

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

02-2020

Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten

Ausbildung im Sicherheitsgewerbe

**Neues Zentrum für
Nachrichtendienstliche
Aus- und Fortbildung (ZNAF)**

ITK-Branche

Jobs mit Zukunft

**... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen**





FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN ...

... immer das Beste zu geben.

... mit digitalen Möglichkeiten ihre Arbeit zu revolutionieren.

... Verantwortung zu übernehmen.

Führungskräfte, hier ist Ihr Zuhause.

Entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven im Vertrieb der Allianz.

FÜHRUNGSKRAFT (m/w/d)

Allianz 

Trauen Sie sich! Finden Sie Ihre Herausforderung auf allianz-vertrieb.de

Inhalt



Cover-Fotos: obs/KÖTTER Services/Marc Darching, Great Place to Work®, obs/Presse- und Informationszentrum der Streitkräftebasis
Fotos im Inhaltsverzeichnis: Top Job, obs/Presse- und Informationszentrum der Streitkräftebasis, obs/KÖTTER Services/Marc Darching, photothek.net, Bundeswehr, Akademie für Sport und Gesundheit (ASG), Great Place to Work®, obs/Presse- und Informationszentrum Sanitätsdienste

Das ZNAF liefert die wichtigste Ressource für Nachrichtendienste: gut ausgebildeten Nachwuchs	4	Die Vernetzung des IT-Mittelstands ist der Schlüssel für eine erfolgreiche Digitalisierung	27
„Fliegendes Auge“ startete erneut Richtung Afrika	6	Kooperation zwischen der Akademie für Sport und Gesundheit und dem Allgemeinen Deutschen Hochschulsportverband	28
Safety & Security: ganzheitliche Sicherheitskonzepte entwickeln (Anzeige)	7	Erstmals über 100 000 unbesetzte Stellen für IT-Experten	31
„Sicherheit wird zum ganz entscheidenden Standortfaktor“	8	Informatik für Quereinsteiger an der Hochschule Trier (Anzeige)	33
Coronakrise: die Bundeswehr hilft	12	76 ITK-Unternehmen von Great Place to Work mit Arbeitgeber-Award ausgezeichnet	35
Karriere als Fahrlehrer (Anzeige)	13	Covid-19: Sanitätsdienst übergibt Beatmungsgeräte an das DRK	38
Ladekräne bedienen, aber richtig	14	Bücher	26, 27, 28
Mit 3D-Druck gegen COVID-19 – Universität der Bundeswehr München entwickelt Schutzschilde	16	Stellenbörse	41
Ohne Fachkräfte keinen Neustart	22	Impressum	50



Dr. Tânia Puschnerat, BfV-Präsident Thomas Haldenwang, BND-Präsident Dr. Bruno Kahl und Armin Schuster, Vorsitzender des Parlamentarischen Kontrollgremiums (v. l. n. r.).

Foto: photothek.net

Das ZNAF liefert die wichtigste Ressource für Nachrichtendienste: gut ausgebildeten Nachwuchs

In Berlin wurde das neue Zentrum für Nachrichtendienstliche Aus- und Fortbildung (ZNAF) eingeweiht. Im Konferenzzentrum des Bundesnachrichtendienstes (BND) feierten BND-Präsident Dr. Bruno Kahl, der Präsident des Bundesamtes für Verfassungsschutz (BfV) Thomas Haldenwang, die zuständigen Staatssekretäre Johannes Geismann (Bundeskanzleramt) und Hans-Georg Engelke (Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat) sowie der Vorsitzende des Parlamentarischen Kontrollgremiums Armin Schuster (CDU) mit Gästen aus Politik, Verwaltung und Medien die Gründung der ersten gemein-

samen Einrichtung von BND und BfV, teilen beide Institutionen in einer Pressemitteilung mit.

Die Initiative zur Gründung einer gemeinsamen Schule der Nachrichtendienste ging 2007 vom Vertrauensgremium des Deutschen Bundestages aus. Mit der Einführung einer gemeinsamen Laufbahnausbildung von BND und BfV erfüllt das ZNAF diese Vision einer gemeinschaftlichen Ausbildung, die die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Nachrichtendienste untereinander vernetzen und für ein gemeinsames Verständnis ihrer Aufgaben sorgen soll.

Kernauftrag des ZNAF ist die Durchführung der gemeinsamen Laufbahnausbildung für den nichttechnischen Dienst, die als zweijährige Ausbildung oder als dreijähriges Studium ausgestaltet ist. Die Studierenden und Auszubildenden lernen, wie sie Informationen zu aktuellen politischen und wirtschaftlichen Fragestellungen sowie extremistischen Bestrebungen beschaffen und analysieren können. Hierzu gehört auch, wie man Quellen führt, Zielpersonen observiert und dabei selbst unentdeckt bleibt. Auch die rechtlichen und ethischen Rahmenbedingungen nachrichtendienstlicher Arbeit sind ein wichtiges Thema. In

mehreren Praktika werden zudem Praxiserfahrungen gesammelt – auch im jeweils anderen Nachrichtendienst. Somit lernen die jungen Menschen das nachrichtendienstliche Handwerk von A bis Z.

Dr. Bruno Kahl: „Das ZNAF liefert den Nachrichtendiensten ihre wichtigste Ressource: hervorragend ausgebildetes und hochmotiviertes Personal, das optimal auf seine künftigen Aufgaben vorbereitet ist. Gute und innovative Ideen für die nachrichtendienstliche Arbeit entstehen vor allem durch eine Verschränkung von Theorie und Praxis. Über die Aus- und Fort-

bildung hinaus trägt das ZNAF auch zur konzeptionellen Weiterentwicklung der Praxis bei.“

Thomas Haldenwang: „Mit dem ZNAF leisten BfV und BND einen wesentlichen Beitrag zu einer stärker integrierten Ausbildung der Nachrichtendienste in Deutschland. Eine gemeinsame und moderne Ausbildung, die sich an den Erforder-

nissen der digitalisierten Welt orientiert, ist gerade angesichts immer weiter vernetzter Bedrohungen wichtiger als je zuvor.“ Das unmittelbar neben der BND-Zentrale in Berlin-Mitte liegende ZNAF verfügt über insgesamt 20 moderne Hörsäle für bis zu 85 Personen sowie zahlreiche spezielle Hörsäle für IT-Training, Sprachausbildung oder Sonderaufgaben wie Vi-

deostudios und Labore. Den Lehrgangsteilnehmern stehen mehr als 200 besonders gesicherte IT-Arbeitsplätze zur Verfügung. Darüber hinaus unterhält das ZNAF 110 Dienstunterkünfte in unmittelbarer Nachbarschaft. Außerdem werden am ZNAF im Rahmen des Masterstudiengangs „Intelligence and Security Studies“ auch Studierende von BND, BfV sowie

aus dem Militärischen Nachrichtenwesen, dem Militärischen Abschirmdienst und den Landesämtern für Verfassungsschutz ausgebildet.

So wirkt das ZNAF als Motor für die Herausbildung einer deutschen Intelligence Community und einer gemeinsamen nachrichtendienstlichen Kultur in Deutschland.

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeigenschluss für die August-Ausgabe ist am 31. Juli 2020



Karriere nach der Bundeswehr bei KÖTTER Services Unser bundesweites Angebot für Soldaten (m/w/d)

im kaufmännischen Bereich als:

- Key Account / Partner Manager
- Personalsachbearbeiter/-disponent
- Recruiter / Talent Sourcer
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Mitarbeiter in der Verwaltung
- Vertriebsprofi/-assistent
- Qualitätsmanager
- Trainer / Dozent

im Bereich Sicherheit als:

- Niederlassungsleiter
- Betriebs-/Einsatzleiter
- Objekt-/Schichtleiter
- Kontrollinspektor
- Luftsicherheitsassistent/-kontrollkraft
- NSL-Fachkraft
- Werk- & Objektschützer
- Revier- & Kurierfahrer

im Bereich IT/Technik als:

- Montage-/Servicetechniker
- Montage-/Bauleiter
- IT-Systemelektroniker
- IT-Projektmanager
- Vertriebsprofi Technik
- Feuerwehrleute
- Betriebssanitäter
- Brandschutzwache

durch eine Berufsausbildung als:

- Personaldienstleistungskaufleute
- KFZ-Mechatroniker
- Gebäudereiniger
- IT-Elektroniker
- Kaufleute für Büromanagement
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Fachinformatiker (Systemintegration oder Anwendungsentwicklung)



Web: koetter.de/soldaten | Facebook: MilRekCen | Mail: soldaten.bewerbung@koetter.de | Tel: 089 357152 -68/69

SCHREIBE DEINE #ERFOLGSGESCHICHTE ALS EHEMALIGER SOLDAT (M/W/D) MIT KÖTTER SERVICES!



Foto: Bundeswehr

„Fliegendes Auge“ startete erneut Richtung Afrika

Ein deutscher Seefernaufklärer P-3C „Orion“ startete Richtung Dschibuti am Horn von Afrika. Bis Mitte Juni werden rund 70 Soldaten des Marinefliegergeschwaders 3 „Graf Zeppelin“ Teil der EU-geführten Mission „Atalanta“ sein.

Handelsroute sichern

Die deutschen Marineflieger tragen bereits seit 2008 einen wesentlichen Beitrag zur Bekämpfung der Piraterie und zur Sicherheit der Schifffahrtswege am Horn von Afrika bei. Der Kontingentführer, Fregattenkapitän Michael Buchert, verlegte bereits zuvor mit dem Vorkommando Richtung Süden. Sie treffen alle Vorbereitungen, damit die Einsatzflüge schnellstmöglich starten können.

Der Kontingentführer fasst die Wichtigkeit des Einsatzes zusammen: „Wir Marineflieger stellen mittlerweile das 30. Kontingent dieses äußerst erfolgreichen Einsatzes. In enger Kooperation mit weiteren Bündnispartnern leisten wir unseren Beitrag zur Sicherheit der Schifffahrt auf einer der meistbefahrenen Handelsrouten der Erde. Auch unter den extremen klimatischen Bedingungen am

Horn von Afrika stellen wir sicher, dass das Luftfahrzeug und seine Besatzung für die Einsatzflüge optimal vorbereitet ist und den Auftrag erfüllen können.“

Die „Orion“ ist in der Lage, mit ihrem Radar die Schiffe im Einsatzgebiet aufzufassen und kann somit ein aktuelles Lagebild an die Kriegsschiffe im Seegebiet weitergeben. Im Schnitt wird der Seefernaufklärer mit dem Spitznamen „Jester“ alle zwei Tage seine Triebwerke anwerfen. Die Einsatzflüge dauern etwa acht Stunden, indem der Golf von Aden sowie die angrenzenden Gewässer des Indischen Ozeans überwacht werden. Dabei befinden sich die deutschen sowie spanischen Besatzungen in einer ständigen Rotation, um eine durchgehende Seeraumüberwachung zu gewährleisten.

Der Seefernaufklärer P-3C Orion ist als „Fliegendes Auge“ mit hochmoderner Sensorik ausgerüstet und eine unverzichtbare Ergänzung zur Aufklärungsfähigkeit im Einsatzgebiet am Horn von Afrika, welches etwa die eineinhalbfache Größe von Europa aufweist. Der eigentliche wichtige Hauptsensor (das „Auge“) ist das elektrooptische Kamerasys-

tem. Mit Hilfe dieses Hilfsmittels können gestochen scharfe Bilder und Videos aus weiter Entfernung gemacht werden.

Diese spielen bei der Aufklärung von bekannten Piraten-camps eine wichtige Rolle.

ots

f|s|s Akademie
für Schutz und Sicherheit

Die Sicherheitsbranche sucht Sie als Führungskraft!

- Machen Sie den Karrieresprung -
Mit unseren speziellen Weiterbildungen für Soldaten auf Zeit

- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister für Schutz und Sicherheit (IHK)

Zudem vermitteln wir Sie bei namenhaften Kooperationspartnern in ein festes Arbeitsverhältnis
- bundesweit -

+49 911 51996-550
info@ass-nuernberg.de | www.ass-nuernberg.de

Safety & Security: Ganzheitliche Sicherheitskonzepte entwickeln

Berufsbegleitendes Fernstudium Sicherheitsmanagement (M. A.) an der htw saar

Der Faktor Sicherheit in allen Lebensbereichen ist relevanter denn je – Sicherheit spielt in Staat, Wirtschaft und Gesellschaft eine immer bedeutendere Rolle. Dabei sind die Sicherheitsbereiche, die berücksichtigt werden müssen, vielfältig: IT-Sicherheit, Personen- und Objektschutz, Sicherheit bei Veranstaltungen oder Brandschutz sind nur einige Aspekte, die Sicherheitsmanagement betreffen.

Für Bundeswehrosoldaten zählt das Thema Sicherheit bereits zum Berufsalltag. Mit dem Fernstudium Sicherheitsmanagement können sie ihre Kenntnisse in diesem Bereich professionell und ganzheitlich ausbauen und sich damit schon während der Bundeswehrzeit für ihr ziviles Berufsleben weiterqualifizieren: Sie erwerben Kompetenzen, um als Fach- oder Führungskraft in Unternehmen als Sicherheitsberater/-in, Verantwortliche/-r für Betriebs- und Organisationssicher-

heit oder Datenschutz- und Umweltbeauftragte/-r tätig zu werden. Die Studierenden erwerben ein vertieftes Verständnis für die Entstehung von Risiken und die Herstellung von Sicherheit – darüber hinaus die Fähigkeiten, um ganzheitliche Sicherheitskonzepte zu entwickeln und diese in Unternehmen, Behörden, nationalen und internationalen Einrichtungen zu implementieren.

Das Fernstudium vermittelt in den ersten drei Semestern fundierte, praxisbezogene Kenntnisse in den Bereichen Security Management als Schutz vor schädlichen Eingriffen Dritter, Safety-Management sowie Management, Führung und Recht. Das vierte Semester beinhaltet ein Praxismodul und dient der Erstellung der Masterthesis. Wer möchte, kann das Studium nach drei Semestern mit einem Hochschulzertifikat abschließen.

Das berufsbegleitende Fernstudium folgt dem Ansatz des

Blending Learning bei dem sich Selbststudium, digitale Lernkomponenten und Präsenzwochenenden an der Hochschule abwechseln. Das Selbststudium anhand von Studienbriefen wird über eine Lernplattform fachlich begleitet und unterstützt. Während der Präsenzveranstaltungen vertiefen Kompaktvorlesungen, Tutorien und Laborversuche das Gelernte anschaulich. Sie stellen den Praxisbezug her und bieten

Raum für die Diskussion von Fallbeispielen und Verständnisfragen.

Als Zugangsvoraussetzung gilt ein erster Studienabschluss jeglicher Fachrichtung mit einjähriger Berufserfahrung – Bewerber/-innen ohne Erststudium können unter bestimmten Voraussetzungen und nach erfolgreicher Ablegung einer Eignungsprüfung zum Masterstudium zugelassen werden.



Infos

www.htwsaar.de/sicherheitsmanagement

Anmeldeschluss für das Wintersemester 2020/21:
15.07.2020

www.zfh.de/anmeldung/sicherheit



htw saar

Master-, Bachelor- und Zertifikatsprogramme von der htw saar und der Universität des Saarlandes unter www.cecsaar.de

Sicherheitsmanagement Master of Arts

www.htwsaar.de/sicherheitsmanagement
CEC Saar der htw saar | Goebenstraße 40 | 66177 Saarbrücken | cecsaar@htwsaar.de

Ein Fernstudienangebot in Kooperation mit dem

zfh Zentrum für Fernstudien
im Hochschulverbund

www.zfh.de

Foto: obs/KÖTTER Services/Marc Darchingner



Verwaltungsrat Friedrich P. Kötter, Ministerialdirektorin Dagmar Busch und Brigadegeneral Michael Baumann (v. r.).

Familienunternehmer Friedrich P. Kötter: „Sicherheit wird zum ganz entscheidenden Standortfaktor“

Rund 120 Teilnehmer bei Sicherheitskonferenz in Berlin

GEWALTEXZESSE IM ÖFFENTLICHEN RAUM, BEDROHUNGEN DURCH CLANKRIMINALITÄT, CYBER-ANGRIFFE AUF DIE ENERGIEVERSORGUNG: NUR DREI BEISPIELE FÜR DIE WACHSENDEN SICHERHEITSHerausforderungen, denen speziell Großstädte gegenüberstehen. Über ihre Auswirkungen auf die Attraktivität als Wirtschaftsstandort und das subjektive Sicherheitsgefühl in der Bevölkerung diskutierten rund 120 Teilnehmer bei der 6. „STATE OF SECURITY – DIE SICHERHEITSKONFERENZ AM BRANDENBURGER TOR“, einer Veranstaltung von KÖTTER SECURITY UND GERMAN BUSINESS PROTECTION (GBP).

Deutschlands Großstädte boomen, und der Trend wird sich weiter fortsetzen. „Dies birgt einerseits große Chancen für die Stadt- und Wirtschaftsentwicklung, stellt die Kommunen andererseits gerade in Sachen Sicherheit vor große Aufgaben“, erklärte Friedrich P. Kötter, Verwaltungsrat der KÖTTER Security Gruppe. Ursachen hierfür seien u. a. neue Bedrohungslagen durch Extremismus und Organisierte Kriminalität, die Bildung sozialer Brennpunkte als Folge tiefgreifender gesellschaftlicher Veränderungen, enge finanzielle Ressourcen der öffentlichen Hand sowie die Verwundbarkeit der Infrastruktur durch eine fortschreitende technische Vernetzung. „Wir müssen Sicher-

heit neu denken und benötigen hierzu ein integriertes Sicherheitsmanagement, das auf die jeweiligen Anforderungen vor Ort zugeschnitten ist“, betonte der Vizepräsident des Bundesverbandes der Sicherheitswirtschaft (BDSW). „Im Fokus steht die intensive Verzahnung der Polizeiarbeit mit anderen öffentlichen, privaten und gesellschaftlichen Akteuren sowie Lösungen, die potenzielle Gefahren vorausdenken.“ Die Bausteine reichten von Stadtplanung und Quartiersmanagement über die verstärkte Kooperation von Behörden und Dienstleistern bis zum Einsatz digitaler Bausteine. Dabei gehe es nicht um ein reines Mehr an Kameras, sondern die maßgeschneiderte Nutzung neues-

ter Technologien im öffentlichen Raum und durch Unternehmen, um kriminelle Taten durch optimierte Präventionsprozesse möglichst schon im Vorfeld zu verhindern. „Eine solche breit angelegte und auf Prävention ausgerichtete Sicherheitsstrategie trägt gleichermaßen zur nachhaltigen Steigerung von objektiver Sicherheit und subjektivem Sicherheitsempfinden bei“, sagte der Sicherheitsexperte. „Sie ist damit schon heute ein wesentlicher Faktor für die Städte im immer härter werdenden Wettbewerb um die Ansiedlung bzw. den Verbleib von Unternehmen und Fachkräften. Diese Entwicklung wird weiter zunehmen, so dass Sicherheit in Zukunft zum ganz entscheidenden Standortfaktor wird“, ist Friedrich P. Kötter überzeugt.

Investitionen in die Sicherheit wirken

Ähnliches betonten im Anschluss Klaus Zuch, Abteilungsleiter Öffentliche Sicherheit und Ordnung in der Senatsverwaltung für Inneres und Sport der Stadt Berlin, und Dr. Holger Floeting, Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Deutschen Institut für Urbanistik. So verwies Klaus Zuch auf den weiter hohen Handlungsbedarf speziell beim Kampf gegen die Organisierte Kriminalität. Gleichzeitig hob er die insgesamt rückläufige Kriminalitätsentwicklung hervor: „In Berlin sind die Zahlen zum dritten Mal in Folge

gesunken. Die gemeinsamen Maßnahmen wie mehr Polizeipräsenz in der Fläche, Sicherheitspartnerschaften von Polizei und Dienstleistern sowie verstärkte Investitionen in die Unternehmenssicherheit zeigen Wirkung. Dies müssen wir konsequent fortsetzen.“ Dr. Holger Floeting unterstrich den gesamtgesellschaftlichen Ansatz für erfolgreiche urbane Sicherheit. Denn sie umfasse nicht allein Kriminalitätsprävention und -bekämpfung durch Polizei und Ordnungsbehörden. Angesichts zunehmender Naturgefahren, wachsender Angriffe auf kritische Infrastrukturen oder fortschreitender Polarisierung bei der Wohlstandsverteilung seien auch Katastrophenschutzorganisationen, Kammern und Unternehmen, Wohnungswirtschaft, Handel, Verbände sowie jeder einzelne Bürger gefordert. „Die Mobilisierung und Koordinierung dieser vielfältigen Akteure gehört

zu den größten Herausforderungen“, erläuterte Dr. Holger Floeting.

Trainingszentrum für die Cyber-Abwehr

Die Herausforderungen für Betreiber kritischer Infrastrukturen griff Florian Haacke, CSO/Leiter Konzernsicherheit der innogy SE, auf und widmete sich dabei speziell dem Thema Cyber-Sicherheit. „Da schon ein Teilausfall unserer Netze und Anlagen immer auch unmittelbare Auswirkungen auf Industrieproduktionen, Telekommunikation, Versorgung der Privathaushalte etc. hat, sind wir uns als Energiewirtschaft unserer besonderen gesellschaftlichen Verantwortung z. B. bei der Vorbeugung und Abwehr von Cyberangriffen bewusst“, betonte der Leiter Konzernsicherheit. Daher seien allein bei innogy über 130 Spezialisten für die Sicherheit zuständig. „Mit der CyberRan-

»Wir müssen Sicherheit neu denken und benötigen hierzu ein integriertes Sicherheitsmanagement«

ge-e hat innogy ein hochmodernes Trainingszentrum für die Mitarbeiter der Netzgesellschaften und IT geschaffen, das diese fit macht für die Erkennung und Abwehr von Cyberattacken gegen Energie-Infrastrukturen. Das Trainingszentrum kann auch durch andere Energieversorger, kommunale Partner und Sicherheitsbehörden genutzt werden“, sagte Florian Haacke.

Welche weiteren Anforderungen sich für die urbane Gesellschaft ergeben, stand im Fokus der von GBP-Geschäftsführer Dirk H. Bürhaus bzw. Staatssekretär a. D. Fritz Rudolf Körper moderierten Diskussionsrunden mit Hermann Kühne (Leiter Unternehmenssicherheit der Berliner Wasserbetriebe),

Theo Veltman (Rainmaker Innovation und Programmmanager Innovation der Gemeinde Amsterdam), Prof. Dr.- Ing. Frank Fiedrich (Leiter des Lehrstuhls für Bevölkerungsschutz, Katastrophenhilfe und Objektsicherheit der Universität Wuppertal) und Dr. Christian Lüdke, Geschäftsführer der zur KÖTTER Unternehmensgruppe gehörenden TERAPON Consulting GmbH.

Abgerundet wurde die Themenvielfalt durch die Ausführungen von Brigadegeneral Michael Baumann, Vizepräsident des Bundesnachrichtendienstes (BND), zur internationalen Sicherheitslage, die gerade für die Exportnation Deutschland entscheidende Relevanz hat. *ots*

Die Experten des SFB-Bildungszentrum in Essen haben Erfahrung im Sicherheitsgewerbe und bilden aus zum Meister für Schutz und Sicherheit. Wer einen zuverlässigen Bildungsdienstleister zu allen Themen rund um Sicherheit und Bewachung sucht, wird bei der SFB-Bildungszentrum GmbH in Essen fündig. Bereits seit 2006 existiert das erste deutsche Sicherheitszentrum für Bildung und Dienstleistung. Experten aus dem Sicherheitsgewerbe und Juristen geben ihre große Erfahrung an die Kursteilnehmer weiter. Das SFB-Bildungszentrum hat sich insbesondere durch die Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit einen Namen gemacht. Zu den Kursen kommen Anwärter aus ganz Nordrhein-Westfalen nach Essen, manche nehmen eine noch weitere Anfahrt in Kauf. Die gute Qualität der Meisterausbildung hat sich herumgesprochen.

