

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

03-2017

Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten

Gesundheitsbranche

Aus- und Fortbildungen

PTBS

Digitale Transformation

Pilotprojekt für höhere Laufbahn

Flüchtlingshelfer geehrt

... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen



Nah an der Praxis.
Nah am Erfolg. 99



**ECKERT
SCHULEN**

Ideale Karrierewege für Zeitsoldaten –
zum Beispiel mit einer Weiterbildung zum

- Fach- oder Betriebswirt IHK
- Industriemeister IHK
in den Bereichen Metall, Mechatronik,
Elektrotechnik und Chemie
- Staatlich geprüften Techniker
in 10 Fachrichtungen
- Küchenmeister, Hotelbetriebswirt
- Bachelor- und Master (berufsbegleitend)

**Wann entscheiden Sie sich
für Ihre Karriere?**

**AUCH IN
IHRER NÄHE**

.....
An bundesweit über 40 Standorten –
lassen Sie sich persönlich beraten:
Telefon 09402 502-550 oder
info@eckert-schulen.de

WIR BILDEN ZUKUNFT!®

www.eckert-schulen.de

Inhalt



10 Fachwirt Gesundheitswesen



19 Physiotherapie



20 Gesundheits-IT



7 Pilotprojekt



4 Flüchtlingshelfer geehrt



22 Immer auf Gesundheit aus



28 Achtsamkeit



36 Weltfrieden defekt

Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis (teilweise auf Anzeigen hinweisend): istockphoto.com/Marek Brezezinski, Pixabay, Bundeswehr/Kai-Axel Döpke, Bundeswehr/Tom Twardy, Dr. Lothar Greunke, Bundeswehr/Carsten Venneman.

Von der Leyen: „Sie haben Großes geleistet“
– Ministerin ehrt Helferinnen und Helfer
im Flüchtlingshilfe-Einsatz

4

Soldaten holen Realschulabschluss nach – Pilotprojekt
für höhere Laufbahneignung

7

Beispielhafte Gesundheitsförderung – Rückentag
bei Schreinerei

9

Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen

10

Wieder beweglich – Erfolg von Physiotherapie
hängt auch vom Patienten ab

19

Pflegemanagement studieren

20

Bewerbermangel in der Gesundheits-IT

20

Nachhaltiges Wirtschaften

21

Immer auf Gesundheit aus: Masseure
und medizinische Bademeister

22

PTBS (Anzeige)

26

Kommentar: Panne um Panne?

27

Achtsamkeit – Kraftquelle für Jedermann – Teil I

28

Achtsamkeit – Kraftquelle für Jedermann – Teil II

29

Weltfrieden defekt. Techniker (m/w) gesucht.

Bundeswehr bietet 3 600 freie Stellen in technischen Berufen

36

Digitale Transformation

45

Bücher

11, 12, 22, 24, 27

Stellenbörse

49

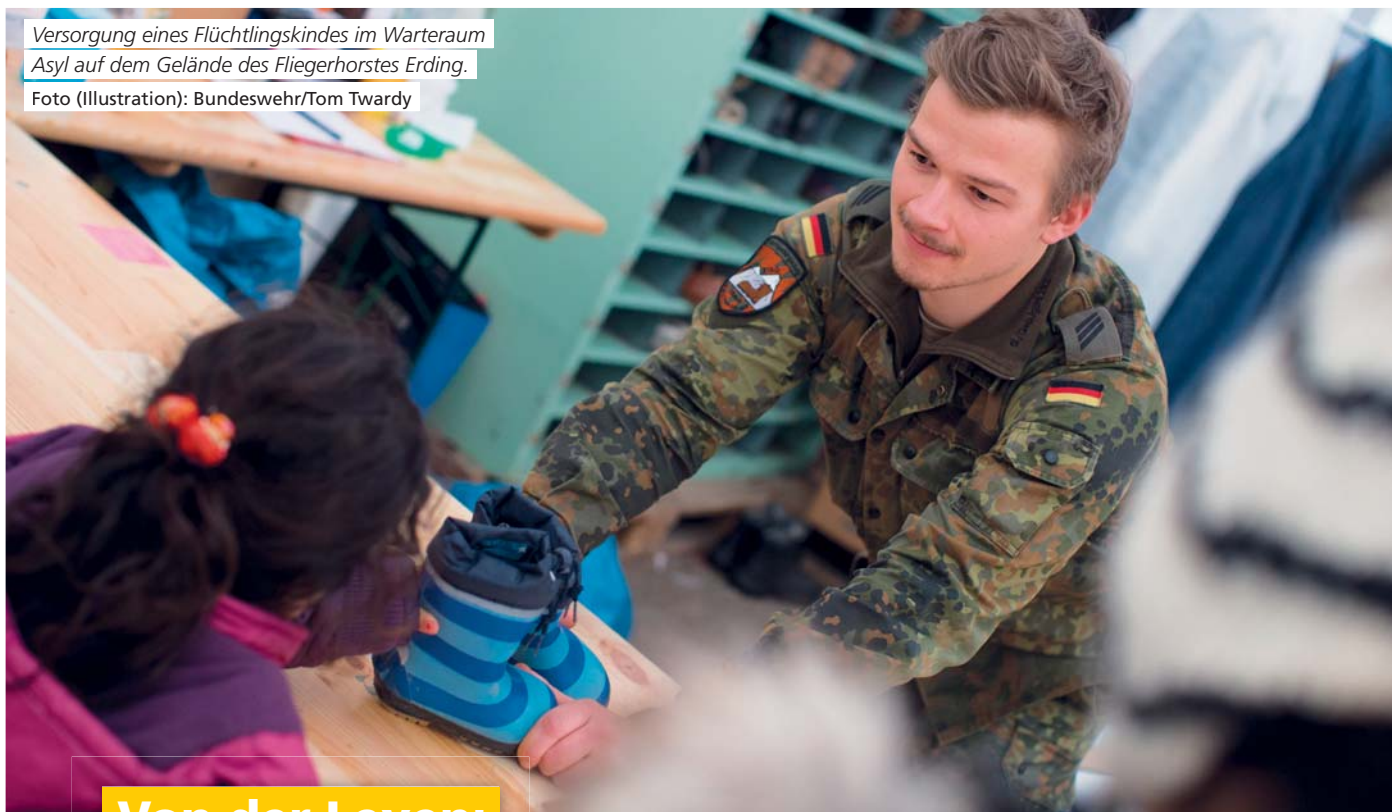
Impressum

58

Versorgung eines Flüchtlingskindes im Warteraum

Asyl auf dem Gelände des Fliegerhorstes Erding.

Foto (Illustration): Bundeswehr/Tom Twardy



Von der Leyen:

„Sie haben Großes geleistet!“

Ministerin ehrt Helferinnen und Helfer für ihren Einsatz in der Flüchtlingshilfe

Verteidigungsministerin Ursula von der Leyen empfing im Bundesministerium der Verteidigung rund 200 Angehörige der Bundeswehr, die im Rahmen der Flüchtlingshilfe in Deutschland tätig waren. Sie hatte diese stellvertretend für die über 20 000 Soldatinnen und Soldaten sowie zivilen Beschäftigten, die in der Flüchtlingshilfe eingesetzt waren, geehrt.

Die Bundeswehr hat seit Sommer 2015 in ihrem bisher längsten Unterstützungsauftrag im Inland den Bund, die Länder, Landkreise und Kommunen unterstützt. Dies war ein wesentlicher Beitrag zur Bewältigung der Flüchtlingskrise vor Ort.

Zu Spitzenzeiten waren bis zu 9 000 Soldatinnen und Soldaten sowie zivile Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Bundeswehr in enger Zusammenarbeit mit anderen Hilfskräften unterschiedlichster Or-

ganisationen und freiwilligen Helfern im gesamten Bundesgebiet in der Flüchtlingshilfe gebunden.

Von der Leyen: „Sie haben Großes geleistet und damit nicht nur hunderten Flüchtlingen in ihrer Not direkt geholfen. Viele Städte und Kommunen sind heute noch dankbar und voller Anerkennung für die überaus professionelle und hochflexible Unterstützung durch die Angehörigen der Bundeswehr. Sie haben das hohe Vertrauen der Menschen in ihre Bundeswehr gestärkt: Das Land kann sich auf seine Bundeswehr verlassen – sie ist da, wenn sie gebraucht wird! Das ist ein weiteres stolzes Kapitel in der über 60-jährigen Leistungsbilanz der Bundeswehr.“ Die Bundeswehr hat damit dazu beigetragen, dass eine große Anzahl von Flüchtlingen und Asylsuchenden schnell in Deutschland aufgenommen, versorgt und medizinisch betreut werden konnte. Die Unterstützung wurde zum 31.

März 2017 eingestellt. Heute unterstützt die Bundeswehr lediglich noch im Liegenschaftsbetrieb u.a. im Wartezentrum Erding und im Camp Fallingbommel.

Hintergrund

Ausgangspunkt für die Unterstützung der Bundeswehr im Rahmen der Flüchtlingshilfe war die stetig steigende Zuwanderung von Flüchtlingen und Asylsuchenden im Sommer 2015. Sie fand im September 2015 ihren damaligen Höhepunkt, als täglich bis zu 15 000 Flüchtlinge nach Deutschland einreisten.

Die täglich anwachsende Zahl unterzubringender und zu versorgender Flüchtlinge führte die zuständigen Behörden und die Hilfsorganisationen im Verlauf des Oktobers 2015 an die Grenzen ihrer Leistungsfähigkeit. Selbstverständlich wurden daraufhin mit „maximaler Kulanz“ Fähigkeiten der Bundeswehr im Rahmen der recht-

lichen Möglichkeiten zur Unterstützung des Bundes, der Länder und Kommunen eingesetzt. Insgesamt konnte der Bund die Länder und Kommunen mit über 172 000 Unterbringungsplätzen unterstützen.

Vom 29. August bis zum 18. November 2016 vermittelte die Bundeswehr im Rahmen eines zivilen Ausbildungsprogramms für freiwillige syrische Flüchtlinge zivil verwertbare berufsorientierte Kenntnisse und Fertigkeiten (Technik, Bau, Handwerk und Sanität/Erste Hilfe), die es erlauben, nach Wiederherstellung friedlicher Verhältnisse, aktiv am Wiederaufbau Syriens teilzunehmen sowie in den deutschen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt integriert zu werden. Insgesamt haben im letzten Jahr 100 Syrerinnen und Syrer daran teilgenommen. Die diesjährige Ausbildung hatte am 20. März 2017 mit 75 Teilnehmern begonnen und dauerte bis zum 9. Juni 2017.

Quelle: Bundesverteidigungsministerium



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

*macht
erfolgreicher*

TOP INSTITUT

★★★★★ 4,2 / 5

Kategorie
Beliebteste Fernhochschulen

Auswertung 2017

FernstudiumCheck.de

QUALIFIZIERUNG FÜR DIE KARRIERE NACH DEM BUND

BACHELOR

Betriebswirtschaft
BWL mit Gesundheitswesen
Sportmanagement
Wirtschaftsinformatik
IT-Forensik
Berufsbetreuer
Rechtswissenschaft für
■ Rechtsfachwirte
■ Notarfachwirte

BACHELOR ONLINE

Betriebswirtschaft
Management von
Gesundheitseinrichtungen
Management von
sozialen Einrichtungen
Maritime Logistics / Port
Management
Wirtschaftsrecht

WEITERBILDUNG

Mediation
Wirtschaftsmediation
Familienmediation
Systemischer Business Coach
Personalpsychologie
Verkaufspsychologie
Change Management
Human Resource Manager
Gesundheitswesen
Strategieberater
Seefahrt

DIPLOM

Betriebswirtschaft
BWL mit Gesundheitswesen
Wirtschaftsinformatik

MASTER

Sales and Marketing
Business Consulting
Gesundheitsmanagement
Wirtschaftsinformatik
Wirtschaftsingenieurwesen
IT-Sicherheit und Forensik
Facility Management
Quality Management
Bautenschutz
Architektur und Umwelt
Integrative StadtLand-
Entwicklung
Lighting Design
Green Architecture

>> optional als Inhouse-Schulung

>> wings.de

>> BFD gefördert <<

ABWECHSLUNGSREICHES BERUFSFELD MIT GUTEN GEHALTSAUSSICHTEN

Die Consulting Branche verlangt viel, zahlt aber auch gut // Mit Fernstudium
»Master Business Consulting« optimal vorbereitet



MICHAEL TIEDT, Absolvent
Master Business Consulting
Steuerberater und Hptm. d. R.

Trotz hoher Belastungen und langen Arbeitszeiten ist die Unternehmensberatung eine attraktive Branche. Gerade junge Absolventen reizt der Ausblick auf ein überdurchschnittlich hohes Gehalt: Laut einer Studie des Bundesverbands Deutscher Unternehmensberater (BDU) erhöht sich das Einstiegsjahresgehalt von rund 40.000 Euro bereits im ersten Karriereschritt um durchschnittlich 30 Prozent. Um in der Unternehmensberatung schnell aufzusteigen, müssen Consultants ein spezifisches

Studium sowie kaufmännisches oder wirtschaftswissenschaftliches Know-how mitbringen. Im Fernstudium »Master Business Consulting« bei WINGS, dem bundesweiten Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, bereiten sich Zeitsoldaten auf eine Tätigkeit in der Consulting Branche vor. »Der Master ist für alle geeignet, die in ihrem Beruf betriebswirtschaftliche Projektverantwortung tragen möchten«, erklärt Studiengangsleiter Prof.

Thomas Wilke. Unter den rund 460 Absolventen sind bereits zahlreiche ehemalige Offiziere, so auch Michael Tiedt, Steuerberater und Hptm. d. R. »Das im MBC gesammelte Wissen wurde durch Anwendung zum Können, und dies schon während der Studienzeit, aber erst recht nach dem Ausscheiden aus dem aktiven Dienst.« Spezialisierte Inhalte, die starke Praxisorientierung und das durchgängige Fallstudienkonzept unterscheiden den MBC von zahlreichen Angeboten am Markt, wie u. a. den klassischen MBA. Die Absolventen erwartet nach ihrem Fernstudium ein breites Spektrum beruflicher Tätigkeiten in den Bereichen Management-Beratung, Corporate Finance Consulting, Prozessberatung sowie HR Consulting. Die berufliche Perspektive reicht vom Einstieg in die klassische Unternehmensberatung bis hin zum Berufsfeld des Inhouse-Consultant. **Die Einschreibefrist für das Wintersemester 2017/18 läuft noch bis 31. August.**

Mehr Infos zum Master Business Consulting unter:

>> www.wings.de/mbc.

>> www.wings.de/mbc



wissen wandeln wachsen Kompetenz für Ihren Erfolg

Individuelle Lehrgangskonzepte und Jobvermittlung aus einer Hand
Vollzeit • Teilzeit • berufsbegleitend

- **Ausbildung**
- **Weiterbildung**
- **Umschulung**
- **Aufstiegsfortbildung**

In folgenden Bereichen:

Wirtschaft und Verwaltung – SAP®, DATEV, Lexware, Sage
Gesundheit und Soziales
Informations- und Kommunikationstechnik
Hotel und Gastronomie • Sprachen • Technik

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Ihre Deutsche Angestellten-Akademie

Informationen über unser umfangreiches Bildungsangebot
und die DAA in Ihrer Nähe finden Sie im Internet:



www.daa.de

Soldaten holen Realschulabschluss nach

Pilotprojekt für höhere Laufbahneignung

Ein Jahr lang haben sie Bücher gewälzt, Formeln auswendig gelernt, gebüffelt: Rund 70 Soldaten zwischen Mitte Zwanzig und Anfang Dreißig starteten im Sommer 2016 an der Bundeswehrfachschule Hannover in ein Pilotprojekt der Streitkräftebasis. Ihr Ziel: den Realschulabschluss nachholen. Dieser befähigt zum Wechsel in eine höhere Laufbahn. Bei entsprechender Qualifikation sollen die Teilnehmer nun zum IT-Feldwebel ausgebildet werden. Denn: Die Bundeswehr sucht dringend Fachpersonal im IT-Bereich. „Wir bieten jungen Menschen in der Streitkräftebasis die

Möglichkeit, ihr Potential auszuschöpfen und ihre Karriere flexibel zu gestalten“, sagt der Inspekteur der Streitkräftebasis, Generalleutnant Martin Schelleis über das Projekt. Zweite Chance genutzt: Am Mittwoch, 14. Juni, erhielten die Absolventen des Pilotlehrganges ihre Abschlusszeugnisse. Damit war der erste Schritt getan.

19 Absolventen haben die Eignung zum IT-Feldwebel nachgewiesen, nun müssen sich die Soldaten noch in einem Auswahlgespräch beim Karrierecenter der Bundeswehr durchsetzen. Aufgrund der positiven Resonanz ist das Projekt um ein

Jahr verlängert worden. Über eine Öffnung des Modells für die gesamte Bundeswehr ist noch nicht entschieden. Die zehn Bundeswehrfachschulen sind dem Bildungszentrum der Bundeswehr in Mannheim unterstellt. An den Schulen werden im Schwerpunkt Zeitsoldaten

ausgebildet. Im Rahmen des Berufsförderungsdienstes bereiten sie sich auf den Einstieg ins zivile Berufsleben vor. Es können höherwertige Abschlüsse erlangt sowie bestehendes Schulwissen aufgefrischt werden. Alle Abschlüsse sind bundesweit anerkannt.

Quelle: ots



Absolventen der Bundeswehrfachhochschule in Hannover.

Foto: Bundeswehr/Kai-Axel Döpke

**www.
bundundberuf.
de**

Der Beruf mit Zukunft!
Pädagogisches Talent nutzen-

Fahrlehrer/in werden!

Fahrlehrerausbildung Klasse
Klasse BE ab 06.11.2017
Klasse A ab 18.09.2017
Klasse CE ab 16.10.2017

Alle Ausbildungsabschnitte sind förderfähig im Rahmen von Bildungsgutscheinen der Agentur für Arbeit, Jobcenter, Karrierecenter der Bundeswehr, MeisterBaföG und durch die Sozialversicherungsträger.

**Ausbildungszentrum für
Logistik und Verkehr**

22941 Bargteheide / Johannes-Gutenberg-Str. 1
Tel.: 04532 288600 Fax: 04532 2886017
www.alv-nord.de info@alv-nord.de



**Ihr Ansprechpartner für
Anzeigenschaltungen in
Bundeswehrmedien.**

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Sieglwartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Neue Berufe - Gute Chancen

**Wir
machen
Ausbildung
bezahlbar!**

Heilpraktiker/in	Tierheilpraktiker/in
Gesundheitsberater/in	Psychologische/r Berater/in
Fitness- und Wellnesstrainerer/in	Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
Entspannungs-trainer/in	Seniorenberater/in
Ernährungsberater/in	Klientenzentrierte Gesprächsführung
Psychotherapie	Ayurveda
Homöopathie	Mediator/in
Trad. chin. Medizin	
Feng-Shui-Berater/in	viele weitere Ausbildungen siehe Homepage
Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten.	Beginn jederzeit möglich

Impulse e.V.
Rubensstr. 20a · 42329 Wuppertal
Tel. 0202/73 95 40
www.Impulse-Schule.de

4. Online-Soldatenmesse

vom 14. bis 18. November 2017

+ Spannende Themenbereiche

+ Für alle Soldaten kostenlos

+ Rund um die Uhr geöffnet

+ Infos & Eingang: www.soldata.de

www.soldata.de

Der Bachelorstudiengang für Pflegekräfte „Intensivierte Fachpflege“ an der Rheinischen Fachhochschule Köln

Die in den letzten Jahren gestiegenen Ansprüche an die fachliche Qualifikation des Pflegepersonals machen innovative Maßnahmen zur Weiterentwicklung und Akademisierung der Pflegeberufe notwendig. Bereits im Jahr 2012 forderte der Wissenschaftsrat den Ausbau der Akademisierung von Gesundheitsberufen von 10–20 Prozent.

Die Rheinische Fachhochschule Köln gGmbH bietet in Kooperation mit dem Weiterbildungszentrum des Universitätsklinikums Bonn den Bachelorstudiengang „Intensivierte Fachpflege“ an. Der Studiengang richtet sich insbesondere an Gesundheits- und Krankenpfle-

ger/-innen, die ihre Karriere mit einem Bachelorabschluss ausbauen möchten.

Ziel des Studiengangs ist, zum einen ergänzende berufliche Perspektiven für Pflegende zu schaffen und zum anderen durch qualifiziertes und motiviertes Personal zu einer Verbesserung der Patientenversorgung beizutragen.

Das Studium vertieft medizinisches und pflegerisches Basiswissen und vermittelt betriebswirtschaftliche und medizinrechtliche Grundkenntnisse. Aufgrund der interdisziplinären Ausrichtung erlangen die Studierenden fundierte Kenntnisse zu praxisorientiertem und patientenzentriertem Handeln. Die

Absolventen werden so adäquat auf eine Führungsposition im Krankenhaus oder in einer anderweitigen Einrichtung im Gesundheitswesen vorbereitet.

Die Besonderheit des Studiengangs ist, dass Fachgesundheits- und Krankenpfleger/-innen für z.B. Intensivpflege und Anästhesie, Pflege in der Onkologie oder Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-innen für z.B. Pädiatrische Intensivpflege und Anästhesie sowie OTA und CTA (diese mit entsprechender Berufserfahrung) aufgrund der Studiengangsstruktur die ersten drei Semester anerkannt bekommen und somit den Bachelor of Science in nur vier Semestern erlangen können.



Infos

Die nächste Informationsveranstaltung für den Studiengang findet am 23. August 2017 um 18:00 Uhr in der RFH, Schaevenstraße 1a/b, 50676 Köln, Raum S015 statt.

Weitere Informationen erhalten Sie auch auf unserer Homepage unter www.rfh-koeln.de

Studiengangskoordinatorin
Vanessa Jakob
Tel.: (02 21) 20 30 2-677
vanessa.jakob@rfh-koeln.de
rfh-koeln.de



Rheinische Fachhochschule Köln
University of Applied Sciences

Vollzeit & berufsbegleitend

Gestalte Deine Zukunft im Gesundheitswesen!

Im Fachbereich **Medizinökonomie & Gesundheit** werden folgende Studiengänge angeboten:

Bachelorstudiengänge (B.Sc.)	Intensivierte Fachpflege „Der Weg zur Führungskompetenz in der Pflege“	Medizinökonomie „Manager für die Gesundheitsbranchen“
	Molekulare Biomedizin „Interdisziplinäre Vernetzung – Naturwissenschaft & theoretische Medizin“	Pharmaökonomie „Pharmazie & Ökonomie – eine zukunftsorientierte Doppelqualifikation“
Masterstudiengang (M.Sc.)	Medizinökonomie „Verantwortungsvoll medizinökonomische Entscheidungen treffen“	

Bewirb Dich jetzt!

Weitere Informationen unter
www.rfh-koeln.de/studium



Beispielhafte Gesundheitsförderung – „Rückentag“ bei Schreinerei

Nach Kontaktaufnahme mit dem Projekt „Handwerk vital & demografiefest“ der Handwerkskammer (HwK) Koblenz in 2016 setzte nun die Schreinerei Christ GmbH & Co. KG in Dickenschied/Hunsrück eine der Anregungen in die Tat um: Sie organisierte für ihre Mitarbeiter einen Betrieblichen Gesundheitstag – ein Novum für kleine und mittelständische Unternehmen!

Schwerpunkt der Veranstaltung war das Thema „Rückengesundheit“, das in einem dreiteiligen Programm von Holger Ritter, Sportwissenschaftler bei einer Gesetzlichen Krankenversicherung (GKV), beleuchtet wurde. Bei einem Balance-Test erhielt jeder Mitarbeiter zunächst eine individuelle Auswertung seiner Gleichgewichtskoordination, ausgedrückt durch einen prozentualen Punktwert. Der Test

gab Rückschlüsse auf die Gleichgewichtsfähigkeit sowie die Qualität der muskulären Ansteuerung der für die Gelenkstabilität extrem wichtigen Tiefenmuskulatur.

Ein gemeinsames Mittagessen in der Werkstatt bildete anschließend den Auftakt zu einer Unterweisung über den Aufbau der Wirbelsäule, Bedeutung und Funktion von Muskulatur und Bindegewebe, häufige Gründe für Rückenbeschwerden, die heute 90 Prozent der krankheitsbedingten Fehltage ausmachen, etwa funktionelle Fehlbewegungen sowie Muskelverkürzung und -abnahme infolge Bewegungsmangels.

Unter Anleitung des GKV-Gesundheitstrainers ging es danach zur Praxis. Kurzerhand wurde die Werkstatt in ein Fitness-Studio umfunktioniert. 45 Minuten absolvierten Chefs und

Mitarbeiter gemeinsam systematisch vom Hals bis zu den Füßen einfache Mobilisierungs- und Kräftigungsübungen zur Stärkung der Schulter-, Rücken-, Rumpf-, Gesäß- und Beinmuskulatur: Faszientraining, das als „Osteopathie light“ von Holger Ritter besonders empfohlen wurde, Kreisen und Hack-Bewegungen der Arme und Hände, Gehen auf der Stelle, Dehnen und Strecken im Stand sowie Übungen im Ausfallschritt veranschaulichten dabei den notwendigen Bewegungsausgleich. Schon regelmäßig dreimal wöchentlich stattfindendes 30-Minuten-Training, so versicherte Ritter, würde dazu beitragen, die Mehrzahl aller Rückenprobleme dauerhaft zu beseitigen. Zur Nachhaltigkeit überreichte er jedem Mitarbeiter u.a. eine DVD mit Do-it-yourself-Übungsanleitungen.

Angetan von Motivation und Engagement ihrer Belegschaft, zogen Geschäftsführer Andreas und Markus Christ eine positive Bilanz des „Rückentages“. Ihrerseits schlossen sie ihn mit einer eigenen Arbeitssicherheitsunterweisung ab. So wurden Arbeitsschutz und Betriebliche Gesundheitsförderung – Kernanliegen des HwK-Projektes, das vom rheinland-pfälzischen Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie sowie dem Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert wird – konkret auf den Punkt gebracht.

Dr. Lothar Greunke



Armspannung in der Hocke mit nach vorn gebeugtem Oberkörper stärkt die komplette Rückenmuskulatur sowie Oberschenkel- und Gesäßmuskulatur.

Foto: Dr. Greunke

Anzeige

Gesundheitsbranche: Berufsperspektiven für Soldaten

Im Fernstudium zum Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen

Sie befinden sich in Ihrer vertraglichen Dienstzeit und machen sich Gedanken über Ihre berufliche Zukunft nach Ihrer Zeit bei der Bundeswehr? Die Gesundheitsbranche bietet sehr gute Jobperspektiven. Mit der Fortbildung „Geprüfte/r Fachwirt/-in im Gesundheits- und Sozialwesen IHK“ können Sie sich

für kaufmännische oder organisatorisch-verwaltende Leitungsfunktionen in Krankenhäusern, Pflegeheimen, bei Rettungsdiensten oder auch in Beratungsstellen qualifizieren. Die Studiengemeinschaft Darmstadt (SGD) bietet die Fortbildung als 18-monatigen, berufsbegleitenden Fernlehrgang. Er bereitet auf die vielfältigen Berufsaufgaben vor und vermittelt das fachübergreifende Schnittstellenwissen sowie die betriebswirtschaftlichen Kenntnisse, die für die IHK-Prüfung erforderlich sind.

Flexibel lernen

Vorteil des SGD-Fernstudiums ist, dass Soldaten noch während der Dienstverpflichtung damit

beginnen können. Der Grund: Die Teilnehmer teilen sich das Lernen zeit- und ortsflexibel selbst ein. Basis sind die schriftlichen Lernmaterialien, die auch als E-Books auf dem Online-Campus waveLearn zur Verfügung stehen. Dieser bietet neben einem direkten Austausch mit Tutoren und Lehrgangsteilnehmern die Möglichkeit, alle Einsendeaufgaben mobil abzurufen und zu bearbeiten. Auch für Vivien Rieger, SGD-Landesfernschülerin Baden-Württemberg 2017, war ein Fernstudium die einzige Möglichkeit, den Lehrgang trotz unregelmäßiger Schichtdienste zu absolvieren. Die ausgebildete Rettungsassistentin nutzte für das Lernen freie Zeiten zwischen den Schichten und auch einsatzfreie Bereitschaftszeiten auf der Rettungswache. Dank des Abschlusses konnte sie eine leitende Position als Projekt- und Qualitätsmanagerin bei einem Kreisverband des Deutschen Roten

Kreuzes übernehmen. Seit November 2016 ist sie Rettungsdienstleiterin.

Gut zu wissen!

Aufgrund des Soldatenversorgungsgesetzes bekommen Soldaten nach erbrachter Leistung die Gebühren und Spesen für den Lehrgang vom Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) erstattet. Voraussetzung für die Förderzusage ist eine vorausgehende Beratung beim BFD. Außerdem berechtigt der Fachwirt-Abschluss in vielen Bundesländern unter bestimmten Bedingungen zur Aufnahme eines Hochschulstudiums – auch ohne Abitur!



Für ihren Weiterbildungserfolg erhielt Vivien Rieger im Juni 2017 die Auszeichnung als SGD-Landesfernschülerin 2017 Baden-Württemberg (l. Lukas Knabe, Leiter Offline-Marketing, SGD).



Infos

Weitere Infos:
www.sgd.de

Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen

Egal ob bei Krankenkassen, im Versicherungsgewerbe, in Gesundheitsämtern, Krankenhäusern, sozialen Beratungsstellen, Altenheimen, Kur- einrichtungen, Jugendwohnheimen, Erziehungsheimen, Tagesstätten, Einrichtungen für behinderte Menschen oder



zum Beispiel auch bei Sozialversicherungen: Fachwirte im Sozial- und Gesundheitswesen führen und managen nach betriebswirtschaftlichen Methoden. Sie beschäftigen sich dabei auch mit Problemen der Sozialgesetzgebung und Gesundheits- und Sozialpolitik. Darüber hinaus machen sie die Öffentlichkeitsarbeit ihrer Einrichtung neben dem Sozialmarketing. Dies beinhaltet die Repräsentation des Unternehmens nach außen sowie Kontakte mit Behörden und Kunden. Ein weiterer Bereich ist das Personalwesen. Hier sichern die Fachwirte die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter und erstellen Personalbeurteilungen. Man kümmert sich dabei auch

um die Personalbeschaffung. Und gestaltet Dienstpläne.

Zugang zum Beruf

Man wird Fachwirt im Sozial- und Gesundheitswesen, indem man eine entsprechende Prüfung bei der regional zuständigen Industrie- und Handelskammer (IHK) ablegt.

