

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

02-2019

Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten

**Erster Masterstudiengang
für Nachrichtendienste**

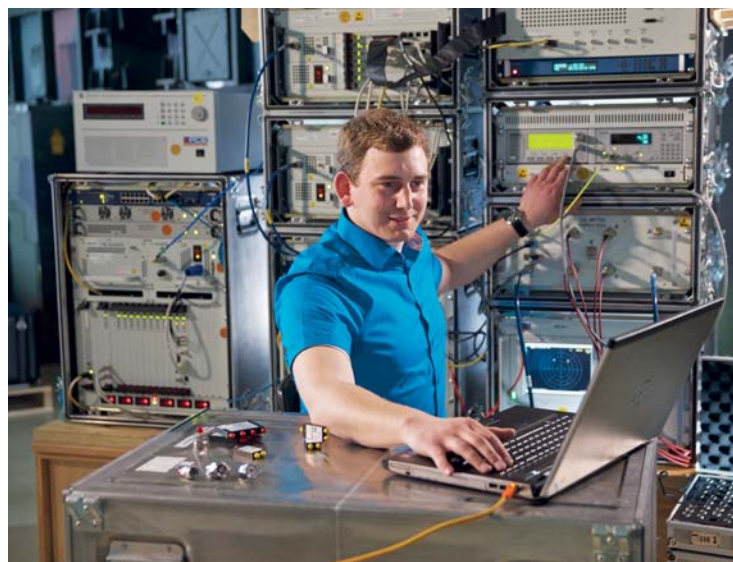
Landespolizei Sachsen-Anhalt

Feldjägerinnen und Feldjäger
der Bundeswehr gesucht

Cyber-Sicherheit

Bundeswehr und Telekom kooperieren

**... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen**



FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!
Finden Sie Ihre
Herausforderung auf
karriere.allianz.de.

Allianz 

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.

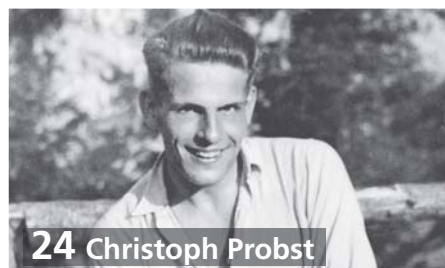
Inhalt



8 Security und Polizei



14 Cyber-Sicherheit



24 Christoph Probst



4 Masterstudiengang für Nachrichtendienste



6 Polizei Sachsen-Anhalt: Feldjäger gesucht



25 Schneekatastrophe



34 Soldat ausgezeichnet

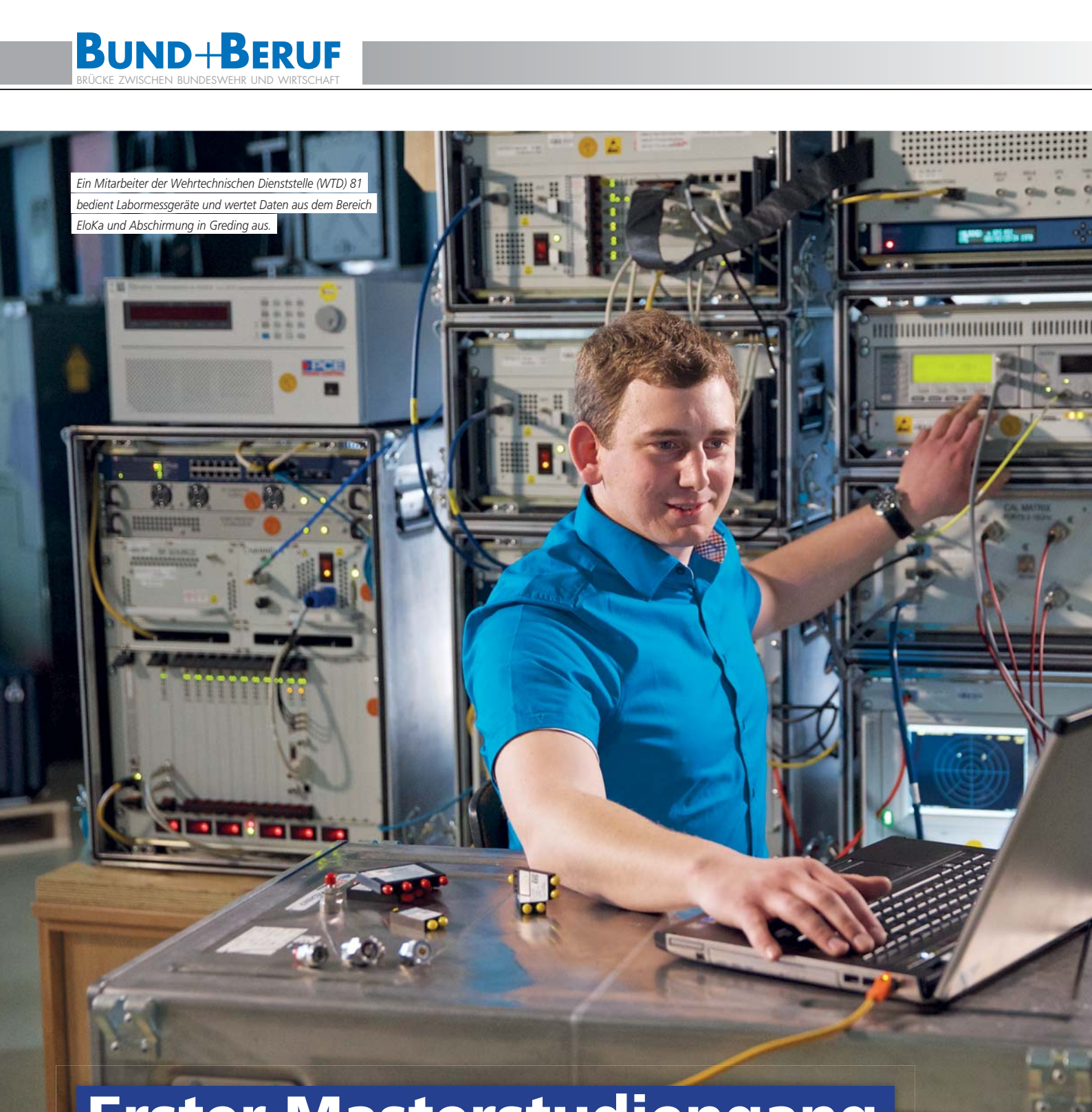


18 Informatik-Offensive

Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis: obs/Bundeswehr/Tobias Wolf, Fachhochschule Polizei Sachsen-Anhalt, obs/Presse- und Informationszentrum Cyber- und Informationsraum (CIR)/Martina Pump, Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW), obs/Presse- und Informationszentrum Sanitätsdienst (privat), obs/Presse- und Informationszentrum der Streitkräftebasis, Kathrin Richter/Trendsetter/GI e.V.

Erster Masterstudiengang für Nachrichtendienste in Deutschland	4	Christoph Probst ist Namensgeber für Bundeswehrkaserne	24
Innenminister Stahlknecht vereidigt Dienstanfänger der Polizei	6	Schneekatastrophe 2019: Bundeswehr rettete Schüler	25
Brandenburg: Polizei und Security arbeiten zusammen	8	BPM verleiht Personalmanagement Awards	27
Sicherheitswirtschaft: Exzellenzinitiative in Hamburg	9	Deutscher Soldat in Frankreich ausgezeichnet	34
Ein voller Erfolg: das Networking-Event „Forum Sicherheit“	11	Der Health-i Award 2019 startet	37
Cyber-Sicherheit – Bundeswehr und Telekom kooperieren	14	Franchising: selbstständig in der Wunschregion	42
Informatik-Offensive an deutschen Hochschulen dringend benötigt	18	Stellenbörse	43
ITK schafft 40 000 zusätzliche Jobs	22	Impressum	50
Cyber-Angriffe: Belle Étage ist sorglos	22	Bücher	11, 37, 38, 41

Ein Mitarbeiter der Wehrtechnischen Dienststelle (WTD) 81
bedient Labormessgeräte und wertet Daten aus dem Bereich
EloKa und Abschirmung in Greding aus.

A man in a blue short-sleeved button-down shirt is working in a technical laboratory. He is seated at a desk, with his right hand on a laptop keyboard and his left hand reaching towards a piece of electronic equipment. The desk is cluttered with various electronic components, including cables and small modules. In the background, there are several racks of electronic equipment, some with open doors showing internal components. The man is looking towards the camera with a slight smile.

Erster Masterstudiengang für Nachrichtendienste in Deutschland

DER ERSTE DEUTSCHE MASTERSTUDIENGANG „INTELLIGENCE AND SECURITY STUDIES“ (MISS) STARTETE AN DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN UND DER HOCHSCHULE DES BUNDES FÜR ÖFFENTLICHE VERWALTUNG.



Foto: obs/Bundeswehr/Tobias Wolf

bezogenen Ausbildung und Forschung weiter voranzutreiben sowie den gesellschaftlichen Diskurs durch eine unabhängige wissenschaftliche Beratung zu fördern. Die Initiative geht auf eine Zusammenarbeit zwischen dem Bundeskanzleramt sowie dem Bundesministerium der Verteidigung und dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat zurück.

Zweijähriger Präsenzstudiengang

Beim MISS handelt es sich um einen zweijährigen Präsenzstudiengang. Je nach Studienschwerpunkt wird am Ende ein „Master of Arts“ (M. A.) oder ein „Master of Science“ (M. Sc.) als akademischer Abschlussgrad im Fachgebiet „Intelligence and Security Studies“ verliehen. Das Angebot richtet sich vor allem an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Nachrichtendienste des Bundes und der Länder sowie an Soldatinnen und Soldaten des Militärischen Nachrichtenwesens der Bundeswehr.

Die Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung verfügt über umfangreiche Erfahrungen in der nachrichtendienstlichen Aus- und Fortbildung. Die Universität der Bundeswehr München ergänzt das Studienangebot in den Bereichen Big-Data-Analyse, Cyber-Sicherheit und Internationale Politik. In allen Disziplinen sollen sich die Studentinnen und Studenten dabei auch mit ethischen Fragestellungen beschäftigen.

Forschung auf internationalem Niveau

Um die Forschung auf internationalem Niveau zu fördern, haben die Universität der Bundeswehr München in 2018 sowie das Bundeskanzleramt und das Bundesinnenministerium Anfang 2019 jeweils eine interdisziplinäre Forschungsplattform „Center for Intelligence and Security Studies“ (CISS) mit Sitz in München und Berlin eingerichtet. ots

Der Studiengang steht für eine neuartige wissenschaftliche Auseinandersetzung mit dem Militärischen Nachrichtenwesen der Bundeswehr und den Nachrichtendiensten des Bundes“, betont der Beauftragte der Bundesregierung für die Nachrichtendienste des Bundes, Staatssekretär Johannes Geismann. Ziel ist, die Professionalisierung der nachrichtendienstlichen und sicherheits-

Weil Held kein anerkannter Beruf ist!

Wir suchen **Soldaten (m/w) als Sicherheitsmitarbeiter in Voll- oder Teilzeit.**

Geeignet für Mannschaftssoldaten und Unteroffiziere aller Teilstreitkräfte, die an einer Tätigkeit im privaten Sicherheitsgewerbe interessiert sind und kein Problem mit Schichtarbeit haben.

Fehlende Kenntnisse und Qualifikationen können im Einzelfall über die Quo Vadis Group GmbH – Sicherheit und Management oder den Berufsförderungsdienst erworben werden.

Interesse? Dann bewerben Sie sich per E-Mail an: Zwickau@qv-akademie.de

Achtung!

Auch für „Zivilisten“ geeignet.

#soldaten #dienstzeitende

#military #zivilist #ungedient

**QUO
VADIS**
Group GmbH



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Siegmundstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Der Westfälische Wachschatz expandiert und sucht Sie zur Verstärkung!

Wir sind mit über **300 Mitarbeitern** Ihr Partner für professionelle Sicherungsdienste. Seit mehr als **80 Jahren** werden große und mittelständische Unternehmen aus Industrie und Handel erfolgreich von uns betreut.

Für folgende Stellen können **Sie** (m/w/d) sich bewerben:

- Vertriebsmitarbeiter in Vollzeit für den Innendienst
- Vertriebsmitarbeiter in Vollzeit für den Außendienst
- Sicherheitsmitarbeiter als Revierfahrer in Voll- und Teilzeit
- Sicherheitsmitarbeiter im Objektschutz in Voll- und Teilzeit
- Fahrer und Bote im Geld- und Werttransport in Voll- und Teilzeit
- Mitarbeiter für Zählaktivitäten in unserem Cash-Center in Voll- und Teilzeit
- Mitarbeiter zur Aushilfe für Kassendienste bei Großveranstaltungen und einem Bundesligaverein

Werden Sie Teil unseres Teams und senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

m.hoehn@wws-security.de
Westfälischer Wachschatz GmbH & Co. KG
Frau Höhn
Herzogswall 30
45657 Recklinghausen
Tel: 02361-90422-49



Die Dienstanfängerinnen und -anfänger schwören ihren Eid, den Sachsen-Anhalts Minister für Inneres und Sport, Holger Stahlknecht, abnahm.



Foto: © Fachhochschule Polizei Sachsen-Anhalt

Innere Sicherheit

Innenminister Stahlknecht vereidigt Dienstanfänger der Polizei

Sachsen-Anhalts Minister für Inneres und Sport, Holger Stahlknecht, hat in Aschersleben die 521 Dienstanfängerinnen und Dienstanfänger des Jahres 2018 für den Polizeidienst des Landes vereidigt. Nach ihrer Ausbildung bzw. nach dem Studium an der Fachhochschule Polizei werden sie als Polizeikommissare/-innen oder Polizeimeister/-innen tätig sein.

Holger Stahlknecht: „Innere Sicherheit ist eine Kernaufgabe des Staates. Ich begrüße daher sehr, dass auch unsere neuen Anwärterinnen und Anwärter des Einstellungsjahres 2018 zukünftig an der Gewährleistung dieser Kernaufgabe zum Wohle des Landes und seiner Bür-

gerinnen und Bürger mitwirken werden.“

Der Minister wünschte allen Anwärterinnen und Anwärtern für ihre Ausbildung viel Erfolg und dankte der Fachhochschule Polizei für ihr außerordentliches Engagement bei der Gewährleistung der Ausbildung bzw. des Studiums, wie aus einer Pressemitteilung des Innenministeriums hervorgeht.

Hintergrund

Sachsen-Anhalt hat die Zahl der Einstellungen in den Polizeivollzugsdienst deutlich erhöht. Ziel ist es, mittelfristig die Zahl der Polizisten auf 6 400 zu erhöhen. Langfristig sollen 7 000 Polizeibeamte in Sachsen-An-

halt arbeiten. So ist es allein in den letzten drei Jahren gelungen, circa 1 500 geeigneten Be-

werberinnen und Bewerbern einen entsprechenden Einstellungsbescheid zu überreichen.

Infos

In der **Landespolizei Sachsen-Anhalt** sind **bis zum 31. Dezember 2019** fortlaufend mehrere Stellen der Laufbahngruppe 1 zu besetzen. Die Ausschreibung richtet sich an **Feldjägerinnen und Feldjäger der Bundeswehr mit Portepée**. Sind die beamtenrechtlichen und gesundheitlichen Voraussetzungen erfüllt, kann bereits eine Ernennung im ersten Beförderungssamt unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Probe zur **Polizeiobermeisterin** oder zum **Polizeiobermeister** (Besoldungsgruppe A 8 BesO) erfolgen.

Nähere Informationen zu den Einstellungsvoraussetzungen gibt es unter Tel. (0 34 73) 96 01 71 und unter:

www.fh-polizei.sachsen-anhalt.de/berufsinformation

Safety & Security: ganzheitliche Sicherheitskonzepte entwickeln

Berufsbegleitendes Fernstudium Sicherheitsmanagement (M.A.) an der htw saar

Der Faktor Sicherheit in allen Lebensbereichen ist relevanter denn je – Sicherheit spielt in Staat, Wirtschaft und Gesellschaft eine immer bedeutendere Rolle. Dabei sind die Sicherheitsbereiche, die berücksichtigt werden müssen, vielfältig: IT-Sicherheit, Personen- und Objektschutz, Sicherheit bei Veranstaltungen oder Brandschutz sind nur einige Aspekte, die Sicherheitsmanagement betreffen.

Für Bundeswehrsoldaten zählt das Thema Sicherheit bereits zum Berufsalltag. Mit dem Fernstudium Sicherheitsmanagement können sie ihre Kenntnisse in diesem Bereich professionell und ganzheitlich ausbauen und sich damit schon während der Bundeswehrzeit für ihr ziviles Berufsleben weiterqualifizieren: Sie erwerben Kompetenzen, um als Fach- oder Führungskraft in Unter-

nehmen als Sicherheitsberater/-in, Verantwortliche/-r für Betriebs- und Organisationssicherheit, als Datenschutz- oder Umweltbeauftragte/-r tätig zu werden. Die Studierenden erwerben ein vertieftes Verständnis für die Entstehung von Risiken und die Herstellung von Sicherheit – darüber hinaus die Fähigkeiten, um ganzheitliche Sicherheitskonzepte zu entwickeln und diese in Unternehmen, Behörden, nationalen und internationalen Einrichtungen zu implementieren.

Das Fernstudium vermittelt in den ersten drei Semestern fundierte, praxisbezogene Kenntnisse in den Bereichen Security Management als Schutz vor schädlichen Eingriffen Dritter, Safety-Management sowie Management, Führung und Recht. Das vierte Semester beinhaltet ein Praxismodul und dient der Erstellung der Masterthesis.

Wer möchte, kann das Studium nach drei Semestern mit einem Hochschulzertifikat abschließen. Das berufsbegleitende Fernstudium folgt dem Ansatz des Blending Learning, bei dem sich Selbststudium, digitale Lernkomponenten und Präsenzwochenenden an der Hochschule abwechseln. Das Selbststudium anhand von Studienbriefen wird über eine Lernplattform fachlich begleitet und unterstützt. Während der Präsenzveranstaltungen vertiefen Kompaktvorlesungen, Tutorien und Laborversuche das Gelernte anschaulich. Sie stellen den Praxisbezug her und bieten Raum für die Diskussion von Fallbeispielen und Verständnisfragen.

Als Zugangsvoraussetzung gilt ein erster Studienabschluss jeglicher Fachrichtung mit einjähriger Berufserfahrung – Bewerber/-innen ohne Erststudium können unter bestimmten Vor-

aussetzungen und nach erfolgreicher Ablegung einer Eignungsprüfung zum Masterstudium zugelassen werden.



Infos

www.htwsaar.de/sicherheitsmanagement

Anmeldeschluss für das Wintersemester 2019/20:
15.07.2019

www.zfh.de/anmeldung/sicherheit



CEC Saar
Continuing Education
Center Saar



UNIVERSITÄT
DES
SAARLANDES

htw saar

Master-, Bachelor- und Zertifikatsprogramme von
der htw saar und der Universität des Saarlandes unter
www.cecsaar.de

Sicherheitsmanagement Master of Arts

www.htwsaar.de/sicherheitsmanagement

CEC Saar der htw saar | Goebenstraße 40 | 66177 Saarbrücken | cecsaar@htwsaar.de

Ein Fernstudienangebot in Kooperation mit dem

zfh Zentrum für Fernstudien
im Hochschulverbund

www.zfh.de

Brandenburg: Polizei und Security arbeiten zusammen

Potsdam. Um die Zusammenarbeit zwischen Sicherheitsunternehmen und Polizei zu optimieren, gibt es jetzt eine Kooperationsvereinbarung, wie das Polizeipräsidium Brandenburg mitteilt. Innenminister Karl-Heinz-Schröter erklärte: „Sicherheit geht alle an – den Staat, private Unternehmen und jeden Einzelnen im Land. Private Sicherheitsunternehmen spielen eine wichtige Rolle und leisten einen nicht unerheblichen Beitrag für die Sicherheit der Bürgerinnen und Bürger. Ich begrüße sehr, dass hier Polizei und private Unternehmen eng zusammenarbeiten und sich mit der heute unterzeichneten Kooperationsvereinbarung noch enger aneinander

binden.“ Polizeipräsident des Landes Brandenburg, Hans-Jürgen Mörke, und der Vorsitzende der Landesgruppe Brandenburg des Bundesverbandes der Sicherheitswirtschaft e.V. (BDSW), Matthias Schulze, machten die Kooperationsvereinbarung perfekt.

Für eine schnelle Informationsübermittlung zwischen Polizei und privaten Sicherheitsunternehmen wird eine zentrale Informations- und Ansprechstelle (IAS) eingerichtet, welche rund um die Uhr besetzt ist. Die Beschäftigten der privaten Sicherheitsunternehmen melden von ihnen festgestellte, auffällige Sachverhalte über die gemeinsame IAS an die Polizei. In Not-



Foto: © Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW)

Im Bild von links nach rechts: Polizeipräsident Hans-Jürgen Mörke, Innenminister Karl-Heinz-Schröter, BDSW Hauptgeschäftsführer Dr. Harald Oltschok, BDSW Landesgruppenvorsitzender Matthias Schulze und Polizeivizepräsident Roger Höppner.

fällen oder bei Eilbedürftigkeit wird die Polizei jedoch direkt über die 110 informiert. Anlassbezogen und soweit rechtlich möglich, bindet das Polizeipräsidium die privaten Sicherheitsunternehmen in Sach- und

Personenfahndungen ein. Die Beschäftigten der Sicherheitsunternehmen stehen als Zeugen zu den gemeldeten Sachverhalten zur Verfügung und leisten im Verletzungsfall erste Hilfe.

Wir sorgen für Sicherheit.

Seit 2013 ist die CONDOR-Akademie bereits für die Aus- und Weiterbildung von Sicherheitspersonal am Markt vertreten. Die CONDOR-Akademie ist ein Teil der CONDOR-Gruppe, welche ihren Sitz in Essen hat.

Unser Ausbildungs-Team besteht aus qualifizierten, von verschiedenen Bundes- und Landesluftsicherheitsbehörden zugelassenen Ausbildern, die auf eine langjährige Erfahrung u.a. im Bereich Luftsicherheitsschulungen zurückblicken können.

Zudem sind wir seit Mai 2013 als Träger beruflicher Aus- und Fortbildung gemäß AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert.

Die CONDOR-Akademie deckt mit ihrem Aus- und Fortbildungsangebot in einem modularen Schulungssystem den kompletten „klassischen“ Bereich der Bewachung und der Luftsicherheit ab z.B.:

- Aus- und Fortbildung für Kontrollkräfte / Person gem. Kap.11 der DVO EU 2015/1998 und den §§ 5,8,9 und 9a gem. des LuftSiG
- Schulung von Aufsichtspersonal

Auch sind Schulungen für das Führungspersonal durch Trainer-Aufbau-Seminare (Train the Trainer) durch unsere geprüften Berufspädagogen mit langjährigen Erfahrungen möglich.

Gerne beraten wir Sie in einem unverbindlichem Gespräch über unser gesamtes Schulungsportfolio und über die Einstiegsmöglichkeiten bei CONDOR. Wir freuen uns über Ihre Anfrage!