Sie haben Interesse an einer Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit in NRW

Die Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit dauert in der Regel ein Jahr. Das SFB-Bildungszentrum bietet die Kurse immer samstags an, um auch Berufstätigen die Möglichkeit zur Teilnahme zu bieten. Die Qualifikation gliedert sich in einen grundlegenden Teil und in einen handlungsspezifischen Teil. Zu den Grundlagen, die ein Meister für Schutz und Sicherheit verinnerlichen soll, gehören rechtsbewusstes und betriebswirtschaftliches Handeln sowie Zusammenarbeit im Betrieb.

Dem schließen sich die handlungsspezifischen Qualifikationen an. In diesem Teil der Ausbildung geht es um Schutz- und Sicherheitstechnik, die Organisation sowie den Bereich Führung und Personal. Auch die Sachkundeprüfung nach Paragraph 34a, auch Sachkunde 34a genannt, ist Bestandteil der Ausbildung. Sie wird durch die IHK durchgeführt und stellt die grundsätzliche Voraussetzung für eine Tätigkeit im Bewachungsgewerbe dar. Geprüfte Meister für Schutz und Sicherheit sind befähigt, in privaten und öffentlichen Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchenzugehörigkeit sowie in verschiedenen Bereichen und Tätigkeitsfeldern eines Unternehmens Sach-, Organisations- und Führungsaufgaben wahrzunehmen.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website www.sfb-bildungszentrum.com!

Sach-, Organisations- und Führungsaufgaben im Sicherheitsgewerbe

Zudem haben sie die Fähigkeit erlernt, sich auf veränderte Methoden und Systeme, auf sich verändernde Strukturen der Arbeitsorganisation und auf neue Methoden der Organisationsentwicklung, der Personalführung und -entwicklung flexibel einzustellen sowie den technisch-organisatorischen Wandel im Unternehmen mitzugestalten. Sie sind befugt, Aufgaben der betrieblichen Aus- und Weiterbildung wahrzunehmen. Die Kursteilnehmer können ihre arbeitspädagogischen Fähigkeiten auch durch das Ablegen einer Ausbilderprüfung nachweisen –AEVO.

Das SFB-Bildungszentrum in Essen legt zwar seinen Schwerpunkt auf die Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit. Es gibt aber noch weitere Kurse: Wer sich zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit, zur Servicekraft für Schutz und Sicherheit oder zur Geprüften Schutz- und Sicherheitskraft ausbilden lassen will, ist im SFB-Bildungszentrum ebenfalls an der richtigen Adresse.



SECUCACAD: Ausbildung im Sicherheitsgewerbe

Im Berufsfeld „**Private Sicherheitswirtschaft**“ kann nicht auf ausländische Fachleute zurückgegriffen werden. Hier sind eigene Spezialisten mit Kompetenz und Spezialwissen gefragt und gesucht. So tragen **Meister/-innen für Schutz und Sicherheit** eine große Verantwortung für alle sicherheitsrelevanten Probleme und sind im Betrieb anerkannt. Sie stehen an verantwortlicher Stelle, führen Mitarbeiter, erfüllen Sicherheitsziele, überwachen die Technik, überwinden Schwierigkeiten, sorgen für den effektiven Einsatz der Mitarbeiter und bilden diese aus. Aufgrund ihrer militärischen Erfahrung haben SaZ die Möglichkeit, sich

schnell im Rahmen ihrer Förderzeiträume zum/-r **Meister/-in für Schutz und Sicherheit** zu qualifizieren. Die **SECUCACAD GmbH** bietet hierzu im Rahmen einer Fachausbildung – neben der Vorbereitung zum **Berufsabschluss Fachkraft für Schutz und Sicherheit** – die **Qualifizierung zum/zur Meister/-in** an.

Neu im Programm ist aufgrund steigender Nachfrage aus Industrie und Dienstleistung ab 2021 die Ausbildung zur/-m **Wirtschaftsschutzbeauftragten**. Diese umfassende Fachausbildung beinhaltet die **Qualifizierung zur/-m Wirtschaftsfachwirt IHK**, die Ab-

schlüsse **Fachkraft und Meister/-in für Schutz und Sicherheit, sowie den Bereich**

Fraud Management und Compliance. Einsatzfelder sind Industrie und Dienstleistung.

SECUCACAD Security Academy GmbH

Geschäftsbereich BFS Bildungszentrum für Service und Dienstleistungen

Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Nächster Start: 05.10.2020

Meister/in für Schutz und Sicherheit

Nächster Start: 11.01.2021

Neu: Wirtschaftsschutzbeauftragte/r

Nächster Start: 01.03.2021

Tel. +49 (0)89-14337781

e-mail:service@secuacad.de

internet: www.secuacad.de

www.bundundberuf.de

Über 30 Jahre Aus- und Fortbilder/-in für Sicherheitsberufe

Ihre berufliche Qualifikation bestimmt die Qualität Ihres Handelns.“ Nach diesem Motto bildet die SICHERHEITSSCHULE mit Standorten in Berlin, Dresden, Hamburg, München und Kiel schon seit drei Dekaden Sicherheitsmitarbeiter aus. Wir haben

uns auf Zeitsoldaten am Dienstzeitende eingestellt. Besonders der Ausbildungsgang „Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)“ eignet sich hervorragend, um mit einem soliden Beruf in die Sicherheitsbranche einzusteigen. Darauf aufbauend können

Sie bei uns auch die Fortbildung „Geprüfte/-r Meister/-in für Schutz und Sicherheit (IHK)“ machen und somit im späteren Berufsleben Führungsaufgaben rund um die private und betriebliche Sicherheit übernehmen. Ein weiteres Angebot ist die Fortbildung: „Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)“. Diese kürzere Fortbildung eignet sich auch für den Einstieg in das Berufsfeld und ist die Basis, um später eine weitere verkürzte „Ausbildung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)“ zu absolvieren. Unser Ausbilder- und Dozenten-Team setzt sich aus Lehrkräften unterschiedlicher Bereiche der privaten und betrieblichen Sicherheit sowie aus Juristen und Spezialisten von Polizei und Bundeswehr zusammen. In den Lehrgängen wird spezifisches Fachwissen für alle Bereiche des Sicherheitsgewerbes vermittelt, aktualisiert und vertieft. Die Zusatzqualifikationen dienen der Erweiterung der bereits erwor-

benen Fachkenntnisse. In-House-Schulungen, bei denen die Inhalte und Themen aus dem Bereich der Sicherheit auf die jeweiligen Unternehmen abgestimmt werden, und modern ausgestattete Unterrichtsräume schaffen die Voraussetzungen für eine zeitgemäße Vermittlung der umfangreichen Lehrinhalte. In unserem Fortbildungsportfolio sind zudem folgende Spezialkurse enthalten:

- ➔ Betriebliche Brandschutzhilfe
- ➔ Betriebliche Erste Hilfe
- ➔ Betriebssanitäter/-in
- ➔ Führungskräfte Training
- ➔ Waffensachkunde
- ➔ Hafensicherheit
- ➔ Port Facility Security Officer
- ➔ Diensthundeführer
- ➔ Brandschutzbeauftragter
- ➔ Ermittlungsdienst
- ➔ Selbstverteidigung und Selbstschutz
- ➔ Waffensachkunde
- ➔ Umgang mit Verteidigungswaffen TONFAM/MES
- ➔ Interventions- und Zugriffstechniken.

Wir bilden aus

Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
 Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
 Geprüfte/-r Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)



SICHERHEITSSCHULE
 Hamburger Chaussee 6 · 24114 Kiel
 T +49 (0)431 97 99 6176
 F +49 (0)431 97 99 6179
 @ sabina.schottke@schule-der-sicherheit.de
 W www.sicherheitsschule.de



Neu! MBA International Logistics & Trade

Eine Branche im Wandel

Manager in Handel und Logistik sind gefragt

▲ Wer heute international studiert, hat allerbeste Aussichten, in einer der weltweit größten Branchen Karriere zu machen.

(Foto: shutterstock)

Die Corona-Krise macht deutlich, dass Handel und Logistik schnell auf globale Herausforderungen reagieren müssen. Gleichzeitig ist diese Krise auch Impuls, über die langfristige Struktur von Lieferketten nachzudenken. Die Branche steht vor neuen Herausforderungen und braucht hochqualifizierte Manager. Genau hier setzt WINGS, der Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, an. Gemeinsam mit bremenports startet WINGS ab Herbst den berufsbegleitenden MBA International Logistics and Trade. Er ist international, englischsprachig und weltweit studierbar.

„Per Onlinecampus und Studien-App können erstmals Branchenerfahrene beispielsweise aus Europa, Asien und Lateinamerika gemeinsam in einer Studiengruppe studieren“, erklärt Studiengangsleiter Professor Dr. Sönke Reise. International erfahrene Professoren und Dozenten aus Deutschland, Österreich, Italien und Indien vermitteln die Lehrinhalte über Videovorlesungen und Live-Tutorien. Einmal im Semester findet ein gemeinsames Workshop-Wochenende in Berlin, Kopenhagen und Barcelona statt. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Studierenden den staatlichen Hochschulabschluss „Master of Business Administration (MBA)“ der Hochschule Wismar. „Mit dem branchenspezifischen MBA sind die Absolventen optimal für den internationalen Markt gerüstet und qualifizieren sich für anspruchsvolle Führungsaufgaben im Management“, so Reise. Die Einschreibefrist zum Wintersemester 2020/21 läuft noch bis zum 31. August.



Robert Howe
Geschäftsführer von
bremenports GmbH &
Co. KG

Die Digitalisierung schafft neue Möglichkeiten, Vernetzungen werden intensiver, Märkte und Handelsströme verlagern sich. Der Klimawandel setzt die Branche zudem massiv unter Innovationsdruck. Mit dem MBA International Logistics and Trade können sich Zeitsoldaten der für die zweite Karriere in einer der weltweit größten Branchen qualifizieren. „Wer in den Bereichen Handel und Logistik ins Management möchte, benötigt Branchenerfahrung und fundiertes Fachwissen“, so Robert Howe, Geschäftsführer von bremenports.

Mehr Infos und Anmeldung unter:

» wings.de/logistik



96% Weiterempfehlungen bei www.fernstudium-direkt.de

★★★★★
Sehr Gut 4.5 / 5.0



WINGS-FERNSTUDIUM

Werde Experte.



Schifffahrt & Logistik



Gesundheit & Soziales



Ingenieurwesen



IT & Cybercrime



wings.de/experte

Weitere Themenbereiche » Management • Personal & Psychologie • Coaching & Mediation • Recht • Marketing • Sport • Architektur & Bau • Lighting Design



Foto: obs/ Presse- und Informationszentrum der Streitkräftebasis

Coronakrise: die Bundeswehr hilft

IM LANDKREIS HEINSBERG IST DIE IN DEUTSCHLAND HERRSCHENDE CORONAKRISE BESONDERS PRÄSENT. AUS DIESEM BRENNPUNKT ENTWICKELTE SICH SCHLIEßLICH EINER DER HOTSPOTS. DIE BEDIENSTETEN DER DORTIGEN DREI KRANKENHÄUSER ARBEITEN RUND UM DIE UHR. ALS DIE SCHUTZKLEIDUNG AUSZUGEHEN DROHTE, FRAGTE DER KREIS HEINSBERG HILFESUCHEND BEI DER BUNDESWEHR AN. MIT EINEM HILFELEISTUNGSANTRAG HATTE SICH DER LANDKREIS HEINSBERG AN DIE BUNDESWEHR GEWANDT, UM EINEN DROHENDEN ENGPASS VON DRINGEND BENÖTIGTER SCHUTZBEKLEIDUNG ABZUWENDEN.

So erhielt der Kreis Heinsberg kurzfristig 3 000 Spezialmasken, 15 000 Mund- und Nasenschutzmasken sowie 8 000 Schutzkittel. Zudem lieferte die Bundeswehr auch zwei Intensivrespiratoren.

Nach Eingang des Hilfeleistungsantrags im zur Streitkräftebasis gehörenden Landeskommmando Nordrhein-Westfalen liefen dort alle Drähte heiß, um die Unterstützung sicherzustellen. Eine enge Verbindung bestand zum Kommando

Sanitätsdienstliche Einrichtungen aus Weißenfels in Sachsen-Anhalt. Oberstleutnant Markus Pöppel half mit, das Material aus weiten Teilen der Republik zu beschaffen. Der Staboffizier des Kommandos Sanitätsdienstliche Einrichtungen erklärte, dass die Sanitätsversorgungs- und Instandsetzungszentren aus Quakenbrück, Pfungstadt und Blankenburg, die Apotheke des Bundeswehrkrankenhauses Hamburg sowie das Sanitätsregiment 2 in Rennerod im Westerwald beauf-

tragt wurden, das benötigte Material bereitzustellen. Wie bei einem Sternmarsch transportierten die angefragten Dienststellen ihr Material nach Rennerod. Dort wurde es durch das Sanitätsregiment 2 zusammengestellt, nach Erkelenz weitergefahren und dort dem Krisenstab Heinsberg übergeben.

Mit der Übergabe des dringend benötigten Materials konnte die Versorgung sowie der Schutz von Patienten und Bediensteten sichergestellt werden. ots

seela
VerkehrsfachschuleSie werden als Fahrlehrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!**Fahrlehrer-
Ausbildung**

- Fahrlehrer Klasse BE
 - Fahrlehrer Klasse CE
 - Fahrlehrer Klasse DE
 - Fahrlehrer Klasse A
- Unterkunft im Internat vorhanden

**Besondere Programme für
Bundeswehr-Fahrlehrer**Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

Anzeige

Karriere als Fahrlehrer

FAHRLEHRER WERDEN – WO ANDERE URLAUB MACHEN: DIE VERKEHRS-AKADEMIE ROFFHAUSEN BIET ZAHLEICHIGE WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN AN DER SCHÖNEN NORDSEEKÜSTE.

Der Fachkräftemangel macht auch vor der Verkehrsbranche nicht halt. Beispielsweise Busfahrer, sind immer schwerer zu finden. Generell stellt das Berufsfeld des Kraftfahrers einen der Bereiche dar, der sehr stark mit Nachwuchssorgen zu kämpfen hat. Die Probleme, die dazu führen, sind vielfältig. Unter anderem gibt es viel zu wenige Fahrlehrer für Bus und LKW.

Dies unterstreicht auch die Statistik des Kraftfahrtbundesamtes.¹ In den letzten sechs Jahren hat sich die Anzahl der

Fahrlehrer in Deutschland kontinuierlich verringert (minus 11,5 Prozent). Für Niedersachsen bedeutet dies ein Minus von 517 Personen, die Fahr-schülern das Fahren beibringen können. Dazu kommt, dass aktuell 1252 Fahrlehrer in Niedersachsen zwischen 65–74 Jahren alt sind – das entspricht 22 Prozent. „Dies hat zusätzlich gravierende Auswirkungen auf die Unternehmensnachfolge von Fahrschulen und zieht somit auch Schließungen von Unternehmen nach sich“, ergänzt dazu Heiko Krüger, Leiter der

Fahrlehrerfachschole der Verkehrsakademie Roffhausen.

Hat sich nun aber ein zukünftiger Fahrlehrer entschlossen, die durchaus beschwerliche Ausbildung von 14 Monaten in Vollzeit zu absolvieren, dann ist das „Drumherum“ genauso wichtig wie die Ausbildung selbst. Die Verkehrsakademie Roffhausen bietet neben der neuesten Technik, einer entspannten Lernatmosphäre und renommierten Dozenten vor allem eine einzigartige Umgebung. Das vor der Haustür liegende UNESCO Welt-

erbe Wattenmeer lädt nach einem Tag auf der Schulbank zum Entspannen ein. Die Verkehrsakademie Roffhausen hält eigene Übernachtungsmöglichkeiten vor und vermittelt bei Bedarf auch Räumlichkeiten.

Neben den Ausbildungslehrgängen zum Fahrlehrer A, BE, CE, DE werden an der Nordsee auch die gesetzlich vorgeschriebenen Fortbildungen für Fahrlehrer oder eine Ausbildung zum Kraftverkehrsmeister angeboten.

¹ Vgl. Kraftfahrtbundesamt (2018), Flensburg.

VERKEHRS-AKADEMIE ROFFHAUSEN
FAHRLEHRER-FACHSCHULE

... seit 1979

HEDDEN



Fahrlehrerausbildung | Fahrlehrerfortbildung | Schnupperkurse | Seminare

Haben Sie Mut! Gehen Sie neue Wege und starten Sie Ihre Karriere als Fahrschullehrer!

VERKEHRS-AKADEMIE ROFFHAUSEN
Olympiastraße 1, 26419 Schortens
Telefon: 04421 807374
Telefax: 04421 807376

info@verkehrsakademie-roffhausen.eu
www.verkehrsakademie-roffhausen.eu

Ladekräne bedienen, aber richtig

Der Ladekran ist in vielen Bereichen des Be- und Entladens von Fahrzeugen ein nicht mehr wegzudenkendes Hilfsmittel. Sein Einsatz birgt

aber auch nicht zu unterschätzende Gefahren. Das fängt mit der Fahrzeugaufstellung an, geht über die Bodenverhältnisse, das Anschlagen von Lasten, die Kranbedienung bis zum Ab-rüsten vor Fahrtantritt.



Diese Risiken lassen sich nur durch ausgebildetes Personal beherrschen. Wer meint, er kann ja das Trägerfahrzeug bedienen und hat dafür eine Berechtigung/Fahrerlaubnis und das würde auch die Kranbedienung miteinschließen, begeht einen verhängnisvollen Irrtum. Leider belegen jedes Jahr zahlreiche Unfälle diesen Irrglauben.

Nur durch ausreichende Schulung in Theorie und Praxis verbunden mit abschließenden Prüfungen und Erteilung eines Befähigungsnachweises/Fahraus-

weises lässt sich sicher und verantwortungsbewusst mit dem Ladekran arbeiten. Zudem ist eine entsprechende Schulung rechtlich gefordert. Jeder Ver-

antwortliche – ob Chef oder Ladekranführer – muss sich bewusst sein, dass er bei Unkenntnis oder fahrlässigem Verhalten in der Haftung steht.



Die neue Broschüre „Der Ladekranführer“ von Rechtsanwalt Bernd Zimmermann ist ein hilfreiches Begleit- bzw. Nachschlagewerk für den Vorgesetzten und insbesondere den Ladekranführer. Im DIN A5-Format umfasst sie 100 Seiten mit zahlreichen anschaulichen Einsatzfotos und 15 Übungsfragen zur Prüfungsvorbereitung.

Sie ist ab sofort zum Preis von 18,00 € beim Resch-Verlag erhältlich. Weitere Informationen auf www.resch-verlag.com.

Anzeige

Willkommen bei der WISAG!

Wir sind mit rund 50 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eines der führenden Dienstleistungsunternehmen Deutschlands. Damit sich unsere Kunden auf ihre Kernaufgaben konzentrieren können, übernehmen wir vielfältige Aufgaben im Betrieb: Ein startendes Flugzeug, ein leckeres Mittagessen oder reibungslos funktionierende Technik sind nur drei Beispiele für das Ergebnis unserer Arbeit. Zur WISAG Gruppe mit Hauptsitz in Frankfurt am Main und zahlreichen Niederlassungen in ganz Deutschland zählen die Geschäftsbereiche Aviation Service, Facility Service sowie Industrie Service.

So vielseitig wie unsere Dienstleistungen sind auch die Arbeitsplätze bei der WISAG:

- kaufmännisch oder buchhalterisch
- im Bereich Mechanik, Mechatronik, Elektronik
- HKLS-Anlagenbau (Heizung, Klima, Lüftung, Sanitär)
- Gastronomie oder Catering
- Gebäudereinigung
- Schutz- und Sicherheitsdienstleistung

Wir begleiten Sie auf Ihrem persönlichen Karriereweg und ermöglichen Ihnen eine kontinuierliche Weiterbildung. Dazu gehören spannende Entwicklungs- und Fördermaßnahmen.

www.wisag.de



Verstärken Sie unser Team!

Ob Berufseinsteiger oder Profi, ob Praktikum, Ausbildung oder Studium, ob Quereinsteiger oder Rückkehrer – wir freuen uns an vielen Stellen über neue Kolleginnen und Kollegen.

Interesse? Dann jetzt bewerben/informieren bei roger.oetzel@wisag.de oder einfach QR-Code scannen.



WISAG Job & Karriere GmbH & Co. KG
Frankfurter Allee 73c
D-10247 Berlin
Tel. +49 30 4242 4733

Wir suchen!

Fahrlehrer/in
Klasse C/CE, D/DE

Dozent/in
für Transport, Verkehr, Logistik

für unsere Standorte in:
Chemnitz, Erfurt, Kulmbach,
Leipzig, Nürnberg, Plauen,
Würzburg, Zella-Mehlis,
Zwickau

Verkehrsakademie
Forschung - Beratung - Schulung

**Sie suchen neue Herausforderungen?
Kein Problem - Wir bilden Sie aus!**

- **Fahrlehrer** (aller Klassen)
- **Führerscheinwerb** (LKW, Bus, Gabelstapler, Ladekran)
- **Kraftverkehrs-/Logistikmeister**
- **Sachkunde** Güter-/Personenverkehr
- **Gefahrgut**

Wir beraten Sie gern!

Info und Kontakt: kostenlose Infoline 0800 634 638 2 | www.verkehrsakademie.de



Unser Angebot für Ihre berufliche Karriere

Ausbildung der Ausbilder (Ada)
mit IHK Abschluss

Gewerblich-technische Lehrgänge
mit IHK Abschluss

- ✓ Geprüfter/e Industriemeister/in in den Fachrichtungen:
 - Elektrotechnik
 - Metall
 - Mechatronik
 - Kunststoff und Kautschuk
- ✓ Geprüfter/e Logistikmeister/in

Kaufmännische Lehrgänge
mit IHK Abschluss

- ✓ Geprüfter/e Technischer/e Fachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Wirtschaftsfachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Industriefachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen
- ✓ Geprüfter/e Tourismusfachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Fachwirt/in für Büro- und Projektorganisation
- ✓ Geprüfter/e IT-Business Manager/in / IT Projektleiter/in
- ✓ Geprüfter/e Betriebswirt/in
- ✓ Geprüfter/e Technischer/e Betriebswirt/in

Spezielle Prüfungsvorbereitungen
für die o. g. Aufstiegsfortbildungen
mit IHK Abschluss

Marion Vogl-Reindl

Tel.: 09971- 850131

Mail: mvogl@meisterschule-cham.de



www.meisterschule-cham.de



Anzeige

**Überdurchschnittliche
Erfolgsquote**

Bereits seit mehr als 20 Jahren ist die Volkshochschule im Landkreis Cham e. V. erfolgreich im Bereich der IHK geprüften Aufstiegsfortbildungen tätig. Zahlreiche „Meisterpreise der Bayerischen Staatsregierung“ unserer Absolventen und eine bayernweit überdurchschnittliche Erfolgsquote bei den Abschlussprüfungen bestätigen jährlich die Qualität und damit den Erfolg unserer Ausbildung. Den Grundstein dieser Erfolgsgeschichte legen unsere Dozentinnen und Dozenten mit einer langjährigen Lehrgangs- und Berufserfahrung im Bereich der Aufstiegsfortbildungen. Damit sind sie auch der Garant für eine erfolgreiche Ausbildung zum gewünschten Abschluss.

Unser Qualitätsversprechen:
– Individuelle Beratung und Bedarfsanalyse System

- Themengerechte Teilnehmerzahl
- Fach- und Methodenkompetenz der Trainerinnen und Trainer
- Ansprechende Lernumgebung mit moderner Seminar-ausstattung
- Faires Preis-Leistungs-Verhältnis



Mit 3D-Druck gegen COVID-19

STUDIERENDE DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN ZEIGEN INITIATIVE UND ENTWICKELN MITTELS 3D-DRUCK SCHUTZSCHILDE FÜR MEDIZINISCHES PERSONAL.

Ihr Wissen aus dem Studium zur praktischen Anwendung zu bringen, das ist für alle Studierenden irgendwann das Ziel. In einer Krisensituation wie der aktuellen, kommt es für einige von ihnen aber schneller dazu als gedacht. Während der Coronavirus-Pandemie formierte sich an der Universität der Bundeswehr München eine motivierte Arbeitsgruppe, die ihren Beitrag zur Eindämmung des Virus leisten will. Die Gruppe, zum Großteil aus Studierenden des universitätseigenen „Additive Manufacturing Design Cluster“ (AMDEC) bestehend, hat es sich zur Aufgabe gemacht, ihr wissenschaftliches sowie praktisches Know-how aus dem 3D-Druckbereich anzuwenden, um aktuell benötigte Verbrauchsgüter für medizinische Einrichtungen aus Kunststoffen zu drucken und an Bedarfsträger wie Kliniken, Pflegeheime oder Polizei zu verteilen.