Es ist sinnvoll, vorher einen vorbereitenden Lehrgang zu besuchen. Dieser dauert in Vollzeit drei bis zehn Monate, in Teilzeit 1–2 Jahre. Es gibt auch Fernlehrgänge (zwölf bis 18 Monate). Voraussetzung zur Teilnahme an der Prüfung ist ein kaufmännischer oder verwaltender

Beruf im Rahmen einer bereits vorhandenen Ausbildung im Sozial- und Gesundheitswesen mit zweijähriger anschließender Berufspraxis. Oder eine bereits abgeschlossene Ausbildung in irgendeinem kaufmännischen, verwaltenden, helfenden, pädagogischen oder pflegenden Beruf mit dreijähriger Praxis. Die IHK erkennt auch eine mindestens fünfjährige „einschlägige“ Berufspraxis an. Die Teilprüfung „wirtschaftsbezogene Qualifikationen“ kann man schon ablegen, wenn eine einjährige Berufspraxis in einem Ausbildungsberuf vorhanden ist oder eine mindestens vierjährige Berufspraxis vorzuweisen ist.

Red.

Anzeige

Karriere im Gesundheits- und Sozialwesen

Starten Sie Ihren nächsten Karriereschritt in der Sozial- und Gesundheitsbranche. Als Geprüfter Fachwirt lösen Sie anspruchsvolle und spannende Aufgaben der Planung, Führung, Organisation und Kontrolle unter Nutzung betriebs- und personalwirtschaftlicher Steuerungsinstrumente.

Die Döpfer Akademie bietet die berufsbegleitende Weiterbildung zum „Geprüften Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)“ in zwölf Monaten an. Sie richtet sich an interessierte Führungs-, Fach- oder Nachwuchskräfte aus allen Bereichen des Sozial- und Gesundheitswesens also auch an Zeitsoldaten der Bundeswehr, die nach dem Ausscheiden an einer berufsbegleitenden Weiterbildung interessiert sind.

Der IHK-Abschluss erlaubt Ihnen sogar das Studium – auch ohne Abitur – in allen entspre-

chenden Fachbereichen. Studieren Sie berufsbegleitend „Angewandte Therapiewissenschaften B.Sc.“ oder „Medizinpädagogik B.A.“ an der HSD Hochschule Döpfer. Legen Sie mit dem „Geprüften Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)“ den Grundstein für Ihre Hochschulkarriere. Mit der Döpfer Akademie Fort- und Weiterbildung erreichen Sie Ihr Ziel.



Infos

Weitere Informationen unter
www.doepfer-akademie.de/fachwirte

Döpfer Akademie
Fort- und Weiterbildung

HAM	KOL	MUC	NUE	REG	RHE	SAD
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

Management-Qualifizierung auf Bachelor-Niveau. Praxisorientierter Unterricht und intensive Prüfungsvorbereitung. Berufsbegleitend in 12 Monaten.

Karriereschritt jetzt!

gleich informieren: www.doepfer-akademie.de/fachwirte

Karriere mit
dent.kom

Weiterbildung per Fernlehrgang

Geprüfte/r Fachwirt/in im
Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

Weitere Informationen unter www.dentkom.de

BUCHTIPP



**Felix Segger/
Werner Zurowetz**
Training TMS
Der Medizintest

Gedrucktes Buch, 338 S.,
34,95 €, ISBN 978-3-8490-
2085-9, Stark Verlag, 85399
Hallbergmoos

Später einmal Arzt sein – das ist der Traum vieler Abiturienten. Gerade deshalb ist es für den Einzelnen wichtig, optimal vorbereitet in das Rennen um die Medizinstudienplätze zu gehen.

Teil dieses Rennens ist der „Test für Medizinische Studiengänge (TMS)“, umgangssprachlich „Medizintest“, der von mehr als der Hälfte der medizinischen Fakultäten in Deutschland eingesetzt wird. Da der TMS nur einmal abgelegt werden kann, ist eine sorgfältige Vorbereitung das Nonplusultra. Mithilfe des Trainingsbandes zum Medizintest wissen die Testteilnehmer schon im Vorfeld, was auf sie zukommt. Das Buch in bewährter STARK-Qualität umfasst die Vorbereitung auf alle neun Untertests des TMS. Zu jedem Untertest führen die erfahrenen Autoren, z. T. selbst Mediziner und sehr erfolgreich in der Vorbereitung von Kandidaten auf den Test, anschauliche Beispiele und zahlreiche Übungsaufgaben mit ausführlichen Lösungen an. Zudem werden typische Fehler sowie bewährte Bearbeitungsstrategien thematisiert und der Leser erfährt alles Wissenswerte über den Ablauf.



Mit einem Fernstudium zum Erfolg

Wählen Sie jetzt Ihr Erfolgsziel aus
über 200 Fernlehrgängen!

sgd
studiengemeinschaft darmstadt

Als Soldat erhalten Sie bis zu **15%** Ermäßigung auf alle SGD-Studiengebühren
4 Wochen kostenlos testen!

TIPPI! 605 ABITUR	620 Fachhochschulreife Maschinenbau	630 Englisch für Anfänger	647 Cambridge First Certificate in English	632 Französisch für Anfänger	646 Gepr. Fremdsprachen-korrespondent/in (IHK) Englisch
621 Fachhochschulreife Elektrotechnik	622 Fachhochschulreife Wirtschaft und Verwaltung	631 Englisch für Fortgeschrittene	649 Technisches Englisch	645 Spanisch-Gesamtlehrgang	807 Kunstwerkstatt - professionell zeichnen
623 Fachhochschulreife Gesundheit	603 Realschulabschluss	639 NEU Englisch für den Beruf B1/B2	835 Psychologische/r Berater/in - Personal Coach	805 Gartengestaltung	806 Professionelles Fotografieren leicht gemacht
611 Hauptschulabschluss	931 TIPPI! E-Commerce-Manager/in (IHK)	836 TIPPI! Ernährungsberater/in	839 Psychotherapie HP	223 TIPPI! Kreatives Schreiben	610 Gutes Deutsch in Beruf und Alltag
962 Eventmanagement (IHK)	700 TIPPI! Gepr. Betriebswirt/in (SGD)	839 Heilpraktiker/in	121 Angst und Stressbewältigung	825 Journalist/in	581 NEU Wein- und Genuss-experte/-expertin (IHK)
893 Außenwirtschaft und Exportmanagement mit IHK-Zertifikat	705 NEU Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)	845 Erziehungsberatung	699 Personal und Business-Coaching	200 Staatl. gepr. Mechatronik-techniker/in	236 NEU Mathe-Crashkurs
713 Kaufmännischer Grundkurs	882 Logistikmanagement	814 Praktische Psychologie	675 NEU Tierpsychologie - Tierhaltung, Tierbetreuung, Tierverhaltenstherapie	530 Gepr. Qualitätsbeauftragte/r (TÜV)-Qualitätsmanagement	440 Gepr. Grafik-Designer/in PC (SGD)
781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)	702 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)	852 Gepr. Buchhalter/in (SGD)	878 Gepr. Personalfachkauffrau/-mann (IHK)	501 Gepr. Konstrukteur/in CAD (SGD)	462 Gepr. C++-Programmierer/in (SGD)
776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)	895 Gepr. Controller/in (IHK)	890 Gepr. Haus- und Grundstücksverwalter/in (SGD)	435 Gepr. Office-Manager/in (SGD)	512 Bauzeichnen CAD	450 Office Kompakt
773 Gepr. IT-Betriebswirt/in (SGD)	778 Projektmanagement - Projektleiter/in (IHK)	785 Sichere Existenzgründung	965 NEU Sales Manager/in (SGD)	443 Gepr. Multimedia-Designer/in (SGD)	414 NEU Gepr. Web-Designer/in (SGD)
				560 IT-Sicherheit in Rechnersystemen und -netzwerken	409 TIPPI! Zertifizierte/r SAP-Finanzbuchhalter/in
					753 Grundkurs Wirtschaftsinformatik
					404 SAP-Finanzbuchhalter/in
					406 SAP-Anwendungswissen Personalwirtschaft
					403 Zertifizierte/r SAP-Einkäufer/in

HOCHSCHULABSCHLUSS per Fernstudium



Bachelor/Master/Akademische Weiterbildung
• Informatik • Mechatronik
• Maschinenbau
• Verfahrenstechnik
• Elektro- u. Informationstechnik
• Wirtschaftsingenieurwesen
• Technologiemanagement

Jetzt Infos GRATIS anfordern!

Wilhelm Büchner Hochschule
Private Fernhochschule Darmstadt
0800-924 10 00
www.wb-fernstudium.de

Über 200 Fernkurse finden Sie unter: www.sgd.de/soldaten

Ihre SGD-Vorteile:

- Staatlich zugelassen
- Studienbeginn jederzeit – an 365 Tagen im Jahr
- Persönliche Betreuung
- Hohe Flexibilität, Lernen von zu Hause aus
- Bis zu **15% Ermäßigung** für Soldatinnen und Soldaten
- Online-Campus „waveLearn“
- **4 Wochen kostenlos testen**



INFO-GUTSCHEIN

Infopaket jetzt **kostenlos** anfordern!
Tel.: 0800-743 11 00
Mo. - Fr. 9:00 bis 20:00 Uhr und Sa. 10:00 bis 15:00 Uhr
persönliche Beratung (gebührenfrei)
www.sgd.de/soldaten

Bitte ausgewählte Lehrgangs-Nummern für GRATIS-Probeaktionen eintragen



Infos anfordern!

Name, Vorname
Straße, Nr.
PLZ, Ort

Studiengemeinschaft Darmstadt GmbH - Abt. EX33 - Postfach 10 01 64 - 64201 Darmstadt

Erfolgreich ins zivile Berufsleben – zwei Beispiele

Anja hat während ihrer acht-jährigen Bundeswehrzeit primär im Bundeswehrkrankenhaus gearbeitet und stand vor der Frage: „Wie sieht meine berufliche Zukunft nach der Dienstzeit aus“? Bei ihrer Entscheidungsfindung spielte auch die Frage nach den Bezügen (Gehalt) eine Rolle.

Deshalb entschied sie sich zunächst für eine neunmonatige Weiterbildung, zur **Fachwirtin im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) beim Bildungsträger itb**. Warum itb? „Weil die Weiterbildung ein achtwöchiges Praktikum enthielt, der Abschluss zur Qualitätsmanagementbeauftragten inklusive war und weil ich aufgrund der vollständigen Durchführung mit Präsenzunterricht

immer einen Dozenten im Unterricht fragen konnte“, so die Zivilistin Anja.

„Mein Praktikum absolvierte ich in einem großen Hamburger Krankenhaus im Qualitätsmanagement. Nach sechs Wochen erhielt ich mein persönliches Jobangebot, was ich auch annahm. Gut angekommen in der Klinik, wurde ich nach vier Monaten „abgeworben“ und arbeite seitdem im QM in einer Klinik in Schleswig-Holstein. Meine Erfolgsfaktoren waren der gehaltvolle Unterricht und das Praktikum, wo ich zeigen konnte was ich kann.“

Stephan entschied sich für die Weiterbildung zum **Wirtschaftsfachwirt (IHK) beim**

itb. Als Koch leitete er ein Unteroffiziersheim und wollte später nicht als Koch arbeiten. Der Stabsunteroffizier hatte einen Traum: „Gewerblicher Autohandel“. So teilte er die acht Wochen Praktikum auf zwei

Autohandlungen auf. Heute arbeitet er im Autogroßhandel und kauft und verkauft Autos in großen Chargen. Der Wirtschaftsfachwirt mit Bachelor-Anerkennung lebt seinen beruflichen Traum.

BUCHTIPP

Hesse/Schrader
Bewerbungsunterlagen erstellen für Führungskräfte

130 S., 19,95 €, ISBN 978-3-84 90-2093-4, Stark Verlag, 85399 Hallbergmoos

Insbesondere bei Bewerbungen um leitende Positionen ist eine perfekte Selbstpräsentation über die Bewerbungsunterlagen von entscheidender Bedeutung. Führungskräfte müssen ihre Kompetenzen und Ziele

ins rechte Licht rücken und dürfen sich keine Fehler erlauben. Das Autorenteam Hesse/Schrader präsentiert und kommentiert Beispiele erfolgreicher Kandidaten aus unterschiedlichen Branchen.

- ➔ Optimieren von Lebenslauf, Foto, Anschreiben, „Dritter Seite“ und Anlagen
- ➔ Selbstpräsentation bei Initiativbewerbungen
- ➔ E-Mail-Bewerbung und Profile in Online-Netzwerken

Weiterbildung 2017/2018 für das Sozial-/Gesundheitswesen Hamburg/Kiel/Oldenburg/Bremen/Hannover/Dortmund

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Geprüfte/r FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– berufsbegleitend ab September/Vollzeit ab Januar
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– berufsbegleitend ab September/Vollzeit ab Januar
- **IndustriefachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Januar
- **Qualitätsmanagementbeauftragte/r**
– Vollzeit ab Januar
- **Sozial- u. PflegeberaterIn Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Januar
- **BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab Januar
- **Verantwortliche Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung(PDL) Zusatzbaustein**
– berufsbegleitend ab September
- **ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereitung)**
– berufsbegl. ab September/Vollzeit ab Oktober

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

Nähere Informationen unter:

☎ 040 - 99 99 870 30

Internet: www.itb-net.de

E-Mail: info@itb-net.de

itb

Institut für Training und Beratung

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923 Geschichte(n), Menschen, Technik



Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

Hier bestellen!
Telefon: 05661 731-420
E-Mail: anja.meyer@bernecker.de
www.bernecker.de

Publizieren mit System.

BERNECKER

AUSBILDUNG ZUKUNFT!



**Starten Sie senkrecht
in Ihre berufliche Zukunft!**

Ausbildung und Studium im Sozial- und Gesundheitswesen

- Physiotherapie
- Masseur und med. Bademeister
- Ergotherapie
- Logopädie
- Pflegeberufe
- Notfallsanitäter

*Und immer das
gute Gefühl zu helfen!*



**7 Mal in Deutschland
einmal auch in Ihrer Nähe**

Profitieren Sie von 25 Jahren Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Gesundheits- und Sozialberufen nebst ausbildungs- und berufsbegleitenden Studiengängen der Döpfer Gruppe. Jetzt informieren, jetzt bewerben!

Döpfer Schulen

www.doepfer-schulen.de

Anzeige

Senkrechtstarter mit Zukunft

Mit einer Ausbildung im Bereich Gesundheit und Soziales öffnen sich verschiedene Karrieretüren. Die Döpfer Schulen bieten ein buntes Spektrum an Ausbildungsmöglichkeiten, z. B. Physiotherapie, Notfallsanitäter, Pflegeberufe oder Massage. Die staatlich anerkannte und zertifizierte Ausbildung an den Döpfer Schulen hat eine deutschlandweite Reputation und schafft eine solide Basis für Ihre sichere und erfolgreiche Zukunft.

Die Physiotherapie wird nicht nur als Behandlungsform immer attraktiver, auch als Beruf bietet sie eine zukunftssträchtige und flexible Perspektive. Die enge Verknüpfung zwischen Theorie und Praxis und die frühe Zusammenarbeit mit Patienten ist kennzeichnend für die Berufsausbildung an den Döpfer Schulen.

Der demografische Wandel hat zur Folge, dass die Anzahl älterer Menschen stetig wächst und damit einhergehend der medizinische und pflegerische Bedarf. Eine Ausbildung in der Pflege, wie z. B. Altenpflege, Generalistische Pflege oder Pflegefachhilfe, ist zukunftssträchtig und sichert einen dauerhaften Arbeitsplatz, denn Pflegekräfte sind bundesweit auf dem Arbeitsmarkt sehr gesucht.

Darüber hinaus bieten die Döpfer Schulen in Kooperation mit der HSD Hochschule Döpfer den international anerkannten Abschluss Bachelor of Science in Angewandte Therapiewissenschaften u. a. mit dem Schwerpunkt Physiotherapie an. Dieser Teilzeitstudiengang kann parallel zur Berufsfachschulausbildung belegt werden. Die HSD Hochschule Döpfer bietet weitere berufsbegleitende Studiengänge an, z. B. B.Sc. Physician Assistance oder B.A. Medizinpädagogik. In dem praxisorien-

tierten Bachelorstudiengang B.Sc. Physician Assistance erwerben Sie breitgefächerte medizinische Kenntnisse sowie die formale Voraussetzung, um Ärzte bei delegierbaren Routineaufgaben zu unterstützen und zu entlasten.

Vielfältige Perspektiven für den Berufsweg bietet die Döpfer Akademie. Neben der Weiterbildung zum „Geprüften Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)“ lassen sich mit dem breit gefächerten Fort- und Weiterbildungsangebot individuelle Karrierechancen erschließen.

Die Möglichkeiten im Sozial- und Gesundheitswesen sind vielfältig. Starten Sie mit einer Ausbildung bei den Döpfer Schulen und ebnen Sie Ihren Karriereweg.



Infos

Weitere Informationen
unter:
www.doepfer-schulen.de
www.hs-doepfer.de



Management im Sozial- und Gesundheitswesen

Anzeige

Sie suchen nach einem beruflichen Aufstieg und möchten sich in einer anspruchsvollen und umfassenden Qualifizierung sorgfältig darauf vorbereiten? Die Weiterbildung zum/-r Sozialwirt/-in (bfz/Hochschule) vermittelt Ihnen das dafür erforderliche Fachwissen.

Sie lernen Betriebswirtschaftslehre, Management, Qualitätsmanagement, Coaching, Recht, Volkswirtschaft und Marketing und schaffen damit die Voraussetzungen für einen erfolgrei-

chen Start im Sozial- und Gesundheitsmarkt.

Mit dem erworbenen breitgefächerten Wissen und einem hochschulnahen Zeugnis und Zertifikat eröffnen sich Ihnen vielfältige Einsatzmöglichkeiten in verantwortungsvollen Positionen: Ob als Leitung oder Geschäftsführung in einer Einrichtung des Sozial- und Gesundheitswesens, mit dem Schritt in die Selbstständigkeit, einer Tätigkeit im Bereich Qualitätsmanagement oder mit einer gehobenen Verwal-

tungstätigkeit (z.B. bei kommunalen Behörden) – es stehen Ihnen viele Wege offen.

Die Erfahrung aus mittlerweile dreiundzwanzig Jahren „Sozialwirt“ zeigt, dass die Inhalte in hohem Maße dem Bedarf und den Anforderungen des Arbeitsmarktes entsprechen. Ein Jahr nach Beendigung der Aufstiegsfortbildung haben circa 85 Prozent der Absolventen eine Stelle angetreten, die ihre Karriereplanung unterstützt und ihr entspricht. Die Rück-

meldungen sind auch Jahre nach Ablauf der Weiterbildung sehr positiv.

Kooperationspartner der Beruflichen Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH ist die Evangelische Hochschule Nürnberg. Prof. König, wissenschaftlicher Leiter dieser Weiterbildung, nimmt die schriftliche und mündliche Abschlussprüfung ab. Sie erhalten ein gemeinsames Abschlusszeugnis und Zertifikat des bfz und der EvHN.

Wir eröffnen Perspektiven



Beruflicher Aufstieg im Sozial- und Gesundheitswesen?

Mit der Weiterbildung zum/zur **Sozialwirt/in** (bfz/Hochschule)

Folgende Zusatzqualifikationen können Sie während des Kurses belegen:

- Einrichtungsleitung im Bereich der Altenhilfe (nach AVPfleWoqG)
- Zertifizierte/r Qualitätsmanagement-Beauftragte/r, interne/r Auditor/in sowie Qualitätsmanager/in
- Verantwortliche Pflegekraft (nach §71 SGB XI)

Vollzeit oder **berufsbegleitend** an den bfz-Standorten: **Augsburg, Bayreuth, München und Nürnberg.**

Ihre Ansprechpartnerin für weitere Informationen: Frau Mechthild Deschler

bfz Augsburg, Ulmer Str. 160, 86156 Augsburg. ☎ 0821 40802-249 ✉ deschler.mechthild@a.bfz.de

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH

www.bfz.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Berufsausbildungen/Studium

Physiotherapeut (m/w)

→ 3 Jahre, Beginn jeweils Oktober

Studium zum Bachelor of Science

ausbildungsbegleitend möglich

Masseur und med. Bademeister (m/w)

→ 2 Jahre, Beginn jeweils November

Podologe (Fußheilkunde) (m/w)

→ 2 Jahre, Beginn jeweils September



Bewerbungen an:
ulmkolleg
Oberberghof 5,
89081 Ulm
Telefon: 0731-95451-0
www.ulmkolleg.de



vierzigjahre
ulmkolleg

03.17.006a

Stellen Sie die Weichen für Ihre Zukunft, mit einer qualitativen hochwertigen Fortbildung zum/zur

Fachwirt/-in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

In Vollzeit und berufsbegleitend - weitere Meister- und Fachwirtkurse siehe:

www.haw-weiterbildung.de



HAW
VORSCHÜSSIG DURCH BILDUNG

HAW GmbH - Fliegerstraße 1 - 30179 Hannover - Tel.: 0511 - 55 90 76

Anzeige

Mein Weg von der Bundeswehr in die Selbstständigkeit

Ich war von 2002 bis 2010 SaZ08 bei der Bundeswehr. Mit Unterstützung durch die Beratung des BFD entschied ich mich dafür, eine Ausbildung im Bereich Gesundheitswesen zu beginnen. Zu Anfang wollte ich über einen anderen Anbieter diesen Weg ins zivile Leben beginnen, aber dieser Kurs war leider nicht zertifiziert. Deshalb entschied ich mich dafür, die Ausbildung zum Heilpraktiker bei der Harmony Power Heilpraktiker Schule zu beginnen. Der erste Weg war ein persönliches Gespräch mit dem Leiter der Schule, Bernd Schulze. Er erläuterte mir ganz genau, wie die Ausbildung aufgebaut ist, zeigte mir die Räumlichkeiten und beantwortete mir all meine Fragen. Anschließend stellte ich den Antrag beim BFD. Schon nach kurzer Zeit und Prüfung der Unterlagen, die ich gemeinsam mit Herrn Schulze und dem BFD ausgefüllt habe, wurde meine Vollzeitausbildung zum Heilpraktiker genehmigt.



Die Atmosphäre in der Schule war allgemein sehr familiär, sei es durch die Schulleitung, die Dozenten oder auch durch die Mitschüler. Der Einstieg ist hier jederzeit möglich. Der große Vorteil hierbei ist, dass man von den Erfahrungen und Tipps der Mitschüler, die schon etwas länger dabei sind oder waren, als Neuteilnehmer sehr viel profitieren, sprich lernen konnte. Auch hier standen mir jederzeit die Dozenten, sei es für den schulmedizinischen Teil, oder auch für den praktischen Teil zur Verfügung. Die Ausbildung gliedert sich in das Gebiet der Schulmedizin, die von montags bis mittwochs unterrichtet wird. Donnerstags und freitags fanden die praktischen Kurse statt, in denen man sich spezialisieren konnte und sehr viel Praktisch arbeiten konnte. Diese Ausbildung hat mir sehr geholfen und den Grundstein für mein späteres Berufsleben gelegt, da ich sehr viel gelernt habe, sowohl über die Anatomie und Physiologie, als auch

Harmony power

Die Schulen für Naturheilverfahren

Ausbildungen zum:

Heilpraktiker

- Medizinische Grundausbildung
- Naturheilkundliche Therapien und Diagnosen
- Dauer: 12 oder 24 Monate
- Vollzeit- und Wochenendstudium
- **variabler Einstieg möglich**

Heilpraktiker für Psychotherapie

- Psychologie / Psychopathologie
- Therapeutische Arbeit und Beratungskompetenzen
- Dauer: 12 oder 24 Monate
- Vollzeit- und Wochenendstudium
- **Bitte frage uns nach Deinem besten Einstiegstermin!**

Gesundheits-, Ernährungs- und Lebensberater

- Anatomie, Physiologie
- Grundlagen der Psychologie & Psychopathologie
- Erste Hilfe, Rechts- und Berufskunde
- natürliche sowie medizinische Ernährungslehre
- Dauer: 12 oder 24 Monate
- Vollzeit- und Wochenendstudium
- **variabler Einstieg möglich**

Neue Studienvarianten:

Heilpraktiker „Grundstudium“
(ab 99 EUR mit.)

Heilpraktiker „Klassik“
(Prüfungsvorbereitung und Naturheilverfahren)

„Harmony power Heilpraktiker“
(Wenn Du *mehr* willst)

Welches Studium passt zu Dir?
Lass Dich beraten. 030- 440 48 480

Förderung möglich!
Hol dir dein Angebot!

Lass Dich beraten:
bei Harmony power
Eberswalder Str. 30, 10437 Berlin
unter 030-440 48 480 oder
info@harmony-power.de

Eberswalder Straße 30 • 10437 Berlin • Telefon 030. 440 48 480 • www.harmony-power.de

die Pathologie des Menschen. Diese Themen sind für mich als Personal Trainer und Dozent im Bereich Fitness, Gesundheit und Wellness von sehr großer Bedeutung und Wichtigkeit

und ohne diese Weiterbildung wäre mein Weg nach der Bundeswehrzeit nicht so verlaufen, wie ich ihn heute gehen kann.
Benjamin Schwend
www.BodyandMind-Berlin.de

www.bundundberuf.de

**JOHN-RITTMESTER-INSTITUT FÜR PSYCHOANALYSE,
PSYCHOTHERAPIE UND PSYCHOSOMATIK
SCHLESWIG-HOLSTEIN E. V.**

Staatlich anerkannte Aus- und Weiterbildungsstätte zum Psychologischen
Psychotherapeuten und Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeuten
für Diplompsychologen, Sozialpädagogen und Ärzte

Stresemannplatz 4, 24103 Kiel, Tel.: 0431/8886295
sekretariat@john-rittmester-institut.de • www.john-rittmester-institut.de

**Online-Behandlungsangebot für Soldaten mit
Posttraumatischer Belastungsstörung (PTBS)**

Schreckhaftigkeit, Alpträume oder bleibende Bilder an den Einsatz? Ab sofort können Sie eine internetbasierte Behandlung der PTBS erhalten. Die Behandlungsdaten gelangen nicht in Ihre Gesundheitsakte und sind Ihrem Dienstvorgesetzten nicht zugänglich.

Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Webseite <https://therapie.ptzbw.org>. Kontaktieren Sie uns gerne für weitere Informationen. Wir freuen uns, Sie zu unterstützen:

onlinetherapie@ptzbw.org und 030-83863101
(Di – Fr 10–15 Uhr).

Psychische Belastungen mit eigenem Know-how richtig und rechtskonform beurteilen

Burnout, Depressionen oder Mobbing am Arbeitsplatz sind nicht nur für die betroffenen Mitarbeiter dramatisch, sie schaden auch den Unternehmen erheblich. Der Gesetzgeber hat das erkannt und die regelmäßige fachkundige Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen verpflichtend vorgeschrieben. Fit für die Umsetzung im Betrieb sind Absolventen des neuen Zertifikatslehrgangs „Prozessmanager für psychische Gefährdungsbeurteilung (IHK)“, den die IHK-Akademie Koblenz erstmals ab dem 6. September 2017 anbietet.

In sechs aufeinander aufbauenden Modulen mit insgesamt 60 Lehrgangsstunden befähigt die bundeseinheitliche Weiterbildung Mitarbeiter mit abgeschlossener Ausbildung und mehrjähriger Berufserfahrung dazu, die Vorgaben des Arbeitsschutzgesetzes rechtskonform und praxistauglich zu realisieren. Dem Unternehmen bietet das erheblichen Mehrwert: Der Einsatz dieser Fachkräfte trägt dazu bei, Krankenstände und Fehlzeiten zu senken, er fördert die konstruktive Zusammenarbeit im Betrieb und bewahrt den Arbeitgeber vor den juristischen Folgen einer fehlenden oder mangelhaften Gefährdungsbeurteilung. Und die können erheblich sein, denn neben Geld-

bußen der Aufsichtsbehörden sind auch Schadensersatzforderungen psychisch erkrankter Mitarbeiter denkbar.

Die Teilnehmer des Zertifikatslehrgangs lernen die Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Beurteilung psychischer Gefährdungen kennen. Sie erwerben das Rüstzeug dafür, den gesamten Prozess für eine fundierte Bewertung zu planen und durchzuführen, erforderliche Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen sowie deren Wirksamkeit zu überprüfen.

Anhand eines eigenen Praxisbeispiels wird im Lehrgang von jedem Absolventen ein Konzept für eine Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung erarbeitet. Eine besondere Win-win-Situation entsteht, wenn hierfür die Situation im eigenen Unternehmen beleuchtet wird.



Wenn Sie mehr über den bundeseinheitlichen Zertifikatslehrgang oder zu unseren Tagesseminaren zu diesem Thema erfahren möchten, wenden Sie sich bitte an:
IHK-Akademie Koblenz e. V.
Vicky Hammes
+49 261 30471-15
hammes@ihk-akademie-koblenz.de



Geprüfte/r Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen **JÄHRLICHER START**
berufsbegleitend ab 30. August 2017

Betriebswirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) **JÄHRLICHER START**
berufsbegleitend ab 6. September 2017

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
Eintägiges Seminar am 6. September 2017

IHK-Akademie Koblenz e.V.
Josef-Görres-Platz 19, 56068 Koblenz
Vicky Hammes, 0261 30471-15,
hammes@ihk-akademie-koblenz.de
www.ihk-akademie-koblenz.de

IHK Akademie Koblenz

IHK. DIE WEITERBILDUNG

MTAE

Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Ihr Partner für Weiterbildung

Medizintechniker (w/m)

staatlich geprüfter Techniker

Fachhochschulreife bei erfolgreichem Abschluss

Beginn September 2017

Ausbildungszeit 2 Jahre

Voraussetzung abgeschl. techn. Berufsausbildung

Förderung BFD, erstklassige berufliche Perspektive



www.mtae.de

Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Kesselwasen 17 | 73728 Esslingen
info@mtae.de | Telefon +49 711 340 08-861

www.bundundberuf.de

BILDUNGS-
AKADEMIE
HANNOVER

In Kooperation mit
DIPLOMA
Hochschule für Angewandte Wissenschaften

STUDIEREN IST SCHAFFBAR

Beginnen Sie auch berufsbegleitend ein Teil- oder Vollzeitstudium
zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformatik oder Master General Management. Viele weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website

www.ba-hannover.de



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Siegartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

FernUniversität in Hagen

Zwischen Bundeswehr und Zivilleben: Studentin coacht Soldatinnen und Soldaten

Olga Permann hat ihr nächstes Ziel fest vor den Augen: ihren Uniabschluss! Die Bundeswehrsoldatin aus Flensburg studiert an der FernUniversität in Hagen seit dem Wintersemester 2015 Psychologie.

Da sie sich für zwölf Jahre verpflichtet hatte, stand ihr über den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) eine Aus- und Weiterbildung bis zur Eingliederung in den zivilen Arbeitsmarkt zu. Über den BFD hatte sie bereits eine Ausbildung zur Wirtschaftsfachwirtin absolviert und anschließend eine zertifizierte Weiterbildung zum Personalcoach gemacht.