Kontaktdaten:

CONDOR Technik GmbH
Akademie für Sicherheit und Service
Ruhrtalstraße 81
D - 45239 Essen

Telefon +49 (0)201 84153-301
akademie@condor-sicherheit.de

www.condor-sicherheit.de

Sicherheitswirtschaft: Exzellenzinitiative in Hamburg

Der Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW) hat in Hamburg eine Exzellenzinitiative gestartet: „Ein guter Ausbildungsbetrieb ist die Grundlage für eine erfolgreiche Ausbildung und zufriedene Auszubildende. Die Initiative soll den Auszubildenden dabei helfen, einen Ausbildungsplatz in einem qualifizierten und leistungsfähigen Sicherheitsunternehmen zu finden“, so der Vizepräsident des Verbandes und Vorsitzende der Landesgruppe Hamburg, Jens Müller. In Zeiten des demografischen Wandels könne es sich die Branche nicht mehr leisten, dass „schwarze Unternehmensschafe“ junge Auszubildende ausbeuten. Damit werde das Image der ganzen Branche beschädigt, so Müller. Der BDSW hat sich deshalb mit der ASW Norddeutschland, der

Gewerkschaft ver.di, der Handelskammer Hamburg und der Berufsschule 27 auf diese Initiative verständigt. Sie ist bundesweit einmalig in der Sicherheitswirtschaft. Ein wichtiges Element der Initiative ist die Bestellung von Johanna Reidt zur Ombudsfrau. Sie soll in Problemfällen als unabhängiges Bindeglied zwischen den Auszubildenden und den Berufsschulen, Ausbildungsbetrieben sowie der Kammer agieren. Ein weiteres Element der Exzellenzinitiative ist die Vergabe eines Gütesiegels. Voraussetzung ist die Erfüllung von transparenten Qualitätsanforderungen. Diese werden durch ein unabhängiges Gremium geprüft. Das Exzellenz-Siegel soll den Auszubildenden bei der Auswahl eines qualifizierten Ausbildungsbetriebes helfen. In Hamburg, so die

neu bestellte Ombudsfrau Johanna Reidt, gebe es viele hervorragende Ausbildungsbetriebe für die beiden Ausbildungsberufe der Sicherheitswirtschaft, die Service- bzw. Fachkraft für Schutz und Sicherheit.

Branchen-Informationen

Private Sicherheitsdienstleister in Deutschland beschäftigen bundesweit rund 260 000 Sicherheitsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter, darunter circa 3 500 Auszubildende. Im Jahr 2017 wurde nach vorläufigen Angaben ein Umsatz von circa 8,5 Milliarden Euro erzielt. Davon entfallen auf die Segmente Geld und Wert bzw. Luftsicherheit jeweils circa 700 Millionen Euro, insgesamt also 1,4 Milliarden Euro. Die im BDSW organisier-

ten Unternehmen bieten vor allem hochwertige Dienstleistungen an. Dazu gehören etwa der Schutz von Kraftwerken und anderen Einrichtungen der Kritischen Infrastruktur sowie von militärischen Liegenschaften, Pforten- und Empfangsdienste sowie qualifizierte Objekt- und Werkschutzdienste. Eine stark zunehmende Bedeutung hat die Kombination moderner Sicherheits- und Überwachungstechnik mit personellen Dienstleistungen.

Quelle: BDSW



Infos

Informationen zur Initiative und zur Ombudsfrau gibt es unter www.exzellenzinitiative.hamburg

Neue Anforderungen an den Veranstaltungsordnungsdienst – Zertifikatslehrgang „Security Officer Eventmanagement (IHK)“

In Zeiten größer werdender globaler Auseinandersetzungen und dem damit verbundenen höheren Risiko von Terrorgefahren, rücken die Prävention und Absicherung bei Großveranstaltungen immer mehr in den Fokus und erfordern neugedachte Sicherheitskonzepte. Umso wichtiger ist es, gut ausgebildetes und qualifiziertes Personal vor Ort zu haben, das den neuen Erfordernissen auch gerecht werden kann.

Unter der Federführung der IHK Potsdam, der Einbindung des IHK-Fachexperten Glenn Rühmkorb und der FM Academy ist es gelungen einen IHK-Zertifikatslehrgang nach bundeseinheitlichen QM-Standards der Kammerorganisation zu entwickeln, der genau auf diese Zielsetzung abgestimmt ist.

Bereits aktuell fehlen im erheblichen Umfang Fachkräfte zur Absicherung von Groß-, Open-Air- und Sportveranstaltungen, Messen, Konzerten, stadt eigenen Veranstaltungen sowie sonstigen Events, die über qualifiziertes Wissen verfügen und dies in Ernstsituationen auch anwenden können.

Die Teilnehmer dieses IHK-Zertifikatslehrgangs werden dazu befähigt, praxisbezogenes Wissen als Standards des Veranstaltungsordnungsdienstes zu erlangen und damit auch Führungsaufgaben in allen Einsatzbereichen zu übernehmen. Damit bietet dieser praxisorientierte Lehrgang nicht nur sehr gute Berufseinstiegs- und Aufstiegschancen, sondern setzt im Bereich Veranstaltungsschutz neue Maßstäbe, die perspektivisch unumgänglich sind!

Der erste Lehrgang startet am **12. August 2019 in Berlin an der FM Academy**. Die vom BDSW zertifizierte Sicherheitsfachschule verfügt über eine langjährige, ausgeprägte Expertise für diesen Bereich sowie über erfahrene, praxisorientierte Trainer.



Gleich durchstarten!

Sichern Sie sich durch intelligente Aus-, Fort- und Weiterbildung Ihren zukünftigen Job!

Zertifikatslehrgang
Security Officer Eventmanagement (IHK) NEU
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Vollzeit oder berufsbegleitend

Teilqualifizierung Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Meister für Schutz und Sicherheit (IHK)
berufsbegleitend

Industriemeister Elektrotechnik (IHK)
berufsbegleitend

Fachwirtausbildungen mit Schwerpunkt
Gesundheit und Soziales

Es bestehen zu allen Angeboten umfangreiche Fördermöglichkeiten. Wir beraten Sie gerne in einem persönlichen Gespräch – ganz unverbindlich!

Ihre Ansprechpartnerin: Frau Anja Scheunemann
 Tel.: 030 994045333 · E-Mail: bildung@fmacademy.de

FM Company Education Academy GmbH & Co. KG
 Landsberger Allee 203 · 13055 Berlin



SECUCAD Security Academy GmbH
Geschäftsbereich BFS Bildungszentrum
für Service und Dienstleistungen
Fachkraft für Schutz und Sicherheit
Nächster Start: 13.01.2020
Meister/in für Schutz und Sicherheit
Nächster Start: 07.10.2019
Neu: Wirtschaftsschutzbeauftragte/r
Wirtschaftsfachwirt/in + Meister/in S. u. S
Tel. +49 (0)89-14337781
e-mail: service@secuacad.de
internet: www.secuacad.de

**BILDUNGS-
AKADEMIE**
HANNOVER

In Kooperation mit
DIPLOMA
DIPLOMA-HOCHSCHULE - Private Fachhochschule Nordhessen

**Beginnen Sie auch berufsbegleitend
ein Teil - oder Vollzeitstudium**

**Studieren
ist
schaffbar**

Zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformatiker oder Master General Management.
Viele weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website.

www.ba-hannover.de

Anzeige

Im Berufsfeld „**Private Sicherheitswirtschaft**“ kann nicht auf ausländische Fachleute zurückgegriffen werden. Hier sind eigene Spezialisten mit Kompetenz und Spezialwissen gefragt und gesucht. So tragen **Meister/-innen für Schutz und Sicherheit** eine große Verantwortung für alle sicherheitsrelevanten Probleme und sind im Betrieb anerkannt. Sie stehen an verantwortlicher Stelle, führen Mitarbeiter, erfüllen Sicherheitsziele, überwachen die Technik, überwinden Schwierigkeiten, sorgen für den effektiven Einsatz der Mitarbeiter und bilden diese aus. Aufgrund ihrer militärischen Erfahrung haben SaZ die Möglichkeit sich schnell im Rahmen ihrer Förderzeiträume zum/r **Meister/-in für Schutz und Sicherheit** zu qualifizieren. Die **SECUCAD GmbH** bietet hierzu im Rahmen einer Fachausbildung – neben der Vorbereitung zum **Berufsabschluss Fachkraft für Schutz und Sicherheit** – die **Qualifizierung zum/zur Meister/-in** an. Neu im Programm ist aufgrund steigender Nachfrage aus Industrie und Dienstleistung ab 2020 die Ausbildung zur/m **Wirtschaftsschutzbeauftragten**. Diese umfassende Fachausbildung beinhaltet die **Qualifizierung zur/m Wirtschaftsfachwirt IHK** sowie die Abschlüsse **Fachkraft und Meister/-in für Schutz und Sicherheit**. Einsatzfelder sind Industrie und Dienstleistung.

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Die Experten des SFB-Bildungszentrum in Essen haben Erfahrung im Sicherheitsgewerbe und bilden aus zum Meister für Schutz und Sicherheit. Wer einen zuverlässigen Bildungsdienstleister zu allen Themen rund um Sicherheit und Bewachung sucht, wird bei der SFB-Bildungszentrum GmbH in Essen fündig. Bereits seit 2006 existiert das erste deutsche Sicherheitszentrum für Bildung und Dienstleistung. Experten aus dem Sicherheitsgewerbe und Juristen geben ihre große Erfahrung an die Kursteilnehmer weiter.

Das SFB-Bildungszentrum hat sich insbesondere durch die Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit einen Namen gemacht. Zu den Kursen kommen Anwärter aus ganz Nordrhein-Westfalen nach Essen, manche nehmen eine noch weitere Anfahrt in Kauf. Die gute Qualität der Meisterausbildung hat sich herumgesprochen.

Sie haben Interesse an einer Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit in NRW

Die Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit dauert in der Regel ein Jahr. Das SFB-Bildungszentrum bietet die Kurse immer samstags an, um auch Berufstätigen die Möglichkeit zur Teilnahme zu bieten. Die Qualifikation gliedert sich in einen grundlegenden Teil und in einen handlungsspezifischen Teil. Zu den Grundlagen, die ein Meister für Schutz und Sicherheit verinnerlichen soll, gehören rechtsbewusstes und betriebswirtschaftliches Handeln sowie Zusammenarbeit im Betrieb.

Dem schließen sich die handlungsspezifischen Qualifikationen an. In diesem Teil der Ausbildung geht es um Schutz- und Sicherheitstechnik, die Organisation sowie den Bereich Führung und Personal. Auch die Sachkundeprüfung nach Paragraph 34a, auch Sachkunde 34a genannt, ist Bestandteil der Ausbildung. Sie wird durch die IHK durchgeführt und stellt die grundsätzliche Voraussetzung für eine Tätigkeit im Bewachungsgewerbe dar. Geprüfte Meister für Schutz und Sicherheit sind befähigt, in privaten und öffentlichen Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchenzugehörigkeit sowie in verschiedenen Bereichen und Tätigkeitsfeldern eines Unternehmens Sach-, Organisations- und Führungsaufgaben wahrzunehmen.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website www.sfb-bildungszentrum.com!

Sach-, Organisations- und Führungsaufgaben im Sicherheitsgewerbe

Zudem haben Sie die Fähigkeit erlernt, sich auf veränderte Methoden und Systeme, auf sich verändernde Strukturen der Arbeitsorganisation und auf neue Methoden der Organisationsentwicklung, der Personalführung und -entwicklung flexibel einzustellen sowie den technisch-organisatorischen Wandel im Unternehmen mitzugestalten. Sie sind befugt, Aufgaben der betrieblichen Aus- und Weiterbildung wahrzunehmen. Die Kursteilnehmer können ihre arbeitspädagogischen Fähigkeiten auch durch das Ablegen einer Ausbilderprüfung nachweisen – AEVO.

Das SFB-Bildungszentrum in Essen legt zwar seinen Schwerpunkt auf die Ausbildung zum Meister für Schutz und Sicherheit. Es gibt aber noch weitere Kurse: Wer sich zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit, zur Servicekraft für Schutz und Sicherheit oder zur Geprüften Schutz- und Sicherheitskraft ausbilden lassen will, ist im SFB-Bildungszentrum ebenfalls an der richtigen Adresse.


SFB-Bildungszentrum
**Sicherheitszentrum für Bildung und
Dienstleistung**
www.sfb-bildungszentrum.com
Tel. 0201/45312176

Ein voller Erfolg: das Networking-Event „Forum Sicherheit“

Zum vierten Mal fand im Studienzentrum Quarree der Northern Business School (NBS) das „Forum Sicherheit“ statt. Über 80 Gäste waren der Einladung von Prof. Dr. André Röhl, Studiengangsleiter Sicherheitsmanagement (B.A.) an der NBS, gefolgt. Geboten wurden ihnen nicht nur spannende und thematisch abwechslungsreiche Fachvorträge, sondern auch die Gelegenheit zum fachlichen Austausch mit Studierenden, Wissenschaftlern und Praxisvertretern.

Potentiale der Sicherheitsforschung

Der Rektor der NBS, Prof. Dr.-Ing. Uwe Här, eröffnete die Veranstaltung. Er wies in seiner Ansprache auf die Potentiale der Sicherheitsforschung durch gemeinsame Projekte von Unternehmen und Hochschule hin und forderte die Teilnehmer auf, Forschungsideen aktiv an die NBS heranzutragen.

Im ersten Fachvortrag stellte Prof. Dr. Zerbin, Professor für Kriminalwissenschaften an der NBS, die Notwendigkeit dar, nach dem Vorbild behördlicher

Organisationen mit Sicherheitsaufgaben auch für das private Sicherheitsgewerbe einen systematischen und standardisierten Entscheidungsprozess zu entwickeln. Dadurch könne nicht nur die Qualität von Entscheidungen und die Wahrnehmung von Verantwortung, sondern auch die Zusammenarbeit mit Behörden verbessert werden. Er wies in diesem Zusammenhang auch auf die Durchführung der diesjährigen CON-RIS-Summerschool an der NBS hin, bei der diese Entscheidungsprozesse im Rahmen einer Krisenstabsübung vermittelt werden.

Im Anschluss stellte Herr Oliver Sudbrink, Risk Management Adviser bei der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), die Aufgaben und Strukturen des Sicherheitsrisikomanagements bei der GIZ vor. Dabei ging er vor allem auch auf die Herausforderungen für das Sicherheitsmanagement in der internationalen Zusammenarbeit ein und zeigte den anwesenden Studierenden und Alumni des Studiengangs Sicherheitsmanagement (B.A.) Karriereperspektiven auf, die

sich in diesem Feld für Sicherheitsmanager ergeben.

Piraterie und Schmuggel

Den Abschluss der Vortragsreihe bildete Nils Retkowski, Senior Security Advisor der Maersk-Reederei, mit einem Überblick über aktuelle Sicherheitsrisiken aus Sicht einer Reederei. Neben der Piraterie in verschiedenen Weltregionen benannte er hierbei u. a. Schmuggel sowie Diebstahl und zeigte die unterschiedlichen Möglichkeiten für Gegenmaßnahmen unter Berücksichtigung der jeweiligen Rahmenbedingungen auf.

Eine künftige wirkungsvolle Risikominimierung erfordere aber sowohl neue technische, organisatorische und prozessuale Lösungen, die idealerweise im Zusammenwirken zwischen

Praxis und akademischer Forschung zu finden seien.

Ein gemeinsames Get-Together der Teilnehmer rundete die Veranstaltung ab. Studierende, Alumni, Wissenschaftler und Praxisvertreter nutzten dies intensiv und bis in die Abendstunden hinein zum Gedankenaustausch. Die NBS, allen voran Initiator Prof. Dr. André Röhl, zeigte sich sehr zufrieden über den sichtlichen Erfolg des Networking-Events. Das nächste „Forum Sicherheit“ wird im Frühjahr des Jahres 2020 stattfinden.



Finger&Wacker Security Service GmbH
Steffen Wacker - Meister für Schutz und Sicherheit

Ihr Partner in Sachen: **SAT**

Schulung
Ausbildung
Technik

Wir bieten an:

- Meister für Schutz und Sicherheit (inklusive Fachkraft - Dauer 15-24 Monate)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (Dauer 7 Monate)
- Personenschutzfachkraft/Kommandoführer

Kombination der einzelnen Lehrgänge/Spezialisierungen jederzeit möglich.

Interesse geweckt ??? Rufen Sie uns an!!!

Finger&Wacker Security Service GmbH
Sachsenberger Str. 2
35066 Frankenberg/Eder

Tel.: +49 (0) 6451 24 157
Fax: +49 (0) 6451 71 36 55
E-Mail: mail@finger-wacker-security.de
Web: www.finger-wacker-security.de

BUCHTIPP



Albert Thiele Argumentieren unter Stress

Wie man unfaire Angriffe erfolgreich abwehrt

9. Auflage, Hardcover, 354 S., 24,90 €, ISBN 978-3-95601-195-5, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Unfaire Angriffe haben in wirtschaftlich angespann-

ten Zeiten Konjunktur. Und auch die nicht nur in Deutschland, sondern auch in Europa geführte Diskussion um „Quotenfrauen“ in Führungspositionen bringt weibliche Führungskräfte unter Druck.

Wenn die Spielräume enger werden, führt das häufig zu unsachlichen und aggressiven Auseinandersetzungen. Dazu gehören persönliche Angriffe, Dominanzgebärden und Killer-

phrasen genauso wie Polemik, Schwarze-Peter-Spiele und Drohungen.

Der Bestseller „Argumentieren unter Stress“ sensibilisiert für subtile Machtspiele einschließlich so genannter „Dirty Tricks“ und zeigt Ihnen erfolgversprechende Reaktionsmöglichkeiten.

Sie erfahren, wie Sie offene und verdeckte unsachliche

Spielarten früh erkennen, geschickt abwehren und gleichzeitig den Dialog aufrechterhalten. Denn schließlich sind professionelle Dialektik, Schlagfertigkeit und Stress-Resistenz wichtige Voraussetzungen, um eigene Interessen und Karriereziele zu verwirklichen.

Für alle, die sich gegen ungerechtfertigte Angriffe wehren und auf unsachliche Gemeinheiten erfolgreich reagieren wollen.

Anzeige

Fit für die IT-Branche

Per Fernstudium zum Cybercrime Experten

Goldgräberstimmung in der IT-Welt. Die Digitalisierung wälzt gerade die gesamte Arbeitswelt nachhaltig um. Technische Entwicklungen von Cloud Computing, Big Data bis Industrie 4.0 lassen neue Jobs entstehen. Spezialisierte Weiterbildung ist der Schlüssel, um in der heutigen Berufswelt für Wirtschaft und IT Karriere zu machen. Gefragt sind u. a. Data Architekten, Security Spezialisten oder Cloud Manager. WINGS, der bundesweite Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, hat darauf die richtige Antwort und bietet hoch spezialisierte Fernstudiengänge für die IT-Branche – und das mit Bachelor-, Diplom- und Masterabschluss.

Cybercrime hat sich in den vergangenen Jahren zu einer der Bedrohungen für die Wirtschaft sowie die Öffentlichkeit ent-

wickelt. Ein Trend, der sowohl Unternehmen, als auch die Regierung immer stärker beschäftigt. Die Gefahren heißen Schadsoftware, Social Engineering, APT-Angriffe, Spamnachrichten, Botnetze, Exploit-Kits oder Identitätsdiebstahl. Die Täter hinterlassen Spuren im Netz. Sie aufzuspüren und zurückzufolgen bedarf einer hochqualifizierten Ausbildung.

Wer in den IT-Forensik Fernstudiengängen ausgebildet wird, steht mitten im Spannungsfeld von Cybercrime und sichert sich Chancen in einer der Zukunftsbranchen. „IT-Forentiker tragen durch Prävention, Detektion und Reaktion maßgeblich dazu bei, Unternehmen und öffentliche Institutionen sicherer zu machen und Cyberkriminalität zu stoppen bzw. zu verhindern“, erklärt Studiengangslei-



Dem Digitalverbrechen auf der Spur: Im Fernstudium IT-Forensik lernen IT-Fachleute, kriminelle Hacker zu überführen. Foto: SFIO CRACHO/shutterstock.com

terin Prof. Antje Raab-Düsterhöft. Die berufstätigen Studierenden lernen alles Wissenswerte über Sicherheit im Netz, Cloud Computing, biometrische Systeme, forensische Analysen und Kryptoanalyse. Insbesondere für Berufserfahrene, die in diese Fragestellungen bereits involviert oder daran interessiert sind, bieten das Fernstudium die Möglichkeit, sich neben dem Beruf praxisnah und wissenschaftsbasiert mit neues-

ter Software spezifisches Kenntnisse anzueignen und dieses mit einem staatlichen Hochschulabschluss zu unterstreichen. Und die Nachfrage ist hoch. Allein zum Wintersemester 2019/20 sind wieder fünf neue Studiengruppen an den Standorten Hamburg, Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München geplant. Mehr Infos zu allen spezialisierten IT-Fernstudiengängen finden Interessierte unter www.wings.de/it.

Anzeige

Kompetent – kreativ und up to date

Neu: Berufsbegleitendes Onlinestudium Bachelor Marketing

Wer nach Dienstzeitende eine Karriere im Marketing plant, sollte über spezialisierten Wissen verfügen. Eine sich ständig verändernde Welt und neue Technologien fordern vom Marketing zeitgemäße Lösungen, Kreativität und Kompetenzen. Insbesondere die Digitalisierung verlangt von modernen Marketers, traditionelle Methoden mit richtungsweisenden Innovatio-

nen zu kombinieren: „E-Commerce“, „Social Media“ und der Einsatz von „Marketing Intelligence“ haben sich als Tools bereits etabliert. Für solche passgenauen Skills zukünftiger Marketingspezialisten sorgt WINGS, der bundesweite Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, jetzt mit dem neuen berufsbegleitenden Onlinestudium Bachelor Marketing.



Foto: nd3000/shutterstock.com

Trendsetter nennen es „Marketing 4.0“ und Content Marketing; SEO und Blogging sind Buzzwords für die Tasks, die Marketers up-to-date im jeweiligen Marketing-Mix integrieren. Fokus ist der Kunde mit all seinen Bedürfnissen. Diese zu analysieren und zielgenau mit passenden Angeboten zu bedienen, ist die zentrale Aufgabe im Marketing. Dabei entscheidend ist die Customer Experience, denn Kunden kaufen heute nicht nur Produkte, sondern immer auch die dazugehörigen Erlebniswelten.

Der neue Onlinestudiengang Bachelor Marketing macht Berufstätige fit für die Arbeit in diesem spannenden Berufsfeld. „Das dynamische Wirtschaftsumfeld verlangt von einem modernen Marketingstudium eine Kombination aus Basisfächern wie ‚Unternehmensführung‘ und ‚Marktforschung‘ sowie den neuesten Kommunikationstechniken. ‚Marketing Intelligence‘, ‚Influencer- oder Per-

fomance Marketing‘ sind darüber hinaus ebenso Bestandteile unseres Programms“, erklärt Studiengangsleiter Dr. Jens Walter und ergänzt: „Marketing ist ein ganzheitlicher Ansatz, der profunde BWL-Kenntnisse mit aktuellem Spezialwissen über Märkte, Konsumenten, Tools und Vertriebskanäle verknüpft.“ Studiert wird vorwiegend online. Über die Studien-App sind Lehrinhalte, Videovorlesungen, Noten und Termine jederzeit online und offline verfügbar. Die Prüfungen können variabel an 14 Standorten bundesweit oder nach individueller Absprache weltweit z.B. an Goethe-Instituten bzw. an Bundeswehr Stützpunkten abgelegt werden. Nach acht Semestern erhalten die Absolventen den akkreditierten staatlichen Hochschulabschluss „Bachelor of Arts (B.A.)“. Eine Förderung über den BFD ist möglich. Alle Infos zu den spezialisierten Marketing Fernstudiengängen von WINGS finden Interessierte unter www.wings.de/marketing.



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

*macht
erfolgreicher*

Werde Experte!



Gesundheit & Soziales



IT & Cybercrime



Wirtschaft & Management



Ingenieurwesen



Sport



Personalmanagement



Coaching & Mediation



Architektur & Bau



Recht



Schifffahrt



Lighting Design



Marketing



★★★★★ Sehr Gut 4.5 / 5.0

96% Weiterempfehlungen bei www.fernstudium-direkt.de



wings.de/experte



Dirk Backofen, Head of Telekom Security (links im Bild), zeigt Generalmajor Setzer (Bildmitte) und Oberst Fleischmann (rechts im Bild) das SOC Telekom in Bonn.

