

# BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

03-2018

Mit  
Stellenbörse  
für Soldatinnen  
und Soldaten

Attraktive Arbeitgeber im  
Gesundheits- und Sozialwesen  
ausgezeichnet

Techniker-Ausbildung

Elektrotechnik

Medizintechnik

... außerdem zahlreiche  
Weiterbildungen





# POLIZEI Hamburg

Heute für  
Deutschland...

...morgen in  
**Hamburg!**



WERBEN  
JETZT BEWERBEN  
JETZT BEWERBEN  
JETZT BE

**Das Einstiegsprogramm  
für Zeitsoldaten bei  
der Polizei Hamburg.**

### Voraussetzungen:

- ✓ Zeitsoldat / Zeitsoldatin (ab SaZ 5)
- ✓ Bestehen des erweiterten Einstellungstests der Polizei Hamburg

Alle Informationen zu Voraussetzungen, Bewerbung und Ausbildung finden Sie auf unserer Homepage.



Beratungstelefon  
**040 427 427**  
f polizeihamburg.karriere  
BW-Karriere@polizei.hamburg.de  
www.akademie-der-polizei.hamburg.de



**POLIZEI  
Hamburg**



**Ausbildungszeit  
um 12 Monate  
verkürzt**

# Inhalt



**8 Pflegemanager**



**10 Facility Management**



**12 Medizininformatik**



**4 Attraktive Arbeitgeber ausgezeichnet**



**48 Wirtschaftsgrößen würdigen Arbeitgeber**



**33 Energiewende-Karriere**



**44 Fernstudienanbieter-Test**



**25 Elektrotechnik studieren**

Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis: Christoph Söldner für Great Place to Work®, Bundeswehr/Timo Wirtz, zeag GmbH, Messe Frankfurt GmbH, Pixabay, Britta Pedersen/Springer Pflege, Pixabay, Pixabay, obs/Helsinki Metropolia University of Applied Sciences.

Attraktive Arbeitgeber im Gesundheits- und Sozialwesen ausgezeichnet	4	In Helsinki und Frankfurt Elektrotechnik studieren	25
Pflegemanager und Nachwuchs-Pflegemanager des Jahres 2018	8	Die Energiewende als Karrieresprungbrett	33
Mehr Geld für Pflegekräfte	9	Weniger Beginner in der Informatik	39
Facility Management	10	Umfangreiches Angebot, Service teils mit Schwächen	44
Medizininformatik studieren	12	Sie können auch anders – Wirtschaftsgrößen würdigen herausragende Arbeitgeber	48
NRW unterstützt Akademisierung in Pflege- und Gesundheitsberufen	16	Bücher	18, 24, 32, 34, 35, 42
Bürger sorgen sich um die Qualität der Pflege in deutschen Heimen	21	Stellenbörse	50
		Impressum	58



Foto: Christoph Söldner für Great Place to Work®

## Attraktive Arbeitgeber im Gesundheits- und Sozialwesen ausgezeichnet

Die Gewinner des Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber Gesundheit & Soziales 2018“ stehen fest

GUTE UND ATTRAKTIVE ARBEITSBEDINGUNGEN ZU SCHAFFEN IN DER PFLEGE UND IN SOZIALEN BETREUUNGSDIENSTEN – DAS IST EINE GROBE NATIONALE AUFGABE. EINEN WICHTIGEN BEITRAG HIERZU LEISTEN DIE EINRICHTUNGEN UNMITTELBAR VOR ORT. 27 KLINIKEN, PFLEGEEINRICHTUNGEN, SOZIALE BETREUUNGSDIENSTE UND EINRICHTUNGEN DER AMBULANTEN VERSORGUNG, DENEN DIES IN BESONDERER WEISE GELINGT, WURDEN JETZT IM RAHMEN DER GREAT PLACE TO WORK INITIATIVE «BESTE ARBEITGEBER GESUNDHEIT & SOZIALES» FÜR IHR ENGAGEMENT BEI DER GESTALTUNG EINER ATTRAKTIVEN ARBEITSPLATZKULTUR AUSGEZEICHNET.

Die Spitzenplätze im aktuellen Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Gesundheit & Soziales 2018“ in der Kategorie „Kliniken“ erreichen in diesem Jahr die Schön Klinik Berchtesgadener Land (Platz 1), die Schön Klinik Bad Bramstedt in Schleswig-Holstein (2) sowie das evangelische Diakoniekrankenhaus Freiburg (3).

Die Top-3-Auszeichnungen in der Kategorie „Pflege“ gehen an den Altenpflegedienstleister domino-world aus dem bran-

denburgischen Birkenwerder (Platz 1), an die St. Gereon Seniorendienste aus dem nordrhein-westfälischen Hückelhoven (2) und an die K&S Seniorenresidenz Erfurt (3).

Bestplatzierte in der Kategorie „Soziales“ sind – bei den Einrichtungen mit über 50 Beschäftigten – Integra Soziale Dienste aus dem bayerischen Gaimersheim (Platz 1), die Kindertagesbetreuung PariKita Bayern aus Nürnberg (2) und die Behindertenhilfe Marien-

heim Wetringen aus Nordrhein-Westfalen (3). Bei den kleineren Einrichtungen unter 50 Beschäftigten wurden die Hamburger Jugendhilfe „Auf Kurs“ (Platz 1) und die Kindertageseinrichtung „Vogelneest“ aus dem baden-württembergischen Appenweier (2) ausgezeichnet.

Den Spitzenplatz in der Kategorie „Ambulante Versorger und Dienstleister“ erreicht in diesem Jahr bei den größeren Einrichtungen (ab 50 Mitarbei-

tende) die Rehabilitationsklinik Reha Vita aus Cottbus. Bei den kleineren Einrichtungen (< 50 Mitarbeitende) liegt das medizinische Versorgungszentrum MVZ St. Cosmas aus dem bayerischen Neubiberg ganz vorn.

Bundesweit hatten sich insgesamt 177 Einrichtungen mit rund 65 000 Beschäftigten an der aktuellen Wettbewerbsrunde beteiligt und einer freiwilligen Überprüfung ihrer Qualität als Arbeitgeber durch das unabhängige Great Place to

## »Die Auszeichnung steht für eine Führung, die glaubwürdig, fair und respektvoll mit den Beschäftigten zusammenarbeitet«

Work Institut gestellt. Partner der 2006 ins Leben gerufenen Great Place to Work Initiative „Beste Arbeitgeber Gesundheit & Soziales“ sind der ZEIT-Verlag, die Stiftung „Humor hilft Heilen“ von Dr. Eckart von Hirschhausen, Das Demographie Netzwerk e.V. (ddn) sowie die Initiative Ludwig Erhard Preis e.V. (ILEP). Unterstützt wird der Wettbewerb zudem von den Versicherern im Raum der Kirchen (VRK).

„Die Auszeichnung steht für eine Führung, die glaubwürdig, fair und respektvoll mit den Beschäftigten zusammenarbeitet und für die nachhaltige Förderung von Vertrauen, Begeisterung und Teamgeist in den Einrichtungen sorgt“, sagte Frank Hauser, Geschäftsführer bei Great Place to Work, während der Preisverleihung in Köln.

### Die Sonderpreis-Gewinner

Die Sonderpreise des Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber Gesundheit & Soziales 2018“ für herausragende Leistungen in einzelnen Bereichen der Gestaltung einer attraktiven Arbeitsplatzkultur gehen in der Kategorie „Humor am Arbeitsplatz“ an die educcare Kindertagesstätten aus Köln sowie an Integra Soziale Dienste aus Gaiersheim. Die weiteren Sonderpreissträger sind: St. Gereon Seniorendienste aus Hückelhoven in der Kategorie „Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben“, Reha Vita aus Cottbus für „Betriebliche Gesundheitsförderung“ und domino-world aus Birkenwerder für „Qualifizierung der Mitarbeitenden“.

Vorausgegangen waren den Auszeichnungen ausführliche anonyme Befragungen der Mitarbeitenden der teilnehmenden Einrichtungen zur erlebten Ar-

beitsplatzqualität sowie eine Befragung der Personalverantwortlichen zu den Maßnahmen der Gestaltung einer förderlichen Arbeitsplatzkultur. Unabhängig von einer Platzierung auf der diesjährigen Besten-Liste profitierten alle Teilnehmer des Benchmarkings von der differenzierten Standortbestimmung und wichtigen Impulsen für ihre Weiterentwicklung als gute und attraktive Arbeitgeber.

### Gute Arbeitsplatz-Kultur zahlt sich aus

Durchschnittlich bescheinigen vier Fünftel (80 Prozent) der Beschäftigten der aktuellen Preisträger ihrer Einrichtung eine vertrauenswürdige, wertschätzende und förderliche Qualität als Arbeitgeber. Zum Vergleich: In ‚normalen‘ Einrichtungen in Deutschland tut dies nur jeder zweite Mitarbeitende.

Eine gute und attraktive Arbeitsplatzkultur zahlt sich für die Beschäftigten und die Einrichtungen gleichermaßen aus: „Pflege- und Betreuungseinrichtungen mit einer in hohem Maße von Vertrauen, Stolz und Teamgeist geprägten Kultur der Zusammenarbeit sind auch in wirtschaftlicher Hinsicht erfolgreicher und besser für die Zukunft aufgestellt“, sagte Hauser. „Sie profitieren im Vergleich zu ‚durchschnittlichen‘ Einrichtungen von einem höheren Engagement ihrer Mitarbeitenden, von einer um bis zu 50 Prozentpunkte geringeren Zahl an Krankheitstagen, von signifikant niedrigeren Fluktuationsraten und von bis zu dreifach höheren Bewerberquoten.“

### Informationen zum Wettbewerb

Der Great Place to Work Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Ge-

sundheit & Soziales“ fand bereits zum zwölften Mal in Folge statt. Ziel der 2006 ins Leben gerufenen Initiative ist es, die Arbeitgeber des Gesundheits- und Sozialwesens bei der Entwicklung einer zukunftsorientierten Arbeitsplatzkultur zu fördern und die gesamte Branche und seine Einrichtungen zugleich durch ein eigenes Qualitätssiegel für hohe Arbeitsplatzqualität und Arbeitgeberattraktivität zu stärken. Dachwettbewerb ist der bundesweite Great Place to Work Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber“, der bereits seit 2002 jährlich durchgeführt wird.

Grundlegend für die Auszeichnungen sind ausführliche Befragungen der Mitarbeitenden der am Wettbewerb teilnehmenden Unternehmen sowie eine Bewertung der eingesetzten Maßnahmen zur Gestaltung einer attraktiven Arbeitsplatzkultur. Die anonym durchgeführte Befragung der Mitarbeitenden umfasst rund 60 Einzelfragen. Im Mittelpunkt stehen dabei zentrale Arbeitsplatzthemen wie: Vertrauen und Fairness in der Zusammenarbeit, Führungsqualität, persönliche Anerkennung und Wertschätzung, Partizipationsmöglichkeiten, berufliche Unterstützung und Entwicklung,

betriebliche Gesundheitsförderung, Work-Life-Balance, Identifikation mit der Arbeit sowie die Bindung der Mitarbeitenden an den Arbeitgeber. Die besten Arbeitgeber werden auf Basis von Benchmarks im gesamten Teilnehmerfeld ermittelt. Das unmittelbare Urteil der Mitarbeitenden der Einrichtungen macht zwei Drittel der Gesamtbewertung aus.

### Über Great Place to Work®

Great Place to Work® ist ein international tätiges Forschungs- und Beratungsnetzwerk, das Unternehmen und Organisationen in rund 50 Ländern weltweit bei der Entwicklung einer attraktiven und zukunftsorientierten Arbeitsplatzkultur unterstützt. Das deutsche Great Place to Work® Institut wurde 2002 gegründet und beschäftigt am Standort Köln derzeit rund 90 Mitarbeitende.

ots



Die komplette Liste „Beste Arbeitgeber Gesundheit & Soziales 2018“ mit allen 27 Preisträgern ist hier abrufbar: <http://ots.de/rzGefJ>

**Stellen Sie die Weichen für Ihre Zukunft, mit einer qualitativen hochwertigen Fortbildung zum/zur**

**Fachwirt/-in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**

In Vollzeit und berufsbegleitend - weitere Meister- und Fachwirtkurse siehe: [www.haw-weiterbildung.de](http://www.haw-weiterbildung.de)

Der Turbo für's Berufsleben!

**HAW**  
VORSPRUNG DURCH BILDUNG

HAW GmbH - Fliegerstraße 1 - 30179 Hannover - Tel.: 0511 - 55 90 76



**Döpfer Akademie**  
Fort- und Weiterbildung

# Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

Management-Qualifizierung auf Bachelor-Niveau. Praxisorientierter Unterricht und intensive Prüfungsvorbereitung. Berufsbegleitend in 12 Monaten.

Karriereschritt jetzt!



gleich informieren: [www.doepfer-akademie.de/fachwirte](http://www.doepfer-akademie.de/fachwirte)

Anzeige

## Karriere im Gesundheits- und Sozialwesen

Starten Sie Ihren nächsten Karriereschritt in der Sozial- und Gesundheitsbranche. Als Geprüfter Fachwirt lösen Sie anspruchsvolle und spannende Aufgaben der Planung, Führung, Organisation und Kontrolle unter Nutzung betriebs- und personalwirtschaftlicher Steuerungsinstrumente.

chenden Fachbereichen. Studieren Sie berufsbegleitend „Angewandte Therapiewissenschaften B.Sc.“ oder „Medizinpädagogik B.A.“ an der HSD Hochschule Döpfer. Legen Sie mit dem „Geprüften Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)“ den Grundstein für Ihre Hochschulkarriere. Mit der Döpfer Akademie Fort- und Weiterbildung erreichen Sie Ihr Ziel.

Die Döpfer Akademie bietet die berufsbegleitende Weiterbildung zum „Geprüften Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)“ in zwölf Monaten an. Sie richtet sich an interessierte Führungs-, Fach- oder Nachwuchskräfte aus allen Bereichen des Sozial- und Gesundheitswesens also auch an Zeitsoldaten der Bundeswehr, die nach dem Ausscheiden an einer berufsbegleitenden Weiterbildung interessiert sind.

Der IHK-Abschluss erlaubt Ihnen sogar das Studium – auch ohne Abitur – in allen entspre-



**Infos**

Weitere Informationen unter  
[www.doepfer-akademie.de/fachwirte](http://www.doepfer-akademie.de/fachwirte)

## Selbstmanagement dank des Zürcher Ressourcen Modells (ZRM®)

Anzeige

Wer im Gesundheits- und Sozialbereich arbeitet, steht in einem ständigen Spagat zwischen den eigenen Bedürfnissen und der Fürsorge für die Klienten und Klientinnen. Auch Staat und Markt tragen hohe Anforderungen an die Zuständigen heran, die häufig im Widerspruch zu den betrieblichen Prozessen oder dem steigenden Kostendruck stehen. Vor dem Hintergrund dieser Vielzahl an Belastungen ist der hohe Krankenstand in der Branche keine Überraschung, aber ein Problem. Organisationen müssen hier die Kompetenzen und Handlungsalternativen ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen fördern, da diese die entscheidenden Erfolgsfaktoren darstellen.

Hier kann das Zürcher Ressourcen Modell (ZRM®) unterstützend eingesetzt werden. ZRM® ist ein an der Universität Zürich entwickeltes, neurowissenschaftlich fundiertes Modell, mit dem persönliche Handlungspotentiale in beruflich fordernden Situationen bewusst gefördert und erweitert werden. Mit ZRM® können eigene Ressourcen für die persönliche Entwicklung und Selbststeuerung aufgebaut werden. So gelingt es leicht und wirkungsvoll, die persönliche Haltung sowie Kompetenzen für den beruflichen Alltag zu stärken und in der Führungspraxis anzuwenden. Wie Selbstmanagement mit dem Zürcher Ressourcen Modell® gewinnbringend gestaltet werden kann, ist Haupt-

bestandteil des gleichnamigen Seminars der IHK-Akademie Koblenz e. V., das am 5. und 6. September 2018 in Koblenz stattfindet. Weitere Informatio-

nen gibt es bei Anja Böhrner (0261 30471-73, boehmer@ihk-akademie-koblenz.de) oder auf der Homepage ([www.ihk-akademie-koblenz.de](http://www.ihk-akademie-koblenz.de)).



STEUERN STATT DRIFTEN

© WavebreakMediaMicro - Fotolia.com

<b>Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung</b>	am 20.09.2018
<b>Selbstmanagement mit dem ZRM®</b>	am 05./06.09.2018
<b>Fähigkeit die eigene Resilienz zu kultivieren</b>	am 17./18.10.2018
<b>Fachkraft für betriebliches Gesundheitsmanagement</b>	ab 22.10.2018

IHK-Akademie Koblenz e.V.  
Josef-Görres-Platz 19, 56068 Koblenz  
Vicky Hammes, 0261 30471-15,  
[hammes@ihk-akademie-koblenz.de](mailto:hammes@ihk-akademie-koblenz.de)  
[www.ihk-akademie-koblenz.de](http://www.ihk-akademie-koblenz.de)



**IHK Akademie Koblenz**

# AUSBILDUNG ZUKUNFT!



**Starten Sie senkrecht  
in Ihre berufliche Zukunft!**

## Ausbildung und Studium im Sozial- und Gesundheitswesen

- ▶ Physiotherapie
- ▶ Masseur und med. Bademeister
- ▶ Ergotherapie
- ▶ Logopädie
- ▶ Pflegeberufe
- ▶ Notfallsanitäter

*Und immer das gute Gefühl zu helfen!*



**7 Mal in Deutschland  
einmal auch in Ihrer Nähe**

Profitieren Sie von 25 Jahren Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Gesundheits- und Sozialberufen nebst ausbildungs- und berufsbegleitenden Studiengängen der Döpfer Gruppe. Jetzt informieren, jetzt bewerben!

**Döpfer Schulen**

[www.doepfer-schulen.de](http://www.doepfer-schulen.de)

Anzeige

## Senkrechtstarter mit Zukunft

Mit einer Ausbildung im Bereich Gesundheit und Soziales öffnen sich verschiedene Karrieretüren. Die Döpfer Schulen bieten ein buntes Spektrum an Ausbildungsmöglichkeiten, z. B. Physiotherapie, Notfallsanitäter, Pflegeberufe oder Massage. Die staatlich anerkannte und zertifizierte Ausbildung an den Döpfer Schulen hat eine deutschlandweite Reputation und schafft eine solide Basis für Ihre sichere und erfolgreiche Zukunft.

Die Physiotherapie wird nicht nur als Behandlungsform immer attraktiver, auch als Beruf bietet sie eine zukunftssträchtige und flexible Perspektive. Die enge Verknüpfung zwischen Theorie und Praxis und die frühe Zusammenarbeit mit Patienten ist kennzeichnend für die Berufsausbildung an den Döpfer Schulen.

Der demografische Wandel hat zur Folge, dass die Anzahl älterer Menschen stetig wächst und damit einhergehend der medizinische und pflegerische Bedarf. Eine Ausbildung in der Pflege, wie z. B. Altenpflege, Generalistische Pflege oder Pflegefachhilfe, ist zukunftssträchtig und sichert einen dauerhaften Arbeitsplatz, denn Pflegekräfte sind bundesweit auf dem Arbeitsmarkt sehr gesucht.

Darüber hinaus bieten die Döpfer Schulen in Kooperation mit der HSD Hochschule Döpfer den international anerkannten Abschluss Bachelor of Science in Angewandte Therapiewissenschaften u. a. mit dem Schwerpunkt Physiotherapie an. Dieser Teilzeitstudiengang kann parallel zur Berufsfachschulausbildung belegt werden. Die HSD Hochschule Döpfer bietet weitere berufsbegleitende Studiengänge an, z. B. B.Sc. Physician Assistance oder B.A. Medizinpädagogik. In dem praxisorien-

tierten Bachelorstudiengang B.Sc. Physician Assistance erwerben Sie breitgefächerte medizinische Kenntnisse sowie die formale Voraussetzung, um Ärzte bei delegierbaren Routineaufgaben zu unterstützen und zu entlasten.

Vielfältige Perspektiven für den Berufsweg bietet die Döpfer Akademie. Neben der Weiterbildung zum „Geprüften Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)“ lassen sich mit dem breit gefächerten Fort- und Weiterbildungsangebot individuelle Karrierechancen erschließen.

Die Möglichkeiten im Sozial- und Gesundheitswesen sind vielfältig. Starten Sie mit einer Ausbildung bei den Döpfer Schulen und ebnen Sie Ihren Karriereweg.



**Infos**

Weitere Informationen unter:  
[www.doepfer-schulen.de](http://www.doepfer-schulen.de)  
[www.hs-doepfer.de](http://www.hs-doepfer.de)



# Pflegemanager und Nachwuchs-Pflegemanager des Jahres 2018 ausgezeichnet

PFLEGEMANAGER DES JAHRES IST HELENE MAUCHER, DER PREIS DES NACHWUCHS-PFLEGEMANAGERS GEHT AN SABRINA ROBIUS. DIE PREISVERLEIHUNG FAND IM RAHMEN EINER FEIERLICHEN ABENDVERANSTALTUNG BEIM KONGRESS PFLEGE 2018 IN BERLIN STATT.

Nach der positiven Resonanz im Vorjahr wurde der Pflegemanagement-Award auch in diesem Jahr wieder in beiden Kategorien verliehen. Der Titel „Pflegemanager des Jahres“ wurde im letzten Jahr initiiert, der „Nachwuchs-Pflegemanager des Jahres“ wurde bereits zum siebten Mal in Folge gekürt und verzeichnete dieses Mal besonders viele Nominierungen. Beide Preise werden vom Bundesverband Pflegemanagement in Zusammenarbeit mit Springer Pflege beim Kongress Pflege in Berlin verliehen. Hauptsponsor der Preisverleihung war auch 2018 wieder ZEQ, unterstützt von der Fresenius Kabi Deutschland GmbH als Co-Sponsor. In den beiden Kategorien sorgte jeweils eine hochkarätige Jury für eine professionelle Bewertung der Bewerber.

Claudia Middendorf übermittelte in ihrer Funktion als Beauftragte der Landesregierung für Menschen mit Behinderung sowie für Patientinnen und Patienten in Nordrhein-Westfalen ihr Grußwort, gratulierte den Preisträgern und lobte ihr hohes Maß an Engagement für die gesellschaftlich so zentrale Aufgabe der Pflege.

## Pflegemanager des Jahres

In der Kategorie „Pflegemanager des Jahres“ setzte sich Helene Maucher, Pflegedirektorin am RKU in Ulm, in einem starken Wettbewerbsfeld durch. „Ihre unerschöpfliche Innovationskraft, ihre Begeisterungsfähigkeit und ihr Tatendrang



Die Preisträger 2018 (v.l.n.r.): Helene Maucher, Sinja Friedl, Carolin Hardock, Sabrina RoBiUs, Anna-Maria Combes.

kombiniert mit einem enormen Gespür für die zentralen Themen in der Pflege, macht Helene Maucher zur Vorzeige-Managerin für eine Pflege auf Augenhöhe“, so Peter Bechtel, Vorstandsvorsitzender des Bundesverbands Pflegemanagement. Ihr Einsatz für das Magnetkrankenhaus, für den Aufbau von Bachelor-Studiengängen und für die weitere Professionalisierung der Pflege seien nur einige Beispiele ihres unglaublichen Engagements für eine Pflege der Zukunft, führte Bechtel weiter aus.

## Nachwuchs-Pflegemanager des Jahres

Platz eins ging an Sabrina RoBiUs, Stationsleitung, Krankenhaus Hedwigshöhe in Berlin. Die 33-Jährige überzeugte mit ihrer aus geprägten Lösungsorientierung und Sozialkompetenz bei der Einführung eines Arbeitszeitmodells zur ver-

besserten Vereinbarkeit von Beruf und jeweiliger Lebenssituation sowie zur Kompensation von kurzfristigen Belastungsspitzen auf der Intensivstation.

Wie eng das Rennen um die einzelnen Plätze war, zeigt die Tatsache, dass sich gleich drei Preisträgerinnen über Platz zwei freuen dürfen. „Die hohe Motivation und das Engagement der jungen Führungskräfte beeindruckt mich jedes Jahr aufs Neue. Entsprechend freue ich mich, dass wir gleich drei zweite Plätze vergeben können“, so Katja Kupfer-Geissler, Chefredakteurin von HEILBERUFE – Das Pflegemagazin von Springer Pflege und Jury-Mitglied.

Auf Platz zwei kamen folgende drei Kandidaten (in alphabetischer Reihenfolge): Anna-Maria Combes, Stationsleitung/Bereichsleitung, Demenzbeauftragte, Kommunalunternehmen Haßberg-Kliniken. Mit ihrem Projekt „Demensensible

Haßberg-Kliniken“ konnte die Versorgungsqualität kognitiv eingeschränkter Patienten durch eine Vielzahl innovativer Ideen deutlich gesteigert werden. Die 28-Jährige überzeugte hierbei durch ihr hohes Maß an Kreativität und Durchhaltevermögen.

Sinja Friedl, pflegerische Leitung, Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf: Aufgrund ihrer hohen fachlichen und sozialen Kompetenz wurde der 34-Jährigen die pflegerische Leitung der Gynäkologischen Klinik übertragen. Sie arbeitete sich sehr schnell ein und initiierte eine Vielzahl von Projekten zur Optimierung der Arbeitsabläufe im Interesse von Patienten und Mitarbeitern. Mit ihrem zugewandten und freundlichen Wesen ist sie Vorbild und Taktgeberin für Mitarbeiter und Kollegen.

Carolin Hardock, Ausbildungs-koordinatorin „Alter und Gesundheit“, Caritasverband Bruchsal. Mit ihrer hohen Motivation und Kreativität gelang es Carolin Hardock mit ihren 28 Jahren unter anderem die Anzahl der Auszubildenden in der Einrichtung innerhalb von 18 Monaten von 13 auf 45 zu erhöhen. Als Anleiterin in den Pflegeeinrichtungen vermittelt sie begeistert Praxis-Wissen und leistet einen erheblichen Beitrag zur Integration ausländischer Fachkräfte.

„Die diesjährige Preisverleihung macht mich wieder einmal sehr stolz auf die Profession Pflege. Ob erfahrenes Pflegemanagement oder Pflege-management-Nachwuchs, das Potenzial ist enorm. Und die dahinterstehenden Persönlichkeiten zeigen eindrucksvoll, welche Möglichkeiten der Pflegeberuf bietet“, so Peter Bechtel, Vorstandsvorsitzender des Bundesverbands Pflegemanagement, abschließend.

## Mehr Geld für Pflegekräfte

Land und Pflegekassen einigen sich mit Pflegediensten

Die Pflegekräfte der ambulanten Pflegedienste in Berlin erhalten mehr Lohn. Darauf haben sich die Pflegekassen unter Federführung der AOK Nordost, der Senatsverwaltung für Gesundheit, Pflege und Gleichstellung und der Arbeitsgemeinschaft Ambulante Pflege in ihren Verhandlungen geeinigt. Denn die Vergütung für ambulante Pflegeleistungen ist um bis zu sechs Prozent gestiegen.

### 5,78 Prozent mehr Lohn

Den mehr als 600 ambulanten Pflegediensten im Land Berlin wird die höhere Vergütung von den Pflegekassen und Sozialämtern in Berlin nur gezahlt, wenn sie den Großteil der Erhöhung ihren Pflegekräften als Ge-

haltsplus weitergeben. Auf das gesamte Jahr 2018 gerechnet entspricht das einer Lohnerhöhung von 5,78 Prozent. Die Pflegekassen und das Land Berlin als Kostenträger überprüfen außerdem nach deutlich strengeren Kriterien als bisher, dass die höhere Vergütung bei den Beschäftigten als Lohnerhöhung wirklich ankommt. Die ausgehandelte Regelung bietet den Pflegediensten Spielraum für Lohnerhöhungen, ersetzt aber keinen Tarifvertrag oder vergleichbare Regelungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern.

Dazu erklärt Berlins Pflegesenatorin Dilek Kolat: „Ich freue mich, dass wir eine so deutliche Entgeltsteigerung vereinbaren konnten. Pflegekräfte müssen besser bezahlt werden. Das ist nun ein erster Schritt in diese

Richtung. Eine angemessene Vergütung ist auch im Interesse der Arbeitgeber, denn nur so kann die Attraktivität der Pflege verbessert werden. Berlin wird nun genau darauf achten, dass diese Erhöhungen tatsächlich bei den Beschäftigten ankommen. Ich wünsche mir aber auch mehr Tarifverträge in der Pflege, um diesen Beruf nachhaltig attraktiver zu machen“.

„Pflegekräfte sind gefragter denn je. Umso wichtiger ist es, dass ihre engagierte Arbeit angemessen bezahlt wird. Denn mit Blick auf die immer höhere Lebenserwartung ist es längst zu einer gesellschaftlichen Aufgabe geworden, den Pflegeberuf nachhaltig attraktiv zu gestalten. Daher war es für uns als

Pflegekassen wichtig, dass sich die höhere Vergütung der ambulanten Pflegeleistungen in Berlin auch zu einem übergroßen Teil im Lohn der Pflegekräfte niederschlägt. Als Kostenträger setzen wir darauf, dass die Pflegeunternehmen ihren Teil der Verantwortung übernehmen und die Vergütungserhöhungen an ihre Mitarbeiter weitergeben. Wie es der Gesetzgeber verlangt, gehört dazu, die Transparenz über die Einhaltung der gezahlten Löhne herzustellen. Darauf sollten auch die Beschäftigten in den jeweiligen Pflegediensten achten“, sagt Frank Michalak, Vorstand der AOK Nordost.



Fotos: Pixabay



Anzeige

### Bildungswerk für therapeutische Berufe

Seit über 30 Jahren ist das Bildungswerk für therapeutische Berufe (BTB) erfolgreich als Fachinstitut für Aus- und Weiterbildungen im Gesundheitswesen tätig. Das Fernschulinstitut mit Präsenzseminaren hat sich auf Lehrgänge in den Bereichen Prävention und Gesundheitsförderung, Psychologie und Pädagogik, Human- und Veterinärmedizin, Betreuung und Pflege sowie Fitness und Sport spezialisiert. Die Teilnehmer/-innen können viele dieser Lehrgänge mit bestimmten Fachrichtungen kombinieren, zum Beispiel die Ausbildung zur/m Fitnesstrainer/-in B- und A-Lizenz mit der Fachrichtung „Ernährungsberatung“. Die Erfolgsquote der Lehrgangsteilnehmer/-innen liegt bei über 90 Prozent. Und: Die unabhängige Website „Fernstudium Direkt“ hat dem BTB in Sachen Beratungsqualität die Note 1,4 gegeben!

Eine Ausbildung beim BTB legt den Grundstein dafür, dass sich

## Karriere im Gesundheitsbereich!



**Staatlich zugelassene Weiterbildungen im Gesundheitswesen,** die Fernlehrranteile mit Präsenzunterricht kombinieren, gelten als optimale berufsbegleitende Ausbildungsform.

