

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

01-2020

Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten

Ausbildung zum Techniker

Viele Fachrichtungen

Invictus Games 2022

Düsseldorf ist Austragungsort

Wenn der Horror immer wiederkehrt

Traumata: seelisch verletzt

... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen



Fit for Future: Kicken – Pumpen – Weiterbilden! 99



Dein Bildungserlebnis am Campus Regenstauf:
Weiterbildung in den Bereichen
Technik & Industrie, Wirtschaft & Handel
oder Hotel & Gastro

Jetzt durchstarten, z. B. als angehender

- Staatlich geprüfter Techniker
 - Staatlich geprüfter Hotelbetriebswirt
 - Küchenmeister IHK
- und vieles mehr!

Umfassendes Freizeitangebot inklusive:
Fitnessstudio, Workout, Hallenbad,
Campus Sports Bar und vieles mehr!

SAVE THE DATE! INFOTAG

.....
1x im Monat, 10 Uhr
am Campus Regenstauf
.....

Infos und Anmeldung unter 09402 502-484
oder lisa.uebelacker@eckert-schulen.de

Inhalt



Cover-Fotos: obs/Presse- und Informationszentrum Personal, © Invictus Games Foundation, obs/Presse- und Informationszentrum Personal/Jonas Weber.
Fotos im Inhaltsverzeichnis: Eckert Schulen Regenstaufl/Dominik Adlhoj, obs/Presse- und Informationszentrum Personal, © Invictus Games Foundation, obs/Presse- und Informationszentrum Personal/Andrea Bienert, Bundeswehr/Falk Bärwald, Bundeswehr/Darius Retzlaff, IUBH, Diakonie Neuendettelsau.

Verletzt zurück aus dem Einsatz? Die Bundeswehr hilft Betroffenen	4	Bundesvorstand des VSB wählt neue stellvertretende Bundesvorsitzende	29
Wenn der Horror immer wiederkehrt – Traumata: durch das Leben seelisch verletzt	5	Den Sport in Deutschland in Zukunft aktiv mitgestalten	32
Otte/Lehmann: Invictus Games verschaffen verehrten Soldaten Respekt und Anerkennung	10	Tourismus-Barometer und Karriere-Optionen	32
Von der Bundeswehr zum Bautechniker (Anzeige)	12	PR-Fernstudiengang	35
Größte Gefahr für konjunkturelle Abkühlung ist der Fachkräftemangel	13	Als Anästhesist in Mali	36
Bauingenieurwesen und Umweltwissenschaften studieren	16	Kopfzentrum am BundeswehrZentralkrankenhaus in Koblenz	37
Christian Schneider ist Deutschlands bester Kfz-Mechatroniker	20	Franchise-Awards 2019	39
In Deutschland fehlen Elektro-Ingenieure	25	Tag der Logistik am 16. April 2020	40
Kfz-Industrie so innovativ wie nie	26	Bücher	7, 30
Kooperationsvereinbarung zwischen Bundeswehr und Bundespolizei	28	Stellenbörse	42
		Impressum	50

Foto: obs/Presse- und Informationszentrum Personal/Jonas Weber



Foto: obs/Presse- und Informationszentrum Personal/Andrea Bienert

Verletzt zurück aus dem Einsatz? Die Bundeswehr hilft Betroffenen

Die Anlaufstelle für Menschen, die unter Einsatzfolgen leiden, gibt es jetzt neu

KAUM EIN ANDERER BERUF KANN SO FOLGENSCHWER INS LEBEN EINGREIFEN WIE DER DES SOLDATEN.

Wer im Einsatz verwundet wird, kann Unterstützung durch die Bundeswehr erhalten. Egal, ob sich die Schädigung direkt oder erst nach Jahren zeigt. Hierzu wurde im Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) die Zentrale Ansprech-, Leit- und Koordinierungsstelle für Menschen, die unter Einsatzfolgen leiden (ZALK), eingerichtet.

Einsatzgeschädigten helfen, das ist die Aufgabe der ZALK, dem neu aufgestellten Bereich im BAPersBw. Ziel ist es, dass im Auslandseinsatz verletzte Bundeswehrangehörige wieder gesund werden und einem geordneten Berufsleben nachgehen können.

„Die Soldatinnen und Soldaten riskieren im Einsatz ihre Gesundheit für ihr Land“, sagt Thorsten Roth, der Leiter der ZALK. „Besonders wichtig ist es uns, diejenigen zu erreichen, die im Einsatz geschädigt wurden, aber schon aus dem Dienst bei der Bundeswehr aus-

geschieden sind“, betont Roth. „Diese ehemaligen Kameradinnen und Kameraden sind häufig daran gehindert, ihren Beruf auszuüben. Neben gesundheitlichen Einschränkungen kommen dann oft familiäre und finanzielle Probleme dazu.“

Die neu aufgestellte ZALK ist der Nachfolger der ehemaligen Zentralen Koordinierungs- und Anlaufstelle für Einsatzgeschädigte. Hier wird die Entscheidung über die Anträge zur Aufnahme in eine Schutzzeit und zur Einstellung in ein Wehrdienstverhältnis besonderer Art selbst gefällt.

„Schnell und effektiv erreichbar sein“

„Wir wollen für diejenigen Menschen, die im Auslandseinsatz waren und eine Schädigung davongetragen haben, schnell und effektiv erreichbar sein“, so Roth. „Wer im Einsatz war und denkt, dass es ihr oder ihm aufgrund dessen schlecht geht, kann sich in einem Zweizeiler an uns wenden. Eine Mail

mit Namen, der Nennung des Einsatzes und der Bitte um Aufnahme in die Schutzzeit ge-

nügt, um die Prüfung auf Ansprüche durch uns in Gang zu setzen.“

ots



Kontakt

Die neue ZALK ist erreichbar unter (0 22 41) 15 33 68 und BAPersBwZALK@bundeswehr.org. Weitere Informationen gibt es auf bundeswehr.de.

www.bundundberuf.de

BILDUNGS-
AKADEMIE
HANNOVER

Beginnen Sie auch berufsbegleitend ein Teil – oder Vollzeitstudium

Zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformatiker oder Master General Management. Viele weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website.

