

# BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

02-2018

Mit  
Stellenbörse  
für Soldatinnen  
und Soldaten

Fachkräftemangel weitet sich aus

Security-Branche

Ausbildung

News

ITK

CEBIT 2018

IT-Karriere

... außerdem zahlreiche  
Weiterbildungen





# POLIZEI Hamburg

Heute für  
Deutschland...



...morgen in  
Hamburg!



WERBEN  
JETZT BEWERBEN  
JETZT BEWERBEN  
JETZT BEWERBEN

**Das Einstiegsprogramm  
für Zeitsoldaten bei  
der Polizei Hamburg.**

### Voraussetzungen:

- ✓ Zeitsoldat / Zeitsoldatin (ab SaZ 5)
- ✓ Bestehen des erweiterten Einstellungstests der Polizei Hamburg

Alle Informationen zu Voraussetzungen, Bewerbung und Ausbildung finden Sie auf unserer Homepage.



Beratungstelefon

**040 427 427**

f polizeihamburg.karriere

BW-Karriere@polizei.hamburg.de

www.akademie-der-polizei.hamburg.de



**POLIZEI  
Hamburg**



Berufshilfsdienst der Bundeswehr

**Ausbildungszeit  
um 12 Monate  
verkürzt**

# Inhalt



Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis: Pixabay, Deutsche Messe AG, Emily Langer/SUPIZ Personal/obs, Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH, BDLS, Pixabay, obs/OHB System AG, Flughafen München GmbH/Unternehmenskommunikation.

Polizei und Security: ein unregelmäßiges Verhältnis?	4	Neues CHE Master-Ranking für BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik und mehr	26
Hannover Airport: Auszeichnung für das Sicherheitsmanagement	5	Satellit Heinrich Hertz fliegt mit Ariane 5 ins All	28
Deutsche Security-Dienstleister mit Rekord-Wachstum	6	Student der Elektrotechnik erhält ITK Student Award	30
Erster Absolvent im „Sicherheitsmanagement“ (B.A.)	7	Fernstudium für Quereinsteiger: Master of Computer Science	36
IAQ-Report: Arbeitsbedingungen in der Fluggastkontrolle	8	Maschinen über die eigene Handfläche steuern	38
Neuer Leiter im Karrierecenter der Bundeswehr Düsseldorf	10	Fachkräftemangel weitet sich aus	43
Security Essen 2018 stellt Digitalisierung und Vernetzung in den Fokus	11	Verbundprojekt „PLASTRAT“ gestartet	44
Sicherheit 2017 in Zürich	14	Stadt der Zukunft am Flughafen München	45
8. Ausbildungspreis des BDSW geht an Gegenbauer Sicherheitsdienste	18	Allianz für Cybersicherheit	48
Im Zeichen von IT-Sicherheit und Data-Security: CEBIT 2018	20	Bücher	12, 19, 32, 37
Wissenschaft, Polizei und Justiz in Sachsen gemeinsam gegen Internetkriminalität	24	Stellenbörse	50
		Impressum	58

## Polizei und Security: ein ungeregeltes Verhältnis?

PÖBELEIEN GEGEN PASSAGIERE, TRITTE MIT SCHWERER KÖRPERVERLETZUNG ODER GEWALT MIT TODES-FOLGE: AN DEUTSCHEN BAHNHÖFEN UND U-BAHNSTATIONEN HABEN SOLCHE FÄLLE SEIT DER JAHR-TAUSENDWENDE STETIG ZUGENOMMEN.

Der wohl tragischste Vorfall war sicher die Ermordung Dominik Brunners bei dessen Versuch in München, anderen zu helfen. Doch ebenso in den letzten Jahren gab es immer wieder brutale Übergriffe auch etwa an Berliner Bahnhöfen. Und auch sonst wo in der Bundesrepublik verschlimmert sich die Sicherheitslage im Schienennetz zunehmend. Die dafür zuständige Bundespolizei ist öfters mal selbst Opfer eines Angriffs, wie aus Polizeimeldungen hervorgeht. Zusätzlich unterhält die Deutsche Bahn einen eigenen Sicherheitsdienst, die DB Sicherheit GmbH. Diese hat einerseits eingeschränkte Befugnisse. Andererseits sind manche Mitarbeiter schon selbst negativ in die Schlagzeilen geraten. Oder werden selbst Opfer.

Entscheider aus der privaten Sicherheitswirtschaft fordern,

den Handlungs-Spielraum privater Sicherheitsmitarbeiter auszubauen und klarer zu gestalten. So etwa Friedrich P. Kötter, Verwaltungsrat eines Düsseldorfer Sicherheitsdienstleisters und Vize-Präsident des Bundesverbandes der Sicherheitswirtschaft (BDSW): „Ich appelliere daher an die künftige Bundesregierung und den neuen Bundestag, das Thema weit oben auf der politischen Agenda zu platzieren. Ideallösung wäre die Schaffung eines zentralen Sicherheitsgesetzes wie in anderen europäischen Ländern. Aber auch weitere spezialgesetzliche Regelungen für kritische Infrastrukturen (z. B. für den ÖPV oder Versorgungseinrichtungen) würden große Fortschritte bedeuten.“ Damit einher fordert er eine eindeutige Definition an die Anforderungen für die Aus- und Weiterbildung sowie die „Leistungs-

fähigkeit“ der Dienstleister, wie das Unternehmen mitteilt. Zentral dabei ist auch das Bestreben, die Polizei entlasten zu wollen.

Dementgegen sieht es die Gewerkschaft der Polizei (GdP) kritisch, dass immer mehr private Sicherheitsfirmen hoheitliche Aufgaben übernehmen dürfen. Besonders in der Luftsicherheit ist dies bei der Fluggastkontrolle seit gut 20 Jahren so. Dafür ist an größeren Flughäfen eigentlich die Bundespolizei zuständig. Diese „belehnt“ die privaten Sicherheitsfirmen jedoch damit. Somit hat die Bundespolizei überwiegend nur noch beaufsichtigende Funktionen dabei. Denn seit der Privatisierung gingen alle neuen Stellen an die private Security. Ältere Arbeitsstellen sind bei den Fluggastkontrollen somit immer weniger von Polizisten besetzt. Zur Zeit liegt einem Forschungsbericht von Christin Schröder und Claudia Weinkopf (Institut für Arbeit und Qualifikation) zufolge deren

Anteil bei deutlich unter zehn Prozent, Tendenz sinkend: „Mit der zunehmenden Vergabe der Fluggastkontrollen an private Dienstleister seit den 1990er Jahren wurde auch das Ziel verfolgt, die Personalkosten zu senken, weil die Tariflöhne im Wach- und Sicherheitsgewerbe im Vergleich zum öffentlichen Dienst eher gering waren.“

### Kommentar

Wenn einerseits private Sicherheitsfirmen zunehmend weiterhin polizeiliche Aufgaben übernehmen, sollten die Mitarbeiter auch besser geschult und bezahlt werden; obwohl es in der privaten Sicherheitswirtschaft dementsprechend zum Beispiel die Weiterbildung zum/zur Meister/-in für Sicherheit gibt, haben nur vergleichsweise wenige diesen Qualifikationsgrad. Anderenfalls müsste man das Kontingent an Polizistinnen und Polizisten erhöhen, um Engpässe wie zum Beispiel an Bahnhöfen zu vermeiden.

Hans Martin Krause

»Ideallösung wäre die Schaffung eines zentralen Sicherheitsgesetzes wie in anderen europäischen Ländern«

# Hannover Airport: Auszeichnung für das Sicherheitsmanagement

Sicherheit in allen Bereichen für Passagiere, Besucher und Mitarbeiter – das hat oberste Priorität am Hannover Airport. Nun gab es für das Sicherheitsmanagement sogar ei-

ne Auszeichnung von der Jury des internationalen Sicherheitspreises Outstanding Security Performance Award (OSPA). Der Award ehrt herausragende Leistungen in der Sicherheits-

branche. Er lenkt damit den Blick auf ein Thema, das immer wichtiger wird – und immer komplexer. Die Unternehmenssicherheit des Flughafens holte sich den Sieg in

der Kategorie „Herausragende Sicherheitspartnerschaft“. Damit würdigte die Jury bei der Preisverleihung in Berlin vor allem die Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten. Flughäfen, Sicherheitsbehörden und Airlines betreiben ein engmaschiges Sicherheitsmanagement. Regelmäßig gibt es Übungen für den Ernstfall.



Foto: Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH

## Gegen 19 Bewerber durchgesetzt

Der Hannover Airport behauptete sich gegen 19 Mitbewerber. Flughafen-Geschäftsführer Dr. Raoul Hille freut sich über den Erfolg: „Sicherheit setzt voraus, dass alle Verantwortungsbereiche optimal zusammenarbeiten. Unsere Unternehmenssicherheit ist gemeinsam mit ihren Partnern in dieser Hinsicht herausragend aufgestellt. Ich freue mich, dass das nun auch von einer renommierten Jury bestätigt wurde.“



## DAS PROJEKT IHRES LEBENS BEI RHEINMETALL DEFENCE

LAND 400 ist ein bedeutendes internationales Projekt, in dessen Rahmen die Panzeraufklärungs- und Panzergrenadierkräfte der australischen Streitkräfte mit neuem Großgerät ausgestattet werden.

Dafür suchen wir Menschen mit Leidenschaft für Technologie. Sie werden dieses bedeutende Verteidigungsprogramm erfolgreich mitgestalten. [#work4land400](#)

Sie möchten mit Ihrem Können und Ihren Ideen wirklich etwas bewirken? Dann werden Sie Teil des Rheinmetall Teams. Lassen Sie uns gemeinsam im Automotive und Defence-Bereich die Themen gestalten, die Menschen bewegen: Mobilität und Sicherheit. Technologien von Rheinmetall. Solutions for a changing world. Finden Sie jetzt Ihre Zukunftsperspektive unter [www.rheinmetall.com/karriere](http://www.rheinmetall.com/karriere)

## Deutsche Security-Dienstleister mit Rekord-Wachstum

In der deutschen Sicherheitsbranche sind der Security-Bedarf für Erstaufnahme-Gebäude und die Nachfrage nach integrierten Sicherheitsproduk-

ten, die Technik und Service vereinen, gestiegen. So wuchsen die führenden Dienstleister weiter: Sie steigerten ihre Umsätze um 17,1 Prozent.



Foto (Illustration): pixabay.com

Anzeige

### Karriere in der privaten Sicherheitswirtschaft

Am Ende Ihres Verpflichtungszeitraums steht die wesentliche Frage, wie es künftig beruflich weitergehen soll. Vielleicht ist die private Sicherheit genau das Richtige für Sie?

#### Tätigkeit:

Ihr Interesse am Schutz von Leib und Leben anderer Menschen sowie die Sicherheit der Ihnen anvertrauten Sachwerte haben Sie schon in der Truppe bewiesen. Dies spiegelt im Wesentlichen auch Ihre Tätigkeit in der Bewachungsbranche wider.

#### Nachhaltigkeit:

Der Bedarf an qualifizierten Sicherheitsmitarbeitern (m/w) ist hoch. Aktuell verzeichnet die Branche bundesweit rund 9 000 offene Stellen, die Zukunftsaussichten sind also auch nachhaltig gesichert.

#### Verdienst:

Bei der Auswahl Ihres künftigen Betätigungsfeldes dürfte dieser ebenfalls sehr wichtig sein. Die Bewachungsbranche ist an Tarif-

verträge gebunden, welche, abhängig von der eigenen Qualifikation und der konkreten Tätigkeit, die Entlohnung regeln. Beispiel NRW: Fachkräfte für Schutz und Sicherheit (IHK) verdienen hier 16,16 Euro pro Stunde, zzgl. steuerfreier Zuschläge für Sonn-, Feiertags- und Nachtdienste.

#### Aufstiegsmöglichkeiten:

Sie werden als ehemaliger Zeitsoldat in einem komprimierten Lehrgang innerhalb von 7,5 Monaten zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit ausgebildet. Eine direkte Anschlussqualifizierung zum Meister für Schutz und Sicherheit (IHK) ist denkbar und wird je nach BFD-Anspruch direkt ermöglicht. Der Direkteinstieg zum Meisterlehrgang ist als SaZ 8 möglich. Darauf aufbauend bietet sich z.B. der Technische Betriebswirt (m/w) oder ein Bachelor-/ Masterstudengang im Fachbereich Sicherheitsmanagement an. Interesse? Dann kontaktieren Sie uns jetzt! 0 22 35/44 08 20 1

Beide Wachstumsfaktoren sehen die Unternehmen als vorübergehend an, geht aus einer Marktstudie der Lünen-Donk® & Hossenfelder GmbH hervor. Ein weiterer Effekt sei, kurzfristig in vielen Regionen des Landes mehr Personal einzustellen.

Im Umsatz-Ranking liegt Marktführer Securitas aus Berlin mit 800 Millionen Euro weit vorne. Das Unternehmen Kötter (Essen) auf dem zweiten Rang erwirtschaftete 457 Millionen Euro, gefolgt von der Niedersächsischen Wach- und Schließgesellschaft, Hannover.

Auf den weiteren Plätzen befinden sich: Pond aus Erlensee, die Kieler Wach- und Schließgesellschaft, die auf Flüchtlingsheim-Bewachungen verzichtende Wisag Sicherheit und Service

aus Frankfurt, Klüh (Düsseldorf), W.I.S. (Köln) sowie die b.i.g.-Gruppe (Karlsruhe) und Dussmann Service (Berlin).

Thomas Ball, Senior Consultant und Autor der Lünen-Donk®-Studie, kommentiert: „Die Sondereffekte durch die stark gestiegene Nachfrage nach Bewachungsleistungen für Erstaufnahmeeinrichtungen überdecken aktuell die darunter liegende Marktdynamik. Der Sicherheitsdienstleistungsmarkt in Deutschland unterliegt einer Konsolidierung und sich verändernden Kundenanforderungen. Hochwertige Sicherheitsdienstleistungen sowie integrierte Konzepte für Dienstleistungen und Sicherheitstechnik sind ein zentrales Zukunftsthema für die Branche.“

hmk



### Nach dem Einsatz ist vor dem Einsatz!

**Wir bieten Soldaten den Grundstein für eine Karriere in der privaten Sicherheitswirtschaft:**

#### ■ Fachkraft für Schutz und Sicherheit

- Zugang möglich ab SaZ 4
- Vollzeit (verkürzt auf 7,5 Monate)

#### ■ Meister für Schutz und Sicherheit

- Zugang möglich ab SaZ 8
- Teilzeit (18 – 24 Monate)
- immer samstags + 7 Wochen Repetitorium

Die Kostenübernahme erfolgt, abhängig von Ihren individuellen Fördervoraussetzungen, in voller Höhe über den BFD. Gerne beraten wir Sie hier bei allen Fragen!

**PISO-NRW UG** ■ Merowingerstraße 37  
50374 Erftstadt ■ Tel: 02235/4408201  
info@piso-nrw.de ■ www.piso-nrw.de



Erst vor Kurzem äußerte sich Peter-Michael Kessow, ehemaliger Vize-Präsident der Bundespolizei im Raum Berlin/Brandenburg über die aktuelle Sicherheitswirtschaft in Deutschland und sagte: „Es ist (...) zwingend geboten, dass neben den Sicherheitsbehörden ein Wirtschaftszweig heranwächst, der mehr und mehr sein Image vom ‚Schwarzen Sheriff‘ ablegt und sich hin zur anerkannten Fachkraft mit Bachelor-Abschluss an renommierten Hochschulen entwickelt und nun durch exzellente Leistungsangebote und effiziente Systemlösungen einschließlich intelligenter Sicherheitstechnologien überzeugt.“

### Sicherheitswirtschaft hat Personalmangel

Nicht zuletzt aus diesem Grund bietet die NBS nun schon seit 2014 den Studiengang „Sicherheitsmanagement“ (B.A.) an, um der sich zuspitzenden Sicherheitslage einerseits und dem Mangel an qualifiziertem Personal in dieser Branche andererseits gerecht zu werden. Die Studierenden haben die Möglichkeit, zwischen einem Vollzeit- und einem Teilzeitmodell zu wählen, was viele nutzen, um neben dem Studium ihrem Beruf weiterhin nachzugehen.

Lukas Ostwald, der das Studium in Vollzeit absolviert hat, kann nach erfolgreicher Verteidigung



Lukas Oswald, eingearhmt von Prof. Dr. Eggert (links) und Prof. Dr. Röhl.

Foto: NBS/idw

## Erster Absolvent im „Sicherheitsmanagement“ (B.A.)

Der Studiengang „Sicherheitsmanagement“ (B.A.) ist ein akkreditiertes, staatlich anerkanntes Studienangebot der Hamburger Northern Business School – Hochschule für Management und Sicherheit (NBS). Jetzt konnte der erste Student sein Studium nach sechs Semestern erfolgreich beenden und darf nun den Titel „Bachelor of Arts“ tragen.

seiner Bachelorarbeit als erster Absolvent des Studiengangs nun den Titel „Bachelor of Arts“ tragen. Sicherheitsmanager bewerten Sicherheitsrisiken, leiten Handlungsoptionen ab und ko-

ordinieren personelle, organisatorische oder technische Maßnahmen zur Risikobewältigung. Damit unterstützen sie maßgeblich das Erreichen der Organisationsziele. Das Studium an

der NBS, das mit Unterstützung der Polizeiakademie Hamburg durchgeführt wird, verbindet betriebswirtschaftliches Wissen mit sicherheitsrelevanten Fragestellungen. *idw*

Anzeige

Noch nie war die Weiterbildung von Fachkräften so wichtig wie heute. Im Berufsfeld „private Sicherheitswirtschaft“ kann nicht auf ausländische Fachleute zurückgegriffen werden. Hier sind Spezialisten aus dem eigenen Land mit Kompetenz und hohem Spezialwissen auf dem Gebiet der privaten Sicherheit mittlerweile stark nachgefragt. So tragen zum Beispiel **Meister/-innen für Schutz und Sicherheit** eine große Verantwortung für alle sicherheitsrelevanten Probleme und sind im Betrieb anerkannt. Sie stehen an verantwortlicher Stelle, führen Mitarbeiter, erfüllen Sicherheitsziele, überwachen die Technik, überwinden Schwierigkeiten, sorgen für den effektiven Einsatz der Mitarbeiter und bilden diese aus. Aufgrund ihrer militärischen Qualifikationen und Erfahrung während ihrer Dienstzeit bei der Bundeswehr, haben SaZ aller Laufbahngruppen die Möglichkeit sich schnell im Rahmen ihrer Förderzeiträume zum/-r **Fachkraft oder Meister/-in für Schutz und Sicherheit** zu qualifizieren.

Das **BFS Bildungszentrum für Service und Dienstleistungen** bietet hierzu im Rahmen der Führungskräfteweiterbildung Fachausbildungen im Präsenzunterricht durch. Weitere Berufsbilder und Qualifizierungen (z. B. Diensthundeführer etc.) im Bereich der privaten Sicherheit werden ebenfalls im Fern- und Präsenzunterricht angeboten. **Die Karrierechancen sind derzeit erstklassig.** Informieren Sie sich unverbindlich bei unserem BFS-Beratungsteam.

BFS Bildungszentrum ist eine Marke der SECUCAD GmbH



**BFS Bildungszentrum für Service und Dienstleistungen**

**Fachkraft für Schutz und Sicherheit**

**Nächster Start: 24.09.2018**

**Meister/in für Schutz und Sicherheit**

**Nächster Start: 02.07.2018**

**Für eine krisensichere Zukunft im privaten Sicherheitsgewerbe**

**Tel. +49 (0)89-14337781**

**e-mail:service@secuacad.de**

**Internet: www.bfs-net.de**





Foto (Illustration): BDLS

## IAQ-Report: Arbeitsbedingungen in der Fluggastkontrolle

OB FERIENZEIT ODER DIENSTREISE: DIE WARTESCHLANGEN BEI DEN SICHERHEITSKONTROLLEN AN FLUGHÄFEN SIND HÄUFIG LANG. DAS INSTITUT FÜR ARBEIT UND QUALIFIKATION (IAQ) HAT FÜR EINE VOM BUNDESMINISTERIUM FÜR BILDUNG UND FORSCHUNG (BMBF) GEFÖRDERTE STUDIE DIE ARBEITS- UND RAHMENBEDINGUNGEN IN DER FLUGGASTKONTROLLE UNTERSUCHT.

Immer wieder gibt es Ärger um lange Wartezeiten bei den Sicherheitskontrollen an Flughäfen. Das Institut für Arbeit und Qualifikation (IAQ) der Universität Duisburg-Essen hat für eine vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderte Studie die Arbeits- und Rahmenbedingungen in der Fluggastkontrollen untersucht.

Die IAQ-Forscherinnen Dr. Claudia Weinkopf und Christin Schröder haben in ihrer Untersuchung festgestellt, dass viele Kontrollkräfte über unregelmäßige Arbeitszeiten, hohe Belastungen und eine schwierige Vereinbarkeit von Familie und Beruf klagen. Hinzu kommen eine erhebliche Personalfluktuation, oft nur befristete Arbeitsverträge und ein schlechtes Betriebsklima.

Dies liegt nach Einschätzung der IAQ-Forscherinnen auch an den teils widersprüchlichen Interessen der beteiligten Akteure. Aus der Sicherheitsperspektive geht es darum, gefährliche Gegenstände im Handgepäck zu identifizieren und zu verhindern, dass sie mit an Bord genommen werden.

Die Flughafensbetreiber und die Fluggesellschaften sind jedoch auch daran interessiert, dass die Kontrollen zügig durchgeführt werden, um die geplanten Start- und Landezeiten möglichst einzuhalten. Gleichzeitig sollen die Kontrollen effizient und kostengünstig durchgeführt werden, weil ein Teil der Kosten über Gebühren auf die Flugpreise aufgeschlagen wird.

Seit den 1990er Jahren sind die Fluggastkontrollen in Deutsch-

land zunehmend an private Dienstleister vergeben worden, auch mit dem Ziel, die Personalkosten zu senken. Die Tariflöhne im Wach- und Sicherheitsgewerbe waren im Vergleich zum öffentlichen Dienst eher gering. Seit 2013 ist es der Gewerkschaft ver.di gelungen, deutliche Lohnerhöhungen durchzusetzen. Die Arbeitsbedingungen sind jedoch nach wie vor eher ungünstig.

Die privaten Dienstleister sehen unter den gegebenen Rahmenbedingungen kaum Spielräume für Verbesserungen der Arbeitsbedingungen. Da die Vorgaben der Sicherheitsbehörden zur Mindestbesetzung der Kontrollstellen im Tages- und Wochenverlauf stark schwanken, gebe es wenig Möglichkeiten, die Arbeitseinsätze der Beschäftigten stärker auch an de-

ren eigenen Wünschen zu orientieren.

„Förderlich wäre, wenn die Bundespolizei und andere öffentliche Akteure ihre Vorgaben und Praktiken auf den Prüfstand stellen und ggf. verändern würden“, konstatieren die IAQ-Forscherinnen. Dies betrifft insbesondere die Personaleinsatzplanung. Die Vorgaben zur Personalbesetzung der Kontrollstellen variieren in Deutschland inzwischen teilweise im 30-Minuten-Takt und die Beschäftigten erfahren erst kurz vorher, wann sie im Folge Monat arbeiten müssen. An anderen internationalen Flughäfen wie etwa San Francisco und Zürich ist das anders geregelt – die Einsatzpläne werden mit einem deutlich längeren Vorlauf bekannt gegeben.

idw

Anzeige

# Ihr Mehrwert – Ausbildungen bei der A|S|S

Es gibt viele gute Gründe für eine Ausbildung bei der A|S|S Akademie für Schutz und Sicherheit GmbH. Hier sind einige davon:

## Staatlich anerkannter Abschluss – verkürzte Ausbildungszeit

Die Ausbildung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK) ist ein staatlich anerkannter Ausbildungsberuf. Die klassische Ausbildungszeit beträgt drei Jahre. Aufgrund Ihrer bereits geleisteten Dienstzeit und somit gesammelten Berufserfahrung kann die Ausbildungszeit auf nur zehn Monate verkürzt werden. Anschließend können Sie direkt Ihre Karriere in der privaten Sicherheitsbranche starten.

## Garantierte Ausbildung – unabhängig von vergangenen Abschlüssen

Unabhängig, welchen Dienstgrad Sie haben, welchen (Schul-)Abschluss Sie besitzen oder welche Ausbildung Sie bereits absolviert haben – bei uns werden Sie garantiert ausgebildet! Die Sicherheitsbranche bietet über 111 interessante Tätigkeitsbereiche, so dass für jeden das Passende dabei ist.

## Förderung möglich – keine zusätzlichen Kosten

In der Regel sind die Ausbildungskosten über Ihr Förderbudget des BFD abgedeckt. Es können auch alternative Finanzierungsmöglichkeiten, wie etwa das Meister-BAföG, in Anspruch genommen werden.

## Qualität aus Erfahrung – unsere Präsenzlehrgänge

Bereits seit 2006 bieten wir Aus- und Weiterbildungen für

die Sicherheitsbranche an. Unsere erfahrenen Dozenten bereiten Sie optimal und zielführend auf die IHK-Abschlussprüfung vor. Die überdurchschnittlich hohe Bestehensquote bestätigt die Qualität unserer Leistung.

## Individuell und flexibel – unsere Fernlehrgänge

Keine Lust, die Schulbank zu drücken? Unsere zertifizierten Kurse „Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)“ und „Meister für Schutz und Sicherheit (IHK)“ können Sie auch in bis zu 24 Monaten bundesweit als Fernlehrgang absolvieren – wann und wo Sie möchten. Die Teilnahme ist gem. § 4 und § 5 SVG während oder nach Ihrer Dienstzeit möglich.

## Passt genau – Unterstützung bei der Arbeitssuche

Wir bereiten Sie nicht nur optimal auf Ihre Abschlussprüfung vor. Dank unseres Netzwerkes an Kooperationspartnern, darunter auch die führenden Unternehmen der Sicherheitsbranche, unterstützen wir Sie, ein festes Arbeitsverhältnis in Ihrer Wunschregion zu finden – bundesweit!

## Interesse geweckt?

Gern beraten wir Sie kostenlos.



## Kontakt

A|S|S Akademie für Schutz und Sicherheit GmbH  
Willy-Brandt-Platz 10  
90402 Nürnberg  
Telefon: 0911 51996-550  
Fax: 0911 51996-570  
E-Mail: info@ass-nuernberg.de  
Website: www.ass-nuernberg.de



## - Machen Sie den Karrieresprung -

Mit unseren speziellen Weiterbildungen für Soldaten auf Zeit

- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister für Schutz und Sicherheit (IHK)

Zudem vermitteln wir Sie bei namenhaften Kooperationspartnern in ein festes Arbeitsverhältnis - bundesweit -

+49 911 51996-550  
info@ass-nuernberg.de | www.ass-nuernberg.de

[www.bw-zeitungen-bratsch.de](http://www.bw-zeitungen-bratsch.de)

Finger & Wacker Security Service GmbH

**Finger&Wacker Security Service GmbH**  
Steffen Wacker - Meister für Schutz und Sicherheit

Ihr Partner in Sachen: **SAT**  
Schulung  
Ausbildung  
Technik

**Wir bieten an:**

- Meister für Schutz und Sicherheit (inklusive Fachkraft - Dauer 15-24 Monate)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (Dauer 7 Monate)
- Personenschutzfachkraft/Kommandoführer

Kombination der einzelnen Lehrgänge/Spezialisierungen jederzeit möglich.

Interesse geweckt ??? Rufen Sie uns an!!!

Finger&Wacker Security Service GmbH  
Sachsenberger Str.2  
35066 Frankenberg/Eder

Tel.: +49 (0) 6451 24 157  
Fax: +49 (0) 6451 71 36 55  
E-Mail: mail@finger-wacker-security.de  
Web: www.finger-wacker-security.de

## Neuer Leiter im Karrierecenter der Bundeswehr Düsseldorf

Das Karrierecenter der Bundeswehr Düsseldorf hat einen neuen Leiter. Am Campus Düsseldorf übergab der Präsident des Bundesamtes für das Personalmanagement der Bundeswehr, Georg Stuke, im Rahmen eines Festaktes den symbolischen Schlüssel des Hauses von Frau Leitende Regierungsdirektorin Ingrid Herden an Herrn Regierungsdirektor Thomas Joemann.

Die feierliche Übergabe des Karrierecenters der Bundeswehr Düsseldorf erfolgte vor zahlreichen Gästen aus Politik, Gesellschaft und Militär. Neben dem Präsidenten Stuke, der als Vorgesetzter die Leistungen von Ingrid Herden würdigte und die formale Übergabe vornahm, dankten der Landtags-

abgeordnete Dietmar Panske, ehemaliger Mitarbeiter in der Dienststelle, und der Kommandeur des Landeskommandos NRW, Brigadegeneral Peter Gorgels, Herden für die gute Zusammenarbeit in der Landeshauptstadt. Ingrid Herden leitete das Karrierecenter rund fünf Jahre lang und verabschiedete sich mit der Übergabe der Dienstgeschäfte in den vorzeitigen Ruhestand.