- **Betreuungskraft nach § 43 b, 53 c SGB XI (ehemals § 87 b)**
- **Ernährungsberater/in**
  - Gesundheitspädagoge/in
  - Fitnesstrainer/in
  - Heilpraktiker/in (auch mit Fachrichtungen)
  - Heilpraktiker/in für Psychotherapie
  - Personal Trainer/in
  - Psychologische/r Berater/in
  - Systemische/r Berater/in
  - Tierheilpraktiker/in (auch mit Fachrichtungen)

**Jetzt gratis Infos anfordern:**  
0800 / 282 282 0  
Mo. bis Fr. von 8 - 18 Uhr

Profitieren auch Sie von unserer über 30-jährigen Erfahrung in der Erwachsenenbildung und starten mit uns beruflich durch.  
**Auch ohne Abitur!**



Bildungswerk für therapeutische Berufe • Lobirke 1 • 42857 Remscheid  
Tel.: 02191 / 4 64 31 - 0 • Fax: 02191 / 4 64 31 - 50  
E-Mail: kontakt@btb.info • Internet: www.btb.info

die Absolvent/-innen erfolgreich im Beruf etablieren können. Kostenlose Sonntagseminare in vier Städten bundesweit runden das Angebot ab. Zusätzlich erhalten alle Teilnehmer/-innen von berufsbildenden Ausbildungen nach Abschluss eine kostenlose einjäh-

rige Mitgliedschaft in anerkannten Berufsverbänden und eine Existenzgründungs- sowie eine Marketing- und Werbeberatung. Mit diesem Konzept hat sich das BTB zu einem der führenden Anbieter von Weiterbildungen im therapeutischen Bereich ent-

wickelt. Über 40 kompetente Dozent/-innen und Tutor/-innen – erfahrene Praktiker in ihren Fachgebieten – leiten die Ausbildungen sowie die Seminare und betreuen die Studierenden. Mehr Informationen finden Sie unter: [www.btb.info](http://www.btb.info)

Halle 3 auf dem Messegelände Frankfurt am Main.

Foto: © Messe Frankfurt GmbH

## Messe Frankfurt unterstützt Studiengänge für Facility Management und Gebäudetechnik

DIE MESSE FRANKFURT FÖRDERT DIE NEUEN BACHELOR-STUDIENGÄNGE „REAL ESTATE UND FACILITY MANAGEMENT“ UND „REAL ESTATE UND INTEGRALE GEBÄUDETECHNIK“ AN DER FRANKFURT UAS ÜBER EINEN ZEITRAUM VON FÜNF JAHREN MIT EINEM INSGESAMT SECHSSTELLIGEN BETRAG.

Die Messe Frankfurt wird die neuen Bachelor-Studiengänge „Real Estate und Facility Management“ und „Real Estate und Integrale Gebäudetechnik“ an der Frankfurt University of Applied Sciences (Frankfurt UAS) mit einer Gesamtsumme von einer Viertelmillion Euro über fünf Jahre hinweg unterstützen. Einen entsprechenden Vertrag haben Wolfgang Marzin, Vorsitzender der Geschäftsführung der Messe Frankfurt, und Prof. Dr. Frank E.P. Dievernich, Präsident der Frankfurt

UAS, jetzt unterschrieben. Die Studiengänge, die zum Wintersemester 2018/19 starten, bilden Fachkräfte für das Facility Management und die integrale Gebäudetechnik aus. Diese Fachkräfte werden von global agierenden Unternehmen wie der Messe Frankfurt mit einer komplexen Gelände- und Gebäudeinfrastruktur auf über 500 000 qm gebraucht, um Immobilien zu planen, zu betreiben, zu warten und zu erhalten. Das Unternehmen setzt für die Ausbildung seines Nach-

wuchses damit auf die Hochschule an seinem Heimatstandort Frankfurt am Main. Jährlich finden bei der Messe Frankfurt in elf Hallen und zwei Kongresszentren rund 260 Messen, Kongresse und Events statt. „Unsere Hochschule ist stolz, für diese praxisbezogenen Studiengänge mit der Messe Frankfurt ein Unternehmen als Förderer gewonnen zu haben, das am Standort Frankfurt eine der ersten Adressen für unsere künftigen Absolventinnen und Absolventen sein wird, um in

ein erfolgreiches Berufsleben zu starten“, betont Prof. Dr. Frank E.P. Dievernich, Präsident der Frankfurt UAS. „Zudem wird das Expertenwissen und die Bedarfsmeldung aus der Praxis des Messe-, Kongress und Eventveranstalters, die durch diese Kooperation direkten Einzug in die Studieninhalte finden, von unschätzbarem Wert für unsere Studierenden sein.“ Wolfgang Marzin, Vorsitzender der Geschäftsführung der Messe Frankfurt, ergänzt: „Als ver-

antwortungsvolles Unternehmen innerhalb der Frankfurter sowie der regionalen Wirtschaft und Gesellschaft sehen wir in der Unterstützung der Frankfurt UAS eine sehr gute Möglichkeit, sich für den Heimatstandort der Unternehmensgruppe zu engagieren. Gleichzeitig kommen die geförderten Studiengänge unserem Anliegen entgegen, geeignete Nachwuchsfachkräfte für die Betreuung und Entwicklung des Messegeländes zu gewinnen. Die Messe Frankfurt ist der weltweit führende Veranstalter, wenn es um Messen für die entsprechenden Branchen geht. Mit der ISH organisieren wir in Frankfurt die Weltleitmesse für die Erlebniswelt Bad, Gebäude-, Energie-, Klimatechnik und Erneuerbare Energien. Ableger der Veranstaltung gibt es in Indien und China. Die Light + Building, Weltleitmesse für Licht und Gebäudetechnik, findet rund um den Globus mit 13 Veranstaltungen statt. Und auch die Intersec, unsere Weltleitmesse in Dubai für Sicherheit und Feuerschutz, organisieren wir zusätzlich an weiteren sieben Standorten. Dieses umfassende Portfolio bietet Potenziale und Synergien auch hinsichtlich unserer Unterstützung für die Hochschule.“

Moderne Gebäude der Zukunft sollen energieeffizient, funktional und in der Nutzung komfortabel sein. Vor allem aber sollen sie zunehmend unter Einsatz digitalisierter Gebäudetechnik kostengünstig zu betreiben sein. Vor allem in Ballungsräumen und Wirtschaftszentren wie der dynamisch wachsenden Metropol-Region Frankfurt/Rhein-Main ist das kompetente, konzertierte Management gebäudebezogener Dienstleistungen ein wichtiger Wettbewerbsfaktor. 40 Prozent der in Deutschland erzeugten Energie wird im Kontext von Immobilien verbraucht. Das macht deutlich, dass die komplexen Elemente moderner Gebäudetechnik sinnvoll vernetzt und aktiv gesteuert werden müssen. Dazu



Die Messe Frankfurt setzt in der Ausbildung ihres Nachwuchses im Bereich Facility Management und Gebäudetechnik auf die Hochschule an ihrem Heimatstandort Frankfurt am Main: (v.l.n.r.) Wolfgang Marzin, Vorsitzender der Geschäftsführung der Messe Frankfurt, Iris Jeglitza-Moshage, Unternehmenskommunikation Messe Frankfurt und Prof. Dr. Frank E.P. Dievernich, Präsident der Frankfurt UAS, freuen sich auf die Zusammenarbeit.

Foto: Frankfurt UAS/ Benedikt Bieber/idw

bedarf es gut ausgebildeter Spezialisten und Spezialistinnen, die in der Lage sind, derartige Systeme zu planen, zu überschauen, zu steuern und zu optimieren sowie für War-

tung und Erhalt der Immobilien zu sorgen. Neben Fachwissen in Bautechnik, Naturwissenschaften, Architektur und Rechtswissenschaften gehören auch Kenntnisse in Elektro-

Kälte-, Heizungs- und Klimatechnik zu den geforderten Kernkompetenzen. Da aber Fachkräfte in diesem Sektor fehlen, wird die Frankfurt UAS die neuen Bachelor-Studiengänge am Fachbereich Architektur, Bauingenieurwesen, Geomatik anbieten. In Zusammenarbeit mit Partnern aus der Praxis, dem Architekten- und Ingenieurverein Frankfurt (AIV) und dem Netzwerk Planer TGA (Technische Gebäudeausrüstung), wurden die siebensemestrigen Studiengänge entwickelt. Abgedeckt werden die Themenfelder Bauplanung bzw. Bauleitung, Gebäudeautomation sowie Betrieb in der Gebäudetechnik, Energieberatung bzw. Energiemanagement und Begutachtung von gebäudetechnischen Systemen. Studienbeginn wird jeweils im Wintersemester sein; 54 Studienplätze stehen insgesamt zur Verfügung. Erfolgreiche Absolventinnen und Absolventen erwerben – je nach Studiengang – die Titel Bachelor of Science (B.Sc.) oder Bachelor of Engineering (B.Eng.). *idw*

**JOHN-RITTMESTER-INSTITUT FÜR PSYCHOANALYSE,  
PSYCHOTHERAPIE UND PSYCHOSOMATIK  
SCHLESWIG-HOLSTEIN E. V.**

Staatlich anerkannte Aus- und Weiterbildungsstätte zum Psychologischen Psychotherapeuten und Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeuten für Diplompsychologen, Sozialpädagogen und Ärzte

Stresemannplatz 4, 24103 Kiel, Tel.: 0431/8886295  
sekretariat@john-rittmeister-institut.de • www.john-rittmeister-institut.de

## Berufsausbildungen/Studium

**Physiotherapeut (m/w)**  
→ 3 Jahre, Beginn jeweils Oktober  
**Studium zum Bachelor of Science**  
ausbildungsbegleitend möglich

**Masseur und med. Bademeister (m/w)**  
→ 2 Jahre, Beginn jeweils November

**Podologe (Fußheilkunde) (m/w)**  
→ 2 Jahre, Beginn jeweils September

Bewerbungen an:  
**ulmkolleg**  
Oberberghof 5,  
89081 Ulm  
Telefon: 0731-95451-0  
www.ulmkolleg.de

**Impulse e.V.**  
SCHULE FÜR FREIE GESUNDHEITSBERUFE

**Neue Berufe - Gute Chancen**

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Ayurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten. Beginn jederzeit möglich! Nähere Informationen auf unserer Homepage.

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal  
Tel. 0202 / 73 95 40  
www.impulse-schule.de

# Medizininformatik studieren an der BTU Cottbus–Senftenberg

Jetzt bewerben für ein interdisziplinäres Studium mit hohem Praxisbezug und Einbeziehung in die Forschung



Der universitäre Bachelorstudiengang Medizininformatik an der BTU Cottbus-Senftenberg verbindet die Möglichkeiten der Informationsverarbeitung und der Medizintechnik mit den Anforderungen der modernen Medizin. Nach sechs Semestern erlangen die Studierenden den Abschluss Bachelor of Science. Wer sich für ein Studium der Medizininformatik interessiert, kann dafür die Möglichkeit der Online-Bewerbung unter der Internetadresse <http://www.b-tu.de/studium/bewerbung-und-zulassung> nutzen.

Dort, wo zwischen Medizin und Informationstechnik theoretisch eine Grenze verläuft, baut Medizininformatik Brücken zwischen den beiden Disziplinen – für eine Medizin, die den Patienten bestmöglich dient, für eine Forschung, die Grenzen überwindet. Dabei setzt der Studiengang an der BTU Cottbus–Senftenberg Schwerpunkte in Computational Neuroscience, Analyse und Auswertung von medizinischen Daten sowie Signal- und Bildverarbeitung in der Medizin. Themen des Studienganges sind zum Beispiel die Entwicklung von Modellen für eine Wissensbasis, die den Arzt in seinen Entscheidungen unter-

stützt. Dies kann durch eine automatisierte modellbasierte Analyse von Patientendaten oder der Simulation von Patientenverhalten geschehen.

Auf der Basis einer breit gefächerten Grundlagenausbildung werden die künftigen Absolventinnen und Absolventen befähigt, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten auf dem Gebiet der Medizininformatik zu entwickeln. Darüber hinaus werden sie bewusst auf die Entwicklung von sozialen Kompetenzen wie Kommunikations- und Teamfähigkeiten orientiert. Zudem entwickeln die Studierenden Methodenkompetenzen, beispielsweise Problemlösungstechniken.

Ein großes Plus für die Studierenden ist ihre Einbeziehung in die Forschung des Instituts für Medizintechnologie. Aufgrund einer projekt- und praxisbezogenen Studienphase können sie selbstständig über mehrere Semester an wissenschaftlichen Fragestellungen arbeiten.

Zum Beispiel erforscht das Institut für Medizintechnologie in Kooperation mit dem Klinikum Niederlausitz unter Einbeziehung von Studierenden die Motorik von an Parkinson erkrankten Patienten. Studierende

der Medizininformatik sind zudem an der Entwicklung des kinästhetischen Transferierungsassistenzsystems (KITRAS) beteiligt, das die Funktionen einer Aufstehhilfe und Transferhilfe, mit einer neuartigen Hebevariante vereint. Auch an der Entwicklung einer sogenannten Anti-Dekubitusmatratze, des ersten sensor-gesteuerten Systems zur Prävention von Druckgeschwüren im Pflege- und Intensivmedizinbereich auf der Basis des Mikroumlagerungsprinzips, und in Projekten mit dem Gesundheitsclub Vital in Senftenberg und der Praxisklinik für Herz und Gefäße in Dresden haben Studierende mitgewirkt.

Wer ein Studium in Medizininformatik aufnehmen möchte, sollte gute Leistungen in Mathematik, Interesse an Pro-

grammierung und eine Neigung für medizinische Fragestellungen haben. Für die vielfältigen Aufgaben sind interdisziplinäres Denken, Kommunikationsfähigkeit und Kreativität erforderlich.

Der universitäre Studiengang Medizininformatik ist einzigartig in der Region von Berlin bis Dresden. Standort des Instituts für Medizintechnologie, das den Studiengang anbietet, ist Senftenberg. Für einige Fächer der Informatik und Mathematik im Studiengang findet die Lehre auch am Zentralcampus in Cottbus statt. Der Studiengang ist nicht zulassungsbeschränkt.

Beste Aussichten für die berufliche Zukunft: Die beruflichen Tätigkeitsfelder der Absolventinnen und Absolventen des Studiengangs Medizininformatik sind vielfältig. Unter anderem finden sich diese in Krankenhäusern, in Gemeinschaftspraxen von Fachärzten, bei Krankenkassen, in Medizintechnik-Unternehmen, in der pharmazeutischen Industrie und in Forschungseinrichtungen, aber auch im Öffentlichen Dienst, in Verbänden des Gesundheitswesens, in der IT-Branche, in Software- und Systemhäusern sowie bei Beratungsunternehmen. *idw*

**MTAE** Medizinisch Technische Akademie Esslingen  
Ihr Partner für Weiterbildung

## Medizintechniker (w/m)

staatlich geprüfter Techniker

Fachhochschulreife bei erfolgreichem Abschluss

Beginn September 2018, Ausbildungszeit 2 Jahre

Voraussetzung abgeschl. techn. Berufsausbildung

Förderung BFD, erstklassige berufliche Perspektive

Medizinisch Technische Akademie Esslingen  
Kesselwasen 17 | 73728 Esslingen  
info@mtae.de | Telefon +49 711 340 08-861

www.mtae.de

# Medizintechniker sind gefragte Fachkräfte

Weiterbildung an der Rheinischen Akademie Köln eröffnet beste Jobchancen

Alle Schüler, die eine Weiterbildung zum Medizintechniker an der Fachschule für Technik der Rheinischen Akademie Köln, kurz RAK genannt, erfolgreich abschließen, dürfen sich mit dem Berufstitel „Staatlich geprüfter Techniker“ im Fachbereich Medizintechnik schmücken.

Ralf Albert, Fachausbilder an der RAK, weiß zu gut, dass Medizintechniker beste Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben, weil in diesem Bereich ein deutlicher Fachkräftemangel besteht. Das Interview mit Ralf Albert führte Fachjournalist Thomas Wardenbach.

**Herr Albert, Sie sind Ausbilder und Fachbereichsleiter für Medizintechnik. Was muss ein Soldat mitbringen, um an der RAK eine Weiterbildung zum Medizintechniker zu machen?**

Grundvoraussetzung für jeden Schüler ist zunächst der Hauptschulabschluss. Ein gewisses Interesse für Elektrotechnik, Anatomie und Physiologie sollte ebenso vorhanden sein. Einige unserer Schüler bringen schon berufliche Erfahrungen in einem technischen Job mit. Sie wollen mit der Weiterbildung beruflich aufsteigen. Zusätzlich können sie mit dem Berufstitel die Fachhochschulreife erlangen.

**Welche Erfahrungen haben Sie mit Soldaten gemacht?**

Sehr gute Erfahrungen. An der RAK haben mittlerweile schon über 1000 Soldaten eine Weiterbildung erfolgreich abgeschlossen. Ich kann sagen, dass gerade die „Kameraden von der Truppe“ sehr motivierte und zielstrebige Schüler sind.

**Wie lange dauert die Weiterbildung zum Medizintechniker an der RAK?**

Die Vollzeit-Weiterbildung dauert bei uns zwei Jahre und star-

tet immer jährlich Anfang September.

**Wie muss sich jemand den Beruf als Medizintechniker vorstellen?**

Schon im Verlauf der Weiterbildung wird anhand der Ausbildungsinhalte klar, dass die Anforderungen in der Berufspraxis vielseitig und interdisziplinär sind. Medizintechniker sind für die Wartung und Instandsetzung der medizinischen Gerätschaften verantwortlich und arbeiten auch an der Seite von Ärzten in der Patientenbetreuung. In Krankenhäusern oder Arztpraxen weisen sie medizinisches Fachpersonal in den sachgemäßen Umgang mit Gerätschaften ein und schulen sie. Auch beim Kauf medizinischer Geräte, Praxis- und Klinikeinrichtungen sind sie Ansprechpartner für Ärzte und Verwaltungspersonal. Weitere Aufgaben finden sie im Marketing und Vertrieb als Produktmanager oder Medizinproduktberater.

**Wie würden Sie die berufliche Zukunft Ihrer Schüler generell einschätzen?**

Bei uns erhalten alle Schüler, egal welcher Fachrichtung, eine zeitgemäße Weiterbildung auf höchstem Niveau, die ausgezeichnete Berufsperspektiven auf dem zivilen Arbeitsmarkt oder innerhalb der Bundeswehr eröffnet. Insbesondere Medizintechniker sind absolut gefragte Fachkräfte. Also, da sehe ich überhaupt keine Probleme, warum es mit dem Traumjob nicht klappen sollte.

**Was raten Sie allen, die sich für eine Weiterbildung zum Medizintechniker interessieren?**

Die einfachste Art und Weise mit uns in Kontakt zu treten ist ein Anruf bei der Studienberatung, ein Besuch der Infoveranstaltungen, die auf unserer Website [rak.de](http://rak.de) angekündigt

werden, oder direkt einen Beratungstermin bei unseren Studienberatern zu vereinbaren, bei dem alle Details geklärt werden

können. Außerdem stehe ich gerne auch selbst für Auskünfte zur Verfügung.  
[www.rak.de](http://www.rak.de)

Um den Lesefluss nicht zu beeinträchtigen wird im Text jeweils nur die männliche Form (Medizintechniker, Schüler, Soldat, Kameraden) genannt, stets aber die weibliche Form gleichermaßen mitgemeint.



Fachausbilder Ralf Albert (links) mit Medizintechnik-Schülern der RAK



**Jetzt Techniker werden!**

Ihre Weiterbildung wird vom Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) gefördert!

**Über 1000 Soldaten haben mittlerweile an unserer Fachschule für Technik eine Weiterbildung erfolgreich abgeschlossen!**

Die Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker (m/w)** startet jährlich Anfang September in folgenden Fachrichtungen:

- > Bautechnik
- > Fahrzeugtechnik
- > Elektrotechnik
- > Maschinenbautechnik
- > Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik
- > Medizintechnik

**Lassen Sie sich von unserer Studienberatung telefonisch (0221-54687-26) oder in einem persönlichen Gespräch beraten!**



**Rheinische Akademie Köln**  
Berufskolleg

Rheinische Akademie Köln gGmbH  
Vogelsanger Straße 295  
50825 Köln-Ehrenfeld  
[www.rak.de](http://www.rak.de)

# Lernen Sie Menschen zu helfen.

Sie möchten einen Gesundheits- oder Sozialberuf mit besten Jobchancen erlernen?  
Wir haben mit Sicherheit das passende Bildungsangebot für Sie - deutschlandweit.

Sie können sich nicht entscheiden zwischen Ausbildung und Studium? Dann machen Sie doch beides!  
Starten Sie Ihre Karriere mit einem ausbildungsbegleitenden Studium in **Angewandter Therapiewissenschaft** bei der **IB Medizinischen Akademie** und **IB Hochschule**.

**Setzen Sie auf 37 Jahre Bildungserfahrung an 92 Schulen und 26 Standorten.**

## Ausbildungsbegleitendes Studium:

- Angewandte Therapiewissenschaft (B.Sc.)

## Die Vollzeitstudiengänge:

- Angewandte Psychologie
- Ergotherapie
- Logopädie
- Physiotherapie

## IB Medizinische Akademie

Hauptstätter Str. 119-121 • 70178 Stuttgart • 0711 6454-530  
info@ib-med-akademie.de • [www.ib-med-akademie.de](http://www.ib-med-akademie.de)

Aktuelle Infoveranstaltungen  
unter [www.ib-med-akademie.de](http://www.ib-med-akademie.de)

Jetzt für  
2018 bewerben!

# Gesundheit und Soziales studieren!

Sie möchten einen Studienabschluss mit besten Berufschancen?  
Wir bieten Ihnen das passende Bildungsangebot dafür - deutschlandweit.

## Studienzentren:

- Berlin
- Hamburg
- Köln
- München
- Stuttgart

## Ausbildungsbegleitendes Studienangebot:

- Angewandte Therapiewissenschaft (B.Sc.)

## Studienangebote in Vollzeit:

- Angewandte Psychologie (B.A.)
- Soziale Arbeit und Integrationsmanagement (B.A.)

## IB Hochschule

Gerichtstraße 27 • 13347 Berlin • 030 2593092-20  
info@ib-hochschule.de • [www.ib-hochschule.de](http://www.ib-hochschule.de)

Aktuelle Infoveranstaltungen unter  
[www.ib-hochschule.de](http://www.ib-hochschule.de)

Jetzt für  
WS 2018/19  
bewerben!

# IB Medizinische Akademie und IB Hochschule – Ausbildung, Studium oder beides!



*Auch das ist Ergotherapie: Eine Dozentin leitet ihre Schüler unter aktiver Mitwirkung von Therapiehund Loki an*

Immer mehr junge Menschen entscheiden sich für eine Ausbildung im sozialen oder therapeutischen Bereich: Weil es Spaß macht, Menschen zu helfen, weil es ein tolles Gefühl ist, wenn man tatsächlich einen Unterschied machen kann, wenn Menschen auf einen warten und dankbar sind für die Hilfe, die man ihnen gibt.

Aber es herrscht auch eine gewisse Verunsicherung, viele fragen sich, ob eine Ausbildung heutzutage überhaupt noch ausreicht oder ob es – gerade im Hinblick auf die fortschreitende Akademisierung der Gesundheitsfachberufe – nicht doch ein Studium sein sollte. Auch hier gibt es Vorbehalte: Ein Studium kann per se niemals so praxisorientiert sein wie eine Ausbildung.

An der **IB Medizinischen Akademie** haben Sie die Möglichkeit, das Beste aus zwei Welten zu verbinden: Sie absolvieren eine Ausbildung in Ergo-

therapie, Logopädie oder Physiotherapie mit hohem Praxisanteil und kleinen Lerngruppen. Gleichzeitig studieren Sie ausbildungsbegleitend an der **IB Hochschule** Angewandte Therapiewissenschaft. Nach Abschluss Ihrer Ausbildung steigen Sie voll in den Beruf ein und beenden in einem sehr überschaubaren Zeitraum berufsbegleitend Ihr Studium mit dem Bachelor of Science.

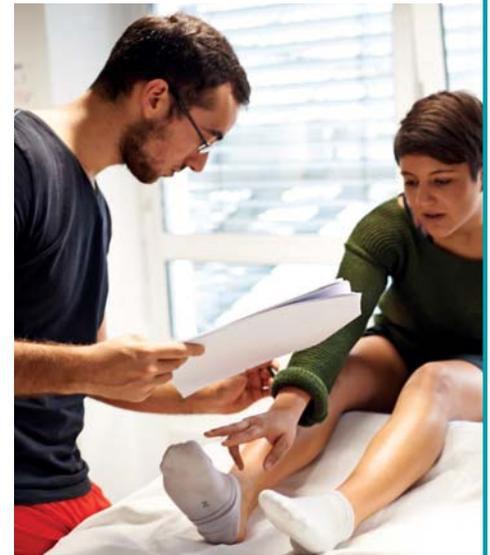
Therapeutische Berufe sind krisensicher, die Berufsaussichten sind im rasant wachsenden Gesundheitsmarkt exzellent. Die engagierten und kompetenten Dozenten und Ausbilder der **IB Medizinische Akademie** vermitteln den Schülern und Studierenden fundierte Kenntnisse, damit sich diese zu selbständigen Therapeuten und versierten Fachkräften entwickeln können. Eine enge Verzahnung von theoretischem Unterricht und praktischer Ausbildung ist die Basis der Unterrichtskonzepte. Damit diese Ver-

zahnung funktioniert, kooperieren wir mit Krankenhäusern, Reha-Kliniken und anderen Einrichtungen.

**Ergotherapeuten** unterstützen und fördern Menschen dabei, ihren Alltag so selbstbestimmt und eigenverantwortlich wie möglich zu leben.

**Logopäden** helfen Menschen aller Altersstufen – vom Baby bis hin zum alten Menschen – dabei, ihre stimmlichen und sprachlichen Fähigkeiten wiederherzustellen oder zu verbessern, um es ihnen zu ermöglichen besser zu kommunizieren.

**Physiotherapeuten** helfen Menschen in Bewegung zu bleiben. Nach Unfällen, Sportverletzungen, im Alter, bei Kindern und chronischen Krankheiten.



*Angehende Physiotherapeuten im Unterricht*

Die **IB Medizinische Akademie** ist mit fast 40 Jahren Bildungserfahrung Spezialist für die Berufsfelder Gesundheit und Sozialwesen und bietet ein vielfältiges Angebot an Bildungsabschlüssen und zertifizierten, staatlich anerkannten Aus- und Weiterbildungen und mit 92 Schulen an 26 Standorten deutschlandweit ein flächendeckendes Netz an Bildungseinrichtungen an.

An der **IB Hochschule** kann fachübergreifend und ausbildungsbegleitend der Studiengang Angewandte Therapiewissenschaft studiert werden. Außerdem bietet die IB Hochschule die Vollzeitstudiengänge Angewandte Psychologie und Soziale Arbeit – Integrationsmanagement an.

Immer häufiger sind Physiotherapeuten in den Bereichen Fitness, Sport, Prävention und alternative Heilmethoden aktiv.

Interessiert? Sie möchten keine Zeit verlieren und jetzt zum neuen Schuljahr im September bzw. zum Wintersemester einsteigen? Vereinbaren Sie einen Beratungstermin mit uns!

[www.ib-med-akademie.de](http://www.ib-med-akademie.de)

[www.ib-hochschule.de](http://www.ib-hochschule.de)

## NRW unterstützt Akademisierung in Pflege- und Gesundheitsberufen

Bei der Erprobung der Akademisierung von Pflege- und Gesundheitsberufen ist Nordrhein-Westfalen mit elf Modellstudiengängen an sieben Hochschulstandorten bundesweit führend.

Studienangebote in Berufen der Alten- und Krankenpflege, der Hebammenkunde, der Logopädie, der Ergotherapie und der Physiotherapie steigern die Attraktivität dieser Berufe und sorgen zusätzlich für Fachkräftenachwuchs mit neuen Kompetenzen, die angesichts der immer komplexer werdenden Aufgabenfelder in der Versorgung erforderlich sind.

„Die Modellstudiengänge sind inzwischen erfolgreich erprobt. Die Studiengänge sind beliebt und tragen dazu bei, dass in wichtigen Gesundheitsberufen gut qualifizierter Nachwuchs ausgebildet wird“, erklärte Gesundheits- und Pflegeministerin Barbara Steffens anlässlich eines Fachgesprächs mit Vertreterinnen und Vertretern der Modellhochschulen in Düsseldorf. „Leider haben auch die positiven Ergebnisse der Begleitforschung trotz breiter fachlicher Unterstützung nicht dazu geführt, dass der Bund die akademischen Ausbildungsgänge in einen Regelbetrieb überführt hat. Stattdessen wurden die Modellklauseln in den Berufsgesetzen um vier Jahre verlä-

ngert und die Einführung eines Regelstudiums um mindestens vier Jahre hinausgezögert. Damit vergrößert der Bund den seit Jahren bestehenden fachlichen und rechtlichen Reformstau bei den Pflege- und Gesundheitsfachberufen“, so Steffens weiter.

Zur Erprobung der Akademisierung in den Pflege- und Gesundheitsfachberufen hat der Bund in den vergangenen Jahren in den Berufsgesetzen der Alten- und Krankenpflege, der Geburtshilfe, der Logopädie, Ergotherapie und Physiotherapie Modellklauseln aufgenommen. Seit 2010 werden an insgesamt sieben Hochschulstandorten in NRW 422 Studienplätze für ein Bachelorstudium angeboten, in denen auch der Berufsabschluss integriert ist. Davon fallen 212 Studienplätze auf die Hebammenkunde, Ergotherapie, Physiotherapie und Logopädie. Die Modelle wurden bereits in 2014 erfolgreich evaluiert. Dennoch hat der Bundesgesetzgeber die von vielen Expertinnen und Experten erwartete Entfristung der Modellklauseln gesetzgeberisch nicht umgesetzt. Durch das Dritte Pflegestärkungsgesetz (PSG III) hat er Ende 2016 die Modellklauseln in den Berufsgesetzen der Ergotherapie, Physiotherapie, Logopädie und der Hebammenkunde lediglich bis zum 31. Dezember 2021

verlängert. Vor diesem Hintergrund unterstützt das Land die Studiengänge nun weiterhin bestmöglich durch Gestaltung der für den Modellstatus erforderlichen rechtlichen Rahmenbedingungen.

„Doch die Hochschulen brauchen die Überführung in den Regelstudien-Status, um endlich Planungssicherheit und klare rechtliche Strukturen zu bekommen“, sagte die Ministerin. „Der Bund aber drückt sich vor wichtigen Reformen der Gesundheitsberufe und schiebt die Novelle der Berufsgesetze

auf die lange Bank. Dadurch werden im Jahr 2021 beispielsweise das Logopädengesetz 41 Jahre und das Ergotherapeuten-gesetz bereits über 45 Jahre alt sein. Wir brauchen jedoch eine Anpassung der Ausbildungsinhalte auf die heutigen Tätigkeitsfelder und neben fachschulischen Ausbildungen auch akademische Ausbildungsmöglichkeiten. Deshalb fordert NRW die volle Anerkennung einer alternativen hochschulischen Ausbildung in den Pflegeberufen, den Therapieberufen und in der Hebammenkunde.“



### DGFP // ProPro Personalreferent Das HR-Karriereprogramm

#### Ihr Nutzen auf einen Blick

- // Ganzheitliches HR-Management-Programm
- // Learn.Reflect.Act.
- // Kurzweilig, praxisnah und effizient
- // 1 Team - 1 Netzwerk
- // Anerkanntes DGFP-Zertifikat
- // BFD-geförderte Maßnahme

#### Steigern Sie Ihre Einstiegschancen als Personalreferent in HR!

#### Wir beraten Sie gerne!

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.  
Christina Biela // Fon 069 713785-233  
Andrea-M. Konuksever // Fon 069 713785-211  
professionalisierung@dgfp.de  
www.dgfp.de/qualifizierung/propro

### Infos

#### Beteiligte Modellhochschulen in NRW sind:

- Fachhochschule Bielefeld (Pflege)
- Hochschule für Gesundheit, Bochum (Ergotherapie, Hebammenkunde, Logopädie, Pflege und Physiotherapie)
- Fliedner Fachhochschule Düsseldorf (Pflege)
- Katholische Hochschule NRW, Köln (Pflege)
- Fachhochschule Münster (Logopädie und Physiotherapie)
- praxisHochschule Köln, Standort Rheine; vorm.
- Mathias Hochschule Rheine (Pflege)
- RWTH/UK Aachen (Logopädie)

Anzeige

## Mitgestalten und Verantwortung übernehmen

Im Gesundheitswesen werden neben der beruflichen Praxis immer mehr Managementkompetenzen gefordert.