Anerkennung für Uniform

Auch im Fernstudium an der Hagerer Hochschule wird die 34-Jährige weiterhin von der Bundeswehr unterstützt. Inhaltlich schließt sie mit ihrem Psychologiestudium an die Coachausbildung an. Als Zielgruppe für Beratungsgespräche hat sie vor allem Bundeswehrsoldatinnen und -soldaten im Übergang zwischen militärischem und zivilem Leben.

Denn Olga Permann kann die Zweifel nachvollziehen, die nach der aktiven Dienstzeit aufkommen. „Ich weiß ganz genau, wie sich das anfühlt. Bei der Bundeswehr hat man einen sicheren und interessanten Arbeitsplatz, man bekommt Anerkennung und Rückhalt gleichermaßen“, beschreibt sie. Durch das Ende der Dienstzeit droht dies alles wegzubrechen.

Bereits in ihrer aktiven Dienstzeit auf dem Posten des Personalfeldwebels hat sie Soldatinnen und Soldaten in diesen Situationen beraten und ihnen hilfreiche Tipps gegeben. Inzwischen ist Permann nebenbei als Freiberuflerin tätig. Durch das Studium an der FernUni erwirbt sie nun eine höhere Qualifikation, um aus dem Neben- einen Hauptjob zu machen.

Zur Bundeswehr kam sie mit 22 Jahren – mit Russischkenntnissen und einer kaufmännischen Ausbildung. Damit wurde sie Sprachaufklärerin und Sprachausbilderin im Fernmeldeaufklärungsabschnitt Berlin, ihrem damaligen Wohnort. Nach der Beförderung zum Feldwebel wechselte sie nach Flensburg zum Fernmeldebereich der Elektronischen Kampfführung. „Für die Zeit bei der Bundeswehr bin ich sehr dankbar! Aber jetzt ist Zeit für etwas Neues. Ich möchte meinen Abschluss an der Uni erreichen.“



Olga Permann, Soldatin und Studentin
(Foto: FernUniversität, Jakob Studnar)

Persönlicher Glückstreffer

Mit dem FernUni-Studium hat Olga Permann ihren persönlichen Glückstreffer im Leben gelandet. Dank des Meisterbriefes als Wirtschaftsfachwirtin erfüllte sie als beruflich Qualifizierte die



Studierende treffen sich auf dem Campus der FernUniversität in Hagen. Zahlenmäßig ist die FernUni mit rund 75.000 Studierenden die größte Hochschule Deutschlands. (Foto: FernUniversität, Torsten Silz)

erforderlichen Anforderungen für ihre Bewerbung an der FernUniversität. Sie wurde zugelassen. Zum Wintersemester 2015 startete sie in Hagen.

„Grundsätzlich fühle ich mich an der FernUni gut aufgehoben, manchmal ist es jedoch ein bisschen wie abgeschnitten von der übrigen Welt.“ Aber über Foren und per Mail hält sie Kontakt zur Uni und zu anderen Studierenden. Zudem bietet die FernUniversität über ihre bundesweit 13 Regionalzentren und 15 Studienzentren Betreuung und Beratung an.

Ihr ‚Hörsaal‘ ist mal eine Bibliothek oder das Wohnzimmer. Vor allem, wenn ihre achtjährige Tochter in der Schule ist, lernt Olga Permann. „Damit man dennoch nicht gänzlich den Alltag aus den Augen verliert, mache mich so fertig, als wollte ich gleich das Haus verlassen – und setze mich an den Schreibtisch. Gesammelt und konzentriert.“

Flexibles Studiensystem

Für die zeitliche und räumliche Flexibilität sorgt das Studiensystem an der FernUniversität: Es kombiniert schriftliches Studienmaterial vor allem mit interaktiven, webbasierten Lernformen. Auf diese Weise lässt sich parallel zu beruflichen Verpflichtungen studieren – etwa während des aktiven Bundeswehrdienstes. Wie Olga Permann: Sie vertieft vorhandene fachliche Kenntnisse und verbessert ihre beruflichen Perspektiven für das Zivilleben.

Vier Fakultäten stellen das Angebot an Studienfächern und Weiterbildungskursen: Kultur- und Sozialwissenschaften, Wirtschaftswissenschaft, Mathematik und Informatik sowie Rechtswissenschaft. Sie bieten jeweils universitäre Bachelor- und Master-Abschlüsse an. Eine Promotion ist ebenfalls möglich.

www.fernuni-hagen.de

Service-Center 02331.9872444

Ausbildungen mit sicherer Zukunft : Fit for job : amt-Gesundheitsakademie im Vest

Anzeige

Sie möchten soziale Verantwortung übernehmen, in einem absolut zukunftssicheren Job mit Perspektive?

Der Gesundheitsdienstmarkt ist unbestritten der bedeutendste Arbeitsmarkt des 21. Jahrhunderts. Fachkräfte in der Physiotherapie und der Ergotherapie, der Logopädie oder Podologie werden ebenso dringend gesucht wie Masseur (m/w) und Gesundheits- und Krankenpflegeassistenten (m/w) – dies sind sämtlich zukunftssichernde Berufe. Die Gesundheitsbranche bietet viele Möglichkeiten: ob in einer Einrichtung im Team oder selbstständig in der eigenen Praxis.

Die amt-Gesundheitsakademie im Vest steht seit 1983 für qualifizierte Ausbildung im Gesundheitswesen. In über 30 Jahren wurden rund 9 000 Absolventen für ihre berufliche Zukunft qualifiziert, darunter viele Bundeswehrangehörige – und nahezu 100 Prozent nehmen nach wie vor direkt nach den Staatsprüfungen ihre Tätigkeit auf!

Konsequente Praxisrelevanz durch überregionale Kooperation mit über 150 Institutionen des Gesundheitsmarktes von Niederrhein bis Sauerland – zahlreiche ergänzende aktuelle Seminarangebote zugeschnit-

ten auf die tatsächlichen Anforderungen des Arbeitsmarktes – für die amt geht es traditionell nicht nur um die Erfüllung des Lehrplanes, sondern immer um die Vorbereitung auf die berufliche Realität!

Übrigens : Die Ausbildungen zum Masseur (m/w) und Gesundheits- und Krankenpflegeassistenten (m/w) bieten Hauptschülern den Einstieg in die krisensichere Branche!



Kontakt

In der amt-Gesundheitsakademie werden Interessenten individuell im persönlichen Gespräch beraten. Bewerbungen über www.amt-schulen.de oder Email info@amt-schulen.de!

amt-Gesundheitsakademie
im Vest – Herner Str. 57c –
45657 Recklinghausen –
02361 13522

Anzeige

Coaching – Finden Sie Ihren Weg zum Erfolg!

Sie geben Ihr Bestes und es reicht trotzdem nicht bis zum Ziel? Sie setzen sich mit ihrer ganzen Kraft ein und bleiben trotzdem hinter Anderen zurück?

Lassen sie uns gemeinsam Ihre Ressourcen stärken, um sie optimal einzusetzen. Meine jahrzehntelangen Erfahrungen sind

der Garant zur Lösung Ihrer Herausforderungen. Ihre Investition lohnt sich, da sie sofort die Ergebnisse des Coachings umsetzen können.

Telefoncoaching
Coaching in Stade bei Hamburg
Coaching an Ihrem Wunschort (zzgl. Reisekosten)



amt-Gesundheitsakademie im Vest

**Der Spezialist für Gesundheitsberufe
... seit 1985 das Original im Vest**



Beginntermine: September/Oktober

**Unsere staatlich anerkannten
Fachschulen**

Physiotherapie - Ergotherapie - Logopädie
kombinierbar mit dualen Bachelorstudium bei der HFH,
unserem Hochschulpartner

Podologie - Masseur/med. Bademeister

Gesundheits- und Krankenpflegeassistenten
für Bildungsgutscheine zertifizierte Maßnahme
Betreuungsassistentenlehrgänge nach § 53c SGB XI

amt-Gesundheitsakademie im Vest

Inh. Dr. Stromberg e.K.	info@amt-schulen.de
Herner Str. 57c	www.amt-schulen.de
45657 Recklinghausen	facebook.com/amt.gesundheitsakademie
Tel.: 02361 13 52 2	

Wir finden gemeinsam Lösungen für Ihre privaten und beruflichen Herausforderungen!

Lydia Wieshoff-Schuhmann
Coach und Trainerin (IHK)

www.beziehungsweiserin.de
Tel.: 0157 753 544 81



Für Leser von „BUND und BERUF“

Nur 199 EURO
Dauer: 2 Stunden

Wieder beweglich – Erfolg von Physiotherapie hängt auch vom Patienten ab

Schmerzen lindern, Beweglichkeit wiederherstellen oder Mobilität erhalten: Physiotherapie wird für unsere Gesellschaft mit vielen älteren und chronisch kranken Menschen immer wichtiger. Sie kann bei einer ganzen Reihe von orthopädischen Diagnosen hilfreich sein, die noch keine Operation erforderlich machen, wie Dr. Matthias Psczolla, der bei der Deutschen Gesellschaft für Orthopädie und Unfallchirurgie den Bereich Physiotherapie betreut, im Gesundheitsmagazin „Apotheken Umschau“ sagt. „Man kann oft noch sehr viel verbessern oder hinauszögern.“ Manchmal ist den Pa-

tienten aber nicht bewusst, wie stark der Erfolg der Behandlung auch von ihnen selbst abhängt. Im Idealfall bedeutet Physiotherapie nicht, sich einfach 20 Minuten lang massieren zu lassen. Die Patienten sollten die ihnen gezeigten Übungen zu Hause fortsetzen, betont Dr. Claudia Kemper, Generalsekretärin des Deutschen Verbands für Physiotherapie. Wichtig sei deshalb, den Trainingsplan an den Alltag des Patienten anzupassen. „Einem Außendienstmitarbeiter gebe ich ein Training, das er in fünf Minuten in seiner Kaffeepause an der Raststätte machen kann.“

ots



Foto: pixabay.com

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeige

Bildungswerk für therapeutische Berufe

Seit über 30 Jahren ist das Bildungswerk für therapeutische Berufe (BTB) erfolgreich als Fachinstitut für Aus- und Weiterbildungen im Gesundheitswesen tätig. Das Fernschulinstitut mit Präsenzseminaren hat sich auf Lehrgänge in den Bereichen Beratung, Gesundheitsvorsorge, Therapie, Betreuung und Pflege sowie Fitness und Sport spezialisiert. Die Teilnehmer können viele dieser Lehrgänge mit bestimmten Fachrichtungen kombinieren, zum Beispiel die Ausbildung zum Fitnesstrainer B- und A-Lizenz mit der Fachrichtung „Ernährungsberatung“. Die Erfolgsquote der Lehrgangsteilnehmer liegt bei über 90 Prozent. Und: Das Magazin „Hauptsache Bildung“ hat dem BTB in Sachen Beratungsqualität die Note 1,4 gegeben! Eine Ausbildung beim BTB legt den Grundstein dafür, dass sich die Absolventinnen und Absolventen erfolgreich im Beruf

Mit dem BTB zum beruflichen Erfolg!



Staatlich zugelassene Weiterbildungen im Gesundheitswesen, die Fernlehrranteile mit Präsenzunterricht kombinieren, gelten als optimale berufsbegleitende Ausbildungsform.

- Betreuungskraft nach § 43 b, 53 c SGB XI (ehemals § 87 b)
- Ernährungsberater/in
- Gesundheitspädagoge/in
- Fitnesstrainer/in
- Heilpraktiker/in (auch mit Fachrichtungen)
- Heilpraktiker/in für Psychotherapie
- Personal Trainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Systemische/r Berater/in
- Tierheilpraktiker/in (auch mit Fachrichtungen)

Jetzt gratis
Infos anfordern:
0800 / 282 282 0
Mo. bis Fr. von
8 - 18 Uhr

Profitieren auch Sie von unserer über 30-jährigen Erfahrung in der Erwachsenenbildung und starten mit uns beruflich durch. Auch ohne Abitur!

BTB

Bildungswerk für therapeutische Berufe • Lobirke 1 • 42857 Remscheid
Tel.: 02191 / 4 64 31 - 0 • Fax: 02191 / 4 64 31 - 50
E-Mail: kontakt@btb.info • Internet: www.btb.info

etablieren können. Kostenlose Sonntagseminare in vier Städten bundesweit runden das Angebot ab. Zusätzlich erhalten alle Teilnehmer von berufsbildenden Ausbildungen nach Abschluss eine kostenlose einjährige Mitgliedschaft in aner-

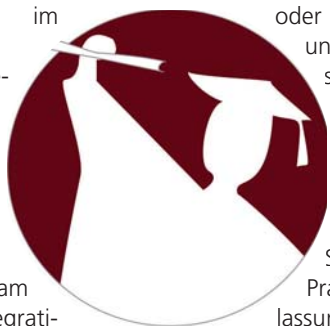
kannten Berufsverbänden, eine Existenzgründungs- sowie eine Marketing- und Werbeberatung. Mit diesem Konzept hat sich das BTB zu einem der führenden Anbieter von Weiterbildungen im therapeutischen Bereich entwickelt.

Über 40 kompetente Dozenten und Tutoren – erfahrene Praktiker in ihren Fachgebieten – leiten die Ausbildungen sowie die Seminare und betreuen die Studierenden. Mehr Informationen finden Sie unter: www.btb.info

Pflegemanagement studieren

Studiengänge im Gesundheitswesen wie Pflegemanagement sind am digitalen Epochenwandel gefragt. Denn die Gesundheitsberufe kann man am schlechtesten wegrationalisieren.

Ein Bachelor-Studium im Bereich Pflegemanagement qualifiziert für leitende Aufgaben im mittleren Management stationärer oder ambulanter Pflegeeinrichtungen sowie bei Berufsverbänden, Pflegekammern



oder europäischen und weltweiten Gesundheitsorganisationen.

Derartige Studiengänge beinhalten meistens ein praktisches Semester oder Praktikum. Die Zulassungsvoraussetzungen sind recht hoch. Meist verlangen die Hochschulen eine bereits abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung (zum Beispiel Altenpfleger/-in, Hebamme, Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in)

sowie die allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife oder die Fachhochschulreife. Manchmal sind die Aufnahmekriterien auch etwas niedriger. Ein Bachelor-Studium hat eine Regelstudienzeit von sechs bis sieben Semestern.

Beispielsweise an der Hochschule Esslingen gibt es einen Vollzeit-Studiengang namens Pflege/Pflegemanagement mit dem Abschluss Bachelor of Arts (B. A.). Es beginnt immer im Wintersemester, Bewerbungsfrist ist immer der 15. Juli. Zudem bietet auch die Evangelische Hochschule Berlin das Pflegemanagement-Studium (B. A.) an. Die Hochschule Fulda hat diesen Studiengang als Bachelor of Science. Ein weiteres In-

stitut mit einem Pflegemanagementstudium-Angebot in Vollzeit ist die Westsächsische Hochschule Zwickau am Rande des Erzgebirges (Bachelor of Science). Studienbeginn ist immer zum Wintersemester.

Einen berufsbegleitenden Pflegemanagement-Studiengang (B. A.) mit acht Semestern Regelstudienzeit kann man an der Hochschule Osnabrück durchlaufen.

In der Gesundheitsbranche steigt der Bedarf an qualifiziertem Personal auch immer mehr, weil Deutschland ein demografisches Problem hat: Der Anteil älterer und pflegebedürftiger Mitbürger nimmt zu, während die Geburtenrate stetig sinkt, so das statistische Bundesamt.

Red.; Illustration: pixabay.com

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Bewerbermangel in der Gesundheits-IT

Die Digitalisierung hat mittlerweile sämtliche Bereiche des Gesundheitssystems erfasst – von der Arztpraxis bis hin zur Pflegeeinrichtung. Das verändert nicht nur die Anforderungen an das Personal, sondern schafft auch einen veränderten Personalbedarf: Ob Robotik-Expertise oder Software-Entwickler für das papierlose Krankenhaus – im Zuge der Digitalisierung des Gesundheitswesens werden Fachkräfte in der Medizininformatik händeringend gesucht.

„Wir suchen nicht mehr, wir finden einfach keinen geeigneten Nachwuchs“ – diese Äußerung hört Prof. Dr. Paul Schmücker vom Institut für Medizinische Informatik an der Hochschule Mannheim immer



Illustration: pixabay.com

häufiger aus Krankenhäusern und von Unternehmen aus dem Bereich Gesundheits-IT. Der Bedarf wächst, doch die Zahl der Bewerber gerade im ländlichen Raum ist überschaubar. Laut einer Studie der Initiative für qualifizierten IT-Nachwuchs in der Gesundheitswirtschaft (INIT-G) hat derzeit nur jede dritte

Klinik in Deutschland Medizinische Informatiker angestellt, jedes zehnte Krankenhaus konnte entsprechende Positionen nicht besetzen, da es nicht ausreichend qualifizierte Bewerber gab. Tendenz steigend, da die medizinischen Strukturen und Prozesse immer mehr in den Vordergrund rücken. Gesucht wird vor allem in den Bereichen Softwareentwicklung, Projektmanagement und

Beratung. Stellen gibt es aber auch in der Produktentwicklung, in der Implementierung und im Support.

Rosige Zeiten für Bewerber: Viele Kandidaten werden bereits an der Hochschule und der Universität von Unternehmen abgeworben. Darunter sind viele Frauen. Während in anderen MINT-Fächern Frauen immer noch unterrepräsentiert sind, ist das Verhältnis in der Medizininformatik ausgewogen. „Es gibt in der Regel zwei Arten von Studierenden: Der sehr IT-affine Typ ‚Hacker‘ und die medizinorientierten Kandidaten, die beispielsweise beim Rettungsdienst tätig sind“, so Schmücker. Kenntnisse der Abläufe in Krankenhäusern und Praxen seien später auf dem Arbeitsmarkt hilfreich: „Die Unternehmen wollen den Nachwuchstalente nicht erst noch

das Gesundheitssystem erklären müssen.“ Die Verbindung aus IT und Medizin mache auch den Reiz der Ausbildung aus, denn die Aufgabenfelder seien vielfältig, innovativ und praxisnah. „In der Medizininformatik hat man den direkten Bezug: Ich sehe wie die Informatik den Patienten hilft.“ Daher decke der Studiengang Medizininformatik beide Bereiche ab. Unterstützung soll es künftig auch vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geben, das im Rahmen des Fördervorhabens Medizininformatik nicht nur die Zusammenführung und den Austausch der vielfältigen Daten im Gesundheitswesen vorantreiben, sondern auch die Medizininformatik in Forschung und Lehre zukunftsfest aufstellen will. So wird erwartet, dass in den nächsten Jahren neue Professuren und Studiengänge in der Medizinischen Informatik eingerichtet werden. ots

Nachhaltiges Wirtschaften

Wenn wir weiter so wie bisher wirtschaften, bräuchten wir 3,1 Erden!“ Mit diesen Worten moderierte Michael Frein vom rheinland-pfälzischen Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau die Auftaktveranstaltung der Landeszentrale für Politische Bildung Rheinland-Pfalz zum Thema: „Faire Welten – Unternehmen zwischen Markt und Verantwortung“¹⁾ an. Nachhaltigkeit (englisch: sustainability) heißt der Versuch, dieser Tendenz entgegenzuwirken. Es ist eine deutsche Wortschöpfung aus 1713 und wird heute generell in dem Sinne „die Welt retten“ verstanden.

Geschichte

Prof. Dr. Katharina Spraul, Inhaberin des Lehrstuhls für „Sustainability Management“ an der Technischen Universität Kaiserslautern, stellte heraus, dass die Vereinten Nationen 1980 die World Commission on Environment and Development unter dem Vorsitz von Gro Harlem Brundtland gegründet hatten. Ihr Ergebnis war 1987 „Our Common Future“, worin nachhaltige Entwicklung verstanden wurde als eine Entwicklung, die mit den vorhandenen Ressourcen auskommt ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu beeinträchtigen, auf die von ihnen benötigten Ressourcen zugreifen zu können.²⁾ 1992 wurde in der United Nations Conference on Environment and Development (UNCED) in Rio de Janeiro, kurz: Rio-Konferenz, ein Drei-Säulen-Modell entworfen, wonach die Realisierung von Nachhaltigkeit sich auf eine ausgewogene Balance von Ökonomie, Ökologie und Sozialem stützen sollte. Die aktuelle geologische Epoche, das Anthropozän, stelle zwar den Menschen und seine Fähigkeiten in den Mittelpunkt, doch finde eine Weiterentwicklung der Natur sowie des Menschen

selbst planetare Grenzen. Spraul macht für Nachhaltigkeitsentwicklung (Sustainability Development/SGD) drei Spannungsfelder aus:

Evolution oder Revolution?

Von den Vereinten Nationen wurden in der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung nachstehende 17 Ziele zur Veränderung und Gestaltung unserer Welt (SGD-Goals) vorgegeben:³⁾ Keine Armut, keinen Hunger, Gesundheit und Wohlbefinden, hochwertige Bildungssysteme, gleiche Chancen für Frauen und Männer, sauberes Wasser, günstige und saubere Energien, annehmbare Arbeit und ökonomisches Wachstum, Industrie-Innovation-Infrastruktur, Ungleichheiten reduzieren, nachhaltige Städte und Gemeinden, verantwortlicher Konsum mit verantwortlicher Produktion, Bekämpfung des Klimawandels, Erhaltung maritimer Arten, Erhaltung des Lebens an Land, Frieden und Gerechtigkeit und starke Institutionen sowie die interkontinentale Partnerschaft für die Zielsetzungen.

Diese Ziele zu verwirklichen, fängt auf der individuellen Ebene bei jedem Einzelnen an und vollzieht sich in drei Ebenen: etwa von der privaten Lebensführung über getrennte Abfallsorgung zur umweltschonenden Nutzung von Transportmitteln. Entscheidende Ausgangspunkte und gleichzeitig zentrale Akteure zur Lösung von Nachhaltigkeitsproblemen sind indes die Wirtschaftsunternehmen. Sie tragen Verantwortung im Kerngeschäft (Wie werden Gewinne gemacht?) und darüber hinaus (Was wird mit den Gewinnen gemacht?) – Ansatzpunkte, die für nachhaltiges Wirtschaften zunehmend integriert werden müssen. Vorteile kleiner Schritte sind dabei die Erzeugung von Selbstwirksam-

keit und Motivation. Größere Aktionen erfordern dagegen nachhaltige Geschäftsmodelle und Gemeinwohlökonomie⁴⁾

Markt oder Regulierung?

Nachhaltigkeit wird in der globalen Wertschöpfungskette angetrieben durch:

- a) Marktfaktoren: Konsumenten/-innen, Investoren/-innen, Mitarbeiter/-innen und Wettbewerber/-innen
- b) die Regulierungsebene: Gesetzgebung mit
 - Politikgestaltung durch Zielvorgaben (z.B. SGD-Goals)
 - Förderung durch Kooperationen mit der Wirtschaft (z.B. Bündnis für nachhaltige Textilien)
 - Regulierung und Sanktionen (z.B. 1 t CO₂)
 - Vorbildfunktion: Nachhaltige Verwaltung (z.B. Perspektiven für Rheinland-Pfalz, Nachhaltigkeitsstrategie Fortschreibung 2015)
- c) die gesellschaftliche Ebene: Medien, Nonprofit-Organisationen und Öffentlichkeit.

Mögliches Ergebnis sind von Unternehmen oder Verbänden entwickelte Nachhaltigkeitsstandards oder freiwillige Selbstverpflichtungen.

Bewusstsein schaffen oder Gewinnerzielung?

Mit der Bonner Erklärung 2014 wird einerseits eine Bildung intendiert, die Menschen zu zukunftsfähigem Denken und Handeln befähigt (Bildung für nachhaltige Entwicklung/BNE). Dazu gehören etwa auch Maßnahmen gegen die Konsumentenverwirrung durch Produkt-Labels.

Andererseits setzen die Wirtschaftsbranchen Prioritäten bei der Umsetzung der SGD-Goals und picken sich „Rosinen“ he-

raus – nur ein Prozent der Unternehmen planen, alle 17 SGDs zu verfolgen! Auffällig wird dies hinsichtlich Förderung bzw. Eingrenzung der Vielfalt der Ökosysteme oder der Vielfalt zwischen und innerhalb der Arten (Biodiversität) gem. SDG 14 und 15).⁵⁾ Fakt ist, dass nachhaltig erzeugte Produkte 20–25 Prozent teurer sind als nicht-nachhaltig erzeugte, da für eine Dokumentation der Nachhaltigkeit der gesamten Wertschöpfungskette Kosten anfallen. Dazu müssen Unternehmen, die sich für nachhaltiges Wirtschaften engagieren, derzeit noch intensive Überzeugungsarbeit bei ihren Kunden leisten, da diese meist nur nach Preislage entscheiden.

Fazit

Um Nachhaltigkeit voranzubringen, ist die Untersuchung von Relevanz und Wesentlichkeit einschlägiger Themen für die unternehmerischen Anspruchsgruppen sowie eine gezielte Zusammenarbeit zwischen öffentlichen Institutionen, Unternehmen und Nonprofit-Organisationen erforderlich.⁶⁾

Dr. Lothar Greunke

Anmerkungen:

- ¹⁾ Veranstaltung am 13. März 2017 im Landesmuseum Mainz.
- ²⁾ Übersetzung des Autors.
- ³⁾ Quelle: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>
- ⁴⁾ vgl. hierzu den Artikel „Weltethos als Alternative zum 'Kampf der Kulturen'“ in: Bund+Beruf 2/2013, S. 33 ff.
- ⁵⁾ Am 29. Dezember 1993 trat die UN-Biodiversitäts-Konvention in Kraft; im April 2012 der Weltbiodiversitätsrat (IPBES) installiert.
- ⁶⁾ vgl. hierzu den Artikel „Unternehmen als moralische Akteure“ in: Bund+Beruf 2/2016, S. 44.

Immer auf Gesundheit aus: Masseure und medizinische Bademeister

Im Beruf „Masseur/-in und medizinische/r Bademeister/-in“ geht es darum, physikalische Therapiepläne für Patienten zu erstellen und anzuwenden. Dies geschieht präventiv, während einer Behandlung oder Rehabilitation und im Kurwesen. Ziel ist dabei immer, die Erwerbsfähigkeit wiederherzustellen oder zu verbessern. Dabei nutzen die Masseure und

medizinischen Bademeister Wasser- und Schlammanwendungen, Massagen, Bewegungstherapien, Bäder, Wärmepackungen, Kältewickel sowie Elektro-, Licht- und Inhalationsbehandlungen und vieles mehr.

War dieser Job früher nur im medizinischen Bereich angesiedelt, so ist er heute auch ein Wellnessberuf. Somit kommen

als Arbeitsorte nicht nur Massagepraxen, Krankenhäuser, Kur- und Bäderbetriebe, Arzt- und physiotherapeutischen Praxen sowie Reha-Kliniken infrage, sondern auch Bäder, Hotels mit Wellnessangeboten, Saunen, Solarien und Fitnesszentren.

Ausbildung

Die Ausbildung dauert 2,5 Jahre an Berufsfachschulen (unvergütet und eventuell mit Gebühren) mit Praxisphasen in medizinischen Einrichtungen (vergütet).

Ein Hauptschulabschluss ist die wesentliche Voraussetzung für die Ausbildung neben einem ärztlichen Attest über die gesundheitliche Eignung.

Red.



Foto: istockphoto.com/
Marek Brezezinski

Anzeige

Karrierechancen in Gesundheitsberufen



Mit 650 Ausbildungsplätzen in acht verschiedenen Berufen und 3 000 Weiterbildungsteilnehmern pro Jahr ist die UKSH Akademie der größte Bildungsanbieter im Norden für den Bereich Gesundheit. Als Tochterunternehmen des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein zeichnet sich unser umfassendes Programm durch eine hohe Qualität aus, und wir können Ihnen eine Vielzahl von hervorragenden Perspektiven für Ihre Zukunft bieten.

Für Bewerber mit Abitur besteht die Möglichkeit eines dualen Studienganges in den Bereichen Pflege und Hebammenwissenschaft. In vier Jahren schließen Sie die Ausbildung und einen Bachelor of Science (B.Sc.) ab. Suchen Sie einen abwechslungsreichen, krisensicheren Beruf? – Haben Sie Freude daran, Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen kompetent zur Seite stehen zu können? Informieren Sie sich: www.uksh.de/akademie.

BUCHTIPP



Christina Berndt

Resilienz

Das Geheimnis der psychischen Widerstandskraft

6. Auflage 2017, dtv Sachbuch, 288 Seiten, EUR 9,90 €, ISBN 978-3-423-34845-4, dtv Verlag, 80337 München

Trotz allen Wohlstands fühlen sich die meisten Menschen ständig unter Druck. Und das Monster der Leistungs Spirale lauert nicht nur im Arbeitsalltag, sondern auch im Bezie-

hungslieben. Nun kann man den Anforderungen der modernen Welt nicht so einfach entfliehen. Wie gut wäre es also, so etwas wie Hornhaut auf der Seele zu haben! Eine Lebenseinstellung, die den Blick freudig nach vorn lenkt statt in Trauer zurück. Die Wissenschaftsjournalistin Christina Berndt erzählt in »Resilienz« mit vielen Beispielen, welch hilfreiches Rüstzeug manchen Menschen von Natur aus mitgegeben ist, und geht anhand der neuesten Forschungen der Frage nach, wie es dazu kam.

**UKSH Akademie**

www.uksh.de/akademie

Wir bilden aus!

- Anästhesietechnische Assistenz - ATA
- Diätassistent
- Gesundheits- und Krankenpflege
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflege
- Hebammen/Entbindungspfleger
- Medizinische Fachangestellte - MFA
- Med.-Technische Radiologieassistentin - MTRA
- Operationstechnische Angestellte - OTA

Wir sind an beiden Standorten des UKSH, Kiel und Lübeck, vertreten.

Telefon Kiel: 0431 500-92007
Telefon Lübeck: 0451 500-92013

Anzeige

Fit for the future

Zukunftsmarkt Fitnessbranche

Körperliche und geistige Fitness sind Grundvoraussetzungen für Soldaten, die während ihrer Dienstzeit regelmäßig vor starke physische und psychische Herausforderungen gestellt werden. Daher bringen gerade Soldaten die nötigen Grundfertigkeiten und Erfahrungen mit, die einen beruflichen Einstieg in die Fitness- und Gesundheitsbranche nach der Bundeswehrzeit ermöglichen. Wer mehr über diese stetig wachsende Zukunftsbranche mit hervorragenden Karrierechancen erfahren möchte, darf den „Aufstiegskongress“ am 06/07 Oktober 2017 in Mannheim nicht verpassen. Beim offenen Fachkongress unter dem Motto „Fit for the future“ erwartet Sie aktuelles Fachwissen und Praxisbeispiele von Branchenexperten und viel Raum um neue Kontakte zu knüpfen und zu pflegen.