In Kooperation mit
DIPLOMA
SPEZIAL-HOCHSCHULE – Private Fachhochschule Niedersachsen

Studieren ist schaffbar

www.ba-hannover.de



Foto (Symbolbild): © Bundeswehr/Falk Bärwald

Wenn der Horror immer wiederkehrt

Traumata: durch das Leben seelisch verletzt

Von Hans Martin Krause

SO MANCHER SOLDAT, RETTUNGSSANI, SPORTLER ODER POLIZIST KENNT ES: IM EINSATZ STERBEN KAMERADEN, KOLLEGEN ODER FREUNDE LINKS UND RECHTS, DOCH MAN SELBST ÜBERLEBT VERLETZT. LÄRM, SCHREIE, CHAOS, FILMRISS: DIE BILDER KOMMEN SPÄTER ZUHAUSE IMMER WIEDER ZURÜCK. UND DIE SCHULDGEFÜHLE. WARUM ERWISCHTE ES DIE ANDEREN? WIE HÄTTE ICH DAS BLOß VERHINDERN KÖNNEN? DENN SCHWER TRAUMATISIERTE MENSCHEN ERLEBEN DIE DAFÜR URSÄCHLICHEN ERGEBNISSE SPÄTER IMMER WIEDER ALS „FILMARTIGE SEQUENZEN“. KLEINERE TRAUMATA KÖNNEN SOGAR JEDEN TREFFEN, WEIß FRAU B. LOBERT-SPECK, CHEFÄRZTIN DER HARDTWALDKLINIK II, FACHKLINIK FÜR PSYCHOGENE ERKRANKUNGEN IN BAD ZWESTEN. MIT IHR KORRESPONDIERTE DIE REDAKTION ÜBER DAS THEMA „SEELISCHE VERLETZUNGEN“.

Berufsgruppen, die für Traumata ein besonderes Risiko haben, behandelt Chefärztin Lobert-Speck mit ihrem Team in der nordhessischen Klinik, aber auch andere Patienten: „Ein Trauma ist ein außergewöhnliches Erlebnis, von dem auch andere, wenn sie es hören, einen Schrecken bekommen und ‚die Luft anhalten‘. Z.B. bei Sportunfällen, Naturkatastro-

phen (...), wo z.B. schlimmstenfalls jemand zu Tode kommt.“ Weil die Menschen in „einer bewegten Welt leben, ist es nicht ganz unwahrscheinlich, dass jeder im Laufe des Lebens von kleineren Traumata betroffen werden kann“, so Chefärztin Lobert-Speck.

Viele Betroffene aus Nordhessen bekommen bei ihr und

dem Team Hilfe, wenn „sie unter Symptomen wie Bildern bzw. filmartigen Sequenzen der Erlebnisse (sogenannten flash backs) leiden, sich verändern, (...) nicht mehr rausgehen, sich von Menschen zurückziehen, verstummen, ‚Tagträume‘ haben, leicht schreckhaft, aggressiver werden, als sie sich kennen, ungeduldiger mit sich und anderen und immer wieder von

Alpträumen, die die traumatischen Ereignisse betreffen, geplagt werden und unter Schlafstörungen leiden.“

Dauerhaft seelisch verletzt: PTBS

Je früher man im Laufe des Lebens Belastendes erlebt, umso „größere Folgen hat das für die Betroffenen, auch im Sinne von

hirnphysiologischen Folgen, wodurch die Behandlung komplizierter und langwieriger wird, da die Menschen neben der Posttraumatischen Belastungsstörung eben auch tiefgreifende Bindungs- und Kontaktstörungen in der Folge erleben“, erklärt Chefärztin Lobert-Speck.

Posttraumatische Belastungsstörungen (PTBS) entstehen, wenn man seelische Verletzun-

gen (Traumata) nicht mehr von selbst psychisch verarbeiten kann. Dann treten Wochen, Monate oder Jahre später immer wiederkehrend die typischen Symptome auf. Das Erlebte kehrt immer wieder zurück, weil es zu sehr belastet. Betroffene entwickeln PTBS, „wenn die Ereignisse an Gefühle von Schuld/Scham/Ohnmacht und Hilflosigkeitsgefühle gekoppelt sind, oder frühere Gefühle von Hilflosigkeit durch neuere traumatische Belastungen wieder erlebt werden und mit dem Trauma gekoppelt werden. Diese Kopplung muss dann in der Traumaverarbeitung sozusagen aufgelöst werden.“ Auf die Frage, was denn bisher der schönste Erfolg mit

Patienten war, antwortet Chefärztin Lobert-Speck: „Da gibt es viele. Viele Menschen, die zu uns kommen, sind berührt (...), dass sie Ereignisse erzählen dürfen, wenn sie es wollen, aber es nicht müssen, dass sie gehört werden, sie (...) das Gefühl haben, sie können selbst etwas tun, damit es ihnen besser geht. Sie bekommen ‚Handwerkszeug‘ zur Verarbeitung der

Traumata und schöpfen neue Hoffnung, dass die Traumatisierung kleiner und ihr Leben wieder größer wird und ihre Lebensqualität wieder steigt.“

Seit 1. Januar 2020 gibt es in Kassel noch eine weitere Hilfe für Traumapatienten. Denn Frau Lobert-Speck hat ihre eigene Praxis als niedergelassene ärztliche Psychotherapeutin eröffnet.

»Viele Menschen, die zu uns kommen, sind berührt, dass sie Ereignisse erzählen dürfen, wenn sie es wollen, aber es nicht müssen, dass sie gehört werden«

Impulse e.V.
SCHULE FÜR FREIE GESUNDHEITSBERUFE

Neue Berufe - Gute Chancen

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Ayurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten. Beginn jederzeit möglich!
Nähere Informationen auf unserer Homepage.

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal
Tel. 0202 / 73 95 40
www.impulse-schule.de

seela
Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrlehrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!

Fahrlehrer-Ausbildung

- Fahrlehrer Klasse BE
- Fahrlehrer Klasse CE
- Fahrlehrer Klasse DE
- Fahrlehrer Klasse A

Unterkunft im Internat vorhanden

Besondere Programme für Bundeswehr-Fahrlehrer

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Sie werden vermisst!

Transport- und Logistikunternehmen suchen dringend Fachkräfte. Wir machen Sie fit für eine Branche mit vielfältigen Perspektiven bis hin zum/zur Meister/-in oder Fachwirt/-in.

Informieren Sie sich jetzt:
www.dekra-akademie.de/SaZ oder gleich anrufen 0711.7861-3939

DEKRA
Alles im grünen Bereich.