Ohne Management geht es nicht mehr“, sagt Prof. Dr. Margit Christiansen. Die Expertin für Management im Gesundheitswesen mit dem Schwerpunkt Personal lehrt und forscht am Fachbereich Pflege und Gesundheit der Hochschule Fulda. Dort bildet sie jene Menschen aus, die die Zukunft der Gesundheitseinrichtungen mitgestalten werden. Warum Managementkompetenzen so wichtig sind, begründet sie so: „Ziel der Dienstleistungseinrichtungen ist es auf der einen Seite, eine hohe Lebensqualität und die Beachtung der Individualität der Klienten zu gewährleisten. Auf der anderen Seite sind die Einrichtungen gefordert, eine gelungene Versorgungsqualität in Strukturen, Prozessen und Ergebnissen sicherzustellen. Effektive und effiziente Lösungen müssen daher durchdacht, umgesetzt und bewertet werden.“ Für eine solche Aufgabe sind mehr denn je Führungskräfte erforderlich, die neben der beruflichen Praxis auf wissenschaftlicher Basis Managementkompetenzen entwickelt

haben. „Gesunde Organisationen zu schaffen, Daten zu Fragen der Organisation erheben und auswerten zu können oder die Wirksamkeit von Interventionen recherchieren und adressatengerecht aufbereiten zu können, sind wesentliche Aspekte, um als Einrichtung dauerhaft handlungsfähig zu sein“, weiß Prof. Christiansen. „Unser Ziel ist es, die klugen Köpfe von morgen auszubilden.“

Das nötige Rüstzeug, um mitzugestalten, Verantwortung zu übernehmen und ausgewogene Entscheidungen zu treffen, vermitteln die beiden Studienprogramme Gesundheitsmanagement und Pflegemanagement an der Hochschule Fulda. Sie bereiten zukünftige Führungskräfte im Gesundheitswesen gleichermaßen auf die Sicherung des Klientenwohls und die Überlebensfähigkeit der Einrichtung vor. Im Studiengang Gesundheitsmanagement kann zwischen den Schwerpunkten Gesundheitsfördernde Unternehmensgestaltung und Management in Gesundheitseinrichtungen gewählt werden.

Fachbereich  
Pflege und Gesundheit

PG

Gesundheitsmanagement (B.Sc.)

Pflegemanagement (B.Sc.)

Gestalten Sie  
das Gesundheitswesen  
der Zukunft mit.

Qualifizieren Sie sich  
für eine Position im Management.

Bewerben Sie sich bis zum 15. Oktober.

Mehr Infos unter:  
[hs-fulda.de/gesundheitsmanagement](http://hs-fulda.de/gesundheitsmanagement) oder  
[hs-fulda.de/pflegemanagement](http://hs-fulda.de/pflegemanagement)

Hochschule Fulda  
University of Applied Sciences



Infos

Mehr Infos dazu unter:  
[hs-fulda.de/gesundheitsmanagement](http://hs-fulda.de/gesundheitsmanagement)  
und  
[hs-fulda.de/pflegemanagement](http://hs-fulda.de/pflegemanagement)

Warten Sie auf einen Studienplatz oder suchen Sie eine Ausbildung im medizinischen Bereich?

Wir bieten Ihnen seit mehr als 20 Jahren:



Intensive Vorbereitung auf Ihr Studium  
im **Vorsemester Medizin und Intensivkurse**

oder



eine gute Alternative zum Studium  
**Medizinisch-Technischer Assistent für  
Laboratoriumsmedizin (m/w)**

Infos unter  
0221.  
54687-2120

[www.vorsemester-koeln.de](http://www.vorsemester-koeln.de), [www.mtalehranstalt.de](http://www.mtalehranstalt.de)

RBZ Rheinisches Bildungszentrum Köln gGmbH | Institut für Biologie und Medizin Vogelsanger Str. 295, 50825 Köln

## BUCHTIPP



**Sebastian Purps-Pardigol,  
Henrik Kehren**  
**Digitalisieren mit Hirn**

**Wie Führungskräfte ihre Mitarbeiter für den Wandel gewinnen**

**Mit einem Vorwort von Philipp Lahm**

Gebunden, 224 Seiten, 34,00 €, ISBN 978-3-593-50842-9, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Wie meistern Unternehmen ihre digitale Trans-

formation? Sebastian Purps-Pardigol und Henrik Kehren haben die Muster des Gelingens identifiziert. Die Geschäftsführung eines Familienunternehmens, die digitale Geschäftsmodelle durch ihre Mitarbeiter und den Betriebsrat entwickeln lässt und bereits nach einem Jahr mit einem neuen Produkt am Markt ist. Ein mittelständisches, produzierendes Unternehmen, das mit einer neuen digitalen Dienstleistung die gesamte Nahrungsmittelindustrie revolutioniert. Ein frisch gegründetes Produktteam, das bisherige Prozesse über Bord

wirft, selbstständig agile Zusammenarbeit lernt und dadurch dreistellige Millionenumsätze erwirtschaftet. Wie schaffen es manche Firmen, dass die eigenen Mitarbeiter die digitale Transformation begeistert mittragen und damit weiteres unternehmerisches Wachstum möglich ist?

Sebastian Purps-Pardigol und Henrik Kehren haben in mehr als 150 Interviews über 30 Firmen analysiert und 12 Unternehmen ausgewählt, die die eigene digitale Transformation vorbildhaft vorantreiben und deren Erfolgsmuster sie in ihrem neuen Buch beschreiben. Ihre Erkenntnis: Je stärker das Maß der Digitalisierung in einer Organisation steigt, desto mehr Aufmerksamkeit braucht das Thema Menschlichkeit. Soll eine Digitalisierung gelingen, ist ein kultureller Wandel im Unternehmen unerlässlich. Wichtige Faktoren sind dabei: die Sinnhaftigkeit des Wandels für die Mitarbeiter, das rechte Maß an Veränderung, aber auch die Würdigung des Bisherigen und ein neues Menschenbild in den Köpfen der Führungskräfte. Wie das konkret möglich ist, zeigen die Autoren an Beispielen aus der Praxis (unter anderem Otto Group, Viessmann,

tolino-Allianz). Sie erklären anhand neuer Erkenntnisse aus Hirnforschung, Psychologie und Verhaltensökonomie, was genau in diesen Unternehmen geschehen ist und wie sich dieses Wissen in andere Firmen übertragen lässt. Sebastian Purps-Pardigol und Henrik Kehren haben ein erkenntnisreiches Buch über die neurobiologischen Hintergründe gelungener digitaler Transformationen in Unternehmen geschrieben. Sie machen bewusst, dass das Digitale nur durch die Mitarbeiter lebendig wird. Dieses Buch ist Pflichtlektüre für jeden, der am digitalen Wandel beteiligt ist.

### Die Autoren

Sebastian Purps-Pardigol ist Organisationsberater, Digitalpionier und Bestsellerautor. Sein erstes Buch »Führen mit Hirn« stand wochenlang auf der Bestenliste des manager magazins. 2010 gründete er mit dem Hirnforscher Dr. Gerald Hüther die Initiative »Kulturwandel in Unternehmen« und erforscht seitdem die Erfolgsmodelle mitarbeiterzentrierter Firmenkulturen. Henrik Kehren ist Serienunternehmer, Digitalisierungsexperte und Keynote-Speaker.

Anzeige

## Karrierechancen in Gesundheitsberufen



Mit 800 Ausbildungsplätzen in acht verschiedenen Berufen und 3 000 Weiterbildungsteilnehmern pro Jahr ist die UKSH Akademie der größte Bildungsanbieter im Norden für den Bereich Gesundheit. Als Tochterunternehmen des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein zeichnet sich unser umfassendes Programm durch eine hohe Qualität aus, und wir können Ihnen eine Vielzahl von hervorragenden Perspektiven für Ihre Zukunft bieten.

Für Bewerber mit Abitur besteht die Möglichkeit eines dualen Studienganges in den Bereichen Pflege und Hebammenwissenschaft. In vier Jahren schließen Sie die Ausbildung und einen Bachelor of Science (B.Sc.) ab. Suchen Sie einen abwechslungsreichen, krisensicheren Beruf? – Haben Sie Freude daran, Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen kompetent zur Seite stehen zu können? Informieren Sie sich: [www.uksh.de/akademie](http://www.uksh.de/akademie).

## UKSH Akademie

[www.uksh.de/akademie](http://www.uksh.de/akademie)

### Wir bilden aus!

- Anästhesietechnische Assistenz - ATA
- Diätassistenz
- Gesundheits- und Krankenpflege
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflege
- Hebammen/Entbindungspfleger
- Medizinische Fachangestellte - MFA
- Med.-Technische Radiologieassistentin - MTRA
- Operationstechnische Angestellte - OTA

Wir sind an beiden Standorten des UKSH, Kiel und Lübeck, vertreten.

Telefon Kiel: 0431 500-92007  
Telefon Lübeck: 0451 500-92013

# FERNSTUDIUM

## »SPORTMANAGEMENT«

### für Quereinsteiger

*Oliver Bierhoff ist seit 2004 Manager der deutschen Fußball-Nationalmannschaft, und für Rudi Völler wurde die neue Position Geschäftsführer Sport beim Bundesligisten Bayer Leverkusen geschaffen: Zwei prominente Beispiele, die als frühere Profis den Weg ins Sportmanagement gefunden haben. Das Berufsbild des »Sportmanagers« setzt aber keineswegs eine Karriere als Spitzensportler voraus. Jeder kann ganz oben mitspielen.*



▲ *Der Berufsalltag eines Sportmanagers ist äußerst spannend. Wer möchte nicht gerne im Verein seiner Fußballstars arbeiten?*

Quelle: shutterstock

**E**in Job im Sportbusiness gilt als Volltreffer. Chancereiche Sportmarken und -clubs versprechen einen schillernden Berufsalltag. Wer möchte nicht gerne im selben Verein arbeiten wie die großen Fußballstars? Der Sportmanager ist mitentscheidend für den Erfolg eines Sportunternehmens. Er leistet Öffentlichkeitsarbeit, verantwortet Finanzen und verhandelt mit Sponsoren. Auch Kommunen und Verbände sind auf ein professionelles Management angewiesen. Sportmanager kommen oft aus dem Leistungssport, die anderen finden ihren Weg über spezialisierte Aus- und Weiterbildung. Leidenschaft und Sportsgeist hält alle am Ball.

WINGS, der bundesweite Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, bildet seit 2012 angehende Sportmanager im berufs begleitend aus. Seitdem haben sich mehr als 400 Fernstudierende im Bachelor Sportmanagement eingeschrieben, darunter Sportsoldaten wie die olympische Siebenkämpferin Julia Mächtig, Profisportler, Mitarbeiter von Sportvereinen und -verbänden, aber vor allem

auch viele Quereinsteiger. Branchenspezifisches Fachwissen, ein staatlicher Hochschulabschluss und die Vereinsmanager C-Lizenz sind Steilvorlagen für eine Karriere im Sportbusiness.

Studiert wird vor allem online über die Studien-App. Die Professoren und Dozenten aus der Praxis vermitteln die Studieninhalte über interaktive Videovorlesungen und Live Online-Tutorien. Einmal im Semester treffen sich die Studiengruppen zum Wochenendseminar am gewählten Studienstandort, um gemeinsam Konzepte und Strategien zu praxisnahen Fallstudien zu erarbeiten. Schriftliche Prüfungen können variabel an bundesweit zwölf Standorten oder individuell und weltweit, z. B. an 150 Goethe-Instituten oder in Einrichtungen der Bundeswehr geschrieben werden. *Alle Infos und Anmeldung zum Fernstudium Sportmanagement unter:*

» [www.wings.de/sport](http://www.wings.de/sport)



**WINGS-FERNSTUDIUM**  
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

*macht  
erfolgreicher*

BFD gefördert

**FIT FÜR DAS SPORTBUSINESS**

**Fernstudium Sportmanagement**

- Bachelor oder Master
- praxisnah & flexibel per Studien-App
- 12 Standorte bundesweit
- staatlicher Hochschulabschluss
- Vereinsmanager C-Lizenz

▶ [wings.de/sport](http://wings.de/sport)



2. BASKETBALL  
BUNDESLIGA  
▲ offizieller  
Bildungspartner



partnerhochschule  
des spitzensports



EMPFEHLENSWERT  
★★★★★ (4,4)  
EXZELLENTER ANBIETER 2018  
FERNSTUDIUM  
DIREKT

# ABSCHLUSS NEBEN DEM BERUF

## ZEITLICH FLEXIBEL UND ORTSUNABHÄNGIG STUDIEREN



Weitere Informationen zu den Weiterbildungs- und Studienangeboten finden Sie auf unserer Internetseite.

[www.beuth-hochschule.de/fernstudium](http://www.beuth-hochschule.de/fernstudium)

### WAS STECKT DAHINTER

Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihr persönliches Qualifikationsprofil den aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen anzupassen? Sie möchten Ihre Karriereplanung an den zeitgemäßen Anforderungen an Fach- und Führungskräfte ausrichten? Sie streben einen Master-Abschluss an? Das Fernstudieninstitut der Beuth Hochschule bietet auf jeden Fall das richtige Bildungsmodell für Sie. Seit mehr als 30 Jahren vermitteln unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote relevante Schlüsselkompetenzen für verschiedene Berufsfelder.

### KLARER VORTEIL

Der Vorteil des Fern- und Onlinestudiums ist die freie Wahl der Lernzeit, des Ortes und des Lerntempos. Ein weiterer Vorteil ist, dass das Fernstudieninstitut Sie durch individuelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung kontinuierlich unterstützt. Die Studieninhalte werden in abwechslungsreich kombinierten Lernphasen vermittelt. Hierbei werden die Selbststudienzeiten durch Präsenzphasen und durch den persönlichen Austausch mit Dozenten über das Internet ergänzt (Blended-Learning-Konzept).

Der Lernstoff wird eigens von Experten erstellt und vermittelt die Inhalte so praxisnah, dass eine Umsetzung in den betrieblichen Alltag unmittelbar möglich ist. Die Gesamtdauer des Fern- und Onlinestudiums und die zeitliche Begrenzung der Präsenzphasen auf selten mehr als drei Tage im Semester sind ebenfalls berufsverträglich.

### PRAXISORIENTIERUNG

Erschließen Sie sich neue Themenfelder und vertiefen Sie vorhandene Kompetenzen! Durch unsere berufsbegleitende Weiterbildung erweitern Sie Ihre Kontakte zur Wirtschaft, bilden themenspezifische Netzwerke und bereiten sich optimal auf Ihre nächsten Karriereschritte vor. Auch Einzelmodule und Zertifikatskurse auf Hochschulniveau sind als Weiterbildung buchbar.

NEUE

HORIZONTE

bewährt seit über 30 Jahren

### BILDUNGSANGEBOT

#### MASTERSTUDIENGÄNGE

Clinical Trial Management (M.Sc.)  
Computational Engineering (M.Eng.)  
Energie- und Ressourceneffizienz (M.Eng.)  
Industrial Engineering (M.Eng.)  
Medizinische Informatik (M.Sc.)  
MBA Renewables

#### WEITERBILDUNGEN IM BEREICH

Arbeitssicherheit  
Betriebswirtschaft  
Brandschutz  
Energie- und Ressourceneffizienz  
Qualitätsmanagement

### SCHWERPUNKTE

Die Beuth Hochschule für Technik Berlin bietet ein umfangreiches Spektrum ingenieursspezifischer, wirtschaftlicher und gesundheitswissenschaftlicher Themen in weiterbildenden Masterstudiengängen an: „Industrial Engineering“ legt die Schwerpunkte auf Management, Produktionsprozesse und Führungskompetenz und erschließt ein breites Berufsfeld in vielen Produktions- und Dienstleistungsbranchen. Für Tätigkeiten im Bereich Konstruktion, Produktentwicklung, Berechnung und Simulation qualifiziert „Computational Engineering“. Im Online-Studiengang „Medizinische Informatik“ werden Programmieren sowie Biometrie, Biosignalverarbeitung, Bildverarbeitung und medizinische Dokumentation vermittelt. Der neue Online-Studiengang „Energie- und Ressourceneffizienz“ befähigt mit interdisziplinärem Wissen zur Lösung von Aufgaben in den Bereichen Energieeffizienz und nachhaltiger Energieerzeugung. Der Englisch-sprachige „MBA-Renewables“

fokussiert auf internationale Einsatzmöglichkeiten im Bereich erneuerbare Energien. „Clinical Trial Management“ qualifiziert im Bereich der Planung, Durchführung und Koordination Klinischer Studien.

### BEWERBUNG UND INFORMATIONEN

Informieren Sie sich über das komplette Bildungsangebot, die Fristen und die Gebühren auf der Internetseite [www.beuth-hochschule.de/fernstudium](http://www.beuth-hochschule.de/fernstudium). Ihre Ansprechpartner helfen Ihnen bei der Auswahl des Programmes und beantworten Ihre Anfragen gern. Unseren Studienführer erhalten Sie kostenlos (auch bei den BFD-Dienststellen).

Besuchen Sie uns auf dem Ausbildungskongress der Bundeswehr am 04.-06.09.2018.



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG  
FERNSTUDIENINSTITUT  
BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN  
University of Applied Sciences

Telefon: (030) 4504 2100

E-Mail: [fsi@beuth-hochschule.de](mailto:fsi@beuth-hochschule.de)

Web: [beuth-hochschule.de/fernstudium](http://beuth-hochschule.de/fernstudium)

# Bürger sorgen sich um die Qualität der Pflege in deutschen Heimen

Die Vorstellung, im Alter in ein Pflegeheim ziehen zu müssen, macht vielen Menschen in Deutschland Angst, wie acht von zehn Bürgern bestätigen. Diesen Schritt würden die meisten gerne vermeiden – lediglich sechs Prozent können sich vorstellen, freiwillig in einer Senioreneinrichtung zu leben, falls sie pflegebedürftig werden. Das sind zentrale Ergebnisse einer repräsentativen Befragung der Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft PwC unter 1 000 Bundesbürgern. Vor allem fürchten die Studienteilnehmer den Personalmangel in den Heimen und überforderte Pflegekräfte, wie 73 Prozent angeben. Denn die Personalknappheit geht letztlich mit weniger Zeit für die Bewohner und einer schlechteren Qualität der Pflege einher.

„Unsere Befragung zeigt, dass Pflegeheime in Deutschland keinen guten Ruf genießen. Bei den Bürgern in Deutschland ist angekommen, welche Folgen der Personalnotstand hat, der sich durch den demografischen Wandel noch weiter verschärfen wird“, sagt Michael Burkhardt, Leiter des Bereichs Gesundheitswesen und Pharma bei PwC Deutschland. „Wir benötigen daher mehr Wertschätzung für den Pflegeberuf und eine neue Art der Versorgung in den Heimen, die wieder stärker den Menschen in den Mittelpunkt stellt. Um die Qualität der Einrichtungen zu messen und im nächsten Schritt zu verbessern, müssen die Bewohner, aber auch Angehörige und Mitarbeiter in den Prozess eingebunden werden. So kann die Zufriedenheit auf allen Seiten gesteigert werden.“

Der stationären Pflege in einem Heim steht die Mehrheit skeptisch gegenüber, doch wie möchten Bürger leben, wenn sie ihren Alltag nicht mehr al-

lein bewältigen können? Am beliebtesten ist eine andere Form der Senioreneinrichtung – das betreute Wohnen, in einer eigenen Wohnung, aber mit Anschluss an einen Pflegedienst. Diese Form bevorzugen 33 Prozent der Studienteilnehmer. Viele Menschen möchten auch in den eigenen vier Wänden bleiben und durch einen ambulanten Dienst gepflegt werden, wie 31 Prozent bestätigen. Die häusliche Pflege durch Familienmitglieder, zum Beispiel die Kinder, können sich 19 Prozent vorstellen.

## Verbesserungen bei den Kontrollen und beim Personal gewünscht

Die Befragten haben konkrete Vorstellungen davon, wie sich die aktuelle Situation in den Heimen verbessern ließe. Vor allem wünschen sie sich regelmäßige Qualitätskontrollen der Pflegeheime durch externe Stellen, wie 98 Prozent der Studienteilnehmer fordern. Diese Art von Transparenz sollte bereits der Pflege-Tüv schaffen, der 2009 eingeführt wurde. „In der Praxis zeigt sich allerdings, dass dieses Bewertungssystem wenig Aussagekraft hat“, sagt Sevilay Huesman-Koecke, Expertin für Gesundheitswesen bei PwC Deutschland. „Die individuelle Zufriedenheit der Bewohner lässt sich kaum mit standardisierten Bewertungskriterien messen. Dazu bedarf es vielmehr eines kontinuierlichen qualitätsbasierten Austauschs mit Bewohnern, Angehörigen und Mitarbeitern, so dass schnell auf Missstände reagiert werden kann und eine offene Kultur innerhalb des Hauses herrscht“, so die PwC-Expertin. Ebenso wünschen sich die Bürger eine Verbesserung des Betreuungsschlüssels, damit mehr Zeit für den

einzelnen Bewohner bleibt (97 Prozent). Um die Situation der Pflegekräfte zu verbessern, befürworten 97 Prozent der Befragten ein höheres Gehalt.

Dass eine hohe Versorgungsqualität seinen Preis hat, ist den Studienteilnehmern bewusst. Entsprechend wären 43 Prozent bereit, einen höheren Beitragsatz zur Pflegeversicherung zu leisten. Diese Bereitschaft wächst mit steigendem Nettoeinkommen und liegt im Schnitt bei 33 Euro pro Monat. 39 Prozent lehnen eine Erhöhung ab, weil diese für sie nicht finanzierbar wäre; 18 Prozent wären dazu nicht bereit, obwohl sie sich das leisten könnten. Gerade weil die Bürger sich große Sor-

gen um den Personalnotstand machen, würden sie die Mehreinnahmen in einen besseren Betreuungsschlüssel in den Heimen (53 Prozent) und in höhere Gehälter für die Pflegekräfte (17 Prozent) investieren. „Der Schlüssel für eine bessere Versorgungsqualität in den Heimen liegt in der Aufwertung des Pflegeberufs und einem verbesserten Miteinander zwischen Bewohnern, ihren Angehörigen und dem Personal“, bilanziert Michael Burkhardt. „Entlastung für das Personal können wir auch schaffen, indem wir intelligente Technologien in den Pflegealltag einbinden, zum Beispiel digitale Pflegedokumentationen oder GPS-Überwachung von Demenzkranken.“ ots

Anzeige



Fast auf den Tag genau ein Jahr ist es her, dass Oberfeldwebel Fuchs sein letztes Abenteuer bestehen musste. Und nun ist es wieder soweit. „Pepe S. Fuchs – Panzerjäger“ ist veröffentlicht.

„Dieses Mal konzentriert sich das Geschehen wieder mehr auf Eisenach und Umgebung“, sagt der Autor und zitiert einen Teil des Klappentextes: „Die Ereignisse spitzen sich dramatisch zu, als beim Sommergewinn eine Bombe detoniert.“

Wie gewohnt, muss der Militärpolizist Fuchs so manche Feuerprobe bestehen und dabei mehr als einmal um sein eigenes Leben fürchten.

„Trotz aller Action habe ich mich bemüht, den von einer Leserin als Schulze-Humor betitelten Spaß nicht zu kurz kommen zu lassen“, meint Schulze und schmunzelt.

Der „Panzerjäger“, der erneut im Principal Verlag erscheint, ist bereits der dritte Teil der Pepe-Reihe. Über den Erstling „Pepe S. Fuchs – Feldjäger“ schrieb die Internetseite [motorrado.de](http://motorrado.de) un-länglichst: „Insgesamt ist das Buch so lebendig geschrieben, dass man im Nachhinein glaubt, einen Film gesehen zu haben.“

„Pepe S. Fuchs – Panzerjäger“:  
Principal Verlag; Auflage: 1 (15. August 2018)  
ISBN-13: 978-3899692211

## Der Bachelorstudiengang „Intensivierte Fachpflege“ sowie neue Masterstudiengänge an der Rheinischen Fachhochschule Köln

Die Rheinische Fachhochschule Köln gGmbH (RFH) bietet in Kooperation mit dem Weiterbildungszentrum des Universitätsklinikums Bonn den Bachelorstudiengang „Intensivierte Fachpflege, B.Sc.“ an. Der Studiengang richtet sich an Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen, die ihre Karriere mit einem Bachelorabschluss ausbauen möchten. Ziel des Studiengangs ist es, zum einen ergänzende berufliche Perspektiven für Pflegende zu schaffen und zum anderen durch qualifiziertes und motiviertes Personal zu einer Verbesserung der Patientenversorgung beizutragen. Bei fachweitergebildeten Pflegekräften sowie OTA, ATA und CTA können aufgrund der Studiengangsstruktur die ersten drei Semester anerkannt werden und der Bachelor of Science in nur vier Semestern absolviert werden. Der Fachbereich Medizinökonomie & Gesundheit der RFH Köln bietet zudem ab dem Win-

tersemester 2018/2019 den neuen Masterstudiengang „Klinische Psychologie, M.Sc.“ an. Dieser konsekutive, viersemestrige Masterstudiengang mit den Schwerpunkten Diagnostik und Differenzialdiagnostik sowie Klassifikation psychischer Störungen, neuropsychologische Diagnostik, Interventionstechniken Psychologie in der medizinischen Krankheitslehre und Forensische Psychologie bereitet auf alle psychologischen Positionen in der Gesundheitswirtschaft vor. Der Masterabschluss qualifiziert zur Ausübung forschungsbezogener Tätigkeiten, zum Beispiel in den Gesundheitswissenschaften und der pharmazeutischen Industrie. Darüber hinaus sind klinische Psycholog\*innen zusätzlich in den folgenden Berufsfeldern tätig: Gesundheitscoaching, Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), Sozialberatung/Sozialarbeit, Rehabilitationskliniken, öffentlichen Behörden. Der neue Weiterbildungsstudi-

engang „Digitalisierung im Gesundheitswesen, M.Sc.“ (zweisemestrig) bietet Studierenden die Möglichkeit, sich auf die Herausforderungen des modernen Gesundheitswesens in Hinblick auf Digitalisierung vertiefend weiterzubilden. Im Grundstudium werden Kenntnisse aus den Bereichen Digitalisierung, Sicherheitstechnik und spezieller Datenmanagement-Technologien vermittelt. Auf diese Weise erwerben die zukünftigen Absolventinnen und Absolventen vertiefende Kenntnisse für den Digitalisierungsprozess im deutschen Gesundheitssystem. Dieses Studium soll wissenschaftlich fundiert auf die Aufgaben im Hinblick der Digitalisierung von gesundheitswirtschaftlichen Unternehmen und Körperschaften vorbereiten. Als spätere Arbeitgeber kommen z. B. Krankenhäuser, Unternehmen der medizinisch-technischen bzw. pharmazeutischen Industrie, Berufsverbände, ge-

setzliche und private Krankenversicherungen sowie Dienstleistungsunternehmen in Betracht.



**Infos**

Die Termine der nächsten Informationsveranstaltungen für die Studiengänge finden Sie auch auf unserer Homepage unter [www.rfh-koeln.de](http://www.rfh-koeln.de)  
Ansprechpartnerin: Vanessa Jakob  
Tel.: (0221) 20 30 2-677  
[vanessa.jakob@rfh-koeln.de](mailto:vanessa.jakob@rfh-koeln.de)



**Rheinische Fachhochschule Köln**  
University of Applied Sciences

**VOLLZEIT UND BERUFSBEGLEITEND**

### Gestalte Deine Zukunft im Gesundheitswesen!

Im Fachbereich **Medizinökonomie & Gesundheit** werden folgende Studiengänge angeboten:

**Bachelor-Studiengänge (B.Sc.)**

**Intensivierte Fachpflege**  
„Der Weg zur Führungskompetenz in der Pflege“

**Medizinökonomie**  
„Manager für die Gesundheitsbranchen“

**Molekulare Biomedizin**  
„Interdisziplinäre Vernetzung – Naturwissenschaft und theoretische Medizin“

**Psychologie**  
In Akkreditierung

**Master-Studiengänge (M.Sc.)**

**Medizinökonomie**  
„Verantwortungsvoll medizinökonomische Entscheidungen treffen“

**Klinische Psychologie**  
„Menschen verstehen – Menschen unterstützen.“



**Jetzt bewerben!**  
weitere Informationen unter [www.rfh-koeln.de/studium](http://www.rfh-koeln.de/studium)

**Digitalisierung im Gesundheitswesen**  
„Zukunft mitgestalten.“

# Zukunftsmarkt Fitness entdecken

## Fachkongress zur beruflichen Orientierung

Am 5./6. Oktober findet zum zwölften Mal der Aufstiegskongress in Mannheim statt. Der offene Fachkongress der Fitness- und Gesundheitsbranche steht in diesem Jahr unter dem Motto „Touch & Tec – Mensch und Technologie“. Eine hervorragende Gelegenheit für Soldaten, sich vor Ort über ihre Karrierechancen nach sowie förderfähige Qualifikationen schon während der Bundeswehrzeit zu informieren.

**AUFSTIEGSKONGRESS**  
 Fachkongress für aktive Gesundheitsgestalter  
 05. - 06.10.2018, Mannheim

Körperliche und geistige Fitness sind Grundvoraussetzungen für Soldaten, die während ihrer Dienstzeit regelmäßig vor starke physische und psychische Herausforderungen gestellt werden. Daher

bringen gerade Soldaten die nötigen Grundfertigkeiten und Erfahrungen mit, die einen beruflichen Einstieg in die Fitness- und Gesundheitsbranche nach der Bundeswehrzeit ermöglichen. Um sich mit der Branche vertraut zu machen und erste Einblicke in die beruflichen Chancen in diesem Wachstumsmarkt zu erhalten, bietet sich der jährlich stattfindende Aufstiegskongress, der Fachkongress der Fitness- und Gesundheitsbranche, an. Er wird am 5./6. Oktober in Mannheim von den führenden Bildungsanbietern in den Bereichen Prävention, Fitness, Sport und Gesundheit, der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement DHfPG, der BSA-Akademie sowie der Zertifizierungsstelle BSA-Zert, veranstaltet.

In seinem mittlerweile 12. Jahr hat sich der Aufstiegskongress zum Jahreshöhepunkt für alle Fitnessbegeisterten, Mitarbeiter und Entscheider in der Fitness- und Gesundheitsbranche etabliert. Das Motto 2018 „Touch & Tec – Mensch und Technologie“ behandelt das Thema der immer weiter fortschreitenden Digitalisierung, auch in der Fitness- und Gesundheitsbranche.

