

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

02-2017

Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten

Soldatentag in Leipzig

Sicherheitsbranche

Ausbildung

News

ITK

CeBIT 2017

Fortbildungen

Erste deutsche Astronautin im All

... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen



Nah an der Praxis.
Nah am Erfolg. 99



**ECKERT
SCHULEN**



**Ideale Karrierewege für Zeitsoldaten –
zum Beispiel mit einer Weiterbildung zum**

- Fach- oder Betriebswirt IHK
- Industriemeister IHK
in den Bereichen Metall, Mechatronik,
Elektrotechnik und Chemie
- Staatlich geprüften Techniker
in 10 Fachrichtungen
- Küchenmeister, Hotelbetriebswirt
- Bachelor- und Master (berufsbegleitend)

**Wann entscheiden Sie sich
für Ihre Karriere?**

**AUCH IN
IHRER NÄHE**

.....
An bundesweit über 40 Standorten –
lassen Sie sich persönlich beraten:
Telefon 09402 502-550 oder
info@eckert-schulen.de

WIR BILDEN ZUKUNFT!®

www.eckert-schulen.de

Inhalt



6 Soldatentag



8 Post und Bundeswehr



14 Luftsicherheit



16 Wie schützt sich Deutschland?



4 Erste deutsche Frau im All



18 CeBIT 2017



45 Hannover Messe



10 Security-Branche

Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis: Bundeswehr/Rene Reiche, Deutsche Post DHL Group, Pixabay.com, Universität der Bundeswehr München, Juliana Socher, Deutsche Messe, Deutsche Messe, Pixabay.com.

Space-Abenteuer: erste deutsche Astronautin noch vor 2020 im Orbit – Eurofighter-Pilotin und Meteorologin haben sich qualifiziert			
Soldatentag auf der Mitteldeutschen Handwerksmesse in Leipzig			
Deutsche Post DHL Group und Bundeswehr kooperieren			
Mit einem MBA-Abschluss die Karriere ankurbeln			
Licht und Schatten: Schutz- und Sicherheitsausbildungen			
9. Luftsicherheitstage			
Neue Fortbildung: Tätererkennung am Flughafen			
Zuständigkeitsdschungel in der Luftsicherheit ist unverantwortlich			
Wie schützt sich Deutschland?			
IT-Sicherheit bei kritischen Infrastrukturen			
Das waren die Toptrends der CeBIT 2017			
		Sichere Kommunikation beginnt im Weltall	22
		IT-Sicherheit in Deutschland: Ingenieure und Hacker gesucht	24
	4	Neue Streitkraft „Cyber- und Informationsraum gegründet“	25
		Digitale Transformation erhöht den Stress für Führungskräfte	26
	6	Neue Grundsätze zur Datenverschlüsselung veröffentlicht	28
	8	Die besten Arbeitgeber in der ITK-Branche 2017	29
	8	Fachkräftemangel: 2030 sind 816 000 Stellen im öffentlichen Dienst unbesetzt	36
	10	Vertrauen in Sicherheitskräfte wächst weiter	44
	12	HANNOVER MESSE 2017: „Mehr Besucher, mehr Internationalität, mehr Lösungen!“	45
	14	Bücher	13, 15, 34, 37, 42
	16	Stellenbörse	47
	18	Impressum	58

Foto (Illustration): Pixabay

Erste deutsche Frau noch vor 2020 im Orbit

Space-Abenteuer: Eurofighter-Pilotin und Meteorologin für Training qualifiziert

WAS BISHER NUR ELF DEUTSCHEN MÄNNERN GEGÖNNT WAR, DARF NUN BALD AUCH DIE ERSTE ASTRONAUTIN AUS DEUTSCHLAND GENIESSEN: EIN BLICK AUS DEM ORBIT AUF DEN PLANETEN ERDE. EINE EXPERTEN-JURY, DER BUNDESWIRTSCHAFTS- UND ENERGIEMINISTERIN BRIGITTE ZYPRIES ALS AUSSERORDENTLICHES MITGLIED ANGEHÖRTE, HAT AM 19. APRIL IN BERLIN ZWEI KANDIDATINNEN AUSGEWÄHLT: NICOLA BAUMANN (32), EINE EUROFIGHTER-PILOTIN AUS KÖLN, UND INSA THIELE-EICH (34), EINE METEOROLOGIN AUS DER NÄHE VON BONN, SETZTEN SICH GEGEN SECHS ANDERE BEWERBERINNEN FÜR EINE ASTRONAUTEN-AUSBILDUNG DURCH. VORAUSSICHTLICH NOCH VOR 2020 WIRD DANN EINE VON BEIDEN FÜR EINE WISSENSCHAFTLICHE MISSION ZUR INTERNATIONALEN RAUMSTATION FLIEGEN.

Ursprünglich hatten sich 400 Damen für den Flug ins All beworben. Sechs von ihnen qualifizierten sich für das Finale, in dem wiederum Nicola Baumann und Insa Thiele-Eich das Rennen um die beiden „Ausbildungsplätze“ zur Astronautin gewannen. Sie überstanden die medizinisch-psychologische Auswahl, durchgeführt vom Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt. Diese Selektion war an die ESA-Standards für die Astronauten-

auswahl angelehnt. Die Ausbildung wird zwei Jahre dauern. Dabei entscheidet sich, welche der beiden Gewinnerinnen zur Internationalen Raumstation fliegen darf.

Brigitte Zypries, Bundesministerin für Wirtschaft und Energie und Koordinatorin der Bundesregierung für Luft- und Raumfahrt, äußerte sich zur Auswahl der Jury: „Mit Insa Thiele-Eich und Nicola Baumann schickt Deutschland zwei hervorragenden

Frauen in die Ausbildung zur Astronautin. Ich bin mir sicher, sie werden viele Frauen und Mädchen ermutigen, ihren eigenen Weg zu gehen. Sie sind gute Vorbilder, um auch andere junge Frauen für technisch-naturwissenschaftliche Berufe zu begeistern. Unsere Wirtschaft braucht mehr hochqualifizierte Fachkräfte insbesondere in der Hochtechnologiebranche der Luft- und Raumfahrt, die so wichtig für den Standort Deutschland ist.“

Die Kandidatinnen im Porträt

Nicola Baumann, geboren am 10. März 1985 in München, ist Eurofighter-Pilotin bei der Bundeswehr in Nörvenich bei Köln. Im Moment trägt sie den Dienstgrad „Major“ und ist unter anderem für die Luftraumüberwachung in Deutschland und befreundeten NATO-Nationen zuständig. Um ihrem Traum von einer Karriere in der Raumfahrt näher zu

Insa Thiele-Eich (links) und Nicola Baumann (rechts) freuen sich auf das Astronauten-Training.

Foto: Juliana Socher, LoeschHundLiebold Kommunikation GmbH



»Unsere Wirtschaft braucht mehr hochqualifizierte Fachkräfte insbesondere in der Hochtechnologiebranche der Luft- und Raumfahrt, die so wichtig für den Standort Deutschland ist.«

kommen, absolvierte die 32-Jährige zusätzlich ein Fernstudium in Maschinenbau. Nicola Baumann ist verheiratet und lebt in Köln. In ihrer Freizeit geht sie gerne Skifahren, Mountainbiken, Kitesurfen und Tauchen und engagiert sich ehrenamtlich.

Insa Thiele-Eich, geboren am 21. April 1983 in Heidelberg, ist Meteorologin und wissenschaftliche Koordinatorin am Meteorologischen Institut der Universität Bonn. Sie betreibt Grundlagenforschung für eine verbesserte Wetter- und Klimavorhersage. Schwerpunkt ihrer Arbeit ist die Untersuchung von Austauschprozessen wie zum

Beispiel dem Wasser- oder Energieaustausch zwischen Boden, Vegetation und Atmosphäre. Parallel untersucht sie in ihrer Doktorarbeit die Auswirkungen des Klimawandels auf Bangladesch.

Insa Thiele-Eich studierte Meteorologie an der Universität in Bonn. Im Rahmen ihrer vielfältigen Arbeitsbereiche war die 34-Jährige mehrfach Gastwissenschaftlerin am National Center for Atmospheric Research in Boulder, USA. Insa Thiele-Eich ist verheiratet, Mutter von zwei Töchtern und lebt in Königswinter bei Bonn. Ihre Hobbys sind Klettern, Laufen, Fotografie und Klavier spielen.

Über die Initiative

Die Initiative „Die Astronautin“, gegründet von Claudia Kessler (CEO der Firma He Space), hat zum Ziel, noch vor 2020 die erste deutsche Astronautin auf eine Forschungsmission zur Internationalen Raumstation zu entsenden.

Diese erstmals privat finanzierte Weltraum-Mission will zum ei-

nen Frauen und Mädchen für technische Berufe und ein naturwissenschaftliches Studium begeistern. Zudem soll die Astronautin bei ihrem Aufenthalt auf der Internationalen Raumstation mit einem Experimentprogramm erforschen, wie der weibliche Körper in der Schwerelosigkeit reagiert.

Hans Martin Krause; Quelle: Loesch-HundLiedbold Kommunikation GmbH

+ Infos

Weitere Informationen unter:
www.dieastronautin.de
und
www.facebook.com/DieAstronautin.



Das Handwerk – eine gute Wahl!

Foto: Bundeswehr/Rene Reiche

Soldatentag in einem grandiosen Ambiente auf der Mitteldeutschen Handwerksmesse in Leipzig

AUCH 2017 FÜHRTE DER BERUFSFÖRDERUNGSDIENST DES KARRIERECENTERS DRESDEN, STANDORTTEAM LEIPZIG, IN UMSETZUNG DER KOOPERATIONSVEREINBARUNG GEMEINSAM MIT SEINEN PARTNERN, DEM BERATUNGSZENTRUM BUNDESWEHR – HANDWERK UND GEWERBE IM BILDUNGS- UND TECHNOLOGIEZENTRUM DER HANDWERKSKAMMER ZU LEIPZIG SOWIE MIT UNTERSTÜTZUNG DES AUSBILDUNGSKOMMANDOS HEER, EINEN SOLDATENTAG AUF DER MITTELDEUTSCHEN HANDWERKSMESSE DURCH.

Über 75 Soldaten interessierten sich dafür, nach ihrer aktiven Dienstzeit eine zivilberufliche Verwendung im Handwerk im mitteldeutschen Raum zu finden; sie konnten sich durch thematische Workshops und Impulsvorträge, u. a. gestaltet durch Vertreter der Kammern, der Deutschen Bahn, der Agentur für Arbeit und Amazon, über aktuelle Karrierechancen im Handwerk der Region Leipzig informieren. Claus Gröhn, Präsident der Handwerkskammer zu Leipzig, warb in seiner Begrüßung für das „Handwerk als Wirtschaftsmacht“, erläuterte den hohen Bedarf an qualifizierten Fachkräften und stellte attraktive berufliche Perspektiven und Entwicklungen im Handwerk

vom Abitur über die Meisterausbildung bis hin zum Studium dar. Oberst Fischer, Chef des Stabes im Ausbildungskommando Heer, betonte, dass den Soldaten „in einem grandiosen Ambiente auf dem Messegelände unglaublich viel geboten wird“ und ermunterte sie, den Tag intensiv zu nutzen. Die Leiterin des Berufsförderungsdienstes der Bundeswehr Dresden, Frau König, unterstrich, dass „unsere Soldaten, mit ihren im Dienst erworbenen Qualifikationen, ihren Soldateneigenschaften sowie ihren Berufs- und Lebenserfahrungen, im Handwerk gern gesehen und vor allem auch gebraucht werden“. Im Anschluss an die arbeitsmarktorientierten Fachvorträge

zu den Themen „Elektro- und Informationstechnik; Kfz-Technik; Metallberufe; Schweißen; Bau und Ausbau sowie Logistik und kaufmännische Berufe“ folgte ein gemeinsamer Besuch aller Teilnehmer am Messestand der Handwerkskammer. Hier konnten sich dann die Soldaten von der Vielfalt, Leistungsstärke und den beruflichen Perspektiven in sächsischen Unternehmen überzeugen.

Ergänzend zum Soldatentag unterstützte der BFD Dresden bei der Mitteldeutschen Handwerksmesse am Messestand der ZEMeMBw, um den Arbeitgeber Bundeswehr mit all seinen Möglichkeiten optimal darzustellen.

Das Feedback der Veranstaltung war durchweg positiv und so können die Vorbereitungen für 2018 beginnen!

Kornelia Mietzsch


In Kooperation mit


STUDIERTEN IST SCHAFFBAR

Beginnen Sie auch berufsbegleitend ein Teil- oder Vollzeitstudium
zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformatik oder Master General Management. Viele
weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website

www.ba-hannover.de

Soldatin auf Zeit Soldat auf Zeit

und dann



Sie

... wollen sich auf einen Einstellungstest oder eine Fachausbildung vorbereiten bzw. ein Studium aufnehmen und dafür Ihre Schulkenntnisse auffrischen?

... möchten Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern und brauchen dafür einen höheren Schulabschluss?

... haben Abitur, Fachhochschulreife oder eine zuerkannte Hochschulzugangsberechtigung und planen ein Studium?

Wir

... bieten Ihnen die schulischen Qualifikationen
... sind Ihr Partner für Ihre zivilberufliche Karriere

Schulische Angebote

- Auffrischungslehrgänge
- Realschullehrgang
- Fachhochschulreifelehrgänge
Sozialpädagogik, Technik oder Wirtschaft
- Studienkurse



Bundeswehr
Wir. Dienen. Deutschland.

60 Jahre

Bundeswehr- fachschulen



Bundeswehr-
fachschulen

Wege
zum Erfolg



Neu ab 2017

Kaufmann / Kauffrau
für Büromanagement

Interessiert?
www.bildungszentrum.bundeswehr.de

Deutsche Post DHL Group und Bundeswehr kooperieren

Integration von Soldaten in den Arbeitsmarkt

Die Deutsche Post DHL Group und die Bundeswehr kooperieren ab sofort bei der nachhaltigen Integration von aus der Bundeswehr ausscheidenden Soldatinnen und Soldaten in den zivilen Arbeitsmarkt, teilt das Unternehmen in einer Pressemitteilung mit. Eine entsprechende Vereinbarung haben die Deutsche Post DHL Group und das Bundesministerium der Verteidigung in Berlin unterzeichnet. Während die Kooperation den Soldatinnen und Soldaten langfristige Perspektiven für vielseitige Tätigkeiten im weltweit führenden Logistikkonzern eröffnet, bietet sich dem Unternehmen frühzeitig ein Zugang zu einem großen Pool an

qualifizierten und motivierten Bewerber.

Über die Beteiligung an Berufs- und Bildungsmessen des Berufsförderungsdienstes der Bundeswehr und Berufsorientierungspraktika bei der Deutschen Post DHL Group sollen dafür entsprechende Möglichkeiten geschaffen werden.

„Gerade vor dem Hintergrund eines stark wachsenden Paketmarktes sind wir immer auf der Suche nach zuverlässigen, motivierten und gut qualifizierten Mitarbeitern. Daher freue ich mich sehr, dass wir unsere seit vielen Jahren bestehende, erfolgreiche Feldpost-Partnerschaft mit der Bundeswehr nun für beide Seiten gewinnbrin-

gend erweitern können“, sagt Jürgen Gerdas, Konzernvorstand Deutsche Post DHL Group. Neben einem intensiven Austausch und unbürokratischen Kommunikationswegen stünden Informationsveranstaltungen

und Vermittlungsangebote für interessierte Soldatinnen und Soldaten im Mittelpunkt der Zusammenarbeit.

Jährlich verlassen zwischen 10 000 und 15 000 Soldatinnen und Soldaten mit unterschiedlichen

schulischen, beruflichen und persönlichen Qualifikationen nach Ablauf ihrer militärischen Dienstzeit die Bundeswehr und setzen ihre berufliche Laufbahn bei zivilen Arbeitgebern fort. Die Deutsche Post DHL Group beschäftigt allein in Deutschland 200 000 Mitarbeiter. 2015 hatte das Unternehmen mitgeteilt, bis 2020 allein im Bereich der Paketzustellung bis zu 10 000 neue Arbeitsplätze zu schaffen.



Von links: Thomas Schneider, CHRO Post – eCommerce – Parcel und Zentralbereichsleiter Corporate HR Deutschland, sowie Gerd Hoofe, Staatssekretär im Bundesministerium der Verteidigung. Foto: Deutsche Post DHL Group

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Mit einem MBA-Abschluss die Karriere ankurbeln

Der akademische Titel „Master of Business Administration“, kurz MBA, kann die Karriere von Berufserfahrenen auf ein nächstes Level heben. Das Weiterbildungsstudium an der Hochschule für Wirtschaft und Recht (HWR) Berlin vermittelt Führungs- und Managementfähigkeiten sowie Fachwissen, fördert interkulturelle Kompetenzen und die Persönlichkeitsentwicklung.

Der MBA-Studiengang wird als Vollzeit-Programm (15 Monate) oder berufsbegleitend als Teilzeit-Programm (zwei Jahre) angeboten. Teilnehmer/-innen können sich für eine von insgesamt sieben Spezialisierungen entscheiden. Das Angebot

umfasst International Management mit unterschiedlichen regionalen Schwerpunkten sowie Entrepreneurship, Change Management & Consulting und Health Care Management.

In kleinen, international zusammengesetzten Gruppen bereiten sich die Studierenden darauf vor, anspruchsvolle Stellen in Unternehmen, Organisationen und bei Behörden zu übernehmen bzw. den Anforderungen besser gewachsen zu sein. Auch für Absolventinnen und Absolventen aus nicht-wirtschaftswissenschaftlichen Studiengängen eröffnet diese Weiterbildung neue Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten sowie den Zugang zu Berufsnetzwerken.

Der Berlin MBA trägt das Gütesiegel der international renommierten Akkreditierungsagentur Association of MBAs (AMBA), Beleg dafür, dass er höchste internationale Qualitätsstandards erfüllt – seit über 20 Jah-

ren. Aus einer bundesweiten Umfrage von DEUTSCHLAND TEST ist die Hochschule 2017 wiederholt als „TOP Business School“ im Weiterbildungsbereich hervorgegangen.

idw, Sylke Schumann





MBA GESUNDHEITSMANAGEMENT GEHT ONLINE

Der Arzt misst den Blutdruck, der Gesundheitsmanager die Rentabilität. Der neue Onlinestudiengang „MBA Gesundheitsmanagement“ von WINGS, dem Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, ermöglicht Zeitsoldaten, sich zeit- und ortsunabhängig für das Top Management in Kliniken, Krankenkassen und Pharmaunternehmen zu qualifizieren. „Das ist das zurzeit modernste Fernstudium der Gesundheitsbranche auf dem deutschsprachigen Markt.“ betont Studiengangsleiter Prof. Dr. Johann Bachner. Über eine spezielle Studien-App sind sämtliche Lehrinhalte,

Videovorlesungen, Noten, Termine jederzeit online und offline abrufbar. Inhaltlich werden alle gesundheitsökonomischen Themenfelder wie Recht und Gesundheitspolitik, Strategie und Management, Financial Accounting, Controlling sowie Prozess- und Projektmanagement vermittelt. Professoren der Hochschulen Wismar, Hamburg und Hannover sowie Experten aus der Gesundheitswirtschaft, darunter Fachanwälte für Medizinrecht, Geschäftsführer von Pharmaunternehmen und Krankenkassen sowie Forscher der Pharmaökonomie und Arzneimittellogistik, leiten die Lehrveranstaltungen und begleiten die Studierenden in wöchentlichen Online-Tutorien. Einmal im Semester trifft sich die Studiengruppe zum Seminar vor Ort, um gemeinsam Konzepte und Strategien zu praxisnahen Fallstudien zu erarbeiten. Die Prüfungen können deutschlandweit an neun Standorten oder individuell und weltweit abgelegt werden. Am Ende winkt der internationale Hochschulabschluss „Master of Business Administration (MBA)“.

staltungen und begleiten die Studierenden in wöchentlichen Online-Tutorien. Einmal im Semester trifft sich die Studiengruppe zum Seminar vor Ort, um gemeinsam Konzepte und Strategien zu praxisnahen Fallstudien zu erarbeiten. Die Prüfungen können deutschlandweit an neun Standorten oder individuell und weltweit abgelegt werden. Am Ende winkt der internationale Hochschulabschluss „Master of Business Administration (MBA)“.

Mehr Infos unter: www.wings.de/mba



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

*macht
erfolgreicher*


TOP INSTITUT

★★★★★ 4.2 / 5

Kategorie: Beliebteste Fernhochschulen

Auswertung 2017

FernstudiumCheck.de



QUALIFIZIERUNG FÜR DIE KARRIERE NACH DEM BUND

BACHELOR

- Betriebswirtschaft
- BWL mit Gesundheitswesen
- Sportmanagement
- Wirtschaftsinformatik
- IT-Forensik
- Elektrotechnik
- Rechtswissenschaft für Rechtsfachwirte
- Notarfachwirte

BACHELOR ONLINE

- Betriebswirtschaft
- Management von Gesundheitseinrichtungen
- Management von Non-Profit-Organisationen
- Maritime Logistics / Port Management
- Wirtschaftsrecht

WEITERBILDUNG

- Mediation
- Wirtschaftsmediation
- Familienmediation
- Systemischer Business Coach
- Personalpsychologie
- Verkaufpsychologie
- Change Management
- Human Resource Manager
- Gesundheitswesen
- Strategieberater
- Seefahrt

DIPLOM

- Betriebswirtschaft
- BWL mit Gesundheitswesen
- Wirtschaftsinformatik

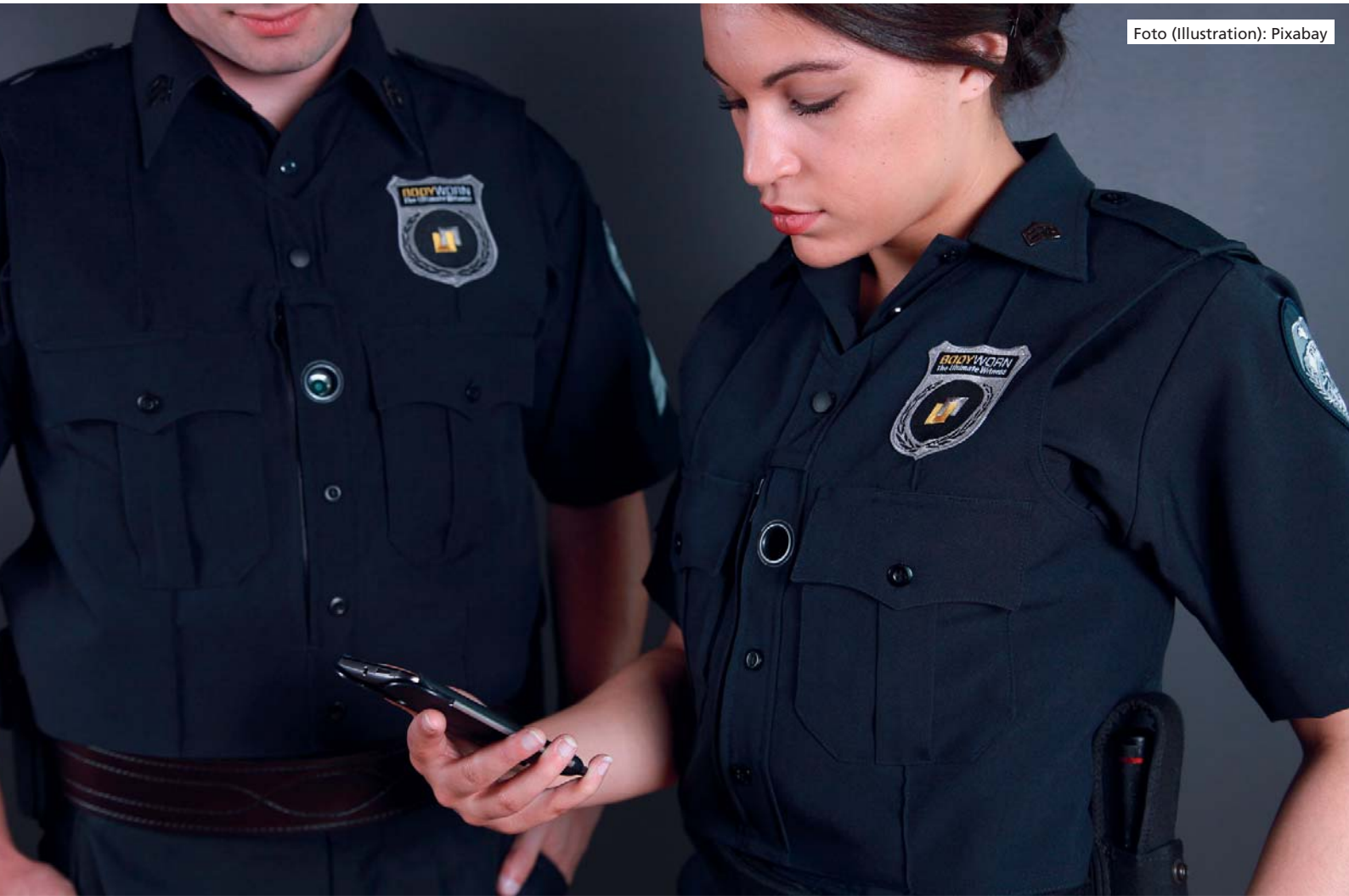
MASTER

- Sales and Marketing
- Business Consulting
- Gesundheitsmanagement
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- IT-Sicherheit und Forensik
- Facility Management
- Quality Management
- Bautenschutz
- Architektur und Umwelt
- Integrative StadtLand-Entwicklung
- Lighting Design
- Green Architecture

>> optional als Inhouse-Schulung

>> wings.de

>> BFD gefördert <<



Licht und Schatten bei Schutz- und Sicherheitsausbildungen

BIBB-Evaluation zu Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit

MIT DER EINSTIGEN EINFÜHRUNG VON ZWEI DUALEN AUSBILDUNGSBERUFEN IN DEN SCHUTZ- UND SICHERHEITSDIENSTLEISTUNGEN – SERVICEKRAFT FÜR SCHUTZ UND SICHERHEIT SOWIE FACHKRAFT FÜR SCHUTZ UND SICHERHEIT – HAT SICH IN DER BRANCHE OFFENBAR EINE AUSBILDUNGSKULTUR ENTWICKELT, DIE ES DORT ZUVOR NICHT GAB. EINE UMFASSENDE UNTERSUCHUNG DER ZWEI- UND DREI-JÄHRIGEN AUSBILDUNGEN DURCH DAS BUNDESINSTITUT FÜR BERUFSBILDUNG (BIBB) ZEIGT DIES, EBENSO WIE EINE INSGESAMT HOHE ZUFRIEDENHEIT MIT BEIDEN BERUFSBILDERN. BEIDE AUSBILDUNGSBERUFE SIND ABER AUCH VON NIEDRIGEN ERFOLGSQUOTEN IN DEN PRÜFUNGEN UND HOHEN VERTRAGSAUFLÖSUNGSQUOTEN GEPRÄGT.

Im Jahr 2002 wurde in der Branche erstmals eine dreijährige duale Ausbildung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit eingeführt. Sechs Jahre später modernisierte man den Beruf. Der zweijährige Ausbildungs-

beruf Servicekraft für Schutz und Sicherheit entstand zusätzlich.

Die BIBB-Evaluation zeigt, dass sich die Ausbildungsordnungen grundsätzlich bewähren: Aus-

bildungsinhalte werden als angemessen beurteilt und das Gelernte als erforderlich für die Berufsausübung erachtet. Auch die gestreckte Abschlussprüfung wird positiv bewertet, allerdings wird noch Änderungs-

bedarf bei den Regelungen zur Prüfungsdurchführung sowie zum Bestehen der Prüfung gesehen.

Beide Ausbildungsberufe nahm die Branche schnell an. Bereits

2008 schlossen über 1 100 Azubis Ausbildungsverträge in beiden Berufen ab. Allerdings ist die Ausbildungsbetriebsquote mit 15,6 Prozent im Jahr 2013 (gegenüber 20,7 Prozent in der gesamten Wirtschaft) ebenso wie die Ausbildungsquote (1,9 Prozent gegenüber 5,4 Prozent gesamtwirtschaftlich) im Vergleich zu anderen Branchen noch niedrig.

Frauenanteil bei 25 Prozent

Die Zahl der Neuabschlüsse ist in beiden Berufen zunächst bis 2012 konstant gestiegen. Für die Ausbildung zur Servicekraft für Schutz und Sicherheit wurden damals 270, 2015 dann noch 207 neue Verträge abgeschlossen. Der Frauenanteil

liegt bei knapp 25 Prozent. Bei den Fachkräften für Schutz und Sicherheit stieg die Zahl weiter – von 1 008 Neuabschlüssen im Jahr 2012 auf 1 140 im Jahr 2015. Hier liegt der Anteil weiblicher Auszubildender bei knapp 20 Prozent. Insgesamt ist damit vor allem der zweijährige Ausbildungsberuf hinter den mit der Einführung verbundenen quantitativen Erwartungen zurückgeblieben.

Dies könnte nicht zuletzt an zahlreichen Beschäftigten liegen, die in die Branche quereinsteigen, zumeist über andere Qualifizierungen. Anhaltende Substitutionseffekte, also eine Abnahme der Ausbildungsverhältnisse des dreijährigen Ausbildungsberufes durch die Einführung der zwei-

jährigen Servicekraft, konnten nicht festgestellt werden.