Während ihrer Amtszeit stellte Herden das Karrierecenter als Folge der Neuausrichtung der Bundeswehr nicht nur ganz neu auf, sondern konnte in den fünf Jahren ihrer Leitung rund 60 000 Bewerbungen durch das Karrierecenter von an einer Einstellung in die Bundeswehr interessierten jungen Men-

schen akquirieren. Für alle zivilen und militärischen Laufbahnen wurden Assessments mit rund 35 000 Bewerbern durchgeführt. „Wenn man alles zusammen nimmt, hat Ihr Karrierecenter, Frau Herden, fast 20 000 Einstellungen bezie-

hungsweise Einstellungsvorschläge vorgenommen“, schloss Präsident Stuke die bemerkenswerte Bilanz ab und sprach der scheidenden Leiterin hierfür seinen herzlichen Dank und seine Anerkennung aus.

ots



Anzeige

### Gesucht: besonders befähigte und motivierte Personenschützer m/w

von

gemeinnütziger Organisation, die sich der grundlegenden Reform des Zins- und Geldsystems, dem Frieden und Wohlstand der Bevölkerung verschrieben hat.

#### in unbefristeter Festanstellung

Neben exzellenter (staatlicher) Ausbildung und Waffenbeherrschung sowie körperlicher Fitness sind Höflichkeit, sehr gute Umgangsformen und Anpassungsfähigkeit an unterschiedlichste Umgebungen von Wanderstiefel bis Abendgarderobe Voraussetzung.

Nichtraucher/Nichttrinker bevorzugt, Höchstalter: 40 Jahre

Bewerbungen bitte an:  
rechtsanwalt-2018@gmx.de

Anzeige

### Frische Kraft für einen neuen Weg!

In Deutschland planen soeben finanzstarke Stifter Unterstützung für Bildung – Schwerpunkte Finanzsystem und Frieden – sowie Gesundheit und Wohlfahrt. Wir wissen: Schulen und Universitäten leisten viel Gutes – doch Finanznot bremst zu oft wichtige Inhalte. Oder: Natürliche Heilmittel belasten private Taschen – Beratung und Behandlung auch. Und: Gesellschaftlich engagierte Menschen in finanzieller Not leiden zusätzlich, wenn sie sich nicht mehr einbringen können. In allen diesen Fällen wird die Neue Stiftungsgruppe helfen, Kosten zu decken. Erhebliche Geldmittel und bekannte Persönlichkeiten – das erfordert den Einsatz engagierter und fähiger Personenschützer. Für alle Bewerbungen gilt strikter Datenschutz als oberstes Gebot.

Fotos: Messe Essen GmbH



## Security Essen 2018 stellt Digitalisierung und Vernetzung in den Fokus

Stärker als jemals zuvor rückt die diesjährige Auflage der Weltmesse für zivile Sicherheit innovative, digitale Themen in den Fokus. Davon konnte sich jüngst der Beirat der Security Essen überzeugen. Seinen Mitgliedern präsentierte die Messeleitung die Neuausrichtung der Messe, den Vermietungsstand und das umfassende Rahmenprogramm. Der einhellige Tenor: Die Experten, darunter Geschäftsführer namhafter Unternehmen der Sicherheitsbranche sowie Verbände, sehen die Security Essen 2018 bestens aufgestellt. Durch die fortschreitende Digitalisierung gilt Cyberkriminalität als eine der größten Gefahren des 21. Jahrhunderts – umso wichtiger werden Gelegenheiten zum Wissenstransfer und Erfahrungsaustausch.

Erstmals findet die Security Essen vom 25. bis 28. September in den modernisierten Hallen der Messe Essen statt. Das eröffnet die Möglichkeit zu einer komplett neuen Messestrukturierung. Zur optimalen Orientierung und Platzierung für Aussteller und Fachbesucher ist die Veranstaltung in sechs Themenbereiche unterteilt. „Wir haben uns bewusst dazu entschieden, dem immer stärker werdenden Bereich Cyber Security und Wirtschaftsschutz eine eigene Halle zu geben – ganz prominent platziert am Messeingang Ost“, so Oliver P. Kuhrt, Geschäftsführer der Messe Essen.

### Starkes Rahmenprogramm

Begleitet wird diese Fokussierung durch ein neues, aufmerk-

sames Rahmenprogramm: So richten das Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik und der Bundesverband Sicherheitstechnik die auf Anwender zugeschnittene Cyber Security Konferenz aus, komfortabel und schnell erreichbar direkt im Messegeschehen.

Zudem findet der Gesprächskreis Innere Sicherheit statt mit Teilnehmern aus Polizei, Wissenschaft, Justiz, Politik, Kommunen und der Sicherheitswirtschaft.

Darüber hinaus gestalten Unternehmen einen großen Sonderschaubereich unter dem Leitmotto „Public Security Forum“ in Halle 8, in dem Live-Szenarien für den Schutz des öffentlichen Raumes gezeigt werden.

### Messebeirat lobt Entwicklung

Die Neuausrichtung gibt der Security Essen recht: Die Buchungsquote liegt über dem hohen Niveau der Vorveranstaltung.

Der Messebeirat zeigte sich sehr zufrieden mit dieser Entwicklung. Messebeirats-Vorsitzender Norbert Schaaf, gleichzeitig auch Vorstandsvorsitzender des Bundesverbandes Sicherheitstechnik BHE: „Wir unterstützen die neue Positionierung der Security Essen ausdrücklich. Die konsequente Hallenaufteilung, die stärkere Ausrichtung auf Zukunftsthemen und das branchenspezifische Rahmenprogramm machen die Messe 2018 zu dem Treffpunkt für Entscheider aus

allen Bereichen der Sicherheit.“ Diese Neuausrichtung spiegelt sich auch in der Besetzung des Messebeirates wider. Erstmals in ihrer Geschichte hat die Security Essen neben Verbandsvertretern auch Unternehmer in dieses Organ berufen. „Damit rücken wir noch näher an die Branche. Uns ist es wichtig, ständig im engen und unmittelbaren Dialog zu sein und so noch besser und schneller den Wünschen unserer Aussteller und Besucher entgegen kommen zu können“, so Messechef Oliver P. Kuhr.



Der Messebeirat der Security Essen 2018

## FINGER - ISA

Security Academy

**! Ausbildung/Schulung/Vermittlung von Sicherheitspersonal !**

---

**Fachkraft für Schutz und Sicherheit, 7 Mon., 2.950,- €**  
 - mit kostenloser Zusatzausbildung (auf Wunsch):  
 ⇨ Waffensachkunde/Schießleiter/Personenschutz/Krisenmanagement u.a.

---

Informationen und weitere Lehrgänge:  
**www.finger-security.de**

FINGER-ISA, Ansprechpartner: Helwig Finger  
 Tel.: + 49 (0)173 5647665, hf@finger-security.de

## BUCHTIPP

**Vincent G. A. Zeylmans van Emmichoven**  
**Bewerben 4.0**

### Dein Traumjob in der digitalen Arbeitswelt Strategien – Werte – Trends

Gebunden, 200 Seiten  
 17,0 x 24,0 cm, 29,95 €  
 ISBN 978-3-96186-006-7,  
 WALHALLA Fachverlag, 93042 Regensburg

Die Digitalisierung verändert unsere Arbeitswelt und stellt sowohl Unternehmen als auch Bewerber vor neue Herausforderungen.

Karriere-Coach Vincent G. A. Zeylmans van Emmichoven zeigt, wie **Bewerben 4.0** funktioniert und wie du dich im digitalen Dickicht sichtbar machst. Er leitet bei der Erstel-

**ISS International Security School & Services GmbH®** (seit 1998)  
 Ausbildungen in Deutschland & Israel

**Fachkraft für Schutz u. Sicherheit (IHK) Anti-Terror Ausbildung als PSO/PSD**  
 (für Tätigkeiten in Krisen- und Unruhegebieten)  
**Personenschutz Fachkraft/Teamleiter**

Krombacher Str. 39 D-51491 Overath  
 +49(0)2206 9519 440  
[www.vipprotection.de](http://www.vipprotection.de)  
 Förderung durch BFD möglich !

lung von Bewerbungsunterlagen sowie Jobprofilen an und weist den Weg in ein erfülltes und gesundes Arbeitsleben.

In einer Zukunft, in der wir länger arbeiten und lebenslang

Wir sind ein bundesweit tätiges expandierendes Sicherheitsunternehmen und suchen zur Verstärkung unseres Teams in Hamburg

---

## Einsatzleiter (m/w) für Sicherheitsdienstleistungen

---

**Ihre Aufgaben:**

- Koordination und Steuerung von Aufträgen im Großraum Hamburg
- Sicherstellen einer optimalen Personalbesetzung in Objekten und Projekten
- Eigenverantwortliches Führen von Sicherheitskräften
- Mitwirken bei der Optimierung von Sicherheitsdienstleistungen
- Schnittstelle zwischen den Auftraggebern, Mitarbeitern und dem Unternehmen

**Ihr Profil:**

- Ausbildungsabschluss als Fachkraft für Schutz- und Sicherheit (FKSS), Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (GSSK), vergleichbare oder auch höherwertige Ausbildung
- Berufserfahrung im Sicherheitsgewerbe, Polizei oder Militär
- Erfahrung in der Führung und Disposition von gewerblichen Mitarbeitern
- Strukturierte, selbstständige Arbeitsweise und Spaß am Umgang mit Menschen

**Wir bieten Ihnen** anspruchsvolle Aufgaben mit individuellen Entwicklungsmöglichkeiten, die Mitarbeit in einem professionellen, engagierten und offenen Team sowie einen sicheren Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Hamburger Unternehmen mit interessanten Konditionen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

**POWER PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH**  
 Beim Strohhause 34 | 20097 Hamburg  
 Herrn Schmitz | Tel. 040/280 153 49  
 E-Mail: [s.schmitz@power-gruppe.de](mailto:s.schmitz@power-gruppe.de)  
 Internet: [www.power-gmbh.de](http://www.power-gmbh.de)

**www.  
bundundberuf  
.de**

**SOLDATA**  
Online-Soldatenmesse

## ONLINE- SOLDATENMESSEN 2018

05. bis 09. Juni und  
13. bis 17. November  
auf [www.soldata.de](http://www.soldata.de)

SAVE  
THE  
DATE



Exklusive Angebote für  
Soldaten



Spannende  
Expertenvorträge



**FREI**  
Kostenloser  
Eintritt



Rund um die  
Uhr geöffnet



Weltweit  
besuchbar

## JOBMESSE BEQUEM VOM SOFA AUS BESUCHEN. UND DAS WELTWEIT UND RUND UM DIE UHR.

Über 15.000 Soldaten besuchten 2017 die virtuelle Job- und Karrieremesse SOLDATA. Auch 2018 Findet das innovative Event von den Gründern von Dienstzeitende.de wieder zweimal statt.



Felix Klein, Geschäftsführer DZE  
GmbH und OLT d.R.

Am 5. Juni ist es wieder soweit: Die große Online-Soldatenmesse öffnet zum fünften Mal ihre virtuellen Messehallen. Über 60 Aussteller aus dem gesamten Bundesgebiet präsentieren ihr exklusives Angebot für Soldaten der Bundeswehr. Neben Arbeitgebern, die gezielt ehemalige SaZ einstellen möchten, Bildungsanbietern mit spannenden Aus- und Weiterbildungsmöglichkei-

ten über den BfD sowie Verbänden und Behörden wie dem Deutschen Bundeswehrverband, stellen auf der Online-Soldatenmesse auch viele weitere Unternehmen, wie zum Beispiel ein Steuerberater für Soldaten, ihre Dienstleistungen und Produkte für Bundeswehrangehörige vor.

Die SOLDATA ist das mit Abstand größte bundesweite Event für Soldaten“, freut sich Felix Klein, Geschäftsführer der DZE GmbH und Gründer von Dienstzeitende.de. Das Online-Format macht sowohl Besuchern als auch Ausstellern das Leben etwas leichter. Eine reale Messe kann und soll sie dabei aber nicht ersetzen. „Unser Ziel ist es, Soldaten und Aussteller miteinander zu vernetzen - einfach, schnell und weltweit.

Das persönliche Kennenlernen muss dann im echten Leben erfolgen.“, so Klein weiter.

Die Vorteile liegen auf der Hand: Die Messe kann bequem aus dem Wohnzimmer, direkt vom Übungsplatz oder sogar aus dem Auslandseinsatz besucht werden. Es genügt eine Internetverbindung und der Klick auf [www.soldata.de](http://www.soldata.de). Der Eintritt ist kostenlos und rund um die Uhr möglich. Die meisten Aussteller stehen im Live-Chat für Fragen zur Verfügung und in der Konferenzhalle runden spannende Vorträge das tolle Angebot für Soldaten ab.

**Mehr Infos zur  
Online-Soldatenmesse auf:**

[www.soldata.de](http://www.soldata.de)

Foto: obs/Fachmesse SICHERHEIT/Exhibit &amp; More AG/David Biedert



## SICHERHEIT 2017 in Zürich

Kleiner, kompakter und trotzdem attraktiv

NACH VIER SPANNENDEN MESSETAGEN SCHLOSS DIE SICHERHEIT 2017 IHRE TORE. SIE WAR QUANTITATIV KLEINER ALS IN DEN VORJAHREN, QUALITATIV ABER DIE UNGEBROCHEN FEINE UND WICHTIGE ZENTRALE PLATTFORM DER SCHWEIZER SICHERHEITSBRANCHE.

Die SICHERHEIT 2017 und der messebegleitende SICHERHEIT-Fachkongress 2017 zogen rund 6 500 Besucher und Kongressteilnehmer an. Die über 140 Aussteller, Verbände und Verlage präsentierten ihnen eine breite Palette an Angeboten. Die Besucher schätzten das kompakte Branchenbild während einer Woche und an einem zentralen Ort,

die Aussteller freuten sich über die hohe Qualität der Besucher und über die Gelegenheit, im digitalen Zeitalter wichtige persönliche Kontakte zu pflegen und zu knüpfen.

„Es kamen zwar weniger Leute als vor zwei Jahren, aber es waren die richtigen Leute“, sagt Oliver Laube, Direktor Marketing Deutschland, Österreich, Schweiz von Ascom. „Wir ha-

ben erklärungsbedürftige Produkte, die wir den Fachbesuchern näherbringen möchten. Man muss sie selber ausprobieren und erfahren können. Das geht nicht im Internet. Deshalb ist die SICHERHEIT eine ideale Plattform für uns.“ Für Stefan Schröder, Inhaber und CEO der EOTEC AG, stehen die persönlichen Kontakte ohnehin im Zentrum des Messeauftritts: „Die

SICHERHEIT hat für uns einen hohen Stellenwert, nicht nur um Produkte zu zeigen, sondern vor allem wegen dem Networking, das wir hier sehr gut betreiben können.“

### Positive Eindrücke

Die SICHERHEIT 2017 fand auf komprimierter Nettofläche und



Roger Isler, Verkaufsleiter der SALTO Systems AG, hatte nichts gegen die Absenz einiger Mitbewerber: „Mich erstaunt, dass die Messe kleiner wurde, denn für uns ist die SICHERHEIT eine sehr wichtige Messe“, sagt Isler. „Wir hatten viele Besucher am Stand und qualitativ sehr hochstehende Kontakte geknüpft. Und wir profitierten sicherlich davon, dass manche Mitbewerber nicht hier sind.“ Roman Hesse, Leiter Verkauf der SEA Schliess-Systeme AG, stimmt dem zu: „Innerhalb der Sicherheitsbranche ist die SICHERHEIT für uns die wichtigste Messe. Wir hatten zwar weniger Besucher am Stand als in den Vorjahren. Aber besonders weil einige Mitbewerber fehlten, konnten wir mit zahlreichen Besuchern sehr interessante Gespräche führen. Unser Fazit ist absolut positiv.“

Dies zeigt sich auch in der hohen Qualität der Fachbesucher. Denn die Besucher überzeugen tatsächlich weiterhin durch eine hohe Entscheidungskompetenz. Rund 75 Prozent von ihnen sind Entscheider in ihren Unternehmen, die in den unterschiedlichsten Branchen tätig sind.

## Attraktive Rahmenveranstaltungen

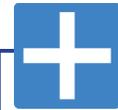
Gut besucht wurden auch der „History-Tunnel“ und „IPS – Innovationspark SICHERHEIT“, die zwei neuen Plattformen in der Messe, die zusätzliche Möglichkeiten zum Netzwerken boten. Während der „History-Tunnel“ mit verschiedenen bekannten Ausstellern Blicke in die Vergangenheit der Sicherheitsbranche ermöglichte, zum Beispiel auf alte Defibrillatoren und Brandmeldeanlagen, waren am „IPS – Innovationspark SICHERHEIT“ zukunftsstrahlende Entwicklungen von rund 15 Ausstellern zu sehen. Unter anderem stellte die Firma Inter-card AG dort aus: „Ob aus Banken, der Industrie oder von Bahnbetrieben, die Besucher am Stand waren sehr hetero-

gen und ich hatte immer zu tun“, resümiert Sales Consultant Christoph Säuberli.

Der messebegleitende SICHERHEIT-Fachkongress fand zwar bereits zum 21. Mal statt, aber zum ersten Mal war er komplett in die Messehallen integriert. Knapp 1 000 Teilnehmer besuchten die 13 Themenmodule, und die Aussteller schätzten die neu gewonnene Nähe zu den Kongressteilnehmern sehr.

„Die Integration in die Messehallen ist sicher gelungen“, sagt Kongressveranstalter Markus Good, SAVE AG. „Es macht Sinn, die Wissensvermittlung und die Fachaustellung unter ein Dach zu bringen. Nur an der Akustik und an der Ge-

räuschkulisse müssen wir noch etwas arbeiten, damit sich die Teilnehmenden künftig noch ungestörter auf die Referate konzentrieren können.“ ots



## Infos

Als nächstes zieht die Messe SICHERHEIT wieder in die Westschweiz. Die 5. SECURITE LAUSANNE findet im Herbst 2018 – vom 14. bis 16. November 2018 – in der Expo Beau- lieu in Lausanne statt. Alle Informationen hierzu findet man unter [www.securite-expo.ch](http://www.securite-expo.ch).



Karriereplan Arbeitsplatzorientierung Berufliche Zukunft

## SCHREIBEN SIE IHRE #ERFOLGSGESCHICHTE BEI KÖTTER!

Egal ob Berlin, Bremen, Bremerhaven, Böblingen, Essen, Hamburg, Karlsruhe, München oder Ulm! Als zertifizierte Sicherheitsfachschule gestaltet die KÖTTER Akademie individuell angepasste Karrierepläne für Zeitsoldatinnen und Zeitsoldaten und sichert Ihnen somit eine planbare, langfristige berufliche Zukunft in der KÖTTER Unternehmensgruppe. Schreiben Sie Ihre eigene #Erfolgsgeschichte mit einer vom BfD geförderten Aus- und Weiterbildung z. B. als:

- Meister/in für Schutz und Sicherheit
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit
- Werkfeuerwehrmann/frau

Infos und Anmeldeunterlagen:  
[www.koetter.de/jobs-karriere/akademie](http://www.koetter.de/jobs-karriere/akademie)



„Wir sind für Sie da.“

Wilhelm-Beckmann-Straße 7, 45307 Essen  
Tel. 0201 2788-513, Fax 0201 2788-8513  
E-Mail: [akademie@koetter.de](mailto:akademie@koetter.de), [koetter.de](http://koetter.de)

KÖTTER Services im Social Web:



nur noch in drei Messehallen statt. Auf das Schwerpunktthema „Risikomanagement von Naturgefahren“ wurde dieses Jahr gänzlich verzichtet. Auch sagten einige Großaussteller ihre Messebeteiligung ab und die rund 40 Neuaussteller konnten diese Flächenverluste nicht kompensieren. „Das macht die SICHERHEIT 2017 zwar kleiner, kompakter, aber nicht weniger attraktiv und garantiert somit in kurzer Zeit einen breiten Überblick über die aktuelle Sicherheitsbranche der Schweiz“, sagt Messeleiter Heinz Salzgeber.



## Sicherheitsschule BW

Bildungseinrichtung

Schindler Andreas

Geschäftsführer



Ludwig-Erhard-Str. 104

74564 Crailsheim

Tel. 07951 / 31 96 699

Mob. 0157 / 549 94 234

info@sicherheitsschule-bw.de

www.sicherheitsschule-bw.de

### Aus- und Weiterbildung im Bereich der Sicherheit fördern

#### Eine adäquate Ausbildung oder Weiterbildung von Kamerad für Kameraden, zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit oder Personenschutzfachkraft

Die Sicherheitsschule BW ist eine Bildungseinrichtung die sich mit dem wichtigen Thema Aus- und Weiterbildung im Bereich der Sicherheit auseinandersetzt und sich für die Qualität der Ausführung dieser einsetzt.

Wir sorgen für ein vielfältiges und abwechslungsreiches Programm.

Ziel unserer Bildungseinrichtung ist es, die Vielfalt der Akteure und Aktionen auf dem Gebiet der Ausbildung im Sicherheitsbereich in Deutschland voranzutreiben. Zudem soll die Bedeutung von anerkannten Abschlüssen die wir in Zusammenarbeit mit den zuständigen Kammern an unsere Teilnehmer weitergeben, das Bewusstsein der Menschen anregen sich die Bildungsanbieter genauer anzuschauen um die Qualität der Leistungen zu überprüfen.

In der heutigen Zeit sind die Menschen um Ihre Sicherheit immer mehr besorgt. Diese Situation bringt natürlich die Nachfrage nach Sicherheit in jeglicher Weise nach vorne. Es werden immer und immer mehr Fachkräfte auch im Sicherheitsbereich gebraucht, doch bis jetzt können die offenen Stellen nicht besetzt werden. Da oft die Ausbildung nicht das hält was die Bildungsanbieter versprechen.

Die Sicherheitsbranche ist ein wachsender Markt, dieser bietet sehr gute Beschäftigungsaussichten.

Es sind die zwei Berufsbilder in dieser Branche, die besonders interessant sind und immer mehr an Wichtigkeit gewinnen.

#### Fachkraft für Schutz und Sicherheit(IHK) und die Personenschutzfachkraft(IHK)

Wir bieten Ihnen beide Berufsbilder als Aus- oder Weiterbildung an, um den Übergang in das zivile Leben zu meistern. Denn die Fertigkeiten und Fähigkeiten die Sie in der Truppe gesammelt haben sind wichtige Bestandteile die wir in die Ausbildung integrieren. Als ehemalig angehöriger der Truppen, kann ich mir einen direkten Vergleich erlauben. Wichtig ist es das jegliche Aus- und Weiterbildung zu einem anerkannten Abschluss führt. Dieses ist für uns das oberste Gebot.

So ist ein besonderes Augenmerk auf die Personenschutzfachkraft zu werfen. Diese Ausbildung ist in Deutschland nicht gesetzlich geregelt. Jeder kann sich im Grunde von heute auf morgen Personenschützer nennen. Dieses hat natürlich mit der Realität der Beschäftigung als Personenschützer nichts zu tun. Wir haben als einer der wenigen Anbieter es so weit durchsetzen können, dass die Teilnehmer unserer Ausbildungsgänge einen Abschluss bei der Industrie- und Handelskammer ablegen dürfen.

„Durch die Weiterbildung beim BFD habe ich mich für die Wach- und Sicherheitsbranche entschieden. Dieses hat meinen Weg bis zum heutigen Tag geprägt und mir die Türen zur meinem beruflichen Erfolg geöffnet.“

Andreas Schindler  
Geschäftsführer Sicherheitsschule BW,„



## KARRIERE NACH DEM BUND

### MASTER

Sales and Marketing  
Sportmanagement  
Business Consulting  
Wirtschaftsinformatik  
IT-Sicherheit und Forensik  
Wirtschaftsingenieurwesen  
Quality Management  
Facility Management  
Bautenschutz  
Architektur und Umwelt  
Integrative StadtLand-Entwicklung  
Lighting Design

### Online

Gesundheitsmanagement

### BACHELOR

Betriebswirtschaft  
Sportmanagement  
Wirtschaftsinformatik  
IT-Forensik  
Berufsbetreuer  
Rechtswissenschaft für  
Rechtswissenschaft für  
Rechtswissenschaft für  
Notarfachwirte

### Online

Betriebswirtschaft  
Management von  
Gesundheitseinrichtungen  
Management sozialer  
Dienstleistungen  
Wirtschaftsrecht

### DIPLOM

Betriebswirtschaft  
Wirtschaftsinformatik

### WEITERBILDUNG

Mediation  
Wirtschaftsmediation  
Familienmediation  
Systemischer Business Coach  
Personalpsychologie  
Verkaufpsychologie  
Change Management  
Human Resource Manager  
Strategieberatung  
Seefahrt

BFD gefördert



WINGS-FERNSTUDIUM  
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

>> wings.de

# FACILITY MANAGEMENT

## Wachsender Arbeitsmarkt mit neuen Karrierechancen für Betriebswirte, Architekten und Bauingenieure

Die Facility Management Branche (FM) entwickelt sich mehr und mehr zu einer Schlüsselbranche in der deutschen Wirtschaft. Sie ist nach Untersuchungen des Instituts für angewandte Innovationsforschung (IAI) mit fünf Prozent Anteil am Bruttoinlandsprodukt bedeutender als die Automobilindustrie (drei Prozent). „Immer mehr Unternehmen erkennen die Komplexität in der Gebäudebewirtschaftung und ihr enormes Einsparpotenzial“, sagt Professor Klaus Fehlauer. Er ist Leiter des Fernstudiengangs „Master Facility Management (M.Sc.)“ bei WINGS, dem Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, und macht die Erfahrung, dass Absolventen – auch Quereinsteiger – hervorragende Berufschancen haben. „Für ein professionelles Gebäudemanagement werden heute organisatorische, betriebswirtschaftliche, rechtliche und technische Fachkenntnisse vorausgesetzt“, sagt Fehlauer. „Der international anerkannte Hochschulabschluss ‚Master of Science (M.Sc.)‘ qualifiziert Betriebswirte, Architekten, Stadtplaner und Bauingenieure für Führungspositionen in der Wirtschaft und ermöglicht ihnen zudem in öffentlichen Verwaltungen den Zugang zum höheren Dienst.“ In Zeiten von Building Information Modeling (BIM) werden sich die Anforderungen an das Facility Management in den nächsten Jahren nachhaltig verändern. Hierfür werden exzellent ausge-

bildete Spezialisten benötigt. Das berufsbegleitende Fernstudium ‚Master Facility Management‘ vermittelt in vier Semestern Strategien, Konzepte und Lösungen des professionellen Gebäudemanagements und zeichnet sich durch hohen Praxisbezug und einen interessanten Mix an Lehr- und Lernmethoden aus. Fehlauer weiß: „Die Facility Manager haben beste Berufschancen, denn die professionell gebäudewirtschaftliche Betreuung wird in allen Branchen mehr und mehr gebraucht – zum Beispiel in der Automobilindustrie, im Maschinenbau oder auch in Banken, Kliniken, Flughäfen, Schulen, der Bahn sowie in kommunalen Einrichtungen.“ Angeboten wird der Fernstudiengang an bundesweit 9 Studienstandorten. Die Einschreibefrist für das Wintersemester 2018/19 läuft noch bis zum 31. August.

Weitere Infos zum Master Facility Management unter:  
>> [wings.de/mfm](https://wings.de/mfm)



### FACILITY MANAGEMENT

Wachsender Arbeitsmarkt mit besten Karrierechancen für Quereinsteiger

#macherfolgreicher

## 8. Ausbildungspreis des BDSW geht an Gegenbauer Sicherheitsdienste

Berlin. Der BDSW hat den 8. Ausbildungspreis verliehen. Im Rahmen der Ausbildungstagung, die in Kooperation mit der BDA Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände stattfand, wurde der Preis in diesem Jahr an die Gegenbauer Sicherheitsdienste GmbH vergeben.

Der BDSW lobt den Ausbildungspreis jährlich an einen Ausbildungsbetrieb aus, der sich in besonderer Weise im Bereich Ausbildung engagiert. „Entscheidendes Kriterium für die Juryentscheidung war das umfassende Konzept, mit dem Gegenbauer sich um die Auszubildenden kümmert“, so BDA Vizepräsident Dr. Gerhard F. Braun in seiner Laudatio.