WEITERBILDUNG

LEHRINSTITUT ROSENHEIM
mehr Wissen – mehr Erfolg

...mehr Chancen.

- Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- Logistikmeister/in (IHK)
- Industriemeister/in (IHK)

ZERTIFIZIERTE BILDUNGS-KOMPETENZ

Lehrinstitut Rosenheim e. V.
www.lehrinstitut-rosenheim.de



Lebensretter für die Küste gesucht

Wenn im Mai allmählich die Badesaison beginnt, sind auch die Lebensretter der Deutschen Lebens-Rettungs-Gesellschaft (DLRG) wieder im Einsatz. Mit der erhöhten Anzahl an Badegästen im Frühjahr und Sommer steigt auch der Bedarf an freiwilligen Helfern für die Strände an Nord- und Ostsee. Für diese sinnvolle Beschäftigung im Dienste der Mitmenschen sucht die DLRG Verstärkung. Vor allem für die Vor- und Nachsaison (Mai/Juni bzw. September/Oktober) werden noch Rettungsschwimmer gesucht. „In der Hauptferienzeit ist die Nachfrage nach Plätzen oft größer als das Angebot. Dafür können wir aber speziell in der Vor- und Nachsaison einige Vorteile anbieten“, sagt Peter Sieman vom Zentralen Wasserrettungsdienst-Küste (ZWRDK) der DLRG. Die Vorzüge reichen von der kostenlos gestellten Unterkunft und Verpflegung bis hin zu einem kleinen täglichen Taschengeld. Außerdem sind die

Mitnahme von Familienmitgliedern sowie die kostenlose oder rabattierte Nutzung von Bädern und anderen Freizeiteinrichtungen möglich. „Darüber hinaus kann eine Zuweisung auf die gewünschte Station fast immer ermöglicht werden“, so Sieman.

Voraussetzung für eine Bewerbung ist das Deutsche Rettungsschwimmabzeichen Silber (nicht älter als zwei Jahre). Das Mindestalter liegt bei 16 Jahren (bei einigen Wasserrettungsstationen 18 Jahre).

Sieman: „Wer in einer tollen Gemeinschaft helfen möchte, die Badestrände an der Küste sicherer zu machen und zugleich eine gute Zeit in einem attraktiven Urlaubsgebiet verbringen möchte, sollte sich beim ZWRDK bewerben.“ Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Bewerbung gibt es unter dlrg.de/zwrdk, per E-Mail an zwr-dk@dlrg.de oder unter Telefon 05723 955-450.

Die Rettungsschwimmer an Nord- und Ostsee:

Komm an Bord!



Vorteile in der Vor- und Nachsaison*

- Unterkunft, Verpflegung und Taschengeld inklusive
- Volle Fahrtkostenerstattung ab 7 Tagen
- Nutzung von Freizeiteinrichtungen gratis/ermäßigt
- Gewünschter Einsatzort meist möglich

*Mai/Juni bzw. September/Oktober

dlrg.de/zwrdk

DLRG

BUCHTIPP



Thomas R. Köhler

Besser leben mit Hightech

Selbstopтимierung mit Smartwatch, Fitnessband und Co.

Hardcover, 200 Seiten, 19,9 €, ISBN 978-3-95601-177-1, FAZ Buch, 60327 Frankfurt am Main

Fitter, konzentrierter und erfolgreicher durch den Einsatz von Technik? Nach dem Smartphone reiten wir jetzt auf der sogenannten Welle der „Wearables“. Durch das „Internet der Dinge“ werden kontinuierlich neue Geräte und Anwendungen angeboten – von Smartwatches bis hin zu Fit-

ness-Trackern. Verbunden ist damit das Versprechen eines bequemeren, sicheren und besseren Lebens.

Wieweit dieses Versprechen aber eingelöst wird, ist nicht unumstritten. So weisen z. B. Datenschützer seit Jahren auf die Gefahren hin, die von unseren Datenspuren im Internet ausgehen. Tatsächlich kann die laufende Rückmeldung der eigenen (In-)Aktivität oder der Vergleich mit anderen Nutzern helfen, den inneren Schweinehund zu besiegen. Aber wie binden wir diese Technologie tatsächlich in unser Leben ein?

Autor Thomas R. Köhler spürt daher in seinem neuen Buch

dem Trend zur Selbstvermessung nach – auch im Selbsttest. Binnen weniger Monate hat er mehr als zehn Kilo abgenommen und fühlt sich mit Mitte 40 fit wie nie zuvor.

Er zeigt aus erster Hand, was wirklich dran ist am Hype, wie man die beste Lösung für die individuellen Bedürfnisse auswählt und wie man diese zum eigenen Vorteil richtig einsetzt – ohne die Nachteile durch die Datensammelerei von Versicherungen, Arbeitgebern und App-Anbietern befürchten zu müssen.

Der Autor

Thomas R. Köhler gilt als einer

der führenden IT/TK-Experten im deutschsprachigen Raum, der bereits früh zu einem bewussten Umgang mit persönlichen Daten riet.

So ist er Autor zahlreicher Werke wie etwa „Der programmierte Mensch – Wie uns Internet und Smartphone manipulieren“ oder „Die Internetfalle. Google+, Facebook, Staatstrojaner – Was Sie für Ihren sicheren Umgang mit dem Netz wissen müssen“.

Köhler ist Unternehmer, Management-Berater und langjähriger Universitätsdozent, außerdem TV-Experte und gefragter Speaker auf Fach- wie Firmenveranstaltungen.

Anzeige



Campus der Hochschule Schmalkalden.



Oberstabsapotheker Kai Mattutat.

Das dritte Studium – ist das wirklich nötig?