Konkurrenz durch andere Lehrgänge

Die Konkurrenz zu anderen Qualifizierungen der Branche ist groß. Die beiden Ausbildungsberufe konkurrieren nicht nur mit den Fortbildungsprüfungen der Industrie- und Handelskammern (IHK) zur Geprüften Schutz- und Sicherheitskraft. Auch die für eine Tätigkeit im Bewachungsgewerbe laut Gewerbeordnung vorgeschriebenen und mit vergleichsweise geringem zeitlichem Aufwand von meist 40 bis 80 Stunden zu absolvierenden Unterrichtungen oder Sachkundeprüfungen bei den Industrie- und Handelskam-

mern machen den beiden Ausbildungsberufen Konkurrenz. Die Erfolgsquoten in der Abschlussprüfung lagen im Jahr 2014 bei rund 76 Prozent (Fachkraft) und rund 57 Prozent (Servicekraft) gegenüber etwa 90 Prozent im Bundesdurchschnitt aller Abschlüsse. Die Vertragsauflösungsquote betrug 50,3 Prozent bei den Fachkräften und 48,5 Prozent bei den Servicekräften für Schutz und Sicherheit (Bundesdurchschnitt: knapp 25 Prozent). Dies ist laut BIBB-Evaluation auf unterschiedliche Gründe zurückzuführen. Zu vermuten sind unter anderem eine mangelnde Ausbildungsqualität, aber auch ein vergleichsweise hoher Anteil an Externen und Umschülern bei der Abschlussprüfung.



CONDOR

Akademie für Sicherheit und Service der CONDOR Technik GmbH



Die CONDOR Akademie für Sicherheit und Service wurde im Jahr 2013 durch Überführung der Aus- und Fortbildungsbereiche der CONDOR - Gruppe in einen eigenen Geschäftsbereich gegründet.

Die Aus- und Fortbildungskonzepte der Akademie nutzen die Erfahrung aus der Praxis der CONDOR-Gruppe, die seit mehr als 30 Jahren in den Segmenten der Bewachung und Luftsicherheit mit rund 1.000 Mitarbeiter/-innen erfolgreich national und international tätig ist.

Die CONDOR Akademie ist als Träger beruflicher Aus- und Fortbildung gemäß AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und ist somit ein kompetenter Partner für die Durchführung staatlich geförderter Qualifizierungsmaßnahmen (z.B. der Agentur für Arbeit).

Die CONDOR-Akademie deckt mit Ihrem Aus- und Fortbildungsangebot in einem modularen Schulungssystem den kompletten „klassischen“ Bereich der Bewachung und der Luftsicherheit ab.

Hier einige Beispiele von Schulungen die auch Inhouse angeboten werden):

- Ausbildungen zur **Fachkraft für Schutz und Sicherheit**,
- Vorbereitung auf die **Sachkundeprüfung nach § 34a GewO**,
- Ausbildung von Luftsicherheitsassistenten gem. **§ 5 LuftSiG** (Kap. 11.2.3.1a der VO (EU) Nr. 2015 / 1998
- Ausbildung von Luftsicherheitskontrollkräften gem. **§ 8 LuftSiG** (Kap. 11.2.3.1b der VO (EU) Nr. 2015 / 1998
- Ausbildung von Luftsicherheitskontrollkräften gem. **§ 9 LuftSiG** (Kap. 11.2.3.2 der VO (EU) Nr. 2015 / 1998
- Schulungen von **Sicherheitspersonal** gem. Kap. 11.2.3.5 der VO (EU) Nr. 2015 / 1998
Sicherheitsbeauftragten gem. Kap. 11.2.5 der VO (EU) Nr. 2015 / 1998

So sind wir erreichbar:

CONDOR-Akademie
Ruhrtalstr. 81
45239 Essen
Tel.: 0201 84153301
www.condor-sicherheit.de

Neue Bedrohungen für die Sicherheit im Luftverkehr – 9. Luftsicherheitstage

Berlin/Potsdam. Die Arbeitsteilung zwischen Bundespolizei und privaten Sicherheitskräften an den deutschen Flughäfen ist ein bewährtes und sicheres Modell. Darüber herrscht Einigkeit unter den Experten der 9. Luftsicherheitstage des Fachverbandes Aviati-on im BDSW und der Bundespolizei.

Rund 300 Experten trafen sich in Potsdam zu den Luftsicherheitstagen, die in diesem Jahr unter dem Motto „Neue Bedrohungen für die Sicherheit im Luftverkehr“ standen. Dr. Dieter Romann, Präsident des Bundespolizeipräsidiums, eröffnete mit BDSW Präsident Gregor Lehnert die Konferenz.

Romann machte deutlich, dass sich die Bundespolizei angesichts der terroristischen Bedrohungslage in Deutschland auf

ihre originäre Aufgabe der Gefahrenabwehr fokussieren können müsse. „Sicherheit ist einfacher zu gewährleisten, wenn die Rahmenbedingungen für alle stimmen“, so Romann. Die langjährige gute Zusammenarbeit zwischen Bundespolizei und privaten Sicherheitsdienstleistern müsse beibehalten und stetig weiterentwickelt werden. „Die privaten Sicherheitsdienstleister leisten an den deutschen Flughäfen seit über 20 Jahren einen guten Job“, so Lehnert. 341 000 verbotene Gegenstände wurden alleine im vergangenen Jahr an deutschen Flughäfen sichergestellt – diese Zahl zeige deutlich, dass die Arbeit der Kontrollkräfte funktioniert. „Weltweit wird an 600 Flughäfen die Kontrolltätigkeit von privaten Sicherheitskräften durchgeführt“, so Lehnert.

Die Sicherheitslage erfordere eine stetige Anpassung und Verbesserung der Sicherungsmaßnahmen, besonders angesichts der immer konkreter werdenden Gefahren auch in Deutschland, darin sind sich die Experten einig. „Bestehende und funktionierende Synergien müssen also ausgebaut und auf dem neuesten Stand gehalten werden“, so Lehnert.

Die Luftsicherheitstage beschäftigten sich im neunten Jahr mit den aktuellen Entwicklungen der unterschiedlichen Bereiche der Luftsicherheit. Private Sicherheitsdienstleister in Deutschland beschäftigten bundesweit derzeit über 260 000 Sicherheitsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter. Im Jahr 2016 wurde nach ersten Schätzungen ein Umsatz von circa 7,35 Milliarden Euro erzielt. Die

im BDSW organisierten Unternehmen bieten vor allem hochwertige Dienstleistungen an. Dazu gehören u. a. Personen- und Gepäckkontrollen an Flughäfen, Schutz von Kraftwerken und anderen Einrichtungen der Kritischen Infrastruktur sowie von militärischen Liegenschaften, Pforten- und Empfangsdienste, qualifizierte Objekt- und Werkschutzdienste.



BDSW-Präsident Gregor Lehnert.
Foto: BDSW

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeige

Noch nie war die Weiterbildung von Fachkräften so wichtig wie heute. Im Berufsfeld „private Sicherheitswirtschaft“ kann nicht auf ausländische Fachleute zurückgegriffen werden. Hier sind Spezialisten aus dem eigenen Land mit Kompetenz und hohem Spezialwissen auf dem Gebiet der privaten Sicherheit gefragt und gesucht. So tragen zum Beispiel Meister/-innen für Schutz und Sicherheit eine große Verantwortung für alle sicherheitsrelevanten Probleme und sind im Betrieb anerkannt. Sie stehen an verantwortlicher Stelle, führen Mitarbeiter, erfüllen Sicherheitsziele, überwachen die Technik, überwinden Schwierigkeiten, sorgen für den effektiven Einsatz der Mitarbeiter und bilden diese aus. Aufgrund ihrer militärischen Qualifikationen und Erfahrung während ihrer Dienstzeit bei der Bundeswehr, haben SaZ aller Laufbahngruppen die Möglichkeit, sich schnell im Rahmen ihrer Förderzeiträume zum/-r Fachkraft oder Meister/-in für Schutz und Sicherheit zu qualifizieren.

Das BFS Bildungszentrum für Service und Dienstleistungen führt hierzu im Rahmen der Führungskräfte Weiterbildung Fachausbildungen im Präsenzunterricht durch. Weitere Berufsbilder und Qualifizierungen (z. B. Diensthundeführer etc.) im Bereich der privaten Sicherheit werden ebenfalls im Fern- und Präsenzunterricht angeboten. Die Karrierechancen sind derzeit erstklassig. Informieren Sie sich unverbindlich bei unserem BFS-Beratungsteam.



BFS Bildungszentrum für Service und Dienstleistungen

Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Nächster Start: 04.10.2017

Meister/in für Schutz und Sicherheit

Nächster Start: 24.04.2017

Für eine krisensichere Zukunft im privaten Sicherheitsgewerbe

Tel. +49 (0)89-40908989

e-mail: service@bfs-net.de

internet: www.bfs-net.de

Neue Fortbildung entwickelt: Tätererkennung an Flughäfen

Der Verband für Sicherheit in der Wirtschaft Norddeutschland e.V. (VSWN) unterstützt die Forderung des Flughafenverbands ADV nach einem flächendeckenden Einsatz von speziell geschulten Sicherheitskräften. Diese könnten durch gezielte Beobachtung von Fluggästen und Besucher mögliche Gefährder erkennen.

Verbandsvorsitzender Dieter Bode: „Die Durchführung terroristischer Anschläge in und an kritischen Infrastrukturen wie z. B. Flughäfen und Bahnhöfen zeigen, dass neben der sichtbaren Präsenz von bewaffneten Polizisten mehr getan werden muss. Ein Awarenesstraining für speziell vorbereitetes Personal kann zur Verhinderung von Anschlägen beitragen.“ Fachleute weisen darauf hin: Ziel von Terroristen sind immer weniger die Flugzeuge, die nur nach mehrfachen Sicherheitskontrollen erreicht werden können. Hingegen werden für Anschläge immer häufiger öffentlich zugängliche Bereiche mit einer hohen Anzahl von Menschen ausgewählt. Aus anderen Bereichen weiß man, dass besonders geschultes Personal verdächtiges Verhalten erkennen und daraufhin Sofortmaßnahmen treffen kann, um einen geplanten Anschlag zu verhindern.

Die Erkenntnisse aus den durch Anschläge betroffenen Städten und Flughäfen machen deutlich, dass die Ausbildung der Sicherheitskräfte in diesem Punkt verbessert werden kann.

„Awareness an Gefahrenorten“

Diese Entwicklung hat den VSWN veranlasst ein spezielles Fortbildungsprogramm zu entwickeln. AGO („Awareness an Gefahrenorten“) für Sicherheitsmitarbeiter bereitet genau darauf vor. Dieses Projekt wurde erfolgreich gemeinsam mit dem Hamburg Airport sowie der

Hochbahnwache Hamburg getestet. Es setzt bei Vermittlung von psychologischer Verhaltenserkennung und professionellem Einsatzhandeln sowie ständiger Motivation an. In Verbindung mit moderner Technik bilden die menschlichen Potentiale bei Polizisten und Sicherheitsmitarbeitern eine gute Grundlage, um dem veränderten Täterverhalten von Terroristen zu begegnen.

Mehr Infos unter www.vswn.de/training/seminare.

Klaus Kapinos

BUCHTIPP



Jack Nasher
Überzeugt!
Wie Sie Kompetenz zeigen und Menschen für sich gewinnen

256 Seiten, gebunden mit Schutzumschlag, 24,95 € ISBN 978-3-593-39822-8 Campus, 60486 Frankfurt am Main

Kompetenz muss man zeigen, damit sie wahrgenommen wird. Jack Nasher kennt die Kunst des Überzeugens bis ins Detail. Und er verrät die ef-

ektivsten Techniken für jeden, der sich kompetent präsentieren möchte.

Was passiert, wenn einer der größten Geigenvirtuosen der Welt ein Konzert vor über 1 000 Menschen gäbe, in einer Bahnstation? Ohne Ankündigung. Unerkannt. Joshua Bell, einer der begnadetsten Violinisten unserer Zeit, hat es ausprobiert – und die Antwort ist genauso einfach wie verblüffend: So gut wie nichts passiert. Kaum jemand erkennt, welches außergewöhnliche Talent vor ihm steht. Wie ist das möglich?

„Kompetenz spricht nicht für sich selbst“, sagt Bestsellerautor Jack Nasher. Sie können die oder der Beste aller Zeiten sein, auf welchem Gebiet auch immer – und kein Mensch merkt es. Womöglich hält man Sie sogar für eine Pfeife. Sie müssen Ihre Kompetenz schon zeigen. Wie das geht, illustriert Nasher in seinem neuen Buch »Überzeugt!«

Jack Nasher führt uns in zahlreichen wissenschaftlichen Beispielen vor Augen, dass Menschen Kompetenz anderer auf der Basis von Eindrücken, nicht von Fakten beurteilen.



Finger&Wacker Security Service GmbH
Steffen Wacker - Meister für Schutz und Sicherheit

Ihr Partner in Sachen: **SAT**
Schulung
Ausbildung
Technik

Wir bieten an:

- Meister für Schutz und Sicherheit (inklusive Fachkraft - Dauer 15-24 Monate)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (Dauer 7 Monate)
- Personenschutzfachkraft/Kommandoführer

Kombination der einzelnen Lehrgänge/Spezialisierungen jederzeit möglich.

Interesse geweckt ??? Rufen Sie uns an!!!

Finger&Wacker Security Service GmbH Sachsenberger Str.2 35066 Frankenberg/Eder	Tel.: +49 (0) 6451 24 157 Fax: +49 (0) 6451 71 36 55 E-Mail: mail@finger-wacker-security.de Web: www.finger-wacker-security.de
--	--



3. Online-Soldatenmesse

vom 16. bis 20. Mai 2017



- + Spannende Themenbereiche**
- + Für alle Soldaten kostenlos**
- + Rund um die Uhr geöffnet**
- + Infos & Eingang: www.soldata.de**

www.soldata.de

Zuständigkeitsdschungel in der Luftsicherheit ist unverantwortlich

Die Gewerkschaft der Polizei (GdP) bekräftigte anlässlich der Luftsicherheitstage in Potsdam ihre Forderung nach einer Neuorganisation der Luftsicherheit.

„Beim Thema Luftsicherheit haben wir es mit einem wahren

Zuständigkeitsdschungel verschiedenster Bundes- und Landesbehörden und privater Dienstleister zu tun. In Zeiten einer stetigen zumindest abstrakten Terrorgefahr ist das unverantwortlich“, so Jörg Radek, Vorsitzender der GdP in der Bundespolizei.

Die Gewerkschaft macht sich daher für eine Bündelung der Kompetenzen der Luftsicherheitsaufgaben in Bundeshand stark. Statt privater Sicherheitsfirmen sollten Beschäftigte einer neu zu gründenden Bundesanstalt für Luftsicherheit mit den Aufgaben betraut werden. Private Dienstleister waren in den vergangenen Monaten regelmäßig in der Kritik, nachdem das Luftfahrtbundesamt bei Kontrollen in 40 Prozent der Fälle Mängel festgestellt hatte. Die Bundespolizei, die an vielen Großflughäfen für die Luftsicherheit zuständig ist, und die privaten Dienstleister bestellt, hat auf den Einsatz und die Sicherheitsüberprüfung des externen Personals keinen unmittelbaren Einfluss.

„Es kann nicht sein, dass ein Wirtschaftsunternehmen allein über Einstellung, Ausbildung und Fortbildung entscheidet, die Bundespolizei aber für deren Handeln die Verantwortung trägt. Was wir brauchen, sind überschaubare Strukturen mit eindeutigen Verantwortlichkeiten und den unmittelbaren Zugriff auf die Mitarbeiter. Die Sicherheitsüberprüfung, Einweisung und Fortbildung der Beschäftigten muss in eine Hand beim Staat. So könnten wir auch endlich feststellen, wer mit einer Bordkarte tatsächlich in ein Flugzeug steigt. Denn Beschäftigte eines Bundesamtes wären auch im Rahmen einer Aufgabenzuweisung zu Identitätsfeststellungen befugt“, fordert Radek. *Anja Scheuermann*



Foto: pixabay.com

Anzeige

Ihr Weg zum Meister

Als Meister profitieren Sie von Ihrem Können und Ihrer Kreativität. Profis aus der Praxis vermitteln Ihnen ein fundiertes Know-How. Sie erlernen in der Meisterschule durch praxisorientierten Unterricht alles, um als junger dynamischer Unternehmer oder gefragte Führungskraft eine glänzende Karriere zu beginnen. Neben Ihrem Fachwissen sind Sie aber auch als Pädagogen in der Ausbildung und als Betriebsleiter gefragt.

den Sie auf Ihre berufliche Bildungslaufbahn setzen können.

Dies ermöglicht Ihnen beste Karriereaussichten in allen Branchen, um verantwortungsvolle Führungsaufgaben wahrzunehmen.



Anmeldung & Beratung

Telefon
(07 31) 14 25-71 00

E-Mail
bia.ulm@hwk-ulm.de

Internet
www.hwk-ulm.de

Social Media
www.facebook.com/
HandwerkskammerUlm

Ihr Karrieresprung zum Geprüften Betriebswirt (HwO)

Der bundesweit anerkannte Fortbildungsabschluss zum Geprüften Betriebswirt nach der Handwerksordnung baut auf die Meisterausbildung auf und stellt die höchste Qualifikationsebene der Unternehmensführung dar. Er ist in der betriebswirtschaftlichen Karriereplanung der oberste Baustein,



Meister wissen wie's geht

Melden Sie sich jetzt an!
www.hwk-ulm.de/weiterbildung

Bildungsakademie Ulm
Köllestraße 55
89077 Ulm



Handwerkskammer
Ulm

BUCHTIPP



Christian-Rainer Weisbach, Petra Sonne-Neubacher

Professionelle Gesprächsführung

Ein praxisnahes Lese- und Übungsbuch

9. Auflage, 512 Seiten, 14,90 €, ISBN 978-3-423-50947-3, Beck in dtv, 81332 München

Dieses Buch ist nach wie vor das Lehrbuch für Führungskräfte sowie diejenigen, die es werden wollen, und ebenso lesenswert für Menschen, die lernen wollen, wie sie ihre Ziele im Gespräch ernsthaft verfolgen können.

Erfolgreiches Führen im Alltag ist ohne Gespräch nicht denkbar – mit Mitarbeitern, Vorgesetzten oder Kunden – mit Partnern, Kindern oder Freunden.

Obwohl Gesprächsführung weder Schul- noch Ausbildungsfach ist, erfordert es wie Lesen, Schreiben und Rechnen ganz spezifische Kompetenzen.

Wie sich das eigene Können optimieren lässt, um das Gespräch als Mittel der Führung sinnvoll, zweckmäßig, zielorientiert und rationell zu nutzen, vermittelt dieses Buch praxisnah.

Neue Abschnitte zeigen, wie im mittelbaren und häufig auch anonymen Kontext (Handy, E-Mail, Facebook, Twitter, Blogs etc.) wertschätzende Kommunikation möglich ist und welche Möglichkeiten es gibt, auch dann noch respektvoll zu reagieren, wenn Sie sich angegriffen fühlen oder aggressiv über Sie hergezogen wird.



PERSONENSCHUTZ-ZENTRUM DK/SA

SECURITY AGENCY/ACADEMY

Zertifizierter Bildungsträger nach § 178 SGB III & § 2 AZAV
AUSBILDUNG-SCHULUNG-TRAINING-VERMITTLUNG von Sicherheitsfachkräften



SERIÖS – KOMPETENT – REALISTISCH – MARKTORIENTIERT

Der Weg zum Berufsziel – Führungskraft „Private Sicherheit“

Zielrichtung: Aus- und Weiterbildung zum...

- > Berater
- > Planer
- > Ausbilder

Über die staatlich anerkannten Aus- und Weiterbildungen...

- > Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- > Meister für Schutz und Sicherheit (IHK)

...zur Spezialisierung in den Bereichen:

- > Personenschutz-Fachkraft (EPS/UPS)
- > Personenschutz durch Aufklärung
- > Arbeiten in Krisengebieten
- > Waffen- und Schießausbildung



+49 (0)6451-2302712 WWW.IKA-SECURITYACADEMY.COM MAIL@DK-SECURITY-CONSULTING.DE
ANSPECHPARTNER: DENNIS KRULL SIEGENER STRASSE 8 IN 35066 FRANKENBERG/EDER



www.bw-zeitungen-bratsch.de



Security Cleaning Personal Service Facility Services

... UND WAS KOMMT NACH DEM BUND?

Sichern Sie sich jetzt alle Chancen für Ihre berufliche Zukunft. Mit einer Aus- und Weiterbildung an der KÖTTER Akademie! Als zertifizierte Sicherheitsfachschule bieten wir Zeitsoldaten an unseren Standorten in Berlin, Bremen, Essen, Hamburg, Hannover und München eine echte Perspektive durch Aus- und Weiterbildung z. B. als:

- Meister für Schutz und Sicherheit
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit

Infos und Anmeldeunterlagen:
www.koetter.de/akademie/schulungsprogramm/

KÖTTER Akademie – "Wir sind für Sie da."

Am Luftschtach 20, 45307 Essen
Tel. 0201 2788-452, Fax 0201 2788-274
E-Mail: akademie@koetter.de, koetter.de
KÖTTER Services im Social Web:

ISS International Security School & Services GmbH® (seit 1998)
Ausbildungen in Deutschland & Israel

Fachkraft für Schutz u. Sicherheit (IHK)
Anti-Terror Ausbildung als PSO/PSD
(für Tätigkeiten in Krisen- und Unruhegebieten)
Personenschutz Fachkraft/Teamleiter

Krombacher Str. 39 D-51491 Overath
+49(0)2206 9519 440
www.vipprotection.de
Förderung durch BFD möglich!

Wie schützt sich Deutschland?

IT-Sicherheit bei kritischen Infrastrukturen

Foto: Universität der Bundeswehr München

KRITISCHE INFRASTRUKTUREN (KRITIS) MÜSSEN BESONDERS GESCHÜTZT WERDEN, WEIL BEI STÖRUNGEN EIN GANZER STAAT LAHM GELEGT WERDEN KANN. ZU DEN KRITIS ZÄHLEN INSBESONDERE WASSER- UND ELEKTRIZITÄTSWERKE SOWIE ATOMKRAFTWERKE. POTENTIELLE ZWISCHENFÄLLE STELLEN U. A. ÜBER TAGE ANHALTENDE STROM-, TELEFON- ODER WASSERAUSFÄLLE DAR, HOHE GESELLSCHAFTLICHE UND WIRTSCHAFTLICHE SCHÄDEN KÖNNEN DAS RESULTAT SEIN. AN DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN WIRD IN EINEM VERBUND MIT KOOPERATIONSPARTNERN ZUR IT-SICHERHEIT FÜR KRITIS GEFORSCHT, TEILT DIE UNIVERSITÄT IN EINER PRESSEMITTEILUNG MIT.

Wie in anderen Unternehmen hält die zunehmende Vernetzung der IT-Systeme auch in KRITIS-relevanten Unternehmen Einzug. Aber wie kümmert man sich, bei diesen für die Öffentlichkeit relevanten Betrieben, um die Gewährleistung der IT-Sicherheit von IT-Systemen? Wie brisant und aktuell dieses Thema ist, zeigt der Beitrag „Kühler Krieg“ im Spiegel 39/2016. Dort wird anschaulich die These diskutiert, dass zukünftige Kriege nicht mehr mit Panzern und Flugzeugen, sondern digital mit Software und Computern ausgetragen werden.

Das Bundesamt für Bildung und Forschung (BMBF) sieht in diesem Bereich Forschungsbedarf, um die KRITIS in Deutschland zu schützen und so die fortwährende Versorgung mit Produkten und

Dienstleistungen von KRITIS-Betreibern zu gewährleisten. Deshalb wurde mit dem Forschungsrahmenprogramm „Selbstbestimmt und sicher in der digitalen Welt 2015–2020“ der Förderschwerpunkt „IT-Sicherheit für Kritische Infrastrukturen (ITS|KRITIS)“ ausgeschrieben.

Im Förderschwerpunkt IT-Sicherheit für Kritische Infrastrukturen (ITS|KRITIS) sind elf Verbundprojekte sowie das Begleitforschungsprojekt „Vernetzte IT-Sicherheit Kritischer Infrastrukturen“ (VeSiKi) organisiert. Gemeinsames Ziel der zwölf Projekte ist die Verbesserung der IT-Sicherheit in KRITIS. Um möglichst viele der nach BSI definierten Sektoren von KRITIS zu erfassen, haben die Verbundprojekte unterschiedliche Fokussierungen und jedes Projekt im Förderschwer-

punkt untersucht eine konkrete Forschungsfrage. Das Begleitforschungsprojekt VeSiKi bündelt die Ergebnisse der Verbundprojekte und legt dadurch unter anderem Synergieeffekte frei.

Die Forschung der Projekte im Förderschwerpunkt läuft bis Ende 2018. Die Erfahrungen und Resultate werden der Öffentlichkeit laufend über die Projektplattform <http://www.itskritis.de/> zur Verfügung gestellt.

Was ist VeSiKi?

Im Begleitforschungsprojekt VeSiKi (Vernetzte IT-Sicherheit Kritischer Infrastrukturen) arbeiten die vier Projektpartner Universität der Bundeswehr München (UniBw), Universität Bremen (UniBre), Friedrich-Ale-

xander Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) und VDE/DKE zusammen und begleiten den Förderschwerpunkt ITS|KRITIS („IT-Sicherheit in Kritischen Infrastrukturen“) sowohl koordinativ als auch mit wissenschaftlichen Maßnahmen. Nähere Informationen finden Sie auf den Webseiten www.itskritis.de und www.vesiki.de

Was ist ITSKRITIS?

ITSKRITIS ist der Förderschwerpunkt IT-Sicherheit in Kritischen Infrastrukturen des BMBF. In Rahmen des Förderschwerpunktes forschen die zwölf vom BMBF geförderten Forschungsprojekte AQUA-IT-Lab, Cyber-Safe, INDI, ITS.APT, MoSalk, PREVENT, RiskViz, SecMaaS, SICIA, SiDate, SURF und VeSiKi.

Anzeige

Mit einer IT-Weiterbildung oder Umschulung zum sicheren beruflichen Erfolg

In keiner anderen Branche findet eine schnellere Entwicklung statt, als in der IT-Branche. So kann man sicher sein, dass auch zukünftig diese Branche von immer größerer Bedeutung für die wirtschaftliche Entwicklung sein wird. IT ist eine Technologie, die sich in sämtlichen Bereichen von Wirtschaft und Gesellschaft wiederfindet. Schaut man sich den Arbeitsmarkt an, hat die IT an nahezu jedem Arbeitsplatz Einzug gehalten. Durch die dynamische Entwicklung der Technologien steigen die Anforderungen an IT-Fachkräfte immer weiter. Diese rasante Entwicklung ist nur mit Menschen zu bewältigen, die über die erforderliche Fachkompetenz in ihrem jeweiligen

Arbeitsbereich verfügen und sich stetig weiterbilden. CBW bietet anspruchsvolle IT-Weiterbildungen und Umschulungen an. Unser Ziel ist es, IT-Fachkräfte auf dem aktuellsten Stand zu schulen. Wir legen somit großen Wert darauf, mit der aktuellsten Software zu unterrichten und Zusatzqualifikationen zu vermitteln. Unsere Umschulungen bereiten professionell auf die Abschlussprüfung der IHK vor. In die IT-Umschulungen und Weiterbildungen haben wir zudem anspruchsvolle externe Zertifizierungen wie – MCP, MCSA, MCSE, CompTIA Linux+, LIPC-2, Cisco- CCNA, OCA, OCP – integriert. Mit unseren Zusatzqualifikationen erhöhen

Sie zusätzlich zu Ihrem Berufsabschluss Ihren Marktwert. CBW ist als Bildungsträger nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV zertifiziert. Unser

Unterricht findet zu 100 Prozent im klassischen Präsenzunterricht mit erfahrenen Dozenten im festen Klassenverband statt.



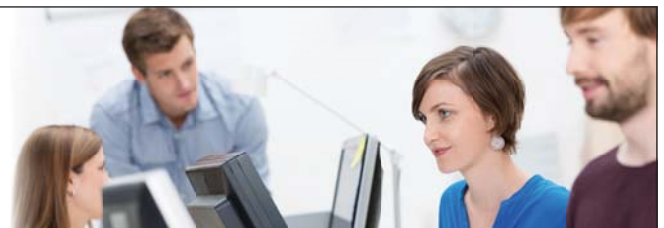
www.cbw-weiterbildung.de

Standort Hamburg

Frankenstraße 3,
20097 Hamburg
Uwe Wieghard
Telefon: (0 40) 23 85 83 78-0
Fax: (0 40) 23 85 83 78-9
E-Mail: info@cbw-hamburg.de

Standort Berlin

Tautenzienstraße 15,
10789 Berlin
Gesine Pelikan
Telefon: (0 30) 23 63 15 99-0
Fax: (0 30) 23 63 15 99-9
E-Mail: info@cbw-berlin.de



IT-WEITERBILDUNGEN & UMSCHULUNGEN

www.cbw-weiterbildung.de

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

→ IT-Spezialisten

- inkl. hochwertiger Herstellerzertifizierungen wie z. B. **MCSE, CCNA, CCNP, CompTIA, LPIC-2**
- Administrator/-in für heterogene Netzwerke
 - MCSE – Productivity & Cisco – CCNA
 - CCNP – Cisco Certified Network Professional
 - MCSE – SQL Server
 - Linux Systemspezialist/-in

→ Softwareentwickler / Programmierer

- inkl. hochwertiger Herstellerzertifizierungen wie z. B. **OCA, OCP, Zend PHP, SAP-Berater ABAP, MCSD**
- Software Developer Java
 - Software Developer PHP
 - App-Programmierer (Android/iOS)
 - Software Developer SAP NetWeaver ABAP & Java
 - Web Developer
 - Solutions Developer Web Applications

→ SAP®-Berater

- inkl. SAP-Beraterzertifizierung
- Berater für SAP Business Information Warehouse
 - Berater für SAP ERP Financials / Controlling
 - Berater für SAP ERP SCM Logistik, Vertrieb & Materialwirtschaft

→ IT-Umschulungen

- inkl. IHK-Prüfung und weiteren hochwertiger Herstellerzertifizierungen wie z. B. **MCSA, MCSE, OCA, OCP, SAP**
- Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK
 - Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK
 - Informatikkauffrau/-mann IHK

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden.