„Wir freuen uns wirklich außerordentlich über diesen Ausbildungspreis, auch wenn es nicht der erste für Gegenbauer ist. Doch gerade im Bereich der Sicherheitsdienste engagieren wir uns schon lange für die Stärkung eines eigenständigen Berufsbildes sowie für gut ausgebildeten Fachkräftenachwuchs. Dass unsere vielfältigen Bemühungen um unsere Auszubildenden, beginnend beim Recruiting, über die Bindung an das Unternehmen durch besondere Benefits bis hin zu sozialen Aspekten, nun mit dem Ausbildungspreis des BDSW honoriert werden, ist unserem Unternehmen sowie allen Ausbildern besonderer Anreiz, unser Wirken engagiert fortzusetzen,“ so Rainer Ehrhardt, Geschäftsführer

der Gegenbauer Sicherheitsdienste GmbH.

Bereits seit 2002 werden junge Menschen in der Sicherheitswirtschaft ausgebildet. In jenem Jahr wurde der erste Ausbildungsberuf, die dreijährige Fachkraft für Schutz und Sicherheit, aus der Taufe gehoben. 2008 kam die zweijährige Ausbildung zur Servicekraft für Schutz und Sicherheit hinzu. Daneben wurde in den letzten Jahren die Aufstiegsfortbildung Meister für Schutz und Sicherheit und die Qualifikation für Seiteneinsteiger, die Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft für die Branche, geschaffen.

Diese umfangreiche Neustrukturierung der Aus-, Fort- und

Weiterbildung in der Sicherheitswirtschaft hat die Voraussetzungen für eine weitere Professionalisierung dieses Wirtschaftszweiges geschaffen.

Seit 2002 haben fast 8 500 Facharbeiter/-innen ihre Abschlussprüfung bestanden und stehen als hochqualifizierte Arbeitskräfte dem Markt zur Verfügung. Dazu haben fast 7 500 GSSKs ihre Prüfung abgelegt. Das ergibt circa 16 000 hochqualifizierte Mitarbeiter/-innen im Sicherheitsbereich in 15 Jahren.

Die Anzahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge pendelt sich auf gleichbleibend hohem Niveau bei etwa 1 200 pro Jahr ein.

Quelle: BDSW



CONDOR

**Akademie für Sicherheit und Service  
der CONDOR Technik GmbH**



Die CONDOR Akademie für Sicherheit und Service wurde im Jahr 2013 durch Überführung der Aus- und Fortbildungsbereiche der CONDOR - Gruppe in einen eigenen Geschäftsbereich gegründet.

Die Aus- und Fortbildungskonzepte der Akademie nutzen die Erfahrung aus der Praxis der CONDOR-Gruppe, die seit mehr als 30 Jahren in den Segmenten der Bewachung und Luftsicherheit mit rund 1.000 Mitarbeiter/-innen erfolgreich national und international tätig ist.

Die CONDOR Akademie ist als Träger beruflicher Aus- und Fortbildung gemäß AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und ist somit ein kompetenter Partner für die Durchführung staatlich geförderter Qualifizierungsmaßnahmen (z.B. der Agentur für Arbeit).

Die CONDOR-Akademie deckt mit Ihrem Aus- und Fortbildungsangebot in einem modularen Schulungssystem den kompletten „klassischen“ Bereich der Bewachung und der Luftsicherheit ab.

**Hier einige Beispiele von Schulungen** die auch Inhouse angeboten werden):

- Ausbildungen zur **Fachkraft für Schutz und Sicherheit**,
- Vorbereitung auf die **Sachkundeprüfung nach § 34a GewO**,
- Ausbildung von Luftsicherheitsassistenten gem. **§ 5 LuftSiG** (Kap. 11.2.3.1a der VO (EU) Nr. 2015 / 1998
- Ausbildung von Luftsicherheitskontrollkräften gem. **§ 8 LuftSiG** (Kap. 11.2.3.1b der VO (EU) Nr. 2015 / 1998
- Ausbildung von Luftsicherheitskontrollkräften gem. **§ 9 LuftSiG** (Kap. 11.2.3.2 der VO (EU) Nr. 2015 / 1998
- Schulungen von **Sicherheitspersonal** gem. Kap. 11.2.3.5 der VO (EU) Nr. 2015 / 1998  
**Sicherheitsbeauftragten** gem. Kap. 11.2.5 der VO (EU) Nr. 2015 / 1998

**So sind wir erreichbar:**

CONDOR-Akademie  
Ruhrtalstr. 81  
45239 Essen  
Tel.: 0201 84153301  
[www.condor-sicherheit.de](http://www.condor-sicherheit.de)

**DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE**

## wissen wandeln wachsen Kompetenz für Ihren Erfolg

**Individuelle Lehrgangskonzepte und Jobvermittlung aus einer Hand**  
Vollzeit • Teilzeit • berufsbegleitend

- **Ausbildung**
- **Weiterbildung**
- **Umschulung**
- **Aufstiegsfortbildung**

### In folgenden Bereichen:

Wirtschaft und Verwaltung – SAP®, DATEV, Lexware, Sage  
Gesundheit und Soziales  
Informations- und Kommunikationstechnik  
Hotel und Gastronomie · Sprachen · Technik

**AZAV**  
zertifiziert

### Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern. Ihre Deutsche Angestellten-Akademie

Informationen über unser umfangreiches  
Bildungsangebot und die DAA in Ihrer Nähe  
finden Sie im Internet:

**DAA**  
Bildung  
schafft Zukunft

[www.daa.de](http://www.daa.de)

## BUCHTIPP


**Frank Rebmann**
**Der Stärken-Code**

**Die eigenen Talente  
entschlüsseln,  
anerkennen und  
weiterentwickeln**

Kartonierte, 228 Seiten, 16,95 €  
ISBN 978-3-593-50736-1,  
Campus Verlag, 60486  
Frankfurt am Main

**W**issen Sie, wo Ihre Stärken  
liegen? Frank Rebmann  
gibt uns mit seinem neuen  
Buch den Schlüssel an die  
Hand, sie zu finden, zu opti-  
mieren und richtig einzusetzen.

Viele Menschen haben das Ge-  
fühl, dass sie ihr Potential nicht  
voll ausschöpfen. Dass sie nur  
das tun, was von ihnen erwar-  
tet wird und an sich selbst vor-  
beileben. Während Unterneh-  
men längst erkannt haben,

dass die Förderung der Talente  
ihrer Mitarbeiter ein bedeuten-  
der Wirtschaftsfaktor sein  
kann, erkennen sie selbst ihr ei-  
genes Potential nur selten.  
Noch schlimmer: Sie nutzen es  
nicht für sich und ihr eigenes  
Lebensglück und ihren berufli-  
chen Erfolg. Mit seinem Buch  
»Der Stärken-Code« schickt  
Stärkentrainer Frank Rebmann  
seine Leser auf Entdeckungsrei-  
se zu ihren eigenen Talenten  
und hilft ihnen, sie für ihr Le-  
ben und ihre Karriere richtig  
einzusetzen.

Zahlreiche Bücher instruieren  
Manager, wie sie das Persön-  
lichkeitsprofil ihrer Mitarbeiter  
fördern. Frank Rebmann weiß:  
»Stärken stärken ist keine  
Chefsache!« Und jetzt liefert er  
das entsprechende Werkzeug  
für Mitarbeiter, die von sich aus  
wissen möchten, wo ihre Talen-

te liegen und wie sie diese zu  
Stärken machen. Ob genutzte  
Stärken, ungenutzte Stärken  
oder Schwachpunkte – Reb-  
mann hilft beim Kartographieren  
der inneren Stärken-Map.  
Aber er bleibt dort nicht ste-  
hen: Mit dem von ihm entwik-  
kelten, wissenschaftlich fun-  
dierten und praxiserprobten  
Selbsttest findet man heraus,  
welches die eigenen Talente  
sind, wie man sie zu Stärken  
entwickelt und wie man mit  
diesem Wissen das Gespräch  
mit dem Vorgesetzten sucht  
und gemeinsam Möglichkeiten  
findet, die Stärken bestmöglich  
im Beruf einzusetzen.

Mit dem Stärken-Code haben  
Sie alle Instrumente für eine de-  
taillierte Selbstanalyse direkt  
zur Hand – und gehen so gut  
vorbereitet in das nächste Ge-  
spräche mit dem Chef. Nur wer

weiß, was er kann und wie er  
sein einzigartiges Können nutz-  
bar macht, kennt auch seinen  
Wert und kann in Verhandlun-  
gen souverän agieren. Bleiben  
Sie nicht länger hinter Ihren  
Möglichkeiten zurück, setzen  
Sie Ihre Stärken bewusst ein  
und werden Sie zum Helden Ih-  
res eigenen Lebens

### Der Autor

Frank Rebmann ist als Stärken-  
trainer für Führungskräfte und  
Mitarbeiter zahlreicher Unter-  
nehmen der Industrie, Finanz-  
dienstleistung und der IT-Bran-  
che tätig. Er berät, trainiert und  
schult in den Bereichen Mit-  
arbeiterentwicklung, Verände-  
rungsprojekte und Talent Ma-  
nagement. Zu seinen Kunden  
zählen unter anderem Yves Ro-  
cher, Fresenius Kabi und Allianz.

Foto: © Deutsche Messe AG

CEBIT 2018

Im Zeichen von

**IT-Sicherheit und  
Data-Security**

HANNOVER. DIE MELDUNGEN ÜBER HACKER-ANGRIFFE ODER CYBERCRIME-ATTACKEN GEHÖREN SCHON FAST SO SELBSTVERSTÄNDLICH ZUR TÄGLICHEN NACHRICHTENLAGE WIE DER WETTERBERICHT. OB POLITIK, WIRTSCHAFT, VERWALTUNG ODER GESELLSCHAFT – IM JAHR 2018 KOMMT NIEMAND AN IT-SICHERHEIT UND DATA SECURITY VORBEI. DESHALB FLAGGT DIE NEUE CEBIT VOM 11. BIS 15. JUNI 2018 SECURITY AUCH ALS EINES IHRER TOPTHEMEN AUS. UND DIES AUS GUTEM GRUND.



Informationssicherheit ist die Voraussetzung für eine erfolgreiche Digitalisierung“, heißt es in dem Lagebericht zur IT-Sicherheit des Bundesamts für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI), der unlängst erschienen ist. Gestützt wird

diese Aussage durch eine aktuelle Studie der Nationalen Initiative für Informations- und Internet-Sicherheit NIFIS. Demnach sehen 95 Prozent der befragten IT-Experten und IT-Security-Spezialisten eine wachsende Sensibilisierung für Da-

tenschutz und Datensicherung voraus, die das Jahr 2018 bestimmen wird. Doch vielen Nutzern fehlt es an Know-how. Laut einer aktuellen Bitkom-Befragung versuchen 88 Prozent der Computerbesitzer ihr Gerät zu schützen – aber nur jeder Dritte glaubt, dass er sich damit gut genug auskennt.

Die CEBIT klärt auf und hilft bei der Umsetzung geeigneter Sicherheitsmaßnahmen: Sicherheitsverantwortliche und IT-Professionals von großen und mittleren Unternehmen sowie Firmenlenker und Anwender von kleinen Betrieben und Startups können sich unter anderem darüber informieren, mit welchen Tools und Strategien Cyberangriffe erkannt werden und wie sie beim Aufbau der IT-Sicherheit unterstützt werden. Experten präsentieren erste Best-Practice-Szenarien zur Umsetzung der EU-Datenschutzverordnung und berichten über ihre Erfahrungen bei der Implementierung. Spezielle Vortragsveranstaltungen zu effizienten und kostenbewussten IT-Sicherheitslösungen wenden sich explizit an kleine Unternehmen und den Mittelstand. Der CEBIT-Schwerpunkt IT-Security präsentiert sich erstmals in zwei Hallen (12 und 13). Neben dem Ausstellungsbereich informieren mehrere Bühnen messtäglich über die wichtigsten Themen aus dem Bereich IT-Sicherheit – praxisnah, anwendungsorientiert und auch visionär.

Bei den Expert Stages in den Hallen 12 und 13 stehen Security Showcases und einzelne Sicherheitstechnologien auf dem Programm. Themen sind beispielsweise IT-Sicherheit für Fintech-Unternehmen sowie Sicherheit im Umfeld von IoT (Internet der Dinge) und KI (Künstliche Intelligenz). Spannend dürften vor allem die Vorträge rund um das Thema Awareness sein, also wie sensibel Mitarbeiter mit den Daten und Geräten ihres Unternehmens umgehen. Hier wird nicht nur diskutiert, hier können CEBIT-Besucher wirklich etwas lernen.

Prominenter Sprecher ist der Pentester und IT-Sicherheitsexperte Sebastian Schreiber, der über die Arbeitsweisen von Hackern berichtet und zeigt, wie er Sicherheitslücken aufdeckt. Schreiber ist davon überzeugt: „Mit dem Bedeutungszuwachs der IT-Systeme steigt auch unsere Abhängigkeit von ihnen. Unser Planet wird betrieben werden von einer allmächtigen IT – die von Hackern aus aller Welt manipuliert und gesteuert wird.“

Bei der Center Stage in Halle 12 geht es um neue und zukünftige Gefahren im Netz. Hier wird unter anderem die Europäische Cybersecurity-Strategie diskutiert und die Bedeutung von IT-Sicherheit in der Zukunft erläutert.

Prominenter Sprecher ist Mikko Hypponen, Chief Research Officer des finnischen Sicherheitsanbieters F-Secure. Er berichtet über mögliche Angriffsszenarien und wie man sich vor Cyber-Attacken schützen kann, Hypponen beschäftigt sich intensiv mit dem Internet der smarten Dinge und betont im firmeneigenen Blog, dass Schwachstellen der IT-Sicherheit alle auf der grundlegenden Realität der IT basieren: Wenn etwas programmiert werden kann, kann es auch gehackt werden.

## Infos

Die CEBIT 2018 startet am Montag, 11. Juni, mit einem Konferenz- und Medientag, die Ausstellung beginnt am Dienstag, 12. Juni (Messegelände Hannover). Die Messehallen sind von Dienstag bis Donnerstag von 10 bis 19 Uhr geöffnet, der d!campus bis 23 Uhr. Der abschließende CEBIT-Freitag am 15. Juni geht von 10 bis 17 Uhr.

Auf der **job and career at CeBIT** kann man Kontakte für eine ITK-Ausbildung und -Karriere knüpfen: <http://www.cebitt.job-and-career.de/>

## Seit 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG. und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie KHK, Datev, Lexware, CATIA und Nemetschek. Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B. die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In der IT-Qualifizierung haben Sie 30 Schwerpunktthemen zur Auswahl;

unter anderem Netzwerkadministration, Cisco-Routing, E-Marketing Backoffice, Qualitäts- u. Projektmanagement, Datenbankentwicklung und –administration sowie Anwendungsentwicklung. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesens sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen. Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers. Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 30 Standorten in Deutschland! Weitere Infos finden Sie unter [www.ial.de](http://www.ial.de). Wir freuen uns auf Sie!

### Unternehmenskoordinator mit SAP®

Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD),  
Finanzbuchhaltung (FI)  
02.05.2018 / 04.06.2018 / Start monatlich

### ABAP

mit SAP® NetWeaver  
02.05.2018 / 04.06.2018 / Start monatlich

### SAP® Berater „Application Associate“

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM  
02.05.2018 / 04.06.2018 / Start monatlich  
sowie BI, CO, HCM, PS  
04.06.2018 / 27.08.2018, alle 3 Monate

### CAD Bauwesen und Maschinenbau

u.a. AutoCAD, Nemetschek, Architecture,  
CATIA V6, Inventor  
14.05.2018 / 29.05.2018 / 11.07.2018 /  
Start monatlich

### Gewerblich-technische Qualifizierung

u.a. SAP®  
18.05.2018 / 19.06.2018 / 17.07.2018 /  
Start monatlich

### Kaufmännische Qualifizierung

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware  
18.04.2018 / 18.05.2018 / Start monatlich

### IT-Qualifizierung

MTA, MCSA, MCSE, OCA, OCP, LPIC, ITIL u. a.  
Einstieg monatlich möglich

### Vorbereitung auf die Externprüfung

u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für  
Büromanagement, Spedition & Logistikdienst-  
leistung, Fachkraft Lagerlogistik  
Empfohlene Starttermine Mitte Juni/ Anfang  
Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar

### Gewerblich-technische Umschulungen

u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist,  
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)  
02.07.2018 / 03.09.2018

### Kaufmännische Umschulungen

u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büroma-  
nagement, Groß- und Außenhandelskaufleute,  
Verkäufer (m/w), Einzelhandelskaufleute  
02.07.2018 / 03.09.2018

### Personaldienstleistungskaufleute

01.03.2018 / 03.09.2018

### IT-Umschulungen

u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungs-  
entwicklung / Systemintegration, IT-System-  
kaufmann (m/w)  
02.07.2018



Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

**ial.de**

Bereiten Sie bei uns Ihren Einstieg in die zivile Wirtschaft vor!  
An 30 Standorten deutschlandweit.

SAP®  
Bildungs-  
partner





Wirtschaftswissenschaftliche  
**FernAkademie Dr. Schmidt**



- Individuelle Betreuung
- Beginn jederzeit möglich
- Keine Teilnahmevoraussetzungen
- 14 Tage testen

Infos: [www.ww-fa.de/bw](http://www.ww-fa.de/bw)



Aktuelle Kurse:

Controlling 7 Monate	Online und Social Media Marketing 5 Monate
Mikroökonomik 3 Monate	Wirtschaftsrecht 7 Monate

[www.bw-zeitungen-bratsch.de](http://www.bw-zeitungen-bratsch.de)

Anzeige

## Von der Bundeswehr in die Wirtschaft

Die goldsteps consulting bildet seit mehr als 15 Jahren ehemalige Soldaten zu IT-Fachkräften aus

ANDREE GIEVERS HAT SEINE IT-KARRIERE MIT EINER AUSBILDUNG ZUM FACHINFORMATIKER SYSTEM-INTEGRATION BEI DER GOLDSTEPS CONSULTING GMBH & CO. KG IN BIELEFELD ANGEFANGEN. DER EHEMALIGE TEILNEHMER IST HEUTE TECHNISCHER ACCOUNT MANAGER BEI OLYMPUS. IN SEINEM JOB BETREUT ER SERVICE PROVIDER, SCHULT PARTNER UND IST ANSPRECHPARTNER BEI GROßPROJEKTEN.

Ich habe die Trainer als sehr kompetente Menschen kennengelernt. Für mich sind das super Leute und tolle Trainer“, beschreibt Gievers seine damaligen Ausbilder. Er habe sich schon während seiner Dienstzeit für IT interessiert, sodass die rund zweijährige Ausbildung zum Fachinformatiker schließlich die logische Konsequenz gewesen sei.

„Wer sich zum Fachinformatiker ausbilden lässt, eröffnet sich ganz verschiedene Perspektiven“, erklärt goldsteps-Trainer Martin Quander-Buchmann. „Zunächst erlangen die Teilnehmer ein Grundwissen, erwerben erste Herstellerzertifizierungen und lernen, wie die IT eigentlich tickt. Und auf diese Basis können sie aufbauen, sich vielleicht in Richtung IT-Leiter entwickeln oder studieren.“

### Beruf mit Perspektive

Obwohl Gievers mittlerweile fest mit beiden Beinen im Berufsleben steht und viel Verantwortung trägt, hört er nicht

auf, sich fortzubilden: „Ich habe mich für die IT entschieden, weil ich genau wusste: Wenn ich in der IT anfangen darf, ich nicht aufhören zu lernen. Wer aufhört zu lernen ist raus.“

So bietet die Branche auch verschiedenste weiterführende Berufsausbildungen. Eine Aufstiegsfortbildung zum IT-Professional öffnet beispielsweise erfahrenen IT-Mitarbeitern die Möglichkeit, Leitungspositionen in Unternehmen zu übernehmen oder ein universitäres Masterstudium aufzunehmen. Spezialisierungen im Bereich IT-Servicemanagement (ITIL™) oder Microsoft Certified Solution Expert (MCSE), z.B. im Bereich Server oder Cloud, bieten weitere Chancen, sich im Unternehmen zu profilieren und die eigene IT-Karriere auszubauen.

Andree Gievers hat seinen Weg von der Bundeswehr in die Wirtschaft erfolgreich bestritten – Ausgangspunkt war wie für zahlreiche ehemalige Soldaten die goldsteps consulting in Bielefeld.



goldsteps Karriere

Für neue Möglichkeiten in der IT

- IT-Fachinformatiker
- IT-Spezialist
- IT-Professional
- IT-Studium

## Ihre IT-Karriere startet hier!

**Wir beraten – Sie entscheiden.**

Seit mehr als 15 Jahren machen wir ehemalige Zeitsoldaten fit für die IT-Branche – umfassend, professionell und bundesweit.

Melden Sie sich bei uns, damit wir auch Ihre IT-Karriere erfolgreich auf den Weg bringen.

[www.goldsteps.de](http://www.goldsteps.de) · 0521-329013-10



## Wissenschaft, Polizei und Justiz in Sachsen gemeinsam gegen Internetkriminalität

DER SÄCHSISCHE INNENMINISTER MARKUS ULBIG, DER SÄCHSISCHE JUSTIZMINISTER SEBASTIAN GEMKOW UND DER REKTOR DER HOCHSCHULE MITTWEIDA PROF. DR. LUDWIG HILMER HABEN IN DRESDEN EINE VEREINBARUNG ZUR ZUSAMMENARBEIT VON BEHÖRDEN UND WISSENSCHAFT IM BEREICH CYBERKRIMINALITÄT GESCHLOSSEN. SCHWERPUNKTE DER ZUSAMMENARBEIT SIND FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG, PRAXISBEZOGENE ANWENDUNGEN SOWIE LEHRE, AUS- UND FORTBILDUNG. DIE VEREINBARUNG ERLEICHTERT STUDIERENDEN IM BEREICH CYBERCRIME-FORENSIK DURCH PRAKTIKA DEN BERUFLICHEN WEG IN ENTSPRECHENDE BEHÖRDEN.

Innenminister Markus Ulbig, Justizminister Sebastian Gemkow und der Rektor der Hochschule Mittweida Prof. Dr. Ludwig Hilmer haben in Dresden eine Vereinbarung zur Zusammenarbeit von Behörden und Wissenschaft im Bereich Cyberkriminalität geschlossen.

Straftaten im Bereich Cybercrime sind eine wachsende Herausforderung für die Strafverfolgungsbehörden in Deutschland. Anzahl und Ausmaß solcher Straftaten nehmen jährlich zu. Es geht dabei sowohl um Straftaten gegen IT-Systeme als auch um Verbrechen, bei denen Informationstechnik das Werkzeug ist.

Sachsens Polizei und Justiz reagieren mit Unterstützung aus der Wissenschaft auf diesen

kontinuierlichen Anstieg von Straftaten sowie auf die zunehmende Professionalisierung bei der Internetkriminalität. Mit der Unterzeichnung werden die drei Partner ihre Kooperation insbesondere bei Forschung und Entwicklung, in praxisbezogenen Anwendungen sowie in der Lehre, Aus- und Fortbildung zur Verfolgung von Straftaten im Bereich Cybercrime intensivieren und bündeln.

Schon seit einigen Jahren sind die IT-Forensiker der Hochschule Mittweida im Bereich IT-Sicherheit/Cybercrime Partner verschiedener Stellen auf Landes- und Bundesebene, so auch des LKA Sachsen, der sächsischen Polizei und Staatsanwaltschaften im Freistaat. Die Zusammenarbeit betrifft sowohl die Weiterbildung als

auch die Ermittlungsunterstützung.

Ludwig Hilmer, Rektor der Hochschule Mittweida, freut sich über die Vereinbarung: „Wir gehen einen großen Schritt in die richtige Richtung. Forschung an der Hochschule und Anwendung in den Behörden können Hand in Hand gehen. Das ist eine Antwort auf die große Dynamik, der wir bei der Entwicklung neuer Technologien und deren Einsatz für die Planung und Durchführung von Cyberverbrechen gegenüberstehen.“

Ein wesentlicher Bestandteil der künftigen Zusammenarbeit ist die Konzipierung und Erprobung praxisbezogener Anwendungen, insbesondere die Neubzw. Weiterentwicklung IT-ge-

stützter Ermittlungsmethoden. Für die Kooperation in der Aus- und Fortbildung werden zunächst gemeinsam Konzepte entwickelt und Lehrkräfte ausgetauscht. Die einzelnen Kooperationspartner profitieren so von erweiterten Fach- und Methodenkenntnissen, die in unterschiedlichen Maßnahmen vermittelt werden. Zudem können Studierende der Forensik-Studiengänge leichter Praktika und Abschlussarbeiten an den Behörden des Freistaates absolvieren.

„Mit dieser Vereinbarung betreten wir Neuland: Es soll gut ausgebildeten Fachkräften der Weg in die Behörden ermöglicht werden. Wir schaffen einen zusätzlichen Pool an Fachkräften für die Bekämpfung von Cybercrime. Durch die

Praktika in den Behörden lernen die Studierenden früh und besser den Alltag und dessen Herausforderungen kennen“, so Ludwig Hilmer.

### Fortbildung für Kriminalbeamte, Praktika für Studierende

Der Schwerpunkt der Kooperation zwischen der Sächsischen Polizei und der Hochschule Mittweida liegt vor allem in den Bereichen Lehre sowie der Aus- und Fortbildung. So wurden gegenseitige Hospitation und Vorträge, die regelmäßige Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen und die fachspezifische Fortbildung von Polizeibediensteten vereinbart. Praktika für Studierende im Rahmen einzelner konkreter Ermittlungsverfahren sollen das Interesse für den Polizeidienst wecken, um künftig ausreichend qualifizierte Bewerber für die Verwendung

als Experten im Computer- und Internetkriminalitätsdienst zu gewinnen.

Dazu erklärt Sachsens Innenminister Markus Ulbig: „Die heute vereinbarte Kooperation ist ein weiterer wichtiger Meilenstein zur erfolgreichen Bekämpfung und Strafverfolgung der Cyberkriminalität in Sachsen. Es ist wichtig, dass die Strafverfolgungsbehörden sowohl mit der technischen Entwicklung als auch mit der wachsenden Professionalisierung der Straftäter im Internet Schritt halten. Hierfür ist neben einer guten Ausrüstung auch die entsprechende Qualifizierung des Personals in den Strafverfolgungsbehörden eine wichtige Voraussetzung.“

### BigData in der Justiz

Im Bereich der sächsischen Justiz sollen die gemeinsame Entwicklung und Anwendung IT-

gestützter Ermittlungsmethoden sowie die kontinuierliche Aus- und Fortbildung von Richtern und ermittelnden Staatsanwälten die Bekämpfung von Internetkriminalität noch effektiver machen.

So könnten beispielsweise digitalforensische Untersuchungsmethoden es ermöglichen, in gerichtsverwertbarer Weise große Datenmengen gezielt auszuwerten und damit Taten und Täter sicher zu identifizieren. Sachsens Justizminister Sebastian Gemkow: „Es ist unentbehrlich, neben den rechtlichen Möglichkeiten der Strafverfolger auch die Ermittlungsmethoden fortlaufend an technische Neuerungen anzupassen und das Personal entsprechend zu qualifizieren. Die Bündelung gemeinsamer Kompetenzen und der Ausbau der Zusammenarbeit mit der Hochschule Mittweida sind wichtig für die noch effektivere Bekämpfung

und Verfolgung von Internetkriminalität.“

### Internetkriminalität nimmt zu

Die Bandbreite der mittels Internet begangenen Delikte ist groß und reicht von der Beleidigung über Betrugsdelikte bis hin zum Waffen- und Drogenkauf im sogenannten „Darknet“. In den vergangenen Jahren ist ein Anstieg der Straftaten mit dem Tatmittel Internet auch in Sachsen erkennbar (2012: 7 631 Fälle; 2015: 9 971 und 2016: 10 269 Fälle). Dabei ist bei Cybercrime von einem sehr hohen Dunkelfeld auszugehen, denn Betrugsfälle werden nicht angezeigt, weil zum Beispiel Unternehmen einen Imageschaden befürchten. Allein auf die zentralen Einrichtungen des Sächsischen Verwaltungsnetzes (SVN) gab es im Jahr 2016 rund 1 400 Hacker-Angriffe. *idw*

Anzeige

## PSW GROUP Training

**Expertise + Praxisbezug = Ihre Ausbildung mit Weitblick**

Wir, die PSW GROUP Training, sind Ihr kompetenter Trainingspartner im Bereich IT-Standards und Services.

Mit unserem gelungenen Mix aus Expertise und branchenübergreifendem Praxisbezug erfahren Sie Ihre persönliche Ausbildung mit Weitblick. Wir vermitteln Ihnen die Inhalte auf Augenhöhe und geben Ihnen im Bereich ISO/IEC 27001 (Informationssicherheitsmanagementsysteme) das nötige Fachvokabular an die Hand.