Kai Mattutat absolviert sein drittes Studium
berufsbegleitend an der Hochschule Schmalkalden

SEIT ÜBER 15 JAHREN BIETET DIE HOCHSCHULE SCHMALKALDEN MIT IHREM ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG ERFOLGREICH BERUFSBEGLEITENDE STUDIENGÄNGE AN. IM JAHR 2019 WURDE SIE VOM BEWERTUNGSPORTAL FERNSTUDIUMCHECK.DE ALS BELIEBTESTER FERNSTUDIENANBIETER DEUTSCHLANDS AUSGEZEICHNET. AKTUELL BIETET DIE HOCHSCHULE 20 ZERTIFIKATSSTUDIEN, SIEBEN MASTER- UND VIER BACHELORSTUDIENGÄNGE AN, DIE NEBENBERUFLICH MIT WENIGEN PRÄSENZPHASEN ABSOLVIERT WERDEN KÖNNEN. DIESES ANGEBOT NUTZEN REGELMÄßIG AUCH SOLDATINNEN UND SOLDATEN; DIE KOSTEN FÜR DIESE WEITERBILDUNGEN WERDEN VOLLSTÄNDIG VOM BERUFSFÖRDERUNGSDIENST DER BUNDESWEHR ÜBERNOMMEN. ERST ZUM WINTERSEMESTER 2019/2020 HAT OBERSTABSAPOTHEKER KAI MATTUTAT DAS WEITERBILDENDE STUDIUM ZUM „APOTHEKENBETRIEBSWIRT (FH)“ AN DER HOCHSCHULE SCHMALKALDEN AUFGENOMMEN – SEIN BEREITS DRITTES STUDIUM! FÜR DIE ZEITSCHRIFT „BUND + BERUF“ BERICHTET ER ÜBER SEINE HINTERGRÜNDE UND BEANTWORTET DIE FRAGE, OB DAS WIRKLICH NÖTIG IST.

2001 trat ich nach dem Abitur als Grundwehrdienstleistender meinen Dienst bei der Bundeswehr an. Mein Ziel war – damals schon – die Übernahme in die Laufbahn eines Sanitätsoffiziers Apotheker. Die Übernahme erfolgte dann auch

zeitnah am 1. Januar 2002, so dass ich im Wintersemester 2002/2003 mein Studium der Pharmazie an der Philipps-Universität Marburg beginnen konnte. Die Approbation als Apotheker wurde mir im Jahr 2008 erteilt, in dem ich auch

mein – gemäß Laufbahn vorgesehenes – zweites Studium der Lebensmittelchemie an der Technischen Universität Braunschweig begann. Dieses schloss ich im Jahr 2011 als staatlich geprüfter Diplom-Lebensmittelchemiker ab. Meine Erstver-

wendung führte mich in die Lebensmitteluntersuchung des Zentralen Instituts des Sanitätsdienstes der Bundeswehr in Koblenz, die Zweitverwendung als Apotheker in das Versorgungs- und Instandsetzungszentrum Sanitätsmaterial Quakenbrück

(Bundeswehrapotheke), bei dem ich bis zu meinem anstehenden Ausscheiden im Sommer dieses Jahres in der Herstellung, Qualitätssicherung und als Qualitätsmanagementbeauftragter eingesetzt bin.

Mein Traum, als Apotheker zu arbeiten, begann bereits zu Schulzeiten. Die Bundeswehr hat mir durch die Finanzierung der beiden Studiengänge den Weg dazu bereitet. In der Zeit in Quakenbrück erfüllte mich mehr und mehr der Wunsch eine eigene Apotheke zu führen und meine Ideen dort zu verwirklichen und zu gestalten. Mir war jedoch auch klar, dass ich mir für die Führung einer Apotheke weiteres Wissen aneignen muss, welches ich weder in meinen bereits absolvierten Studiengängen, noch in meiner beruflichen Erfahrung

bei der Bundeswehr gesammelt habe, um in der zivilen Welt und dem immer stärker reglementierten Bereich der Gesundheitsversorgung erfolgreich bestehen zu können. Durch Recherche und Gespräche mit Kollegen erfuhr ich, dass an der Hochschule Schmalkalden ein Studium „Apothekenbetriebswirt (FH)“ angeboten wird, welches genau diese von mir identifizierte Wissenslücke füllen sollte: Betriebswirtschaft, Marketing, Finanzwesen, Gesundheitsökonomie sowie spezielle Rechtsgebiete für Apotheker. Voraussetzung für die Wahl dieses Studiums war, dass dieses neben reiner Theorievermittlung einen starken Praxisbezug aufweist, sodass ich das Wissen später in meiner Apotheke auch direkt umsetzen kann. Das Studium dauert zwei Se-

mester – und lässt sich mit wenigen Präsenzphasen und einem hohen Anteil an Selbststudienphasen gut berufsbegleitend absolvieren. Bereits nach dem ersten Seminar wusste ich, dass ich meine Entscheidung nicht bereuen werde: Ich habe in den bereits absolvierten Studienmodulen so viel mehr Wissen mitnehmen können – allein hätte ich mir das nicht beibringen können.

Und das Beste dabei ist, dass dieses Studium vollständig vom Berufsförderungsdienst der Bundeswehr übernommen wird. Die Formalien waren nach einem Gespräch mit meinem BFD-Berater schnell erledigt, so dass ich mich zeitnah für den nächsten Start des Studienganges angemeldet hatte. Ich werde nun pünktlich zu meinem Dienstzeitende das Studium abschließen

und kann das Gelernte direkt in meiner eigenen Apotheke anwenden. Abschließend kann ich resümieren: Nein, nötig ist ein drittes Studium nicht – aber es macht Sinn und wird mein zukünftiges Leben als eigenständiger Apotheker deutlich vereinfachen. Man lernt nie aus!



Kontakt
 Hochschule Schmalkalden
 Zentrum für Weiterbildung
 Asbacher Str. 17c
 98574 Schmalkalden
 Tel.: (0 36 83) 688-17 48
 Fax: (0 36 83) 688-19 27
 zfw@hs-schmalkalden.de
 www.hs-schmalkalden.de/
 weiterbildung

berufsbegleitend • praxisnah • persönlich



Karriere nach der Bundeswehr: Mit einem Fernstudium an der Hochschule Schmalkalden

Masterstudiengänge

- Angewandte Kunststofftechnik (M.Eng.)
- Elektrotechnik und Management (M.Eng.)
- Informatik und IT-Management (M.Sc.)
- Maschinenbau und Management (M.Eng.)
- Öffentliches Recht und Management (MPA)
- Unternehmensführung (M.A.)

Bachelorstudiengänge

- Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Wirtschaftsinformatik und Digitale Transformation (B.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen und Digitalisierung (B.Eng.)
- Wirtschaftsrecht (LL.B.)