Rufen Sie uns an! Wir beraten Sie gern.



Microsoft Imagine Academy



Standort Hamburg	Frankenstraße 3	20097 Hamburg	Naheed Priehn	Tel.: (040) 23 85 83 78-0	info@cbw-hamburg.de
Standort Berlin	Tautenzienstraße 15	10789 Berlin	Gesine Pelikan	Tel.: (030) 23 63 15 99-0	info@cbw-berlin.de

Meet the future of enterprise collaboration.



Virtual & Augmented Reality.

Fotos: Deutsche Messe

Das waren die Toptrends der CeBIT 2017

HANNOVER. DIE DIESJÄHRIGE CEBIT MACHTE DIE RASANT FORTSCHREITENDE DIGITALISIERUNG VON WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT ERLEBBAR WIE NIE: VOM KLEINBUS, DER DANK KÜNSTLICHER INTELLIGENZ DIE FRAGEN VON PASSAGIEREN BEANTWORTET, ÜBER DROHNEN, DIE INSPEKTIONEN AN INDUSTRIEANLAGEN DURCHFÜHREN KÖNNEN BIS ZUR SMART CITY MIT RESSOURCENSCHONENDER INFRASTRUKTUR UND NEUARTIGEN DIENSTLEISTUNGEN FÜR DEN BÜRGER.

Ein ganzes Feuerwerk an technischen Innovationen entfachte das diesjährige Partnerland Japan, das mit rund 120 Unternehmen auf 7 200 Quadratmetern Ausstellungsfläche vertreten war – der größte Länderpavillon in der Geschichte der CeBIT. Ausrufezeichen im Programm der CeBIT setzten auch die Global Conferences mit mehr als 200 Sprechern auf drei Bühnen.

Internet of Things: das neue Business- Universum

Die intelligente Vernetzung von Maschinen, Infrastrukturen und Produkten der verschiedensten Anwendungswelten ebnet Unternehmen den Weg in die digitale Transformation. Wie weit die Entwicklung im Internet of Things bereits fortgeschritten ist, machte die CeBIT 2017 mit

eindrucksvollen Showcases erlebbar – beispielsweise zum Thema Autonomes Fahren. So konnten die Besucher bei Vodafone sehen, wie Fahrzeuge über die neue Technologie LTE-V2X direkt miteinander kommunizieren können, damit Unfälle vermieden werden. Die stromsparende Technik Narrowband-IoT, die beispielsweise die Deutsche Telekom zur Vernetzung von Wohn- und Ge-

schäftsgebäuden vorstellte, war ebenso ein Fokusthema wie der kommende Mobilfunkstandard 5G, der ab dem Jahr 2020 Milliarden von Maschinen und physischen Produkten den Datenaustausch in Echtzeit ermöglichen soll.

Wie der Energiespeicher Powerwall in einem vernetzten Haus zum Aufladen von Elektrofahrzeugen genutzt werden



Die CeBIT empfängt ihre Gäste aus aller Welt mit der internationalen „CeBIT Welcome Night“. Im Bild: Shinzo Abe, Premierminister von Japan.

kann, demonstrierte der E-Mobility-Pionier Tesla auf der CeBIT. Und SAP zeigte am Beispiel eines Flughafenmodells, dass sich die Abläufe an einem Airport in Echtzeit auswerten lassen, um flexibel reagieren zu können – von der Warteschlange an der Sicherheitsschleuse über die Bewegungen auf dem Flugfeld bis zu den Angebotsregalen der Shops. Telefónica brachte ebenfalls eine Reihe interessanter IoT-Lösungen auf die CeBIT, die von smarten Sportschuhen mit Schrittanalyse-Tool über ein intelligentes Flottenmanagement bis zum vernetzten Schutzhelm für den Einsatz unter Extrembedingungen reichte.

Ein weiterer Anziehungspunkt der CeBIT 2017 war der M2M/IoT Pavillon, wo Eurotech mit Partnern wie der OSGi Alli-

ance Lösungen für verschiedene Branchen präsentierte – unter anderem zu den Themen Field Service Management, Smart Energy und Umwelttechnik.

Der Public Sector Parc machte deutlich, wie die öffentliche Verwaltung Daten, die über das IoT gewonnen wurden, vermarkten oder per Serviceportal an die Bürger weitergeben kann – beispielsweise zur Feinstaubbelastung in einer bestimmten Straße.

Auch der Gewinner des diesjährigen CeBIT Innovation Awards kommt aus dem IoT-Umfeld: Hinter der cleveren Smartphone-App von Plantix steht eine umfangreiche Datenbank, die bei Nutzpflanzen einen Schädlingsbefall oder Nährstoffmangel sichtbar macht.

KI: Roboter und Maschine denken mit

Künstliche Intelligenz und selbst lernende Systeme waren weitere Megatrends der diesjährigen CeBIT. Vor allem Aussteller aus Japan, das als führende Robotik-Nation gilt, zeigten den aktuellen Stand der Entwicklung. Highlights waren ein humanoider Roboter von Fujisoft, der in Fernost bereits in Seniorenresidenzen eingesetzt wird, und ein industrieller Roboterarm von Yaskawa, der eine flexible Interaktion mit der Umgebung ermöglicht. Zahlreiche Showcases veranschaulichten auf der CeBIT, wie KI-Systeme in der Produktion, im Rahmen der vorausschauenden Wartung (Predictive Maintenance), bei der Qualitätssicherung oder als smarte Assistenten am Arbeitsplatz einsetzbar sind.

Aber auch für die Zukunft der medizinischen Diagnostik und des autonomen Fahrzeugverkehrs sind selbst lernende Lösungen ein Meilenstein, wie IBM mit seinem Computersystem Watson demonstrierte. Allgemein werden die Schnittstellen zwischen Mensch und Maschine immer nutzerfreundlicher: Intelligente Bots ersetzen Displayanweisungen, während mit Sensoren ausgestattete Maschinen oder cyberphysikalische Systeme Probleme frühzeitig selbst erkennen und bei Bedarf Ersatzteile ordern können.

Cybersicherheit: Connectivity macht anfällig

Zu den gravierendsten IoT-Sicherheitsbedrohungen zählen unzureichend geschützte Ver-

bindungen zwischen Maschinen und dem Web. Airbus Cybersecurity stellte auf der CeBIT ein sicheres Konzept für die Fernwartung mit umfangreichen Überwachungsfunktionen vor. Aussteller wie Cisco, Kaspersky Lab oder Trend Micro präsentierten ebenfalls neue Produkte zum Thema Datensicherheit, beispielsweise für die vernetzte Produktion, Smarte Städte sowie Unternehmen aus dem Mittelstand, die zunehmend ins Visier von Hackergruppierungen geraten.

Für große Aufmerksamkeit sorgte das „Haunted House“ von Sophos: Ein nachgebautes Smart Home machte ersichtlich, wie Cybergangster Haushaltsgeräte wie einen Kühlschrank, eine Heizung mit digitaler Steuerung oder eine Videoüberwachungskamera angreifen können, wenn nicht rechtzeitig Vorkehrungen getroffen werden. Der Präsident des Bundeskriminalamts, Holger Münch, mahnte bei seinem CeBIT-Auftritt eine stärkere internationale Zusammenarbeit bei der Bekämpfung der Internetkriminalität an und zog einen plakativen Vergleich mit dem Fußballsport: Bei der Aufklärung solcher Straftaten agiere man teilweise noch wie eine Jugendmannschaft – „aber wir müssen in die Champions League!“.

Cloud Computing: alles aus der Wolke

Ob Unternehmen, Anlagen oder Produkte: Cloud Computing vernetzt alles mit allem und macht das Internet der Dinge erst möglich. Auf der CeBIT standen neben cloudbasierten Diensten für Unternehmensprozesse aller Art wegen der bevorstehenden Abschaltung von ISDN besonders Lösungen aus dem Bereich Unified Communication as a Service im Vordergrund, die sämtliche Kommunikations-Tools in der Cloud bereitstellen, die Produktivität der Mitarbeiter erhöhen und Kostenvorteile bringen.

Drohnen: Geschäftsideen zum Abheben

Eine komplette Messehalle belegte der Bereich Unmanned Systems & Solutions. Die große Flugarena zeigte live die vielversprechendsten Einsatzmöglichkeiten der smart vernetzten Flugkörper zu Lande, zu Wasser und in der Luft. Dabei reichten die vorgestellten Anwendungen von der Logistik über die Vermessungstechnik bis zum Einsatz in Katastrophengebieten. So präsentierte der chinesische Hersteller Yuneec einen Flugroboter, der selbstständig Hindernisse erkennt und ihnen ausweicht, während ein weiteres Modell von Globe UAV Luftbilder in einem Radius von 30 Kilometern sammeln kann – dank Nachtsichtfunktion auch bei Dunkelheit.

Doch die Entwicklung geht bereits weiter: Ein Spin-off der Technischen Universität Darmstadt stellte in Hannover einen Flugroboter vor, der dank der patentierten Schwenkrotor-Mechanik auch für vertikale Starts oder Landungen geeignet ist.

Augmented & Virtual Reality

In direkter Nachbarschaft zu den Drohnen konnten sich CeBIT-Besucher über das Potential der Trend-Technologien Augmented & Virtual Reality für Industrie, Handel und Touristik informieren und sich mit den Anbietern professioneller Businesslösungen vernetzen. Auch im Bereich Research & Innovation gab es spannende VR-Anwendungen für die Industrie zu sehen: Die Westsächsische Hochschule Zwickau stellte einen Schutzhelm mit integrierter Datenbrille vor, der mit Warnhinweisen die Sicherheit von Stahlarbeitern verbessern soll.

Und Fraunhofer-Forscher haben ein Verfahren entwickelt, das große CAD-Modelle, die nicht auf ein gängiges Endgerät passen, mit Internettechnologie in der erweiterten Realität sichtbar macht.

Mobility: elektrische und autonome Trendsetter

Auch in vielen weiteren Bereichen untermauerte die CeBIT 2017 ihre Bedeutung als weltweit wichtigste Veranstaltung für die Digitalisierung. So war in Hannover das revolutionäre Elektroauto e.GO Life zu sehen, das auf dem Campus der RWTH Aachen in durchgehend digitalisierten Prozessen ent-

wickelt wurde und bald für rund 16 000 Euro in Serie gebaut werden soll.

Realität für CeBIT-Besucher wurde dagegen schon eine andere Vision: die Fahrt mit einem chauffeurlosen Bus über Teile des Messegeländes. Das „Smart Shuttle“ der Schweizer Post machte an den fünf Messetagen den ersten aufregenden Ausflug in die Zukunft des vollautonomen Fahrens möglich.

Quelle: Deutsche Messe

besser wissen

wo es lang geht!

IHK
Weiterbildungsgesellschaft
der IHK Bonn/Rhein-Sieg mbH

Wir sind der Wegweiser für Ihr berufliches Vorankommen. Kommen Sie zu unserer kostenlosen und persönlichen Beratung.
ihk-die-weiterbildung.de

Swjatoslav Cicer über seinen Weg in die erfolgreiche zivile IT-Karriere

Nach meinem Auslandseinsatz in Afghanistan im Jahre 2013 war meine Dienstzeit soweit fortgeschritten, dass ich mir nun Gedanken über meine Zeit nach der Bundeswehr machen musste und um meine berufliche Weiterentwicklung sowie die Integration ins zivile Leben.

Die TÜV Rheinland Akademie habe ich bereits im Frühling 2013 auf einer BFD Messe in Koblenz in einem persönlichen Gespräch mit der Leiterin Frau Karin Loos kennengelernt. Durch ihre freundliche und zuvorkommende Art sowie kompetente Beratung konnte mich Frau Loos davon überzeugen, dass die TÜV Rheinland Akademie der richtige Partner für mich ist, wenn ich mich beruflich weiterentwickeln, einen Job der zu mir passt bekommen und mich erfolgreich ins zivile Leben integrieren möchte.

Bei meiner Karriereplanung, Erstellung und Überprüfung der Bewerbungsunterlagen, Auswahl fachgebundener Weiterbildungsschulungen sowie bei der Wahl des zukünftigen Arbeitgebers hat mich die TÜV Rheinland Akademie und Frau Loos immer mit kompetenter Beratung und passenden Tipps sehr gut unterstützt. Ich habe

mich zu jeder Zeit ernst genommen und sicher gefühlt.

Da ich bereits über mehrere Jahre IT-Erfahrung gesammelt und mich auch mit dem Thema IT-Sicherheit auseinandergesetzt habe, wollte ich mich zu einem IT Security Consultant weiterbilden.

Das vierwöchige Praktikum habe ich bei meinem zukünftigen Arbeitgeber Cancom GmbH im Security Team absolviert. Nach meinem Praktikum habe ich mich für die Spezialisierung auf Cisco und Fortinet Netzwerk und Security Lösungen entschieden.

TÜV Rheinland Akademie hat ausgehend aus dem vorhandenen BFD Budget für die Förderung der Bildungsmaßnahmen einen Weiterbildungsplan zusammengestellt mit allen Lehrgängen der sich über die nächsten 1,5 Jahre erstreckte.

Ab Juli 2014 wurde ich als Trainee bei der Cancom GmbH eingestellt. Bis September 2015 habe ich das bei den Lehrgängen erlernte Wissen bei zahlreichen IT Security Projekten erfolgreich umsetzen können. Ich hatte genug Zeit, ohne Leistungsdruck mich in das Team und in die neuen Aufgaben einzuarbeiten. Es blieb immer viel Zeit übrig mich auf die Schulungen und Zertifizierungsprüfungen vorzubereiten.

Wenn ein Lehrgang zeitlich verschoben werden musste ging das immer problemlos, eine kurze E-Mail an Frau Loos hat ausgereicht.

Da ich genug Zeit hatte, mich einzuarbeiten, das Team und meinen neuen Arbeitgeber besser kennenzulernen sowie mein Fachwissen unter Beweis zu stellen, stand einer Übernahme in das Arbeitsverhältnis nichts im Wege.

Ab Oktober 2015 bis November 2016 arbeitete ich als IT Security Consultant erfolgreich bei der Cancom GmbH. Es war ein toller Arbeitgeber, ich hatte wirklich Spaß bei dem Job und ich bildete mich dort auch kontinuierlich im Fachgebiet IT Security weiter.

Für die Tolle Zusammenarbeit und die hervorragende Beratung, Unterstützung und Betreuung möchte ich mich ganz herzlich bei der TÜV Rheinland Akademie GmbH und insbesondere bei Frau Karin Loos bedanken.



Zeit für was Neues?
Wir sind Ihr Partner!

Wir von TÜV Rheinland helfen Ihnen, Ihre zivile Karriereerfolgreich zu gestalten – mit Tipps zur Bewerbung, passenden Qualifizierungen, Infos zu Fördermöglichkeiten und einem Netzwerk von potentiellen Arbeitgebern.

Wir sind bundesweit für Sie da, beraten Sie persönlich und individuell und kennen die Besonderheiten der Bundeswehr.

Unsere Angebote u.a. aus den Bereichen Management, Technik, Pflege oder IT umfassen:

- Karriereberatung
- Ausbildungen/Umschulungen mit IHK-Prüfung
- Meister und Techniker
- Bachelor und Master
- Seminare und Lehrgänge
- Vermittlungen zu regionalen Arbeitgebern

Wir bilden aus: Fachkraft für Arbeitssicherheit

Kontakt:

Karin Loos

Tel. 05251 1554-14

karin.loos@de.tuv.com

TÜV Rheinland Akademie

Am Grauen Stein

51105 Köln



 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.



Gemeinsame Forschung zur sicheren Satellitenkommunikation: Prof. Andreas Knopp, Prof. Berthold Lankl und Juniorprofessor Dr. Christian Hofmann sowie Dr. Fritz Merkle von OHB SE (v.l.). Foto: obs/Universität der Bundeswehr München

Sichere Kommunikation beginnt im Weltall

EINE NEUE PROFESSUR AN DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN WIDMET SICH DER SICHEREN SATELLITENKOMMUNIKATION. DR. CHRISTIAN HOFMANN HAT DIE VON DER OHB SYSTEM AG GESTIFTETE JUNIORPROFESSUR „SECURE SPACE COMMUNICATIONS“ ÜBERNOMMEN.

Mit Unterzeichnung des Stiftervertrags durch den Vorstandsvorsitzenden der OHB System AG, Marco R. Fuchs, und die Präsidentin der Universität der Bundeswehr München, Prof. Dr. Merith Niehuss, hatte zunächst die Suche nach einer geeigneten Kandidatin oder einem geeigneten Kandidaten begonnen. „Wir freuen uns, dass wir mit Herrn Dr. Hofmann einen engagierten jungen Kollegen gewinnen konnten, der einerseits in der Satellitenkommunikation fachlich hervorragend ausgewiesen ist, andererseits aber auch über Industrieerfahrung verfügt und außerdem als ehemaliger Offizier ein tiefes Verständnis für die Besonderheiten der Informationsübertragung im militärischen Bereich mitbringt“, freut sich Prof. Dr. Andreas Knopp, einer der beiden Institutsleiter des Instituts für Informationstechnik, das den neuen Stiftungsprofessor beheimaten wird.

Mit der Stiftungsprofessur erfüllt sich ein Anliegen des 2014 verstorbenen Unternehmensgründers der OHB Prof. Dr. h.c. mult. Manfred Fuchs.

Absicherung des Funksignals

An der Universität der Bundeswehr München entsteht derzeit ein europaweit einzigartiges Forschungscluster zum Thema Cyber-Sicherheit, also der sicheren Informationsübertragung und Kommunikationstechnik. „Für die Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik ist die Einrichtung dieser Stiftungsprofessur ein wichtiger Beitrag, um unsere zahlreichen Forschungsanstrengungen zur sicheren Nachrichtenübertragung zu verstärken“, betont Prof. Dr. Berthold Lankl, Dekan der Fakultät. Prof. Knopp ergänzt: „Satellitenkommunikation ist eine kritische Infrastruktur, die nicht nur für die Auslandseinsätze der

Bundeswehr essentiell ist, sondern zunehmend auch für Behörden und Institutionen mit Sicherheitsaufgaben im Katastrophenfall und bei Ausfall terrestrischer Infrastruktur relevant wird. Alle diese Kommunikationsverbindungen sind aufgrund der Erreichbarkeit eines Satelliten von vielen Punkten der Erde aus einer besonderen Bedrohung durch absichtliche Störungen des Funksignals oder durch unentdeckte Abhörversuche ausgesetzt. Diesen Problemen kann man nicht in Software begegnen, hier muss man das Signal in der Luft absichern und robuster machen.“

Innovationstreiber mit Verbundenheit zur Bundeswehr

OHB ist der drittgrößte Satellitenhersteller Europas und gilt in der Branche nicht erst seit der viel beachteten Beauftragung mit dem Bau von 22 Galileo Satelliten durch die europäische

Raumfahrtagentur ESA als Innovationstreiber. In seiner mit 35 Jahren vergleichsweise kurzen Unternehmensgeschichte hat das Familienunternehmen ein beeindruckendes Wachstum von der „Garage“ mit nur fünf Mitarbeitern zum ersten börsennotierten Raumfahrt- und Technologiekonzern Deutschlands hinter sich.

Heute beschäftigt die OHB SE weltweit 2 200 Mitarbeiter und deckt nahezu alle Facetten der unbemannten Raumfahrt ab, von der Navigation über die Erdbeobachtung bis zur Satellitenkommunikation. „Wir als OHB SE fühlen uns mit der Bundeswehr in besonderer Weise verbunden, da sie bei der Beauftragung ihrer ersten Aufklärungssatelliten bei OHB im Jahre 2006 viel Vertrauen in uns gesetzt und einen wichtigen Grundstein für unsere Unternehmensgeschichte gelegt hat“, sagt Vorstandsmitglied Dr. Fritz Merkle. „Unserem

Gründer Prof. Fuchs war dies immer ein Anliegen. Aus diesem Grund wollen wir einen Beitrag leisten, die drängenden Fragen der Cyber-Sicherheit durch forschungsstarke Partner beantworten zu lassen. Die Voraussetzungen an der Universität der Bundeswehr München sind dafür ideal. Hier fin-

den wir mit dem Cyber-Cluster nicht nur ein hervorragendes Umfeld für den wissenschaftlichen Austausch, sondern auch außergewöhnliche Rahmenbedingungen bei der technischen Ausstattung der Labore vor.“

„Raumfahrt begeistert“, bringt es der frisch ernannte Junior-

professor Dr. Hofmann auf den Punkt. „Und deswegen war für mich früh klar, dass ich wissenschaftlich in diesem Bereich aktiv werden will.“ Prof. Hofmann ist 36 Jahre alt und lebt mit seiner Frau und zwei Töchtern in München. Er hat während seiner zwölfjährigen Dienstzeit als Offizier der Bundeswehr bis 2006 an der Universität der Bundeswehr München Elektrotechnik studiert und später auch als externer Doktorand dort promoviert. Bisher war er als Technologieberater in einem mittelständischen Beratungsunternehmen tätig, das sich auf die Raumfahrtbranche spezialisiert hat. „Aus dieser Tätigkeit weiß ich, wie groß der Forschungsbedarf gerade in der sicheren

Weltraumkommunikation ist“, erläutert Prof. Hofmann. „Zugleich habe ich aber festgestellt, dass Zeit- und Kostendruck in der Industrie oft wenig Raum für echte Forschung lassen. Deshalb habe ich den Weg zurück an die Universität gewählt.“

Dabei ist ihm ein technisch und wissenschaftlich hervorragendes Umfeld, wie er es am Institut für Informationstechnik vorfindet, besonders wichtig. „Darüber hinaus spürt man an der Universität eine besondere Aufbruchsstimmung. Ich stelle mich auf sechs intensive Jahre ein und freue mich ungemein auf die Aufgabe und die Zusammenarbeit mit OHB.“

ots/Stephanie Borghoff

»Satellitenkommunikation ist eine kritische Infrastruktur, die nicht nur für die Auslandseinsätze der Bundeswehr essentiell ist, sondern zunehmend auch für Behörden und Institutionen mit Sicherheitsaufgaben im Katastrophenfall und bei Ausfall terrestrischer Infrastruktur relevant wird«

Anzeige

Coaching – Finden Sie Ihren Weg zum Erfolg!

Sie geben Ihr Bestes und es reicht trotzdem nicht bis zum Ziel? Sie setzen sich mit ihrer ganzen Kraft ein und bleiben trotzdem hinter Anderen zurück?

Lassen sie uns gemeinsam Ihre Ressourcen stärken, um sie optimal einzusetzen. Meine jahrzehntelangen Erfahrungen sind

der Garant zur Lösung Ihrer Herausforderungen. Ihre Investition lohnt sich, da sie sofort die Ergebnisse des Coachings umsetzen können.

Telefoncoaching
Coaching in Stade bei Hamburg
Coaching an Ihrem Wunschort (zzgl. Reisekosten)

Anzeige

Wie geht es nach der Dienstzeit weiter? Entdecken Sie die vielen Vorteile einer Weiterbildung!

Die GBS-Fachschule kann auf eine langjährige Erfahrung im Angebot von Weiterbildungsmaßnahmen zurückblicken – viel Zeit, um unsere Angebote möglichst effektiv und zielgerichtet zu gestalten. Durch unsere verschiedenen Modelle, von Vollzeit bis berufsbegleitend, können wir selbst Arbeitnehmern, die im Berufsleben stehen, eine Weiterbildung ermöglichen. Am **07.08.2017** beginnen die Fachschulstudiengänge zum/-r Staatlich geprüften Betriebswirt/-in und Staatlich geprüften Techniker/-in für Elektrotechnik und Informatik. Bei uns haben Sie, über die Fachschule hinausgehend, die Möglichkeit, weitere Qualifizierungen zu erwerben und damit Ihre Karrierechancen zu erhöhen. Gern beraten wir Sie persönlich.

Anzeige

Wir finden gemeinsam Lösungen für Ihre privaten und beruflichen Herausforderungen!

Lydia Wieshoff-Schuhmann
Coach und Trainerin (IHK)

www.beziehungsweiserin.de
Tel.: 0157 753 544 81



Für Leser von „BUND und BERUF“

Nur 199 EURO
Dauer: 2 Stunden



IT-SICHERHEIT IST IN ALLER MUNDE: DIE STICHWORTE LAUTEN CHATBOTS, HACKERANGRIFFE AUF INFRASTRUKTUR ODER UNTERNEHMEN, SOWIE SCHNELL WACHSENDE TECHNOLOGIEN WIE INTERNET DER DINGE (IOT) ODER CLOUD COMPUTING. TROTZ DER ZUNEHMENDEN NACHFRAGE HERRSCHT IN DEUTSCHLAND ABER EIN MANGEL AN QUALIFIZIERTEN FACHKRÄFTEN IN DER IT-SICHERHEIT.

Aktuell kommt auf drei ausgeschriebene Stellen für IT-Sicherheitsexperten nur ein Bewerber. Nur in Israel, Großbritannien und Brasilien ist es derzeit noch schwerer, passende Bewerber auf Stellen in der IT-Sicherheit zu finden, so eine Studie des Jobportals Indeed. Die Studie in zehn Ländern betrachtete jeweils die Ausschreibungen und das Bewerberinteresse, inklusive der Entwicklung in den letzten zwei Jahren.

„Die Lücke zwischen Angebot und Nachfrage in der IT-Sicherheit bremst den technologischen Fortschritt in Deutschland, gerade wenn wir an die Herausforderungen der Industrie 4.0 denken. Allerdings sehen wir einen kleinen Lichtblick: Das Bewerberinteresse steigt momentan etwas schneller an als die Nachfrage“, sagt Frank Hensgens, Geschäftsführer von Indeed Deutschland. Die Anzahl der ausgeschriebenen Stellen im Bereich IT-Sicherheit ist zwischen 2014 und 2016 um über ein

Drittel (38,6 Prozent) gestiegen. Die Suchen legten im selben Zeitraum um über die Hälfte (52,7 Prozent) zu – allerdings auf deutlich niedrigerem Niveau.

Firmen suchen auch Hacker

Der am schnellsten wachsende Beruf in Ausschreibungen überrascht auf den ersten Blick: Die Nachfrage nach „Hackern“ stieg im letzten Jahr um 84 Prozent an.

„Die Auswertung macht deutlich, dass sich die Unternehmen mehr und mehr auch für auf den ersten Blick ungewöhnliche Kandidaten öffnen. Ehemalige Hacker bringen viele Kenntnisse und Erfahrungen mit, von den die Arbeitgeber profitieren“, sagt Hensgens. „Neben der Offenheit gegenüber weniger klassischen Kandidaten ist aber auch die gezielte Ausbildung von IT-Sicherheitsfachkräften wichtig, um Unternehmen, Behörden und

Bürger effizient vor Cyberattacken zu schützen.“ Diese Notwendigkeit hat auch die Bundesregierung erkannt, die in ihrer Cybersicherheitsstrategie auch den Punkt Bildung und Fachkräftesicherung aufgreift sowie selbst in die Ausbildung investiert.

IT-Sicherheits-Ingenieure und -Berater sowie IT-Auditoren sind aktuell die in Deutschland am schwierigsten zu besetzenden Stellen. So kommt auf fünf ausgeschriebene Jobs nur ein Ingenieur mit Wissen in der IT-Sicherheit. Bei Beratern und Auditoren sind es rund vier Stellen je Kandidat.

Wie wichtig der Ausbau von IT-Sicherheit für das Wachstum neuer Technologien ist, zeigt sich in den Einsatzbereichen, in denen die Fachkräftenachfrage besonders stark anstieg. Im Cloud Computing verdoppelte sich die Nachfrage nach Sicherheitsfachkräften im letzten Jahr fast (+94,4 Prozent). Auch die

Aufarbeitung von Hackerangriffen beschäftigt deutsche Unternehmen zunehmend. Dieses Jahr wurden dreimal mehr Cyberforensik-Experten gesucht als noch 2015.

„Internetsicherheit und Cyberkriminalität bedrohen Unternehmen jeder Größe. Alle deutschen Arbeitgeber sind also gezwungen, entsprechend qualifiziertes Personal für den Schutz von Daten und Anwendungen zu gewinnen. Denn Weckruf, selbst in der Aus- und Weiterbildung aktiv zu werden, sollten alle gehört haben“, betont Hensgens.

Zur Auswertung

Die Untersuchung basiert auf Indeed-Daten aus dem Zeitraum von Juli 2014 bis Oktober 2016. Neben Deutschland wurden auch die Länder Australien, Brasilien, Frankreich, Großbritannien, Irland, Israel, Italien, Kanada und die USA betrachtet. ots

Neue Streitkraft „Cyber- und Informationsraum“ gegründet

Jung: Historischer Schritt für mehr Sicherheit

Am Mittwoch, 5. April, hat das neue Bundeswehr-Kommando „Cyber- und Informationsraum“ (CIR) offiziell seinen Dienst aufgenommen. Damit werden die Streitkräfte Heer, Marine und Luftwaffe um eine neu geschaffene Streitkraft in der Bundeswehr ergänzt.