Ein Faceshield gegen Tröpfchen

Die Studierenden der „COVID-19 Taskforce“ sind seit Ende 2019 im Bereich des 3D-Drucks in Industriekooperationen für Anwendungen aus der Luft- und Raumfahrttechnik aktiv, stellen aber nun ein Großteil der Kapazitäten in den Dienst der Bekämpfung des Coronavirus. Da Schutzmasken und andere Ausstattung derzeit überall knappe Güter sind, wird in vielen Bereichen nach Alternativen und neuen Herstellungsverfahren gesucht. Die studentische Arbeitsgruppe, bestehend aus derzeit etwa 15 Studierenden aus verschiede-

nen Ingenieurstudiengängen, hat aktuell bereits über 40 sogenannte Faceshields gefertigt. Diese durch unterschiedliche Kunststoffdruckverfahren hergestellten Vorrichtungen bieten als Stirnhalterung für transparente Gesichtsabdeckungen Schutz gegen Infektionen. Neben der bereits erfolgten Ausgabe an Krankenhäuser in der Umgebung äußerten bereits zahlreiche Einrichtungen aus dem medizinischen Bereich großen Bedarf an den 3D-gedruckten Produkten.

Praktische Hilfe und Forschung

Nebenbei werden die bisher online von Open Source Anbietern bezogenen Modelle hinsichtlich Materialverbrauch und Tragekomfort mit der Partnersoftware des AMDEC, „nTopology“ optimiert, geforscht wird auch am Entwurf einer wiederverwendbaren Gesichtsmaske. Außerdem wird das Portfolio der Gruppe durch Erweiterungen für Türklinken ergänzt, welche es ermöglichen, Türen ohne Handeinsatz zu öffnen. Sie könnten im Universitätsbereich sowie in sanitätsdienstlichen Einrichtungen angebracht werden.

Neben der Bereitstellung von dringend benötigtem Material für den medizinischen Bereich hat die Taskforce aber auch weitere Ziele.

Alexander Genzel, Leiter des AMDEC und der Initiative an der Universität, sieht in der Krise wichtige Signale für die Zukunft der digitalen Wirtschaft und Industrie weltweit: „Zum einen möchten wir als Studie-



rende ein Zeichen setzen, dass jeder in dieser Krise durch Eigeninitiative und Kreativität einen persönlichen Beitrag leisten kann. Aus der Not heraus wird momentan eine ganze Reihe von disruptiven Innovationen im technologischen Bereich geboren. Wir möchten, dass die Industrie und For-

schung sich aber auch nach Corona noch dran erinnert, dass moderne, hoch digitalisierte Fertigungsverfahren wie das Additive Manufacturing branchenübergreifend eine höhere Priorität verdienen und von großem Wert sein können wenn, herkömmliche Verfahren versagen.“

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

Hier passt wirklich ALLES!

Ihr Partner für

- Umschulung
- Weiterbildung
- Aufstiegsfortbildung

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern!
Ihre Deutsche Angestellten-Akademie

Informationen über unser umfangreiches Bildungsangebot und die DAA in Ihrer Nähe finden Sie im Internet:

AZAV-zertifiziert

www.daa.de



Werde **JETZT...** Staatlich
geprüfter Techniker
oder Technikerin!



Aufstiegsfortbildungen für Facharbeiter (m/w/d)

STANDORT KIEL

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermin: 01.10.2020

Infoveranstaltung: Termine unter www.t-a-nord.de

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen berufsbegleitend (4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Bautechnik

STANDORT ROSTOCK

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermin: 01.10.2020

Infoveranstaltung: Termine unter www.t-a-nord.de

Fachrichtungen berufsbegleitend (3,5 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z.B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

STANDORT KIEL, ROSTOCK, HAMBURG

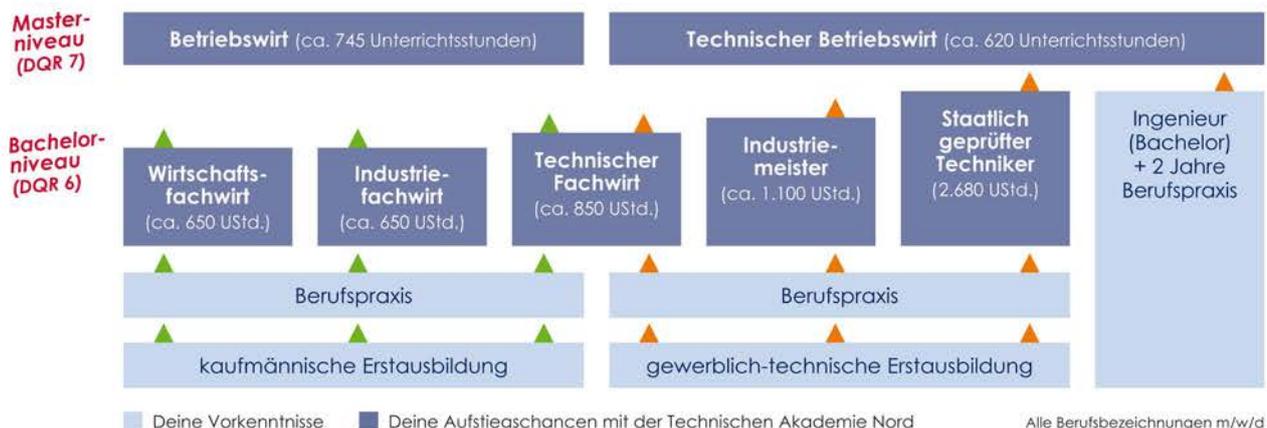
Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w/d)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w/d)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w/d)
- Technischer Fachwirt (m/w/d)
- Industriemeister (m/w/d)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informiere Dich unter www.t-a-nord.de



Projektarbeiten in Unternehmen als Türöffner für eine Techniker-Karriere

ABSOLVENTEN DER FACHSCHULE FÜR TECHNIK AN DER RAK MÜSSEN IM RAHMEN DER WEITERBILDUNG ZUM STAATLICH GEPRÜFTEN TECHNIKER (M/W/D) EINE PROJEKTARBEIT ERSTELLEN. ZU EINEM FACHRICHTUNGSBEZOGENEN THEMA WIRD DIESE IN DER REGEL IN EINEM UNTERNEHMEN ERARBEITET. DABEI ENTSTEHEN KONTAKTE ZU POTENZIELLEN ARBEITGEBERN, BEI DENEN DIE ANGEHENDEN TECHNIKERINNEN UND TECHNIKER IHR FACHWISSEN UNTER BEWEIS STELLEN KÖNNEN, UND NICHT SELTEN MÜNDET DIES IN EINEM ARBEITSVERTRAG.

Die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker (m/w/d) dauert insgesamt zwei Jahre in Vollzeit. Die Fachschule der Rheinischen Akademie Köln (RAK) legt besonderen Wert auf eine praxisnahe Weiterbildung, die den Einstieg ins Berufsleben erheblich erleichtert. Ein wichtiger erster Praxistest ist daher die Projektarbeit, die im 3. Semester in Teams von drei bis fünf Studierenden erstellt werden muss. Zu jeder

Projektarbeit müssen eine schriftliche Dokumentation verfasst und eine Präsentation vor Publikum gehalten werden. „Ziel der Projektarbeiten ist es, konkrete Probleme zu lösen, um Produktionsabläufe zu optimieren und Einsparungen zu erreichen“, so Harald Hauptmann, Fachrichtungs Koordinator für Maschinenbautechnik an der Fachschule. Anfang 2020 wurde eine Projektarbeit bei der Firma Heuft

Systemtechnik GmbH in Burgbrohl durchgeführt, einem Maschinenbauunternehmen für Inspektionstechnik in der Lebensmittel- und Pharmaindustrie. Binnen zwei Monaten entwickelten die Studierenden eine maschinelle Bearbeitungsstation, um Kunststoffgleitschienen einer Fließbandanlage zur Getränkeflaschenkontrolle präziser anzufertigen und schneller austauschbar zu machen. Die Kunststoffschienen stellen ein Verschleißteil der Anlage dar, das regelmäßig ausgetauscht werden muss.

Eine weitere Projektgruppe hat bei der Firma 4JET microtech GmbH in Alsdorf eine klimatisierte Einhausung von Maschinen zur Laserbearbeitung für Laserzentren entwickelt. Damit wird ein optimales und homogenes Arbeiten von Hochpräzisionslasern auch unter extremen, zum Beispiel asiatischen, Klimabedingungen gewährleistet. Auf der Website der RAK sind weitere interessante Projektarbeiten in Kurzform zu finden: www.rak.de/weiterbildung/projektarbeiten/

WEITERBILDUNG

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d)

- ✓ Bautechnik (Hochbau)
- ✓ Heizungs-, Lüftungs- & Klimatechnik
- ✓ Elektrotechnik
- ✓ Maschinenbautechnik
- ✓ Fahrzeugtechnik
- ✓ Medizintechnik

TELEFONISCHE STUDIENBERATUNG:

0221-54687-26 | rak@rak.de | www.rak.de

Rheinische Akademie Köln
Vogelsanger Straße 295
50825 Köln-Ehrenfeld

IHRE NÄCHSTE MISSION
MIT BESTEN JOB-PERSPEKTIVEN!



Infos

Die telefonische Studienberatung und Anmeldungen sind auch während der Corona-Krise möglich! Außerdem können Interessierte an interaktiven Live-Video-Infoveranstaltungen mit Zoom teilnehmen, um live Fragen zu stellen und Antworten zu erhalten. Termine für die nächsten Video-Infoveranstaltungen, ein Link zum kostenlosen Download von Zoom und eine Anleitung sind auf rak.de zu finden.

Studienberatung: 0221-54687-26 | rak@rak.de
www.rak.de



Dipl.-Ing. Harald Hauptmann mit einer Techniker-Projektgruppe der RAK. Sie entwickelte eine Bearbeitungsstation zur Anfertigung von Kunststoffgleitschienen einer Fließbandanlage für die Getränkeindustrie. Foto: © M. Henning, designplus.de

Staatlich geprüfter Techniker/Staatlich geprüfte Technikerin – deine Chance

Mit einer Ausbildung zum Staatlich geprüften Techniker/-in schaffen wir ein Sprungbrett für deine berufliche Karriere. Als Techniker bist du das Bindeglied zwischen Theorie und Praxis. In zwei Jahren bilden wir dich in Vollzeit aus.

Unsere **Absolventen als Techniker für Heizung-, Klima- und Sanitärtechnik** arbeiten in Betrieben des SHK Handwerks und der SHK Industrie, in der Energie- und Wasserversorgung, im Facility- Management oder in Ingenieurbüros für technische Fachplanung.

bis hin zu Gutachter-tätigkeiten.

Die Voraussetzung für eine Ausbildung ist eine einschlägige Berufsausbildung und ein Abschluss der Berufsschule inklusive einer Berufstätigkeit von einem Jahr; oder der erfolgreiche Abschluss der Berufsschule in einer nicht einschlägigen Berufsausbildung oder ein gleichwertiger Bildungsstand und eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens fünf Jahren.



Als **Techniker für Fahrzeugtechnik** findest du dein Aufgabenfeld in der Automobilindustrie und deren Zulieferbetrieben oder bei Prüforganisationen, wie z. B. TÜV und DEKRA. Das Tätigkeitsfeld erstreckt sich von der Entwicklung, der Erprobung und der Inbetriebnahme von Bauteilen und technischen Systemen, über die Arbeitsorganisation



Kontakt

Bewerbungen können fortlaufend eingereicht werden, sollten aber bis zum 15. Mai des laufenden Kalenderjahres vorliegen. Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Das Anmeldeformular findest du auf unserer Homepage: www.bsz-technik-zeuner.de

Fachschule für Technik

Wir haben noch freie Ausbildungsplätze für das Schuljahr 2020/2021

Ausbildung zum/zur
Staatlich geprüften Techniker/-in
für **Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik** bzw.
Fahrzeugtechnik

Jetzt noch bewerben!

BSZ für Technik „Gustav Anton Zeuner“
Gerokstraße 22, 01307 Dresden
Tel.: 0351 - 4403920
www.bsz-technik-zeuner.de



Innovativ und zukunftsorientiert lernen!

Anzeige

Ob Handwerksmeister/-in oder Staatlich geprüfte/-r Techniker/-in – so sichern Sie sich Ihre berufliche Zukunft!

Die Ausbildung zum/zur Handwerksmeister/-in gilt immer noch als Königsweg der beruflichen Weiterbildung. Die Kombination aus fachlicher Qualifikation im erlernten Handwerk und überfachlicher Qualifikation in Unternehmensführung, Betriebswirtschaft und Arbeitspädagogik macht den/die Handwerksmeister/-in zum Allrounder, dem sich von der Selbstständigkeit bis zur Mitarbeit in der Unternehmensführung vielfältige berufliche Perspektiven eröffnen. Da-

bei steht der Weg nicht nur den Handwerksgehlen/-innen offen, sondern auch Facharbeiter/-innen der Industrie.

Die Aufstiegsfortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Techniker/-in“ macht die Absolventen fit für Führungsaufgaben im betrieblichen Management. Techniker/-innen sind in der Lage, Probleme sowohl unter technischen als auch betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten zu erfassen, zu analysieren und selbstständig oder im Team

adäquate Lösungen auch unter Berücksichtigung von Personaleinsatz zu entwickeln. Ihre Qualifikation befähigt sie, Projekte selbstständig durchzuführen und die komplette Verantwortung für ein Projekt zu übernehmen, was sie zu begehrten Mitarbeitern macht.

Wer sich als Techniker/-in qualifizieren will, muss folgende Voraussetzungen erfüllen: mittlerer Bildungsabschluss (Mittlere Reife) bzw. beruflicher mittlerer Bildungsabschluss,

den Abschluss einer Berufsausbildung in einem einschlägigen Ausbildungsberuf und je nach Regelausbildungsdauer mindestens ein Jahr einschlägige Berufstätigkeit im Ausbildungsberuf.

Beide Qualifizierungswege beginnen bei der Saarländischen Meister- und Technikerschule – Meisterschule und Fachschule für Technik in Trägerschaft des Handwerks – nach den saarländischen Sommerferien.

SMTS Saarländische Meister- und Technikerschule
Führungsakademie des Handwerks

 Handwerkskammer
des Saarlandes



**Karriere. Chef.
SMTS.**

**Sei Könnler und Macher.
Mach' den Meister oder Techniker!**

**Jetzt anmelden
zum neuen Schuljahr!
Tel.: 0681 5809-160
www.smts-saarland.de**

Diese Anzeige wurde gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr des Saarlandes.
Bildnachweis: AdobeStock/Gorodenkoff

Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrohandwerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER

Werde Meister
an Deutschlands größter E-Meisterschule.

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschweer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg





Illustrationen: Top Job, zeag GmbH, pixabay.com

Was Arbeitgeber jetzt für die Mitarbeiterbindung tun können

Ohne Fachkräfte keinen Neustart

DER KRIENMODUS, IN DEM AKTUELL VIELE UNTERNEHMEN SIND, IST EINE SACHE – DIE FRAGE, WIE ES DANACH WEITERGEHT, EINE ANDERE. VIELE UNTERNEHMEN STELLEN SICH BEREITS NEU AUF FÜR DIE ZEIT NACH DER KRISE UND WOLLEN DANN VOLL DURCHSTARTEN – EINIGE VON IHNEN REKRUTIEREN BEREITS SOGAR FLEIßIG.

Unternehmer müssen jetzt aufpassen, dass ihnen die Arbeitskräfte nicht wegbrechen, die sie nach der Krise so dringend brauchen“, empfiehlt Silke Masurat, Geschäftsführerin des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität (zeag GmbH) in Konstanz.

Mitarbeiterbindung ist ein zentrales Thema – unter derzeit besonderen Bedingungen. Corona hat tausende Unternehmen geradezu in die „Neue Arbeitswelt“ hineinkatapultiert und einen Digitalisierungsschub ausgelöst.

Digitalisierungswelle durch Coronavirus

„Diese Entwicklung lässt sich nicht zurückdrehen“, ist Silke

Masurat überzeugt. Vieles, was vor Wochen noch undenkbar schien, ist nun Alltag: Home-Office, flexible Arbeitszeiten, hohe Selbstverantwortung der Mitarbeitenden. „New Work“ reift zum neuen Standard heran – zur Freude jener Arbeitnehmer, die sich schon längst nach mehr Flexibilität geseht haben. Das heißt aber zugleich: Die neuen, oft unvorbereitet eingeführten Arbeitsformen dürfen nicht zur Enttäuschung werden. Dann nämlich bröckeln die Bindungsfaktoren.

Ein guter Arbeitgeber sollte sich daher einige Dinge bewusst machen, damit er die Mitarbeiterbindung stärken kann. Eine von zeag beauftragte Studie der Universität St. Gallen empfiehlt Handlungs-

leitlinien, die Arbeitgebern jetzt helfen können, den Sprung zu „New Work“ zu einem langfristigen Erfolg zu machen. Silke Masurat verweist auf vier Faktoren, die maßgeblich sind für das Gelingen neuer Arbeitswelten:

Vier Faktoren für den Erfolg

Führung mit Vision und Inspiration: Entscheidend ist, dass Firmen eine klare Unternehmensvision und ein inspirierendes sowie zielorientiertes Führungsklima haben. Eine zielorientierte Führung fokussiert darauf, dass Mitarbeitende genau wissen, was von ihnen erwartet wird. Klare Ziele zu vereinbaren ist wesentlich. Die inspirierende Führung setzt zudem auf Sinn

und Emotionen der Mitarbeitenden und fördert den Teamgeist. Vor allem die inspirierende Führung wird zunehmend wichtiger.

Vertrauenskultur: Eine zentrale Voraussetzung für die erfolgreiche Nutzung neuer Arbeitsformen ist, dass Unternehmen eine stabile Vertrauenskultur haben. Diese beinhaltet, dass positive Führungsbeziehungen zwischen Vorgesetztem und Mitarbeitenden bestehen und dass ein Klima des Vertrauens im Unternehmen herrscht. Gerade jetzt, da oft Arbeiten auf Distanz notwendig ist, zum Beispiel im Home-Office, ist der Faktor Vertrauen noch viel maßgeblicher. Wesentlich ist auch ein Klima, in dem gegenseitige Unterstützung gepflegt wird.

Flexible Strukturen: Eine starke Dezentralisierung und wenig Formalisierung sind ein weiterer Bereich, den moderne Unternehmen für ihre Leistungsfähigkeit in einer neuen Arbeitswelt brauchen. Die zeag-Trendstudie zeigt, dass flexible Strukturen einen positiven Effekt für die Innovationsfähigkeit sowie auf die produktive Energie und die Mitarbeiterbindung haben. Für bisher sehr hierarchisch strukturierte Unternehmen heißt das, sie müssen ihr traditionelles Führungsverständnis überdenken und flache Organisationsformen etablieren.

Selbstkompetenz der Mitarbeitenden: Besonders wenn die Mitarbeitenden die Kompetenz haben, mit Stress umzugehen, hohe soziale Fähigkeiten zeigen und sich stark identifizieren, sind Unternehmen mit neuen Arbeitsformen erfolgreich. Gerade die Arbeit im Home-Office erfordert die Fähigkeit, sich selbst zu strukturieren und zu organisieren. Unternehmen können hier mit Schulungsangeboten unterstützen.

Sind diese Erfolgsvoraussetzungen wenig ausgeprägt, erhöht

»Wir raten dringend, zeitnah an diesen Themen zu arbeiten, sonst erschöpft man seine Leute, verliert sie und bringt als Unternehmen zudem keine Innovationen hervor«

sich die Wahrscheinlichkeit, dass sie durch die neuen Arbeitsformen überfordert sind.

„Wir raten dringend, zeitnah an diesen Themen zu arbeiten, sonst erschöpft man seine Leute, verliert sie und bringt als Unternehmen zudem keine Innovationen hervor“, warnt Silke Masurat. Die Geschäftsführerin des Zen-

trums für Arbeitgeberattraktivität in Konstanz betont, dass aus der Krise nur mit Kraft herauskommen kann, wer kulturell im Unternehmen gut aufgestellt ist.

Sie appelliert an die Unternehmen: „Nutzen Sie die Krise als Chance und verbessern Sie Ihre Arbeitgeberqualitäten!“

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeigenschluss für die August-Ausgabe ist am 31. Juli 2020



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Sieglwartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeige

Berufliche Weiterbildung in Vollzeit

Nutzen Sie Ihre Qualitäten und Stärken und starten Sie Ihren Aufstieg mit einer Weiterbildung in Ihrem Beruf zum Meister, Fachwirt oder Technischen Betriebswirt.

Wir vom Lehrinstitut als zertifizierte Bildungseinrichtung haben das Know-how, das Sie für Ihre Karriere benötigen. Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg nach oben und sorgen dafür, dass Sie Ihr Ziel erreichen. Die Vollzeit-Lehrgänge am Lehrinstitut bereiten Sie auf die IHK-Prüfung vor und wir machen Sie fit für Ihre neue berufliche Laufbahn.

Unsere Dozenten aus Industrie und Wirtschaft bereiten Sie bestens vor. Ein weiterer Vorteil: Lernen und Wohnen unter einem Dach. Wir bieten Ihnen Einzel- und Doppelzimmer im Haus mit Verpflegung – Sie können sich voll auf das Lernen

konzentrieren, ob allein oder in der Gruppe.

Mit dem Abschlusszeugnis der IHK steht Ihnen der Weg für Ihre Karriere offen. Mit unserer Weiterbildung sind Sie vorbereitet, Verantwortung und Führungsaufgaben in der Wirtschaft zu übernehmen.



Jetzt informieren unter www.lehrinstitut-rosenheim.de
Oder rufen Sie uns an, wir beraten Sie ausführlich.
Telefon 08031/2185-0



LEHRINSTITUT ROSENHEIM

mehr Wissen – mehr Erfolg

...mehr Chancen.

- **Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen**
- **Industriemeister/in Elektrotechnik**
- **Industriemeister/in Kunststoff- und Kautschuktechnik**
- **Logistikmeister/in**
- **Industriemeister/in Holzverarbeitung**
- **Industriemeister/in Holzbearbeitung (Sägewerksmeister)**
- **Technische/r Betriebswirt/in**
IHK-geprüft. In Vollzeit.

ZERTIFIZIERTE
BILDUNGS-
KOMPETENZ

Lehrinstitut Rosenheim e. V.
www.lehrinstitut-rosenheim.de

Wir haben Vergangenheit.
Wir bilden Zukunft!® 99



Dein Bildungserlebnis

am Campus Regenstauf:

Weiterbildung in den Bereichen

Technik & Industrie, Wirtschaft & Handel

oder Hotel & Gastro

Jetzt durchstarten, z. B. als angehender

- Staatlich geprüfter Techniker
- Staatlich geprüfter Hotelbetriebswirt
- Küchenmeister IHK

und vieles mehr!



SAVE THE DATE!
INFOTAG

1x im Monat, 10 Uhr
am Campus Regenstauf

Infos und Anmeldung unter 09402 502-484
oder lisa.uebelacker@eckert-schulen.de

WIR BILDEN ZUKUNFT!®

www.eckert-schulen.de



Vier Weiterbildungen, vier Mal Eckert Schulen: Vom Koch zum technischen Betriebswirt

„ANGEFANGEN HAT ALLES MIT DEM ADA-SCHEIN“: JOSEF BLATTMEIER ARBEITET AKTUELL AN SEINEM TECHNISCHEN BETRIEBSWIRT UND ABSOLVIERT DAMIT BEREITS SEINE VIERTE WEITERBILDUNG BEI DEN ECKERT SCHULEN. WIE ES DAZU KAM UND WAS ER FÜR SEINE BERUFLICHE ZUKUNFT GEPLANT HAT, HAT ER UNS IM INTERVIEW ERZÄHLT.