Foto: obs/Presse- und Informationszentrum Cyber- und Informationsraum (CIR)/Martina Pump

Cyber-Sicherheit – Bundeswehr und Telekom kooperieren

UM EINE GESAMTSTAATLICHE CYBER-SICHERHEIT ZU GEWÄHRLEISTEN IST EINE ENGE ZUSAMMENARBEIT ZWISCHEN STAAT, WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT WICHTIG. EIN SCHRITT IN DIE RICHTIGE RICHTUNG IST DIE ZWISCHEN DEM KOMMANDO CYBER- UND INFORMATIONENRAUM UND DER TELEKOM UNTERZEICHNETE KOOPERATIONSVEREINBARUNG, BEI DER ES AUCH UM DAS THEMA AUS- UND WEITERBILDUNG GEHT.

In der Cybersicherheitsstrategie ist ein kooperativer Ansatz zwischen Staat, Wirtschaft und Gesellschaft fest verankert, um die Vorteile der Digitalisierung besser nutzen zu können. Aber ein enger Austausch zwischen Staat und Wirtschaft – insbesondere hier mit den Betreibern Kritischer Infrastrukturen – ist auch unabdingbar, um eine gesamtstaatliche Cyber-Sicherheit in Deutschland zu gewährleisten. Aus diesen Gründen unterzeichneten der Chief-Information Security Officer Bundeswehr (CISOBw) und Stellvertreter des Inspektors Cyber- und Informationsraum, Generalmajor Jürgen Setzer, und Tho-

mas Tschersich, Leiter Internal Security & Cyber Defense der Deutschen Telekom, eine Kooperationsvereinbarung.

„Mit dieser Vereinbarung gehen wir einen wichtigen Schritt, um im Feld der Cyber-Sicherheit intensiv mit dem größten Betreiber von Kommunikationsnetzen in Deutschland zusammenzuarbeiten“, so Setzer bei der Unterzeichnung im Cyber Defence and Security Operation Center (SOC) der Telekom in Bonn. „Es gilt nun, dieses Dokument mit Leben zu füllen“, bestätigt ihn Tschersich. Die Vereinbarung beinhaltet neben dem reinen Informa-

tionsaustausch auch den personellen Austausch in Form von gegenseitigen Hospitationen.

Aus- und Weiterbildung

IT-Fachpersonal ist nach wie vor stark begehrt auf dem Arbeitsmarkt und nicht immer sofort verfügbar. „Sowohl Bundeswehr als auch Wirtschaft benötigen intelligente und bestens ausgebildete Köpfe, um auf diesem Zukunftsfeld erfolgreich sein zu können“, so Setzer. Beide Kooperationspartner verstärken somit ihr Engagement in der durch den Organisationsbereich CIR ins Leben gerufe-

nen Cybercommunity. Sie bilden ihr eigenes Personal in umfassenden Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zu Spezialisten aus. Ziel der Kooperationsvereinbarung ist es auch, für den Partner die verschiedenen Aus- und Weiterbildungsangebote des Anderen zu öffnen und so Synergieeffekte zu erzielen. „Hier können wir deutlich voneinander profitieren und unsere Mitarbeiter auf einen hohen Expertenstand bringen“, so Setzer weiter. Auch ein möglicher Austausch von Studierenden wird geprüft.

Ähnlich wie die Bundeswehr im vergangenen Jahr die Kom-

petenzen im Bereich Cyber- und Informationsraum zu einem neuen militärischen Organisationsbereich gebündelt hat, hat die Telekom mit der Gründung der Telekom Security und dem Security Operation Center ihr Know-how zusammengeführt.

„Damit arbeiten sowohl bei uns als auch im Bereich Cyber- und Informationsraum IT-Fachkräfte,

die sich nun vor Ort vernetzen können – unter anderem in gemeinsamen Übungen wie zum Beispiel in der IT-Forensik“, erläutert Dirk Backofen, Leiter des Bereichs Telekom Security beim Rundgang im SOC. Diese Vernetzung und Kooperation am Standort Bonn wird so nicht nur zu einem Gewinn für beide Seiten, sondern auch einen Beitrag zur gesamtstaatlichen Sicherheit leisten. ots

»Sowohl Bundeswehr als auch Wirtschaft benötigen intelligente und bestens ausgebildete Köpfe, um auf diesem Zukunftsfeld erfolgreich sein zu können«

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Quereinsteiger (m/w/x) für die Betreuung des Öffentlichen Dienstes



Die DBV ist die Marke für den Öffentlichen Dienst im AXA Konzern, einem international führenden Finanzdienstleister. Mit ca. 1,7 Millionen Kunden positionieren wir uns unter den Top 3 der „ÖD-Versicherer“ am Markt. Professionalität, Integrität und Teamgeist sind Teil unserer Firmenphilosophie. Übernehmen Sie Verantwortung in einem interessanten Arbeitsumfeld und stellen Sie sich spannenden Herausforderungen.

Das erwartet Sie bei uns:

- Mit Unterstützung des Berufsförderungsdienstes der Bundeswehr und unserer praktischen und fachlich fundierten Umschulung im Versicherungswesen starten Sie Ihre Vertriebskarriere bei AXA.
- Sie betreuen Kunden aus dem Öffentlichen Dienst und bieten ihnen eine kompetente Beratung über das Produktportfolio von AXA. Durch gezielte Aktionen fördern Sie den Ausbau Ihres Kundenstammes.
- Sie profitieren von einem garantierten Grundeinkommen in Kombination mit unserem leistungsgerechten Provisionssystem und interessanten Zukunftsperspektiven durch persönliche Weiterbildung.

So überzeugen Sie uns:

- Nach Ihrer Dienstzeit bei der Bundeswehr haben Sie die optimalen Voraussetzungen geschaffen, um einer Tätigkeit bei AXA nachzugehen.
- Sie stehen gerne in Kontakt mit Menschen und haben ein sicheres und sympathisches Auftreten. Ihre selbstständige und strukturierte Arbeitsweise erleichtert Ihnen die Abwicklung und Organisation Ihrer Tätigkeiten.
- Darüber hinaus sehen Sie Ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung als festen Bestandteil Ihrer Zukunft an.

Werden Sie Teil des unseres Erfolgs. Bewerben Sie sich jetzt – wir freuen uns auf Sie!

DBV Deutsche Beamtenversicherungen
Vertriebsrekrutierung
Tel. 0221 148-24683, rekutierung@dbv.de
www.axa.de/vertriebskarriere
www.DBV.de

Spezialist für den Öffentlichen Dienst. **DBV**

Eine Marke der AXA Gruppe

Informatik für Quereinsteiger an der Hochschule Trier

Berufsbegleitend vom Zertifikat bis zum Master of Computer Science

Die IT-Branche bietet hervorragende Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt. Laut BITKOM gibt es derzeit bundesweit 55 000 offene Stellen in der IT. Seit über 20 Jahren macht die Hochschule Trier zusammen mit dem zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund Berufstätige per Fernstudium fit für Tätigkeiten im IT-Bereich. Das Studienangebot wurde speziell für Quereinsteiger im DV-Bereich geschaffen, die ihr in der Praxis erworbenes Know-how auf fundierte wissenschaftliche Grundlagen stellen wollen. Verschiedene Studienvarianten sind möglich, von der gezielten Weiterbildung in einzelnen Bereichen der Informatik bis hin zum Hochschulabschluss Master of Computer Science. Dabei erlaubt das rheinland-pfälzische Hochschulgesetz nicht

nur Interessierten mit Bachelorstudium die Zulassung zum Masterfernstudium. Es würdigt auch den Stellenwert der beruflichen Qualifikation und bietet besonders qualifizierten Berufstätigen via Eignungsprüfung die Möglichkeit, ohne Bachelor ins Masterfernstudium einzusteigen. Von dieser Abkürzung auf dem Karriereweg profitiert derzeit ein Drittel der Masterfernstudierenden des Studiengangs. Einige davon sogar ohne Abitur: Sie haben die Zulassung aufgrund eines guten Ausbildungsabschlusses und der qualifizierten Berufspraxis geschafft. Alle Module des Masterfernstudiums können separat und einzeln als Zertifikatskurse belegt werden. Der Fernstudienstart mit Zertifikatskursen steht allen Interessierten gleichermaßen offen. Er ist jedoch insbesonde-

re für beruflich qualifizierte Teilnehmer ein idealer Einstieg in die Hochschulwelt. In den Zertifikatskursen kann man prüfen, ob man den Anforderungen des Studiums gewachsen ist. Im zweiten Schritt – nach bestandener Eignungsprüfung – erfolgt der Wechsel ins Masterfernstudium unter Anrechnung der in den Zertifikatskursen erbrachten Studienleistungen. Kann man denn ein Masterstudium ohne Bachelor bewältigen? Das hängt maßgeblich von den persönlichen Voraussetzungen ab: den Vorkenntnissen, dem abstrakt-logischen Denkvermögen, der Motivation, dem persönlichen Zeitmanagement und der eigenen Leistungsbereitschaft. Viele Fernstudierende arbeiten bereits seit Jahren im Informatik-Bereich und bringen gute praktische Voraussetzungen und

einen hohen Praxisbezug mit. Das Masterfernstudium unterstützt sie dabei, die praktischen Kenntnisse theoretisch zu untermauern und auf ein höheres Niveau zu bringen.



fernstudium.hochschule-trier.de

Anmeldeschluss für das Wintersemester 2019/20: 15.07.2019

www.zfh.de/anmeldung/informatik



WEITERBILDUNG FÜR SCHLAUE KÖPFE INFORMATIK-FERNSTUDIUM AN DER HOCHSCHULE TRIER

- Master of Computer Science
- Zertifikatskurse
- Berufsbegleitendes Fernstudium
- Master ohne Abitur und Bachelor

Alle Informationen finden Sie auf fernstudium.hochschule-trier.de

Trier University
of Applied Sciences

H O C H
S C H U L E
T R I E R

IT-Ausbilder mit Erfahrung

Die goldsteps consulting bildet seit mehr als 20 Jahren ehemalige Soldaten zu IT-Fachkräften aus

TOBIAS JAHN WUSSTE SCHON WÄHREND SEINER DIENSTZEIT, DASS ER IN DIE IT-BRANCHE WECHSELN UND SICH ZUM IT-PROFESSIONAL AUSBILDEN LASSEN MÖCHTE. DA ER KEINE VORERFAHRUNG HATTE, STARTETE ER MIT EINER UMSCHULUNG ZUM IT-FACHINFORMATIKER SYSTEMINTEGRATION. SEIN AUSBILDER: DIE GOLDSTEPS CONSULTING GMBH & CO. KG AUS BIELEFELD.

Jahn hat nach seiner Ausbildung zum Fachinformatiker Fuß in einer Stadtverwaltung gefasst und dort als Administrator gearbeitet. Doch das reichte ihm nicht und so hat er sein Vorhaben, IT-Professional zu werden, etwas später parallel zu seinem Job auch noch in die Tat umgesetzt und die Aufstiegsfortbildung gestartet.

„Schon gleich am Anfang der IT-Professional Ausbildung habe ich gemerkt, wie viel mehr eigentlich hinter dem serviceorientierten Ansatz steckt. Da bin ich ziemlich baff“, sagt der ehemalige Zeitsoldat Jahn lachend. „Ich erkenne Zusammenhänge und lerne, wie man wirklich eine bessere Qualität und einen Mehrwert für die Organisation liefern kann.“

Genau da liegt der Fokus der IT-Professional Ausbildung: „Wir erweitern die technischen Fähigkeiten der Teilnehmer um organisatorische Kenntnisse rund um IT-Prozesse, Projektierung und Teamleitung“, erklärt goldsteps Geschäftsführer Jovan Ilic, der die Aufstiegsfortbildung zu einem Großteil als Trainer leitet. Ilic und sein Trainer-

team sind es auch, weshalb Jahn für die Aufstiegsfortbildung wieder zurück nach Bielefeld gekommen ist: „Die Trainer sind sehr kompetent. Ich war mit meiner Umschulung zum Fachinformatiker so zufrieden, dass ich die IT-Professional Ausbildung auch unbedingt hier absolvieren wollte.“

Gute Aussichten auf dem Arbeitsmarkt

Den Absolventen der IT-Ausbildungen stehen viele Türen offen. IT-Fachkräfte werden überall in Deutschland händelnd gesucht: Laut des Branchenverbands Bitkom waren 2018 rund 82 000 Stellen für IT-Experten unbesetzt. Das sind doppelt so viele wie noch im Jahr zuvor.

Damit der Übergang von der Bundeswehr in die Wirtschaft aber wirklich reibungslos funktioniert, unterstützt goldsteps seine Schulungsteilnehmer gerade während der Ausbildung zum Fachinformatiker bei der Unternehmenssuche: „Genau wie wir jeden Teilnehmer persönlich vor der Maßnahme

kennenlernen, suchen wir auch für jeden individuell ein Unternehmen für den Praxisteil der Ausbildung. Dabei kommen nur Betriebe in Frage, bei denen es auch eine Übernahmechance gibt“, erklärt Ilic. „Denn das ist ja Ziel der Maßnahme: Das feste Arbeitsverhältnis nach der Bundeswehr.“

Der ehemalige Zeitsoldat Tobias Jahn hat seine Ausbildung zum Fachinformatiker erfolgreich abgeschlossen.



goldsteps Karriere

Für neue Möglichkeiten in der IT

- IT-Fachinformatiker
- IT-Professional
- ITIL® Expert
- Projektmanager

Ihre IT-Karriere startet hier!

Wir beraten – Sie entscheiden.

Seit mehr als 20 Jahren machen wir ehemalige Zeitsoldaten fit für die IT-Branche – umfassend, professionell und bundesweit.

Melden Sie sich bei uns, damit wir auch Ihre IT-Karriere erfolgreich auf den Weg bringen.

www.goldsteps.de · 0521-329013-10

goldsteps



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Sieglwartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

*GI-Präsident Hannes Federrath fordert eine Informatik-Offensive an deutschen Hochschulen.*

Informatik-Offensive an deutschen Hochschulen dringend benötigt

DER LÄNDERCHECK INFORMATIK VON STIFTERVERBAND UND HEINZ NIXDORF STIFTUNG ZEIGT, DASS DIE ZAHL DER STUDIENANFÄNGER IM BEREICH INFORMATIK ZWAR ÜBERDURCHSCHNITTlich STEIGT, DASS DIE AUSBILDUNG DES WISSENSCHAFTLICHEN PERSONALS MIT DIESER ENTWICKLUNG ABER NICHT SCHRITT HÄLT. DEMNACH SEI NUR JEDE ZWANZIGSTE PROFESSUR IN DER INFORMATIK ANGE-SIEDELT.

Die Digitalisierung ist der zentrale Treiber des gesellschaftlichen, kulturellen und wirtschaftlichen Wandels. Die zunehmende Bedeutung der Informatik als die gestaltende Disziplin hinter der digitalen Transformation zeigt sich in den steigenden Studienanfängerzahlen: In den letzten fünf Jahren haben sich knapp 20 Prozent mehr Studienanfängerinnen und Studienanfänger für ein Informatik-Studium entschieden. Dem Ländercheck Informatik zufolge sind demnach mittlerweile 7,7 Prozent aller Studienanfänger der Informatik zuzuordnen.

Die Anzahl der Professuren im Bereich Informatik stagniere hingegen seit fünf Jahren: lediglich

jede zwanzigste Professur sei in der Informatik angesiedelt.

„Gestaltende Kraft des digitalen Fortschritts“

Prof. Dr. Hannes Federrath, Präsident der Gesellschaft für Informatik e. V. (GI), erklärt: „Die Informatik ist die gestaltende Kraft des digitalen Fortschritts. Leider wird die personelle Ausstattung an den Hochschulen der steigenden Bedeutung des Faches, der steigenden Nachfrage bei den Studierenden und dem hohen Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern auf dem Arbeitsmarkt bei Weitem nicht gerecht. Wir fordern eine Informatik-Offensive an den deutschen Hochschulen: Die Kultusministe-

rien in den Ländern müssen neue Informatik-Lehrstühle in substantieller Größenordnung schaffen, um der steigenden Bedeutung des Faches gerecht zu werden und den Bedarf der Studierenden und des Arbeitsmarkts zu decken. Nur so kann die Qualität in der Ausbildung und die Zahl der künftigen Gestalterinnen und Gestalter des digitalen Wandels gesteigert werden.“

Der Ländercheck Informatik offenbart ein weiteres, leider bereits bekanntes Manko: Bundesweit ist das Informatik-Studium nach wie vor männerdominiert. Zwar sei der Frauenanteil seit 2011 in fast allen Bundesländern gestiegen, aber trotz der großen Anstrengungen in den Hochschulen seien

nur 20 Prozent der Informatik-Studierenden weiblich. Dagegen sei der Anteil internationaler Studierender in der Informatik überdurchschnittlich hoch.

Prof. Dr. Hannes Federrath: „Um mehr Frauen für eine Karriere in der IT und der Informatik zu begeistern, muss unser Bildungssystem viel früher ansetzen: Wir müssen Mädchen bereits in der Schule von den kreativen Gestaltungsmöglichkeiten durch informatische und informationstechnische Systeme überzeugen. Wir müssen mehr angehende Lehrer und vor allem Lehrerinnen zur Aufnahme eines Informatikstudiums bewegen und so entsprechende Rollenvorbilder schaffen.“

Quelle: GI

Seit 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie Datev, CATIA und Nemetschek.

Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B. die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In unserem IT-Kompakttraining bilden wir Sie zum IT-Spezialist weiter. Sie können

wählen zwischen den Themenbereichen Datenbanken, IT-Systeme und Web. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen.

Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers. Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 30 Standorten in Deutschland!

Weitere Infos finden Sie unter www.ial.de.

Wir freuen uns auf Sie!

Unternehmenskoordinator mit SAP®

Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD),
Finanzbuchhaltung (FI)

21.05.2019 / 21.06.2019 / Start monatlich

ABAP

mit SAP® NetWeaver

14.05.2019 / 21.06.2019 / Start monatlich

SAP® Berater „Application Associate“

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM
sowie BI, CO, HCM, PS

21.05.2019 / 16.08.2019, alle 3 Monate

CAD Bauwesen und Maschinenbau

u.a. AutoCAD, Nemetschek, Architecture,
CATIA V6, Inventor

16.05.2019 / 31.05.2019 / 17.06.2019 /
Start monatlich

Gewerblich-technische Qualifizierung

u.a. SAP®

08.05.2019 / 06.06.2019 / 08.07.2019 /
Start monatlich

Kaufmännische Qualifizierung

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware

08.05.2019 / 06.06.2019 / Start monatlich

IT-Qualifizierung

MTA, MCSA, MCSE, OCA, OCP, LPIC, ITIL u. a.
Einstieg monatlich möglich

Vorbereitung auf die Externprüfung

u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für
Büromanagement, Spedition & Logistikdienst-
leistung, Fachkraft Lagerlogistik

Empfohlene Startertermine Mitte Juni/ Anfang
Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar

Gewerblich-technische Umschulungen

u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist,
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)

01.07.2019 / 02.09.2019

Kaufmännische Umschulungen

u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büroma-
nagement, Groß- und Außenhandelskaufleute,
Verkäufer (m/w), Einzelhandelskaufleute

01.07.2019 / 02.09.2019

Personaldienstleistungskaufleute

02.09.2019

IT-Umschulungen

u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungs-
entwicklung / Systemintegration, IT-System-
kaufmann (m/w)

01.07.2019



Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

ial.de

**Bereiten Sie bei uns Ihren Einstieg in die zivile Wirtschaft vor!
An 30 Standorten deutschlandweit.**

SAP®
Bildungs-
partner



Foto: istockphoto.com

Zukunft der Arbeit: Jobs mit Perspektive und Eigenschaften, auf die es künftig ankommt

DER DIGITALE WANDEL VERÄNDERT UNSERE LEBENS- UND ARBEITSWELT. SO MANCHER JOB IST JETZT SCHON VOM AUSSTERBEN BEDROHT, WÄHREND AUF DER ANDEREN SEITE NEUE BERUFE ENTSTEHEN, FÜR DIE ES EXPERTENWISSEN BRAUCHT. WELCHE BERUFE HABEN ZUKUNFT UND WELCHE EIGENSCHAFTEN SOLLTE JEMAND MITBRINGEN, DER BERUFLICH ERFOLGREICH SEIN WILL? WIR SIND DEM THEMA AUF DEN GRUND GEGANGEN.

Als Folge von Automatisierung, Digitalisierung und Globalisierung werden viele Berufe verschwinden. Laut einer Untersuchung der renommierten University of Oxford wird es in den kommenden 25 Jahren knapp 50 Prozent der Jobs in weit entwickelten Ländern wie Deutschland nicht mehr geben.

Busse, Taxis und Lkw werden künftig selbst fahren, Pakete werden mittels Drohnen ausgeliefert. Routineaufgaben, für die es eine niedrige Qualifikation braucht, können am besten durch Roboter und Software erledigt werden. Aber es wird nicht nur Arbeiter in Fabriken treffen, sondern auch Fachpersonal wie Steuerberater und Versicherungskaufleute.

Soft Skills und die Bereitschaft, Neues zu lernen

Wer auch in Zukunft eine berufliche Perspektive haben möchte, sollte sich stark spezialisieren. Gute Chancen haben

Arbeitnehmer, wenn sie empathische und soziale Fähigkeiten mitbringen. Wenn sie interkulturelle Kompetenz vorweisen, wenn sie kommunikativ sind – und bereit, immer wieder Neues zu lernen.

Berufe im Bereich Pflege, Medizin und Gesundheit werden auch künftig noch gefragt sein. Ebenso Jobs in Erziehung und Bildung; so hat sich der Coach in den vergangenen Jahren zu einem Trendberuf entwickelt. Coaches helfen anderen dabei, ihre Potenziale zu erkennen, und arbeiten mit ihren Klienten an deren persönlichem Wachstum. Wer sich für diese Tätigkeit interessiert, sollte vielseitig sein und lösungsorientiert denken. Wichtig werden künftig außerdem Eigenschaften wie Kreativität, Innovationskraft und emotionale Intelligenz.

Weiterbildung als Weg in einen neuen Job

Die Bereiche Digitales, IT, Ma-

nagement und (Online-)Marketing spielen eine immer größere Rolle. Im Einzelhandel und in Onlineshops werden immer häufiger Customer Experience Manager zum Einsatz kommen, die das Käuferlebnis für Kunden verbessern. Social Media, Scrum, Suchmaschinenoptimierung, E-Commerce, Lean Management – das sind Felder, in denen künftig Fachpersonal gebraucht wird. SAP-Berater und IT-Sicherheitsexperten werden gesucht, Experten zu Datenschutz und Datensicherheit, Scrum Master, Webdesigner, Content Marketing Manager, App-Entwickler und Chief Digital Officer, die die Digitalisierung in Unternehmen vorantreiben.

Oftmals braucht es für diese zukunftsträchtigen Jobs kein langes Studium: Eine Weiterbildung zum E-Commerce Manager dauert beim Online-Weiterbildungsexperten karriere tutor® lediglich acht Wochen und kann über den Bildungsgutschein oder den Berufsför-

derungsdienst (BFD) der Bundeswehr gefördert werden. Gleiches gilt für die Scrum-Zertifizierung I und II. Zum Datenschutz-Experten werden Sie in sechs Wochen und in acht Wochen lernen Sie, wie man Websites mit WordPress erstellt.

Je nach Ihren Fähigkeiten und Interessen können Sie den Bereich wählen, der Ihnen am meisten zusagt. Informieren Sie sich über Wege in diese neuen Jobs und über passende Weiterbildungen. Lassen Sie sich vom Team der karriere tutor GmbH persönlich und individuell beraten. Gestalten Sie aktiv Ihre berufliche Zukunft, damit Sie auch noch in zehn oder 15 Jahren erfolgreich und glücklich im Job sind.



www.karrieretutor.de

DURCHSTARTEN IM ZIVILEN BERUFSLEBEN

Social Media Manager, ITIL® Expert oder Scrum® Master: Es gibt viele Berufe, mit denen Sie nach Ihrer Bundeswehrkarriere in der freien Wirtschaft richtig durchstarten können. Wir unterstützen Sie umfassend dabei, im zivilen Berufsumfeld schnell Fuß zu fassen und Ihren Traumjob zu finden.

