jetzt stehen mit 18 Satelliten auf etwa 23 000 km Höhe Behörden, Firmen, Rettungskräften, aber auch Bürgerinnen und Bürgern mit Galileo-Empfangsgerät wie neueren Smartphones erste Dienste zur Verfügung.

Momentan wird Galileo noch mit GPS-Signalen kombiniert, da es erst mit einer Erweiterung auf mindestens 26 Satelliten bald überall uneingeschränkt verfügbar sein wird. Galileo weist bereits jetzt Positionen metergenau zu und liegt damit über dem GPS-Standard.



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Sieglwartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

IHK - Aufstiegsfortbildung zum/zur

- Geprüfte/-r Fachwirt/-in für Logistiksysteme (IHK)
- Geprüfte/-r Logistikmeister/-in (IHK)

In Vollzeit und berufsbegleitend - weitere Meister- und Fachwirtkurse siehe:
www.haw-weiterbildung.de



VORSPRUNG DURCH BILDUNG

HAW GmbH · Fliegerstraße 1 · 30179 Hannover · Tel.: 0511 - 55 90 76 (Frau Schmelzer)

Gegen das Vergessen: Bundeswehr ebnet den Weg für das Bildungszentrum Bergen-Hohne

Am 24. Oktober wurde in der Niedersachsen-Kaserne in Bergen der Mitbenutzungsvertrag zwischen der Bundeswehr und der Stiftung niedersächsische Gedenkstätten unterzeichnet, in dem die Bundeswehr der Stiftung ein Areal mit fünf Gebäuden überlässt. Darin wird diese das Bildungszentrum Bergen-Hohne einrichten. Denn an kaum einem anderen Ort ist das dunkelste Kapitel der deutschen Geschichte so verdichtet wie in Bergen. Von den Vorbereitungen für den Zweiten Weltkrieg über die Errichtung von Gefangenen- und Konzentrationslagern bis hin zum Displaced Persons Camp – von 1935 bis 1950 waren diese Stationen vor, während und nach dem Krieg in Bergen vereinigt. Die Bundeswehr überlässt der

Stiftung das Areal am Rand der Niedersachsen-Kaserne. Es wird eine eigene Zufahrt und Parkplätze erhalten und zum Bildungszentrum Bergen-Hohne ausgebaut. Die Stiftung niedersächsische Gedenkstätten wird im Erdgeschoss des Gebäudes „MB 89“ eine Dauerausstellung über die Geschichte der Gebäude, der Kaserne und der dort verübten Verbrechen aufnehmen. Die oberen Stockwerke werden zum Tagungszentrum mit Seminarräumen ausgebaut. Die Bundeswehr überlässt die Gebäude mietzinsfrei und führt die Liegenschaftspflege weiter. Die Stiftung wird 2022/2023 mit dem inklusionsgerechten Um- und Ausbau des Gebäudes „MB 89“ beginnen. Dafür sind rund vier Millionen Euro veranschlagt

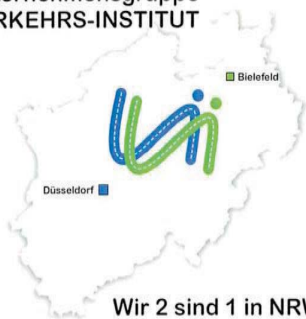


Jens-Christian Wagner (links), der Geschäftsführer der Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten, und Olaf Lentzen (rechts), der Leiter des Bundeswehrdienstleistungszentrums, während der Vertragsunterzeichnung.

Foto: obs/Presse- und Informationszentrum IUD/Rainer Göbelt

fahren
lehren
lernen

Unternehmensgruppe
VERKEHRS-INSTITUT



Fahrlehrer-
ausbildung
2018

www.fahrlehrer-ausbildung.de

seela
Verkehrsfachschule
Sie werden als Fahrlehrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!

Fahrlehrer-Ausbildung

- Fahrlehrer Klasse BE
- Fahrlehrer Klasse CE
- Fahrlehrer Klasse DE
- Fahrlehrer Klasse A

Unterkunft im Internat vorhanden

Besondere Programme für Bundeswehr-Fahrlehrer

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

vpa
Verkehrsfachschule GmbH

Dienstzeit Ende?

... wir machen Fahrlehrer !

vpa Verkehrsfachschule GmbH
Hahnweidstr.101
73230 Kirchheim/Teck
Telefon 07021/920800
info@vpa.de
www.vpa.de

www.bundundberuf.de

Jeder Strich: 5 Mio. Tote im Zweiten Weltkrieg

Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e. V.
Informationen auf: www.volksbund.de
Spendenkonto: 3 222 999, Commerzbank
Kassel BLZ 520 400 21

Langjährige und zuverlässige Umzugspartner der Bundeswehr (Anzeigen)

Umzüge Daul
München Frankfurt Düsseldorf Hamburg Berlin



SCHNELL WIEDER ZUHAUSE FÜHLEN

Telefon (089) 3 12 06 56
www.umzuege-daul.de

A. Daul Umzüge GmbH · Ponkratzstr. 1 · 80995 München
Fax (089) 3 14 12 69 · info@umzuege-daul.de

ASCENDORF **DMS**
UMZUG & LOGISTIK

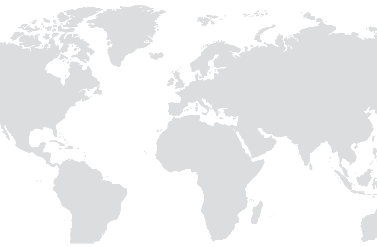
Full Service Umzug 

Umzug mit dem Profi | Lagerung im Container
Deutschland, Europa und Übersee

Kostenfreie Rufnummer **0800-870 7080**
www.ascendorf.com
info@ascendorf.com
41472 Neuss, Eisenstraße 8-10

Umzüge | Weltweit

Brauns INTERNATIONAL
the move management company



Free call: 0800.8255330
www.brauns-international.de

T +49.471.982000
F +49.471.9820098
mail@brauns-international.de

FIDI **IAM** **ISO 9001**

Ob national, ob international -
immer zuverlässig!

conferm **JÜNGLING**
Internationale Möbelspedition



Spezialist für Türkei,
Griechenland und Italien
FULLSERVICE-UMZÜGE

Gebührenfrei anrufen: 0800 / 82 291 10

Zentrale: Jüngling Möbeltransport + Spedition GmbH
Am Römerhof 6 · D-78727 Oberndorf-Bochingen
Tel. +49 (0)7423/9207-0 · Fax +49 (0)7423/9207-70
Mail: info@juengling.de · www.juengling.de

QUALITÄTSMANAGEMENT
ISO 9001:2008

H.E. Herbst **DMS**
Detmold · Bielefeld · Leipzig
UMZUG & LOGISTIK

**Ihr Umzug mit uns an
jeden Ort der Welt!**

052 31 - 91 91 0

www.herbst-dms.de
info@herbst-dms.de

CCAMÖ **ISO 14001** **ISO 9001**

Von uns
persönlich
betreut!

HANSETRANS

Wir kümmern uns

- Umzüge national / international
- Full-Service
- persönliche Beratung vor Ort
- überall und jederzeit

0800 | 3 38 38 38
moebel@hansetrans.de
www.hansetrans-umzug.de



Standorte in Deutschland

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

idealtransport **CCAMÖ**
Bundeseinheitliche Dienstleistungen und Logistik nach DIN EN ISO 9001

Umzüge · Lagerung · Kleintransporte
Küchenmontagen · Beiladungen · Aktenlagerung

Tel.: 0471-92 12 556 · Fax: 0471-92 12 558 · www.idealtransport.de
Schiffdorfer Chaussee 41 · 27574 Bremerhaven · e-mail: umzuege@idealtransport.de

Int. Möbelspedition Köhler GmbH

66482 Zweibrücken Tel.: 06332/3001
e-Mail: info@speditionkoebler.de



...Ihr Umzugsprofi für Europa!!!

- Organisation von Umzügen im In- und Ausland
- Gemeinsame Planung und modularer Umzugservice
- Privat-, Firmen- und Objektzüge
- Langjähriger Partner öffentlicher Stellen



Scan me



Qualitätsumzüge Gerhards



- Familiengeführtes Unternehmen
- Persönliche Beratung
- Umzüge im In- und Ausland
- Lagermöglichkeit
- Full-Service

Tel.: 0049 (0) 2242 - 84674
D-53773 Hennef
www.umzuege-gerhards.de



Wohin Sie auch ziehen – wir ziehen mit.
DB SCHENKERmove

DB SCHENKERmove ist auch in Ihrer Nähe:

- | | | | |
|----------------|-------------|---------------|------------------|
| ■ Berlin | ■ Frankfurt | ■ München | ■ Stuttgart |
| ■ Braunschweig | ■ Freiburg | ■ Nürnberg | ■ Alamogordo, NM |
| ■ Dresden | ■ Hamburg | ■ Saarbrücken | ■ El Paso, TX |
| ■ Düsseldorf | ■ Köln | ■ Schweinfurt | ■ Washington, DC |

Deutschland 0800-1371330
USA 1 800-3119943
bw.umzug@dbschenker.com
www.dbschenkermove.de

STARKE
MÖBELTRANSPORTE

Starke Truppe. Starker Service.

Umzüge in Deutschland, Europa und weltweit.
Besichtigung an jedem Standort in Deutschland.

Tel. 0365 - 54854-440
Leibnizstr. 74 • 07548 Gera
www.moebeltransporte.com



Umzüge
weltweit...

*Mit Komfort ins
neue Zuhause*

www.umzug-regensburg.de



team@umzug-regensburg.de

Junkersstraße 11
93055 Regensburg
Tel.: 0941-783790
Fax 0941-701355

ZITZELBERGER
Int. Möbelspedition + Logistik GmbH



BUCHTIPP

Susanne Westphal

**Die neue Lust
an der Arbeit**



**Wie Sie mit Genuss bessere
Leistungen erzielen**

Klappenbroschur, 196 S.,
19,95 €, ISBN 978-3-593-
50797-2, Campus Verlag,
60486 Frankfurt am Main

Traumhafte Arbeitsbedingungen müssen nicht länger ein Traum bleiben. Susanne Westphal zeigt, wo der Weg zum »Thank-god-it's-Monday-Gefühl« verläuft.

Wir verbringen etwa ein Drittel unserer Lebenszeit damit, unserem Beruf nachzugehen. Schade um jeden Tag, der keinen Spaß macht! Susanne Westphal hilft mit ihrem Buch, den Arbeitsalltag zu erleichtern und zu verschönern. Sie zeigt, wie man das Glück in die eigene Hand nimmt und durch kleine und große Veränderungen die Arbeitssituation verbessert. Ihr Credo: Es liegt an uns, traumhafte Arbeitsbedingungen herbeizuführen, denn niemand weiß so gut, wie wir selbst, was uns gefällt oder guttut.

Susanne Westphals Buch ist ein praxisnaher Wegweiser zu mehr Arbeitsglück. Vier Komponenten sind dabei besonders wichtig: Wir müssen tun, was wir 1. besonders gut können, was uns 2. begeistert, was 3.

anderen nutzt und was 4. zu unserem Leben passt. Stimmen diese Komponenten überein, kann jeder – ob Unternehmer, Angestellter oder Beamter – sein Arbeitsleben so einrichten, dass er mit größter Freude in den Tag startet und sich mit Lust in seine Aufgaben stürzt. Susanne Westphal zeigt: Lust an der Arbeit ist dabei nicht nur ein »Nice-to-have«. Sie ist auch ein wichtiger Faktor für die psychische und physische Gesundheit. Und wer all seine Energie darauf konzentriert, den Genuss bei der Arbeit zu maximieren – das zeigen Studien – verdient auch am Ende mehr Geld.

Westphals Buch gibt zahlreiche, praxisnahe Tipps und Sofortmaßnahmen für mehr Arbeitslust: So lassen sich manche Routineaufgaben, ganz dem Gamification-Trend folgend, spielerisch umsetzen. Meetings werden effizienter und sind schneller zu Ende, wenn die Teilnehmer nicht permanent sitzen und man auch mal einen ungewöhnlichen Ort für Besprechungen wählt. Viele Ideen geben Impulse, sich selbst besser zu motivieren oder den Spaß an der Teamarbeit zu erhöhen. Der Titel richtet sich an Menschen, die danach streben, sich ihr Leben und ihre Arbeit möglichst angenehm zu gestalten, ob sie nun angestellt sind oder auf eigene Rechnung arbeiten.

Neuer Ratgeber für Fernstudien am Start

Für Weiterbildungsinteressierte, die sich berufsbegleitend weiterqualifizieren möchten, steht ab sofort der aktualisierte Ratgeber für Fernstudien 2018 zur Verfügung. Der Ratgeber der Zentralstelle für Fernstudien an Fachhochschulen (ZFH) gibt einen strukturierten Überblick über die vielfältigen Fernstudienmöglichkeiten im ZFH-Verbund.

Vielfältiges Angebot

Der Ratgeber stellt die Vielfalt des Fernstudienpektrums übersichtlich dar: Eine farbliche Ein-

teilung nach wirtschaftswissenschaftlichen, technischen und sozialwissenschaftlichen Fachbereichen bietet Transparenz und Information auf einen Blick. Tipps zu Bildungsurlaub, Fördermöglichkeiten und zur weiteren Recherche runden die Broschüre ab. Der ZFH-Verbund bleibt mit über 70 Studienangeboten – in flexiblen Studienvarianten belegbar – weiterhin Deutschlands größter Anbieter von akkreditierten Fernstudiengängen an Hochschulen. In vielen Fällen ist es inzwischen möglich, auch ohne Abitur zu studieren.

Lebensbegleitendes Lernen

Qualifizierte Fachkräfte sind gesucht – eine gute Ausbildung ist der beste Garant für zukunfts-sichere Arbeitsplätze, für beruflichen Aufstieg und Karriere und schließlich für höhere Einkommen. Bei der ZFH sind alle rich-

tig, die sich flexibel neben dem Job für ihren Karriereweg weiterqualifizieren möchten und eine fundierte akademische Weiterbildung bei einer staatlichen Hochschule suchen. Während der Selbststudienphasen lernen sie zeit- und ortsunabhängig anhand von Studienbriefen und digitalen Lerneinheiten. Auf einer Lernplattform stehen sie im Austausch mit Kommilitonen, bilden Lerngruppen und können jederzeit offene Fragen mit Dozentinnen und Dozenten klären. Über 6 000 Fernstudierende nutzen derzeit ein Fernstudium an einer der 18 staatlichen Hochschulen des ZFH-Fernstudienverbunds.

20 Jahre Erfahrung

Die Fernstudiengänge im Blended Learning Format, einer Kombination aus Online-Lehre und Präsenzphasen, sind auf die Bedürfnisse von berufstätigen

Studierenden zugeschnitten. Die flexible Gestaltung des Fernstudiums ermöglicht es Menschen, sich mit unterschiedlichen Lern-, Lebens- und Arbeitsbedingungen weiterzuqualifizieren. Dabei profitieren die Fernstudierenden im ZFH-Verbund von langjährigem Know-how in Sachen Fernstudium, berufsbegleitender Weiterbildung und lebenslangem Lernen. Digitales Lernen und E-Learning sind seit vielen Jahren fester Bestandteil der Fernstudienangebote.



Foto: ZFH



Infos

Die Broschüre kann kostenlos bei der ZFH angefordert werden – ebenso steht sie unter www.zfh.de/ratgeber/ zum Download bereit.



DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen Kompetenz für Ihren Erfolg

Individuelle Lehrgangskonzepte und Jobvermittlung aus einer Hand
Vollzeit • Teilzeit • berufsbegleitend

- Ausbildung
- Umschulung
- Weiterbildung
- Aufstiegsfortbildung

In folgenden Bereichen:

Wirtschaft und Verwaltung – SAP®, DATEV, Lexware, Sage
Gesundheit und Soziales
Informations- und Kommunikationstechnik
Hotel und Gastronomie · Sprachen · Technik

**Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Ihre Deutsche Angestellten-Akademie**

Informationen über unser umfangreiches Bildungsangebot und die DAA in Ihrer Nähe finden Sie im Internet:

AZAV
zertifiziert

DAA
Bildung
schafft Zukunft

www.daa.de

ARTS – Extending Your Success

Seit 18 Jahren ist ARTS weltweit Experte für Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR Services. Wir verhelfen Unternehmen aus den Branchen Fahrzeugbau, Luft- und Raumfahrt-industrie, Maschinenbau & produzierender Industrie, IT & Kommunikationstechnik sowie Sicherheit & Verteidigung mit unserer Expertise zu einem Vorsprung. Sei es in Form von besseren, nachhaltigeren und sichereren Produkten oder günstigeren, schnelleren und moderneren Dienstleistungen. Wir kennen die qualitativen Anforderungen unserer Kunden und bieten innovative Services:

- Schlüsselfertige individuelle Lösungen, um Produkte erfolgreich an den Markt zu bringen.
- Beratungsleistungen, um Prozesse zu beschleunigen und zu optimieren.
- Einzelnen Experten und Teams, um Projektaufgaben schnell und effizient umzusetzen.

An fünf Niederlassungen und über 25 Projektstandorten arbeiten täglich mehr als 500 technische und kaufmännische Mitarbeiter daran, die Visionen unserer Kunden zu realisieren. Dafür suchen wir Menschen mit Leidenschaft für den eigenen Beruf, die mit uns gemeinsam

Innovationen mitgestalten möchten.

Bewerben Sie sich jetzt und erweitern Sie mit uns Ihren Erfolg!



Infos

Weitere Informationen über ARTS und zahlreiche Stellenangebote finden Sie unter www.arts.eu.

Anzeigenschluss für die Februar-Ausgabe ist am 31. Januar 2019

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923
Geschichte(n), Menschen, Technik

39,80 €
im Handel oder online erhältlich

Rolf Nagel, Thorsten Bauer

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

Geschichte(n), Menschen, Technik

Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

Hier bestellen!
Telefon: 05661 731-420
E-Mail: anja.meyer@bernecker.de
www.bernecker.de

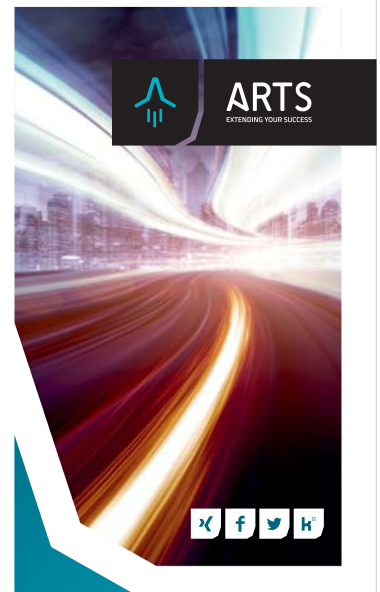
Publizieren mit System.
BERNECKER

Foto: Jörg Böhmig

Schon der Zugang zu einer kleinen Fläche Land kann die Ernährung einer kleinbäuerlichen Familie sichern. Helfen Sie mit.

Konto 500 500 500
Postbank Köln
BLZ 370 100 50
Postfach 10 11 42
70010 Stuttgart
www.brot-fuer-die-welt.de

Brot für die Welt



BE BETTER. BE FASTER. BE ONE STEP AHEAD.

Extending your Career – Mit Begeisterung und visionären Lösungen!

Nur die besten Köpfe arbeiten gemeinsam mit ARTS daran, Innovationen und Technologien bereits heute maßgeblich zu gestalten. Als Partner im Bereich Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR-Services unterstützen täglich mehr als 500 Mitarbeiter an 25 Projektstandorten High-Tech-Unternehmen verschiedener Branchen dabei, hochtechnologische Projekte mit ARTS-Expertise zu realisieren.

ARTS sucht Sie als:

- Ingenieur für Luft- u. Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Elektro-, Informations- und Kommunikationstechnik (m/w/d)
- Informatiker und Softwareentwickler (m/w/d)
- Prüfer für Luftfahrtgeräte / Certifying Staff (m/w/d)
- Wirtschaftswissenschaftler / Wirtschaftsingenieure (m/w/d)

Helfen Sie uns, die Technologien von morgen bereits heute schneller, besser und leistungsfähiger zu gestalten! Werden Sie ARTSler!

ARTS
0351 / 795 808 0
recruitment@arts.eu

www.arts.eu



„Digitalisierung darf nicht zu Lasten der Beschäftigten gehen“

Protest von Lieferdienstbeschäftigten bei Deliveroo, Foodora und Co.

In Köln haben Fahrerinnen und Fahrer von Essenslieferdiensten wie Deliveroo, Foodora, Lieferheld und Co. gegen schlechte Arbeitsbedingungen protestiert. In einem Gespräch mit Bundesarbeitsminister Hubertus Heil konnten sie ihre problematischen Arbeitsbedingungen schildern und haben Forderungen an die Politik formuliert. Sie wollen unter anderem den Schutz von Betriebsräten und die Begrenzung von Scheinselbstständigkeit und sachgrundloser Befristung in ihrer Branche.

Guido Zeitler, stellvertretender Vorsitzender der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten,

bezeichnete das Treffen mit dem Arbeitsminister als „guter, konstruktiver Auftakt“. Die Ankündigung des Arbeitsministers, binnen eines Jahres einen Gesetzentwurf zur Regulierung sachgrundloser Befristung vorzulegen, bezeichnete Zeitler als „Schritt in die richtige Richtung.“

Guido Zeitler: „Leider wird das nicht ausreichen, um Betriebsräte wirksam zu schützen. Das Beispiel von Deliveroo in Köln zeigt, dass Unternehmen Befristungen ausnutzen, um die Gründung und Arbeit von Betriebsräten zu verhindern. Die Lieferdienste geben sich ein hippes, modernes Image. Die

Arbeitsbedingungen stammen aber häufig eher aus dem 19. Jahrhundert als von heute. Die Fahrerinnen und Fahrer müssen ihre Arbeitsmittel trotz niedrigster Löhne selbst mitbringen, pflegen und instand halten. Ihre Arbeitsverhältnisse sind oft befristet, viele arbeiten als Scheinselbstständige ohne Entgeltfortzahlung im Krankheits-

fall und ohne Urlaub. Der Stress und Arbeitsdruck ist enorm, die Aufträge kommen aus der App ihrer Arbeitgeber, ein Algorithmus gibt die Arbeitstaktung vor. Die Fahrerinnen und Fahrer haben heute ein deutliches Signal gesetzt: Die Digitalisierung von Arbeit darf nicht ohne Regeln stattfinden und zu Lasten der Beschäftigten gehen.“

Guido Zeitler, stellvertretender Vorsitzender der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten.



Foto: NGG

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Wir haben Ihre berufliche Zukunft im Visier

**Arbeitsmarktorientierte Berufsberatung |
Umschulungen | Individuelle Weiterbildungen |
Jobvermittlung**

bis zu 100 % Förderung vom BFD

Bildungsbereiche:

IT, Medien, Gesundheitswesen, gewerbl.-techn., kaufmännisch, Fach- & Führungskräfte, Sprache für d. Beruf

Bereich Berufsberatung & Jobvermittlung:

AVGS/Coaching, Profiling, aktive Jobvermittlung



Berlin, Dresden & Leipzig

indisoft

beraten. weiterbilden. vermitteln.