Sichern Sie sich Ihren Einstieg in die Informationssicherheit:

- ✓ Keine Vorkenntnisse nötig
- ✓ Akkreditierte Schulungsunterlagen
- ✓ Praxisbuch: gebunden & E-Book (inkl. Norm ISO/IEC 27001:2015)
- ✓ Ausgewählte Schulungs- und Tagungshotels (inkl. Verpflegung)

In Kooperation mit ICO (International Certification Organization) garantieren wir Ihnen eine kompakte und praxisnahe Ausbildung mit einer hochwertigen Personenzertifizierung. Damit sind Sie für den nächsten Schritt auf Ihrer Karriereleiter bestens gerüstet.

PSW GROUP Training – Qualifizierung durch Zertifizierung!

**PSW GROUP**  
T R A I N I N G

**GUTSCHEINCODE: BW10%**  
Erhalten Sie 10% Rabatt auf unser Schulungsangebot!

## MIT UNS ERKLIMMEN SIE DIE KARRIERELEITER

Investieren Sie zukunftsweisend in die **Informationssicherheit** & lassen Sie sich zum zertifizierten **ISO 27001-Experten** schulen:

- ISO 27001 FOUNDATION
- ISO 27001 OFFICER
- ISO 27001 AUDITOR

**QUALIFIZIERUNG DURCH ZERTIFIZIERUNG!**



Weitere Informationen & Termine:

FOUNDATION	OFFICER	AUDITOR
11. - 12.06.2018	13. - 15.06.2018	20. - 22.06.2018
17. - 18.09.2018	19. - 21.09.2018	26. - 28.09.2018
19. - 20.11.2018	21. - 23.11.2018	28. - 30.11.2018



[www.psw-training.de](http://www.psw-training.de) • Tel: 0 661 - 480 276 45

## Neues CHE Master-Ranking für BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik und mehr

Im aktuellen Online-Ranking sind die Urteile der Masterstudierenden in den Fächern BWL, Wirtschaftsinformatik, VWL und Wirtschaftswissenschaften zu finden. ZEIT CAMPUS veröffentlicht die Ergebnisse in ausgewählten Kriterien. Im CHE Ranking des Masterstudiengangs BWL an Fachhochschulen kann die Hochschule Osnabrück besonders glänzen. Bei den Universitäten schneiden die Uni Göttingen und die Uni Mannheim in BWL äußerst gut ab.

Gerade in Studienfächern im Bereich Wirtschaft ist das Angebot groß. Auch Masterinteressierte können aus einer breiten Palette von Angeboten an Universitäten und Fachhochschulen wählen. Allein im Fach BWL stehen im aktuellen CHE Ranking umfangreiche Daten

für mehr als 130 Master-Studiengänge an Fachhochschulen und mehr als 60 Angebote an Universitäten zur Verfügung. Wie ist die allgemeine Studiensituation, die internationale Ausrichtung, der Kontakt zur Berufspraxis bei den Fachhochschulen oder der Wissenschaftsbezug im Master an Universitäten? Antworten dazu und zu vielen weiteren Kriterien finden sich für die Masterstudiengänge im Online-Ranking auf ZEIT online.

In der aktuellen Ausgabe von ZEIT Campus werden Ergebnisse zu ausgewählten Kriterien sowie die Zahl der Masterstudierenden im Fach präsentiert: Im Fach BWL an Universitäten erreichen die Uni Göttingen und die Uni Mannheim bei allen fünf Kriterien die Spitzengruppe. An den Fachhochschu-

len sticht die Hochschule Osnabrück mit vier Spitzengruppenplatzierungen von vier möglichen hervor.

Im Fach Wirtschaftsinformatik an Universitäten erreichen die Uni Bamberg und die Uni Paderborn vier der möglichen fünf Spitzengruppenplätze.

In VWL stechen die Uni Bayreuth, die Uni Göttingen und die Uni Trier mit viermal Spitzengruppe hervor.

In den Wirtschaftswissenschaften an Universitäten werden die Unis in Bochum, Frankfurt a.M., Mainz, Paderborn und Ulm sowie die private Zeppelin Universität in Friedrichshafen von den Studierenden besonders gut bewertet und erreichen die Spitzengruppe in der Kategorie „Allgemeine Studiensituation“.

Betrachtet werden in dem neuen Vergleich der Masterangebote insgesamt mehr als 20 Indikatoren. Die vollständigen Ergebnisse sind ab sofort online verfügbar unter: [www.zeit.de/masterranking](http://www.zeit.de/masterranking).

Neben den Bewertungen der Studierenden finden sich ebenfalls Ergebnisse zu faktenbasierten Indikatoren wie die Anzahl der Masterstudierenden am Fachbereich oder die internationale Ausrichtung.

Einen Überblick über alle Masterprogramme bietet ZEIT ONLINE mit der Studiengangssuche unter [www.studien.gaenge.zeit.de](http://www.studien.gaenge.zeit.de). *idw*



Saarländische  
Meister- und Technikerschule  
Führungsakademie des Handwerks



Handwerkskammer  
des Saarlandes

## Werden Sie Meister/in oder Techniker/in!

### Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer
- Installateur und Heizungsbauer

Infos: Mercedes Becker/Tatjana Welsch  
[mercedes.becker@hwk-saarland.de](mailto:mercedes.becker@hwk-saarland.de)  
[t.welsch@hwk-saarland.de](mailto:t.welsch@hwk-saarland.de)  
0681 5809-196  
[www.smts-saarland.de](http://www.smts-saarland.de)

### Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinenteknik

### Handwerksmeister (m/w)

- Friseur

Infos: Ulla Schneider  
0681 5809-160  
[u.schneider@hwk-saarland.de](mailto:u.schneider@hwk-saarland.de)  
[www.smts-saarland.de](http://www.smts-saarland.de)



Diese Anzeige wird gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr.

# Fortbildungen an den bsw-Fachschulen für Technik erfolgreich meistern

Chancenreiche Karriereperspektiven mit einem anerkannten Fortbildungsabschluss

Hochqualifizierte Fachkräfte, besonders für fachliche Spezialbereiche, sind in vielen Regionen Deutschlands sehr gefragte Mitarbeiter und auf dem Arbeitsmarkt immer schwerer zu finden. Eine berufliche Fortbildung ist nicht nur eine Spezialisierung und somit Höherqualifizierung, sie bringt zudem zukunftssträchtige Karriereperspektiven mit sich. Somit ist eine Aufstiegsfortbildung ein wesentlicher Schlüssel für den Erfolg in der Berufswelt. Eine Studie der DIHK, (Gesellschaft für berufliche Bildung) zeigt, dass Personen mit einem Fortbildungsabschluss über annähernd gleichwertige Karriereperspektiven im Vergleich zu Hochschulabsolventen verfügen. Darüber hinaus tragen sie häufiger Mitarbeiterverantwortung, auch wenn sie durchschnittlich kleinere Teams leiten. Zudem und entgegen der weit verbreiteten Meinung, verdienen nicht alle Akademiker mehr Geld als Fortbildungsabsolventen. Berufspraxis, Teamfähigkeit und Lösungsorientierung sind die wichtigsten Faktoren, die für Fortbildungsabsolventen sprechen.

Die bsw-Fachschulen für Technik tragen der hohen Nachfrage nach gut qualifiziertem Personal in den MINT-Berufen Rechnung und unterstützen Unternehmen in Sachsen bei der fachlichen und fachübergreifenden Kompetenzentwicklung von Mitarbeitern. Hier werden Techniker in den Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinentechnik, Mechatronik und Fahrzeugtechnik ausgebildet und zudem verschiedene Vorbereitungskurse auf die anspruchsvollen IHK-Fortbildungsprüfungen durchgeführt. Besonders beliebt im gewerblich-technischen Bereich sind die Fortbildungen zum geprüften Industriemeister, in kauf-

männischen Tätigkeitsfeldern liegt der geprüfte Wirtschaftsfachwirt ganz weit oben.

Als gefragte Spezialisten ihres Fachs werden Techniker von innovativen Unternehmen und Institutionen aus Sachsen und ganz Deutschland rekrutiert. Oft werden sie auf der Ingenieurs-ebene als Bindeglied zwischen Ingenieuren und Meistern eingesetzt oder gründen eigene Unternehmen. Sie finden Tätigkeitsfelder im Qualitätsmanagement, in der Fertigungsplanung, in der Konstruktion, im Einkauf oder Vertrieb.

Der Industriemeisterabschluss (IHK) befindet sich nach DQR auf derselben Niveaustufe wie der Technikerabschluss, und nicht selten übernehmen Industriemeister und Techniker die gleichen Aufgaben. Techniker und Industriemeister sind praxis- und lösungsorientierte Führungskräfte des mittleren Managements.

Dennoch, die Unterschiede dieser beiden Fortbildungen sind groß – sowohl in Dauer, Umfang und fachlicher Tiefe.

Während Techniker oft eine leitende Position innerhalb eines Fach- oder Spezialgebietes einnehmen, sind Industriemeister hauptsächlich als Führungskraft in der Produktion tätig und arbeiten als Teamleiter, Produktionsleiter oder Abteilungsleiter mit Führungsverantwortung in großen und mittelständischen Unternehmen. **Wir informieren Sie gern!**



## Kontakt

**FS Chemnitz:** (0371) 56362322

**FS Leipzig:** (0341) 44 63 512

**E-Mail:**

fachschulen-technik@bsw-mail.de

## bsw-Fachschulen für Technik Sachsen



### FACHSCHULSTUDIUM

Staatlich geprüfte Techniker für Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Maschinentechnik, Mechatronik

**Nächster Start**  
13. August 2018

### FORTBILDUNGEN MIT IHK-PRÜFUNG

in Chemnitz, Leipzig und Plauen

- Industriemeister für Chemie, Elektrotechnik, Mechatronik, Metall
- Technische Betriebswirte
- Logistikmeister
- Handelsfachwirte
- Wirtschaftsfachwirte
- Betriebswirte

**Starttermine**  
mehrmals jährlich

**bsw** Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH

bsw-Fachschulen für Technik Chemnitz und Leipzig

Kontakt:  
fachschulen-technik@bsw-mail.de

## BILDUNGS- AKADEMIE HANNOVER

Beginnen Sie auch berufsbegleitend ein Teil – oder Vollzeitstudium

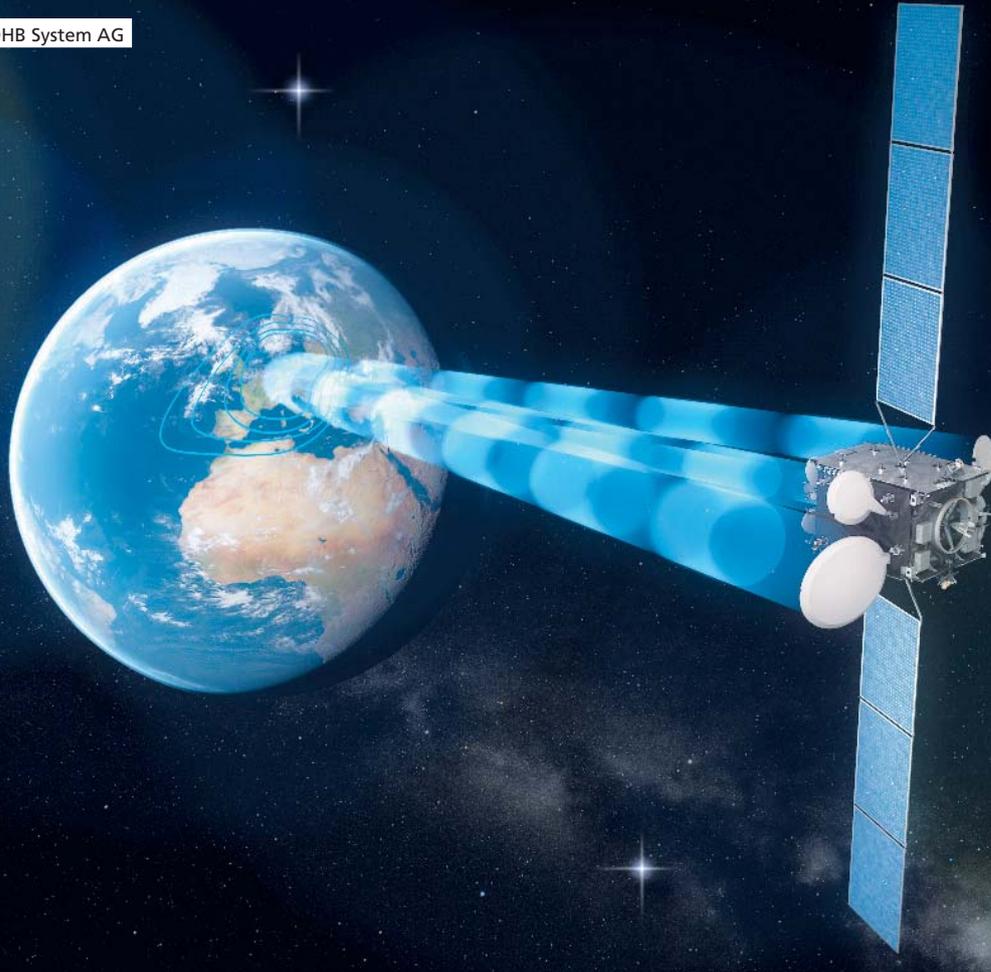
Zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformatiker oder Master General Management. Viele weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website.

In Kooperation mit  
**DIPLOMA**  
DIPLOMA-HOCHSCHULE - Private Fachhochschule Nordhessen

# Studieren schaffbar

www.ba-hannover.de

Foto: obs/© OHB System AG



## Satellit Heinrich Hertz fliegt mit Ariane 5 ins All

Zivil-militärische Mission

DIE OHB SYSTEM AG, EIN TOCHTERUNTERNEHMEN DES BREMER RAUMFAHRTKONZERNES OHB SE, HAT MIT DEM EUROPÄISCHEN STARTDIENSTLEISTER ARIANESPACE EINEN VERTRAG ÜBER DEN START DES ZIVIL-MILITÄRISCHEN TELEKOMMUNIKATIONSSATELLITEN HEINRICH HERTZ GESCHLOSSEN. DER TRANSPORT INS ALL WIRD AUF EINER ARIANE-5-TRÄGERRAKETE ERFOLGEN.

Heinrich Hertz wird im 4. Quartal 2021 in seinen geostationären Zielorbit in rund 36 000 km Höhe gebracht. Der 3,5-Tonnen-Satellit fliegt vom europäischen Startplatz Kourou in Französisch-Guyana los. Der Startvertrag wurde beim Raumfahrtmanagement des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt (DLR) in Bonn unterzeichnet. „Wir haben mit Arianespace einen starken und verlässlichen Partner an unserer Seite“, sagt Dr. Dieter Birreck,

der bei OHB das Projekt Heinrich Hertz leitet.

Die OHB System AG war im Sommer 2017 vom Raumfahrtmanagement im DLR mit der Durchführung dieser nationalen Satellitenmission beauftragt worden. „Wir sind als industrieller Hauptauftragnehmer für die Realisierung der gesamten Mission inklusive des Satelliten, des Startträgers und der dazugehörigen Bodeninfrastruktur verantwortlich. Unsere Auf-

gaben reichen von Entwicklung, Fertigung und Verifikation des Telekommunikationssatelliten bis hin zum Start des Satelliten und Vorbereitung seiner Inbetriebnahme im Orbit“, erläutert Dr. Birreck.

### Erste Telekommunikationsmission

Die nach dem deutschen Physiker Heinrich Hertz benannte Mission stellt Deutschlands erste nationale Telekommunikati-

onsmission mit einem in Deutschland entwickelten und gebauten Satelliten nach dem DFS Kopernikus Programm dar. Mit Heinrich Hertz wird somit die Rückkehr Deutschlands zur Systemfähigkeit im Bereich der Telekommunikationssatelliten weiter fortgeführt, die in der deutschen Raumfahrtstrategie aus dem Jahr 2010 angestrebt wird. Die Heinrich Hertz Mission vereint zwei Missionsziele: Im zivilen Bereich ist dies die Technologieerprobung im Welt-

raum (In-Orbit-Verifikation). Hierfür werden rund ein Dutzend neuartiger Technologien für die Satellitenkommunikation an Bord des Satelliten getestet sowie eine Reihe wissenschaftlich-technischer Experimente durchgeführt. Zudem dient der Satellit der Kommunikation für die Bundeswehr.

## Sicherung der Zukunft

„Mit Heinrich Hertz werden gleich mehrere Missionen erfüllt: Das DLR erhält eine leistungsfähige Plattform für wichtige Experimente rund um die

Satellitenkommunikation und das Bundesministerium für Verteidigung (BMVg) kann mit dem eigenen militärischen Nutzlastanteil Satellitenübertragungskapazitäten für die Bundeswehr langfristig und zukunftsfähig sicher stellen“, sagt Marco Fuchs, Vorstandsvorsitzender der OHB System AG, anlässlich der Vertragsunterschrift.

Die Mission ist auf 15 Jahre ausgelegt und wurde vom DLR im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie (BMWi) in Kooperation mit dem Bundesministerium für

»Mit der Mission stellt Deutschland international seine Schlüsselkompetenzen in den Nutzlast- und Plattform-Technologien geostationärer Satelliten unter Beweis«

Verteidigung (BMVg) initiiert. Dr. Gerd Gruppe ist Vorstand für das Raumfahrtmanagement des DLR und hat das Projekt von Anfang an begleitet: „Wenn die Mission Heinrich Hertz im Jahr 2021 auf einer europäischen Ariane 5-Träger Rakete startet, wird sie den Grundstein für die Sicherung

der Zukunft der Satellitenkommunikation legen. Mit der Mission stellt Deutschland international seine Schlüsselkompetenzen in den Nutzlast- und Plattform-Technologien geostationärer Satelliten unter Beweis und sichert seine Systemfähigkeit in diesen Bereichen.“

ots

[www.bw-zeitungen-bratsch.de](http://www.bw-zeitungen-bratsch.de)

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

## Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmeveraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis.

Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



**Hugo-Eckener-Schule**

**Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in**

**Weitblick**

**Profilbereiche:**

- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre  
Teilzeit 3 Jahre  
Beginn: September

**Durchblick**

**Voraussetzungen:**

Mittlere Reife  
Kaufmännische Ausbildung  
2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

**Einblick**

Fachschule für Betriebswirtschaft  
Steinbeisstr. 20  
**88046 Friedrichshafen**  
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769  
verwaltung@hugo-eckener-schule.de  
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profildomänen „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

**Hugo-Eckener-Schule**  
**Fachschule für Betriebswirtschaft**  
**Steinbeisstraße 20**  
**88046 Friedrichshafen**  
**Telefon (0 75 41) 70 03 77 0**  
**Telefax (0 75 41) 70 03 76 9**  
**www.hugo-eckener-schule.de**  
**verwaltung@hugo-eckener-schule.de**



Der Student Jonas Gößwein überzeugte den Universitätsprofessor Dr.-Ing. Dieter Gerling am Lehrstuhl für Elektrische Antriebstechnik und Aktorik (EAA) und das Technologieunternehmen ITK Engineering GmbH mit seinen herausragenden Studienleistungen. Jonas Gößwein verfasste seine Bachelor-Arbeit zum Thema „Inbetriebnahme eines Messaufbaus und Evaluierung diverser Verfahren zur Stromistwert-erfassung hinsichtlich ihrer Qualität und Praxistauglichkeit für Anwendungen in der Elektromobilität“ und verdiente sich damit neben der Note 1,0 den ITK Student Award. Dieser wurde ihm kürzlich im Rahmen einer Vorlesung von den ITK Mitarbeitern Alexander Prahl und Andreas Hol überreicht.

## Über den ITK Student Award

Die ITK Engineering GmbH mit Wurzeln in der Pfalz führte den ITK Student Award bereits zum fünften Mal durch. Damit möchte das Unternehmen den beachtlichen Beitrag, den Hochschulen und Studierende



Alexander Prahl (ITK),  
Jonas Gößwein (Student)  
und Andreas Hohl (ITK) bei  
der ITK Student Award Verleihung  
an der Universität der Bundeswehr  
München.

Foto: Universität der Bundeswehr München/ots

## Student der Elektrotechnik erhält ITK Student Award

Preis für besondere Leistungen an der Universität der Bundeswehr München

für aktuelle technologische Entwicklungen leisten, honorieren. Die Grundlage für die Auswahl der Preisträger bilden dabei besonders gute Projekt- und Abschlussarbeiten oder außerordentlich gute Noten während der gesamten Studiendauer.

„Herzblut, Leidenschaft, Perspektivenwechsel, Anstrengung – die Mühen des Einzel-

nen sollen sich lohnen. Unsere Wertschätzung möchten wir nicht nur gegenüber unseren bestehenden Mitarbeitern ausdrücken, sondern auch gegenüber jenen, die die Innovationen von morgen mitgestalten werden – den Studierenden.

Den beachtlichen Beitrag, den Hochschulen und Studierende für aktuelle technologische Ent-

wicklungen leisten, möchten wir daher mit dem ITK Student Award prämiieren. Im Rahmen des Gewinns geben wir jungen Talenten die Chance, sich mit anderen von ITK ausgezeichneten Studierenden sowie unseren erfahrenen Ingenieuren zu vernetzen“, so Michael Englert, Gründer und Geschäftsführer der ITK Engineering GmbH.

ots

Anzeige

## Berufsausbildungen/Studium

**Physiotherapeut (m/w)**  
→ 3 Jahre, Beginn jeweils Oktober  
**Studium zum Bachelor of Science**  
ausbildungsbegleitend möglich

**Masseur und med. Bademeister (m/w)**  
→ 2 Jahre, Beginn jeweils November

**Podologe (Fußheilkunde) (m/w)**  
→ 2 Jahre, Beginn jeweils September

Bewerbungen an:  
**ulmkolleg**  
Oberberghof 5,  
89081 Ulm  
Telefon: 0731-95451-0  
www.ulmkolleg.de





„Lernen auf hohem Niveau und das neue Wissen schnell zur Anwendung bringen.“ Diese Kombination sorgt für schnelle Erfolgserlebnisse und hohe Motivation. Als eine der führenden Berufsfachschulen in den Bereichen Physiotherapie, Massage und Podologie ist es uns wichtig Theorie und Praxis so zu verknüpfen, dass der Wert des Gelernten direkt spürbar wird.

Damit dies gelingt, bieten wir den entsprechenden Rahmen, welcher sich durch folgende Punkte auszeichnet:

- Lehrer und Dozenten mit sehr hohem fachlichem Wissen, sozialer und pädagogisch didaktischer Kompetenz
- Vielfältige Vermittlungsarten für die fachlichen Inhalte, wie z.B. problemorientiertes Lernen, e- und blended-learning bis hin zu 1:1 Lehr-Lernsituationen in der praktischen Ausbildung.
- Schwerpunktsetzung auf die praktische Ausbildung, aber auch akademischer Anspruch bei den medizinisch theoretischen Inhalten.
- Enge Anbindung und Kooperation mit den Instituten und Kliniken der Universität Ulm.
- Beste Lage am Rand der Wissenschaftsstadt auf dem Oberen Eselsberg in Ulm.
- Ausbildungsbegleitendes Bachelorstudium möglich.

Dies alles sorgt dafür, dass sich Schüler und Lehrende gleichermaßen wohlfühlen und es sind die besten Voraussetzungen für die berufliche Zukunft unserer Absolventen geschaffen.

# Karriere nach der Bundeswehr: Mit einem Fernstudium an der Hochschule Schmalkalden

## Master

- Angewandte Kunststofftechnik (M.Eng.)
- Elektrotechnik und Management (M.Eng.)
- Informatik und IT-Management (M.Sc.)
- Maschinenbau und Management (M.Eng.)
- Öffentliches Recht und Management (MPA)
- Sportmanagement (MBA)
- Unternehmensführung (M.A.)

## Bachelor

- Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Wirtschaftsrecht (LL.B.)

## Zertifikate

- Betriebswirt (FH) Controlling und Steuern
- Betriebswirt (FH) für Online-Marketing
- Business Process Manager (FH)
- Finanzfachwirt (FH)
- Gesundheitsökonom (FH)
- Pharmazieökonom (FH)
- Produktionsmanager (FH) für Kunststofftechnik
- Produktmanager (FH)
- Projektmanager (FH) für Werkzeug- und Formenbau
- Sportökonom (FH)
- Veranstaltungsbetriebswirt (FH)
- Vertragsmanager (FH)
- Vertriebsmanager (FH) **und viele mehr ...**

## Ihre Vorteile ...

**berufsbegleitend studieren:** keine Unterbrechung der beruflichen Karriere, finanzielle Absicherung durch geregeltes Einkommen

**kurze Präsenzphasen:** in der Regel drei bis vier Blockveranstaltungen pro Semester, von Freitag bis Sonntag

**umfangreiche Lehrunterlagen:** ausführlich ausgearbeitete Lehrunterlagen mit praktischen Übungen und Lösungswegen

**Rundum-Betreuung:** ein Ansprechpartner für alle fachlichen und organisatorischen Angelegenheiten über die gesamte Studiendauer

Jetzt informieren unter ...

03683 688 -1740 oder -1762  
[www.hs-schmalkalden.de/Weiterbildung](http://www.hs-schmalkalden.de/Weiterbildung)

## Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

### Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 250 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizintechniker/-in. Besonders Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf Medizintechniker/-in, dass man sowohl als Angestellte/-r wie auch als freie/-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf Elektrotechniker/-in ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerksystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier-techniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den Medizintechnikern: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik

– bei den Elektrotechnikern: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-5 28 68 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

## Carl-Bosch-Schule Heidelberg

### Fachschule für Technik

#### - Medizintechnik

#### - Elektrotechnik (Netzwerktechnik und IT)

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)

Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg

Tel. 06221-528 68 500 · [www.CBS-Heidelberg.de](http://www.CBS-Heidelberg.de)

Anzeigenschluss für die August-Ausgabe ist am 31. Juli 2018

### BUCHTIPP



Michael Stuber

Der Trip namens Leben

#### Autobiografie

1. Auflage, Paperback, 13,5 x 21,5 cm, 128 Seiten, 12,80 €, ISBN 978-3-74608-065-9, auch als E-Book (6,49 €), Books on Demand Verlag, Norderstedt, überall im Buchhandel erhältlich

Eine autobiografische, fesselnde Geschichte nicht nur für Zivilisten mit Handicap, sondern auch für Soldatinnen und Soldaten, die mit einer Behinderung aus ihrem Einsatz zurückkehren sollten. Ein Buch über die psychische Wider-

standskraft, die man braucht, um als behinderter Arbeitnehmer in Deutschland, dem Land der Menschenrechte, auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

In dieser Autobiografie geht es um einen jungen Mann, Michael Stuber (Pseudonym), dem von Geburt an zunächst alles so zufällt: musikalische Talente, ein wohlhabend-intaktes Elternhaus, ein höherer Bildungsweg, eine Begabung für Fun-sportarten, jede Menge Bekannte und vieles mehr. Aber irgendwann entscheidet er sich für ein schnelles Leben auf der Überholspur.

Dann plötzlich kommt der Absturz: Übrig bleibt nur noch ei-

ne extrem schwere psychische Erkrankung. Aber trotzdem geschieht ein Wunder Gottes in seinem Leben: Er schließt sein Studium mit einer sehr guten Gesamtnote ab, obwohl ihn das Symptom extrem behindert. Die eigentliche kalte Dusche kommt dann auf dem Arbeitsmarkt. Erst nach langjährigem, ewigem Fight um eine Arbeitsstelle und gegen gesellschaftliche Widerstände findet er nach zahlreichen Praktika mit der Hilfe einer Reha-Einrichtung endlich den ersehnten Medienjob. Und auch sonst gibt es ein Happy End, über die Bändigung und Überwindung der fiesen Krankheit hinaus. Ein Buch darüber, dass man niemals aufgeben sollte. hmk

Anzeige

# Erste Wahl: Karriereentwicklung in einem der größten Bildungszentren des Brandenburger Handwerks

Ein neuer Lebensabschnitt bedeutet in vielen Fällen auch eine Rückkehr oder zumindest einen Zwischenstopp auf die „Schulbank“. Lebenslanges, sinnvolles und zukunftsweisendes Lernen braucht dabei vor allem den richtigen Partner, sprich, ein Bildungszentrum, das Garant für die Umsetzung der entsprechenden Karriereplanung ist.