Auch 2018 referieren wieder zahlreiche renommierte Speaker zu topaktuellen Themen:



**Prof. Dr. Hans-Dieter Hermann**

Sportpsychologe der Deutschen Fußballnationalmannschaft, Führungskräfte-Coach



**Jochen van Recum**

Sportökonom sowie ehemaliger Gesundheitsmanager u. a. von Xavier Naidoo



**Prof. Dr. Jan Mayer**

Diplom-Psychologe sowie Mentalcoach der Profifußballer des Fußball-Bundesligisten TSG 1899 Hoffenheim



**Jola Jaromin-Bowe**

Dipl.-Öcotrophologin, Ernährungsberaterin, Ernährungstherapeutin sowie Sportlehrerin



**Patrick Berndt**

Sportwissenschaftler sowie Kraft- und Athletiktrainer mehrerer Bundesligamannschaften aus diversen Sportarten



**Bernhard Beidl**

Personalcoach und Inhaber eines Personal Training Centers mit ganzheitlichem Betreuungskonzept

Der Aufstiegskongress 2018 ist eine exzellente Gelegenheit über den Tellerrand zu schauen und einen Ausblick zu wagen, welche Perspektiven sich eröffnen können, wenn man die eigenen Stärken nutzt und das Hobby zum Beruf macht.

Mehr Infos und Online-Anmeldung unter [www.aufstiegskongress.de](http://www.aufstiegskongress.de)



## Mach dein Hobby zu einem Beruf.

Du hast Spaß an Fitness? Warum dann nicht nebenberuflich in diesen Zukunftsmarkt einsteigen? Durch die staatlich geprüften und zugelassenen Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen der BSA-Akademie absolvierst Du nebenberuflich eine anerkannte Qualifikation. Modulare Lehrgänge erlauben eine schrittweise Weiterbildung hin zum Beruf, z. B. als Fitnessfachwirt IHK.

### Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

### Lehrgänge: über 70 Abschlüsse, z. B.

- Personal Trainer-Zertifikat
- Athletik-/Gesundheitstrainer
- Leistungssport Body-Trainer
- Berater/Lehrer für Sporternährung
- Fitnesstrainer-B-/A-Lizenz

Tel. +49 681 6855 0 • [bsa-akademie.de](http://bsa-akademie.de)



**BSA-Akademie**  
 Prävention, Fitness, Gesundheit  
 School for Health Management

Ihre Karriere kann beginnen!

## Angebote für Soldaten

### Therapieberufe

- **Staatlich anerkannte/-r Ergotherapeut/-in**
- **Staatlich anerkannte/-r Physiotherapeut/-in**

Mit Grone in 6 Semestern zu den Traumjobs Ergotherapie und Physiotherapie!

Nach neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen praxisorientiert und fachlich qualifiziert!

Ausbildungsbeginn im April und Oktober

**Duales Studium?** Auch das geht bei uns! Durch unsere Kooperation mit der Hamburger Fernhochschule (HFH) machen Sie ausbildungsbegleitend Ihren Bachelor of Science in Health Care Studies.

Bei entsprechender Vorbildung Verkürzung möglich.

### Kontakt

Tel. 040 23 703-550

E-Mail [geso.hamburg@grone.de](mailto:geso.hamburg@grone.de)

Website [www.grone-geso.de](http://www.grone-geso.de)



Anzeige

## Berufe mit besten

## Zukunftsaussichten

Menschen in allen Lebenslagen möchten ein selbstständiges Leben führen. Ergotherapeuten und Ergotherapeutinnen sowie Physiotherapeuten und Physiotherapeutinnen sind auf dem deutschen und europäischen Arbeitsmarkt dringend gesucht. Die Nachfrage nach therapeutischen Handlungen und Anwendungen ist so hoch wie nie.

**Ergotherapeuten und Ergotherapeutinnen** behandeln Menschen jeglichen Alters, z.B. Kinder mit Entwicklungs- und Wahrnehmungsstörungen, Unfallopfer, Schlaganfallklienten/-klientinnen oder Menschen mit geistigen und/oder psychischen Behinderungen. **Sie unterstützen** Ihre/n Klienten/Klientinnen dabei, ihre/seine individuelle Handlungsfähigkeit zu erhal-

ten, zu verbessern oder verloren gegangene Fähigkeiten wieder zu erlangen.

**Physiotherapeuten und Physiotherapeutinnen** übernehmen selbstständig und eigenverantwortlich die Untersuchung, Behandlung und Beratung von Patienten mit körperlichen Funktionsstörungen. **Sie sorgen dafür**, dass der Haltungs- und Bewegungsapparat wieder optimiert wird. Gemeinsam mit ihren Patienten/ Patientinnen arbeiten sie an Gelenkbeweglichkeit, Ausdauer, Kraft und Koordination.

Voraussetzung für die Berufsausführung ist die staatliche Examenprüfung. Darauf bereiten staatliche sowie private Berufsfachschulen erfolgreich vor.

## BUCHTIPP



**Stefan Kerzel**

### Eingesperrt im Job

### Ausbruch aus dem Arbeitsknast

Hardcover, 256 Seiten, 19,9 €, ISBN 978-3-95601-205-1 FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

**E**ingesperrt und gefangen im Job, so fühlen sich Millionen Menschen in ihrem Leben, ihrer Arbeit. Blockiert in einem Knast der Umstände und Belegschaften scheinen Entwicklung und Weiterkommen unmöglich. Im falschen Job mit den falschen Chefs, im falschen Leben voller Zwänge – es wird erlitten, ertragen, erduldet. Wie Inhaftierte in ihren Zellen sehnen wir uns einen fernen Entlassungs-

tag herbei. Ob der jemals kommt, ist fraglich. Lebenslanges Tütenkleben, Stumpfsinn bei und während der Arbeit: Beides sind keine Perspektiven.

Autor Stefan Kerzel ist seit Jahrzehnten Jailhouse-Rocker, der mit seiner Gitarre Spaß und Musik hinter Gefängnismauern bringt.

Doch wer baut die Mauern, die uns „Freigänger“ gefangen halten? Was ist zu tun, um sie zu überwinden? Darüber berichtet dieses Sachbuch. Nötig sind Mut, Ausdauer und die Bereitschaft, neue Wege zu gehen – auszubrechen eben! Dazu identifiziert der Unternehmensentwickler und Wirtschaftsmediator u.a. sieben Gegner (z.B. Blindflüge, 99-

Meter-Läufe, Saboteure) sowie sieben Partner unserer Entwicklung (z.B. Klarheit, Zielausdauer, Schöpferkraft) und zeigt, wie man sie einsetzt, um eigene Lösungswege zu erarbeiten, Handlungskompetenzen wiederzufinden und schließlich den eigenen Arbeitsknast verlassen zu können.

### Der Autor

Stefan Kerzel studierte in Münster und Dortmund Journalistik mit den Schwerpunkten Wirtschaft und Marketing. Nach erfolgreicher Arbeit als internationaler Musik- und Wirtschaftsjournalist baute er seine Firma zur Unternehmensentwicklung auf. Die Welt am Sonntag erhob ihn in die Kate-

gorie „Gründer des 21. Jahrhunderts“. Stefan Kerzel arbeitet als Unternehmensentwickler, Wirtschaftsmediator sowie als Supervisor. Als Jailhouse-Rocker macht er mit seiner Gitarre dort Musik, wo die meisten von uns (hoffentlich) nie hinkommen: im Knast.

Täglich erlebt er, an welchen Hürden Menschen und Unternehmen immer wieder scheitern, was sie benötigen, um wieder Zugang zu ihren Kompetenzen zu bekommen. So entstand sein Geschäftsfeld „Hypnose für Kerle“. Stefan Kerzel arbeitet als Dozent sowie für Bundes- und Landesministerien. Zu seinen Mandanten zählen DAX-Unternehmen, Konzerne und inhabergeführte Unternehmen.

Der erste Absolvent des Programms, Kai Kukasch von der Frankfurt UAS, hat sein Studium abgeschlossen, an der Frankfurt UAS mit einem Abschluss im Bachelor-Studiengang Elektrotechnik und Kommunikationstechnik sowie an der Metropolia UAS in Information and Communication Technologies.

„Unser Ziel ist es, unseren Studierenden eine bestmögliche Ausbildung und ideale Voraussetzungen zu bieten, um sich auf den globalen Markt vorzubereiten und dabei möglichst viele Erfahrungen auch im Ausland und in unterschiedlichen Unternehmen sammeln zu können. Das finnische Hochschulsystem und die finnischen Unternehmen weisen eine große Innovationsstärke auf. Wir wollen die Zusammenarbeit im U!REKA-Netzwerk durch unter anderem solche Programme auch in Zukunft weiter stärken und freuen uns, dass die Frankfurt UAS Teil dieser europaweiten Kooperation in Forschung und Lehre ist“, so Prof. Dr. Kira Kastell, Vizepräsidentin für Studium und Lehre der Frankfurt UAS. Im nächsten akademischen Jahr ist mit weiteren Absolventinnen und Absolventen mit zwei Abschlüssen zu rechnen.

### Interaktives Lernen

Kukasch konnte von dem Programm direkt profitieren, da er bereits in der Abschlussphase der U!REKA-Kooperationsverhandlungen Ende des Jahres 2017 Prüfungen in beiden Studiengängen ablegte.

Er war im Studienjahr 2016 bis 2017 Erasmus-Austauschstudient an der Metropolia UAS. „Ich hatte vor meinem Austauschjahr viel darüber gelesen, dass das finnische Bildungssystem eines der besten der Welt sei und dass Finnland in der Technologiebranche äußerst innovativ sei. Deshalb entschied ich mich für das Studium an unserer Partnerhochschule in Helsinki“, sagte



Foto: obs/Helsinki Metropolia University of Applied Sciences

V.l.n.r.: Vizepräsidentin Prof. Dr. Kira Kastell, Frankfurt UAS, Doppelabschluss-Absolvent Kai Kukasch, Präsidentin Riitta Konkola, Metropolia University of Applied Sciences.

## In Helsinki und Frankfurt Elektrotechnik studieren

ZWEI PARTNER DES EUROPÄISCHEN HOCHSCHUL-KONSORTIUMS U!REKA, DIE FRANKFURT UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES (FRANKFURT UAS) UND DIE HELSINKI METROPOLIA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES, HABEN IM VERGANGENEN JAHR 2017 EINE VEREINBARUNG UNTERZEICHNET, DASS IM BEREICH ELEKTROTECHNIK ZWEI ABSCHLÜSSE ERWORBEN WERDEN KÖNNEN. ES ERMÖGLICHT STUDIERENDEN BEIDER HOCHSCHULEN, NEBEN EINEM AUSTAUSCHJAHR AN DER JEWEILIGEN PARTNERHOCHSCHULE AUCH EINEN ABSCHLUSS DER PARTNERHOCHSCHULE IM ENTSPRECHENDEN FACHGEBIET ZU ABSOLVIEREN. DIE AM PROGRAMM TEILNEHMENDEN STUDIENGÄNGE DER FRANKFURT UAS SIND DIE BACHELOR-STUDIENGÄNGE INFORMATIONSSYSTEMTECHNIK SOWIE ELEKTROTECHNIK UND KOMMUNIKATIONSTECHNIK.

Kukasch. Am finnischen Hochschul-System gefiel ihm vor allem das interaktive Lernen in den Seminaren.

Die größte Herausforderung für Kukasch stellte die Abschlussarbeit in englischer Sprache dar, die er in einem finnischen Unternehmen schrieb. „Ich konnte schon bald eine innovative Firma finden, bei der ich mich die gesamte Zeit über sehr gut betreut

gefühl habe“, so Kukasch. Die deutsche Niederlassung des fin-

nischen Unternehmens in Frankfurt stellte Kukasch bereits ein.



### Infos

zur Frankfurt UAS:

[www.frankfurt-university.de/?5663](http://www.frankfurt-university.de/?5663)

[www.frankfurt-university.de/?5728](http://www.frankfurt-university.de/?5728)

zur Metropolia University of Applied Sciences, Helsinki:

[www.metropolia.fi/en](http://www.metropolia.fi/en)

# Fortbildungen an den bsw-Fachschulen für Technik erfolgreich meistern

Chancenreiche Karriereperspektiven mit einem anerkannten Fortbildungsabschluss

Hochqualifizierte Fachkräfte, besonders für fachliche Spezialbereiche, sind in vielen Regionen Deutschlands sehr gefragte Mitarbeiter und auf dem Arbeitsmarkt immer schwerer zu finden. Eine berufliche Fortbildung ist nicht nur eine Spezialisierung und somit Höherqualifizierung, sie bringt zudem zukunftssträchtige Karriereperspektiven mit sich. Somit ist eine Aufstiegsfortbildung ein wesentlicher Schlüssel für den Erfolg in der Berufswelt. Eine Studie der DIHK, (Gesellschaft für berufliche Bildung) zeigt, dass Personen mit einem Fortbildungsabschluss über annähernd gleichwertige Karriereperspektiven im Vergleich zu Hochschulabsolventen verfügen. Darüber hinaus tragen sie häufiger Mitarbeiterverantwortung, auch wenn sie durchschnittlich kleinere Teams leiten. Zudem und entgegen der weit verbreiteten Meinung, verdienen nicht alle Akademiker mehr Geld als Fortbildungsabsolventen. Berufspraxis, Teamfähigkeit und Lösungsorientierung sind die wichtigsten Faktoren, die für Fortbildungsabsolventen sprechen.

Die bsw-Fachschulen für Technik tragen der hohen Nachfrage nach gut qualifiziertem Personal in den MINT-Berufen Rechnung und unterstützen Unternehmen in Sachsen bei der fachlichen und fachübergreifenden Kompetenzentwicklung von Mitarbeitern. Hier werden Techniker in den Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinentechnik, Mechatronik und Fahrzeugtechnik ausgebildet und zudem verschiedene Vorbereitungskurse auf die anspruchsvollen IHK-Fortbildungsprüfungen durchgeführt. Besonders beliebt im gewerblich-technischen Bereich sind die Fortbildungen zum geprüften Industriemeister, in kauf-

männischen Tätigkeitsfeldern liegt der geprüfte Wirtschaftsfachwirt ganz weit oben.

Als gefragte Spezialisten ihres Fachs werden Techniker von innovativen Unternehmen und Institutionen aus Sachsen und ganz Deutschland rekrutiert. Oft werden sie auf der Ingenieurebene als Bindeglied zwischen Ingenieuren und Meistern eingesetzt oder gründen eigene Unternehmen. Sie finden Tätigkeitsfelder im Qualitätsmanagement, in der Fertigungsplanung, in der Konstruktion, im Einkauf oder Vertrieb.

Der Industriemeisterabschluss (IHK) befindet sich nach DQR auf derselben Niveaustufe wie der Technikerabschluss, und nicht selten übernehmen Industriemeister und Techniker die gleichen Aufgaben. Techniker und Industriemeister sind praxis- und lösungsorientierte Führungskräfte des mittleren Managements.

Dennoch, die Unterschiede dieser beiden Fortbildungen sind groß – sowohl in Dauer, Umfang und fachlicher Tiefe.

Während Techniker oft eine leitende Position innerhalb eines Fach- oder Spezialgebietes einnehmen, sind Industriemeister hauptsächlich als Führungskraft in der Produktion tätig und arbeiten als Teamleiter, Produktionsleiter oder Abteilungsleiter mit Führungsverantwortung in großen und mittelständischen Unternehmen. **Wir informieren Sie gern!**



## Kontakt

FS Chemnitz: (0371) 56362322

FS Leipzig: (0341) 44 63 512

E-Mail:

fachschulen-technik@bsw-mail.de

## bsw-Fachschulen für Technik Sachsen



### FACHSCHULSTUDIUM

Staatlich geprüfte Techniker für Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Maschinentechnik, Mechatronik

Nächster Start  
13. August 2018

### FORTBILDUNGEN MIT IHK-PRÜFUNG

in Chemnitz, Leipzig und Plauen

- Industriemeister für Chemie, Elektrotechnik, Mechatronik, Metall
- Technische Betriebswirte
- Logistikmeister
- Handelsfachwirte
- Wirtschaftsfachwirte
- Betriebswirte

Starttermine  
mehrmals jährlich

**bsw** Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH

bsw-Fachschulen für Technik Chemnitz und Leipzig

Kontakt:  
fachschulen-technik@bsw-mail.de

## BILDUNGS- AKADEMIE HANNOVER

In Kooperation mit  
**DIPLOMA**  
DIPLOMA-HOCHSCHULE - Private Fachhochschule Nordhessen

Beginnen Sie auch berufsbegleitend ein Teil- oder Vollzeitstudium

Zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformaticker oder Master General Management. Viele weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website.

# Studieren ist schaffbar

www.ba-hannover.de

Anzeige

# Ein Berufsfeld mit Zukunft – Elektrofachkraft für Hochvolt-Fahrzeuge

Jetzt für die Elektromobilität qualifizieren

Elektrische Fahrzeugantriebe sind auf dem Vormarsch, sei es als Hybrid- oder als reine Elektrofahrzeuge. Da bei diesen Antrieben Spannungsspitzen von bis zu 1 000 Volt auftreten können, steigt die Nachfrage nach qualifizierten „Elektrofachkräften für Hochvoltfahrzeuge“, vor allem in Werkstätten oder bei Automobilherstellern. Als Elektrofachkraft für Hochvoltfahrzeuge haben Sie mit in-

novativen Technologien auf den Gebieten der Elektrotechnik, Elektronik und Softwareentwicklung zu tun. Darüber hinaus bietet dieses interessante Berufsfeld viele Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Gute Jobchancen sind nicht nur bei Automobilherstellern oder -zulieferern, sondern auch bei Logistikunternehmen, Testcentern, Entwicklungs- und Forschungszentren geboten.

Die Qualifizierungen der TÜV SÜD Akademie tragen den hohen Anforderungen der Elektromobilität Rechnung und berücksichtigen selbstverständlich die berufsgenossenschaftlichen Vorgaben der DGUV Vorschrift 3 und der DGUV Information 200-005. Auf dieser Basis bietet die TÜV SÜD Akademie ein dreistufiges Schulungskonzept an, das auf der vorhandenen Qualifikation aufbaut.

Stufe 1 qualifiziert elektrotechnische Laien, nichtelektrotechnische Arbeiten am HV-System gefahrungsfrei auszuführen. Stufe 2 behandelt elektrotechnische Arbeiten im spannungsfreien Zustand und richtet sich an Teilnehmer mit einer abgeschlossenen technischen Ausbildung. In Stufe 3 werden Elektrofachkräften die besonderen Anforderungen an das Arbeiten unter Spannung vermittelt.



Akademie

Mehr Sicherheit.  
Mehr Wert.

## Sicher arbeiten an Elektrofahrzeugen

**Buchen Sie jetzt Ihre Hochvolt-Schulung bei der TÜV SÜD Akademie:**

- Sensibilisierung für Arbeiten an Kraftfahrzeugen mit HV-Systemen
- Elektrotechnisch unterwiesene Person für Arbeiten an Kraftfahrzeugen mit HV-Systemen (Stufe 1)
- Elektrofachkraft für HV-Systeme in Kraftfahrzeugen (Stufe 2)
- Arbeiten unter Spannung für Elektrofachkräfte für HV-Systeme in Kraftfahrzeugen (Stufe 3)
- Elektrofachkraft für HV-Systeme in elektrischen Motorrädern

**Jetzt informieren und anmelden!**



TÜV SÜD Akademie GmbH

Telefon +49 (0)89 5791-2389 [akademie@tuev-sued.de](mailto:akademie@tuev-sued.de) [www.tuev-sued.de/akademie/e-mobility-pa](http://www.tuev-sued.de/akademie/e-mobility-pa)

# Weiterer Ingenieur-Studiengang an der Wilhelm Büchner Hochschule

ENERGIEWENDE, ELEKTROMOBILITÄT ODER INTERNET DER DINGE – DIES SIND NUR DREI DER ZUKUNFTSTHEMEN, DIE MAßGEBLICH VON INGENIEUREN DER ELEKTROTECHNIK VORANGETRIEBEN WERDEN. ENTSPRECHEND GROß IST DER BEDARF AN QUALIFIZIERTEN EXPERTEN. SO RECHNEN LAUT VDE TEC REPORT 2017 83 PROZENT DER BEFRAGTEN VDE-MITGLIEDSUNTERNEHMEN DAMIT, DASS DER ANTEIL DER ELEKTROTECHNIKINGENIEURE UND IT-EXPERTEN IN UNTERNEHMEN WEITER WACHSEN WIRD.

Mit dem neuen Master-Studiengang Elektrotechnik (M.Eng.) bereitet die Wilhelm Büchner Hochschule auf Fach-, Führungs- und Managementaufgaben im internationalen Umfeld vor. Das berufsbegleitende Fernstudium kann ab sofort und jederzeit begonnen sowie vier Wochen kostenlos getestet werden.

## Vorkenntnisse Elektrotechnik

Der Studiengang richtet sich an alle Interessenten mit einem abgeschlossenen sechs- oder siebensemestrigen ingenieur- oder naturwissenschaftlichen Erststudium. Absolventen eines siebensemestrigen Elektrotechnik-Bachelorstudiums steigen direkt in den dreisemestrigen Studiengang ein. Alle anderen starten mit einer Homogenisierungsphase im Umfang eines Semesters, um fehlende Vorkenntnisse zu erwerben. Die Homogenisierungsphase der Wilhelm Büchner Hochschule sorgt für mehr Durchlässigkeit zwischen den einzelnen Disziplinen der Ingenieur- und Naturwissenschaften und ermöglicht Bachelor-Absolventen von technischen oder naturwissenschaftlichen Disziplinen den Master-Abschluss in Elektrotechnik.

## Studieninhalte

Diejenigen, die bereits ein siebensemestriges Elektrotechnikstudium abgeschlossen haben, können in den dreisemestrigen Master-Studiengang einstei-

gen. Zunächst werden die mathematisch-naturwissenschaftlichen Grundlagen im ersten Semester vertieft. Außerdem stehen „Wissenschaftliches Arbeiten“ und „Internationales Projektmanagement“ auf dem Lehrplan. Die Kernfächer des Studiengangs Elektrotechnik bilden die Fächer „Produktentstehung“, „Schaltungsentwurf und Simulation mit Labor“, „Fertigung in der Elektrotechnik“ und „Qualitätsmanagement in der Produktentstehung“ im ersten und zweiten Semester. Zudem können die Studierenden einen individuellen Schwerpunkt setzen. Hierfür entscheiden sie sich für eines von vier Modulen und legen somit einen technischen oder interdisziplinär ausgerichteten Fokus.

## Vielfältige Karriere- Möglichkeiten

Das Elektrotechnik Master-Studium an der Wilhelm Büchner Hochschule zeichnet sich durch seine Anwendungsorientiertheit hinsichtlich ingenieurwissenschaftlicher Fragestellungen aus. Zusätzlich beschäftigen sich die Studierenden im Rahmen des Masterkollegs, einem forschungsbezogenen Seminar, mit der eigenständigen Bearbeitung von für sie neuen Aufgabenstellungen. Im Rahmen einer wissenschaftlichen Tagung präsentieren sie ihre Ergebnisse als Poster und als Paper und halten einen Vortrag vor öffentlichem Publikum. Für einen erfolgreichen Studienabschluss bearbeiten sie eine



Das Serviceteam dieser Hochschule.

Foto: Wilhelm Büchner Hochschule

Masterarbeit und stellen ihre Ergebnisse im Rahmen eines Kolloquiums vor. Die Absolventen kennen die Methoden, Prozesse und Verfahren der Produktentstehung und Entwicklungsprozesse in der Elektrotechnik. „Mit dem Master of Engineering qualifizieren sie sich für Fach-, Führungs- und Managementaufgaben im technischen, auch internationalen Umfeld in der Industrie, im Dienstleistungsgewerbe und im höheren öffentlichen Dienst“, so Prof. Dr.-Ing. Dierk Schoen, Dekan des Fachbereichs Ingenieurwissenschaften der Wilhelm Büchner Hochschule.

## Berufsbegleitendes Studieren

Berufsbegleitendes Studieren an der Wilhelm Büchner Hochschule ist zeit- und ortsunabhängig und lässt sich gut in den Berufsalltag integrieren. Das Studium basiert auf einem Methodenmix aus Fernlernen mit schriftlichen Studienmaterialien, Online-Studium und Präsenzphasen sowie auf persönlicher Studienbetreuung. Zentraler Bestandteil des Studiums:

der Online-Campus als Bibliothek für Studienunterlagen sowie als Organisations- und Kommunikationsplattform. Er ermöglicht den zeitnahen und individuellen Kontakt mit den betreuenden Lehrenden und aktives Netzwerken mit Mitstudierenden. *Quelle: ruppimail.de/my-pr.de*



## Infos

Informationen zu den Studiengängen, zum berufsbegleitenden Fernstudium und zur Wilhelm Büchner Hochschule sind unter der Telefonnummer (08 00) 924 10 00 (gebühren-frei), per E-Mail über [info@wb-fernstudium.de](mailto:info@wb-fernstudium.de) oder auf der Google+ Seite der Hochschule erhältlich.

[www.wb-fernstudium.de](http://www.wb-fernstudium.de)

# Erste Wahl: Karriereentwicklung in einem der größten Bildungszentren des Brandenburger Handwerks

Ein neuer Lebensabschnitt bedeutet in vielen Fällen auch eine Rückkehr oder zumindest einen Zwischenstopp auf die „Schulbank“. Lebenslanges, sinnvolles und zukunftsweisendes Lernen braucht dabei vor allem den richtigen Partner, sprich, ein Bildungszentrum, das Garant für die Umsetzung der entsprechenden Karriereplanung ist.

Mit dem Zentrum für Gewerbe- und Handwerksförderung (ZfG) in Götz bietet die Handwerkskammer Potsdam im Land Brandenburg eine der größten und modernsten Bildungsstätten für Fortbildung und Qualifizierung mit Rahmenbedingungen, wie man sie wohl kein zweites Mal findet. 30 Werkstätten für Metall-,

Land- und Baumaschinentechnik, Kunststoff, Elektro/Elektronik, Tischler, Maler/Lackierer, Friseur und Kosmetik bieten über 400 praxisnahe Aus-, Fort- und Weiterbildungen. Neun Seminarräume erlauben dank moderner Unterrichtstechnik eine gezielte theoretische Fortbildung. Die Schweißtechnische Lehranstalt Potsdam (SL) in Götz ist die einzige Einrichtung mit diesem Status im Land Brandenburg. Mit der zertifizierten Bildungsstätte für intelligente Gebäudetechnik (KNX) steht eine Trainingsstätte zur Verfügung, die das gesamte Spektrum der Anwendung der Zukunftstechnologien abdeckt. In Vollzeit oder berufsbegleitend ermöglicht das ZfG eine individuelle Karriereplanung

auf der Basis von mehr als 240 verschiedenen fachtechnischen und betriebswirtschaftlichen Lehrgängen. Die Qualität der angebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten wird dabei in regelmäßigen Audits und Zertifizierungen nachgewiesen, sodass den Teilnehmern ein gleichbleibend hohes Niveau

garantiert wird. Im Übrigen wird man bei der entsprechenden Karriereplanung nicht allein gelassen. In der individuellen Fort- und Weiterbildungsberatung werden die persönlichen Bedürfnisse ausgelotet und die entsprechenden Pakete passgenau auf den Teilnehmer zugeschnitten:



## Kontakt

Herr Hübel

Tel 0 33 20 734 105

E-Mail: [fortbildung@hwkpotsdam.de](mailto:fortbildung@hwkpotsdam.de)

[www.hwk-potsdam.de](http://www.hwk-potsdam.de)



Handwerkskammer  
Potsdam

## Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Elektrotechniker ab 8. Oktober 2018
- Landmaschinenmechaniker ab 8. Oktober 2018
- Installateur- und Heizungsbauer ab 29. Oktober 2018
- Kraftfahrzeugtechniker ab 7. Januar 2019
- Metallbauer ab 25. Februar 2019

## Fortbildungslehrgänge

z. B. Gepr. Betriebswirt (HwO), Elektrofachkraft, Ausbildung der Ausbilder, Gepr. Kaufmännischer Fachwirt (HwO), Sach- und Fachkundelehrgänge, zertifizierte KNX-Kurse

## Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der  
Handwerkskammer Potsdam

Ob Geselle oder Meister – planen Sie Ihre  
Karriere nach der Bundeswehr mit uns!

Wir bieten:

- über 240 verschiedene Lehrgänge
- in 11 verschiedenen Fachbereichen
- 30 moderne Werkstätten
- eine Schweißtechnische Lehranstalt
- eine zertifizierte KNX Schulungsstätte
- u. a. m.

Ihr Ansprechpartner

Malte Hübel

Telefon 033207 34-105

[fortbildung@hwkpotsdam.de](mailto:fortbildung@hwkpotsdam.de)

[www.hwk-potsdam.de](http://www.hwk-potsdam.de)



## Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

### Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

### Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

### Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrowerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

### Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

### Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter [www.bfe-meister.de](http://www.bfe-meister.de).

**Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister**

**INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER**

**ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK**

**ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK**

**Werde Meister**  
an Deutschlands größter E-Meisterschule.

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

**ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER**

**ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK**

**BFE – wir schaffen Wissen.**  
Donnerschwer Straße 184  
26123 Oldenburg  
Telefon 0441 34092-0  
[www.bfe-meister.de](http://www.bfe-meister.de)  
[facebook.com/bfeoldenburg](https://facebook.com/bfeoldenburg)



## Fachausbildung im

Meisterbetrieb  
der Kfz-Innung



# Aus- und Weiterbildung für Zeitsoldaten

BFD geförderte Bildungsmaßnahme nach § 4 / § 5 Soldatenversorgungsgesetz



### Bildungsziel:

- Fachausbildung zum qualifizierten Dellentechniker
- Lackschadenfreie Dellenbeseitigung „Smart Repair“ (Ausbeulen ohne Lackieren)



### Ihre Möglichkeiten nach dem Fachkurs:

- Selbständiges Arbeiten als Dellentechniker
- Schnelle Wiedereingliederung auf dem Arbeitsmarkt und bessere berufliche Perspektiven durch Zusatzqualifikation



### Zielgruppe:

- Alle technischen Berufe



### Kursunterlagen:

- Fordern Sie unsere kostenlosen und unverbindlichen Unterlagen zum Fachkurs an. Unter: [www.dellen-mueller.de](http://www.dellen-mueller.de) oder 0171 / 584 27 27



BILDUNGS-  
**AKADEMIE**  
HANNOVER



Ludwig  
Fresenius  
Schulen

### Unsere Weiterbildungen\* in Dortmund, Hannover und Stadthagen:

Bautechniker/in  
Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)  
Kfz-Sachverständige/r  
Kfz-Techniker/in  
Maschinenbautechniker/in (mit Mechatronik)  
Medizintechniker/in  
Umweltschutztechniker/in  
Betriebswirt/in

\*gefördert durch den Berufsförderungsdienst  
der Bundeswehr (BFD)

\*Fachhochschulreife möglich

\*zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten  
Ansprechpartner: Carsten Lenkeit  
Tel.: 05 11 / 67 66 48 15  
Mail: carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de



[www.ba-hannover.de](http://www.ba-hannover.de)

[www.ludwig-fresenius.de](http://www.ludwig-fresenius.de)

Anzeige

## Nach Dienstzeitende durchstarten:

## Zertifizierte Weiterbildungen im Bereich Wirtschaft und Technik

**E**hemalige Soldaten, die sich für Wirtschaftsthemen oder Technik interessieren, erhalten jetzt die Chance, sich in diesen Bereichen weiter zu qualifizieren und einen staatlich anerkannten Berufsabschluss zu erwerben: An den Ludwig Fresenius Schulen in Dortmund, Hannover und Stadthagen haben sie die Möglichkeit, zweijährige Vollzeit-Weiterbildungen in den Fachrichtungen Bau-, Elektro-, Maschinen-, Medizin-, Kfz- und Umweltschutztechnik sowie Betriebswirtschaft zu absolvieren. Eine BFD-Förderung ist möglich.