Verlässlichkeit und Perspektive im Job auch nach dem Wehrdienst

- Ihre persönlichen Stärken gewinnbringend einsetzen
- Ausführliche Beratung zu Ihrem beruflichen Neustart
- Maximal flexible, förderfähige Weiterbildungen
- Praxiserfahrene Fachdozenten mit exzellentem Know-how
- Gefragte Zertifikate und renommierte Partner
- Coachings zum Bewerbungsprozess und andere kostenlose Zusatzangebote
- Auf Wunsch: kostenfreie Vermittlung in aussichtsreiche Jobs



**STARTEN SIE JETZT IN IHRE
ERFOLGREICHE BERUFLICHE
ZUKUNFT!**

Jetzt weiter informieren:

www.karrieretutor.de/perspektivwechsel-soldaten

Telefon: 06174 913 79 89

E-Mail: karriereberatung@karrieretutor.de

ITK schafft 40 000 zusätzliche Jobs

Die Digitalisierung stellt in Deutschland alle Zeichen auf Wachstum. In der Bitkom-Branche werden Umsätze und Beschäftigung auch 2019 weiter zulegen. Der Markt für IT, Telekommunikation und Unterhaltungselektronik soll in diesem Jahr um 1,5 Prozent auf 168,5 Milliarden Euro ansteigen. Zum Jahresende werden in der Branche voraussichtlich 1 174 000 Menschen beschäftigt sein.

Das entspricht einem Plus von 40 000 Jobs und einem Anstieg um 3,5 Prozent im Vergleich zu 2018. Das teilt der Digitalverband Bitkom auf Grundlage aktueller Analysen mit. „Die Digitalisierung treibt den Markt und ist ein Garant für mehr Arbeitsplätze“, sagt Bitkom-Präsident Achim Berg. „Die Geschäfte von Software-Häusern

und IT-Dienstleistern laufen besonders gut. In diesen Bereichen entstehen mit Abstand die meisten Jobs.“

Job-Motor Digitalisierung

2018 hat die ITK-Branche nach aktuellen Bitkom-Berechnungen 36 000 zusätzliche Stellen geschaffen.

„Die Digitalisierung ist ein zugkräftiger Job-Motor. In der Bitkom-Branche sind in den vergangenen fünf Jahren mehr als 150 000 Jobs entstanden“, sagt Berg. „Die Job-Bilanz könnte noch besser aussehen, gäbe es ausreichend Fachkräfte. In Zukunft wird sich dieses Problem weiter zuspitzen.“ Nach einer aktuellen Bitkom-Studie waren Ende vergangenen Jahres 82 000 Stellen für IT-Experten

unbesetzt. 2017 waren es erst 55 000 – ein Anstieg um 49 Prozent innerhalb eines Jahres. Berg: „Wir brauchen eine Offensive für mehr Digitalkompetenz. Um die digitale Herausforderung zu bestehen, brauchen wir viel mehr Digitalexper-

ten. Dazu müssen wir unsere Schulen endlich ins digitale Zeitalter führen, junge Menschen für die Berufe der Zukunft begeistern, Anreize für digitale Weiterbildung setzen und die Zuwanderung ausländischer IT-Spezialisten erleichtern.“

Bitkom-Branche schafft 40.000 neue Arbeitsplätze
Erwerbstätige in der ITK* nach Segmenten (in Tausend)

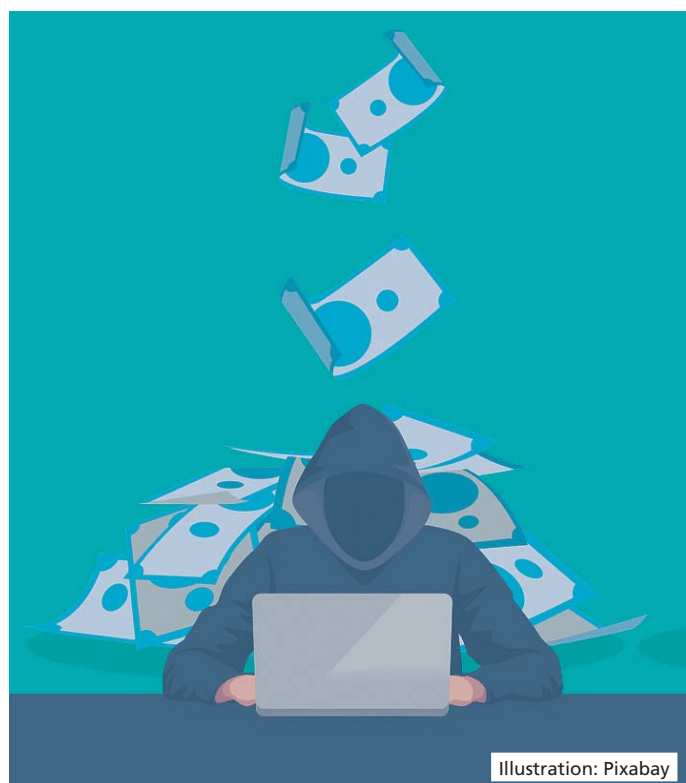
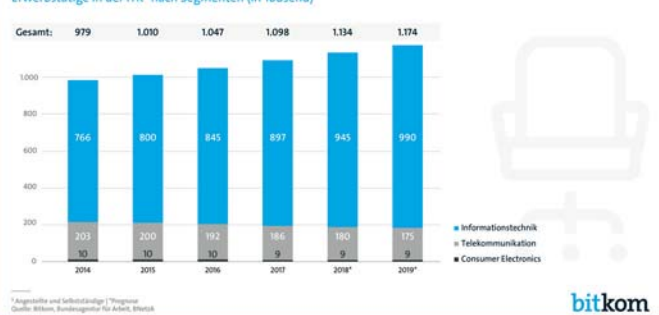


Illustration: Pixabay

Cyber-Angriffe: Belle Étage ist sorglos

Entgegen häufiger Sicherheitspannen und den jüngsten Angriffen auf Politiker, Journalisten und Prominente ist die Belle Étage Deutschlands in Sachen Cyber-Security unbesorgt. Dies fand das Consulting-Unternehmen Deloitte in einer Umfrage heraus.

Die zentralen Ergebnisse: Nur fast zwei Drittel der Befragten gaben an, keine großen Schäden durch Hacker-Angriffe erlitten zu haben und ihre wertvollsten Ressourcen zu beobachten und zu überprüfen. Dennoch sagten 93 Prozent gleichzeitig, schon einmal generell Opfer eines Angriffs geworden zu sein. Somit haben

rund ein Drittel mangelnd vorgesorgt.

„Es zeigt sich, dass ein großer Handlungsbedarf in Unternehmen besteht. Dazu gehören neben einer optimierten Risikokultur und strategischen Einbindung der IT-Sicherheit auch Kooperationen mit allen Akteuren der Supply Chain“, erklärt Peter Wirnsperger, Partner und Leiter Cyber Risk bei Deloitte. „(...) Den Unternehmen bleibt daher nur, ihre Anpassungsfähigkeit und Widerstandsfähigkeit zu steigern“, ergänzt Katrin Rohmann, Leiterin Government & Public Services bei Deloitte.

hmk, ots

Anzeige

Dienstzeitende? Karrierestart!

Das anstehende Dienstzeitende ist eine besondere Phase im beruflichen Werdegang. Als ehemaliger Offizier kenne ich Ihre Situation bestens, stand ich doch selber 2011 vor der Entscheidung die Bundeswehr nach 12 Jahren zu verlassen und mich beruflich neu zu orientieren. 12 Jahre in denen einem das Grün ans Herz wächst und man viele Herausforderungen gemeistert hat.

Ihr anstehender Wechsel in das zivile Berufsleben ist sicher kein einfacher Weg – aus eigener Erfahrung kann ich Ihnen aber sagen: der Weg lohnt sich. Ich kann Sie nur ermutigen, das Dienstzeitende als Start der eigenen Karriere zu verstehen. Sie bringen als ehemaliger Soldat viele Tugenden und Eigenschaften mit, die in der zivilen Arbeitswelt geschätzt werden und die – richtig eingesetzt – ein bedeutender Vorteil gegenüber Bewerbern ohne militärischen Hintergrund sind.

Mein eigener Weg hat mich in den Vertrieb der Allianz Beratungs- und VertriebsAG geführt. Ich habe damals in Zusammenarbeit mit dem BFD



Informieren Sie sich jetzt über die zahlreichen Karrieremöglichkeiten im Vertrieb der Allianz in Ingolstadt und Umgebung.

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG
Filialdirektion Ingolstadt
Ansprechpartner: Maik Keppel
Mobil: +49.152.53090770
Email: maik.keppel@allianz.de



Allianz Karriere

Allianz

den Ausstieg gut vorbereitet und bin im Rahmen einer Personalmesse auf die Allianz aufmerksam geworden. Den Einstieg in den Vertrieb kann ich Ihnen nur empfehlen, denn viele Ihrer Stärken werden Sie hier zur Wirkung bringen können. Der Wechsel fällt einem natürlich leichter, wenn man einen Ansprechpartner hat, der Sie und Ihre Situation versteht und auch weiß, wo Ihre Druckpunk-

te liegen. Die Allianz hat für Berufswwechsler ein maßgeschneidertes Ausbildungsprogramm. Kombiniert mit einem individuellen Karriere- und Entwicklungsplan sind das ideale Voraussetzungen für ehemalige Soldaten.

Gerne möchte ich Sie ermutigen, die Allianz kennenzulernen – vielleicht wechseln Sie ja auch das Grün in Blau. Ich

freue mich auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.



Maik Keppel

Anzeige

IT – FORENSIC WINDOWS EXPERT (Spezialisierung in drei Modulen)

Die Sicherheit der IT von Unternehmen und Einzelpersonen ist von besonderer Bedeutung. Dabei spielt sowohl die Sicherung und der Schutz interner Daten als auch die Absicherung gegenüber externen Angriffen eine zentrale Rolle. Als IT – FORENSIC WINDOWS EXPERT erwerben Sie Spezialkenntnisse in der Analyse von Datenströmen und Nutzerver-

halten. In diesem Seminar lernen Sie die Grundlagen der IT – FORENSIC kennen. Sie erfahren die grundlegenden Analysetechniken und -tools und üben deren Anwendung. Ihre Vorteile: Sie erwerben außerdem Spezialkenntnisse in der Erstellung von IT-forensischen Gutachten. Mit der TÜV-Personenzertifizierung sichern Sie sich Markt- und Wettbewerbsvorteile.

Ihre Karriere kann beginnen!

Angebote für Soldaten

KAUFMÄNNISCHE FORTBILDUNG

- IT-Forensic Windows Expert (Modul 1)
- IT-Forensic Mobile Expert (Modul 2)
- IT-Sachverständiger (Modul 3)
- Umschulung Kaufmann im E-Commerce im virtuellen Klassenzimmer
- MS Office Grundlagen und Aufbauseminar
- SAP-Module (01, AC 010, HR 050, HR 110)



Persönliche Beratung: Heiko Meyer ☎ 040 23703-406 www.grone.de
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg

Christoph Probst ist Namensgeber für Bundeswehrkaserne in Garching

Die Bundeswehr-Liegenschaft „Hochbrück“ bei München erhält einen Namen. Zukünftig wird das Gelände im Münchener Norden „Christoph-Probst-Kaserne“ heißen. Das Bundesministerium der Verteidigung hat einem entsprechenden Antrag zugestimmt.

Damit folgt das Verteidigungsministerium einem Vorschlag der in dieser Liegenschaft Beschäftigten des Zentralen Institutes des Sanitätsdienstes der Bundeswehr und einer Außenstelle des Bundeswehrkrankenhauses Ulm, die Kaserne nach Christoph Probst zu benennen.

Christoph Probst (1919–1943) war Student der Medizinwis-

senschaften und während des Zweiten Weltkrieges Angehöriger einer Studentensanitätskompanie der Luftwaffe im Range eines Sanitätsfeldwebels. Am 22. Februar 1943 wurde Christoph Probst vom nationalsozialistischen Regime hingerichtet.

Der aktive Widerstand gegen das NS-Regime in der Gruppe „Weiße Rose“ und die Tätigkeit als Sanitätsfeldwebel im Zweiten Weltkrieg gaben den Ausschlag für die Namensfindung. Aber auch der lokale Bezug spielte eine Rolle. So war die Widerstandsgruppe „Weiße Rose“ in München tief verwurzelt und steht bis heute für den studentischen Widerstand gegen ein Unrechtsregime.

Mit Christoph Probst wird innerhalb des Zentralen Sanitätsdienstes der Bundeswehr eines zweiten Angehörigen der Gruppe „Weiße Rose“ gedacht. In

der Sanitätsakademie der Bundeswehr in München ist bereits das Auditorium Maximum nach Hans Scholl benannt.

ots



Christoph Probst, historischer Held.

Foto: obs/Presse- und Informationszentrum Sanitätsdienst/privat

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis.

Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-

Hugo-Eckener-Schule

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in

Profilbereiche:

- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Voraussetzungen:

- Mittlere Reife
- Kaufmännische Ausbildung
- 2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

Weitblick

Durchblick

Einblick

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profilbereiche „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de





Foto: obs/Presse- und Informationszentrum der Streitkräftebasis

Schneekatastrophe 2019: Bundeswehr rettete Schüler

Schneechaos in Bayern: Als eine Bischofswiesener Schulklasse auf der Buchenhöhe in Berchtesgaden wieder nach Hause wollte, versperrten plötzlich die Schneemassen allen Schülern den Rückweg. Glück im Unglück: Mit drei Übersneefahrzeugen „Hägglund“ kam die Bundeswehr rechtzeitig vorbei, um die Schüler zu retten. Denn Bürgermeister Franz Rasp hatte das Gebirgsjägerbataillon 232 aus dem Ort um Hilfe gerufen. So freuten sich alle, die Schule verlassen zu können.

Teile Bayerns versanken zum Jahresbeginn 2019 im Schnee. Denn es schneite und schneite ohne Ende. Straßen versanken

in Schneewehen. Dörfer und Städte verloren den direkten Kontakt zur Außenwelt. So löste das Kommando Territoriale Aufgaben der Bundeswehr für mehrere Dienststellen und Verbände der Bundeswehr in Bayern den Militärischen Katastrophenalarm aus. Die Soldaten räumten Dächer in Berchtesgaden, Hausham und Miesbach, versorgten eingeschlossene Anwohner und transportierten Hilfskräfte.

Bei derartigen Naturkatastrophen oder besonders schweren Unglücksfällen unterstützt die Bundeswehr nach Artikel 35 des Grundgesetzes immer die zivilen Kräfte.

Red., ots

Anzeige

Transportbranche für Profis

Zivile Karriere für Soldaten auf Zeit

Amateure sprechen von Strategie, Profis von Logistik. Diese alte Militärweisheit unterstreicht nicht nur die Bedeutung des Beschaffungswesens, sondern drückt auch eine besondere Wertschätzung für die logistischen Fähigkeiten der Truppe aus: Wer von der Bundeswehr kommt, muss in Sachen Beschaffung und Transport etwas auf dem Kasten haben. Soldaten auf Zeit, die sich nach ihrer Dienstzeit beruflich in Richtung Transportlogistik orientieren, können von diesem guten Image ebenso profitieren wie vom dramatischen Fahrermangel in Deutschland.

Die Transportbranche boomt, aber in Deutschland fehlen bis zu 45 000 Berufskraftfahrer – Tendenz steigend. Zu dieser Misere, die mittlerweile den Branchenaufschwung gefährdet, haben unterschiedliche Faktoren beigetragen, wie Demografie oder steigende Nachfrage im Nahverkehr. Und nicht zuletzt die Bundeswehr selbst, denn seit dem Ende der Wehrpflicht spielt sie ihre Rolle als „Fahrschule der

Nation“ nicht mehr. Wer jedoch heute als Soldat auf Zeit noch eine Fahrausbildung oder sogar eine zivilberufliche Aus- und Weiterbildung absolviert, hat nach Dienstende umso bessere Karten. Einstieg als Berufskraftfahrer, einige Jahre Berufserfahrung, dann Qualifizierung zum Meister für Kraftverkehr oder Logistik, der irgendwann die Verantwortung im Fuhrpark übernimmt: Kann man über einige Vorurteile insbesondere zum Fahrerberuf hinwegsehen, steht der Karriere in einer echten Wachstumsbranche nichts im Wege. Die notwendigen Aus- und Weiterbildungen, von der Beschleunigten Grundqualifikation bis zur Aufstiegsqualifizierung, bietet zum Beispiel die DEKRA Akademie deutschlandweit in hoher Qualität an.

Sie werden vermisst!

Transport- und Logistikunternehmen suchen dringend Fachkräfte. Wir machen Sie fit für eine Branche mit vielfältigen Perspektiven bis hin zum/zur Meister/-in oder Fachwirt/-in.

Informieren Sie sich jetzt:
www.dekra-akademie.de/SaZ oder
gleich anrufen 0711.7861-3939



Weitere Informationen unter
www.dekra-akademie.de/SaZ
oder Tel.: 0711.7861-3939



POLIZEI
Hamburg

BLAU IST DAS NEUE GRÜN!

HEUTE FÜR DEUTSCHLAND MORGEN FÜR HAMBURG.

**BEWIRB
DICH
JETZT**

karriere-polizei.hamburg.de

Bitte folgen:  

BPM verleiht Personalmanagement Awards und Nachwuchsförderpreis

Der Bundesverband der Personalmanager (BPM) hat während der „Nacht der Personal“ im Motorwerk Berlin die Personalmanagement Awards verliehen. Die Auszeichnung in der Kategorie Großunternehmen ging an die Ernst&Young GmbH für das Thema „Blind in Business – Berufseinstieg & Karrierechancen für blinde und sehbehinderte Studierende“. Als erster Konzern deutschlandweit hat Ernst&Young einen Workshop entwickelt, mit dem die Inklusion von Menschen mit Behinderung zum

zentralen Thema gemacht wird. In der Kategorie kleine und mittlere Unternehmen überzeigte Babbel mit der Initiative „Babbel Academy“. Mit mehr als 30 Trainern und 250 Kursen bietet Babbel verschiedene Blickwinkel und Insights auf die Weiterbildungsthemen. Fachthemen werden von internen Fachkräften bis zum Top-Management angeboten. So unterstützen die Trainings den Wissensaustausch über Abteilungs-, Hierarchie- und Unternehmensgrenzen hinweg.

Das Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf konnte sich den Preis in der Kategorie Non-Profit-Organisationen und Öffentlicher Sektor sichern.

Mit einer top-down-bottom-up beschäftigungsorientierten Personalpolitik, dem sog. „UKE Inside“ eröffnen sich für alle Beschäftigte Partizipationsmöglichkeiten durch vielfältige Arbeitsgruppen. Das Ergebnis: Aktuell arbeiten rund 300 Beschäftigte an den Themen und gestalten so ihr Arbeitsleben aktiv mit. Mit dem Personalma-

agement Award ehrt der Verband einmal jährlich herausragende Leistungen im Human Resources Management. Eine Jury aus BPM-Vertretern sowie Persönlichkeiten aus Wissenschaft und Wirtschaft entschied über die Gewinner.

Den mit 2 000 Euro dotierten Nachwuchsförderpreis des BPM erhielt Stefanie Schuster. In ihrer Masterarbeit untersuchte sie den Einfluss von flexiblen Arbeitszeitmodellen auf den Teamzusammenhalt und die Teamkommunikation.

Anzeige

Logistik 4.0: Mehr als Drohnen und Roboter

Welche Qualifikationen sind in der Logistik der Zukunft gefragt?

Vier punkt Null. Deutschlands Wirtschaft verändert sich rasant. Produktionsprozesse werden internationaler, digitaler, nachhaltiger. Die Umschlagkapazitäten im weltweiten Handel werden größer und die Lieferfristen kürzer und kürzer. Das stellt Logistiker der Zukunft vor neue Herausforderungen. Dabei geht es nicht nur um Drohnen, die Pakete liefern, oder die Einbindung von Robotern in Produktionsprozesse. Logistiker müssen neben der digitalen Technik vor allem

Prozesse managen können. Das Ziel ist immer, möglichst effektiv und ohne Zeitverlust dafür zu sorgen, dass Rohstoffe und Produkte vorrätig sind, dass unternehmensinterne Abläufe reibungslos funktionieren oder dass Veränderungsprozesse erfolgreich verlaufen. Die wachsende Dienstleistungsbranche benötigt ebenfalls Experten für ihre Prozessketten. Logistiker sind also auch im Qualitätsmanagement oder in der Organisation des Kundenservice gefragt.

Ostdeutschland sucht Logistiker

Gerade der Logistikmarkt in Ostdeutschland ist in Bewegung. Dort werden Logistiker mit aktuellen Qualifikationen händingend gesucht, denn viele ansässige Mittelständler und Familienunternehmen wachsen schnell. Das setzt sie unter Druck, ihre Prozesse zu optimieren. Professionalisierung ist eine Voraussetzung für nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg. Zudem verändert sich das Land. Die Men-

schen werden älter und sind weniger mobil. Um sie herum müssen mehr Lieferprozesse organisiert und aufeinander abgestimmt werden. Zugleich wächst der Tourismussektor mit seinen saisonalen Nachfragespitzen. In den Städten nimmt die Bevölkerungsdichte zu und Unternehmen suchen innovative Profis für ihre dadurch verdichteten regionalen und grenzüberschreitenden Liefer- und Prozessketten. Um für die Zukunft gewappnet zu sein, gehen sie daher enge Kooperationen mit Hochschulen ein.

FHD Fachhochschule Dresden
Staatlich anerkannte Hochschule
University of Applied Sciences



Bachelor-Studium
in Vollzeit oder neben dem Beruf

Logistikmanagement

Von Profis aus der Praxis lernen, wie Sie in diesem Zukunftsmarkt erfolgreich sein können.

FH Dresden
Studienberatung
Campus am Straßburger Platz
Güntzstraße 1 in 01069 Dresden
Tel. 0351 44 45 418

studienberatung@fh-dresden.eu
fh-dresden.eu
facebook.com/fhdresden
instagram.com/fhdresden
twitter.com/fhdresden

Weiterbildung zum Techniker in Vollzeit hat viele Vorteile

Sechs Fachrichtungen an der Rheinischen Akademie Köln mit BFD-Förderung möglich

Der Fachkräftemangel ist in aller Munde. Insbesondere fehlen gut qualifizierte Technikern im Handwerk, in Industrie, Dienstleistungsbereichen und im Gesundheitswesen. Hier besetzen Techniker wichtige Schlüsselpositionen. Welche Vorteile eine Weiterbildung zum Techniker in Vollzeit hat, erläutert Helmut Delzepich, Leiter der Fachschule für Technik an der Rheinischen Akademie Köln (RAK).

Vorteile Vollzeit

Ein Hauptvorteil der Weiterbildung in Vollzeit ist es, dass die

Studierenden bereits nach zwei Jahren den Abschluss „Staatlich geprüfter Techniker“ ablegen können. Dagegen benötigt eine Weiterbildung in Teilzeit vier Jahre. Die Abbrecherquote in Teilzeit ist wesentlich höher, was häufig an der Doppelbelastung aus Arbeit und Schule liegt. Bei der Vollzeitform kann man sich außerdem voll und ganz auf den Bildungsgang konzentrieren und auch besser auf die Prüfungen vorbereiten.