Mit dem Zentrum für Gewerbeförderung (ZfG) in Götz bietet die Handwerkskammer Potsdam im Land Brandenburg eine der größten und modernsten Bildungsstätten für Fortbildung und Qualifizierung mit Rahmenbedingungen, wie man sie wohl kein zweites Mal findet. 30 Werkstätten für Metall-,

Land- und Baumaschinentechnik, Kunststoff, Elektro/Elektronik, Tischler, Maler/Lackierer, Friseur und Kosmetik bieten über 400 praxisnahe Aus-, Fort- und Weiterbildungen. Neun Seminarräume erlauben dank moderner Unterrichtstechnik eine gezielte theoretische Fortbildung. Die Schweißtechnische Lehranstalt Potsdam (SL) in Götz ist die einzige Einrichtung mit diesem Status im Land Brandenburg. Mit der zertifizierten Bildungsstätte für intelligente Gebäudetechnik (KNX) steht eine Trainingsstätte zur Verfügung, die das gesamte Spektrum der Anwendung der Zukunftstechnologien abdeckt. In Vollzeit oder berufsbegleitend ermöglicht das ZfG eine individuelle Karriereplanung

auf der Basis von mehr als 240 verschiedenen fachtechnischen und betriebswirtschaftlichen Lehrgängen. Die Qualität der angebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten wird dabei in regelmäßigen Audits und Zertifizierungen nachgewiesen, sodass den Teilnehmern ein gleichbleibend hohes Niveau

garantiert wird. Im Übrigen wird man bei der entsprechenden Karriereplanung nicht allein gelassen. In der individuellen Fort- und Weiterbildungsberatung werden die persönlichen Bedürfnisse ausgelotet und die entsprechenden Pakete passgenau auf den Teilnehmer zugeschnitten:



## Kontakt

Herr Hübel

Tel 0 33 20 734 105

E-Mail: [fortbildung@hwkpotsdam.de](mailto:fortbildung@hwkpotsdam.de)

[www.hwk-potsdam.de](http://www.hwk-potsdam.de)



Handwerkskammer  
Potsdam

## Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Kraftfahrzeugtechniker ab 9. April 2018
- Elektrotechniker ab 8. Oktober 2018
- Metallbauer ab 8. Oktober 2018
- Landmaschinenmechaniker ab 8. Oktober 2018
- Installateur- und Heizungsbauer ab 29. Oktober 2018

## Fortbildungslehrgänge

z. B. Gepr. Betriebswirt (HwO), Elektrofachkraft, Ausbildung der Ausbilder, Gepr. Kaufmännischer Fachwirt (HwO), Sach- und Fachkundelehrgänge, zertifizierte KNX-Kurse

## Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der Handwerkskammer Potsdam

Ob Geselle oder Meister – planen Sie Ihre Karriere nach der Bundeswehr mit uns!

Wir bieten:

- über 240 verschiedene Lehrgänge
- in 11 verschiedenen Fachbereichen
- 30 moderne Werkstätten
- eine Schweißtechnische Lehranstalt
- eine zertifizierte KNX Schulungsstätte
- u. a. m.

Ihr Ansprechpartner

Malte Hübel

Telefon 033207 34-105

[fortbildung@hwkpotsdam.de](mailto:fortbildung@hwkpotsdam.de)

[www.hwk-potsdam.de](http://www.hwk-potsdam.de)





## Technische Akademie Nord – Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

**Starttermine: Hamburg, 16.08.2018 | Kiel, 01.10.2018 | Rostock, 01.10.2018**

Aktuell besuchen 470 angehende Staatlich geprüfte Techniker/innen die Techniker Fachschulen in Kiel, Hamburg und Rostock. Werden auch Sie Teil einer der bundesweit größten Fachschulen für Technik und profitieren Sie von unserer Kompetenz aus 50 Jahren Erfahrung in der technischen Aus- und Weiterbildung sowie unserem Netzwerk zu den Unternehmen und Verbänden im Norden.

Wir begleiten Sie mit Präsenzunterricht, optimierter Theorie-Praxis-Verzahnung und individueller Betreuung zum Abschluss – Die Bestehensquote liegt über 95%, die Mehrzahl der Absolventen hat bei Abschluss bereits eine Arbeitsplatzzusage.

### **Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife**

#### **Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)**

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

#### **Fachrichtungen in Teilzeit/berufsbegleitend (3,5 – 4 Jahre)**

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik

#### **Zugangsvoraussetzungen**

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

#### **Zusatzangebote**

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

#### **Jobchancen**

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

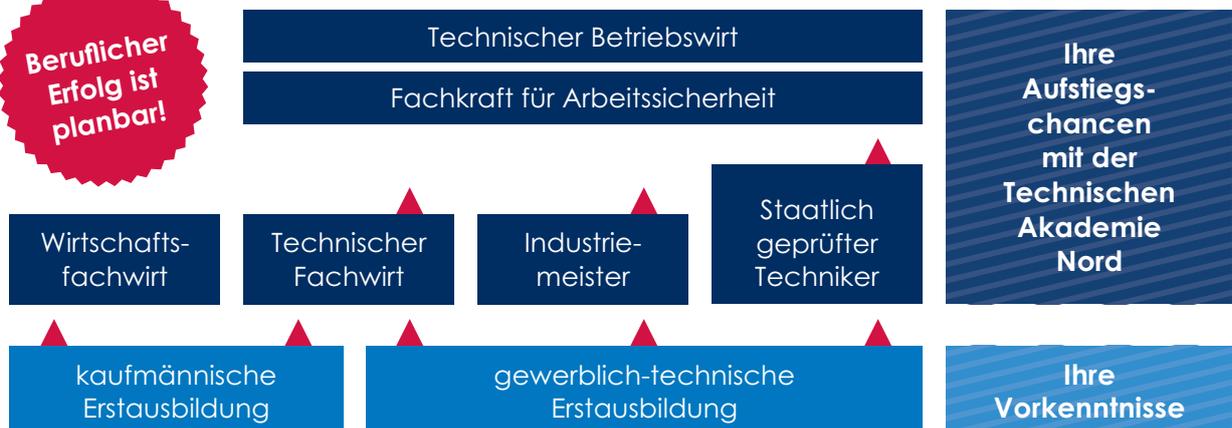
#### **Lehrgänge im Anschluss an den Techniker**

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

#### **Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung**

- Wirtschaftsfachwirt (m/w)
- Technischer Fachwirt (m/w)
- Industriemeister (m/w)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informieren Sie sich unter [www.t-a-nord.de](http://www.t-a-nord.de)



# ARTS – Extending Your Success

Seit 18 Jahren ist ARTS weltweit Experte für Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR Services. Wir verhelfen Unternehmen aus den Branchen Fahrzeugbau, Luft- und Raumfahrtindustrie, Maschinenbau & produzierender Industrie, IT & Kommunikationstechnik sowie Sicherheit & Verteidigung mit unserer Expertise zu einem Vorsprung. Sei es in Form von besseren, nachhaltigeren und sichereren Produkten oder günstigeren, schnelleren und moderneren Dienstleistungen. Wir kennen die qualitativen Anforderungen unserer Kunden und bieten innovative Services:

- Schlüsselfertige individuelle Lösungen, um Produkte erfolgreich an den Markt zu bringen.
- Beratungsleistungen, um Prozesse zu beschleunigen und zu optimieren.
- Einzelnen Experten und Teams, um Projektaufgaben schnell und effizient umzusetzen.

An sechs Niederlassungen und über 25 Projektstandorten arbeiten täglich mehr als 500 technische und kaufmännische Mitarbeiter daran, die Visionen unserer Kunden zu realisieren. Dafür suchen wir Menschen mit Leidenschaft für den eigenen Beruf, die mit uns gemeinsam

Innovationen mitgestalten möchten.

Bewerben Sie sich jetzt und erweitern Sie mit uns Ihren Erfolg!



## Infos

Weitere Informationen über ARTS und zahlreiche Stellenangebote finden Sie unter [www.arts.aero](http://www.arts.aero).

[www.bw-zeitungen-bratsch.de](http://www.bw-zeitungen-bratsch.de)

## Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

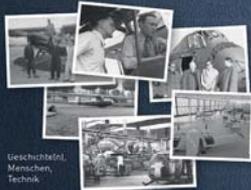
Geschichte(n), Menschen, Technik



ab **39,80 €**  
im Handel oder  
online erhältlich

Rolf Nagel, Thorsten Bauer

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923



Geschichte(n),  
Menschen,  
Technik

Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

Hier bestellen!  
Telefon: 05661 731-420  
E-Mail: [anja.meyer@bernecker.de](mailto:anja.meyer@bernecker.de)  
[www.bernecker.de](http://www.bernecker.de)

Publizieren mit System.

**BERNECKER**

## Land zum Leben – Grund zur Hoffnung



Foto: Jörg Böthling

Schon der Zugang zu einer kleinen Fläche Land kann die Ernährung einer kleinbäuerlichen Familie sichern. **Helfen Sie mit.**

Konto 500 500 500  
Postbank Köln  
BLZ 370 100 50  
Postfach 10 11 42  
70010 Stuttgart  
[www.brot-fuer-die-welt.de](http://www.brot-fuer-die-welt.de)

**Brot für die Welt**



## BE BETTER. BE FASTER. BE ONE STEP AHEAD.

Extending your Career –  
Mit Begeisterung und visionären  
Lösungen!

Nur die besten Köpfe arbeiten gemeinsam mit ARTS daran, Innovationen und Technologien bereits heute maßgeblich zu gestalten. Als Partner im Bereich Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR-Services unterstützen täglich mehr als 500 Mitarbeiter an 25 Projektstandorten High-Tech-Unternehmen verschiedener Branchen dabei, hochtechnologische Projekte mit ARTS-Expertise zu realisieren.

### ARTS sucht Sie als:

- Ingenieur für Luft- u. Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Elektro-, Informations- und Kommunikationstechnik (m/w)
- Informatiker und Softwareentwickler (m/w)
- Prüfer für Luftfahrtgeräte / Certifying Staff (m/w)
- Wirtschaftswissenschaftler / Wirtschaftsingenieure (m/w)

Helfen Sie uns, die Technologien von morgen bereits heute schneller, besser und leistungsfähiger zu gestalten! Werden Sie ARTSler!

ARTS  
0351 / 795 808 0  
[recruitment@arts.aero](mailto:recruitment@arts.aero)

[www.arts.aero](http://www.arts.aero)



## Fernstudium für Quereinsteiger: Master of Computer Science

Fernstudieninteressierte, die sich berufsbegleitend weiterqualifizieren möchten, können sich für das Fernstudium Informatik an der Hochschule Trier bewerben. Die HS Trier bietet den Studiengang in Kooperation mit der Zentralstelle für Fernstudien an Fachhochschulen (ZFH) an.

Fundiertes Informatikwissen ist in nahezu allen Branchen gefragt. Mit dem Fernstudium Informatik bauen Quereinsteiger ohne Informatik-Erststudium ihre in der Praxis erworbenen Informatikkenntnisse auf akademischem Niveau aus. Dabei können sie sich sowohl in einzelnen Modulen gezielt weiterqualifizieren als auch ein komplettes Studium mit dem international anerkannten Titel Master of Computer Science

absolvieren. Das Besondere daran ist, dass sie sich nicht gleich für ein ganzes Studium entscheiden müssen sondern zunächst ein Modul belegen und nach jedem Semester entscheiden können, ob sie weiterstudieren möchten.

Die Fernstudierenden erwerben aktuelle Fachkenntnisse der Informatik und sind in der Lage, dieses Wissen unter Nutzung wissenschaftlicher Methoden und Erkenntnisse auf bekannte und neue Probleme anzuwenden.

Das berufsbegleitende Fernstudienangebot richtet sich zum einen an Absolventen eines Erststudiums jeglicher informatikferner Fachrichtung. Doch auch beruflich Qualifizierte ohne Erststudium und auch ohne



Foto: Hochschule Trier/idw

Abitur haben die Möglichkeit, über eine Eignungsprüfung ins Studium einzusteigen.

Die Fernstudiengänge im ZFH-Fernstudienverbund sind besonders auf die Bedürfnisse von berufstätigen Studierenden zugeschnitten und zeichnen sich durch besondere Flexibilität aus. Eine intensive Betreuung

auch in der Selbststudienphase stellt den Studienerfolg sicher. Flexibilität besteht im Hinblick auf die Präsenzveranstaltungen, die oft freiwillig sind. Sollte die Arbeitsbelastung einmal höher sein, gibt es flexible Lösungen bezüglich der Prüfungen, es können Urlaubs- oder Wiederholungssemester eingelegt werden. *idw*

Anzeige

## Nach Dienstzeitende auch im zivilen Berufsleben durchstarten: Weiterbildungen an den Ludwig Fresenius Schulen

Weiterbildungen stellen eine gute Möglichkeit dar, sich für eine Führungsposition zu qualifizieren und die Karriereleiter eine Stufe weiter hochzusteigen. An den Ludwig Fresenius Schulen in Dortmund, Hannover und Stadthagen haben ehemalige Soldaten die Möglichkeit, zweijährige Vollzeit-Weiterbildungen in den Fachrichtungen Bau-, Elektro-, Maschinen-, Medizin-, Kfz- und Umweltschutztechnik sowie Betriebswirtschaft zu absolvieren. Eine BFD-Förderung ist möglich.

Die Techniker-Kurse starten jeweils im Frühjahr und Herbst, die Weiterbildung zum Betriebswirt in Hannover beginnt im Oktober. Ein Erwerb der Fachhochschulreife ist während der Weiterbildung möglich. Bei Interesse kann auch die Aus-

bidereignungsprüfung (AEVO) abgelegt werden.

Das Existenzgründungstraining in Dortmund richtet sich an Interessenten, die eine selbstständige Tätigkeit im Hauptgewerbe ausüben wollen. Eine Förderung durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter ist möglich.

Alle Termine, Adressen und weitere Infos zu den Weiterbildungen gibt es auf der Homepage [www.ludwig-fresenius.de](http://www.ludwig-fresenius.de).

Um den Einstieg in die Weiterbildung zu erleichtern und sich auf den Lernalltag einzustellen, bietet die Bildungsakademie Hannover Interessenten zweimal im Jahr, für die Dauer von ein bis zu zwei Monaten, einen Vorbereitungskurs „Basislehrgang“ an. Alle Infos zu diesem Bildungsangebot gibt es online unter [www.ba-hannover.de](http://www.ba-hannover.de).

**BILDUNGS-  
AKADEMIE**  
HANNOVER

**Ludwig  
Fresenius  
Schulen**

**Unsere Weiterbildungen\* in Dortmund,  
Hannover und Stadthagen:**

- Bautechniker/in
- Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)
- Kfz-Sachverständige/r
- Kfz-Techniker/in
- Maschinenbautechniker/in (mit Mechatronik)
- Medizintechniker/in
- Umweltschutztechniker/in
- Betriebswirt/in

\*gefördert durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD)  
\*Fachhochschulreife möglich  
\*zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten  
Ansprechpartner: Carsten Lenkeit  
Tel.: 05 11 / 67 66 48 15  
Mail: [carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de](mailto:carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de)

[www.ba-hannover.de](http://www.ba-hannover.de) [www.ludwig-fresenius.de](http://www.ludwig-fresenius.de)



## Aufstieg im Handwerk

<b>Meistervorbereitungslehrgang Teil IV (Ada)</b>	<b>25.06.2018</b>
weitere Termine: 10.09.2018, 20.08.2018 (TZ), 31.10.2018	
<b>Meistervorbereitungslehrgang Teil III</b>	<b>04.06.2018</b>
06.08.2018	
weitere Termine: 14.08.2018 (TZ), 22.10.2018	
<b>Meistervorbereitungslehrgang Teil I+II (VZ/TZ)</b>	<b>Starttermine</b>
Feinwerkmechanikermeister/-in	15.10.2018
Metallbaumeister/-in	15.10.2018
Elektrotechnikmeister/-in	20.08.2018
Installateur- und Heizungsbauermeister/-in	13.09.2018
Maler und Lackierer/Fahrzeuglackierermeister/-in	02.11.2018
Maurer und Betonbauermeister/-in	22.10.2018
Bäckermeister/-in	03.09.2018
Fleischermeister/-in	25.06.2018
Friseurmeister/-in	06.08.2018
KFZ-Meister/-in	18.06.2018

**WIR BIETEN WEITERE TERMINE IN TEILZEIT AN.**  
Lassen Sie sich von uns beraten.

Margitta Kloth Tel. 0561 9596-113 m.kloth@bz-kassel.de

## Weiterbildung 2018 Hamburg/Kiel/Oldenburg/Bremen/Hannover/Dortmund

**NUR PRÄSENZUNTERRICHT**  
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Geprüfte/r FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**  
– Vollzeit ab Juni / berufsbegleitend ab Juni/Juli
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**  
– Vollzeit ab Juni / berufsbegleitend ab Juni/Juli
- **IndustriefachwirtIn (IHK)** – Vollzeit ab Juni
- **Qualitätsmanagementbeauftragte/r**  
– Vollzeit ab Juni
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**  
– Vollzeit ab Juni
- **BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn**  
– Vollzeit ab Juni
- **Verantwortliche Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung(PDL) Zusatzbaustein**  
– berufsbegleitend ab Juni/Juli
- **ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn** (Externenprüfungsvorbereitung)  
– berufsbegleitend ab August
- **Sozialpäd. AssistentIn** (Externenprüfungsvorb.)  
– Vollzeit ab Juni
- **Selbstpositionierung, Selbstmanagement und Selbstvermarktung für Zeitsoldaten**  
– Vollzeit ab Oktober

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

Nähere Informationen unter:

☎ **040 - 99 99 870 30**

Internet: **www.itb-net.de**

E-Mail: **info@itb-net.de**



Institut  
für Training  
und Beratung

[www.bundundberuf.de](http://www.bundundberuf.de)

## BUCHTIPP



**Dorette Segschneider, Kathrin Niewiarra**

**Balanceakt Compliance**

**Recht und Gesetz sind nicht genug**

**Ein interdisziplinärer Leitfaden für Entscheider**

1. Auflage, Hardcover, 245 S., 24,90 €, ISBN 978-3-95601-154-2, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Ob Panama Papers, Abgaskandal oder die Seilschaften rund um den internationalen Fußball – Compliance ist viel mehr als Recht und Gesetz. Allein die Beachtung von Stan-

dards und Normen sowie die häufig trügerische Sicherheit der Zertifizierungen reichen nicht aus. Nur der Mensch kann integrale und verantwortungsbewusste Entscheidungen treffen. Wie schafft man es aber in einem unternehmerischen Umfeld voller Fallstricke, nachhaltige Entscheidungen mit Empathie, Klarheit, Durchsetzungskraft und Mut zu fällen und diese im unternehmerischen Alltag zu verankern sowie umzusetzen?

Dazu ist es notwendig zu verstehen, dass und wie Compliance als integraler Bestandteil einer Unternehmensstrategie und -kultur gelebt werden kann – und wie der Mensch in Compliance-Krisen funktioniert, wie er

gezielt daran arbeiten kann, in schwierigen Situationen ohne Druck zu reagieren bzw. trotz (Margen-)Druck souverän zu agieren. Mit dem Blick über den Tellerrand hinaus stellen Rechtsanwältin Dr. Kathrin Niewiarra und Coaching-Expertin Dorette Segschneider einen neuen ganzheitlichen, interdisziplinären Ansatz vor, wie diese Herausforderung gemeistert werden kann. Dabei vermitteln sie Lösungsansätze, wie der tägliche Seiltanz für Manager gelingt und wie gelebte Compliance zum Wettbewerbsvorteil wird.

Mehr zum Buch und zu den Autorinnen finden Sie auch unter [www.balanceaktcompliance.de](http://www.balanceaktcompliance.de).



**Impulse e.V.**

SCHULE FÜR FREIE GESUNDHEITSBERUFE

### Neue Berufe - Gute Chancen

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Ayurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten. Beginn jederzeit möglich!  
[Nähere Informationen auf unserer Homepage.](#)

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal  
Tel. 0202 / 73 95 40  
[www.impulse-schule.de](http://www.impulse-schule.de)

In der Industrie sind zunehmend innovative Technologien gefragt, die auf virtuellen Anwendungen beruhen – beispielsweise, um Maschinen zu steuern oder zu warten. Eine zentrale industrielle Anwendung von Virtual Reality hat Dominic Gottwalles als Medieninformatik-Student bei Informatik-Professor Antonio Krüger an der Universität des Saarlandes untersucht: „Bei der Konfiguration von Maschinen ist die Eingabe numerischer Werte essentiell. In meiner Masterarbeit wollte ich daher untersuchen, welche Möglichkeiten es gibt, Zahlenwerte in einer virtuellen Umgebung einzugeben.“ Daraus resultierte ein Konzept, das die Eingabe alleine mit den Händen des Benutzers ermöglicht. Das sei wichtig, um die Anwender nicht mit zusätzlichen Steuergeräten zu belasten, erklärt der Master-Absolvent, der seine Abschlussarbeit in Kooperation mit der Firma Centigrade GmbH angefertigt hat, die ihren Hauptsitz in Saarbrücken hat.

### Prototyp gebaut

Mithilfe des Unternehmens setzte Gottwalles das von ihm erdachte Konzept in einen Prototypen um: Als Test-Szenario entwarf er eine virtuelle Industriehalle mit Produktionsband, das aus mehreren Stationen bestand. An jeder Station mussten Probanden die Produktion durch die Eingabe von Zahlenwerten steuern. Dabei konnten sie über eine Brille eine virtuelle Repräsentation ihrer Hand mit abgebildetem Ziffernblock sehen und die entsprechenden Tasten durch Berührung der Handfläche auslösen. „Auf diese Weise ließen sich unter anderem die Benutzerfreundlichkeit und Leistungsfähigkeit des Prototypen beurteilen“, resümiert Dominic Gottwalles. Die Ergebnisse zeigten, dass es Sinn mache, die Steuerung über die Handfläche für industrielle Anwendungen weiterhin zu erforschen und zu erproben.

Seine Ergebnisse überzeugten nicht nur die VDMA-Jury, son-



Foto: idw/Saar-Uni, Medieninformatik

Ein Teilnehmer gibt auf seiner realen Handfläche virtuelle Zahlenwerte ein. Das Experiment wird im Hintergrund von Dominic Gottwalles überwacht.

## Maschinen über die eigene Handfläche steuern

### Nachwuchspreis für Medieninformatik-Student

WIE KANN MAN EINE MASCHINE IN EINER VIRTUAL-REALITY-ANWENDUNG GANZ OHNE TASTATUR UND BEDIENGERÄTE PRÄZISE STEuern? FÜR DIESE FRAGE FAND DOMINIC GOTTWALLES IN SEINER MASTERARBEIT IM FACH MEDIENINFORMATIK AN DER SAAR-UNI EINE ÜBERZEUGENDE LÖSUNG. IN ZUSAMMENARBEIT MIT DEM UNTERNEHMEN CENTIGRADE GMBH ENTWICKELTE ER EINE VIRTUELLE INDUSTRIEUMGEBUNG, IN DER PROBANDEN EINE MASCHINE VIRTUELL ÜBER DIE EIGENE HANDFLÄCHE STEUERTEN. FÜR SEINE MASTERARBEIT ERHIELT DOMINIC GOTTWALLES JETZT DEN NACHWUCHSPREIS „DIGITALISIERUNG IM MASCHINENBAU“ VOM VERBAND DEUTSCHER MASCHINEN- UND ANLAGENBAU (VDMA).

dern auch das Unternehmen Centigrade GmbH. Am Standort München der Firma arbeitet Dominic Gottwalles inzwischen als Softwareentwickler bei der Entwicklung moderner Benutzeroberflächen in zahlreichen Kundenprojekten mit.

### Vom Studierenden zum Softwareentwickler

Der VDMA-Fachverband Software und Digitalisierung hatte den Preis erstmals ausgeschrieben, um „herausragende Ab-

schlussarbeiten“ auszuzeichnen und die digitale Transformation im Maschinenbau zu fördern. Insgesamt 26 Absolventen von 21 deutschen Hochschulstandorten wurden auf diese Weise

nominiert. In der Kategorie „Masterarbeit“ erhielt Dominic Gottwalles den ersten Preis, Lars Kistner von der Universität Kassel wurde für seine Bachelorarbeit prämiert. idw

»Bei der Konfiguration von Maschinen ist die Eingabe numerischer Werte essentiell. In meiner Masterarbeit wollte ich daher untersuchen, welche Möglichkeiten es gibt, Zahlenwerte in einer virtuellen Umgebung einzugeben«

## Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

### Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterschulung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

### Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

### Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrowerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

### Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

### Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter [www.bfe-meister.de](http://www.bfe-meister.de).

**Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister**

**INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER**

**ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK**

**ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK**

**Werde Meister**  
an Deutschlands größter E-Meisterschule.

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

**ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER**

**ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK**

**BFE – wir schaffen Wissen.**  
Donnerschwer Straße 184  
26123 Oldenburg  
Telefon 0441 34092-0  
[www.bfe-meister.de](http://www.bfe-meister.de)  
[facebook.com/bfeoldenburg](https://facebook.com/bfeoldenburg)



Anzeige

## Beruflich durchstarten in einer sicheren Wachstumsbranche? Mit einer Umschulung im Lager- und Logistikbereich

Der entscheidende Faktor für eine kundenfreundliche Umsetzung und Durchführung einer **Umschulung im Lager- und Logistikbereich** ist die Kombination von Praxis- und Theorieunterricht. Angeleitet von qualifiziertem Personal, arbeiten die Umschulungsteilnehmer- und Teilnehmerinnen im hausinternen Lager des bfz Augsburg und können so die theoretisch erlernten Inhalte direkt in der Praxis anwenden und gezielt vertiefen. Einer der großen Pluspunkte ist, dass im Lager des bfz alle Themen des Ausbildungsrahmenplanes der IHK praktisch abgebildet werden können. Ergänzend werden Kooperationen mit namhaften Logistikunternehmen in

der Region durchgeführt und die langjährige enge Zusammenarbeit mit der IHK Schwaben im Bereich der Abschlussprüfungen bestätigt die qualitativ hochwertige Arbeit des bfz.

Seit 2013 belegen die stetig steigenden Teilnehmerzahlen und die hohe Nachfrage den guten Ruf unserer Umschulungskurse.

Im bfz Augsburg können Sie sowohl den Beruf des **Fachlageristen** als auch den der **Fachkraft für Lagerlogistik** in Form einer Umschulung an zwei Terminen jährlich belegen. Interessenten für die Region Augsburg und Umgebung können sich gerne mit Tanja Köhler

bezüglich eines Informationsgespräches in Verbindung setzen (Tel.: 0821 40802-256, E-Mail: [tanja.koehler@bfz.de](mailto:tanja.koehler@bfz.de)). Das Umschulungsangebot erstreckt sich ebenfalls auf die Metallberufe **Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Maschinen- und Anlagenführer und die Fachkraft für Metalltechnik**. Gerne berät Sie Frau Köhler auch hier. Die Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft

(bfz) gemeinnützige GmbH ist einer der führenden Anbieter für Bildung, Beratung und Integration in Bayern. Ausgeprägte Praxisnähe und konsequente Orientierung am Bedarf der Wirtschaft zeichnen das bfz und seine rund 3 200 Mitarbeiter aus. Als innovativer Dienstleister entwickelt das bfz Konzepte für passgenaue Qualifizierungen, die auch soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit berücksichtigen.



### Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Sieglwartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: [info@bw-zeitungen-bratsch.de](mailto:info@bw-zeitungen-bratsch.de) · [www.bw-zeitungen-bratsch.de](http://www.bw-zeitungen-bratsch.de)

### Wir eröffnen Perspektiven



#### Gewerblich-technische Umschulungen am bfz Augsburg:

- Industriemechaniker/in
- Maschinen- und Anlagenführer/in
- Zerspanungsmechaniker/in
- Fachkraft für Metalltechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/in

Ihr kompetenter Ansprechpartner für die **Region Augsburg und Umgebung** berät Sie gerne zu Ihren Einstiegsmöglichkeiten in eine stetig wachsende Branche:

bfz Augsburg, Ulmer Straße 160, 86156 Augsburg  
 Frau Tanja Köhler  
 ☎ 0821 40802-256 ✉ [tanja.koehler@bfz.de](mailto:tanja.koehler@bfz.de)



Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH  
[www.bfz.de](http://www.bfz.de)

### Staatliches Baumanagement Lüneburger Heide

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet

#### ■ Dipl.-Ingenieure/innen (FH) / Bachelor

Entgeltgruppe 11 TV-L, der Fachrichtungen

- Hochbau/ Architektur/  
Bauingenieurwesen
- Elektrotechnik  
der Fachrichtung Techn. Gebäudeausrüstung
- Versorgungstechnik  
der Fachrichtung Techn. Gebäudeausrüstung
- Bauingenieurwesen  
der Fachrichtung Siedlungswasserwirtschaft oder Tief- und Straßenbau

Nähere Informationen finden Sie auf der Seite <https://www.nbl.niedersachsen.de> unter /Bau/Bauämter/SB\_Lüneburger\_Heide.



Niedersachsen

Anzeige

# SCRUM Schulung inklusive Professional SCRUM Zertifizierung

SCRUM Bootcamp – mit Zertifikat  
SCRUM Foundation und SCRUM Master

Wollen Sie genauer wissen, wie SCRUM funktioniert und Ihnen helfen kann, die Produktivität zu steigern? Gerade in Projektumfeldern, in denen sich die Anforderungen laufend ändern oder noch entwickeln, hat sich SCRUM als populärer Vertreter für agile Vorgehensmodelle etabliert. Lernen Sie in diesem Seminar die Prinzipien und Praktiken der Methode SCRUM in einem neuartigen didaktischen Konzept kennen und erleben Sie, wie Sie flexibel und kompakt hochgradig kom-

plexe Anforderungen mit SCRUM meistern.