Ich habe Koch gelernt und wollte unbedingt den Küchenmeister machen. Zur Zulassung dafür brauchte ich vorher den Lehrgang zur Ausbildereignung (AdA-Schein).“ Josef Blattmeier war **2010 zum ersten Mal für eine Weiterbildung am Campus Regenstauf**. Er habe einfach im Internet gesucht, wo er die Ausbildereignung absolvieren könne, und sei dabei auf die Eckert Schulen aufmerksam geworden.

Über die Bundeswehr zum Lebensmitteltechniker

Der AdA-Lehrgang samt Abschlussprüfung gelang ohne Probleme, der Weg zum Küchenmeister war geebnet. Unmittelbar danach ging es für

ihn erst mal zur Bundeswehr – acht Jahre hat er sich verpflichtet. Seinen Plan hat er dabei nicht aus den Augen verloren. Die Weiterbildung zum Küchenmeister nahm er noch während der Dienstzeit in Angriff. Als er seine ehemaligen Kollegen aus seinem Ausbildungsbetrieb fragte, welche Schule sie ihm dafür empfehlen könnten, war die Antwort einstimmig: „die Eckert Schulen“. Gegen Ende seiner Dienstzeit folgt dann der nächste Schritt. Er ließ sich für die letzten 15 Monate für eine zusätzliche Weiterbildung vom Dienst freistellen und begann seinen **Staatlich geprüften Lebensmitteltechniker**. Wo er diesen am besten machen sollte, musste er dieses Mal nicht mehr lange überdenken, denn

nach seinen ersten beiden Weiterbildungen bei den Eckert Schulen war er zufrieden.

Anfangs pendelte der inzwischen 31-Jährige noch rund anderthalb Stunden von seiner Heimat an den Campus Regenstauf – „durch die gute Verkehrsanbindung kein großes Problem“, wie er erklärt, „aber am Campus zu wohnen ist wesentlich komfortabler.“ Deshalb ist er inzwischen in einem der zehn Wohnheime untergekommen. Seinen Lebensmitteltechniker inklusive des Lehrgangs zur Fachhochschulreife für Techniker hat er Mitte 2019 erfolgreich bestanden. Aktuell absolviert er mit dem **technischen Betriebswirt seine bereits vierte Weiterbildung** im Hause Eckert.

Die Entscheidung für die Eckert Schulen

Wenn man ihn fragt, warum er für jede seiner vier Weiterbildungen zu den Eckert Schulen kam, antwortet er: „auf jeden Fall wegen der Dozenten. Vor allem im Fachbereich Lebensmittelverarbeitungstechnik, da waren alle absolut kompetent. Herr Rödl und Frau Greiff zum Beispiel – sie wissen einfach alles.“

Wo es ihn nun nach dem technischen Betriebswirt hin verschlagen wird, weiß er noch nicht genau. „Am liebsten in die Industrie“, meint er. „Irgendetwas im Bereich Controlling würde mir gefallen. Zahlen liegen mir.“ Gut gewappnet für die Zukunft ist Josef Blattmeier auf jeden Fall. Wir wünschen viel Erfolg!

Anzeige

Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 350 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizin- und Elektrotechniker/-in. Besonderes Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf **Medizintechniker/-in**, dass man sowohl als Angestellte/-r wie auch als freie/-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf **Elektrotechniker/-in** ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerksystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier-techniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den **Medizintechnikern**: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik,

Medizinisches Basiswissen sowie Informatik und Krankenhausbetriebstechnik bzw.

– bei den **Elektrotechnikern**: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-528 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

Carl-Bosch-Schule Heidelberg

Fachschule für Technik

- **Medizintechnik**

- **Elektrotechnik** (Netzwerktechnik und IT)

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)

Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg

Tel. 0 62 21-528 500 · www.CBS-Heidelberg.de

BUCHTIPPS



Mario Neumann

– Projekt-Safari

Das Handbuch für souveränes Projektmanagement

Hardcover gebunden, mit Illustrationen und 1 Faltkarte von Harald Oehlerking, 320 Seiten, 39,95 €, ISBN 978-3-59350-691-3, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Ein Survivalpaket für Projektmanager: Mit „Projekt-Safari“ legte Mario Neumann ein Handbuch vor, das innerhalb kürzester Zeit zum angesagten Must-have für Projektmanager wurde.

Im Stile großer Abenteurer begibt sich der Leser in sieben Etappen auf eine spannende Reise durch den unerforschten Projektkontinent.

Seinen Fortschritt kann er jederzeit auf der beiliegenden Landkarte verfolgen. Auf vielfachen Wunsch wurde die Neuauflage durch ein Kapitel zu Change-Management im Projekt sowie die Projekt-Safari-App ergänzt. Kostenloser Download inklusive.



Daniel Rettig

Warum Perfektion sinnlos und an jedem Geruch was dran ist

77 schonungslose Jobwahrheiten

Kartoniert, 224 Seiten, 16,95 €, ISBN 978-3-593-51083-5, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Hätten Sie gedacht, dass Empathie überbewertet

wird, Lügen das Ansehen steigern, Organisationen Hierarchien brauchen, Stress sinnvoll ist oder sich Kündigungen aus Frust rächen?

Diese und rund 70 weitere überraschende Wahrheiten aus der Berufswelt offenbart Daniel Rettig in seinem Buch. Alle Erkenntnisse basieren auf wissenschaftlichen Studien oder Experimenten.

Sie widerlegen gängige Karrieremythen und liefern den Leserinnen und Lesern zahlreiche Aha-Erlebnisse, die helfen, sich selbst und die lieben Kollegen besser zu verstehen und dabei das Beste für sich rauszuholen.

Unverzichtbar für alle, die im ganz normalen Jobwahn überleben wollen, ohne den Verstand zu verlieren.

Die Vernetzung des IT-Mittelstands ist der Schlüssel für eine erfolgreiche Digitalisierung

Das vom BITMi geleitete Kompetenzzentrum IT-Wirtschaft stellt die Matching-Plattform IT2match vor

Seit Anfang April sind Kooperationsprojekte für IT-Unternehmer noch einfacher geworden. Das vom Bundesverband IT-Mittelstand e.V. (BITMi) geleitete und von der Bundesregierung geförderte Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum IT-Wirtschaft hat seine Matching-Plattform IT2match gelauncht. Die

App schafft eine geschlossene Plattform für die qualifizierte Vernetzung der gesamten IT-Branche. Hier können Softwareanbieter geeignete Kooperationspartner finden, um gemeinsam Lösungen zu schaffen.

Mit der Förderung eines auf die

technische Vernetzung fokussierten Kompetenzzentrums für die IT-Branche hat das Bundeswirtschaftsministerium ein wichtiges politisches Signal gesetzt. Bundeswirtschaftsminister Peter Altmaier selbst begrüßt den Launch der Plattform als eine Förderung von „IT vom Mittelstand für den Mittelstand“ und betont ferner „Deutsche Unternehmen sind nicht nur Nachfrager, sondern auch Anbieter von IT-Lösungen“.

BITMi Präsident Dr. Oliver Grün freut sich, dass diese Botschaft vom Minister aufgegriffen wird: „Der BITMi hat mit seinem Einsatz für den IT-Mittelstand als Enabler der Digitalisierung Impulse dafür setzen können, dass das Kompetenzzentrum IT-Wirtschaft entsteht. Die Förderung des IT-Mittelstands ist für unsere gesamte Wirtschaft essenziell. Es müssen von der Politik faire Rahmenbedingungen geschaffen werden, damit der innovative IT-Mittelstand die Konkurrenz auf Augenhöhe zu den großen Digitalkonzernen aufnehmen kann. Denn nur mit einem starken IT-Mittelstand kann Europa seine digitale Souveränität zurückerhalten.“

Mit dem Launch der Matching-Plattform hat das Kompetenzzentrum nun einen wichtigen Meilenstein erreicht und das Herzstück seiner Arbeit geschaffen. In Zukunft werden IT-Unternehmer hier miteinander All-in-One Lösungen entwickeln und damit in direkte Konkurrenz mit den Produkten der großen IT-Konzerne treten. „So trägt der IT-Mittelstand mit passgenauen Lösungen weiter dazu bei, die Digitalisierung im Anwendermittelstand voranzutreiben und unsere Wirtschaft zukunftsfähig zu gestalten“, betont Grün.

Text und Foto: BITMi



Infos

IT2match ist eine Matching-App für Softwareanbieter und in allen gängigen App Stores kostenfrei erhältlich: <https://itwirtschaft.de/it2match/>



BUCHTIPP



Gunther Herr (Hg.)
Die Unlogik der Innovation

Wie Sie durch Widersprüche Leadership meistern

Klappenbroschur, illustriert, 160 Seiten, 24,90 €, ISBN 978-3-95601-230-3, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Zahlreiche Unternehmen wie Braun, Dahle, Erfurt, Hilti, Leifheit, Schott, Viking oder Vorwerk haben bereits auf die Widerspruchs-Orientierte Innovations-Strategie des WOIS Instituts zurückgegriffen. Mit Hilfe dieser Strategie wurden nicht nur Produkte, sondern ganze Geschäftsmodelle neu erdacht. Denn unsere schnelllebige Welt stellt mit Disruptionen Bestehendes grundlegend in Frage. So existiert kaum mehr eine Branche, die nicht nachhaltig durch die Digitalisierung beeinflusst wurde. Als Handlungsbasis der Strategie dient ein neues Zukunftsbild, das ein Geschäftsmodell gezielt hinterfragt und dazu scheinbar unlogische Forderungen zulässt. Mit Hilfe von Best-Practice-Beispielen wie beim Werkzeughersteller Hilti oder dem Tapetenproduzenten Erfurt zeigen die Autoren auf, wie radikale Veränderungen erfolgreiche Innovationen hervorbringen können.

Technikerstudium im Landkreis Cham

TECHNIKER
für Maschinenbautechnik

SCHULE
Roding

TECHNIKER
für regenerative Energien

SCHULE
Waldmünchen

Jetzt anmelden!

Schulgeldfrei! www.ts-cham.de

ANZEIGE

Fortbildung zum/r Techniker(-in) für Umweltschutz und regenerative Energien

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften zur Realisierung innovativer Energiekonzepte nimmt stark zu. Die Staatliche Technikerschule für regenerative Energien Waldmünchen (www.technikerschule-waldmuenchen.de) bietet die Ausbildung „Staatlich geprüfte(r) Techniker(-in) für Umweltschutz und regenerative Energien“ an. Diese Techniker realisieren mit ihrem Know-how die Umsetzung

der Energiewende. Ihr umfangreiches, gewerkeübergreifendes Fachwissen wird verstärkt nachgefragt. Mögliche Arbeitgeber sind Projektierungsbüros, Stadt- und Kreiswerke und Anlagenbauer. Auch im Energiemanagement von Betrieben, Hotelketten, Wohnanlagen sind Fachleute gefragt. Die Qualifikation zum selbstständigen Energieberater kann in Waldmünchen zusätzlich erworben werden.

Fortbildung zum/r Maschinenbautechniker(-in)

Maschinenbautechniker entwickeln, konstruieren, fertigen und warten Maschinen und Anlagen, übernehmen die Arbeitsvorbereitung und das Qualitätsmanagement, sind in Projektmanagement und Vertrieb tätig. Weitere Einsatzfelder liegen in der Automatisierungstechnik, um z. B. computergesteuerte Anlagen zu betreiben.

Fakten zu beiden Technikerfortbildungen:

- zweijährige Vollzeitausbildung, kein Schulgeld!
- hoher Praxisbezug
- Fachhochschulreife (Ergänzungsprüfung Mathematik)
- Zulassungsvoraussetzung: abgeschlossene Ausbildung in den Berufsfeldern Metalltechnik, Elektrotechnik, Land-/Forstwirtschaft, Chemie-/Verfahrenstechnik
- finanzielle Förderung durch Meister-BAföG o. Maßnahmeträger (Bundeswehr, Berufsgenossenschaft)

Kontakt: www.ts-cham.de Tel. 09972/94 00-0

Kooperation zwischen der Akademie für Sport und Gesundheit und dem Allgemeinen Deutschen Hochschulsportverband

Die Akademie für Sport und Gesundheit (ASG) hat gemeinsam mit dem Allgemeinen Deutschen Hochschulsportverband (adh), Dachverband des Hochschulsports in Deutschland, eine Kooperation geschlossen.

Hintergrund war der Wunsch des adh-Vorstands nach einer grundständigen Qualifizierungsmöglichkeit für künftige sowie aktuell tätige Übungsleiterinnen und Übungsleiter an deutschen Hochschulen. Der Kurs zum Übungsleiter Hochschulsport ist als sogenanntes „Blended Learning“ in einer Kombination aus Online-Ausbildung und einem Wochenend-Präsenzkurs inklusive Abschlussprüfung konzipiert. Interessierte können sich ab sofort bei der ASG, einem der führenden Anbieter von Aus- und Weiterbildungen in der Fitness- und Gesundheitsbranche, zur Ausbildung anmelden.

„Mithilfe des Blended Learning-Ansatzes wollen wir Barrieren abbauen und so das Angebot im Hochschulsport weiter verbessern. Zudem bietet die ASG ein einzigartiges deutschlandweites Netzwerk, das es uns ermöglicht, das Angebot der Prüfungsstandorte im Hinblick auf die Nachfrage rasch auszubauen“, sagt Benjamin Schenk, Jugend- und Bildungsreferent des adh.

Dr. Julian Bergmann, Inhaber der ASG, ergänzt: „Die aktuelle Generation der Studierenden zählt klar zu den Digital Natives. Deren Bedürfnis nach Flexibilität und ihre Offenheit gegenüber digitalen Angeboten waren für uns ausschlaggebend, diese Herausforderung anzunehmen und eine stark praxisorientierte Ausbildung zum großen Teil als Online-Kurs anzubieten. Wir freuen uns über die Chance, den Hochschulsport mit unserer Expertise bei der Ausbildung seiner Übungsleiterinnen und Übungsleiter zu unterstützen.“

Die Ausbildung zum Übungsleiter Hochschulsport beinhaltet sechs umfangreiche Lehrbriefe,

mehr als vier Stunden Videomaterial sowie eine zweitägige Präsenzphase mit Abschlussprüfung. Der Kurs ist je nach Vorkenntnissen für die Dauer von drei bis zwölf Wochen angelegt. Die Lehrvideos beinhalten viele sportpraktische sowie didaktische Anleitungen, um die Kursteilnehmenden auf ihre künftigen Aufgabengebiete optimal vorzubereiten.



Dr. Julian Bergmann, Inhaber der ASG.

Foto: Akademie für Sport und Gesundheit (ASG)

internationaler Wettkampfsport sowie Qualifizierung, Wissensmanagement und Gesundheitsförderung.

Über den Allgemeinen Deutschen Hochschulsportverband

Der Allgemeine Deutsche Hochschulsportverband (adh) ist der Dachverband der Hochschulsporteinrichtungen in Deutschland. 199 Hochschulen mit rund 2,4 Millionen Studierenden und 550 000 Bediensteten sind momentan Mitglied im adh. Neben der aktiven Interessenvertretung seiner Mitgliedschaft konzentriert sich der adh vor allem auf die Bereiche nationaler und in-



Infos

Weitere Infos und Anmeldung unter: <https://www.akademie-sport-gesundheit.de/fernlehrgang-hochschulsport.html>

Impulse e.V.

SCHULE FÜR FREIE GESUNDHEITSBERUFE

Neue Berufe - Gute Chancen

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Ayurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten. Beginn jederzeit möglich! Nähere Informationen auf unserer Homepage.

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal
Tel. 0202 / 73 95 40
www.impulse-schule.de

BUCHTIPP



Cal Newport

Die Traumjoblüge

Warum Leidenschaft die Karriere killt

Aus dem Englischen von Birgit Schöbitz

Kartiert, 245 Seiten, D 19,99 €, ISBN 978-3-593-39813-6, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Begeisterung gilt als zentraler Faktor für einen erfüllenden Job. Falsch, sagt Cal Newport und zeigt, worauf es wirklich ankommt: Leistung statt Leidenschaft.

Wer auf der Suche nach dem richtigen und erfüllenden Job ist, der wird unweigerlich mit Ratschlägen wie diesen konfrontiert: „Finde heraus, was dir wirklich Spaß bereitet und dich begeistert!“ „Folge deiner Berufung!“ Doch die Fokussierung auf die persönliche Leidenschaft kann sich als fataler Irrweg erweisen, wenn es darum geht, Karriere zu machen. Statt die Erfüllung im Job zu finden, erleben viele einen beruflichen Fehlstart oder ständiges Job-Hopping.

Denn Leidenschaft ist kein Garant, um im Beruf glücklich und

erfolgreich zu werden. Und erst recht folgt aus Leidenschaft nicht automatisch Kompetenz. Vielmehr ist es umgekehrt, so die verblüffende These von Cal Newport.

In seinem Buch zeigt der Autor, worauf es beim „Traumjob“ wirklich ankommt: Qualifikation und Kompetenz. Denn wer einen tollen Job haben will, der muss erst einmal tolle Arbeit leisten. Überzeugend erklärt Newport, warum Leidenschaft, Glück und Erfüllung eine Folgeerscheinung von Kompetenz, Leistung und optimaler Karriereplanung sind.

Vom Bundeswehrsoldat zum Master-Student

Manuel Kuner kann auf eine 16-jährige Karriere bei der Bundeswehr zurückblicken. Nach seiner Rückkehr in das zivile Berufsleben entschied sich der ehemalige Luftlandeausklärer für das Master-Studium Prävention und Gesundheitsmanagement an der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement (DHfPG).

Manuel Kuner war viele Jahre lang bei der Bundeswehr und hat in dieser Zeit auch ein Diplom-Studium der Betriebswirtschaftslehre absolviert. Nach dem Ende seiner Bundeswehrlaufbahn war für ihn klar, dass ein aufbauendes Master-Studium der perfekte Einstieg ins zivile Berufsleben sein würde. Der sportbegeisterte, ehemalige Soldat schloss zuvor bereits die Lehrgänge „Fitnesstrainer/in-B-Lizenz“ und „Ernährungstrainer/in-B-Lizenz“ an der BSA-Akademie ab, einem führenden Bildungsinstitut im Bereich Prävention, Fitness und Gesundheit. Dadurch lernte er auch das BSA-Schwesterunternehmen, die Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement (DHfPG), kennen. „Ich erkundigte mich nach möglichen Master-Studiengängen und entschied mich schließlich für den Master of Arts Prävention und Gesundheitsmanagement.“

Master-Studium – der Start in eine neue berufliche Zukunft

Das Master-Studium Prävention und Gesundheitsmanagement bot ihm die Möglichkeit, sich für zwei der insgesamt 16 wählbaren Studienschwerpunkte zu entscheiden. „Ich habe mich für Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

sowie für Sport- und Bewegungstherapie entschieden. BGM ist ein zukunftsweisendes Thema in unserer Arbeitswelt. Ich kann mir in diesem Bereich eine berufliche Laufbahn genauso vorstellen wie in der Fitnessbranche, zum Beispiel im Athletiktraining.“ Ehemalige Soldaten werden durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) bei der Eingliederung ins zivile Berufsleben unterstützt. „Ich werde insgesamt zwei Jahre lang finanziell gefördert, was mir den Start in das zivile Berufsleben erleichtert. Das passt natürlich ideal, wenn man ein Master-Studium absolviert, das ebenfalls zwei Jahre dauert.“

Erste Schritte in der Branche: Ehrenamt Athletiktrainer

Die Verantwortlichen des Handballvereins TV Hochdorf suchten nach einem Athletiktrainer im Jugendbereich. „Ich hatte Lust und nach der Bundeswehr auch Zeit, um mich dieser Aufgabe zu widmen.“ Durch die Kombination eines Fernstudiums mit kompakten Präsenzphasen ist er zeitlich flexibel und kann sich auch seiner neuen ehrenamtlichen Tätigkeit widmen. „Das Fachwissen aus dem Master-Studium kann ich ideal einsetzen.“ Seit Januar ist er auch bei den Herren des TV Hochdorf, die in der 3. Liga spielen, als Athletiktrainer aktiv. „Natürlich ist es mein Traum, einmal von der Arbeit im Sport leben zu können. Aber auch im BGM-Bereich kann ich Fuß fassen.“ Manuel Kuner hat seine Leidenschaft im Anschluss an eine langjährige Bundeswehrlaufbahn gefunden.

Zur ganzen Erfolgsgeschichte: dhfpg.de/mkuner

AUFSTIEGSKONGRESS

FACHKONGRESS FÜR AKTIVE GESUNDHEITSGESTALTER

Über die Fitnessbranche informieren

Vom 9. bis 10. Oktober 2020 findet im Mannheimer m:con Congress Center Rosengarten der 14. Aufstiegskongress, der offene Fachkongress der Fitness- und Gesundheitsbranche, statt. Interessierte Soldaten haben hier die Möglichkeit, sich in Fach-Foren, praxisnahen Intensivseminaren und bei vielem mehr über die Fitness- und Gesundheitsbranche zu informieren.

Weitere Infos: aufstiegskongress.de



Deutsche Hochschule
für Prävention und Gesundheitsmanagement
University of Applied Sciences



FLEXIBEL STUDIEREN

Qualifizieren Sie sich heute schon zum Experten im Zukunftsmarkt Prävention, Fitness, Sport und Gesundheit. Die DHfPG bietet Absolventen eines Erststudiums die Möglichkeit, sich mit einem von vier Master-Studiengängen weiterzubilden.

Ihre Vorteile

- Fernstudium mit kompakten Präsenzphasen
- Bundesweite Studienzentren
- Einstieg jederzeit möglich
- Förderbar durch den BFD
- Dienstzeitbegleitend

Master-Studiengänge

Master of Arts

- Fitnessökonomie
- Prävention und Gesundheitsmanagement
- Sportökonomie

MBA

- Sport-/Gesundheitsmanagement

dhfpg.de/master



Foto: TV-Hochdorf

Manuel Kuner
Master-Student an der DHfPG

ABSCHLUSS NEBEN DEM BERUF

ZEITLICH FLEXIBEL UND ORTSUNABHÄNGIG STUDIEREN



Weitere Informationen zu den Weiterbildungs- und Studienangeboten finden Sie auf unserer Internetseite.

www.beuth-hochschule.de/fernstudium

WAS STECKT DAHINTER

Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihr persönliches Qualifikationsprofil den aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen anzupassen? Sie möchten Ihre Karriereplanung an den zeitgemäßen Anforderungen an Fach- und Führungskräfte ausrichten? Sie streben einen Master-Abschluss an? Das Fernstudieninstitut der Beuth Hochschule bietet auf jeden Fall das richtige Bildungsmodell für Sie. Seit mehr als 30 Jahren vermitteln unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote relevante Schlüsselkompetenzen für verschiedene Berufsfelder.

KLARER VORTEIL

Der Vorteil des Fern- und Onlinestudiums ist die freie Wahl der Lernzeit, des Ortes und des Lerntempos. Ein weiterer Vorteil ist, dass das Fernstudieninstitut Sie durch individuelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung kontinuierlich unterstützt. Die Studieninhalte werden in abwechslungsreich kombinierten Lernphasen vermittelt. Hierbei werden die Selbststudienzeiten durch Präsenzphasen und durch den persönlichen Austausch mit Dozenten über das Internet ergänzt (Blended-Learning-Konzept). Der Lernstoff wird eigens von Experten erstellt und vermittelt die Inhalte so praxisnah, dass eine Umsetzung in den betrieblichen Alltag unmittelbar möglich ist. Die Gesamtdauer des Fern- und Onlinestudiums und die zeitliche Begrenzung der Präsenzphasen auf selten mehr als drei Tage im Semester sind ebenfalls berufsverträglich.

PRAXISORIENTIERUNG

Erschließen Sie sich neue Themenfelder und vertiefen Sie vorhandene Kompetenzen! Durch unsere berufsbegleitende Weiterbildung erweitern Sie Ihre Kontakte zur Wirtschaft, bilden themenspezifische Netzwerke und bereiten sich optimal auf Ihre nächsten Karriereschritte vor. Auch Einzelmodule und Zertifikatskurse auf Hochschulniveau sind als Weiterbildung buchbar.