Hochkarätige Referenten

Über zwei Tage hinweg teilen absolute Branchenexperten ihr Wissen und ihre Erfahrungen in den Vorträgen, den Nachwuchsforen, der Podiumsdiskussion und den Fach-Foren Training, Ernährung, Management, Coaching, Sportmanagement und BGM. Freuen Sie sich in diesem Jahr unter anderem auf:



Klaus Brüggemann
Betriebswirtschaftler und langjähriges Aufsichtsrats- und Präsidiumsmitglied von Hertha BSC Berlin



Sebastian Friedrich
Head of Central Service PUMA SE, unter anderem verantwortlich für Workplace-Development



Pierre Geisensetter
Unternehmenssprecher McFIT Global Group



Prof. Dr. Jan Mayer
Diplom-Psychologe sowie Mentalcoach der Profifußballer des Fußball-Bundesligisten TSG 1899 Hoffenheim



Evi Sachsenbacher-Stehle
Doppel-Olympiasiegerin, 11 Olympia-/WM-Medaillen, Studium Bachelor of Arts Ernährungsberatung



Jochen van Recum
Sportökonom, Physiotherapeut und ehemaliger Gesundheitsmanager für Xavier Naidoo und die Söhne Mannheims

...sowie zahlreiche weitere Referenten

Speakers Corner

Im Anschluss an die jeweiligen Vorträge stehen die Referenten für Sie zum persönlichen Gespräch bereit. Stellen Sie hier Ihre Fragen, diskutieren Sie mit den Referenten Ihre Ansichten und lernen Sie die Experten persönlich kennen. Nutzen Sie diese einmalige Gelegenheit, mit den Speakern in lockerer Atmosphäre in Kontakt zu treten.

Jetzt anmelden

Der „Aufstiegskongress“ findet am 06/07 Oktober 2017 im m:con Congress Center Rosengarten in Mannheim statt. Melden Sie sich jetzt an: www.aufstiegskongress.de

AUFSTIEGSKONGRESS
Fachkongress für aktive Gesundheitsgestalter
06. - 07.10.2017, Mannheim



Mach dein Hobby zu einem Beruf.

Du hast Spaß an Fitness? Warum dann nicht nebenberuflich in diesen Zukunftsmarkt einsteigen? Durch die staatlich geprüften und zugelassenen Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen der BSA-Akademie absolvierst Du nebenberuflich eine anerkannte Qualifikation. Modulare Lehrgänge erlauben eine schrittweise Weiterbildung hin zum Beruf, z. B. als Fitnessfachwirt IHK.

Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge: über 60 Abschlüsse, z. B.

- Personal-Trainer-Zertifikat
- Athletik-/Gesundheitstrainer
- Leistungssport Body-Trainer
- Berater/Lehrer für Sporternährung
- Fitnesstrainer-B-/A-Lizenz

Tel. +49 681 6855 0 • bsa-akademie.de



BSA-Akademie
Prävention, Fitness, Gesundheit
School for Health Management



Machen Sie Ihre Ausbildung im Rettungsdienst oder in einem Pflegeberuf bei uns im Kompetenzzentrum Notfallmedizin

Kompetenzzentrum Notfallmedizin

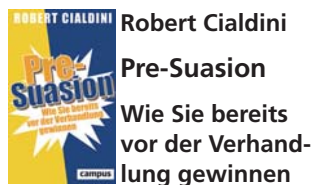
zertifizierter Bildungsträger

Dein Partner für die erfolgreiche Ausbildung im Rettungsdienst!
www.konomed.de




Rettungsdienst Ausbildung Notfall Erste-Hilfe Defibrillation Rettung Krankentransport Patient Notarzt Einsatz Blaulicht Verletzte Rettungssanitäter Einsatzort Krankenwagen Feuerwehr medizinische Hilfe Reanimation Rettungsassistent EKG sicherer Job achtungsvolle Aufgabe Verantwortung Unfall Rettungshubschrauber Qualifikation Krankenhaus Zusammenarbeit Katastrophe Hilfe Motivation Verband Uniform Bürgerschutz Einsatzheim Herzinfarkt Wassernotung Einsatzleitung Achtung Funkgerät Dienst Freude Teamarbeit Absicherung Festivals Berufung Untersuchung Zufriedenheit Weiterbildung Übung

BUCHTIPP



Robert Cialdini

Pre-Suasion

Wie Sie bereits vor der Verhandlung gewinnen

Aus dem Englischen von Carl Freytag

2017, gebunden mit Schutzumschlag, 343 Seiten, 29,95 €, ISBN 978-3-593-50507-7, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Überzeugen möchte jeder. Sozialpsychologe Robert Cialdini weiß, dass es in Verhandlungen nicht nur auf die überzeugendsten Argumente ankommt. Entscheidend ist das Timing!

Ein Kunde soll den Kaufvertrag unterschreiben, Menschen sollen für die gute Sache spenden, das Kind soll Vokabeln lernen – immer wieder kommen wir in Situationen, in denen wir

andere von etwas überzeugen möchten. Doch wie gelingt uns das? Mit den besseren Argumenten, den feineren rhetorischen Kniffen und der positiven Körpersprache?

Der Sozialpsychologe und Meister der Beeinflussung Robert Cialdini hat es herausgefunden: Die überzeugendsten Verhandler gewinnen den Deal schon bevor es zum eigentlichen Gespräch kommt – indem sie geschnitzte die Schwächen unseres Gehirns ausnutzen und ein Setting vorbereiten, bei dem der Verhandlungspartner gar nicht mehr Nein sagen kann. Wie sie das machen und wie auch Ihnen das gelingt, zeigt sein augenöffnende Buch »Pre-Suasion«.

In seinem Buch veranschaulicht Robert Cialdini, wie entscheidend Aufmerksamkeit für den Prozess des Überzeugens ist und auf welchem Weg sie er-



Sie haben bald Dienstzeitende und möchten sich einen sicheren Wiedereinstieg im zivilen Beruf sichern? Dann machen Sie jetzt eine Ausbildung zum Rettungsassistenten bei uns.

Sie möchten:

- weiterhin einen interessanten Beruf ausüben
- gute Einstiegsmöglichkeiten haben
- Menschen in Not helfen
- gute Aufstiegschancen haben

Dann bewerben Sie sich jetzt! In nur 13 Wochen bilden wir Sie kompetent und praxisnah zum Rettungsassistenten aus.

Sichern Sie sich Ihre Zukunft – Jetzt!

www.konomed.de 030-609-802-341 info@konomed.de

DRK-KV Schwäbisch Hall-Crailsheim e.V.



Wir suchen Verstärkung:

Rettungsassistenten / Notfallsanitäter (m/w)

in Voll- oder Teilzeit, gerne auch nebenberuflich als 450 €-Job

Ihr Profil:

- fachliche und soziale Kompetenz
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Engagement
- Psychische und physische Belastungsfähigkeit
- Fahrerlaubnis C1 (bzw. Führerschein Klasse 3)
- Identifikation mit den Grundsätzen des DRK

Wir bieten:

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Mitarbeit in einer innovativen Organisation
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen
- Vergütung nach DRK-Reformtarifvertrag mit Zusatzversorgungskasse
- Wohnortnaher Einsatz in unseren zum Landkreis Ansbach angrenzenden Wachen Crailsheim oder Blaufelden

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung, gerne per E-Mail an:

Deutsches Rotes Kreuz
Kreisverband Schwäbisch Hall - Crailsheim e. V.
Rettungsdienstleitung Herr Schmaderer
Steinbacher Straße 27
74523 Schwäbisch Hall
manuel.schmaderer@drk-schwaebischhall.de

Für weitere Fragen: Unser Rettungsdienstleiter Herr Schmaderer (0791/7588-23) und Frau Rieger (0791/7588-17) stehen gerne zur Verfügung.

zeugt werden kann. Darüber hinaus ergründet er die Rolle der Assoziationen, die etwa durch Räume, Sprache und nonverbale Signale hervorgerufen wer-

den können. Im letzten Teil widmet er sich der Optimierung der Pre-Suasion und zeigt ganz konkret, wie Überzeugungsarbeit verbessert werden kann.

ZEITLICH FLEXIBEL UND ORTSUNABHÄNGIG STUDIEREN



Weitere Informationen zu den Weiterbildungs- und Studienangeboten finden Sie auf unserer Internetseite.

www.beuth-hochschule.de/fernstudium

WAS STECKT DAHINTER

Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihr persönliches Qualifikationsprofil den aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen anzupassen? Sie möchten Ihre Karriereplanung an den zeitgemäßen Anforderungen an Fach- und Führungskräfte ausrichten? Sie streben einen Master-Abschluss an? Das Fernstudieninstitut der Beuth Hochschule bietet auf jeden Fall das richtige Bildungsmodell für Sie. Seit mehr als 30 Jahren vermitteln unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote relevante Schlüsselkompetenzen für verschiedene Berufsfelder.

KLARER VORTEIL

Der Vorteil des Fern- und Onlinestudiums ist die freie Wahl der Lernzeit, des Ortes und des Lerntempos. Ein weiterer Vorteil ist, dass das Fernstudieninstitut Sie durch individuelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung kontinuierlich unterstützt. Die Studieninhalte werden in abwechslungsreich kombinierten Lernphasen vermittelt. Hierbei werden die Selbststudienzeiten durch Präsenzphasen und durch den persönlichen Austausch mit Dozenten über das Internet ergänzt (Blended-Learning-Konzept).

Der Lernstoff wird eigens von Experten erstellt und vermittelt die Inhalte so praxisnah, dass eine Umsetzung in den betrieblichen Alltag unmittelbar möglich ist. Die Gesamtdauer des Fern- und Onlinestudiums und die zeitliche Begrenzung der Präsenzphasen auf selten mehr als drei Tage im Semester sind ebenfalls berufsverträglich.

PRAXISORIENTIERUNG

Erschließen Sie sich neue Themenfelder und vertiefen Sie vorhandene Kompetenzen! Durch unsere berufsbegleitende Weiterbildung erweitern Sie Ihre Kontakte zur Wirtschaft, bilden themenspezifische Netzwerke und bereiten sich optimal auf Ihre nächsten Karriereschritte vor. Auch Einzelmodule und Zertifikatskurse auf Hochschulniveau sind als Weiterbildung buchbar.



**IHR WISSEN
BEGLEITET SIE
ÜBERALL HIN**

SCHWERPUNKTE

Die Beuth Hochschule für Technik Berlin bietet ein umfangreiches Spektrum ingenieursspezifischer, wirtschaftlicher und gesundheitswissenschaftlicher Themen in weiterbildenden Masterstudiengängen an: „Industrial Engineering“ legt die Schwerpunkte auf Management, Produktionsprozesse und Führungskompetenz und erschließt ein breites Berufsfeld in vielen Produktions- und Dienstleistungsbranchen. Für Tätigkeiten im Bereich Konstruktion, Produktentwicklung, Berechnung und Simulation qualifiziert „Computational Engineering“. Im Online-Studiengang „Medizinische Informatik“ werden Programmieren sowie Biometrie, Biosignalverarbeitung, Bildverarbeitung und medizinische Dokumentation vermittelt. Der neue Online-Studiengang „Energie- und Ressourceneffizienz“ befähigt mit interdisziplinärem Wissen zur Lösung von Aufgaben in den Bereichen Energieeffizienz und nachhaltiger Energieerzeugung. Der Englisch-sprachige „MBA-Renewables“

BILDUNGSANGEBOT

MASTERSTUDIENGÄNGE

Clinical Trial Management (M.Sc.)
Computational Engineering (M.Eng.)
Energie- und Ressourceneffizienz (M.Eng.)
Industrial Engineering (M.Eng.)
Medizinische Informatik (M.Sc.)
MBA Renewables

WEITERBILDUNGEN IM BEREICH

Arbeitssicherheit
Betriebswirtschaft
Brandschutz
Energie- und Ressourceneffizienz
Qualitätsmanagement

fokussiert auf internationale Einsatzmöglichkeiten im Bereich erneuerbare Energien. „Clinical Trial Management“ qualifiziert im Bereich der Planung, Durchführung und Koordination Klinischer Studien.

BEWERBUNG UND INFORMATIONEN

Informieren Sie sich über das komplette Bildungsangebot, die Fristen und die Gebühren auf der Internetseite www.beuth-hochschule.de/fernstudium. Ihre Ansprechpartner helfen Ihnen bei der Auswahl des Programmes und beantworten Ihre Anfragen gern. Unseren Studienführer erhalten Sie kostenlos (auch bei den BFD-Dienststellen).



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG
FERNSTUDIENINSTITUT

BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN
University of Applied Sciences

Telefon: (030) 4504 2100

E-Mail: fsi@beuth-hochschule.de

Web: beuth-hochschule.de/fernstudium

PTBS

An einer Posttraumatischen Belastungsstörung, kurz PTBS, erkranken in Deutschland circa 1,5 bis zwei Prozent der Bevölkerung. Kriegs-, Vertreibungs- und Folteropfer entwickeln zu 50 Prozent eine PTBS.

Oft erleben Betroffene erst diffuse Symptome im Rahmen einer Angst- und Stressreaktion, wie etwa Schlafstörungen, Herzrasen, Zittern, Blutdruckanstieg oder Magen-Darm-Problemen. Albträume, depressive Niedergeschlagenheit oder Gereiztheit und Ängste sowie Spannungen in Beziehungen stellen sich häufig ein.

Mit circa sechs Wochen **Zeitverzögerung** treten dann die typischen Symptome einer PTBS auf.

Um diese zu verstehen, muss man sich klar machen, dass die Person einem kurz- oder langandauerndem Ereignis oder Geschehen mit außergewöhnlicher Bedrohung oder katastrophalem Ausmaß ausgesetzt war, das nahezu bei jedem Menschen tiefgreifende Verzweiflung auslösen würde. Dies können für Soldaten natürlich Gewalterfahrungen am eigenen Leib im Rahmen von Gefechten sein aber auch die Konfrontation mit Minenopfern und Kriegsgräbern.

Hinzu kommt, dass man dieser Situation nicht ausweichen kann oder diese unmittelbar kämpferisch lösen kann, man bleibt ihr ausgesetzt. Psyche und Körper reagieren dann mit einem sogenannten „Freeze“-Zustand, einer Erstarrung. Damit die Psyche diese Überlastung aushalten kann, teilt sie das Erlebte auf und speichert Teile davon wie Gerüche, Geräusche, Bilder, etc. nicht zusammenhängend ab. Man kann sich später nicht mehr zusammenhängend an das Erlebte erinnern. Durch Auslösesi-

tuationen, sogenannte Trigger, wie z. B. eine Gewaltszene im Fernsehen, wird ein Teil des Erinnerten reaktiviert, es entsteht eine Nachhallerinnerung, ein sogenannter Flashback, bei dem sich die Person in die traumatisierende Situation zurückversetzt fühlt. Um dies zu vermeiden, kann es zu Abschalten der Aufmerksamkeit kommen, einer sogenannten Dissoziation. Man versucht dann natürlich solche Auslösesituationen zu vermeiden und wird schreckhaft, Albträume und Schlafstörungen verstärken sich. Bilder und Erinnerung drängen sich aber auch tagsüber und Nachts in Träumen auf, Betroffene können dies nicht kontrollieren. Man versucht dann auch emotional abzuschalten, das sogenannte Numbing. Es entstehen Verzweiflung und häufig Schuldgefühle.

Wichtig ist für Betroffene, diese Reaktionen der Psyche als normale Reaktionen der Psyche auf unnormale Ereignisse zu sehen, quasi ein normaler Rettungsversuch der Psyche, wie es jede Psyche eines Betroffenen tut.

Die Behandlung erfolgt in vier Phasen. Zunächst stehen die Psychoedukation und Stabilisierung im Vordergrund. Erst, wenn es einem mit therapeutischer Hilfe gelungen ist, mehr Kontrolle über die Welt der inneren Bilder zu bekommen, man sich mit Hilfe sogenannter Stabilisierungstechniken stabilisieren kann, kann mit der Traumakonfrontation begonnen werden, in der die Erinnerung an das Erlebte wieder als Ganzes zusammengesetzt wird und die Gefühle verarbeitet werden. Danach kann mit der Integrationsphase begonnen werden, in der das Erlebte als ein grauenvolles Erlebnis erinnert werden kann, die heftigen Reaktionen und Emotionen in dem Ausmaß aber nicht mehr da sind.

Studien belegen, dass durch eine schnelle psychologische Soforthilfe vor Ort das Risiko einer Traumatisierung deutlich reduziert werden kann. Wichtig ist es, deshalb schon im Vorfeld ei-

nes Einsatzes über das Thema PTBS informiert zu sein und sich hinsichtlich entstehender Symptome schnell in Behandlung zu begeben.

Dr. med. Volker Reinken



Infos

Weitere Informationen und Hilfe erhalten Sie über die Bundeswehr-Hotline zu PTBS:

08 00-5 88 79 57
www.angriff-auf-die-seele.de

und

Akutklinik Urbachtal
0 75 24 - 99 0 22 2
www.akutklinik.de



Mit Kraft ins neue Leben

AKUTKLINIK URBACHTAL

PRIVATKLINIK FÜR PSYCHOSOMATIK UND PSYCHOTHERAPIE



- * Burnout
- * Lebenskrisen
- * Depressionen
- * Angst- und Panikstörungen
- * Chronische Schmerzstörungen
- * Traumafolgestörungen wie Posttraumatische Belastungsstörungen
- * Persönlichkeits- und Verhaltensstörungen
- * Hochfrequente Therapien
- * Herzlichkeit und Mitgefühl
- * Individualität in familiärem Kreise
- * 60 Betten / 30 Therapeuten
- * Spezielle Therapieangebote für Soldaten/innen

Psychosomatisches
Privatkrankenhaus
beihilfefähig

88339 Bad Waldsee
0 75 24 990 222
www.akutklinik.de



Kommentar

Panne um Panne?

Mängel am Eurofighter, desolates Transporthubschrauber NH90 mit Elektronikfehlern, lockere Schrauben im

Cockpit von Tornados, Probleme mit dem G36-Gewehr oder technische Fehler bei den bestellten Airbus-Transportfliegern

A400M: Die Liste der Diskussionspunkte um die Bundeswehr und deren Equipment verlängerte sich in den letzten Jahren um einiges.

das falsche Signal. Denn es sind oft eigentlich unvorhersehbare Liefer-Probleme, die sich schon über Jahre hinwegziehen.

Wäre diese Armee im großen Ernstfall einsetzbar, um Deutschland zu verteidigen oder Verbündeten zu helfen?

Die Bundeswehr erleidet ein Dilemma: Einerseits sollen die Soldaten vertraglich den NATO-Verbündeten mehr und mehr beistehen, andererseits fehlt ihnen offensichtlich eine hundertprozentig verlässliche Ausrüstung dazu. Den Verteidigungshaushalt extrem zu erhöhen, wäre

Da wünscht man sich mehr militärische Zurückhaltung, trotz notwendiger und sinnvoller NATO-Mitgliedschaft. Denn wer Materialprobleme hat, sollte kaum überall mitmischen. Gerade jetzt, wo es in vielen Ecken auf dem Globus Konflikte gibt, die man sich in einer globalen Gesellschaft auf diese Art in die Heimat importieren würde oder bereits schon ein bisschen importiert hat.

Kommentar von Hans Martin Krause



Foto: (c) Bundeswehr/Oliver Pieper

Warten Sie auf einen Studienplatz oder suchen Sie eine Ausbildung im medizinischen Bereich?

Wir bieten Ihnen seit mehr als 20 Jahren:



Intensive Vorbereitung auf Ihr Studium im **Vorsemester Medizin und Intensivkurse**

oder



eine gute Alternative zum Studium **Medizinisch-Technischer Assistent für Laboratoriumsmedizin (m/w)**

Infos unter
0221.
54687-2120

→ www.vorsemester-koeln.de, www.mtalehranstalt.de

RBZ Rheinisches Bildungszentrum Köln gGmbH | Institut für Biologie und Medizin Vogelsanger Str. 295, 50825 Köln

BUCHTIPP



Karl Helmut Schnell,
Heinz-Peter Ebert

Disziplinarrecht, Strafrecht, Beschwerderecht der Bundeswehr

Einband, gebunden, 1056 Seiten, 24,95 €, ISBN 978-3-8029-6298-1, Walhalla Fachverlag, 93042 Regensburg

Disziplinarrecht, Strafrecht, Beschwerderecht der Bundeswehr ist ein seit Jahren bewährtes Taschenbuch; geeignet für den Disziplinarvorgesetzten, aber auch für alle Soldatinnen und Soldaten.



4. Online-Soldatenmesse vom 14. bis 18. November 2017

Von den Gründern von Dienstzeitende.de

+ Spannende Themenbereiche

+ Für alle Soldaten kostenlos

+ Rund um die Uhr geöffnet

+ Infos & Eingang: www.soldata.de

www.soldata.de

Achtsamkeit – Kraftquelle für Jedermann (I)

Das 21. Jahrhundert ist der Beginn einer neuen Epoche mit gravierenden Veränderungen:¹⁾

- die **digitale Revolution**, die Zugang zu und Umgang mit Informationen wesentlich erleichtert und zugleich beschleunigt
- die **Automatisierung**, die zunehmend menschliche Arbeit durch Maschinen ersetzt; der Mensch wird kognitiv gefordert, neue Maschinen/Roboter zu erfinden bzw. Softwareprogramme zu entwickeln
- die **Globalisierung**, wobei Länder, Märkte und Menschen mit eigenen Werten, kulturellen Maßstäben und wirtschaftlichen Standards über Zeitzone und Fremdheit hinweg zusammen kommunizieren und arbeiten müssen
- die wirtschaftlichen und politischen **Machtstrukturen**: „heißer Krieg“ in Nordafrika und Asien, internationaler Terrorismus, Flüchtlinge aus Nordafrika, Asien und dem Balkan, die nach Europa drängen; Brexit als Anfang vom Ende der EU?
- das **Klima**, das zunehmend durch sommerliche Gluthitze und eher milde Winter die physiologische Leistungsbereitschaft beeinträchtigt; Klimakatastrophen, die die übliche Tagesroutine mitunter massiv durcheinander bringt (Überflutungen, Evakuierungen usw.)
- die Verknappung der **Resourcen** mit einem Wettlauf der Industriestaaten um die letzten Lagerstätten; Entwicklungsländer ahmen Industriestaaten nach, beuten eigene Territorien rücksichtslos aus; Tierarten- und Waldsterben sowie unkontrollierbare Emissionen verstärken Klimawandel; Vermüllung der Weltmeere mit Fischsterben und Zwang zur Ernährungsumstellung
- im Zuge eines **Wertewandels** werden alte Macht- und Autoritätsstrukturen hinterfragt und zunehmend Forderungen nach einem anderen Umgang mit Umwelt, Natur und Mitmenschen laut, die revolutionär scheinen.

Der Parallellauf dieser Veränderungen in den politischen und wirtschaftlichen Systemen verleiht ihnen eine tiefgreifende Dynamik. Sind sie in einem bis zwei Lebensbereichen noch verkraftbar, so übersteigen die Veränderungen in gleichzeitig allen Lebensbereichen die menschliche Anpassungsfähigkeit. Anforderungen an mentale, soziale und regionale Mobilität sind dabei vor allem auch für den Soldatenberuf typisch.

Neurasthenie (Nervenschwäche) fasst die meist immer gleichen Symptome zusammen, die daraus resultieren, dass der Mensch gegen seine Natur lebt: „chronische Müdigkeit, ständiges Genervtsein, Schlaf-

störungen, das Gefühl der Sinnlosigkeit, Verlust der Kreativität, Reizbarkeit, Schläppheit, Leistungsminderung, Negativismus, Interesselosigkeit, Infektanfälligkeit, Vergesslichkeit, Depressivität, Rückzugstendenz, das Gefühl, unter dauerndem Druck zu stehen, unaufhörliches Gedankenkreisen, Hoffnungslosigkeit...“²⁾

Die monokausale Erklärung „Überforderung“ durch gesellschaftlichen Bedingungen scheint jedoch ein „Mythos“, denn: „Nicht die Welt ist härter und fordernder geworden, sondern wir selbst sind schwächer geworden.“³⁾ Grund ist der Wunsch nach sofortiger „Befriedigung der meisten unserer Wünsche“.⁴⁾ Wer dem Überforderungs-Mythos aufsitzt, „ist verloren. Als einzige Reaktion bliebe ihm: Zähne zusammenbeißen und aushalten. Bis zur Depression oder zum Burn-out. Dieser Mythos sorgt dafür, dass Menschen schwach bleiben. Denn wer sich als Opfer sieht, traut sich nicht zu sein Leben selbst gestalten zu können.“⁵⁾ Eine Entmythisierung durch gezielte Vorbereitung auf die gewandelten Lebensanforderungen gibt es derzeit nicht. Bis zum Alter von ein oder zwei Jahren besitzen wir eine „runde“ Persönlichkeit, eine „lebendige Kugel aus Energie“.⁶⁾ Dann „tragen wir alle einen Sack auf dem Rücken, und wenn die Eltern bestimmte Aspekte von uns nicht schätzen, stecken wir sie einfach in den Sack, um uns die Liebe der Eltern zu bewahren.“⁷⁾ Es folgen Lehrer und Gleichaltrige. „Bis wir etwa zwanzig Jahre alt sind, besteht unser Leben weitgehend darin, zu entscheiden, was wir in den Sack stecken wollen; den Rest unseres Lebens versuchen wir es dann wieder herauszuholen. Manchmal erscheint es völlig unmöglich, die Dinge wiederzuerlangen; es ist, als wäre der Sack zu fest veschnürt.“⁸⁾ Dies ist der Ansatzpunkt für Achtsamkeit.

Was heißt „Achtsamkeit“?

Achtsamkeit ist eine Form von Aufmerksamkeit, die:

- absichtlich herbeigeführt wird,
- sich auf den gegenwärtigen Moment bezieht und
- nicht wertend ist.⁹⁾

Sie ist vor allem in der buddhistischen Selbsterlösungslehre und Meditationspraxis zu finden. Im westlichen Kulturkreis wurde sie insbesondere durch Einsatz in der Psychotherapie bekannt. Im Unterschied zum herkömmlichen Konzentrationsbegriff, der eine Einengung auf einen begrenzten Wahrnehmungsbereich vorsieht, wird bei Achtsamkeit der Fokus weit gestellt. So ist im „Maximalfall eine weitwinkeltartige Aufmerksamkeitseinstellung erreichbar, die in einer umfassenden, klaren, und hellwachen Offenheit für die gesamte Fülle der Wahrnehmung besteht.“¹⁰⁾

Achtsames Verhalten drückt sich z.B. dadurch aus, dass wir:

- Wesentliches vom Unwesentlichen unterscheiden!
- Entscheidungen treffen!
- intuitiv reagieren, nicht instinktiv!
- Bedürfnisse aufschieben!
- konsequent sind!

Worauf zielt Achtsamkeit?

a) Gedankenkarussell stoppen!

Die Schnelllebigkeit unserer Zeit führt zu innerer Rast- und Ruhelosigkeit, die den Geist ständig wach hält. Auslöser sind u.a.:

- **Erinnerungen**
 - Vergangenheit verklären- de Nostalgie und/oder
 - traumatische, quälende Fesseln
- **Sorgen und Ängste**, die Unsicherheit erzeugen, weil wir nicht wissen, wohin ihre Anlässe uns führen und

Ob allein oder mit anderen zusammen: Die Bewegung im Wasser – Gehen, Schwimmen oder Gymnastik – fördert Kraft, Mobilität und Blutkreislauf.



Foto: Dr. Lothar Greunke

was wir dagegen tun können

– **Zukunftspläne, z.B.:**

- Familiengründung/-vergrößerung
- Trennung von Partner/-in bzw. Familie
- Pflege von Angehörigen
- Hausbau
- Berufs-/Aufgabenwechsel
- Wohnungswechsel

– **Vergleiche wie:**

- eigenes äußeres Aussehen
- Aussehen des Partners/der Partnerin
- Statussymbole (Auto, Haus, Wohngegend, Ur-

- laubsziel)
- Schulerfolg der Kinder
- Ehrenämter, öffentliche Auszeichnungen u.a.

Achtsamkeit legt vor diesem Hintergrund nahe: **Entschleunigung und Ruhe!**

- Ruhepausen bedeuten: „inhalten und sich wenigstens eine kleine Zeitspanne lang von neuen Informationen abschirmen. So gewinnt die Psyche Zeit für eine Nachschau.“¹¹⁾
- Ruhe spendet Kraft und stiftet Sinn.¹²⁾
- Wöchentlicher Waldspaziergang: Während die Bäume langsam an einem vorbeiziehen, natürliche Geräusche unsere Aufmerksamkeit auf sich ziehen, kehrt über die Bewegung innerer Friede ein, und die Psyche kommt zur Ruhe.¹³⁾

Dr. Lothar Greunke

Anmerkungen:

¹⁾ vgl. KIRCH unter: <https://dfme-achtsamkeit.de/wp-content/uploads/2015/10/Goetterdämmerung.pdf>

²⁾ WINTERHOFF, M.: Mythos

Überforderung. Was wir gewinnen, wenn wir uns erwachsen verhalten. Gütersloh 2015, S. 7 f

³⁾ a.a.O., S. 254

⁴⁾ a.a.O., S. 183

⁵⁾ a.a.O., S. 254

⁶⁾ BLY, R.: Die dunklen Seiten des menschlichen Wesens. München 1993

⁷⁾ a.a.O., S. 30

⁸⁾ a.a.O., S. 32

⁹⁾ Definition nach Jon Kabat-Zinn, zit. in: <https://de.wikipedia.org/wiki/Achtsamkeit>.

¹⁰⁾ siehe <https://de.wikipedia.org/wiki/Achtsamkeit>

¹¹⁾ WINTERHOFF a.a.O., S. 205

¹²⁾ vgl. a.a.O., S. 206

¹³⁾ vgl. a.a.O., S. 208

Achtsamkeit – Kraftquelle für Jedermann (II)

Worauf zielt Achtsamkeit?

b) Im Hier und Jetzt leben!

Das Gedankenkarussell lotst uns zur mentalen Flucht aus der Gegenwart in parallele Traumwelten! Die hypothetische Alternative: „Was wäre, wenn...?“ beschäftigt uns zunehmend, so dass wir verlernen, das zu schätzen, was wir jetzt haben und überschätzen häufig unsere Fähigkeit, uns den neuen Verhältnissen anzupassen! Gleichzeitig unterschätzen wir gegenwärtige Potenziale, die in Zukunft möglich wären!