Zertifikatsstudien

- Additive Verfahren/Rapid-Technologien (FH)
- Apothekenbetriebswirt (FH)
- Betriebswirt (FH) Controlling und Steuern
- Betriebswirt (FH) Digitaler Handel
- Business Process Manager (FH)
- Personalmanager (FH) Psychologie und Recht
- Pharmazieökonom (FH)
- Produktionsmanager (FH) für Kunststofftechnik
- Produktmanager (FH)
- Projektmanager (FH) für Werkzeug- und Formenbau
- Vertragsmanager (FH)
- Vertriebsmanager (FH) und viele mehr...



www.hs-schmalkalden.de/weiterbildung • 03683 688-1740 oder -1762



Beide Fotos zeigen Wettkampfteilnehmer vorheriger Invictus Games.

Fotos: © Invictus Games Foundation



Otte/Lehmann: Invictus Games verschaffen versehrten Soldaten Respekt und Anerkennung

Deutschland ist Austragungsort 2022

Die Invictus Games 2022 kommen nach Düsseldorf. Dazu erklären der verteidigungspolitische Sprecher der CDU/CSU-Bundestagsfraktion, Henning Otte, und der zuständige Berichterstatter Jens Lehmann:

Henning Otte: „Dass Deutschland 2022 die paralympischen Sportspiele für im Einsatz versehrte Soldaten ausrichtet ist ein wichtiges Signal. Damit erweisen wir denen Respekt, die im Einsatz für unser Land körperliche oder seelische Verletzungen davongetragen haben. Gleichermäßen bieten die Invictus Games die Chance, unseren Soldaten die verdiente gesellschaftliche Aufmerksamkeit zu verschaffen.“

Deshalb hatten wir zusammen mit unserem Koalitionspartner

einen Antrag eingebracht, die Invictus Games als ein deutliches Zeichen der Anerkennung und Wertschätzung nach Deutschland zu holen. Schließlich gebührt all denen, die unter Einsatz ihres Lebens für Frieden und Freiheit kämpfen, eine besondere Würdigung.“

Jens Lehmann: „Die Invictus Games in Düsseldorf sind ein wichtiges Signal an unsere im Einsatz versehrten Soldaten. Wir freuen uns, dass die Spiele erstmals in Deutschland stattfinden und unsere Soldaten zusammen mit den Soldaten anderer Nationen zu Hause um Medaillen kämpfen können. Düsseldorf verspricht eine ausgezeichnete Organisation und hervorragende Spiele.“

Die Spiele sind nicht nur ein rein sportlicher Wettkampf. Sie

sind viel mehr: Sie rücken die Einsatzversehrten und ihre Geschichten in den Blickpunkt der

Öffentlichkeit. Damit unterstützen wir auch die Rehabilitation dieser Soldaten.“

ots

»Damit erweisen wir denen Respekt, die im Einsatz für unser Land körperliche oder seelische Verletzungen davongetragen haben«



ABSCHLUSS NEBEN DEM BERUF

ZEITLICH FLEXIBEL UND ORTSUNABHÄNGIG STUDIEREN



Weitere Informationen zu den Weiterbildungs- und Studienangeboten finden Sie auf unserer Internetseite.

www.beuth-hochschule.de/fernstudium

WAS STECKT DAHINTER

Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihr persönliches Qualifikationsprofil den aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen anzupassen? Sie möchten Ihre Karriereplanung an den zeitgemäßen Anforderungen an Fach- und Führungskräfte ausrichten? Sie streben einen Master-Abschluss an? Das Fernstudieninstitut der Beuth Hochschule bietet auf jeden Fall das richtige Bildungsmodell für Sie. Seit mehr als 30 Jahren vermitteln unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote relevante Schlüsselkompetenzen für verschiedene Berufsfelder.

KLARER VORTEIL

Der Vorteil des Fern- und Onlinestudiums ist die freie Wahl der Lernzeit, des Ortes und des Lerntempos. Ein weiterer Vorteil ist, dass das Fernstudieninstitut Sie durch individuelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung kontinuierlich unterstützt. Die Studieninhalte werden in abwechslungsreich kombinierten Lernphasen vermittelt. Hierbei werden die Selbststudienzeiten durch Präsenzphasen und durch den persönlichen Austausch mit Dozenten über das Internet ergänzt (Blended-Learning-Konzept).

Der Lernstoff wird eigens von Experten erstellt und vermittelt die Inhalte so praxisnah, dass eine Umsetzung in den betrieblichen Alltag unmittelbar möglich ist. Die Gesamtdauer des Fern- und Onlinestudiums und die zeitliche Begrenzung der Präsenzphasen auf selten mehr als drei Tage im Semester sind ebenfalls berufsverträglich.

PRAXISORIENTIERUNG

Erschließen Sie sich neue Themenfelder und vertiefen Sie vorhandene Kompetenzen! Durch unsere berufsbegleitende Weiterbildung erweitern Sie Ihre Kontakte zur Wirtschaft, bilden themenspezifische Netzwerke und bereiten sich optimal auf Ihre nächsten Karriereschritte vor. Auch Einzelmodule und Zertifikatskurse auf Hochschulniveau sind als Weiterbildung buchbar.



**NEUE
HORIZONTE**

bewährt seit über 30 Jahren

BILDUNGSANGEBOTE

MASTERSTUDIENGÄNGE

Clinical Trial Management (M.Sc.)
Computational Engineering (M.Eng.)
Energie- und Ressourceneffizienz (M.Eng.)
Industrial Engineering und Management (M.Eng.)
Medizinische Informatik (M.Sc.)
MBA Renewables

WEITERBILDUNGEN IM BEREICH

Arbeitssicherheit
Brandschutz
Energie- und Ressourceneffizienz
Qualitätsmanagement

SCHWERPUNKTE

Die Beuth Hochschule für Technik Berlin bietet ein umfangreiches Spektrum ingenieursspezifischer, wirtschaftlicher und gesundheitswissenschaftlicher Themen in weiterbildenden Masterstudiengängen an: „Industrial Engineering und Management“ legt die Schwerpunkte auf Management, Produktionsprozesse und Führungskompetenz und erschließt ein breites Berufsfeld in vielen Produktions- und Dienstleistungsbranchen. Für Tätigkeiten im Bereich Konstruktion, Produktentwicklung, Berechnung und Simulation qualifiziert „Computational Engineering“. Im Online-Studiengang „Medizinische Informatik“ werden Programmieren sowie Biometrie, Biosignalverarbeitung, Bildverarbeitung und medizinische Dokumentation vermittelt. Der neue Online-Studiengang „Energie- und Ressourceneffizienz“ befähigt mit interdisziplinärem Wissen zur Lösung von Aufgaben in den Bereichen Energieeffizienz und nachhaltiger Energieerzeugung.