**NEUE
HORIZONTE**

bewährt seit über 30 Jahren



BILDUNGSANGEBOTE

MASTERSTUDIENGÄNGE

Clinical Trial Management (M.Sc.)
Computational Engineering (M.Eng.)
Energie- und Ressourceneffizienz (M.Eng.)
Industrial Engineering und Management (M.Eng.)
Medizinische Informatik (M.Sc.)
MBA Renewables

WEITERBILDUNGEN IM BEREICH

Arbeitssicherheit
Brandschutz
Energie- und Ressourceneffizienz
Qualitätsmanagement

SCHWERPUNKTE

Die Beuth Hochschule für Technik Berlin bietet ein umfangreiches Spektrum ingenieursspezifischer, wirtschaftlicher und gesundheitswissenschaftlicher Themen in weiterbildenden Masterstudiengängen an: „Industrial Engineering und Management“ legt die Schwerpunkte auf Management, Produktionsprozesse und Führungskompetenz und erschließt ein breites Berufsfeld in vielen Produktions- und Dienstleistungsbranchen. Für Tätigkeiten im Bereich Konstruktion, Produktentwicklung, Berechnung und Simulation qualifiziert „Computational Engineering“. Im Online-Studiengang „Medizinische Informatik“ werden Programmieren sowie Biometrie, Biosignalverarbeitung, Bildverarbeitung und medizinische Dokumentation vermittelt. Der neue Online-Studiengang „Energie- und Ressourceneffizienz“ befähigt mit interdisziplinärem Wissen zur Lösung von Aufgaben in den Bereichen Energieeffizienz und nachhaltiger Energieerzeugung.

Der Englisch-sprachige „MBA-Renewables“ fokussiert auf internationale Einsatzmöglichkeiten im Bereich erneuerbare Energien. „Clinical Trial Management“ qualifiziert im Bereich der Planung, Durchführung und Koordination Klinischer Studien.

BEWERBUNG UND INFORMATIONEN

Informieren Sie sich über das komplette Bildungsangebot, die Fristen und die Gebühren auf der Internetseite www.beuth-hochschule.de/fernstudium. Ihre Ansprechpartner helfen Ihnen bei der Auswahl des Programmes und beantworten Ihre Anfragen gern. Unseren Studienführer erhalten Sie kostenlos (auch bei den BFD-Dienststellen).



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG
FERNSTUDIENINSTITUT

BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN
University of Applied Sciences

Telefon: (030) 4504 6000

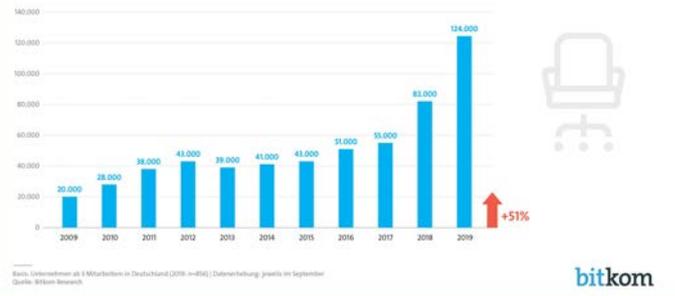
E-Mail: fsi@beuth-hochschule.de

Web: beuth-hochschule.de/fernstudium



Erstmals mehr als 100.000 offene Stellen für IT-Experten

Anzahl zu besetzender IT-Stellen in der Gesamtwirtschaft



Erstmals über 100 000 unbesetzte Stellen für IT-Experten



DIE ZAHL DER OFFENEN STELLEN FÜR IT-FACHKRÄFTE ERREICHT EINE NEUE REKORDMARKE. IN DEUTSCHLAND GIBT ES AKTUELL 124 000 OFFENE STELLEN FÜR IT-SPEZIALISTEN. DAS ENTSPRICHT EINEM ANSTIEG UM 51 PROZENT VERGlichen MIT DEM VORJAHR (82 000). INNERHALB VON ZWEI JAHREN HAT SICH DAMIT DIE ZAHL DER UNBESETZTEN IT-STELLEN MEHR ALS VERDOPPELT. DAS IST DAS ERGEBNIS EINER STUDIE ZUM ARBEITSMARKT FÜR IT-FACHKRÄFTE, DIE DER DIGITALVERBAND BITKOM IN BERLIN VORGESTELLT HAT.

Alarmierend: Die ganze Wirtschaft ist betroffen. 83 Prozent geben an, dass sie einen Mangel an IT-Spezialisten auf dem Arbeitsmarkt erleben, vor zwei Jahren waren es erst 67 Prozent. Zugleich erwarten zwei Drittel, dass sich die Situation in den kommenden Jahren weiter verschärfen wird. „Der Mangel an IT-Experten betrifft längst nicht mehr nur die IT-Branche, sondern die gesamte Wirtschaft und auch Verwaltung, Behörden und Wissenschaft. So wie sich die Digitalisierung beschleunigt, wird der Bedarf an IT-Fachkräften in den kommenden Jahren weiter stark steigen“, sagte Bitkom-Präsident Achim Berg. „Jede unbesetzte IT-Stelle kostet Umsatz, belastet die Innovationsfähigkeit der Unternehmen und bremst die nötige digitale Transformation. Der Mangel an IT-Experten bedroht die Wettbewerbsfähigkeit unserer gesamten Wirtschaft.“

IT-Stellen über sechs Monate unbesetzt

IT-Jobs sind für die Unternehmen deutlich schwerer zu besetzen als andere Stellen. So geben vier von zehn Unternehmen (40 Prozent) an, dass die Besetzung von IT-Stellen länger dauert als die anderer Positionen. Auch die Zeit, wie lange eine offene IT-Stelle im Schnitt unbesetzt bleibt, ist von fünf auf sechs Monate gestiegen. In 18 Prozent der Unternehmen bleiben IT-Stellen in der Regel länger als ein halbes Jahr unbesetzt, vor einem Jahr war das nur in zehn Prozent der Unternehmen der Fall. Berg: „Die IT hat deutlich kürzere Innovationszyklen als andere Unternehmensbereiche. Eine Vakanz für ein halbes Jahr oder mehr ist eine kleine Ewigkeit und kann dazu führen, dass Projekte in andere Länder verlagert werden oder überhaupt nicht zustande kommen.“

Besonders Software-Entwickler gesucht

Besonders begehrt sind Software-Entwickler. Jedes dritte Unternehmen mit mindestens einer offenen IT-Stelle (32 Prozent) sucht Programmierer. Dahinter folgen IT-Anwendungsbetreuer (18 Prozent), Data Scientists (13 Prozent), IT-Projektmanager (zwölf Prozent) sowie IT-Berater und IT-Service-Manager (je zehn Prozent). „Der hohe Bedarf an Software-Entwicklern zeigt die gravierenden Veränderungen, die im Zuge der Digitalisierung in den Unternehmen stattfinden“, sagte Berg. „Software wird immer mehr zum Teil des Kerngeschäfts. Damit zieht die Software-Entwicklung quer durch alle Branchen in die Unternehmen ein und gewinnt dort massiv an Bedeutung.“

Die Schwierigkeiten, die Unternehmen bei der Besetzung von

IT-Stellen haben, sind vielfältig. Am häufigsten werden zu hohe (72 Prozent) und nicht den Qualifikationen entsprechende (52 Prozent) Gehaltsforderungen der Bewerber beklagt. Vier von zehn Unternehmen (41 Prozent) berichten von allgemein fehlender fachlicher Qualifikation der Bewerber und mangelhaften Testergebnissen im Auswahlverfahren (27 Prozent), oder aber es fehlt an notwendigen Kenntnissen neuer Technologien wie KI oder Blockchain (neun Prozent). Jedes dritte Unternehmen (32 Prozent) vermisst bei Bewerbern die notwendigen Soft-Skills wie Teamfähigkeit, jedes fünfte (20 Prozent) hat Bewerber, die nicht bereit sind, Dienstreisen oder einen Umzug zu machen. Jedes achte Unternehmen (zwölf Prozent) erhält auf ausgeschriebene Vakanz praktisch überhaupt keine Bewerbungen. „IT-Experten können sich bei entsprechender

Qualifikation ihren Job fast schon frei aussuchen“, so Berg.

Die Unternehmen wären aus Sicht von Berg gut beraten, die Ansprache von potenziellen Bewerbern zu verändern. So gibt eine breite Mehrheit an, dass Kandidaten sich bei ihnen per E-Mail (97 Prozent) oder schriftlich per Bewerbungsmappe (83 Prozent) bewerben können. Nur eine Minderheit setzt dagegen auf Online-Bewerbungs-Tools (26 Prozent) oder ermöglicht die Bewerbung mit einem Maus-

klick aus Business-Netzwerken heraus (sechs Prozent). Gerade einmal ein Prozent nutzt Bewerbungs-Apps. „Die Unternehmen müssen ihre Bewerbungsverfahren dringend an die digitale Welt anpassen. Um sich ein Bild von einem Software-Entwickler zu machen, hilft ein ausgedrucktes Anschreiben mit Zeugnissen und Arbeitsproben wenig. Eine knappe Mail mit Links zu erfolgreichen Projekten und deren Quellcode auf entsprechenden Plattformen ist da viel aussagekräftiger“, sagte Berg.

Die Personalsuche wird sich in den kommenden Jahren stark verändern. So gehen sieben von zehn Unternehmen (70 Prozent) davon aus, dass das sogenannte Active Sourcing in den nächsten fünf Jahren deutlich an Bedeutung gewinnen wird. Dabei suchen die Unternehmen gezielt zum Beispiel in Business-Netzwerken oder auf Online-Plattformen nach geeigneten Kandidaten und schreiben diese an. Ebenfalls wichtiger werden Kooperationen mit Hochschulen (59 Prozent),

Headhunter und Personalvermittlungen (58 Prozent), Karrieremessen (54 Prozent), Online-Stellenbörsen (52 Prozent) sowie Business-Netzwerke (51 Prozent). Dagegen werden klassische Kanäle zur Mitarbeitersuche wie die Printausgabe von Zeitungen (84 Prozent) oder Fachmagazinen (76 Prozent) ebenso an Bedeutung verlieren wie die Arbeitsagentur (42 Prozent) und die Online-Ausgaben von Tages- und Wochenzeitungen (36 Prozent).

Quelle: Bitkom

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis. Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



Hugo-Eckener-Schule

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in

Profilbereiche:

- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Voraussetzungen:

- Mittlere Reife
- Kaufmännische Ausbildung
- 2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profilbereiche „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de



Informatik für Quereinsteiger an der Hochschule Trier

Berufsbegleitend vom Zertifikat bis zum Master of Computer Science

Die IT-Branche bietet hervorragende Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt. Laut BITKOM gibt es derzeit bundesweit 55 000 offene Stellen in der IT. Seit über 20 Jahren macht die Hochschule Trier zusammen mit dem zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund Berufstätige per Fernstudium fit für Tätigkeiten im IT-Bereich. Das Studienangebot wurde speziell für Quereinsteiger im DV-Bereich geschaffen, die ihr in der Praxis erworbenes Know-how auf fundierte wissenschaftliche Grundlagen stellen wollen. Verschiedene Studienvarianten sind möglich, von der gezielten Weiterbildung in einzelnen Bereichen der Informatik bis hin zum Hochschulabschluss Master of Computer Science.

Dabei erlaubt das rheinland-pfälzische Hochschulgesetz nicht nur Interessierten mit Bachelorstudium die Zulassung zum

Masterfernstudium. Es würdigt auch den Stellenwert der beruflichen Qualifikation und bietet besonders qualifizierten Berufstätigen via Eignungsprüfung die Möglichkeit ohne Bachelor ins Masterfernstudium einzusteigen. Von dieser Abkürzung auf dem Karriereweg profitiert derzeit ein Drittel der Masterfernstudierenden des Studiengangs. Einige davon sogar ohne Abitur: Sie haben die Zulassung aufgrund eines guten Ausbildungsabschlusses und der qualifizierten Berufspraxis geschafft.

Alle Module des Masterfernstudiums können separat und einzeln als Zertifikatskurse belegt werden. Der Fernstudienstart mit Zertifikatskursen steht allen Interessierten gleichermaßen offen. Er ist jedoch insbesondere für beruflich qualifizierte Teilnehmer ein idealer Einstieg in die Hochschulwelt. In den Zertifikatskursen kann man prüfen,

ob man den Anforderungen des Studiums gewachsen ist. Im zweiten Schritt – nach bestandener Eignungsprüfung – erfolgt der Wechsel ins Masterfernstudium unter Anrechnung der in den Zertifikatskursen erbrachten Studienleistungen. Kann man denn ein Masterstudium ohne Bachelor bewältigen? Das hängt maßgeblich von den persönlichen Voraussetzungen ab: den Vorkenntnissen, dem abstrakt-logischen

Denkvermögen, der Motivation, dem persönlichen Zeitmanagement und der eigenen Leistungsbereitschaft. Viele Fernstudierende arbeiten bereits seit Jahren im Informatik-Bereich und bringen gute praktische Voraussetzungen und einen hohen Praxisbezug mit. Das Masterfernstudium unterstützt sie dabei, die praktischen Kenntnisse theoretisch zu untermauern und auf ein höheres Niveau zu bringen.



Infos

www.hochschule-trier.de/go/fernstudium

Anmeldeschluss für das Wintersemester 2020/21:
15.07.2020

www.zfh.de/anmeldung/informatik



WEITERBILDUNG FÜR SCHLAUE KÖPFE INFORMATIK-FERNSTUDIUM AN DER HOCHSCHULE TRIER

- Master of Computer Science
- Zertifikatskurse
- Berufsbegleitendes Fernstudium
- Master ohne Abitur und Bachelor

Alle Informationen finden Sie auf
www.hochschule-trier.de/go/fernstudium

Trier University
of Applied Sciences

H O C H
S C H U L E
T R I E R



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

*macht
erfolgreicher*

Werde *Experte.*



 wings.de/experte

★★★★★ Sehr Gut 4.5 / 5.0

96% Weiterempfehlungen bei www.fernstudium-direkt.de



Die Prämierung geschah dieses Jahr online, weil die Corona-Krise ein Event verhinderte.

Foto: Great Place to Work®

76 ITK-Unternehmen von Great Place to Work mit Arbeitgeber-Award ausgezeichnet

DIE DIGITALBRANCHE IST MITTLERWEILE EINER DER GRÖßTEN ARBEITGEBER IN DEUTSCHLAND. DASS DIE BESCHÄFTIGTEN DORT HÄUFIG AUCH BESONDERS GUT ARBEITEN KÖNNEN, ZEIGEN DIE VIELEN PREISTRÄGER DES AKTUELLEN GREAT PLACE TO WORK® AWARD „BESTE ARBEITGEBER IN DER ITK 2020“, DIE IN KÖLN BEKANNTGEGEBEN WURDEN.

Insgesamt erhielten 76 Unternehmen eine Anerkennung für ihre besonderen Leistungen bei der Gestaltung attraktiver und zukunftsorientierter Arbeitsplätze und für ihre engagierte Personalarbeit. Verliehen wurden die Arbeitgeber-Awards vom Forschungs- und Beratungsinstitut Great Place to Work® gemeinsam mit dem Digitalverband Bitkom, der Fachzeitschrift „Computerwoche“ und dem Onlineportal „ChannelPartner“ bereits zum achten Mal.

Das sind sie: „Beste Arbeitgeber in der ITK 2020“

Spitzenreiter der besten ITK-Arbeitgeber in der Größenklasse der Unternehmen mit über

1 000 Beschäftigten in Deutschland ist in diesem Jahr der IT-Dienstleister adesso aus Dortmund (Platz 1), dicht gefolgt vom Ulmer Softwareentwickler Daimler TSS (2) und dem IT-Dienstleister msg aus Ismaning bei München (3).

In der Kategorie der ITK-Unternehmen mit 501 bis zu 1 000 Mitarbeitenden wurden der Kundenmanagement-Spezialist Salesforce.com Germany (Platz 1), der Softwareanbieter Adobe Deutschland (2) – beide aus München – und das Consulting- und Softwarehaus PPI aus Hamburg (3) ausgezeichnet.

Die Spitzenplätze der besten Arbeitgeber in der Größenklasse der ITK-Unternehmen mit 101 bis 500 Mitarbeitenden

belegen der Software- und Beratungsanbieter QAware aus München (Platz 1), dicht gefolgt vom Münchener IT-Beratungshaus MaibornWolff (2) sowie der IT-Unternehmensberatung viadee aus Münster (3).

Das Spitzentrio in der Größenklasse der ITK-Unternehmen mit 50 bis 100 Beschäftigten bilden die Hamburger Internetagentur sitegeist media solutions (Platz 1), ORAYLIS Business Intelligence aus Düsseldorf (2) und der Softwareentwickler BRICKMAKERS aus Koblenz (3).

Bei den Kleinunternehmen mit zehn bis 49 Mitarbeitenden liegen das Systemhaus Erik Sterck aus dem baden-württembergischen Leonberg (Platz 1), die IT-

Beratung status C aus Berlin (2) und der Data & Analytics Spezialist QUNIS aus dem oberbayerischen Neubeuern (3) auf den Spitzenplätzen der besten Arbeitgeber in der Digitalbranche. In der Sonderkategorie „Beste Arbeitgeber in der ITK – Systemhäuser“ wurden die IT-Komplettanbieter BUCKS IT aus Wuppertal (Systemhäuser ab 50 Beschäftigten) und Erik Sterck aus Leonberg (Systemhäuser mit zehn bis 49 Beschäftigten) als Arbeitgeber besonders gewürdigt.

Ausgewählte Ergebnisse

Im Ganzen hatten sich 163 ITK-Unternehmen am aktuellen Benchmarking beteiligt und ihre Qualität und Attraktivität als

Arbeitgeber freiwillig auf den unabhängigen Prüfstand von Great Place to Work® gestellt. Rund 38 500 Beschäftigte wurden ausführlich zur erlebten Arbeitsplatzqualität im eigenen Unternehmen befragt. Zugleich wurde die Qualität, Vielfalt und Nachhaltigkeit der Personalarbeit der ITK-Unternehmen beurteilt.

Im Vergleich mit anderen Branchen zeigt die Digitalbranche in Deutschland insgesamt ein überdurchschnittliches Qualitätsniveau als Arbeitgeber. Branchenintern zeigen sich zugleich noch deutliche Unterschiede und Entwicklungspotentiale. „Besonders gute

und attraktive Arbeitgeber profitieren von höherer Zufriedenheit, Motivation und Bindung der Mitarbeitenden und weisen zugleich deutliche Vorsprünge in wichtigen Personal- und Managementkennziffern auf“, sagt Andreas Schubert, Geschäftsführer bei Great Place to Work® Deutschland. „Es lohnt sich also, in eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur zu investieren und nachhaltig daran zu arbeiten.“

Das Ziel der Great Place to Work® Brancheninitiative „Beste Arbeitgeber in der ITK“ ist, Unternehmen bei der Entwicklung attraktiver und zukunftsorientierter Arbeitsbedingun-

gen zu fördern, überdurchschnittlich gute Arbeitgeberleistungen als Vorbild zu würdigen und die Digitalbranche und seine Unternehmen insgesamt durch ein unabhängiges und international anerkanntes Qualitätssiegel für hohe Arbeitsplatzqualität zu stärken.

Über Great Place to Work®

Great Place to Work® ist ein internationales Forschungs- und Beratungsinstitut, das Unternehmen in rund 60 Ländern weltweit dabei unterstützt, ihre Unternehmens- und Arbeitsplatzkultur weiterzuentwickeln.

Das deutsche Great Place to Work® Institut mit Sitz in Köln wurde 2002 gegründet. ots



Infos

Die komplette Liste „Beste Arbeitgeber in der ITK 2020“ finden Sie hier:

<https://www.greatplacetowork.de/beste-arbeitgeber/beste-arbeitgeber-regionen-und-branchen/>

Anzeige

IT-Ausbildung: Qualifizierung durch Zertifizierung

IT-Berufe sind recht speziell: Man kämpft gegen unsichtbare Feinde in Form von Sicherheitslücken oder Cyberkriminellen. Als Waffen gelten eigene Fertigkeiten im Umgang mit IT und das Schutzgeld sind Informationen und Daten. Exakt um den gezielten Einsatz dieser Waffen geht es in der IT- und Informationssicherheits-Ausbildung.

ISO/IEC 27001 und ISO 19011

Die wohl wichtigste Personenzertifizierung im Bereich Informationssicherheit ist die Zertifizierung nach ISO/IEC 27001. In drei Stufen – Foundation, Officer und Auditor – erlernt, glänzt diese Zertifizierung durch ihr hohes internationales Ansehen. Informationssicherheitsmanagementsysteme-(ISMS)-Auditoren sind begehrte Fachkräfte, die sich aussuchen können, wo sie arbeiten. Eine Einzigartigkeit im deutschsprachigen Raum ist, dass nur wir, die PSW TRAINING, die ISO/IEC 27001-Schulungen mit dem TÜV Rheinland als Zertifizierungspartner anbieten!

Die Personenzertifizierung „Auditor in Managementsystemen nach ISO 19011“ spendiert Ihnen die Kompetenz des Auditierens. Eigenständig sind Sie in der Lage, fachübergreifend alle Managementsysteme zu auditieren. Mit dem persönlichen Rollenzertifikat „ICO ISMS AUDITOR according to ISO/IEC 27001:2013“ sind Sie international gefragt.

eLearning mit unseren Online-Schulungen: immer am Puls der Zeit

Der direkte Austausch mit anderen Teilnehmern und Dozenten in Präsenzlehrgängen ist viel wert. Doch gerade in dieser

schweren Krise sind Präsenzlehrgänge nicht realisierbar. Deshalb bieten wir Ihnen auch Online-Schulungen an. Auch in unserem virtuellen Klassenzimmer sind unsere Dozenten immer für Ihre Fragen da. Die Prüfungen finden ebenfalls online statt – genau da, wo Sie sind.



Infos

Weitere ausführliche Informationen finden Sie unter www.psw-training.de

PSW TRAINING

Qualifizierung durch Zertifizierung

IT-Sicherheit und Informationssicherheit sind als Prozess zu verstehen, der sich an mögliche Angriffsszenarien orientiert. Die obersten Schutzziele sind **Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit** von Daten und Informationen.

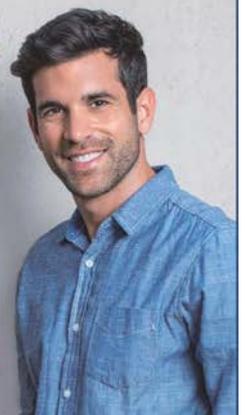


Ihre Zukunft in der IT-Sicherheit!

Gehen Sie mit uns Ihren nächsten Schritt auf der Karriereleiter und nutzen Sie unsere Angebote für Ihre **Aus- und Weiterbildungen**:



ISO/IEC 27001 Officer
ISO/IEC 27001 Auditor



Alle Online- und Präsenzs Schulungen auf www.psw-training.de • info@psw-training.de • Tel: 0661/960929-0

Seit über 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG und Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie Datev, CATIA, AutoCAD Mechanical und Inventor Professional. Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B.

die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen und Externenprüfungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In unserem IT-Kompakttraining bilden wir Sie zum IT-Spezialist weiter. Sie können wählen zwischen den Themenbereichen Datenbanken, IT-Systeme und Web. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen. Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen

Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers.

Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 32

Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

ial.de

Starten Sie jetzt Ihre berufliche Karriere bei uns!

An 32 Standorten deutschlandweit.

Standorten in Deutschland!
Weitere Infos finden Sie unter www.ial.de.
Wir freuen uns auf Sie!