Dazu erklärt der stellvertretende Vorsitzende der CDU/CSU-Bundestagsfraktion, Dr. Franz Josef Jung MdB:

„In den ersten neun Wochen dieses Jahres hat es nach Angaben des neuen Kommandeurs bereits 284.000 Angriffe auf Rechner der Bundeswehr gegeben. Hiermit zeigt sich: Die Fra-

ge der Sicherheit wird künftig nicht nur an realen Grenzen ausgetragen, sondern wird mit digitalen Mitteln in die Mitte unserer Gesellschaft getragen. Die CDU/CSU-geführte Bundesregierung geht mit der Einrichtung des Cyber- und Informationsraumes einen historischen Schritt nach vorn, um die Menschen in Deutschland zu schützen.

Es muss damit gerechnet werden, dass sich digitale Angriffe gegen die öffentliche Infrastruktur richten, z.B. gegen Krankenhäuser oder den öffentlichen Nahverkehr. Medien und soziale Netzwerke werden bereits jetzt von Wellen soge-

nannter Fake-News überrollt. Deutschland und seine Partner müssen sich gegen derartige Angriffe in der Zukunft wappnen.“

Hintergrund

Am 5. April hat das Bundesministerium der Verteidigung den Organisationsbereich Cyber- und Informationsraum (CIR) und das zugehörige Kommando Cyber- und Informationsraum (KdoCIR) in den Dienst gestellt. Die Einheit soll zunächst mit 260 Frauen und Männern starten. Bis 1. Juli wird die Kommandostelle durch die Unterstellung weiterer Dienststellen und Verbän-



Dr. Franz Josef Jung MdB, stellvertretender Vorsitzender der CDU/CSU-Bundestagsfraktion
Foto: (c) CDU/CSU-Fraktion

de auf 13 500 Dienstposten anwachsen. Bis 2021 soll das Kontingent auf 14 500 Posten ansteigen. ots



**IHRE
ZUKUNFT
NEHMEN WIR
PERSÖNLICH.
BBZ.**



- › Kfm. Umschulungen
- › Kfm. Weiterbildungen
- › IT-Lerncenter

**KURSSTARTS:
AB JUNI 2017**

bbz-augsburg.de

 **BBZ.**
BERUFSBILDUNGSZENTRUM
AUGSBURG & SCHWABEN

Digitale Transformation erhöht den Stress für Führungskräfte

Die fortschreitende digitale Transformation wird von Führungskräften nicht mehr nur positiv gesehen. So spüren mehr als drei Viertel der Manager im Raum D-A-CH einen zunehmenden Wettbewerbsdruck. Stressfaktoren sind u. a. die vollständige Transparenz von Produkten und Dienstleistungen, der damit einhergehende Preisverfall sowie die Sozialen Medien mit ihren Bewertungsplattformen, wie das aktuelle Manager-Barometer der internationalen Personalberatung Odgers Berndtson ergeben hat. Zudem bemängeln die Manager eine Verschlechterung von Kommunikation und Führungsverhalten. Die Unternehmen sind aufgefordert, Kritik und Vorbehalte ihrer Führungskräfte ernst zu nehmen

und diese besser in den Transformationsprozess einzubeziehen.

76 Prozent der insgesamt 2100 Teilnehmer des aktuellen Manager-Barometers spüren einen erhöhten Wettbewerbsdruck durch die digitale Transformation.

Hauptgründe hierfür sind die vollständige internationale Transparenz von Produkten und Dienstleistungen (75 Prozent) sowie von deren Preisen (61 Prozent), der zunehmende globale Kampf um die besten Köpfe (53 Prozent) sowie die Sozialen Medien mit ihren Bewertungsplattformen (42 Prozent), die das Image eines Unternehmens bzw. der dort handelnden

Personen stark beeinträchtigen können. „Die negativen Nebeneffekte der digitalen Transformation werden von den Managern mittlerweile deutlich stärker als in den Vorjahren wahrgenommen“, kommentiert Markus Trost, Partner bei Odgers Berndtson und Experte für Transformationsprozesse durch die Digitalisierung und Industrie 4.0.

Negative Auswirkungen auf Kommunikation und Führung

Rund 20 Prozent der Führungskräfte sehen die fortschreitende Digitalisierung zudem mit gemischten Gefühlen. Sie be-

mängeln vor allem, dass die persönliche Kommunikation durch die Digitalisierung stark an Bedeutung verloren hat (67 Prozent). Ebenso kritisiert wird die ständige Erreichbarkeit durch die Vielzahl der digitalen Kommunikationswege (59 Prozent). Mehr als die Hälfte sieht außerdem eine Verschlechterung des Führungsverhaltens durch die abnehmenden persönlichen Kontakte. „Diese Aussagen sind alarmierend“, sagt Markus Trost. „Die digitale Entwicklung steht erst am Anfang, umso mehr sind die Unternehmen gefordert, die Vorbehalte und Ängste ihrer Führungskräfte ernst zu nehmen und diesen mit konkreten Maßnahmen zu begegnen. Auch in neuen, zum Beispiel schwarmartigen Organisationsformen steigt unserer Erfahrung nach die Notwendigkeit für Führung und intensiven persönlichen Kontakt“, so der Berater.

ots



**IHREN
AUFSTIEG
NEHMEN WIR
PERSÖNLICH.
JEDERZEIT!**



- › Fachwirte (IHK)
- › Betriebswirte (IHK)
- › Industriemeister (IHK)

KURSSTARTS:
AB JUNI 2017

bbz-augsburg.de

Seit 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG. und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie KHK, Datev, Lexware, CATIA und Nemetschek.

Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B. die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In der IT-Qualifizierung haben Sie 30 Schwerpunktthemen zur Auswahl; unter anderem Netz-

werkadministration, Cisco-Routing, E-Marketing Backoffice, Qualitäts- u. Projektmanagement, Datenbankentwicklung und -administration sowie Anwendungsentwicklung. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen.

Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers. Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 23 Standorten in Deutschland!

Weitere Infos finden Sie unter www.ial.de.

Wir freuen uns auf Sie!

UNTERNEHMENSKOORDINATOR MIT SAP®

Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD), Finanzbuchhaltung (FI)
12.05.2017 / 13.06.2017 / Start monatlich

ABAP

mit SAP® NetWeaver
05.05.2017 / 13.06.2017 / Start monatlich

SAP® BERATER „APPLICATION ASSOCIATE“

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM
12.05.2017 / 13.06.2017 / Start monatlich
sowie BI, CO, HCM, PS
Start 13.06.2017 / 06.09.2017, alle 3 Monate

CAD BAUWESEN UND MASCHINENBAU

u.a. AutoCAD, Nemetschek, Architecture, CATIA V6, Inventor
09.05.2017 / 23.05.2017 / 08.06.2017 / Start monatlich

GEWERBLICH-TECHNISCHE QUALIFIZIERUNG

u.a. SAP®
30.05.2017 / 29.06.2017 / 27.07.2017 / Start monatlich

KAUFMÄNNISCHE QUALIFIZIERUNG

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware
30.05.2017 / 29.06.2017 / Start monatlich

IT-QUALIFIZIERUNG

MTA, MCSA, MCSE, OCA, OCP, LPIC, ITIL u. a.
Einstieg monatlich möglich

VORBEREITUNG AUF DIE EXTERNPRÜFUNG

u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für Büromanagement, Spedition & Logistikdienstleistung, Fachkraft Lagerlogistik
Empfohlene Starttermine Mitte Juni/ Anfang Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar

GEWERBLICH-TECHNISCHE UMSCHULUNGEN

u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist, Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)
03.07.2017 / 01.09.2017

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN

u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büromanagement, Groß- und Außenhandelskaufleute, Verkäufer (m/w), Einzelhandelskaufleute
03.07.2017 / 01.09.2017

Personaldienstleistungskaufleute
01.09.2017

IT-UMSCHULUNGEN

u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungsentwicklung / Systemintegration, IT-Systemkaufmann (m/w)
03.07.2017

Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

ial.de

Bereiten Sie bei uns Ihren Einstieg in die zivile Wirtschaft vor! An 24 Standorten deutschlandweit.

Neue Grundsätze zur Datenverschlüsselung veröffentlicht

Brüssel/Berlin. Im Bemühen um die Unterstützung der EU-Minister bei ihren Beratungen über die Ausgewogenheit zwischen Verbraucherdatenschutz und Netzwerksicherheit hat die BSA | The Software Alliance neue Verschlüsselungsgrundsätze zur Analyse der entsprechenden Rechtsvorschriften und politischen Gesetzgebungsvorschlägen veröffentlicht.

Durch Berücksichtigung der Bedürfnisse und Anforderungen aller Seiten zielen diese Verschlüsselungsgrundsätze darauf, für Gesetzgeber und alle anderen Interessengruppen eine gemeinsame Grundlage in der Diskussion über Verschlüsselung zu schaffen.

„Mit diesen Grundsätzen kommen wir in der Debatte einen konkreten

Schritt voran“, so Victoria Espinel, President und CEO der BSA | The Software Alliance. „Die optimale Ausgestaltung der Verschlüsselung ist enorm wichtig. Verschlüsselungstechnologien schützen nicht nur unsere persönlichen Daten, sondern auch wichtige Infrastrukturen wie weltweite Transport- und Finanzsysteme, Stromnetze und Wasserversorgungssysteme. Gleichzeitig müssen wir die Strafverfolgungsbehörden in die Lage versetzen, Kriminelle und Terroristen zu stoppen, damit wir in einer möglichst sicheren Welt leben können. Unsere Grundsätze dienen als Objektiv, durch das Gesetzgebungsvorschläge zur Verschlüsselung betrachtet werden können und anhand deren sichergestellt ist,

dass alle Aspekte der Thematik berücksichtigt sind.“ Mit den Encodierungsgrundsätzen sind alle Seiten aufgerufen, konstruktiv zusammenzuarbeiten und Gesetzgebungsvorschläge hinsichtlich deren Auswirkungen auf folgende Bereiche zu bewerten.

Verbesserung der Datensicherheit: Anbietern von Datendiensten, beispielsweise von Diensten für das Speichern, Verwalten oder Übermitteln von personenbezogenen Daten oder Unternehmensdaten muss gestattet sein, die jeweils beste verfügbare Technologie einzusetzen, um Angriffe auf Daten beziehungsweise Organisationen und Personen, die diese Diensten nutzen, abzuwehren.

Stärkung der Strafverfolgung und Terrorismusbekämpfung: Strafverfolgungsbehörden sollten vorbehaltlich der entsprechenden Datenschutzrechte und Grundfreiheiten die besten verfügbaren Ressourcen, Informationen und Instrumente nutzen können, um terroristische und kriminelle Handlungen zu verhindern und diese strafrechtlich zu verfolgen.

Förderung des Datenschutzes: Menschen haben ein Recht auf Sicherheit im öffentlichen, privaten und beruflichen Umfeld und bei ihren Interaktionen.

Schutz von vertraulichen staatlichen Informationen: Behörden auf Bundes-, Länder- und Gemeindeebene sollten sicherstellen, dass die Daten, die

ihnen vorliegen, gegen Bedrohungen aus dem In- und Ausland geschützt sind.

Unterstützung für Innovationen: Entwickler und Anbieter von innovativen Datensicherheitstools sollten in der Lage sein, technologische Produkte und Tools für die digitale Sicherheit ohne staatliche Vorgaben zu entwerfen.

Verteidigung von kritischen Infrastrukturen: Anbieter von grundlegenden Versorgungsleistungen wie Banken, Gesundheitsanbieter, Strom- und Wasserversorgungsunternehmen und andere Anbieter von kritischen Infrastrukturen sollten ihren Benutzern die besten Sicherheitstechnologien zur Verfügung stellen können. Zudem sollten flächendeckend Best-Practice-Modelle eingesetzt werden.

Verständnis der weltweiten Auswirkungen: Kriminelle und terroristische Handlungen machen vor Landesgrenzen nicht Halt. Daher sollten Gesetze und Richtlinien in allen Ländern, in denen Sicherheitstechnologien entwickelt und genutzt werden, eine einheitliche und eindeutige Anwendung finden.

Erhöhte Transparenz: Vor Einbringung eines Gesetzgebungsvorschlags sollte ein umfassender, transparenter und fundierter Dialog in der Öffentlichkeit über die Zukunft der Technologie und Verschlüsselungstechnologien geführt werden. Die von der BSA entwickelten Verschlüsselungsgrundsätze sind in einem Leitfaden zusammengefasst, der unter anderem die Funktionsweise der Encodierungstechnologien und die enorme Bedeutung der Verschlüsselung in unserem Alltag erläutert.

Foto: BSA | The Software Alliance



Victoria Espinel, President und CEO der BSA | The Software Alliance.



Umschulungen mit IHK-Abschluss

i
Trainer immer vor Ort



Fachinformatiker/in

für Anwendungsentwicklung oder Systemintegration



Technische/r Produktdesigner/in

für Maschinen- & Anlagenkonstruktion oder Produktgestaltung & -konstruktion

Start: 06. Februar 2017
Reutlingen@futuretrainings.com
 07121 144939-42

Start: 13. Februar 2017
Berlin@futuretrainings.com
 030 3641776-0

Chemnitz@futuretrainings.com
 0371 563623-20 Startdatum Fachinformatiker/in

Halle@futuretrainings.com
 0345 56418-20

Hannover@futuretrainings.com
 0511 700346-14

Köln@futuretrainings.com
 02203 59186-60

Leipzig@futuretrainings.com
 0341 68117-00

Start: 06. März 2017
Chemnitz@futuretrainings.com
 0371 563623-20 Startdatum Techn. Produktdesigner/in

www.futuretrainings.com

Foto: Pixabay.com



Ausgezeichnet: Die besten Arbeitgeber der ITK-Branche 2017

Für ihre besondere Qualität und Attraktivität als Arbeitgeber wurden auf der CeBIT 2017 65 ITK-Unternehmen ausgezeichnet, differenziert nach fünf Größenklassen. Spitzenreiter des aktuellen Rankings der besten Arbeitgeber der ITK-Branche sind in diesem Jahr der Softwaredienstleister Vector Informatik aus Stuttgart und – alle aus München – der Softwarehersteller Adobe Deutschland, die IT-Beratung MaibornWolff, die Softwarefirma QAware und die IT-Beratung Pentland Firth Software (jeweils Platz 1 in ihren Größenklassen).

Insgesamt hatten sich 126 ITK-Unternehmen mit rund 25 000 Beschäftigten an der aktuellen Runde des bundesweiten Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber in

der ITK 2017“ beteiligt. Sie stellten sich freiwillig auf den unabhängigen Arbeitgeber-Prüfstand und dem repräsentativen Urteil ihrer eigenen Mitarbeitenden. 65 Unternehmen erfüllten die Auszeichnungskriterien und platzierten sich auf der diesjährigen Beste-Arbeitgeber-Liste der ITK-Branche.

Gemeinsame Initiatoren des 2012 ins Leben gerufenen Branchenwettbewerbs „Beste Arbeitgeber in der ITK“ sind das Forschungs- und Beratungsinstitut Great Place to Work®, der Digitalverband Bitkom und die Fachzeitschrift Computerwoche. Die Auszeichnung der besten Arbeitgeber der ITK-Branche fand bereits zum fünften Mal statt (jährlich seit 2013).

Was die Gewinner auszeichnet

91 Prozent der Beschäftigten der ausgezeichneten Unternehmen sagen beispielsweise, ihre Firma sei im Ganzen ein sehr guter Arbeitsplatz; in „normalen“ ITK-Unternehmen tun dies hierzulande lediglich 71 Prozent. Auch in puncto kompetentes Führungsverhalten (85 Prozent vs. 62 Prozent), ausreichende Anerkennung guter Arbeitsleistungen (78 Prozent vs. 44 Prozent), gute Unterstützung der beruflichen Entwicklung (79 Prozent vs. 47 Prozent), aktive betriebliche

sammenarbeit geprägt ist“, sagt Andreas Schubert, Geschäftsführer beim deutschen Great Place to Work® Institut.

„Gute und attraktive Arbeitgeber der ITK-Branche profitieren von stärkerer Motivation und Bindung ihrer Mitarbeitenden, von signifikant niedrigeren Krankenständen und geringeren Fluktuationsraten. Insgesamt sind diese innovationsstärker und wirtschaftlich erfolgreicher und haben zudem auch deutliche Vorteile bei der Gewinnung neuer Fachkräfte und Nachwuchstalente.“

Great Place to Work® ist ein internationales Forschungs- und Beratungsnetzwerk, das Unternehmen in rund 50 Ländern weltweit bei der Entwicklung einer vertrauensvollen und leistungsstarken Arbeitsplatzkultur unterstützt. Glaubwürdige und faire Führung, aktive Förderung und Unterstützung der Mitarbeitenden sowie eine in hohem Maße von Vertrauen, Stolz und Teamgeist geprägte Zusammenarbeit steht dabei im Mittelpunkt.

Neben individuellen Analyse- und Beratungsangeboten zur Standortbestimmung und Weiterentwicklung der Arbeitsplatzqualität und Arbeitgeberattraktivität, ermittelt das Institut im Rahmen offener überregionaler, regionaler und branchenspezifischer Benchmark-Wettbewerbe in Zusammenarbeit mit namhaften Partnern regelmäßig sehr gute Arbeitgeber und stellt diese der Öffentlichkeit vor.

Das deutsche Great Place to Work® Institut wurde 2002 gegründet und beschäftigt am Standort Köln 80 Mitarbeitende. ots

Gesundheitsförderung (77 Prozent vs. 38 Prozent), gemeinsam an einem Strang ziehen (83 Prozent vs. 50 Prozent) und als Mitarbeitender gerne zur Arbeit kommen (88 Prozent vs. 61 Prozent) – sowie in vielen weiteren Bereichen der Arbeitsplatzkultur – liegen «Beste Arbeitgeber in der ITK 2017» weit über dem Branchendurchschnitt. Die Bestwerte der topplatzierten ITK-Unternehmen liegen sogar noch höher. Daher auch wenig verwunderlich: 87 Prozent der Angestellten der diesjährigen Wettbewerbssieger sind bereit, ihr eigenes Unternehmen als Arbeitgeber weiterzuempfehlen; bei „durchschnittlichen“ Arbeitgebern der ITK-Branche ist dies nur zu 62 Prozent der Fall. „Die Auszeichnung steht für besondere Leistungen der Unternehmen bei der Gestaltung einer wertebasierten Arbeitsplatzkultur, die von einem hohen Maß an Vertrauen, Wertschätzung, Unterstützung, Stolz und Teamgeist in der Zu-

Infos

Die Komplette Liste „Beste Arbeitgeber ITK 2017“ mit allen ausgezeichneten Unternehmen gibt es unter: <https://goo.gl/12ZPqL>



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Siegartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrohandwerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK

Werde Meister an Deutschlands größter E-Meisterschule.

ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschwer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg

Anzeige

Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 250 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizin- und Elektrotechniker/-in. Besonders Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf **Medizintechniker/-in**, dass man sowohl als Angestellte/-r wie auch als freie/-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf **Elektrotechniker/-in** ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerkssystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier-techniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den **Medizintechnikern**: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik,

Medizinisches Basiswissen sowie Informatik und Krankenhausbetriebstechnik bzw.

– bei den **Elektrotechnikern**: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-5 28 68 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

Carl-Bosch-Schule Heidelberg

Fachschule für Technik

- **Medizintechnik**

- **Elektrotechnik (Netzwerktechnik und IT)**

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)


Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg


Tel. 06221-528 68 500 · www.CBS-Heidelberg.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de



3. Online-Soldatenmesse

vom 16. bis 20. Mai 2017



- + Spannende Themenbereiche
- + Für alle Soldaten kostenlos
- + Rund um die Uhr geöffnet
- + Infos & Eingang: www.soldata.de

www.soldata.de

Meister werden? Na klar!

Berufliche Weiterentwicklung, Umorientierung oder einfach nur die Lust, nicht stehen zu bleiben und sich selbst zu beweisen, was man alles kann: All das können ausschlaggebende Gründe sein, sich noch einmal auf die „Schulbank“ zu setzen und zum Handwerksmeister qualifizieren zu lassen. Eines ist dabei schon vor Beginn garantiert: Mit dem Meisterbrief in der Tasche sind die weiteren beruflichen Wege vielfältig. Hoch qualifizierte Meister können auf hervorragende Karriere-möglichkeiten in allen Wirtschaftsbereichen vertrauen, sie können Lehrlinge ausbilden oder sich selbstständig machen, in dem sie beispielsweise

eine Unternehmensnachfolge antreten.

Im Zentrum für Gewerbeförderung in Götz wird gemeinsam mit den Meisterschülern ein fundierter Grundstein für das weitere Fortkommen gelegt. Eine umfassende gründliche Ausbildung in Unternehmensführung, Betriebswirtschaft und den entsprechenden fachlichen Qualifikationen im jeweiligen Gewerk macht fit für die Meisterprüfung. Dabei spielt es keine Rolle, ob man die Meisterausbildung in Vollzeit oder Teilzeit absolviert, denn dies, so der Geschäftsführer des Zentrums für Gewerbeförderung in Götz, Tilo Jänsch, „lässt sich im Rahmen

der Erfüllung der vier notwendigen Ausbildungsteile auf die Meisterprüfung ganz individuell auf die persönliche Lebenssituation unserer Teilnehmer zuschneiden.“ Wer im Beruf steht und für die Zeit der Weiterqualifizierung aus dem Beruf nicht aussteigen will, kann beispielsweise in Götz seine Meisterausbildung zum Metallbauer Teil I und II an den Wochenenden oder aber den Teil I der Meisterausbildung zum Elektrotechniker in drei Wochen Vollzeit absolvieren. In insgesamt 14 Gewerken wird in jedem Fall eine qualitativ hochwertige Meisterausbildung im Zentrum für Gewerbeförderung in Götz garantiert. Darüber hinaus kann eine Vielzahl von Aufbaukursen oder Zusatzkursen, zum Beispiel im Bereich KNX genutzt werden, um das fachliche Wissen auf dem aktuellen Stand zu halten. Im Vorfeld lassen sich die Präferenzen

in einer individuellen Fort- und Weiterbildungsberatung anhand der persönlichen Bedürfnisse ausloten und die entsprechenden Pakete passgenau zuschneiden.



Kontakt

Malte Hübel

Katharina Koberg

Tel.: 033207 34-105

E-Mail:
fortbildung@
hwkpotsdam.de

www.hwk-potsdam.de



Handwerkskammer
Potsdam

Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Landmaschinenmechaniker ab 9. Oktober 2017
- Elektrotechniker ab 23. Oktober 2017
- Installateur und Heizungsbauer ab 6. November 2017
- Metallbauer ab 6. November 2017
- Kraftfahrzeugtechniker ab 9. April 2018

Fortbildungslehrgänge

z. B. Gepr. Betriebswirt (HwO), Elektrofachkraft, Ausbildung der Ausbilder, Gepr. Kaufmännischer Fachwirt (HwO), Sach- und Fachkundelehrgänge, zertifizierte KNX-Kurse



Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der
Handwerkskammer Potsdam

Ob Geselle oder Meister – planen Sie Ihre
Karriere nach der Bundeswehr mit uns!

Wir bieten:

- über 240 verschiedene Lehrgänge
- in 11 verschiedenen Fachbereichen
- 30 moderne Werkstätten
- eine Schweißtechnische Lehranstalt
- eine zertifizierte KNX Schulungsstätte
- u. a. m.

Ihr Ansprechpartner
Malte Hübel
Telefon 033207 34-105
fortbildung@hwkpotsdam.de
www.hwk-potsdam.de





Technische Akademie Nord – Staatlich geprüfter Techniker (m/w) Jetzt anmelden für das Wintersemester 2017/2018

Aktuell besuchen 600 angehende Staatlich geprüfte Techniker/innen die Techniker Fachschulen in Kiel, Hamburg, Rostock und Stralsund. Werden auch Sie Teil einer der bundesweit größten Fachschulen für Technik und profitieren Sie von unserer Kompetenz aus 50 Jahren Erfahrung in der technischen Aus- und Weiterbildung sowie unserem Netzwerk zu den Unternehmen und Verbänden im Norden.

Wir begleiten Sie mit Präsenzunterricht, optimierter Theorie-Praxis-Verzahnung und individueller Betreuung zum Abschluss – Die Bestehensquote liegt über 95%, die Mehrzahl der Absolventen hat bei Abschluss bereits eine Arbeitsplatzzusage.

Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen in Teilzeit/berufsbegleitend (3,5 – 4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

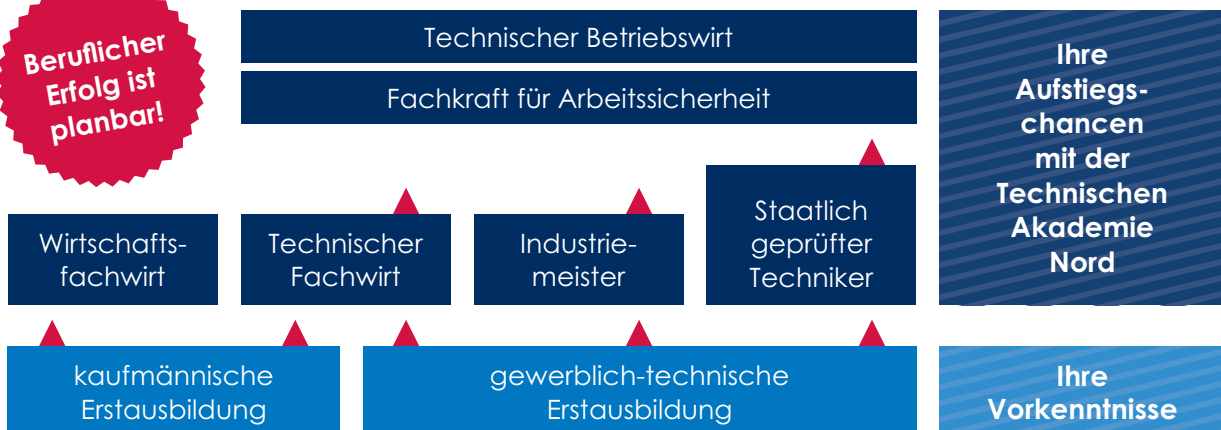
Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w)
- Technischer Fachwirt (m/w)
- Industriemeister (m/w)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informieren Sie sich unter www.t-a-nord.de



BUCHTIPPS

campus

Jim Collins

Der Weg zu den Besten

Die sieben Management-Prinzipien für dauerhaften Unternehmenserfolg

Aus dem Englischen von Martin Baltes und Fritz Böhler

323 Seiten, geb., 44 Illustr., 19 Tab., 24,99 €, ISBN 978-3-593-38648-5, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Wie wird aus einem guten Unternehmen ein Spitzenunternehmen? Der Management-Vordenker Jim Collins bietet in seinem Klassiker der Managementliteratur fundierte Antworten.

Es gibt viele gute Unternehmen. Die meisten von ihnen

haben jedoch ein großes Problem: Sie bleiben nur gut und schaffen es nicht, zu Spitzenunternehmen mit herausragenden Leistungen zu werden. Wie schafft man den Weg aus der Mittelmäßigkeit an die Spitze?

Jim Collins zeigt in seinem Buch, wie man eine gute Organisation so verändert, dass sie dauerhaft Spitzenresultate erzielen kann. Seine Erkenntnisse basieren auf fundierten und soliden Recherchen. Collins und sein Team haben über mehrere Jahre 1 500 Unternehmen beobachtet, die Spitzenleistungen erzielten. Bei elf Unternehmen, die die Pole Position mindestens 15 Jahre beibehalten konnten, machte Collins sieben Schlüsselfaktoren aus, die für den Erfolg verantwortlich sind.

Collins nennt und erläutert diese grundlegenden Erfolgsfaktoren

ren und widerlegt dabei viele herrschende Auffassungen und Überzeugungen über erfolgreiche Unternehmensführung. Seine Erkenntnisse sind zeitlos und universell und können auf jede Art von Organisation angewandt werden. Collins' neu aufgelegtes Werk gilt als Meilenstein der Managementliteratur. Jim Collins ist ein international renommierter und ge-

fragter Management-Vordenker.

Der ehemalige McKinsey-Berater gründete 1995 sein Management-Zentrum in Boulder, Colorado, das langfristige Forschungsprojekte zu den Management-Grundsätzen von Spitzenunternehmen sowie Seminare für Führungskräfte durchführt. Seine Bücher wurden internationale Bestseller.



Horváth & Partners

Das Controlling-Konzept

Der Weg zu einem wirkungsvollen Controlling-system

8. Auflage, 400 Seiten, 19,90 €, ISBN 978-3-423-50949-7, Beck im dtv, 81332 München

Dieses Buch beschreibt Schritt für Schritt, wie Controlling effektiv in der Praxis umgesetzt und weiter ent-

wickelt werden kann und klärt z.B. folgende Fragen: Was ist der Kern des Controllingkonzepts? Welche Themenbereiche hat ein wirkungsvolles Controllingssystem abzudecken? Welche Schritte sind zum Aufbau eines Controllingystems erforderlich? Wie lässt sich Effektivität und Effizienz des Controllings verbessern? Wie entwickelt sich Controlling weiter?

Die Fallbeispiele und Gestaltungsvorschläge basieren auf langjähriger Praxiserfahrung.