Achtsamkeit legt vor diesem Hintergrund nahe:

– **Sich selbst treu bleiben!**

„Die eigenen Werte und das, was man im Leben tut, stimmen so weit wie möglich überein.“¹⁴⁾

– **Genügsamkeit!**

Enthaltsam zu leben ist „nicht nur der Motor der persönlichen Entwicklung, sondern des Überlebens einer Gemeinschaft überhaupt.“¹⁵⁾

– **Vitaldaten beobachten!**

Regelmäßig Blutdruck, Puls, Körpergewicht und -fett messen; regelmäßige Blutuntersuchungen (Vitamine,

Mineralstoffe und Spurenelemente) sowie Vorsorgeuntersuchungen!

c) Nicht automatisch reagieren!

Prof. Ernst Pöppel, Psychologie an der LUM München, schätzt, dass wir pro Tag circa 20 000 Entscheidungen zu treffen haben. Sind 90 Prozent davon unbewusst, bleiben 2 000 übrig, d.h. – unter Abzug von acht Stunden Schlaf – zwei Entscheidungen pro Minute für Profanes, Kompliziertes und Lebenswichtiges.¹⁶⁾ Diese Entscheidungen erfolgen normalerweise unter Berücksichtigung von einschlägigen Erfahrungen oder aber durch Intuition.

Achtsamkeit legt vor diesem Hintergrund nahe:

– **Sich Zeit nehmen!**

Gute Entscheidungen setzen voraus, dass „der Entscheider über sich verfügt. Wenn die notwendige Distanz da ist, die es erlaubt, sich ein Urteil zu bilden. Und genügend Zeit.“¹⁷⁾

– **Grenzen setzen!**

Rollenverweigerung ist eine Missachtung der Mitmenschen: „Dort, wo früher klar war: Dies ist meine Sache

und jenes liegt in der Verantwortung eines anderen, herrscht heute Niemandesland. Alle haben etwas zu sagen, aber niemand trägt die Verantwortung.“¹⁸⁾

– **Selbstwirksamkeit!**

- „was einen Menschen zum Akteur macht [...]: die Lust an der Anstrengung.“¹⁹⁾
- „Selbstwirksamkeit [...] bedeutet: Ich weiß, dass ich selbst etwas tun, bewältigen und bewirken kann.“²⁰⁾
- das Leben als Experiment betrachten und gestalten.²¹⁾

d) Mehr Gelassenheit entwickeln!

Ein „ganz normaler“ Tagesablauf:

- nervender Verkehrsstau schon auf dem Weg zur Arbeit
- zusätzlicher Stress durch Radfallen; während diese offiziell nur der Sicherheitsvorsorge dienen, mehrt sich der Eindruck, dass diese von den Kommunen als Abzocke eingesetzt werden
- Multitasking am Arbeitsplatz
- Stress beim abendlichen Schlange-Stehen im Supermarkt, Zeitverzögerung durch



Muskelaufbau-, Kraft- und Bewegungstraining kann mit Gerät – hier Beinpresse – aber auch ohne erfolgen. Wichtig dabei sind der korrekte Bewegungsablauf und ein angemessener Gewichtswiderstand.

Foto: privat

Scheckkarten-Zahlung, quengelnde Kleinkinder usw.

Achtsamkeit legt vor diesem Hintergrund nahe:

- **Gelassenheitshaltung!**
 - „Es gibt nur einen Weg zum Glück, [...] aufzuhören mit der Sorge um Dinge, die jenseits der Grenzen unseres Einflussvermögens liegen.“ (Epiktet, um 50–138 n.Chr.)
 - „Was nützt es dem Menschen, wenn er die ganze Welt gewinnt, aber dabei seine Seele verliert?“ (Markus 8:36)
 - „So ist es nun einmal auf dieser Welt: Ein Flugzeug, das die Schallmauer durchbricht, macht eben viel mehr Lärm als ein gebrochenes Herz.“ (Marilyn Monroe)
- **Gelassenheitsformel!**

„Gib mir die Gelassenheit, Dinge hinzunehmen, die ich nicht ändern kann; gib mir den Mut, Dinge zu ändern, die ich ändern kann; und gib mir die Weisheit, das eine von ändern zu unterscheiden.“
- **Das „Haus der Gelassenheit“!**

Gelassenheit war in der westlichen Philosophie seit Epikurs *ataraxia* („Nicht-Unruhe“, Nietzsche: „Windstille der Seele“) im 4./3. Jahrhundert sowie in der christlichen Theologie seit Meister Eckharts *gelazenheit* im 13./14. Jahrhundert ein ethischer Fundamentalbegriff, der als *zuht* und *māze* auch zu den ritterlichen Tugenden gehörte.²²⁾

d) Das wirklich Wichtige ernstnehmen!

Beispiel: Der ärztliche Befund lautet: Krebs im fortgeschrittenen Stadium! Und jetzt?

Vor diesem Hintergrund bedeutet Achtsamkeit:

- **Sich mit dem Wörtchen „noch“ anzufreunden!**²³⁾

„Wie viel Zeit bleibt mir noch? Welche Pläne lassen sich noch realisieren? [...]“

Habe ich noch die Kraft dazu? Wie lange noch?“

- **Gewohnheiten mindestens exemplarisch bewahren!**²⁴⁾

Gewohnheiten stiften Vertrautheit und entlasten von permanentem Entscheidungszwang. So verhindern sie, dass man sich im Alltagschaos verliert.
- **Gesundheit als Arbeit!**²⁵⁾

Akzeptieren von medizinischen Interventionen; Schmerzen als Aufgabe betrachten, die einem das Leben stellt und sie soweit möglich integrieren! In chronischen Fällen ist dies unverzichtbar, um sich nicht aufzureiben.
- **Das Leben annehmen!**²⁶⁾

Einverstanden sein mit dem Leben, von Grund auf, wenn auch nicht in allen Details. Wollen, dass es so und nicht anders immer wiederkehren möge! Am Ende seinen Kindern und Enkeln zeigen wollen, wie man stirbt!
- **Abschiedlich leben!**
 - „Denke, in welcher Beschaffenheit des Leibes und der Seele dich der Tod antreffen wird, sowie an die Kürze des Lebens, an den unermesslichen Zeitraum hinter dir und die Ewigkeit vor dir, an die Gebrechlichkeit allen Stoffs.“²⁷⁾
 - „Noch eine kleine Weile – dann wirst du selbst nirgends mehr sein, noch etwas von den Dingen, die du jetzt siehst, noch von den Menschen, die jetzt leben. Denn alles ist von der Natur zur Umwandlung, zur Veränderung und zum Untergang bestimmt, damit anderes an seine Stelle rücke.“²⁸⁾

Dr. Lothar Greunke

Anmerkungen:

- ¹⁴⁾ a.a.O., S. 183
- ¹⁵⁾ a.a.O., S. 174
- ¹⁶⁾ a.a.O., S. 60
- ¹⁷⁾ a.a.O., S. 65
- ¹⁸⁾ a.a.O., S. 185
- ¹⁹⁾ a.a.O., S. 166

²⁰⁾ a.a.O., S. 168

²¹⁾ vgl. NIETZSCHE, F.: Die fröhliche Wissenschaft („la gaya scienza“), 4. Buch, Aph. 324. in: COLLI, G./MON-TINARI, M.: Kritische Studienausgabe, Band 3. München 1999

²²⁾ vgl. SCHMID, W.: Gelassenheit. Was wir gewinnen,

wenn wir älter werden. Berlin¹⁹2016, S. 15

²³⁾ a.a.O., S. 30

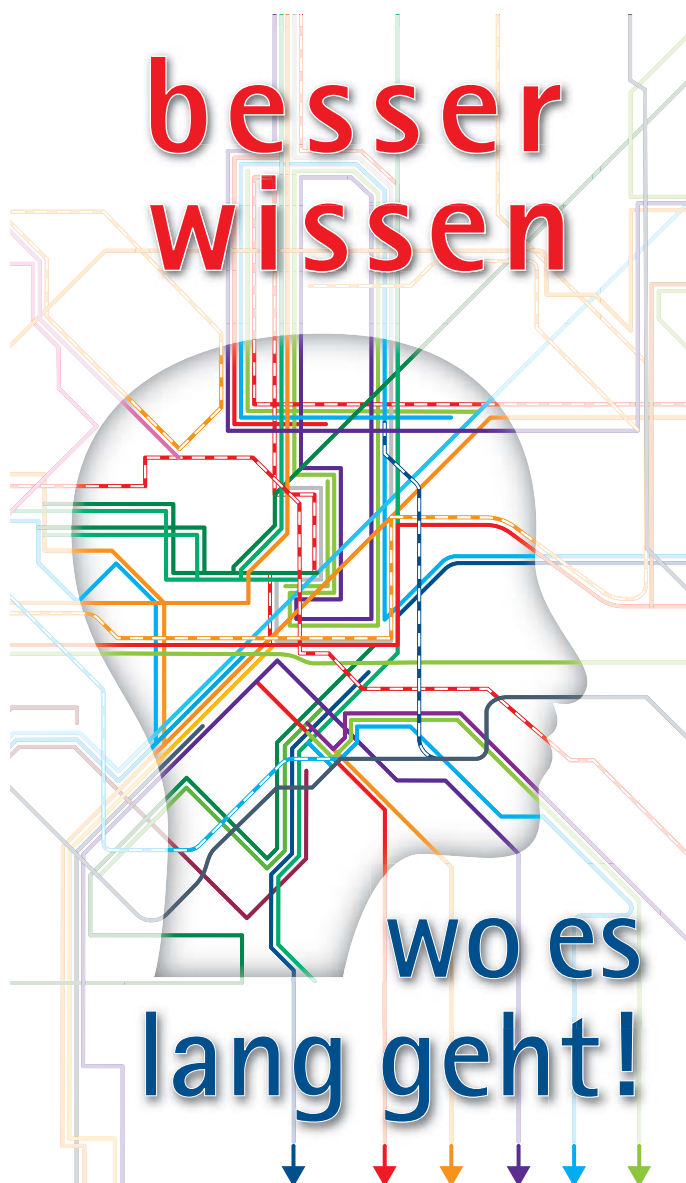
²⁴⁾ vgl. a.a.O., S. 42 und 45 f

²⁵⁾ vgl. a.a.O., S. 58, 60 und 62

²⁶⁾ vgl. a.a.O., S. 91 und 96

²⁷⁾ Marc Aurel: Selbstbetrachtungen. Frankfurt/Leipzig 2008, S. 185, Aph. 7

²⁸⁾ a.a.O., S. 188, Aph. 21



Weiterbildungsgesellschaft der IHK Bonn/Rhein-Sieg mbH

Wir sind der Wegweiser für Ihr berufliches Vorankommen. Kommen Sie zu unserer kostenlosen und persönlichen Beratung.

ihk-die-weiterbildung.de

Soldatin auf Zeit Soldat auf Zeit

und dann



Sie

... wollen sich auf einen Einstellungstest oder eine Fachausbildung vorbereiten bzw. ein Studium aufnehmen und dafür Ihre Schulkenntnisse auffrischen?

... möchten Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern und brauchen dafür einen höheren Schulabschluss?

... haben Abitur, Fachhochschulreife oder eine zuerkannte Hochschulzugangsberechtigung und planen ein Studium?

Wir

... bieten Ihnen die schulischen Qualifikationen
... sind Ihr Partner für Ihre zivilberufliche Karriere

Schulische Angebote

- Auffrischungslehrgänge
- Realschullehrgang
- Fachhochschulreifelehrgänge
- Sozialpädagogik, Technik oder Wirtschaft
- Studienkurse



Bundeswehr
Wir. Dienen. Deutschland.

60 Jahre
Bundeswehr-
fachschulen



Bundeswehr-
fachschulen

Wege
zum Erfolg



Neu ab 2017

**Kaufmann / Kauffrau
für Büromanagement**

Interessiert?

www.bildungszentrum.bundeswehr.de

Werden Sie zum gefragten Strategen für besondere Vorhaben – Projektmanagement für Projektleiter mit IHK-Zertifikat

Veränderungen im unternehmerischen Umfeld vollziehen sich nicht nur immer schneller, sondern sie werden auch immer komplexer. Ohne den Einsatz eines systematischen Projektmanagements geraten Kosten, zeitliche Ressourcen und die Qualität schnell außer Kontrolle. Viele Untersuchungen zeigen, dass das systematische und methodische Managen von Projekten etwa fünf Prozent bis zehn Prozent mehr Effizienz bedeutet, weil mit einem erfolgreichen Projektmanagement alle Ressourcen optimal eingesetzt werden.

Legen Sie mit diesem Kurs Ihre Erfolgsbasis. Der Bedarf an Projektleitern und Mitarbeitern, die versiert und sicher im Umgang mit gängigen Projektmanagement-Methoden sind, ist hoch. Mit unserer Weiterbildung sind Sie für die Zukunft gut aufgestellt, wenn es um effiziente

Teamarbeit mit maximalem Erfolg bei möglichst geringem Zeit- und Kosteneinsatz geht.

Jetzt sind Sie gefragt: Sie entwickeln, starten, steuern und schließen Projekte ab. Sie führen Teams an und motivieren die Projektmitglieder. Unser Dozent verfügt über ein hohes Expertenwissen im internationalen Kontext zeigt Ihnen, worauf es in der Praxis ankommt: übergreifendes Wissen in den Bereichen Planung, Kommunikation, Finanzierung, Controlling und Mitarbeiterführung.

Gelangen Sie zeitsparend an Ihr Ziel. Der Kurs startet am 27. Oktober 2017, der Unterricht findet an sieben Wochenenden jeweils freitags von 14:00–19:15 Uhr und samstags von 08:00–14:15 Uhr statt und schließt mit einer Präsentation ab. Sie erlernen die Grundlagen des Projektmanagements, -pla-

nung, -durchführung und -steuerung, Zusammenarbeit in Projekten, Werkzeug- und Methodenkasten, Rolle des Projektleiters als Moderator und Katalysator sowie Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenz.

Zudem erfolgt ein Exkurs in die Bereiche Grundlagen der Investitionsrechnung, der Management-Werkzeuge und in die Kennzahlen des Projektmanagements auf Basis der Balanced Scorecard.



Kontakt

Gern beraten wir Sie auch persönlich! Frau Katrin Bock steht Ihnen unter Telefon (05 61) 95 96-350 oder per E-Mail k.bock@bz-kassel.de zur Verfügung. Oder besuchen Sie uns im Internet auf www.bz-kassel.de.

**BZ**
BILDUNGSZENTRUM
KASSEL GmbH

**Nehmen Sie jetzt Ihre
Karriere in die Hand!**

☎ 0561 9596-352

Projektmanagement

für Projektleiter/-innen / mit IHK-Abschluss

An 7 Kompakt-Wochenenden

27.10.2017 - 21.04.2018

Johanna Niebel • j.niebel@bz-kassel.de • www.bz-kassel.de

Anzeige

DGFP-AKADEMIE

HR-Professionalisierungsprogramme

Gezielt, modern, praxisorientiert: Das HR-Professionalisierungsprogramm der DGFP macht Sie fit für ein zeitgemäßes Personalmanagement. Die Ausbildungsreihe basiert auf dem mit Experten erarbeiteten DGFP-Modell für ein professionelles Personalmanagement und setzt Standards für ein modernes Personalmanagement. Seit 2003 haben über 2 000 Teilnehmer das Qualifizierungsprogramm der DGFP erfolgreich absolviert und den Grundstein für ihre Karriere im Personalmanagement gelegt.

„Das Professionalisierungsprogramm zum Personalreferenten hat zum einen gut auf meinem vorhandenen Wissen aufgebaut und dieses sinnvoll für mich ergänzt. Zum anderen konnte man die Erfahrungen der anderen Teilnehmer und der Dozenten nutzen, um diese für die eigene berufliche Planung nach der Bundeswehr zu übertragen. U. a. wurden mir

durch Inhalte der Qualifizierung interessante Ansätze für meinen jetzigen Job als Personalkostencontroller näher gebracht.“



Sebastian Köllner,
Personalkostencontroller

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist das wichtigste Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Manager in Deutschland. Und bietet seit über 60 Jahren fachlichen Austausch und vielfältige Ausbildungsprogramme, Seminare und Jahrestagungen sowie individuelle Trainings zur kontinuierlichen Professionalisierung von Personalmanagement und -führung.

DGFP-Professionalisierungsprogramm

Personalreferent/-in

Die DGFP-Ausbildung steigert Ihre Einstiegschancen für die Arbeit im betrieblichen Personalmanagement.

Ihr Nutzen auf einen Blick

- BFD-geförderte Maßnahme
- Ganzheitlicher Ansatz auf Grundlage des DGFP-Modells
- Orientiert an den Herausforderungen der HR-Praxis
- Etabliertes Format mit 10 Jahren Marktkompetenz
- Mit 1,6 bewerten die Teilnehmer die Trainer des Programms
- Anerkanntes DGFP-Zertifikat nach erfolgreicher Prüfung

**98
Prozent**

Weiterempfehlungsquote erzielen die Professionalisierungsprogramme der DGFP bei den befragten Teilnehmern.



Weitere Informationen und Termine

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

Christina Biela • Fon +49 69 71 37 85-233 • biela@dgfp.de

Andrea Konuksever • Fon + 49 69 71 37 85-211 • konuksever@dgfp.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

seela
Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!

Fahrlehrer-Ausbildung

- Fahrer Klasse BE
- Fahrer Klasse CE
- Fahrer Klasse DE
- Fahrer Klasse A

Unterkunft im Internat vorhanden

Besondere Programme für Bundeswehr-Fahrer

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de



Karriereplattform für Zeitsoldaten

BFD-Anspruch planen ✓

Jobbörse für Soldaten ✓

Tipps rund um das DZE ✓

Anonym & kostenlos ✓

Von Soldaten
für Soldaten
entwickelt

www.dienstzeitende.de

Berufsförderung praktisch und schnell

Vom Zeitsoldat ins Top-Management mit Lean Six Sigma



Nach meiner Lehre als Industriemechaniker, Fachrichtung Maschinen und Systemtechnik, bin ich im Jahr 2000 zur Bundeswehr gegangen. Ich hatte mich für vier Jahre bei den Heeresfliegern beworben – und wurde auch dort als Stabsunteroffizier und Triebwerkmechaniker am Panzerabwehrhubschrauber Model BO 105 eingesetzt.

Schnell wurde mir klar, dass ich das länger machen möchte und habe Stufenweise erst auf acht, dann auf zwölf Jahre verlängert. Nach Durchlaufen verschiedener technischer und militärischer Lehrgänge und Ausbildungen, sowie zweier Auslandseinsätze als LOT-Soldat war ich 2009 Hauptfeldwebel und militärischer und ziviler Luftfahrzeugtechnikmeister, sowie nach EASA und Luftfahrtbundesamt CAT B1 Prüfer.

In 2010 entschied ich mich, den **Berufsförderungsdienst (BFD)** in Anspruch zu nehmen. Dadurch schloss ich meinen technischen Betriebswirt ab und nutze die Chance, ein halbjähriges Projektpraktikum bei BMW und Formel D zu absolvieren. Im neuen BMW Werk in Leipzig hatte ich meine ersten Berührungspunkte mit Lean Management und Six Sigma. Um in diesem Berufsfeld berücksichtigt zu werden, musste ich mich spezialisieren und eine Art Alleinstellungsmerkmal finden, das mich als Bewerber von den Mitbewerbern hervorheben würde.

Meine Dienstzeit endete 2011, BMW hatte mich begeistert und das Thema **Lean Six Sigma** faszinierte mich noch immer. Meine Zukunft sah ich somit in der Automobilbranche. Mithilfe des Berufsförderungsdienstes meldete ich mich bei der **Alphadi® Akademie** in Kassel für die Ausbildung zum zertifizierten **Lean Six Sigma Black Belt** an.

Hier absolvierte ich meine Lean-Six-Sigma-Trainings sowie einige Qualitätsschulungen, welche bei dem schnellen Wandel in der heutigen Industrie fast schon ein „**Must-Have**“ darstellen, um eine Führungsposition im Automotive-Bereich zu besetzen. Da ich mich dort sehr gut aufgehoben gefühlt hatte und auch die Trainer und das Team um den Geschäftsführer von Alphadi® einen guten Eindruck von mir hatten, bekam ich das Angebot zu einem dualen Studium. Dies gab mir die Möglichkeit, mein frisches Wissen zu vertiefen und meine Spezialisierung auszubauen – mit dem Resultat, dass ich meiner Vita die Qualifikation zum **Master Black Belt** hinzufügen konnte.



Am Ende hatte ich mich bei Alphadi® entsprechend wertig machen können und hatte so die Möglichkeit, heimatnah unter mehreren Angeboten auswählen zu dürfen.

Als **Director**, Quality and Process Management (Leiter Qualität- und Prozessmanagement) in einem mittelständischen Unternehmen gehöre ich dem Führungskreis an und bin für die strategischen Entscheidungen des Managementsystems verantwortlich. Hier betreue ich nicht nur unsere **europäischen Werke**, sondern durfte auch schon unsere Tochtergesellschaften in **Asien** (Indien und China) sowie in den **USA** besuchen und mit ihnen zusammenarbeiten. Aktuell bereite ich das Unternehmen auf die bevorstehenden Zertifizierungen nach ISO und IATF (Automotive-Standard) vor und schreibe das globale Qualitätsmanagementhandbuch, das in den nächsten Wochen seinen Roll-out haben soll.

Abschließend bleibt mir nur zu sagen, dass es zwei Schlüsselereignisse auf diesem Weg gab: Zum einen die Möglichkeit und richtige Nutzung meines BFD-Anspruchs und zum anderen die richtige Spezialisierung bei Alphadi®.

Andreas Bernert

Günstige Konditionen für Zeitsoldaten!



**Lean Management & Six Sigma
(Prozessoptimierung)**

...

**Sales Process Master
(Sales & Marketing)**

Die Alphadi®-Gruppe bietet zertifizierte Trainings mit anerkannten Zertifikaten von TÜV Hessen oder CertEuropa® an:

- Lean Six Sigma Green Belt / Black Belt
- Lean Six Sigma Master Black Belt
- Sales Process Master (Sales & Marketing)
- Qualitätsbeauftragter, Q-Manager, Q-Auditor
- KVP- / Lean Manager

Was uns auszeichnet:

- Führend in Lean Management & Six Sigma
- Erfolgreiche Trainingskonzepte
- Kombination von Seminaren ist möglich
- Praxisnahe Lean-Lernfabrik
- Vom Berufsförderungsdienst anerkannt

Alphadi® Akademie

Miramstr. 87 | 34123 Kassel | Telefon: 0561 949 189 0
E-Mail: info@alphadi.de | www.alphadi.de



Was bringt ein Offizier mit für eine Karriere in einem Unternehmen?

Zeitsoldaten stellen sich häufig die Frage: „Was habe ich bei der Bundeswehr gelernt, das für eine Karriere in zivilen Unternehmen nützlich ist?“. Bei unseren Gesprächen mit Offizieren, die an der HSBA einen Master-Studiengang absolvieren, stellen wir immer wieder fest: eine ganze Menge. „Die Bundeswehr ist keine Black Box. Das, was ich dort an Erfahrungen, Wissen und Kompetenzen entwickelt habe, hat sich als hervorragende Basis für eine zivile Karriere bewiesen“, so Nikolaus Nickel, erfolgreicher MBA-Absolvent. **„Die Bundeswehr ist keine Black Box.“**

„In Kombination mit meinem Master-Studium an der HSBA Hamburg School of Business Administration kann ich heute vieles von dem erfolgreich nutzen, was ich bei der Bundeswehr gelernt habe.“ Es sind vor allem Belastbarkeit, die Fähigkeit zum strategischen Denken und Führungserfahrungen, die Nickel als ehemaligen Offizier der Marine auszeichnen. „Die Bundeswehr ist ein hochkomplexes System. Und wenn ein Team auf engstem Raum funktionieren muss, reichen Befehl und Gehorsam allein nicht aus. Nur wenn die Soldaten intrinsisch motiviert sind, können solche Einsätze erfolgreich sein. Und das ist in zivilen Unternehmen nicht anders“, so Nickel weiter. Zudem sind Offiziere in der Lage, auf Englisch zu kommunizieren. Dies alles sind optimale Voraussetzungen, um auch in der Wirtschaft erfolgreich arbeiten zu können. Allerdings fehlt in der Regel noch Know-how über Wirtschaft und Unternehmen.

Weshalb ist ein MBA ein idealer Übergang zu einem Berufsleben in der Wirtschaft?

Die englischsprachigen Master-Studiengänge der HSBA Hamburg School of Business Administration sind praxisorientiert, decken ein breites Spektrum der BWL ab und richten sich an Praktiker. Der berufsbegleitende

Ansatz bringt mit sich, dass Studierende aus aller Welt voneinander lernen können. Im Austausch mit ihnen ist Hans-Christian Stockfisch, MBA-Absolvent, bewusst geworden: „Offiziere können und wollen auch in Stress-situationen Entscheidungen von großer Tragweite treffen und stehen dazu, diese durchzusetzen.“ Die MBA-Studiengänge an der HSBA sind alle international ausgerichtet. Nikolaus Nickel hat an seinem Master-Studiengang insbesondere die hervorragende Vernetzung der Hochschule in die Wirtschaft überzeugt. Auch die Flexibilität, die gute Betreuung, die Organisation des Studiums und die Gruppengröße hebt Nickel positiv hervor.

Was muss ich tun, um einen Master-Studiengang an der HSBA zu absolvieren?

„Am besten startet man das Master-Studium bereits ein Jahr vor Ende der Dienstzeit“, rät Nickel. Die Abstimmung und den Genehmigungsprozess durch den Berufsförderungsdienst hat er als sehr konstruktiv erlebt. Auch für Stockfisch gestaltete sich die Betreuung durch den BFD als absolut unkompliziert und hilfreich. Bereits zwei Wochen nach seinem Anruf dort konnte er dank BFD-Gelder für Maßnahmen während der Dienstzeit sein Studium an der HSBA aufnehmen. **„Hervorragendes Netzwerk in die Wirtschaft“**

Weitere Informationen: hsba.de/studium/master



Weltfrieden defekt. Techniker (m/w) gesucht

Bundeswehr bietet 3 600 freie Stellen in technischen Berufen

Die Bundeswehr geht in eine neue Runde der Arbeitgeberkommunikation und wirbt um Nachwuchs-, Fach- und Führungskräfte in technischen Berufen.

Mit dem Kampffjet Eurofighter, dem Kampfmittelabwehrroboter tEODor und der Fregattenklasse 125 hat die Bundeswehr Technicarbeitsplätze, wie sie kaum ein anderer Arbeitgeber bieten kann. In der neuen Berufswelt Technik, die seit 12. Juni beworben wird, nutzt die Bundeswehr dieses Alleinstellungsmerkmal, um technikbegeisterte Schülerinnen und Schüler, Absolventinnen und Absolventen und berufserfahrene Professionals für sich zu gewinnen. Die einzigartige

Technik wird dabei verknüpft mit der gesellschaftlich relevanten Arbeit für die Bundeswehr und den hervorragenden Qualifizierungsmöglichkeiten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – egal ob in Uniform oder zivil. Sichtbar wird dies in den selbstbewussten Werbebotschaften der Kampagne.

Neben „Weltfrieden defekt. Techniker (m/w) gesucht!“ werden auch Plakate und Anzeigen mit den Slogans „Grünzeug sucht Blaumänner (m/w).“ und „Du kannst an Käfern schrauben. Oder an Tiger, Leopard und Puma“ in meinungsbildenden Medien und auf Großplakaten in deutschen Städten geschaltet. „Der Fachkräftemangel macht auch vor der Bundes-

wehr nicht halt. Von klassischen Handwerksberufen bis hin zu Ingenieurinnen und Ingenieuren: Mehr als 3 600 freie Stellen in technischen Berufen können wir derzeit anbieten“, sagt Dirk Feldhaus, Beauftragter für die Arbeitgebermarke der Bundeswehr. Besonders ge-

sucht werden Elektroniker und Elektronikerinnen sowie Feuerwehrleute. Aber auch Absolventinnen und Absolventen technischer Studiengänge sowie Kampfmittelabwehrspezialisten und Fluggerätmechaniker und solche, die es werden wollen, sind begehrt. ots



Foto: Bundeswehr/Carsten Venneman

Anzeige

Karriere in der Immobilienwirtschaft!

Die Immobilienbranche boomt und entwickelt sich in rasantem Tempo, der Bedarf an neuen Wohnungen wird noch viele Jahre anhalten. Daher werden qualifizierte Fach- und Führungskräfte benötigt: in Architekturbüros und Bauunternehmen, bei Maklern und Banken, im Real Estate Management und in der Stadtentwicklung.

Die Akademie der Immobilienwirtschaft (ADI) bildet diesen Nachwuchs aus: auf höchstem fachlichen Niveau und mit großer Reputation in der Branche – durch den Studiengang „Immobilienökonomie“ mit dem staatlich verliehenen Abschluss „Diplom-Immobilienökonom/-in (ADI)“. Die Vorlesungen werden an sieben Standorten angeboten: Hamburg, Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Leipzig, Stuttgart, München. Das Studium vermittelt wirtschaftliche und rechtliche Grundlagen, Kenntnisse über

Immobilienbewertung und Projektentwicklung bis hin zu Immobilienrecht, Technik und Führung. Gelehrt wird an 59 Präsenztagen, jeweils von 9 bis 17 Uhr, es ist aber auch möglich, Termine und Orte flexibel zu kombinieren.

Zusätzlich zum Studiengang „Immobilienökonomie“ bietet die ADI auch einen MBA in „Management & Real Estate“ an – in Kooperation mit der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen.

Viele ehemalige Zeitsoldaten haben schon unser Studium durchlaufen und machen heute Karriere in der Immobilienwirtschaft!



Infos

www.adi-akademie.de

Profitieren Sie vom Immobilienboom!

Machen Sie Karriere in einer Wachstumsbranche mit einem Studium der

Immobilienökonomie

- ✓ Renommiertere Akademie mit besten Referenzen
- ✓ Höchste Ausbildungsqualität
- ✓ Kurse an 7 Standorten bundesweit
- ✓ Staatlich verliehener Abschluss mit hoher Akzeptanz im Markt
- ✓ Großes Netzwerk



Auch kombinierbar mit Doppelabschluss
MBA Management & Real Estate

Starttermine

Stuttgart	17.07.2017
Frankfurt/M.	11.09.2017
Düsseldorf	23.10.2017
Berlin	13.11.2017
Leipzig	13.11.2017

Auch flexibler Einstieg möglich!

Interesse? Wir beraten Sie gerne!