Die Techniker-Kurse starten jeweils im Frühjahr und Herbst, die Weiterbildung zum Be-

triebswirt in Hannover beginnt im Oktober. Ein Erwerb der Fachhochschulreife ist während der Weiterbildung möglich. Bei Interesse kann auch die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) abgelegt werden. Alle Termine, Adressen und weitere Infos zu den Weiterbildungen gibt es auf der Homepage [www.ludwig-fresenius.de](http://www.ludwig-fresenius.de).

Um den Einstieg in die Weiterbildung zu erleichtern und sich auf den Lernalltag einzustellen, bietet die Bildungsakademie Hannover Interessenten zweimal im Jahr, für die Dauer von ein bis zu zwei Monaten, einen Vorbereitungskurs „Basislehrgang“ an. Alle Infos zu diesem Bildungsangebot gibt es online unter [www.ba-hannover.de](http://www.ba-hannover.de).

## BUCHTIPP



### Stefanie Bilén, Working Moms (Hg.) Mut zu Kindern und Karriere

**40 Working Moms  
erzählen, wie es funk­tionie-  
ren kann**

182 Seiten, Hardcover,  
24,9 €, 25,60, ISBN 978-3-  
95601-159-7, FAZ Buch,  
60327 Frankfurt am Main

**D**ie Mehrheit der jungen Frauen in Deutschland wünscht sich eine Familie und einen erfüllenden Beruf. Tatsächlich aber bleiben zahlreiche berufstätige Frauen kinderlos, gerade Akademikerinnen. Von denen, die Kinder bekommen, verzichten viele auf eine berufliche Weiterentwicklung. Dass das nicht so sein muss, zeigt das Buch *Mut zu Kindern und Karriere*, in dem 40 Working Moms erzählen, wie sie eine

engagierte Berufstätigkeit und ein erfülltes Familienleben in Einklang bringen. Das Buch mit einem Vorwort von Janina Kugel, Vorstandsmitglied der Siemens AG, ist bei Frankfurter Allgemeine Buch erschienen und ab sofort im Handel erhältlich.

Stefanie Bilén, Autorin des Buches und Mitbegründerin der Hamburger Working Moms: „Viele Frauen, die sich beruflich weiterentwickeln wollen und sich zugleich eine Familie wünschen, sind verunsichert. Sie wollen nicht das eine opfern, um das andere zu erreichen – und haben angesichts der wenigen Rollenvorbilder viele Zweifel und Fragen.“ Das beginne mit der Frage nach dem richtigen Zeitpunkt für den Nachwuchs. Ist das Kind erst einmal da, wisse man nicht: drei Monate oder drei Jahre Elternzeit? Und auch nach etli-

chen Jahren im Job werfen berufliche Veränderungen häufig neue Fragen auf: Für die Karriere ins Ausland? Ist Selbstständigkeit der bessere Weg? Und was macht man erst mit zwei, drei oder mehr Kindern?

All diese Fragen werden in dem Buch aufgegriffen. *Mut zu Kindern und Karriere* will informieren, anregen, beraten und unterstützen – ohne ein Richtig oder Falsch zu formulieren. Die 40 Protagonistinnen geben ihre Erfahrungen weiter und zeigen, welchen Weg sie gegangen sind. Das Buch richtet sich nicht nur an Frauen und Mütter, sondern auch an junge Männer, Väter und Arbeitgeber. Es zeigt auf, dass Rollenverständnisse manchmal hinterfragt und Arbeitsbedingungen verändert werden müssen, um zu neuen, besseren Lösungen für Familien und Unternehmen zu kommen. Die Protagonistinnen des Bu-

ches sind in den unterschiedlichsten Berufen und Branchen tätig und auch die Rollenaufteilung zu Hause und die Art der Kinderbetreuung sind ganz verschieden: von der Geschäftsführerin eines großen Konsumgüterherstellers über eine alleinerziehende ranghohe Bundeswehrärztin bis zur selbstständigen Optikerin mit Adoptiv- und Pflegekind; von einer Unternehmerin mit Hunderten Mitarbeitern bis hin zur Bankerin, die nebenberuflich eine Firma gründet.

Herausgeber des Buches ist der Working Moms e. V., ein bundesweites Netzwerk engagiert berufstätiger Mütter, das sich dafür einsetzt, dass Frauen selbstverständlich beides haben können: Kinder und Karriere. Illustriert ist das Buch mit Zeichnungen, die allesamt von den Kindern der Working Moms stammen.

# Die Energiewende als Karrieresprungbrett

Erneuerbare Energien sind in ganz Deutschland ein wichtiger Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

Foto: Pixabay

DER SEKTOR DER ERNEUERBAREN ENERGIEN BIETET FÜR VIELE MENSCHEN INTERESSANTE ZUKUNFTSPERSPEKTIVEN. SOWOHL IM AUSBILDUNGSBEREICH ALS AUCH BEI DEN STUDIENANGEBOTEN GIBT ES INZWISCHEN EINE VIELZAHL SPEZIALISierter ANGEbOTE. DIE BRANCHE BIETET SEHR GUTE ZUKUNFTSPERSPEKTIVEN, AUCH WENN DIE GESAMTBESCHÄFTIGUNG IN DEM SEKTOR ZULETZT LEICHT GESUNKEN IST.

**P**hilipp Vohrer, Geschäftsführer der Agentur für Erneuerbare Energien, erläutert die Attraktivität dieses Wirtschaftszweigs: „Immer mehr Berufseinsteiger wollen nicht nur Karriere machen, sondern gleichzeitig etwas Sinnvolles in ihrem Leben schaffen. Die Mitarbeit an der Energiewende verbindet beides auf hervorragende Weise: In jungen Teams mit flachen Hierarchien können kreative Köpfe schnell Verantwortung für wichtige Zukunftsfragen und deren Lösungen übernehmen. Gleichzeitig lässt sich dabei aktiv zu Klimaschutz und Modernisierung der deutschen Energieinfrastruktur beitragen.“

## Studium oder Ausbildung

Die Energiewende als Berufsfeld ist dabei keineswegs mehr eine regionale Besonderheit: Überall in Deutschland gibt es Studiengänge, die auf die neuen Energietechnologien ausgerichtet sind. Die meisten Studiengänge mit Schwerpunkt Erneuerbare Energien gibt es in

Baden-Württemberg und Nordrhein-Westfalen, den größten Anteil entsprechender Bildungsmöglichkeiten konnten Brandenburg und Schleswig-Holstein verzeichnen. Thematisch stehen naturwissenschaftliche Fächer bzw. Ingenieursstudiengänge im Fokus, aber auch Energieinformatik und spezielle Vertiefungen in den Wirtschaftswissenschaften werden immer wichtiger. Darüber hinaus gibt es durch die Energiewende auch in den Sozialwissenschaften wie etwa in der Umweltpsychologie zunehmend neue Tätigkeitsfelder und entsprechende Studieninhalte.

Auch in Ausbildungsberufen, insbesondere im technischen Bereich, bildet die Energiewende immer häufiger den Schwerpunkt. „Nicht nur in Unternehmen der erneuerbaren Kernbranche, wie etwa Windanlagenproduzenten, Solarinstallateuren und Betreibern von Biogasanlagen, sondern etwa auch in der Zuliefererindustrie, im Anlagen- und Maschinen-

bau sowie bei Logistik/Spezialfahrzeugen ist durch die intensive Verflechtung der deutschen Wirtschaft eine Mitarbeit an der Energiewende möglich“, betont Krischan Osterath, Projektleiter der 2017 beendeten Berufsorientierungsinitiative „Energiewende schaffen“. „Daher fallen viele Energiewende-Jobs und entsprechende Ausbildungsmöglichkeiten auch im Süden und Westen Deutschlands an, obwohl dort nicht unbedingt die großen Anlagenhersteller sitzen.“

## Zukunftsperspektive Energiewende

Dass die Energiewende in ganz Deutschland für erhebliche Beschäftigungseffekte sorgt, hat auch die vom Bundesverband Windenergie, VDMA Power Systems und Offshore-Wind-Industrie-Allianz beauftragte und erst kürzlich veröffentlichte Analyse vom Windenergie-Jobs in den Bundesländern der Gesellschaft für Wirtschaftliche StrukturforSchung (GWS) ge-

zeigt. AEE-Chef Vohrer folgert daraus: „Auf Dauer brauchen wir zur Erreichung der Klimaziele einen hohen Zubau Erneuerbarer Energien im Inland, insbesondere im Solar- und Windenergiebereich. Gleichzeitig findet die Energiewende auch international immer mehr Nachahmer, so dass unsere technologischen Lösungen zunehmend auch exportiert werden können. Wenn Deutschland einen klaren Energiewende-Kurs beibehält, bedeutet das auch hervorragende Zukunftsperspektiven für die Jobs in diesem Sektor.“



**Infos**

[www.erneuerbare-karriere.de](http://www.erneuerbare-karriere.de)

Anzeige

## Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

### Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 250 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizintechnik- und Elektrotechniker/-in. Besonders Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf Medizintechniker/-in, dass man sowohl als Angestellte/-r wie auch als freie/-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf Elektrotechniker/-in ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerksystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier- und Vernetzungstechniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den Medizintechnikern: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik

nik, Medizinisches Basiswissen sowie Informatik und Krankenhausbetriebstechnik bzw.

– bei den Elektrotechnikern: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-5 28 68 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

## Carl-Bosch-Schule Heidelberg

### Fachschule für Technik

#### - Medizintechnik

#### - Elektrotechnik (Netzwerktechnik und IT)

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)

Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg

Tel. 06221-528 68 500 · [www.CBS-Heidelberg.de](http://www.CBS-Heidelberg.de)

### BUCHTIPP



Ernst Kurzmann,  
Johannes-Paul Fladerer

#### ManagementANT

**Mit Schwarmintelligenz zum Unternehmenserfolg. Was Fach- und Führungskräfte von Ameisen lernen können**

176 Seiten, Hardcover, 19,9 €, ISBN 978-3-95601-208-2, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Was Ameisen mit Ihrem Alltag zu tun haben? Viel. Denn ohne es zu wissen, verlassen Sie sich in Ihrem Auto auf die Leistungen der kleinen Krabbeltierchen. So arbeiten etwa alle gängigen Navigationssysteme mit dem sogenannten Ameisenalgorithmus – dieser zeigt Ihnen den „besten“ Weg von A nach B, genauso wie Ameisen ihn seit

über 100 Millionen Jahren finden.

Auch wenn Ameisen in Völkern leben, funktioniert ihre kollektive Intelligenz wie in Schwärmen. Übertragen auf unser unternehmerisches Dasein lassen sich einige wesentliche Mechanismen der Schwarmintelligenz herauskristallisieren und zum Nutzen in unserer Arbeitswelt umsetzen, wie z.B. bei Prognoseschwierigkeiten oder im Teambuilding. Für Letzteres unterstreicht die Biologie etwa die Vorteile unterschiedlicher Qualifikationen und zeigt, wie sich die Teammitglieder gegenseitig optimal ergänzen. Die Führungskraft agiert vor allem prozessual und strukturell. Die Herausforderung besteht folglich darin, die notwendigen Rahmenbedingungen zu setzen, damit die Erfolge zum Tragen kommen können. Das Wie erklärt dieses Buch in eindrucksvoller Weise, so dass der Leser ei-

nen fundierten Handlungsrahmen für den Erfolg erhält.

#### Die Autoren

Ernst Kurzmann ist selbstständiger Unternehmensberater, Wirtschaftstrainer und Dozent in den Fachgebieten Internationalisierung, Logistik und Supply Chain Management. Die Basis seiner Tätigkeit bildet eine jahrzehntelange wirtschaftliche und wissenschaftliche Praxis in renommierten internationalen Konzernen wie Unilever, Alcatel oder PepsiCo. Johannes-Paul Fladerer studierte an der Karl-Franzens-Universität Graz sowohl Biologie (BSc) als auch Pharmazie (Mag. pharm.). Er beschäftigt sich seit vielen Jahren intensiv mit Verhaltensbiologie und Ameisenforschung und hält Vorträge und Seminare zum Thema Schwarmintelligenz und Management.



## Die Wirtschaft sucht Techniker. Ich bilde mich weiter.

Technische Fachkräfte sind gefragt wie nie. Bereiten Sie sich schon während Ihrer Dienstzeit auf den beruflichen Neustart vor!

- Per Fernstudium zum Technik-Experten
- Flexibel und praxisnah lernen
- Zu jeder Zeit an jedem Ort
- Individuelle Betreuung

10 %  
Rabatt  
für  
Soldaten!

- CAD
- CNC
- Elektrotechnik
- Elektrische Antriebstechnik
- SPS-Technik
- Automatisierung
- Pneumatik
- Hydraulik
- Industriemeister Metall



Mehr Informationen unter: 07531 5801-140

[christiani-akademie.de](http://christiani-akademie.de)

## BUCHTIPP



**Agnes Anna Jarosch,  
Alexander Freiherr von Fircks**

### Business-Etikette für Fortgeschrittene

**So bewegen Sie sich sicher auf jedem Parkett. Mit vielen protokollarischen Hinweisen**

1. Auflage, Hardcover, 200 S., 24,90 €, ISBN 978-3-89981-178-0, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Dass Frauen ihr Make-up dezent einsetzen sollen und Männer keine weißen Socken zum Anzug tragen dürfen, ist mittlerweile allgemein bekannt. Auch mit Ratschlägen, dass die Stoffserviette auf den Schoß gehört und die Hände nicht in die Hosentaschen, überrascht

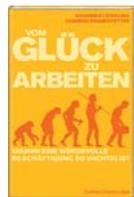
man im Berufsleben niemanden mehr.

Aber wie verhält man sich bei Veranstaltungen mit hochkarätigen Führungskräften aus Wirtschaft, Politik, Diplomatie, Wissenschaft, Kirchen und Adel? Da werden sehr präzise Kenntnisse über Einladungsverfahren, korrekte Anreden, Hierarchien, Platzierungen, Tischkultur und Gastgeschenke vorausgesetzt. Gefragt ist das Pflichtprogramm des glänzenden Gastgebers – von der Begrüßung bis zur Verabschiedung. Souveräne Umgangsformen inbegriffen.

### Offizielle Anlässe souverän meistern

Alexander Freiherr von Fircks und Agnes A. Jarosch zeigen, wie Sie sich sicher auf jedem Parkett bewegen.

## BUCHTIPP



**Clemens Brandstetter,  
Johannes Czwalina**

### Vom Glück zu arbeiten

**Warum eine würdevolle Beschäftigung so wichtig ist**

2. Auflage, Hardcover, 216 Seiten, 29,90 €, ISBN 978-3-95601-099-6, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Unsere Arbeitswelt bietet ein bizarres Bild: Während die einen vor Überarbeitung fast zusammenbrechen und aus Angst, den Job zu verlieren, am liebsten gar nicht mehr ihr Büro verlassen wollen, finden die anderen keine Arbeit mehr, mit der sie finanziell über die Runden kommen. Und die Zahl

derer, die auf dem Arbeitsmarkt gar keine Chance mehr haben, wächst täglich. Erfüllung in ihrem Job empfinden nur noch die allerwenigsten.

Czwalina und Brandstetter zeigen, wie sich die Arbeit im Laufe der Geschichte verändert hat und wohin sich die Arbeitswelt in der Zukunft entwickeln wird. Sie vermitteln das „Handwerkzeug“, das Menschen für die Arbeitsgesellschaft der Zukunft benötigen. Denn es gibt Wege im beruflichen wie privaten Alltag, um sein Leben bewusst zu gestalten und seine Werte und Prinzipien konsequent zu leben – ohne länger Getriebener zu sein. Auch die Gesellschaft muss sich diesem Problem stellen. Vom Glück zu arbeiten erklärt, auf welche Weise.

Für alle, für die Beruf mehr als nur ein Job ist.



## Technische Akademie Nord – Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

**Starttermine: Kiel, 01.10.2018 und 01.04.2019 | Rostock, 01.10.2018**

Aktuell besuchen 420 angehende Staatlich geprüfte Techniker/innen die Techniker Fachschulen in Kiel (Vollzeit/berufsbegleitend) und Rostock (nur berufsbegleitend). Werden auch Sie Teil einer der bundesweit größten Fachschulen für Technik und profitieren Sie von unserer Kompetenz aus 50 Jahren Erfahrung in der technischen Aus- und Weiterbildung sowie unserem Netzwerk zu den Unternehmen und Verbänden im Norden.

Wir begleiten Sie mit Präsenzunterricht, optimierter Theorie-Praxis-Verzahnung und individueller Betreuung zum Abschluss – Die Bestehensquote liegt über 95%, die Mehrzahl der Absolventen hat bei Abschluss bereits eine Arbeitsplatzzusage.

### **Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife**

#### **Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)**

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

#### **Fachrichtungen in Teilzeit/berufsbegleitend (3,5 – 4 Jahre)**

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik

#### **Zugangsvoraussetzungen**

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

#### **Zusatzangebote**

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

#### **Jobchancen**

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

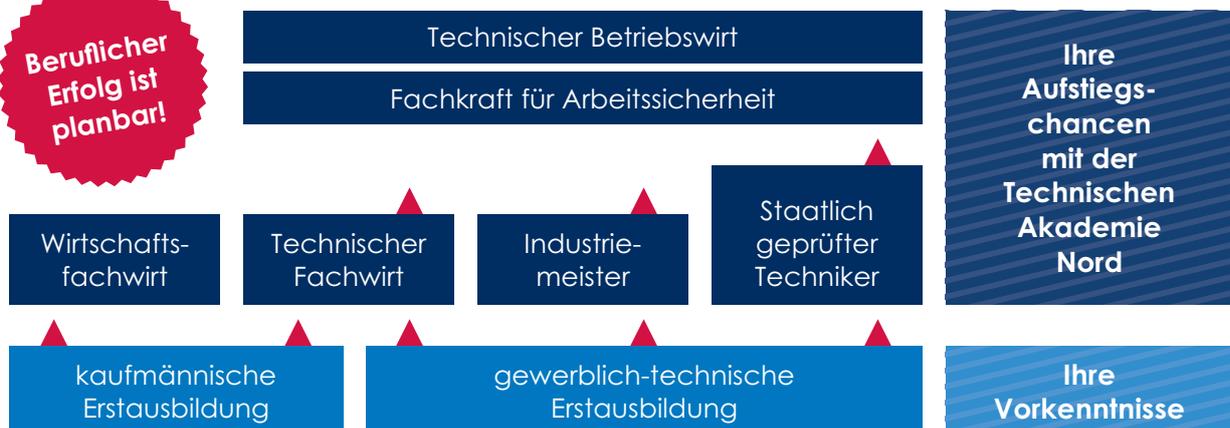
#### **Lehrgänge im Anschluss an den Techniker**

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

#### **Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung**

- Wirtschaftsfachwirt (m/w)
- Technischer Fachwirt (m/w)
- Industriemeister (m/w)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informieren Sie sich unter [www.t-a-nord.de](http://www.t-a-nord.de)



# Karriere nach der Bundeswehr: Mit einem Fernstudium an der Hochschule Schmalkalden

## Master

- Angewandte Kunststofftechnik (M.Eng.)
- Elektrotechnik und Management (M.Eng.)
- Informatik und IT-Management (M.Sc.)
- Maschinenbau und Management (M.Eng.)
- Öffentliches Recht und Management (MPA)
- Sportmanagement (MBA)
- Unternehmensführung (M.A.)

## Bachelor

- Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Wirtschaftsrecht (LL.B.)

## Zertifikate

- Betriebswirt (FH) Controlling und Steuern
- Betriebswirt (FH) für Online-Marketing
- Business Process Manager (FH)
- Finanzfachwirt (FH)
- Gesundheitsökonom (FH)
- Pharmazieökonom (FH)
- Produktionsmanager (FH) für Kunststofftechnik
- Produktmanager (FH)
- Projektmanager (FH) für Werkzeug- und Formenbau
- Sportökonom (FH)
- Veranstaltungsbetriebswirt (FH)
- Vertragsmanager (FH)
- Vertriebsmanager (FH) **und viele mehr ...**

## Ihre Vorteile ...

**berufsbegleitend studieren:** keine Unterbrechung der beruflichen Karriere, finanzielle Absicherung durch geregeltes Einkommen

**kurze Präsenzphasen:** in der Regel drei bis vier Blockveranstaltungen pro Semester, von Freitag bis Sonntag

**umfangreiche Lehrunterlagen:** ausführlich ausgearbeitete Lehrunterlagen mit praktischen Übungen und Lösungswegen

**Rundum-Betreuung:** ein Ansprechpartner für alle fachlichen und organisatorischen Angelegenheiten über die gesamte Studiendauer

Jetzt informieren unter ...

03683 688 -1740 oder -1762

[www.hs-schmalkalden.de/Weiterbildung](http://www.hs-schmalkalden.de/Weiterbildung)

Fit for Future: Kicken –  
Pumpen – Weiterbilden! ”



Dein Bildungserlebnis  
am Campus Regenstauf:  
Weiterbildung in den Bereichen  
Technik & Industrie, Wirtschaft & Handel  
oder Hotel & Gastro

Jetzt durchstarten, z.B. als angehender

- Staatlich geprüfter Techniker
  - Staatlich geprüfter Hotelbetriebswirt
  - Küchenmeister IHK
- und vieles mehr!

Umfassendes Freizeitangebot inklusive:

Fitnessstudio, Workout, Hallenbad,  
Campus Sports Bar und vieles mehr!

**SAVE THE DATE!**  
**INFOTAG**

.....  
1x im Monat, 10 Uhr  
am Campus Regenstauf  
.....

Infos und Anmeldung unter 09402 502-484  
oder [lisa.uebelacker@eckert-schulen.de](mailto:lisa.uebelacker@eckert-schulen.de)

## Weniger Beginner in der Informatik

Das Statistische Bundesamt hat die aktuellen Studienanfängerzahlen veröffentlicht: Insgesamt sind an deutschen Hochschulen 2 847 800 Studentinnen und Studenten eingeschrieben. Einer leicht gestiegenen Anzahl von 1,5 Prozent an eingeschriebenen Studierenden an deutschen Hochschulen steht ein leichter Rückgang bei den Studienanfängern von 0,1 Prozent gegenüber.

Deutlicher fällt dagegen der Rückgang im Studienbereich Informatik aus: 37 400 Personen nahmen ein Studium in der Informatik auf. Das sind 4,1 Prozent weniger als im Vorjahr.

Angesichts dieser Entwicklung fordert die Gesellschaft für Informatik e.V. (GI) mehr Anstrengungen zur Förderung der informatischen Bildung, von der Schule, über die berufliche Bildung bis zum Hochschulstudium.

Prof. Dr.-Ing. Peter Liggesmeyer, Präsident der GI: „Vor dem Hintergrund der Herausforderungen der Digitalisierung und des jetzt schon sichtbaren IT- und Informatik-Fachkräftemangels ist diese Entwicklung besorgniserregend. Aus unserer Sicht muss Informatikunterricht ab der Grundschule im Lehr-

plan verankert sein, um Kinder bereits früh an die technischen Herausforderungen einer zunehmend digitalisierten Welt heranzuführen. Nur wenn Kinder frühzeitig mit den Funktionsweisen der Informationstechnik – in spielerischer und didaktisch fundierter Form – in Berührung kommen, kann in den Jugendlichen der Wunsch reifen, ein entsprechendes Studium zu beginnen. Darauf müssen wir alle gemeinsam hinarbeiten: Gesellschaft und Politik, Wissenschaft und Wirtschaft. (...) Nur ein attraktiver Informatikunterricht durch gut ausgebildete Lehrerinnen und

Lehrer kann helfen, jungen Mädchen den Zugang zur Informatik schmackhaft zu machen und das Fach von altbekannten Vorurteilen zu befreien. Von einer künftigen Bundesregierung fordern wir deshalb die Anstrengungen in der Informatik-Bildung drastisch zu verstärken. Das Kooperationsverbot muss aufgehoben werden, damit der Bund gezielt in die informatische Schulbildung und die Ausstattung der Schulen investieren kann. Darüber hinaus müssen die Hochschulen besser ausgestattet werden, um ein attraktives Studium zu ermöglichen.“ *idw*

„Applied IT Security“ (Master of Science)



## Was tun nach der Dienstzeit? Mach Deinen Master im Fernstudium!

„Applied IT Security“ (Master of Science)

- › Masterabschluss in 6 oder 8 Semestern.
- › Du bestimmst, wo und wann du lernst. Unsere Online-Lernplattform macht es möglich.
- › Persönliche Studienberatung und Betreuung durch Tutoren und renommierte Dozenten.
- › Studiere praxisnah, berufsbegleitend und flexibel.
- › Studienbeginn zum Sommer- und Wintersemester, auch parallel zum Bachelor möglich.
- › Akkreditierter Abschluss der Ruhr Universität Bochum



International School  
of IT Security AG



**Wir sind gern für Dich da!**

Deine Ansprechpartnerinnen:  
Andrea Nahrwold & Lisa Braun

isits AG International School of IT Security  
Huestraße 30, D-44787 Bochum  
office@is-its.org



›› Hotline 0800 86 47487 www.is-its.org

Anzeige

## Karriere in der IT-Sicherheit

### Fernstudiengang

### „Applied IT Security“ (M.Sc.)

Ihre Dienstzeit neigt sich dem Ende zu und Sie suchen nach Ihrer Laufbahn bei der Bundeswehr eine interessante berufliche Perspektive mit einem Fokus auf IT-Sicherheit? Sie haben bereits einen technischen Bachelor absolviert und können sich vorstellen, Ihr Fachwissen noch weiter auszubauen? Gemeinsam mit der Ruhr-Universität Bochum hat die isits AG ein Studienkonzept entwickelt, das es Ihnen ermöglicht, Beruf und Studium der **Angewandten IT-Sicherheit** zu vereinen: Das Fernstudium mit dem Abschluss „Master of Science in Applied IT Security“ bietet flexibles Lernen bei freier Zeiteinteilung und einen internationalen Masterabschluss der Ruhr-Universität Bochum. Renommierte Dozenten und die persönliche Betreuung sind die Basis für Ih-

ren Erfolg. Abgeschlossene Module werden mit einem Hochschul-Zertifikat belohnt und Sie erhalten damit bereits während Ihres Fernstudiums den Nachweis Ihrer Weiterbildung. Das Studienkonzept passt sich jederzeit Ihrer beruflichen oder persönlichen Situation an und wird somit dem berufsbegleitenden Charakter eines Fernstudienganges gerecht. **Für Interessenten ohne Erststudium** besteht die Möglichkeit, einen CAISP-Abschluss (Certified Applied IT Security Professional) zu erwerben oder sich in Form von Seminaren zertifizieren zu lassen.

Informieren Sie sich jetzt über das Angebot der isits AG und investieren Sie Ihre Zeit in die richtige Weiterbildung. Informationen unter [www.is-its.org](http://www.is-its.org).

# Motivation ist der Schlüssel zum Erfolg!

STEFAN SCHLIMM ARBEITETE SICH VOM HAUPTSCHULABSCHLUSS ÜBER DIE BUNDESWEHR BIS ZUM STUDIUM AN DER SRH HOCHSCHULE HEIDELBERG HOCH. ALS WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGE STEHEN IHM NACH DEM STUDIENABSCHLUSS ALLE TÜREN OFFEN.

Im Leben habe ich nie daran gedacht, jemals zu studieren“, erklärt Stefan Schlimm rückblickend. Als Kind sei er was das Lernen betrifft ein „fauler Strick“ gewesen, gibt er zu, aber: „Von der Hauptschule ging es auf die Werkrealschule, von dieser zur zweijährigen kaufmännischen Berufsfachschule (Wirtschaftsschule/Mittlere Reife), anschließend habe ich im Rathaus die Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten auf Kommuneebene und parallel dazu die Fachhochschulreife abgeschlossen.“ Noch während seiner Ausbildung zog er seine Musterung vor und verpflichtete sich für 12 Jahre bei der Bundes-

wehr: „Ich wollte der Gesellschaft etwas zurückgeben, die Kameradschaft hat mich gereizt“, sagt er. Zunächst war er beim Fallschirmjägerbataillon in Zweibrücken, dann Personalfeldwebel bei der Luftlandebrigade in Saarlouis, beim Spezialpionierbataillon in Speyer und schließlich als Personalleiter beim 4./ABC-Abwehrbataillon 750 Bruchsal. Zudem wurde er seit 2009 als regelmäßiger Vertreter des Kompaniefeldwebels eingesetzt. Im Verlauf seiner Dienstzeit wurde er neben zahlreichen Aus- und Weiterbildungen zum Personalfachkaufmann fortgebildet und absolvierte danach zusätzlich in der Abendschule eine Ausbildung



zum Landwirt. Viele Stationen, viele Herausforderungen – Hauptfeldwebel Schlimm wurde unter anderem mit dem Ehrenkreuz der Bundeswehr ausgezeichnet.

## Weiterentwicklung im Studium

Bei all diesem Erfolg – warum dann noch ein Studium? Im

Rahmen seines Vollzeit-BFD studiert Stefan Schlimm Wirtschaftspsychologie und strebt im Anschluss den Master in Personalpsychologie an. Er ist älter als seine Kommilitonen, doch das schreckte den 31-Jährigen nicht ab: „Man bleibt selbst jung, wenn man viel mit jüngeren zu tun hat“, sagt er achselzuckend. Die Bundeswehr ermöglicht ihm das Studium.



## STUDIERN IN HEIDELBERG

Als eine der ältesten und bundesweit größten privaten Campus-Hochschulen bieten wir Ihnen rund 40 Bachelor- und Master-Studiengänge unterschiedlicher Fachrichtungen an. Alle Abschlüsse sind staatlich anerkannt und es gibt keinen Numerus Clausus, denn bei uns zählt die Persönlichkeit!

- ▮ abwechslungsreiche Lehr- und Lernmethoden und Praxisnähe
- ▮ kontinuierliche Leistungsnachweise statt Prüfungsmarathon durch 5-Wochen-Blöcke

SRH HOCHSCHULE HEIDELBERG | Ludwig-Guttman-Straße 6 | 69123 Heidelberg  
Telefon +49 (0) 6221 88-1000 | info@hochschule-heidelberg.de



Durch den Berufsförderungs- dienst erfährt er wertvolle Unter- stützung in Form von Beratung und in finanzieller Hinsicht. Da- durch kann er sich auf sein Stu- dium konzentrieren, was in gro- ßem Maße zum Studienerfolg beiträgt. Im Personalmanage- ment fühlt er sich zuhause und freut sich, durch das Studium vorhandenes Wissen zu vertiefen und seinen Horizont erwei- tern zu können: „Die Weiterent- wicklung ist mir sehr wichtig.“ Sowohl bei der Bundeswehr als auch im öffentlichen Dienst oder in der freien Wirtschaft rechnet er sich mit dem Studien-

abschluss noch bessere Chancen aus: Mehr Gehalt, eine größere Jobauswahl, spannende und an- spruchsvolle Aufgaben. „Wirt- schaftspsychologen finden im- mer etwas“, so Schlimm.