Der Englisch-sprachige „MBA-Renewables“ fokussiert auf internationale Einsatzmöglichkeiten im Bereich erneuerbare Energien. „Clinical Trial Management“ qualifiziert im Bereich der Planung, Durchführung und Koordination Klinischer Studien.

BEWERBUNG UND INFORMATIONEN

Informieren Sie sich über das komplette Bildungsangebot, die Fristen und die Gebühren auf der Internetseite www.beuth-hochschule.de/fernstudium. Ihre Ansprechpartner helfen Ihnen bei der Auswahl des Programmes und beantworten Ihre Anfragen gern. Unseren Studienführer erhalten Sie kostenlos (auch bei den BFD-Dienststellen).



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG
FERNSTUDIENINSTITUT
BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN
University of Applied Sciences

Telefon: (030) 4504 6000
E-Mail: fsi@beuth-hochschule.de
Web: beuth-hochschule.de/fernstudium

Foto: Eckert Schulen/Dominik Adlhoch

Christian Hösl war 13 Jahre bei der Bundeswehr und bereitet nun mit seiner Weiterbildung zum Staatlich geprüften Bautechniker seine Rückkehr in den zivilberuflichen Alltag vor.

Von der Bundeswehr zum Bautechniker

ZUM PERSÖNLICHEN KARRIEREZIEL FÜHREN VERSCHIEDENE WEGE – DAS WEIß AUCH CHRISTIAN HÖSL. NACH SEINER AUSBILDUNG AUF DEM BAU FOLGTE ER DEM RUF DER BUNDESWEHR. 15 JAHRE HAT ER SICH VERPFLICHTET, 13 DAVON HAT ER BEREITS ERFOLGREICH ABGELEISTET. „JETZT GEHT ES FÜR MICH LANGSAM ZURÜCK IN MEINE ALTE BRANCHE“, ERKLÄRT ER. FÜR DIE LETZTEN 24 MONATE HAT ER SICH VOM DIENST FREISTELLEN LASSEN, UM AN DEN ECKERT SCHULEN IN REGENSTAUF SEINE WEITERBILDUNG ZUM STAATLICH GEPRÜFTEN BAUTECHNIKER ZU ABSOLVIEREN. „DIE UMSTELLUNG DARAUF, WIEDER JEDEN TAG DIE SCHULBANK ZU DRÜCKEN, WAR AM ANFANG SCHON GROß. ABER JETZT HAB ICH MICH DARAN GEWÖHNT UND DIE WEITERBILDUNG HÄLT AUCH DAS, WAS ICH MIR VON IHR ERHOFFT HABE.“

Für ihn war bereits relativ früh klar, dass der Bautechniker nach der Bundeswehr sein nächster Karriereschritt sein wird – nur die Frage nach dem „Wo?“ war für ihn lange Zeit offen. „Der Tipp mit den Eckert Schulen kam dann von einigen Dozenten im Rahmen von internen Maßnahmen des Bundesförderungsdienstes (BfD)“, führt er weiter aus. Danach hat er sich weiter informiert. Überzeugt haben ihn in erster Linie die Campusunterbringung sowie die günstige Verkehrsanbindung: „Dass ich von der Autobahn runterfahre und innerhalb von fünf Minuten auf meinem Zimmer am Campus

bin – das ist einmalig.“ Um die rund 100 Kilometer von seinem Wohnsitz zu den Eckert Schulen in Regenstauf nicht jeden Tag pendeln zu müssen, ist Hösl in einem der 1 400 Campus-Appartements untergekommen. Dort fühlt er sich aktuell gut aufgehoben.

Das merkt man ihm auch an, wenn er begeistert von den hilfsbereiten Dozenten oder den vielfältigen Freizeitangeboten außerhalb des Schulalltags erzählt. Auf die Nachfrage hin, ob sein Werdegang auch was für seine Kameraden sein könnte, entgegnet er mit einem entschiedenen „Jawoll“.

Voller Einsatzwille und Vorfreude blickt er ehrgeizig auf den Rest seiner Weiterbildung und seine Rückkehr auf den Arbeitsmarkt. Seine Hoffnungen kommen dabei nicht von ungefähr – der Fachkräftemangel macht der deutschen Wirtschaft vor allem im technischen Bereich schwer zu schaffen, dementsprechend rosig sind die Karriereaussichten für gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte wie Christian Hösl. Für seine Kameraden hat er mit Rückblick auf seine Dienstzeit noch einen Rat auf Lager: „Informiert euch rechtzeitig über die Möglichkeiten für die Zeit nach dem Bund.“ Der BfD för-

dert die schulische oder berufliche Weiterbildung – auch an öffentlichen oder privaten Einrichtungen. Ihm persönlich habe es sehr geholfen, rechtzeitig einen Plan dafür zu haben, wie seine Rückkehr in den zivilberuflichen Alltag aussehen wird. Die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft sind gestellt.



Nähere Informationen zum Weiterbildungsangebot der Eckert Schulen gibt es unter <http://bit.ly/eckert-techniker>.

Größte Gefahr für konjunkturelle Abkühlung ist der Fachkräftemangel

Elektro- und IT-Branche bleibt optimistisch für 2020

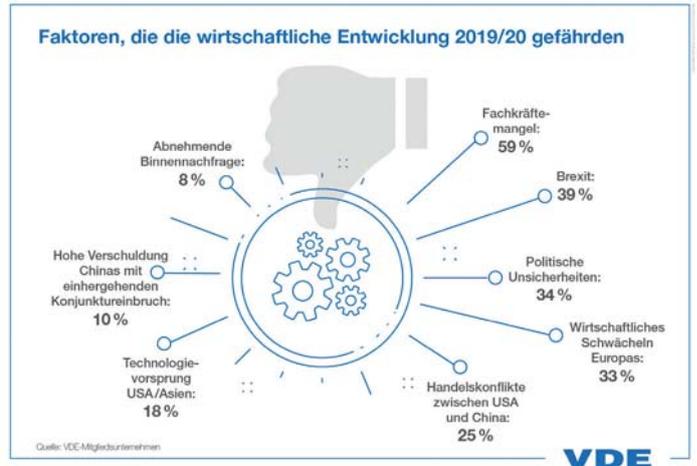
Allen Warnungen vor einer konjunkturellen Abkühlung zum Trotz, rechnen 60 Prozent der Unternehmen der Elektroindustrie für das Jahr 2020 mit einer gleichbleibenden Entwicklung, 26 Prozent erwarten sogar einen Aufschwung. Als größte Gefahr für eine Abkühlung der Konjunktur nennen die Unternehmen den Fachkräftemangel (60 Prozent), noch vor den Auswirkungen des Brexits (39 Prozent), politischen Unsicherheiten (35 Prozent) oder dem wirtschaftlichen Schwächeln Europas (33 Prozent).