Tel.: 0711-3000506

www.adi-akademie.de



ADI Akademie der
Immobilienwirtschaft



**TECHNISCHE
AKADEMIE
NORD**

Techniker Fachschulen



Technische Akademie Nord – Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

Starttermine: Hamburg, 31.08.2017 | Kiel, 01.10.2017 | Rostock, 01.10.2017

Aktuell besuchen 470 angehende Staatlich geprüfte Techniker/innen die Techniker Fachschulen in Kiel, Hamburg, Rostock und Stralsund. Werden auch Sie Teil einer der bundesweit größten Fachschulen für Technik und profitieren Sie von unserer Kompetenz aus 50 Jahren Erfahrung in der technischen Aus- und Weiterbildung sowie unserem Netzwerk zu den Unternehmen und Verbänden im Norden.

Wir begleiten Sie mit Präsenzunterricht, optimierter Theorie-Praxis-Verzahnung und individueller Betreuung zum Abschluss – Die Bestehensquote liegt über 95%, die Mehrzahl der Absolventen hat bei Abschluss bereits eine Arbeitsplatzzusage.

Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen in Teilzeit/berufsbegleitend (3,5 – 4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

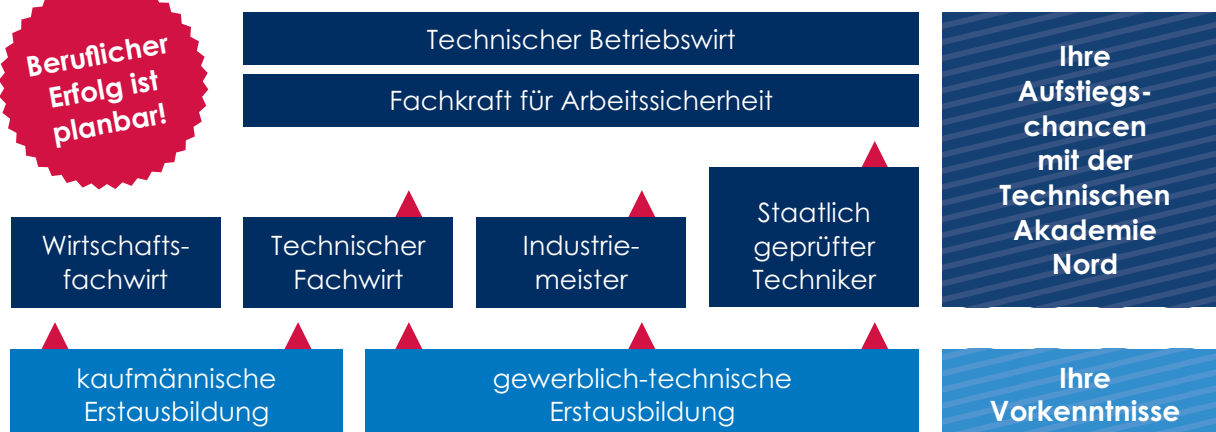
Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w)
- Technischer Fachwirt (m/w)
- Industriemeister (m/w)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informieren Sie sich unter www.t-a-nord.de



Werden Sie Meister/in oder Techniker/in!

Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer

Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinentechnik

Handwerksmeister (m/w)

- Friseur
- Installateur und Heizungsbauer

Infos: Cornélie Schmitt
0681 5809-196
c.schmitt@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de

Infos: Ulla Schneider
0681 5809-160
u.schneider@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de

Diese Anzeige wird gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr.



Die Wirtschaft sucht Techniker. Wir bilden weiter.

Technische Fachkräfte sind gefragt wie nie. Bereiten Sie sich schon während Ihrer Dienstzeit auf den beruflichen Neustart vor!

- Per Fernstudium zum Technik-Experten
- Flexibel und praxisnah lernen
- Zu jeder Zeit an jedem Ort
- Individuelle Betreuung

Technische Weiterbildung vom Spezialisten!

3D-Konstruktion

CNC-Technik

Elektrotechnik

Elektr. Antriebstechnik

SPS-Technik

Prozessmanager

Automatisierung

Pneumatik

Hydraulik

Industriemeister Metall

OPTIMALE WEITERBILDUNG WÄHREND DER DIENSTZEIT

BIS ZU 100% VOM BFD GEFÖRDERT

STAATL. ANERKANNTE FERNLEHRGÄNGE



Mehr Informationen: **Hotline 07531 5801-140** · www.christiani-akademie.de

Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 250 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizin- und Elektrotechniker/-in. Besonders Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf **Medizintechniker/-in**, dass man sowohl als Angestellte/-r wie auch als freie/-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf **Elektrotechniker/-in** ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerkssystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier-techniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den **Medizintechnikern**: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik,

Medizinisches Basiswissen sowie Informatik und Krankenhausbetriebstechnik bzw.

– bei den **Elektrotechnikern**: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-5 28 68 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

Carl-Bosch-Schule Heidelberg

Fachschule für Technik

- **Medizintechnik**

- **Elektrotechnik** (Netzwerktechnik und IT)

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)

Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg

Tel. 06221-528 68 500 · www.CBS-Heidelberg.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Karriereplattform für Zeitsoldaten



Anonym & Kostenlos

- ✓ BFD-Anspruch planen
- ✓ Jobbörse für Soldaten
- ✓ Tipps rund um das DZE



www.dienstzeitende.de

Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrowerkhandwerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER

Werde Meister
an Deutschlands größter E-Meisterschule.

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschweer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg

BFE OLDENBURG

Karriere nach der Bundeswehr: Mit einem Fernstudium an der Hochschule Schmalkalden

Master

- Angewandte Kunststofftechnik (M.Eng.)
- Elektrotechnik und Management (M.Eng.)
- Informatik und IT-Management (M.Sc.)
- Maschinenbau und Management (M.Eng.)
- Öffentliches Recht und Management (MPA)
- Sportmanagement (MBA)
- Unternehmensführung (M.A.)

Bachelor

- Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Wirtschaftsrecht (LL.B.)

Zertifikate

- Betriebswirt (FH) Controlling und Steuern
- Betriebswirt (FH) für Online-Marketing
- Business Process Manager (FH)
- Finanzfachwirt (FH)
- Gesundheitsökonom (FH)
- Pharmazieökonom (FH)
- Produktionsmanager (FH) für Kunststofftechnik
- Produktmanager (FH)
- Projektmanager (FH) für Werkzeug- und Formenbau
- Sportökonom (FH)
- Veranstaltungsbetriebswirt (FH)
- Vertragsmanager (FH)
- Vertriebsmanager (FH) **und viele mehr ...**

Ihre Vorteile ...

berufsbegleitend studieren: keine Unterbrechung der beruflichen Karriere, finanzielle Absicherung durch geregeltes Einkommen

kurze Präsenzphasen: in der Regel drei bis vier Blockveranstaltungen pro Semester, von Freitag bis Sonntag

umfangreiche Lehrunterlagen: ausführlich ausgearbeitete Lehrunterlagen mit praktischen Übungen und Lösungswegen

Rundum-Betreuung: ein Ansprechpartner für alle fachlichen und organisatorischen Angelegenheiten über die gesamte Studiendauer

Jetzt informieren unter ...

03683 688 -1740 oder -1762

www.hs-schmalkalden.de/Weiterbildung

Erste Wahl: Karriereentwicklung in einem der größten Bildungszentrum des Brandenburger Handwerks

Ein neuer Lebensabschnitt bedeutet in vielen Fällen auch eine Rückkehr oder zumindest einen Zwischenstopp auf die „Schulbank“. Lebenslanges, sinnvolles und zukunftsweisendes Lernen braucht dabei vor allem den richtigen Partner, sprich, ein Bildungszentrum, das Garant für die Umsetzung der entsprechenden Karriereplanung ist.

Mit dem Zentrum für Gewerbe- förderung (ZfG) in Götz bietet die Handwerkskammer Potsdam im Land Brandenburg eine der größten und modernsten Bildungsstätte für Fortbildung und Qualifizierung mit Rahmenbedingungen, wie man sie wohl kein zweites Mal findet. 30 Werkstätten für Metall-,

Land- und Baumaschinentechnik, Kunststoff, Elektro/ Elektrotechnik, Tischler, Maler/Lackierer, Friseur und Kosmetik bieten über 400 praxisnahe Aus-, Fort- und Weiterbildungen. Neun Seminarräume erlauben dank moderner Unterrichtstechnik eine gezielte theoretische Fortbildung. Die Schweißtechnische Lehranstalt Potsdam (SL) in Götz ist die einzige Einrichtung mit diesem Status im Land Brandenburg. Mit der zertifizierten Bildungsstätte für intelligente Gebäudetechnik (KNX) steht eine Trainingsstätte zur Verfügung, die das gesamte Spektrum der Anwendung der Zukunftstechnologien abdeckt. In Vollzeit oder berufsbegleitend ermöglicht das ZfG eine individuelle Karriereplanung auf

der Basis von mehr als 240 verschiedenen fachtechnischen und betriebswirtschaftlichen Lehrgängen. Die Qualität der angebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten wird dabei in regelmäßigen Audits und Zertifizierungen nachgewiesen, sodass den Teilnehmern ein gleichbleibend hohes Niveau

garantiert wird. Im Übrigen wird man bei der entsprechenden Karriereplanung nicht allein gelassen. In der individuellen Fort- und Weiterbildungsberatung werden die persönlichen Bedürfnisse ausgelotet und die entsprechenden Pakete passgenau auf den Teilnehmer zugeschnitten:



Kontakt

Herr Hübel

Tel 033207 34105

E-Mail: fortbildung@hwkpotsdam.de

www.hwk-potsdam.de



Handwerkskammer
Potsdam

Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Kraftfahrzeugtechniker ab 20. Oktober 2017
- Installateur- und Heizungsbauer ab 20. Oktober 2017
- Elektrotechniker ab 23. Oktober 2017
- Metallbauer ab 6. November 2017
- Friseur ab 8. Januar 2018

Fortbildungslehrgänge

z. B. Gepr. Betriebswirt (HwO), Elektrofachkraft, Ausbildung der Ausbilder, Gepr. Kaufmännischer Fachwirt (HwO), Sach- und Fachkundelehrgänge, zertifizierte KNX-Kurse

Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der
Handwerkskammer Potsdam

Ob Geselle oder Meister – planen Sie Ihre
Karriere nach der Bundeswehr mit uns!

Wir bieten:

- über 240 verschiedene Lehrgänge
- in 11 verschiedenen Fachbereichen
- 30 moderne Werkstätten
- eine Schweißtechnische Lehranstalt
- eine zertifizierte KNX Schulungsstätte
- u. a. m.

Ihr Ansprechpartner

Malte Hübel

Telefon 033207 34-105

fortbildung@hwkpotsdam.de

www.hwk-potsdam.de



EXTENDING YOUR SUCCESS WITH ARTS

Seit 15 Jahren ist ARTS ein strategischer Partner für die Luft- und Raumfahrtindustrie und unterstützt Unternehmen europaweit dabei, ihre Geschäftsprozesse für Produktion und Personal zu optimieren.

An 6 Niederlassungen und über 25 Projektstandorten arbeiten täglich mehr als 500 technische und kaufmännische Mitarbeiter daran, den Traum vom Fliegen zu leben.

ARTS verhilft Unternehmen der Branche mit Expertise zu einem Vorsprung und macht sie schneller, besser und leistungsfähiger, damit diese Engpässe überbrücken und sich auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können. Wir kennen die qualitativen Anforderungen des Marktes und bieten innovative Lösungen in Form von

- Einzelnen Experten und Teams, um Projektaufgaben schnell und effizient umzusetzen.
- Beratungsleistungen, um Prozesse zu beschleunigen und zu optimieren.
- Schlüsselfertigen Lösungen, um Produkte erfolgreich an den Markt zu bringen.

Alle ARTSler ziehen an einem Strang und gestalten die Luft- und Raumfahrt mit viel Leidenschaft entscheidend mit. Dafür ist Expertise entscheidend, weswegen bei ARTS nur die besten Köpfe der Branche arbeiten. ARTSler zu sein macht stolz!

Wir suchen Menschen, die mit uns gemeinsam ihren Beruf zur Berufung machen und der Branche durch marktreife, überlegene und leistungsfähigere Produkte einen Vorsprung

verschaffen. Bewerben Sie sich jetzt und erweitern Sie mit uns Ihren Erfolg!



Infos

Weitere Informationen über ARTS und zahlreiche Stellenangebote finden Sie unter www.arts.aero.



ARTS



Der direkte Weg zu ARTS

AN ALLE, FÜR DIE DAS EIN HUBSCHRAUBER IST

Die meisten Menschen kleben sich amüsiert den Ahornsamen auf die Nase. Und Sie? Lassen Sie ihn auf den Boden rotieren und beobachten dabei seine Flugbahn? Dann kommen Sie als einer von 500 Spezialisten in das Team von ARTS. Denn mit Menschen wie Ihnen, Ihren Ideen und Ihrem Wissen, bringt ARTS die Luft- und Raumfahrtbranche weiter.

ARTS unterstützt weltweit Unternehmen der Luft- und Raumfahrtindustrie mit erfahrenen Experten, fähigen Prozessen und schlüsselfertigen Lösungen.

ARTS SUCHT SIE ALS

- ▶ Fluggerätmechaniker (m/w)
- ▶ Fluggerätelektroniker (m/w)
- ▶ Arbeitsvorbereiter (m/w)
- ▶ Qualitätsmanager (m/w)
- ▶ Technischer Sachbearbeiter (m/w)
- ▶ Statiker (m/w)
- ▶ Softwareingenieur (m/w)
- ▶ Supply Chain Manager (m/w)
- ▶ Logistiker (m/w)
- ▶ Projektmanager (m/w)



www.arts.aero



BILDUNGS-
AKADEMIE
HANNOVER



Ludwig
Fresenius
Schulen

Unsere Weiterbildungen* in Dortmund, Hannover und Stadthagen:

Bautechniker/in
Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)
Kfz-Sachverständige/r
Kfz-Techniker/in
Maschinenbautechniker/in (mit Mechatronik)
Medizintechniker/in
Umweltschutztechniker/in
Betriebswirt/in

*gefördert durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD)

*Fachhochschulreife möglich

*zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten
Ansprechpartner: Carsten Lenkeit
Tel.: 05 11 / 67 66 48 15
Mail: carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de



www.ba-hannover.de

www.ludwig-fresenius.de



Foto: Jörg Böthling

Schon der Zugang zu einer kleinen Fläche Land kann die Ernährung einer kleinbäuerlichen Familie sichern. Helfen Sie mit.

Konto 500 500 500
Postbank Köln
BLZ 370 100 50
Postfach 10 11 42
70010 Stuttgart
www.brot-fuer-die-welt.de

Brot
für die Welt

Fahrlehrer werden bei Comes

Sie sind auf der Suche nach einem Beruf, bei dem Sie nicht stundenlang hinter dem PC sitzen und tippen wie ein Weltmeister? Sie können gut mit Menschen umgehen und verlieren auch dann nicht die Geduld, wenn Sie simple Abläufe mehrmals erklären müssen? Sie fahren leidenschaftlich gern Auto und sind ein verantwortungsvolles und rücksichtsvolles Mitglied des Straßenverkehrs? Wenn Sie sich jetzt angesprochen fühlen, dann kommen Sie zu uns in das VerkehrsbildungsCentrum Comes und starten Sie Ihre Ausbildung zum/zur Fahrlehrer/-in in der Führerscheinklasse BE. Seit mehr als 30 Jahren bilden wir in unserem Berliner VerkehrsbildungsCentrum sowohl Fahrlehrer/-innen als auch Berufskraftfahrer/-innen aus und sorgen so für ein sichereres Ver-

kehrswesen auf Deutschen Straßen.

Für die Grundausbildung zum/zur Fahrlehrer/-in müssen Sie neben Ihrer Motivation folgende Punkte erfüllen:

- ➔ Mindestalter 22 Jahre
- ➔ Körperliche und charakterliche Eignung
- ➔ Mindestens eine abgeschlossene Berufsausbildung oder gleichwertige Vorbildung
- ➔ Fahrerlaubnis der Klasse B (alte Klasse 3)
- ➔ dreijährige Pkw-Fahrpraxis

Erfüllen Sie als Bewerber alle Voraussetzungen, dann steht Ihrer Grundausbildung in unse-

rer amtlich anerkannten Fahrlehrerausbildungsstätte und Berufskraftfahrerschule nichts mehr im Weg. Die Dauer der Ausbildung beläuft sich auf insgesamt zehn Monate und besteht aus einer theoretischen und einer praktischen Ausbildungsphase. Erst lehren ausgebildete Dozenten Fach- und Fahrkunde in unserem Tagungsräumen. Nach erfolgreicher Prüfung beginnt dann der praktische Teil. Viereinhalb Monate werden Sie als Fahrlehrer in einer Ausbildungsfahrschule theoretisch und praktisch lehren. Zusätzlich findet eine zweiwöchige pädagogische Reflexion unter Fahrlehrerkollegen/-innen und Dozenten in unserem VerkehrsbildungsCentrum Comes statt. Sie haben noch nicht genug und wollen sich weiterbilden? Nach der Grundausbildung bietet wir Ih-

nen Zusatzqualifikationen und Fortbildungen in den Klassen A, CE oder DE an – so stehen Ihnen auf dem Arbeitsmarkt noch mehr Türen offen.

Die Zusammenarbeit und der enge Kontakt zu unseren angehenden Fahrlehrer/-innen liegt uns sehr am Herzen. Daher bieten wir Bewerbern, die sich eine eigene Finanzierung der Ausbildung nicht leisten können, maßgeschneiderte Förderungsangebote, von BAföG bis hin zu einem Bildungsgutschein der Bundesagentur für Arbeit. Für ehemalige Zeitsoldaten besteht außerdem die Möglichkeit einer Finanzierung durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD). Diese Förderung ist nur dann möglich, wenn Sie den Antrag vor Ende Ihrer Verpflichtungszeit stellen.

VerkehrsbildungsCentrum
Comes
BERLIN



Für die Zeit nach dem Bund Fahrlehrer/in werden!

Förderung über BFD

VerkehrsbildungsCentrum Comes • Fahrlehrerausbildungsstätte • beratung@vbc-comes.de

 **030-364 174 814** **www.vbc-comes.de**



Digitale Transformation

Nach einer aktuellen Befragung von Führungskräften in 294 Großunternehmen mit einem Jahresumsatz ab 250 Mio. EUR bzw. US-Dollar sind deutsche Firmen bei der seit circa zehn Jahren laufenden digitalen Transformation zaghafter als US-Firmen.¹⁾

- gehört Digitalisierung bei 66 Prozent der US-Großunternehmen zu den TOP-3-Themen, so sind es 50 Prozent bei den deutschen Unternehmen
- erwarten 59 Prozent der US-Unternehmen durch die Digitalisierung zusätzliche Arbeitsplätze, so nur 19 Pro-

- zent der deutschen Firmen
- haben 57 Prozent der US-Firmen für die Digitalisierung eine eigene Digitaleinheit aufgebaut, so nur 33 Prozent der deutschen Firmen
- gaben 6 Prozent der Mitarbeiter in den US-Firmen Verunsicherung durch den Digitalwandel an, so waren es demgegenüber 37 Prozent der Mitarbeiter in den deutschen Unternehmen.

Als Hemmnisse bei der Digitalisierung in Deutschland wurden genannt:

- fehlende Erfahrung bei nutzerzentriertem Vorgehen (63 Prozent)

- Verteidigung bestehender Strukturen (50 Prozent) sowie
- Zeitmangel (49 Prozent).

Ist die Zurückhaltung bei den Großunternehmen schon stark ausgeprägt, so ist eine noch viel stärkere Ausprägung bei mittelständischen Betrieben in Deutschland anzunehmen! Betriebe, die sich vor allem im internationalen Wettbewerb gut aufstellen wollen, kommen andererseits um die Digitalisierung ihrer Betriebsabläufe nicht herum. Dies gilt nicht zuletzt auch für kleine und mittlere Unternehmen, für die etwa in Rheinland-Pfalz zur Information und Beratung das Kompetenzzentrum Di-

gitales Handwerk bei der Handwerkskammer Koblenz sowie das Kompetenzzentrum Mittelstand 4.0 bei der Handwerkskammer Kaiserslautern installiert wurden.

Konsequenzen der digitalen Transformation

Generell birgt nach Einschätzung des Institutes für Technologie und Arbeit (ITA) an der Technischen Universität Kaiserslautern die Einführung von Digitaltechnik sowohl Potenziale als auch Risiken. Diese zeigen sich etwa bei den Handlungsfeldern:²⁾

Handlungsfeld	Potenziale	Risiken
Kompetenzerhalt und -entwicklung	• lernförderliche Arbeitsgestaltung • variable Rollenverteilung zwischen Mensch und Maschine • arbeitsintegriertes Lernen	• Weiterbildungsbereitschaft und -fähigkeit der Belegschaft • statt betrieblicher Weiterbildung verstärkter Druck auf Mitarbeiter zur persönlichen Weiterbildung außerhalb der Arbeitszeit • statische Anleitung behindert Lernen und Entwickeln
Betriebliches Gesundheitsmanagement	• Befreiung von körperlich anstrengenden/gefährlichen Tätigkeiten • Assistenzsysteme zur Entlastung/Befähigung • verbesserte Selbstwahrnehmung durch Sensorik (Gesundheits-Apps)	• Bewegungsmangel • Fortschreitende Arbeitsverdichtung durch „Effizienzmaximierung“ • Entgrenzung der Work-Life-Balance (always-on) • Zunahme psychischer Belastungen • Zunahme von Rücken- und Wirbelsäulenleiden
Arbeitsorganisation	• Stationärer oder mobiler Einsatz / Tele- oder Heimarbeit • Festanstellung / befristete Anstellung / freiberufliche Tätigkeit • langfristig orientierte Lieferketten / Crowdsourcing • Ausführung von „Rest“-tätigkeiten oder kooperative Bearbeitung komplexer Aufgaben • Upgrading³⁾ / Polarisierung⁴⁾	
Führung und Kommunikation	• Management von räumlich und zeitlich entkoppelten Teams aus Festangestellten und Freiberuflern (Diversity-Management) • Hierarchien verlieren an Bedeutung • schnellere und umfassendere Information	• direkt und autoritär statt kooperativ orchestrierend und coachend • Angst vor Machtverlust als Hemmfaktor • Umfassende Leistungskontrolle von Mitarbeitern • Informationsüberfrachtung • Überforderung durch Erwartung an regelmäßige Wissensaktualisierung • zu hohe Anforderungen an Selbstführung (z.B. Zeitmanagement, Work-Life-Balance)
Personalgewinnung und Arbeitgeberattraktivität	• bessere und größere Sichtbarkeit auch von kleinen und mittleren Unternehmen • effizientere Bewerbungsprozesse • größere Attraktivität für Generationen Y und Z • Assistenzsysteme vergrößern Arbeitskräftepool • Unternehmensstandort wird weniger bedeutsam	• wachsende Ansprüche an Arbeitsinhalte (Sinnstiftung, Teilzeit) • Transparenz und Vergleichbarkeit der Arbeitsbedingungen • Substitution statt Gewinn/Erhalt von Arbeitsplätzen • Akzeptanzhürden für Bestandspersonal • automatisierte Personalauswahl

Fortsetzung auf Seite 48

Marktwert steigern mit SAP!

Keine andere Software hat sich in den deutschen Unternehmen so häufig etabliert wie die von SAP. Als ganzheitliche Software wird sie zur Abwicklung sämtlicher Geschäftsprozesse eines Unternehmens wie Buchhaltung, Controlling, Vertrieb, Einkauf, Materialwirtschaft, Produktion, Lagerhaltung und Personalwesen eingesetzt.

In Stellenausschreibungen haben SAP-Anwendungen schon längst Einzug gehalten. Um auf diese Entwicklung rechtzeitig reagieren zu können, ist eine Weiterbildung zum SAP-Anwender oder SAP-Berater eine Investition in Ihre berufliche Zukunft.

Das Tätigkeitsfeld eines SAP-Beraters ist als Schnittstelle zwischen IT, Betriebswirtschaft und Personal Management spannend und umfangreich. Sie lernen die Bedürfnisse eines Unternehmens zu analysieren und die Software individuell anzupassen. Ob als Inhouse-Berater, Unternehmensberater oder in der Selbstständigkeit sind die Berufschancen für ausgebildete und zertifizierte SAP-Berater sehr gut und vielfältig. Als erfahrener SAP-Bildungspartner schult CBW Sie im klassischen Präsenzunterricht an einem SAP-Schulungssystem, mit den Original-SAP-Schulungsunterlagen und von SAP zertifizierten Trainern/-innen. Die

CBW unterstützt Sie dabei, die weltweit anerkannten SAP-Zertifikate zu erlangen.

CBW ist als Bildungsträger nach DIN EN ISO 9001:2015 und

AZAV zertifiziert. Unser Unterricht findet zu 100 Prozent im klassischen Präsenzunterricht mit erfahrenen Dozenten im festen Klassenverband statt.



www.cbw-weiterbildung.de

Standort Hamburg

Frankenstraße 3,

20097 Hamburg

Naheed Priehn

Telefon: (0 40) 23 85 83 78-0

Fax: (0 40) 23 85 83 78-9

E-Mail: info@cbw-hamburg.de

Standort Berlin

Tauntenstraße 15,

10789 Berlin

Gesine Pelikan

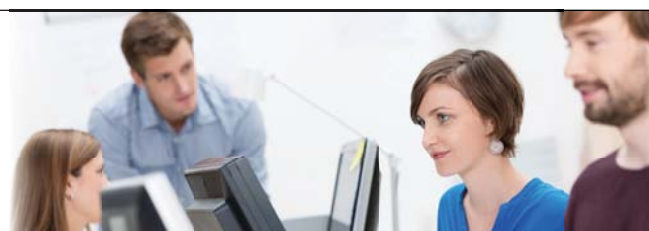
Telefon: (0 30) 23 63 15 99-0

Fax: (0 30) 23 63 15 99-9

E-Mail: info@cbw-berlin.de



College Berufliche
Weiterbildung GmbH™



WEITERBILDUNGEN

www.cbw-weiterbildung.de

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

→ IT-Spezialisten inkl. Herstellerzertifizierungen

z. B. MCSE, CCNA, CCNP, OCA, OCP, Zend-PHP

- Administrator/-in für heterogene Netzwerke Productivity
- Linux System- und Cisco Netzwerkspezialist
- MCSE-Productivity & Cisco – CCNA
- Software Developer Java – App (Android/iOS)
- Cisco – CCNP
- MCSE – SQL Server
- Web Developer

→ SAP-Berater- & Anwenderschulung inkl. Anwenderzertifizierung

- SAP ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP ERP Financials / Controlling
- SAP ERP HCM Personalwesen

→ Gesundheit & Pflege

- DRG-Coder – Medizinische Kodierfachkraft
- Deutsch für Mediziner – telc B2 - telc C1
- Medizinische Dokumentation

→ Kaufmännische Weiterbildungen inkl. Zertifizierungen

z. B. SAP, ECDL, LCCI, telc

- Büroassistent
- MS-Office – ECDL
- Business Englisch – LCCI
- Buchhaltung mit DATEV, Lexware, SAP
- Personalsachbearbeiter mit DATEV, Lexware und SAP (m/w)
- Fachkraft für Spedition und Logistik mit ATLAS, SAP GTS
- Außenhandel & Zoll mit ATLAS, SAP GTS
- Online Marketing inkl. Social Media
- geprüfte Personalkauffrau IHK (m/w)

→ Umschulungen

- Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK
- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK
- Kauffrau/-mann Spedition & Logistikdienstleistung IHK
- Steuerfachangestellte (m/w) mit StBk-Abschluss

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!



BILDUNGS-
PARTNER

Microsoft Imagine Academy



AKKREDITIERTES
PRÜFUNGSZENTRUM



Standort Hamburg
Standort Berlin

Frankenstraße 3
Tauntenstraße 15

20097 Hamburg
10789 Berlin

Naheed Priehn
Gesine Pelikan

Tel.: (040) 23 85 83 78-0
Tel.: (030) 23 63 15 99-0

info@cbw-hamburg.de
info@cbw-berlin.de


IAL®
**Institut für angewandte
Logistik GmbH**

Seit 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG. und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie KHK, Datev, Lexware, CATIA und Nemetschek.

Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B. die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In der IT-Qualifizierung haben Sie 30 Schwerpunktthemen zur Auswahl; unter anderem Netz-

werkadministration, Cisco-Routing, E-Marketing Backoffice, Qualitäts- u. Projektmanagement, Datenbankentwicklung und -administration sowie Anwendungsentwicklung. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen.

Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers. Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 23 Standorten in Deutschland!

Weitere Infos finden Sie unter www.ial.de.

Wir freuen uns auf Sie!

UNTERNEHMENSKOORDINATOR MIT SAP®

*Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD),
Finanzbuchhaltung (FI)*
12.07.2017 / 09.08.2017 / 06.09.2017 / Start monatlich

ABAP

mit SAP® NetWeaver
19.07.2017 / 23.08.2017 / 27.09.2017 / Start monatlich

SAP® BERATER

„APPLICATION ASSOCIATE“
mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM
12.07.2017 / 09.08.2017 / 06.09.2017 / Start monatlich
sowie BI, CO, HCM, PS
Start 06.09.2017 / 04.12.2017, alle 3 Monate

CAD BAUWESEN UND MASCHINENBAU

*u.a. AutoCAD, Nemetschek, Architecture,
CATIA V6, Inventor*
21.07.2017 / 04.08.2017 / 15.09.2017 / 29.09.2017 /
Start monatlich

GEWERBLICH-TECHNISCHE QUALIFIZIERUNG

u.a. SAP®
27.07.2017 / 24.08.2017 / 21.09.2017 / 20.10.2017 /
21.11.2017 / Start monatlich

KAUFMÄNNISCHE QUALIFIZIERUNG

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware
27.07.2017 / 24.08.2017 / 21.09.2017 / Start monatlich

IT-QUALIFIZIERUNG

MTA, MCSA, MCSE, OCA, OCP, LPIC, ITIL u. a.
Einstieg monatlich möglich

VORBEREITUNG AUF DIE EXTERNPRÜFUNG

*u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für
Büromanagement, Spedition & Logistikdienstleistung,
Fachkraft Lagerlogistik*
Empfohlene Startertermine Mitte Juni/ Anfang Juli, Mitte Dez./
Anfang Januar

GEWERBLICH-TECHNISCHE UMSCHULUNGEN

*u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist,
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)*
03.07.2017 / 01.09.2017 / 20.10.2017 / 21.11.2017

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN

*u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büromanagement,
Groß- und Außenhandelskaufleute, Verkäufer (m/w),
Einzelhandelskaufleute*
03.07.2017 / 01.09.2017

Personaldienstleistungskaufleute
01.09.2017

IT-UMSCHULUNGEN

*u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungsentwicklung /
Systemintegration, IT-Systemkaufmann (m/w)*
03.07.2017

**Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir
die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!**

ial.de

Bereiten Sie bei uns Ihren Einstieg in die zivile Wirtschaft vor! An 24 Standorten deutschlandweit.