### Die Persönlichkeit zählt

Die SRH Hochschule Heidelberg bot das perfekte Umfeld. „Mir war die persönliche Betreuung wichtig“, erklärt Stefan Schlimm. Außerdem habe ihm das Studienmodell CORE (Com- petence Oriented Research and Education) sehr zugesagt. „Hier

lernen wir kontinuierlich. Das Wissen wird nicht wie oftmals an anderen Universitäten zum Semesterende reingeprügelt, sondern alle fünf Wochen abge- fragt. Die kleinen Lerngruppen sind für mich ein weiterer großer Vorteil. Bei uns geht es total fam- iliär, ja, auch kameradschaft- lich zu, ich fühle mich hier rich- tig zu Hause. Und: Man wird nicht an seiner Abi-Note fest- genagelt, sondern in persönli- chen Gesprächen wird ge- schaut, ob man hier reinpasst und sich für das Studium eignet.“ Seine Fach- und Sozial- kompetenz, die er beim Bund er-

worben hat, sind eine ideale Ba- sis. Er weiß, wie man Vorträge hält, eine Gruppe führt und wie man erfolgreich im Team arbei- tet – alles Kompetenzen, die auch das Studienmodell fördert. Passenderweise hat er neben weiteren Ämtern den Vorsitz der Fachschaft übernommen und bereits neben dem Studium eine Anstellung im Bewerbermana- gement und Marketing der Psy- chologischen Fakultät erhalten. So sagt Stefan Schlimm: „Ich habe aus wenig viel gemacht und freue mich auf meinen weiteren Weg – Motivation ist der Schlüs- sel zum Erfolg!“

## Werden Sie Meister/in oder Techniker/in!

### Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer
- Installateur und Heizungsbauer

Infos: Mercedes Becker/Tatjana Welsch  
mercedes.becker@hwk-saarland.de  
t.welsch@hwk-saarland.de  
0681 5809-196  
www.smts-saarland.de

### Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinentechnik

### Handwerksmeister (m/w)

- Friseur

Infos: Ulla Schneider  
0681 5809-160  
u.schneider@hwk-saarland.de  
www.smts-saarland.de



Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

## Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis. Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



**Hugo-Eckener-Schule**

**Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in**

**Profilbereiche:**  
- Marketing und Medien  
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre  
Teilzeit 3 Jahre  
Beginn: September

**Voraussetzungen:**  
Mittlere Reife  
Kaufmännische Ausbildung  
2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

**Einblick** Fachschule für Betriebswirtschaft  
Steinbeisstr. 20  
88046 Friedrichshafen  
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769  
verwaltung@hugo-eckener-schule.de  
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profildomänen „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

**Hugo-Eckener-Schule**  
**Fachschule für Betriebswirtschaft**  
**Steinbeisstraße 20**  
**88046 Friedrichshafen**  
**Telefon (0 75 41) 70 03 77 0**  
**Telefax (0 75 41) 70 03 76 9**  
**www.hugo-eckener-schule.de**  
**verwaltung@hugo-eckener-schule.de**



## BUCHTIPP



**Reinhard K. Sprenger**  
**Radikal führen**  
Geb. mit Schutzumschlag, 256 Seiten, inkl. E-Book, 24,99 € ISBN 978-3-593-39462-6, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Was ist Führung? Reinhard K. Sprenger, „Deutschlands einziger Management-Guru, der diesen Titel wirklich verdient“ (Financial Times Deutschland), weiß wie kein Zweiter, worauf es dabei wirklich ankommt. Sein neues großes Werk ist im Wortsinn radikal: Weil es in die Tiefe geht und sich besinnt auf die Wurzel (radix) von Führung: Warum

gibt es überhaupt Führung? Welche elementaren Probleme soll sie lösen? Und weil es keine Rücksicht nimmt auf die vermeintlichen Standards einer Managementlehre, die von „guter“ Führung redet und die Führungskraft zum „Vorbild“ erklärt. Denn am Ende wird jede Führungskraft nur an einer einzigen Größe gemessen: an ihrem Erfolg.

Reinhard K. Sprenger stellt in unsicheren Zeiten Führung auf sichere Grundpfeiler. Jenseits der Führungsmoden stellt er die Frage: Was sind die Konstanten der Führung, was ändert sich nicht? Dabei fragt er nicht nach dem WIE der Führung, sondern nach dem WAS: Was ist das Kerngeschäft von Führung?

„Radikal führen“ benennt mit großer Klarheit die zeitlosen, universellen Kernaufgaben der Führung und zeigt unmissverständlich, was Führung innerhalb einer Organisation leisten muss und woran sich jede Führungskraft messen lassen muss. Dabei geht es Sprenger um das große Bild. Er ist radikal, weil er nicht nur auf die einzelne Führungskraft schaut, sondern auch strukturelle Konsequenzen aufzeigt. Nicht zuletzt ist er radikal, weil er die Führung zur Selbstführung thematisiert, also auf die Abschaffung der Führungsabhängigkeit zielt. Sprengers gesamtes Wissen und seine in mehreren Jahrzehnten gesammelten Erfahrungen als Autor, Coach, Referent und Top-Führungskraft fließen in sein

Opus magnum ein. Radikal führen ist die erste vollständige Beschreibung von Führung aus der Sicht von Reinhard K. Sprenger – fundamental, überraschend, provozierend und in höchstem Maße Augen öffnend.

### Der Autor

Dr. Reinhard K. Sprenger gilt als der profilierteste Managementberater Deutschlands. Geboren 1953 in Essen wohnt er heute in Zürich und Santa Fe, New Mexico. Zu seinen Kunden gehören zahlreiche internationale Konzerne sowie nahezu alle Dax-100-Unternehmen. Seine Bücher wurden ausnahmslos Bestseller und liegen in viele Sprachen übersetzt vor.



HSBA HAMBURG SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION

# Karriere nach der Bundeswehr starten – Mit einem MBA in Hamburg an der HSBA

MBA Shipping | MBA Corporate Management | Executive MBA

- Praxisorientiert ✓
- Berufsbegleitend ✓
- International ✓
- Englischsprachig ✓
- Kostenfreie JOB & MASTER Vermittlung ✓
- Einzigtages Mentoring-Programm ✓
- Hervorragendes Netzwerk in die Wirtschaft ✓
- Über 250 Partnerunternehmen ✓
- Studieren im Herzen Hamburgs ✓

**Bewerbungen  
für Studienstart (01.10.)  
noch möglich!**



# Umfangreiches Angebot, Service teils mit Schwächen

Fernstudien-Anbieter

Sich neben dem Beruf mit einem Studium weiter zu qualifizieren, liegt im Trend – auch das flexible und ortsunabhängige Fernstudium wird immer beliebter. Ein breites Kursangebot geht aber nicht immer mit gutem Service einher, und studieren sollte man vorab auch die Vertragsbedingungen. Das zeigt die aktuelle Studie des Deutschen Instituts für Service-Qualität, welches 14 Fernstudium-Anbieter getestet hat.

## Große Bandbreite an Kursen

Insgesamt erreichte die Branche ein gutes Ergebnis. Acht Fernstudium-Anbieter schneiden mit dem Qualitätsurteil „gut“ ab, fünf Institute mit „befriedigend“. Erfreulich sind insbesondere Umfang und Vielfalt des Lehrangebots. Im Schnitt kommt jeder Anbieter auf 144 verschiedene Studiengänge und Kurse aus den unterschiedlichen Fachbereichen, darunter Wirtschaft, Gesundheit, Recht und Informatik. Und trotz der geografischen Ferne können die Studierenden persönliche Ansprechpartner kontaktieren.

## Lange Wartezeiten bei E-Mail-Anfragen

Ausbaufähig ist der Service, der sich gegenüber der Vorstudie zwar leicht verbessert hat, aber

noch immer auf einem befriedigenden Niveau verharrt. Ein gutes Studiengangangebot geht nicht zwangsläufig mit einem guten Service per Telefon, E-Mail und Internet einher. Mängel zeigen sich vor allem im Bereich E-Mail: Interessenten warten im Schnitt knapp 34 Stunden auf eine Antwort. Diese fallen häufig unvollständig aus und gehen wenig auf individuelle Belange ein. Auch die Internetauftritte haben Schwächen: Zwar punkten viele Webseiten mit Informationen zu Lehrinhalten und Ablauf, doch oft sind die Seiten optisch wenig ansprechend und lassen vermeintliche Standards wie Glossar, Newsletter oder Lehrinhalte-PDFs vermissen. Am Telefon erhalten die Anrufer dagegen häufig ohne lange Wartezeit freundliche und strukturierte Auskünfte.

## Vertragsbedingungen sorgfältig prüfen

Positiv fallen auch die oft kundenfreundlichen Vertragsbedingungen ins Gewicht. „Eine Verlängerung der Studienzeit oder eine Wiederholung der Prüfung ist meist kostenlos möglich“, betont Markus Hamer, Geschäftsführer des Deutschen Instituts für Service-Qualität. Ein Wermutstropfen sind aber die oft langen Mindestlaufzeiten und Kündigungsfristen. Hamer rät: „Angehende

Studenten sollten vor einer Buchung unbedingt die Vertragsbedingungen des favorisierten Instituts prüfen.“ Darüber hinaus lohnt sich ein Blick auf die Standorte für Präsenzveranstaltungen – je nach Anzahl und Lage kann die Anfahrt sonst einen Kostenfaktor darstellen.

## Die besten Anbieter

Testsieger ist die Fernakademie für Erwachsenenbildung mit dem Qualitätsurteil „gut“. Die Vielfalt des Kursangebots ist mit am größten und die Akademie stellt mit die meisten Standorte in Deutschland zur Verfügung. Zudem profiliert sich der Anbieter durch den besten telefonischen Service. In puncto Vertragsbedingungen schneidet der Anbieter sehr gut ab, etwa dank kurzer Mindestvertragsdauer und kundenfreundlicher Kündigungsfristen.

Den zweiten Rang belegt ILS (Qualitätsurteil: „gut“). Das Institut punktet ebenfalls mit der Angebotsvielfalt. Von Wirtschaft über Literatur bis hin zu Tourismus – ILS bietet alle abgefragten Themenbereiche an. Der Internetauftritt ist gut strukturiert und bietet einen vergleichsweise hohen Informationswert. Die Vertragsbedingungen sind kundenfreundlich und beinhalten beispielsweise einen kostenlosen

Probemonat. Auf dem dritten Platz positioniert sich AKAD (Qualitätsurteil: „gut“). Das Unternehmen ist in puncto Service führend. Die Website bietet die umfangreichsten themenbezogenen Inhalte und Features, wie zum Beispiel eine mögliche Online-Anmeldung und PDF-Downloads der Lehrinhalte. Die E-Mail-Antworten gehen individuell auf die Anfragen ein, und die Vertragsbedingungen sind sehr kundenfreundlich, etwa durch ein vierwöchiges Widerrufsrecht.

Das Deutsche Institut für Service-Qualität testete 14 bedeutende Fernstudium-Anbieter. Die Servicequalität der Unternehmen wurde anhand von je zehn verdeckten Telefon- und E-Mail-Tests, Prüfungen der jeweiligen Internetauftritte durch geschulte Testnutzer sowie einer detaillierten Inhaltsanalyse der Website ermittelt. Insgesamt flossen 404 Servicekontakte mit den Anbietern in die Untersuchung ein. Zusätzlich wurden der Angebotsumfang und die -vielfalt, die Standortzahl und die persönliche Betreuung analysiert. In einem weiteren Untersuchungsbereich erfolgte eine Prüfung der Vertragsbedingungen der Unternehmen.

Das Deutsche Institut für Service-Qualität (DISQ) verfolgt das Ziel, die Servicequalität in Deutschland zu verbessern. Das Marktforschungsinstitut mit Sitz in Hamburg führt zu diesem Zweck unabhängige Wettbewerbsanalysen und Kundenbefragungen durch. Rund 1 500 geschulte Tester sind in ganz Deutschland im Einsatz. Das Deutsche Institut für Service-Qualität arbeitet im Auftrag von renommierten Print-Medien und TV-Sendern; Studien für Unternehmen gehören nicht zum Leistungsspektrum des DISQ.



Foto (Illustration): Pixabay

# ARTS – Extending Your Success

Seit 18 Jahren ist ARTS weltweit Experte für Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR Services. Wir verhelfen Unternehmen aus den Branchen Fahrzeugbau, Luft- und Raumfahrtindustrie, Maschinenbau & produzierender Industrie, IT & Kommunikationstechnik sowie Sicherheit & Verteidigung mit unserer Expertise zu einem Vorsprung. Sei es in Form von besseren, nachhaltigeren und sichereren Produkten oder günstigeren, schnelleren und moderneren Dienstleistungen. Wir kennen die qualitativen Anforderungen unserer Kunden und bieten innovative Services:

- Schlüsselfertige individuelle Lösungen, um Produkte erfolgreich an den Markt zu bringen.
- Beratungsleistungen, um Prozesse zu beschleunigen und zu optimieren.
- Einzelnen Experten und Teams, um Projektaufgaben schnell und effizient umzusetzen.

An sechs Niederlassungen und über 25 Projektstandorten arbeiten täglich mehr als 500 technische und kaufmännische Mitarbeiter daran, die Visionen unserer Kunden zu realisieren. Dafür suchen wir Menschen mit Leidenschaft für den eigenen Beruf, die mit uns gemeinsam

Innovationen mitgestalten möchten.

Bewerben Sie sich jetzt und erweitern Sie mit uns Ihren Erfolg!



Infos

Weitere Informationen über ARTS und zahlreiche Stellenangebote finden Sie unter [www.arts.aero](http://www.arts.aero).



## BE BETTER. BE FASTER. BE ONE STEP AHEAD.

Extending your Career –  
Mit Begeisterung und visionären  
Lösungen!

Nur die besten Köpfe arbeiten gemeinsam mit ARTS daran, Innovationen und Technologien bereits heute maßgeblich zu gestalten. Als Partner im Bereich Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR-Services unterstützen täglich mehr als 500 Mitarbeiter an 25 Projektstandorten High-Tech-Unternehmen verschiedener Branchen dabei, hochtechnologische Projekte mit ARTS-Expertise zu realisieren.

**ARTS sucht Sie als:**

- Ingenieur für Luft- u. Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Elektro-, Informations- und Kommunikationstechnik (m/w)
- Informatiker und Softwareentwickler (m/w)
- Prüfer für Luftfahrtgeräte / Certifying Staff (m/w)
- Wirtschaftswissenschaftler / Wirtschaftsingenieure (m/w)

Helfen Sie uns, die Technologien von morgen bereits heute schneller, besser und leistungsfähiger zu gestalten! Werden Sie ARTSler!

ARTS  
0351 / 795 808 0  
[recruitment@arts.eu](mailto:recruitment@arts.eu)

[www.arts.eu](http://www.arts.eu)



## Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

Geschichte(n), Menschen, Technik

ab 39,80 €

im Handel oder  
online erhältlich

Rolf Nagel, Thorsten Bauer

### Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

Geschichte(n),  
Menschen,  
Technik

Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

**Hier bestellen!**  
Telefon: 05661 731-420  
E-Mail: [anja.meyer@bernecker.de](mailto:anja.meyer@bernecker.de)  
[www.bernecker.de](http://www.bernecker.de)

Publizieren mit System.  
**BERNECKER**



Foto: Jörg Blöthling

Schon der Zugang zu einer kleinen Fläche Land kann die Ernährung einer kleinbäuerlichen Familie sichern. **Helfen Sie mit.**

Konto 500 500 500  
Postbank Köln  
BLZ 370 100 50  
Postfach 10 11 42  
70010 Stuttgart  
[www.brot-fuer-die-welt.de](http://www.brot-fuer-die-welt.de)

**Brot  
für die Welt**

## Seit 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG. und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie KHK, Datev, Lexware, CATIA und Nemetschek. Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B. die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In der IT-Qualifizierung haben Sie 30 Schwerpunktthemen zur Auswahl;

unter anderem Netzwerkadministration, Cisco-Routing, E-Marketing Backoffice, Qualitäts- u. Projektmanagement, Datenbankentwicklung und -administration sowie Anwendungsentwicklung. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen. Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers. Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 30 Standorten in Deutschland! Weitere Infos finden Sie unter [www.ial.de](http://www.ial.de). Wir freuen uns auf Sie!

### Unternehmenskoordinator mit SAP®

Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD),  
Finanzbuchhaltung (FI)  
02.05.2018 / 04.06.2018 / Start monatlich

### ABAP

mit SAP® NetWeaver  
02.05.2018 / 04.06.2018 / Start monatlich

### SAP® Berater „Application Associate“

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM  
02.05.2018 / 04.06.2018 / Start monatlich  
sowie BI, CO, HCM, PS  
04.06.2018 / 27.08.2018, alle 3 Monate

### CAD Bauwesen und Maschinenbau

u.a. AutoCAD, Nemetschek, Architecture,  
CATIA V6, Inventor  
14.05.2018 / 29.05.2018 / 11.07.2018 /  
Start monatlich

### Gewerblich-technische Qualifizierung

u.a. SAP®  
18.05.2018 / 19.06.2018 / 17.07.2018 /  
Start monatlich

### Kaufmännische Qualifizierung

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware  
18.04.2018 / 18.05.2018 / Start monatlich

### IT-Qualifizierung

MTA, MCSA, MCSE, OCA, OCP, LPIC, ITIL u. a.  
Einstieg monatlich möglich

### Vorbereitung auf die Externprüfung

u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für  
Büromanagement, Spedition & Logistikdienst-  
leistung, Fachkraft Lagerlogistik  
Empfohlene Starttermine Mitte Juni/ Anfang  
Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar

### Gewerblich-technische Umschulungen

u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist,  
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)  
02.07.2018 / 03.09.2018

### Kaufmännische Umschulungen

u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büroma-  
nagement, Groß- und Außenhandelskaufleute,  
Verkäufer (m/w), Einzelhandelskaufleute  
02.07.2018 / 03.09.2018

### Personaldienstleistungskaufleute

01.03.2018 / 03.09.2018

### IT-Umschulungen

u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungs-  
entwicklung / Systemintegration, IT-System-  
kaufmann (m/w)  
02.07.2018



Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

[ial.de](http://ial.de)

Bereiten Sie bei uns Ihren Einstieg in die zivile Wirtschaft vor!  
An 30 Standorten deutschlandweit.

SAP®  
Bildungs-  
partner

## Gemeinsam in eine sichere Zukunft

Anzeige

Sie sind Zeitsoldat und sehen Ihre Zukunft in der privaten Sicherheitsbranche? Ziel ist Ihr richtiger Einstieg in die private Sicherheit? Mit fundierter Ausbildung und Qualifizierung? Besten Einsatz- und Aufstiegsmöglichkeiten bei einem kompetenten, seit langen Jahren auf dem Markt etablierten Sicherheitsdienstleister nach dem Motto „Step by Step“ in eine sichere berufliche Zukunft, mit starken Partnern, die halten was andere versprechen!?

Im Kern kann das nur bedeuten:

- Qualifizierte und zertifizierte Aus- und Weiterbildung durch das BFS Bildungszentrum für Service und Dienstleistungen in München mit über 35 Jahren Erfahrung als Bildungsträger für die private Sicherheitswirtschaft und Partner des BFD und anderer Förderträger
- Einsatzbezogenes Praktikum in allen relevanten Sicherheitsdienstleistungsbereichen – „Learning by doing“ bei kompetenten Führungskräften der Bewachungsdienst Dipl.- Kfm. Helmut Ehrl GmbH
- Zukünftiger, sicherer Arbeitsplatz in unserem Unternehmen mit interessanten Einsatzbereichen, erstklassigen Aufstiegsmöglichkeiten und kollegialem Umgang  
Alles in einer Hand mit beruflicher Perspektive.

Die Bewachungsdienst Dipl.-Kfm. Helmut Ehrl GmbH ist ein gesundes, mittelständisches Unternehmen, das in den vergangenen 45 Jahren trotz konstant steigender Umsatz- und Beschäftigtenzahlen nie seine eigenen Wurzeln vergessen hat und sich stets auf seine Grundwerte besinnt. Unsere Kunden und unsere Mitarbeiter profitieren deshalb von flachen Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen sowie einem ausgeprägten Qualitätsbewusstsein.

Unser wertvollstes Kapital sind dabei unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Und weil wir wissen, dass nur zufriedene Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen qualitativ hochwertige Arbeit leisten können, pflegen wir unser gutes Betriebsklima, führen kooperativ, setzen unsere Qualitätspolitik in die Realität um und halten uns natürlich strikt an den Bayerischen Tarifvertrag. Die freiwilligen betrieblichen Leistungen für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen können sich in der Branche mehr als sehen lassen und übertreffen die gesetzlichen Vorgaben bei weitem.

Auch wenn wir ein Münchner Unternehmen sind, so gehen unsere Möglichkeiten inzwischen weit über die Grenzen der bayerischen Landeshauptstadt hinaus: Zusammen mit unseren zuverlässigen Partnern und einem hochmotivierten Team gut ausgebildeter Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen betreuen wir unsere Kunden bundesweit nach den höchsten Qualitätsstandards. Unser Qualitätsmanagement-System nach DIN EN ISO 9001:2015 garantiert optimierte Arbeitsprozesse, Transparenz und eine höchstmögliche Kundenzufriedenheit. Nicht umsonst ist die Bewachungsdienst Dipl.- Kfm. Helmut Ehrl GmbH im Jahre 2016 zu den „Bayerns Best 50“ Wirtschaftsunternehmen benannt worden!

Ist es das, was Sie sich für Ihre berufliche Zukunft vorstellen? Dann bewerben Sie sich schnellstmöglich!

Ihre Ansprechpartner:

Bewachungsdienst Dipl.- Kfm. Helmut Ehrl GmbH  
Ringbergstr. 1, 81673 München  
Matthias Laux, Tel.: +49 89 4360 09 17  
Internet: [www.ehrl-sicherheit.com](http://www.ehrl-sicherheit.com)

BFS Bildungszentrum  
für Sicherheit und Dienstleistungen  
Ehrenbreitsteiner Straße 20, 80993 München  
Karl-Heinz Danninger, Tel.: +49 89 1433 77 81  
Internet: [www.bfs-net.de](http://www.bfs-net.de)

**Ihre Bewerbung richten Sie an: [bewerbung-soldaten@ehrl-sicherheit.de](mailto:bewerbung-soldaten@ehrl-sicherheit.de)**

## Gemeinsam in eine sichere Zukunft

Sie sind Zeitsoldat und sehen Ihre Zukunft in der privaten Sicherheitsbranche? Ziel ist Ihr richtiger Einstieg in die private Sicherheit mit fundierter Ausbildung nach dem Motto: qualifizierte Ausbildung + praxisnahe Praktika + Einsatz im Unternehmen = berufliche Perspektive von Anfang an.

Für den Einsatz bei anspruchsvollen Auftraggebern im Objekt- und Werkschutz und in der Notruf-Serviceleitstelle, suchen wir pflichtbewusste, qualifizierte Mitarbeiter, die ihre Tätigkeit nicht nur als Beruf, sondern als Berufung sehen. Als bayerisches Familienunternehmen bieten wir seit über 45 Jahren, mit über 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern qualifizierte Sicherheitsdienstleistungen für namhafte Kunden der Industrie, dem Handel und Banken, der Versicherungs- und Finanzdienstleistungsbranche und einer Vielzahl von Privatkunden.



Wir suchen Sie, als zukünftige  
**IHK-geprüfte Schutz- und Sicherheitskräfte (m/w)**

im Wechselschichtdienst

oder

**Fachkräfte für Schutz und Sicherheit (m/w)**

im Wechselschichtdienst

Nutzen Sie die vielfältigen Förderungsmöglichkeiten, um für Ihren zukünftigen Einsatz in unserem Unternehmen gerüstet zu sein.



Ihr Ansprechpartner:  
Bewachungsdienst Dipl.-Kfm.  
Helmut Ehrl GmbH  
Ringbergstraße 1,  
81673 München  
Matthias Laux,  
Tel.: +49 89 4360 09 17  
Internet: [www.ehrl-sicherheit.com](http://www.ehrl-sicherheit.com)



**BFS Bildungszentrum für Service und Dienstleistungen**

Aufgrund der Anrechnung der BW-Zeiten als Praxiseinsatzzeit für Sicherheitsberufe, ist bei Vorliegen der Prüfungsvoraussetzungen im Rahmen einer Fachausbildung die Qualifizierung zur

- IHK-geprüften Schutz- und Sicherheitskraft (Fortbildungsprüfung durch IHK), oder
- die Fachkraft für Schutz und Sicherheit (staatl. Berufsausbildung mit IHK-Abschlussprüfung), oder
- Meister/-in für Schutz und Sicherheit (Aufstiegsfortbildung mit IHK-Prüfung; auch kombinierbar mit vorhergehende Ausbildung und Berufsabschluss „Fachkraft für Schutz und Sicherheit“)

je nach Verpflichtungszeit möglich.

Ihr Ansprechpartner:  
BFS Bildungszentrum für  
Sicherheit und Dienstleistungen  
Ehrenbreitsteiner Straße 20,  
80993 München  
Karl-Heinz Danninger,  
Tel.: +49 89 1433 77 81  
Internet: [www.bfs-net.de](http://www.bfs-net.de)



**E-Mail: [bewerbung-soldaten@ehrl-sicherheit.de](mailto:bewerbung-soldaten@ehrl-sicherheit.de)**

Sven Tilch (links), Geschäftsführer Tilch und Wolfgang Clement (Mentor/Wirtschaftsminister a.D.).

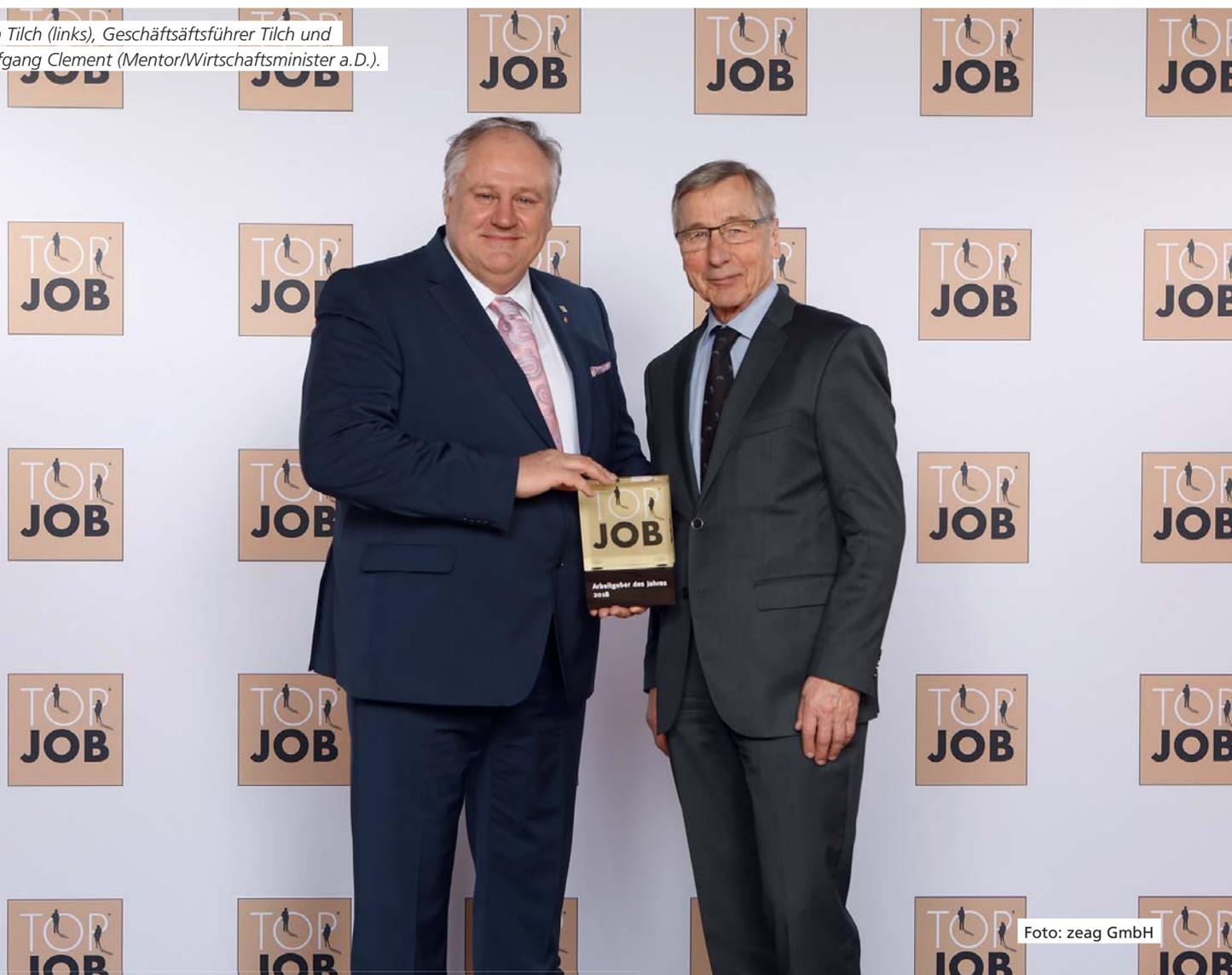


Foto: zeag GmbH

## Sie können auch anders

Wirtschaftsgrößen würdigen herausragende Arbeitgeber

IN BERLIN WÜRDIGTEN DER FRÜHERE BUNDESVORSITZENDE DER GRÜNEN CEM ÖZDEMIR UND WIRTSCHAFTSGRÖßEN WIE DER BUNDESWIRTSCHAFTSMINISTER A. D. WOLFGANG CLEMENT, DER VORMALIGE ARBEITGEBERPRÄSIDENT PROF. DR. DIETER HUNDT UND DER VATER DER RÜRÜP-RENTE, PROF. DR. DR. H. C. BERT RÜRUP, MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN AUS GANZ DEUTSCHLAND FÜR IHRE HERAUSRAGENDEN LEISTUNGEN ALS ARBEITGEBER. ORGANISATORIN DER VERANSTALTUNG WAR DAS KONSTANZER ZENTRUM FÜR ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT, ZEAG GMBH.

Die Würdigung richtete sich an 85 Unternehmen aller Wirtschaftszweige, darunter sind auch Unternehmen aus prekären Branchen wie Bau oder Pflege sehr stark vertreten. Alle ausgezeichneten Unternehmen sind unter [www.top-arbeitgeber.de](http://www.top-arbeitgeber.de) gelistet und

dürfen mit dem Arbeitgebersiegel „Top Job“ fortan Ihre Qualitäten als Arbeitgeber hervorheben.