Unternehmenskoordinator mit SAP®

Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD),
Finanzbuchhaltung (FI)

11.05.20 / 10.06.20 / Start monatlich

ABAP

mit SAP® NetWeaver

18.05.20 / 25.06.20 / Start monatlich

SAP® Berater „Application Associate“

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM

11.05.20 / 10.06.20 / 06.08.20

sowie BI, CO, HCM, PS

11.05.2020 / 06.08.20 / alle 3 Monate

Beraterkurs S/4Hana

10.06.20 / 06.08.20 / 03.09.20

CAD Maschinenbau

u.a. AutoCAD, CATIA V6, Inventor

20.05.20 / 05.06.20 / 20.07.20 / 17.08.20 /

Start monatlich

Gewerblich-technische Qualifizierung

u.a. SAP®, Einkauf & Logistik, Flurförderschein

27.05.20 / 26.06.20 / 24.07.20 / 21.08.20

Start monatlich

Kaufmännische Qualifizierung VZ

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware

27.05.20 / 26.06.20 / 24.07.20 / 21.08.20

Start monatlich

Kaufmännische Qualifizierung VZ

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware

12.05.20 / 26.06.20 / 07.08.20

IT-Kompakttraining

Spezialisierungen: Datenbankadministrator,

Datenbankentwickler, Datenbankmaster,

PC-Techniker, Netzwerkadministrator,

Systemadministrator, Webadministrator,

Webmaster, Webmaster Security

05.06.20 / 06.07.20 / 17.08.20 / 14.09.2020

Vorbereitung auf die Externenprüfung

u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für

Büromanagement, Spedition & Logistik-

dienstleistung, Fachkraft Lagerlogistik

Empfohlene Starttermine Mitte Juni/ Anfang

Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar

Gewerblich-

technische Umschulungen

u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist,
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)

01.07.20 / 01.09.20

Kaufmännische Umschulungen

u.a. Kaufleute für Büromanagement, Groß- und

Außenhandelskaufleute, Verkäufer (m/w), Einzel-

handelskaufleute, Industriekaufleute, Kauf-

leute für Spedition und Logistikdienstleistung

01.07.20 / 01.09.20

Personaldienstleistungskaufleute

01.09.20

IT-Umschulungen

u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungs-

entwicklung / Systemintegration, IT-System-

kaufmann (m/w) / Informatikkaufleute

01.07.2020

Kaufleute im E-Commerce

03.08.20

Foto: obs/Presse- und Informationszentrum Sanitätsdienst



Sanitätsmaterial für die Behandlung von Coronavirus-Patienten.

Covid-19: Sanitätsdienst übergibt Beatmungsgeräte an das DRK

Der Sanitätsdienst hat 50 Beatmungsgeräte und 100 Sauerstoffflaschen an das Deutsche Rote Kreuz (DRK) übergeben. Ein wesentlicher Teil des Sanitätsmaterials, das zur Bewältigung der Corona-Pandemie eingesetzt wird, wurde beim Sanitätsregiment 1 (SanRgt) in Weibfels bereitgestellt.

Die durch das SanRgt 1 dem DRK zur Verfügung gestellten 17 Beatmungsgeräte sowie 15 Transportbehälter mit Sauerstoffvorrat sind für den Einsatz im Rahmen der Mobilien Medizinischen Versorgungseinheiten (MMVe) als Schwerpunktreserve des DRK-Bundesverbandes vorgesehen. Hierzu gehören auch Rettungsmittel, die eine

Schwerpunkttransportkomponente bilden.

Unkomplizierte Lösungen

„Neben der bisher bereits ausgezeichneten Zusammenarbeit im Bereich der Zivil-Militärischen Zusammenarbeit (ZMZ), konnten wir auch in dieser Lage eine unkomplizierte und problemlose Zusammenarbeit zwischen dem Sanitätsdienst der Bundeswehr und dem DRK erleben. Diese beinhaltet nicht nur die Bereitstellung von Material, sondern auch die hervorragende Zusammenarbeit zur Lösungsfindung bei ad hoc auftretenden besonderen Anforderungen“, betont Günter Es-

ser, Referent für die zentrale und dezentrale Bundesvorhaltung des Deutschen Roten Kreuzes, zum Abschluss der Maßnahme. Auch die Kommandeurin des Sanitätsregimentes 1, Oberstarzt Dr. Stephanie Krause, zeigte sich zufrieden: „Die Übergabe verlief,

dank der hervorragenden Vorbereitung, flüssig und problemlos. Die ohnehin sehr enge und bewährte Kooperation zwischen dem DRK und dem Zentralen Sanitätsdienst der Bundeswehr konnte auch mit dieser Unterstützungsleistung unterstrichen werden.“ ots

»Neben der bisher bereits ausgezeichneten Zusammenarbeit im Bereich der Zivil-Militärischen Zusammenarbeit (ZMZ), konnten wir auch in dieser Lage eine unkomplizierte und problemlose Zusammenarbeit zwischen dem Sanitätsdienst der Bundeswehr und dem DRK erleben«

International anerkannte Master-Studiengänge: Beste Voraussetzungen für den Arbeitsmarkt

Die Zeit der Bundeswehr geht bald zu Ende und ein neuer Lebensabschnitt beginnt. Wenn der Wechsel in den zivilen Arbeitsmarkt bevorsteht, stellen sich Soldatinnen und Soldaten auf Zeit viele Fragen: Wo finde ich einen Arbeitsplatz? Welche Fähigkeiten bringe ich mit? Was muss ich bei der Rückkehr in die zivile Berufswelt beachten, damit die zweite Karriere ebenfalls gelingt? Nun kommt es darauf an, sich rechtzeitig zu orientieren und den Neustart systematisch zu planen.

Persönliche und berufliche Ziele setzen

Neben der Analyse vorhandener Fähigkeiten und Schlüsselqualifikationen ist es wichtig,

die persönlichen Ziele in den Blick zu nehmen. Die Rückkehr in den alten Beruf ist nur eine der Möglichkeiten. Vielleicht besteht auch der Wunsch, sich nach der Berufsausbildung und Bundeswehrzeit weiter zu qualifizieren, etwa durch die Aufnahme eines Studiums.

In nur 21 Monaten zur Master-Urkunde

Die Management Academy Heidelberg bietet seit über zehn Jahren berufsbegleitende und international anerkannte Master-Studiengänge mit der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen an. Dabei kommt der Verzahnung wissenschaftlicher und praktischer Erfahrung entscheidende Bedeutung zu. Das Studienangebot umfasst die Berei-

che Human Resources Management und Projektmanagement. Das Besondere daran ist die mögliche Realisierung in nur 21 Monaten. Voraussetzungen für die Studiengänge sind ein Erststudium oder ein Äquivalent sowie fachspezifische Berufserfahrung. Demzufolge ist unter bestimmten Voraussetzungen eine Zulassung sogar ohne Erststudium möglich.

Studierende profitieren bei der Wahl unter anderem von optimierten Gruppengrößen für den intensiven Dialog untereinander und mit den Dozierenden. Experten auf dem Gebiet der berufsbegleitenden Erwachsenenbildung unterstützen zudem bei allen inhaltlichen und organisatorischen Belangen und sichern dadurch eine individuelle Betreuung während der gesamten Studi-

enzeit. In den letzten Jahren konnten zahlreiche Zeitsoldaten erfolgreich die Master-Urkunde erlangen, weitere arbeiten derzeit daran, sich in Kürze zu den erfolgreichen Alumni zählen zu dürfen.



Infos

Benötigen Sie weitere Informationen oder eine direkte Beratung, dann einfach mailen oder anrufen: E-Mail: info@mah-hd.de T: + 49 6221 714-8221.

Auch ein Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden ist möglich.

MAH Academy
auf der **SOLDATA**
vom 12. bis 16. Mai 2020
oder direkt informieren:
06221 714-8221
info@mah-hd.de

Studienangebot für ausscheidende Zeitsoldaten

#Neudenken

Berufsbegleitende Master-Studiengänge und akademische Weiterbildung sind unsere Kernkompetenz.

Profitieren Sie von:

- Zulassung ohne Erststudium möglich
- international anerkannter Abschluss der Hochschule Ludwigshafen
- berufsbegleitendes Studium in 21 Monaten realisierbar
- Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden möglich
- kleine Studiengruppen und individuelle Betreuung
- **Online-Besucher der Soldata dürfen sich über ein finanzielles COVID-19-Entgegenkommen freuen.**

Mehr dazu: kutzner@mah-hd.de

Management Academy Heidelberg

Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen

www.mah-academy.de



ADG BUSINESS SCHOOL
AN DER STEINBEIS-HOCHSCHULE



BELIEBTESTE HOCHSCHULE
in Deutschland

Award 2020

StudyCheck.de

DIENSTZEITINTEGRIERT STUDIEREN

48 Präsenztage + Selbststudium + Praxistransfer

Bachelor (B.A.)

General Management

Finance

Digital Innovation

Vertrieb & Marketing

Handel

Hotellerie



Studienstarts:

Bachelor
01.05./01.11.

Master
01.06./01.12.

Master (M.Sc.)

General Management

Banking & Finance

Digital Innovation &
Business Transformation



Studienstandorte:

Hannover
Berlin
Dortmund
Montabaur
Stuttgart
München

JETZT INFORMIEREN:

www.adg-business-school.de/bachelor-informieren

www.adg-business-school.de/master-informieren

Tel. 02602 14-209

Anzeige

Fachwissen & Kompetenz: Dank Management-Studium an der ADG Business School direkt von der Bundeswehr in die Wirtschaft

Ausscheidende und ehemalige Soldaten stehen mit Ende ihrer Dienstzeit bei der Arbeitgebersuche vor besonderen Herausforderungen. Gewohnt festgelegte und vielfach fremdbestimmte Strukturen weichen der Flexibilität und den Anforderungen der freien Wirtschaft. Ein Studium an der ADG Business School ermöglicht es bereits vor dem Wechsel, Management-Theorie mit Praxisanwendung zu verbinden und sich für neue Karrierewege zu qualifizieren. Und das in Kombination von flexiblem Selbststudium und dienstzeitfreundlichem Präsenzstudium mit insgesamt 48 Präsenztagen.

Als eine School der Steinbeis-Hochschule (Fakultät Business & Economics) bietet die ADG Business School berufs- und dienstzeitintegrierte Studiengänge mit Branchenfokus im Bachelor und Master an. Alle Studienangebote sind staatlich anerkannt & akkreditiert – der Studienaufbau garantiert, dass die Studierenden überall und zu jeder Zeit an ihrer akademischen Qualifizierung arbeiten können.



Marcel Saur, ehemaliger Bundeswehroffizier, hat den Wechsel in die freie Wirtschaft erfolgreich geschafft. Der Bereichsleiter im Kreditgeschäft einer regionalen Volksbank sieht sein Studium hierfür als wesentlich an: „Als ehemaliger Soldat der Bundeswehr stand auch ich damals vor der spannenden Herausforderung, in die zivile Wirtschaft zu wechseln. Das Management-Studium auf Schloss Montabaur war

damals meine Eintrittskarte für die Führungs-Ebene der Bank.“

Nutzen Sie die individuelle Studienberatung sowie die speziellen Zugangs- und Anrechnungsmöglichkeiten:

ADG Business School an der Steinbeis-Hochschule | Schloss Montabaur | 56410 Montabaur

studienberatung@adg-business-school.de | Tel. 02602 14-209 | www.adg-business-school.de

Überzeugende Gründe:

- dienstzeitintegriert zum staatl. anerkannten & akkreditierten Studienabschluss
- Kombination aus Selbststudium + Präsenzstudium (nur 48 Präsenztage) + Transfer
- BWL-Foundation & branchenfokussierte Spezialisierung
- kleine Klassen & familiäre Atmosphäre
- renommierte Professoren & Lehrbeauftragte aus der Praxis
- Zulassung zum Bachelor auch ohne Abitur möglich
- attraktive Anerkennungen von Vorleistungen (z.B. Fach-/Betriebswirt)
- „Lebenslanges Lernrecht“: kostenfreie Wiederholung aller Studienmodule auch nach dem Abschluss
- Studieren an der „Beliebtesten Hochschule Deutschlands 2020“ (Platz 1 beim Study-Check-Award 2020)



Stellenbörse



Projektleiter Elektrotechnik /Energietechnik

Stellen-Nr.: 1200/SN/0087/20
Arbeitsorte: Nienburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Konzeptionsplanung und Ausführung der elektrischen Energieanlagen sowie deren Verteilungssysteme, Materialdisposition und Betreuung der Projekte, Erstellung von technischen Angeboten, Prüfung von Her-

stellerdokumenten, Erstellung von Wirkschaltplänen und Montagedokumentationen (Eplan, Amperesoft), fachliche Führung des Personals und Personalkoordination.

Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik oder Energietechnik oder einen Abschluss als Techniker/Meister Elektrotechnik, Berufserfahrung in vergleichbarer Tätigkeit sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift erwünscht.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Fachinformatiker FR Systemintegration (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0089/20
Arbeitsorte: Nienburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Planung, Wartung und Instandhaltung der Serveranlagen und Netzwerkumgebungen der Kunden, Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen für Hardware, Betriebssysteme, Software, Firewalls, Telefonie usw.

Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zum Fachinformatiker FR Systemintegration, Spaß an neuesten Hard- und Softwarelösungen, gutes Know-how im Bereich Netzwerkumgebungen, freundliches und gepflegtes Auftreten sowie Führerschein Klasse B.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Jobs im Bereich Agile

Stellen-Nr.: 1200/SN/0085/20
Arbeitsorte: Hannover
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Als empathische Persönlichkeit mit einem ausgeprägten agilen Mindset wollen Sie agil zum Ziel kommen. Ob Scrum Master, Product Owner oder agiler Coach – wir suchen für die agile Transformation die passenden Kollegen.

Voraussetzungen:
Sie bringen mindestens zwei Jahre Erfahrung in der praktischen Anwendung agiler Vorgehensweisen und Methoden wie Scrum oder SAFe mit. Leidenschaft bei der Entwicklung herausragender Tech Teams in komplexen Umgebungen zeichnen Sie aus, idealerweise haben Sie ein Studium in Betriebswirtschaftslehre oder Wirtschaftsinformatik absolviert. Agile Werte verkörpern Sie und ein erfolgreiches Fehlermanagement gehört zu Ih-

rem Handwerk. Sie kommunizieren gleichermaßen sicher in Deutsch und in Englisch. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Ausbildung 2021 Feinwerkmechaniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0462/20
Arbeitsort: Emsland
Einstellung: 1.8.2021
Stellenbeschreibung:
Unmittelbar nach Abschluss Ihrer Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer in der Fachrichtung Blechbearbeitung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, durch Anhängen eines dritten Lehrjahres zusätzlich den Abschluss zum Feinwerkmechaniker zu erlangen. Als Feinwerkmechaniker erlernen Sie die Grundlagen der Zerspaltung. Zudem montieren Sie Einzelteile zu Baugruppen und technischen Systemen, überprüfen diese und nehmen sie in Betrieb. Hierzu erlernen Sie steuerungstechnische Kenntnisse. Ebenso gehört das Schweißen von Bauteilen zu Ihren Tätigkeiten.

Voraussetzungen:
Ein guter Abschluss der Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer sollte vorhanden sein.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Frau Geib-Senge, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Erfahrene Softwareentwickler JAVA (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0445/20
Arbeitsort: Wilhelmshaven
Einstellung: 1.6.2020
Stellenbeschreibung:
Für spannende Projekte suchen wir Sie (m/w/d) als JAVA-Ent-



Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenausschreibung angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenausschreibung und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit
– Herr Zalewski
Brühler Straße 309
50968 Köln
Tel. extern: +49 (0)2 21 93 45 03-22 34
Tel. intern: 90-38 13-22 34
E-Mail: jobservice@bundeswehr.org

wickler, gerne mit Berufserfahrung in der Entwicklung individueller Softwaresysteme in einer komplexen Systemlandschaft. Programmierung in Java unter Einbeziehung aktueller IT-Technologien gehört auch in Ihr Aufgabengebiet, genauso wie Datenmodellierung und Datenbank-Design. Außerdem übernehmen Sie die Analyse von Kundenanforderungen sowie die Erarbeitung von Lösungsvorschlägen.

Voraussetzungen:

Sie arbeiten gerne im Team, sind kommunikationsstark und mögen den Kontakt mit Menschen. Idealerweise haben Sie erfolgreich ein entsprechendes Bachelor- oder Masterstudium abgeschlossen oder verfügen über vergleichbare Kenntnisse in der Softwareentwicklung. Wir wünschen uns außerdem Eigenschaften wie Spaß an der Softwareentwicklung im Bereich Java und relationale Datenbanken, strukturiertes und zuverlässiges Arbeiten im Team, ausgeprägte Hands-On-Mentalität und gute Deutschkenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Frau Geib-Senge, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0366/20
Arbeitsort: Landkreis Oldenburg

Einstellung: 1.5.2020

Stellenbeschreibung:

Sie sind erster Kontakt für unsere Kunden und Besucher und sind zuständig für den reibungslosen Ablauf in unserer Telefonzentrale. Außerdem übernehmen Sie verschiedene Büro- und Verwaltungsaufgaben, darunter auch die Fakturierung.

Voraussetzungen:

Sie sind bei uns richtig, wenn Sie eine eigenständige, strukturierte und konzentrierte Arbeitsweise besitzen und auch in stressigen Situationen einen

kühlen Kopf behalten. Dabei hilft Ihnen auch Ihr freundliches und kommunikatives Auftreten. Die Bereitschaft zu Spät- und Sonntagsdiensten sowie Zusatzschichten im Vertretungsfall setzen wir voraus. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Frau Geib-Senge, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Fachlagerist (m/w/d) – Ausbildung

1300/SN/0001/20

Arbeitsort: Hamburg

Einstellung: 1.8.2020

Stellenbeschreibung:

Während der Ausbildung nimmst Du zum Beispiel Waren an und lagerst sie so ein, dass sie gut erhalten bleiben, bis sie wieder gebraucht werden. Du bereitest Waren für den Versand vor und planst auch, welche Waren auf welchem Lkw transportiert werden sollen.

Voraussetzung:

Ein guter Hauptschul- oder Realschulabschluss.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

IT-Service Mitarbeiter (m/w/d) für die Auftragsabwicklung

Stellen-Nr.: 1300/SN/0013/20

Arbeitsort: Kiel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Bei Ihnen laufen alle Fäden zusammen! Sie bilden die Schnittstelle zwischen unseren Kunden und Ihren Kollegen im technischen Service. Sie lieben es, hauptsächlich telefonisch Aufträge anzunehmen, zu planen und die technischen wie auch die personellen Ressourcen zu koordinieren. Kundenbetreuung per Fernwartung ist kein Fremdwort für Sie. Auch per E-Mail beantworten und klären Sie die Anfragen und Reklamationen unserer Kunden mit Verbindlichkeit und Feingefühl. Wie ein Schweizer Uhr-

werk: Ihre Kundenorientierung und Ihr Koordinationstalent greifen nahtlos ineinander und sorgen für eine zeitnahe Lösung technischer Hürden.

Voraussetzungen:

Kommunikation und Kundeninteressen sind für Sie unweigerlich miteinander verbunden, Erfahrungen in der telefonischen Auftragsabwicklung haben Sie bereits sammeln können, die Kundenzufriedenheit steht für Sie an erster Stelle, erste Erfahrungen mit ITIL sind von Vorteil, eine schnelle Auffassungsgabe und Offenheit für neue Themen sind für Sie selbstverständlich. Sie werden die „Visitenkarte unseres Hauses“. Für Sie gibt es keine Probleme, nur Möglichkeiten und Lösungen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Leiter Kundendienst SHK (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0093/20

Arbeitsort: Hamburg, Schwerin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Leitung des Kundendienstes, Betreuung, Beratung und Akquise von Kunden, technische Ausarbeitungen, Preisanfragen, Angebotserstellung, Aufmaße, Abrechnungen, Annahme und Bearbeitung von Serviceaufträgen, Qualitäts-, Termin- und Kostenkontrolle, Rechnungsprüfung sowie Mitarbeiterführung und -Motivation.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium im Bereich Versorgungstechnik oder einen Abschluss als Techniker/Handwerksmeister SHK, Einsatzbereitschaft, Flexibilität, kunden- und praxisorientiertes Denken, Berufserfahrung in vergleichbarer Funktion.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Ausbildung zum Mediengestalter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0135/20

Arbeitsort: Hansestadt Rostock

Einstellung: 1.9.2020

Stellenbeschreibung:

Ausbildungsdauer: drei Jahre. Ausbildung in der Fachrichtung Konzeption und Visualisierung; Entwicklung von Ideen für Digital- und Printmedien; Erstellung verschiedener Printmedien wie Broschüren, Flyer, Einladungen, Kalender etc.; Erstellung und Bearbeitung von Bildern, Grafiken und Composites, für Print, Messen, Web und Social Media; Aufnahme von Foto- und Videomaterial, Filmschnitt und -adaptionen für verschiedene Kanäle, Konzeption und Umsetzung von Online- und Printanzeigen; Erstellung von 2D- und 3D-Visualisierungen.

Voraussetzungen:

mindestens mittlerer Bildungsabschluss, Talent für Kreativität und neue Ideen, Spaß am Umgang mit neuen Medien, erste Erfahrung im Umgang mit Creative Cloud, sehr gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse, Sinn für eine gewissenhafte, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Pöthke, Tel. 0 38 45 962-27 91, Bw 90-86 21-27 91).

Betriebswirt (m/w/d) für das Vorhaben

„Digital Ocean Lab“

Stellen-Nr.: 1400/SN/0134/20

Arbeitsort: Hansestadt Rostock

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

In Rostock entsteht in den nächsten Jahren ein neuer Forschungscampus für Unterwassertechnologien. Den Anfang macht das neue „Digital Ocean Lab“ (DOL), das im Wesentlichen aus zwei Bereichen besteht: einem Operationszentrale an Land sowie einem Testareal unter Wasser. Dort sollen künftig für die grafische Datenverarbeitung IGD unter

idealen Bedingungen neue Technologien wie Tauchroboter, Unterwasserdrohnen, Steuerungssysteme oder Bilderkennungssysteme entwickelt oder optimiert werden. Anwendungsbeispiele für diese Technologien sind der Tiefseebergbau, Suchmissionen nach vermissten Flugzeugen oder Munitionsaltlasten, Entmüllung der Meere, die Inspektion von Offshore-Windanlagen, die Kontrolle von Fischbeständen, das Verlegen von Unterseekabeln oder anderen Leitungen. Direkt an einem Schiffsanleger soll am Fischereihafen in Rostock die Operationszentrale angesiedelt sein. Von dort aus lassen sich Tests unter Wasser überwachen und Missionen steuern. Außerdem laufen dort sämtliche Daten aus dem Versuchsfeld unter Wasser zusammen. Der Standort bietet weitere Anlagen wie Wellenbecken, Werkstätten, Labore oder Kräne. Von dieser Zentrale aus können Tauchroboter oder autonome Unterwasserdrohnen bei Einsätzen in den nahegelegenen Unterwasseranlagen getestet und weiterentwickelt werden.

Voraussetzungen:
Fachhochschulreife, Betriebs- oder Volkswirt /-in (mindestens Bachelor-Abschluss).
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Pöthke, Tel. 0 38 45 96 2-27 91, Bw 90-86 21-27 91).

Studium Bachelor of Engineering (Bauingenieurwesen Fassadentechnik)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0095/20
Arbeitsort(e): Hamburg und Groß Welzin
Einstellung: 1.1.2020
Stellenbeschreibung:

Dauer des Studiums: sechs Semester (drei Jahre). Du studierst nicht nur, Du übernimmst auch Verantwortung. Du hilfst, architektonische Visionen in realisierbare Lösungen zu verwandeln und begleitest bundesweite Projekte vom Entwurf bis zur Fertigstellung.

Für einen reibungslosen Start beginnst Du Dein Studium im Oktober mit einer umfassenden Grundlagenschulung und Einarbeitung in dem Unternehmen, bevor im dreimonatigen Wechsel Praxis- und Studienphasen im Unternehmen bzw. an der Uni folgen. Das Beste: Du bist von Anfang an Teil eines Teams und kannst dein theoretisch erworbenes Wissen gleich an konkreten Bauprojekten anwenden. In deinem Studium wird darauf geachtet, dass Du eine abwechslungsreiche und spannende Praxiszeit hast. In den insgesamt drei Semestern praktischer Arbeitszeit durchläufst Du alle Bereiche des Unternehmens. Großprojekte werden hautnah bei einer Praxiszeit als assistierende Bauleitung geboten. Die Inhalte des Studiums an der dualen Hochschule sind vielfältig und bieten Dir neben dem technischen Know-how auch u.a. betriebswirtschaftliche und rechtliche Inhalte. Nach einem erfolgreichen Abschluss des Studiums steht Deiner weiteren Karriere in deinem favorisierten Bereich des Unternehmens nichts mehr im Wege. Ein attraktives Übernahmeangebot, z.B. als Junior-Projektleiter, bietet das Unternehmen an.
Voraussetzungen:
Abitur, Fachabitur oder vergleichbarer Abschluss für die Zulassung an einer Hochschule, gute Noten in Mathematik bzw. in den technischen Fächern, technisches Verständnis, räumliches Vorstellungsvermögen, Organisationstalent.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Pöthke, Tel. 0 38 45 962-27 91, Bw 90-86 21-27 91).