Praxisrelevante Lerninhalte

Von Firmen und Unternehmen bekommen wir häufig auch

Rückmeldungen, dass das erlernte Know-how bei den Absolventen aus der Vollzeit-Weiterbildung qualitativ höher ist als aus vergleichbaren Teilzeitformen. Dies liegt nicht zuletzt daran, dass praxisrelevante Lerninhalte auf dem neuesten Stand im berufsbezogenen Lernbereich von Lehrkräften mit langjähriger Praxiserfahrung unterrichtet werden. Dieser Bereich umfasst 2 000 von insgesamt 2 400 Unterrichtsstunden. Durch Zusatzleistungen, die während der Weiterbildung erworben werden, werden sprachliche und mathematische Fähigkeiten sowie Fachkenntnisse zur beruflichen Profilbildung erweitert.

Abschluss auf hohem Niveau

Der Deutsche Qualifikationsrahmen (DQR) ist ein Instrument zur Einordnung von Qualifikationen im deutschen Bildungssystem. Der Abschluss „Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d)“ wird laut DQR der Niveaustufe 6 von insgesamt acht Stufen zugeordnet. Damit befindet sich dieser Abschluss auf gleich hohem Niveau mit Bachelor oder Diplom (FH).



Infos

Die Rheinische Akademie Köln bietet die Weiterbildung zum „Staatlich geprüften Techniker (m/w/d)“ in folgenden Fachrichtungen an:

- Bautechnik (Hochbau)
- Elektrotechnik
- Fahrzeugtechnik
- Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik
- Maschinenbautechnik
- Medizintechnik

Studienberatung nutzen! Interessierte können die telefonische Studienberatung der RAK (02 21-54 687-26) nutzen, Infoveranstaltungen besuchen oder sich auf unserer Website rak.de informieren.

Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) fördert diese Weiterbildung in allen Fachrichtungen.

www.rak.de



Techniker werden!

Ihre Weiterbildung wird vom Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) gefördert!

Über 1000 Soldaten haben bei uns bereits eine Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker (m/w/d)** gemacht und als Schlüssel zum beruflichen Erfolg genutzt.

Die Fachschule für Technik an der RAK bietet folgende Fachrichtungen an:

- > Bautechnik
- > Elektrotechnik
- > Fahrzeugtechnik
- > Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik
- > Maschinenbautechnik
- > Medizintechnik
- > Begleitende Zusatzleistungen!

Studienberatung nutzen:
rak@rak.de / 0221-546 87-26

START
im
September



Rheinische Akademie Köln
Berufskolleg

Rheinische Akademie Köln gGmbH
Vogelsanger Straße 295
50825 Köln-Ehrenfeld
www.rak.de



Helmut Delzepich, Fachschule für Technik, RAK

© Foto: designplus.de, Henning/Harbarth

Mit Teamfähigkeit zum Teamleiter

Amazon sucht talentierte, ehemalige
Bundeswehrangehörige mit
Führungserfahrung.



Mehr auf:
amazon.jobs



Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrowerkhandwerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK

ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Werde Meister
an Deutschlands größter E-Meisterschule.
Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschweer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg

BFE OLDENBURG



Aufstiegsfortbildungen für Facharbeiter (m/w/d)

STANDORT KIEL

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermine: 01.10.2019, 01.04.2020

Infoveranstaltung: 18.06.2019

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen berufsbegleitend (4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Bautechnik

STANDORT ROSTOCK

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermin: 01.10.2019

Infoveranstaltungen: 07.08.2019, 11.09.2019

Fachrichtungen berufsbegleitend (3,5 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

STANDORT KIEL, ROSTOCK, HAMBURG

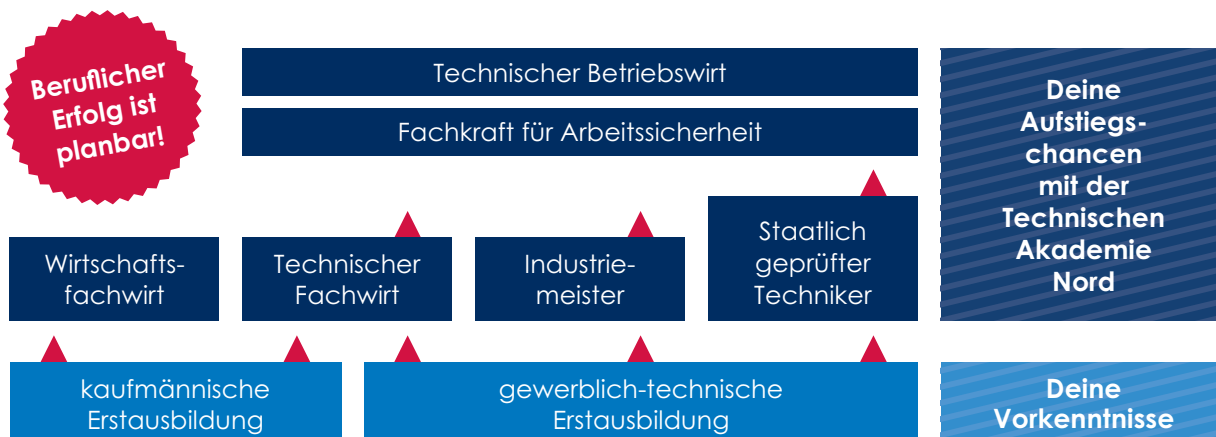
Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w/d)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w/d)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w/d)
- Technischer Fachwirt (m/w/d)
- Industriemeister (m/w/d)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informiere Dich unter www.t-a-nord.de



Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der Handwerkskammer Potsdam.
Ob Azubi, Geselle oder Meister – planen Sie Ihre Karriere mit uns!

Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Bäcker ab 25. März
- Kraftfahrzeugtechniker ab 8. April
- Landmaschinenmechaniker ab 7. Oktober
- Elektrotechniker ab 14. Oktober
- Installateur- und Heizungsbauer ab 21. Oktober
- Metallbauer ab 13. Januar 2020

Fortbildungslehrgänge

- Geprüfter Kaufmännischer Fachwirt (HWO) ab 1. März
- Kenntnissnachweis zum Einsatz von Drohnen ab 1. März
- KNX Projektierung und Inbetriebnahme (zert.) ab 1. April
- Lichtwellenleiter Spleiß- u. Messtechnik ab 13. Mai
- Servicetechniker für Land- u. Baumaschinen ab 2. September
- Geprüfter Betriebswirt (HWO) ab 8. November



Foto: HWK-Potsdam/Lüder



Ihr Ansprechpartner
Julia Kuhnt, Malte Hübel, Telefon 033207 34-103/105
fortbildung@hwkpotsdam.de, www.hwk-potsdam.de



Handwerkskammer
Potsdam

Die Karriere selbst in die Hand nehmen - vom Gesellen zum Meister zum Chef

Götz. Lerne was, so kannst du was – so heißt es in einem deutschen Sprichwort. Wer sich die Frage stellt, wo man etwas lernen kann, sodass man etwas kann, muss in Brandenburg nicht weit fahren. Das Zentrum für Gewerbeförderung in Götz zwischen der Stadt Brandenburg an der Havel und Potsdam gelegen und verkehrstechnisch gut erreichbar bietet auf 45.000 m² geballtes Wissen. Hier kann man in den verschiedensten Bereichen passgenau das persönliche Weiterbildungsangebot - für sich finden. So reichen die Lehrgänge von grundlegenden kaufmännischen Weiterbildungen (Kalkulations-, Software- und Existenzgründerlehrgänge) über fachliche Spezialisierungen und Zertifizierungen wie KNX – intelligente Gebäudesteuerung, dem Schweißfachmann oder dem SHK-Kundendiensttechniker bis zu dem Qualitätsprodukt der Meisterausbildung. Wer die Karriereleiter erklimmen will, kann beispielsweise bei den Meisterausbildungen in vielen Gewerken zwischen Vollzeit oder berufsbegleitend wählen und so die Weiterbildung in seine persönlichen Lebensumstände integrieren.

Das neue Meister-Bafög unterstützt alle Teilnehmer mit nicht rückzahlbaren Zuschüssen sehr weitreichend. Wer die

Meisterausbildung in Götz erfolgreich bestanden hat, dem stehen dann auf der weiteren Karriereleiter alle Türen offen. Übrigens, wem das noch nicht genug ist, kann nach seiner Meisterausbildung in Götz noch draufsatteln und mit dem „Geprüften Betriebswirt nach der Handwerksordnung“ die höchste Ausbildungsstufe im Handwerk ebenfalls in seiner Heimat absolvieren. Dabei gehen die Lehrgangsverantwortlichen in Götz immer mit dem Zahn der Zeit und entwickeln immer wieder neue Lehrgänge. Damit werden sie den vielfältigen Anforderungen, die das Berufsleben fordert, gerecht und passen sich ständig dem wachsenden Weiterbildungsbedarf im Handwerk an. Natürlich soll beim Lernen auch der Spaßfaktor nicht zu kurz kommen: Deshalb sind Ausbilder und Technik im Zentrum für Gewerbeförderung in Götz immer auf dem aktuellsten Stand – digitale Lehr- und Lernmittel gehören selbstredend dazu. Und: Wer viel lernt, muss auch an Leib und Magen denken – eine hauseigene Cafeteria, ein Lehrgangshotel mit Internetzugang, ein Fitnesscenter und kostenfreie Parkplätze runden das Angebot ab. Vom Gesellen zum Meister und schließlich zum Chef – mit einer Aus- oder Weiterbildung in Götz kann genau das wahr werden.

Beruflich durchstarten in einer sicheren Wachstumsbranche?

Mit einer Umschulung im Lager- und Logistikbereich

Der entscheidende Faktor für eine kundenfreundliche Umsetzung und Durchführung einer **Umschulung im Lager- und Logistikbereich** ist die Kombination von Praxis- und Theorieunterricht. Angeleitet von qualifiziertem Personal, arbeiten die Umschulungsteilnehmer- und Teilnehmerinnen im hausinternen Lager des bfz Augsburg und können so die theoretisch erlernten Inhalte direkt in der Praxis anwenden und gezielt vertiefen. Einer der großen Pluspunkte ist, dass im Lager des bfz alle Themen des Ausbildungsrahmenplanes der IHK praktisch abgebildet werden können. Ergänzend wer-

den Kooperationen mit namhaften Logistikunternehmen in der Region durchgeführt und die langjährige enge Zusammenarbeit mit der IHK Schwaben im Bereich der Abschlussprüfungen bestätigt die qualitativ hochwertige Arbeit des bfz.

Seit 2013 belegen die stetig steigenden Teilnehmerzahlen und die hohe Nachfrage den guten Ruf unserer Umschulungskurse.

Im bfz Augsburg können Sie sowohl den Beruf des **Fachlageristen** als auch den der **Fachkraft für Lagerlogistik** in Form

einer Umschulung an zwei Terminen jährlich belegen. Die Ausbildung zum Fachlageristen kann man auch als **Teilqualifizierung** besuchen. Hier wird die Ausbildung in mehrere Abschnitte unterteilt und kann unabhängig voneinander durchlaufen werden. Interessenten für die Region Augsburg und Umgebung können sich gerne mit Tanja Köhler bezüglich eines Informationsgesprächs in Verbindung setzen (Tel.: 08 21 40 80 2-187, E-Mail: tanja.koehler@bfz.de). Das Umschulungsangebot erstreckt sich ebenfalls auf die Metallberufe **Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Maschinen- und Anlagenführ-**

rer und die Fachkraft für Metalltechnik. Gerne berät Sie Frau Köhler auch hier.

Die Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH ist einer der führenden Anbieter für Bildung, Beratung und Integration in Bayern. Ausgeprägte Praxisnähe und konsequente Orientierung am Bedarf der Wirtschaft zeichnen das bfz und seine rund 3 200 Mitarbeiter aus. Als innovativer Dienstleister entwickelt das bfz Konzepte für passgenaue Qualifizierungen, die auch soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit berücksichtigen.

Wir eröffnen Perspektiven



Gewerblich-technische Umschulungen am bfz Augsburg:

- Industriemechaniker/in
- Maschinen- und Anlagenführer/in
- Zerspanungsmechaniker/in
- Fachkraft für Metalltechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/in
- Kaufmann/-frau E-Commerce
- Fachinformatiker/in Systemintegration
- Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung

Ihr kompetenter Ansprechpartner berät Sie gerne für die **Region Augsburg und Umgebung** zu Ihren Einstiegsmöglichkeiten in eine stetig wachsende Branche:

bfz Augsburg, Ulmer Straße 160, 86156 Augsburg
Frau Tanja Köhler ☎ 0821 40802-256 ✉ tanja.koehler@bfz.de



Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH
www.a.bfz.de

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE



Ihr Partner für

- **Umschulung**
- **Weiterbildung**
- **Aufstiegsfortbildung**

AZAV-zertifiziert

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern!

Deutsche Angestellten-Akademie
DAA Nienburg

Brückenstraße 1 · 31582 Nienburg

☎ 05021 604940 · ✉ info.nienburg@daa.de



www.daa-nienburg.de

Deutscher Soldat in Frankreich für Tapferkeit ausgezeichnet

Jean-Luc Marx, der Präfekt von Grand-Est, hat am 10. April in Illkirch-Graffenstaden Stabsunteroffizier Rafael R. für



Jean-Luc Marx (r.) zeichnet den Soldaten der Deutsch-Französischen Brigade für seine Tapferkeit aus.

Foto: obs/Presse- und Informationszentrum des Heeres/Christoph Liesmann

die Rettung französischer Zivilisten aus dem Rhein mit der Médaille de bronze pour Actes de Courage et Dévouement ausgezeichnet.

„Diese Auszeichnung wird nur vergeben, wenn jemand unter Einsatz des Lebens große Tapferkeit beweist“, würdigte der Präfekt den Mut des Soldaten vom Jägerbataillon 291.

Der in Frankreich stationierte Soldat war auf dem Rückweg ins Elsass, als er auf der Höhe Lahr/Gerstheim an einen Unfallort kam: Ein Fahrzeug hatte das Brückengeländer der Rheinbrücke durchbrochen. Das Auto war mitsamt Insasse schon im kalten Wasser des Rheins versunken und nur durch die Scheinwerfer noch erkennbar. Rafael R. hielt da-

raufhin eine weitere Autofahrerin an, bat sie, den Rettungsdienst zu alarmieren und sprang ins Wasser.

Als er beim Versuch, den Verunglückten zu retten, auftauchen musste, um Luft zu holen, bemerkte er, dass die Autofahrerin ebenfalls ins Wasser gesprungen war. Also musste er zunächst sie retten, nachdem er schon versucht hatte, die Scheiben des Autos unter Wasser einzuschlagen. Inzwischen trafen auch die französischen Rettungskräfte mit Werkzeugen und Tauchgerät ein. So wurde der unter Wasser in den Airbags eingeklemmte Autofahrer befreit. Stabsunteroffizier Rafael R. erlitt bei der Aktion Schnittverletzungen. ots

Anzeige

Nach Dienstzeitende durchstarten:

Zertifizierte Weiterbildungen im Bereich Wirtschaft und Technik

Ehemalige Bundeswehrsoldaten, die sich betriebswirtschaftliche Kenntnisse aneignen möchten oder eine Weiterbildung im technischen Bereich suchen, erhalten an den Ludwig Fresenius Schulen die Möglichkeit, einen staatlich anerkannten Berufsabschluss zu erwerben. Eine BFD-Förderung ist möglich.

Die zweijährigen Vollzeit-Weiterbildungen für angehende Techniker finden je nach Fachrichtung an den Standorten in Dortmund, Hannover oder Stadthagen statt. Zur Auswahl stehen Bau-, Elektro-, Maschinen-, Medizin-, Kfz- und Umweltschutztechnik. Die Kurse starten jeweils im Frühjahr und Herbst.

Die Betriebswirt-Weiterbildung in Hannover ist wahlweise inklusive eines begleitenden Online-

Studiums in Betriebswirtschaftslehre (Bachelor) möglich. Beginnstermin ist der 1. Oktober.

Mit Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmer automatisch die Fachhochschulreife, in Dortmund erfolgt der Erwerb über Zusatzkurse. Die Ausbildungsereignungsprüfung (AEVO) ist an allen Standorten möglich. Aktuelle Termine, Adressen und weitere Infos zum Bildungsangebot der Ludwig Fresenius Schulen gibt es online unter www.ludwig-fresenius.de.

Um den Einstieg in die Weiterbildung zu erleichtern und sich auf den Lernalltag einzustellen, bietet die Bildungsakademie Hannover Interessenten vorab einen „Basislehrgang“ an. Weitere Infos zum zweimonatigen Vorbereitungskurs finden sich auf der Website der Bildungsakademie www.ba-hannover.de.

**BILDUNGS-
AKADEMIE**
HANNOVER

**Ludwig
Fresenius
Schulen**

Unsere Weiterbildungen* in Dortmund, Hannover und Stadthagen:

- Bautechniker/in
- Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)
- Kfz-Sachverständige/r
- Kfz-Techniker/in
- Maschinenbautechniker/in (mit Mechatronik)
- Medizintechniker/in
- Umweltschutztechniker/in
- Betriebswirt/in (optional inkl. Online-Studium in BWL)

*gefördert durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) | Fachhochschulreife möglich | zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten
Ansprechpartner: Carsten Lenkeit
Tel.: 05 11 / 67 66 48 15
Mail: carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de



www.ba-hannover.dewww.ludwig-fresenius.de

International anerkannte Master-Studiengänge: Beste Voraussetzungen für den Arbeitsmarkt

Die Zeit der Bundeswehr geht bald zu Ende und ein neuer Lebensabschnitt beginnt. Wenn der Wechsel in den zivilen Arbeitsmarkt bevorsteht, stellen sich Soldatinnen und Soldaten auf Zeit viele Fragen: Wo finde ich einen Arbeitsplatz? Welche Fähigkeiten bringe ich mit? Was muss ich bei der Rückkehr in die zivile Berufswelt beachten, damit die zweite Karriere ebenfalls gelingt? Nun kommt es darauf an, sich rechtzeitig zu orientieren und den Neustart systematisch zu planen.

Persönliche und berufliche Ziele setzen

Neben der Analyse vorhandener Fähigkeiten und Schlüsselqualifikationen ist es wichtig, die persönlichen Ziele in den Blick zu

nehmen. Die Rückkehr in den alten Beruf ist nur eine der Möglichkeiten. Vielleicht besteht auch der Wunsch, sich nach der Berufsausbildung und Bundeswehrzeit weiter zu qualifizieren, etwa durch die Aufnahme eines Studiums.

In nur 21 Monaten zur Master-Urkunde

Die Management Academy Heidelberg bietet seit über zehn Jahren berufsbegleitende und international anerkannte Master-Studiengänge mit der Hochschule Ludwigshafen an. Dabei kommt der Verzahnung wissenschaftlicher und praktischer Erfahrung entscheidende Bedeutung zu. Das Studienangebot umfasst die Bereiche Human Resources Management, Projekt-

management sowie Fundraising-Management und Philanthropie. Das Besondere daran ist die mögliche Realisierung in nur 21 Monaten. Voraussetzungen für die Studiengänge sind ein Erststudium oder ein Äquivalent sowie fachspezifische Berufserfahrung. Demzufolge ist unter bestimmten Voraussetzungen eine Zulassung sogar ohne Erststudium möglich.

Studierende profitieren bei der Wahl unter anderem von optimierten Gruppengrößen für den intensiven Dialog untereinander und mit den Dozierenden. Experten auf dem Gebiet der berufsbegleitenden Erwachsenenbildung unterstützen zudem bei allen inhaltlichen und organisatorischen Belangen und sichern dadurch eine individuelle Betreuung während der gesamten

Studienzeit. In den letzten Jahren konnten zahlreiche Zeitsoldaten erfolgreich die Master-Urkunde erlangen, weitere arbeiten derzeit daran, sich in Kürze zu den erfolgreichen Alumni zählen zu dürfen.



Infos

Benötigen Sie weitere Informationen oder eine direkte Beratung, dann einfach mailen oder anrufen:
E-Mail: info@mah-hd.de
T: + 49 6221 714-8221.

Auch ein Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden ist möglich.

MAH Academy auf der SOLDATA
vom 14. bis 18. Mai 2019
oder direkt informieren:
06221 714-8221
info@mah-hd.de

Management Academy Heidelberg GmbH, Hauptstraße 25, 69117 Heidelberg

M | A | H Management Academy Heidelberg

Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen

Studienangebot für ausscheidende Zeitsoldaten #Neudenken

Berufsbegleitende Master-Studiengänge und akademische Weiterbildung sind unsere Kernkompetenz.

Profitieren Sie unter anderem von nachstehenden Vorteilen:

- ➔ Zulassung ohne Erststudium möglich
- ➔ international anerkannter Abschluss der Hochschule Ludwigshafen
- ➔ berufsbegleitendes Studium in 21 Monaten realisierbar
- ➔ Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden möglich
- ➔ kleine Studiengruppen und individuelle Betreuung

Anzeige

Ob Handwerksmeister/-in oder Staatlich geprüfte/-r Techniker/-in – so sichern Sie sich Ihre berufliche Zukunft!

Die Ausbildung zum/zur Handwerksmeister/-in gilt immer noch als Königsweg der beruflichen Weiterbildung. Die Kombination aus fachlicher Qualifikation im erlernten Handwerk und überfachlicher Qualifikation in Unternehmensführung, Betriebswirtschaft

und Arbeitspädagogik macht den/die Handwerksmeister/-in zum Allrounder, dem sich von der Selbstständigkeit bis zur Mitarbeit in der Unternehmensführung vielfältige berufliche Perspektiven eröffnen. Dabei steht der Weg nicht nur den Handwerksgehilfen/-innen of-

fen, sondern auch Facharbeiter/-innen der Industrie.

Die Aufstiegsfortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Techniker/-in“ macht die Absolventen fit für Führungsaufgaben im betrieblichen Management. Techniker/-innen sind in der La-

ge, Probleme sowohl unter technischen als auch betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten zu erfassen, zu analysieren und selbstständig oder im Team adäquate Lösungen auch unter Berücksichtigung von Personaleinsatz zu entwickeln. Ihre Qualifikation befähigt sie, Projekte selbstständig durchzuführen und die komplette Verantwortung für ein Projekt zu übernehmen, was sie zu begehrten Mitarbeitern macht.

Wer sich als Techniker/-in qualifizieren will, muss folgende Voraussetzungen erfüllen: mittlerer Bildungsabschluss (Mittlere Reife) bzw. beruflicher mittlerer Bildungsabschluss, Abschluss Berufsausbildung in einem einschlägigen Ausbildungsberuf und je nach Regelausbildungsdauer ein bis drei Jahre Berufstätigkeit im Ausbildungsberuf.

Beide Qualifizierungswege beginnen bei der Saarländischen Meister- und Technikerschule – Meisterausbildung und Fachschule für Technik in Trägerschaft des Handwerks – nach den saarländischen Sommerferien.



Saarländische Meister- und Technikerschule
Führungsakademie des Handwerks



Handwerkskammer des Saarlandes

Werden Sie Meister/-in oder Techniker/-in!

Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer
- Installateur und Heizungsbauer

Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinentechnik

Handwerksmeister (m/w)

- Friseur

Infos: Mercedes Becker/Tatjana Welsch
mercedes.becker@hwk-saarland.de
t.welsch@hwk-saarland.de
0681 5809-196
www.smts-saarland.de

Infos: Ulla Schneider
0681 5809-160
u.schneider@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de



Diese Anzeige wird gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr.

www.bw-zeitungen-bratsch.de



Einfach bestellen unter:
www.bundeswehr-vorteilsprogramm.de

Bundeswehr
Vorteilsprogramm

JETZT EXKLUSIV BIS ZU 33 % PREISVORTEIL AUF MOBILFUNK, INTERNET UND MEHR SICHERN!

Der Health-i Award 2019 startet

Ideen für das digitale Gesundheitswesen gesucht

Kreative Freidenker/-innen gesucht: Die Health-i Initiative der Techniker Krankenkasse und des Handelsblatts sucht auch in diesem Jahr wieder Talente aus Gesundheit und Gesundheitswirtschaft. Die Bewerbungsphase für den Health-i Award 2019 ist gestartet. Bewerbungen sind online unter health-i.de möglich.