Branchenunternehmen, aber auch Hochschulen finden hier

zulande nicht mehr genügend Fachkräfte (Ingenieure und IT-Fachleute). Dabei sind Konzerne mit mehr als 5 000 Mitarbeitern (36 Prozent), mittelständische Unternehmen mit 501 bis 1 000 Beschäftigten (33 Prozent), Start-ups mit bis zu 50 Beschäftigten (26 Prozent), und Hochschulen (33 Prozent) gleichermaßen betroffen: „Um ihren Bedarf an qualifizierten Mitarbeitenden zu decken, haben Konzerne, der Mittelstand, Start-ups und Hochschulen nur eine Chance: Sie müssen ihr Personal auch aus dem Ausland rekrutieren. Fast jeder Vierte ist dazu gezwungen“, sagt der CEO des VDE, Ansgar Hinz. Damit ist der Mangel an geeig-

neten Fachkräften immer noch virulent. Das sind Ergebnisse des VDE Tec Reports „KI – Die nächste Stufe der Industrialisierung?“, einer Umfrage des

Technologieverbandes VDE unter den 1 300 Mitgliedsunternehmen und Hochschulen der Elektro- und Informationstechnik.



Anzeige

Überdurchschnittliche Erfolgsquote

Bereits seit mehr als 20 Jahren ist die Volkshochschule im Landkreis Cham e. V. erfolgreich im Bereich der IHK geprüften Aufstiegsfortbildungen tätig. Zahlreiche „Meisterpreise der Bayerischen Staatsregierung“ unserer Absolventen und eine bayernweit überdurchschnittliche Erfolgsquote bei den Abschlussprüfungen bestätigen jährlich die Qualität und damit den Erfolg unserer Ausbildung. Den Grundstein dieser Erfolgsgeschichte legen unsere Dozentinnen und Dozenten mit einer langjährigen Lehrgangs- und Berufserfahrung im Bereich der Aufstiegsfortbildungen. Damit sind sie auch der Garant für eine erfolgreiche Ausbildung zum gewünschten Abschluss.

Unser Qualitätsversprechen:
– Individuelle Beratung und Bedarfsanalyse System

- Themengerechte Teilnehmerzahl
- Fach- und Methodenkompetenz der Trainerinnen und Trainer
- Ansprechende Lernumgebung mit moderner Seminarausstattung
- Faires Preis-Leistungs-Verhältnis



Unser Angebot für Ihre berufliche Karriere

Ausbildung der Ausbilder (AdA) mit IHK Abschluss

Gewerblich-technische Lehrgänge mit IHK Abschluss

- ✓ Geprüfter/e Industriemeister/in in den Fachrichtungen:
 - Elektrotechnik
 - Metall
 - Mechatronik
 - Kunststoff und Kautschuk
- ✓ Geprüfter/e Logistikmeister/in

Kaufmännische Lehrgänge mit IHK Abschluss

- ✓ Geprüfter/e Technischer/e Fachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Wirtschaftsfachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Industriefachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen
- ✓ Geprüfter/e Tourismusfachwirt/in
- ✓ Geprüfter/e Fachwirt/in für Büro- und Projektorganisation
- ✓ Geprüfter/e IT-Business Manager/in / IT Projektleiter/in
- ✓ Geprüfter/e Betriebswirt/in
- ✓ Geprüfter/e Technischer/e Betriebswirt/in

Spezielle Prüfungsvorbereitungen für die o. g. Aufstiegsfortbildungen mit IHK Abschluss

Marion Vogl-Reindl
Tel.: 09971-850131
Mail: mvogl@meisterschule-cham.de



www.meisterschule-cham.de



Gut informiert, um richtig zu entscheiden

Infoveranstaltungen zur Weiterbildung in sechs attraktiven
Techniker-Fachrichtungen an der Rheinischen Akademie Köln

WER JETZT SEINEN KARRIERESPRUNG IM TECHNISCHEN BEREICH PLANT, SOLLTE SICH VORHER GUT ÜBER DIE VERSCHIEDENEN MÖGLICHKEITEN EINER WEITERBILDUNG INFORMIEREN. DER BESUCH EINER INFOVERANSTALTUNG IST HILFREICH, UM DIE OPTIMAL PASSENDE FACHRICHTUNG ZU FINDEN UND DANN DIE RICHTIGE ENTSCHEIDUNG ZU TREFFEN!

Die nächsten Infoveranstaltungen an der Rheinischen Akademie Köln (RAK) finden am 21. März und 9. Mai statt. Hier wird nicht nur die Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker (m/w/d)** vorgestellt, sondern anschließend werden auch praxisnahe und fachliche Fragen direkt von Fachlehrern der angebotenen Fachrichtungen geklärt. Individuelle Fragen zu Voraussetzungen, Fördermöglichkeiten und Berufsperspektiven können als nächstes bei einem Einzel-

gespräch in der Studienberatung besprochen werden.

Sie erhalten konkrete Einblicke in den Weiterbildungsgang in sechs Fachrichtungen:

- Bautechnik (Hochbau)
- Elektrotechnik
- Fahrzeugtechnik
- Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik
- Maschinenbautechnik
- Medizintechnik

Die Weiterbildung dauert zwei Jahre in Vollzeit. Der Berufsför-

derungsdienst der Bundeswehr (BFD) fördert diese Weiterbildung.

Die RAK bietet auch Vorkurse an, die ein freiwilliges Angebot sind und dazu dienen, den Start in die Weiterbildung zu erleichtern und zu prüfen, ob man für den Besuch der Fachschule für Technik geeignet ist. Interessierte können auch jederzeit die telefonische Studienberatung der RAK (0221-54687-26) nutzen oder sich auf rak.de informieren.

- Vorteile der Weiterbildung in Vollzeit
- Zuordnung Deutscher Qualifikationsrahmen (DQR-Niveau)
- Fördermöglichkeiten
- Berufsbild und die Tätigkeitsfelder
- Jobperspektiven auf dem Arbeitsmarkt
- Möglichkeiten zum Weiterstudium an der Rheinischen Fachhochschule Köln



Techniker werden!