Versandmitarbeiter mit unterschiedlichen Qualifikationen (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0042/20
Arbeitsort: Ohrdruf
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Ver- und Entsorgung der Produktion mit Unimog/Terberg

im innerbetrieblichen Werksverkehr, Kommissionierung und Konfektionierung, Bereitstellung und Transport der Fertigwaren mit Flurförderzeugen, Entladung von LKW und Einlagerung in das Hochregallager, Beladung von LKW unter Berücksichtigung der Beladereihenfolge sowie sonstigen Verladehinweisen, Bedienung der Umpalettieranlage. Was wir bieten: Von individueller Förderung mit vielseitigen Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zu einer Vielzahl von Angeboten zum Thema Gesundheit und Freizeitgestaltung erwartet Sie bei uns das wertschätzende Arbeitsumfeld eines inhabergeführten Familienunternehmens. Über eine attraktive, leistungsgerechte Vergütung hinaus profitieren Sie von finanziellen Vorteilen wie einer betrieblichen Altersvorsorge und der Möglichkeit einer Mitarbeiterbeteiligung.

Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung im Lager- und Logistikbereich oder langjährige Berufserfahrung in vergleichbaren Bereichen, eine Berechtigung zum Führen von Flurförderzeugen und im Bereich Ver- und Entsorgung eine Berechtigung zum Führen von LKW; Führerschein der Klassen C, CE, C1 oder C1E sind von Vorteil; Bereitschaft, in Schichtsystemen zu arbeiten. Gute HELAS- und PC-Kenntnisse sowie uneingeschränkte Höherentauglichkeit.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Schichtführer (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0043/20
Arbeitsort: Ilm-Kreis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie sind verantwortlich für die operative Steuerung des Schichtablaufs unter Kosten- und Qualitätsaspekten. Sie überwachen und optimieren die operativen Prozesse des Teams. Sie führen ein Team von zehn bis 15 Mitarbeitern fach-

lich sowie disziplinarisch. Sie führen eine tägliche Einsatzbesprechung mit den Mitarbeitern durch. Sie nehmen eine übergeordnete Priorisierung und Koordination der Arbeitsabläufe vor. Sie kontrollieren die Einhaltung aller relevanten Bestimmungen. Sie prüfen die Auslastung der Fahrzeuge und den Zustand des Equipments. Voraussetzungen:
Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik oder eine abgeschlossene Ausbildung zum Fachlageristen (m/w/d) mit einschlägigen Weiterbildungen und bringen fundierte Berufserfahrung mit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Teamleiter

– Einkauf (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0049/20
Arbeitsort: Saalfeld-Rudolstadt
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Abwicklung, Steuerung, Standardisierung und Optimierung der Beschaffungsprozesse, selbstständige Preis- und Vertragsverhandlungen, Optimierung der Einkaufskonditionen, Lieferantenbewertungen und enge Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen bei KVP Projekten.
Wir bieten: Einen langfristigen, sicheren Arbeitsplatz, viele Sozialleistungen, Fort- und Weiterbildung, ein angenehmes Betriebsklima und wertschätzendes Miteinander.
Voraussetzungen:
abgeschlossene technische oder kaufmännische Berufsausbildung mit dem Schwerpunkt Technik oder gern auch Studium als Wirtschafts-Ing. oder Betriebswirt, fundierte Kenntnisse im technischen Einkauf und der Warenwirtschaft, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute EDV-Kenntnisse, ziel- und ergebnisorientierte Arbeitsweise, gute Selbstorganisation, Belastbar-

keit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Einsatzbereitschaft sowie technisches und kaufmännisches Verständnis.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 342-85 81 4, Bw 90–87 00–85 81 4).

Kaufmännischer Mitarbeiter (m/w/d)

Bereich Administration

Stellen-Nr.: 4500/SN/0171/20

Arbeitsort: Genthin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie sind verantwortlich für die Bearbeitung aller kaufmännischen/administrativen Themen und managen u. a. die Erstellung von Kalkulationen und Angeboten sowie die Abrechnung erbrachter Leistungen. Die Bearbeitung von Rechnungen und Gutschriften sowie die Unterstützung bei der Fakturierung umfassen ebenfalls Ihr Aufgabengebiet. Darüber hinaus sind Sie kompetenter Ansprechpartner für unsere Kunden im Tagesgeschäft. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Erstellung marktspezifischer Kundenlisten und -statistiken. Die Übernahme projektbezogener Themen sowie allgemeine Sekretariatsaufgaben gehören ebenfalls zu Ihren Aufgaben.

Voraussetzungen:

Sie haben Ihre kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise in der Fachrichtung Industrie bzw. Groß- und Außenhandel, mit Erfolg abgeschlossen. Idealerweise verfügen Sie über erste Erfahrungen im Vertriebsdienst. Sie denken service- und kundenorientiert. Sie zeichnen sich durch eine strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Gewissenhaftigkeit und Einsatzbereitschaft aus. Sie verfügen über ausgeprägte Kommunikationsstärke und arbeiten gerne im Team. Gute Kenntnisse der gängigen MS Office-Anwendungen runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-65 3, Bw 90-88 44-65 3).

Briefzusteller (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0242/20

Arbeitsort: Magdeburg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Auslieferung von Briefsendungen an fünf Werktagen, Übernehmen und Ordnen von Briefsendungen, Zustellung mit dem Fahrrad oder zu Fuß.

Voraussetzungen:

Du kannst dich auf Deutsch unterhalten und schreiben, Du fährst sicher Fahrrad im Straßenverkehr, Du bist zuverlässig, hängst dich rein und bist flexibel, Du bist wetterfest und körperlich fit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-65 3, Bw 90-88 44-65 3).

Projekt-/Beteiligungscontroller (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0255/20

Arbeitsort: Magdeburg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Unterstützung der Projektleiter in den Business Units bei der Projektbewertung, Begleitung der monatlichen Projektreviews und Monitoring der vereinbarten Aktionspunkte in unseren Business Units, detaillierte Analyse der Monatsabschlüsse unserer Business Units und Ableitung von Handlungsempfehlungen an die Führungskräfte, Unterstützung bei der Erstellung von Forecast und Budget, Mitwirkung bei Monats- und Jahresabschlüssen unserer Konzerngesellschaften, Sicherstellung und Optimierung des Konzern-Reportings, Mitarbeit an Controlling Projekten und Unterstützung der Business Units in allen controllingbezogenen Fragestellungen.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem

Schwerpunkt Controlling oder eine vergleichbare Ausbildung. Sie können bereits auf umfassende praktische Erfahrungen im Controlling verweisen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-65 3, Bw 90-88 44-65 3).

Junior IT-Consultant (m/w) im IT-Infrastrukturbereich

Stellen-Nr.: 4200/SN/0102/20

Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Als Junior IT-Consultant beraten und unterstützen Sie, in der Regel mit einem Senior Consultant zusammen, unsere Kunden bei IT-Infrastrukturprojekten. Ihre Aufgabe ist hierbei die Entwicklung sinnvoller, pragmatischer und bewährter Modelle für Sourcing-, Compliance oder Service Delivery-Projekte sowie die Integration anerkannter Standards wie z. B. ITIL, COBIT in bestehende Organisations- oder Prozessmodelle.

Voraussetzungen:

Sie benötigen ein abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation sowie erste Erfahrungen im Bereich der IT-Infrastruktur (z. B. LAN, WAN, WLAN, IT-Security) und im Projektmanagement bzw. der Projektkoordinierung. Zusätzlich sind eine ITIL-Zertifizierung und sehr gute MS Office- sowie MS Project-Kenntnisse erwünscht.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Potsdam (Herr Hartwig, Tel. 03 31 29 78 -13 5, Bw 90-85 72-13 5).

Leiter Logistik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0028/20

Arbeitsort: Ludwigsfelde

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Ihre Aufgabe ist die Planung, Organisation und Entwicklung der logistischen und dispositiven Prozesse im Werk sowie

die disziplinarische und fachliche Führung der Bereiche Materialmanagement, Disposition, Fertigungssteuerung, Wareneingang und Versand. Dabei stellen Sie die termingerechte Abwicklung von Projekt- und Bedarfs-Prozessen sicher.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Logistik/Produktionsmanagement oder vergleichbare Qualifikationen. Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Potsdam (Herr Hartwig, Tel. 03 31 29 78 -13 5, Bw 90-85 72-13 5).

Wagenmeister (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0096/20

Arbeitsort: Berlin, Frankfurt (Oder), Potsdam

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Ihre Aufgabe ist die eigenverantwortliche, reibungslose Abwicklung von Fahrzeuguntersuchungen, Bremsproben und technischen Überprüfungen an Eisenbahnfahrzeugen. Sie erstellen Unterlagen für die Zugfahrten (Wagenliste, Bremszettel) und machen wagentechnische Untersuchungen.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über eine abgeschlossene technische Berufsausbildung optimaler Weise in einem Metallberuf und besitzen den Führerschein Klasse B. Zusätzlich haben sie die Bereitschaft zu Einsätzen in bundesweiter Tätigkeit mit wechselnden Einsatzorten und zu Arbeiten im Schichtdienst inklusive Nacht-, Wochenend- und Feiertagsdiensten.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Potsdam (Herr Hartwig, Tel. 03 31 29 78 -13 5, Bw 90-85 72-13 5).

Tiefbaufacharbeiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0014/20

Arbeitsort: Neunkirchen

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:
Durchführung von Tief-, Straßen-, Kabel- und Rohrleitungsbauarbeiten; Führen und Bedienen von Tiefbaugeräten und -maschinen; Ausheben von Montagegruben, Herstellen von Rohrgräben und Gebäudezuführungen und Rufbereitschaft. Wir bieten Ihnen: Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, eine umfassende Einarbeitung sowie gute Weiterbildungsmöglichkeiten. Ein Fahrzeug für Montageeinsätze. 30 Tage Urlaub, Urlaubs- und Weihnachtsgeld und betriebliche Altersvorsorge.

Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zum Tiefbaufacharbeiter, Straßenbauer, Gärtner mit der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau oder vergleichbare Qualifikation; branchentypische Berufserfahrung ist von Vorteil, engagierte Berufseinsteiger und motivierte Quereinsteiger sind ebenso willkommen; Kenntnisse im Bereich der Baugeräteführung und Führerschein Klasse B/BE. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Technischer Zeichner (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0024/20
Arbeitsort: Saarlouis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Die Anfertigung technischer Zeichnungen mit der 3D-Software Creo und Windchill, Aktualisierung von Zeichnungen zu Baugruppen und Einzelteilen nach Standard-Norm oder Kunden-Lastenheft und die Organisation und Bearbeitung von Projekten im Entwicklungsbereich. Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit in einem modernen Arbeitsumfeld, eine angenehme und offene Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen Umfeld, überdurchschnittliche Sozialleistungen, umfangreiche Einarbeitung und regelmäßige Weiterbil-

dung sowie professionelles Feel-Good-Management. Die Stelle ist vorerst auf 24 Monate befristet, mit der Option auf Weiterbeschäftigung.

Voraussetzungen:
Erfolgreiches Ingenieurs-Studium in der Fachrichtung Maschinenbau, Techniker oder Technischer Zeichner, Berufserfahrung als Konstrukteur im Bereich Mechatronik, Maschinenbau/ Konstruktion oder Feinwerktechnik, selbstständige Anfertigung von Konstruktionen komplexer Baureihen mit 3D CAD-Software, sehr gute Kenntnisse zu geometrischen Toleranzen und Formtoleranzen, sehr gute Excel-Anwender Kenntnisse – Excel-Programmier-Kenntnisse wären vorteilhaft-, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie eine selbstständige, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Kfz-Mechatroniker Nfz (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/51/20
Arbeitsort: Pirmasens
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Wir sind seit mehr als 75 Jahren Mercedes-Benz-Vertragspartner für die Region Pirmasens und Zweibrücken. Im Laufe der Jahre sind wir zu einem mittelständischen, inhabergeführten Unternehmen in der Region Pirmasens und Zweibrücken herangewachsen. Wir beschäftigen zurzeit circa 130 Mitarbeiter an beiden Standorten.
Voraussetzungen:
Sie sind Kfz-Mechatroniker (m/w/d) oder haben eine vergleichbare handwerkliche Ausbildung, auch von anderen namhaften Fahrzeugherstellern. Sie erledigen effizient und kompetent alle anfallenden Wartungs- und Reparaturaufgaben an Fahrzeugen der Marke Mercedes-Benz gemäß der

Vorschriften und Richtlinien des Herstellers. Sie führen Fehldiagnosen an mechanischen, elektrischen, elektronischen, hydraulischen und pneumatischen Systemen durch. Sie beherrschen die Mercedes-Benz spezifischen IT-Systeme im technischen Bereich, insbesondere die Anwendungen der Stardiagnose und Xentry-Portal. Sie sorgen durch Ihre verantwortungsvolle und gewissenhafte Arbeit für die Sicherheit der Fahrzeuge unserer Kunden. Sie haben eine hohe Lösungsorientierung und sind ein guter Teamplayer.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 1271-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Recruiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0063/20
Arbeitsort: Willich
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Als Recruiter übernimmst du für die Region West- und Süd-Deutschland eigenständig das Bewerbermanagement von der Stellenanzeigenschaltung bis zur Vertragserstellung. Du bist für die Selektion der eingegangenen Bewerbungen verantwortlich und führst vorrangig telefonische Erstgespräche. Du gehst neben den klassischen Recruitingwegen auch aktiv auf Kandidatensuche.
Voraussetzungen:
Du hast ein Studium mit dem Schwerpunkt Personalwesen oder eine vergleichbare Ausbildung erfolgreich abgeschlossen. Du bringst erste Erfahrung im Recruiting mit. Du hast Spaß am Umgang mit Menschen, bist empathisch und kommunikationsstark. Durchsetzungskraft, eine Hands-on-Mentalität und eine große Portion Eigeninitiative bringst Du ebenfalls mit. Du bist innerhalb deines Gebietes reisebereit und besitzt einen Führerschein der Klasse B.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Münster (Frau Kemper, Tel. 02 51 60 94 8-32 5, Bw 90-33 24-32 5).

Sachbearbeiter Contract & Order Management (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0071/20
Arbeitsort: Neuss
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Erstellung kaufmännischer Angebote im Wettbewerb und/oder mit öffentlichen Auftraggebern im deutschen aber auch internationalen Umfeld. Vor- und Nachkalkulation der Aufwände in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und Kommunikation mit den Vertragsreferenten der Kunden. Kaufmännische Abwicklung und Betreuung von Projekten, Steuerung der internen Auftragsabwicklung, Planung und Kontrolle der termin- und fachgerechten Ausführung sowie Steuerung und Kontrolle der Rechnungsstellung.
Voraussetzungen:
abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder Fachwirt IHK oder eine vergleichbare Qualifikation und Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung bei Angebotserstellung und im Vertragswesen, sowie im Preisrecht öffentlicher Auftraggeber/der Bundeswehr. Fließende Kenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Reisebereitschaft, Kommunikationsstärke, Teamgeist und eine kundenorientierte, zuverlässige und strukturierte Arbeitsweise runden Ihr Profil ab.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Kemper, Tel. 02 51 60 94 8-325, Bw 90-33 24-32 5).

Account Manager (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0073/20
Arbeitsort: Köln
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Als Account Manager bist Du in Deinem Gebiet für alle Aktivitäten im Zusammenhang mit deinen Accounts, bestehend aus lokalen Bauunternehmern bis hin zu großen internationa-

len Baufirmen, zuständig, ebenso wie für die Bestandskundenbetreuung und Neukundenakquise in Deinem Verkaufsgebiet. Du berätst deine Kunden, erstellst Angebote und führst Vertragsverhandlungen; Kundenanalysen, Reportings und Ergebnisdokumentation nach definierten KPIs in Salesforce.

Voraussetzungen:

Du bist kommunikativ, hast eine sympathische Ausstrahlung und ein gepflegtes Erscheinungsbild. Das Einmaleins des Vertriebs beherrschst Du sicher und hast idealerweise CRM-Erfahrung. Du bringst Begeisterung für Dienstleistung und Leidenschaft für den Kunden mit. Zuverlässigkeit, Eigenverantwortlichkeit und eine Hands-on-Mentalität sind für Dich selbstredend. Du hast mindestens ein Jahr Erfahrung im aktiven Account Management und im Kundenkontakt sowie den Führerschein der Klasse B.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Kemper, Tel. 02 51 60 94 8-32 5, Bw 90-33 24-32 5).

Betriebstechniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0037/20
Arbeitsort: Lampertheim, Landkreis Bergstraße

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sicherstellung des zügigen Durchlaufs der Rohwareneingänge mit modernster Technik in unserer Umschlaghalle. Ausföhrung von Wartungs-, Reparatur- und Instandhaltungsarbeiten.

Laufende Überprüfung und Optimierung der Logistikprozesse und Energieverbräuche. Planung und Koordinierung von Fremdfirmeneinsätzen. Einhaltung des HACCP-Konzepts sowie sämtlicher QM-Vorgaben.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene technische Ausbildung oder vergleichbare Qualifikation. Erfahrungen im Bereich Anlagen-elektronik von Vorteil. Tech-

nisches Verständnis und handwerkliches Geschick.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51 -32 32).

Software Tester (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0041/20

Arbeitsort: deutschlandweit

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Beratung unserer Kunden bzgl. Entwicklungs- und Testmethoden; Testautomatisierung mittels GUI, Webservices, Schnittstellen etc. Unterstützung bei der Definition und Einführung von Test- und Testautomatisierungsmethoden. Entwicklung und Pflege von Testframeworks. Planung, Umsetzung und Dokumentation von automatisierten UAT und/oder Systemtests.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Informatik-Studium oder eine vergleichbare Ausbildung als Fachinformatiker. Erste Programmiererfahrungen mit C#, Java, Python o.ä. Sicheres, überzeugendes Auftreten sowie Kommunikations- und Präsentationsstärke. Analytisches Denken und eine zuverlässige Arbeitsweise. Reisebereitschaft (deutschlandweit).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51 -32 32).

Junior Java Entwickler (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0044/20

Arbeitsort: deutschlandweit

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

agile (Weiter-)Entwicklung der kundenspezifischen Anwendungen unter Einsatz moderner Technologien (JEE); technisches Umfeld: Java, Spring, Hibernate, API-Design, Rest, Microservices, Maven, Git, Jenkins, Sonar, JBoss, Docker, Angular, Html, SQL, etc.

Umsetzung von Anforderungen im agilen Entwicklungsprozess im SCRUM Team.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Informatik-Studium oder eine vergleichbare Ausbildung als Fachinformatiker. Erste Erfahrungen mit Java Enterprise Edition (JEE), Webservices, XML und Design Patterns sowie Front-/Backend Technologien. Grundkenntnisse von Softwareentwicklungstechniken, Best Practices und der damit zusammenhängenden Toollandschaft. Reisebereitschaft.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51 -32 32).

Blockchain Developer (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0072/20

Arbeitsort: bundesweit

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Deployment herstellerunabhängiger Blockchainlösungen, Anbindung zugehöriger Anwender-Schnittstellen an bestehende Kundensysteme, Entwicklung und Pflege von Smart Contracts und Chaincodes und enge Zusammenarbeit mit Consultants im Rahmen einer positiven Geschäftsentwicklung der Blockchain-Unit.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossenes Studium oder entsprechend vergleichbare praktische Berufserfahrung z. B. in der Informatik oder im Bereich Softwareentwicklung, Erfahrung mit Blockchain Architekturen, diverse Kenntnisse oder praktische Erfahrungen in den Bereichen Kryptographie, verteilte Systeme, Programmierung, Cloud Services, Development und IT Operations (DevOps), Netzwerktechniken usw., ausgeprägte Analysefähigkeit, hohes Strukturierungsvermögen, Kreativität, Gestaltungswillen, bundesweite Reisebereitschaft für die Anforderungsaufnahme und Kundenberatung vor Ort. Bei weiteren Fragen zum Stel-

lenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Bearbeiter Product Lifecycle Management (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0088/20

Arbeitsort: Bonn

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

technisch-logistische Produktbetreuung, Datenauswertung und Berichterstellung, Sicherstellung der Nutzbarkeit bzw. Versorgung durch Obsoleszenz-Management, Zuarbeit bei der Bauzustandsüberwachung und Änderungs-wesen sowie Unterstützung und Beratung des Projektleiters des Kunden in logistischen Belangen.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung zum Techniker, Meister oder vergleichbare Qualifikation, Verfahrens- und Vorschriftenkenntnisse aus dem Bundeswehr-Umfeld vorteilhaft, Kenntnisse in den Abläufen Cost-per-Mille (CPM) und aus den Bereichen Logistik sowie Haushalt der Bundeswehr wünschenswert, lösungsorientierte Arbeitsweise, Überzeugungsfähigkeit, Selbständigkeit und Sorgfalt.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13 -43 22).

Konstrukteur Elektrotechnik (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0094/20

Arbeitsort: Bonn

Einstellung: 1.6.2020

Stellenbeschreibung:

Konstruktion, Inbetriebnahme und Prüfung komplexer, mobiler und stationärer elektrotechnischer Anlagen und Systeme, Anwendung der einschlägigen Normen und Vorschriften, Schaltungsentwicklung, Erstellung von Prüfprogrammen und -spezifikationen, Fehleranalysen und Erarbeitung von Pro-

blemlösungen, Erstellung von Kabel- und Verdrahtungsplänen, Erarbeitung von Blitzschutz- und Erdungskonzepten, Ansprechpartner für den Kunden und die Projektleitung. Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik oder vergleichbare Qualifikation, vorangegangene abgeschlossene Ausbildung in einem elektrotechnischen Beruf wünschenswert, einschlägige Berufserfahrung u. a. in der Projektierung mobiler und stationärer elektrotechnischer Anlagen und Geräte, gute Kenntnisse in der Digital- und Analogtechnik sowie der Schaltungsentwicklung, solide Kenntnisse elektrotechnischer Normen DIN/VDE und EN, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13 -43 22).

Redaktionsmitglied (m/w/d) in Koblenz/Vallendar

Stellen-Nr.: 2300/SN/0023/20
Arbeitsort: Vallendar
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Der Arbeitgeber ist die renommierteste private Hochschule in Deutschland und genießt auch international hohes Ansehen. Die Kultur an unserer Hochschule ist geprägt von unternehmerischem Denken, Internationalität, Diversität, einem guten Miteinander und einem starken Bekenntnis zu Exzellenz in allen Bereichen. Das Institut für Management und Controlling (IMC) ist ein führender Think Tank im Bereich Controlling und Unternehmenssteuerung. Hier bündelt das Institut die zahlreichen Forschungs-, Lehr- und Praxisaktivitäten der beteiligten Hochschullehrer, Mitarbeiter und Doktoranden. Ihre Aufgaben: Sie sind Mitglied der Herausgeber-Redaktion der etablierten Fachzeitschrift „Controlling

& Management Review“, welche die Forderung nach einem stärkeren Austausch zwischen Wissenschaft und betriebswirtschaftlicher Praxis umsetzt. Sie kommunizieren mit Autoren und Verlag. Sie konzipieren und realisieren einzelne Heftausgaben. Sie begutachten Beiträge und verfassen selbständig Textelemente. Sie betreuen den Prozess der Druckfahnenkorrektur. Sie entwickeln die Fachzeitschrift durch Einbringung neuer Ideen weiter. Was wir bieten: ein spannendes und internationales Arbeitsumfeld, ein aufgeschlossenes, kollegiales und motiviertes Team, flexible Arbeitszeiten und viele Möglichkeiten, Ihr Arbeitsumfeld aktiv zu gestalten und gemeinsam weiterzuentwickeln; flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege, attraktive Fort- und Weiterbildungsangebote, exklusive betriebliche Sozialleistungen, vielseitige Sport- und Gesundheitsprogramme und sehr gute Anbindung nach Köln, Bonn und Frankfurt.

Voraussetzungen: abgeschlossenes Hochschulstudium (idealerweise, aber nicht zwingend mit wirtschaftswissenschaftlichem Schwerpunkt), gutes Sprachgefühl und sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, eigenständige und strukturierte Arbeitsweise sowie sicherer Umgang mit MS Office, hohe Sozial- und Teamkompetenz sowie ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Brühl, Tel. 02 61 67 99 92-51 84, Bw 90-48 13 -51 84).