Beratung: 0800 0301111 | www.indisoft-weiterbildung.de



EXPERTEN IM KAMPF GEGEN CYBERCRIME

▲ IT-Forensiker sind gefragte Experten
in Wirtschaft und Behörden

Quelle: shutterstock

Cybercrime hat sich zu einer ernstzunehmenden Bedrohung für Wirtschaft und die öffentliche Sicherheit entwickelt. Ein Trend, der sowohl Unternehmen, als auch die Regierung immer stärker beschäftigt. Die Gefahren heißen Schadsoftware, Social Engineering, gezielte APT-Angriffe, Spamnachrichten, Botnetze, Exploit-Kits oder Identitätsdiebstahl. Seit drei Jahren bildet WINGS, der bundesweite Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, IT-Spezialisten aus, die mit neuesten technischen Mitteln und hohem informationstechnischem Know-how Cybercrime-Angriffe frühzeitig erkennen, Täter ermitteln und entsprechende Sicherheitsmaßnahmen planen und technisch umsetzen können. Insbesondere für IT-Erfahrene, die in diese Fragestellungen bereits involviert oder daran interessiert sind, bieten die Fernstudiengänge Bachelor IT-Forensik und Master IT-Sicherheit und Forensik die Möglichkeit, sich flexibel, praxisnah und spezialisiert weiterzubilden.

Dazu wird im Fernstudium u. a. Fachwissen über Sicherheit in Netzen und im Cloud Computing, IT-Sicherheit im Umfeld von Industrie 4.0, Sicherheit von Biometrischen Systemen ebenso wie Wissen über forensische Analysen in Betriebs- und Anwendungssystemen vermittelt und praktisch angewendet. Angesichts der zunehmenden Intensität und der wachsenden Zahl von Internetstraftaten, spielt IT-Forensik auch eine immer größere Rolle in der Arbeit von Staatsanwaltschaft und Polizei. Experten, die Gefahren aufspüren, Netzwerke sichern und vor allem Straftaten aufklären, sind sehr gefragt. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Absolventen den staatlichen Hochschulabschluss „Bachelor of Engineering (B.Eng.)“ bzw. „Master of Engineering (M.Eng.)“.

Mehr Infos unter:

» wings.de/it-forensik

WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

*macht
erfolgreicher*

EMPFEHLENSWERT

★★★★★ (4,4)

EXZELLENTER ANBIETER 2018

7.5 FERNSTUDIUM DIREKT

TOP
FERNSTUDIENANBIETER

Award 2018

FernstudiumCheck.de

GRÜPPOH AKKREDITIERT

akkreditierung

BFD gefördert

FIT FÜR DAS BUSINESS

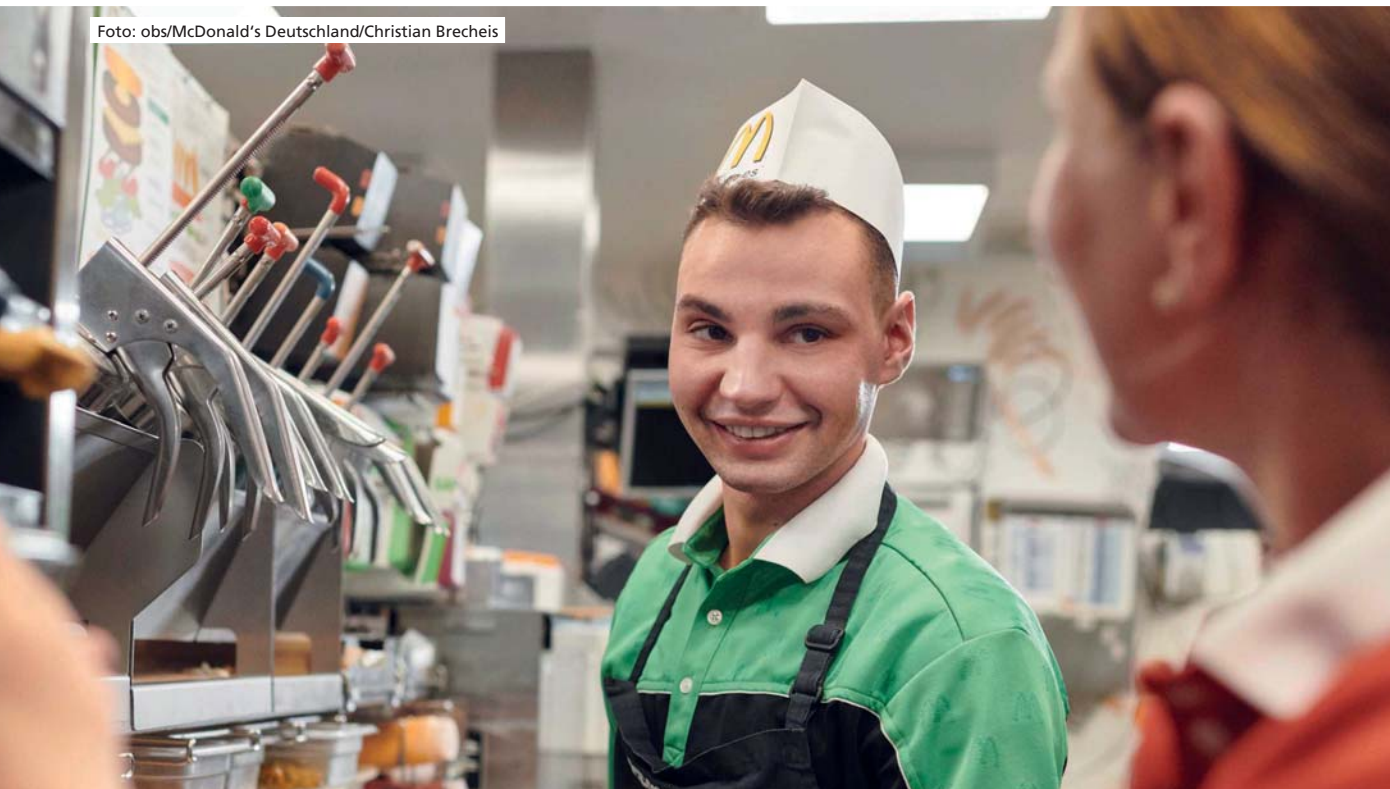
Master Fernstudium

- Business Consulting
- Gesundheitsmanagement
- Sales and Marketing
- Sportmanagement
- Wirtschaftsinformatik
- IT-Sicherheit und Forensik
- Wirtschaftsingenieurwesen

- Quality Management
- Facility Management
- Bautenschutz
- Architektur und Umwelt
- Integr. StadtLand-Entwicklung
- Lighting Design

» wings.de/master

Foto: obs/McDonald's Deutschland/Christian Brecheis



Chancen geben und Potentiale nutzen

McDonald's Deutschland stärkt Ausbildungsbereich

MCDONALD'S MÖCHTE SEINE AUS- UND WEITERBILDUNGSANGEBOTE FÜR JUNGE MENSCHEN KÜNFTIG ATTRAKTIVER MACHEN. DAZU STÄRKT DAS UNTERNEHMEN SEINEN AUSBILDUNGSBEREICH IN DEUTSCHLAND UND HAT DEN BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHEN BACHELORSTUDIENGANG „SYSTEMGASTRONOMIE-MANAGEMENT“ ENTWICKELT.

Junge Menschen bei ihrer beruflichen Aus- und Weiterbildung zu unterstützen, hat bei dem Unternehmen eine lange Tradition. In den letzten Jahrzehnten hat es seine Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten dabei immer wieder neu justiert und an das gesellschaftliche Umfeld und die veränderten Anforderungen der jeweiligen Generation angepasst. „Was früher eine Herausforderung war, ist heute eine Herku-

lesaufgabe. Der angespannte Arbeitsmarkt, die Digitalisierung und die gestiegenen Erwartungen der jungen Menschen verlangen von uns die fortlaufende Optimierung unserer Prozesse. Deshalb arbeiten wir verstärkt daran, den Ausbildungsbereich mit seinen bestehenden Angeboten attraktiver zu machen“, sagt Sandra Mühlhause, Personalvorstand von McDonald's Deutschland.

Aus diesem Grund hat McDonald's Deutschland gemeinsam mit der staatlichen Studienakademie Plauen und dem Bundesverband für Systemgastronomie den betriebswirtschaftlichen Bachelorstudiengang „Systemgastronomie-Management“ entwickelt. Er bereitet Studierende gezielt auf die Arbeit im Restaurant-Management vor und startete zum Wintersemester 2018. Als Deutschlands größter Arbeitge-

ber und Ausbilder in der Gastronomie sucht McDonald's fortlaufend junge Talente und bietet neben dem dualen Studium (seit 2008) mit „Fachmann/-frau für Systemgastronomie“ (seit 1998) und „Fachkraft für Gastgewerbe“ (seit 2009) zwei klassische Ausbildungsberufe an. Mit gezielter Förderung, konsequenter Weiterbildung und zahlreichen Kooperationen sorgt McDonald's dafür, dass auch Flüchtlinge,

junge Menschen mit unterschiedlichen Bildungsbiografien und Menschen mit Handicap einen Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt finden – und dort ihren Weg machen. Aktuell beschäftigt das Unternehmen in Deutschland rund 60 000 Mitarbeiter aus 121 Nationen, darunter rund 1 400 Auszubildende und mehr als 100 duale Studenten. Die Übernahmequote liegt mit derzeit 74 Prozent über dem Industriedurchschnitt.

Weltweite Initiative für starke Ausbildung

Der Blick über den nationalen Tellerrand hinaus zeigt, dass die Gewinnung junger Menschen

für den Arbeitsmarkt auch weltweit eine große Herausforderung darstellt. Während hierzulande jedoch eher die Nachfrage als Problemfeld gilt, mangelt es in vielen anderen Ländern vor allem am Angebot an Ausbildungsplätzen. McDonald's möchte diesem Problem entgegenwirken und startet hierzu eine globale Initiative, die mehr Jugendlichen den beruflichen Ein- und Aufstieg ermöglicht. Allein in Europa hat sich das Unternehmen freiwillig verpflichtet, bis zum Jahr 2025 insgesamt rund 43 000 Ausbildungsplätze in Deutschland, Großbritannien, den Niederlanden, Italien und der Schweiz anzubieten. Zudem tritt McDonald's der Europäischen Ausbil-

dungsallianz (EAfA) bei, der namhafte Vertreter aus Politik, Gesellschaft und Wirtschaft angehören. Das Ziel ist, eine

nachhaltige Ausbildung und Beschäftigung junger Menschen zu fördern und langfristig sicher zu stellen. ots



Infos

Mehr Informationen zum Thema unter:

<https://karriere.mcdonalds.de/ausbildung.html>

und

<https://karriere.mcdonalds.de/duales-studium.html>

Zwei Wege zum Ziel: Meister im Gastgewerbe

Anzeige

An der Hotelfachschule Heidelberg gibt es zwei Möglichkeiten der Vorbereitung auf die Meisterprüfung im Gastgewerbe:

Neben die Fachschule für Gastronomie mit der einjährigen Weiterbildung zum staatlich geprüften Gastronom, in die die Vorbereitung auf die Meisterprüfung integriert ist, tritt auch die Hofa Akademie als gemeinnützige GmbH. Sie bietet Kompaktkurse an, die in 13 Wochen auf die Meisterprüfung vorbereiten.

Somit findet jeder Interessent je nach Lebens- und Berufssituation ein passgenaues Angebot. Wer ein Jahr in eine umfassende Weiterbildung investieren kann, dem steht die traditionsreiche Fachschule für Gastronomie offen. Sie dauert ein Schuljahr (September bis Juli) und umfasst neben den reinen Meisterprüfungsinhalten weitere Elemente, wie z. B. eine Fremdsprache oder Praxisunterweisung. Der wöchentliche Unterricht beträgt ca. 32 Stunden,

Wochenenden und Ferienzeiten sind frei. Die Stadt Heidelberg erhebt eine Schulgebühr von zz. 2 025 EUR.

Das Programm im Kompaktkurs der Hofa-Akademie ist naturgemäß dichter gedrängt. Die Kurse beginnen zweimal im Jahr, im Januar und September. Hier wird von Montag bis Samstag durchgängig und ganztägig unterrichtet, auch in den Schulferien. Die Lehrgangskosten liegen bei 2 800 EUR, dazu kommen, wie auch beim einjährigen Bildungsgang, Bücherkosten von ca. 400 EUR. Über die Hofa-Akademie besteht auch die Möglichkeit, sich in einem dreiwöchigen Kurs auf die Ausbildungsereignisprüfung vorzubereiten, die vor der Meisterprüfung abgelegt werden muss.

Die Kompaktform kommt damit Bewerbern entgegen, die sich nur für begrenzte Zeit beurlauben lassen können und sich zielgerichtet genau auf die Meisterprüfung vorbereiten wollen. Am Ende beider Wege steht die Meisterprüfung vor der IHK

Werden Sie Heidelberger!

**Küchenmeister IHK
Restaurantmeister IHK
Hotelmeister IHK**

in der Fachschule für Gastronomie
(September bis Juli) oder im Kompaktkurs
(3 Monate) an der Hofa-Akademie

Voraussetzungen:

- Hauptschulabschluss
- Berufsausbildung im Hotel- und Gaststättengewerbe
- Dreijährige Berufstätigkeit nach der Ausbildung



**HOTELFACHSCHULE
HEIDELBERG**
Fritz-Gabler-Schule

Buchwaldweg 6
69126 Heidelberg
Telefon 06221 – 3 50 10
Telefax 06221 – 38 53 75
info@hotelfachschule-heidelberg.de
www.hotelfachschule-heidelberg.de

Rhein-Neckar, die Prüfungs- (je nach Prüfungsumfang) er-
gebühren von 800 bis 980 EUR hebt.

Foto: © DEHOGA Hessen



Gerald Kink (Hotel Oranien, Wiesbaden), Präsident des DEHOGA Hessen.

Landesjugendmeisterschaft 2018 in Frankfurt

HESSENS BESTE AUSZUBILDENDE KOMMEN AUS DEM KÄFER'S BISTRO IN WIESBADEN, DEM HOTEL KEMPINSKI IN GRAVENBRUCH UND DER COFFEE BAY IN KASSEL.

Wie sieht eine perfekte Passionsfrucht-Espuma aus? Welcher Wein ist der ideale Begleiter zur Lachsforelle? Und wie kalkuliert man eine Großveranstaltung mit 250 Gästen? Antworten darauf und auf Fragen, die sich keiner zu stellen wagt, wissen 41 junge Auszubildende aus Hessens Gastgeberbranche.

Echtes Fachwissen, das an Wissenschaft grenzt, pure Handarbeit, Köpfchen und eine gehörige Portion Mut und Motivation waren von den zukünftigen Köchen, Hotel- und Restaurantfachleuten sowie Fachleuten für Systemgastronomie im Gesellschaftshaus Palmen-

garten in Frankfurt gefordert. Und die rund 150 Gäste aus Hotellerie und Gastronomie, Verbänden, Politik und Gesellschaft waren begeistert.

In Zeiten von Convenience Food, Smart Robotic und vielfältigen Möglichkeiten der Digitalisierung bliebe der Kern der Dienstleistungen der Branche analog, so Gerald Kink (Hotel Oranien, Wiesbaden), Präsident des DEHOGA Hessen, der das festliche Abschlusssessen der 37. Hessischen Jugendmeisterschaften und des 13. Azubi Award Systemgastronomie eröffnete.

Die Menüs zum festlichen Prä-

fungssessen sowie die einfallreichen Tischdekorationen standen unter dem Motto „Kulinarisches Deutschland“, der diesjährigen Kampagne der Deutschen Zentrale für Tourismus, und brachten die Stärken der Hessischen Regionen auf Tisch und Teller.

Die „Macher von Morgen“, wie Romy Mayer (Hotel Jung-Stil, Darmstadt), Vorsitzende des Berufsbildungsausschusses des Verbandes, die Wettkampfteilnehmerinnen und -teilnehmer begrüßte, haben sich zwei Tage lang theoretischen und praktischen Prüfungen gestellt und wurden dabei von den aus allen Landesteilen Hessens zu-

sammengestellten Fachjurs aus Praktikern und Berufsschullehrern begleitet und geprüft.

„Ihr wisst, was Ihr wollt, seid lernbegierig und motiviert, und das macht Freude und Hoffnung für die Zukunft unserer Branche! Geht Euren Weg, mit der Wertschätzung und Förderung, die Ihr Euch verdient habt!“, mit diesen Worten von Romy Mayer wurden die Auszeichnungen zur Siegerehrung an Hessens Nachwuchsstars übergeben.

Die Siegerinnen und Sieger des Jugendwettbewerbs dürfen sich „Hessenmeister“ nennen und haben sich für die Teilnahme an den Bundesjugendmeis-

terschaften im Herbst 2018 in Berlin qualifiziert:

Fachleute für Systemgastronomie

1. Platz: Isabelle Schimmelpfennig, Coffee Bay, Kassel
2. Platz: Hendrik Hegewald, Dominos Pizza, Gießen
3. Platz: Laura Klüber, paaperts GmbH & Co. KG, Poppenhausen

Restaurantfachleute

1. Platz: Laura Nordhoop, Käfer 's Bistro Wiesbaden
2. Platz: Angelina Schumacher, Grillstadl Restaurant-Café, Limburg

3. Platz: Tamina Schwarze, Alt-Oberurseler Brauhaus

Hotelfachleute

1. Platz: Kristin Heinze, Kempinski Hotel, Gravenbruch
2. Platz: Maurice Endres, Dorint Pallas, Wiesbaden
3. Platz: Chiara Henrich, Grandhotel Hessischer Hof

Köchinnen/Köche

1. Platz: Amadeus Kraus, Kempinski Hotel, Gravenbruch
2. Platz: Dominik Schmitt, Romantikhof Goldener Karpfen, Fulda
3. Platz: Jasper Wcislo, Schlosshotel, Rettershof

Träger der Hessischen Jugendmeisterschaften ist der DEHOGA Hessen e.V. und der Verein zur Förderung, Wissenschaft, Forschung und Bildung im hessischen Hotel- und Gaststättengewerbe e.V. in Zusammenarbeit mit dem Landesverband der Köche Hessen e.V. (VKD) sowie dem Verband der Ser-

vicefachkräfte, Restaurant- und Hotelmeister e.V. (VSR) und der Franz-Herrlein-Stiftung. Die Hessischen Jugendmeisterschaften werden gefördert im Rahmen der Qualifizierungsoffensive – Programme zur beruflichen Bildung – durch das Hessische Wirtschaftsministerium.



Infos

Unter <https://www.dehoga-hessen.de/aus-weiterbildung/> gibt es eine Stellenbörse für alle Ausbildungssuchenden Hessens im Hotel- und Gaststättengewerbe, zudem stellt der Berufsverband DEHOGA auch alle Ausbildungsberufe vor.



akademie zum
hotelbetriebswirt

Besuchen Sie uns
an unserem INFO-Abend
HOFA erLEBEN
am
Montag, 25. März 2019
von 18 bis 20 Uhr

HOTELFACHSCHULE Bad Wörishofen
Oststr. 38, 86825 Bad Wörishofen
Tel 08247 9672-0 www.hofa-bw.de

Zweijährige Fortbildung zum/zur
■ **Staatlich geprüften Hotelbetriebswirt/in**
und Fachhochschulreife in 2 Jahren

Nach der Berufsausbildung
in Hotellerie, Gastronomie oder Tourismus

DEINE ZUKUNFT IN GAMES

Lerne von den Besten! Seit 18 Jahren erfolgreich im
Bildungsmarkt mit Top-Dozenten und bester Betreuung.
Dein Weg in die Game-Branche.

Ausbildung und Weiterbildung.
Mehr unter games-academy.de

Unterricht in Voll-
oder Teilzeit



GAMES ACADEMY

www.bw-zeitungen-bratsch.de



FINGER - ISA
Security Academy



! Ausbildung/Schulung/Vermittlung von
Sicherheitspersonal !

☒ **Fachkraft für Schutz und Sicherheit, 7 Mon., 2.950,- €**
 - mit kostenloser Zusatzausbildung (auf Wunsch):
 ⇒ Waffensachkunde/Schießleiter/Personenschutz/Krisenmanagement u.a.



Informationen und weitere Lehrgänge:
www.finger-security.de



FINGER-ISA, Ansprechpartner: Helwig Finger
Tel.: + 49 (0)173 5647665, hf@finger-security.de

BUCHTIPP



Wolfgang K. Eckelt
High Performance

**Die geheimen Karriere-
Strategien für den Weg an
die Spitze**

2. Auflage, 220 S., 19,90 €
ISBN 978-3-96251-018-3,
FAZ Buch, 60327 Frankfurt am
Main

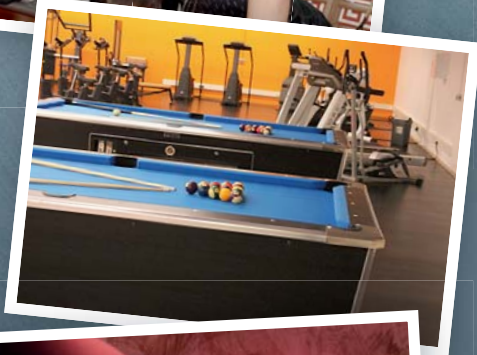
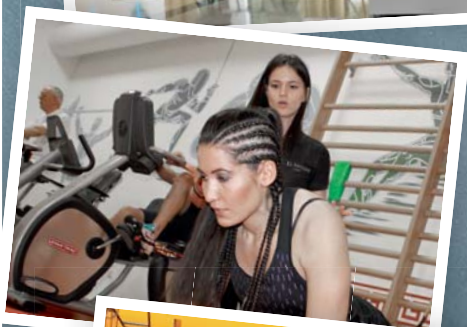
Dr. Wolfgang K. Eckelt hat als Top-Headhunter viele Karrieren begründet und begleitet. In seiner jahrzehntelangen Beratungspraxis stellte er fest, dass nicht Talent, Glück und Engagement darüber entscheiden, ob einem Kandidaten die große Karriere gelingt – oder ob er im

Karrierestau stecken bleibt. Auf dem Weg nach ganz oben sind die richtigen Strategien entscheidend. In seinem neuen Buch analysiert Eckelt die Strategien, mit denen außerordentlich erfolgreichen Persönlichkeiten der Aufstieg gelungen ist, wie diese trotz mancher Krise ihren Platz an der Spitze behaupten konnten oder nach einem Rückschlag neu durchgestartet sind. Es sind Strategien, die bei konsequenter Befolgung den Weg zur Spitze ebnen können und die auch den drastischen Klimawechsel einbeziehen, der sich beim Schritt auf die „eisigen Höhen“ der Top-Führungsebene vollzieht.