Karriere mit Aufstiegsbildung

Staatlich geprüfte/-r Techniker/-in (Voll- und Teilzeit)

Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenteknik und Mechatronik

IHK geprüfte/-r Industriemeister/-in (Voll- und Teilzeit)

Fachrichtungen Metall, Elektrotechnik und Mechatronik

Melden Sie sich unter:

ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Schwerborner Straße 35
99086 Erfurt
Tel.: 0361-51807-500

www.technikerausbildung.de
www.ebz-verbund.de

Wir beraten Sie gern!



BILDUNGS-
AKADEMIE
HANNOVER

Ludwig Fresenius Schulen

Unsere Weiterbildungen* in Dortmund, Hannover und Stadthagen:

Bautechniker/in
Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)
Kfz-Sachverständige/r
Kfz-Techniker/in
Machinenbautechniker/in (mit Mechatronik)
Medizintechniker/in
Umweltschutztechniker/in
Betriebswirt/in

*gefördert durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD)!

*Fachhochschulreife möglich

*zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten
Ansprechpartner: Carsten Lenkeit
Tel.: 05 11 / 67 66 48 15
Mail: carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de



www.ba-hannover.de

www.ludwig-fresenius.de

Werden Sie Meister/in oder Techniker/in!

Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer

Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinentechnik

Handwerksmeister (m/w)

- Friseur
- Installateur und Heizungsbauer

Infos: Cornélie Schmitt
0681 5809-196
c.schmitt@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de

Infos: Ulla Schneider
0681 5809-160
u.schneider@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de



Diese Anzeige wird gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr.

Neue Berufe - Gute Chancen

**Wir
machen
Ausbildung
bezahlbar!**

Heil- praktiker/in	Tierheil- praktiker/in
Gesundheits- berater/in	Psychologische/r Berater/in
Fitness- und Wellnesstrainerer/in	Erziehungs- und Entwicklungs- berater/in
Entspannungs- trainer/in	Senioren- berater/in
Ernährungs- berater/in	Klientenzentrierte Gesprächsführung
Psychotherapie	Ayurveda
Homöopathie	Mediator/in
Trad. chin. Medizin	viele weitere Ausbildungen siehe Homepage
Feng-Shui- Berater/in	Beginn jederzeit möglich

Staatlich zugelassene
Fernlehrgänge mit
Wochenendseminaren in vielen Städten.

Impulse e.V.
Rübensstr. 20a · 42329 Wuppertal
Tel. 0202/73 95 40
www.IMPULSE-Schule.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de



Karriereplattform für Zeitsoldaten

BFD-Anspruch planen ✓

Jobbörse für Soldaten ✓

Tipps rund um das DZE ✓

Anonym & kostenlos ✓

Von Soldaten
für Soldaten
entwickelt

www.dienstzeitende.de

Fachkräftemangel: 2030 sind 816 000 Stellen im öffentlichen Dienst unbesetzt

Der Fachkräftemangel wird den öffentlichen Dienst in besonderem Maß treffen: Im Jahr 2030 werden in Deutschland 194 000 Lehrkräfte sowie 276 000 Verwaltungsfachleute und Büroangestellte fehlen. Das zeigt die Studie „Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst“, die die Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft PricewaterhouseCoopers (PwC) auf der Basis von Daten des Wirtschaftsforschungsinstituts WifOR erstellt hat.

Laut dieser Prognose sind im Jahr 2030 insgesamt 816 000 Stellen unbesetzt. Und das in einem Umfeld, in dem die Aufgaben und damit die Anforderungen an die Mitarbeiter immer komplexer werden. Damit ist der öffentliche Dienst der Sektor mit dem größten absoluten Mangel: Neben Lehrkräften und Verwaltungsangestellten sind vor allem Ingenieure, Spezialisten der Informations- und Telekommunikationstechnik (ITK) sowie Mitarbeiter im Pflege- und Gesundheitsbereich rar. „Die Zeit drängt: Um diesen Entwicklungen entgegenzuwirken, muss die öffentliche Hand schon heute deutliche Maßnahmen einleiten und sich als attraktiver Arbeitgeber präsentieren“, sagt Alfred Höhn, Partner und Leiter des Bereichs Öffentlicher Sektor. „Der Staat muss Geld investieren, um Gehaltsstrukturen anzupassen, Digitalisierungsprojekte voranzutreiben und aktiv für seine Arbeitsplätze im öffentlichen Dienst zu werben.“

Babyboomer läuten drastischen Generationswechsel ein

Die Generation der Babyboomer, die bis 2030 in den Ruhestand geht, sorgt im öffentlichen Dienst für einen Generationswechsel, der weit über die übliche Fluktuation hinausgeht. Das stellt vor allem die neuen Bundesländer sowie den ländlichen Raum mit einer ungünstigen Altersstruktur vor erhebliche Probleme. Auch Berlin und das Saarland werden es besonders schwer haben, ihren Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern zu decken. Um den nötigen Wissenstransfer im Zuge des Generationswechsels zu gewährleisten, empfiehlt die Studie Maßnahmen wie altersgemischte Teams, die vorgezogene Einstellung junger Mitarbeiter sowie Senior-Expertenpools und flexible Ruhestandsregelungen, um das Potential älterer Mitarbeiter zu nutzen.

Wertschätzende Vertrauenskultur statt Kontrolle

Eine große Bedeutung schreibt die Studie einem motivierenden und gut ausgestatteten Arbeitsumfeld zu. Denn die Fehltagelast im öffentlichen Dienst sind überdurchschnittlich hoch – vor allem infolge psychischer Belastungen: Die Bundesverwaltung verzeichnete 2014 eine Abwesenheitsquote von 15,5 Fehltagen, bei den AOK-Versicherten betrug sie dagegen nur 13 Fehltagelast. Die Wahrscheinlichkeit, aufgrund psychischer Ursachen arbeitsunfähig zu werden, ist im öffentlichen Dienst um zwei Drittel erhöht. „In Verwaltungen herrscht oft ein Klima, das von Misstrauen und Kontrolle geprägt ist und Mitarbeitern nur wenig Raum für Eigeninitiative lässt“, so Höhn. „Es muss zur Chefsache werden, eine wertschätzende Vertrauenskultur zu etablieren, die Mitarbeitern mehr Eigenverantwortung und Gestaltungsspielräume zugesteht.“

Die Stärkung von Teamarbeit, die Etablierung einer Fehlerkultur oder die gezielte Nutzung von Zielvereinbarungen und systematischer Feedbacks sind Beispiele für Maßnahmen, die helfen können, das Verwaltungsklima zu verbessern.

tematischer Feedbacks sind Beispiele für Maßnahmen, die helfen können, das Verwaltungsklima zu verbessern.

fen können, das Verwaltungsklima zu verbessern.

ots



Foto (Illustration): Pixabay



Aufstieg im Handwerk

Meistervorbereitungslehrgang Teil IV (Ada)	Starttermin
	03.07.2017
	06.09.2017
	08.11.2017
Meistervorbereitungslehrgang Teil III (kaufmännisches Fachwissen)	Starttermin
	06.06.2017
	14.08.2017
	30.10.2017
Meistervorbereitungslehrgang Teil I + II	Starttermin
Feinwerkmechanikermeister/in	16.10.2017
Metallbaumeister/in	16.10.2017
Elektrotechnikermeister/in	04.09.2017
Installateur- und Heizungsbauermeister/in	15.09.2017
Maurermeister/in	23.10.2017
Fleischermeister/in	03.07.2017
Friseurmeister/in (VZ + TZ)	14.08.2017
KFZ-Meister/in	02.01.2018
	18.06.2018

WIR BIETEN WEITERE TERMINE IN TEILZEIT AN. Lassen Sie sich von uns beraten.

Margitta Kloth Tel. 0561 9596-113 m.kloth@bz-kassel.de



Technische Weiterbildung ist Maßarbeit

Technische Fachkräfte sind gefragt wie nie. Nutzen Sie jetzt die Chance, sich während der Dienstzeit gezielt mit technischen Fernlehrgängen zu qualifizieren. Wir sind der Spezialist für die technische Qualifizierung:



- CAD
- CNC
- Elektrotechnik
- Elektrische Antriebstechnik
- SPS-Technik
- Automatisierung
- Pneumatik
- Hydraulik
- Industriemeister Metall



Weitere Informationen unter der Beratungs-Hotline
07531 5801-140 · www.christiani-akademie.de

BUCHTIPP



**Thomas-Navin Lal,
Ulrich Schlattmann,
Stephanie Wegener**

**Das Insider-Dossier:
Consulting Survival Guide**

**Karriere in der Unternehmensberatung –
Die ersten Schritte als Consultant erfolgreich meistern**

200 Seiten, kartoniert, 39,90 €, EAN 9783940345943, Campus, 60486 Frankfurt am Main

Von den Erwartungen an einen Unternehmensberater über Management-Tipps zu den ersten Projekten bis hin zu Ratschlägen für eine nachhaltige Kundenbeziehung – langjährige Insider geben tolle Tipps.

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Karriereplattform für Zeitsoldaten



- ✓ BFD-Anspruch planen
- ✓ Jobbörse für Soldaten
- ✓ Tipps rund um das DZE



www.dienstzeitende.de

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmeveraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis. Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



Hugo-Eckener-Schule

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in

Weitblick

Profilbereiche:
- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Durchblick

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Voraussetzungen:
Mittlere Reife
Kaufmännische Ausbildung
2 Jahre Berufserfahrung

Einblick

Schulträger ist der Bodenseekreis

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profildomänen „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de



www.bundundberuf.de

BERUF: TRADER

Mit Disziplin und Durchsetzungsvermögen zum Börsenprofi !



LIVETRADINGROOMS

SOFTWARE



- ▶ 12 Monate Intensivausbildung
- ▶ Berufsbegleitend möglich
- ▶ Vielseitige Perspektiven
- ▶ BFD Förderung

Lassen Sie sich jetzt beraten:

0208 970 402 90
www.tradac.info

ZUKUNFT

EXTENDING YOUR SUCCESS WITH ARTS

Seit 15 Jahren ist ARTS ein strategischer Partner für die Luft- und Raumfahrtindustrie und unterstützt Unternehmen europaweit dabei, ihre Geschäftsprozesse für Produktion und Personal zu optimieren.

An 6 Niederlassungen und über 25 Projektstandorten arbeiten täglich mehr als 500 technische und kaufmännische Mitarbeiter daran, den Traum vom Fliegen zu leben.

ARTS verhilft Unternehmen der Branche mit Expertise zu einem Vorsprung und macht sie schneller, besser und leistungsfähiger, damit diese Engpässe überbrücken und sich auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können. Wir kennen die qualitativen Anforderungen des Marktes und bieten innovative Lösungen in Form von

- Einzelnen Experten und Teams, um Projektaufgaben schnell und effizient umzusetzen.
- Beratungsleistungen, um Prozesse zu beschleunigen und zu optimieren.
- Schlüsselfertigen Lösungen, um Produkte erfolgreich an den Markt zu bringen.

Alle ARTSler ziehen an einem Strang und gestalten die Luft- und Raumfahrt mit viel Leidenschaft entscheidend mit. Dafür ist Expertise entscheidend, weswegen bei ARTS nur die besten Köpfe der Branche arbeiten. ARTSler zu sein macht stolz!

Wir suchen Menschen, die mit uns gemeinsam ihren Beruf zur Berufung machen und der Branche durch marktreife, überlegene und leistungsfähigere Produkte einen Vorsprung

verschaffen. Bewerben Sie sich jetzt und erweitern Sie mit uns Ihren Erfolg!



Weitere Informationen über ARTS und zahlreiche Stellenangebote finden Sie unter www.arts.aero.

Land zum Leben – Grund zur Hoffnung

Foto: Jörg Böttling

Schon der Zugang zu einer kleinen Fläche Land kann die Ernährung einer kleinbäuerlichen Familie sichern. **Helfen Sie mit.**

Konto 500 500 500
Postbank Köln
BLZ 570 100 50
Postfach 10 11 42
70010 Stuttgart
www.brot-fuer-die-welt.de

Brot für die Welt

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923
Geschichte(n), Menschen, Technik

ab **39,80 €**
im Handel oder online erhältlich

Rolf Nagel, Thorsten Bauer

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

Geschichte(n), Menschen, Technik

Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

Hier bestellen!
Telefon: 05661 731-465
E-Mail: signid.goette-barkhoff@bernecker.de
www.bernecker.de

Publizieren mit System.
BERNECKER

Der direkte Weg zu ARTS

[X](#) [f](#) [t](#) [g+](#) [k](#)

AN ALLE, FÜR DIE DAS EIN HUBSCHRAUBER IST

Die meisten Menschen kleben sich amüsiert den Ahornsamen auf die Nase. Und Sie? Lassen Sie ihn auf den Boden rotieren und beobachten dabei seine Flugbahn? Dann kommen Sie als einer von 500 Spezialisten in das Team von ARTS. Denn mit Menschen wie Ihnen, Ihren Ideen und Ihrem Wissen, bringt ARTS die Luft- und Raumfahrtbranche weiter.

ARTS unterstützt weltweit Unternehmen der Luft- und Raumfahrtindustrie mit erfahrenen Experten, fähigen Prozessen und schlüsselfertigen Lösungen.

ARTS SUCHT SIE ALS

- ▶ Fluggerätmechaniker (m/w)
- ▶ Fluggerätelektroniker (m/w)
- ▶ Arbeitsvorbereiter (m/w)
- ▶ Qualitätsmanager (m/w)
- ▶ Technischer Sachbearbeiter (m/w)
- ▶ Statiker (m/w)
- ▶ Softwareingenieur (m/w)
- ▶ Supply Chain Manager (m/w)
- ▶ Logistiker (m/w)
- ▶ Projektmanager (m/w)

SOLUTIONS **PROCESSES** **EXPERTS**

www.arts.aero

ABSCHLUSS NEBEN DEM BERUF ZEITLICH FLEXIBEL UND ORTSUNABHÄNGIG STUDIEREN



Weitere Informationen zu den Weiterbildungs- und Studienangeboten finden Sie auf unserer Internetseite.

www.beuth-hochschule.de/fernstudium

WAS STECKT DAHINTER

Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihr persönliches Qualifikationsprofil den aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen anzupassen? Sie möchten Ihre Karriereplanung an den zeitgemäßen Anforderungen an Fach- und Führungskräfte ausrichten? Sie streben einen Master-Abschluss an? Das Fernstudieninstitut der Beuth Hochschule bietet auf jeden Fall das richtige Bildungsmodell für Sie. Seit mehr als 30 Jahren vermitteln unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote relevante Schlüsselkompetenzen für verschiedene Berufsfelder.

KLARER VORTEIL

Der Vorteil des Fern- und Onlinestudiums ist die freie Wahl der Lernzeit, des Ortes und des Lerntempos. Ein weiterer Vorteil ist, dass das Fernstudieninstitut Sie durch individuelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung kontinuierlich unterstützt. Die Studieninhalte werden in abwechslungsreich kombinierten Lernphasen vermittelt. Hierbei werden die Selbststudienzeiten durch Präsenzphasen und durch den persönlichen Austausch mit Dozenten über das Internet ergänzt (Blended-Learning-Konzept).

Der Lernstoff wird eigens von Experten erstellt und vermittelt die Inhalte so praxisnah, dass eine Umsetzung in den betrieblichen Alltag unmittelbar möglich ist. Die Gesamtdauer des Fern- und Onlinestudiums und die zeitliche Begrenzung der Präsenzphasen auf selten mehr als drei Tage im Semester sind ebenfalls berufsverträglich.

PRAXISORIENTIERUNG

Erschließen Sie sich neue Themenfelder und vertiefen Sie vorhandene Kompetenzen! Durch unsere berufsbegleitende Weiterbildung erweitern Sie Ihre Kontakte zur Wirtschaft, bilden themenspezifische



**IHR WISSEN
BEGLEITET SIE
ÜBERALL HIN**

Netzwerke und bereiten sich optimal auf Ihre nächsten Karriereschritte vor. Auch Einzelmodule und Zertifikatskurse auf Hochschulniveau sind als Weiterbildung buchbar.

SCHWERPUNKTE

Die Beuth Hochschule für Technik Berlin bietet ein umfangreiches Spektrum ingenieursspezifischer und wirtschaftlicher Themen in weiterbildenden Masterstudiengängen an: „Industrial Engineering“ legt die Schwerpunkte auf Management, Produktionsprozesse und Führungskompetenz und erschließt ein breites Berufsfeld in vielen Produktions- und Dienstleistungsbranchen. Für Tätigkeiten im Bereich Konstruktion, Produktentwicklung, Berechnung und Simulation qualifiziert „Computational Engineering“. Im Online-Studiengang Medizinische Informatik werden Programmieren sowie Biometrie, Biosignalverarbeitung, Bildverarbeitung und medizinische Dokumentation vermittelt. Der neue Online-Studiengang „Energie- und

BILDUNGSANGEBOT

MASTERSTUDIENGÄNGE

Clinical Trial Management (M.Sc.)

Computational Engineering (M.Eng.)

Energie- und Ressourceneffizienz (M.Eng.)

Industrial Engineering (M.Eng.)

Medizinische Informatik (M.Sc.)

MBA Renewables

WEITERBILDUNGEN IM BEREICH

Arbeitssicherheit

Betriebswirtschaft

Brandschutz

Energie- und Ressourceneffizienz

Qualitätsmanagement

Ressourceneffizienz“ befähigt mit interdisziplinärem Wissen zur Lösung von Aufgaben in den Bereichen Energieeffizienz und nachhaltiger Energieerzeugung. Der Englisch-sprachige „MBA-Renewables“ fokussiert auf internationale Einsatzmöglichkeiten im Bereich erneuerbare Energien.

BEWERBUNG UND INFORMATIONEN

Informieren Sie sich über das komplette Bildungsangebot, die Fristen und die Gebühren auf der Internetseite www.beuth-hochschule.de/fernstudium. Ihre Ansprechpartner helfen Ihnen bei der Auswahl des Programmes und beantworten Ihre Anfragen gern. Unseren Studienführer erhalten Sie kostenlos (auch bei den BFD-Dienststellen).



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG
FERNSTUDIENINSTITUT

BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN
University of Applied Sciences

Telefon: (030) 4504 2100

E-Mail: fsi@beuth-hochschule.de

Web: beuth-hochschule.de/fernstudium

Aus der Kaserne an den Strand

Trainer werden auf Mallorca

Mit einer staatlich geprüften und zugelassenen Qualifikation in der Fitness- und Gesundheitsbranche für die berufliche Zukunft vorsorgen und dabei die Sonne Mallorcas genießen - das funktioniert mit der BSA-Lehrgangsreise Mallorca. Hier können Soldaten auf der Sonneninsel die Chance nutzen, sich zum Trainer in der Fitness- und Gesundheitsbranche weiterzubilden, um bereits während oder nach der Bundeswehrzeit den idealen Übergang in das zivile Berufsleben zu schaffen. Die nächste BSA-Lehrgangsreise findet vom 17.-24. September 2017 statt.



Weiterbildungen auf höchstem Niveau

Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung und über 180.000 Teilnehmern genießt die BSA-Akademie ein hohes Ansehen in der Branche. Von über 60 staatlich geprüften und zugelassenen Qualifikationen, die die BSA-Akademie an bundesweiten Lehrgangszentren in Deutschland und Österreich anbietet, können viele auch auf Mallorca absolviert werden. Für Soldaten, die einen fitten Körper und Kopf brauchen, eignen sich zum Beispiel folgende Lehrgänge:

- Fitnesstrainer-B-Lizenz
- Athletiktrainer
- Trainer für Cardiofitness
- Ernährungstrainer-B-Lizenz
- Berater für Sporternährung
- Mentaltrainer-B-Lizenz
- Berater für Stressmanagement

Besondere Lernatmosphäre nutzen

Die Teilnehmer erhalten vorab das komplette Lehrmaterial und bereiten sich zu Hause und bei Bedarf mit Hilfe von Fernlehrern vor. Während der Woche auf Mallorca können sie von einer einzigartigen Atmosphäre profitieren, was das Lernen am wundervollen Sandstrand oder unter Palmen an einer „ruhigen“ Ecke der Sonneninsel, zum Erlebnis macht. Das Hotel bietet auf seiner großen Anlage zahlreiche Sport- und Freizeitmöglichkeiten inklusive gut ausgestattetem Fitnessstudio. Zudem ist die lebhafteste Stadt Cala Ratjada nur ein paar Kilometer entfernt. Der Unterricht findet morgens und über den Abend hinweg mit verlängerter Mittagspause zum Entspannen und Austausch mit anderen Lehrgangsteilnehmern statt.

i Infos zur Lehrgangsreise anfordern
+49 7345 23 66 16



Exklusives Leistungsangebot - jetzt teilnehmen

Im Leistungsangebot sind Flug (Rail & Fly-Ticket), Unterkunft, Halbpension mit Tischgetränken, Rahmenprogramm und die ausgewählte staatlich geprüfte und zugelassene Qualifikation sowie die Betreuung durch erfahrene Referenten enthalten.

Förderung durch BFD

Die staatlich geprüften und zugelassenen Lehrgänge der BSA-Akademie sind problemlos nebenberuflich zu absolvieren und verbinden Fernunterricht und kompakte Präsenzphasen an bundesweiten Lehrgangszentren. Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) unterstützt Soldaten finanziell bei diesen Qualifikationen. Das BSA-Service-Center berät bei inhaltlichen, und Förderfragen unter +49 681 6855 143.

Alle Informationen zur BSA-Lehrgangsreise Mallorca inkl. Videos, Bilder und Teilnehmerstimmen finden Sie unter:

bsa-akademie.de/mallorca



Mach dein Hobby zu einem Beruf.

Du hast Spaß an Fitness? Warum dann nicht nebenberuflich in diesen Zukunftsmarkt einsteigen? Durch die staatlich geprüften und zugelassenen Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen der BSA-Akademie absolviert Du nebenberuflich eine anerkannte Qualifikation. Modulare Lehrgänge erlauben eine schrittweise Weiterbildung hin zum Beruf, z. B. als Fitnessfachwirt IHK.

Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge: über 60 Abschlüsse, z. B.

- Personal-Trainer-Zertifikat
- Athletik-/Gesundheitstrainer
- Leistungssport Body-Trainer
- Berater/Lehrer für Sporternährung
- Fitnesstrainer-B-/A-Lizenz

Tel. +49 681 6855 0 • bsa-akademie.de



BSA-Akademie
Prävention, Fitness, Gesundheit
School for Health Management

AUFSTIEGSKONGRESS
Fachkongress für aktive Gesundheitsgestalter
06. - 07.10.2017, Mannheim
www.aufstiegskongress.de

Der offene Fachkongress der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement/BSA-Akademie/BSA-Zert mit Vorträgen und den Fach-Foren Training, Ernährung, Management, Coaching, Sportmanagement und BGM.

Alle Infos und Online-Anmeldung unter aufstiegskongress.de

Wir eröffnen Perspektiven



Gewerblich-technische Umschulungen am bfz Augsburg:

- Industriemechaniker/in
- Maschinen- und Anlagenführer/in
- Zerspanungsmechaniker/in
- Fachkraft für Metalltechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/in

Ihr kompetenter Ansprechpartner für die **Region Augsburg und Umgebung** berät Sie gerne zu Ihren Einstiegsmöglichkeiten in eine stetig wachsende Branche:

bfz Augsburg, Ulmer Straße 160, 86156 Augsburg
Herr Martin Heger
☎ 0821 40802-187 ✉ heger.martin@a.bfz.de



Bild: Fotolia

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH
www.bfz.de

Anzeige

Beruflich durchstarten in einer sicheren Wachstumsbranche?

Mit einer Umschulung im Lager- und Logistikbereich

Der entscheidende Faktor für eine kundenfreundliche Umsetzung und Durchführung einer **Umschulung im Lager- und Logistikbereich** ist die Kombination von Praxis- und Theorieunterricht. Angeleitet von qualifiziertem Personal, arbeiten die Umschulungsteilnehmer- und Teilnehmerinnen im hausinternen Lager des bfz Augsburg und können so die theoretisch erlernten Inhalte direkt in der Praxis anwenden und gezielt vertiefen. Einer der großen Pluspunkte ist, dass im Lager des bfz alle Themen des Ausbildungsrahmenplanes der IHK praktisch abgebildet werden können. Ergänzend werden Kooperationen mit namhaften Logistikunternehmen in der Region durchgeführt und

die langjährige enge Zusammenarbeit mit der IHK Schwaben im Bereich der Abschlussprüfungen bestätigt die qualitativ hochwertige Arbeit des bfz. Seit 2013 belegen die stetig steigenden Teilnehmerzahlen und die hohe Nachfrage den guten Ruf unserer Umschulungskurse.

Im bfz Augsburg können Sie sowohl den Beruf des Fachlageristen als auch den der Fachkraft für Lagerlogistik in Form einer Umschulung an zwei Terminen jährlich belegen. Interessenten für die Region Augsburg und Umgebung können sich gerne mit Herrn Martin Heger bezüglich eines Informationsgesprächs in Verbindung setzen (Tel.: 08 21 40 80 2-18 7, E-Mail:

heger.martin@a.bfz.de). Das Umschulungsangebot erstreckt sich ebenfalls auf die Metallberufe **Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Maschinen- und Anlagenführer und die Fachkraft für Metalltechnik**. Gerne berät Sie Herr Heger auch hier.

Die Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH ist

einer der führenden Anbieter für Bildung, Beratung und Integration in Bayern. Ausgeprägte Praxisnähe und konsequente Orientierung am Bedarf der Wirtschaft zeichnen das bfz und seine rund 3 200 Mitarbeiter aus. Als innovativer Dienstleister entwickelt das bfz Konzepte für passgenaue Qualifizierungen, die auch soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit berücksichtigen.



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm
Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

BUCHTIPP



Christoph von Haug

Erfolgreich im Team

Praxisnahe

Anregungen für effizientes Teamcoaching und Projektarbeit

5. Auflage, 224 Seiten,
12,90 €, ISBN 978-3-423-50946-6, Beck im dtv,
81332 München

Machen Sie als Teamleiter/Führungskraft Ihr Team noch erfolgreicher! Team- und Projektarbeit ist Teil eines neuen Arbeitsparadigmas, das die Art der Arbeit und Leistungserbringung komplett neu definiert. Als fatal erweist sich dabei, dass Team- und Projektarbeit häufig falsch verstanden und fehlerhaft umgesetzt wird: Die einen messen überwiegend den „weichen Faktoren“ der Teamarbeit große Bedeutung zu, die anderen halten nur die „harten Faktoren“ für maßgeblich. Außerdem glauben viele Führungskräfte, Teams müssten sich selbst führen und organisieren können. Die Folgen dieser Irrtümer sind oft für alle Be-

teiligten fatal oder zumindest höchst frustrierend. Die tatsächliche Führungsleistung besteht in der situativ angemessenen Berücksichtigung und Steuerung aller drei Aspekte. In diesem Buch erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft, Team- oder Projektleiter effiziente und produktive Zusammenarbeit in Ihrem Tätigkeitsfeld realisieren und ihre Mannschaft zu Höchstleistungen entwickeln können.

seela

Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrlehrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!

Fahrlehrer-Ausbildung

- Fahrlehrer Klasse BE
- Fahrlehrer Klasse CE
- Fahrlehrer Klasse DE
- Fahrlehrer Klasse A

Unterkunft im Internat vorhanden
Besondere Programme für Bundeswehr-Fahrlehrer

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

Fahrlehrer werden bei Comes

Sie sind auf der Suche nach einem Beruf, bei dem Sie nicht stundenlang hinter dem PC sitzen und tippen wie ein Weltmeister? Sie können gut mit Menschen umgehen und verlieren auch dann nicht die Geduld, wenn Sie simple Abläufe mehrmals erklären müssen? Sie fahren leidenschaftlich gern Auto und sind ein verantwortungsvolles und rücksichtsvolles Mitglied des Straßenverkehrs? Wenn Sie sich jetzt angesprochen fühlen, dann kommen Sie zu uns in das VerkehrsBildungsCentrum Comes und starten Sie Ihre Ausbildung zum/zur Fahrlehrer/-in in der Führerscheinklasse BE. Seit mehr als 30 Jahren bilden wir in unserem Berliner VerkehrsBildungsCentrum sowohl Fahrlehrer/-innen als auch Berufskraftfahrer/-innen aus und sorgen so für ein sichereres Ver-

kehrswesen auf Deutschen Straßen.

Für die Grundausbildung zum/zur Fahrlehrer/in müssen Sie neben Ihrer Motivation folgende Punkte erfüllen:

- ➔ Mindestalter 22 Jahre
- ➔ Körperliche und charakterliche Eignung
- ➔ Mindestens eine abgeschlossene Berufsausbildung oder gleichwertige Vorbildung
- ➔ Fahrerlaubnis der Klasse B (alte Klasse 3)
- ➔ dreijährige Pkw-Fahrpraxis

Erfüllen Sie als Bewerber alle Voraussetzungen, dann steht Ihrer Grundausbildung in unse-

rer amtlich anerkannten Fahrlehrerausbildungsstätte und Berufskraftfahrerschule nichts mehr im Weg. Die Dauer der Ausbildung beläuft sich auf insgesamt zehn Monate und besteht aus einer theoretischen und einer praktischen Ausbildungsphase. Erst lehren ausgebildete Dozenten Fach- und Fahrkunde in unserem Tagungsräumen. Nach erfolgreicher Prüfung beginnt dann der praktische Teil. Viereinhalb Monate werden Sie als Fahrlehrer in einer Ausbildungsfahrschule theoretisch und praktisch lehren. Zusätzlich findet eine zweiwöchige pädagogische Reflexion unter Fahrlehrerkollegen/-innen und Dozenten in unserem VerkehrsBildungsCentrum Comes statt. Sie haben noch nicht genug und wollen sich weiterbilden? Nach der Grundausbildung bietet wir Ih-

nen Zusatzqualifikationen und Fortbildungen in den Klassen A, CE oder DE an – so stehen Ihnen auf dem Arbeitsmarkt noch mehr Türen offen.