Auszubildender (w/m/d) Metallbauer (Konstruktionstechnik)

Stellen-Nr.: 2300/SN/0024/
Arbeitsort: Dörth/Koblenz
Einstellung: ab 1.8.2020
Stellenbeschreibung: Die Firma ist ein mittelständisches Maschinenbauunternehmen für umweltfreundliche Carbon-Technologie-Systeme.

Mit unseren Anlagensystemen werden aus Biomasse Pflanzkohle, Futterkohle oder Aktivkohle hergestellt. Diese schützen auf natürliche Art Klima, Tier, Luft und Boden. Bei uns stehen Umwelt- und Klimaschutz sowie Forschung und Entwicklung ganz oben auf der Prioritätenliste. Auch deshalb haben wir bei der großtechnischen Veredelung von Biomassen sowie dem Recycling von Klärschlamm zu Phosphordünger die Nase ganz weit vorne. Weltweit. Deine 3,5-jährige Ausbildung beginnt am 1. August 2020 in Dörth. Die Berufsschule befindet sich in 55469 Simmern. Das erwartet Dich: Während Deiner Ausbildung zum Metallbauer der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernst Du, Metall- und Stahlkonstruktionen herzustellen und technische Zeichnungen auszuwerten sowie verschiedene Verfahren, wie z. B. das Schweißen und die thermische Trennung; Werkteile fachgerecht zu verbinden und Prüfprotokolle und Dokumentationen fachkundig zu verfassen, bringen wir Dir auch bei. Das bieten wir Dir: attraktive Ausbildungsvergütung, Aussicht auf Weiterbeschäftigung nach der Ausbildung, abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit internationalem Hintergrund, verantwortungsvolles und selbständiges Arbeiten, Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in einer Zukunftsbranche und eine teamorientierte Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen Umfeld; Getränke gehen aufs Haus.

Voraussetzungen: Du hast die Schule mit der Mittleren Reife erfolgreich beendet. Mathe, Physik und Technik machen Dir Spaß. Du verfügst über handwerkliches Geschick und ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen. Du bist engagiert, gewissenhaft und zuverlässig. Du arbeitest gern im Team. Wir bieten Dir gerne die Möglichkeit, uns und Dein Ausbildungsumfeld im Rahmen eines Praktikums kennenzulernen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Brühl, Tel. 02 61 67 99 92-51 84, Bw 90-48 13 -51 84).

Mechatronik-Ingenieur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3200/SN/022/20
Arbeitsort: Augsburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Nach einer intensiven und methodischen Einarbeitung übernehmen Sie die eigenverantwortliche Durchführung von individuellen Trainings für unsere Kunden. Diese Trainings basieren auf den von Ihnen erstellten Trainingsunterlagen. Sie sind inhaltlich sowohl für den mechanischen, steuerungstechnischen und hydraulischen Trainingsinhalt verantwortlich. Weiterhin gehören auch die fachliche und organisatorische Abwicklung zu Ihren Aufgaben. Innerbetrieblich sind Sie der kompetente Ansprechpartner für die Serviceabteilung bei technischen Belangen. Je nach Bedarf führen Sie Inbetriebnahmen bei unseren Kunden weltweit vor Ort durch, um Ihr Fachwissen und Können stets auf dem neuesten Stand zu halten.

Voraussetzungen: Studium der Mechatronik und abgeschlossene Berufsausbildung als Mechatroniker, idealerweise mehrjährige Erfahrung im Getriebebau. Wir geben aber auch ambitionierten Hochschulabsolventen eine Chance; Erfahrung in der Durchführung von Trainings und/oder Bereitschaft zur zertifizierten Trainerausbildung; ständige weltweite Reisebereitschaft (> 100 Tage), Flexibilität hinsichtlich adhoc-Dienstreisen; sehr gute Englischkenntnisse (Durchführung der Trainings in Englisch); selbständiges Arbeiten; Kommunikationsstärke und Verhandlungsgeschick. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Mün-

chen (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Forschungsreferent Big Data Analyse (w/m/d)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0225/20
Arbeitsort: München
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Beantragung, Steuerung und fachliche Bearbeitung von Forschungsprojekten im Geschäftsfeld Big Data Analyse, eigenständige angewand-

te Forschung, Entwicklung und Bewertung von anwendungsbezogenen Lösungen, Methoden und Verfahren zur Auswertung von großen heterogenen Datenmengen, Übernahme von Querschnittsaufgaben, Durchführung von und Teilnahme an nationalen und internationalen Workshops, Veranstaltungen und Tagungen und die damit verbundene Pflege von beruflichen Kontakten (Networking) sowie die Betreuung

von Praktika, Bachelor- und Masterarbeiten.
Voraussetzungen:
abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder Diplom an einer Universität) in Informatik, Mathematik oder eine vergleichbare Qualifikation in einer technischen oder naturwissenschaftlichen Fachrichtung mit Promotion bzw. Abschluss der Promotion im Jahr 2020, nachgewiesene wissenschaftliche Veröffentlichungen in Fachjournalen und Konferenzbeiträgen, Erfahrungen in der Beantragung von Forschungsprojekten, sehr gute Kenntnisse in wissenschaftlicher Statistik, in Python, R oder einer vergleichbaren Sprache, in der Erstellung von Präsentationen sowie sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

dig für die Wartung und Instandsetzung von pyrotechnischen Lastenschlössern unter Beachtung der jeweiligen technischen Handbücher, Sie sind für den Einbau und Ausbau von Sonderrüstsätzen in Luftfahrzeuge nach spezieller Einweisung zuständig, Sie integrieren Messanlagen in den Lastenaufbau für bestimmte Nachweisführungen, und Sie unterstützen Erprobungskampagnen im In- und Ausland und nehmen an diesen auch teil. Das Be- und Entladen von Fahrzeugen, die Durchführung interner Warenbewegungen und die Mitarbeit bei allgemeinen Lager- und Versandaufgaben sind weitere Aufgaben.
Voraussetzungen:

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Industriemechaniker/-in, Fluggerätemechaniker/-in oder Schlosser/-in. Sie verfügen über einen Luftverlade-Lehrgang mit Abnahmeberechtigung, einen Lehrgang zum/zur Fallschirmpacker/-in für Personenfallschirme, einen Lehrgang zum/zur Fallschirmpacker/-in für Lastenfallschirme, den Führerschein C/CE, einen Führerschein für Flurförderfahrzeuge oder haben die Bereitschaft zur Teilnahme an den entsprechenden Lehrgängen. Sie haben Englisch-Grundkenntnisse oder die Bereitschaft zur Teilnahme an Sprachlehrgängen. Sie sind dazu bereit, an Erprobungskampagnen im In- und Ausland (kein Bundeswehreinsatz) teilzunehmen. Sie stimmen einer Sicherheitsüberprüfung (Ü2 VS) durch den Militärischen Abschirmdienst zu. Und: Sie stimmen zu, an einer gesundheitlichen Einstellungsuntersuchung teilzunehmen.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Sicherheitsingenieur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0056/20
Arbeitsort: Stuttgart



Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Das Staatliche Baumanagement Weser-Leine führt als eines von acht staatlichen Bauämtern in Niedersachsen Baumaßnahmen des Landes und des Bundes durch. Mit rund 160 Beschäftigten betreuen wir mehr als 2.200 Bauwerke in den Regionen Diepholz, Hameln-Pyrmont, Nienburg, Schaumburg und Verden sowie die westliche Region Hannover.

Für unsere Standorte Nienburg, Bückeburg, Wunstorf und Hameln suchen wir unbefristet jeweils

■ Ingenieure (m/w/d) Architektur

(Entgeltgruppe 11 TV-L)

■ Ingenieure (m/w/d) Bauingenieurwesen (Tiefbau)

(Entgeltgruppe 11 TV-L)

■ Ingenieure (m/w/d) der Fachrichtungen Versorgungstechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau

(Entgeltgruppe 11 TV-L)

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte an Herrn Brassel, Tel.: 05021/808-222.

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie uns Ihre Unterlagen unter Angabe der jeweiligen Kennziffer bis zum 29.05.2020 online unter www.karriere.niedersachsen.de unter dem Stichwort Jobsuche oder postalisch.

Staatliches Baumanagement Weser-Leine
Brückenstraße 8 | 31582 Nienburg
www.nibl.niedersachsen.de



Niedersachsen



Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Das Staatliche Baumanagement Hannover führt als eines von acht staatlichen Bauämtern in Niedersachsen Baumaßnahmen des Landes und des Bundes durch. Mit rund 190 Beschäftigten betreuen wir mehr als 1.000 Bauwerke in und um Hannover.

Am Standort Hannover suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich Betriebstechnik 3 für sehr anspruchsvolle kleine Neu-, Um- und Erweiterungsmaßnahmen der Elektrotechnik sowie für (auch projektähnliche) Bauunterhaltungsarbeiten u.a. im Niedersächsischen Landtag unbefristet einen

Ingenieur (m/w/d) der Fachrichtung Elektrotechnik Diplom/FH/Bachelor (Entgeltgruppe 12 TV-L)

Ihre Aufgaben:

- Projektmanagement für anspruchsvolle Baumaßnahmen der Landesverwaltung
- Bauherrenleistungen sowie Leistungen für Planung und Ausführung von öffentlichen Baumaßnahmen, insbesondere Projektleitung/-mitarbeit bei Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen sowie bei Bauunterhaltungsmaßnahmen
- Steuerung und Begleitung von Sonderfachleuten und freiberuflich tätigen Ingenieurbüros
- Erstellung und Prüfung von Ausschreibungen und Abrechnungen sowie Bauleitung
- Baufachliche Beratungen
- Mitwirkung bei Vertragsgesprächen

Unsere Anforderungen:

- Sicheres Auftreten und sehr gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift
- Verhandlungs- und Moderationsgeschick sowie ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit auch in herausfordernden Situationen
- Selbstständigkeit, Engagement und Freude an intensiver und konstruktiver Teamarbeit mit engen Abstimmungen
- Identifikation mit den betreuten Liegenschaften und den jeweiligen Projektzielen zu Terminen, Kosten und Qualitäten
- Ausgeprägte Projektmanagementkompetenz
- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der Fachrichtung Elektrotechnik
- Langjährige Berufserfahrung in der Planung und Baubegleitung gebäudetechnischer Anlagen
- Kenntnisse im öffentlichen Baurecht, Vergabe- und Vertragsrecht, in der HOAI
- Fundierte Kenntnisse der fachbezogenen Verwaltungs- und Rechtsvorschriften
- Umfassendes technisches Wissen im Bereich der gebäudetechnischen Installationstechnik im Niederspannungsbereich sowie im Bereich von Sicherheitstechnik inkl. BMA und GMA, KNX- und IT-Netzen inkl. Medientechnik und Netzersatzanlagen
- Sichere Beherrschung der MS-Office-Anwendungen

Unser Angebot:

- Vielfältige und fachlich interessante Aufgaben
- Unbefristeter, konjunkturunabhängiger Arbeitsplatz
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Betriebliche Altersversorgung und weitere Sozialleistungen
- Zukunftsorientierte Fort- und Weiterbildung
- Teilzeitbeschäftigung ist eingeschränkt möglich

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung im Rahmen der rechtlichen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen bitten wir bereits in der Bewerbung um einen entsprechenden Hinweis. Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt. Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen.

Weitere Auskünfte erteilt Ihnen Frau Klings, Tel. 0511/106-5372.

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie uns Ihre Unterlagen unter Angabe der Kennziffer 16/2020 bis zum 31.05.2020 per E-Mail oder postalisch.

Staatliches Baumanagement Hannover
Celler Str. 7 | 30161 Hannover
Bewerbungen@sb-han.niedersachsen.de



Niedersachsen

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Betreuung und Beratung unserer Kunden vor Ort als Sicherheitsingenieur, Durchführung von Gefährdungsanalysen, Unterweisungen und Schulungen, Mitarbeit bei der Weiterentwicklung unserer Angebote im Arbeitsschutz.

Voraussetzungen:
abgeschlossenes Ingenieurstudium sowie eine abgeschlossene Ausbildung als Fachkraft für Arbeitssicherheit, Berufserfahrung als Sicherheitsingenieur, Erfahrung mit QM-Systemen (OHSAS, SQAS, ISI-9000 ff.), Führerschein Klasse B, Reisebereitschaft und Freude an der Außendiensttätigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Schaller, Tel. 07 11 25 40-38 32, Bw 90-58 24 -38 32).

Online Marketing Professional (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0066/20

Arbeitsort: Karlsbad

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:
Verantworten der strategischen Planung, termingerechten Durchführung und reibungslosen Koordination der Marketingkampagnen; Digitalprojekte umsetzen, SEO/SEA

und Auswertung der Kampagnen mit Analysetools (Google Analytics, Sistrix).

Voraussetzungen:

abgeschlossenes wirtschafts- oder medienwissenschaftliches Studium und mehrjährige Berufserfahrung im B2B Marketing, fundierte Kenntnisse im Online Marketing, Erfahrung mit Systemen im Bereich Content Management, Webdesign, Webanalyse und CRM.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Schaller, Tel. 07 11 25 40-38 32, Bw 90-58 24 -38 32).

Techniker (m/w/d) Maschinentechnik

Stellen-Nr.: 3400/SN/0091/20

Arbeitsort: Großraum Freiburg, Lörrach, Offenburg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Durchführung von Neu- und Änderungskonstruktionen von Maschinen und Produktionsanlagen, Anfertigung von Zeichnungen für Einzelteile und Baugruppen sowie Erstellung von CAD-Modellen, Berechnung und Auslegung von Bauteilen, termin- und qualitätsgerechte Abarbeitung einzelner (Teil-)Projekte innerhalb der mechanischen Konstrukti-

**BILDUNGS-
AKADEMIE
HANNOVER**

In Kooperation mit
DIPLOMA
DIPLOMA HOCHSCHULE · Private Fachhochschule Nordhessen

Beginnen Sie auch berufsbegleitend ein Teil - oder Vollzeitstudium

**Studieren
ist
schaffbar**

Zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformatiker oder Master General Management.
Viele weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website.

www.ba-hannover.de



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

on und Erstellung von Fertigungsunterlagen.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene technische Ausbildung mit Weiterbildung zum Maschinenbautechniker (m/w/d), erste praktische Erfahrung in der Konstruktion und gute Kenntnisse in einem gängigen 3D-CAD-System (z. B. Inventor, SolidWorks, Solid Edge, Creo etc.).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stutt-

gart (Herr Vedric, Tel. 07 11 25 40-38 36, Bw 90-58 24 -38 36).

SPS-Programmierer (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0016/20

Arbeitsort: Bamberg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Ihre Tätigkeiten sind vielfältig und anspruchsvoll: Sie sind für die Entwicklung komplexer Steuerungsprogramme für vollautomatisierte Anlagen und Maschinen verantwortlich.

Zu Ihrem Aufgabengebiet zählen ebenfalls die Durchführung

von Risikoanalysen und die Unterstützung des Konstruktions-teams in allen Bereichen. Erstellung von Steuerungen sowie die Erarbeitung von Testplänen und Softwaretests an der fertigen Anlage gehören ebenso dazu.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium im Bereich Elektrotechnik bzw. technische Ausbildung mit Fachkenntnissen im Bereich SPS. Gute Kenntnisse im Bereich der Steuerungs- und Automatisierungstechnik (z. B. Siemens S7/ TIA Portal, Rockwell oder Allen Bradley). Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Tel. 09 11 43 96-35 6, Bw 90-67 23-35 6).

Kraftfahrer für Tagestouren (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0022/20

Arbeitsort: Würzburg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Kraftfahrer (m/w/d) für Tagestouren für unsere Niederlassung in 97084 Würzburg. Auf den Touren gewährleisten Sie das Einsammeln und den Abtransport von tierischen Nebenprodukten.

Voraussetzungen:

Sie besitzen die Führerscheinklasse CE inklusive 95 Eintragung sowie eine Fahrerkarte. Sie verfügen über einen Befähigungsnachweis für Flurförderzeuge (Gabelstapler).

Sie sind zuverlässig und sorgfältig im Umgang mit den Fahrzeugen (Gliederzügen). Freundlichkeit und Dienstleistungsbereitschaft gegenüber unseren Kunden sind für Sie eine Selbstverständlichkeit, genauso wie eine kooperative Zusammenarbeit mit den Kollegen der Disposition.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Tel. 09 11 43 96-35 6, Bw 90-67 23-35 6).

Anzeigenschluss für die August-Ausgabe ist am 31. Juli 2020

www.bundundberuf.de

Sie werden vermisst!

Transport- und Logistikunternehmen suchen dringend Fachkräfte. Wir machen Sie fit für eine Branche mit vielfältigen Perspektiven bis hin zum/zur Meister/-in oder Fachwirt/-in.

Informieren Sie sich jetzt:

www.dekra-akademie.de/SaZ oder gleich anrufen 0711.7861-3939



BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2020 im 34. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige
Anschrift für alle im Impressum
genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönfranz

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M. A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf
des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2014 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen

Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.



Quereinsteiger (m/w) für die Betreuung des Öffentlichen Dienstes

Die DBV ist die Marke für den Öffentlichen Dienst im AXA Konzern, einem international führenden Finanzdienstleister. Mit ca. 1,7 Millionen Kunden positionieren wir uns unter den Top 3 der „ÖD-Versicherer“ am Markt. Wenn Du Teil dieses Erfolgs werden willst, bist Du bei uns genau richtig. Professionalität, Integrität und Teamgeist sind in unserer Firmenphilosophie fest verankert. Nutze die Chance in einem interessanten Arbeitsumfeld Verantwortung zu übernehmen und sich spannenden Herausforderungen zu stellen.

Hau rein:

- **Erfolg gestalten:** Du arbeitest mit einem bestehenden Kundenstamm und baust ihn aus.
- **Fundiert beraten:** Unser ausgefeilter plan360°-Beratungsansatz macht dich zum Experten.
- **Am Ball bleiben:** Der VertriebsCampus bereitet dich in Theorie und Praxis auf die IHK-Prüfung zum Versicherungsfachmann (m/w/d) vor und hält dich immer auf dem neuesten Stand.

Freu dich:

- **Starke Basis:** Die Markenprodukte und die verkaufsfördernden Maßnahmen sind erstklassig.
- **Echter Teamspirit:** Werde Teil eines dynamischen Agenturteams und erreiche gemeinsam mit deinem Team wichtige Ziele.

Bring mit:

- **Persönlichkeit:** Du engagierst dich für deine Ziele, bist Neuem gegenüber aufgeschlossen und arbeitest gerne im Team.
- **Erfahrung:** Erste Erfahrungen im Vertrieb müssen nicht sein, wären aber ideal.

Komm zur DBV – dem Spezialisten für den Öffentlichen Dienst in der AXA Gruppe.
Bewirb dich jetzt. Wir freuen uns auf Dich!

DBV Deutsche Beamtenversicherungen
Vertriebsrekrutierung
Tel. 0221 148 24683, rekrutierung@dbv.de
www.axa.de/vertriebskarriere
www.DBV.de

Spezialist für den Öffentlichen Dienst. **DBV**

Eine Marke der AXA Gruppe



Ihre Vorteile:

- ✓ bis zu **15 %** Rabatt auf jeden Lehrgang
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen!



DEUTSCHLANDS
FÜHRENDE FERNSCHULE

Fernstudium für Soldatinnen und Soldaten

Modern. Flexibel. Persönlich.

> SCHULABSCHLÜSSE

- 655 **TIPP** Abitur
- 622 Fachhochschulreife
- 603 Realschulabschluss
- 611 Hauptschulabschluss

> GESUNDHEIT UND WELLNESS

- 836 Ernährungsberater/in
- 841 Heilpraktiker/in
- 230 Gepr. Fitnesscoach (SGD)
- 842 Gepr. Kosmetiker/in (SGD)

> TIER UND NATUR

- 805 Gartengestaltung
- 675 Tierpsychologie

> WIRTSCHAFT

- 873 **TIPP** Staatl. gepr. Betriebswirt/in
- 700 Gepr. Betriebswirt/in (SGD)
- 702 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)
- 854 Betriebswirtschaftslehre für Nichtkaufleute
- 889 Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)

> WIRTSCHAFT

- 705 **TIPP** Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)
- 785 Sichere Existenzgründung
- 778 Projektmanagement mit Zertifikat Projektleiter/in (IHK)
- 714 **TIPP** Ausbildung der Ausbilder (IHK)
- 962 Eventmanagement (IHK)
- 795 Gepr. Bürosachbearbeiter/in (SGD)
- 862 Börsenprofi
- 776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)
- 890 Gepr. Haus- und Grundstücksverwalter/in (SGD)
- 781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- 931 E-Commerce-Manager/in (IHK)
- 530 Gepr. Qualitätsbeauftragte/r (TÜV) - Qualitätsmanagement
- 713 Kaufmännischer Grundkurs
- 852 Gepr. Buchhalter/in (SGD)

> KREATIVE BERUFE

- 825 Journalist/in (SGD)
- 807 Kunstwerkstatt - professionell zeichnen

> COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 229 Lerncoach
- 845 Erziehungsberatung
- 811 Kindererziehung
- 814 Praktische Psychologie
- 835 Psychologische/r Berater/in - Personal Coach
- 225 Gepr. Kommunikationstrainer/in und Rhetoriktrainer/in (SGD)

> INFORMATIK UND DIGITALE MEDIEN

- 462 Gepr. C++-Programmierer/in (SGD)
- 465 PHP-Programmierer/in
- 410 Datenbankentwickler/in Access 2019/MySQL
- 419 Gepr. IT-Servicetechniker/in (SGD)
- 437 Gepr. Informatiker/in (SGD)
- 445 Gepr. 3D-Spieleentwickler/in (SGD) mit Unity
- 440 Gepr. Grafik-Designer/in (SGD)
- 414 Gepr. Web-Designer/in (SGD)
- 406 SAP*-Anwenderwissen Personalwirtschaft
- 450 Office Kompakt

> TECHNIK

- 213 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik, Schwerpunkt Informations- und Kommunikationstechnik
- 203 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik, Schwerpunkt Energie- und Automatisierungstechnik
- 522 Gepr. Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- 501 Gepr. Konstrukteur/in CAD (SGD)

> ALLGEMEINBILDUNG UND SPRACHEN

- 610 Gutes Deutsch in Beruf und Alltag
- 659 Rhetorik-Training - erfolgreich kommunizieren
- 612 Mathematik
- 630 Englisch für Anfänger
- 643 Cambridge Certificate in Advanced English
- 645 Spanisch - Gesamtlehrgang
- 641 Spanisch für Anfänger
- 633 Latein (großes) Latein

> Über 200 Fernkurse: www.sgd.de

GRATIS Jetzt Infopaket anfordern!

Inklusive 2 Probelektionen

1. Probelektion auswählen:

1. PROBELEKTION
 2. PROBELEKTION

2. Ausfüllen:

Name, Vorname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Tel.: _____ E-Mail: _____

3. Ausschneiden und noch heute absenden!

Per Post: sgd - Deutschlands führende Fernschule · Postfach 10 01 64 · 64201 Darmstadt
Per Fax: 0800 806 60 00 (gebührenfrei) Per E-Mail: Beratung@sgd.de



Vorteile, die Sie überzeugen!

- ✓ Jederzeit starten - an 365 Tagen im Jahr
- ✓ Fernstudium **neben dem Beruf** - speziell für Erwachsene
- ✓ **sgd-Campus-App** - überall flexibel lernen
- ✓ Modernes, leicht verständliches Studienmaterial
- ✓ Persönlicher, TÜV-geprüfter **Premium-Service**
- ✓ **Karriereplus** dank zertifiziertem, staatlich anerkanntem Abschluss
- ✓ 2 Gratis-Probelektionen - **exklusiv** bei der sgd
- ✓ bis zu **15 % Rabatt** für Soldatinnen und Soldaten
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen

☎ **0800 806 60 00**
(gebührenfrei) Mo.-Fr. 8-20 Uhr / Sa. 10-18 Uhr

🌐 www.sgd.de/soldaten



sgd-Fernstudium mit
Premium-Service - TÜV-geprüft