Fortsetzung von Seite 45

Die digitale Transformation durchläuft von der Analyse der Betriebsabläufe bis zur Implementierung technologischer Unterstützung einen komplexen Prozess.

In eine dieser Wandlungsphasen treffen Zeitsoldaten, die nach Ablauf ihrer Verpflichtungszeit in der zivilen Wirtschaft eine Anstellung suchen,

auf ein Unternehmen Industrie 4.0 oder Handwerk 4.0. Weniger Fach-, als vielmehr Methoden- und Sozialkompetenz sind gefragt, um sich in diesem Prozess behaupten zu können.

Dr. Lothar Greunke

Anmerkungen:

¹⁾ vgl. <http://www.etventure.de/innvationsstudien/>

²⁾ Vortrag Dr. Harald Weber/ITA

am 22.03.2017 beim Netzwerktreffen „Zukunftsfähige Arbeit in Rheinland-Pfalz“ im Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie, Mainz.

³⁾ d.h.: weniger ausführende einfache Tätigkeiten, „Informatisierung“ von Arbeit auf Basis großer Datenmengen und Informationen, größerer

Entscheidungs- und Koordinierungsaufwand.

⁴⁾ d.h.: Schere zwischen komplexen und einfachen Tätigkeiten, Regelprozesse auf mittlerem Niveau werden automatisiert, neue einfache Tätigkeiten mit wenig Entscheidungsspielraum (Dequalifizierung) und anspruchsvolle Steueraufgaben.

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis.

Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



Hugo-Eckener-Schule

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in

Profilbereiche:

- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Voraussetzungen:

Mittlere Reife
Kaufmännische Ausbildung
2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profilbereiche „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de



Stellenbörse



Berufskraftfahrer/-innen für den Güternahverkehr

Stellen-Nr.: 2200/SN/0040/17

Arbeitsort: Main-Kinzig-Kreis

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Das Unternehmen mit Sitz in Maintal sucht zum nächstmöglichen Termin Kraftfahrer für den Nahverkehr.

Voraussetzungen:

Fahrerlaubnis Klasse CE und Fahrerkarte.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Maschinen- und Anlagenführer/-in

Stellen-Nr.: 2200/SN/0041/17

Arbeitsort: Schwalm-Eder-Kreis

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Bedienen von verschiedenen Fertigungsmaschinen in unserem vielfältigen und modernen Maschinenpark, Verpackungs- und Versandtätigkeiten, allgemeine Helfertätigkeiten.

Voraussetzungen:

berufliche Erfahrung in der metallverarbeitenden Industrie, zuverlässige und sorgfältige Arbeitsweise, Bereitschaft zur Schichtarbeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Anlagenmechaniker (m/w) Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Stellen-Nr.: 2200/SN/0043/17

Arbeitsort: Fulda

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Inspektion, Wartung und Reparatur von Heizungsanlagen mit dem Schwerpunkt Wärmeherzeugung, Aufrechterhaltung der Funktionssicherheit und Energieeffizienz, Dokumentation der Inspektions- und Wartungsintervalle, Unterstützung des Entstörungs- und Bereitschaftsdienstes; geboten werden ein unbefristeter Arbeitsvertrag, eine leistungsgerechte überdurchschnittliche Entlohnung und weitere attraktive Rahmenbedingungen (z. B. Arbeitszeitkonto, 30 Urlaubstage und Weihnachtsgeld).

Voraussetzungen:

eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Anlagenmechaniker/-in, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, oder eine vergleichbare Ausbildung, Fachkenntnisse mit Wärmeherzeugern diverser Hersteller, gute Kenntnisse der einschlägigen Regelwerke, Führerschein Klasse B.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Projektingenieur Prozesse Betrieb Filter (m/w)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0092/17

Arbeitsort: St. Wendel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Bei uns sind Sie zuständig für die Überwachung unserer Produktion und bearbeiten vielfältige und abwechslungsreiche technische Projekte, in denen Sie sich mit sehr praxisorientierten und produktionsnahen Themen beschäftigen. Selbstverständlich stellen Sie hierbei sowohl an die Qualität der eingesetzten Rohstoffe und Vorprodukte als auch an die gefertigten Dialysefilter höchste Ansprüche. Sie organisieren und gestalten Versuchsreihen zu produktbezogenen Aufgabenstellungen und erstellen und pflegen die zugehörigen Dokumentationen.

Wenn Sie sich für einen Einstieg beim weltweit führenden Anbieter im Dialysebereich entscheiden, sollten Sie unbedingt den Willen zur Weiterentwicklung mitbringen. Denn am Standort St. Wendel kombinieren wir mit über 1 700 Mitarbeitern Forschung, Entwicklung und Produktion.

Voraussetzungen:

Wir erwarten ein abgeschlossenes Studium der Ingenieurwissenschaften und Erfahrung im Umgang mit Produktionstechnik. Auch ein Bachelor-Studium im o.g. Bereich mit nachweislicher Praxiserfahrung entspricht unseren Anforderungen. Am besten passen Sie zu uns, wenn Sie offen für neue Themenbereiche sind und sich die erforderlichen Fachkenntnisse auch schnell und eigeninitiativ aneignen können. Sie sprechen und schreiben sicher in englischer Sprache und haben Erfahrung mit der üblichen Kommunikationssoftware sowie den MS-Office-Programmen. Herausfordernde technische Situationen halten Sie nicht davon ab, analytisch und logisch vorzugehen, zu hinterfragen und Ihre Fortschritte mit dem Team zu teilen. Als ambitioniertem Ingenieur bieten wir Ihnen einen interessanten Arbeitsplatz mit Perspektive. Bei weiteren Fragen zum Stellen-



Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: Keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenanzeige angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenanzeige und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit

Brühler Straße 309

50968 Köln

Tel. extern: +49 (0)221 93 45 03-22 34

Tel. intern: 90-38 13-22 34

E-Mail: jobservice@Bundeswehr.org

lenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Mediengestalter/-in

Stellen-Nr.: 2600/SN/0109/17
Arbeitsort: Wasserliesch
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Für unser europäisches Distributionszentrum suchen wir eine/n Mediengestalter/-in in Festanstellung (Vollzeit). Ihre Aufgaben: Konzeption und Gestaltung von diversen Print- und Onlineprodukten; grafische Umsetzung von Flyern, Katalogen, Broschüren, Anzeigen, Postern und anderen Werbemitteln; Bildbearbeitung und Retuschen. Wir bieten: Herausfordernde Projekte; Freiheit, Individualität, Teamarbeit und offene Kommunikation; eine gute Arbeitsatmosphäre in einem hochmotivierten Team; eigenverantwortliche Tätigkeit in einem abwechslungsreichen Betätigungsfeld; ein sehr modernes und innovatives Arbeitsumfeld.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zum Mediengestalter o d e r erfahrener Quereinsteiger; Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit der Adobe Creative Suite; strukturierte Arbeitsweise; belastbarer Teamplayer. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Gesundheits- und Krankenpfleger m/w (Ausbildung 2017/2018)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0112/17
Arbeitsort: Trier
Einstellung: 1.10.2017/2018
Stellenbeschreibung:
Die Ausbildung in einem Pflegeberuf eignet sich besonders für Menschen, die gerne kommunizieren, den Patienten und Angehörigen mit Rat und Tat zur Seite stehen und gerne im Team mit vielen unterschiedli-

chen medizinischen Berufsgruppen zusammenarbeiten. Aufgabenbereiche: eigenverantwortliche Betreuung von Pflegebedürftigen und ihren Familien; Feststellung und Planung des Pflegebedarfs (Anamnese, Pflegediagnose, Maßnahmen, Evaluation); Organisation der Pflege; Beratung und Anleitung; Psychosoziale Betreuung; Information über gesundheitsfördernde Maßnahmen; Dokumentation; Durchführung diagnostischer und therapeutischer Maßnahmen nach ärztlicher Anordnung. Spätere Einsatzmöglichkeiten: Krankenhaus; Altenwohn- und Pflegeheim bzw. Kinderheimen; ambulanter Pflegedienst; Wohnheim für Menschen mit Behinderung; Rehabilitationseinrichtungen; Beratungsstellen; Dauer drei bis fünf Jahre (Vollzeit/Teilzeit); Ausbildungsvergütung:
1. Ausbildungsjahr: 1.040,69
2. Ausbildungsjahr: 1.102,07
3. Ausbildungsjahr: 1.203,38
Voraussetzungen:
mindestens Sekundarabschluss; Freude an der Arbeit mit Menschen; Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Kontaktfähigkeit und psychische Stabilität; gesundheitliche Eignung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0081/17
Arbeitsort: Landkreis Kronach, Bayern
Einstellung: ab 8.6.2017
Stellenbeschreibung:
Sie haben die Aufgabe, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen der Arbeitssicherheit einschließlich der menschengerechten Gestaltung der Arbeit zu unterstützen. Sie beurteilen die Arbeitsbedingungen, überprüfen die Betriebsanlagen und

untersuchen die Ursachen von Arbeitsunfällen, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen und beratenden Bereich. Voraussetzungen:
Fachkraft für Arbeitssicherheit, Meister, Techniker oder Ingenieur, Durchsetzungsvermögen, Bereitschaft zur Weiterbildung, eigenständiges Arbeiten, Teamfähigkeit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11-43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Zerspanungsmechaniker (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0080/17
Arbeitsort: Landkreis Kronach, Bayern
Einstellung: ab 9.6.2017
Stellenbeschreibung:
Herstellen hochwertiger Drehteile an CNC-gesteuerten Drehmaschinen, Arbeiten nach technischen Zeichnungen und internen Vorgaben, Bedienen von unterschiedlichsten Maschinen, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen und handwerklichen Bereich.
Voraussetzungen:
Zerspanungsmechaniker/-in (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf) oder vergleichbare Ausbildung, Motivation und Eigeninitiative, eigenverantwortliche und vorausdenkende Arbeitsweise, ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein, Engagement im Team. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11-43 96-275, Bw 90-67 23-275).

IT-System Engineer (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0078/17
Arbeitsort: Nürnberg
Einstellung: ab 8.6.2017
Stellenbeschreibung:
Unterstützung unserer Kunden bei der Planung und Umsetzung von IT-Projekten mit den Schwerpunkten Desktop- und Servervirtualisierung, Netzwerk, Storage, Backup, und Microsoft-Umgebungen, Hard-

waresupport für verschiedene Hersteller im Client-/Server-Bereich, Betreuung der internen IT-Landschaft und des Intranets, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen bzw. IT-orientierten und beratenden Bereich. Voraussetzungen:
abgeschlossene IT-Ausbildung bzw. System Engineer (m/w), gute Kenntnisse in den Bereichen Netzwerk und Virtualisierung, Erfahrung im Microsoft-Umfeld einschließlich der einschlägigen Zertifizierungen, kontaktstark, teamfähig, selbstständige Arbeitsweise, hohe Einsatzbereitschaft, Führerschein erforderlich. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11-43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Arbeitsplatz Exportsachbearbeiter/-in

Stellen-Nr.: 1500/SN/0644/17
Arbeitsort: Bremen
Einstellung: 8.6.2017
Stellenbeschreibung:
Dispositionen von Versandaufträgen, Organisation fachgerechter Verpackungen, Einholen von Angeboten für den nationalen und internationalen Transport, Überwachung und Abwicklung der termin- und sachgerechten Auftragsabwicklung, Einleiten von Maßnahmen bei möglichen Änderungen, Absprache mit Spediteuren, Überwachung der Dokumenteneingänge, Erstellen aller für den Versand benötigten Unterlagen (Frachtbriefe, Speditionsaufträge, Zertifikate), Abwicklung der üblichen Zollformalitäten und Gefahrgutsendungen, Kontrolle von Schnittstellen, Durchführung der Dual Use Prüfungen, Präferenzprüfung, Exportlisten China, Abrechnungen (Speditionsrechnungen prüfen, Kundenabrechnungen erstellen), Einfuhr von aktiver Veredlung, Akkreditivdaten hinterfragen (Bedingungen, Lieferanten, Gültigkeit), Verantwortungsübernahme für die Koordination der Kundendienstaufträge und Nachlieferungen mit der Fer-

tigung, Materialbereitstellung, Montage, Terminverfolgung. Voraussetzungen: Ausbildung und Berufserfahrung im Speditionsbereich (Export), sehr gute Englischkenntnisse, MS Office Kenntnisse. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Rüdebusch, Tel. 0 44 21-48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Duales Studium

Wirtschaftsingenieurwesen

Stellen-Nr.: 1500/SN/0671/17
Arbeitsort: Vechta/Diepholz
Einstellung: 1.8.2018
Stellenbeschreibung: Die Ausbildung zum/zur Wirtschaftsingenieur/-in dauert sieben Semester und kombiniert ein Ingenieurstudium mit einer Berufsausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau. Es werden sowohl ingenieur- als auch wirtschaftswissenschaftliche Kenntnisse vermittelt, sodass Wirtschaftsingenieure in der Lage sind, gleichzeitig technische Abläufe und wirtschaftliche Faktoren bei der Lösung von Aufgaben zu berücksichtigen. Praxis- und Theoriephasen finden während der Ausbildung abwechselnd bei Grimme und an der PHWT in Diepholz statt. Übliche Aufgaben sind z.B. die Erstellung von Kosten-Nutzen-Analysen oder die Prozessoptimierung. Voraussetzungen: Allgemeine Hochschulreife. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Rüdebusch, Tel. 0 44 21-48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Arbeitsplatz

Netzwerkadministrator (m/w)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0663/17
Arbeitsort: Bremen
Einstellung: 14.6.2017
Stellenbeschreibung: Optimierung und Weiterentwicklung der IT Netzwerk-

umgebung (WLAN, VPN, Firewall), Konfiguration sowie Administration von IT Netzwerkkomponenten (Router/Switches), Monitoring sowie Troubleshooting für jegliche Problemstellungen in der gesamten IT Netzwerklanschaft. Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossenes Ausbildung im IT Bereich oder vergleichbare Qualifikation und Fähigkeiten, gute Netzwerkkenntnisse sowie gutes technisches Verständnis für komplexe Netzwerkinfrastrukturen, erste bis sehr gute Kenntnisse im Betrieb von WAN und LAN basierend auf Produkten von Cisco, HP, Dell oder Juniper, hohe Kundenorientierung und Qualitätsbewusstsein und serviceorientiertes Handeln. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Rüdebusch, Tel. 0 44 21-48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Werkstattleiter (m/w) mit Perspektive der Filialleitung im Großraum Köln

Stellen-Nr.: 2500/SN/0147/17
Arbeitsort: Köln
Einstellung ab: 1.7.2017
Stellenbeschreibung: Der Fokus liegt in der Filialorganisation sowie der Kundenakquise und Kundenbetreuung. Verantwortung für das Servicemobil, die Werkstatt und das Lager der Filiale sowie die kaufmännische Abwicklung. Vertretung der Filialleitung in der Führung des Mitarbeiterteams.

Voraussetzungen: technische und/oder kaufmännische Ausbildung sowie Interesse am aktiven Kundenkontakt. Idealerweise eine Fortbildung zum Techniker/Meister sowie kaufmännische Zusatzqualifikation. Von Vorteil ist ein solides Grundwissen in der Hydraulik und Pneumatik. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Müns-

ter (Herr Probst, Tel. 02 51-60 948-322, Bw 90-33 24-322)

Disponent (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0150/17
Arbeitsort: Mönchengladbach
Einstellung ab: 1.7.2017
Stellenbeschreibung: Eigenständige Planung der Transportvorgänge. Verantwortung für Wirtschaftlichkeit und technischen Zustand des Fuhrparks. Auftragserfassung, Tourenplanung, Überwachung der gesetzlichen Vorschriften, Neukundenakquise und Koordination der Werkstattaufenthalte in unserer Nutzfahrzeugwerkstatt. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung. Sozial- und Führungskompetenz. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht Tel. 02 51-60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0128/17
Arbeitsorte: Osnabrück, Oberhausen, Köln, Aachen, bundesweit.
Einstellung ab: 1.7.2017
Stellenbeschreibung: Allgemeine Elektromontage, Kabelverlegung, Anschlussarbeiten, Installation und Verdrahtung, EMSR-Montage, Loop Check, Inbetriebnahme und Wartung. Instandhaltung und Revisionen in Bereichen der Industrie und Energietechnik. Voraussetzungen: Berufsausbildungsabschluss im Bereich Elektrotechnik. Kenntnisse in den genannten Aufgaben. Auch Berufsanfänger und Wiedereinsteiger bei entsprechender Eignung denkbar. Flexibilität, Teamfähigkeit, Führerschein und zeitweise Reise- und Montagebereitschaft. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Müns-

ter (Frau Zucht Tel. 02 51-60 94 8-327, Bw 90-33 24-327).

Fachinformatiker (w/m)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0206/17
Arbeitsorte: Köln
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Installation, Administration sowie Dokumentation der gesamten IT-Infrastruktur (Hard- und Software), Durchführung der Endanwenderbetreuung, Monitoring, Support und Wartung aller Systeme sowie Benutzerverwaltung, Endgeräte-management u. a. Rollout, Pflege und Dokumentation, Abstimmung mit und Koordination von externen Dienstleistern. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung als Fachinformatiker (w/m) für Systemintegration oder vergleichbare Ausbildung, fundierte Kenntnisse im Bereich von Microsoft-Server-/Client-Systemen (Win 2008 R2+, AD), gute Kenntnisse im Bereich Networking (IP, DHCP, DNS, VPN, Firewall), Erfahrung in der Administration von MS-SQL-Datenbanken und von Virtualisierungslösungen unter VMware, Erfahrung in der Durchführung des User-Supports bei der Betreuung und Einrichtung von MS Windows 7-10 und Apple (Mac, iMac, iPhone, iPad), Freude am Umgang mit Menschen und Kommunikations-talent, strukturierte und präzise Arbeitsweise. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Projektleiter (w/m) für technisches Kundenmanagement

Stellen-Nr.: 2400/SN/0220/17
Arbeitsort: Rösrath/Lohmar, Rhein-Sieg-Kreis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: professionelle Beratung und Betreuung der internationalen Kunden in wirtschaftlichen und technischen Fragestellungen

während des Projektablaufs, Teilnahme an technischen Entwicklungsmeetings zur Erfüllung der fahrzeug- und länderspezifischen Schutzanforderungen (funktionales Schutzsystem), Leitung, Planung, Koordination und Steuerung der einzelnen Projektzyklen und Arbeitsprozesse von der Angebotserstellung bis zur Umsetzung in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung, den Fachabteilungen und externen Dienstleistern/Schnittstellenmanagement, Sicherstellung eines kundengerechten Projektablaufs in Hinblick auf Einhaltung der Kunden-, Technik-, Qualitäts-, Termin- und Budgetvorgaben sowie die operative Vorgabe und Anweisung notwendiger Maßnahmen innerhalb der einzelnen Projektzyklen und Arbeitsprozesse, Dokumentation und Produktpräsentation im internationalen Umfeld.

Voraussetzungen:

Ingenieurstudium, Techniker oder adäquate technische Ausbildung mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen, vorzugsweise Maschinenbau, Bereitschaft zu mehrtägigen Kundeneinsätzen im In- und Ausland, verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift, Anwendung und Kenntnisse von Projektmanagementtools, kundenorientiertes Arbeiten, Leistungsfreude, Problemlösungskompetenz, Verhandlungs- und Präsentationsgeschick.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Betreuungsspezialist (w/m) ICA 90 II

Stellen-Nr.: 2400/SN/0233/17

Arbeitsort: Fürstfeldbruck

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

aktive Kundenberatung in Bezug auf mögliche Modifizierungen am Simulator sowie Umsetzung der Vorschläge in Air Force Technical Orders

(AFTOs), Umsetzung von Softwareänderungen, die vor Ort durchführbar sind (über Editorstation angepasste MatLab und XML-Programme), Wartung, Instandhaltung und -setzung der Komponenten eines Flugsimulators bzw. Ausbildungsgerätes wie z. B. Testplätze, Ausbilderkonsole, Rechnersysteme, Peripherie sowie Netzwerke.

Voraussetzungen:

abgeschlossene dreijährige technische Berufsausbildung, Fortbildung zum staatlich geprüften (Elektro-)Techniker, mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position, Softwarekenntnisse in MatLab wünschenswert sowie sicherer Umgang mit dem MS Office Paket, versiert im Umgang mit Mediendateien (Audio- und Grafikdateien), Grundkenntnisse der Mechanik, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Bereitschaft zum Schichtdienst.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

IT Demand Manager (w/m)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0234/17

Arbeitsort: Köln

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Gestaltung zukunftsfähiger und innovativer IT-Geschäftsservices im Bereich Software rund um alle Prozesse, Vorantreiben der Umsetzung der digitalen Strategie des Unternehmens, proaktive Weiterentwicklung und Verbesserung der IT-Landschaft in Abstimmung mit anderen, z. B. Portfolio Management und Architektur, Identifizierung und Erfassung der fachlichen Anforderungen (Change und Projekt) mit Ausrichtung auf die internen und externen Kundenbedürfnisse bis zur Projektreife, Bewertung und Planung neuer und geänderter Kundenanforderungen im Hinblick auf Interdependenzen zu parallel laufenden Aktivitäten sowie in

Abstimmung mit der IT-Strategie, Erarbeitung kreativer Lösungswege unter Einsatz klassischer und agiler Projektmethoden, verbindliche Kommunikation mit allen Beteiligten.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Hochschulstudium der Wirtschafts- oder Naturwissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik oder vergleichbare Ausbildung, einschlägige Berufserfahrung in der Anwendung strukturierter Methoden zur Analyse und Erarbeitung von Anforderungen und Konzepten, ausgeprägte Geschäftsprozessaffinität, praktische Erfahrungen im Anforderungsmanagement und/oder der (Teil-)Projektleitung von (IT-)Projekten sowie in der Steuerung und Zusammenarbeit mit Softwareherstellern und IT-Dienstleistern, verhandlungssichere Englisch- und Deutschkenntnisse, proaktive, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise, hohes Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, wertschätzende Kommunikation gegenüber anderen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Geprüfte/-r

Baumaschinenmeister/-in oder Industriemeister/-in Metall

Stellen-Nr.: 2400/SN/0210/17

Arbeitsort: Oberhausen, Essen

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Ausbildertätigkeit in der Aus- und Weiterbildung, eigenständige Vorbereitung und Durchführung von Lehrgängen und Schulungen in Theorie und Praxis im Bereich Maschinentechnik und Metall, Betreuung von Schulungs- und Lehrgangsteilnehmern, Unterstützung beim Aufbau der Maschinenteknik am neuen Standort Oberhausen, Modernisierung und ständige Weiterentwicklung von Schulungs- und Lehr-

gangsprogrammen, Implementierung digitaler Arbeitsmittel in die Aus- und Weiterbildung. Voraussetzungen:

Abschluss zur/zum Baumaschinenmeister/-in oder Industriemeister/-in im Bereich Metall, umfangreiche Kenntnisse in der Baumaschinentechnik, pädagogisches Geschick im Umgang mit Schülern, Jugendlichen, Auszubildenden und Erwachsenen, freundliches Auftreten, Kommunikationsfähigkeit, Freude am Arbeiten im Team und am Ausbilden, Selbstständigkeit, sichere MS-Office-Anwenderkenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Importsachbearbeiter (w/m)

Stellen-Nr. 2400/SN/0203/17

Arbeitsort: Köln

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Kundenkontakt zur Einholung von Genehmigungen, Unterlagen, Informationen und Anweisungen, Einhaltung der Zollabfertigungsstrategien, -prozeduren, -standards und -systeme der Unternehmenszentrale, Vor- und Nachbereitung von Sendungspapieren und -daten sowie Klärung von Diskrepanzen, Erfassung und Abgabe von Zollanmeldungen, Rücksprache mit Zollbehörden, Beantragung und Bearbeitung von Steuerbescheiden zum Abschluss der Verfahren und Vorbereitung der Papiere für die Buchhaltung, Erledigung allgemeiner Administrations-, Kopier-, Sortier-, Archivierungs-, Reporting- und Berichtsaufgaben, Unterstützung und Begleitung von Auditionen des Standortes.

Voraussetzungen:

abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise Speditionskaufmann bzw. -frau, bereits vorhandene einschlägige Berufserfahrung sowie Kenntnisse in der Abfertigung von Importsendungen und des Zollrechts wünschens-

wert, Erfahrung im Umgang mit Kunden, Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute MS-Office-Anwenderkenntnisse, insbesondere Word und Excel, Teamfähigkeit, Engagement.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13 -43 22).

Instandhaltungstechniker (m/w) für komplexe Antriebe und anspruchsvolle Motoren

Stellen-Nr.: 4200/SN/0328/17
Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Durchführung von Befund- und Prüfarbeiten, visuelle und maßliche Kontrolle von Motoren- und Triebwerksbauteilen, Bewertung und Dokumentation von Prüfergebnissen unter Berücksichtigung gültiger Vorschriften, Erkennung und Veranlassung zusätzlicher Untersuchungen, Festlegung und Veranlassung notwendiger Reparaturen an Bauteilen, Lesen und Umsetzen der englischsprachigen Hersteller- und Kundendokumentation, Durchführung der Schlussprüfung.

Voraussetzungen:

abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung in einem metallverarbeitenden Beruf mit fachbezogener Weiterbildung oder einschlägiger Berufserfahrung, Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit Bauteilen der Luftfahrtindustrie erforderlich, sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office) und SAP-Kenntnisse wünschenswert. Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30-67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0321/17

Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Wir reinigen Abwasserrohre, stellen Schäden fest, reparieren sie, sanieren Rohre und Stränge in Schutzbereich 1 Immobilien, bauen Anlagen, halten sie in Stand und bauen sie um, erstellen Verlaufspläne etc. Wir haben spezielle Arbeitsverfahren entwickelt und nutzen die neuesten Sanierungsverfahren. Wir arbeiten für Hausverwaltungen, Krankenhäuser, FU und TU Berlin, Hotels, Ämter, Hallen, Veranstaltungsorte, Sportplätze.

Voraussetzungen:

Fachkraft für Wasserwirtschaft, Fachkraft für Wasserversorgungstechnik, Anlagenmechaniker (SHK), technische Berufsausbildung oder -erfahrung, Kommunikationsstärke, Führerschein B, gut wäre auch B1 bzw. C/C1.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30-67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

Berufskraftfahrer (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0326/17

Arbeitsort: Spremberg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Wenn Sie Interesse an einer spannenden und abwechslungsreichen Tätigkeit haben, dazu noch einen ADR-Schein für Silo- und Stückgut und nach Möglichkeit einen Staplerschein besitzen sowie Flexibilität mitbringen, sind Sie bei uns genau richtig. Wir bieten Ihnen eine überdurchschnittliche Bezahlung und umfangreiche Sozialleistungen. Stellen für Sie Übernachtungen im Fahrzeug und nach Erfordernis Wochentouren keine Probleme dar, sind Sie für unser Team die ideale Verstärkung.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung Berufskraftfahrer, ADR-Schein, Staplerschein.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30-67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

2nd Level Supporter (m/w)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0335/17

Arbeitsort: Sindelfingen

Einstellung ab: sofort

Stellenbeschreibung:

Sie sind zuständig für die Aufnahme und eigenständige Bearbeitung von Support- und Störungsvorgängen, dabei erfolgt die Aufnahme, Verwaltung und Lösung von Supportanfragen mithilfe eines Ticketsystems und einer Knowledge Base. Sie sind verantwortlich für die Klassifizierung und Bearbeitung von Problemen unbekannter Ursache und stimmen sich mit dem 3rd Level Support ab. Durch Sie erfolgt die Dokumentation im Ticket-System und ggf. lösen Sie eingehende Probleme innerhalb von vorgegebenen Zeiten (SLA's). Als Arbeitgeber mit flachen Hierarchien, offenen Türen, klaren Strukturen und immer hilfsbereiten und engagierten Kollegen bieten wir Ihnen den Neustart zu interessanten Projekten und Aufgaben. Unsere Kernkompetenz liegt in der aktiven Recherche und Vorklassifizierung potentieller Berater und IT-Spezialisten, passend zu dem Projekt und Anforderungen. Qualität, Qualifikation, Know-How, und Projekterfahrung stehen bei uns stets im Vordergrund. Zu unserer serviceorientierten Vorgehensweise gehört eine offene und direkte Kommunikation mit unseren Kunden, denn unser Ziel ist eine langfristige Partnerschaft und eine termingerechte und erfolgreiche Projektabwicklung.

Voraussetzungen:

Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich oder gleichwertige Kenntnisse, erste Berufserfahrungen im Support Umfeld sind von Vorteil. Sie haben praktische Erfahrung in der Administration, auch unter Windows, sowie gute Netzwerk-Kenntnisse (TCP/IP, IPv4, IPv6, etc.). Weiter haben Sie eine analytische und lösungsorientierte Denkweise, sowie ein serviceorientiertes, einwandfreies Auftreten, sowohl im Kundenkontakt als auch im

persönlichen Umgang im Team. Kommunikationsstärke, Belastbarkeit, Flexibilität und sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Strecker, Tel. 07 11-25 40-35 54, Bw 90-58 24-35 54).

Mitarbeitender Kfz-Meister (m/w)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0338/17

Arbeitsort: Ulm

Einstellung ab: sofort

Stellenbeschreibung:

Ihre Aufgaben bei uns wären die Ausführung von Wartungs- und Inspektionsarbeiten mit Protokollierung, die Diagnose über den Zustand von Motor, Bremsen, Stoßdämpfer, sowie das systematische Eingrenzen von Fehlern und Störungsbeseitigung, die Mitarbeit und die Unterstützung von Reparaturen, den Aus- und Einbau elektrischer und mechanischer Baugruppen. Wir bieten Ihnen ein tolles Team, einen Super-Chef und eine angenehme Arbeitsatmosphäre sowie eine abwechslungsreiche Tätigkeit und einen sicheren Arbeitsplatz. Sie erwartet eine Festanstellung in einem vielseitigen Tätigkeitsbereich. Freuen Sie sich auf spannende Herausforderungen und individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten.

Voraussetzungen:

Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum Kfz-Mechatroniker-/Kfz-Mechaniker-Meister und verfügen über ein motiviertes Talent im Bereich Reparatur oder Instandsetzung. Dabei bringen Sie noch sehr gute Kenntnisse im Bereich Diagnose und Instandsetzung von Elektrik/Elektronik mit sowie fundierte Kenntnisse der Fahrzeugelektronik. Hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stutt-

gart (Frau Cihotzki,
Tel. 07 11-25 40-25 41
Bw 90-58 24-25 41).