Anhand einer konkreten Aufgabenstellung erarbeiten Sie im Team die einzelnen Phasen der SCRUM-Methodik. Best Practice-Beispiele, praktische Anwendungsfälle und zahlreiche Übungen verdeutlichen dabei die besonderen Qualitäten von SCRUM. Im Rahmen unserer dreitägigen SCRUM Master Ausbildung, absolvieren Sie die Prüfungen SCRUM Foundation und SCRUM Master.



Foto: TÜV SÜD

## Neue Herausforderungen sicher meistern

Wir sind Ihr zuverlässiger Weiterbildungspartner in Zeiten der Veränderung:

- SCRUM Bootcamp
- Agiles Projektmanagement mit SCRUM und KANBAN
- SCRUM Product Owner mit Zertifikat

**Diese und über 600 weitere Kurse finden Sie unter [www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)**

Akademie

**Mehr Sicherheit.  
Mehr Wert.**

TÜV SÜD Akademie GmbH  
Telefon +49 (0)89 5791-2388 [www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

TÜV®



## Die Wirtschaft sucht Techniker. Ich bilde mich weiter.

Technische Fachkräfte sind gefragt wie nie. Bereiten Sie sich schon während Ihrer Dienstzeit auf den beruflichen Neustart vor!

- Per Fernstudium zum Technik-Experten
- Flexibel und praxisnah lernen
- Zu jeder Zeit an jedem Ort
- Individuelle Betreuung

10 %  
Rabatt  
für  
Soldaten!

- CAD
- CNC
- Elektrotechnik
- Elektrische Antriebstechnik
- SPS-Technik
- Automatisierung
- Pneumatik
- Hydraulik
- Industriemeister Metall



Mehr Informationen unter: 07531 5801-140

[christiani-akademie.de](http://christiani-akademie.de)

## Lernen Sie Menschen zu helfen.

Sie möchten einen Gesundheits- oder Sozialberuf mit besten Jobchancen erlernen oder Sie möchten studieren? Wir haben mit Sicherheit das passende Bildungsangebot für Sie.

Sie können sich nicht entscheiden zwischen Ausbildung oder Studium? Dann machen Sie doch beides! Starten Sie Ihre Karriere mit einem ausbildungsbegleitenden Studium bei der **IB Medizinischen Akademie** und **IB Hochschule**.

Jetzt noch für  
2018 bewerben.

37 Jahre Bildungserfahrung  
92 Schulen an 26 Standorten

+Studium

Informieren Sie sich jetzt über  
das ausbildungsbegleitende  
Studienangebot der **IB Hochschule**

## IB Medizinische Akademie

Hauptstätter Str. 119-121, 70178  
Stuttgart • 0711 6454-530  
[info@ib-med-akademie.de](mailto:info@ib-med-akademie.de)  
[www.ib-med-akademie.de](http://www.ib-med-akademie.de)

Foto (Illustration): Pixabay



## Fachkräftemangel weitert sich aus

UNTERNEHMEN HABEN IMMER GRÖßERE PROBLEME, NEUE MITARBEITER ZU FINDEN. ZWEI VON DREI ARBEITSPLÄTZEN SIND DERZEIT SCHWER ZU BESETZEN. DAS GEHT AUS EINER STUDIE DES INSTITUTS DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT (IW) HERVOR. BESONDERS ANGESPANNT IST DIE SITUATION IN SÜD-DEUTSCHLAND, DOCH AUCH IN THÜRINGEN UND EINZELNEN NORDDEUTSCHEN REGIONEN SIND FACHKRÄFTE EXTREM KNAPP.

**6** Prozent aller Stellen wurden in Engpassberufen ausgeschrieben. Zwei von drei Arbeitsplätzen, die eine Berufsausbildung oder ein Studium voraussetzen, sind also derzeit schwer zu besetzen, weil es mehr offene Stellen als verfügbare Arbeitskräfte mit der gesuchten Qualifikation gibt. Am häufigsten fehlen Fachkräfte mit Berufsausbildung, insbesondere in Pflege, Handwerk sowie technischen Berufen. Auch Arbeitskräfte mit Fortbildungs- oder Studienabschluss werden dringend gesucht, vor allem in Gesundheits- und MINT-Berufen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik). Dabei ist die Situation je nach Region sehr unterschiedlich: In

Baden-Württemberg werden inzwischen 83 Prozent aller Stellen in Engpassberufen ausgeschrieben, in Berlin sind es nur 38 Prozent. Die größte Verschlechterung der Fachkräftesituation gab es in Thüringen und Rheinland-Pfalz. „Insbesondere in ländlichen Regionen fehlt es an Nachwuchskräften, um die zunehmenden Renteneintritte zu kompensieren“, sagt IW-Experte Alexander Burstedde. „In den kommenden Jahren wird sich der Wettbewerb um Fachkräfte weiter verschärfen und damit auch über die Zukunft ganzer Regionen entscheiden.“

Ein gutes Mittel gegen den Fachkräftemangel ist qualifizierete Zuwanderung. Vor allem Ar-

beitgeber in den Städten setzen zunehmend auf internationale Fachkräfte. Da diese im Durchschnitt deutlich jünger sind als ihre deutschen Kollegen, mildern sie zugleich die Folgen des demografischen Wandels. Zudem gibt es deutliche Fortschritte bei der Beschäftigung von Älteren und Frauen.

Durch Teilzeitbeschäftigung lassen sich Mitarbeiter länger im Beruf halten. Frauen kehren nach der Familienphase heute häufiger zurück ins Arbeits-

leben als früher. In Engpassberufen liegt der Frauenanteil nach der typischen Familienphase jedoch niedriger. Abhilfe könnte hier etwa flexiblere Arbeitszeiten schaffen.

Das IW analysiert im Rahmen des vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie geförderten Projekts „Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung“ regelmäßig den Arbeitsmarkt und unterstützt kleine und mittlere Unternehmen (KMU) beim Thema Fachkräftesicherung.

»In den kommenden Jahren wird sich der Wettbewerb um Fachkräfte weiter verschärfen und damit auch über die Zukunft ganzer Regionen entscheiden«

Das Team „PLASTRAT“ beim Projektstart

Foto: PLASTRAT



## Verbundprojekt „PLASTRAT“ gestartet

*Universität der Bundeswehr: Forschungskonsortium wirft ganzheitlichen Blick auf Mikroplastik-Problem in Flüssen und Seen*

MIKROPLASTIK IN BINNENGEWÄSSERN STEHT IM MITTELPUNKT EINES NEUEN FORSCHUNGSPROJEKTES UNTER KOORDINATION DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN. DIE WENIGER ALS FÜNF MILLIMETER KLEINEN PLASTIKTEILCHEN BELASTEN FLÜSSE UND SEEN IN ZUNEHMENDEN MAßE UND WURDEN SELBST SCHON IN TRINKWASSER UND LEBENSMITTELN NACHGEWIESEN. WÄHREND PLASTIKMÜLL UND MIKROPLASTIK IN DEN MEEREN SCHON SEIT LÄNGERER ZEIT ERFORSCHT WERDEN, IST ÜBER DIE FUNDE IN BINNENGEWÄSSERN NOCH WENIG BEKANNT. WIE ERFOLGT DER EINTRAG VON MIKROPLASTIK IN DIE GEWÄSSER UND WELCHE BEDEUTUNG HAT DABEI DIE SIEDLUNGSWASSERWIRTSCHAFT? WELCHEN EINFLUSS KÖNNEN MIKROPLASTIKPARTIKEL AUF MENSCH UND UMWELT HABEN? WELCHEN EINFLUSS HABEN HERSTELLER UND VERBRAUCHER UND WIE KANN FREIGESETZTES MIKROPLASTIK WIEDER SICHER, EFFEKTIV UND EFFIZIENT ENTFERNT WERDEN?

Auf diese Fragen wollen die Beteiligten des Verbundprojektes „PLASTRAT“ Antworten finden. Das dreijährige Vorhaben wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) mit rund drei Millionen Euro im Forschungsschwerpunkt „Plastik in der Umwelt – Quellen, Senken, Lösungsansätze“ gefördert.

### **Interdisziplinäre Zusammenarbeit zur Risikoermittlung**

Am Projekt PLASTRAT (Lösungsstrategien zur Verminderung von Einträgen von urbanem Plastik in limnische Systeme; [www.plastrat.de](http://www.plastrat.de)) sind zehn verschiedene Partner aus Universitäten, Forschungseinrichtun-

gen und Unternehmen beteiligt. Zusätzlich unterstützt wird es von zwölf assoziierten Partnern und Unterauftragnehmern, vor allem Betreibern von Abwasserbehandlungsanlagen, Herstellern und Vertreibern von Kunststoffen sowie Fachverbänden. Mehrere Arbeitsgruppen mit unterschiedlichen Schwerpunkten arbeiten bei der For-

schung interdisziplinär zusammen. Sie untersuchen Eintragspfade, Eliminationsstrategien sowie Auswirkungen von Plastik auf Mensch und Umwelt. Es sollen ganzheitliche Lösungen entwickelt werden, um die Ausbreitung von Plastikrückständen in Binnengewässern zu begrenzen. Ziel ist es, ein gemeinsames Bewertungssystem zur

Umweltverträglichkeit von unterschiedlichen Kunststofftypen zu erarbeiten. Darauf aufbauend wollen die Forscher ein Gütesiegel für die Praxis schaffen, dass es ermöglicht, Kunststoffe bzw. Produkte anhand des individuellen Risikos – etwa Toxizität, Verbreitung oder Eliminationsmöglichkeiten – zu bewerten. „Für eine zukunftsorientierte Bewertung von Mikroplastikeinträgen sowie die Ermittlung und Auswahl geeigneter Strategien zur Minimierung des Mikroplastikgehalts in der aquatischen Umwelt braucht es die Zusammenarbeit aller Gruppen – von der Produktion bis zur Elimination“, sagt Projektleiter Prof. Christian Schaum von der Universität der Bundeswehr München.

### Transfer in die Praxis

So analysiert ein Team der Universität der Bundeswehr Mün-

chen, der Leibniz-Institute für Polymerforschung Dresden e.V. und für Ostseeforschung e.V. sowie die Inge GmbH und aquadrat ingenieure GmbH verschiedene Eintragspfade von Mikroplastik in Binnengewässer und untersucht, ob spezielle Membran oder andere Filterverfahren Mikroplastik aus Kläranlagenabläufen wirksam entfernen können. Zudem arbeiten die Forscher an Standardverfahren zur Analyse des Mikroplastikgehalts in Wasser- und Schlammproben. Um umweltbedingte Veränderungen von Mikroplastikpartikeln und um mögliche Wirkungen auf Mensch und Umwelt geht es in den Untersuchungen der Bundesanstalt für Gewässerkunde, der Goethe-Universität Frankfurt, der Technischen Universität Darmstadt und des IWW Rheinisch-Westfälischen Instituts für Wasser.

Welche Rolle die Verbraucher selbst beim nachhaltigeren Um-

»Für eine zukunftsorientierte Bewertung von Mikroplastikeinträgen sowie die Ermittlung und Auswahl geeigneter Strategien zur Minimierung des Mikroplastikgehalts in der aquatischen Umwelt braucht es die Zusammenarbeit aller Gruppen – von der Produktion bis zur Elimination«

gang mit Kunststoffen spielen, steht im Mittelpunkt der Untersuchungen des ISOE – Institut für sozial-ökologische Forschung. Hierbei geht es um die Wahrnehmung von Umweltrisiken durch Plastikprodukte, deren Nutzung und Entsorgung. Projektübergreifend erarbeiten IWW, ISOE und weitere Partner ein System, das die Umweltverträglichkeit von Kunststoffen für Binnengewässer nach verschiedenen Kriterien bewertet und dabei die technischen, umweltwissenschaftlichen und sozial-ökologischen Untersuchungsschwerpunkte berücksichtigt. Auskunft über diese

Umweltverträglichkeit soll dann ein Gütesiegel geben, das die Projektpartner im Dialog mit verschiedenen Stakeholdern entwickeln wollen.



### Infos

Der Forschungsschwerpunkt „Plastik in der Umwelt – Quellen, Senken, Lösungsansätze“ ist Teil der Leitinitiative Green Economy des BMBF-Rahmenprogramms „Forschung für Nachhaltige Entwicklung“ (FONA<sup>3</sup>).

## Stadt der Zukunft am Flughafen München

Am Flughafen München entsteht gerade ein einzigartiges, zukunftsträchtiges Projekt. Unter dem Namen LabCampus wird der Flughafen einen Gewerbepark entwickeln. Dieses visionäre Projekt wird die Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Industrie fördern, indem es Experten sowie Firmen – von Start-Ups bis zu globalen Spielern, kreativen Köpfen und Investoren – zusammenbringt; und dies geschieht im Herzen einer blühenden Drehscheibe mit Verbindungen zu über 260 Zielen weltweit und jeder Menge Platz für die Immobilien-Entwicklung.

Es gebe am Flughafen München jeden Tag 150 000 Menschen – Passagiere, Arbeitnehmer und Besucher als potenti-

le Kunden für LabCampus –, so Thomas Weyer, Geschäftsführer des Airports. Nirgendwo sonst finde man eine bessere Verbindung zu Kunden und Partnern.

Der Entwurf dieses Gewerbeparks bietet einen einzigartigen Treffpunkt für die High-Tech-Industrie und Schlüsselbranchen auf Gebieten wie Luftfahrt, Digitalisierung, Energie und Mobilität. Potentiell wichtige Partner sind hierbei solche Firmen wie Siemens und auch Designer Büros, zudem auch Forschungseinrichtungen wie etwa das Fraunhofer Institut, die Friedrich Alexander Universität Erlangen-Nürnberg und „UnternehmerTUM“, der Start-Up-Brutkasten der Technischen Universität München.



Bild: © Flughafen München GmbH, Unternehmenskommunikation

Eine Impression davon, wie der Gewerbepark LabCampus aussehen dürfte.

Der Aufbau dieser einmaligen und innovativen Stätte im Nord-Westen des Flughafens geschieht in mehreren Stufen. Der erste Quadrant startet mit der Konstruktion von Büro-Gebäuden und der eigenen Akademie von FMG, dem Flughafenbetreiber.

Ein weiterer Teil im LabCampus ist das Informations-Sicherheits-Zentrum, das sich dem Kampf gegen Verbrechen im Cyber-

raum widmet und bereits Ende Januar eingeweiht wurde. All dies konkurriert nach Angaben des Airports nicht mit den örtlichen Unternehmen um den Flughafen herum, hatte doch die angrenzende Stadt Freising im Norden Münchens bei den Planungen ein Wörtchen mitzureden. Und: Der Flughafen finanziert das Projekt gänzlich mit eigenen Mitteln.

hmk; Quelle: Flughafen München GmbH



# Aus- und Weiterbildung für Zeitsoldaten

BFD geförderte Bildungsmaßnahme nach § 4 / § 5 Soldatenversorgungsgesetz

 <b>Bildungsziel:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fachausbildung zum qualifizierten Dellentechniker</li><li>• Lackschadenfreie Dellenbeseitigung „Smart Repair“ (Ausbeulen ohne Lackieren)</li></ul>
 <b>Ihre Möglichkeiten nach dem Fachkurs:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Selbständiges Arbeiten als Dellentechniker</li><li>• Schnelle Wiedereingliederung auf dem Arbeitsmarkt und bessere berufliche Perspektiven durch Zusatzqualifikation</li></ul>
 <b>Zielgruppe:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alle technischen Berufe</li></ul>
 <b>Kursunterlagen:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fordern Sie unsere kostenlosen und unverbindlichen Unterlagen zum Fachkurs an. Unter: <a href="http://www.dellen-mueller.de">www.dellen-mueller.de</a> oder 0171 / 584 27 27</li></ul>



Anzeige

# ABSCHLUSS NEBEN DEM BERUF ZEITLICH FLEXIBEL UND ORTSUNABHÄNGIG STUDIEREN



Weitere Informationen zu den Weiterbildungs- und Studienangeboten finden Sie auf unserer Internetseite.

[www.beuth-hochschule.de/fernstudium](http://www.beuth-hochschule.de/fernstudium)

## WAS STECKT DAHINTER

Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihr persönliches Qualifikationsprofil den aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen anzupassen? Sie möchten Ihre Karriereplanung an den zeitgemäßen Anforderungen an Fach- und Führungskräfte ausrichten? Sie streben einen Master-Abschluss an? Das Fernstudieninstitut der Beuth Hochschule bietet auf jeden Fall das richtige Bildungsmodell für Sie. Seit mehr als 30 Jahren vermitteln unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote relevante Schlüsselkompetenzen für verschiedene Berufsfelder.

## KLARER VORTEIL

Der Vorteil des Fern- und Onlinestudiums ist die freie Wahl der Lernzeit, des Ortes und des Lerntempos. Ein weiterer Vorteil ist, dass das Fernstudieninstitut Sie durch individuelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung kontinuierlich unterstützt. Die Studieninhalte werden in abwechslungsreich kombinierten Lernphasen vermittelt. Hierbei werden die Selbststudienzeiten durch Präsenzphasen und durch den persönlichen Austausch mit Dozenten über das Internet ergänzt (Blended-Learning-Konzept).

Der Lernstoff wird eigens von Experten erstellt und vermittelt die Inhalte so praxisnah, dass eine Umsetzung in den betrieblichen Alltag unmittelbar möglich ist. Die Gesamtdauer des Fern- und Onlinestudiums und die zeitliche Begrenzung der Präsenzphasen auf selten mehr als drei Tage im Semester sind ebenfalls berufsverträglich.

## PRAXISORIENTIERUNG

Erschließen Sie sich neue Themenfelder und vertiefen Sie vorhandene Kompetenzen! Durch unsere berufsbegleitende Weiterbildung erweitern Sie Ihre Kontakte zur Wirtschaft, bilden themenspezifische Netzwerke und bereiten sich optimal auf Ihre nächsten Karriereschritte vor. Auch Einzelmodule und Zertifikatskurse auf Hochschulniveau sind als Weiterbildung buchbar.

# NEUE HORIZONTE

bewährt seit über 30 Jahren

### BILDUNGSANGEBOT

#### MASTERSTUDIENGÄNGE

- Clinical Trial Management (M.Sc.)
- Computational Engineering (M.Eng.)
- Energie- und Ressourceneffizienz (M.Eng.)
- Industrial Engineering (M.Eng.)
- Medizinische Informatik (M.Sc.)
- MBA Renewables

#### WEITERBILDUNGEN IM BEREICH

- Arbeitsicherheit
- Betriebswirtschaft
- Brandschutz
- Energie- und Ressourceneffizienz
- Qualitätsmanagement

## SCHWERPUNKTE

Die Beuth Hochschule für Technik Berlin bietet ein umfangreiches Spektrum ingenieursspezifischer, wirtschaftlicher und gesundheitswissenschaftlicher Themen in weiterbildenden Masterstudiengängen an: „Industrial Engineering“ legt die Schwerpunkte auf Management, Produktionsprozesse und Führungskompetenz und erschließt ein breites Berufsfeld in vielen Produktions- und Dienstleistungsbranchen. Für Tätigkeiten im Bereich Konstruktion, Produktentwicklung, Berechnung und Simulation qualifiziert „Computational Engineering“. Im Online-Studiengang „Medizinische Informatik“ werden Programmieren sowie Biometrie, Biosignalverarbeitung, Bildverarbeitung und medizinische Dokumentation vermittelt. Der neue Online-Studiengang „Energie- und Ressourceneffizienz“ befähigt mit interdisziplinärem Wissen zur Lösung von Aufgaben in den Bereichen Energieeffizienz und nachhaltiger Energieerzeugung. Der Englisch-sprachige „MBA-Renewables“

fokussiert auf internationale Einsatzmöglichkeiten im Bereich erneuerbare Energien. „Clinical Trial Management“ qualifiziert im Bereich der Planung, Durchführung und Koordination Klinischer Studien.

## BEWERBUNG UND INFORMATIONEN

Informieren Sie sich über das komplette Bildungsangebot, die Fristen und die Gebühren auf der Internetseite [www.beuth-hochschule.de/fernstudium](http://www.beuth-hochschule.de/fernstudium). Ihre Ansprechpartner helfen Ihnen bei der Auswahl des Programmes und beantworten Ihre Anfragen gern. Unseren Studienführer erhalten Sie kostenlos (auch bei den BFD-Dienststellen).

Besuchen Sie uns auf dem Ausbildungskongress der Bundeswehr am 04.- 06.09.2018.



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG  
FERNSTUDIENINSTITUT

BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN  
University of Applied Sciences

Telefon: (030) 4504 2100

E-Mail: [fsi@beuth-hochschule.de](mailto:fsi@beuth-hochschule.de)

Web: [beuth-hochschule.de/fernstudium](http://beuth-hochschule.de/fernstudium)



Bundesamt  
für Sicherheit in der  
Informationstechnik

Fotos: Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik

## Allianz für Cyber-Sicherheit – gemeinsam #digitalundsicher

Über 70 Prozent der Unternehmen in Deutschland haben Handlungsbedarf im Bereich der Informationssicherheit erkannt und wollen IT-Sicherheitsmaßnahmen umsetzen, wie die Cyber-Sicherheits-Umfrage des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) jüngst bestätigte. Mit einer breit angelegten Soci-

al-Media-Kampagne will nun die Allianz für Cyber-Sicherheit (ACS) Unternehmen und Arbeitnehmer weiter für Informationssicherheit sensibilisieren und Hilfestellung zur Umsetzung der ersten Schritte leisten. Dies vereinbarten die Beiratsmitglieder der Allianz für Cyber-Sicherheit in München.

Alle im Beirat der ACS vertretenen Institutionen werden dazu unter #digitalundsicher über Maßnahmen, Veranstaltungen und Neuigkeiten informieren. Mehr als 100 000 Follower erhalten dann unter diesem Hashtag Wissenswertes zur Informationssicherheit. Die über 2 500 Teilnehmer, Partner und Multiplikatoren der ACS sind aufgerufen, sich mit ihren Kommunikationskanälen anzuschließen.

„Das BSI als nationale Cyber-Sicherheitsbehörde will erreichen, dass Cyber-Sicherheit eine der tragenden Unterneh-

mensleitlinien wird, ähnlich wie Werk-, Arbeits- oder Umweltschutz. Dazu werden wir die Aktivitäten der Allianz für Cyber-Sicherheit weiter ausbauen und möglichst vielen Unternehmen in Deutschland konkrete Hilfestellung anbieten, z.B. mit den neuen branchengerechten IT-Grundschutz-Profilen“, erklärte Arne Schönbohm, Präsident des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik.

„Die Allianz für Cyber-Sicherheit ist ein zentraler Akteur, um die Cyber-Sicherheit von Unternehmen in Deutschland zu verbessern. Vorbildlich unterstützt wird sie von allen Beiratsmitgliedern. Sie tragen maßgeblich dazu bei, dass das Bewusstsein für Cyber-Sicherheit in allen Branchen zunimmt. Als Wissens- und Unterstützungsplattform ist die Allianz darüber hinaus wichtig für die lösungsorientierte Zusammenarbeit von Behörden, Wirtschaft und Verbänden“, so Dr. Klaus Mit-

telbach, Beiratsvorsitzender der Allianz für Cyber-Sicherheit und Vorsitzender der Geschäftsführung des ZVEI – Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie.



Arne Schönbohm, Präsident des BSI.

**seela**  
Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrlehrer im ganzen  
Bundesgebiet gesucht!  
Wir bilden Sie aus!

**Fahrlehrer-  
Ausbildung**

- Fahrlehrer Klasse BE
  - Fahrlehrer Klasse CE
  - Fahrlehrer Klasse DE
  - Fahrlehrer Klasse A
- Unterkunft im Internat vorhanden

**Besondere Programme für  
Bundeswehr-Fahrlehrer**

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig  
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174  
info@fahrlehrer-akademie-seela.de  
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

# Soldaten als Personal Trainer

## Während der Dienstzeit weiterbilden

**Personal Trainer sind gefragt. Früher meist von Stars und Profisportlern engagiert, nutzen heute auch immer mehr Privatpersonen, Unternehmer und Führungskräfte die individuelle Betreuung durch einen persönlichen Coach. Gerade Soldaten bringen perfekte Voraussetzungen mit, um Kunden als Personal Trainer zu motivieren. Das nötige Fachwissen erreichen Soldaten nebenberuflich mit der BSA-Akademie.**

### Soldaten als Personal Trainer

Viele Kunden suchen sich professionelle Unterstützung durch Personal Trainer, da sie erkannt haben, dass eine genau auf ihre Bedürfnisse abgestimmte und individuelle Betreuung sie ihrem Ziel von Fitness, Gesundheit und Leistungsfähigkeit optimal näherbringt. Gerade Soldaten können durch ihre persönlichen Erfahrungen und das Erlernen von Werten wie Disziplin, Teamfähigkeit und Durchhaltevermögen die Motivation bei den potenziellen Kunden hochhalten und sie so erfolgreich zu ihren persönlichen Zielen führen. Mit der richtigen Qualifikation im Gepäck können Soldaten schon während ihrer Dienstzeit nebenberuflich als Personal Trainer arbeiten und sich so einen Kundstamm aufbauen, um nach der Dienstzeit beruflich durchzustarten. Die BSA-Akademie bietet dafür nebenberufliche Lehrgänge an, die aus Fernlernen mit kompakten Präsenzphasen an bundesweit über 20 Lehrgangszentren bestehen.



### Basislizenzen als Grundlage

Mit den Basislizenzen schaffen Soldaten den perfekten beruflichen Einstieg in die Fitness- und Gesundheitsbranche. Sie sind auch Grundlage des „BSA-Personal-Trainer-Zertifikats“. So absolvieren die angehenden Personal Trainer zunächst die Basislehrgänge Fitnesstrainer-B-Lizenz, Fitnesscoach und Existenzgründung. Die Fitnesstrainer-B-Lizenz ist eine der renommiertesten Einstiegsqualifikationen im Fitness- und Gesundheitsmarkt, welche die BSA-Akademie im Laufe

seiner 35-jährigen Erfahrung als führendes Bildungsinstitut stetig an die Entwicklungen und Anforderungen der Branche angepasst und aktualisiert hat. Der Lehrgang „Existenzgründung“ hat das Ziel, Teilnehmer in den Themen Selbstständigkeit und Unternehmensgründung zu qualifizieren, damit sie ihr eigenes Unternehmen gründen können. Ein „Fitnesscoach“ ist in der Lage, Kunden auf motivationaler Ebene optimal zu unterstützen. Er coacht Kunden hinsichtlich ihrer individuellen Entwicklung von Gesundheitszielen und der Umsetzung eines körperlich aktiven Lebensstils. Diese drei Qualifikationen schaffen die professionelle Grundlage auf dem Weg zum Personal-Trainer-Zertifikat.



### Individuelle Spezialisierung

Zusätzlich zu den drei festgelegten Basislehrgängen absolvieren die angehenden Personal Trainer mindestens zwei frei wählbare Lehrgänge zur individuellen Spezialisierungsrichtung. Dabei können Spezialisierungen in Fitness- und Athletiktraining, Mentaler Fitness, Gesundheit oder Ernährungsberatung für Sportler bzw. zur Gewichtsreduzierung sein. Die Qualifikationen sind jederzeit erweiterbar. Im Anschluss erhalten Soldaten das „BSA-Personal-Trainer-Zertifikat“, die Visitenkarte als Personal Trainer. Es bestätigt, dass staatlich geprüfte und zugelassene Qualifikationen absolviert wurden, was Vertrauen bei Interessenten schafft und damit die Basis für den Geschäftserfolg.

### Förderung und Paketpreis nutzen

Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) fördert die nebenberuflichen BSA-Lehrgänge. Zudem bietet die BSA-Akademie die Lehrgänge „Existenzgründung“ sowie „Fitnesscoach“ zum Paketpreis an. Wer sich für beide Qualifikationen bis zum 30. Juni 2018 anmeldet, profitiert von 20 Prozent Nachlass auf den Gesamtpreis.

### Infos und persönliche Beratung:

[www.bsa-akademie.de/pt](http://www.bsa-akademie.de/pt)  
Tel.: +49 681 6855 143



## Mach dein Hobby zu einem Beruf.

Du hast Spaß an Fitness? Warum dann nicht nebenberuflich in diesen Zukunftsmarkt einsteigen? Durch die staatlich geprüften und zugelassenen Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen der BSA-Akademie absolvierst Du nebenberuflich eine anerkannte Qualifikation. Modulare Lehrgänge erlauben eine schrittweise Weiterbildung hin zum Beruf, z. B. als Fitnessfachwirt IHK.

### Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

### Lehrgänge: über 60 Abschlüsse, z. B.

- Personal Trainer-Zertifikat
- Athletik-/Gesundheitstrainer
- Leistungssport Body-Trainer
- Berater/Lehrer für Sporternährung
- Fitnesstrainer-B-/A-Lizenz

Tel. +49 681 6855 0 • [bsa-akademie.de](http://bsa-akademie.de)



**BSA-Akademie**  
Prävention, Fitness, Gesundheit  
School for Health Management

## Stellenbörse



### Praxisintegrierte Studiengänge Wirtschaft, Technik und IT (Abschluss Bachelor)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0055/18  
Arbeitsort: Dortmund, Düsseldorf, Köln, Aachen, Münster, Bielefeld, Duisburg  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: BLB NRW bietet Ausbildungen im Rahmen praxisintegrierter Studiengänge in den Bereichen Wirtschaft, Technik und IT mit

dem Abschluss Bachelor und anschließender Übernahme.

Voraussetzungen: Fachhochschulreife.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-327).

### Sachbearbeiter m/w, Auftragsabwicklung für Bw-Partner

Stellen-Nr.: 2500/SN/0097/18  
Arbeitsort: Kempen  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Bearbeitung von Ausschreibungen der öffentlichen Auftrag-

geber, Angebots-, Auftrags- und Bestellbearbeitungen sowie deren Überwachung, Verfolgung und Auswertung anhand unseres ERP-Systems, Kommunikation mit unseren Kunden im In- und Ausland.

Voraussetzungen:

Soldat aus den Bereichen Logistik, Instandsetzung oder Materialerhaltung oder Kaufmann/Techniker mit erster Berufserfahrung in der Beschaffung für den Ersatzteilfolgebedarf für Land-, See- oder Luftfahrzeuge, gerne auch Studienabbrecher mit erster Berufserfahrung. Kommunikationsfähigkeit und analytisches Denken und Handeln.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

### IT-Junior System Consultant (m/w) ggf. Home-Office

Stellen-Nr.: 2500/SN/0102/18  
Arbeitsort: Dortmund, Hamburg, Düsseldorf, Berlin  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Führung von Software-Projekten für die größten Unternehmen. Anforderungsanalyse, Schulungen und die Inbetriebnahme in allen Projektphasen bei Kunden. Erstellung von Systemen zur Erfassung von Störungen und Änderungen an der IT-Infrastruktur.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Fach- bzw. Hochschulstudium (Wirtschafts-)Informatik oder vergleichbare Praxiserfahrung, Umfassende Kenntnisse in Programmier- und Beschreibungssprachen wie Java, C++, JSP/HTML und XML, Kenntnisse über Datenbanken und Datenbank-Design, Grundkenntnisse in der Systemanalyse, IT-Prozess-Design und Applikationsdesign.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-327).

### SPS-Programmierer/Inbetriebnehmer (m/w) – Hannover

Stellen-Nr.: 1200/SN/0045/18  
Arbeitsort: Region Hannover  
Einstellung: sofort  
Stellenbeschreibung: Planung und Projektierung der Steuerung von Fertigungsanlagen. Erstellung und Inbetriebnahme von SPS-Programmen und Visualisierungen. Prozessoptimierung und Produktionsbegleitung. Technische Unterstützung des Projektteams, des Kunden und des Endkunden.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik oder vergleichbar. Wünschenswert sind Erfahrungen und Kenntnisse in der Automatisierungstechnik mit SPS-Steuerungen, vorzugsweise Siemens. Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen. Hohe Motivation, Belastbarkeit und Flexibilität.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-422).

### Fahrgastbetreuer (m/w)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0047/18  
Arbeitsort: Goslar, Heidekreis, Uelzen  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Sie betreuen unsere Fahrgäste vor Ort, am Bahnsteig und im Zug während der Fahrt. Sie beraten zu Tarifen und Anschlussverbindungen. Sie beantworten Fragen und helfen in besonderen Situationen. Fahrkartenkontrolle und Ansagen übernehmen Sie natürlich auch.

Voraussetzungen:

bahnärztliche Tauglichkeit und Führungszeugnis ohne Eintrag. Bei weiteren Fragen zum Stel-



## Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenausschreibung angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenausschreibung und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr  
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit – Herr Zalewski  
Brühler Straße 309

50968 Köln

Tel. extern: +49 (0)2 21 93 45 03-22 34

Tel. intern: 90-38 13-22 34

E-Mail: [jobservice@bundeswehr.org](mailto:jobservice@bundeswehr.org)

lenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

#### **Triebfahrzeugführer (m/w)**

Stellen-Nr.: 1200/SN/0048/18  
Arbeitsort: Hamburg, Göttingen, Hannover, Lüneburg, Bremen  
Einstellung: sofort  
Stellenbeschreibung:  
Zu den Aufgaben eines Lokführers gehören das Fahren der Züge und Triebfahrzeuge, die Verantwortlichkeit für Sicherheit und Pünktlichkeit, das Vorbereiten der Züge für ihren täglichen Einsatz, die Abstimmung mit der Leitstelle, umsichtiges Handeln in Notfällen, die enge Zusammenarbeit mit dem Fahrgastbetreuer sowie der Service für die Fahrgäste (Ansagen, Information, Service, Hilfestellung).

Voraussetzungen:  
abgeschlossene Berufsausbildung möglichst in einem technischen Beruf; Mindestalter 20 Jahre; Führungszeugnis ohne Eintrag; Leidenschaft für Dienstleistung und Service; ausgesucht freundliches Auftreten auch in Stresssituationen; Freude am Umgang mit Menschen und Technik; sicheres Auftreten und umsichtiges Handeln; Bereitschaft zur Schichtarbeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-422, Bw 90-22 25-42 2).

#### **Luftfahrzeugboden- gerätemechaniker (m/w)**

Stellen-Nr.: 3200/SN/0185/18  
Arbeitsort: Neuburg an der Donau  
Einstellung: ab 12.3.2018  
Stellenbeschreibung:  
Inspektionen gemäß technischer Vorschriften und Dokumentationen, komplexe Fehlersuche/Fehleranalyse an Baugruppen und Unterbaugruppen des Zuständigkeitsbereiches einschließlich der dazu

notwendigen Koordinationen mit anderen Fachgruppen, Störbehebungen durch Wechsel von Baugruppen und Unterbaugruppen, technische Änderungen, Instandsetzung von Baugruppen/Unterbaugruppen gemäß gültiger Vorschriften und Dokumentationen.

Voraussetzungen:  
erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Fluggerätemechaniker Bodengeräte bzw. artverwandte Berufe, Dienstfahrerlaubnis der Klasse BCE der Bw bzw. Bereitschaft, diesen zu erwerben; sehr gute Englischkenntnisse; Systemvorschriften des BPG in Englisch bzw. Bereitschaft, die entsprechenden Lehrgänge zu besuchen, sicherer Umgang mit IT-Systemen (MS-Office, SASPF) bzw. Bereitschaft für entsprechende Lehrgänge, Bereitschaft zu Fortbildungsmaßnahmen und Weiterbildung (u.a. Basisausbildung Fw lFz technischer Dienst, Aufbau Englisch), Sicherheitsüberprüfung Ü2.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

#### **IT-Systemadministrator mit Schwerpunkt Client- management**

Stellen-Nr.: 3200/SN/0190/18  
Arbeitsort: Freising  
Einstellung: 15.3.2017  
Stellenbeschreibung:  
System- und Anwendungsadministration von Microsoft Windows Client-Betriebssystemen, zentrales Systemmanagement mittels DX-Union (Softwareverteilung), Gewährleistung des reibungslosen Betriebs, der Systemverfügbarkeit sowie der Netzwerk- und IT-Systemsicherheit, Hardwareverwaltung und -beschaffung, Active Directory-Benutzerverwaltung und Microsoft Exchange-Anwendungsadministration, Anwenderbetreuung (First- und Second-Level-Support) und Projektmitarbeit.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossenes Studium im Bereich Informatik/Informati-

onstechnologie oder vergleichbare Kenntnisse, Fundierte und umfassende Kenntnisse in der MS Windows System- und Netzwerkadministration, speziell Client-Betriebssysteme (MCSE-Zertifizierung ist von Vorteil), Kenntnisse in Softwareverteilungssystemen (DX-Union Kenntnisse von Vorteil), Kenntnisse in der Microsoft Exchange-Anwendungsadministration.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-5813).

#### **Immobilienkaufmann/-frau**

Stellen-Nr.: 3200/SN/0181/18  
Arbeitsort: Deggendorf  
Einstellung: 7.3.2018  
Stellenbeschreibung:  
Durchführen von Objektbegehungen und Aushandeln von Verträgen mit weiteren Dienstleistern (z.B. Hausmeister), Abhaltung von Eigentümerversammlungen und Dokumentation der Beschlüsse, Umsetzen dieser Beschlüsse, Erstellen von WEG-Abrechnungen sowie Mietabrechnungen, Instandhaltung und Mängelbehebung in den Objekten. Übernahme kaufmännischer Verwaltungsarbeiten wie z.B. WEG-Buchhaltung, Korrespondenz, Stammdatenerfassung und -pflege.

Voraussetzungen:  
abgeschlossene Ausbildung zum Immobilienkaufmann (m/w), eine vergleichbaren kaufmännische Ausbildung oder Bachelor-Abschluss mit Schwerpunkt Immobilienwirtschaft, entsprechende erste Berufserfahrung im geschilderten Aufgabenbereich sind von Vorteil, Überzeugungskraft und sicheres Auftreten, Führerschein Klasse B.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

#### **Maschinenbediener (m/w) mit Lkw-Führerschein**

Stellen-Nr.: 2200/SN/0031/18

Arbeitsort: Landkreis Fulda  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Transport und Bedienung von Brückenuntersichtgeräten, Pflege und Instandhaltung der Geräte, Einsatz in modernen Fahrzeugen, eine verantwortungsvolle Position in einem mittelständischen Unternehmen, regelmäßige Schulungen.  
Voraussetzungen:  
gültiger Führerschein der Klasse CE mit entsprechender Fahrpraxis, Bereitschaft zu mehrtägiger Abwesenheit vom Wohnort, Höhentauglichkeit, idealerweise technische Ausbildung, Flexibilität sowie eine sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

#### **ServiceMonteur im Kundendienst (m/w)**

Stellen-Nr.: 2200/SN/0038/18  
Arbeitsort: Wächtersbach  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Sie führen Serviceeinsätze vor Ort beim Kunden im Bereich Baumaschinentechnik und Industrie durch, installieren unsere Produkte im Baumaschinenbereich und nehmen diese in Betrieb.

Voraussetzungen:  
Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Baumaschinenschlosser (m/w), Mechatroniker (m/w) oder artverwandten Beruf und besitzen fundierte Kenntnisse in den Bereichen Fahrzeugelektrik und Hydraulik. Reisebereitschaft und Flexibilität bei kurzfristigen Serviceeinsätzen erforderlich.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

#### **SPS/Roboter Programmierer/-in**

Stellen-Nr.: 2200/SN/0041/18  
Arbeitsort: Bad Wildungen

Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Das Unternehmen arbeitet hauptsächlich für die renommierten Automobilhersteller in Deutschland und deren Zulieferer. Nach Absprache und intensiver Ausbildung sind auf Wunsch auch weltweite Einsätze möglich. Geboten wird eine intensive Einarbeitung. Homeoffice ist bei der Vorbereitung von Projekten möglich. Gleitzeit, soweit es die Projekte zulassen.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossene Ausbildung im Bereich Elektrotechnik, Lernwilligkeit, Teamfähigkeit, Reisebereitschaft innerhalb von Deutschland.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

#### **Servicemonteur (m/w)**

Stellen-Nr.: 2600/SN/0028/18  
Arbeitsorte: Deutschland  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Instandsetzung, Fehlersuche und Wartung an mechanischen, hydraulischen, elektrischen und elektronischen Anlagen von wehrtechnischem Gerät an verschiedenen inländischen Standorten der Bundeswehr und Einsatzorten im Ausland; selbständige Durchführung der Reparatur- und Montagearbeiten an verschiedensten Systemen; Durchführung von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten an den Bundeswehrstandorten im In- und Ausland; Durchführung der Abschlussprüfungen sowie Erstellung der erforderlichen Dokumentationen; Durchführung aller militärischen sowie systemspezifischen Prüfungen und gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen (z.B. DGUV Vorschriften, UVV etc.).  
Voraussetzungen:  
abgeschlossene Berufsausbildung zum Kfz-Mechaniker oder verwandte Berufe, alternativ auch Waffentechniker; Meister oder Techniker im Kfz-Gewerbe, alternativ Facharbeiter mit langjähriger Berufs-

erfahrung; Erfahrungen an wehrtechnischen Geräten gerne mit Bundeswehrhintergrund sowie Erfahrungen in der Instandsetzung der Fahrzeugtechnik/-elektrik; Berechtigung der Fahrerlaubnis C/CE; hohes Maß an Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Flexibilität; uneingeschränkte Reisebereitschaft/Bereitschaft für Service-Einsätze im In- und Ausland; Fremdsprachenkenntnisse sowie gute MS-Office-Kenntnisse sind von Vorteil.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herrn Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

#### **Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege (m/w)**

Stellen-Nr.: 2600/SN/0025/18  
Arbeitsort: Idar-Oberstein  
Einstellung: 1.10.2018  
Stellenbeschreibung:  
Als Gesundheits- und Krankenpfleger/Gesundheits- und Krankenpflegerin wirken Sie verantwortlich mit, insbesondere beim Heilen, Erkennen und Verhüten von Krankheiten. Während der Ausbildung an unserer staatlich anerkannten Schule für Gesundheitsfachberufe werden wir Ihnen die nötigen fachlichen, personalen, sozialen und methodischen Kenntnisse und Fachkompetenzen in Theorie und Praxis vermitteln und sie berufspädagogisch begleiten. Die Theoriephasen (2 100 Stunden in mit modernster Technik ausgestatteten Klassenräumen) und die Praxisphasen (2 500 Stunden im Klinikum) finden abwechselnd statt. Mit dem erfolgreichen Abschluss wird die allgemeine Fachhochschulreife für die Fachhochschulen des Bundeslandes Rheinland-Pfalz erworben.  
Voraussetzungen:  
Sekundarabschluss I (mittlere Reife); ein mehrwöchiges Praktikum im pflegerischen Bereich wäre wünschenswert.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herrn Ochs Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

#### **Schreiner (m/w) – Ausbildung 2018**

Stellen-Nr.: 2600/SN/0020/18  
Arbeitsort: Trier  
Einstellung: 1.8.2018  
Stellenbeschreibung:  
Unser Betrieb ist technisch und maschinell modern ausgestattet, ermöglicht eine gute und umfassende Ausbildung in allen Bereichen des Schreinerhandwerks. Darüber hinaus bieten wir gute Zukunftsperspektiven mit Chance auf einen dauerhaften Arbeitsplatz und fördern Sie durch innerbetriebliche Ausbildungsworkshops. Die Ausbildung beginnt in der Regel am 1. August und dauert drei Jahre. Gerne bieten wir Ihnen bei Interesse ein Schnupperpraktikum an.  
Voraussetzungen:  
Ein Beruf, der geeignet ist für technisch Begabte und handwerklich Geschickte, für kreative Köpfe mit guter räumlicher Vorstellung und für alle, die Freude daran haben, eigenhändig schöne Dinge zu bauen und zu konstruieren.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herrn Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

#### **Personalsachbearbeiter (m/w)**

Stellen-Nr.: 1500/SN/0336/18  
Arbeitsort: Bremen  
Einstellung: 7.3.2018  
Stellenbeschreibung:  
In Ihrer neuen Funktion sind Sie verantwortlich für: die Beratung und Information von Mitarbeitern und Führungskräften über gesetzliche, tarifliche und betriebliche Regelungen, die Unterstützung bei der Durchführung der Entgeltabrechnung sowie der Bearbeitung von Sondervorgängen, die Umsetzung von Personalmaßnahmen wie z.B. Einstellungen, Versetzungen und

Austritte, den Aufbau und die Pflege von Stamm-, Zeitwirtschafts- und Entgeltdaten sowie Prüfung der ermittelten Daten inklusive Fehleranalyse und -behebung.

Voraussetzungen:  
eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung oder Weiterbildung im Bereich Personal sowie einschlägige Berufserfahrung im Personalwesen, sehr gute Kenntnisse in MS-Office sowie SAP, verhandlungssichere Deutsch- und fortgeschrittene Englischkenntnisse, eine strukturierte und verantwortungsvolle Arbeitsweise, Teamfähigkeit und Flexibilität.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

#### **Maschinenbauingenieur (m/w) in der Konstruktion**

Stellen-Nr.: 1500/SN/0327/18  
Arbeitsort: Friesland/Bockhorn  
Einstellung: 6.3.2018  
Stellenbeschreibung:  
Sie entwerfen und konstruieren in den Bereichen allgemeiner Maschinenbau/Sondermaschinenbau. Sie entwickeln und konstruieren eigenständig kundenspezifische Anlagen, Maschinen und deren Komponenten. Sie nehmen an Projektbesprechungen und Kundenmeetings teil. Sie erstellen Stücklisten und Dokumentationen.

Voraussetzungen:  
Sie haben ein abgeschlossenes Studium zum Dipl.-Ingenieur Maschinenbau oder eine Ausbildung zum Techniker mit entsprechender Berufserfahrung. Sie haben bereits Erfahrungen und Berufspraxis im Bereich Maschinenbau und optimalerweise eine Ausbildung zum Schlosser/Industriemechaniker (m/w) oder eine gleichwertige Ausbildung. Sie sind sicher im Lesen und Anfertigen von Konstruktionszeichnungen (CAD und alte Zeichnungen). Sie haben bereits Erfahrungen in der Anfertigung von technischen Dokumentationen und Stück-

listen. Sie haben ein profundes Verständnis von Autodesk Inventor, allgemeine EDV-Kenntnisse und Praxis (PC, Windows, Office-Programme) runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

### **Ausbildung Justizvollzugsfachwirtin/Justizvollzugsfachwirt**

Stellen-Nr.: 1500/SN/0365/18  
Arbeitsort: Bremervörde  
Einstellung: 1.7.2018

Stellenbeschreibung:

Ihre duale Ausbildung dauert zwei Jahre und gliedert sich in theoretische und praktische Abschnitte. Die theoretischen Abschnitte finden im Bildungsinstitut in Wolfenbüttel statt, die praktischen werden in verschiedenen Justizvollzugsanstalten des Landes Niedersachsen durchgeführt.

Voraussetzungen:

Ausbildung im öffentlichen Dienst oder ein als gleichwertig anerkannter Bildungsstand; physische, psychische und charakterliche Eignung, um im Justizvollzugsdienst zu arbeiten, Mindestalter 20 Jahre, höchstens 39 Jahre, bei TVL 37 Jahre, bei Schwerbehinderung 44 Jahre und im besonderen Fall nicht mehr als 46 Jahre alt. Deutsche Staatsangehörigkeit oder die Staatsangehörigkeit eines anderen Mitgliedstaates der Europäischen Union oder eines anderen Vertragsstaates des Abkommens über den europäischen Wirtschaftsraum oder eines Drittstaates, dem Deutschland und die Europäische Union vertraglich einen entsprechenden Anspruch auf Anerkennung von beruflichen Qualifikationen eingeräumt hat.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

### **Straddle Carrier Operator (m/w) – SCO, Quay Crane Operator (m/w)**

Stellen-Nr.: 1500/SN/0202/18

Arbeitsort: Wilhelmshaven

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

In dieser Funktion bedienen Sie im Haupteinsatzgebiet einen Straddle Carrier (Portalhubwagen) oder einen Quay Crane (Containerbrücke), werden aber auch zur Erledigung aller sonstigen im Hafen anfallenden Tätigkeiten eingesetzt.

Voraussetzungen:

Gewerblich-technische/handwerkliche Berufsausbildung oder mehrjährige Berufserfahrung aus einem relevanten Arbeitsbereich der Logistik; Umgang mit Flurförderzeugen (z.B. Staplerschein) bzw. Kränen vorteilhaft. Bereitschaft zum multifunktionalen Einsatz/ Wechsel der Funktionen; Befähigung und Bereitschaft, die Hafenfacharbeiterweiterbildung zu absolvieren oder Besitz einer entsprechenden Qualifizierung. Praxiserprobtes Verantwortungsbewusstsein für das Führen eines Großgerätes, gutes technisches Verständnis/ Affinität im Umgang mit technischen Geräten/Maschinen, ausgeprägtes räumliches Seh- und Vorstellungsvermögen, uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit sowie Ausdauer und Konzentrationsfähigkeit, Höherentauglichkeit, Arbeit bei jeder Wetterlage rund um die Uhr sollte auch kein Problem darstellen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35)

### **Anwendungsentwickler (m/w)**

Stellen-Nr.: 3300/SN/0019/18

Arbeitsort: Nürnberg

Einstellung: ab 23.3.2018

Stellenbeschreibung:

Ihre Aufgaben finden sich in der Entwicklung von Anwendungsmodulen und der Mitarbeit in der Projektabwicklung, sowohl inhouse als auch

beim Kunden vor Ort. Sie betreuen spezifische Systembereiche z.B. Finanzen, Personalwesen, Einkauf, Materialwirtschaft etc. und dokumentieren die Module im ORACLE- und PS/SQL-Umfeld für die Produktivumgebung, Tätigkeits-schwerpunkt im IT-orientierten und technischen Bereich.

Voraussetzungen:

Softwareentwickler/-in, fundierte Kenntnisse in der ORACLE-Programmierung, Erfahrung im Bereich der Warenwirtschaft, gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, sicheres und überzeugendes Auftreten, gute Ausdrucksweise.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herrn Moissl, Tel. 09 11 43 96-275, Bw 90-67 23-275).

### **Sachbearbeiter**

#### **Lagerwirtschaft (m/w)**

Stellen-Nr.: 3300/SN/0015/18

Arbeitsort: Landkreis Berchtesgaden Land

Einstellung: ab 28.2.2018

Stellenbeschreibung:

Sie sind verantwortlich für die gesamte Lagerorganisation im Stützpunkt. Sie führen die Bereitstellung und Kommissionierung von Materialien für den Instandsetzungsbereich durch. Sie bearbeiten den Versand von Ersatzteilen und unterstützen bei der Durchführung von regelmäßigen Inventuren, Tätigkeitsschwerpunkt im kaufmännischen und logistischen Bereich.

Voraussetzungen:

Lagerverwalter/-innen, Magaziner/-innen o. n. A. (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Erfahrung in der Lagerlogistik, sicherer Umgang mit MS-Office, gute SAP-Kenntnisse, Bereitschaft zur zeitlich befristeten Leistungserbringung im inner- und außereuropäischen Ausland, Führerschein Klasse B (Kfz bis 3,5 t).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürn-

berg (Herrn Moissl, Tel. 09 11 43 96-275, Bw 90-67 23-275).

### **Service-Monteur im Bereich Hydraulik (m/w)**

Stellen-Nr.: 3300/SN/0017/18

Arbeitsort: Landkreis Schweinfurt, Bayern

Einstellung: ab 23.3.2018

Stellenbeschreibung:

Sie führen Reparatur- und Wartungsarbeiten an hydraulischen Systemen durch und setzen diese durch Störungsanalysen wieder in Betrieb. Sie arbeiten mit unseren Kunden eng zusammen und finden Lösungen für alle hydraulischen Probleme, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen und beratenden Bereich.

Voraussetzungen:

Turbinenschlosser/-in (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), technisches Verständnis und Erfahrung im Bereich Hydraulik. Sie besitzen ein hohes Maß an Flexibilität und arbeiten gern im Team. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herrn Moissl, Tel. 09 11 43 96-275, Bw 90-67 23-275).

### **Projektleiter (w/m)**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0091/18

Arbeitsort: Sankt Augustin, Rhein-Sieg-Kreis

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Gestaltung von innovativen Softwaresystemen, Konzeptionierung von Gesamtlösungen für die Kunden, Mitgestaltung von Technologieentscheidungen, Steuerung der Softwareentwicklung, Kommunikation mit Kunden und Nutzern in allen Phasen der Softwareentwicklung.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, Erfahrungen mit dem Entwurf und der Gestaltung von Softwaresystemen in der Bundeswehr, kunden- und lösungsorientiertes Arbeiten, Spaß an der Erarbeitung und der Präsentation komplexer Zusammenhänge. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

#### **Ausbildung zum/zur Werkfeuerwehrmann/-frau**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0100/18  
Arbeitsort: Leverkusen  
Einstellung: 1.8.2018  
Stellenbeschreibung:  
Dem Berufsbild entsprechende Ausbildung bzw. Tätigkeiten an einem der größten Chemie-Standorte in Europa, Ausbildungsdauer: drei Jahre.  
Voraussetzungen:  
Hauptschulabschluss (Klasse 10a), Führerschein Fahrerlaubnisklasse B, körperliche Fitness und Ausdauer, hohe Belastbarkeit, technisches Verständnis, Team- und Kommunikationsfähigkeit, hohe Leistungs- und Lernbereitschaft.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

#### **Ambulanzpfleger (w/m)**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0112/18  
Arbeitsort: Wesseling, Rhein-Erft-Kreis  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Versorgung der Mitarbeiter und Besucher in der Notfallambulanz, Unterstützung der Ärzte in allen körperlichen und apparativen Untersuchungen und Behandlungen, Koordinierung der Sprechstunde für ambulante Patienten sowie arbeitsmedizinische Vorsorgemaßnahmen, Brillenwart und Hilfe bei der Auswahl und Anpassung von Arbeitsschutzbrillen, Überwachung und Unterstützung sämtlicher logistischer Abläufe des Ambulanzbetriebes, Teilnahme am Rettungsdienst und Versorgung der Notfallpatienten an der Einsatzstelle.  
Voraussetzungen:  
Qualifikation als Gesundheits- und Krankenpfleger/-in oder eine vergleichbare Ausbildung mit intensivem Patientenbezug, Fachweiterbildung mit

Einsatz in der Intensivmedizin von Vorteil, jedoch keine Voraussetzung, Bereitschaft für eine Ausbildung zum/zur Notfall-sanitäter/-in und die Teilnahme am Rettungsdienst, körperliche Fitness und die medizinische Eignung für die Teilnahme in der Notfallversorgung, Teamfähigkeit, Spaß an der Arbeit in einem internationalem Team, grundlegende Englischkenntnisse in Wort und Schrift.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

#### **Ausbildung Mechatroniker (m/w)**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0031/18  
Ausbildungsart: Ilmkreis  
Einstellung: 1.8.2018  
Stellenbeschreibung:  
Bauen von mechanischen, elektrischen und elektronischen Komponenten, Montage der Komponenten zu komplexen Systemen, Installation von Steuerungssoftware, Instandhaltung von Systemen.  
Die praktische Ausbildung findet in den ersten anderthalb Jahren in Arnstadt und Ilmenau statt, anschließend nur noch in Ilmenau.  
Als ein in der Region und darüber hinaus etablierter und anerkannter Fertigungsbetrieb bieten wir Ihnen einen sicheren Ausbildungsplatz in einem expandierenden Unternehmen, eine abwechslungsreiche, interessante und herausfordernde Tätigkeit, schnelle Integration in laufende Projekte sowie die Möglichkeit, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.  
Mit unserer Unternehmenskultur, die geprägt ist durch offene Kommunikation, kurze Entscheidungswege und eine teamorientierte Arbeitsweise, ermöglichen wir unseren Mitarbeitern ein positiv geprägtes Arbeitsumfeld. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit unser Unternehmen bei einem Praktikum kennenzulernen.

Voraussetzungen:  
guter Realschulabschluss, handwerkliches Geschick, gutes räumliches Vorstellungsvermögen und logisches Denken, solide Kenntnisse in Mathematik, Physik und Deutsch – mindestens Note drei ist Voraussetzung, Freude an der Arbeit im Team und am Umgang mit anderen Menschen, gute körperliche Konstitution für anspruchsvolle Arbeiten, sorgfältige Arbeitsweise.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87-00-85 814).

#### **Baugeräteführer/-in**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0035/18  
Arbeitsort: Gera, LK Zwickau, Saale-Holzland-Kreis, Saale-Orla-Kreis  
Einstellung: sofort  
Stellenbeschreibung:  
eigenverantwortliche Bedienung von schwerem Baugerät und Baumaschinen, Durchführung von Wartungs- und Reparaturarbeiten, Branchentypische Arbeiten. Wir bieten neben anspruchsvollen Aufgaben interessante und individuelle Entwicklungsperspektiven in einem offenen und freundlichen Arbeitsumfeld sowie die Vorteile eines modernen Großunternehmens.  
Voraussetzungen:  
erfolgreich abgeschlossene gewerbliche Berufsausbildung, mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Tätigkeit, praxisbezogene selbstständige Arbeitsweise, verantwortungsbewusster und umsichtiger Umgang mit hochwertiger Technik, Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Engagement.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

#### **Ausbildung Fachangestellte/-r für Bäderbetriebe**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0042/18  
Arbeitsort: Nordhausen  
Einstellung: 1.8.2018

Stellenbeschreibung:  
Beaufsichtigung des Badebetriebs, Kursdurchführung, Erste Hilfe/Wiederbelebung, Kontrolle/Einstellung der Wasserparameter; ein Praktikum ist möglich.