Fit for Future: Kicken – Pumpen – Weiterbilden! ”



**ECKERT
SCHULEN**



Dein Bildungserlebnis

am Campus Regenstauf:

Weiterbildung in den Bereichen

**Technik & Industrie, Wirtschaft & Handel
oder Hotel & Gastro**

Jetzt durchstarten, z.B. als angehender

- Staatlich geprüfter Techniker
- Staatlich geprüfter Hotelbetriebswirt
- Küchenmeister IHK

und vieles mehr!

Umfassendes Freizeitangebot inklusive:

Fitnessstudio, Workout, Hallenbad,
Campus Sports Bar und vieles mehr!

SAVE THE DATE! INFOTAG

.....
1x im Monat, 10 Uhr
am Campus Regenstauf
.....

Infos und Anmeldung unter 09402 502-484
oder lisa.uebelacker@eckert-schulen.de

WIR BILDEN ZUKUNFT!®

www.eckert-schulen.de

Fachausbildung im

**Meisterbetrieb
der Kfz-Innung**



Aus- und Weiterbildung für Zeitsoldaten

BFD geförderte Bildungsmaßnahme nach § 4 / § 5 Soldatenversorgungsgesetz



Bildungsziel:

- Fachausbildung zum qualifizierten Dellentechniker
- Lackschadenfreie Dellenbeseitigung „Smart Repair“ (Ausbeulen ohne Lackieren)



Ihre Möglichkeiten nach dem Fachkurs:

- Selbständiges Arbeiten als Dellentechniker
- Schnelle Wiedereingliederung auf dem Arbeitsmarkt und bessere berufliche Perspektiven durch Zusatzqualifikation



Zielgruppe:

- Alle technischen Berufe



Kursunterlagen:

- Fordern Sie unsere kostenlosen und unverbindlichen Unterlagen zum Fachkurs an. Unter: www.dellen-mueller.de oder 0171 / 584 27 27



MÜLLER
DELLENTECHNIK
seit 1994

Müller Dellentechnik • Dammer Weg 58a • 63773 Goldbach

Tel.: 0171 / 584 27 27

Fax: 06021 / 92 04 89

Mail: info@dellen-mueller.de

Web: www.dellen-mueller.de

Konstantin Konkel ist Sachverständiger für Lastberechnungen in der Windenergie.

Foto: oba/Erneuerbare Energien Hamburg Clusteragentur GmbH/TÜV NORD/Frauke Schumann

Die Jobs der Energiewende

Die Herausforderungen der Energiewende bieten Möglichkeiten für neue Berufsfelder. Das Cluster Erneuerbare Energien Hamburg stellt vier Berufe vor, die die Energiewende heute und zukünftig in Deutschland voranbringen.

Start-up: Anlagenüberwachung mit neuester Analysetechnik

Komplexe Zustandsüberwachungstechnik, „Condition-Monitoring-Systeme (CMS)“, ist derzeit eines der wichtigsten IT-Themen im Bereich Windkraft. Mithilfe dieser Technik sind Betreiber jederzeit über den momentanen technischen Stand ihrer Windenergieanlagen informiert. Zeigt das Sys-

tem beispielsweise einen Schaden am Getriebe an, kann umgehend ein Serviceteam beauftragt werden, um das Problem zu beheben. Das spart enorme Kosten, da technische Schwierigkeiten schnell erkannt und gelöst werden können – zudem macht es die Instandhaltung planbar. Besonderes Know-how kommt von Dr. Brit Hacke von cms@wind aus Hamburg. Das Start-up-Unternehmen entwickelt und vertreibt CMS-Systeme der neuesten Generation. Das Einzigartige: Die Systeme von cms@wind gehen vom diagnostischen und sensorischen Anspruch her über aktuelle handelsübliche Überwachungssysteme hinaus. Sie eignen sich für neueste kompakte und langsamdrehende Antriebsstränge, denen handelsübliche CM-Systeme auf-

grund der hohen Materialdämpfungseigenschaften nicht mehr gewachsen sind.

Die Qualitätssicherer: On- und Offshore- Zertifizierung

Mit der Erweiterung der Windenergie steigt der Bedarf an technischen Gutachten im On- und Offshore-Bereich. Entwickelt werden diese zum Beispiel von „Sachverständigen für Lastberechnungen in der Windenergie“. Diese helfen Anlagenentwicklern, unabhängige Vergleichsrechnungen durchzuführen und alle für die Auslegung angesetzten Lasten zu prüfen. Dafür simulieren sie beispielsweise mit Hilfe einer Simulationssoftware die Gegebenheiten an der Anlage, die vorherrschenden Winde sowie

alle weiteren auftretenden Szenarien und berechnen die Belastungen auf die verschiedenen Komponenten. Einer der größten Arbeitgeber für diese Fachkräfte ist der TÜV NORD. Das Unternehmen zertifiziert als eine der führenden akkreditierten Zertifizierungsstellen nach allen international relevanten Richtlinien. Damit sichert es den Betreibern eine hohe Rechtssicherheit und Anlagenqualität. Das Know-how setzen die Experten auch im Offshore-Bereich ein. Als anerkannter Zertifizierer des Bundesamtes für Seeschifffahrt und Hydrographie (BSH) sind sie auch auf offener See aktiv; außerhalb von zwölf Seemeilen sind Zertifizierungen nach den BSH-Vorgaben für Betreiber verpflichtend.

Servicetechniker für Windenergieanlagen

Ein Arbeitsplatz in 60 bis 120 Metern Höhe und mit Windgeschwindigkeiten von bis zu zwölf Metern pro Sekunde – das gehört zum Berufsalltag von Servicetechnikern in der Windenergie. Die Techniker reparieren beispielsweise Komponenten von Windenergieanlagen, warten diese regelmäßig und überprüfen, ob alle Windenergieanlagen problemlos laufen. Das Hamburger Unternehmen Senvion entwickelt, produziert und vertreibt Windenergieanlagen für nahezu jeden Standort mit Nennleistungen von zwei bis 6,15 Megawatt. Unter den 3 900 Beschäftigten sind auch Technikexperten, die überwiegend im Offshore-Bereich tätig sind. Diese sind beispielsweise im Schichtmodell am Service-Standort Helgoland aktiv und kommen bei Serviceaufträgen auf hoher See zum Einsatz. Wer eine Ausbildung zum Elektriker oder Mechaniker mitbringt, kann sich in einem mehrmonatigen Kurs zum Service-

monteur für die Windenergiebranche qualifizieren. Eine öffentliche Förderung des Kurses ist beispielsweise durch die Bundesagentur für Arbeit möglich.

Die Stahlexperten: Turmbau und -entwicklung für Windenergieanlagen

Ein Erfolgsfaktor der Energiewende ist die Wissensübertragung von allgemeinem technischem Know-how in den Bereich der Windenergie – so zum Beispiel beim Bau von Windkraftwerken, deren Fundamente und Türme meist aus Stahl gefertigt werden. Ingenieure, die ein technisches Studium absolviert haben und Experten für alle Material- und Fertigungsthemen in der Stahlverarbeitung sind, finden nun beispielsweise Jobs bei Siemens in der Produktionstechnik von Stahlbau-Türmen, Turbinen- und Maschinenhäusern für Windenergieanlagen.

Dort entwickeln sie zum Beispiel neue Konstruktionen, er-

arbeiten Lösungen für Fertigungsabläufe und entwerfen und pflegen Design-Standards.

1 000 neue Arbeitsplätze durch Windenergie bei Siemens

Doch nicht nur Jobs in den vier zuvor beschriebenen neuen Berufen werden von Unternehmen wie Siemens gesucht.

Immer mehr etablierte Berufsbilder passen sich etwa durch Zusatzqualifikationen den veränderten Einsatzgebieten der neuen Energiewelt an.

Das wird derzeit deutlich bei Siemens in Cuxhaven. Dort baut das Unternehmen für rund 200 Millionen Euro eine neue Produktionsstätte für Offshore-Windenergieanlagen.

Geplant ist die Fertigung von Maschinenhäusern für Offshore-Windturbinen, die Siemens seit vielen Jahren in Dänemark herstellt. Insgesamt sollen in Cuxhaven bis zu 1 000 neue Arbeitsplätze in vielen unterschiedlichen etablierten und

neuen Berufsfeldern entstehen. Zahlreiche Jobs schafft die Ansiedlung von Zulieferunternehmen – die so genannten sekundären Beschäftigungseffekte.

Über das EEHH-Cluster

Seit der Gründung 2011 haben sich über 190 Mitgliedsunternehmen und -institutionen aus der Metropolregion Hamburg im Cluster Erneuerbare Energien Hamburg (EEHH-Cluster) zusammengeschlossen. Ziel ist es, in diesem Netzwerk die Kompetenzen der Unternehmen, Forschungseinrichtungen und Institutionen zu bündeln und die Zusammenarbeit im Bereich der Erneuerbaren Energien zu stärken und zu fördern. Ein Schwerpunkt des EEHH-Clusters bildet die Windenergie an Land und See. ots



Fachschulausbildung mit Fachhochschulreife Angebote in Vollzeit und berufsbegleitend

Staatlich geprüfte/r Techniker/in

- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Mechatronik

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in

Informationen und Bewerbungen:
info-gera@grundig-akademie.de
Tel. 0365 5527611

Termine für den fakultativen Vorbereitungskurs und Infotermine finden Sie auf unserer Website

www.grundig-akademie-gera.de

BUCHTIPP



Katharina Starlay Stilgeheimnisse Die unschlagbaren Tricks und Kniffe für erfolgreiches Auftreten

4. Auflage, Hardcover, 232 S., 17,90 €, ISBN 978-3-89981-286-2, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Mit kleinen Geschichten, die sich selbst im durchorganisierten Businessalltag zwischendurch lesen lassen, verleiht das Buch die lang vermisste Sicherheit im entspannten Umgang mit Stil.

- Funktionierende Anleitungen für gutes Aussehen und gewinnendes Auftreten
- Stilgeheimnisse für Outfit und soziales Miteinander, die sonst niemand erklärt

- Für anspruchsvolle, erfolgsorientierte Karrierefrauen und die, die es werden wollen

Businessknigge und Stilbücher gibt es viele, doch nur wenige liefern tatsächlich nützliche und moderne Anleitungen für einen gelungenen Auftritt im Geschäftsleben. Besonders der Anspruch von Frauen an ein erfülltes und gleichzeitig erfolgreiches Berufsleben ist in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen. Denn wer möchte schon gern mit dunkelgrauem Outfit, flachen Schuhen und maskuliner Aktentasche in der Masse untergehen oder in sexy High Heels und kurzem Dress lediglich auf sein Äußeres reduziert werden? Die begehrten Antworten liefert Katharina Starlay in diesem Buch.



Neue Chancen in der alten Heimat

In Mitteldeutschland werden dringend technische Fachkräfte gesucht. Altersbedingt sind zudem viele verantwortungs-

volle Positionen (bis hin zur Firmenspitze) in den nächsten Jahren neu zu besetzen. Für engagierte SaZ bieten sich somit

in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen gute Einstiegs- und Karrierechancen.

Wer aus dieser Region stammt und Familie oder Freunden bald wieder näher sein will, kann sich dort auch schon auf den Wiedereinstieg ins Zivilleben vorbereiten. 2 350 Soldatinnen und Soldaten bildeten sich seit 1995 im IHK Bildungszentrum Halle-Dessau (IHK BIZ) weiter:

In speziellen Lehrgängen erwarben sie bundesweit anerkannte IHK-Abschlüsse, wie z. B. den Industriemeister Logistik, Elektrotechnik oder Metall (IHK).

Die Kurse im IHK BIZ starten ab bereits sieben Teilnehmenden und laufen in Vollzeit (montags bis freitags). So kann die angestrebte berufliche Weiterbildung verlässlich mit dem Berufsförderungsdienst (BFD) geplant werden.

IHK Bildungszentrum Halle – Dessau GmbH

Vollzeitlehrgänge in Mitteldeutschland

- Logistikmeister/-in (IHK)
- Industriemeister/-in Metall (IHK)
- Industriemeister/-in Elektrotechnik (IHK)
- Meister/-in Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/-in für Kraftverkehr
- Industriemeister/-in Lebensmittel (IHK)
- Umschulungen mit IHK-Abschluss:
(Kaufleute für Büromanagement, Lager + Logistik)
- Ausbilder/-in (IHK)



2350
Soldatinnen und Soldaten
haben sich bei uns
weitergebildet



Kontakt:
Verena Reischke
Telefon: 03443 3414-22
E-Mail: vreischke@ihkbiz.de

www.ihkbiz.de  **Für Ihren Erfolg empfohlen!**



Weitere Details dazu gibt es unter www.ihkbiz.de bzw. www.bundeswehr-wirtschaft-halle.de.

Fortbildungen an den bsw-Fachschulen für Technik erfolgreich meistern

Chancenreiche Karriereperspektiven mit einem anerkannten Fortbildungsabschluss

Hochqualifizierte Fachkräfte, besonders für fachliche Spezialbereiche, sind in vielen Regionen Deutschlands sehr gefragte Mitarbeiter und auf dem Arbeitsmarkt immer schwerer zu finden. Eine berufliche Fortbildung ist nicht nur eine Spezialisierung und somit Höherqualifizierung, sie bringt zudem zukunftssträchtige Karriereperspektiven mit sich. Somit ist eine Aufstiegsfortbildung ein wesentlicher Schlüssel für den Erfolg in der Berufswelt. Eine Studie der DIHK, (Gesellschaft für berufliche Bildung) zeigt, dass Personen mit einem Fortbildungsabschluss über annähernd gleichwertige Karriereperspektiven im Vergleich zu Hochschulabsolventen verfügen. Darüber hinaus tragen sie häufiger Mitarbeiterverantwortung, auch wenn sie durchschnittlich kleinere Teams leiten. Zudem und entgegen der weit verbreiteten Meinung, verdienen nicht alle Akademiker mehr Geld als Fortbildungsabsolventen. Berufspraxis, Teamfähigkeit und Lösungsorientierung sind die wichtigsten Faktoren, die für Fortbildungsabsolventen sprechen.

Die bsw-Fachschulen für Technik tragen der hohen Nachfrage nach gut qualifiziertem Personal in den MINT-Berufen Rechnung und unterstützen Unternehmen in Sachsen bei der fachlichen und fachübergreifenden Kompetenzentwicklung von Mitarbeitern. Hier werden Techniker in den Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinentechnik, Mechatronik und Fahrzeugtechnik ausgebildet und zudem verschiedene Vorbereitungskurse auf die anspruchsvollen IHK-Fortbildungsprüfungen durchgeführt. Besonders beliebt im gewerblich-technischen Bereich sind die Fortbildungen zum geprüften Industriemeister, in kauf-

männischen Tätigkeitsfeldern liegt der geprüfte Wirtschaftsfachwirt ganz weit oben.

Als gefragte Spezialisten ihres Fachs werden Techniker von innovativen Unternehmen und Institutionen aus Sachsen und ganz Deutschland rekrutiert. Oft werden sie auf der Ingenieurebene als Bindeglied zwischen Ingenieuren und Meistern eingesetzt oder gründen eigene Unternehmen. Sie finden Tätigkeitsfelder im Qualitätsmanagement, in der Fertigungsplanung, in der Konstruktion, im Einkauf oder Vertrieb.

Der Industriemeisterabschluss (IHK) befindet sich nach DQR auf derselben Niveaustufe wie der Technikerabschluss, und nicht selten übernehmen Industriemeister und Techniker die gleichen Aufgaben. Techniker und Industriemeister sind praxis- und lösungsorientierte Führungskräfte des mittleren Managements.

Dennoch, die Unterschiede dieser beiden Fortbildungen sind groß – sowohl in Dauer, Umfang und fachlicher Tiefe. Während Techniker oft eine leitende Position innerhalb eines Fach- oder Spezialgebietes einnehmen, sind Industriemeister hauptsächlich als Führungskraft in der Produktion tätig und arbeiten als Teamleiter, Produktionsleiter oder Abteilungsleiter mit Führungsverantwortung in großen und mittelständischen Unternehmen. **Wir informieren Sie gern!**



Kontakt

FS Chemnitz: (0371) 56362322
FS Leipzig: (0341) 44 63 512

E-Mail:
fachschohlen-technik@bsw-mail.de

bsw-Fachschulen für Technik Sachsen



FACHSCHULSTUDIUM

Staatlich geprüfte Techniker für
Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Maschinentechnik, Mechatronik

Nächster Start
August 2019

FORTBILDUNGEN MIT IHK-PRÜFUNG

- Industriemeister für:
Chemie, Elektrotechnik,
Mechatronik, Metall
- Technische Betriebswirte

Starttermine
mehrmals jährlich

Standorte:

Chemnitz, Leipzig, Plauen

Leipzig, Telefon 0341 4463512

Chemnitz/Plauen, Telefon 0371 56362322

E-Mail fachschulen-technik@bsw-mail.de



BILDUNGS- AKADEMIE HANNOVER

Beginnen Sie auch berufsbegleitend
ein Teil – oder Vollzeitstudium

Zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinforma-
tiker oder Master General Management.
Viele weitere Studiengänge und Informa-
tionen finden Sie auf unserer Website.

IN KOOPERATION MIT DIPLOMA

**Studieren
schaffbar**

www.ba-hannover.de

Ein Berufsfeld mit Zukunft – Elektrofachkraft für Hochvolt-Fahrzeuge

Jetzt für die Elektromobilität qualifizieren

Elektrische Fahrzeugantriebe sind auf dem Vormarsch, sei es als Hybrid- oder als reine Elektrofahrzeuge. Da bei diesen Antrieben Spannungsspitzen von bis zu 1 000 Volt auftreten können, steigt die Nachfrage nach qualifizierten „Elektrofachkräften für Hochvoltfahrzeuge“, vor allem in Werkstätten oder bei Automobilherstellern. Als Elektrofachkraft für Hochvoltfahrzeuge haben Sie mit in-

novativen Technologien auf den Gebieten der Elektrotechnik, Elektronik und Softwareentwicklung zu tun. Darüber hinaus bietet dieses interessante Berufsfeld viele Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Gute Jobchancen sind nicht nur bei Automobilherstellern oder -zulieferern, sondern auch bei Logistikunternehmen, Testcentern, Entwicklungs- und Forschungszentren geboten.

Die Qualifizierungen der TÜV SÜD Akademie tragen den hohen Anforderungen der Elektromobilität Rechnung und berücksichtigen selbstverständlich die berufsgenossenschaftlichen Vorgaben der DGUV Vorschrift 3 und der DGUV Information 200-005. Auf dieser Basis bietet die TÜV SÜD Akademie ein dreistufiges Schulungskonzept an, das auf der vorhandenen Qualifikation aufbaut.

Stufe 1 qualifiziert elektrotechnische Laien, nichtelektrotechnische Arbeiten am HV-System gefahrungsfrei auszuführen. Stufe 2 behandelt elektrotechnische Arbeiten im spannungsfreien Zustand und richtet sich an Teilnehmer mit einer abgeschlossenen technischen Ausbildung. In Stufe 3 werden Elektrofachkräften die besonderen Anforderungen an das Arbeiten unter Spannung vermittelt.



Akademie

Mehr Sicherheit.
Mehr Wert.

Sicher arbeiten an Elektrofahrzeugen

Buchen Sie jetzt Ihre Hochvolt-Schulung bei der TÜV SÜD Akademie:

- Sensibilisierung für Arbeiten an Kraftfahrzeugen mit HV-Systemen
- Elektrotechnisch unterwiesene Person für Arbeiten an Kraftfahrzeugen mit HV-Systemen (Stufe 1)
- Elektrofachkraft für HV-Systeme in Kraftfahrzeugen (Stufe 2)
- Arbeiten unter Spannung für Elektrofachkräfte für HV-Systeme in Kraftfahrzeugen (Stufe 3)
- Elektrofachkraft für HV-Systeme in elektrischen Motorrädern

Jetzt informieren und anmelden!



TÜV SÜD Akademie GmbH

Telefon +49 (0)89 5791-2389 akademie@tuev-sued.de www.tuev-sued.de/akademie/e-mobility-pa



Technische Akademie Nord – Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

Starttermine: Kiel, 01.04.2019 und 01.10.2019 | Rostock, 01.10.2019

Aktuell besuchen 420 angehende Staatlich geprüfte Techniker/innen die Techniker Fachschulen in Kiel (Vollzeit/berufsbegleitend) und Rostock (nur berufsbegleitend). Werden auch Sie Teil einer der bundesweit größten Fachschulen für Technik und profitieren Sie von unserer Kompetenz aus 50 Jahren Erfahrung in der technischen Aus- und Weiterbildung sowie unserem Netzwerk zu den Unternehmen und Verbänden im Norden.

Wir begleiten Sie mit Präsenzunterricht, optimierter Theorie-Praxis-Verzahnung und individueller Betreuung zum Abschluss – Die Bestehensquote liegt über 95%, die Mehrzahl der Absolventen hat bei Abschluss bereits eine Arbeitsplatzzusage.

Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen in Teilzeit/berufsbegleitend (3,5 – 4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

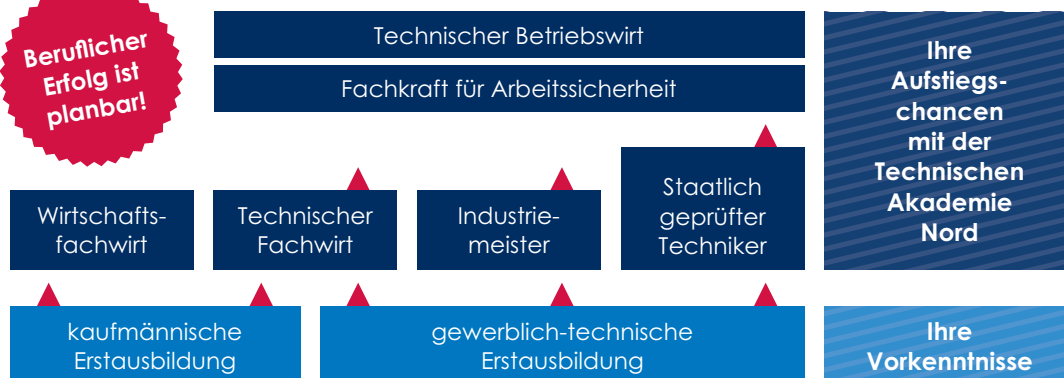
- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w)
- Technischer Fachwirt (m/w)
- Industriemeister (m/w)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informieren Sie sich unter www.t-a-nord.de

**Beruflicher
Erfolg ist
planbar!**



Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrowerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK

ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Werde Meister
an Deutschlands größter E-Meisterschule.

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschwer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg

BFE OLDENBURG

Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der Handwerkskammer Potsdam.
Ob Azubi, Geselle oder Meister – planen Sie Ihre Karriere mit uns!

Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Metallbauer ab 25. Februar 2019
- Bäcker ab 25. März 2019
- Kraftfahrzeugtechniker ab 8. April 2019
- Elektrotechniker ab 26. August 2019
- Kraftfahrzeugtechniker ab 23. September 2019
- Landmaschinenmechaniker ab 7. Oktober 2019
- Elektrotechniker ab 14. Oktober 2019
- Installateur- und Heizungsbauer ab 21. Oktober 2019

Fortbildungslehrgänge

- Geprüfter Kaufmännischer Fachwirt (HWO) ab 1. März 2019
- Lichtwellenleiter Spleiß- u. Messtechnik ab 11. März 2019
- KNX Projektierung und Inbetriebnahme (zert.) ab 1. April 2019
- Geprüfter Betriebswirt (HWO) ab 8. November 2019

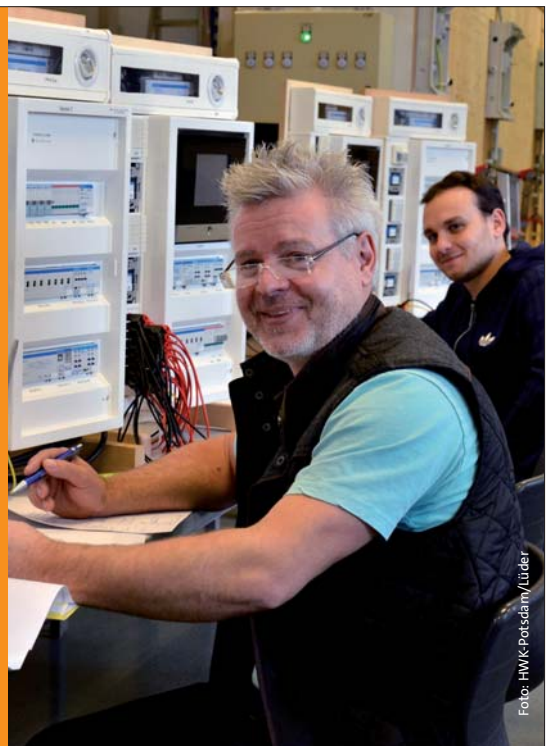


Foto: HWK-Potsdam/Lüder



Ihr Ansprechpartner

Julia Kuhnt, Malte Hübel, Telefon 033207 34-103/105
fortbildung@hwkpotsdam.de, www.hwk-potsdam.de



Handwerkskammer
Potsdam

Die Karriere selbst in die Hand nehmen - vom Gesellen zum Meister zum Chef

Götz. Lerne was, so kannst du was – so heißt es in einem deutschen Sprichwort. Wer sich die Frage stellt, wo man etwas lernen kann, sodass man etwas kann, muss in Brandenburg nicht weit fahren. Das Zentrum für Gewerbeförderung in Götz zwischen der Stadt Brandenburg an der Havel und Potsdam gelegen und verkehrstechnisch gut erreichbar bietet auf 45.000 m² geballtes Wissen. Hier kann man in den verschiedensten Bereichen passgenau das persönliche Weiterbildungsangebot - für sich finden. So reichen die Lehrgänge von grundlegenden kaufmännischen Weiterbildungen (Kalkulations-, Software- und Existenzgründerlehrgänge) über fachliche Spezialisierungen und Zertifizierungen wie KNX – intelligente Gebäudesteuerung, dem Schweißfachmann oder dem SHK-Kundendiensttechniker bis zu dem Qualitätsprodukt der Meisterausbildung. Wer die Karriereleiter erklimmen will, kann beispielsweise bei den Meisterausbildungen in vielen Gewerken zwischen Vollzeit oder berufsbegleitend wählen und so die Weiterbildung in seine persönlichen Lebensumstände integrieren.

Das neue Meister-Bafög unterstützt alle Teilnehmer mit nicht rückzahlbaren Zuschüssen sehr weitreichend. Wer die

Meisterausbildung in Götz erfolgreich bestanden hat, dem stehen dann auf der weiteren Karriereleiter alle Türen offen. Übrigens, wem das noch nicht genug ist, kann nach seiner Meisterausbildung in Götz noch draufsatteln und mit dem „Geprüften Betriebswirt nach der Handwerksordnung“ die höchste Ausbildungsstufe im Handwerk ebenfalls in seiner Heimat absolvieren. Dabei gehen die Lehrgangsverantwortlichen in Götz immer mit dem Zahn der Zeit und entwickeln immer wieder neue Lehrgänge. Damit werden sie den vielfältigen Anforderungen, die das Berufsleben fordert, gerecht und passen sich ständig dem wachsenden Weiterbildungsbedarf im Handwerk an. Natürlich soll beim Lernen auch der Spaßfaktor nicht zu kurz kommen: Deshalb sind Ausbilder und Technik im Zentrum für Gewerbeförderung in Götz immer auf dem aktuellsten Stand – digitale Lehr- und Lernmittel gehören selbstredend dazu. Und: Wer viel lernt, muss auch an Leib und Magen denken – eine hauseigene Cafeteria, ein Lehrgangshotel mit Internetzugang, ein Fitnesscenter und kostenfreie Parkplätze runden das Angebot ab. Vom Gesellen zum Meister und schließlich zum Chef – mit einer Aus- oder Weiterbildung in Götz kann genau das wahr werden.

NEU an der Wilhelm Büchner Hochschule: Master-Studiengang „Fahrzeugtechnik“

DAS AUTO VON MORGEN FÄHRT SELBSTSTÄNDIG UND ELEKTRISCH. DAMIT DIES KEINE REINE ZUKUNFTSMUSIK BLEIBT, BENÖTIGT DIE AUTOMOBILINDUSTRIE ENTWICKLER, DIE INNOVATIV DENKEN UND ZUKUNFTSWEISENDE ENTWICKLUNGEN VORANTREIBEN. DIE FAHRZEUGTECHNIK BESCHÄFTIGT SICH MIT VERSCHIEDENEN THEMEN WIE AERODYNAMIK, FAHRDYNAMIK, LEICHTBAU ODER FAHRZEUGSICHERHEIT. ALL DIESE BEREICHE DECKT DER NEUE MASTER-STUDIENGANG AN DER WILHELM BÜCHNER HOCHSCHULE AB UND VERMITTELT DAMIT EIN SOLIDES, AKTUELLES UND BREITES WISSEN.

Mit dem neuen Master-Studiengang „Fahrzeugtechnik (M.Eng.)“ im Fachbereich Ingenieurwissenschaften bereitet die Wilhelm Büchner Hochschule auf Fach-, Führungs- und Managementaufgaben auch im internationalen Umfeld vor. Das berufsbegleitende Studium kann jederzeit begonnen sowie vier Wochen kostenlos getestet werden.

Vorkenntnisse Fahrzeugtechnik

Der Studiengang richtet sich an Absolventinnen und Absolventen eines grundständigen Studiums der Ingenieur- oder Naturwissenschaften und wird in zwei Versionen angeboten:

Wer bereits ein ingenieur- oder naturwissenschaftliches Erststudium mit mindestens sechs Semestern Regelstudienzeit erfolgreich absolviert hat, kann seinen Master in Fahrzeugtechnik nach einer Regelstudienzeit von vier Semestern erlangen. Zu Beginn des Studiums steht hier eine einsemestrige Homogenisierungsphase.

Absolventen eines Fahrzeugtechnik-Erststudiums mit mindestens 210 ECTS-Leistungspunkten können sich in den dreisemestrigen Masterstudiengang ohne Homogenisierungsphase immatrikulieren.

Studieninhalte

Mit dem Fernstudium Fahrzeugtechnik bietet die Wilhelm Büchner Hochschule einen berufsqualifizierenden akademischen Abschluss – in einem in-

novativen Bereich der Ingenieurwissenschaften. Studierende, die den viersemestrigen Studiengang gewählt haben, absolvieren zunächst eine Homogenisierungsphase. Diese dient dazu, die individuellen Vorkenntnisse aller Studierenden im Bereich Fahrzeugtechnik auf ein einheitliches Niveau zu heben. Anschließend vertiefen sie ihr Wissen in den naturwissenschaftlich-mathematischen und ingenieurwissenschaftlichen Grundlagen. Das Kernstudium vermittelt ein umfassendes Fach-Know-how rund um die Kernfelder der allgemeinen Fahrzeugtechnik. Im Wahlpflichtbereich wird ein individueller Schwerpunkt zur Schärfung des beruflichen Profils gesetzt. Nicht zuletzt profitieren Studierende des Studiengangs von fachübergreifenden Lerninhalten. Mit wertvollen Einblicken in das internationale Projektmanagement werden die Führungskompetenzen gestärkt. Das Masterkolleg bereitet für Aufgaben im Bereich Forschung und Entwicklung vor.

Vielfältige Karriere- Möglichkeiten

Studierende dieses Master-Studiengangs ebnen sich den Weg für eine Karriere mit hervorragenden Perspektiven – die Fahrzeugtechnik qualifiziert für Fach- und Führungsaufgaben in der Entwicklung moderner Fahrzeuge. Prof. Dr.-Ing. Eiken Lübbbers, akademischer Leiter des Studiengangs, erklärt: „Die Automobilbranche erfindet sich



Das Serviceteam der Wilhelm Büchner Hochschule

gerade neu – sie entwickelt innovative Antriebe sowie autonome und vernetzte Fahrzeuge. Wer in dieser spannenden Übergangsphase federführend dabei sein möchte, benötigt top-aktuelles Ingenieurwissen. Genau dieses vermittelt unser Master-Studium in Fahrzeugtechnik.“ Das berufsbegleitende Fernstudium eröffnet auch Chancen im höheren Dienst und im Management von internationalen Projekten. Außerdem berechtigt der Masterabschluss zur Promotion. Absolventen des Master-Studiengangs haben insbesondere bei Automobilherstellern, Unternehmen der Zulieferindustrie, Dienstleistungsunternehmen (Fahrzeugtechnik-Beratungen), Behörden, im öffentlichen Dienst und in Hochschulen und Forschungseinrichtungen beste Job-Aussichten.

Berufsbegleitendes Studieren

Berufsbegleitendes Studieren an der Wilhelm Büchner Hochschule ist zeit- und ortsunabhängig und lässt sich gut in den

Berufsalltag integrieren. Das Studium basiert auf einem Methodenmix aus Fernlernen mit schriftlichen Studienmaterialien, Online-Studium und Präsenzphasen sowie auf persönlicher Studienbetreuung. Zentraler Bestandteil des Studiums: der Online-Campus als Bibliothek für Studienunterlagen sowie als Organisations- und Kommunikationsplattform. Er ermöglicht den zeitnahen und individuellen Kontakt mit den betreuenden Lehrenden und aktives Netzwerken mit Mitstudierenden.



Infos

Informationen zu den Studiengängen, zum berufsbegleitenden Fernstudium und zur Wilhelm Büchner Hochschule sind unter der Telefonnummer 0800 924 10 00 (gebührenfrei) oder per E-Mail über beratung@wb-fernstudium.de erhältlich.
www.wb-fernstudium.de

Institut Dr. Wanek – seit 1990 erfolgreiche berufliche Weiterbildung vom Kaufmann (IHK) bis zum geprüften Betriebswirt (IHK) in der Mitte Deutschlands

Mit dem 1.07.1990 gründete Herr Dr. Anton Wanek gemeinsam mit seiner Gattin das Unternehmen der beruflichen Erwachsenenqualifizierung in Erfurt im kaufmännischen Bereich. In diesen vergangenen Jahren haben zahlreiche Soldaten auf Zeit den gleitenden Übergang vom Dienst in der Bundeswehr in die private Wirtschaft durch gezielte Qualifizierung mit staatlich anerkannten Abschluss durch eine IHK-Prüfung mit Unterstützung durch den BFD am Institut Dr. Wanek in Erfurt absolviert.

Dabei waren und sind Soldatinnen und Soldaten aus der Region aber auch aus allen anderen Teilen der Bundesrepublik, die eine solche Qualifizierung oder auch Aufstiegsfortbildung absolvieren wollten, ob in Teilzeit oder auch in Vollzeit. Die in dieser Zeit gemachten Erfahrungen insbesondere in der Erwachsenenqualifizierung fließen permanent in die tägliche Arbeit der Lehrer und Dozenten ein und ermöglichen die sehr guten Erfolgsquoten in den IHK-Prüfungsabschlüssen.

Wenn man sich nach dem aktiven Wehrdienst Gedanken über den weiteren beruflichen Werdegang und seiner persönlichen Zukunft macht, sind grundlegende Überlegungen erforderlich. Zu diesen Überlegungen zählen beispielsweise

- die persönlichen Neigungen und Interessen
- der bisherige Berufsanschluss und die individuelle physische und psychische Belastbarkeit



- mögliche berufliche Einsatzfelder und Einstiegsmöglichkeiten in der jeweiligen Region
- die persönlichen sowie familiären Voraussetzungen, die der Betreffende zu berücksichtigen hat.

An unserer Bildungseinrichtung wird generell kein virtueller Unterricht mit in Selbstlern-Systemen durchgeführt. Nicht weil wir uns neuen Methoden verschließen, sondern die Erfolgsquoten absolut unbefriedigend sind. Wir führen prinzipiell nur Frontalunterricht und Übungsstunden unter fachlicher, pädagogischer Anwesenheit und Anleitung eines Dozenten oder Lehrers durch, sodass die Präsenz des Teilnehmers in dieser Zeit vollständig gegeben sein muss. In diesen Unterrichtsformen gelingt es uns, individuelle Defizite bei Lernenden zu erfassen und gezielt zu überwinden.

Damit erreichen wir Erfolgsquoten von über 98 Prozent, und das schon seit Jahren. Dieser Weg der Aufstiegsfortbildung bis zum geprüften Technischen Betriebswirt (IHK) oder geprüften Betriebswirt (IHK) im Master-Niveau ist durchgehend möglich. Diese Ausbildungen sind nicht einfach. Mit einer Vorbereitung auf einen Fachwirtabschluss, beispielsweise auf den geprüften Wirtschaftsfachwirt (IHK) oder den geprüften Industriefachwirt (IHK), erwirbt man sich einen Abschluss im Bachelor-Niveau. Das bedeutet einen Studienabschluss anzustreben wie ein Student an einer Fachhochschule. Die Ergebnisse der Vergangenheit zeigen jedoch eindeutig den Erfolg, bei allen Schwierigkeiten, die auftreten können. Hierbei ist der ehemalige Soldat nicht auf sich allein gestellt, denn die Dozenten und Lehrer der Ein-

richtung Institut Dr. Wanek stehen jedem Teilnehmer, jedem Lernenden, jedem interessierten Mitstreiter auch nach dem Unterricht noch zu Verfügung, um individuell helfen zu können, je nachdem, wo es jeweils notwendig ist. Mit anderen Worten: Eine umfassende Betreuung über den gesamten Bildungsalltag ist in jedem Fall gesichert. Kostenlose Info-Veranstaltungen finden immer jeden ersten Freitag im Monat von 16.30 Uhr bis 18.00 Uhr bei uns im Haus statt.



Weitere Informationen erhalten Sie unter www.institut-dr-wanek.de

Institut Dr. Wanek seit 26 Jahren Weiterbildung in Erfurt

zertifizierte Bildungsmaßnahmen – Auszug aus dem Bildungsprogramm-alle Abschlüsse mit bundeseinheitlicher IHK-Prüfung

Vollzeit von Mo. – Fr. v. 08.00 – 15.15 Uhr Eintritt und Beginn – laufend -

Teilzeit Fr. 16.00 – 20.00 Uhr, Sa. 08.00 -15.00 Uhr – Beginn 2 x jährlich

Kaufmann für Büromanagement (IHK-extern)
Kaufmann im Einzelhandel (IHK-extern)
Kaufmann im Groß- u. Außenhandel (IHK-extern)
Kaufmann Spedition u. Logistikdienstleistungen (IHK-extern)
Kaufmann im Gesundheitswesen (IHK-extern)

gepr. Personalfachkaufmann (IHK)
gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK)
gepr. Handelsfachwirt (IHK)
gepr. Fachwirt Einkauf (IHK)
gepr. Fachwirt für Marketing (IHK)
gepr. Immobilienfachwirt (IHK)

gepr. Fachwirt Gesundheits u. Sozialwesen (IHK)
gepr. Fachwirt für Güterverkehr-Logistik (IHK)
gepr. Fachwirt für Logistiksysteme (IHK)
gepr. Industriefachwirt (IHK)
gepr. Technische Betriebswirt (IHK)
gepr. Betriebswirt (IHK)

Wielandstraße 3, 99096 Erfurt, Tel.: 0361 3460233 Fax: 0361 3460229 www.institut-dr-wanek.de; institut-info@dr-wanek.de

Ernährung als Karriereleiter

Vom Soldat zum Ernährungsexperten

Soldaten wissen aus eigener Erfahrung, dass eine gesunde Ernährung neben Kraft- und Ausdauertraining einen wesentlichen Faktor darstellt. Nur so können sie bei Einsätzen die optimale Leistungsfähigkeit erreichen. Doch auch als Berufsfeld bietet Ernährung immer mehr Möglichkeiten, da sie als gesellschaftliches Thema immer mehr an Bedeutung gewinnt. Nebenberufliche Qualifikationen der BSA-Akademie im Ernährungsbereich können für Soldaten ein wahres Erfolgsrezept sein. Sie können sich schon während der Dienstzeit zum Ernährungsexperten weiterbilden, um danach eine berufliche Karriere in der Fitness- und Gesundheitsbranche anzusteuern.

Vegetarismus, Low Carb, Paleo – das Thema Ernährung wird von gesundheitsbewussten Menschen großgeschrieben. Doch auch ernährungsbedingte Krankheiten, die beispielsweise durch Adipositas und falsche Ernährungsweisen entstehen, wie Diabetes Typ 2, sind ein bedeutendes gesellschaftliches Thema. Dadurch steigt der Bedarf an qualifizierten Ernährungsberatern. Soldaten haben mit nebenberuflichen Lehrgängen der BSA-Akademie im Fachbereich Ernährung somit nicht nur Gelegenheit, Kompetenzen für die eigene Ernährungsweise zu erlangen, sie können als Ernährungsexperte auch beruflich, beispielsweise in die Fitness- und Gesundheitsbranche, einsteigen.

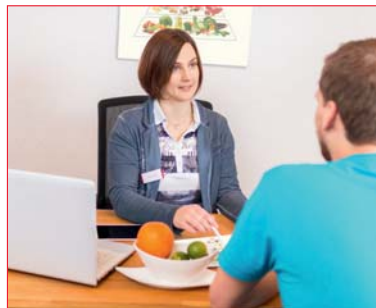


Einstieg: „Ernährungstrainer-B-Lizenz“

Die Basisqualifikation „Ernährungstrainer-B-Lizenz“ dient als optimaler Einstieg. In diesem Lehrgang werden den Teilnehmern Kenntnisse einer gesundheitsbewussten und bedarfsgerechten Ernährung sowie der Gewichtsregulation, insbesondere zum Thema Abnehmen, vermittelt. Mit dieser Qualifikation können Soldaten ihre eigene Ernährung optimieren. Außerdem macht sie einen nebenberuflichen Einstieg in die Fitness- und Gesundheitsbranche möglich.

Qualifikation bis zum Profiabschluss

Wollen Soldaten sich zu speziellen Ernährungsthemen weiter qualifizieren, so bietet die BSA-Akademie passende Aufbaulehrgänge. Ein interessantes Thema ist bspw. die Sporternährung. Beim Lehrgang zum „Berater für Sporternährung“ wird vermittelt, wie die Ernährung von Sportlern unterschiedlichster Disziplinen gestaltet und optimiert wird. Dadurch sind die Teilnehmer in der Lage, leistungsorientiert Trainierende, wie zum Beispiel Soldaten, hinsichtlich der Ernährung optimal auf einen Einsatz vorzubereiten. Durch das modular aufgebaute Lehrgangssystem der BSA-Akademie ist eine schrittweise Qualifikation bis hin zum Profiabschluss als „Lehrer für Ernährung“ möglich.



Professionell in die Selbstständigkeit

Wer eine selbstständige Tätigkeit als Ernährungsberater anstrebt, für den eignet sich die neue Weiterbildung zum „Ernährungsberater BSA“. Sie besteht aus sechs nebenberuflich angelegten Einzellehrgängen und qualifiziert die Teilnehmer zur professionellen Durchführung einer umfassenden und zielgruppenspezifischen Ernährungsberatung. Darüber hinaus verfügen die Teilnehmer über Kompetenzen, um eine selbstständige Tätigkeit als Ernährungsberater zu planen und sich auf dem Markt zu etablieren.

Förderung für BSA-Lehrgänge

Das spezielle Lehrgangssystem der BSA-Akademie verbindet Fernlernen mit kompakten Präsenzphasen an einem von über 20 Lehrgangszentren in Deutschland und Österreich. Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) bezuschusst die Kosten für die nebenberuflichen BSA-Lehrgänge. So ist es kein Problem dienstzeitbegleitend Weiterbildungen zu absolvieren, um nach der Zeit als Soldat neben- oder hauptberuflich in die Fitness- und Gesundheitsbranche einzusteigen.

Jetzt informieren

Tel.: +49 681 6855 143
www.bsa-akademie.de/ernaehrung



Mach dein Hobby zu einem Beruf.

Du hast Spaß an Fitness? Warum dann nicht nebenberuflich in diesen Zukunftsmarkt einsteigen? Durch die staatlich geprüften und zugelassenen Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen der BSA-Akademie absolvierst Du nebenberuflich eine anerkannte Qualifikation. Modulare Lehrgänge erlauben eine schrittweise Weiterbildung hin zum Beruf, z. B. als Fitnessfachwirt IHK.

Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge: über 60 Abschlüsse, z. B.

- Personal Trainer-Zertifikat
- Athletik-/Gesundheitstrainer
- Leistungssport Body-Trainer
- Berater/Lehrer für Sporternährung
- Fitnesstrainer-B-/A-Lizenz

Tel. +49 681 6855 0 • bsa-akademie.de



BSA-Akademie
 Prävention, Fitness, Gesundheit
 School for Health Management

Beruflich durchstarten in einer sicheren Wachstumsbranche? Mit einer Umschulung im Lager- und Logistikbereich

Der entscheidende Faktor für eine kundenfreundliche Umsetzung und Durchführung einer **Umschulung im Lager- und Logistikbereich** ist die Kombination von Praxis- und Theorieunterricht. Angeleitet von qualifiziertem Personal, arbeiten die Umschulungsteilnehmer und -teilnehmerinnen im hausinternen Lager des bfz Augsburg und können so die theoretisch erlernten Inhalte direkt in der Praxis anwenden und gezielt vertiefen. Einer der großen Pluspunkte ist, dass im Lager des bfz alle Themen des Ausbildungsrahmenplanes der IHK praktisch abgebildet werden können. Ergänzend werden Kooperationen mit namhaften Logistikunternehmen in der Region durchgeführt und die langjährige enge Zusammenarbeit mit der IHK Schwaben im Bereich der Abschlussprüfungen bestätigt die qualitativ hochwertige Arbeit des bfz.

Seit 2013 belegen die stetig steigenden Teilnehmerzahlen und die hohe Nachfrage den guten Ruf unserer Umschulungskurse.