Die Wirtschaftsverständigen waren sich einig – wer in Deutschland bestehen will, muss dem Fachkräftemangel durch eine durchgängige mit-

arbeiterorientierte Arbeitgeberattraktivität entgegentreten. Cem Özdemir hielt in seiner Festrede noch eine Spitze für die Politik parat. An diesen tatkräftigen und visionären Unternehmen könne man sich auch in der Politik ein Beispiel nehmen. Es sei geradezu absurd,

wenn sich eine Partei wählen ließe, um nicht zu regieren – „Welcher Unternehmer gründet ein Unternehmen, mit dem Ziel, nicht unternehmerisch tätig zu sein?“

Jährlich zeichnet das Zentrum für Arbeitgeberattraktivität die besten Arbeitgeber im Mittel-

stand mit dem Siegel TOP JOB aus. Die TOP JOB-Bewertung erfolgt in erster Linie durch die Mitarbeiter. Durch dieses ehrliche Feedback verbessern die Teilnehmer ihre Qualitäten als Arbeitgeber ständig.

Ziel von TOP JOB ist, die Arbeitgeberqualitäten der Teilnehmer zu steigern und sie weithin sichtbar zu machen. So können sie wettbewerbsfähig bleiben.

Die Anmeldung ist unter [www.topjob.de](http://www.topjob.de) möglich. Durch die von der Universität St. Gallen entwickelte Methodik des Arbeitgebervergleichs erkennen die Teilnehmer, wo Ihre Stell-

schauben sitzen, mit denen sie die Motivation der Mitarbeiter steigern und die Loyalität erhöhen können. Sie erfahren, wie es um die Zufriedenheit der Belegschaft bestellt ist, und erkennen, wie sich diese im Hinblick auf Engagement und Bindung auswirkt.

Weiterhin ist sie ein Frühwarnsystem für kollektiven und individuellen Burn-out. Ziel des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität ist, eine energiege-ladene, gesunde und gleichzeitig leistungsmotivierte Arbeitsplatzkultur zu schaffen. Alle aktuellen TOP JOB-Arbeitgeber sind gelistet auf: [www.top-arbeitgeber.de](http://www.top-arbeitgeber.de)

## Der Unternehmensvergleich „Top Job“

Seit 2002 arbeiten mittelständische Unternehmen mit „Top Job“ an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Zu dem Projekt gehört auch ein Siegel, mit dem die besten Arbeitgeber ihre Qualitäten sichtbar machen. Die Organisation obliegt der zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St.

Gallen. Mentor des Projekts ist Bundeswirtschaftsminister a.D. Wolfgang Clement.

## Der Organisator

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte ETHICS IN BUSINESS und TOP JOB thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Herausragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.



DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

## wissen wandeln wachsen Kompetenz für Ihren Erfolg

Individuelle Lehrgangskonzepte und Jobvermittlung aus einer Hand  
Vollzeit • Teilzeit • berufsbegleitend

- Ausbildung
- Weiterbildung
- Umschulung
- Aufstiegsfortbildung

### In folgenden Bereichen:

Wirtschaft und Verwaltung – SAP®, DATEV, Lexware, Sage  
Gesundheit und Soziales  
Informations- und Kommunikationstechnik  
Hotel und Gastronomie · Sprachen · Technik

**Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.  
Ihre Deutsche Angestellten-Akademie**

Informationen über unser umfangreiches Bildungsangebot und die DAA in Ihrer Nähe finden Sie im Internet:

**AZAV**  
zertifiziert

**DAA**  
Bildung  
schafft Zukunft

[www.daa.de](http://www.daa.de)

## Stellenbörse



### Duales Studium 2019 Bachelor of Arts Betriebswirtschaft in Papenburg

Stellen-Nr.: 1500/SN/0787/18  
Arbeitsort: Papenburg/Emsland  
Einstellung: 1.8.2019  
Stellenbeschreibung:  
Der duale Studiengang Business Administration kombiniert ein praxisbezogenes betriebswirtschaftliches Studium mit gleichzeitiger systematischer Ausbil-

dung zum Industriekaufmann/-frau im Unternehmen. Zu den einzelnen Teilbereichen der Betriebswirtschaftslehre werden die relevanten Fachkenntnisse vermittelt und während der Praxisphasen in den verschiedenen Abteilungen des Unternehmens angewendet. Mit der Wahl eines entsprechenden Schwerpunkts im dritten Studienjahr werden die Studierenden optimal auf die Anforderungen der Unternehmen in den jeweiligen Branchen und Funktionen vorbereitet.

Voraussetzungen:  
Fachhochschulreife.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

### Fluggerätmechaniker/-in; Arbeitstätigkeit größtenteils im Ausland

Stellen-Nr.: 1500/SN/0780/18  
Arbeitsort: Bremen/weltweit

Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Wartung und Instandhaltung mechanischer Komponenten und Geräte eines unbemannten fliegenden Systems, Durchführung von Vorflug-, Zwischenflug- und Nachfluginspektionen, Systembegleitung in der Start- und Landephase, Instandhaltung von Luftfahrtgeräten und Komponenten sowie von Luftfahrzeugen und Bodensystemen, Bearbeitung instandsetzungsbegleitender Dokumentation, z.B. Bordbücher und Lebenslaufkarten; die Bereitschaft zu häufigen, weltweiten Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Voraussetzungen:  
Abgeschlossene Berufsausbildung zum Fluggerätmechaniker, Industrieelektroniker Fachrichtung Gerätetechnik, Mechatroniker oder vergleichbar, Erfahrung in Instandhaltung von Luftfahrzeugen wäre von Vorteil, Kenntnisse im Luftrecht EASA 21G, EASA 145, ISO 9100, selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise, ausgeprägte Fähigkeit zur Teamarbeit, verhandlungssichere Deutsch- und gute Englischkenntnisse; Französischkenntnisse wären von Vorteil.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herr Rüdebusch, Tel.: 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

**Konstrukteur (w/m) für  
schiffbauliche Ausrüstung**  
Stellen-Nr.: 1500/SN/0777/18  
Arbeitsort: Bremen

Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Als Konstrukteur (w/m) für schiffbauliche Ausrüstung wirken Sie aktiv mit an der Entstehung moderner Passagierschiffe. Dabei gehören folgende Tätigkeiten zu Ihrem Aufgabenbereich: Sie sind verantwortlich für die Entwicklung und Konstruktion von schiffbaulichen Ausrüstungskomponenten, Sie erstellen isometrische Zeichnungen und Stücklisten. Sie bilden eine Schnittstelle zwischen den verschiedenen Fachbereichen und dem Engineering in Konstruktionsthemen. Die Erarbeitung von Lösungskonzepten sowie deren konstruktive Umsetzung gehören ebenfalls zu Ihrem Aufgabenbereich.

Voraussetzungen:  
Sie verfügen über einen Bachelorabschluss im Bereich Schiffbau- und Meerestechnik oder im Maschinenbau, idealerweise verfügen Sie bereits über Erfahrung in der Anwendung eines 3D-CAD-Programmes, Sie sind sicher im Umgang mit gängigen MS-Office Anwendungen, Sie leben eine Hands-On-Mentalität und verfügen über eine selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise, Sie verfügen über gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

**PHP Entwickler (m/w)**  
Stellen-Nr.: 1200/SN/0081/18  
Arbeitsort: Region Hannover  
Einstellung: sofort  
Stellenbeschreibung:  
Weiterentwicklung und Verbesserung der bestehenden Systeme. Sie programmieren objektorientiert nach MVC mit PHP und MariaDB/MySQL. Sie arbeiten in einem Entwicklungsteam und übernehmen für einige Projekte die Verant-

### Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gemäß § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

*Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: Keine Bewerbungsunterlagen zusenden!*

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenausschreibung angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenausschreibung und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:  
Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr  
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit  
– Herr Zalewski  
Brühler Straße 309  
50968 Köln  
Tel. extern: +49 (0)221 934503-2234  
Tel. intern: 90 3813 2234  
E-Mail: [jobservice@bundeswehr.org](mailto:jobservice@bundeswehr.org)

wortung. Regelmäßig überprüfen Sie, was Sie und das Team erreicht haben und treffen gemeinsam Maßnahmen zur stetigen Optimierung.

Voraussetzungen:

Sie haben Erfahrungen im Bereich der Software Entwicklung auf Basis von PHP5 und PHP7. Sie sind mit den üblichen Internettechnologien vertraut, wie JavaScript, HTML 5, CSS 3, JQuery, REST. Sie programmieren objektorientiert nach MVC und haben optimalerweise Erfahrungen mit dem Laravel-Framework und im Umgang mit Linux/Debian. Sie kennen sich mit MySQL/MariaDB-Datenbanken aus und können sich in SQL ausdrücken. Sie arbeiten selbstständig in einem Linux/Debian-Umfeld und sind mit den üblichen Tools vertraut, wie PHPStorm, Git, Composer, npm.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

#### **Teamleiter (m/w) Haustechnik**

Stellen-Nr.: 1200/SN/0075/18

Arbeitsort: Lehrte

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Als Teamleiter Haustechnik sind Sie verantwortlich für die permanente Funktionsfähigkeit aller technischen Einrichtungen und Geräte im Logistikzentrum Lehrte (Kälte- und Klimaanlage, Gebäudeleittechnik, Flurförderzeuge, Regalsysteme, etc.). Die Mehrzahl der anfallenden Reparaturen sollte dabei nach Möglichkeit durch Sie und Ihr Team eigenständig erledigt werden. Bei externen Handwerksleistungen sind Sie verantwortlich für das Einholen und Dokumentieren von Kostenvorschlägen sowie für die Koordination der Handwerker, die Überwachung der Arbeiten und die Rechnungskontrolle. Daneben sind Sie verantwortlich für die Organisation aller Wartungs- und Revisionsunterlagen. Die Überwachung und

Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und Sicherheitsbestimmungen wird dabei durch Sie ebenso selbstständig erledigt wie die Schulung unserer Mitarbeiter.

Voraussetzungen:

Idealerweise verfügen Sie über eine Ausbildung im Bereich Elektrotechnik, Kältetechnik, o.ä. und haben bereits Berufserfahrungen in den Bereichen Lagertechnik, Kältetechnik, Elektroinstallation oder Steuerungen von Anlagen wie Klima/Kälte/Lüftung gesammelt. Sie besitzen gute Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Programmen, insbesondere Excel. Sie arbeiten strukturiert und sind vertraut mit der zuverlässigen Archivierung von technischen Unterlagen. Idealerweise haben Sie bereits Führungserfahrung gesammelt. Die Übernahme von Bereitschaftsdiensten setzen wir ebenso voraus wie die Bereitschaft zur Samstags- bzw. Sonntagsarbeit bei Bedarf. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

#### **Elektrofachkraft (m/w) Ausbildung**

Stellen-Nr.: 1200/SN/0079/18

Arbeitsort: Minden-Lübbecke

Einstellung: sofort

Voraussetzungen:

Berufsausbildung im elektrotechnischen Bereich, vorzugsweise als Elektriker auch ohne Berufserfahrung. Bereitschaft zur unterwöchigen Abwesenheit (150 km um den Wohnort). Bereitschaft zur Teilnahme an regelmäßigen Weiterbildungen. Idealerweise Erfahrung mit Prüfungen gem. DGUV Vorschrift 3 (nicht zwingend erforderlich).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-422).

#### **Manager Product Sales (m/w)**

Stellen-Nr.: 1300/SN/0304/18

Einstellung: 1.8.2018

Arbeitsort: Rellingen/

Kreis Pinneberg

Stellenbeschreibung:

verantwortliche Akquisition von nationalen und internationalen Aufträgen im Bereich von Luftfahrtsitzen und Kabinenlösungen im zivilen und militärischen Markt, Planung des langfristigen Produktportfolios und Identifizieren von Auftragspotenzialen mit Fokus auf Systemhersteller und Retrofit-Märkte in Abstimmung mit der Abteilungsführung und dem Business Development, 65 Prozent Vertriebsaufgaben, 35 Prozent Produktmanageraufgaben; Erstellung von Markt- und Wettbewerbsanalysen sowie von Angebotsstrategien, fachliche Führung von Angebotsteams, Verantwortung für das professionelle Führen von Vertragsverhandlungen, Aufbau und Pflege von Kundenbeziehungen, teilweise in Key-Account-Funktion.

Voraussetzungen:

technisches (Maschinenbau, Luft- und Raumfahrttechnik, Wirtsch.-Ing.) oder betriebswirtschaftliches Studium mit technischer Affinität, Luftfahrterfahrung im zivilen und militärischen Bereich erforderlich, Erfahrung mit militärischen Beschaffungsprozessen sowie ziviler und militärischer Luftfahrttechnik von Vorteil, vertriebsstarke Persönlichkeit und ausgeprägte Berufserfahrung im Vertrieb, umfassende Erfahrungen im Produkt Management, ausgeprägte Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit, sichere Umgangsformen, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsstärke, selbstständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise, verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift, Erfahrung in der fachlichen Führung von Angebotsteams, weltweite Reisebereitschaft.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel

(Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

#### **Ingenieur (m/w) Schutz/ Survivability Engineer**

Stellen-Nr.: 1300/SN/0037/18

Arbeitsort: Kiel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Bearbeiten von Anfragen im Bereich Schutzauslegung und Integration in internationalen Projekten, Auslegung und Entwicklung von Schutztechnologien, Erstellen von fertigungsgerechten Zeichnungsunterlagen, Ermittlung von Materialkennwerten für die Simulation, kontinuierliche Weiterentwicklung von Schutztechnologie, Mitarbeit im Team Schutz, Koordination von Aufgaben und Maßnahmenverfolgung.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium Maschinenbau, Werkstofftechnik, Fertigungstechnik o.ä., mehrjährige Erfahrung in Konstruktion/Entwicklung von wehrtechnischem Material, sehr gute CAD-Kenntnisse in Siemens NX10, sehr gute PDM-Kenntnisse, sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen, sehr gute Englischkenntnisse sowie Reisebereitschaft.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Jobservice des BFD Kiel (Frau Lindemann, 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

#### **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) Ausbildung**

Stellen-Nr.: 1300/SN/0329/17

Arbeitsort: Kiel, Mölln, Bad Oldesloe

Einstellung: 1.9.2018

Stellenbeschreibung:

Auf den Nachschub kommt es an – ohne Material und Ersatzteile läuft in einem modernen Betrieb nichts. Nach der Ausbildung können Fachkräfte für Lagerlogistik im Wareneingang, im Lager, im Ersatzteilverkauf oder im Versand tätig werden. Während Ihrer Berufsausbildung lernen Sie den Lager- und Transportbereich Ihres Standortes kennen. Sie lernen den Umgang mit EDV-gestütz-

ten Verwaltungssystemen. Sie erstellen Touren- und Ladepläne, verfassen und prüfen Begleitpapiere und erfassen die Sendungsdaten.

Voraussetzungen:

Sie haben einen guten Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife, Sie verstehen kaufmännische Zusammenhänge, Sie verfügen über gute deutsche und grundlegende englische Sprachkenntnisse, Sie haben ein solides Grundwissen in Mathematik, Sie interessieren sich für organisatorische Tätigkeiten und haben einen ausgeprägten Ordnungssinn, Sie sind freundlich, engagiert und arbeiten gerne im Team.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

### **Flugbegleiter/-in**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0107/18

Arbeitsort: 18299 Laage

Einstellung: schnellstmöglich  
Stellenbeschreibung:

Als Flugbegleiter arbeiten Sie an Bord moderner Flugzeuge und werden auf Flügen zu internationalen Zielen eingesetzt. Dabei kümmern Sie sich um das Wohlbefinden und den Komfort der Passagiere und gewährleisten die Sicherheit der Fluggäste an Bord. Flexibilität sowie ein hohes Einfühlungsvermögen und die Bereitschaft, den Passagieren das bestmögliche Flugerlebnis zu ermöglichen, werden vorausgesetzt. Sie arbeiten in einem sympathischen Team und haben später die Möglichkeit, sich als Senior Cabin Crew zu qualifizieren und damit die Verantwortung für das Kabinenteam auf einem Flug zu übernehmen. In sechswöchigen Kursen werden Sie auf Ihre neue Aufgabe als Flugbegleiter/-in vorbereitet. Die Anstellung erfolgt unbefristet.

Voraussetzungen:

Eine abgeschlossene Schulausbildung; gute Allgemeinbildung und gepflegtes Äußeres; fließende Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Fremd-

sprachen von Vorteil; Mindestalter 18 Jahre; Mindestgröße 160 cm; EU-Reisepass ohne Einschränkungen; Bereitschaft zum flexiblen Schichteinsatz; Einsatzbereitschaft, Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit und Engagement; interkulturelle Kompetenz, Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85 30 51-310, Bw 90-86 37-310).

### **Koordinator**

#### **Kundendienst (m/w)**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0113/18

Arbeitsort: Parchim

Einstellung: schnellstmöglich

Stellenbeschreibung:

Reklamationsmanagement (Bearbeitung und Steuerung der Reklamationen); Ursachenanalyse der Reklamationen in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen; Einleitung und Betreuung von Korrekturmaßnahmen (8-D Report); Beratung der Kunden zu den Produkten des Unternehmens; Kundenservice, auch vor Ort beim Kunden; Ersatzteilmanagement; Auswertung und Pflege der Kundenportale; Bereitstellung von Ausstellungstücken; das Angebot des Unternehmens: ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem beständigen regionalen Unternehmen mit Entwicklungschancen in einer großen Gruppe; positions- und leistungsgerechte Bezahlung sowie Zuschüsse bei der Kantinennutzung; es erwartet Sie eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit; Förderung Ihres Talents durch Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten; dabei erhalten Sie ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Selbstständigkeit.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Hoch- oder Fachhochschulbildung in einer maschinenbautechnischen Studienrichtung (z.B. Techniker, Bachelor) oder vergleichbare Ausbildung; Kenntnisse über den Aufbau und die Funktions-

weise von Lenksystemen und Ventiltechnik; kommunikativ; sorgfältige und qualitätsbewusste Arbeitsweise; gute Englischkenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Hetebrüg, Tel. 03 85 30 51-32 0, Bw 90-86 37-320).

### **Mitarbeiter (m/w)**

#### **Ersatzteildisposition**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0102/18

Arbeitsort: 19209 Rostock

Einstellung: schnellstmöglich

Stellenbeschreibung:

Koordination und Transportorganisation von Ersatzteillieferungen per Luft, Straße oder See; softwaregestützte Abwicklung von Zolldeklarationen im Bereich Im- und Export sowie die Erstellung von Transportdokumenten (Frachtbriefe, Lieferscheine); Einholung von Angeboten und Mitwirkung bei der Preisverhandlung mit Spediteuren; Abwicklung von Reklamationen, z.B. Laufzeitüberwachung; Durchführung von internen und externen Abstimmungen, z.B. mit dem Kundendienst des Unternehmens und Expeditionen.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise im Bereich Speditionswesen; Berufserfahrung in einer vergleichbaren Tätigkeit in einem Industrieunternehmen von Vorteil; gute geographische Kenntnisse; dienstleistungs- und kostenorientiertes Denken und Handeln; sicherer Umgang mit MS Office-Anwendungen; gute Englischkenntnisse, weitere Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil; selbstständige und strukturierte Arbeitsweise; Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit und ein kooperativer, serviceorientierter Arbeitsstil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85 30 51-310, Bw 90-86 37-310).

### **Ausbildung zum/zur Notfallsanitäter/-in**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0110/18

Arbeitsort: Landeshauptstadt Schwerin

Einstellung: 1.9.2019

Stellenbeschreibung:

Bei der Ausbildung zum/zur Notfallsanitäter/-in handelt es sich um ein Berufsbild im Bereich des Rettungswesens. Der/die Notfallsanitäter/-in wird als Teamführer/-in auf einem Rettungswagen eingesetzt und stellt die Notfallmedizinische Versorgung von Patienten bis zum Eintreffen eines Notarztes sicher. In vielen Situationen wird hierbei eigenverantwortlich gehandelt und lebensrettende Maßnahmen werden selbstständig durchgeführt. Notfallsanitäter/-innen sichern die Transportfähigkeit und wählen die geeignete medizinische Einrichtung zur weiteren Versorgung aus. Weiterhin sind sie im qualifizierten Krankentransport sowie in der Assistenz notärztlicher Maßnahmen tätig.

Voraussetzungen:

Grundvoraussetzung ist die gesundheitliche Eignung zur Ausübung des Berufes. Für den Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/-in ist eine mittlere Reife gesetzlich vorgeschrieben. Weiterhin ist der Führerschein der Klasse B erforderlich. Gute Leistungen in den Fächern Deutsch, Mathematik, Biologie und Chemie sowie ein umfangreiches Allgemeinwissen sind bedeutende Voraussetzungen für diese Ausbildung. Auch das Beherrschen von Fremdsprachen sowie der versierte und einfühlsame Umgang mit Menschen sind wichtige Kompetenzen. Der Beruf, sowie die Ausbildung erfordern die Bereitschaft zur Nachtarbeit sowie Dienst an Sonn- und Feiertagen. Es wird im Zwölf-Stunden-Schichtdienst gearbeitet. Der Entscheidung über die Einstellung gehen ein schriftlicher und sportlicher Eignungstest sowie ein persönliches Vorstellungsgespräch in Form eines strukturierten Interviews voraus. Bei weiteren Fragen zum Stel-

lenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Hetebrüg, Tel. 03 85 30 51-320, Bw 90-8637-320).

### **Meister/Techniker**

#### **Elektrotechnik (m/w)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0055/18  
Arbeitsort: Colditz (Landkreis Leipzig)

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Praktische Mitarbeit bei der Überwachung, Inbetriebnahme und Wartung elektrischer Anlagen und Betriebsmittel, Sicherstellung der Anlagenverfügbarkeit durch vorbeugende Instandhaltung, Organisation und Koordination der Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern, Störungsbeseitigung und Sicherstellen des effizienten Betriebes von Elektro- und MSR-Anlagen, Bedarfsermittlung und Verwaltung von Ersatzteilen, Werkzeugen und Betriebsstoffen, zuverlässige Ausführung, Terminplanung und Organisation wiederkehrender Prüfungen, Mitwirkung bei der Neuerrichtung, Erweiterung oder Demontage von Elektroanlagen, Ausführung einschlägiger VDE-Messungen und deren Dokumentation, enge Zusammenarbeit mit der Instandhaltungsleitung, Überwachung der Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Vorschriften, insbesondere des Arbeitsschutzes.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung im Bereich Elektrotechnik als Meister oder Techniker mit Sicherheitsschein oder eine einschlägige Weiterbildung mit Sachkundenachweis, idealerweise Berufserfahrung in Industrieunternehmen (auch in EX-Bereichen), Erfahrung in der Bedienung und bei der Programmierung von SPS-Steuerungen, sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office), Bereitschaft zum Schicht- bzw. Bereitschaftsdienst, Selbstständigkeit, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungskraft.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

#### **Security-Spezialisten (w/m) für das Security Operation Center (SOC)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0058/18

Arbeitsort: Leipzig

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Das Polizeiverwaltungsamt, Abteilung 4 Information und Kommunikation, Referat 41 Planung, Zentrale IuK-Aufgaben sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt drei Security-Spezialisten (w/m) für das Security Operation Center (SOC) am Dienort Leipzig. Die Einstellung erfolgt unbefristet. Das Security Operation Center (SOC) überwacht die Sicherheit der IuK-Infrastrukturen der Polizei Sachsen und analysiert sämtliche sicherheitsrelevanten Vorgänge rund um die Uhr, um Angriffe und Sicherheitsvorfälle nahezu in Echtzeit zu erkennen und unverzüglich zu reagieren. Das SOC ist außerdem für die Einführung, den Betrieb und die Weiterentwicklung des SIEM-Systems verantwortlich. Das SIEM-System ist die zentrale Komponente zur Sammlung, Auswertung und Interpretation sicherheitsrelevanter Log- und Ereignismeldungen aus den IT-Komponenten und IT-Anwendungen der sächsischen Polizei. Zu Ihrem Aufgabengebiet gehören: Administration, Aktualisierung und Wartung des SIEM-Systems, Anbindung von Daten- und Ereignisquellen an das SIEM-System, Erstellen und Fortschreiben von Konzepten zur Optimierung und Weiterentwicklung des SIEM-Systems; Bearbeitung von Sicherheitsvorfällen: Analyse und Bewertung von Sicherheitsalarmierungen im Rahmen des SIEM-Verfahrens, Erkennen von sicherheitsrelevanten Vorfällen und Ableiten der entsprechenden Maßnahmen, Entwickeln von Überwachungsszenarien (Use Cases) für das SIEM-System.

tem, Mitarbeit in fachbezogenen Gremien, Mitarbeit im 24/7 Schichtbetrieb. Sie erhalten eine Vergütung der Entgeltgruppe 10 TV-L, wobei sich die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe nach der Berufserfahrung der Bewerberin/des Bewerbers richtet. Zusätzlich wird am Jahresende eine Sonderzahlung gemäß § 20 TV-L gezahlt. Darüber hinaus bietet der Freistaat Sachsen eine betriebliche Altersversorgung (VBL).

Voraussetzungen:

Hochschulabschluss in den Fachrichtungen Informatik, IT-Sicherheit, Informations- und Kommunikationstechnik, Elektro- und Informationstechnik, Mathematik, Physik oder vergleichbar bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen aufgrund langjähriger beruflicher Praxis im relevanten Bereich, Fahrerlaubnis Klasse B. Von Vorteil sind: Berufserfahrungen im Bereich IT-Sicherheit/IT-Security, IT-Forensik, SOC/SIEM, Kenntnisse über Incident Response und Incident Management (Methoden und Tools), Beherrschung der Scriptsprachen (Python, Perl), Kenntnisse von Cyber-Abwehrprodukten, IT-Systemen und Netzwerkkomponenten, Kenntnisse über Netzwerkprotokolle und Dienste.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54 41 64, Bw 90-89 11-4164).

#### **Leiter des Auftragscenters Logistik – Supply Chain Management (m/w)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0065/18

Arbeitsort: Reichenbach

im Vogtland

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Führen eines Teams in der Disposition/Produktionsplanung/Logistik, Optimierung der Produktionsplanung und -steuerung im operativen Tagesgeschäft, Einlasten der Rahmenaufträge und Einzelabrufe, Gewährleistung der ordnungsgemäßen qualitäts- und ter-

mingerechten Abwicklung von internationalen Kundenaufträgen, schriftliche und telefonische Korrespondenz mit Kunden, Sicherstellung einer permanenten Produktverfügbarkeit und Überwachung des Bestandsmanagements, Steuerung und Weiterentwicklung der Materialwirtschaft und logistischen Prozesse, Verantwortung über Liefertreue, Vollständigkeit und Fehlerfreiheit der Lieferungen, Verantwortung und Kontrolle über die Zollabwicklung und Tourenplanung.

Wir bieten Ihnen: leistungsgerechte Entlohnung, VWL, Gesundheitsprämie, betriebliche Altersvorsorge, betriebliche Weiterbildung, fachliche und persönliche Weiterentwicklung, freie Mitgliedschaft im Fitnessstudio, kurze Entscheidungswege und offene Kommunikation.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossenes Studium Bereich Supply Chain Management, BWL, Logistik oder vergleichbare Qualifikation, Erfahrungen in der Führung von Mitarbeitern (m/w), einschlägige Praxiserfahrungen in der Logistik in einem produzierenden Unternehmen, Erfahrungen in der Zollabfertigung, sehr ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten, strukturierte, selbstständige und unternehmerische Arbeitsweise, hohe Belastbarkeit, Eigeninitiative, Flexibilität und Problemlösefähigkeit, sicherer Umgang mit EDV-Systemen, gute Englischkenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

#### **Servicetechniker – Automatikturen (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0243/18

Arbeitsort: Hoppegarten bei Berlin

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Einbau, Reparatur und Wartung von Automatikturen, Stö-

rungsbeseitigung und Notdienst.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung als Mechatroniker oder eine vergleichbare Ausbildung, Führerschein B erforderlich, C1 E wünschenswert, Einsatzbereitschaft und selbstständige Arbeitsweise.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64 oder Bw 90-82 00-21 64).

### **Mechatroniker/ Elektroniker m/w**

Stellen-Nr.: 4500/SN/0702/18

Arbeitsort: Zerbst

Einstellung: ab sofort

Bewerbungsschluss:

10.12.2018

Stellenbeschreibung:

Zu Ihren Aufgaben gehören der elektrische und mechatronische Aufbau von Komponenten, Maschinen und Anlagen nach Zeichnungen und Elektroplänen (Verdrahtungsplänen), Durchführung von Messungen, Funktions- und Qualitätsprüfungen.

Voraussetzungen:

Eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Mechatroniker oder Elektroniker, idealerweise Berufserfahrung im Maschinenbau, Kenntnisse im Bereich Verdrahtung/Installation, kundenorientiertes Denken sowie Teamfähigkeit und Eigeninitiative.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

### **Kraftfahrer (m/w) für Tagestouren**

Stellen-Nr.: 4500/SN/0729/18

Arbeitsort: Genthin

Einstellung: ab sofort

Bewerbungsschluss: 4.12.2018

Stellenbeschreibung:

Auf den Touren gewährleisten Sie den Austausch der Speisereste- und Altfettbehälter un-

serer Kunden vor Ort mit unserem Lkw mit Kofferaufbau und Ladebordwand (12–15 t).

Voraussetzungen:

Mit dem Führerschein der Klasse 2 /CE sowie einer Fahrerkarte haben Sie die besten Voraussetzungen, um ein wertvolles Mitglied unseres Unternehmens zu werden. Zudem haben Sie die Module der Berufskraftfahrerqualifizierung bereits absolviert und verfügen über Berufserfahrung. Zuverlässigkeit und Sorgfalt im Umgang mit unseren Fahrzeugen sollten für Sie genauso selbstverständlich sein wie die Freundlichkeit und Dienstleistungsbereitschaft gegenüber unseren Kunden.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

### **Busfahrer m/w**

Stellen-Nr.: 4500/SN/0743/18

Arbeitsort: Weißenfels

Einstellung: ab sofort

Bewerbungsschluss:

30.11.2018

Stellenbeschreibung:

Das Unternehmen bietet eine Vergütung nach dem TV-N-LSA einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung, langfristige Dienstplangestaltung, eine moderne Fahrzeugflotte, Gestellung von Dienstkleidung, die Übernahme der Kosten zur Verlängerung der Führerschein-Klasse D, Inhouse-Schulungen gemäß dem Berufskraftfahrerqualifikationsgesetz und ein angenehmes Betriebsklima. Schwerbehinderte Bewerber m/w werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt behandelt.

Voraussetzungen:

Ein Führerschein der Führerscheinklassen D, D1, DE und D1E einschließlich entsprechender Fahrpraxis sowie Vorliegen der Fahrerkarte, der Nachweis der gesundheitlichen Eignung, ein erweitertes Führungszeugnis und Auszug aus dem Fahreignungsregister,

idealerweise Ortskenntnisse im Burgenlandkreis, die Bereitschaft zur Schichtarbeit, auch an Wochenenden und Feiertagen, Kunden- und Serviceorientierung, sowie Kommunikationsstärke.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

### **Bauleiter /Projektleiter (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0245/18

Arbeitsort: Hoppegarten bei Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Aufmaß und Montagevorbereitung von Glasanwendungen, Beratung bei individuellen Sonderanfertigungen, Ausarbeitung und Verantwortung für die Objektentwicklung, Einteilung und Koordination der Montage.