Voraussetzungen:  
Realschulabschluss, gute naturwissenschaftliche Kenntnisse.  
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

#### **Projekt-Mitarbeiter (m/w) LCCM im Rüstungsbereich**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0065/18  
Arbeitsort: Koblenz  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Bearbeitung von Projekten auf dem Gebiet Kostenanalyse/schätzung; Erstellung von Kostenkalkulationen von Arbeitspaketen und Gesamtkosten; Realisierung von Kosteneinsparungen; Unterstützung bei der Erstellung des Projektbudgets maßgeschneidert und flexibel – Ihre Aussichten sind hervorragend. Förderung fachspezifischer Kompetenz sowie Förderung von Methodenkompetenz.  
Sie sind bereit für eine neue Herausforderung? Möchten Ihre Talente in einem innovativen Umfeld beweisen? Und von den Vorteilen eines zuverlässigen Arbeitgebers profitieren? Willkommen bei uns. Als Marktführer in Engineering und IT begleiten wir unsere namhaften Kunden mit Kompetenz und maßgeschneiderten Lösungen. Mehr als 7 400 Mitarbeiter an über 100 Standorten sind so in der ganzen Welt des Engineerings aktiv. Langfristig und nachhaltig – Ihre Aufgaben bieten Potential.  
Voraussetzungen:  
abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit SP Controlling; hervorragende Kenntnisse in Microsoft Excel, sehr gute Kenntnisse in den weiteren MS-Office-Programmen; sehr gutes Zahlenverständnis; Erfahrung

gen im Bundeswehr- bzw. Rüstungsumfeld von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Meister, Tel. 02 61 67 99 92-51 97, Bw 90-48 13-51 97).

### **Konstruktionsleiter Recycling (m/w)**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0058/18  
Arbeitsort: Mülheim-Kärlich  
(bei Koblenz)

Einstellung: ab sofort

Wir sind globaler Pionier für sensorgestützte Echtzeit-Sortiersysteme mit Standorten in Koblenz und Wedel bei Hamburg. Unsere innovativen Technologien sind seit Jahren marktführend. Wir sind vielseitig aufgestellt in den Branchen Recycling, Food und Mining. Sie sind verantwortlich für unser Team „Mechanische Konstruktion“ sowie für die Planung und Organisation dieser Abteilung.

Durch Ihr vorausschauendes Projektmanagement wickeln Sie neue Projekte und Konstruktionsänderungen erfolgreich ab, Sie sorgen für compliance-konforme Konstruktionen und optimale Sortierergebnisse. Sie selber arbeiten aktiv an der Entwicklung von Prototypen mit, Sie wirken mit unseren Kollegen aus food & mining in bereichsübergreifenden Projekten mit. Für unsere Kunden sowie für unsere Kollegen im Bereich R&D, Sales & Service sind Sie ein kompetenter Ansprechpartner. Auch die Betreuung unserer Lieferanten fällt in Ihren Aufgabenbereich. Voraussetzungen:

abgeschlossenes Maschinenbau-Studium idealerweise mit Schwerpunkt Konstruktion oder eine vergleichbare Ausbildung, Erfahrungen als Projektleiter; (erste) Erfahrungen in der Mitarbeiterführung, Interesse an technischer Dokumentation. Sie haben gute Kenntnisse in Risikobeurteilungen und idealerweise FEM-Berechnungen. Mit hoher Affinität für elektrisches Design und Auto-

matisierungstechnik schauen Sie über den Tellerrand hinaus. Sie sind ein kommunikationsstarker Teamplayer. Sie sind bereit, regelmäßig zu reisen und sind sehr sicher in der englischen Sprache.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Meister, Tel. 02 61 67 99 92-51 97, Bw 90-48 13-51 97).

### **Applikationsingenieur (m/w)**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0057/18  
Arbeitsort: Mülheim-Kärlich  
(bei Koblenz)

Einstellung: ab sofort

Als direkter Ansprechpartner sind Sie Projektverantwortlicher für unsere Kunden, Vertriebs- und R&D Kollegen in der Vorbereitung, Begleitung und Nachbereitung der Testverfahren in unserem Technikum zur optimalen Umsetzung und stetigen Weiterentwicklung der Applikationen in unseren Sortieranlagen, zur Verbesserung der Sortierprozesse im Rahmen der Prototypen-Entwicklung. Sie übernehmen das Training unserer Service- und Vertriebskollegen. Sie unterstützen unsere Service-Mitarbeiter rund um die Implementierung der Applikationen. Sie arbeiten aktiv mit in Universitäts- und Forschungsprojekten.

Voraussetzungen:

Studienabschluss im Bereich Elektro-, Verfahrens-, Umweltingenieurwesen o.ä., hohe Affinität zu den Bereichen Optik, Sensorik, Mechanik und Software, eine akkurate, systematische Arbeitsweise mit guten, koordinativen Fähigkeiten, eine hohe Technikorientierung mit Freude am Kundenkontakt, sehr gute englische Sprachkenntnisse, Bereitschaft zu gelegentlichen Reisen (international).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Meister, Tel. 02 61 67 99 92-51 97, Bw 90-48 13-51 97).

### **Mitarbeiter für den Fachbereich Ordnungswesen (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0124/18  
Arbeitsort: Landkreis Elbe-Elster

Einstellung: ab 1.11.2018

Stellenbeschreibung:

Budgetverantwortung für das gesamte Fachgebiet, Sachbearbeitung im Bereich für öffentliche Sicherheit und Ordnung; Feststellung und Verfolgung von Ordnungswidrigkeiten, Abfallwirtschaft, Fundbüro, Mitarbeit bei den Wahlen, Angelegenheiten des Brand- und Katastrophenschutzes.

Voraussetzungen:

Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten oder vergleichbare Ausbildung, sicherer Umgang mit MS-Office-Programmen, ausgeprägtes Verständnis für bürgernahe Entscheidungsprozesse, Sozial- und Organisationskompetenz, hohes Maß an Selbständigkeit und Eigenverantwortung, zuverlässiges und selbständiges Arbeiten.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94 -21 64 oder Bw 90-82 00-21 64).

### **PHP – Entwickler (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0122/18  
Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie werden Teil unseres Teams zur Realisierung von spannenden Kundenprojekten im agilen Projektumfeld. Ihr Schwerpunkt ist die Entwicklung von PHP-basierten Webanwendungen. Sie übernehmen anspruchsvolle und vielseitige Projektrollen und zeigen Verantwortungsbewusstsein für die eigenen Ergebnisse und die Ihres Teams.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Informatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit guten Ergebnissen, Sie besitzen sehr gute Kenntnisse in der objektorientierten PHP-Programmierung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64 oder Bw 90-82 00-21 64).

### **Linux/Windows Systemplaner mit dem Schwerpunkt Paketierung (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0101/18  
Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Planung und operative Weiterentwicklung der Linux/Windows Systemspezifikationen für den Betrieb innerhalb der Service Umgebungen; Planung, Erstellung und Qualitätssicherung von Softwarepaketen und Skripten zur automatischen Verteilung auf Linux/Windows Betriebssystemen, Sicherstellung der Datensicherheit, Second-/Third-Support.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (z.B. Informatik) bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen; sehr gute Kenntnisse in der Paketierung von Software, automatisierter Softwareverteilung, Qualifizierung bereitgestellter Installationspakete sowie Erstellung von Skripten; gute Kenntnisse von IT-Service Management nach ITIL, ITSM-Werkzeugen (CMDB, ITSM-Tools); gute Kenntnisse von IT-Technologien und betriebswirtschaftlichen Grundlagen werden vorausgesetzt.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64 oder Bw 90-82 00-21 64).

### **Karosserie- und Fahrzeugbauer/-in**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0019/18  
Arbeitsort: Hansestadt Rostock

Einstellung: schnellstmöglich

Stellenbeschreibung:

Sie arbeiten in der Neubauabteilung. Dazu zählt die Herstellung von Aufbauten und Anhängern verschiedenster Art, einschließlich Metallbear-

beitung, Schweiß- und Montier-Arbeiten, sowie die Installation der zugehörigen Brems-, Elektro- und Hydraulikanlagen. Als Spezialist im Sonderfahrzeugbau sind wir Mitglied einer Unternehmensgruppe mit über 300 Mitarbeitern an verschiedenen Standorten. Das Unternehmen entwickelt, fertigt, wartet und repariert hochwertige technische Produkte. Dies ist nur mit gut ausgebildeten Fachkräften möglich, weshalb es stets auf der Suche nach neuen motivierten und qualifizierten Mitarbeitern ist. Voraussetzungen:

Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung als Karosserie- und/oder Fahrzeugbauer oder in einem vergleichbaren oder verwendbaren Beruf sowie erste praktische Erfahrungen.

Sie sind freundlich, engagiert und offen gegenüber den immer wieder neuen Herausforderungen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herrn Altmann, Tel. 03 85 30 51-310, Bw 90-86 37-31 0).

### **Leiter Schaltschrankbau/ Prototypenbau (m/w)**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0029/18  
Arbeitsort: Hansestadt Rostock  
Einstellung: schnellstmöglich  
Stellenbeschreibung:

Disziplinarische Führung eines Teams von acht Mitarbeitern; aktive Vertretung der Produktionsinteressen im Rahmen von Neuentwicklungen und Modellpflegeprojekten im Spannungsfeld von Produktion, Industrial Engineering, Entwicklung und Qualitätssicherung; projektbezogene Sicherstellung des Aufbaus von Prototypenschaltschränken sowie der damit verbundenen proaktiven und transparenten Einsteuerung der gewonnenen Erkenntnisse in die Organisation; aktive Mitwirkung an Neuentwicklungsprojekten als Know-How-Träger der Produktion für den Bereich der elektrischen

Komponenten; Prüfung von Auftragsdokumenten und Durchführung technischer Bewertungen; Sicherstellung der projektspezifischen Produktionsziele für den Bereich Schaltschrank- und Prototypenproduktion; nachhaltige und systematische Problemlösung und Fehlerbeseitigung; Budget- und Kapazitätsplanung einschließlich deren Überwachung; Regelkommunikation auf Produktions- und Führungsebene; Erstellung von firmeninternen Angeboten; Initiierung, Überwachung und Verfolgung von Maßnahmen im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Voraussetzungen:

Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Elektrotechnik, Mechatronik oder Vergleichbares; mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Schaltschrankbau, Regelungs- und Energietechnik; sehr gute Fachkenntnisse mit Bezug zu Schaltschrankkomponenten; Erfahrung im Umgang mit der strukturierten Abarbeitung von Projekten, idealerweise im Maschinen- und Anlagenbau oder der Automobilzulieferindustrie; Erfahrung in der disziplinarischen Führung von Mitarbeitern; sehr gute SAP-R3 Kenntnisse; Kenntnisse im Umgang mit e-Plan und CAD-Systemen; sicherer Umgang mit MS-Office; ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit; gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Spanischkenntnisse von Vorteil; selbständige, eigenverantwortliche und systematische Arbeitsweise; hohe Belastbarkeit und Eigeninitiative.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herrn Altmann, Tel. 03 85 30 51-310, Bw 90-86 37-310).

### **Mitarbeiter Lager / Logistik (m/w)**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0055/18  
Arbeitsort: 19246 Zarentin am Schaalsee

Einstellung: schnellstmöglich  
Stellenbeschreibung:

Mit regionalen Wurzeln und globaler Präsenz gehört das Unternehmen zu den weltweit führenden Anbietern im Bereich Verpackungsmaschinenbau für die internationale Food- und Non-Food-Industrie. Ihre Aufgaben: termin- und qualitätsgerechte Steuerung des Materialflusses (Wareneingang und Bereitstellung der Waren); Kommissionierung des Warenumschs/Verbuchung der Lagerbewegungen, Planung, Steuerung und Kontrolle des Materiallagers; Betreuung der Auszubildenden Fachrichtung „Fachkraft für Lager/Logistik“; das Unternehmen bietet Ihnen: ausgezeichnete Perspektiven; sicheres Beschäftigungsverhältnis; überdurchschnittliche Sozialleistungen; attraktives Arbeitsumfeld in einem leistungsfähigen, wachsenden Unternehmen; die Chance, die weltweite Marktposition des Unternehmens zu stärken; nette Kollegen und gutes Betriebsklima. Voraussetzungen:

Berufsausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik oder vergleichbare Berufsausbildung; Kenntnisse in einem ERP-System; Kenntnisse im Umgang mit Gefahrenstoffen; Gabelstaplerschein; gute Kenntnisse mit IT-Systemen, MS-Office; Grundkenntnisse in Englisch wünschenswert; Teamfähigkeit, selbständige Arbeitsweise, technisches Verständnis, Abstraktionsvermögen, Durchsetzungsvermögen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herrn Altmann, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

### **Nachwuchskräfte im Allgemeinen Vollzugsdienst in der Laufbahn des**

#### **2. Einstiegsamtes**

Stellen-Nr.:3400/SN/0100/18  
Arbeitsort: Ludwigshafen, Rheinland-Pfalz  
Einstellung: ab 1.10.2018  
Stellenbeschreibung:  
Geplantes Einstellungsdatum:

zum 1. April und 1. Oktober eines jeden Jahres. Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere die Beaufsichtigung und Unterbringung der Gefangenen (wie z.B. Auf- und Einschuss, Haftraum- und Postkontrolle, Durchsuchung, Vor- und Ausführung von Gefangenen, Kontrolle und Überwachung des Innen- und Außenbereichs der Justizvollzugs-einrichtung), die Mitwirkung an der Behandlung von Gefangenen (z.B. Initiierung und Anleitung von Freizeitmaßnahmen, Führung von Betreuungsgesprächen mit den Gefangenen, Beteiligung im Rahmen der Vollzugs- und Eingliederungsplanung), ihre Versorgung sowie die Mitarbeit in Bereichen der Verwaltung. In den meisten Einsatzbereichen ist die Arbeitszeit in Schichtdiensten nach einem Dienstplan eingeteilt. Die Früh- und Spätdienste sind grundsätzlich auf die Woche ausgerichtet. Es sind darüber hinaus regelmäßig Wochenend-, Feiertags- und Nachtdienste zu leisten, für die Freizeitausgleich gewährt wird.

Voraussetzungen:

Allgemeine Voraussetzungen für die Berufung in das Beamtenverhältnis sind ein Mindestalter von 18 Jahren und ein Höchstalter von 40 Jahren. Sie verfügen über einen Hauptschulabschluss und abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Realschulabschluss und können eine berufliche Tätigkeit oder einen gleichwertig anerkannten Bildungsstand nachweisen und sind polizeidiensttauglich. Das Bewerberauswahlverfahren umfasst insbesondere einen psychologischen Leistungstest, einen psychologischen Persönlichkeitstest und einen sportmotorischen Leistungstest. Die Ausbildung dauert zwei Jahre im Vorbereitungsdienst und schließt mit einer Laufbahnprüfung ab. Bei Einstellung in den Vorbereitungsdienst werden die Bewerberinnen und Bewerber in das Beamtenverhältnis auf Widerruf berufen. Dieses Beamtenverhältnis endet mit

der Ablegung der Laufbahnprüfung. Das Bestehen der Laufbahnprüfung begründet keinen Anspruch auf Übernahme in ein Beamtenverhältnis. Während des Vorbereitungsdienstes erhalten Sie Anwärterbezüge der Eingangsbesoldung A 7 LBesG.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Böhm, Tel. 07 11 25 40-33 57, Bw 90-58 24-33 57).

### **Kaufmännischen Sachbearbeiter (m/w) Disposition**

Stellen-Nr.: 3400/SN/0083/18  
Arbeitsort: Vaihingen (Enz)  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:

Sie sind verantwortlich für die Disposition von Touren im Bereich Verteilerverkehr Langmaterial für einen Großkunden, die Kundenbetreuung sowie die Anwendung unserer Dispositionssoftware und der Software des Kunden (SAP). Des Weiteren erledigen Sie die administrative Abwicklung sowie die Terminüberwachung und vertreten den Standortleiter bei Urlaub und Krankheit. Voraussetzungen:

Sie bringen eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder entsprechende Berufserfahrung mit, haben sehr gute Deutschkenntnisse, sind in hektischen Momenten belastbar und haben Freude an der Kommunikation. Erfahrungen in der Disposition sind wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Cihotzki, Tel. 07 11 25 40-25 41, Bw 90-58 24-25 41).

### **IT-Leiter (m/w)**

Stellen-Nr.: 3400/SN/0092/18  
Arbeitsort: Oberndorf am Neckar  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:

Sie führen den Bereich IT mit circa zehn Mitarbeitern und sind für die IT-Mitarbeiter sowie das gesamte IT-Budget verantwortlich und betreuen unsere ausländischen Standorte (Frankreich, GB). Außerdem sind Sie verantwortlich für die Systemadaption und -weiterentwicklung auf Basis SAP, die Systemauswahl und Betreuung der Office-Systeme. Sie entwickeln funktionale Spezifikationen, Dokumentationen und Teststrategien sowie deren Überwachung und agieren als Projektmanager für das Entwickeln und Implementieren von Applikationsverbesserungen und Customizing mit Dienstleistern. Des Weiteren nehmen Sie die Steuerung und Optimierung der IT-Infrastruktur sowie die Pflege der Organisationsstruktur und Datensicherheit wahr und betreuen die Umsetzung und Einleitung von technologischen Veränderungen und die zukunftsichere Gestaltung des Bereichs. Die kontinuierliche Überwachung und Optimierung der systemseitig abgebildeten Geschäftsprozesse in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen gehört ebenso zu Ihren Aufgaben. Voraussetzungen:

Sie bringen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik bzw. des Wirtschaftsingenieurwesens mit oder weisen eine vergleichbare Qualifikation auf. Sie haben mehrjährige Berufserfahrung als Manager, Supervisor oder Prozessmanager im Bereich IT, Organisationsentwicklung oder Produktionsmanagement eines metallverarbeitenden Unternehmens. Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung mit den Modulen von SAP/R3 + MS-Office, über praktische Erfahrung mit Projektleitung bzw. -führung von Organisationsprojekten und über Praxiserfahrung im Bereich Arbeitswirtschaft. Fundierte Kenntnisse in der Administration der IT-Infrastruktur und der Systemwelt haben Sie ebenso wie analytisches Denkvermögen, Führungskompetenz und Durch-

setzungsstärke. Wir erwarten von Ihnen eine hohe Leistungsbereitschaft sowie Serviceorientierung. Reisebereitschaft innerhalb und außerhalb von Deutschland und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind ebenso Voraussetzung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Cihotzki, Tel. 07 11 25 40-25 41, Bw 90-58 24-25 41).

### **Leiter Logistik**

Stellen-Nr.: 4500/SN/0241/18  
Arbeitsort: Weißenfels  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
Verantwortung für den gesamten Logistikprozess in den Bereichen Wareneingang, Lager und Distribution, Koordination und Steuerung der termingerechten Warenlieferungen unter Einhaltung der Qualitätsrichtlinien und Gesetze, Führung und Weiterentwicklung der unterstellten schichtübergreifenden Teams mit dem Ziel der Verbesserung von Durchlaufzeiten sowie Erhöhung der Prozessreife und Lieferzuverlässigkeit, Prozessanalyse sowie Ableitung von strategischen Konzepten zur kontinuierlichen Prozess- und Kostenoptimierung, Entwicklung und Implementierung von neuen Logistiktechnologien (z.B. Lagerlayoutplanung, Materialflusskonzepte, Ein- und Auslagerstrategien), Verantwortung für logistisch ausgerichtete Projekte sowie Mitwirkung in prozess- und abteilungsübergreifenden Projekten. Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Logistik oder gleichwertiger Abschluss, mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern sowie Führungskompetenz, Planungs- und Organisationsgeschick, ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktlösungsvermögen, strukturierte

Arbeitsweise, hohe analytische Fähigkeiten sowie kosteneffizientes Denken, umfangreiches Fachwissen, gern auch im Zollrecht und Außenhandel, sicherer Umgang mit MS-Office und SAP, fließende Deutsch- und Englischkenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herrn Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-657).

### **Gruppenleiter/in – Kundenvertragsmanagement**

Stellen-Nr.: 4500/SN/0250/18  
Arbeitsort: Halle  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung:  
fachliche und organisatorische Führung der Gruppe, Weiterentwicklung der Gruppe hinsichtlich der industrialisierten und kundenorientierten Prozesse, Optimierung und Steuerung des dafür notwendigen Know-hows in der Gruppe, Verantwortung für korrekte Abbildungen von Angeboten und Kontrakten unter Betriebs-, Controlling-, Billing- und SLA-Aspekten, Beratung und Steuerung bei der Erstellung von SAP-Angebotsbelegen und Projektkalkulationen unter vertraglichen Aspekten, Analyse der kundenspezifischen Anforderungen, Entwicklung und Präsentation von vertraglichen Lösungen im Rahmen der fachlichen Angebotserstellung, Schnittstellenkoordination zwischen Kundenanforderungen und Fachbereichsinteressen. Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung, Kenntnisse von IT-Leistungen, IT-Service-Management und Projektmanagement, buchhalterische Kenntnisse sowie juristische Grundkenntnisse im BGB und HGB, mehrjährige Erfahrungen im Vertriebs-, Auftrags- und Vertragsmanagement, mehrjährige Erfahrungen in der fachlichen Führung von Mit-

arbeitern und hohe soziale Kompetenz bzgl. der übertragene Führungsverantwortung, gute Kenntnisse von MS-Office-Produkten, SAP Kenntnisse und CRM-Kenntnisse wären wünschenswert, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten auch auf Managementebene; analytisch, methodisch und zielorientierte Arbeitsweise, Reisebereitschaft. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herrn Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

#### **Bauleiterin/Bauleiter im Straßen- und Tiefbau**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0026/18  
Arbeitsort: Leipzig  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Als europäischer Technologiekonzern für Baudienstleistungen erstellt STRABAG jährlich weltweit tausende Bauwerke, indem sie die richtigen Menschen, Baumaterialien und Geräte zur richtigen Zeit am richtigen Ort versammelt. Ohne Teamarbeit – über geografische Grenzen und Bereiche hinweg – wäre dies nicht möglich. In Deutschland ist die STRABAG AG Marktführerin im Verkehrswegebau – vom Straßen- und Autobahnbau über den Bau von Flugbetriebsflächen und Bahnstrecken bis hin zum Pipeline- und Kanalbau, Wasserbau und zur Baustoffproduktion.

Aufgaben: Koordination der Einsätze von Fachingenieuren, Fachberatern, Personal und Nachunternehmern, Kontrolle des Bauablaufs und Durchführen der Baustellenergebniskontrolle, eigenverantwortliche Bauleitung bei Baumaßnahmen im Straßen- und Tiefbau unter Berücksichtigung der technischen und wirtschaftlichen Zielsetzungen, Personalplanung sowie Geräte- und Materialdisposition, Nachtragsgestaltung und -durchsetzung, Durchführen von Aufmaßen und Abrechnungen, Erstellung

und Pflege der erforderlichen Arbeitskalkulationen. Wir bieten neben einer anspruchsvollen Arbeitsaufgabe auch interessante und individuelle Entwicklungsperspektiven in einem offenen und freundlichen Arbeitsumfeld sowie Freiraum zur Gestaltung der Arbeitsaufgabe. Ein an der Position und Ihren Vorkenntnissen orientiertes, leistungsgerechtes Gehalt sowie die Vorteile unseres modernen Großunternehmens sind selbstverständlich. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium im Bauingenieurwesen oder eine fundierte Ausbildung zum Bautechniker/zur Bautechnikerin, Erfahrung in vergleichbarer Aufgabenstellung von Vorteil, Anwenderkenntnisse in einem Abrechnungs- und Kalkulationsprogramm (idealerweise RIB iTWO), sichere MS-Office-Kenntnisse, Lotus Notes Kenntnisse sind von Vorteil, selbstständige, engagierte und motivierte Arbeitsweise, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herrn Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

#### **Mitarbeiter/in im Bereich Produktion/Lager**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0023/18  
Arbeitsort: Colditz  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Termin- und qualitätsgerechte Herstellung von Pigmentpräparaten, Einwiegen von Rohstoffen nach Rezeptur, Bedienen verschiedener Aggregate/Maschinen, Durchführen von In-Prozesskontrollen, Abfüllen der Produkte und Etikettieren der Gebinde, Dokumentation der Arbeitsschritte, Drei-Schichtarbeit; bei Bedarf auch Einsatz in anderen Bereichen der Produktion/Lager. Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung, wünschenswerterweise Berufserfahrung im Bereich Chemie, Staplerführerschein,

EDV-Grundkenntnisse, idealerweise für SAP, zuverlässiger und sorgfältiger Arbeitsstil. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herrn Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

#### **Sachbearbeiter**

##### **Zollabteilung (m/w)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0027/18  
Arbeitsort: Ummendorf  
Einstellung: ab sofort  
Stellenbeschreibung: Wir bieten Beschaffungs-, Lager- und Distributionslogistik auf höchstem Niveau. Unsere Kunden sind namhafte internationale Unternehmen. Ihre Aufgaben: Unterstützung unserer Zollabteilung bei den elektronischen Zolldanmeldungen sowie bei Import-/Export-Abfertigungen, Abrechnung der Zollvorgänge/Abwicklung von Vorauskassen-Zahlungen, Kontakt und Korrespondenz zu Kunden und Zollbehörden. Unser Angebot: Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz mit Perspektive und das angenehme persönliche Umfeld eines noch durch die Eigentümer geführten Unternehmens, bei einem leistungsgerechten Einkommen.

Voraussetzungen: Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung zum Kaufmann (m/w) für Spedition und Logistikdienstleistung bzw. vergleichbare Ausbildung, vorzugsweise bereits Erfahrungen im Bereich Import-/Export-Zollabwicklung und Abrechnung, versierter Umgang mit den gängigen Office-Anwendungen, idealerweise Englischkenntnisse in Wort und Schrift, ein kundenfreundliches Auftreten, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise und Teamfähigkeit runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herrn Frey, Tel. 03 51-46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

## **BUND+BERUF**

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2018 im 32. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

### **Verlag und Herausgeber:**

A. Bernecker Verlag GmbH  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen  
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,  
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00  
info@bernecker.de  
www.bernecker.de

### **Vertreten durch die Geschäftsführung:**

Conrad Fischer  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen.  
Zugleich auch ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen.

### **Druck:**

Bernecker MediaWare AG

### **Vertreten durch den Vorstand:**

Conrad Fischer  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen

### **Verlags- und Anzeigenleitung:**

Conrad Fischer  
Günter Rönnsch

### **Redaktion und Layout:**

Hans Martin Krause M.A.,  
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

### **Redaktionsmitarbeiter:**

Dr. Lothar Greunke

### **Redaktionsanschrift:**

A. Bernecker Verlag GmbH  
Redaktion „Bund und Beruf“  
Hans Martin Krause  
Unter dem Schöneberg 1  
34212 Melsungen

### **Anzeigenverkauf:**

Pressebüro für Bundeswehrmedien  
Hans Bratsch  
Siegwartstraße 3  
89081 Ulm  
Telefon: (07 31) 61 06 26  
Telefax: (07 31) 61 06 16  
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

### **Erscheinungsweise:**

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

### **Lieferbedingungen:**

Einzelheftpreis 3,80 €  
inkl. Versandkosten,  
Jahresabonnement 14,00 €

### **Kündigungsfrist:**

Einen Monat vor Ablauf des Bezugsjahres

### **Anzeigenpreise:**

Preisliste Nr. 13  
ist seit 1. Januar 2014 gültig

### **Gerichtsstand und Erfüllungsort:**

Melsungen  
Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

Nah an der Praxis.  
Nah am Erfolg. 99



**ECKERT  
SCHULEN**



**Ideale Karrierewege für Zeitsoldaten –**  
zum Beispiel mit einer Weiterbildung zum

- Fach- oder Betriebswirt IHK
- Industriemeister IHK  
in den Bereichen Metall, Mechatronik,  
Elektrotechnik und Chemie
- Staatlich geprüften Techniker  
in 12 Fachrichtungen
- Küchenmeister, Hotelbetriebswirt
- Bachelor- und Master (berufsbegleitend)

**Wann entscheiden Sie sich  
für Ihre Karriere?**



**AUCH IN  
IHRER NÄHE**

.....  
An bundesweit über 45 Standorten –  
lassen Sie sich persönlich beraten:  
Telefon 09402 502-550 oder  
[info@eckert-schulen.de](mailto:info@eckert-schulen.de)

**WIR BILDEN ZUKUNFT!®**

[www.eckert-schulen.de](http://www.eckert-schulen.de)

# FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!  
Finden Sie Ihre  
Herausforderung auf  
**[karriere.allianz.de](https://karriere.allianz.de)**.

**Allianz** 

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.