Im bfz Augsburg können Sie sowohl den Beruf des **Fach-**

lageristen als auch den der **Fachkraft für Lagerlogistik** in Form einer Umschulung an zwei Terminen jährlich belegen. Interessenten für die Region Augsburg und Umgebung können sich gerne mit Tanja Köhler bezüglich eines Informationsgesprächs in Verbindung setzen (Tel.: 08 21 40 802-187, E-Mail: tanja.koehler@bfz.de). Das Umschulungsangebot erstreckt sich ebenfalls auf die Metallberufe **Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Maschinen- und Anlagenführer und die Fachkraft für Metalltechnik**. Gerne berät Sie Frau Köhler auch hier. Die Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH ist einer der führenden Anbieter für Bildung, Beratung und Integration in Bayern. Ausgeprägte Praxisnähe und konsequente Orientierung am Bedarf der Wirtschaft zeichnen das bfz und seine rund 3 200 Mitarbeiter aus. Als innovativer Dienstleister entwickelt das bfz Konzepte für passgenaue Qualifizierungen, die auch soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit berücksichtigen.

Wir eröffnen Perspektiven



Gewerblich-technische Umschulungen am bfz Augsburg:

- Industriemechaniker/in
- Maschinen- und Anlagenführer/in
- Zerspanungsmechaniker/in
- Fachkraft für Metalltechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/in
- Kaufmann/-frau E-Commerce

Ihr kompetenter Ansprechpartner für die **Region Augsburg und Umgebung** berät Sie gerne zu Ihren Einstiegsmöglichkeiten in eine stetig wachsende Branche:

bfz Augsburg, Ulmer Straße 160, 86156 Augsburg
Frau Tanja Köhler

☎ 0821 40802-256 ✉ tanja.koehler@bfz.de



Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH
www.bfz.de

BUCHTIPP



**Alexander Osterwalder,
Yves Pigneur,**

**Greg Bernarda,
Alan Smith**

Value Proposition Design

Entwickeln Sie Produkte und Services, die Ihre Kunden wirklich wollen

Aus dem Englischen von
T. A. Wegberg

Kart., 316 Seiten, mit Illustrationen von Trish Papadacos,
34,99 €, ISBN 978-3-593-50331-8, Campus Verlag,
Frankfurt am Main

Wie entwickelt man echte Must-haves? Das zeigt Alexander Osterwalder mit sei-

nem bewährten Canvas-Konzept, das er jetzt für die Produktentwicklung heranzieht. Kundenorientierte Produktentwicklung – das klingt selbstverständlich, ist aber schwieriger als man denkt. Denn immer wieder werden Produkte auf den Markt geworfen, die keiner will. Immer noch scheitern viele gute Ideen, weil sie falsch umgesetzt wurden. Immer wieder kommt es vor, dass für die Produktentwicklung ungeeignete Prozesse und Werkzeuge Geld, Zeit und Energie verschwenden. Wie aber schafft man es, ein echtes Must-have zu entwickeln, also ein Produkt, bei dem Wertangebot und Kundenwunsch optimal zusammenpassen?

Alexander Osterwalder, Autor des Bestsellers „Business Model Generation“, stellt in seinem neuen Buch das Canvas-Konzept für die Produktentwicklung vor. Gemeinsam mit seinem Autorenteam präsentiert er mit der Value Proposition Canvas einen kundenzentrischen Ansatz. Dieser geht davon aus, dass Unternehmen vorrangig ihre Kunden in- und auswendig kennen müssen, bevor sie ein Produkt oder eine Dienstleistung zur Marktreife bringen. Für wen wird das Produkt gemacht? Wer sind die wichtigsten Kunden? Welcher Wert wird diesen Kunden aus ihrer Sicht vermittelt? Welche ihrer Probleme löst das Produkt? Welche Bedürfnisse werden erfüllt?

Praxisorientiert zeigt das Buch, wie aus der Idee ein Must-have wird. Dazu gehört zum Beispiel, frühzeitig mit einer Beta-Version bzw. einen Prototyp des Produkts aufzuwarten, das die Kunden testen können. Auf Basis dieser Testergebnisse durchläuft das Produkt innerhalb eines klar definierten Prozesses mehrere Prüfungen und Verbesserungen bis hin zur Marktreife. Wie schon sein Vorgänger „Business Model Generation“ ist auch „Value Proposition Design“ durchgängig mehrfarbig illustriert. Außerdem enthält das Buch einen Zugang zum Onlineservice mit Tools, Tests und Fallstudien sowie die Schnittstelle zur Business-Model-Generation-Community.

Als Medizintechniker direkt ins Berufsleben durchstarten

Berufsförderungsdienst ermöglicht Vollzeit-Weiterbildung an der Rheinischen Akademie Köln

OLIVER GIMBORN IST EIN TYPISCHER ABSOLVENT DER RHEINISCHEN AKADEMIE KÖLN (RAK). DER 35-JÄHRIGE HAUPTFELDWEBEL D.R. WAR FRÜHER BEI DER LUFTWAFFE FÜR DIE INSTANDSETZUNG UND WARTUNG DES EUROFIGHTERS AUF DEM FLIEGERHORST NÖRVENICH BEI KÖLN MITVERANTWORTLICH. JETZT, NACH SEINER WEITERBILDUNG ZUM MEDIZINTECHNIKER, IST ER FÜR DIE FUNKTIONSFÄHIGKEIT UND SICHERHEIT VON MEDIZINTECHNISCHEN GERÄTEN IN ZIVILEN KLINIKEN ZUSTÄNDIG.

Oliver Gimborn darf sich nach seinem Examen an der RAK „Staatlich geprüfter Techniker“ im Fachbereich Medizintechnik nennen. Nach insgesamt zwölf Jahren bei der Truppe nahm Gimborn die Unterstützung des Berufsförderungsdienstes der Bundeswehr in Anspruch. Sie war für ihn ausschlaggebend, den Schritt zur Weiterbildung als Medizintechniker an der RAK zu wagen.

Praxisorientierte Weiterbildung

Die Vollzeitausbildung zum Medizintechniker dauert zwei Jahre und ist besonders praxisorientiert angelegt, um direkte Einstiegsvorteile ins Berufsleben zu schaffen. Dass man eine Vielzahl an Einblicken in die Berufspraxis von Medizintechnikern erhält, gefiel Gimborn besonders gut: „Wir sind schon während der Weiterbildung viel herumgekommen und das ist auch jetzt in meinem Job genau so der Fall“, sagt er begeistert. Besonders vorteilhaft war für ihn, dass er bei der Weiterbildung seine vorhandenen Berufskennntnisse als Industriemeister für Elektrotechnik anwenden konnte. Anatomie und Physiologie waren hingegen ein spannendes Neuland für ihn. „Gute Vorkenntnisse in Elektrotechnik sind schon von Vorteil. Aber kei-

ne Angst – ich bin selber kein Mathe-Genie. Die Lehrkräfte an der RAK haben den Lehrstoff so gut vermittelt, das hat mir durchaus sehr geholfen“, sagt Gimborn.

Einsatzort Arztpraxen und OP-Säle

Sein Betätigungsfeld reicht heute von Arztpraxen über Labors bis hin zu OP-Sälen. Er kümmert sich hier um die Neuinstallation und Reparatur von Infusomaten, Röntgen-, Ultraschall- und EKG-Geräten. Routine im Umgang mit Anwendungssoftware ist dabei unabdingbar. Es ist ein Job, bei dem man komplexe Fachkenntnis und Organisationsgeschick benötigt und große Verantwortung trägt. Genau das spornt Gimborn bei seiner täglichen Arbeit an und dass es immer abwechslungsreich dabei zugeht. Denn auch beim Kauf medizinischer Geräte, Praxis- und Klinikeinrichtungen sind Medizintechniker Ansprechpartner für Ärzte und Verwaltungspersonal. Weitere Aufgaben finden sie im Marketing und Vertrieb als Produktmanager oder Medizinproduktberater.

Problemlos zum Job

Das Erfreulichste aber ist, dass Gimborn bereits vor seinem Examen einen Arbeitsvertrag

bei einem Serviceanbieter für Medizintechnik, der Firma HERMED, unterschrieben hatte. Aus seinem Semester war er damit nicht der Einzige! Von insgesamt elf Absolventen fanden neun einen neuen Job noch während ihrer Weiterbildung. „Besser geht es wohl kaum“, schwärmt er und ist ohne Übertreibung rundum zufrieden mit seiner Entscheidung, sich für diese Weiterbildung an der RAK entschieden zu haben.

Keine Angst vor der Schulbank

Die RAK empfiehlt allen Weiterbildungswilligen, die längere Zeit nicht auf der Schulbank gesessen haben oder durch eine jahrelange Berufspraxis dies nicht mehr gewohnt sind, die

Vorkurse für Techniker vor Beginn des ersten Semesters zu belegen. Die Vorkurse sind ein freiwilliges Angebot und dienen dazu, den Start zu erleichtern und zu prüfen, ob man für den Besuch der Fachschule für Technik an der RAK geeignet ist. www.rak.de



Oliver Gimborn ist komplett angekommen in seinem neuen Job als Medizintechniker

Foto: O. Gimborn, privat



Jetzt Techniker werden!

Ihre Weiterbildung wird vom Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) gefördert!

Über 1000 Soldaten haben mittlerweile an unserer Fachschule für Technik eine Weiterbildung erfolgreich abgeschlossen!

Die Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker (m/w)** startet jährlich Anfang September in folgenden Fachrichtungen:

- > Bautechnik
- > Elektrotechnik
- > Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik
- > Fahrzeugtechnik
- > Maschinenbautechnik
- > Medizintechnik

Lassen Sie sich von unserer Studienberatung telefonisch (0221-54687-26) oder in einem persönlichen Gespräch beraten!



Rheinische Akademie Köln
Berufskolleg

Rheinische Akademie Köln gGmbH
Vogelsanger Straße 295
50825 Köln-Ehrenfeld
www.rak.de

Studierende am Hasso-Plattner-Institut

Foto: obs/HPI Hasso-Plattner-Institut/HPI/Kay Herschelmann



Was macht eigentlich ein Data Scientist?

SIE SIND BEGEHRT BEI ARBEITGEBERN VERSCHIEDENSTER BRANCHEN, UND DER HARVARD BUSINESS REVIEW KÜRTE DEN BERUF DES DATENWISSENSCHAFTLERS BEREITS ZUM ATTRAKTIVSTEN JOB DES 21. JAHRHUNDERTS. DOCH BISLANG GIBT ES AUF DEM ARBEITSMARKT NUR WENIGE SPEZIALISTEN IM BEREICH BIG DATA, ENTSPRECHEND HOCH IST DIE NACHFRAGE NACH QUALIFIZIERTEN FACHKRÄFTEN WELTWEIT. FÜR BERUFSEINSTEIGER VON MORGEN BIETET DIE ENTWICKLUNG GROßE CHANCEN, DENN WER SICH AUF DEN IT-BEREICH BIG DATA SPEZIALISIERT, HAT ALS DATA ENGINEER, DATA SCIENTIST ODER STRATEGIC DATA ANALYST BESTE BERUFSAUSSICHTEN UND KARRIERECHANCEN.

Was aber ist die Aufgabe eines Data Scientists? Wo werden sie eingesetzt und wie wird man überhaupt einer? „Prinzipiell verlassen sich Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft in ihren Entscheidungen zunehmend auf immer größere Datenmengen“, erklärt Professor Felix Naumann, Leiter des Fachgebiets Informationssysteme am Hasso-Plattner-Institut (HPI) in Potsdam und Studiendekan der gemeinsamen Digital Engineering Fakultät mit der Universität Potsdam. „Data Engineers werden ausgebildet, diese Datenmengen verlässlich, effizient und si-

cher zu erheben, zu speichern und zu analysieren.“ Dafür benötigen sie Mathematik- und Informatikkenntnisse, aber idealerweise auch Domänenwissen im jeweiligen Anwendungsbereich. „Doch nicht nur das – bei ihrer Arbeit geht es auch darum, ethische und rechtliche Aspekte bei der Analyse zu berücksichtigen und die Ergebnisse verständlich darzustellen“, so Naumann weiter.

Weltweit steigt die Datenmenge exponentiell und ein Blick auf die Stellenanzeigen von Unternehmen zeigt, dass Datenwissenschaftler branchen-

übergreifend gesucht werden. In besonderem Maße in den Naturwissenschaften wie Physik, Biologie oder Chemie, wo Unmengen an Daten erzeugt und zunehmend datengetrieben gearbeitet wird.

Aber auch im Bereich Logistik gewinnt die Auswertung großer Datenmengen stark an Bedeutung. Jeder Warentransport generiert Datenströme, die wichtige Informationen über die Waren beinhalten. Mit diesen Daten können bestimmte Szenarien wie eine Unterbrechung der Kühlkette rechtzeitig erkannt und verhindert wer-

den. Gleichzeitig können die Daten die Logistik auch hinsichtlich der Einsparung von finanziellen Mitteln und Ressourcen wie Treibstoff unterstützen. Insbesondere in Zeiten der globalisierten Handels ermöglicht die Auswertung von logistischen Daten die Optimierung von Prozessen und kann Unternehmen Wettbewerbsvorteile verschaffen.

Masterstudiengang Data Engineering

Die gemeinsame Digital Engineering Fakultät des Hasso-Plattner-Instituts und der Uni-

versität Potsdam bietet zum Wintersemester 2018/19 erstmals den Master of Science in Data Engineering in Potsdam an. Der neue forschungs- und praxisnahe Studiengang beschäftigt sich eingängig mit der Datenanalyse, dem Datenmanagement sowie der Datenvisualisierung. Die künftigen IT-Spezialisten lernen, die immer komplexer werdenden Datenströme nicht nur aus verteilten Datenquellen zu erheben, sondern durch maschinelles Lernen echten Mehrwert und nützliche Erkenntnisse zu gewinnen – egal ob in der Finanzwirtschaft,

der produzierenden Industrie oder für das eigene IT-Startup. Studierende lernen im Team die Entwicklung von komplexen Big-Data-Systemen. Um frühzeitig den Bezug zur Praxis herzustellen, arbeiten die Masterstudierenden im so genannten „Data Engineering Lab“ an externen Fragestellungen aus der Industrie oder anderer Wissenschaftsdisziplinen. Dabei geht es nicht nur um fachliche Expertise, sondern auch darum, sich die gesellschaftlichen Auswirkungen von Big Data bewusst zu machen. Die zukünftigen Daten-Spezialisten be-

schäftigen sich daher über die Informatik hinaus mit den Themen Ethik, Recht, Management und Entrepreneurship.

Praxisnahes Studium

Am Hasso-Plattner-Institut, das im CHE-Universitäts-Ranking stets Spitzenplätze belegt, finden die Studierenden erstklassige Studien- und Arbeitsbedingungen vor, durchlaufen ein praxisnahes, ingenieurwissenschaftliches Studium und haben berufliche Perspektiven. Der Masterabschluss im Studi-

engang „Data Engineering“ kann in vier Semestern erreicht werden, das Studium vertieft die wissenschaftlichen Grundlagen der Informatik theoretisch, methodisch sowie praktisch im Bereich der komplexen Informationssysteme sowie moderner Methoden der künstlichen Intelligenz und des maschinellen Lernens.

Die Kernbereiche umfassen u. a. die Datenanalyse, das Datenmanagement sowie die Datenvisualisierung für die Entwicklung der nächsten Generation von Big-Data-Systemen. ots

TEUTLOFF 

Aufstieg mit System



Die Lehrgänge beginnen im Frühjahr und im Herbst in Vollzeit, berufs- und schichtbegleitend.

Geprüfte/r Industriemeister/in IHK Metall / Elektrotechnik
Kompakt in 16 Wochen

Geprüfte/r Industriemeister/in IHK Metall / Elektrotechnik

Geprüfte/r Technische/r Fachwirt/in IHK
+ REFA-Interner Auditor

Geprüfte/r Technische/r Betriebswirt/in IHK

Geprüfte/r Wirtschaftsfachwirt/in IHK

Staatlich geprüfte/r Techniker/in Maschinen- oder Elektrotechnik
Schwerpunkte: Automotive Engineering oder Industrial Engineering
Vollzeit 2 Jahre, berufsbegleitend oder schichtbegleitend 4 Jahre



Weitere Infos: TEUTLOFF Technische Akademie gGmbH,
Frankfurter Straße 254, 38122 Braunschweig,
www.teutloff.de/nordwest/

Bildungsgänge mit staatlich anerkannten Abschlüssen bei TEUTLOFF

Für technisch orientierte Fach- und Führungskräfte stehen wir als eine der ältesten Technikerschulen Deutschlands in freier Trägerschaft seit über 100 Jahren für praxisbezogene Weiterbildung. Teilnehmer mit abgeschlossener einschlägiger Berufsausbildung können sich in der zweijährigen Fachschule (berufsbegleitend vierjährig) zum „Staatlich geprüften Techniker“ qualifizieren. Wir bieten hier traditionell die Fachrichtungen Maschinentechnik und Elektrotechnik an.



Als bundesweit einzige Technikerschule bietet die TEUTLOFF Technische Akademie zukünftigen Fach- und Führungskräften den Schwerpunkt „Industrial Engineering“ an. Der Techniker mit diesem Schwerpunkt ist aufgrund der interdisziplinären Ausbildung als Generalist im Unternehmen einsetzbar. Während der Ausbildung werden sowohl technische Inhalte als auch betriebswirtschaftliche und betriebsorganisatorische Themen wie Qualitätsmanagement, Prozessorganisation und Projektmanagement vermittelt. Zusätzlich können während der Techniker-Ausbildung auch REFA-Zusatzqualifikationen erworben werden.

Weiterbildungen mit IHK-Abschluss bei TEUTLOFF

In Politik und Medien ist das Schlagwort „Fachkräftemangel“ sehr präsent. Mit den Abschlüssen der TEUTLOFF Technischen Akademie haben die IHK-geprüften Absolventinnen und Absolventen unserer Kurse allerbeste Chancen, diese Lücke im Arbeitsmarkt zu nutzen und ihre Karrierechancen zu verbessern.

Die Weiterbildungen mit IHK Abschluss zum geprüften Industriemeister Metall, Industriemeister Elektrotechnik, Technischen Fachwirt, Wirtschaftsfachwirt oder Technischen Betriebswirt sind bundesweit anerkannt. Die Lehrinhalte unserer Kurse werden ständig auf ihre Aktualität und Praxistauglichkeit hin überprüft. Diese Eigenschaften werden von unseren mehr als 200 Dozenten auch in unserem Unterricht vermittelt und gefördert. Wichtig sind uns auch Themen wie Gesprächs- und Verhandlungsführung oder die Konfliktbewältigung innerhalb des Betriebs. Diese Soft-Skills werden in der heutigen, komplexen Arbeitswelt immer wichtiger. Die TEUTLOFF Technische Akademie legt großen Wert auf eine fundierte Vorbereitung auf die IHK Prüfungen. Bei individuellen Fragen zum Lehrstoff oder zum Prüfungsablauf steht Ihnen das kompetente Team von TEUTLOFF auch kurzfristig mit Rat und Tat zur Seite.



TEUTLOFF

Technische Akademie gGmbH
Frankfurter Straße 254
38122 Braunschweig
E-Mail: info@teutloff.de
www.teutloff.de/nordwest/

MCI erneut spitze im CHE Hochschulranking

Ein klarer Einser gab es kürzlich für das MCI-Masterstudium „Strategic Management & Law“ im renommierten CHE-Ranking: Das MCI-Studium erzielte eine ausgezeichnete Gesamtbewertung und überzeugte vor allem durch das Lehrangebot. Die sprichwörtliche Serviceorientierung des MCI fand Niederschlag in einer außergewöhnlich positiven Bewertung der Betreuung durch die Lehrenden. Sogar für die Abwicklung der Prüfungen, normalerweise nicht das Lieblingsthema der Studierenden, gab es Bestnoten.

Ralf Geymayer, Leiter des MCI-Departments Management & Recht, sieht die erfolgreiche Aufbauarbeit und die laufenden Bemühungen zur Weiterentwicklung von Studium und Serviceangebot bestätigt: „Nachdem im Frühjahr 2017 bereits unser Bachelorstudium hervorragende Bewertungen erzielen konnte, freue ich mich, dass sich dieser Trend nun auch beim Masterstudium bestätigt. Mit diesem Studium an der Schnittstelle zwischen Betriebswirtschaftslehre und unternehmensrelevanten juristischen Themen verfügen wir über ein hochaktuelles Angebot für zukünftige Führungskräfte, Manager/innen und Unternehmensnachfolger/innen.“

In der aktuellen Untersuchungsrunde, in der wirtschaftswissenschaftliche Mas-

terstudiengänge im gesamten deutschsprachigen Raum geprüft wurden, überzeugte ebenfalls das MCI-Masterstudium „Management, Communication & IT“. Studierende bewerteten hier die Studiensituation als sehr gut. Auch Studierende des Master-Studiengangs „Entrepreneurship & Tourismus“ waren mit ihrem Studium überaus zufrieden. Bestnoten erzielten hier u.a. die Abwicklung von Prüfungen und die Studierbarkeit.

Das Centrum für Hochschulentwicklung wurde 1994 von der deutschen Hochschulrektorenkonferenz ins Leben gerufen und führt eines der bekanntesten europäischen Rankings durch: Das CHE-Hochschulranking ist das umfassendste und detaillierteste Hochschulranking im deutschsprachigen Raum. Es richtet sich als Entscheidungshilfe vor allem an Studienanfänger und Studierende, ist aber zunehmend auch für Wirtschaft & Gesellschaft von Interesse. Das Ranking berücksichtigt unterschiedliche Sichtweisen, beispielsweise von Studierenden, Hochschulleitung und Absolventen, und erlaubt einen Vergleich zwischen den Hochschulen.

Das Management Center Innsbruck (MCI) nimmt mit seinen Studiengängen regelmäßig am CHE-Ranking teil und erzielt hervorragende Bewertungen. *ots*



SEIT 1931



Die Wirtschaft sucht Techniker. Ich bilde mich weiter.

Technische Fachkräfte sind gefragt wie nie. Bereiten Sie sich schon während Ihrer Dienstzeit auf den beruflichen Neustart vor!

- Per Fernstudium zum Technik-Experten
- Flexibel und praxisnah lernen
- Zu jeder Zeit an jedem Ort
- Individuelle Betreuung

10 %
Rabatt
für
Soldaten!

- CAD
- CNC
- Elektrotechnik
- Elektrische Antriebstechnik
- SPS-Technik
- Automatisierung
- Pneumatik
- Hydraulik
- Industriemeister Metall



Mehr Informationen unter: 07531 5801-140

 christiani-akademie.de

Fit für die Arbeitswelt der Zukunft

Neues Bildungszentrum eröffnet

WIE SIEHT DER ARBEITSMARKT IM JAHR 2030 AUS? ROBOTER, 3D-DRUCKER UND SELBSTFAHRENDE AUTOS WERDEN DIE PROZESSE IN PRODUKTION UND LOGISTIK VEREINFACHEN. ZUGLEICH ENTSTEHEN DURCH DIE DIGITALISIERUNG BERUFE, DIE NEUE QUALIFIKATIONEN ERFORDERN. AUSBILDUNGSGÄNGE SIND INTERDISZIPLINÄRER UND KOMPLEXER: SELBSTMANAGEMENT, DIE BEREITSCHAFT ZU LEBENS-LANGEM LERNEN UND WISSEN ÜBER TECHNOLOGIEN WERDEN BENÖTIGT. PROZESSMANAGEMENT UND IT-KENNTNISSE SIND EBENSO GEFRAGT WIE DIGITALES LERNEN.