Kreative Vordenker/-innen des Gesundheitswesens können sich ab sofort bis zum 12. Juni 2019 in den Kategorien „Junge Talente“, „Start-ups“ und „Unternehmen“ bewerben. Die Sieger/-innen des Health-i Awards werden auch in diesem Jahr von den Mitgliedern des

Health-i Boards gekürt. Das Health-i Board ist der Think-Tank und somit das Herzstück der Initiative. Ihm gehören rund 70 Persönlichkeiten aus den Bereichen Gesundheit, Wissenschaft, Wirtschaft und Meinung an, die mit ihrer Expertise und Erfahrung Innovationen im Gesundheitswesen fördern möchten. Der wissenschaftlichen Partner der Initiative, Prof. Dr. Werner von der Uniklinik Essen, unterstützt sie.

Am 7. November 2019 wählen die anwesenden Gäste in Berlin nach einem Live-Pitch den Sieger in der Kategorie „Start-ups“ während der großen Preisverleihung. Auch die Ge-

winner/-innen der Kategorien „Junge Talente“ und „Unternehmen“ werden im Rahmen dieser Preisverleihung gekürt.

Die 2016 von Techniker und Handelsblatt gegründete Health-i Initiative will die digitale Transformation des Gesundheitswesens vorantreiben. Das verlangt innovative und smarte Lösungen.

Ziel der Initiative ist es, die besten Innovationen und Ideen für ein vernetztes, zukunftsorientiertes Gesundheitswesen aufzuspüren und die zentralen Fragen und Herausforderungen in der Gesundheitsversorgung zu diskutieren.



Bewerbungszeitraum: Ab sofort bis 12. Juni 2019.

Kategorien: „Junge Talente“, „Start-ups“ und „Unternehmen“ **Bewerbungsweg:** ausschließlich online unter health-i.de/bewerben.

Die Ideen sollten gesundheitswirtschaftliche Relevanz aufweisen.

Mehr Informationen über die Health-i Initiative finden Sie unter www.health-i.de.

Anzeigenschluss für die August--Ausgabe ist am 20. Juli 2019

BUCHTIPP



Stephan Ruß-Mohl
Journalismus
Das Lehr- und Handbuch

3. überarbeitete Auflage, Hardcover, 314 S. 29,90 €, ISBN 978-3-95601-155-9, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Für viele ist es immer noch der Traumjob schlechthin: Stets sind Journalisten dabei, wenn etwas Wichtiges passiert. Sie haben Zugang zur Prominenz und erfahren ein bisschen mehr über Vorder- und Hintergründe des Geschehens als „normale“ Menschen. Aber wie den Traumjob zum Beruf machen? Das Buch leistet, woran es Einführungen in den Journalismus oftmals mangelt:

Praxis und Forschung werden zusammengeführt, der Leser

erhält Einblick in Arbeitsweisen und Anforderungen im Berufsalltag sowie über Journalismus und Public Relations als eng aufeinander bezogene Arbeitsfelder. Ruß-Mohl spürt dramatischen Veränderungen nach und zeigt, wie Digitalisierung und Medienkonvergenz, soziale Netzwerke und Suchmaschinen den Journalismus zunehmend prägen.

Eine Rundum-Betrachtung: Praxis und Wissenschaft werden gleichermaßen behandelt. Ein unverzichtbarer Ratgeber für alle, die in den Journalismus streben, und ein hilfreiches Nachschlagewerk für Profis.

Das Buch richtet sich an alle, die im Journalismus arbeiten wollen oder schon im Beruf Fuß gefasst haben. Es bietet auch Profis nützliche Tipps zum Nachschlagen und Aktualisieren.

www.bundundberuf.de

seela
Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrlehrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!

Fahrlehrer-
Ausbildung

- Fahrlehrer Klasse BE
- Fahrlehrer Klasse CE
- Fahrlehrer Klasse DE
- Fahrlehrer Klasse A
Unterkunft im Internat vorhanden

Besondere Programme für Bundeswehr-Fahrlehrer

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

Impulse e.V.
SCHULE FÜR FREIE GESUNDHEITSBERUFE

Neue Berufe - Gute Chancen

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Ayurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten. Beginn jederzeit möglich!
Nähere Informationen auf unserer Homepage.

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal
Tel. 0202 / 73 95 40
www.impulse-schule.de

Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 250 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizin- und Elektrotechniker/-in. Besonders Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf **Medizintechniker/-in**, dass man sowohl als Angestellte-r wie auch als freie-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf **Elektrotechniker/-in** ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerkssystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier-techniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den **Medizintechnikern**: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik,

Medizinisches Basiswissen sowie Informatik und Krankenhausbetriebstechnik bzw.

– bei den **Elektrotechnikern**: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-5 28 68 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

Carl-Bosch-Schule Heidelberg

Fachschule für Technik

- Medizintechnik

- Elektrotechnik (Netzwerktechnik und IT)

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)

Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg

Tel. 06221-528 68 500 · www.CBS-Heidelberg.de

BUCHTIPP



Svenja Hofert

Mindshift

Mach dich fit für die Arbeitswelt von morgen

312 Seiten, kartoniert, EUR 19,95, ISBN 978-3-593-50985-3, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Kreativität ist die Währung der Zukunft. Aber gerade die hat uns die alte Arbeitswelt eher abtrainiert. Svenja Hofert sagt: Wir brauchen einen Mindshift – eine Neubelegung der Tasten im Kopf. Ihr Buch stiftet zum Um-, Neu- und Querdenken an.

Wer fit für die Arbeitswelt von morgen sein will, braucht ein Update für den Kopf. Gefragt sind neue Blickwinkel, neue

Denkansätze und Regeln. Nachdem wir versucht haben, so effektiv wie Computer zu arbeiten, läuft uns im Zeitalter der Digitalisierung die künstliche Intelligenz den Rang ab. Nur eins kann sie nicht: kreativ, intuitiv und empathisch sein. Svenja Hofert sagt: „Eine friedliche Koexistenz von Mensch und künstlicher Intelligenz erfordert Rückbesinnung und -gewinnung verlorener Kräfte.“ Kurz: Wir brauchen einen Mindshift.

In Zukunft geht es darum, kreative Verbindungen im Kopf herzustellen. Effizienz ist auch weiterhin wichtig, aber einen immer größeren Teil davon, kann der Computer leisten. Die Digitalisierung verlangt eine Verlagerung und Verschiebung der Kräfte. Svenja Hoferts 22 Mindshifts dienen als Hebel,

um das Denken, Fühlen und Handeln zu verändern. Sie basieren auf entwicklungspsychologischen und neurobiologischen Erkenntnissen und sind erfolgreich in der Praxis erprobt. Ob innerhalb von fünf Minuten, von sechs Wochen oder als Gruppenarbeit im Team – in jedem Kapitel bietet die Autorin drei unterschiedliche Varianten der Übungen an. Ob als »Tellerrandspringer«, »Anpacker«, »Gedankentänzer«, »Kernfinder« oder »Fokussierer« – jeder Mindshift fördert das Entstehen neuer Verbindungen im Gehirn, erhöht die geistige Flexibilität und schult die humane Intelligenz. Im besten Sinne: Kopfyoga.

Hoferts Buch führt den Leser aus der Komfortzone. Diese zu verlassen, tut indes nicht weh, sondern macht Spaß.

Lernen Sie Menschen zu helfen.

Sie möchten einen weiter-
führenden Schulabschluss,
einen Gesundheits- oder
Sozialberuf mit besten
Jobchancen erlernen?

Wir haben mit
Sicherheit das passende
Bildungsangebot für Sie
deutschlandweit.

**Weiterführende Schulen u.
Ausbildungsprogramme**

[www.ib-med-akademie](http://www.ib-med-akademie.de)

Studium

www.ib-hochschule.de

Jetzt für
2019 bewerben.

38 Jahre Bildungserfahrung
90 Schulen an 24 Standorten

+Studium

Informieren Sie sich jetzt über
das ausbildungsbegleitende
Studienangebot der **IB Hochschule**

**IB Medizinische
Akademie**

Hauptstätter Str. 119 - 121
70178 Stuttgart • 0711 20528605-01
info@ib-med-akademie.de
www.ib-med-akademie.de

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923 Geschichte(n), Menschen, Technik



Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

Hier bestellen!
Telefon: 05661 731-420
E-Mail: anja.meyer@bernecker.de
www.bernecker.de

Publizieren mit System.

BERNECKER

www.bundundberuf.de

MTAE Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Ihr Partner für Ausbildung

staatl. gepr. Techniker (w/m)

Fachrichtung Medizintechnik

Fachhochschulreife bei erfolgreichem Abschluss

Beginn jeweils im September

Ausbildungszeit 2 Jahre

Förderung BFD

www.mtae.de

info@mtae.de | Telefon +49 711 340 08-861
Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Kesselwasen 17 | 73728 Esslingen

Nebenberuflich zum Athletiktrainer

Die körperliche Leistungsfähigkeit nutzen

Gerade als Soldat spielt Sport, körperliche Leistungsfähigkeit und Disziplin eine übergeordnete Rolle. Eigenschaften, die auf dem Arbeitsmarkt sehr gefragt sind. Die nebenberuflichen Lehrgänge der BSA-Akademie ermöglichen Ihnen, diese bereits erworbenen Fähigkeiten zu nutzen und sich schon während der Bundeswehrzeit auf die Zeit danach vorzubereiten – beispielsweise als Athletiktrainer.

Nebenberuflich und schrittweise weiterbilden

Das Lehrgangssystem der BSA-Akademie ist als kombinierter Fernunterricht aus Fernlernphasen mit kompakten Präsenzphasen an einem von über 20 Lehrgangszentren in Deutschland und Österreich aufgebaut. Sie können mit Ihrer Qualifikation jederzeit beginnen und Ihre nebenberufliche Weiterbildung mit Beruf, Familie und Freizeit ideal vereinbaren. So können Sie sich schrittweise z. B. im Bereich Athletiktraining bis zum Experten qualifizieren:

• Athletiktrainer/in

Sie entwickeln Trainingspläne zum funktionellen Training der athletischen Fähigkeiten von Sportlern oder Kunden mit körperlich stark belastenden Berufen. Dabei wählen Sie zielgruppenspezifisch funktionelle Übungen und Trainingsformen zur gezielten Leistungssteigerung aus.



• Athletiktrainer/in Leistungssport

Sie entwickeln Trainingsprogramme für Leistungs- und Hochleistungssportler unterschiedlicher Sportarten auf der Basis des Phasenmodells des Athletiktrainings. Mit dieser Kompetenz positionieren Sie sich erfolgreich als Athletiktrainer im Netzwerk der professionellen Sportlerbetreuung.

• Athletiktrainer/in-A-Lizenz

Sie betreuen Leistungs- und Hochleistungssportler im Rahmen des sportübergreifenden Athletiktrainings, Kunden mit körperlich

fordernden Berufen, die gezielt ihre athletischen Fähigkeiten verbessern wollen, sowie Fitnesssportler mit präventiven oder rehabilitativen Trainingszielen. Die Profiquifikation Athletiktrainer/in-A-Lizenz besteht aus sechs Einzellehrgängen (u. a. Athletiktrainer/in und Athletiktrainer/in Leistungssport).



Förderung für BSA-Lehrgänge

Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) bezuschusst die Kosten für die nebenberuflichen BSA-Lehrgänge. So ist es kein Problem dienstzeitbegleitend Weiterbildungen zu absolvieren, um nach der Zeit als Soldat neben- oder hauptberuflich in die Fitness- und Gesundheitsbranche einzusteigen.

Jetzt zu den Fördermöglichkeiten informieren: +49 681 6855 143 • bsa-akademie.de

Aufstiegskongress

Die Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement (DHfPG)/BSA-Akademie/BSA-Zert veranstaltet am 25./26. Oktober den insgesamt 13. Aufstiegskongress in Mannheim. Der offene Fachkongress für aktive Gesundheitsgestalter bietet neben Vorträgen, einer Diskussionsrunde sowie zwei Intensivseminaren ebenso das Forum Training, das mit evidenzbasierten Trainingsempfehlungen, der Effektivitätssteigerung von Trainingsmaßnahmen und mit ausgewählten Themen des Personal Trainings aufwartet.

AUFSTIEGSKONGRESS
Fachkongress für aktive Gesundheitsgestalter
24.10. Vorkongress | 25. – 26. Oktober | Mannheim

Mehr Infos: aufstiegskongress.de



BSA-Akademie
Prävention, Fitness, Gesundheit
School for Health Management



VOLLE KRAFT VORAUSS!

Qualifizieren Sie sich nebenberuflich in den Bereichen Prävention, Fitness und Gesundheit. Die BSA-Akademie bietet Ihnen hierzu über 70 staatlich geprüfte und zugelassene Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen an bundesweiten Lehrgangszentren.

Ihre Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge, z. B.

- Fitnesstrainer-B-Lizenz
- Ernährungscoach
- Athletiktrainer
- Trainer für Freihantel- und Kettlebelltraining **NEU**
- Athletiktrainer-A-Lizenz
- Fitnessfachwirt IHK

+49 681 6855 0 • bsa-akademie.de

Sicherheits- mitarbeiter (m/w/d) gesucht!

Wir bieten spezielle
Weiterbildungen für
Soldaten an.

Interesse?
Dann freuen wir uns
auf Ihre vollständige
Online-Bewerbung:
www.big-gruppe.com



BUCHTIPPS



**Bernd Scheiff,
Matthias
Hoffmann**

**Lexikon für
Wohnungs-
eigentümer**

Rechte · Pflichten · Finanzen

260 Seiten, EUR 14,90 €,
ISBN 978-3-423-50755-4,
Beck im dtv, 81332 München

Dieses Lexikon bietet einen Einstieg in die komplexe Materie des Wohnungseigentums. Es erläutert über 160 Begriffe, die für den Wohnungseigentümer und Verwalter von Bedeutung sind. Bestens informiert wird u.a. über

- ➔ Sondereigentum und Gemeinschaftseigentum,
- ➔ Eigentümerversammlung
- ➔ Beschlüsse und deren, Anfechtung Hausgeld und Umlagen,
- ➔ Hausmeister, Hausordnung, Tierhaltung,
- ➔ Verwalter, Verwaltungsbeirat, Verwaltungsvermögen,
- ➔ Erbschaft-, Schenkung-, Grunderwerbsteuer.

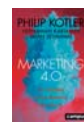
Berücksichtigt sind u.a. die Entscheidungen zur Abrechnung der Instandhaltungsrücklage und zur Abrechnung der Heizkosten.

müssen und mit welchen Mitteln Sie rechnen dürfen. Dabei werden die wesentlichen Begriffe des Handelsrechts ebenso erläutert wie die Grundstrukturen des Steuer- und des Sozialversicherungsrechts.

Übersichtlich: Klar aufgebaut und mit einem ausführlichen Sachregister.

Über den Autor

Dr. h.c. Günter Schaub, Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., ist weithin bekannt durch sein »Arbeitsrechts-Handbuch« sowie die diesen Band ergänzende »Arbeitsrechtliche Formelsammlung«.



**Philip Kotler,
Hermawan
Kartajaya,
Iwan Setiawan**

Marketing 4.0

**Der Leitfaden für das
Marketing der Zukunft**

Hardcover gebunden,
215 Seiten, 42,00 €,
EAN 9783593507637,
Campus Verlag,
60486 Frankfurt am Main

Geschrieben von den weltweit führenden Marketingkoryphäen, beantwortet dieses Buch alle Fragen zu gelingendem Marketing im Zeitalter von Vernetzung und Digitalisierung. Es zeigt unter anderem:

- wie man nach den neuen Regeln des Marketings spielt,
- wie man WOW-Momente kreiert, die positive Aufmerksamkeit erregen,
- wie man einen loyalen Kundstamm aufbaut.

Das unverzichtbare Rüstzeug für die Zukunft Ihres Unternehmens.



Günter Schaub



**Ich mache mich
selbstständig**

**Der Weg in die berufliche
Selbstständigkeit**

576 Seiten, EUR 17,00 €,
ISBN 978-3-423-05236-8,
Beck im dtv, 81332 München

In diesem Buch erfahren Sie, welche rechtlichen und tatsächlichen Voraussetzungen Sie für eine selbstständige Berufstätigkeit erfüllen müssen, welche Vorschriften Sie bei der Existenzgründung beachten

Selbstständig in der Wunschregion

Franchising: So finden Gründer beste Chancen vor Ort

Menschen, die sich selbstständig machen wollen, möchten nicht nur die Geschäftsidee, sondern auch den Ort der Existenzgründung selbst wählen. Doch viele Online-Angebote informieren zwar über Geschäfts- oder Franchise-Konzepte. Wo genau aber gegründet werden kann, bleibt offen. Die Lösung dafür bietet nun unternehmer-gesucht.com.

Das neue Internetangebot macht es angehenden Existenzgründerinnen und Existenzgründern so einfach wie nie, Gründungsangebote in ihrem Wunschgebiet zu finden.

Franchise-Standorte und Betriebe zur Übernahme

Die Plattform unternehmer-gesucht.com bietet gleich mehrere Möglichkeiten, Gründungs- und Franchise-Angebote in der passenden Region zu erkunden. Am einfachsten ist der Weg über die interaktive Karte, auf der alle aktuell ver-

fügbaren Angebote verzeichnet sind. Hier können Gründungsinteressierte einfach in das gewünschte Gebiet hineinzoomen.

Die möglichen Standorte und Angebote sind klar mit Markern gekennzeichnet. Darüber hinaus lassen sich die Gründungschancen gezielt eingegrenzen. Dafür wird ganz einfach die Wunsch-Branche ausgewählt, in welcher der Start in die Selbstständigkeit geplant ist. Zudem können Nutzer von unternehmer-gesucht.com entscheiden, ob Angebote für eine Neugründung, bestehende Betriebe zur Übernahme oder beide Optionen angezeigt werden sollen.

Der erste Schritt in die Selbstständigkeit

Wer auf einen der Marker klickt, erhält alle wichtigen Informationen zum jeweiligen Franchise- oder Übernahmeangebot. Dazu zählen zum Beispiel die Beschreibung des Standorts, des Geschäftskon-

zepts und die Anforderungen, die an den Existenzgründer gestellt werden. Zudem veranschaulichen kurze Videos das Angebot. Auch alternative Standorte werden aufgelistet. Bei Interesse können die Nutzer sofort über ein knappes Online-Formular Kontakt zum Franchise- bzw. Lizenz-Geber aufnehmen. Der erste Schritt in Richtung Selbstständigkeit ist gemacht.

Bereits mehr als 140 Geschäftskonzepte

Einen weiteren Weg zum passenden Gründungsangebot bietet die Übersicht aller Geschäfts- und Franchise-Konzepte, die direkt unterhalb der interaktiven Karte angezeigt wird. Aktuell sind bereits 140 Gründungskonzepte auf der neuen Plattform vertreten. Mit der Übersicht können sich potentielle Gründer zunächst inspirieren lassen und dann die individuell interessantesten Geschäftsideen auswählen. Ein Klick genügt – und schon erfahren sie, in welchen Regio-

nen das Franchise- oder Lizenz-System aktuell freie Standorte oder Betriebe zur Übernahme anbietet.

Innovatives Tool für Franchise-Geber

„Mit UNTERNEHMER-GE-SUCHT.COM haben Gründerinnen und Gründern endlich die Chance, tatsächlich verfügbare Angebote in ihrer Wunschregion zu finden. Der Weg in die Selbstständigkeit kann so entscheidend verkürzt werden“, erläutert Franchise-PORTAL-Geschäftsführer Steffen Kessler.

Die neue Plattform ist zugleich auch ein innovatives Tool für Franchise-Geber: Über regionale-partnersuche.de können Franchise-Systeme in wenigen Minuten individuelle Landingpages mit eigener Internetadresse (URL) für die verfügbaren Standorte gestalten. Die Angebote werden dann nicht nur bei unternehmer-gesucht.com angezeigt, sondern auch gezielt und automatisch bei Google und Co. beworben.



DU BIST AM ZUG!

In nur 11 Monaten Lokführer werden
mit Übernahmegarantie!

lokführerwerden.de



Stellenbörse



Triebfahrzeugführer (w/m/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0334/19
Arbeitsort: Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Als Triebfahrzeugführer (w/m/d) sorgen Sie für die sichere und pünktliche Beförderung unserer Fahrgäste. Sie kümmern sich verantwortungsvoll um einen sicheren Betrieb

und halten Ihre Fahrgäste bei Unregelmäßigkeiten auf dem Laufenden. Zudem stellen Sie die Ver- und Entsorgung der Züge sicher.

Voraussetzungen:

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung zum Triebfahrzeugführer (w/m/d) oder zum Lokrangierführer (w/m/d). Sie besitzen den Führerschein Klasse 3 nach VDV Richtlinie 753 oder Klasse B nach Tfv, Betriebsverfahren DB FV408 und PKW-Führerschein. Idealerweise sind Sie berechtigt zum Führen von Fahrzeugen der Baureihe 440, 648 und 643. Sie sind zuverlässig und sicherheitsbewusst und übernehmen gerne Verantwortung. Sie haben

Freude am Umgang mit Menschen, sind freundlich und hilfsbereit. Sie sind bereit, im Wechselschichtdienst zu arbeiten.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21-48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Ausbildung/Umschulung zum Mediengestalter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0336/19
Arbeitsort: Wittmund (Niedersachsen)
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Die Stelle erfordert Konzentration, Genauigkeit, IT-Fachkenntnisse, Kreativität, deutsche Rechtschreibung und dienstleistungsorientiertes Denken. Wichtig ist uns auch Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Pünktlichkeit und hohes Engagement.

Voraussetzungen:

IT-Fachkenntnisse, Rechtschreibung, Kreativität.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21-48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Sachbearbeiter Security und Geheimschutz (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0342/19
Arbeitsort: Bremen
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Vertretung des Security Managers sowie des Sicherheitsbeauftragten vor Ort, Durchführung von Aufgaben im amtlichen Geheimschutz nationaler und internationaler Projekte (z. B. Bw, NATO, EU, OC-CAR u.a.), Überwachung von Maßnahmen zum Know-How-Schutz und der Informationssicherheit, Unterstützung bei der kontinuierlichen Risikobewertung der Sicherheits-

situation für Mitarbeiter, Standorte, Informationen, technische Einrichtungen sowie von Produkten, Umsetzung, Implementierung und Anpassung der Sicherheitsrichtlinien und Prozesse inklusive Notfall- und Krisenmanagement; Erarbeitung und Durchführung von Schulungs- und Trainingsmaßnahmen.

Voraussetzungen:

Meister für Schutz und Sicherheit oder vergleichbare Qualifikation. Von Vorteil sind drei bis fünf Jahre einschlägige berufliche Erfahrung, Erfahrungen im militärischen Umfeld bzw. in organisatorischen Herausforderungen bei Arbeiten in Krisenländern, gute Kenntnisse in MS-Office-Anwendungen, hohe IT-Affinität, sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, proaktive, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise, ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit; Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen in Verbindung mit Überzeugungskraft, hohe Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft, Bereitschaft zu Dienstreisen national/international (auch in Länder mit Reiseverboten des AA).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21-48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Microsoft Infrastruktur Consultant (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0093/19

Arbeitsort: Hamburg

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Evaluation neuer Trends und Technologien, Entwicklung und Umsetzung von Konzepten im Office 365 und Azure Umfeld, Entwicklung und Gestaltung von Kundenworkshops, Fachliche Unterstützung unserer Teams, Beratung unserer Kunden im Zuge der digitalen Transformation.



Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenanzeige angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenanzeige und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr II

2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit

– Herr Zalewski

Brühler Straße 309

50968 Köln

Tel. extern: +49 (0)2 21 93-45 03-22 34

Tel. intern: 90-38 13-22 34

E-Mail: jobservice@bundeswehr.org

Voraussetzungen:

Kreativität, Innovationslust und Kommunikationsstärke, erfolgreich abgeschlossene Ausbildung oder Studium, vorzugsweise im Bereich Informatik, ausgeprägte Orientierung hin zu Wissensaustausch und Teamarbeit, strukturierte Denk- und Arbeitsweise, sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Servicetechniker (m/w/d)

Schwerpunkt Kältetechnik
Stellen-Nr.: 1300/SN/0097/19
Arbeitsort: Hamburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Service, Wartung, Reparatur und Inbetriebnahme kälte- und Lüftungstechnischer Anlagen auf Schiffen oder Offshore-Plattformen, in Fahrzeugen und/oder Containern im In- und Ausland.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Mechatroniker (m/w/d) für Kältetechnik bzw. Kälteanlagenbauer oder entsprechende Berufserfahrung, Anwenderkenntnisse in MS Office, Reisebereitschaft; Bereitschaft zu Auslands- und/oder Offshoreeinsätzen und zur Übernahmen von Notdiensten, selbstständige Arbeitsweise, Belastbarkeit und Flexibilität.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Entwicklungsingenieur Elektronik/Elektrotechnik (m/w/d) im Bereich Mobility

Stellen-Nr.: 1300/SN/0117/19
Arbeitsort: Bardowick und Geesthacht
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Steuerung und Überwachung von Neuentwicklungen mit unseren interdisziplinären Teams,

Aufbau eines Entwicklungs- und Prüflabors für Automobil-elektronik, Erstellung normgerechter Spezifikationen, Planung, Durchführung, Überwachung und Bewertung von Validierungs- und Verifikationsmessungen, Verantwortung für technische und inhaltliche Bearbeitung der Produktentwicklung sowie Kunden-Projekte inklusive selbständiger Verfolgung der Kosten- und Terminkontrolle, Erstellung der notwendigen Dokumentation für die Kunden, den Einkauf und die Produktion.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Ingenieur-Studium der Elektrotechnik oder ähnliche Ausbildung, bevorzugt im Bereich der Automobiltechnik, Kenntnisse der relevanten europäischen Richtlinien und einschlägigen Normen, Erfahrung im Bereich Elektronikentwicklung und Bildübertragungssysteme wünschenswert. Sie sind es gewohnt, zuverlässig, teamorientiert, eigenverantwortlich, selbstständig und zielorientiert zu arbeiten.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) – Ausbildung

Stellen-Nr.: 1300/SN/0114/19
Arbeitsort: Kiel

Einstellung: 1.8.2019

Stellenbeschreibung:

Du durchläufst unterschiedliche Stationen in unseren Entwicklungsprojekten und erhältst tiefe Einblicke in die professionelle Konzeption, Erstellung und Qualitätssicherung von Software. Du lernst unseren Softwareentwicklungsprozess kennen und programmiert selbstständig an unseren PPI-eigenen Produkten im Bereich Zahlungsverkehr und Risiko-Management. Hierbei lernst du etablierte sowie neue Technologien und Frameworks kennen. In unserem DevOps-Team unterstützt Du bei der Erstel-

lung und im Betrieb modernster Software-Entwicklungsprozesse, im Softwaretest erstellst Du Testszenarien und Testfälle auf Basis fachlicher und technischer Spezifikationen, führtst diese manuell aus oder automatisierst sie mit dem Ziel, die Qualität unserer Software sicherzustellen.

Voraussetzungen:

Du hast Deine Mittlere Reife, Fachabitur oder Abitur mit guten Noten bestanden, Du hast großes Interesse an IT und Programmierung und idealerweise bereits eigene kleine Softwareprojekte umgesetzt oder begleitet, Du hast Lust, eigene Ideen zu entwickeln und konstruktiv in die Teamarbeit einzubringen, Du verfügst bei kniffligen Aufgaben über Durchhaltevermögen und den nötigen Biss.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Techniker Maschinenbau/ Elektrotechnik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0071/19
Arbeitsort: Region Hannover, Landkreis

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Zuordnung von Dokumenten zu Abläufen und Aufträgen, Auswertung und Verfolgung von Instandhaltungsmaßnahmen anhand von Checklisten und Protokollen, inhaltliche Klärung von Arbeitsschritten und Einzelaufgaben mit verbundenen Abteilungen (Mechanik, Logistik, Netzanschlusskoordination), Planung und Verfolgung wiederkehrender Prüfungen in SAP und Excel, Abgleich der angelegten Instandhaltungsaufträge und Qualitätskontrolle.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung als Techniker (m/w/d) mit Fachrichtung Maschinenbau oder Elektrotechnik, idealerweise Erfahrungen im Betrieb von Offshoreanlagen bzw. Schiffen, gute Kenntnisse im Instandhal-

tungsmanagement. Sicherer Umgang mit ERP-Systemen (idealerweise SAP-PM), gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch wünschenswert. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11-67 98-32 3, 90-22 25-32 3).

Schießlehrer (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0072/19

Arbeitsort: Celle, Landkreis

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Durchführung von Bedienerausbildungen sowie von Schießausbildungen für das Turmsystem LANCE. Erstellen von Ausbildungskonzepten und Zeitmengengerüsten. Planen und Erarbeiten von Ausbildungskursen. Erstellen und Prüfung von Vorschriften, Ausbildungsunterlagen, CBT, etc.

Voraussetzungen:

Schießlehrer oder sehr erfahrener Kommandant (m/w/d) auf den Waffensystemen PUMA, Leopard 2, Warrior, CV90, Challenger, M1A1 oder vergleichbar. Militärischer Hintergrund zwingend erforderlich. Mindestens vier Jahre Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position im selben Bereich. Bundeswehrhintergrund zwingend erforderlich. Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität und Belastbarkeit. Sicheres Auftreten, hohe Kommunikationsfähigkeit und Präsentations- und Darstellungskraft. Hohe interkulturelle Kompetenz und Bereitschaft für einen langfristigen Einsatz in Australien.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11-67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Experte für Funktionale Sicherheit (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0066/19

Arbeitsort: Wolfsburg, Kreisfreie Stadt

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Unterstützen bei der Erweiterung der Organisation zur funktionalen Sicherheit bei Volkswagen Nutzfahrzeuge. Konzipieren neuer und Erweitern bestehender Vorgehensweisen für die effiziente Bearbeitung der funktionalen Sicherheit durch die betroffenen Fachbereiche. Durchführen und Überprüfen von Gefährdungs- und Risikoanalysen sowie Impactanalysen zur Bestimmung der Sicherheitsrelevanz von Funktionen und zum Abstimmen der Inhalte mit angrenzenden Themenfeldern. Koordinieren der Durchführung von Sicherheitsanalysen (z. B. FMEA, FTA) sowie das Koordinieren der Durchführung aller weiteren notwendigen Schritte der funktionalen Sicherheit (Sicherheitslebenszyklus). Veranlassen und Durchführen interner und unabhängiger Prüfungen und das Sicherstellen der Dokumentation sowie das Steuern externer Entwicklungspartner. Klären und Sicherstellen der Einhaltung von Gesetzeskonformität und interner Vorgaben.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Fach-/Hochschulstudium im Bereich Informatik, Informationstechnik, Elektrotechnik oder eine vergleichbare Qualifikation. Langjährige und sehr gute Erfahrungen in der funktionalen Sicherheit gemäß ISO26262. Sehr gute Kenntnisse der Entwicklungsprozesse von Elektronik Hard und Software. Sehr gute Englischkenntnisse. Folgende überfachliche Kompetenzen zeichnen Sie besonders aus: gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit, hohe analytische Kompetenz und sicheres Auftreten. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11- 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

Ausbildung zum Polizeivollzugsbeamten (m/w/d) mittlerer Dienst

Stellen-Nr.: 4400/SN/0034/19

Arbeitsort: Thüringen

Einstellung: 1.3.2020

Stellenbeschreibung:

Der Beruf des/der Polizeivollzugsbeamten/-in ist anspruchsvoll und nur etwas für starke Charaktere. Deshalb solltest du folgende Eigenschaften mitbringen: Leistungsbereitschaft, soziale Kompetenz, Flexibilität und Mobilität, geistige und körperliche Fitness, Demokratieverständnis, physische und psychische Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Zivilcourage, Entscheidungsvermögen, positives Erscheinungsbild.

Voraussetzungen:

Um Dich für die zweieinhalbjährige Ausbildung für den mittleren Polizeivollzugsdienst zu qualifizieren, solltest Du bereits oder in Kürze über den mittleren Bildungsabschluss oder einen entsprechenden Bildungsstand verfügen oder erfolgreich die Hauptschule besucht haben und eine anerkannte abgeschlossene Berufsausbildung (mindestens zweijährig) vorweisen können, Dich in englischer Sprache verständigen können, in den Fächern Deutsch und Englisch mindestens die Note vier (ausreichend), im Fach Sport mindestens die Note drei (befriedigend) haben, am Tag der Einstellung mindestens 16, aber nicht älter als 27 Jahre alt sein. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61-34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Junior-Berater (w/m/d) SAP

Stellen-Nr.: 4400/SN/0036/19

Arbeitsort: Erfurt

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie übernehmen die Analyse und Neugestaltung von Geschäftsprozessen in Zusammenhang mit der Konzeption und Implementierung von Lösungen in SAP. Sie erwartet ein vier- bis fünfwöchiger Indienaufenthalt zur SAP-Ausbildung und eine SAP-Zertifizierung, welche Sie gezielt auf Ihre Aufgaben vorbereitet. Sie spezialisieren sich auf eines der fol-

genden Themengebiete: Finance & Controlling (SAP S/4HANA Finance), Supply Chain Management (S/4 HANA Procure to Pay, Plan to Production, Order to Cash oder Enhanced Request to Service), Human Resources (SAP HCM SuccessFactors), Technology Services and Cloud (System Integration, SAP Fiori, SAP Cloud Solutions – SAP C/4HANA: Commerce, Sales, Services, Customer Data, Marketing). In den ersten 18 Monaten Ihrer Tätigkeit starten Sie mit unserem Einsteigerprogramm FastTrack direkt durch. Voraussetzungen:

Sie besitzen einen überdurchschnittlichen Hochschulabschluss. Sie haben bereits Praktika in einer namhaften internationalen (IT-) Beratung oder bei einem marktführenden Industrieunternehmen absolviert. Sie besitzen grundlegendes Fach- und Prozesswissen in einem der genannten Themenschwerpunkte (z. B. Finanzwesen und Controlling, Logistikprozesse). Sie bringen idealerweise erste Praxiserfahrung in einem der genannten Schwerpunkte mit. Sie haben Spaß am Lösen komplexer Aufgaben und das Talent, konzeptionell und analytisch zu denken. Sie haben einen ausgeprägten Teamgeist und Spaß an interkulturellem Arbeiten. Neben Ihrer Kommunikationsstärke können wir auf Ihr gewinnendes Auftreten und hohe Ausgeglichenheit zählen. Uneingeschränkte Reisebereitschaft innerhalb Deutschlands und exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61-34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Mitarbeiter (m/w/d) Assistenz Projektentwicklung/ Vermietung

Stellen-Nr.: 4400/SN/0037/19

Arbeitsort: Weimar

Einstellung: sofort

Aufgabenschwerpunkte:

Erledigung aller anfallenden

administrativen Assistenzaufgaben wie z.B. Korrespondenz, Wiedervorlage oder Fristenverwaltung, Schreib- und Scanarbeiten, Datenverwaltung, Telefonservice, Postbearbeitung, Internetrecherche, Besprechungsvorbereitung, Führung und Aktualisierung von Listen und Protokollen, Übernahme von Sonder-/ Rechercheaufgaben.

Voraussetzungen:

abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (z. B. Bürokaufmann/-frau) oder vergleichbarer Abschluss, mehrjährige Berufserfahrung im Assistenzbereich wünschenswert, sicherer Umgang mit dem MS Office Paket (insbesondere MS Word und Excel), schnelle Fertigkeit im Schreiben, Organisationstalent, Zuverlässigkeit und Gründlichkeit, Teamfähigkeit und Durchsetzungsvermögen, Sprachkenntnisse in Englisch wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61-34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Elektroniker/Elektriker – Automatisierungstechnik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0021/19

Arbeitsort: Leipzig (Stadt / Landkreis)

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie installieren und justieren elektrische, hydraulische und pneumatische Antriebssysteme. Sie analysieren Funktionszusammenhänge und Prozessabläufe. Sie prüfen elektrische Betriebsmittel auf ihre Funktion (z. B. Loop Check) und führen Inbetriebnahmen durch. Zudem: Schaltschrankbau und -verdrahtung, Baugruppen bestücken und prüfen sowie die Anwendung verschiedener Anschlusstechniken. Wir bieten Ihnen: ein unbefristetes und sicheres Arbeitsverhältnis, übertarifliche Bezahlung, Weihnachts- und Urlaubsgeld, spannende Aufgaben in der modernen Elektrotechnik, Weiterbildung für Ihre persönliche be-

ruflische Entwicklung. Werden Sie Teil eines engagierten Teams.

Voraussetzungen:

Sie sind Facharbeiter/Geselle im Bereich Elektrotechnik. Sie haben fundierte Kenntnisse in den oben genannten Aufgaben oder wollen neue Herausforderungen annehmen. Berufsanfänger und ältere Bewerber sind willkommen; verantwortungsvolles Arbeiten ist selbstverständlich; Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, eigenständiges Arbeiten, Bereitschaft zur Weiterbildung, zeitweise Reisebereitschaft, gute deutsche Sprachkenntnisse, Führerschein und PKW wären optimal. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Schmidt, Tel. 03 51-46 54-41 36, Bw 90-89 11-41 36).

Ingenieur oder Informatiker (w/m/d)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0029/19
Arbeitsort: Dresden
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Das Polizeiverwaltungsamt (PVA) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Ingenieur oder Informatiker (w/m/d) für die Betreuung und die Weiterentwicklung des Funk- und Notrufabfragesystems (FNAS) am Dienstort Dresden. Die Einstellung erfolgt unbefristet. Ihr Aufgabengebiet: Weiterentwicklung und Optimierung eines Funk- und Notrufabfragesystems: Erfassung, Analyse, Bewertung der Anforderungen der Bedarfsträger, Bewertung der am Markt angebotenen Systeme, Analyse der Störungstickets und Aufgabenstellungen vor Ort in den Leitstellen, Erarbeitung von Lösungsvorschlägen, Erarbeitung von Leistungsbeschreibungen, Durchführung von Risikoanalysen, fachliche Begleitung der Inbetriebnahme: Überwachung der System- und Betriebsprozesse, Gewährleistung der Hilfsfristen durch unterbrechungsfrei Notrufverfügbarkeiten, Zusammenarbeit mit Herstellerfirmen, Durchführung

von Updates und Überführung in den Echtzeitbetrieb. Sie erhalten eine Vergütung der Entgeltgruppe 11 TV-L, wobei sich die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe nach der Berufserfahrung der Bewerberin/des Bewerbers richtet. Am Jahresende wird eine Sonderzahlung gem. § 20 TV-L gezahlt. Darüber hinaus bietet der Freistaat Sachsen eine betriebliche Altersversorgung (VBL). Die Aufgaben stellen sicherheitsempfindliche Tätigkeiten dar, die eine Sicherheitsüberprüfung erforderlich machen.

Voraussetzungen:

Hochschulausbildung in den Fachrichtungen Informatik, Informations- und Kommunikationstechnik, Nachrichtentechnik, Informationssystemtechnik oder vergleichbare Berufserfahrung im Bereich Telekommunikationsanlagen/-systeme und Funk, Kenntnisse im Bereich Voice over IP, Kenntnisse im Bereich Netzwerkmanagement, Monitoring (AD, Routing, Überwachung etc.) und Kenntnisse bei der Administration und dem Betrieb von TK-Anlagen/-Systemen. Persönliche Anforderungen: hohes Maß an Eigeninitiative und Lernbereitschaft, Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Schmidt, Tel. 03 51-46 54-41 36, Bw 90-89 11-41 36).

Bauleiter Breitbandausbau (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0058/19
Arbeitsort: Neubrandenburg
Einstellung: schnellstmöglich
Stellenbeschreibung:
Planung, Koordination und Betreuung von Bauvorhaben im Zusammenhang mit der Breitbanderschließung des ländlichen Raumes; Mitwirkung bei der Beantragung von Genehmigungen; Vor-Ort-Einweisung der Bauunternehmen, Verkehrssicherung; Prüfung Lagepläne und Aufmaße; Bearbeitung der Nachträge, Baubehin-

derungsanzeigen; Kontrolle der Einhaltung von Terminplänen; Festlegung von Netzanschlusspunkten und technischen Lösungen für Hausanschlüsse; Organisation der Baurapporte und Bauabnahmen; Aktualisierung/Erfassung der Netzdokumentation; Abstimmung mit Behörden, Kunden, Fachbereichen und Baubetrieben; Führen von Bauakten sowie die Erstellung von Berichten, Analysen und Übersichten; Planung und Überwachung des Projektbudgets. Das Unternehmen bietet ein abwechslungsreiches, vielseitiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet, eine angemessene tarifliche Vergütung, attraktive betriebliche Zusatzleistungen, Chancengleichheit sowie persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten. Als zertifiziertes Unternehmen im Audit Erwerbs- und Privatleben ist eine familienfreundliche Personalpolitik im Unternehmen selbstverständlich.

Voraussetzungen:

abgeschlossene technische Ausbildung im Fachgebiet Elektrotechnik, Nachrichtentechnik, Tiefbau o.ä.; Abschluss als Techniker, Meister oder Bachelor wünschenswert; Erfahrungen im Zusammenhang mit Tiefbaumaßnahmen und größeren Projekten; hohe Flexibilität und Mobilität; ausgeprägtes analytisches Denk- und Urteilsvermögen; eigenständige, zielorientierte und strukturierte Arbeitsweise; hohes Maß an Organisationsgeschick und starke Kundenorientierung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Hetebrüg, Tel. 03 85-30 51-32 0, Bw 90-86 37-32 0).

Kaufmännische/r Mitarbeiter/-in Assistenz der Geschäftsführung (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0044/19
Arbeitsort: Hansestadt Rostock
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Büroorganisation, administrative Aufgaben, Erstellen von Sta-

tistiken, Unterstützung der Vertriebsabteilung und Geschäftsleitung. Das Unternehmen bietet eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit, gute Entwicklungsperspektiven im fachlichen und persönlichen Bereich sowie einen sicheren Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten und wachsenden Unternehmen.

Voraussetzungen:

abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, Berufserfahrung in einem kaufmännischen Berufsfeld, sicheres Bedienen von Microsoft Office Tools wie Excel, Word und Outlook, Verantwortungsbewusstsein, sicheres Auftreten, genaue, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise, gute bis befriedigende Leistungen in den Hauptfächern Deutsch und Mathematik.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Hetebrüg, Tel. 03 85-30 51-32 0, Bw 90-86 37-32 0).

Vorarbeiter – Straßenbau (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0052/19
Arbeitsort: 18198 Kritzmow bei Rostock
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Unterstützung der Bauleiter und Poliere direkt vor Ort, Arbeitseinteilung und Führung Ihrer eigenen Straßenbauerkolonne, ergebnisorientierte und projektgerechte Vorbereitung für die Abwicklung der Baustelle und Wartung sowie die Pflege der Maschinen. Das Unternehmen bietet: ein hochqualifiziertes und kompetentes Kollegenteam, ein hohes Maß an Eigenverantwortung, abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Aufgaben, selbstständiges Arbeiten, flache Hierarchien, jährlicher Bonus, 40 Euro monatlich als steuerfreie Zuzahlung, Arbeiten nur in Rostock und einem Umkreis von 40 Kilometern, geregelte Arbeitszeiten, ein professionelles Arbeitsumfeld und eine intensive Einarbeitung.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung mit Fachrichtung Straßen- oder Tiefbau, mehrjährige Berufserfahrung im Straßen- und Tiefbau sowie in der Führung von Kolonnen; eigenständige, zielorientierte Arbeitsweise, ausgeprägtes Durchsetzungsvermögen und hohe Sozialkompetenz.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Hetebrüg, Tel. 03 85-30 51-32 0, Bw 90-86 37-32 0).

Schlosser (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0348/19
Arbeitsort: Magdeburg
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 19.7.2019
Stellenbeschreibung:
Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören u. a. Montagearbeiten nach Arbeitsanweisungen, das Arbeiten nach Stücklisten und Zeichnungen, spanende Bearbeitung an Bauteilen, Handhabung von Schraubtechnik (elektrisch, pneumatisch), der Umgang mit Montagewerkzeug, das Fügen von Baugruppen (Handhabung von Drehmomentschlüsseln), die Oberflächenreinigung und -korrekturen sowie die Protokollierung abgeschlossener Arbeitsgänge.
Voraussetzungen:

Sie benötigen einen Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung (betriebliche oder außerbetriebliche Ausbildung nach dem Berufsausbildungsgesetz oder der Handwerksordnung oder auch eine andere Berufsausbildung an einer vollqualifizierenden Berufsfachschule bzw. an einem Berufskolleg). Des Weiteren sind Sie zuverlässig, belastbar und teamfähig, und Sie haben die Bereitschaft zur Problemlösung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Mitarbeiter**Kundenschulung (m/w/d)**

Stellen-Nr.: 4500/SN/0360/19
Arbeitsort: Halle
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 21.7.2019
Stellenbeschreibung:
In dieser Position erwartet Sie im sowohl Innen- als auch Außendienst eine abwechslungsreiche und spannende Tätigkeit in einem hochinnovativen Technologieunternehmen. An unserem Firmenstandort sind Sie für die Erstellung und Optimierung geeigneter Schulungsunterlagen zuständig. Sie übernehmen gemeinsam mit Ihren Kollegen die Konzeption, Planung und Organisation von Schulungs- und Trainingsmaßnahmen. Nach mehrwöchiger Einarbeitungszeit sind Sie fit für die selbstständige Durchführung der meist zweitägigen Automaten Schulungen bei unseren anspruchsvollen Kunden deutschlandweit. Durch Ihre aufgeschlossene Art gelingt es Ihnen – als zukünftiger Automatenexperte –, u. a. technische Inhalte strukturiert und eingängig zu vermitteln.

Voraussetzungen:
Sie benötigen eine abgeschlossene kaufmännische/technische Berufsausbildung, gerne auch als Quereinsteiger, sowie praktische Berufserfahrung idealerweise im Apothekenbereich (z. B. PTA, PKA), strukturierte und selbstständige Arbeitsweise, ausgeprägte Kundenorientierung und sicheres, freundliches und souveränes Auftreten, eine Fahrerlaubnis der Klasse B und Reisebereitschaft.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Mitarbeiter IT-**Kundensupport (m/w/d)**

Stellen-Nr.: 4500/SN/0363/19
Arbeitsort: Halle
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 21.7.2019
Stellenbeschreibung:
Als Mitarbeiter im IT-Kunden-

support arbeiten Sie in unserer Unternehmenszentrale am Standort Halle (Saale). Nach einer systematischen Einarbeitung durch erfahrene Mitarbeiter wirken Sie aktiv bei dem Bau, der Konfiguration sowie der Installation spezieller Automatenkomponenten (z. B. Kundenrechner) mit. Sie stellen den stabilen Betrieb der Software-Anwendungen bei unseren Kunden sicher. Im Falle externer Störungen (Automaten PCs, Netzwerk, Software) analysieren Sie kompetent den Ist-Zustand und beheben lösungsorientiert Systemfehler und deren Quellen.

Voraussetzungen:

Sie benötigen eine abgeschlossene Berufsausbildung als IT-Systemelektroniker oder ähnliches, Erfahrungen im Bereich Windows und Systembau, lösungsorientierte, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie Spaß an der Arbeit im Team.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Duales Studium zum Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2300/SN/0012/19
Arbeitsort: Wiesbaden, Bad Soden oder Leipzig
Einstellung: 1.8.2019
Stellenbeschreibung:
Während Ihres dualen Studiums, das Sie in einem fachverwandten Studiengang an einer Hochschule absolvieren, erlangen Sie in der parallel verlaufenden Ausbildung umfassende praktische Kenntnisse im kaufmännischen und technischen Bereich.