Die Zusammenarbeit und der enge Kontakt zu unseren angehenden Fahrlehrer/-innen liegt uns sehr am Herzen. Daher bieten wir Bewerbern, die sich eine eigene Finanzierung der Ausbildung nicht leisten können, maßgeschneiderte Förderungsangebote, von BAföG bis hin zu einem Bildungsgutschein der Bundesagentur für Arbeit. Für ehemalige Zeitsoldaten besteht außerdem die Möglichkeit einer Finanzierung durch den Berufsförderungsdiens der Bundeswehr (BFD). Diese Förderung ist nur dann möglich, wenn Sie den Antrag vor Ende Ihrer Verpflichtungszeit stellen.

Für die Zeit nach dem Bund Fahrlehrer/in werden!

Förderung über BFD



VerkehrsBildungsCentrum
Comes
BERLIN

VerkehrsBildungsCentrum Comes • Fahrlehrerausbildungsstätte • beratung@vbc-comes.de

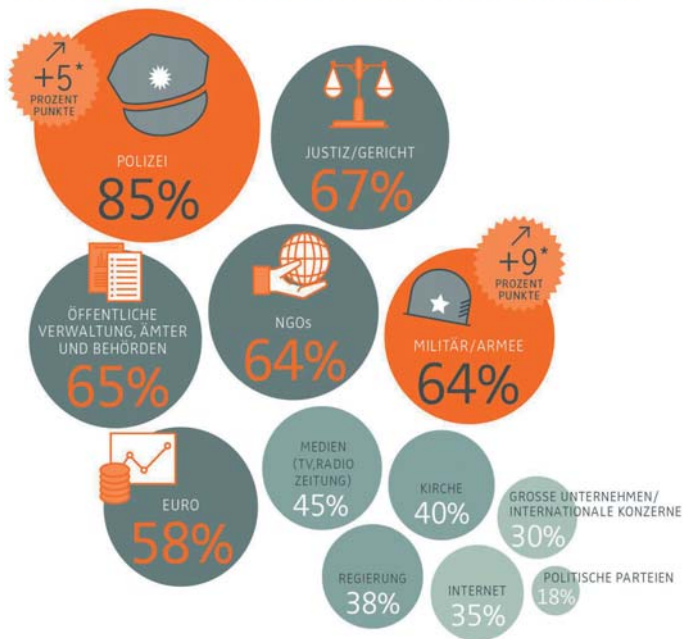
☎ **030-364 174 814**

www.vbc-comes.de



Vertrauen in Sicherheitskräfte wächst weiter

DAS VERTRAUEN DER DEUTSCHEN IN INSTITUTIONEN



Quelle: Global Trust Report 2017 – eine Studie des GfK Vereins

* im Vergleich zu 2015

Das Vertrauen der deutschen Bevölkerung in die Polizei ist hoch wie nie zuvor. Die Bundeswehr erreicht den höchsten Vertrauenszuwachs bei den Institutionen. Die Bundesregierung büßt zwei Prozentpunkte gegenüber der Umfrage aus dem Jahr 2015 ein. Unter den Wirtschaftsbereichen bleibt das Handwerk der vertrauenswürdigste. Während die Energie- und Wasserversorger weiter Vertrauen dazugewinnen, erleidet die Automobilbranche einen großen Vertrauensverlust. Das ergibt der „Global Trust Report 2017“, eine Studie des GfK Vereins in 25 Ländern, die das Vertrauen in Institutionen und Branchen ermittelt.

en. Damit verzeichnen die Ordnungshüter gegenüber der letzten Befragung in 2015 einen Zuwachs von fünf Prozentpunkten. Das Vertrauen in die Bundeswehr steigt um neun Prozentpunkte auf 64 Prozent. Damit liegt sie nun auf Rang vier der vertrauenswürdigsten Institutionen. „Offenbar honorieren die Deutschen die Leistungen der Sicherheitskräfte im In- und Ausland bei der Bewältigung der Flüchtlingskrise und bei der Abwehr von terroristischen Gefahren“, sagt Raimund Wildner, Geschäftsführer des GfK Vereins. Mit der Justiz und der Verwaltung, denen bei steigender Tendenz etwa zwei Drittel der Deutschen vertrauen, sind auch die Plätze zwei und drei von staatlichen Institutionen besetzt. Text: ots, Grafik: obs/GfK-Verein

Anzeige

Karriere in der Immobilienwirtschaft!

Die Immobilienbranche boomt und entwickelt sich in rasantem Tempo, der Bedarf an neuen Wohnungen wird noch viele Jahre anhalten. Daher werden qualifizierte Fach- und Führungskräfte benötigt: in Architekturbüros und Bauunternehmen, bei Maklern und Banken, im Real Estate Management und in der Stadtentwicklung.

Die Akademie der Immobilienwirtschaft (ADI) bildet diesen Nachwuchs aus: auf höchstem fachlichen Niveau und mit großer Reputation in der Branche – durch den Studiengang „Immobilienökonomie“ mit dem staatlich verliehenen Abschluss „Diplom-Immobilienökonom/-in (ADI)“. Die Vorlesungen werden an sieben Standorten angeboten: Hamburg, Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Leipzig, Stuttgart, München. Das Studium vermittelt wirtschaftliche und rechtliche Grundlagen, Kenntnisse über

Immobilienbewertung und Projektentwicklung bis hin zu Immobilienrecht, Technik und Führung. Gelehrt wird an 59 Präsenztage, jeweils von 9 bis 17 Uhr, es ist aber auch möglich, Termine und Orte flexibel zu kombinieren.

Zusätzlich zum Studiengang „Immobilienökonomie“ bietet die ADI auch einen MBA in „Management & Real Estate“ an – in Kooperation mit der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen.

Viele ehemalige Zeitsoldaten haben schon unser Studium durchlaufen und machen heute Karriere in der Immobilienwirtschaft!



Infos

www.adi-akademie.de

Profitieren Sie vom Immobilienboom!

Machen Sie Karriere in einer Wachstumsbranche mit einem Studium der

Immobilienökonomie

- ✓ Renommiertere Akademie mit besten Referenzen
- ✓ Höchste Ausbildungsqualität
- ✓ Kurse an 7 Standorten bundesweit
- ✓ Staatlich verliehener Abschluss mit hoher Akzeptanz im Markt
- ✓ Großes Netzwerk



Auch kombinierbar mit Doppelabschluss
MBA Management & Real Estate

Starttermine

Stuttgart	17.07.2017
Frankfurt/M.	11.09.2017
Düsseldorf	23.10.2017
Berlin	13.11.2017
Leipzig	13.11.2017

Auch flexibler Einstieg möglich!

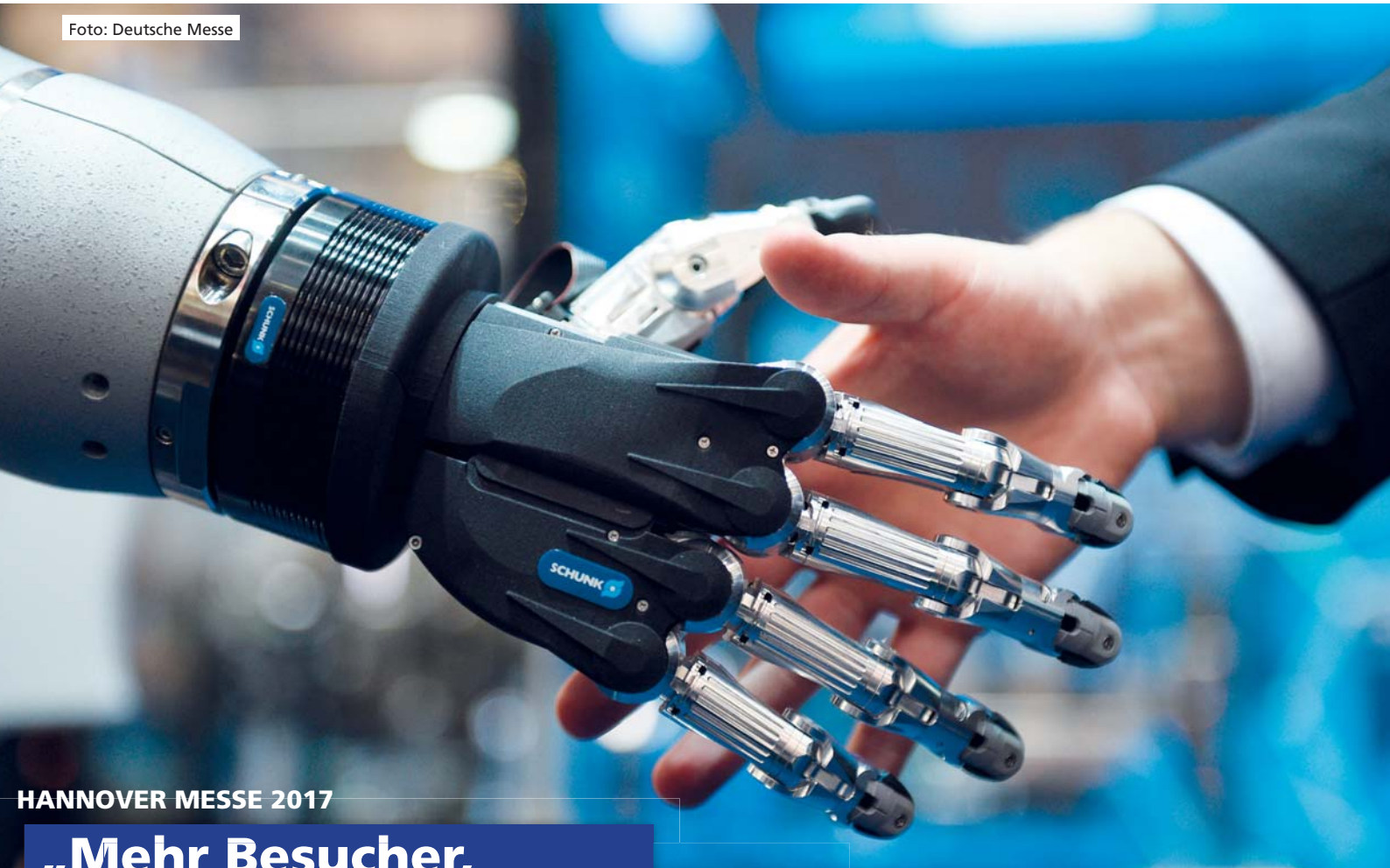
Interesse? Wir beraten Sie gerne!

Tel.: 0711-3000506

www.adi-akademie.de



Foto: Deutsche Messe



HANNOVER MESSE 2017

„Mehr Besucher, mehr Internationalität, mehr Lösungen!“

DEN NUTZEN DER DIGITALISIERUNG ERLEBBAR MACHEN. MIT DIESEM VERSPRECHEN IST DIE HANNOVER MESSE 2017 ANGETRETEN. NACH FÜNF MESSETAGEN ZOGEN DIE VERANSTALTER EINE EINDRUCKSVOLLE BILANZ: DIE WELTWEIT WICHTIGSTE INDUSTRIEMESSE BOOMT. INTELLIGENTE ROBOTER, LERNFÄHIGE MASCHINEN UND VERNETZTE ENERGIESYSTEME SORGTEN FÜR EIN KRÄFTIGES BESUCHERPLUS.

Mehr Besucher, mehr Internationalität, mehr Lösungen. So lässt sich die HANNOVER MESSE 2017 zusammenfassen“, sagte Dr. Jochen Köckler, Mitglied des Vorstands der Deutschen Messe AG. „In den vergangenen fünf Messtagen war Hannover die Welthauptstadt von Industrie 4.0. Alle an der Digitalisierung der Industrie beteiligten Branchen zeigten Lösungen für die aktuell wichtigste Frage der Industrie: Wie mache ich mein Unternehmen fit für die digitale Zukunft? Da-

mit stärkt die HANNOVER MESSE ihre Position als weltweiter Entscheider-Treff.“ Unter dem Leitthema „Integrated Industry – Creating Value“ stand der Nutzen von Industrie 4.0 besonders im Fokus.

Dabei war die Rolle des Menschen in der vernetzten Fabrik ein Kernthema. Das Partnerland Polen unterstrich die Bedeutung der engen Zusammenarbeit innerhalb Europas und empfahl sich als innovativer Partner für die globale Industrie.

Thilo Brodtmann, VDMA-Hauptgeschäftsführer zur HANNOVER MESSE 2017: „Die HANNOVER MESSE war eine Leistungsschau des Maschinenbaus par excellence: Industrie 4.0 ist kein Testfeld mehr, sondern die konkrete Umsetzung der Digitalisierung zum Nutzen der Anwender. Und die Messe war auch ein Beleg für die gute Stimmung in unserer Industrie: Wir haben die technischen Lösungen für die großen Herausforderungen der Menschheit, und wir spielen im internatio-

nen Vergleich ganz vorne. Deshalb können wir ohne Wenn und Aber von einer ausgezeichneten HANNOVER MESSE 2017 sprechen.“

Dr. Klaus Mittelbach, Vorsitzender der ZVEI-Geschäftsführung: „Industrie 4.0 erklimmt binnen kürzester Zeit neue Entwicklungsstufen, die die HANNOVER MESSE als erste abbildet. Und sie versendet eine klare Botschaft: Die Digitalisierung braucht eine europäische Identität. Die vor uns liegende Auf-

gabe lautet, die Digitalunion jetzt zu realisieren.“

Von den 225 000 Besuchern (217 000 im Vergleichsjahr 2015) kamen mehr als 75 000 aus dem Ausland. „Das gab es in der 70-jährigen Geschichte der HANNOVER MESSE noch nie“, sagte Köckler. „Diese beeindruckende Zahl belegt, dass die internationalen Entscheider erkannt haben, dass sie nur auf der HANNOVER MESSE einen umfassenden Blick auf die Entwicklung im Bereich Industrie 4.0 erhalten.“ Die Top-Besucherländer waren China (9 000), Niederlande (6 200), Indien (5 300) und das Partnerland Polen, das mit 5 000 Besuchern einen neuen Rekord verzeichnete. Beeindruckend war auch der Besucherzuspruch aus den USA mit 3 000 Besuchern. Hier zeigt sich die Nachhaltigkeit des Partnerland-Effekts. Die USA waren im Vorjahr Partnerland der HANNOVER MESSE.

Köckler: „Gemeinsam mit unseren Ausstellern haben wir das Leitthema auf der diesjährigen HANNOVER MESSE erlebbar gemacht. Mehr als 500 Anwendungsbeispiele zeigten, worin der konkrete Nutzen der Digitalisierung für die Industrie und Energie liegt.“

Siegeszug der Cobots

Eine neue Roboter-Generation stand ganz besonders im Rampenlicht. Cobots – kollaborative Roboter – werden die Arbeitsweise in der Fabrik fundamental verändern. Durch Vernetzung, künstliche Intelligenz, neuartige Sensoren und intuitive Bedienung können sie unmittelbar mit dem Menschen zusammenarbeiten, selbstständig lernen und sich gegenseitig Anweisungen geben.

Köckler: „In den Robotik-Hallen war das Interesse gigantisch. Cobots sind nicht nur für Großkonzerne spannend, auch viele kleine und mittelständische Unternehmen haben sich auf der

HANNOVER MESSE über diese neuen Helfer informiert.“

Vom Sensor zur Plattform

Ständen in den vergangenen Jahren noch einzelne Sensoren zur Vernetzung der Maschinen im Mittelpunkt, waren in diesem Jahr die Plattformlösungen das Hauptthema. Konkret ging es um die Vernetzung der gesamten Produktion inklusive Datensammlung und Auswertung in der Cloud. „Der Trend zum sogenannten digitalen Zwilling in der Produktion eröffnet den Industrie-Unternehmen ganz neue Möglichkeiten“, sagte Köckler. Wenn schon im virtuellen Raum getestet werden kann, ob etwa eine neue Fertigungsstraße funktioniert, lassen sich Produkte schneller und damit preiswerter auf den Markt bringen.

Energiesysteme der Zukunft

Die Aussteller in den Energiehallen zeigten, wie das Energiesystem der Zukunft funktionieren kann. Köckler: „Mit der Integrated Energy Plaza haben wir eine zentrale Anlaufstelle für die Energiewirtschaft etabliert. Dort wurde gezeigt, wie aus der Stromerzeugungswende eine echte Energiewende werden kann, die auch den Wärme- und Mobilitätsmarkt mit einbezieht.“ Im Mittelpunkt standen neue Speichertechnologien. Zum Beispiel serienreife Elektrolyse-Stacks, die Wasserstoff-Lösungen schon heute zu einer günstigen Alternative machen. Auch im Bereich Solartechnologie gab es völlig neue Ansätze. Gleich mehrere Unternehmen zeigten hauchdünne, biegsame Solarfolien, die auch bei wenig Licht Strom produzieren und so neue Einsatzmöglichkeiten bieten.

KMU stellen sich der Digitalisierung

Nahezu wöchentlich werden Studien veröffentlicht, in denen

Beratungsunternehmen zu dem Schluss kommen, dass kleine und mittlere Unternehmen (KMU) auf die Digitalisierung nicht vorbereitet sind. „Die HANNOVER MESSE 2017 zeichnet ein anderes Bild“, sagte Köckler und nannte dabei die vielen Zulieferunternehmen, die auf der HANNOVER MESSE ausstellten. „Diese Unternehmen sind dabei, ihre Prozesse zu digitalisieren und sich mit ihren Partnern zu vernetzen, weil Sie wissen, dass ihre Kunden – beispielsweise aus der Automobilbranche – eine lückenlose digitale Nachverfolgung aller Teilstücke erwarten.“ Ein weiteres Beispiel war die Salzgitter AG, die mit einem neuen Gesamtauftritt die HANNOVER MESSE genutzt hat, um zu zeigen, wie das Thema Industrie 4.0 und Digitalisierung das eigene Selbstverständnis verändert und welche Lösungen bereits heute im Unternehmen existieren.

Startup-Bereich wächst

Seit dem vergangenen Jahr präsentieren sich junge Unternehmen im Bereich „Young Tech Enterprises“ mit potenziellen Investoren, Kunden und Partnern. Mehr als 150 Startups kamen zusammen. Sie zeigten Speicher für erneuerbare Energienetze, Bedienungssysteme für Augmented Reality

oder Mini-Windkraftwerke für Autos und Züge: „Der Startup-Bereich hat sich prächtig entwickelt. Wir sind zuversichtlich, dass viele von ihnen im kommenden Jahr mit einem eigenen Stand den Sprung auf die HANNOVER MESSE wagen“, ergänzt Köckler.

Partnerland Polen

Das Partnerland Polen hat sich mit insgesamt 200 Unternehmen als dynamischer und innovativer Industriestandort präsentiert. Forschung und Startups – auf diese Themen legte das Partnerland besonders viel Wert. Das machte nicht nur Polens Ministerpräsidentin Beata Szydło zur Eröffnung der HANNOVER MESSE deutlich. Diese Themen beherrschten auch die Darstellung auf den Ständen. Zudem untermauerte Polen seine führende Position im Bereich Elektromobilität. Das große Interesse seitens der polnischen Politik an der HANNOVER MESSE belegten die Besuche weiterer hochrangiger Vertreter wie Jarosław Adam Gowin, Polens Minister für Wissenschaft und Bildung, oder Mateusz Morawiecki, Minister für wirtschaftliche Entwicklung und Finanzminister. Die HANNOVER MESSE 2018 wird nächstes Jahr vom 23. bis 27. April 2018 laufen. Das Partnerland ist dann Mexiko.

Quelle: Deutsche Messe



Stellenbörse



Arbeitsplatz Maschinen-schlossler (m/w) für den Schiffbau

Stellen-Nr.: 1500/SN/0183/17
Arbeitsort: Wilhelmshaven
Einstellung: 9.2.2017
Stellenbeschreibung:
Verrohren von Maschinen und Anlagen, Montage und Demontage, Zusammenbau von Anlagenkomponenten; Schneiden, Bohren und Verschrauben der Komponenten, Wartung und Reparatur, Arbeiten nach

Zeichnung, Unterstützung/Verstärkung des technisch-logistischen Betreuungsbereichs unserer Firma mit dem Schwerpunkt der Klassen F123, F124, F125, K130 und U212A durch: Sichtung und Auswertung technischer Dokumente (technische Handbücher, Zeichnungen, Stücklisten); Bearbeitung des Änderungsdienstes und Neuerstellung von technisch-logistischer Dokumentation als IETD; Aktualisierung der Wartungs- und Instandsetzungsanweisungen.

Voraussetzungen:
Ausbildung zum Maschinen-schlossler/Industriemechaniker (m/w) oder vergleichbare Qualifikation, Werfterfahrung von

Vorteil. Eine genaue und sorgfältige Arbeitsweise zeichnet Sie aus, ebenso wie Zuverlässigkeit, Engagement und Motivation wie auch Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21-48 38-32 35, Bw 90-28 13-32 35).

Ausbildungsplatz zum Fachinformatiker/-in Fachrichtung

Anwendungsentwicklung

Stellen-Nr.: 1500/SN/0288/17
Arbeitsort: Bremen
Einstellung: 15.03.2017
Stellenbeschreibung:
Entwicklung neuer Anwendungen mit Schwerpunkten der netzwerkorientierten und serverorientierten Programmierung, Administration und Inbetriebnahme von Systemen der informations- und Telekommunikationstechnik, Einführung neuer oder modifizierter Informations- und telekommunikationstechnischer Systeme, Präsentation von Systemlösungen, Beratung, Betreuung und Schulung von Benutzern. Ihr Aufgabenbereich: Erstellung von interaktiven elektronischen technischen Dokumentationen nach ASD AIA ATA S1000D. Beschaffung von Informationen und Unterlagen, Abstimmung der Dokumentation an der Anlage und mit dem Kunden.

Voraussetzungen:
gute Schul- und Allgemeinbildung: ein überzeugendes Zeugnis der Fachhochschulreife/Abitur, gute Noten, vor allem in Deutsch und Mathematik, Interesse an Informationstechnologien sowie technischen Zusammenhängen, Eigeninitiative und Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung, Einsatzbereitschaft, Ausdauer und Disziplin, Offenheit und Flexibilität, Teamgeist, Fairness sowie Respekt im Um-

gang mit anderen Menschen, Kontaktfreude und Kommunikationstalent.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Rüdebusch, Tel. 0 44 21-48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Praktikumsplatz für Bachelor-/Masterarbeiten (m/w)

Stellen-Nr.: 1500/SN/0294/17
Arbeitsort: Wilhelmshaven
Einstellung: 17.3.2017
Stellenbeschreibung:
Mitarbeit in einem komplexem IT-Projekt oder eigene Themenentwicklung, Datenmodellierung, Datenbankdesign und Programmierung, Analyse von Anforderungen und Erarbeitung von Lösungsvorschlägen. Erstellung Ihrer Bachelor- oder Masterarbeit auf Basis der gewonnenen Erfahrungen unter der fachlichen Begleitung eines Projektmentors.

Voraussetzungen:
Bachelor- oder Master-Phase im Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder eines anderen Studiengangs mit IT-Bezug, Spaß am Programmieren; Fähigkeit, sich in komplexe Sachverhalte einzuarbeiten; sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Rüdebusch, Tel. 0 44 21-48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

IT-Sicherheitsbeauftragter (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0043/17
Arbeitsort: Duisburg
Einstellung ab: 1.4.2017
Stellenbeschreibung:
Beim Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste des Landes NRW sind mehrere Stellen in der IT, bis einschließlich Entgeltgruppe 14 TV-L bewertet, zu besetzen. Beratung in IT-si-



Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: Keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenausschreibung angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenausschreibung und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit – Herr Zalewski
Brühler Straße 309
50968 Köln
Tel. extern: +49 (0)221 93 45 03-22-34
Tel. intern: 90-38 13-22 34
E-Mail: jobservice@Bundeswehr.org

cherheitsrelevanten Themen, Aufbau eines IT-Sicherheitsmanagements und Optimierung bestehender IT-Sicherheitsprozesse.

Voraussetzungen:

ein mit dem Diplom oder Master abgeschlossenes Hochschulstudium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder Elektrotechnik. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51-60 948-327, Bw 90-33 24-327)

Vertriebskoordinator/ in Defence (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0055/17

Arbeitsort: Düsseldorf

Einstellung ab: 1.4.2017

Stellenbeschreibung:

Konzeption und Koordination sowie Kommunikationsmanagement mit der Bundeswehr, zentrale Koordination und Steuerung von Vertriebsprojekten, Aufbau und Pflege von Kontakten und Netzwerken, Monitoring.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossenes technisches oder kaufmännisches Studium oder erfolgreich abgeschlossene technische oder kaufmännische Ausbildung mit mehrjähriger relevanter Berufserfahrung, Affinität zu Vertrieb und Technik. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51-60 948-327, Bw 90-33 24-327).

IT-Systemkaufmann/-frau für Vertrieb im Innendienst (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0056/17

Arbeitsort: Rheine

Einstellung ab: 1.4.2017

Stellenbeschreibung:

Angebotserstellung im Hard/Softwaresegment, Server-/Netzwerktechnik. Angebotserstellung im Bereich der öffentlichen Ausschreibungen, Durchführung des operativen Einkaufs, Koordination und Planung des Vertriebs.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung als IT-Systemkaufmann, gute Kenntnisse im Bereich Windows Server/Client Bereich, Verantwortungsbewusstsein, Organisationstalent und strukturierte Arbeitsweise.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Herr Probst, Tel. 02 51-60 948-322, Bw 90-33 24-322).

Kraftfahrer (m/w) mit Führerschein-Kl. CE und der Kennziffer „95“ im Führerschein

Stellen-Nr.: 2200/SN/0014/17

Arbeitsort: Bad Vilbel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Das Unternehmen bietet neben einem sicheren Arbeitsplatz ein den Anforderungen entsprechendes attraktives Gehalt und überdurchschnittliche Sozialleistungen. Ihr Arbeitsplatz ist ein moderner 40-Tonnen-Gliederzug der neuesten Generation, der hinsichtlich Fahrsicherheits-Assistenzsystemen und Komfort optimal ausgestattet ist. Sie erhalten umfassende Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Voraussetzungen:

Führerschein Klasse CE mit Kennziffer „95“ und Fahrerkarte, Fahrerausweis für Gabelstapler, sicher im Umgang mit modernsten Arbeitsmitteln, körperliche Belastbarkeit, erste Berufserfahrung im Sinne von Gliederzug-Fahrpraxis.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Techniker oder Meister (m/w) aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik

Stellen-Nr.: 2200/SN/0015/17

Arbeitsort: Kassel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Mit einer praxisnahen operativen Einarbeitung übernehmen

Sie nach einer definierten Traineezeit Verantwortung und werden der direkte Ansprechpartner unserer Kunden für die Abwicklung einzelner Projekte sein. Die Aufgabenstellung umfasst Neu- und Umbauten, wie auch die Wartung und Reparatur von unterschiedlichen Anlagentechnologien. Sie nehmen die Problemstellung vor Ort auf, arbeiten Kalkulationen und Angebote aus und sind mit in die Vertragsverhandlungen eingebunden. In der Projektentwicklung wirken Sie mit an Make or Buy Entscheidungen, gestalten und betreuen dann die Projekte in allen Phasen.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Techniker- oder Meisterausbildung (z. B. Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik), Berufserfahrung im technischen Servicegeschäft und Außenmontagen, verbindliche und kompetente Kundenkommunikation, ausgeprägtes Organisationsgeschick, strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Flexibilität und Mobilität.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 35, Bw 90-43 51 -32 35).

Projektmanager/-in Nutzung

Stellen-Nr.: 2200/SN/0016/17

Arbeitsort: Kassel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Herstellung der Versorgungs- und Einsatzreife und Erhaltung der materiellen Einsatzbereitschaft einschließlich Wartungs-, Instandsetzungs- und Gewährleistungsmanagement; Koordination der Ersatzteilanfangs- und Folgeversorgung; Mitwirkung bei der Erstellung von Leistungsbeschreibungen, Angeboten, Vertragsgestaltung und Vertragsverhandlung; Koordination und Steuerung der Vertragsabwicklung in der Nutzungsphase; Unterstützung der kaufmännischen Projektlei-

tung bei Abrechnung vertraglicher Leistungen.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes technisches Studium im Bereich Maschinenbau, Elektrotechnik oder vergleichbarer Studiengang; Erfahrung im Projektmanagement, idealerweise in der Materialerhaltung/Instandsetzung, bei der Abwicklung von TLB-, ETB- oder IRV-Aktivitäten mit der Bundeswehr; Erfahrungen im Umgang mit Datenbanksystemen vorteilhaft; starke Kommunikationsfähigkeit und Organisationsfähigkeit, gute englische Sprachkenntnisse. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61-20 77-32 35, Bw 90-43 51 -32 35).

IT-Support Mitarbeiter (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0011/17

Arbeitsort: Landkreis Nürnberger Land

Einstellung: ab 9.3.2017

Stellenbeschreibung:

Sie unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Nutzung von Soft- und Hardware und sind erster Ansprechpartner für den technischen Support unserer IT-Systeme, darüber hinaus überwachen Sie die Verfügbarkeit von IT-Applikationen und Schnittstellen und betreuen alle Kommunikationskomponenten und die Telefon- und Video-Konferenzsysteme, Tätigkeitsschwerpunkt im beratenden und technisch/IT-orientierten Bereich.