Voraussetzungen:

Abgeschlossene Berufsausbildung im Bauhandwerk und ggf. spezifische Weiterbildung, Berufserfahrung erwünscht, gerne auch engagierte Berufs- und Quereinsteiger. Hohes Maß an Kreativität, technischem Verständnis und Verantwortungsbewusstsein.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

### **Metallbauer (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0244/18

Arbeitsort: Hoppegarten bei Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Herstellung von leichten Stahl- oder Aluminiumkonstruktionen in der Werkstatt und auf Baustellen. Montage von Fassaden, Fenstern, Türen, Glasanlagen, Glasschiebetüren sowie kleinere Instandsetzungsarbeiten.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbil-

dung, erste Berufserfahrung von Vorteil, Führerschein B erforderlich, C1 E wünschenswert, Reisebereitschaft (Montage), E-Schweißen.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

### **Teamleiter/-in Technik**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0098/17

Arbeitsort: Kreis Gotha

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Durchsetzung und Koordination von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten sowie Abstimmung von operativen Reparaturmaßnahmen, Führung eines definierten Mitarbeiterteams, Personalplanung und -einweisung sowie Koordination der Teams, Planung von Instandhaltungsmaßnahmen mit Hilfe von SAP PM, eigenverantwortliche Abwicklung von kleineren Projekten und Mitarbeit in Projektteams, insbesondere im Bereich TPM, Optimierung von Prozessen und Abläufen in der Abteilung (KVP) sowie im Rahmen unseres Ideen-Managements.

Voraussetzungen:

eine abgeschlossene technische Berufsausbildung, ergänzt um eine mit Erfolg absolvierte Meister- oder Technikerqualifizierung, einschlägige Berufserfahrung als Techniker/-in in einem Produktionsbetrieb, möglichst ergänzt um erste Führungserfahrung, einen versierten Umgang mit MS Office und SAP R/3, Bereitschaft im Mehrschichtbetrieb zu arbeiten – im Bedarfsfall und in der Saison auch am Wochenende; selbstständiges und lösungsorientiertes Arbeiten, Verantwortungsbewusstsein und Kommunikationsgeschick.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

**Anlagenwart Facility Service (m/w)**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0064/18  
Arbeitsort: Erfurt  
Einstellung: sofort  
Stellenbeschreibung:  
Betreiben und Überwachen von Versorgungsanlagen im Bereich Klima- und Lüftungstechnik, Heizungs- und Kälte-technik, technische Gase bzw. Wasserver- und -entsorgung im durchgehenden Schichtsystem, Durchführung von mechanischen Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten an den o.g. Anlagen, Abarbeitung eingehender Störfallmeldungen in der Leitzentrale nach den vorliegenden Handlungsvorschriften, Messen und Auswerten der Qualitätsparameter, Datenerfassung und Dokumentation.  
Voraussetzungen:  
Sie besitzen eine abgeschlossene technische Berufsausbildung z.B. als Anlagenwart/Anlagenfahrer, Anlagenmechaniker, MSR- oder Betriebstechniker, Schlosser, Sie verfügen über Berufserfahrung in einem produzierenden Industrieunternehmen, hohe Belastbarkeit, Flexibilität und Zuverlässigkeit setzen wir voraus, ebenso die Fähigkeit zur Arbeit im Team, idealerweise verfügen Sie über einen Staplerschein, die Arbeit im vollkontinuierlichen Schichtsystem (Acht-Stunden-Schichten, am Wochenende Zwölf-Stunden-Schichten) bereitet Ihnen keine Probleme.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

**Werkzeugmechaniker/-in**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0065/18  
Arbeitsort: Wartburgkreis  
Einstellung: sofort  
Stellenbeschreibung:  
Warten, Instandhalten, Optimieren, Reparieren von Druckgieß- und Schnittwerkzeugen, Durchführen von Schweißarbeiten/Schweißreparaturen, Instandsetzung von Hydraulikzylindern und Werkzeugverrohrungen, Produktionswerkzeuge für den Rüstvorgang be-

reitstellen, eigenständige De- und Remontage von Druckgießwerkzeugen. Wir bieten: modernste Anlagen und Fertigungsverfahren, Entwicklungschancen in einem Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen, interne wie auch externe Schulungsangebote, Gewährung von zusätzlichem Urlaub, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge, Bike-Leasing. Wir freuen uns über Ihre aussagefähige Bewerbung unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossene Berufsausbildung als Werkzeugmechaniker/-in; Zerspanungsmechaniker/-in oder vergleichbare Ausbildung, Kenntnisse im Erodieren und Tuschieren sowie Rund- und Koordinatenschleifen, Lesen von technischen Zeichnungen, Fachkenntnisse in der zerspanenden Bearbeitung, Kenntnisse der Mess- und Prüfprozesse sowie Pneumatik und Hydraulik.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

**Referent/Systemingenieur für Fahrzeug- und Systemtechnik (m/w)**

Stellen-Nr.: 2500/SN/0162/18  
Arbeitsort: Düsseldorf  
Einstellung ab: sofort  
Stellenbeschreibung:  
Koordination der Forschungs- und Technologieprojekte, Aufbau und Pflege der Kundenbeziehungen, Aufbau und Pflege der Technology Roadmap. Projektmanagement für strategisch relevante Zukunftsprojekte. Teilnahme an Forschungs- und Technologiegruppen diverser Gremien.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossenes Hochschulstudium der Ingenieurwissenschaften (Mechatronik, Maschinenbau, Elektrotechnik oder vergleichbar).  
Bei weiteren Fragen zum Stel-

lenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Herr Probst, Tel. 02 51-60 94 8-32 2, Bw 90-33 24-32 2).

**Personenschützer (m/w) für DAX Unternehmen**

Stellen-Nr.: 2500/SN/0164/18  
Arbeitsort: Rheinland-Pfalz  
Einstellung ab: 1.7.2018  
Stellenbeschreibung:  
Aufklärung und Personenschutz im Team. 15 Einsatztage pro Monat, in Dienstblöcken (ein bis zehn Tage), Dienstwohnung und Einsatzfahrzeug.  
Voraussetzungen:  
Soldat mit fundierter Ausbildung im Sicherheitsbereich und Erfahrung in der Aufklärung. Teamfähigkeit, Reisebereitschaft.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Herr Probst, Tel. 02 51-60 94 8-32 2, Bw 90-33 24-32 2).

**Technischer****Projektleiter m/w**

Stellen-Nr.: 2500/SN/0157/18  
Arbeitsort: Düsseldorf  
Einstellung ab: sofort  
Stellenbeschreibung:  
Bewertung von Risiken und Umsetzung korrigierender Maßnahmen, Erstellung von Projekt- und technischen Dokumentationen, Analyse der Kundenanforderungen und deren Priorisierung, Koordination und Mitwirkung bei der Bearbeitung von Ausschreibungen. Erstellung und Umsetzung operativer Prozesse, inhaltliche Ausgestaltung von Verträgen mit externen Partnern. Überwachung der Budgets und Abrechnung Ihrer Projekte.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossenes technisches Studium oder technische Berufsausbildung im Bereich IT/Elektrotechnik/Telekommunikation.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Herr Probst, Tel. 02 51-60 94 8-32 2, Bw 90-33 24-32 2).

**Projektingenieur (w/m)**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0274/18  
Arbeitsort: Landshut, München, Stuttgart, Wolfsburg, Wien (A), Graz (A), Steyr (A)  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Übernahme von Projektaufgaben, eigenständige Entwicklung einzelner Bauteile und Module vom Konzept bis zur Serie, Erarbeitung und Bewertung von technischen Detailösungen im Projekt in Zusammenarbeit mit dem Projektteam, Teilevorstellung und Anbauversuche beim Kunden, Auswertung von Prüf- und Messberichten, Abstimmung und Verfolgung der erforderlichen Optimierungsmaßnahmen, Durchführung von Toleranzberechnungen.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossenes Studium im Bereich Elektrotechnik, Maschinenbau oder Wirtschaftswissenschaften, Kenntnisse im Projekt- und Qualitätsmanagement sowie in der Automobilindustrie erforderlich, Erfahrung in der Konzeption und Entwicklung von Automobilteilen sowie mit eingesetzten Werkstoffen und im Arbeitsumfeld von OEM, umfangreiche Prozesskenntnisse und Erfahrung in automotiven Methoden, gute PC- und Englischkenntnisse.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

**Sprengstoffmeister (m/w/div)**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0286/18  
Arbeitsort: Bonn, Köln  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Berufserfahrung im Einsatz sowie der Anwendung von Sprengstoffen, fundierte Kenntnisse in der Lagerung sowie aller Phasen der Kampfmittelbeseitigung.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossene Aus- oder Weiterbildung zum Sprengmeister oder vergleichbare Qualifikati-

on, gültiger Befähigungsschein nach § 20 Sprengstoffgesetz, Erfahrung/Fachkunde in der Kampfmittelräumung, Englischkenntnisse vorteilhaft. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

### **Ausbilder/Dozent für IT-Berufe (w/m)**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0287/18  
Arbeitsort: Flensburg  
Einstellung: ab 1.9.2018  
Stellenbeschreibung: Durchführung von theoretischem Unterricht und praktischer Ausbildung im Rahmen von Lehrgängen zum Erwerb des IHK-Abschlusses Fachinformatiker Systemintegration, IT-Systemelektroniker und Informatikkaufleute, Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Lehr- und Lernprogramme, Koordination der Trainingsplanung und Trainereinsätze, lehrgangsbezogenes Qualitätsmanagement.

Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung in einem IT-Beruf oder fachspezifisches Studium, Techniker Ausbildung oder vergleichbare berufliche Kompetenz, Ausbil- dungsentscheidung gemäß Ausbil- dungsentscheidungs-Verordnung, praktische Berufserfahrung wünschenswert, idealerweise Erfahrung bei der Durchfüh- rung von Prüfungen oder Prü- fertätigkeit in den IT-Berufen, gute rhetorische Fähigkeiten, praktische Erfahrung in einer Teamleiter- oder Projektkoordinationsfunktion.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

### **Kraftfahrzeug-Mechatroniker PKW (m/w)**

Stellen-Nr.: 2200/SN/0057/18  
Arbeitsort: Baunatal  
Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung: Erledigung aller anfallenden Wartungs- und Reparaturaufgaben sowie Durchführung einfacher Fehlerdiagnosen an mechanischen, elektrischen, elektronischen oder pneumatischen Systemen in einem Mercedes-Benz-Servicebetrieb.  
Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung als Kfz-Mechatroniker oder vergleichbare handwerkliche Ausbildung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

### **Entwicklungsingenieur/CAD Konstrukteur (m/w)**

Stellen-Nr.: 2200/SN/0074/18  
Arbeitsort: Kassel  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: ganzheitliche Integration von Rüststätten/Gerätestätten/ Einbausätzen/Mission-Kits. Konstruktion von mecha- nischen Halterungen und Inte- gration für C4I Equipment, Sensoren, Aktoren, persönliche Ausrüstung, Missionsausrüs- tung.

Voraussetzungen: abgeschlossenes (Fach-)Hoch- schulstudium im Bereich Ma- schinen-/Anlagenbau oder vergleichbar. Vorzugsweise zwei Jahre Berufserfahrung oder als Vertiefungsrichtung Konstruktion/Fahrzeug oder Anlagenbau. Sehr gute Eng- lischkenntnisse in Wort und Schrift.

Reisebereitschaft, da man sich in internationalem Kunden- umfeld bewegt.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

### **Fachkraft Technik im Paketzentrum (m/w)**

Stellen-Nr.: 2200/SN/0077/18  
Arbeitsort: Staufenberg  
Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung: Durchführen von Inspektions-, Wartungs- und Instandset- zungsarbeiten an Paketverteil- anlagen sowie sonstigen be- triebstechnischen Einrichtun- gen.

Voraussetzungen: Bereitschaft und Tauglichkeit zum Einsatz im Drei-Schicht- Betrieb. Höhentauglichkeit für Arbeiten auf Leitern und Hub- arbeitsbühnen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

### **Servicetechniker (m/w)**

Stellen-Nr.: 2600/SN/0091/18  
Arbeitsort: Riegelsberg  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Wir suchen eine Verstärkung für unsere Servicegebiete Saar- louis, Saarbrücken und Kaisers- lautern. Durchführen von War- tungs- und Reparaturarbeiten im Umkreis Ihres Wohnortes; systematische Fehlersuche und -diagnose; eigenständige Pfl- ege und Verwaltung der Werk- zeug- und Materialausstat- tung; Schaffen von Kundenbin- dung. Wir bieten eine leis- tungsgerechte Bezahlung; ei- nen Firmenwagen, mit dem Sie direkt von Ihrem Wohnort zum Kunden starten (nach erfolgrei- cher Einarbeitung); einen si- cheren, langfristigen Arbeits- platz in einem sehr motivierten Team; eine sehr interessante und abwechslungsreiche Tätig- keit.

Voraussetzungen: abgeschlossene technische Ausbildung als Mechaniker/-in, Mechatroniker/-in oder Elektro- niker/-in; Berufserfahrung in Hydraulik und Elektrik wären wünschenswert; EDV-Kenntnis- se; Führerschein Klasse B/C 1; Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamgeist.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saar- louis (Herr Ochs Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

### **Servicetechniker mit SPS- Kenntnissen (m/w)**

Stellen-Nr.: 2600/SN/0086/18  
Arbeitsort: Pirmasens  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: telefonischer 1<sup>st</sup> Level Support für unsere Kunden; Annahme sämtlicher Störungen in der Anlagentechnik; verlässliche und kompetente Kundenbera- tung sowie Remotezugriff auf die Anlagen; Identifizierung der Anlagenstörungen; Doku- mentation der Serviceeinsätze in der Dokumentationsdaten- bank; persönlicher Einsatz vor Ort beim Kunden; telefonische Rufbereitschaft.

Voraussetzungen: elektrotechnische Ausbildung sowie Berufserfahrung in der Elektrotechnik; Erfahrung in der Steuerungs- und Antriebs- technik (SEW), vorzugsweise auf dem Sektor SIMATIC S7/S5; Erfahrungen im Bereich Sie- mens TIA sind wünschenswert. Kenntnisse der gängigen Bus- systeme im Bereich Anlagenbe- dienung (HMI) und in der Kommunikation zu übergeord- neten Rechnersystemen sind erwünscht; hohes Maß an Teamfähigkeit; gute englische Sprachkenntnisse werden vor- ausgesetzt, Französischkennt- nisse sind von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saar- louis (Herr Ochs Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

### **Zollsachbearbeiter (m/w)**

Stellen-Nr.: 2600/SN/0067/18  
Arbeitsort: Wasserliesch  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Zollabwicklung für Import- und Exportsendungen; Sicherstel- lung der korrekten Anwen- dung der Zollverfahren; korrek- te Zolltarifnummern für unsere Produkte ermitteln; Dokumen- tenbearbeitung; Kommunikati- on mit Zollagenturen, Zoll- ämtern, Spediteuren und Liefe- ranten; Einholen von Zollauf- künften und Bewilligungen; Datenpflege. Ihre Perspektiven: In einem erfolgreichen interna- tionalen Team, innerhalb eines

jungen und stetig wachsenden Unternehmens, können Sie Ihre persönlichen Stärken einbringen, sich gemeinsam mit dem Unternehmen weiterentwickeln und an neuen Herausforderungen wachsen. Das Arbeitsumfeld ist sehr modern und die Arbeitsatmosphäre ist geprägt von der Begeisterung der Mitarbeiter/-innen für die Motorrad-/Powersport-Kultur. Voraussetzungen:

kaufmännische Ausbildung, idealerweise in einer internationalen Spedition, im Außenhandel, in der Zollverwaltung oder aber vergleichbare Qualifikation durch anforderungsrelevante Praxiserfahrung; aktuelle Berufskennnisse in der Zollabfertigung; sorgfältige Arbeitsweise; Zollsoftwarekenntnisse; Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

#### **Sachbearbeiter/-in Zollabwicklung**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0125/18  
Arbeitsort: Landkreis Offenbach  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Aufgaben: Durchführung der Zollabfertigung in unterschiedliche Zollverfahren; Eingabe der Verzollungen in ATLAS; Einreichung in den Zolltarif; Überwachung der kompletten Abwicklung; Eingabe von Aufträgen; telefonische Kundenkontakte und enge Kommunikation zu Geschäftspartnern (Zoll, Agenten etc.); sonstige administrative Aufgaben. Das erwartet Sie: spannende Tätigkeit bei einem mittelständischen Unternehmen; persönliche sowie berufliche Entwicklungsperspektiven; sichere und langfristige Stelle mit dem Ziel einer späteren Übernahme; Kernarbeitszeiten von 8 Uhr bis 17.00 Uhr; 40 Wochenstunden, Überstunden möglich; Ihr Einstiegsgehalt beträgt ca. 2 800,- Euro brutto/monatlich.

Voraussetzungen:  
Das wünschen wir uns: einschlägige kaufmännische Ausbildung (Spedition, Groß- und Außenhandel etc.); drei bis fünf Jahre Berufserfahrung in vergleichbarer Position (Import, ggf. Export) wünschenswert; gute EDV-Kenntnisse (MS Office); gute Englisch-Kenntnisse. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

#### **Erprobungsfahrer (m/w) mit russischen Sprachkenntnissen und Reisebereitschaft**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0141/18  
Arbeitsort: Landkreis Darmstadt-Dieburg  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Durchführung von Erprobungs- und Testfahrten mit PKW im öffentlichen Straßenverkehr unter Einhaltung der StVO Straßenverkehrsordnung – im In- und Ausland (Fokus: Russland); Abfahren von Fahrprofilen auf vorgegebenen Routen; Dokumentation der Fahrerergebnisse und Führen von Fahrtenbüchern; Einsatzorte: Griesheim und Umgebung sowie Ausland.

Voraussetzungen:  
Mindestens fünf Jahre Fahrpraxis und Führerschein Klasse B oder 3; Spaß am Autofahren und ein hohes Verantwortungsbewusstsein; Dreischichtbereitschaft von Montag bis Samstag; mindestens gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift; gute Russischkenntnisse; Reisebereitschaft für Auslandsprojekte für mehrere Wochen am Stück. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

#### **Versorgungingenieur (m/w)**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0133/18

Arbeitsort: Eifelkreis Bitburg-Prüm  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Mitarbeit in allen Leistungsphasen der HOAI, als Vertretung des Bauherrn, bei:  
Planung von Lüftungs-, Heizungs- und Sanitäreinrichtungen, vornehmlich im Industrie- und Verwaltungsbau sowie Infrastrukturprojekten von Versorgungsleitungen; Projektkoordination und Bauablaufüberwachung in Kooperation mit Nutzern, deutschen Baubehörden, Bauunternehmen und externen Planern; Erstellung und Prüfung von technischen Berechnungen, Analysen, Zeichnungen etc., um die Einhaltung von Projektanforderungen zu gewährleisten; es erwartet Sie: die Mitarbeit in einem multinationalen, interdisziplinären Team; ein interessantes und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld – auch für Berufseinsteiger; umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten; Vergütung nach TV AL II in der Gehaltsgruppe C-7 oder C-7a, abhängig von Abschluss und Berufserfahrung; 30 Tage Jahresurlaub; Weihnachts- und Urlaubsgeld; vermögenswirksame Leistungen; betriebliche Altersvorsorge.  
Voraussetzungen:  
Diplom, Bachelor- oder Masterabschluss im Bereich Versorgungstechnik (in Deutschland anerkannt); strukturierte und zielgerichtete Arbeitsweise zur Abhandlung auch nicht alltäglicher Problemstellungen; organisatorisches Können und die Fähigkeit, Zusammenhänge, auch fachübergreifend zu erkennen und zusammenzuführen; gute Deutsch- und Englischkenntnisse sind erforderlich; Führerschein Klasse B. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 02 61 67 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

#### **Technischer Projektleiter im Bereich Operationen (m/w) (Master/Diplom)**

Stellen-Nr.: 3200/SN/0429/18

Arbeitsort: München  
Einstellung: ab 28.5.2018  
Stellenbeschreibung:  
Erstellen technischer Konzepte, Steuerung und Mitarbeit bei der Projektrealisierung, Mitarbeit bei der Erarbeitung von Leistungsbeschreibungen, projektübergreifende Zusammenarbeit mit anderen Behörden und Institutionen.  
Voraussetzungen:  
ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) in einem der folgenden Studiengänge: Elektrotechnik/Informationstechnik, Informatik, Mathematik, Physik oder Wirtschaftsingenieurwesen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 089 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

#### **Automotive System Engineer (m/w)**

Stellen-Nr.: 3200/SN/0436/18  
Arbeitsort: Ismaning  
Einstellung: 29.5.2018  
Stellenbeschreibung:  
Durchführung von Workshops zur Analyse von Workflows und zur Identifikation des Optimierungspotentials. Vorstellung des identifizierten Optimierungspotentials beim Kunden. Detaillierte Dokumentation der Prozessschritte in enger Zusammenarbeit und Abstimmung mit dem Kunden.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossenes Hochschulstudium oder Promotion in den Bereichen Nachrichtentechnik oder Elektrotechnik. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49 58 13, Bw 90-62 27-5813).

#### **LKW-Fahrer (m/w)**

Stellen-Nr.: 3200/SN/0442/18  
Arbeitsort: Großmehring  
Einstellung: 4.6.2018  
Stellenbeschreibung:  
Transport von Equipment (Shuttle- und Werksfahrten) mit Sattel- und Tandemzug, Be- und Entladen von Veranstellungstechnik und La-

derungssicherung, Unterstützung bei Aufbau, Betreuung und Abbau des Equipments beim Event; Packen und Rückbau der Veranstaltungstechnik im Lager, Pflege und Instandhaltung der betrieblichen Fahrzeuge (ein PKW, zwei Transporter, zwei LKW).

Voraussetzungen: Führerscheinklasse CE, Berufskraftfahrer-Qualifikation, Einsatzbereitschaft, Teamgeist und Zuverlässigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49 58 13, Bw 90-62 27-5813).

### Sachbearbeiter E-Commerce im Kundencenter (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0045/18

Arbeitsort: Nürnberg

Einstellung: ab 30.05.2018

Stellenbeschreibung:

Sie sind Ansprechpartner der Kunden und der internen Stellen in allen Belangen, Sie unterstützen bei der Projektimplementierung und arbeiten mit SAP/EWM sowie einem System für E-Commerce-Abwicklungen, Tätigkeitsschwerpunkt im kaufmännischen/beratenden Bereich.

Voraussetzungen: Kaufmann/Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Erfahrung in der Funktion als Sachbearbeiter, kunden- und serviceorientiertes Auftreten, Flexibilität, Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Kostenbewusstsein, Fremdsprache Englisch.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-275, Bw 90-67 23-27 5).

### Mechatroniker (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0048/18

Arbeitsort: Bayern, Landkreis Schwandorf

Einstellung: ab 15.6.2018

Stellenbeschreibung:

Sie übernehmen die Verantwortung für den Produktionsablauf und führen selbständig Prozessoptimierungen durch, Sie

beheben Produktionsstörungen und Qualitätsbeanstandungen und sind verantwortlich für das Einhalten der Wartungsintervalle, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen Bereich.

Voraussetzungen:

Industriemechaniker/-in (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Mechatroniker/-in, Erfahrung in der Spritzgießverarbeitung, Bereitschaft zur Schichtarbeit (Dreischichtbetrieb), Kenntnisse im Handling mit der Automatisierung und den damit zusammenhängenden Prozessen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23-275).

### Hardware-Projektant (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0039/18

Arbeitsort: Kreis Mettmann

Einstellung: ab 3.5.2018

Stellenbeschreibung:

Sie erstellen die Konzepte für unsere Automatisierungslösungen und projektieren unsere Schaltanlagen unter Einsatz des CAD-Systems EPLAN Electric P8, Sie sind erster Ansprechpartner für unsere Kunden und Schnittstelle zur Werkstattfertigung, ebenso sind Sie verantwortlich für die Elektrodokumentationen, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen und beratenden Bereich.

Voraussetzungen:

Fertigungs-, Produktionsingenieur/-innen) o.n.F. (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Kenntnisse in den

CAD-Systemen, Erfahrung in der Abwicklung von Automatisierungskonzepten, Fremdsprache Englisch.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23-275).

Wir suchen in Kiel auf 450-EUR-Basis eine/n **Spielhallenbeauftragte/n** (Personal, betr. Sozialkonzept, Spielhallengesetz, Einkauf) Mit Büroerfahrung, Personalplanung und -führung Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an: Seeland Automaten GmbH & Co. KG • Ottenseener Str. 8 • 22525 Hamburg E-Mail: [info@seeland-automaten.de](mailto:info@seeland-automaten.de)

## seela

Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrlehrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!  
Wir bilden Sie aus!

### Fahrlehrer-Ausbildung

- Fahrlehrer Klasse BE
- Fahrlehrer Klasse CE
- Fahrlehrer Klasse DE
- Fahrlehrer Klasse A

Unterkunft im Internat vorhanden

**Besondere Programme für Bundeswehr-Fahrlehrer**

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig  
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174  
[info@fahrlehrer-akademie-seela.de](mailto:info@fahrlehrer-akademie-seela.de)  
[www.fahrlehrer-akademie-seela.de](http://www.fahrlehrer-akademie-seela.de)



## Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch  
Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm  
Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616  
E-Mail: [info@bw-zeitungen-bratsch.de](mailto:info@bw-zeitungen-bratsch.de) · [www.bw-zeitungen-bratsch.de](http://www.bw-zeitungen-bratsch.de)

## BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2018 im 32. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

### Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen  
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,  
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00  
[info@bernecker.de](mailto:info@bernecker.de)  
[www.bernecker.de](http://www.bernecker.de)

### Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen.  
Zugleich auch ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen.

### Druck:

Bernecker MediaWare AG

### Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen

### Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer  
Günter Rönnsch

### Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M.A.,  
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

### Redaktionsmitarbeiter:

Dr. Lothar Greunke

### Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH  
Redaktion „Bund und Beruf“  
Hans Martin Krause  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen

### Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien  
Hans Bratsch  
Siegwartstraße 3  
89081 Ulm  
Telefon: (07 31) 61 06 26  
Telefax: (07 31) 61 06 16  
E-Mail: [info@bw-zeitungen-bratsch.de](mailto:info@bw-zeitungen-bratsch.de)

[www.bw-zeitungen-bratsch.de](http://www.bw-zeitungen-bratsch.de)

### Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

### Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €  
inkl. Versandkosten,  
Jahresabonnement 14,00 €

### Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf des Bezugsjahres

### Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13  
ist seit 1. Januar 2014 gültig

### Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen  
Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

# FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!  
Finden Sie Ihre  
Herausforderung auf  
[karriere.allianz.de](https://karriere.allianz.de).

Allianz 

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.



## Ihre Vorteile:

- ✓ bis zu **15 %** Rabatt auf jeden Lehrgang
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen!

**sgd**  
DEUTSCHLANDS  
FÜHRENDE FERNSCHULE

# Fernstudium für Soldatinnen und Soldaten

Modern. Flexibel. Persönlich.

### > SCHULABSCHLÜSSE

- 605 **TIPP** Abitur
- 623 Fachhochschulreife
- 603 Realschulabschluss
- 611 Hauptschulabschluss

### > GESUNDHEIT UND WELLNESS

- 980 Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK)
- 841 Heilpraktiker/in
- 836 Ernährungsberater/in
- 230 Gepr. Fitnesscoach (SGD)

### > TIER UND NATUR

- 675 Tierpsychologie
- 844 Tierheilpraktiker/in

### > WIRTSCHAFT

- 862 Börsenprofi
- 781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- 875 **TIPP** Staatl. gepr. Betriebswirt/in
- 700 Gepr. Betriebswirt/in (SGD)

### > WIRTSCHAFT

- 963 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)
- 959 Betriebswirtschaftslehre
- 854 Betriebswirtschaftslehre für Nichtkaufleute
- 780 Buchführung und Bilanzierung
- 852 Gepr. Buchhalter/in (SGD)
- 795 Gepr. Bürosachbearbeiter/in mit Software (SGD)
- 705 **TIPP** Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)
- 889 Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)
- 798 Gepr. Personaldienstleistungsfachwirt/in (IHK)
- 714 **TIPP** Ausbildung der Ausbilder (IHK)
- 776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)
- 778 Projektmanagement mit Zertifikat Projektleiter/in (IHK)
- 882 Logistikmanagement
- 917 Jagdschein

### > KREATIVE BERUFE

- 802 Raumgestaltung/Innenarchitektur
- 223 Kreatives Schreiben

### > COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 699 Personal und Business-Coach
- 835 Psychologische/r Berater/in - Personal Coach
- 814 Praktische Psychologie
- 121 **TIPP** Angst und Stressbewältigung

### > INFORMATIK UND DIGITALE MEDIEN

- 440 Gepr. Grafik-Designer/in PC (SGD)
- 441 Gepr. Grafik-Designer/in MAC (SGD)
- 437 Gepr. Informatiker/in (SGD)
- 760 **NEU** Mediengestalter/in - Print und Web (SGD)
- 407 SAP-Anwenderwissen Vertrieb
- 404 Zertifizierte/r SAP-Finanzbuchhalter/in
- 414 Gepr. Web-Designer/in (SGD)
- 465 PHP-Programmierer/in
- 450 Office Kompakt
- 463 Gepr. Android-App-Programmierer/in (SGD)
- 560 **TIPP** IT-Sicherheit in Rechner-systemen und -netzwerken

### > TECHNIK

- 304 Gepr. Industriemeister/in (IHK) Fachrichtung Metall-Meisternetz
- 181 Staatl. gepr. Maschinenbautechniker/in
- 203 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik
- 204 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Bautechnik
- 550 **NEU** Elektronik-Grundkurs
- 500 Technisches Zeichnen CAD
- 516 Gebäudetechniker/in (IHK)
- 512 Baueichnen CAD

### > ALLGEMEINBILDUNG UND SPRACHEN

- 613 Mathematik
- 630 Englisch für Anfänger
- 639 **TIPP** Englisch für den Beruf
- 647 Cambridge First Certificate in Englisch
- 647 Cambridge Certificate in Advanced English
- 649 Technisches Englisch
- 632 Französisch für Anfänger

### > Über 200 Fernkurse: [www.sgd.de](http://www.sgd.de)

## GRATIS Jetzt Infopaket anfordern!

Inklusive 2 Probelektionen

### 1. Probelektion auswählen:

1. PROBELEKTION  2. PROBELEKTION

### 2. Ausfüllen:

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Straße, Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_ E-Mail: \_\_\_\_\_

### 3. Ausschneiden und noch heute absenden!

Per Post: sgd - Deutschlands führende Fernschule · Ostendstraße 3 · 64319 Pfungstadt  
Per Fax: 0800 806 60 11 (gebührenfrei) Per E-Mail: [Beratung@sgd.de](mailto:Beratung@sgd.de)

## Vorteile, die Sie überzeugen!

- ✓ **Jederzeit starten** - an 365 Tagen im Jahr
- ✓ Fernstudium **neben dem Beruf** - speziell für Erwachsene
- ✓ **Online-Campus-App** - überall flexibel lernen
- ✓ Modernes, leicht verständliches Studienmaterial
- ✓ Persönlicher, TÜV-geprüfter **Premium-Service**
- ✓ **Karriereplus** dank zertifiziertem, staatlich anerkanntem Abschluss
- ✓ 2 Gratis-Probelektionen - **exklusiv** bei der sgd
- ✓ bis zu **15 % Rabatt** für Soldatinnen und Soldaten
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen

☎ **0800 743 11 00**  
(gebührenfrei) Mo.-Fr. 8-20 Uhr / Sa. 10-18 Uhr

🌐 [www.sgd.de/soldaten](http://www.sgd.de/soldaten)



sgd-Fernstudium mit  
Premium-Service - TÜV-geprüft