Drehleitermonteur (m/w) im In- und Ausland

Stellen-Nr.: 3400/SN/0319/17

Arbeitsort: Kandel,

Landkreis Germersheim

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Ihre Aufgaben sind die technische Betreuung und die Durchführung von Reparaturen und Inspektionen sowie die Erweiterung des bestehenden Kundenstamms. Neben der technischen Kompetenz ist der Spaß am Außendienst eine Grundvoraussetzung für diese Stelle. Wir sind eine Werkstatt für Reparaturen und Instandhaltungen der Feuerwehr-Fahrzeuge/Drehleiter und möchten unser Außendienst-Team im In- und Ausland erweitern.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über eine abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich Maschinenbau und haben ein freundliches, kontaktfreudiges Auftreten sowie eine selbstständige Arbeitsweise.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Strecker, Tel. 07 11- 25 40-35 54, Bw 90-58 24-35 54).

Ingenieur

CAD-Konstruktion (m/w)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0128/16

Arbeitsort: Wolfsburg

Einstellung: 1.7.2017

Stellenbeschreibung:

Für uns tätig zu sein, heißt Teil eines dynamischen Unternehmens zu sein, dessen Produkte und Dienstleistungen in einem zukunftsorientierten, stark wachsenden Segment des Automobilmarktes angesiedelt sind. Bei uns arbeiten Sie in einem jungen und hoch motivierten Team an anspruchsvollen und zukunftsweisenden Aufgaben mit viel Freiraum für eigene Ideen. Unsere internen Qualifizierungsmöglichkeiten fördern Ihre fachliche und persönliche Entwicklung. Als Kon-

strukteur unterstützen Sie uns am Standort Wolfsburg bei spannenden Projekten in enger Zusammenarbeit und Abstimmung mit den Fachabteilungen und unserem Kunden. Ihr Zuständigkeitsbereich innerhalb unseres Teams umfasst die konstruktive Entwicklung von Bauteilen und Komponenten, dabei betreuen Sie den gesamten Entwicklungsprozess vom Prototypen bis zur Serie. Zu Ihren Kernaufgaben zählen: Selbstständige Entwicklung und Konstruktion von Modulen, Bauteilen und Elektronikkomponenten auf Basis von CAD-Entwürfen, Bauraumuntersuchungen sowie lastenheftgerechte Auslegung von Bauteilen, Unterstützung bei der Optimierung und Weiterentwicklung von Bauteilen, Erstellung fachgerechter technischer Dokumentationen, Konzept- und Entscheidungsvorlagen.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes technisches Studium der Fachrichtung Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik oder eine Ausbildung mit vergleichbaren Qualifikationen und konnten bereits erste Berufserfahrung in der Automobilentwicklung sammeln.

Darüber hinaus bringen Sie umfassende CAD-Kenntnisse – idealerweise Catia V5 oder Pro/Engineer, ein gutes technisches Verständnis, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Fähigkeiten im Umgang mit MS-Office mit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmä, Tel. 05 11-67 98-422, Bw 90-22 25-422).

Azubi Kraftfahrzeug- mechatroniker Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik (w/m)

Stellen-Nr.: 2070/SN/0119/10

Arbeitsort: Minden-Lübbecke

Einstellung: ab 1.8.2017

Stellenbeschreibung:

Sie gehen gern mit technischen und elektronischen Geräten

um. Sie interessieren sich für Elektronik und Steuerungstechnik. Sie sind aufgeschlossen und arbeiten gern im Team. Kfz.-Mechatroniker/-innen mit dem Schwerpunkt „Nutzfahrzeugtechnik“ übernehmen sämtliche Service- und Reparaturarbeiten rund ums Nutzfahrzeug. Dazu gehört die Diagnostik der fahrzeugtechnischen Systeme, Fahrzeuginstandsetzung und die Umrüstung von Aufbauten, Anhängern und Zusatzsystemen. Kfz.-Mechatroniker/-innen mit dem Schwerpunkt „Nutzfahrzeugtechnik“ sind in der Regel in Reparaturwerkstätten oder beim Pannendienst, bei Herstellern und Ausrüstern von Nutzfahrzeugen, sowie bei Speditionen oder Busunternehmen beschäftigt. Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre. Perspektiven: Meister, Techniker, Bachelor of Engineering. Voraussetzungen: guter Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss. Technisches Verständnis, handwerkliches Geschick, räumliches Vorstellungsvermögen, Konzentrationsfähigkeit, Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie Aufgeschlossenheit. Bei entsprechenden Vorkenntnissen bietet das Unternehmen die Möglichkeit einer verkürzten Ausbildung an. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover Herr Schmä, Tel. 05 11-67 98-422, 90-22 25-422.

Softwareentwickler/-in für C#/.NET

Stellen-Nr.: 4300/SN/0036/17

Arbeitsort: Lugau

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Das Konzipieren, Entwickeln und Umsetzen von DV-Anwendungen; das systemtechnische Betreuen von Softwarelösungen; die Unterstützung der Fachabteilungen bei der Gestaltung von innerbetrieblichen Prozessen; die Betreuung von IT-Systemen vor Ort in Zusammenarbeit mit der zentralen IT-Abteilung. Wir bieten: attraktive tarifgebundene Entlohnung

im Bereich der Stahlindustrie, flexible Arbeitszeiten, Zugang zu modernster IT, umfangreiche Möglichkeiten der beruflichen Qualifizierung, ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld durch die Verbindung aus Stahlindustrie und IT, eigenverantwortliches Arbeiten mit kurzen Entscheidungswegen, ein Team aus Mitarbeitern mit Freude an ihrer Arbeit. Voraussetzungen:

ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik oder eine geeignete Qualifikation für das Aufgabengebiet; Kenntnisse in C#/.NET, objektorientierter Softwareentwicklung, SQL; Erfahrung im Umgang mit MS Visual Studio; Interesse für aktuelle Entwicklungen in der IT; anwendungsbereites Verstehen der englischen Sprache. Grundkenntnisse in den Bereichen Controlling und Industriebetriebslehre; die Fähigkeit, sich selbstständig in Problemstellungen einzuarbeiten; Offenheit gegenüber neuen Entwicklungen im beschriebenen Umfeld; grundsätzliche Reisebereitschaft zwischen den Standorten der BGH Gruppe.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51-46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Junior Consultant SAP (m/w)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0056/17

Arbeitsort: deutschlandweit

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Deine Entwicklung mit ITARICON bedeutet, Du arbeitest bei den großen deutschen Unternehmen der Branchen Automotive, Banking und Finance gemeinsam mit Deinem Team und schärfst Dein Profil in interessanten Projekten. Einer unserer SAP-Experten ist an Deiner Seite, bildet Dich aus und lässt Dich an unseren über zehn Jahren SAP-Erfahrung partizipieren. Du entwickelst Dich zum gefragten Vermittler zwischen Geschäftsprozess

und IT. Deine Aufgaben: Du berätst namhafte Kunden konzeptionell und technisch bei der Integration neuer Applikationen in die bestehende IT-Anwendungslandschaft. Du fokussierst Geschäftsprozesse, nimmst Anforderungen auf und erstellst Konzepte zu Kommunikation und Schnittstellen zwischen SAP und Non-SAP-Applikationen. Mit der Middleware SAP NetWeaver PI implementierst Du Dein Konzept, teils durch Customizing, teils durch kleinere Java-Funktionen.

Voraussetzungen:
Du hast erfolgreich ein Studium mit Informatikinhalt abgeschlossen und möchtest Dich fachlich und persönlich entwickeln. Du besitzt Grundlagenwissen in den Programmiersprachen Java oder ABAP. Sowohl Webservices und XML, als auch Anwendungs- und Softwarearchitektur sind Dir bekannt. Du möchtest Dein professionelles Auftreten, Deine Kommunikationsfähigkeit sowie Deine Problemlösekompetenz ausbauen. Reisebereitschaft, sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse runden Dein Profil ab.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51-46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

reichtsdienst für den Standort Haldensleben. In einem familiengeführten Unternehmen mit kollegialem Umfeld und kurzen Entscheidungswegen bieten wir Ihnen eine interessante und entwicklungsfähige Perspektive mit vielseitigen Möglichkeiten zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung. Neben der Vergütung bieten wir Ihnen eine Vielzahl an attraktiven Sozial- und Zusatzleistungen.
Voraussetzungen:
Idealerweise haben Sie eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Mechatroniker, Elektroniker, Industrieelektriker oder Elektroinstallateur oder einen vergleichbaren Abschluss. Alternativ können Sie auf mehrjährige Berufserfahrungen blicken, in denen Sie sich gute elektrische und elektronische Kenntnisse aneignen konnten. Darüber hinaus haben Sie gute Grundkenntnisse im Bereich Mechanik und Simatic S5/S7. Wünschenswert ist der solide Umgang mit den MS-Office-Programmen. Sorgfalt und Teamfähigkeit ist für Sie genauso selbstverständlich wie eigenverantwortliches, sicheres und kundenorientiertes Arbeiten.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-657, Bw 90-88 44-65 7).

Anwendungstechniker (m/w) – Aschersleben

Stellen-Nr.: 4500/SN/0509/17
Arbeitsort: Salzlandkreis
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 26.12.2017
Stellenbeschreibung:
Zu den Kernaufgaben gehören die technologischen Ausarbeitungen (Zeitstudien, Werkzeugauslegung) und die Unterstützung unserer Kunden (weltweit) sowie das Einstellen CNC-gesteuerter Werkzeugmaschinen und das Erstellen von NC-Programmen kundenspezifischer Werkstücke. Der Kundenservice und die Durchführung interner und externer Schulungen in deutscher und englischer Sprache sind ebenso Bestandteil der Arbeitsaufgaben.
Voraussetzungen:
abgeschlossene technische Ausbildung mit Schwerpunkt Fertigungstechnik bzw. Studium Maschinenbau/Fachrichtung Fertigungstechnik und Erfahrung in der Bedienung von CNC-Werkzeugmaschinen, fundierte anwendungsbereite Kenntnisse im Bereich von NC-

basierten Steuerungen (SIE-MENS/FANUC/Heidenhain), anwendungsbereite Kenntnisse 3D-basierter Programmiersoftware (z.B. edgeCAM) sowie Kenntnisse in 3-5-Achs-Simultanprogrammierung, ausgezeichnete Kenntnisse in den Sprachen Deutsch und Englisch (sowohl in Wort als auch in Schrift), Reisebereitschaft, gepflegtes Auftreten.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-657, Bw 90-88 44-657).

Elektromeister (m/w) Gernrode

Stellen-Nr.: 4500/SN/0523/17
Arbeitsort: Landkreis Harz
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 27.12.2017
Stellenbeschreibung:
Wir sind ein erfolgreiches, junges Unternehmen aus Gernrode, in der Nähe von Quedlinburg im Harz. Wir führen alle Elektrotechnik-Arbeiten durch, wir projektieren, handeln und montieren für unsere Kunden individuell maßgeschneiderte Photovoltaik-Systeme. Wir planen und installieren Batteriespeichersysteme, wir über-

Mitarbeiter Wartung – Haldensleben

Stellen-Nr.: 4500/SN/0441/17
Arbeitsort: Landkreis Börde
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 15.12.2017
Stellenbeschreibung:
Für unseren Standort in Haldensleben suchen wir einen Wartungsmitarbeiter für unsere Veredlungslinien in Tagsschicht für vorbeugende elektrische und mechanische Wartungsarbeiten laut Wartungsplan, Funktionsüberwachung aller Anlagenbereiche, Fehleranalyse und Störungsbeseitigung, Ausführen von Montage- und Installationsarbeiten, wechselnder wöchentlicher Be-

www.bw-zeitungen-bratsch.de





FINGER - ISA
Security Academy
 

! Ausbildung/Schulung/Vermittlung von Sicherheitspersonal !

☒ **Fachkraft für Schutz und Sicherheit, 7 Mon., 2.950,- €**
- mit kostenloser Zusatzausbildung (auf Wunsch):
⇒ Waffensachkunde/Schießleiter/Personenschutz/Krisenmanagement u.a.



Informationen und weitere Lehrgänge:
www.finger-security.de



FINGER-ISA, Ansprechpartner: Helwig Finger
Tel.: + 49 (0)173 5647665, hf@finger-security.de

wachen und warten installierte Anlagen. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir in den Landkreisen Harzkreis, Salzlandkreis, Mansfeld-Südharz, Bördekreis, Goslar und Magdeburg eine/-n Elektromeister/-in als Bauleiter/-in für die Installation von Photovoltaikanlagen. Zu Ihrem Aufgabengebiet gehören u.a. die Bauleitung, die Fernüberwachung von Photovoltaikanlagen per DFÜ, Fehleranalyse an den Bestandsanlagen per DFÜ und vor Ort, das Erstellen von Berichten für unsere Kunden. Die Planung, Koordination, Überwachung und Prüfung von Installationen und Reparaturen, die selbstständige Durchführung von Projekten zur Qualitätssteigerung des Arbeitsbereichs.

Das bieten wir Ihnen: leistungsgerechte Vergütung, aktive Mitgestaltung, Weiterbildungen, abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld, junges und motiviertes Team sowie uns als aufstrebendes Unternehmen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-657, Bw 90-88 44-657).

Stellenbezeichnung: Duales Studium Angewandte Informatik

Stellen-Nr.: 2300/SN/0119/17
Arbeitsort: Frankfurt am Main
Einstellung: 1.9.2018
Stellenbeschreibung:
Als eine der größten Zentralbanken Europas suchen wir zum Studienbeginn am 1. August 2018 engagierte (Fach-)Abiturient(inn)en für ein duales Studium Angewandte Informatik. Nach erfolgreichem Bachelor-Abschluss werden leistungsstarke Absolvent/-innen in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis im öffentlichen Dienst übernommen und an einem unserer Standorte mit verantwortungsvollen Aufgaben, bevorzugt in den Bereichen der IT-Anwendungsentwicklung und -infrastruktur, betraut.

Voraussetzungen:

Allgemeine oder eine dem Studium entsprechende fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife bzw. ein als gleichwertig anerkannter Bildungsstand; gute bis sehr gute Leistungen in Mathematik und in den naturwissenschaftlichen Fächern; gute Deutschkenntnisse; fortgeschrittene Englischkenntnisse, nachgewiesen durch einen Englischtest innerhalb unseres Auswahlverfahrens, Selbstständigkeit und Teamfähigkeit, bundesweite Mobilität. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Wöll, Tel. 02 61-67 9 99 2-51 10, Bw 90-48 13-51 10).

Duales Studium Zentralbankwesen/Central Banking

Stellen-Nr.: 2300/SN/0120/17
Arbeitsort: Frankfurt am Main
Einstellung: 1.4.2018; 1.10.2018; 1.4.2019
Stellenbeschreibung:
Als eine der größten Zentralbanken Europas suchen wir zum Studienbeginn am 1. August 2018 engagierte (Fach-)Abiturient/-innen für ein duales Studium Zentralbankwesen/Central Banking. Nach erfolgreichem Bachelor-Abschluss eröffnen sich Ihnen vielfältige und attraktive Einsatzmöglichkeiten in allen Tätigkeitsbereichen der Zentralbank. In der Regel werden Sie in das Beamtenverhältnis auf Probe übernommen. Voraussetzungen:
(Fach-)Hochschulreife oder eine andere Hochschulzugangsberechtigung; gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit; gute Kenntnisse in Deutsch und Mathematik; fortgeschrittene Englischkenntnisse, nachgewiesen durch einen Englischtest innerhalb unseres Auswahlverfahrens; ausgeprägte analytische Fähigkeiten, nachgewiesen durch einen Eignungstest zur intellektuellen Leistungsfähigkeit innerhalb unseres Auswahlverfahrens;

Staatsangehörigkeit nach § 7 BBG; bundesweite Mobilität; Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Wöll, Tel. 02 61-67 9 992-51 10, Bw 90-48 13-51 10).

Pharmazeutisch-Technischer Assistent – PTA (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0145/17
Arbeitsort: Neubrandenburg
Einstellung: sofort
Stellenbeschreibung:
Arbeiten in der Rezeptur, Defektur und Analytik; aseptische Herstellung von patientenindividuellen Zytostatikazubereitungen; pharmazeutische Recherche; Arbeiten mit dem Materialwirtschaftsprogramm der Apotheke. Das Unternehmen bietet: eine der Tätigkeit entsprechende Vergütung nach AVR DW MV; eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge; die Vereinbarkeit von Beruf und Familie; eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem jungen, engagierten Team; Weiterbildungsmöglichkeiten; Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung als Pharmazeutisch-Technische/-r Assistentin/Assistent (PTA); Erfahrung in der Rezeptur, Defektur und der Zytostatikaherstellung ist von Vorteil, jedoch nicht Bedingung; Freude an pharm. Tätigkeiten und eine strukturierte Arbeitsweise; Teamfähigkeit und hohe Belastbarkeit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Hetebrüg, Tel. 03 85-30 51-320, Bw 90-86 37-320).

Qualifizierung zum Triebfahrzeugführer (m/w) Klasse B

Stellen-Nr.: 1400/SN/0142/17
Arbeitsort: Berlin
Einstellung: 6.11.2017
Stellenbeschreibung:
Die nächste Qualifizierung in Berlin startet am 6.11.2017 und dauert zehn Monate (bis zum 7.9.2018). Die theoretische

Ausbildung findet in Berlin statt. Die praktische Ausbildung und der anschließende Einsatz erfolgt im Verkehrsbedienungsgebiet der ODEG, möglichst unter Berücksichtigung persönlicher Wünsche. Bei erfolgreich abgeschlossener Ausbildung ist eine Einstellung in ein Arbeitsverhältnis vorgesehen. Sie lernen erst die Regelwerke und Signale kennen, trainieren am Simulator und fahren dann unter Anleitung eines erfahrenen Triebfahrzeugführers selbst. Wenn Sie die Qualifizierung inkl. der theoretischen und praktischen Prüfung erfolgreich abschließen, erhalten Sie den Führerschein Klasse B als Triebfahrzeugführer/-in und können in einen Beruf mit Zukunft durchstarten. Bewerbungsschluss: 31.10.2017; Bewerbungen für die Qualifizierung werden nur über das Online-Formular unter www.odeg.de/karriere->Qualifizierung zum Triebfahrzeugführer (m/w) in Berlin entgegengenommen. Bitte übersenden Sie keine schriftlichen Bewerbungen, sie werden nicht zurückgesandt. Es können auch Bewerbungen für einen späteren Ausbildungsbeginn eingesandt werden.

Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung (erwünscht); Mindestalter 20 Jahre; Bereitschaft zum Schichtdienst (auch an Wochenenden und Feiertagen); technisches Verständnis und Konzentrationsstärke; gesundheitliche und psychische Eignung (u.a. gutes räumliches und Farbsehvermögen); gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Hetebrüg, Tel. 03 85-30 51-32 0, Bw 90-86 37-320).

Teamleiter Logistik (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0111/17
Einstellung: ab sofort
Arbeitsort: Norderstedt

Certified Webmaster (m/w)

Web Architect, Online Marketing Manager, Web Interface Designer, Web Developer oder Web Administrator

App Entwickler (m/w)

Erlernen Sie theoretische und praktische Softwareprogrammierung für iPhone, iPad und Android-Enderäte.

Game Developer (m/w)

Entwicklung & Realisierung umfangreicher Gameproduktionen mit der EPIC Unreal Engine und anderer Tools.

Datenbankadministrator (m/w)

Verwalten Sie Ihre Datenmengen effizient, widerspruchsfrei, dauerhaft und vor allem sicher.

MOS - Microsoft Office Specialist (m/w)

Hohes Schulungsniveau mit anspruchsvollen Microsoft-Prüfungen in Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access.

Softwareentwickler (m/w)

Programmierung von vielfältigen Anwendungsprogrammen und korrekte Darstellung für Endbenutzer.

bis zu
-100%-
förderbar

3D Artist (m/w)

Design und Modeling von fotorealistischen Objekten für Games, Industrie, Architektur und Automobilbranche.

Netzwerkspezialist (m/w)

Gesuchtes Allroundtalent mit Microsoft Zertifizierungen, Linux Professional oder Cisco CCNA Zertifizierungen.

CAD Konstrukteur (m/w)

Danach werden Sie häufig als Projektleiter im Maschinenbaubereich oder in der Automotiven Industrie eingesetzt.

Bundesweite Ansprechpartner
030 3641776-0 & 0345 56418-20

www.futuretrainings.com

Stellenbeschreibung:
Einsatzplanung, Leiten und Motivieren der unterstellten Mitarbeiter/-innen unter Beachtung der gesetzlichen und betriebsinternen Bestimmungen, Personalführung der im Verantwortungsbereich eingesetzten Mitarbeiter/-innen, Anwesenheitskontrolle, Einsatz- und Urlaubsplanung, Verantwortung für die Einarbeitung

neuer Mitarbeiter/-innen, Mitarbeitergespräche zur Qualitätssicherung und Motivation, Ermittlung von Optimierungspotenzialen innerhalb der verschiedenen Prozesse, Überwachung und Analyse logistischer Kennzahlen, Beachtung und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in Bezug auf Arbeitsschutz und Ladungssicherung, Teile- und Bestandskontrollen, Erfassung und Lenkung fehlerhafter Waren, Unterweisung der QM-relevanten Pro-

zesse, produktive Mitarbeit im jeweiligen Bereich, Mitarbeit in Projekten.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung gerne mit Weiterbildung als Meister/-in für Lagerwirtschaft oder Fachkaufmann/-frau für Vorratswirtschaft und guten Kenntnissen im Lagerwesen oder vergleichbare Ausbildung, Kundenorientierung, hohe Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Flexibilität, Teamfähigkeit und Organisations-

Erfolgreich in ein neues Leben starten!

Sie wollen sich beruflich neu orientieren? Wir unterstützen Sie dabei, den Übergang in Ihr weiteres Berufsleben zu meistern. karriere tutor® bietet Ihnen zahlreiche förderfähige Weiterbildungen, die es Ihnen ermöglichen, erfolgreich durchzustarten in einem Berufsfeld, das Ihnen Spaß macht. Wir begleiten Sie bei allen Fragen und helfen Ihnen, Ihre persönliche Erfolgsgeschichte zu schreiben.

Ihre Vorteile bei karriere tutor®:

- Ganzheitliche, persönliche Karriereberatung
- Zeitlich und örtlich flexibles Lernen
- Fachliche und organisatorische Betreuung (24/7)
- Vermittlung von praxisorientiertem Expertenwissen
- Anerkannte Abschlüsse und starke Bildungspartner
- Networking und Bewerbercoachings
- Zahlreiche Förder- & Finanzierungsmöglichkeiten

Wir bieten Ihnen Weiterbildungen in den Bereichen:

- Management
- Marketing
- IT- & Projektmanagement
- SAP
- Karriere Coachings (Soft Skills)



F. PROBST AUS LEVERKUSEN – SIX SIGMA ABSOLVENT

Ich habe bei karriere tutor® meinen Six Sigma Green Belt erfolgreich abgeschlossen und bin vom Kurs begeistert. Hier wurde eine komplexes Thema wirklich gut vermittelt und durch Vorlesungen, Lernunterlagen und Wissenstests beste Unterstützung geboten. Hervorzuheben ist auch die gute und schnelle Kommunikation mit dem Tutor und dem Dozenten.



SONIA DERBALI – IHRE PERSÖNLICHE BERATERIN

Lassen Sie sich überzeugen, dass wir der richtige Partner für ihren beruflichen Neueinstieg sind. Wir freuen uns auf Sie.

TELEFON: +49 6174 91377-90
E-MAIL: Sonia.Derbali@karrieretutor.de
WEBSITE: www.karrieretutor.de



talent, Erfolgs- und Leistungsorientierung, Durchsetzungsvermögen, Konflikt- und Entscheidungsfähigkeit, Führungskompetenz, Erfahrung in der Mitarbeiterführung und -Motivation vorzugsweise im Bereich Lager/Logistik, gute Kenntnisse speziell in SAP und LVS wünschenswert sowie sicherer Umgang mit den MS-Office-Programmen (Word, Excel und Outlook), Fahrerlaubnis für Flurförderzeuge wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Berufskraftfahrer/-in

– Ausbildung

Stellen-Nr.: 1300/SN/0154/17

Einstellung: 1.8.2018

Ausbildungsort: Hamburg

Stellenbeschreibung:

Sicherung der Ladung, Kontrolle der Warenbegleitpapiere, Entgegennahme des Transportguts, Kontrollieren, Warten und Pflegen der Fahrzeuge, Führen von Fahrzeugen im öffentlichen Straßenverkehr, Vorbereitung und Durchführung der Beförderung, Beförderungsbezogene Kostenrechnung und Vertragsabwicklung, Planung der Transportrouten unter Berücksichtigung, öko-

nomischer und ökologischer Aspekte.

Voraussetzungen:

einen guten Haupt- oder Real- schulabschluss, körperliche Fitness und Engagement, schnelle Auffassungsgabe, Kommunikationsbereitschaft, Interesse an wirtschaftlichen und logistischen Zusammenhängen, Organisationstalent, Motivation und Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Jobservice des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Pz-/Kfz- Schlosser (m/w) als Kundendienstmonteur an bundesweiten Standorten

Stellen-Nr.: 1300/SN/0247/13

Einstellung: ab sofort

Arbeitsort: bundesweit

Stellenbeschreibung:

Zur Unterstützung unserer Aufträge benötigen wir Sie als Panzer- oder Kfz-Schlosser. Das sind Ihre Aufgaben: Instandsetzung/Wartung sowie Montage an wehrtechnischem Gerät an verschiedenen Standorten der HIL im Rahmen des Kundendienstes, Durchführung von Befundungen, Durchführung von Funktionstests und Probefahrten, Erstellung und Änderung von Dokumentationen, Erstellung von Materialbedarfslisten.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung zum Kfz-Mechaniker, mind. SaZ 4 und Verwendung in der Instandhaltung und Wartung, Erfahrung in der Instandsetzung der Fahrzeugelektronik, Berechtigung der Fahrerlaubnis C/CE, Sicherer Umgang mit der Standardsoftware MS Office, ggf. Bereitschaft für Service-Einsätze auch im Ausland, didaktische Fähigkeiten zwecks Schulung von Mitarbeitern, zielorientierte eigenverantwortliche Arbeitsweise, Sozialkompetenz und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, englische Sprachkenntnisse sind von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Jobservice des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-384-79 59, 90-74 00-79 59).

Fluggerätmechaniker Struktur (m/w)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0275/17

Arbeitsort: Manching

Einstellung: 21.6.2017

Stellenbeschreibung:

Durchführen von Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten an den Luftfahrzeugmustern P-3C Orion/A400M nach Vorgaben aus Arbeitsbüchern und elektronischer Dokumentation, Durchführung von komplexen Strukturreparaturen, Anfertigen von Strukturbauteilen nach Zeichnung oder Muster und Anpassung an die vorhandene Luftfahrzeugstruktur. Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Strukturmechanik, Karosseriebau, Spenglerhandwerk oder vergleichbar, Erfahrung in Instandhaltungs- und Wartungsarbeiten an Luftfahrzeugen, langjährige und ausgeprägte Metallbearbeitungskenntnisse vorzugsweise an Luftfahrzeugen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel.: 089-12 49-58 13, Bw 90-62 27-5813).

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2017 im 31. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige
Anschrift für alle im Impressum
genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönnsch

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M.A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsmitarbeiter:

Dr. Lothar Greunke

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
Telefax: (07 31) 61 06 16
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de
www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf
des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2014 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen
Für unverlangt eingesandte Manuskripte
und Fotos übernimmt der Verlag keine
Haftung. Namentlich gekennzeichnete
Artikel spiegeln nicht unbedingt die
Meinung der Redaktion wieder.



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Bundeswehr, Studium, Job

Hauptfeldwebel Daniel Schwöbel hat den Schritt ins zivile Leben erfolgreich gemeistert. Nach seinem BWL-Abschluss an der SRH Hochschule Heidelberg hat er einen Job beim Softwareentwickler SAP in der Tasche.

„Viele Zeitsoldaten sind nach ihrer Dienstzeit unsicher, ob sie in ihrem Alter überhaupt noch Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben. Doch ich glaube, wir können davon profitieren, dass wir schon mitten im Leben stehen“, berichtet Schwöbel. Nach vier Jahren im Panzerflugabwehrkanonenbataillon 12 in Hardheim wechselte der heute 36-Jährige zum Feldjägerbataillon 452 nach Sigmaringen und erfüllte sich dort seinen Kindheitstraum: Er absolvierte die Ausbildung zum Diensthundeführer.

Nach zwei Afghanistan-Einsätzen und 10 Jahren Dienstzeit ließ sich der Hauptfeldwebel freistellen, holte auf der Bundeswehrfachschule Karlsruhe seine Fachhochschulreife nach und begann ein BWL-Studium an der privaten SRH Hochschule Heidelberg, das er über den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) finanzierte. „Ich hatte noch meinen Diensthund ‚Major‘, den ich weiter versorgen wollte. Das Studienmodell an der SRH Hochschule Heidelberg, das in Fünf-Wochen-Blöcke strukturiert ist, hat mir dafür eine klare Planung ermöglicht“, erklärt Schwöbel.

Im Studium nach dem so genannten CORE-Prinzip (Competence Oriented Research and Education) konzentrieren sich die Studierenden fünf Wochen lang sehr praxisorientiert auf ein Thema, was Schwöbel sehr schätzt: „Mit Mitte 30 und nach 12 Jahren Bundeswehr sind Praxiserfahrungen in der Wirtschaft von großem Vorteil für die Wiedereingliederung.“ So war Schwöbel parallel zum Studium als Werkstudent beim Softwareentwickler SAP tätig.

„Neben dem beruflichen Netzwerk, das mir die SRH Hochschule Heidelberg geboten hat, waren für mich die kleinen Lerngruppen ein wichtiger Mehrwert. Die Dozenten holen einen hier individuell ab“, ergänzt Schwöbel. Nach seinem Bachelor-Abschluss ist er nun im Vertriebsteam der SAP für die Bundeswehr zuständig. Schwöbel freut sich: „Hier schließt sich der Kreis!“



Hauptfeldwebel Daniel Schwöbel mit seinem Diensthund Major



STUDIEREN IN HEIDELBERG

Als eine der ältesten und bundesweit größten privaten Campus-Hochschulen bieten wir Ihnen rund 40 Bachelor- und Master-Studiengänge unterschiedlicher Fachrichtungen an. Alle Abschlüsse sind staatlich anerkannt und es gibt keinen Numerus Clausus, denn bei uns zählt die Persönlichkeit!

- abwechslungsreiche Lehr- und Lernmethoden und Praxisnähe
- kontinuierliche Leistungsnachweise statt Prüfungsmarathon durch 5-Wochen-Blöcke

SRH HOCHSCHULE HEIDELBERG | Ludwig-Guttmann-Straße 6 | 69123 Heidelberg
Telefon +49 (0) 6221 88-1000 | info@hochschule-heidelberg.de

DAS
CORE
PRINZIP

NÄCHSTER
INFOTAG
9. September
2017

FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!
Finden Sie Ihre
Herausforderung auf
karriere.allianz.de.

Allianz 

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.