Voraussetzungen:

IT-System-Kaufmann/-Kauffrau (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Fachinformatiker/-in (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), gute Kenntnisse im Microsoft-Umfeld (Windows, Office etc.), Erfahrung im Umgang mit LAN- und WLAN-Strukturen, Teamplayer mit Freude an einem breiten Aufgabengebiet.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11-43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Gabelstaplerfahrer (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0013/17
Arbeitsort: Regensburg, Bayern
Einstellung: ab 24.3.2017
Stellenbeschreibung:
Sie führen in unserem Betrieb mit Hilfe von Flurförderfahrzeugen allgemeine Lagertätigkeiten durch und sind verantwortlich für das Be- und Entladen der LKWs, Tätigkeitsschwerpunkt im logistischen und handwerklichen Bereich.
Voraussetzungen:
gültiger Staplerschein, selbständige und zuverlässige Arbeitsweise, Organisationsvermögen und Teamfähigkeit, Führerschein und Pkw.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11-43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Elektroniker (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0009/17
Arbeitsort: Nürnberg
Einstellung: ab 27.2.2017
Stellenbeschreibung:
Ihre Aufgaben finden sich in der Instandhaltung, Reparatur, Wartung und dem Umbau von Industrieanlagen. Sie führen die mechanische, hydraulische und pneumatische Fehlersuche in allen Produktionsanlagen durch, des Weiteren sind Sie zuständig für die laufende Optimierung der Produktionsanlagen, die Bedienung von Robotern und die SPS-Fehlersuche, Tätigkeitsschwerpunkt im handwerklichen und technischen Bereich.
Voraussetzungen:
Elektroniker/-in (Automatisierungstechnik, Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf) oder vergleichbare Ausbildung, gute Kenntnisse der einschlägigen VDE- und Unfallverhütungsvorschriften.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg

(Herr Moissl, Tel. 09 11-43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Ausbildungs-/Umschulungsplatz Fachinformatiker/-in Systemintegration

Stellen-Nr.: 3400/SN/0274/17
Arbeitsort: Langenau (Alb-Donau-Kreis)
Einstellung ab: 1.9.2017
Stellenbeschreibung:
Fachinformatiker/-innen sind Experten für die Konzeption und Realisierung komplexer EDV-Systeme, die genau an die spezifischen Anforderungen des Kunden angepasst werden müssen. In der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren Fachinformatiker/-innen IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben beziehungsweise verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz moderner Experten- und Diagnosesysteme eingrenzen und beheben. Sie beraten interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen durch.

Voraussetzungen:
Sie bringen die besten Voraussetzungen mit, wenn Sie einen sehr guten Abschluss der Mittleren Reife vorweisen können, aufgeschlossen und kontaktfreudig sind. Außerdem sollten Sie zur engagierten Mitarbeit bereit sein, und der Umgang mit dem PC sollte Ihnen Freude bereiten.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Cihotzki, Tel. 07 11-25 40-25 41, Bw 90-58 24-25 41).

Technischer Zeichner (m/w) HA-800

Stellen-Nr.: 3400/SN/0222/17
Arbeitsort: Singen

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Zu Ihrem Aufgabengebiet gehören schwerpunktmäßig die Erstellung von 3D-Modellen sowie Zeichnungsableitungen und Sie unterstützen die Ingenieure bei Änderungskonstruktionen und Detailkonstruktionen. Sie erstellen Stücklisten, Montageanleitungen sowie allgemeine Dokumentationsunterlagen.
Voraussetzungen:
Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung zum technischen Zeichner (m/w) bzw. technischen Produktdesigner (m/w) und Erfahrung im Umgang mit gängigen 3D-Systemen und normgerechter Zeichnungserstellung. Außerdem bringen Sie gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit und Flexibilität mit.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Seiser, Tel. 07 11-25 40-35 65, Bw 90-58 24-35 65).

Projektingenieur im Großprojekt Stuttgart-Ulm für Telekommunikations-, GSM-R-Technik (w/m)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0252/17
Arbeitsort: Stuttgart
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Zu Ihren Aufgaben zählen das Sicherstellen der auftragskonformen und qualitätsgerechten Durchführung der Planungs-, Bauüberwachungs- und Prüfleistungen im Gewerk TK- und GSM-R-Technik, das Sicherstellen des Projekterfolges durch Wahrnehmung der zugeordneten fachlichen Projektmanagementaufgaben (Kosten, Termine und Qualität), Sie veranlassen und begleiten die Ausschreibung und Vergabe der Planungs- und Bauleistungen sowie die Begutachtung von technischen Sondervorschlägen, Sie koordinieren die Projektbeteiligten, Erfassung und Betreuung der Schnittstellen mit anderen Gewerken und Abstimmung mit Behörden und beteiligten Dritten, insbesondere zur Einhaltung aller

projektbezogenen Genehmigungen. Ferner obliegt Ihnen die Durchführung des Berichtswesens über Projektfortschritt und Ergebnisse sowie Abweichungen von der Projektplanung, insbesondere über Zielgefährdungen, und Entwicklung von Gegensteuerungsmaßnahmen.

Voraussetzungen:
Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (FH, TU, Uni) der Fachrichtung Elektrotechnik, Nachrichtentechnik oder Wirtschaftsingenieurwesen mit entsprechender Vertiefung oder Techniker der Elektrotechnik mit Berufserfahrung in der Planung von Infrastrukturprojekten. Sie haben Erfahrung in der Projektabwicklung von TK- und GSM-R-Technik-Projekten, fundierte Kenntnisse im Vertragsrecht sowie der einschlägigen Vorschriften und Erfahrung in der Vertragsbetreuung, ein kostenorientiertes Denken und Handeln im Sinne des Projektes und ergebnisorientierte Arbeitsweise. Daneben zeichnet Sie hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit, Verhandlungsgeschick und ausgeprägte Teamfähigkeit aus.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Sprünger, Tel. 07 11-25 40-35 78, Bw 90-58 24-35 78).

Fachkraft für Arbeitssicherheit und Gefahrgutbeauftragter (m/w)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0060/17 und 1200/SN/0061/17
Arbeitsort: Osnabrück und/oder Oldenburg
Einstellung: ab 6.3.2017
Stellenbeschreibung:
Die Aufgaben belaufen sich auf die Kundenberatung im Bereich Arbeitssicherheit sowie Gefahrgut. Der Einsatz als Dozent/-in für Schulungen oder Unterweisungen ist auch Teil des Aufgabenbereiches, welcher großteils eigenständig organisiert und durchgeführt wird. Selbstverständlich wer-

den durch den/die Stellenbewerber/-in Neukunden in den zuständigen Bereichen akquiriert. Wir bieten eine sorgfältige Einarbeitung sowie, falls noch nicht vorzuweisen, die Begleitung bei den Ausbildungen zur Fachkraft für Arbeitssicherheit und/oder zum Gefahrgutbeauftragten. Ebenso stellen wir für die Tätigkeit als Fasi einen Dienstwagen – der auch zur privaten Nutzung zur Verfügung steht – sowie einen Laptop und ein dienstliches Mobiltelefon zur Verfügung. Für den Bewerber bestehen zusätzlich sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten. Neben der Tätigkeit im Büro und bei den Kunden Vorort, kann zudem unabhängig in eigenständiger Planung von einem „Home-Office“ aus gearbeitet werden. Voraussetzungen: Sicheres rhetorisches Auftreten, Teamfähigkeit und ein hohes Maß an Engagement sowie Selbstständigkeit. Flexibel, selbstbewusst und belastbar. Anwendungssicherheit in gängigen MS-Office-Programmen (Word, Excel, Outlook). Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11-67 98-422, Bw 90-22 25-422).

Ingenieur/Meister/Techniker – Fachrichtung Energietechnik/Tief- und Rohrleitungsbau (m/w)
Stellen-Nr.: 1200/SN/0043/17
Arbeitsort: Lüneburg, Goldenbow, Warder, Süsel und Buchholz
Einstellung: ab 1.3.2017
Stellenbeschreibung: Bauleitung bei der Abwicklung von Projekten und Hausanschlüssen, Disposition des Personals, der Geräte und Materialien. Koordination der Einsätze von Nachunternehmern. Eigenverantwortliche Abnahme, Aufnahme und Abrechnung. Nachtragsmanagement und Dokumentation. Unterstützung beim Vertrieb und der Akquisition neuer Baumaßnahmen.

Überwachung der Wirtschaftlichkeit der Projekte. Voraussetzungen: Ingenieur, Meister, Techniker oder vergleichbare Ausbildung. Selbständige und systematische Arbeitsweise, Belastbarkeit und Verhandlungsgeschick. Kundenorientiertes Verhalten, Engagement und Einsatzbereitschaft. Flexibilität, überzeugende Kommunikations- und Teamfähigkeit. Gute Kenntnisse in MS-Office. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11-67 98-422, Bw 90-22 25-422).

Praktikant für eine mobile App-Entwicklung (m/w)
Stellen-Nr.: 1200/SN/0032/17
Arbeitsort: Wolfsburg
Einstellung: ab 27.02.2017
Stellenbeschreibung: Du bekommst dein eigenes Projekt und bearbeitest dieses selbständig. Betreuung während des gesamten Projektzeitraums durch unser dynamisches Team. Entwicklung und Programmierung einer App für Android und iOS-Geräte. Einbringung eigener Ideen und Verbesserungsvorschläge. Konzeption und Entwicklung von Tools zur Lösung technischer Aufgabenstellungen. Mitarbeit an der Entwicklung und Weiterentwicklung komplexer Software-Systeme. Einen attraktiven Arbeitsplatz in modernen Büros. Ein ausgezeichnetes Betriebsklima und flexible Arbeitszeiten. Eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit mit interessanten Projekten. Flache Hierarchien. Einsatzdauer: drei bis sechs Monate. Voraussetzungen: gute Englischkenntnisse. Java-Kenntnisse, Freude am Umgang mit neuen Technologien. Eigeninitiative und eigenständiges Arbeiten, Spaß an neuen Herausforderungen in einem motivierten Team. Student/-in der Informatik, Wirtschaftsinformatik, BWL mit Schwerpunkt IT oder eines vergleich-

baren Studiengangs oder eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Fachinformatiker. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11-67 98-422, Bw 90-22 25-42 2).

Servicetechniker (m/w)
Stellen-Nr.: 1300/SN/0008/17
Einstellung: ab sofort
Arbeitsort: Hamburg
Stellenbeschreibung: Sie sind vor Ort Ansprechpartner und kompetenter Vertreter unseres Unternehmens, Ihnen obliegen Aufbau und Pflege neuer Kundenkontakte sowie die Instandsetzung technischer Anlagen auf Baustellen oder in der Industrie. Idealerweise haben Sie erste Erfahrung im Bereich Hydraulik oder Servicetechnik. Voraussetzungen: Sie besitzen eine technische Ausbildung zum Schlosser, Landmaschinenmechaniker oder artverwandtem Metallhandwerk, Sie arbeiten gerne selbständig und im Team. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Leiter (m/w) Liegenschafts-, Anlagen- und Maschinenmanagement
Stellen-Nr.: 1300/SN/0011/17
Einstellung: ab sofort
Arbeitsort: Flensburg
Stellenbeschreibung: Betreuung gewerks- und bereichsübergreifender Planungen und Maßnahmen für sämtliche FFG-Liegenschaften, inklusive Koordination externer Dienstleister, Leitung von Bauprojekten unterschiedlicher Größenordnungen als Schnittstelle zwischen Betrieb, Behörde, Lieferanten und weiteren Projektpartnern in Vertretung des Bauherren, Zuständigkeit für Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten an Gebäuden,

Gebäudeeinrichtungen, Arbeitsmitteln sowie an allen Außenanlagen, zur Gewährleistung eines reibungslosen Standortbetrieb; Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Prüfungen an Gebäuden, technischen Anlagen und Arbeitsmitteln, Verantwortung für die Versorgung des Betriebes, fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen/Maschinenbau oder vergleichbares, betriebswirtschaftliches Know-how, Kenntnisse über behördliche/rechtliche Auflagen, handwerkliche Berufserfahrung oder hohe Affinität; ganzheitliche, vorausschauende Denkweise, Durchsetzungsvermögen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31-384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Stellvertretende Hallenbereichsleitung – Lagerlogistik (m/w)
Stellen-Nr.: 1300/SN/0153/17
Einstellung: sofort
Arbeitsort: Hamburg
Stellenbeschreibung: Nach einer Einarbeitung in die Prozesse unseres Logistiklagers übernehmen Sie die stellvertretende Leitung eines Hallenbereiches und koordinieren dabei den gesamten Warenfluss von Wareneingang, Wareneinlagerung, Kommissionierung und Verpackung. In Zusammenarbeit mit der Hallenbereichsleitung sind Sie verantwortlich für die Warenannahme, Wareneingangsprüfung, fachgerechte Einlagerung, den internen Warenumschlag, die Kommissionierung, Kennzeichnung, Zuordnung und Verbringung auf Lagerplätze. Sie arbeiten eigenverantwortlich sowohl im Tagesgeschäft als auch in Projekten zur ständigen Verbesserung unserer Prozesse mit.

Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik oder mehrjährige Tätigkeit in diesem Fachbereich, Berufserfahrung in der Kontraktlogistik und erste Führungserfahrung, körperliche Belastbarkeit, sehr gute Umgangsformen und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift; sehr gute EDV-Kenntnisse, eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe und Kreativität.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel.: 04 31-384-7959, Bw 90-74 00-79 59).

**Ausbildungsplatz
Elektroniker für Betriebs-
technik (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0141/17
Ausbildungsort: Lübbenau, Landkreis Oberspreewald-Lausitz

Einstellung: ab 1.8.2017
Stellenbeschreibung:
Während der Ausbildung arbeitest du mit vollautomatischen Anlagen und lernst alle Komponenten sowie Anlagen der Haustechnik kennen. Technisches Know-how und handwerkliches Geschick entwickelst du beim selbständigen Errichten von Neuanlagen und beim Umbau und Optimieren vorhandener Anlagen. Du lernst Störungen an Anlagen zu suchen und zu beseitigen sowie Reparaturen und Wartungsarbeiten durchzuführen.
Bewerbungsschluss:
30.6.2017.

Voraussetzungen:
Ein guter Schulabschluss (mittlerer Schulabschluss, allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife, Fachhochschulreife), Interesse für Technik und Elektronik, genaue und sorgfältige Arbeitsweise, Teamfähigkeit und Engagement.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin

(Frau Wolarz, Tel. 0 30-67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

**Duales Studium
Elektrotechnik, FR Leit- und
Sicherungstechnik**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0153/17
Ausbildungsort: Berlin
Einstellung: ab 1.1.2017
Stellenbeschreibung:
Der Arbeitgeber bündelt seit über 25 Jahren alle Kompetenzen für die Planung komplexer Eisenbahnbauprojekte: Mit Ingenieurbauwerken, Verkehrsanlagen, bahntechnischer Ausrüstung und Hochbauten bearbeitet das Unternehmen sämtliche Schlüsselgewerke im eigenen Haus. Zur Verstärkung und Erweiterung seines Teams bietet das Unternehmen in Kooperation mit der bbw Hochschule Berlin die Möglichkeit eines Dualen Studiengangs, der aus zwei Studienphasen besteht: das elektro-ingenieurwissenschaftliche Grundlagenstudium und das eisenbahn-spezifische Spezialstudium. Beginn Herbst 2017, Dauer drei Jahre. Abschluss: Bachelor of Engineering.

Voraussetzungen:
Ein gutes bis sehr gutes Abitur, Teamarbeit liegt Dir, Du bist offen und kommunikativ. Engagement, Neugierde und Lernbereitschaft runden Dein Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30-67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

**Nachwuchsführungskraft-
Logistik (m/w)**

Stellen-Nr.: 4200/SN/0143/17
Arbeitsort: Lübbenau, Landkreis Oberspreewald-Lausitz
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Sie wollen Verantwortung übernehmen und begeistern sich für Logistik? In einer intensiven Einarbeitung werden Sie schrittweise auf die Aufgabenstellungen einer Führungskraft vorbereitet. Mit dem Ziel, die Verantwortung für einen Teilbereich in einem hochmodernen Verteilzentrum zu über-

nehmen. Ihr betriebswirtschaftliches Know-how und Ihre methodische Arbeitsweise stellen Sie bei der Analyse von Kennzahlen sowie bei der bereichsübergreifenden Steuerung und Optimierung von Prozessen und Arbeitsabläufen unter Beweis. Sie erarbeiten Konzepte und setzen diese zur Optimierung der internen Nachschubtransporte und Transportaufträge für Einlagerung und Kommissionierung um. Mit sozialer Kompetenz führen und entwickeln Sie Ihre Mitarbeiter und sind verantwortlich für die Personaleinsatzplanung.

Voraussetzungen:
ein abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt Betriebswirtschaft/Logistik oder eine kaufmännische Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Logistik. Idealerweise erste Führungserfahrung, analytische Fähigkeiten

und logistisches Denken. Gute MS Office-Kenntnisse sowie idealerweise Erfahrungen in SAP. Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Flexibilität.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30-67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

**Kreditoren-/
Debitorenbuchhalter (w/m)**

Stellen-Nr.: 2400/SN/0095/17
Arbeitsort: Köln
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Verantwortung für die Prüfung, Erfassung und Buchung von Eingangsrechnungen und Steuerung des Zahlens, Abstimmung offener Posten und der Klärung auftretender Differenzen, Pflege von Stammdaten, Mitarbeit am Monats- und Jahresabschluss im Bereich Kreditoren und Debitoren, or-



Wir sind ein bundesweit tätiges expandierendes Sicherheitsunternehmen und suchen zur Verstärkung unserer Teams bundesweit

Führungskräfte (m/w) Sicherheitsdienstleistung

**zur strategischen Planung, Disposition und Koordination
unserer Sicherheitsmitarbeiter**

Ihre Aufgaben:

- Führung von Mitarbeitern
- Sicherstellen der Personaleinsatzplanung
- Auswahl und Schulung von Sicherheitskräften
- Gewährleistung aller gesetzlichen Anforderungen und Kundenwünsche

Ihr Profil:

- Ausbildungsabschluss als Fachkraft für Schutz- und Sicherheit (FKSS), Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (GSSK) oder vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Führungserfahrung
- Umfangreiche Berufserfahrungen im Sicherheitsgewerbe, Polizei oder Militär
- Fähigkeit zur Übersicht und strukturierten Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit Kunden
- Kaufmännische Kenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Führerschein Klasse B

Wir bieten Ihnen eine interessante Aufgabe mit spannenden Herausforderungen bei attraktiver Vergütung in einem innovativen Team. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

POWER PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH
Beim Strohhause 34 | 20097 Hamburg
Personalabteilung | Susanne Schwing
E-Mail: s.schwing@power-gruppe.de
Internet: www.power-gmbh.de

ganisatorische Unterstützung des Finanzbereichs.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung bzw. Ausbildung als Steuerfachangestellter (w/m) oder eine vergleichbare Qualifikation, gute Fachkenntnisse und berufliche Erfahrungen in den Bereichen Finanzen, Kreditoren- und Debitorenbuchhaltung sowie elektronischer Rechnungseingang, sicherer Umgang mit Microsoft Dynamics AX und MS Office, eigenverantwortliche und zuverlässige Arbeitsweise, teamorientierter Arbeitsstil, Kommunikationsstärke, gute Visualisierungsfähigkeiten.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Kfz-Mechatroniker (w/m) Hochvolttechnik in der Automobilindustrie

Stellen-Nr.: 2400/SN/0128/17

Arbeitsort: Aachen

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Unterstützung bei der Diagnose und Fehlersuche an Hybrid- und Elektrofahrzeugen, Arbeiten an Hochvolt-Systemen, Beseitigung festgestellter Störungen und Durchführung von Reparaturen an Serien- und Projektfahrzeugen sowie Prototypen, sorgfältige Dokumentation der ausgeführten Arbeiten.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung zum Kfz-Mechatroniker/-in, Kfz-Elektriker/-in oder Kfz-Mechaniker/-in, idealerweise ergänzt durch eine Qualifikation in der Hochvolttechnik, Berufserfahrung mit Arbeiten an Elektro- und Hybridfahrzeugen wünschenswert, Interesse an neuen Technologien, sicherer Umgang mit gängigen Diagnosetools, Führerschein Fahrerlaubnisklasse B bzw. drei (alt). Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln

(Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Kalibriertechniker (w/m)/ Elektrotechniker (w/m)/ Elektroniker (w/m)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0135/17

Arbeitsort: Stolberg bei Aachen

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Kalibrierung von Mess- und Prüfmitteln für elektrische und thermische Messgrößen, Erstellung von Prüfprotokollen, Berechnung von Messunsicherheiten, Auswertung von Messdaten, Überprüfung der Plausibilität, Justage, Messmittelüberwachung, Sondermessungen, Qualitätsmanagement.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Fortbildung zum Staatlich geprüften Techniker Fachrichtung Elektrotechnik, mehrjährige Erfahrung in der Kalibrierung von Messmitteln, selbständiges, präzises und kundenorientiertes Arbeiten, PC-Kenntnisse mit Programmiererfahrung, Führerschein Fahrerlaubnisklasse B, Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21-93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Schichtleiter (m/w) Bereich Ersatzmarkt

Stellen-Nr.: 4300/SN/0015/17

Arbeitsort: Leipzig

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Wir sind ein international aktiver Systemlieferant namhafter Automobilhersteller in Deutschland, dem europäischen Ausland, Asien und den USA. Just-in-Sequence Rad- und Reifenmontagen auf hohem industriellen Niveau sowie herausfordernde Logistikdienstleistungen sind unsere Kernkompetenzen – Qualität und Service bestimmen unser Handeln. Für unseren Produktionsbetrieb in Leipzig suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen Schichtleiter (m/w),

Bereich Ersatzmarkt. Ihre Aufgaben: Planung, Steuerung und Überwachung des Personaleinsatzes in der Schicht unter Berücksichtigung von wirtschaftlichen Aspekten. Umsetzung und Kontrolle der Einhaltung von Arbeitsanweisungen sowie der vorgegebenen Arbeitsabläufe. Sicherstellung der Abarbeitung der anfallenden Arbeitsaufgaben mit einem effizienten Personaleinsatz und unter Einhaltung der Zielvorgaben/Kennzahlen sowie der vorgegebenen Bearbeitungszeiten. Entwicklung und Optimierung der Prozesse und Abläufe in der Lagerorganisation sowie der Versandabwicklung. Erstellung von Arbeitsanweisungen sowie Schulung und Unterweisung der Mitarbeiter, Sicherstellung der Einhaltung von Qualitäts-, Leistungs- und Terminvorgaben, Auftragsüberwachung und -Steuerung.

Voraussetzungen:

abgeschlossene logistische Ausbildung und mehrjährige Berufserfahrung in der Lagerlogistik, bevorzugt in der Automobilzulieferindustrie, mehrjährige Führungserfahrung, vorzugsweise als Schicht-/ Teamleiter (m/w) Lager bzw. Logistik, gute Kenntnisse in Materialwirtschaftssystemen, SAP, Lager-/Logistiksoftware und MS Office, Einsatzbereitschaft sowie gutes Planungs- und Organisationsvermögen, Führungsstärke, Durchsetzungskraft und selbständige Arbeitsweise, hohe Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft, Bereitschaft zur Arbeit im Dreischicht-System.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51-46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Netzwerktechniker m/w

Stellen-Nr.: 4300/SN/0018/17

Arbeitsort: Penig (Sachsen)

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Administration LAN inkl. Systemeinrichtung, Konfiguration Arbeitsplatz PCs in Windows-

und Linux-Umgebung, Einrichtung von VPN, Einrichtung von Routern, Dokumentation und Nachweisleitung.

Voraussetzungen:

Ausbildung oder Studium im Bereich IT-Technik, Kenntnisse in den Bereichen Administration, Netzwerktechnik, Routing; Kenntnisse in Windows- und Linux-Netzwerken, Wifi, Fiber-optic; Grundkenntnisse VPN; Kenntnisse in Cisco, Firewall, Netzwerk-Monitoring erwünscht, gute Englischkenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51-46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Bauleiter (m/w)

Stellen-Nr.: 4300/SN/0021/17

Arbeitsort: Lampertswalde (bei Dresden)

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Unsere Mitarbeiter realisieren regionale und überregionale Bauprojekte für öffentliche Auftraggeber, Industrie- und Privatkunden. Als Bauunternehmen mit dem Standort Lampertswalde erbringen wir Bauleistungen in den Fachgebieten des Hoch- und Tiefbaues. Wir wollen unser Team verstärken und suchen zum nächstmöglichen Termin einen Bauleiter (m/w). Wir bieten Ihnen interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten sowie eine anspruchsvolle und interessante Aufgabenstellung in einem kooperativ und zielorientiert geführten Team.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene Ausbildung im Hoch- und Tiefbau oder vergleichbare Ausbildung, Berufserfahrung, gerne auch Anfänger mit großem Engagement, Flexibilität und Mobilität für bundesweite Einsätze, Teamfähigkeit, selbständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, Führerscheinklasse B ist zwingend erforderlich.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermitt-

lung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51-46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Bereichsleiter Sicherheitsdienst/Feuerwehr (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0049/17
Arbeitsort: Hansestadt Rostock
Einstellung: schnellstmöglich
Stellenbeschreibung:
Führung von Sicherheitsmitarbeitern in den Dienstleistungsobjekten; Verantwortung für die Einhaltung der sozialrechtlichen und der gesetzlichen Vorschriften sowie Verordnungen im Bewachungsgewerbe; Durchführung von Sicherheitsanalysen und Erstellung von Sicherheitskonzepten; Sicherstellung der betriebswirtschaftlichen Vorgaben, kaufmännische Analysen; Budgetplanung und -verantwortung; Berichtswesen und Dokumentation; Personalbedarfsermittlung und Einstellung; Koor-

dination, Organisation und Qualitätssicherung der Kundenaufträge; Dienstleistungsorientierte Kundenberatung rund um den Bereich Sicherheitsdienst; Unterstützung bei der Neukundenakquise.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung als Sicherheitsfachwirt oder Meister für Schutz und Sicherheit; betriebswirtschaftliche Ausbildung bzw. Weiterbildung ist zwingend erforderlich; mehrjährige branchenspezifische Berufserfahrung; sehr gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse; zielorientierte und systematische Arbeitsweise; Fähigkeit, die Mitarbeiter zu führen und zu motivieren; hohe Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungstärke; ausgeprägte Kundenorientierung und Dienstleistungsbereitschaft; sicherer Umgang mit PC und MS Office (SAP wünschenswert);
Bei weiteren Fragen zum Stel-

lenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85-30 51-310, Bw 90-86 37-310).

Ingenieur Facility Management (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0058/17
Arbeitsort: Hansestadt Rostock
Einstellung: schnellstmöglich

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Berufsausbildungen/Studium

Physiotherapeut (m/w)

→ 3 Jahre, Beginn jeweils Oktober

Studium zum Bachelor of Science
ausbildungsbegleitend möglich

Masseur und med. Bademeister (m/w)

→ 2 Jahre, Beginn jeweils November

Podologe (Fußheilkunde) (m/w)

→ 2 Jahre, Beginn jeweils September



Bewerbungen an:
ulmkolleg
Oberberghof 5,
89081 Ulm
Telefon: 0731-95451-0
www.ulmkolleg.de



vierzigjahre

03.17.006R



Die POWER Gruppe ist mit ihren über 2 000 Sicherheitskräften sowie 40 Technikern und Ingenieuren für anspruchsvolle Auftraggeber in ganz Deutschland tätig. Das erfolgreiche Zusammenspiel von jahrzehntelanger Erfahrung und innovativer Sicherheitstechnik haben uns als mittelständisches hanseatisches Familienunternehmen zu einem der 20 führenden Sicherheitsdienstleister in Deutschland werden lassen. Diese Entwicklung ist einerseits dem Vertrauen und der Zufriedenheit unserer Kunden zu verdanken, andererseits auch eine Bestätigung unserer permanenten Weiterentwicklung zu einem ganzheitlichen Sicherheitsanbieter. Dadurch ist es uns nicht nur möglich mit einem hohen Engagement und optimaler Qualifikation die klassischen Sicherheitsaufgaben durchzuführen, sondern auch ein kompetenter und innovativer Partner für höchst spezialisierte Anforderungen und Leistungen zu sein.

Mittels des fachlichen Know-how für alle Sicherheitsaspekte, flacher Hierarchien und einer besonderen Nähe zu unseren Kunden mit effizienten Kommunikationswegen werden schnell konkrete und wirkungsvolle Strategien entwickelt. Mit unseren Sicherheitskräften werden die entsprechenden Maßnahmen realisiert und regelmäßig in Abstimmung mit dem Kunden auf ihre Beständigkeit geprüft. Voraussetzung für den täglichen Erfolg sind hierbei die motivierten und qualifizierten Mitarbeiter. Diese werden nach sorgfältiger Bewerberauswahl und Schulung in unserer eigenen Akademie den Auftraggebern vorgestellt, eingearbeitet und schließlich eng durch den jeweiligen Vorgesetzten geführt, um somit auch eine langfristige Zusammenarbeit sicherzustellen. POWER. Das ist sicher.