Voraussetzungen:

Sie haben Ihr (Fach-)Abitur oder eine Ausbildung erfolgreich abgeschlossen. Sie arbeiten gerne mit dem Computer und haben schon erste Erfahrungen mit Netzwerken gesammelt. Das Internet und gängige Office-Programme

sind aus Ihrem Alltag nicht wegzudenken, weil Sie Freude an neuen Technologien haben. Sie verfügen über gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse. Sie treten sicher auf und haben keine Angst vor persönlichem Kundenkontakt, am Telefon oder im Schriftverkehr. Sie sind teamfähig, arbeiten aber auch gerne eigenverantwortlich, sind belastbar und gut organisiert. Auch in stressigen Situationen behalten Sie stets einen klaren Kopf.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 0 26 16-7 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

Duales Studium zum IT Systemkaufmann (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2300/SN/0013/19
Arbeitsort: Wiesbaden, Bad Soden oder Hamburg
Einstellung: 1.8.2019
Stellenbeschreibung:
Während Ihres Dualen Studiums erlangen Sie umfassende Kenntnisse im kaufmännischen und technischen Bereich. Die technische Beratung unserer Kunden am Telefon gehört genauso zu Ihrem Alltag wie die Installation und Wartung von Servern und IT-Systemen. Außerdem unterstützen Sie das Team bei der Planung und Organisation von Terminen und Reisen. Im Rahmen des Dualen Studiums absolvieren Sie neben dem Studium eines fachverwandten Studiengangs an einer Hochschule eine Ausbildung und lernen die verschiedenen Funktionsbereiche eines Systemhauses kennen. Später arbeiten Sie in Teilprojekten mit und gestalten den gemeinsamen Erfolg.

Voraussetzungen:

Sie haben Ihr (Fach-)Abitur oder eine Ausbildung erfolgreich abgeschlossen. Gutes technisches Verständnis und Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen. Vorzugsweise praktische Erfahrungen im IT- oder kaufmännischen Bereich. Freude am Kunden-

kontakt und an technischer Beratung. Das Internet und gängige Office-Programme sind aus Ihrem Alltag nicht wegzudenken, da Sie Freude an neuen Technologien haben. Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse. Sie treten sicher auf und haben keine Angst vor Kundenkontakt – persönlich, so wie am Telefon oder im Schriftverkehr. Sie sind teamfähig, arbeiten aber auch gerne eigenverantwortlich, sind belastbar und gut organisiert. Auch in stressigen Situationen behalten Sie einen klaren Kopf. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 0 26 16-79 99 2-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

Kommunikationselektroniker aller Fachrichtungen (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2300/SN/0016/19
Arbeitsort: Mülheim-Kärlich
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Wir greifen auf über 20 Jahre Erfahrung im Bereich Sonderfahrzeugbau und Entwicklung von elektronischen Komponenten zurück; Sonderfahrzeugbau und Entwicklung von Fahrzeugkonzepten für polizeiliche und militärische Spezialeinheiten sowie dem Verfassungsschutz von Bund und Ländern sowie auch allen anderen der nicht polizeilichen BOS. Ihre Aufgaben: Einbau der Funktechnik in Fahrzeuge für Spezialeinheiten der Polizei sowie Rettungskräfte. Umbau von Fahrgestellen nach Anforderungen der Behörden.
Voraussetzungen:
Eine abgeschlossene Berufsausbildung, gute Kenntnisse im Bereich KFZ-Technik/Elektrotechnik/Metallbau; zwingend erforderlich ist ein einwandfreies (keine Eintragungen) polizeiliches Führungszeugnis, hohe Motivation und Engagement bei der Arbeit.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Maldaner, Tel. 0 26 16-7 99 92-51 66, Bw 90-48 13-51 66).

Pädagogische Fachkraft (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0015/19
Arbeitsort: Diemelstadt-Rhoden
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Es handelt sich um eine vollstationäre Jugendhilfeeinrichtung für die Arbeit mit besonders herausfordernden jungen Menschen im Spannungsfeld von Justiz, Kinder- und Jugendpsychiatrie und Jugendhilfe. Zu Ihren Aufgaben und Anforderungen gehören Planung, Organisation und Umsetzung des Lebensalltags in der Einrichtung sowie die Förderung und Auseinandersetzung mit jugendhilfeeferfahrenen jungen Menschen.
Voraussetzungen:
Abschluss als Erzieher bzw. als Sozialpädagoge oder Erziehungswissenschaftler (m/w/d) mit staatlicher Anerkennung oder vergleichbarer pädagogischer Abschluss. Engagement, Zuverlässigkeit, Empathie und körperliche und psychische Belastbarkeit. Bereitschaft zum Schichtdienst.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

Softwareentwickler – Backend (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0024/19
Arbeitsort: Kassel
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Mit ersten Erfahrungen in der Softwareentwicklung bist Du auf der Suche nach einem praktischen Einstieg? In unserem agilen Team gestaltest Du die Konzeption und Implementierung von Projekten und Produkten im Umfeld von Data Science und Big Data aktiv mit. Du erkennst das Potential abteilungsübergreifender Workflows und eines Rechtemana-

gements, das Anwendern erlaubt, über die Verwendung von Algorithmen und Analysen selbst bestimmen zu können. Offene Skript-Sprachen sind für Dich der Schlüssel in die digitale Revolution.

Voraussetzungen:

Praktische Erfahrungen mit objektorientierten Programmiersprachen (Java oder vgl. OOP), Erfahrung mit relationalen Datenbanken, Test Driven Development und Clean Code.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

Hydrauliker/Mechatroniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0029/19
Arbeitsort: Kassel
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Ein- und Umbau hydraulischer Anlagen und Komponenten in Nutzfahrzeuge, Verlegen hydraulischer Schlauch- und Leitungsverbindungen, Durchführen von Funktionsprüfungen und Inbetriebnahmen.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung als Mechatroniker/-in, Land-/Baumaschinenmechaniker/-in, Anlagenmechaniker/-in, Industriemechaniker oder gleichwertige Ausbildung; Führerschein der Klasse B vorhanden, der Klasse C oder CE wünschenswert.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

Fluggerätmechaniker Fachrichtung Fertigungstechnik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0091/19
Arbeitsort: Saarbrücken
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Vorbereitung von Aufträgen sowie Sichtung und Sortierung von Zeichnungen, Anfertigen von Metallbauteilen nach Zeichnung oder Muster, Vor-

montage von Einzelteilen und Untergruppen; Bohren, Nieten, Fügen von Metall- und Composite-Strukturen anhand technischer Zeichnungen, Einrüstung von Konstruktionsänderungen sowie Spezialeinbauten nach Kundenwunsch, Verarbeiten von Universalnieten, Passnieten (Hi-Lite und Hi-Lok) und Blindnieten; Untersuchung der Bauteile auf Beschädigung und Festlegung der Reparaturtechniken; Reparatur der Flugzeugbauteile unter Anwendung der üblichen Verfahren, Arbeiten im Rahmen der Qualitätsrichtlinien und Dokumentation der durchgeführten Arbeiten; Pflege und Wartung der Werkzeuge.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung zum Fluggerätmechaniker Fachrichtung Fertigungstechnik oder in einem metallverarbeitenden Beruf mit anschließender Erfahrung in der Luftfahrt, Certifying Staff CAT A von Vorteil, hohe Eigenmotivation und Flexibilität, Belastbarkeit und Zuverlässigkeit, qualitätsorientierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise, gute Kenntnisse in MS Office, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, AMOS-Kenntnisse wünschenswert, Bereitschaft zur Schichtarbeit im Zwei-Schicht-Modell und ein polizeiliches Führungszeugnis frei von Einträgen.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Servicetechniker Eagle In-/Ausland (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0066/19
Arbeitsort: Kaiserslautern
Einstellung: sofort
Stellenbeschreibung:
Durchführung von Sicherheitsüberprüfungen und Wartungsarbeiten am Fahrzeug EAGLE IV; Inbetriebnahme, Diagnose, Instandsetzungen, Wartungen sowie Garantiarbeiten an Fahrzeugen im In- und Aus-

land. Wir bieten eine abwechslungsreiche Tätigkeit sowie einen umfassenden Verantwortungsbereich, flexible Arbeitszeiten, angenehmes Betriebsklima, tarifliche Vergütung nach der M + E Industrie sowie eine leistungsbezogene Vergütung und individuelle Weiterbildungsangebote.

Voraussetzungen:

Ausbildung als Kfz-Mechaniker, idealerweise mit Weiterbildung zum Meister, gültiger Führerschein der Klassen B und C (Alte Klasse 2), gültige SP-Prüfgenehmigung von Vorteil; Berufserfahrung im Automobil-/LKW-Bereich, Weiterbildung im Bereich Fahrzeug-Diagnose und Elektrik (CAN-Bus Systeme) erwünscht, Basis-Englischkenntnisse erforderlich, EDV-Grundkenntnisse (Office, Excel, Outlook) erforderlich, Bereitschaft zu Einsätzen in geschützten Lagern in Krisengebieten, selbstständig, belastbar, kommunikativ, teamfähig und hohe Einsatzbereitschaft. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Facheinkäufer für Investitionen und Dienstleistungen (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0114/19

Einstellung: Nonnweiler

Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Unser Unternehmen ist ein verlässlicher Partner internationaler Streitkräfte und ein global führender Anbieter von Verteidigungssystemen. Sie übernehmen bei Neu- und Umbauprojekten die Investitionen mit den Schwerpunkten Maschinen, Anlagen und Dienstleistungen. Sie entscheiden bei der Lieferantenauswahl mit, führen die Ausschreibung durch, und Sie sind für die Aufbereitung von Lieferanten- und Projektentscheiden verantwortlich. Sie bereiten die von Ihnen geführten Verhandlungen vor,

erarbeiten unterschiftsreife Verträge aus und stellen die Inhalte für deren Umsetzung in Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Schnittstellen sicher. Sie begleiten die Projekte von der Ausschreibung, Vertragsgestaltung, Verhandlung, Auswertung der Entscheidungsvorlage über die Beauftragung, Nachverfolgung und der Korrespondenz im Zuge des Vertragsmanagements bis zum Abschluss der Gewährleistung. Sie finden für die wirtschaftliche Vermarktung freiverdender Maschinen und Anlagen die geeigneten Interessenten.

Voraussetzungen:

Sie haben Ihr technisches oder kaufmännisches Studium bzw. Techniker/Meister/Fachwirt (m/w/d) mit langjähriger Erfahrung im Einkauf erfolgreich abgeschlossen. Sie verfügen bereits über eine mehrjährige Berufserfahrung im Einkauf sowie im Projektmanagement. Kenntnisse im Vertragsrecht setzen wir voraus, verhandlungssicheres Deutsch und Englisch sowie der sichere

Umgang mit MS-Office sind erforderlich. Kenntnisse des SAPR/3 Moduls sind erwünscht. Sie können uns mit Ihrer Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Eigeninitiative, Reisebereitschaft, Ihrem Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick überzeugen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Datenschutzbeauftragter (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0169/19

Arbeitsort: Rheinland/Ruhrgebiet

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sicherstellung der Umsetzung des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), Überwachung der ordnungsgemäßen Verarbei-

tung personenbezogener Daten, Durchführung von Mitarbeiterschulungen, die mit personenbezogenen Daten arbeiten, Umsetzung datenschutzrelevanter Regelungen des Konzerns.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium, vorzugsweise der Informatik oder der Rechtswissenschaften, mehrjährige Erfahrung als Datenschutzbeauftragter wünschenswert, sehr gute Kenntnisse des BDSG und der DSGVO, Erfahrung im Umgang mit EDV-Systemen und relevanter Software, analytisches Denkvermögen, Rechtsbewusstsein.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Senior Software Engineer Flight Simulation (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0186/19

Arbeitsort: Stolberg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Systemanalyse, Erstellung der Softwarearchitektur, Erarbeitung der Anforderungsspezifikationen und Software-Feinentwürfe, Koordination der Software, Durchführung von Modul- und integrierten Tests sowie Abnahmetests mit dem Kunden, Koordination der Arbeiten eines Projektteams.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium in den Bereichen Elektrotechnik, Informatik, Mathematik oder Luft- und Raumfahrttechnik, langjährige Berufserfahrung in einem technischen Umfeld, Erfahrungen im Simulationsumfeld, der Softwareprogrammierung und mit unterschiedlichen Computer- und Grafiksystemen, insbesondere in den Programmiersprachen C und C++ unter verschiedenen Betriebssystemen, Erfahrung in der Koordination und Leitung von Projektteams, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, selbstständige, strukturierte

und analytische Arbeitsweise, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Technischer Redakteur (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0188/19

Arbeitsort: Köln

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

eigenverantwortliches Erstellen und Bearbeiten technischer Dokumentationen und von Text- und Bilddaten unter gleichzeitiger Berücksichtigung einschlägiger Gesetze, Normen und Richtlinien; selbstständige und eigenverantwortliche Recherche von Daten in unterschiedlichen Quellsystemen, z. B. ERP, CAD und CAE, Erstellung normgerechter Anwenderdokumentationen für verschiedene Kunden sowie deren Überführung in elektronische Publikationen, Erstellen und Pflegen von Informationen in unterschiedlichen Redaktionssystemen sowie in verschiedenen Datenbanken; Grafikerstellung, Umsetzung von Risikobeurteilungen in normgerechte Sicherheits- und Warnhinweise, Überprüfung der Qualität der erstellten Dokumentation.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung als Technischer Redakteur (w/m/d) oder vergleichbare Qualifikation mit entsprechender Berufserfahrung, Erfahrung in der Erstellung von Anwenderdokumentationen und in Datenhandling-Prozessen, sehr gute Kenntnisse in der Anwendung gängiger Redaktionssysteme sowie im Arbeiten mit gängigen Grafiktools, Rechts-, Normen- und Richtlinien-sicherheit, Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in leicht verständliche textliche und graphische Darstellungen zu überführen, ausgeprägtes technisches Verständnis und Systemdenken, Kommunikationsstärke, Team-

fähigkeit, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Mitarbeiter Fuhrparkverwaltung (m/w/d) in Teilzeit

Stellen-Nr.: 2500/SN/0068/19
Arbeitsort: Rhein-Kreis Neuss
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
allgemeine Administration der Fuhrparkverwaltung, Bearbeitung von Bußgeldbescheiden, Vertragsverwaltung, Bearbeitung kaufmännischer Prozesse, z. B. Fahrzeug-/Aktenanlage und Rechnungsprüfung, sowie Kommunikation mit Nutzern, Dienstleistern und Anbietern.
Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder gleichwertige Ausbildung bzw. entsprechende Berufserfahrung.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51-60 9 48-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Berufskraftfahrer im Eventbereich (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0075/19
Arbeitsort: Mettmann, Wuppertal
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Be- und Entladen von Eventfahrzeugen, Showtrucks und Lowlinern sowie Aufstellen von Showtrucks; EU-weite Eventbegleitung.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zum Berufskraftfahrer wünschenswert, Führerschein Klasse C oder CE, 95er Eintrag und Fahrerkarte erforderlich.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51-60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Elektroingenieur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0078/19
Arbeitsort: Essen
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Planung und Errichtung elektrotechnischer Systeme innerhalb der internationalen, wasser- und sertechnischen Anlagenprojekte.
Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossenes Ingenieurstudium Elektrotechnik (Uni, FH, Master) und drei Jahre Berufserfahrung im Anlagenbau oder ähnliches.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51-60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Systemadministrator Microsoft/Citrix (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0087/19
Arbeitsort: Herne
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Administration und Weiterentwicklung der Microsoft Windows und Citrix Serverlandschaft für uns und unsere Kunden.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung als Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51-60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Projektleiter Airborne & Space Radar (w/m/d)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0259/19
Arbeitsort: Ulm
Einstellung: ab 4.3.2019
Stellenbeschreibung:
Erstellung von Angeboten für technische Studien, Entwicklungsaufträge und Produkte; Unterstützung des Vertriebs zur Sicherstellung der erfolgreichen, strategischen Positionierung am Markt, Projektleitung von technischen Studien, Entwicklungsaufträgen und Produktlieferungen, Management von Unterauftragnehmern, Lei-

tung/Überwachung von Entwicklungs- und Produktionsaufgaben sowie von Integration/Test & Abnahmen, Durchführung von Präsentationen für Kunden und Management; Entwicklung von Strategien und Business Cases für Produkte im Bereich Airborne & Space Radar.

Voraussetzungen:
abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Engineering (Elektrotechnik, Luft- und Raumfahrttechnik o. ä.) oder Wirtschaftsingenieurwesen, mehrjährige Erfahrung im Bereich Programm oder Entwicklung, Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Erfahrung im Eurofighter oder Raumfahrtumfeld wäre von Vorteil, gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit, sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse, Französischkenntnisse wären von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89-12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0068/19
Arbeitsort: Himmelkron (Landkreis Kulmbach)
Einstellung: 1.9.2019
Stellenbeschreibung:
Güter annehmen, kontrollieren und sie sachgerecht lagern, Lieferungen und Tourenpläne zusammenstellen, Güter verladen und versenden, bei der Optimierung logistischer Prozesse mitwirken.
Voraussetzungen:
guter Mittelschulabschluss oder mittlere Reife, gute Kenntnisse in naturwissenschaftlichen Fächern sowie Interesse an technischen Zusammenhängen, Teamgeist, Engagement, Motivation, Flexibilität und Selbstständigkeit.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Böhm, Tel. 07 11-25 40-35 77, Bw 90-58 24-35 77).

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2019 im 33. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönnsch

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M.A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
Telefax: (07 31) 61 06 16
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de
www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf des Bezugsjahres

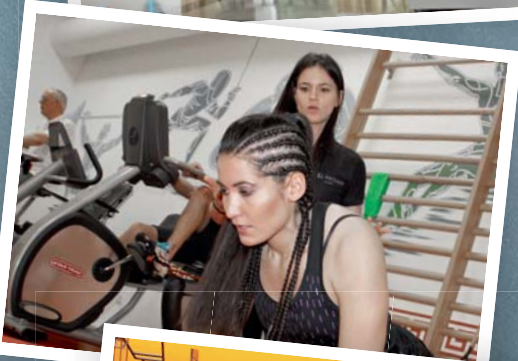
Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2019 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen
Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

Fit for Future: Kicken –
Pumpen – Weiterbilden! ”



Dein Bildungserlebnis
am Campus Regenstein:
Weiterbildung in den Bereichen
Technik & Industrie, Wirtschaft & Handel
oder Hotel & Gastro

Jetzt durchstarten, z.B. als angehender

- Staatlich geprüfter Techniker
- Staatlich geprüfter Hotelbetriebswirt
- Küchenmeister IHK

und vieles mehr!

Umfassendes Freizeitangebot inklusive:

Fitnessstudio, Workout, Hallenbad,
Campus Sports Bar und vieles mehr!

SAVE THE DATE!
INFOTAG

.....
1x im Monat, 10 Uhr
am Campus Regenstein
.....

Infos und Anmeldung unter 09402 502-484
oder lisa.uebelacker@eckert-schulen.de



Ihre Vorteile:

- ✓ bis zu **15 %** Rabatt auf jeden Lehrgang
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen!



DEUTSCHLANDS
FÜHRENDE FERNSCHULE

Fernstudium für Soldatinnen und Soldaten

Modern. Flexibel. Persönlich.

> SCHULABSCHLÜSSE

- 605 **TIPP** Abitur
623 Fachhochschulreife
603 Realschulabschluss
611 Hauptschulabschluss

> GESUNDHEIT UND WELLNESS

- 980 Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK)
841 Heilpraktiker/in
836 Ernährungsberater/in
230 Gepr. Fitnesscoach (SGD)

> TIER UND NATUR

- 675 Tierpsychologie
844 Tierheilpraktiker/in

> WIRTSCHAFT

- 862 Börsenprofi
781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
875 **TIPP** Staatl. gepr. Betriebswirt/in
700 Gepr. Betriebswirt/in (SGD)

> WIRTSCHAFT

- 963 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)
959 Betriebswirtschaftslehre
854 Betriebswirtschaftslehre für Nichtkaufleute
780 Buchführung und Bilanzierung
852 Gepr. Buchhalter/in (SGD)
795 Gepr. Bürosachbearbeiter/in mit Software (SGD)
705 **TIPP** Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)
889 Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)
798 Gepr. Personaldienstleistungsfachwirt/in (IHK)
714 **TIPP** Ausbildung der Ausbilder (IHK)
776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)
778 Projektmanagement mit Zertifikat Projektleiter/in (IHK)
882 Logistikmanagement
917 Jagdschein

> KREATIVE BERUFE

- 802 Raumgestaltung/Innenarchitektur
223 Kreatives Schreiben

> COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 699 Personal und Business-Coach
835 Psychologische/r Berater/in – Personal Coach
814 Praktische Psychologie
121 **TIPP** Angst und Stressbewältigung

> INFORMATIK UND DIGITALE MEDIEN

- 440 Gepr. Grafik-Designer/in PC (SGD)
441 Gepr. Grafik-Designer/in MAC (SGD)
437 Gepr. Informatiker/in (SGD)
760 **NEU** Mediengestalter/in – Print und Web (SGD)
407 SAP-Anwenderwissen Vertrieb
404 Zertifizierte/r SAP-Finanzbuchhalter/in
414 Gepr. Web-Designer/in (SGD)
465 PHP-Programmierer/in
450 Office Kompakt
463 Gepr. Android-App-Programmierer/in (SGD)
560 **TIPP** IT-Sicherheit in Rechnersystemen und -netzwerken

> TECHNIK

- 304 Gepr. Industriemeister/in (IHK) Fachrichtung Metall-Meisternetz
181 Staatl. gepr. Maschinenbautechniker/in
203 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik
204 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Bautechnik
550 **NEU** Elektronik-Grundkurs
500 Technisches Zeichnen CAD
516 Gebäudetechniker/in (IHK)
512 Bauzeichnen CAD

> ALLGEMEINBILDUNG UND SPRACHEN

- 613 Mathematik
630 Englisch für Anfänger
639 **TIPP** Englisch für den Beruf
647 Cambridge First Certificate in Englisch
647 Cambridge Certificate in Advanced English
649 Technisches Englisch
632 Französisch für Anfänger

> Über 200 Fernkurse: www.sgd.de

GRATIS Jetzt Infopaket anfordern!

Inklusive 2 Probelektionen

1. Probelektion auswählen:

☐ 1. PROBELEKTION

☐ 2. PROBELEKTION

2. Ausfüllen:

Name, Vorname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Tel.: _____ E-Mail: _____

3. Ausschneiden und noch heute absenden!

Per Post: sgd – Deutschlands führende Fernschule · Ostendstraße 3 · 64319 Pfungstadt

Per Fax: 0800 806 60 11 (gebührenfrei) Per E-Mail: Beratung@sgd.de

Vorteile, die Sie überzeugen!

- ✓ Jederzeit starten – an 365 Tagen im Jahr
- ✓ Fernstudium **neben dem Beruf** – speziell für Erwachsene
- ✓ **Online-Campus-App** – überall flexibel lernen
- ✓ Modernes, leicht verständliches Studienmaterial
- ✓ Persönlicher, TÜV-geprüfter **Premium-Service**
- ✓ **Karriereplus** dank zertifiziertem, staatlich anerkanntem Abschluss
- ✓ 2 Gratis-Probelektionen – **exklusiv** bei der sgd
- ✓ bis zu **15 % Rabatt** für Soldatinnen und Soldaten
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen

0800 743 11 00

(gebührenfrei) Mo.-Fr. 8-20 Uhr / Sa. 10-18 Uhr

www.sgd.de/soldaten



sgd-Fernstudium mit
Premium-Service – TÜV-geprüft