Die Freudenberg Gruppe investierte am Standort Weinheim rund 8,5 Millionen Euro in den Bau eines neuen Bildungszentrums. „Ziel ist, Auszubildenden eine moderne Lernumgebung zu bieten, die sie fit für die digitale Arbeitswelt der Zukunft macht“, so Dr. Tilman Krauch, Mitglied des Vorstands der Freudenberg Gruppe.

Zur Eröffnung des Bildungszentrums kamen rund 100 Besucher. Unter den Gästen waren der stellvertretende Landrat Joachim Bauer und Oberbürgermeister Heiner Bernhard. Klaus Zimmermann, Leiter Festo Training and Consulting und Experte für digitale Transformation in der Aus- und Weiterbildung, sprach über „Erfolgsfaktoren einer modernen Ausbildung“.

Wie moderne Ausbildung funktioniert, ist im Bildungszentrum erlebbar: Auszubildende lernen an einer hochtechnologischen, vollautomatisch gesteuerten Lernfabrik aus vier Modulen. Sie stellt eine komplette Produktionsstraße im kleinen Maßstab vom Hochregallager über die Bohrstation bis zur Qualitätskontrolle nach und macht Digitalisierung so erfahrbar.

Maschinen und deren Funktionsweise zu verstehen, ist Voraussetzung, um in technische Prozesse eingreifen zu können.

In Zukunft können Maschinen sich selbst instand halten. Gleichzeitig sind alle Prozesse wie Bestellung, Einkauf und Produktion eng miteinander vernetzt. Das ist die Arbeitswelt von morgen.

Anzeige

Lust auf BWL oder Technik?

Zertifizierte Weiterbildungen

für ehemalige Soldaten

Nach Dienstzeitende durchstarten: Wer sich für Wirtschaftsthemen oder Technik interessiert, erhält jetzt die Chance, sich in diesen Bereichen weiterzuqualifizieren und einen staatlich anerkannten Berufsabschluss zu erwerben.

Die Ludwig Fresenius Schulen in Dortmund, Hannover und Stadthagen bieten zweijährige Vollzeit-Weiterbildungen in den Fachrichtungen Bau-, Elektro-, Maschinen-, Medizin-, Kfz- und Umweltschutztechnik sowie Betriebswirtschaft an. Eine BFD-Förderung ist möglich.

die Weiterbildung zum Betriebswirt in Hannover beginnt im Oktober. Teilnehmer können in dieser Zeit die Fachhochschulreife erwerben und bei Interesse auch die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) ablegen.

Alle Termine, Adressen und weitere Infos zum Bildungsangebot der Ludwig Fresenius Schulen gibt es online unter www.ludwig-fresenius.de.

Um den Einstieg in die Weiterbildung zu erleichtern und sich auf den Lernalltag einzustellen, bietet die Bildungsakademie Hannover Interessenten einen zweimonatigen Vorbereitungskurs „Basislehrgang“ an.

Die Techniker-Kurse starten jeweils im Frühjahr und Herbst,

Infos zur Bildungsakademie gibt es unter www.ba-hannover.de.

BILDUNGS-
AKADEMIE
HANNOVER



Ludwig
Fresenius
Schulen

Unsere Weiterbildungen* in Dortmund, Hannover und Stadthagen:

Bautechniker/in
Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)
Kfz-Sachverständige/r
Kfz-Techniker/in
Maschinenbautechniker/in (mit Mechatronik)
Medizintechniker/in
Umweltschutztechniker/in
Betriebswirt/in

*gefördert durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD)

*Fachhochschulreife möglich

*zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten
Ansprechpartner: Carsten Lenkeit
Tel.: 05 11 / 67 66 48 15
Mail: carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de



www.ba-hannover.de

www.ludwig-fresenius.de

Mit Software für Konstruktion und Fertigung erstellen Auszubildende Programme für computergesteuerte Fertigungseinrichtungen, programmieren Anlagen und bedienen sie. Dieses Verständnis wird für viele Ausbildungsberufe und Studiengänge zunehmend wichtiger. Daher ist zukünftig in allen Berufen das Steuern moderner Prozesse Bestandteil der Ausbildung.

Alle Ausbildungsbereiche im Bildungszentrum nutzen digitale Geräte wie zum Beispiel Touch-Monitore oder Tablets. Interaktives Lernen ermöglichen Lerninseln, eine Mediathek und ein Bereich für freies Lernen und Präsentationen.

Die Auszubildenden arbeiten in berufsübergreifenden Teams zusammen, erstellen eigenständige Lernlandkarten und lösen Aufgaben in Teamarbeit. „Auszubildende zu selbstständig

handelnden und innovativ denkenden Persönlichkeiten zu

entwickeln, damit sie in Beruf und Leben erfolgreich sind, ist

unser primäres Ziel“, so Dr. Tilman Krauch. ots

Foto: obs/Freudenberg & Co. Kommanditgesellschaft/Marco Schilling für Freudenberg



Mit Software für Konstruktion und Fertigung erstellen Auszubildende Programme für computergesteuerte Fertigungseinrichtungen, programmieren Anlagen und bedienen sie. Das Steuern hochtechnologischer Prozesse und Maschinen ist wichtiger Bestandteil der Ausbildung.



Saarländische
Meister- und Technikerschule
Führungsakademie des Handwerks



Handwerkskammer
des Saarlandes

Werden Sie Meister/in oder Techniker/in!

Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer
- Installateur und Heizungsbauer

Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinentechnik

Handwerksmeister (m/w)

- Friseur

Infos: Mercedes Becker/Tatjana Welsch
mercedes.becker@hwk-saarland.de
t.welsch@hwk-saarland.de
0681 5809-196
www.smts-saarland.de

Infos: Ulla Schneider
0681 5809-160
u.schneider@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de



Diese Anzeige wird gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr.

Gelebtes Miteinander und der Dienst am Menschen

Weil es Spaß macht, älteren Menschen zu helfen und es ein tolles Gefühl ist, wenn man tatsächlich einen Unterschied machen kann, wenn Menschen auf einen warten und dankbar sind für die Hilfe, die man ihnen gibt. Starten Sie nach Ihrem Ruhestand noch einmal in der Sozial- und Gesundheitsbranche durch. Wir suchen junge pensionierte Sanitäter/Gesundheits- und Krankenpfleger m/w, die gerne mit Menschen arbeiten.

Gelebtes Miteinander und der Dienst am Menschen – das sind die zentralen Aufgaben, denen wir uns täglich stellen. Die LILIEN Pflegegesellschaft mbH mit Sitz in Wiesbaden bietet ein breites Spektrum an Dienst- und Serviceleistungen für Senioren an, unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse und Interessen der Senioren, und steht für komfortables und sicheres Wohnen im Alter. Älteren Menschen ein Leben in

Zufriedenheit und Selbstständigkeit zu ermöglichen, ist unser Anspruch. Wir sind kontinuierlich auf der Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen, die unsere Teams verstärken und auf das Wohl unserer Bewohner achten. Der Umgang untereinander und mit den uns anvertrauten Bewohnern und deren Angehörigen ist geprägt durch Selbstbewusstsein, aber auch durch Respekt vor dem Gegenüber. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern begegnen wir mit Vertrauen und Wertschätzung. Denn nur als funktionierendes Team können wir unsere Qualitätsansprüche erfüllen.

Die LILIEN Pflegegesellschaft mbH bietet vielfältige berufliche Möglichkeiten für Jung und Alt mit attraktiven Zusatzleistungen. Sowohl für unseren Standort in Mainz-Kastel, als auch in Reipoltskirchen suchen wir Menschen mit Herz und Verstand.



Ihre Zeit im **aktiven Sanitätsdienst** war Ihre Berufung? Und nun als junger Pensionär keine Aufgabe mehr zu haben, ist für Sie undenkbar?

Wir suchen für unsere Standorte Mainz-Kastel und Reipoltskirchen

Dann kommen Sie doch in unser Team!

Gesundheits- und Krankenpfleger/Sanitäter m/w

- die*
- Freude an der Arbeit und am Umgang mit Menschen haben
 - gerne im Team arbeiten und vielleicht auch ein Team führen können
 - eine positive Lebenseinstellung haben
 - aktiv und selbständig denken und handeln

Haben wir Ihr Interesse geweckt, dann bewerben Sie sich doch bei uns und unterstützen uns in der Pflege und Betreuung der uns anvertrauten Senioren. *Wir freuen uns auf Sie!*



LILIEN
PFLEGEGESELLSCHAFT mbH
Ansprechpartner: Kerstin Todaro
bewerbung@lilienpflege.de

Tel.: 0611 / 580674-40
Kaiser-Friedrich-Ring 53
65185 Wiesbaden

www.lilienpflege.de

BUCHTIPP



**Stephan Brockhoff
Klaus Panreck**

**Menschlichkeit
rechnet sich**

**Warum Wertschätzung
über den Erfolg von
Unternehmen entscheidet**

256 S., EUR 39,95 €,
ISBN 978-3-593-50594-7,
Campus Verlag, 60486
Frankfurt am Main

Stephan Brockhoff und Klaus Panreck erklären, warum Menschlichkeit über den Erfolg von Unternehmen entscheidet. Wer als Unternehmer nicht strikt auf Gewinnmaximierung, Rationalisierung und Kurssteigerung setzt, wird auf Dauer nicht am Markt bestehen können – so das Credo vieler Wirtschaftsvertreter. »Soft« Fak-

toren wie Wertschätzung und Respekt den eigenen Mitarbeitern gegenüber scheinen gegen die harte wirtschaftliche Realität nichts ausrichten zu können. Doch das ist ein Irrglaube, sagen Stephan Brockhoff und Klaus Panreck. Die Steuerberater und erfolgreichen Coaches treten nicht nur den Beweis an, dass Menschlichkeit betriebswirtschaftlich berechenbar ist, sie machen auch deutlich, dass es höchst profitabel ist, sie im eigenen Unternehmen einzusetzen.

Vielen Unternehmern ist nicht klar, dass ein Zusammenhang zwischen der Menschlichkeit im Unternehmen und der Wirtschaftlichkeit besteht. Stephan Brockhoff und Klaus Panreck stellen die Zusammenhänge nachvollziehbar her und ver-

deutlichen sie anhand praktischer Beispiele aus unterschiedlichen Unternehmen. Die Autoren sind überzeugt: Menschlichkeit kann man lernen, eine gewisse Haltung und eine Portion Mut vorausgesetzt.

Als Wegweiser haben sie eine »Menschlichkeitsbilanz« entwickelt, die den Status quo des Themas in Unternehmen dokumentiert und veranschaulicht, dass Menschlichkeit zur positiven Unternehmensentwicklung beiträgt. Sie transferiert die weichen Fakten in die Zahlenwelt. Jedes Unternehmen kann eine solche Bilanz im eigenen Tempo und mit eigenen Schwerpunkten erstellen. Klar ist: Menschlichkeit im Unternehmen führt nachhaltig zu messbaren Ergebnissen, ohne Vorleistung und eine entspre-

chende Haltung ist sie allerdings nicht zu haben.

Die Autoren machen mit ihrem Buch die unsichtbaren Faktoren sichtbar. Sie zeigen, dass Kreativität, Innovation und Schnelligkeit die Ergebnisse gelebter Menschlichkeit in Unternehmen sind. Und damit sind Faktoren wie Vertrauen, Wertschätzung und Respekt im Umgang miteinander für eine Wirtschaft, die auch zukünftig erfolgreich sein will, unerlässlich.

Der Autor

Stephan Brockhoff ist Steuerberater und Coach. Zusammen mit Klaus Panreck begleitet er Unternehmen bei der Umsetzung eines menschlichen Führungsstils.

Lernen Sie Menschen zu helfen.

Sie möchten einen weiter-
führenden Schulabschluss,
einen Gesundheits- oder
Sozialberuf mit besten
Jobchancen erlernen?

Wir haben mit Sicherheit
das passende Bildungs-
angebot für Sie.

**Weiterführende Schulen u.
Ausbildungsprogramme**

[www.ib-med-akademie](http://www.ib-med-akademie.de)

Studium

www.ib-hochschule.de

Jetzt bewerben.

+Studium

Informieren Sie sich jetzt über
das ausbildungsbegleitende
Studienangebot der **IB Hochschule**

IB Medizinische Akademie

Hauptstätter Str. 119 - 121
70178 Stuttgart • 0711 6454-530
info@ib-med-akademie.de
www.ib-med-akademie.de

Laco
1925

Laco ist
Abenteuer.



ATACAMA

Automatikwerk, Laco 24
Basis: ETA 2824.2

MADE

IN
GERMANY

Jederzeit einsatzbereit!

Hohe Anforderungen erfüllen, auch
unter härtesten Bedingungen – das
ist unsere Devise bei der Herstellung
von langlebigen Einsatzuhren.

Die Neuauflage der „Atacama“ ist
geschaffen für Einsatzkräfte, Polizei,
Militär und jene, die Outdoor Aktivitä-
ten lieben.

Mit der „Atacama“ kombiniert Laco
eigenständiges Design mit einer
widerstandsfähigen Konstruktion für
den täglichen Einsatz unter schwieri-
gen Bedingungen.

www.laco.de | info@laco.de

☎ 07231 1575 - 0 | [f](https://www.facebook.com/laco) [i](https://www.instagram.com/laco) [t](https://www.tiktok.com/@laco)

Stellenbörse



Duales Studium Schiffbau und Meerestechnik

Stellen-Nr.: 1500/SN/1079/18

Arbeitsort: Papenburg

Einstellung: 1.10.2019

Stellenbeschreibung:

Dieser Studiengang lehrt zum einen den Schiffbau, d. h. die Projektierung, den Entwurf, die Konstruktion und den Bau von Schiffen, Schiffsteilen und -ausrüstungen. Zum anderen wird die Meerestechnik behan-

delt, die sich mit Plattformen und Offshore-Anlagen sowie Geräten für die Tiefseeforschung befasst.

Voraussetzungen:

Allgemeine Hochschulreife.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Industriekletterer/ Servicetechniker Seilzugangstechnik (m/w)

Stellen-Nr.: 1500/SN/1143/18

Arbeitsort: Wildeshausen/ Deutschland/Europa

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Technische Begutachtung und Durchführung von Reparaturen an Rotorblättern mittels seilgestützter Zugangstechnik, Überprüfung der Blitzschutzsysteme, Servicearbeiten am Turm sowie an Aufstiegssystemen, Dokumentation der Arbeiten.

Voraussetzungen:

Höhentauglichkeit, Ausbildung FISAT Level 2 oder Erfahrungen im Bereich Rotorblattreparatur, eine selbständige Arbeitsweise sowie ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, gute Kenntnisse im Faserverwendungsbereich und in der Verarbeitung von Epoxid und Polyester, Reise- und Montagebereitschaft für die deutschlandweiten und internationalen Serviceeinsätze, gute Deutschkenntnisse; wünschenswert sind gute Englischkenntnisse. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Mechaniker in der Triebwerksbearbeitung (m/w)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0158/18

Arbeitsort: Region Hannover, Landkreis

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Sie sind für die Montage und Demontage von Triebwerken sowie für die Bearbeitung von Triebwerksbauteilen (manuelle oder maschinelle Bearbeitung, z. B. Drehen, Fräsen, Schleifen) und für die Oberflächenbeschichtung zuständig. Das Dokumentieren der Arbeiten am PC und das Lesen von Zeichnungen stellen für Sie kein Problem dar. Voraussetzungen: Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem metallverarbeitenden Beruf (z. B. KFZ-Mechaniker,

KFZ-Mechatroniker, Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Fertigungsmechaniker etc.). Berufserfahrung muss nicht zwingend vorhanden sein, es werden auch Berufseinsteiger eingestellt.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

Versicherungs- und oder Bankkaufmann/frau

Stellen-Nr.: 1200/SN/0147/18

Arbeitsort: Nienburg/Weser

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Wir sind ein familienfreundliches Unternehmen und bieten Ihnen daher flexibel abstimmbare Arbeitszeiten. Hinzu kommt die Möglichkeit, einen Teil Ihrer Arbeit auf Wunsch im Home-Office zu erledigen. Ein eigenes Kfz wäre hilfreich. Wir bieten Ihnen eine vielfältige Arbeit, bei der Sie ganz individuell nach Ihren Stärken geschult und weitergebildet werden können. Je nach Wunsch können Sie in Innen- oder Außendienst tätig werden sowie in der Ausbildung und Führung von Mitarbeitern diverse Coachings erhalten. Zudem können wir Ihnen attraktive Übernahmechancen anbieten. Voraussetzungen: fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

Spezialist m/w Elektroplanung

Stellen-Nr.: 1200/SN/0137/18

Arbeitsort: Northeim, Landkreis

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Die Gemeinsame Bearbeitung von tragfähigen Lösungen in



Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: Keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenanzeige angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenanzeige und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit – Herr Zalewski
Brühler Straße 309
50968 Köln

Tel. extern: +49 (0) 21 93 45 03-2234

Tel. intern: 90-38 13-22 34

E-Mail: jobservice@bundeswehr.org

den Bereichen der elektrotechnischen Entwicklung und Konstruktion als Teil eines interdisziplinären Teams gehört zu Ihren Aufgaben. Sie sind zuständig für die Übernahme der elektrotechnischen Planung und Projektierung. Die Erstellung von Schaltplänen, Stromlaufplänen, Kabel- und Stücklisten sowie die Konstruktion der Schaltschränke mittels EPLAN8 und PrePlanning sowie die Definition der Anforderungen der einzelnen elektrischen Komponenten machen Ihnen keine Probleme. Des Weiteren sind Sie für die Festlegung der Sicherheitstechnik gemäß der aktuell geltenden gesetzlichen Regelungen zuständig sowie für die ordnungsgemäße Erstellung, fortlaufende Aktualisierung und Dokumentation der Stromlauf- und Kabelpläne. Voraussetzungen:

ein abgeschlossenes Studium im Fachbereich Elektrotechnik oder eine Weiterbildung zum Techniker. Berufserfahrung in der Planung und Konstruktion von elektrotechnischen Anlagen. Gute Kenntnisse mit EPLAN P8 inklusive Makroerstellung und der Module Fluid und PrePlanning sowie mit den gängigen MS-Office Anwendungen. Ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, eine sorgfältige Arbeitsweise und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmä, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

Berufskraftfahrer (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0438/18
Einstellung: sofort

Arbeitsort: Hamburg und weitere Standorte bundesweit
Stellenbeschreibung: Abwicklung der Stückguttransporte mit Lastkraftwagen im Nahverkehr, Be- und Entladung des LKWs, Durchführung der Frachtpapierabwicklung, Bedienung eines Hand-Scanners,

Ladungssicherung nach VDI 2700A, Führen von Fahrzeugen von 12 t zulässigem Gesamtgewicht gegebenenfalls mit Anhänger, Zustellen und Abholen der vorgegebenen Sendungen.

Voraussetzung: Erfahrung im Stückgut, Gefahrgut-Schein (ADR) erforderlich, Führerschein Klasse C/CE, gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Zuverlässigkeit und Flexibilität, freundliches und gepflegtes Auftreten, kundenorientiert. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Elektrotechniker (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0379/18
Einstellung: sofort

Arbeitsort: Lübeck
Stellenbeschreibung: elektrotechnische Aufgaben selbstständig ausführen, Anfertigung, Wartung und Reparatur von elektrischen Schaltkreisen, Herstellung von Schaltkästen und Schaltschränken, Montieren von Leitungen und Schaltschränken an Maschinen und Anlagen, Gewährleistung der Sicherheit im Sinne der Vorschriften des Verbands deutscher Elektrotechnik e.V. Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker, vorzugsweise mit mehrjähriger Berufserfahrung, gutes technisches Verständnis, Reisebereitschaft und Englischkenntnisse, Einsatzbereitschaft, Motivation und Teamfähigkeit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Betriebsleiter (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0392/18
Einstellung: ab sofort

Arbeitsort: Eckernförde
Stellenbeschreibung: Sie sind für betriebliche Abläufe, Personal, Vertrieb und Administration verantwortlich.

Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz mit langfristiger Entwicklungsperspektive.

Voraussetzungen:

Wir erwarten Führungserfahrung, betriebswirtschaftliche/unternehmerische Kompetenz sowie tatkräftige Unterstützung. Die kaufmännische und handwerkliche Tätigkeit halten sich die Waage. Es hat sich insbesondere der Beruf des Kfz-Meisters bzw. des Elektriker Meisters bewährt.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Fluggerätmechaniker (m/w)

Stellen-Nr. 1300/SN/0356/18

Arbeitsort: Hamburg

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Du baust Flugzeuge. Dazu gehört: Bohren, Nieten, Positionieren von Bauteilen und Vorrichtungen, Kitten, Oberflächenschutz, Du dokumentierst, was Du baust, Du arbeitest eng mit der Arbeitsvorbereitung, den Kollegen der Qualitätssicherung und den anderen Bauplätzen zusammen, Du meldest Beanstandungen und klärst diese. Für diese Stelle ist ein hohes Maß an Sensibilität bezüglich möglicher Compliance Risiken erforderlich.

Voraussetzungen:

Du bist Fluggerätmechaniker oder Industriemechaniker im Metallbereich mit mehrjähriger Erfahrung im Flugzeugbau, Du arbeitest gerne im Team, stehst Veränderungen offen gegenüber und kannst klar überbringen, was wichtig ist, Du machst Dir regelmäßig Gedanken, wie man Arbeitsschritte vereinfachen oder verbessern kann, Du erkennst Probleme nicht nur, sondern überlegst Dir selbstständig eine Lösung, Schichtarbeit ist für Dich okay. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Bezirksleiter (m/w)

Freier Handelsvertreter –

Heimatexperte (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0205/18

Arbeitsort: Landeshauptstadt Schwerin; Hansestadt Rostock, Landkreis Vorpommern-Rügen
Einstellung: schnellstmöglich
Stellenbeschreibung:

Sie sind für den Vertrieb in Ihrer Region verantwortlich und geben dem Fuchs ein Gesicht. Gemeinsam mit den Beratern der genossenschaftlichen Partnerbank vor Ort sind Sie der Wegbegleiter ihrer Kunden. Durch vorbildliche und nachhaltige Finanzlösungen gestalten Sie deren Wohnträume. Darüber hinaus gewinnen Sie neue Kunden und schaffen Ihre berufliche Heimat beim Marktführer. Die Arbeitsorte sind Rostock, Schwerin oder Stralsund.