Wir sind ein bundesweit tätiges expandierendes Sicherheitsunternehmen und suchen zur Verstärkung unseres Teams in Hamburg

Einsatzleiter (m/w)
für Sicherheitsdienstleistungen

Ihre Aufgaben:

- Koordination und Steuerung von Aufträgen im Großraum Hamburg
- Sicherstellen einer optimalen Personalbesetzung in Objekten und Projekten
- Eigenverantwortliches Führen von Sicherheitskräften
- Mitwirken bei der Optimierung von Sicherheitsdienstleistungen
- Schnittstelle zwischen den Auftraggebern, Mitarbeitern und dem Unternehmen

Ihr Profil:

- Ausbildungsabschluss als Fachkraft für Schutz- und Sicherheit (FKSS), Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (GSSK), vergleichbare oder auch höherwertige Ausbildung
- Berufserfahrung im Sicherheitsgewerbe, Polizei oder Militär
- Erfahrung in der Führung und Disposition von gewerblichen Mitarbeitern
- Strukturierte, selbstständige Arbeitsweise und Spaß am Umgang mit Menschen

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Aufgaben mit individuellen Entwicklungsmöglichkeiten, die Mitarbeit in einem professionellen, engagierten und offenen Team sowie einen sicheren Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Hamburger Unternehmen mit interessanten Konditionen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

POWER PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH
Beim Strohhause 34 | 20097 Hamburg
Personalabteilung | Susanne Schwering
E-Mail: s.schwering@power-gruppe.de
Internet: www.power-gmbh.de

Stellenbeschreibung:
zentraler Ansprechpartner für alle Facility Management Aufgaben; Pflege und Wartung der Anlagen in den Büro-, Produktions- und Lagergebäuden sowie Planen und Umsetzen von Instandhaltungs- und Umbauprojekten; Pflege der Dokumentation im CAFM-System; Überwachung und Koordinierung von externen Dienstleistern (inklusive Vertragsmanagement); Sicherstellung der Betriebssicherheit und des vereinbarten Servicelevels in enger Zusammenarbeit mit der Abteilung HSE; Budgetierung und Einkauf von FM-Dienstleistungen; Erarbeitung und Anpassung von FM-Standards.

Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossenes technisches Studium, vorzugsweise im Bereich Facility Management oder vergleichbare Ausbildung mit tätigkeitsbezogener Weiterbildung; mehrjährige Berufserfahrung im Bereich des Facility Managements; sicherer Umgang mit AutoCAD 2010; ausgeprägte Kommunikations- und Durchsetzungsstärke sowie Belastbarkeit; Erfahrungen im Bereich CAFM System.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85-30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

Truppführer in der Kampfmittelräumung (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0060/17
Arbeitsort: 17449 Peenemünde (Firmensitz),

Einstellung: schnellstmöglich
Stellenbeschreibung:

Gesucht werden ausscheidende Soldaten, die sich zur fachtechnischen Aufsichtsperson gemäß § 20 SprengG qualifizieren wollen, um Führungsaufgaben zu übernehmen. Umgang mit explosionsgefährlichen Stoffen oder Gegenständen mit Explosivstoffen in der Kampfmittelräumung;

Einzelaufgaben: Aufsuchen, Freilegen, Identifizieren, Feststellung der Handhabungs-

sicherheit; Bergen, Überlassen, Empfangnahme und Transport der Kampfmittel innerhalb der Betriebsstätte; Einhaltung der jeweiligen landesrechtlichen Vorschriften; selbständige Planung und Durchführung von Räumaufträgen; Anleiten und Belehren sowie ständige Überwachung der ihm unterstellten Truppführer und Facharbeiter; verantwortliche Übernahme der ihm zugewiesenen Aufgaben; verantwortlich für die Einhaltung der jeweiligen Arbeitsvorschriften, Anweisungen und Richtlinien innerhalb seines Aufgabenbereiches; Führen aller erforderlichen Nachweise und Dokumentationen in seinem Aufgabenbereich; der Einsatz erfolgt derzeit in den Bundesländern Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen und Niedersachsen.

Voraussetzungen:
Anforderungen, Ausbildung, spezielle Kenntnisse: Mindestalter 21 Jahre; der deutschen Sprache in Wort und Schrift mächtig; körperlich geeignet; erforderliche Zuverlässigkeit gem. § 8a SprengG.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85-30 51-31 0, Bw 90-86 37-310).

Maschinenbautechniker (m/w) für die technische Redaktion

Stellen-Nr.: 2600/SN/0039/17
Arbeitsort: Pirmasens

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Als ein seit 130 Jahren erfolgreich am Markt agierendes Unternehmen bieten wir vielseitige, anspruchsvolle Aufgaben in einer dynamischen, expandierenden Branche. Eingebunden in ein hochqualifiziertes Team mit einer flachen Hierarchie, erleben Sie innovative und herausfordernde Projekte in einem internationalen Umfeld. Als Maschinenbautechniker (m/w) erstellen Sie funktionale Beschreibungen und

technische Dokumentationen. Sie arbeiten mit bei der Entwicklung komplexer Fördersysteme sowie bei der Durchführung von Tests und deren Dokumentation. Eine Einarbeitung entsprechend Ihrer Berufserfahrung, eine angemessene, leistungsorientierte Vergütung, eine betriebliche Altersversorgung sowie weitere Leistungen sind für uns selbstverständlich.

Voraussetzungen:

Staatliche geprüfter Maschinenbautechniker oder eine vergleichbare Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung; fundierte Kenntnisse im Bereich der Erstellung von technischen Dokumentationen; sicherer Umgang mit CAD-Systemen, vorzugsweise Solid Edge und AutoCAD; sicherer Umgang mit MS-Office Produkten, vorzugsweise Word und PowerPoint; gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift; selbständige und strukturierte Arbeitsweise; gute Kommunikationsfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Verfahrensmechaniker (m/w) für Kunststoff- und Kautschuktechnik

Stellen-Nr.: 2600/SN/0021/17
Arbeitsort: Idar-Oberstein

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Für die Neuausrichtung unserer Spritzgussabteilung suchen wir ab sofort Verfahrensmechaniker/-innen für Kunststoff- und Kautschuktechnik. Zu Ihrem Aufgabenbereich gehört: Einrichten von Spritzgussmaschinen, Werkzeugen und Peripheriegeräten; Optimierung der Produktionsabläufe; Überwachung der Qualität und Freigabe der Produktion; Ansprechpartner für Maschinenbediener; Vertretung des Schichtführers. Wir bieten Ihnen: eine interessante und eigenverantwortliche Tätigkeit;

ein modernes und innovatives Arbeitsumfeld; kooperative und dynamische Kolleginnen und Kollegen.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung zum Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik; Vorkenntnisse aus dem industriellen Fertigungsbereich; technisches Verständnis; Bereitschaft zum Einsatz im Mehrschichtbetrieb; fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift; selbständiges eigenverantwortliches Arbeiten; freundlich, teamfähig, belastbar, flexibel, gepflegtes Äußeres; Staplerschein von Vorteil (kann intern nachgeschult werden); Führerschein und eigener PKW von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Elektroniker/Mechatroniker als Servicetechniker (m/w)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0041/17
Arbeitsort: Freisen (Trier/Saarbrücken/Neunkirchen)

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Zur Verstärkung unseres qualifizierten Service-Teams suchen wir im Großraum Trier, Saarbrücken und Neunkirchen engagierte Elektroniker/Mechatroniker als Servicetechniker/-innen für den Bereich Türen und Tore oder für den Bereich Verladetechnik. Ihr Aufgabenbereich: Sie übernehmen die eigenständige Durchführung von Prüf- und Wartungen für Türen und Tore oder für Verladetechnik. Sie führen elektrische und mechanische Reparaturen durch. Sie betreuen einen regionalen Kundenstamm. Sie erwartet eine intensive Einarbeitung am Stammsitz der Firmengruppe in Steinhagen (NRW/OWL) sowie diverse Weiterbildungsmöglichkeiten. Wir bieten Ihnen eine attraktive, zukunftsorientierte Aufgabe mit einer leistungsgerechten Vergütung und ansprechenden



Quereinsteiger (m/w) für die Betreuung des Öffentlichen Dienstes

AXA ist einer der erfolgreichsten Versicherungskonzerne weltweit. Die DBV Deutsche Beamtenversicherung ist der größte Spezialversicherer für Beamte und Arbeitnehmer des Öffentlichen Dienstes. Als Unternehmen des AXA Konzerns gehört sie zu einem der weltweit führenden Versicherungsunternehmen und Vermögensmanager. Professionalität, Integrität und Teamgeist sind in unserer Firmenphilosophie fest verankert. Mit über 1,2 Millionen Kunden aus den Zielgruppensegmenten Beamte und Öffentlicher Dienst sind wir ein gewichtiger Erfolgsfaktor innerhalb des AXA Konzerns. Wenn Sie Teil dieses Erfolgs werden wollen, sind Sie bei uns genau richtig. Nutzen Sie die Chance, in einem interessanten Arbeitsumfeld Verantwortung zu übernehmen und sich spannenden Herausforderungen zu stellen.

Ihre Aufgabe

Mit Unterstützung des Berufsförderungsdienstes der Bundeswehr und unserer praktischen und fachlich fundierten Umschulung im Versicherungswesen, starten Sie Ihre Vertriebskarriere bei AXA. In Ihrer Tätigkeit betreuen Sie Kunden aus dem Öffentlichen Dienst und bieten ihnen eine kompetente Beratung über das vollständige Produktportfolio der AXA. Weiterhin fördern Sie durch gezielte Aktionen den Ausbau Ihres Kundenstammes und den Zugang zum Öffentlichen Sektor. Im Hinblick auf Ihre persönliche Weiterbildung, stehen Ihnen interessante und herausfordernde Zukunftsperspektiven offen. Sie profitieren von einem garantierten Grundeinkommen in Kombination mit unserem leistungsgerechten Provisionssystem.

Ihr Profil

Nach ihrer Dienstzeit bei der Bundeswehr haben Sie die optimalen Voraussetzungen geschaffen, um einer Tätigkeit bei AXA nachzugehen. Sie stehen gerne in Kontakt zu Menschen und haben ein sicheres und sympathisches Auftreten. Ihre selbstständige und strukturierte Arbeitsweise erleichtert Ihnen die Abwicklung und Organisation Ihrer Tätigkeiten. Außerdem sehen Sie Ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung als festen Bestandteil Ihrer Zukunft an.

**Kommen Sie zur DBV – dem Spezialisten für den Öffentlichen Dienst in der AXA Gruppe.
Bewerben Sie sich jetzt. Wir freuen uns auf Sie!**

Spezialist für den Öffentlichen Dienst. **DBV**

Sozialleistungen. Sie werden mit modernster Kommunikationstechnik sowie einem Service-Mobil ausgestattet. Voraussetzungen: Sie verfügen über eine abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung als Elektroniker/-in oder Mechatroniker/-in. Ihr Wohnort liegt im genannten Einsatzgebiet und Sie besitzen einen gültigen BE-Führerschein. Das Arbeiten auf Leitern stellt für Sie kein Problem dar. Sie handeln stets lösungsorientiert und besitzen eine ausgeprägte Servicementalität. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs Tel. 0 68 31-12 71–25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Stellenbezeichnung:
Vorarbeiter Baubetrieb m/w

Stellen-Nr.: 2300/SN/0058/17
Arbeitsort: Landkreis Mainz-Bingen
Einstellung: ab 1.5.2017
Stellenbeschreibung: Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen in der dritten Generation und auf der Suche nach einem Bauvorarbeiter/Maschinenführer im Tief-/Straßenbau zur Vergrößerung unseres Teams. Bewerber kann gerne auch aus artverwandtem Berufsfeld (GaLa-Bau) stammen. Unsere Haupttätigkeitsfelder sind Rohr- und Kabelleitungstiefbau, Außenanlagengestaltungsarbeiten, Pflasterbau, Erdbau. Wir bieten: gute maschinelle Ausstattung auf dem neusten Stand der Technik, gute Bezahlung, sicherer Arbeitsplatz, geregelte Arbeitszeiten, motiviertes Team, persönlicher Ansprechpartner in der Einarbeitungsphase und für spätere Berufsausübung. Voraussetzungen: sicherer Umgang mit Baumaschinen (Bagger, Radlader, LKW, Kleingerät), Führerscheinbesitz (mind. Kl. B, besser noch Kl. CE), Motivation und Leistungsbereitschaft, gute Umgangsformen mit Kollegen und Kunden.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Wöll, Tel. 02 61-67 99 92-51 95, Bw 90-48 13-5195).

Stellenbezeichnung:
Lagermitarbeiter (m/w)

Stellen-Nr.: 2300/SN/0063/17
Arbeitsort: Landkreis Germersheim
Einstellung: ab 1.5.2017
Stellenbeschreibung: Wir sind eines der weltweit führenden nicht-assetbasierten Supply Chain Management-Unternehmen und entwickeln und implementieren branchenführende Lösungen für Konzerne sowie nationale und internationale mittelständische Unternehmen. Circa 42 000 Mitarbeiter in über 170 Ländern arbeiten an der Umsetzung von effektiven und zuverlässigen Supply Chain-Lösungen in unterschiedlichen Branchen. Für unseren Standort in 76756 Bellheim suchen wir ab sofort mehrere Lagermitarbeiter (m/w). Ihre Aufgaben: Entladen von PKW und LKW-Reifen im Wareneingang, Buchungen im Lagerverwaltungssystem und Einlagern der Paletten, Einsetzen und Fahren von Flurförderzeugen, Kommissionieren und Bereitstellen von Reifen für die Qualitätsprüfung und den Versand, Einzelverpackung sowie deren Etikettierung/Beschriftung. Wir bieten: Ein internationales Arbeitsumfeld bei einem großen, global agierenden Logistikdienstleister; eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit; eigenverantwortliches und eigenständiges Arbeiten; ein angenehmes und kollegiales Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen unterschiedlicher Herkunft und Orientierung gemeinsam erfolgreich sind. Voraussetzungen: Eignung zur Arbeit in einem Reifenlager im Zweischichtbetrieb, abgeschlossene Ausbildung zur Lagerfachkraft, idealerweise Erfahrung im Reifenlager, Erfahrung im Lagerverwaltungssystem allgemein,

Fahrerlaubnis für die Flurförderzeuge (Schubmast, Hochkommissionierer), einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Herr Wöll, Tel. 02 61-67 99 92-51 95, Bw 90-48 13-51 95).

Stellenbezeichnung:
Mitarbeiter Leitstand m/w

Stellen-Nr.: 2300/SN/0064/17
Arbeitsort: Landkreis Germersheim
Einstellung: ab 1.5.2017
Stellenbeschreibung: Organisation des gesamten Materialflusses im Lager, Organisation der Auftragsabwicklung in Abstimmung mit der Transportabteilung, Überwachung der Auftragsabwicklung und der bestehenden Logistikabläufe, Einleiten von Sondermaßnahmen bei Termingefährdungen in der Auftragsbearbeitung, Ansprechpartner für den Kunden für die Auftragsabwicklung, Steuerung des Arbeitseinsatzes des Personals in Abstimmung mit dem Schichtleiter. Wir bieten: ein internationales Arbeitsumfeld bei einem großen, global agierenden Logistikdienstleister, eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit, eigenverantwortliches und eigenständiges Arbeiten. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik oder ähnliche Ausbildung, idealerweise Erfahrung im Reifenlager, mehrjährige Erfahrung in der operativen Lagersteuerung, idealerweise sehr gute SAP R3 Kenntnisse oder alternatives, gleichwertiges Lagerverwaltungssystem, Fahrerlaubnis für die Flurförderzeuge (Schubmast, Hochkommissionierer), Bereitschaft zur Schichtarbeit (Früh-/ Spätschicht), einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Ko-

blenz (Herr Wöll, Tel. 02 61-67 99 92-51 95, Bw 90-48 13-51 95).

Teamleitung Berufskleidungsbetrieb (m/w) in Jena

Stellen-Nr.: 4400/SN/0024/17
Sitz des Unternehmens: Jena
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Organisation und Überwachung der Arbeitsabläufe unter Beachtung und Anwendung gesetzlicher sowie interner Standards, Umsetzung und Einhaltung der Produktivitätsvorgaben, Unterstützung der Abteilungs- und Schichtleitung bei der Führung von etwa 15 Mitarbeitern/-innen, Beratung der Schichtleitung bei produktions- und verfahrenstechnischen Optimierungen, Anwendung von MS-Office und SAP. Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung Ihre Gehaltsvorstellung und die Stellen-ID 1607012 an.

Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung in einem handwerklichen oder technischen Beruf, erste Erfahrungen in der Personalführung, betriebswirtschaftliches Grundwissen, Bereitschaft zur Schichtarbeit (Zweifach-Schicht), Anwenderkenntnisse im Umgang mit der Standardsoftware MS-Office. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61-342-85 814, Bw 90-87 00-85 81 4).

IT-Projektmanager (m/w)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0033/17
Sitz des Unternehmens: Unstrut-Hainich-Kreis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Planung, Steuerung, Controlling und Reporting kundenorientierter Projekte hinsichtlich Scope, Time, Quality, Risk und Budget; fachliche Führung wechselnder Projektteams; Verantwortung der technischen und operativen Aspekte (Software und Hardware); Dokumentation realisierter Lösungen sowie Aufdecken von Optimierungs-

potential; Unterstützung des Vertriebs in der Akquisephase. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Informatik oder Wirtschaftsinformatik bzw. vergleichbare Ausbildung mit IT-Schwerpunkt; Erfahrung im Management von IT-bezogenen Projekten, Erfahrung mit ERP Projekten wünschenswert; Erfahrung mit Integration von verteilten Systemen (CMS/ERP/MES/PZE), Kenntnisse über Client-/Server Kommunikation und Netzwerkinfrastrukturen; fundierte Methodenkompetenz in Projektentwicklung, Projektplanung und Projektcontrolling; Erfahrung in Risiko Management, Change-Management; hohe analytische Fähigkeiten; ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit; sicheres Auftreten, exakte Arbeitsweise und Spaß an der Arbeit; kundenorientiertes Denken, ausgeprägte Serviceorientierung; sehr gute Englischkenntnisse von Vorteil; hohe Reisebereitschaft.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61-342-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4)

Bauleiter m/w

Stellen-Nr.: 4400/SN/0034/17
Sitz des Unternehmens: Eisenach
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Bauplanung; Überwachung und Qualitätskontrolle der Bauausführung; Erstellen von Aufmaßen und Kalkulation; Rechnungslegung; Klären von technischen Details; Führung und Anleitung von Arbeitsgruppen.
Voraussetzungen: Studium als Bauingenieur, Bautechniker, geprüfter Polier oder Meisterbrief als Maler, Putzer, Stuckateur; Vorarbeiter, welche sich in Richtung Bauleitung weiterqualifiziert haben und langjährig in dieser Position tätig waren; PC-Anwenderkenntnisse in MS Office, Excel, Internet; hohes theoretisches und praktisches Wissen im Fachgebiet WDVS und Putz; Leis-

tungs- und kostenbewusstes Denken; Durchsetzungsstärke, Kommunikations- und Verhandlungsgeschick, hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit; Führerschein Klasse B von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61-342-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

ILS-Manager (m/w) im Bereich Luft- und Raumfahrt

Stellen-Nr.: 3200/SN/0504/16
Arbeitsort: München, Pfaffenhofen an der Ilm oder im Donau-Ries
Einstellung: ab 3.4.2017
Stellenbeschreibung: Durchführung des ILS-Managements (Integrated Logistic Support) in Projekten, Erarbeitung von Angebotsbeiträgen, Teilnahme an internen und externen Besprechungen, Koordination von Unterauftragnehmern, Erarbeitung von logistischen Konzepten, Maßnahmen zur Herstellung und Erhaltung der Versorgungsreife, Analyse der Auftraggeberforderungen und Erstellung von Spezifikationen.

Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Ingenieurwesen oder abgeschlossene Techniker Ausbildung mit Berufserfahrung, mehrjährige Berufserfahrung im Projektmanagement und umfassende Kenntnisse von logistischen Aufgaben, technisches Verständnis für ein Gesamtsystem, sehr gute Branchenkenntnisse sowie Kenntnisse der militärischen Logistik.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89-12 4-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Energieberater (m/w)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0121/17
Arbeitsort: Ingolstadt
Einstellung: 2.3.2017
Stellenbeschreibung: Sie tragen die Verantwortung von der Analyse bis zur Umset-

zung von Effizienzmaßnahmen beim Kunden im Rahmen des Pilotprogramms „Einsparzähler“; Sie übernehmen die Vor-Ort-Analyse bei unseren Kunden und empfehlen geeignete Effizienzmaßnahmen; Sie erstellen die Inhalte für unsere Branchenberichte; Sie sind aktiver Content-Geber in der ersten B2B-Energie-Community; Sie arbeiten eng mit einem Netzwerk aus Energieberatern und Verbänden zusammen.

Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium zum Master of Engineering Energie Effizienz Design oder Wirtschaftsingenieur.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89-12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Materialsteuerer (m/w)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0127/17
Arbeitsort: München
Einstellung: 6.3.2017
Stellenbeschreibung: Steuerung und Disposition der Produktions- und Fertigungsaufträge; Überprüfung von Fertigungsabläufen auf terminliche und kapazitive Machbarkeiten; Ermittlung und Steuerung von Materialbeständen und -terminen; Disposition und Festlegung von Beschaffungsgrößen und Verfolgung der Beschaffungsdaten.

Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium zum Bachelor of Arts (FA) Logistik/ technische Betriebswirtschaftslehre bzw. abgeschlossene Ausbildung zum/zur Fachkaufmann/frau für Einkauf und Logistik mit Berufserfahrung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89-12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Sondierer in der Kampfmittelbergung (m/w) – Seehausen (Altmark)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0180/17
Arbeitsort: Landkreis Stendal
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 1.9.2017

Anzeige

Nebenbeschäftigung, ausbaufähig
zum selbständigen Vollerwerb im Bereich „Feuerwehr-Geschenk-Artikel“ zu vergeben; Verkaufsstand auf Veranstaltungen; Verkauf über Ebay, Amazon und Wiederverkäufer.

Grundkapital erforderlich für Anfangswarenbestand und Shop-Übernahme (☎ 0 26 89-29 09 11 oder ☎ 0178-82 46 65 9).



Stellenbeschreibung:
Wir sind ein junges mittelständiges Unternehmen mit Sitz in Seehausen (Altmark), welches im Auftrage öffentlicher und privater Kunden vielfältige Dienstleistungen im Brand- und Katastrophenschutz und zunehmend auch in der Biotope- und Landschaftspflege auf munitionsbelasteten Flächen erbringt. Ihre Aufgaben umfassen u.a. Sondierungsarbeiten in der Kampfmittelräumung, Kampfmittelräumung auf den Projektflächen, Teilnahme an Einsätzen des Brand- und Katastrophenschutzes sowie in der Landschaftspflege.
Voraussetzungen: ein erfolgreich abgeschlossener Einführungslehrgang zum Sondierer/Munitionsräumarbeiter, möglichst erste Berufserfahrung, Interesse an Technik und Landschaftspflege, Verlässlichkeit, freundlich und teamfähig. Ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis, abgeschlossene Berufsausbildung in einem Metallhandwerk, idealerweise eine Grundausbildung im Brand- und/oder Katastrophenschutz z.B. durch ehrenamtliches Engagement. Führerschein Klasse B, möglichst BE und die Bereitschaft zu bundesweiten Einsätzen sind Pflicht.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Anzeige

Nebenbeschäftigung, ausbaufähig zum selbständigen Vollerwerb im Bereich „Bayern oder Baden“ zu vergeben; Verkaufsstand mit Trendartikel auf Veranstaltungen B2C, Ebay, Amazon und Wiederverkäufer, Grundkapital erforderlich für Anfangswarenbestand

(☎ 0 26 89-29 09 11 oder ☎ 0178/82 46 65 9).



Anwendungsprogrammierer für Medizinsoftware (m/w)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0216/17
Arbeitsort: Magdeburg
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 15.9.2017
Stellenbeschreibung:
Gesucht werden Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen mit Programmierkenntnissen in Delphi, C++ oder anderen objektorientierten Programmiersprachen. Die Arbeitstätigkeit betrifft die Neu- und Weiterentwicklung der Praxissoftware Elefant. Dies beinhaltet u. a. die Programmierung von Oberflächen, Schnittstellenentwicklung, Systemkomponenten und komplexe Datenbankabfragen mit SQL. Vor dem Einsatz werden die Produkte intensiv getestet und validiert. Wir bieten Ihnen als Teil unseres Teams eine interessante und abwechslungsreiche Aufgabenstellung in einem dynamisch wachsenden Unternehmen mit anspruchsvollem Umfeld und flachen Hierarchien. Bei uns steht eigenverantwortliches Arbeiten im Vordergrund. Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.

Voraussetzungen:

Als Fach-/Hochschulabsolvent, Facharbeiter/Softwareentwickler mit mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Informatik, Medizintechnik, Elektrotechnik, Physik oder einer anderen technischen Fachrichtung



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch
Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm
Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeigenschluss für die August-Ausgabe ist am 20. Juli 2017

Stellenbeschreibung:
Wir suchen Sie als Berufseinsteiger für unseren Standort in Magdeburg. Sie durchlaufen eine qualifizierte und anspruchsvolle dreijährige Berufsausbildung. Sie lernen bei uns die Welt der Virtualisierung kennen, das Anwenden und Auswählen von Programmiersprachen, unterschiedliche Entwicklertools sowie Programmiersprachen kennen, wie man Datenbanken erstellt, installiert und verwaltet; das Entwickeln, Testen und Modifizieren von Anwendungen, interne Schulungen sowie das Erlangen von Microsoft-, Linux- oder Oracle-Zertifikaten ergänzen Ihre Ausbildung und fördern damit Ihren Weg in Ihre berufliche Zukunft.
Voraussetzungen:
Sie verfügen über einen guten Realschulabschluss oder (Fach-)Abitur, gute PC-Anwenderkenntnisse, möglichst gute Englischkenntnisse, Interesse an mathematisch-technischen Aufgaben, ausgeprägtes analytisches Denkfähigkeit, aktive Lern- und Leistungsbereitschaft sowie Spaß an Teamarbeit, aber auch an selbständiger Problemlösung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-657, Bw 90-88 44-657).

Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung

Stellen-Nr.: 4500/SN/0234/17
Arbeitsort: Magdeburg
Einstellung: 1.9.2017
Bewerbungsschluss: 15.8.2017

Stellenbeschreibung:
Wir suchen Sie als Berufseinsteiger für unseren Standort in Magdeburg. Sie durchlaufen eine qualifizierte und anspruchsvolle dreijährige Berufsausbildung. Sie lernen bei uns die Welt der Virtualisierung kennen, das Anwenden und Auswählen von Programmiersprachen, unterschiedliche Entwicklertools sowie Programmiersprachen kennen, wie man Datenbanken erstellt, installiert und verwaltet; das Entwickeln, Testen und Modifizieren von Anwendungen, interne Schulungen sowie das Erlangen von Microsoft-, Linux- oder Oracle-Zertifikaten ergänzen Ihre Ausbildung und fördern damit Ihren Weg in Ihre berufliche Zukunft.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über einen guten Realschulabschluss oder (Fach-)Abitur, gute PC-Anwenderkenntnisse, möglichst gute Englischkenntnisse, Interesse an mathematisch-technischen Aufgaben, ausgeprägtes analytisches Denkfähigkeit, aktive Lern- und Leistungsbereitschaft sowie Spaß an Teamarbeit, aber auch an selbständiger Problemlösung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91-66 24 62-657, Bw 90-88 44-657).

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2017 im 31. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönnsch

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M. A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsmitarbeiter:

Dr. Lothar Greunke

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
Telefax: (07 31) 61 06 16
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de
www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2014 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen
Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

Karriere nach der Bundeswehr: Mit einem Fernstudium an der Hochschule Schmalkalden

Master

- Angewandte Kunststofftechnik (M.Eng.)
- Elektrotechnik und Management (M.Eng.)
- Informatik und IT-Management (M.Sc.)
- Maschinenbau und Management (M.Eng.)
- Öffentliches Recht und Management (MPA)
- Sportmanagement (MBA)
- Unternehmensführung (M.A.)

Bachelor

- Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Wirtschaftsrecht (LL.B.)

Zertifikate

- Betriebswirt (FH) Controlling und Steuern
- Betriebswirt (FH) für Online-Marketing
- Business Process Manager (FH)
- Finanzfachwirt (FH)
- Gesundheitsökonom (FH)
- Pharmazieökonom (FH)
- Produktionsmanager (FH) für Kunststofftechnik
- Produktmanager (FH)
- Projektmanager (FH) für Werkzeug- und Formenbau
- Sportökonom (FH)
- Veranstaltungsbetriebswirt (FH)
- Vertragsmanager (FH)
- Vertriebsmanager (FH) **und viele mehr ...**

Ihre Vorteile ...

berufsbegleitend studieren: keine Unterbrechung der beruflichen Karriere, finanzielle Absicherung durch geregeltes Einkommen

kurze Präsenzphasen: in der Regel drei bis vier Blockveranstaltungen pro Semester, von Freitag bis Sonntag

umfangreiche Lehrunterlagen: ausführlich ausgearbeitete Lehrunterlagen mit praktischen Übungen und Lösungswegen

Rundum-Betreuung: ein Ansprechpartner für alle fachlichen und organisatorischen Angelegenheiten über die gesamte Studiendauer

Jetzt informieren unter ...

03683 688 -1740 oder -1762
www.hs-schmalkalden.de/Weiterbildung

FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!
Finden Sie Ihre
Herausforderung auf
karriere.allianz.de.

Allianz 

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.