Voraussetzungen:

Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Bankkaufmann/Bankkauffrau, zum/zur Bausparkassenkaufmann/-kauffrau, zum/zur Kaufmann/Kauffrau oder zur/zum Büroangestellten oder zur Bürofachkraft wäre von Vorteil ist jedoch nicht zwingend erforderlich. Nach Ihrer (bank-)kaufmännischen Ausbildung haben Sie erlebt, dass Sie mit Ihrem persönlichen Auftritt, Ihrer Bodenständigkeit und Ihrer einfachen und klaren Sprache Kunden begeistern können. Im Mittelpunkt Ihrer ganzheitlichen Betreuung stehen für Sie die Ziele und Wünsche der Kunden. Die unternehmerischen Freiheiten, die Ihnen eine selbständige Tätigkeit bietet, zusammen mit dem Rückhalt unserer starken Marke sehen Sie als Chance für Ihren weiteren Weg. Auch „Quereinsteiger“ erhalten ohne kaufmännische Ausbildung die Möglichkeit, diese interessante und spannende Tätigkeit aufzunehmen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

Projektleiter**Elektrotechnik (m/w)**

Stellen-Nr1400/SN/0212/18

Arbeitsort: Stralsund

Einstellung: schnellstmöglich

Stellenbeschreibung:

fachliche und organisatorische Leitung von vielschichtigen Projekten im Bereich der Elektrotechnik/Industrielektrik; Akquisition, Kalkulation und Abrechnung dieser Projekte; abwechslungsreiche Aufgaben bei vielschichtigen Industriedienstleistungen.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Techniker-Ausbildung mit Berufserfahrung oder ein Ingenieurstudium in der Fachrichtung Elektrotechnik oder artverwandt; strukturiertes Denken und Handeln in der Abwicklung aller Projektprozesse; Übernahme unternehmerischer Verantwortung; Führerschein Klasse B; persönliches Profil: selbstständige, sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise; Einsatzbereitschaft, Teamgeist, Flexibilität und Zuverlässigkeit; ausgeprägtes kunden- und mitarbeiterorientiertes Auftreten und Handeln.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Pöthke, Tel. 0 38 45 9 62-27 91, Bw 90-86 21-27 91).

Technischer Einkäufer (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0187/18

Arbeitsort: Landeshauptstadt Schwerin

Einstellung: schnellstmöglich

Stellenbeschreibung:

Die Tätigkeiten sind anspruchsvoll, vielfältig und zukunftsorientiert: Koordinierung der Einkaufs- und der Vergabeprozesse; Erstellung von Ausschreibungsunterlagen; Ausarbeitung und Versendung der Vergabeunterlagen sowie Beantwortung von Bieteranfragen; Sicherstellung der termin- und bedarfsgerechten Beschaffung; Bewertung der Angebote und Auswahl der Anbieter; Durchführung von Preisverhandlungen und Abschluss der Verträge mit Lieferanten und Nach-

unternehmen; Weiterentwicklung und Pflege der Daten von Lieferanten, Nachunternehmern und von Preislisten; leistungsstark und perspektivisch – Ihre Zukunft kann sich sehen lassen: individuelle Personalentwicklungsprogramme, regelmäßige Mitarbeitererevents, unbefristeter Arbeitsvertrag.

Voraussetzungen:

Sie sind professionell und weitblickend; erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften bzw. Wirtschaftsingenieurwesen; erste Berufserfahrung im Bereich Einkauf sowie technisches Grundverständnis sind wünschenswert; verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse sind von Vorteil; sicheres Auftreten und Verhandlungsfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

Koch/Köchin

Stellen-Nr.: 4300/SN/0076/18

Arbeitsort: Altenburg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Für unsere Krankenhaus-Service-Gesellschaft Altenburger Land mbH suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Koch/Köchin im Klinikum Altenburg. Das erwartet Sie: faire und pünktliche Bezahlung (Tarifvertrag DEHOGA), direkte unbefristete Vollzeitstellung (Normalschicht circa 6:00 bis 14:30 Uhr), nettes Team und ein offenes Ohr für Ihre Anliegen.

Voraussetzungen:

Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung als Koch/Köchin oder Berufspraxis? Sie sind kreativ und begeisterungsfähig? Sie haben Freude an der Arbeit im Team? Dann sind Sie bei uns genau richtig.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dres-

den (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Fahrlehrer (m/w)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0078/18

Arbeitsort: Leipzig, Markleeberg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Das Team von Xcar – Fahrschule Pötzscht sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Fahrlehrer bzw. eine Fahrlehrerin zur tatkräftigen Unterstützung unserer Fahrschulen in Leipzig und Markleeberg. Wir bieten unseren Mitarbeitern ein eigenes Auto (Audi Q2) und ein eigenes Tablet mit Zahlungsgeschäft für Kartenzahlungen. Es handelt sich um unbefristete Vollzeitstellen.

Voraussetzungen:

Fahrlehrerlaubnis für die Klasse BE (oder sogar für weitere Klassen) bzw. eine vorläufige Fahrlehrerlaubnis, teamfähig und geschult in der theoretischen und praktischen Ausbildung von Fahrschülern, organisationsfähig und zuverlässig. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Mobilservicetechniker (m/w)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0079/18

Arbeitsort: Dresden

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Durchführung des mobilen Reifenservice im Bereich Pkw und Nutzfahrzeuge vor Ort beim Kunden, Durchführung von Fuhrpark-Checks und kompetente Beratung unserer Kunden vor Ort, Auftragsannahme und -abwicklung, Durchführung von Reifenreparaturen in unseren Werkstätten, Lkw- und Pkw-Pannendienst, bei entsprechender Einteilung zur Rufbereitschaft auch außerhalb der Öffnungszeiten. Ihre Vorteile: eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, gutes Firmenklima mit offenem

und ehrlichem Umgang, ein sicheres Festgehalt zuzüglich Bonusbestandteilen, unbefristeter Arbeitsvertrag, persönlicher Ansprechpartner.

Voraussetzungen:

Erfahrung im Bereich Pkw und Nutzfahrzeuge, selbstständige Arbeitsweise, Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit, Freude am Umgang mit Menschen und hohe Kunden- und Serviceorientierung, Führerschein zum Führen von Lkw – gegebenenfalls Ausbildung mit Kostenübernahme möglich, Berufserfahrung im Bereich Reifen, Räder und Service wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Projektingenieur (m/w) mit dem Schwerpunkt Betrieblicher Umweltschutz und Umweltconsulting

Stellen-Nr.: 4400/SN/0086/18

Arbeitsort: Erfurt

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Mitarbeit in Genehmigungsverfahren (z. B. nach BImSch-Gesetz); Erstellen von Unterlagen, Gutachten, Prognosen, Messungen; Qualitätsmanagement, Genehmigungsverfahren; fachliche Grundsatzangelegenheiten, Recherchen; Probenahme und Bodengutachten; Innenraum – Schadstoffuntersuchung (VOC, Schimmel); Altlastensanierung; Abfallmanagement und Entsorgung; Umweltbaubegleitung.

Voraussetzungen:

gutes Verständnis für mathematische Zusammenhänge; Fähigkeit zu analytischem Denken (stofflich-technisch); eigenständige und strukturierte Arbeitsweise; die Fähigkeit, Projekte eigenverantwortlich zu bearbeiten; gutes Verständnis für spezifische Softwarelösungen, Kenntnisse im Umgang mit CAD oder Corel wünschenswert; grundlegende Kenntnisse der Arbeit mit Microsoft Office; die Fähigkeit,

sich längere Zeit auf eine Aufgabe zu konzentrieren, bis die Lösung optimal ist; den Willen, die eigenen Ergebnisse immer zu hinterfragen, im Team zu diskutieren und nach besseren Lösungen zu suchen; ein abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium oder eine Berufsausbildung auf dem genannten Themengebiet ist von Vorteil, aber keine Bedingung; Führerschein Klasse B.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Beamtenanwärter/-innen in der Laufbahn des gehobenen Justizdienstes

Stellen-Nr.: 4400/SN/0097/18
Arbeitsort: Thüringen

Ausbildungsbeginn: 1.9.2019
Stellenbeschreibung:

Erwarten können Sie: ein praxisnahes duales Fachhochschulstudium; eine ansprechende Vergütung nach dem Thüringer Besoldungsgesetz; gute Übernahmechancen in ein Beamtenverhältnis auf Probe nach erfolgreicher Beendigung des Vorbereitungsdienstes.

Voraussetzungen:

Fachhochschulreife oder eine zu einem Hochschulstudium berechtigende Schulbildung oder ein gleichwertiger Bildungsstand; deutsche Staatsangehörigkeit im Sinne des Artikels 116 Grundgesetz; Erfüllung der sonstigen Anforderungen für die Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf nach § 8 Thüringer Laufbahngesetz in Verbindung mit § 7 Beamtenstatusgesetz.

Persönliche Anforderungen: hohe Lernbereitschaft und Motivation; strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise; Entscheidungsfreude und Verständnis für rechtliche Zusammenhänge; souveränes Auftreten und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit; Teamgeist und soziale Kompetenz; Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit; Interesse an IT.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Projektingenieur (m/w)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0106/18

Arbeitsort: Unstrut-Hainich-Kreis

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Bearbeitung von Projekten verschiedener Ausrichtungen und Größen für Anlagen in der Lebensmittelindustrie und Feinchemie; Berechnung und Auslegung von Anlagenkomponenten und Systemen im Bereich der Verdampfung, Sprühtrocknung und Granulation; Entwicklung praktischer Lösungsansätze; qualifizierter Ansprechpartner unserer Kunden in den Bereichen Verdampfungs- und Sprühtrocknungstechnologie; Bereitstellung aller relevanten Informationen zur technischen Spezifikation; Einhaltung und Steuerung von Terminen und der allgemeinen Projektüberwachung; Koordination und Anleitung von Mitarbeitern und Vertragspartnern während der Projektphasen (Entwicklung, Herstellung, Beschaffung, Montage/Installation und Inbetriebnahme vor Ort); technische und kommerzielle Prüfung von Angebots- und Vertragsinhalten und die Kostenüberwachung der Projekte.

Voraussetzungen:

technisches Studium, mehrjährige Berufserfahrung im Anlagenbau (Projektmanagement/Projektassistenz); europaweite Reisebereitschaft, Englischkenntnisse in Wort und Schrift, sicherer Umgang mit Microsoft Windows 10 und Microsoft Office (Outlook, Word, Excel, Project); Führerschein Klasse B. Wünschenswert: Kenntnisse im Anlagenbau und der Verfahrenstechnik; Erfahrung im Lebensmittel- bzw. Chemieanlagenbau; Kenntnisse im Bereich der 2D/3D-Konstruktion, Russischkenntnisse in Wort und Schrift. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Personalberater (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0383/18

Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

selbstständige Beratung und Betreuung von Kunden und Bewerbern, administrative Aufgaben sowie Datenpflege, Bewerbermanagement (inklusive Akquise, Recruiting), Führung von Vertragsverhandlungen und Erstellen von Angeboten, Umsetzung der optimalen Organisation der Arbeitsabläufe. Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann oder vergleichbare Qualifikation (z. B. Bachelorabschluss), sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen, erste Erfahrungen mit dem Programm Landwehr L1 sind von Vorteil, arbeitsrechtliches Hintergrundwissen wäre wünschenswert. Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolz, Tel. 0 30 67 94-21 64 oder Bw 90-82 00-21 64).

Konstruktionsingenieur (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0402/18

Arbeitsort: Berlin, Cottbus

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Modellieren von Bauteilen und Baugruppen im Bereich Anlagenbau und Energiesysteme, Vermessen und Beurteilen von Bauteilen, Erstellen von Lastenheften und Produktionsdefinitionen, Lesen und Korrigieren von technischen Zeichnungen, Erstellen technischer Zeichnungen und Fertigungsdokumentationen, Auswahl und Betreuung geeigneter Zulieferer und Fertiger.

Voraussetzungen:

Absolvent des Maschinenbaus oder vergleichbar, sicherer Umgang in einem 3D CAD-System (vorzugsweise UnigraphicsNX), Erfahrung in der Konstruktion

von Maschinenelementen wünschenswert, gutes räumliches Vorstellungsvermögen sowie technisch-analytische Denkweise, sehr gutes technisches Verständnis, praktische Erfahrung im Umgang mit gängigen Messmitteln.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolz, Tel. 0 30 67 94-21 64 oder Bw 90-82 00-21 64).

Objektleiter im technischen Gebäudemanagement (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0379/18

Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

ganzheitliche Objektbetreuung mit Sicherstellung der ordnungsgemäßen Vertragserfüllung, Mitarbeiterführung und Einsatzplanung, Verantwortung für Betrieb und Instandhaltung von gebäudetechnischen Anlagen, Steuerung und Überwachung der vertraglich vereinbarten infrastrukturellen und technischen Leistungen, Ansprechpartner für den Kunden zu allen Fragen des Gebäudebetriebes, Gewährleistungsverfolgung, energetische Anlagen- und Betriebsoptimierung, Einhaltung aller Vorschriften zur Arbeitssicherheit.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung (Meister, Techniker, Ingenieur) im Bereich Versorgungstechnik, Elektrotechnik, HLS oder Facility Management oder eine abgeschlossene Hochschul-/Fachhochschulausbildung im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen bzw. Facility Management, hohes technisches Anlagenverständnis, wirtschaftliches Denken und Handeln sowie Kostenbewusstsein, sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, CAFM), hohe Kommunikationsfähigkeit sowie gutes Organisations- und Koordinationsgeschick.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wo-

larz, Tel. 0 30 67 94-21 64
oder Bw 90-82 00-21 64).

Servicemonteur (m/w)

Stellen-Nr.: 4500/SN/1123/18
Arbeitsort: Barleben/Landkreis Börde
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 31.12.2018
Stellenbeschreibung:
Sie sind verantwortlich für: die Durchführung von Umbauarbeiten, Wartungen und Reparaturen von Reparaturaufträgen unserer Anlagen, ebenso wie für fachkundiges Montieren, Demontieren und eine fachgerechte Inbetriebnahme unserer Anlagen, die Aufnahme und Einschätzung/Befundung von Schäden sowie Erfassen des entsprechenden Bedarfs an Ersatzteilen, das Erstellen von Service- und Befundberichten sowie einen sicheren Umgang mit digitalen Hilfsmitteln und Medien.
Voraussetzungen:
Für den Beruf des Servicemonteurs brauchen Sie eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Industriemechaniker, Schlosser oder Landmaschinenmechaniker. Sie benötigen PC-Kenntnisse (MS-Office, wünschenswert wäre SAP). Englischkenntnisse wären von Vorteil, aber nicht zwingend notwendig. Kommunikationsstärke und Souveränität im Umgang mit Kunden sind unabdingbar, ebenso wie Reisebereitschaft, Engagement und Teambereitschaft.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Prüfingenieur (m/w)

Stellen-Nr.: 4500/SN/1139/18
Arbeitsort: Falkenstein/Harz
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 20.12.2018
Stellenbeschreibung:
Sie sind verantwortlich für die Betreuung der vorhandenen/beigestellten Prüftechnik im Produktionsumfeld, für die

Aufarbeitung von CAD-Daten, die Beschaffung von Nadelbettadaptoren und Erstellung automatischer Prüfabläufe auf ICT-Testsystemen. Des Weiteren sind Sie zuständig für die Erstellung von Prüfspezifikationen und deren Umsetzung als Prüfgerät in der Fertigung. Die Umsetzung der Programmierung von uC und Speicherbausteinen, die Entwicklung von Prüfsoftware unter C# und TE-CAP, die Betreuung von Mitarbeitern externer Firmen bei der Umsetzung von Prüfprojekten, die eigenverantwortliche Abnahme von Projekten sowie die Erstellung von Dokumentationen und Arbeitsanweisungen gehören ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet.

Voraussetzungen:

Für den Beruf des Prüfindgenieurs benötigen Sie einen Fach- oder Hochschulabschluss auf dem Gebiet der Elektrotechnik/Elektronik, Kenntnisse in den Bereichen Hardware und Software sowie Grundkenntnisse der englischen Sprache. Zu Ihren persönlichen Stärken zählen Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Organisationsgeschick, hohes Qualitäts- und Servicebewusstsein sowie die Bereitschaft zur selbständigen, strukturierten Einarbeitung in neue Aufgabengebiete.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w) – Ausbildung

Stellen-Nr.: 4500/SN/1209/18
Arbeitsort: Osterweddingen/Landkreis Börde
Einstellung: 1.8.2019
Bewerbungsschluss: 30.6.2018
Stellenbeschreibung:
Das Berufsbild der Fachkraft (m/w) für Lebensmitteltechnik ist äußerst abwechslungsreich und gehört zu den fortschrittlichsten Ausbildungsberufen. Unseren auszubildenden Fachkräften für Lebensmitteltechnik wird alles rund um die Herstel-

lung unserer beliebten Backwaren vermittelt. Sie lernen die Abläufe vom Eingang der Rohstoffe bis hin zum fertig verpackten Produkt kennen und sind u.a. für die Einrichtung, Überwachung und Bedienung computergesteuerter Produktions- und Verpackungsanlagen unter Einhaltung der Hygienrichtlinien und Qualitätsstandards verantwortlich.

Voraussetzungen:

Für die Ausbildung zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik benötigen Sie einen sehr guten Hauptschulabschluss oder die Mittlere Reife, gute Noten in den mathematisch- und naturwissenschaftlichen Fächern, technisches Verständnis sowie Teamfähigkeit, Hygienebewusstsein und Engagement.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Techniker/in – Maschinentechnik (Konstruktion)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0095/18
Arbeitsort: Landkreis Kassel
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Ihre Aufgabengebiete: Entwicklung und technisches Zeichnen von Automatisierungssystemen, Montageanlagen, Sondermaschinen; Ausarbeitung und Auslegung der konstruktiven Details, eigenständiges Konstruieren von Bauteilen und Baugruppen mit 3D-CAD (SolidWorks) sowie von Stücklisten und Fertigungszeichnungen; Erstellung und Bearbeitung der technischen Dokumentationen.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung als Techniker/Meister mit entsprechender Weiterbildung und relevanter Berufserfahrung, fundierte CAD Kenntnisse in SolidWorks, idealerweise in der Automation oder im Sondermaschinenbau.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Mitarbeiter (m/w)**Lager/Umschlag**

Stellen-Nr.: 2200/SN/0106/18
Arbeitsort: Landkreis Kassel
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Eingangsentladung, Bedienung unserer Unterflurkette mit Hubwagen.

Voraussetzungen:

Bereitschaft zum Schichteinsatz (im Wechsel Spät- und Nachtschicht), engagiertes und eigenverantwortliches Arbeiten, Teamfähigkeit, sorgfältiger Umgang mit dem anvertrauten Equipment.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77 -32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Kaufmännische/-r Mitarbeiter/-in mit technischem Know-how

Stellen-Nr.: 2200/SN/0107/18
Arbeitsort: Künzell, Landkreis Fulda
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Gesucht wird ein/-e Mitarbeiter/-in mit kaufmännischen Kenntnissen und technischem Know-how, der/die hauptsächlich für die Disposition der Fahrzeuge und Fahrer zuständig ist. Außerdem sollte er/sie über einen Busführerschein (D/DE) verfügen bzw. bereit sein, diese Fahrerlaubnis zu erwerben, um bei Notfällen oder Engpässen mit einspringen zu können.

Voraussetzungen:

Kaufmännischer Berufsabschluss oder ähnliche Befähigung wie z. B. Industriemeister Kraftverkehr.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77 -32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Ausbildung Werkzeugmechaniker/-in

Stellen-Nr.: 2600/SN/0186/18

Arbeitsort: Homburg
Einstellung: 1.8.2019
Stellenbeschreibung:
Formtechnik, Stanz- und Umformtechnik – das sind Ihre Einsatzgebiete als Werkzeugmechaniker/-in. In Ihrer Ausbildung fertigen Sie mit unseren Maschinen und Werkzeugen Einzelteile aus Werkstoffen wie Kunststoff oder Metall an. Außerdem lernen Sie, wie man Bauteile und Baugruppen zu Werkzeugen, Instrumenten, Vorrichtungen oder Formen für unsere Produktion zusammenfügt. Ihr Arbeitsalltag: Nach einer Grundausbildung in der Metallverarbeitung geht es in die Tiefe: Wie fertigt man Einzelteile mit Werkzeugen und Maschinen aus unterschiedlichen Werkstoffen an? Wie programmiert und bedient man Maschinen mit numerischer Steuerung?
Antworten auf all diese Fragen bekommen Sie während Ihrer Ausbildung zum/zur Werkzeugmechaniker/-in.
Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre.
Voraussetzungen:
mittlerer Bildungsabschluss.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Anwendungsentwickler/-in

Stellen-Nr.: 2600/SN/0211/18
Arbeitsort: Saarbrücken-Güdingen
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Ihre Tätigkeiten sind vielfältig und zukunftsorientiert – u. a. die Neuentwicklung und Programmierung von Modulen, die Weiterentwicklung bestehender Software, Qualitätssicherung sowie die Installation und Betreuung der Systeme in Abstimmung mit unseren Kunden.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich oder vergleichbare Qualifikation; technisches Verständnis und schnelle Auffassungsgabe; Kenntnisse verschiedener Programmierspra-

chen wie HTML, PHP, C++, Bash Shell, Nagios; Kenntnisse verschiedener Datenbanksysteme wie Microsoft SQL, MySQL; Englischkenntnisse in Wort und Schrift; professionelles Auftreten und Kommunizieren, Teamfähigkeit; Flexibilität und lösungsorientiertes Arbeiten; Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Kooperatives Studium – Bachelor of Engineering Mechatronik

Stellen-Nr.: 2600/SN/0223/18
Arbeitsort: Neunkirchen
Einstellung: 1.9.2019
Stellenbeschreibung:
Die Studierenden besuchen regelmäßig die Vorlesungen ihres Studienganges an der HTW Saar oder der HS Kaiserslautern. Zusätzlich arbeiten sie während des Semesters für einige Stunden im Unternehmen (circa 670 Stunden im Jahr). Ziel ist die stärkere Einbindung der Studierenden in eine praktische Tätigkeit. Hierdurch ist eine praxisgerechte und zielgerichtete Gestaltung des Studiums möglich. Gleichzeitig dient das kooperative Studium der Verknüpfung von Ingenieursinhalten mit Soft Skills und Sprachkenntnissen sowie Managementinhalten. Die Vorteile für die Studierenden sind die finanzielle Unabhängigkeit und die Verzahnung von Theorie und Praxis. Sie profitieren von einer intensiven persönlichen Betreuung. Ein attraktives Personalentwicklungsprogramm, bei dem Sie sich und die anderen dualen Studenten beispielsweise im Rahmen eines Teamtrainings besser kennenlernen können, rundet unser Angebot ab. Nach Abschluss des Studiums bieten wir Ihnen ein breites Spektrum an Einsatzmöglichkeiten und hervorragende Einstiegs- und Karrierechancen.

Voraussetzungen:
guter bis sehr guter Abschluss der allgemeinen Hochschulreife oder Fachhochschulreife; Interesse an Technik und elektronischen sowie maschinellen Prozessen; strukturelles und analytisches Denkvermögen; Engagement und Belastbarkeit; Teamplayer.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Kraftfahrzeug-mechatroniker/-in – Nutzfahrzeugtechnik

Stellen-Nr.: 2500/SN/0207/18
Arbeitsort: Dinslaken
Einstellung: ab 1.9.2018
Stellenbeschreibung:
Wartung, Instandhaltung und Reparatur eines modernen Lkw-Fuhrparks in der firmeneigenen Meisterwerkstatt.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung im Kraftfahrzeugtechnikbereich. Berufserfahrung im Lkw-Bereich ist von Vorteil, aber nicht notwendig, Führerschein CE.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Herr Probst, Tel. 02 51 60 94 8-32 2, Bw 90-33 24-32 2).

Personalreferent (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0217/18
Arbeitsort: Dortmund
Einstellung: ab 1.9.2018
Stellenbeschreibung:
Verantwortung im Recruitment und in der Personalentwicklung, Personalmarketing, Internationales HR und Unterstützung von HR-Projekten bei einem Produzenten von Halbleitern für automotiv Anwendungen.
Voraussetzungen:
Ausbildung und/oder Studium mit Schwerpunkt Personalwesen sowie erste Berufserfahrung und erste Führungserfahrung.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Herr Probst, Tel. 02 51 60 94 8-32 2, Bw 90-33 24-32 2).

Assistent/-in der Geschäftsführung

Stellen-Nr.: 2500/SN/0219/18
Arbeitsort: Münster
Einstellung: ab 1.9.2018
Stellenbeschreibung:
Unterstützung des Geschäftsführers und der Führungskräfte im operativen Tagesgeschäft. Reiseplanung, Veranstaltungsorganisation, Erstellung von Präsentationsunterlagen sowie administrative und kaufmännische Büroaufgaben.
Voraussetzungen:
kaufmännischer Berufsabschluss und Erfahrung im Bereich Managed Services oder IT-Service-Prozesse. Gute Englischkenntnisse. Sicher im Umgang mit den einschlägigen Software-Produkten und selbstständige Arbeitsweise.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Herr Probst, Tel. 02 51 60 94 8-32 2, Bw 90-33 24-32 2)

Fluggerätmechaniker (w/m)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0424/18
Arbeitsort: Sankt Augustin, Landshut, Oppin, Bückeburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Wartung und Instandsetzung von Helikoptern.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Fluggerätmechaniker/-in Fachrichtung Instandhaltungstechnik, praktische Erfahrung in der Wartung und Instandhaltung von Helikoptern, bevorzugt für die Hubschraubermuster BK 117, H 145 und/oder EC 135, hohe Lernbereitschaft, Reisebereitschaft und Einsatzflexibilität wünschenswert, gute PC- und Englischkenntnisse.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

**Sachbearbeiter Einkauf/
Auftragsannahme (w/m)**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0401/18
Arbeitsort: Köln

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Preisfragen für Ersatzteile und Preisvergleiche, Einkauf und Besorgung von Ersatzteilen einschließlich Lieferschein- und Rechnungskontrolle, Artikelstammpflege und -erweiterung, Auftragsannahme, Kontrolle der Lagerbestände.

Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau oder vergleichbare Qualifikation, Erfahrung im Einkauf wünschenswert, gute Kenntnisse im Umgang mit Warenwirtschaftsprogrammen sowie MS Word und MS Excel, sicheres und freundliches Auftreten, hohes Engagement, Zuverlässigkeit, eigenverantwortliches Handeln, Bereitschaft, sich neuen Aufgaben und Herausforderungen zu stellen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

**(Senior) Berater (w/m) mit
dem Schwerpunkt
Projektmanagement-
beratung in
Rüstungsprojekten**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0365/18
Arbeitsort: Koblenz, Lahnstein/
Rhein-Lahn-Kreis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Unterstützung von Rüstungsprojekten bei der Umsetzung von Projektmanagementaktivitäten, Anwendung anerkannter und rüstungsspezifisch angepasster Methoden zur Projektmanagementberatung (PMB), eigenverantwortliche Übernahme von Arbeitspaketen, Teilprojekten und Projektleitungsverantwortung im Rahmen der PMB in Abhängigkeit des jeweiligen Erfahrungshintergrundes, strukturierte Problemlösung und überzeugende Präsentation der Beratungsergebnisse sowie deren professionelle Dokumentation.

Voraussetzungen:
überdurchschnittlich abgeschlossenes Hochschulstudium, mindestens Master oder vergleichbar, idealerweise erste Berufserfahrung im Kontext industrieller Großprojekte, Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung und Freude an der Arbeit im Team, analytische und kommunikative Stärke sowie hohes Qualitätsbewusstsein, Flexibilität, Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit, Reisebereitschaft; Kundenkenntnis im Bereich des Bundesministeriums der Verteidigung oder anderen Kunden des Public Sector wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

**Fachkraft (m/w) für Schutz
und Sicherheit (Kennziffer
109045)**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0221/18
Arbeitsort: Worms
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Abwicklung des gesamten Personen-, Fahrzeug- und Güterverkehrs; Durchführung von Personen- und Fahrzeugkontrollen; Durchführung von Gefahrgutkontrollen, Kontrolle von Tank- und Silofahrzeugen gemäß Checkliste; Durchführung von Kontroll- und Streifengängen im kompletten Werksbereich, u. a. auch der Parkplätze; Aufnahme und Bearbeitung von Schadensfällen; Tätigkeiten im Bereich Fremdfirmen-Management (AS-Film, Ausweisankträge prüfen und bearbeiten); allgemeine Werkenschutz- und Pfortendienst (Schlüsselausgabe, Telefondienst, Passierscheine/Begleitscheine, Schließdienste, allgemeine Verwaltungstätigkeiten); Abwicklung von Waren- und Materialgängen im SAP/R11 und Atlas-System; Einsatz im 24 Stunden-Wechsel-Dienst gemäß Betriebsvereinbarung Werkschutz; Unterstützung der Werksfeuerwehr im Einsatzfall.

Voraussetzungen:
Ausbildung zur Werkschutzfachkraft/Fachkraft für Schutz und Sicherheit IHK gemäß der Rechtsvorschriften für die Fortbildung zur Werkschutzfachkraft (§ 46 Abs. 2 BBiG) oder behördliche Tätigkeit bei der Polizei, Bundeswehr oder Zoll; Besondere Fach-Aus- und -Weiterbildungen im zugewiesenen Bereich; Bereitschaft zu Schulungen; Ausbildung in der Freiwilligen Feuerwehr wünschenswert; gute EDV-Kenntnisse (MS-Office-Programme, Outlook, SAP, Atlas); Führerscheinklasse B.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 9 99 2-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

**Trainee im Generalisten-
Traineeprogramm (m/w)**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0219/18
Arbeitsort: Frankfurt am Main
Einstellung: 1.11.2018
Stellenbeschreibung:
Bei diesem 18-monatigen Traineeprogramm wirst du die Bank in ihrer vollen Vielfalt erleben. Du kannst z. B. das verantwortungsvolle Managen von Risiken und die Bereitstellung von Services nach innen kennenlernen. Oder auch die Entwicklung und Umsetzung neuer Prozesse und Angebote. Deine jeweils dreimonatigen Einsatzstationen wählst du aus den Einheiten der Zentrale (z. B. Services, Regulatorik, Digitale Transformation, Privat- und Firmenkunden) aus. Dort kannst du zeigen, wo deine Stärken liegen und diese ausbauen. Natürlich verbringst du auch Zeit mit unseren Kunden im Vertrieb. Auch ein Auslandsaufenthalt ist obligatorischer Bestandteil während der Traineezeit. Deine genaue Funktion nach der Traineezeit wird im Verlauf des Programms ganz individuell gemeinsam mit dir festgelegt.
Voraussetzungen:
überdurchschnittliches Bachelor- oder Masterstudium, egal welcher Fachrichtung; Neugier-

de, die vielseitigen Bereiche der Bank kennenzulernen und durch unkonventionelle und kreative Denkweise mitzugestalten; überzeugender Auftritt, kommunikationsstark und ein echter Teamplayer; hohe Mobilität und Flexibilität; Praxiserfahrung – idealerweise in mindestens zwei verschiedenen Branchen/Aufgabenfeldern; Auslandserfahrung; verhandlungssichere Deutschkenntnisse sowie fließendes Englisch.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 99 92-5166, Bw 90-48 13-51 66).

**Elektrokonstrukteur (m/w)
Automatisierung (Großraum
Stuttgart)**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0212/18
Arbeitsort: Großraum Stuttgart
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie sind verantwortlich für die Planung und Erstellung von Schaltplänen auf dem CAE System Eplan sowie für die Auswahl elektrischer Bauteile. Darüber hinaus stehen Sie in engem Kontakt mit Kunden, Systemlieferanten und der Softwareentwicklung. Ein weiteres Tätigkeitsfeld ist das Koordinieren der Materialbestellungen, der Schaltschrankbau, die Betreuung der elektrischen Installation vor Ort, und Sie überwachen die Einhaltung der Termine. Sie übernehmen Teilprojektleitungen mit Termin-, Ressourcen- und Ergebnisverantwortung sowie die Teamleitung bei der Projektierung. Das Unternehmen ist in den Bereichen Automatisierung und Modernisierung von Industrie- und Logistikanlagen tätig und ist ein internationaler Technologiekonzern mit weltweit rund 11 500 Mitarbeitern. Es vereint technologisch führende Unternehmen mit mehr als 130 Produktions-, Service- und Vertriebsgesellschaften.
Voraussetzungen:
ein abgeschlossenes Studium (Automatisierungstechnik, Me-

chatronik) mit oder eine abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Elektrotechnik; sehr gute Kenntnisse im Umgang mit dem CAE-System Eplan P8; gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Kenntnisse in Automatisierungsanlagen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

Kfz-Mechatroniker (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0075/18
Arbeitsort: Landkreis Schwandorf, Bayern
Einstellung: ab 24.8.2018
Stellenbeschreibung: Sie sind verantwortlich für die Durchführung von Instandsetzungsarbeiten an Rad- und Kettenfahrzeugen, Sie führen schadensbezogene Eingangs- und Ausgangsbefundungen durch und verantworten die Dokumentation der ausgeführten Instandsetzungs- und Prüftätigkeiten sowie die Einhaltung der vorgegebenen Richtzeiten und Prozesse, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen bzw. handwerklichen Bereich. Voraussetzungen: Kraftfahrzeugmechatroniker/-in (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Kenntnisse der Gesundheits- und Unfallverhütungsvorschriften sowie der relevanten Umweltschutzbestimmungen, Führerschein Klasse C (Kfz ab 3,5t). Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23-27 5).

Sachbearbeiter

Lagerwirtschaft (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0076/18
Arbeitsort: Landkreis Freyung-Grafenau, Bayern
Einstellung: ab 24.8.2018
Stellenbeschreibung: Sie bearbeiten den Versand von Ersatzteilen und Materialien inklusive der Vor- und Nacharbeiten unter Einhaltung

der internen und externen Vorschriften, Sie führen die Bereitstellung und Kommissionierung durch und sind verantwortlich für die gesamte Lagerorganisation, des Weiteren unterstützen Sie bei der Durchführung von regelmäßigen Inventuren, Tätigkeitsschwerpunkt im kaufmännischen und logistischen Bereich.

Voraussetzungen: Fachkraft für Lagerlogistik (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen, gute SAP Kenntnisse (Modul MM), eine eigenverantwortliche leistungs- und ergebnisorientierte Arbeitsweise, Führerschein Klasse B (Kfz bis 3,5 t).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23-27 5).

Servicemonteur (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0066/18
Arbeitsort: Regierungsbezirk Niederbayern
Einstellung: ab 15.8.2018
Stellenbeschreibung: Ihre Aufgaben: Wartung, Reparatur und Inbetriebnahme neuer Rauch- und Wärmeabzugs- bzw. Lüftungsanlagen, selbstständige Durchführung von Funktionsprüfungen beim Kunden vor Ort, Diagnose und Behebung von Störungen, Erarbeitung und Dokumentation technischer Daten, Überwachung der Qualität und der Termineinhaltung, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen und beratenden Bereich.

Voraussetzungen: Elektrotechniker/-innen (allgemein, Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Kenntnisse in der Elektrik, Pneumatik und Mechanik sowie in der Metallverarbeitung, hohe Kunden-, Service- und Teamorientierung, Führerschein Klasse B (Kfz bis 3,5 t). Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg

(Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23-27 5).

System Engineer, Fachinformatiker w/m Schwerpunkt Microsoft Client, Server

Stellen-Nr.: 3400/SN/0239/18
Arbeitsort: Standorten Berlin, Böblingen, Stuttgart, Bonn, Düsseldorf, Essen, Ettlingen
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Zu Ihren Aufgaben gehört die Softwareverteilung mit der Microsoft System Center Tool-Landschaft sowie die Dokumentation und Optimierung im Softwareverteilungsumfeld. Im Second und Third Level Support analysieren und beheben Sie die Probleme des Kunden in kundenspezifischen Ticketsystemen. Bei auftretenden Problemen haben Sie die passenden Lösungsstrategien zur Hand, die Sie eigenständig umsetzen. Sie stehen Ihren Ansprechpartnern beratend zur Seite. Dies schließt Ihr Engagement in Projekten, bei der Problemanalyse sowie den telefonischen Support mit ein.

Voraussetzungen: abgeschlossene IT-Ausbildung mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung; Grundlagen der täglichen Arbeit in unserem Kundenumfeld sind: Administration und Betrieb von Lösungen im Microsoft-Client und -Server-Umfeld, gute Active-Directory-Kenntnisse, gute Microsoft Client-/Server-Infrastruktur-Kenntnisse (DNS, DHCP), erweiterte Kenntnisse der Server- und Desktop-Virtualisierung, Grundlagen Scripting (PowerShell), Second und Third Level Support in kundenspezifischen Ticketsystemen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Böhm, Tel. 07 11 25 40-35 77, Bw 90-58 24-35 77).

Elektroniker (m/w) zur Qualifizierung bzw. zum Einsatz als Funktechnik-Spezialist (m/w) für Einbau, Instandsetzung und Programmierung

Stellen-Nr.: 3400/SN/0266/18

Arbeitsort: Karlsruhe oder Saarbrücken

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Programmierung und Instandsetzung von Funkgeräten bzw. kompletten Funksystemen. Sie wachsen bei entsprechender Erfahrung auch schnell in komplexere technische Projektierungsthemen hinein. In jedem Fall sind Sie aufgrund Ihres Wissens in der Funk- und Nachrichtentechnik für unsere Kunden schon bald ein verlässlicher und kompetenter Ansprechpartner bei allen funktechnischen Fragestellungen. Voraussetzung:

Sie haben nach Abschluss Ihrer Berufsausbildung oder Ihres Studiums idealerweise bereits erste einschlägige Berufserfahrungen im Umgang mit Funk- und Kommunikationselektronik gesammelt. Auch praktische Erfahrungen als Anwender/-in von Funktechnik – beispielsweise im Rahmen einer Tätigkeit bei der Feuerwehr oder beim Rettungsdienst – sind von Vorteil, aber natürlich keine Bedingung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Böhm, Tel. 07 11 25 40-35 77, Bw 90-58 24-35 77).

Kaufmann/Kauffrau Büromanagement

Stellen-Nr.: 3200/SN/0584/18
Arbeitsort: Eitting
Einstellung: ab 1.8.2018
Stellenbeschreibung: kaufmännische Tätigkeiten in den Bereichen Buchhaltung, Werkstattwesen, Bauabrechnung, Spedition und Logistik. Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung zum Kaufmann bzw. zur Kauffrau für Büromanagement. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Platform Engineer (m/w)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0586/18

Arbeitsort: Unterföhring
Einstellung: 1.8.2018
Stellenbeschreibung:
Unterstützung bei der Entwicklung und dem Betrieb einer Self-Service Container Plattform für unsere B2B-Anwendungen auf Basis von Open-Source Komponenten, Arbeit mit Bleeding Edge Technology und der Freiheit zum Experimentieren, 24/7 Rufbereitschaft.
Voraussetzungen:
abgeschlossenes Studium der Informatik oder des Ingenieurwesens.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).



Neue Berufe - Gute Chancen

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Ayurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten. Beginn jederzeit möglich! Nähere Informationen auf unserer Homepage.

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal
Tel. 0202 / 73 95 40
www.impulse-schule.de

Wir suchen in Kiel auf 450-EUR-Basis eine/n **Spielhallenbeauftragte/n** (Personal, betr. Sozialkonzept, Spielhallengesetz, Einkauf) Mit Büroerfahrung, Personalplanung und -führung Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an: Seeland Automaten GmbH & Co. KG - Ottensener Str. 8 • 22525 Hamburg E-Mail: info@seeland-automaten.de

Ihre Karriere kann beginnen!

Angebote für Soldaten

KAUFMÄNNISCHE FORTBILDUNG

- **Gepr. Wirtschaftsfachwirt/-in**
- **Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung**
- **Ausbildung der Ausbilder**
- **SAP-Module (01, AC 010, HR 050, HR 110, ERP 6.0 FI)**

Persönliche Beratung: Heiko Meyer ☎ **040 23703-406**
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg

THERAPIEBERUFE AUSBILDUNG/STUDIUM/UMSCHULUNG

- **Staatlich anerkannte/r Ergotherapeut/-in**
- **Staatlich anerkannte/r Physiotherapeut/-in**

Bei entsprechender Vorbildung **Duales Studium** oder **Verkürzung** möglich!

Persönliche Beratung: ☎ **040 23703-550**
Grone-Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 2, 20097 Hamburg
geso.hamburg@grone.de



www.grone.de

bbw Hochschule
University of Applied Sciences

Jetzt Bachelor-Studium starten!
Mit Branchenspezialisierungen

Vollzeit | Berufs- | Dienstzeitbegleitend | Dual
Auch ohne Abitur
* nach § 11 Berliner Hochschulgesetz

☎ 0800 0800 229 ☎ 0151 73060875
studienberatung@bbw-hochschule.de

■ www.bbw-hochschule.de ■



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch
Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm
Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2018 im 32. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige
Anschrift für alle im Impressum
genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönfranz
Redaktion und Layout:
Hans Martin Krause M.A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsmitarbeiter:

Dr. Lothar Greunke

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
Telefax: (07 31) 61 06 16
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf
des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2014 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen

Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!
Finden Sie Ihre
Herausforderung auf
karriere.allianz.de.

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.

Allianz 



Ihre Vorteile:

- ✓ bis zu **15 %** Rabatt auf jeden Lehrgang
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen!

sgd
DEUTSCHLANDS
FÜHRENDE FERNSCHULE

Fernstudium für Soldatinnen und Soldaten

Modern. Flexibel. Persönlich.

> SCHULABSCHLÜSSE

- 605 **TIPP** Abitur
- 623 Fachhochschulreife
- 603 Realschulabschluss
- 611 Hauptschulabschluss

> GESUNDHEIT UND WELLNESS

- 980 Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK)
- 841 Heilpraktiker/in
- 836 Ernährungsberater/in
- 230 Gepr. Fitnesscoach (SGD)

> TIER UND NATUR

- 675 Tierpsychologie
- 844 Tierheilpraktiker/in

> WIRTSCHAFT

- 862 Börsenprofi
- 781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- 875 **TIPP** Staatl. gepr. Betriebswirt/in
- 700 Gepr. Betriebswirt/in (SGD)

> WIRTSCHAFT

- 963 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)
- 959 Betriebswirtschaftslehre
- 854 Betriebswirtschaftslehre für Nichtkaufleute
- 780 Buchführung und Bilanzierung
- 852 Gepr. Buchhalter/in (SGD)
- 795 Gepr. Bürosachbearbeiter/in mit Software (SGD)
- 705 **TIPP** Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)
- 889 Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)
- 798 Gepr. Personaldienstleistungsfachwirt/in (IHK)
- 714 **TIPP** Ausbildung der Ausbilder (IHK)
- 776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)
- 778 Projektmanagement mit Zertifikat Projektleiter/in (IHK)
- 882 Logistikmanagement
- 917 Jagdschein

> KREATIVE BERUFE

- 802 Raumgestaltung/Innenarchitektur
- 223 Kreatives Schreiben

> COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 699 Personal und Business-Coach
- 835 Psychologische/r Berater/in – Personal Coach
- 814 Praktische Psychologie
- 121 **TIPP** Angst und Stressbewältigung

> INFORMATIK UND DIGITALE MEDIEN

- 440 Gepr. Grafik-Designer/in PC (SGD)
- 441 Gepr. Grafik-Designer/in MAC (SGD)
- 437 Gepr. Informatiker/in (SGD)
- 760 **NEU** Mediengestalter/in – Print und Web (SGD)
- 407 SAP-Anwenderwissen Vertrieb
- 404 Zertifizierte/r SAP-Finanzbuchhalter/in
- 414 Gepr. Web-Designer/in (SGD)
- 465 PHP-Programmierer/in
- 450 Office Kompakt
- 463 Gepr. Android-App-Programmierer/in (SGD)
- 560 **TIPP** IT-Sicherheit in Rechnersystemen und -netzwerken

> TECHNIK

- 304 Gepr. Industriemeister/in (IHK) Fachrichtung Metall-Meisternetz
- 181 Staatl. gepr. Maschinenbautechniker/in
- 203 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik
- 204 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Bautechnik
- 550 **NEU** Elektronik-Grundkurs
- 500 Technisches Zeichnen CAD
- 516 Gebäudetechniker/in (IHK)
- 512 Bauzeichnen CAD

> ALLGEMEINBILDUNG UND SPRACHEN

- 613 Mathematik
- 630 Englisch für Anfänger
- 639 **TIPP** Englisch für den Beruf
- 647 Cambridge First Certificate in English
- 647 Cambridge Certificate in Advanced English
- 649 Technisches Englisch
- 632 Französisch für Anfänger

> Über 200 Fernkurse: www.sgd.de

GRATIS Jetzt Infopaket anfordern!
Inklusive 2 Probelektionen

1. Probelektion auswählen:

1. PROBELEKTION

2. PROBELEKTION

2. Ausfüllen:

Name, Vorname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Tel.: _____ E-Mail: _____

3. Ausschneiden und noch heute absenden!

Per Post: sgd – Deutschlands führende Fernschule • Ostendstraße 3 • 64319 Pfungstadt

Per Fax: 0800 806 60 11 (gebührenfrei) Per E-Mail: Beratung@sgd.de

Vorteile, die Sie überzeugen!

- ✓ Jederzeit starten – an 365 Tagen im Jahr
- ✓ Fernstudium **neben dem Beruf** – speziell für Erwachsene
- ✓ **Online-Campus-App** – überall flexibel lernen
- ✓ Modernes, leicht verständliches Studienmaterial
- ✓ Persönlicher, TÜV-geprüfter **Premium-Service**
- ✓ **Karriereplus** dank zertifiziertem, staatlich anerkanntem Abschluss
- ✓ 2 Gratis-Probelektionen – **exklusiv** bei der sgd
- ✓ bis zu **15 % Rabatt** für Soldatinnen und Soldaten
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen

0800 743 11 00

(gebührenfrei) Mo.–Fr. 8–20 Uhr / Sa. 10–18 Uhr

www.sgd.de/soldaten



sgd-Fernstudium mit
Premium-Service – TÜV-geprüft