Ihre Weiterbildung wird vom Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) gefördert!

Über 1000 Soldaten haben bei uns bereits eine Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker (m/w/d)** gemacht und als Schlüssel zum beruflichen Erfolg genutzt.

Die Fachschule für Technik an der RAK bietet folgende Fachrichtungen an:

- > Bautechnik
- > Elektrotechnik
- > Fahrzeugtechnik
- > Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik
- > Maschinenbautechnik
- > Medizintechnik

Studienberatung nutzen:
rak@rak.de / 0221-54687-26

Infoveranstaltungen
21.03. +
09.05.2020

Auf einer Infoveranstaltung erhalten Sie fundierte Auskunft zu den folgenden Themen:

- Voraussetzungen, die Sie mitbringen müssen
- Lerninhalte des Weiterbildungsganges
- Attraktive Zusatzleistungen zur persönlichen Profilbildung
- Zusatzlehrgang zum Technischen Betriebswirt



Infos

Besuchen Sie uns in Köln!
Infoveranstaltungen 2020
21. März und 9. Mai, jeweils um 10:00 Uhr, in Gebäude V6, Raum E 01
Rheinische Akademie Köln
Vogelsanger Straße 295
50825 Köln
www.rak.de



Nicht zuletzt bietet die Großstadt Köln ein attraktives Umfeld für eine erfolgreiche Weiterbildung.

© Foto: pixabay.com, S. Hermann/F. Richter



Auf dem Rheinischen Campus ist neben der Rheinischen Akademie Köln auch die Rheinische Fachhochschule Köln angesiedelt, an der ein Weiterstudium möglich ist.

© Foto: designplus.de, Henning/Harbarth



Rheinische Akademie Köln
Berufskolleg

Rheinische Akademie Köln gGmbH
Vogelsanger Straße 295
50825 Köln-Ehrenfeld
www.rak.de

Fachschulstudium

GRUNDIG AKADEMIE

In Nürnberg:

Staatlich geprüfte/r Techniker/-in

- I Elektrotechnik
- I Maschinenbautechnik
- I Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- I Bautechnik

Nächster Ausbildungsbeginn: 08. September 2020

GRUNDIG AKADEMIE
Beuthener Str. 45
90471 Nürnberg
☎ 0911 40905-01
E-Mail: fachschulen@grundig-akademie.de

In Gera:

Staatlich geprüfte/r Techniker/-in

- I Maschinenbautechnik
- I Mechatronik

Nächster Ausbildungsbeginn: 31. August 2020

GRUNDIG AKADEMIE Gera
Friedericistraße 11
07545 Gera
☎ 0365 55276-0
E-Mail: info-gera@grundig-akademie.de



www.grundig-akademie.de

Seit 1978

www.bw-zeitungen-bratsch.de

MTAE Medizinisch Technische Akademie Esslingen Ihr Partner für Ausbildung

Ihre Karrierechance! Krisensichere Zukunft!
Mit Hauptschulabschluss direkt zum
Techniker mit Fachhochschulreife:

Medizintechniker (w/m)

Sie schrecken nicht davor zurück, ein Gerät
aufzuschrauben oder einen PC zu bedienen?
Sie fahren gerne Auto? Sie suchen eine sichere Anstellung?

Als Medizintechniker warten und reparieren Sie Geräte in
Kliniken und Praxen. Sie beschaffen und installieren Neu-
geräte und schulen die Anwender selbstständig oder im
Team. Medizintechniker werden gesucht, auch in Zukunft.

> Beste Berufsaussichten und Verdienstmöglichkeiten

Voraussetzung:
Hauptschulabschluss und mehrjährige Tätigkeit bei der
Bundeswehr

Dauer: 2 Jahre Vollzeit in Esslingen bei Stuttgart

Abschluss:
staatlich geprüfter Techniker mit Fachhochschulreife

info@mtae.de | Telefon +49 711 340 08-861
Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Kesselwasen 17 | 73728 Esslingen
www.mtae.de

Zertifikatslehrgang (Anzeige) Fachausbildung Arbeitsvorbereitung

Referent:
Ing. EUR-Ing. Rainer Weber

Ort:
Ostfildern

- Teilnehmerkreis:**
- Fach- und Führungskräfte aus Fertigung, Arbeitsvorbereitung, Planung und Steuerung, Materialwirtschaft, Logistik und Organisation, die ihre Kenntnisse erweitern, eine Supply-Chain-Organisation für den kompletten Auftragsdurchlauf aufbauen wollen und Flexibilität, Termintreue und Lieferservice optimieren wollen.
 - Personen mit neuem, erweitertem Aufgabengebiet.
 - Neueinsteiger, die in kürzester Zeit einen kompletten Überblick und fundiertes Wissen erhalten wollen.
 - Mitarbeiter, die das Logistikmanagement in Richtung Industrie 4.0 vorbereiten wollen.

Preis:
2050,00 €

Unterrichtszeiten:
Montag, 9. März, bis Mittwoch, 11. März 2020 und
Montag, 30. März, bis Mittwoch, 1. April 2020,
jeweils 9.00 bis 12.15 Uhr und 13.30 bis 17.00 Uhr

Ansprechpartnerin:
Patrizia Zink, Tel. (07 11) 34 00 8-99
E-Mail info@tae.de

Foto (Illustration): pixabay.com



Bauingenieurwesen und Umweltwissenschaften studieren

Schnelles Studium mit Trimestersystem

AN DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN STUDIEREN KÜNFTIG JÄHRLICH BIS ZU 20 MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER DER AUTOBAHN GMBH DES BUNDES DEN STUDIENGANG BAUINGENIEURWESEN UND UMWELTWISSENSCHAFTEN. DIES VEREINBARTEN AM 20. NOVEMBER DIE PRÄSIDENTIN DER UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN, PROF. MERITH NIEHUSS, SOWIE DER GESCHÄFTSFÜHRER PERSONAL DER AUTOBAHN GMBH, GUNTER ADLER, MIT EINEM KOOPERATIONSVERTRAG.

So stellt die Universität der Bundeswehr München ab dem 1. Oktober 2020 für den Bachelor- und ab dem 1. Januar 2021 für den konsekutiven Masterstudiengang Bauingenieurwesen und Umweltwissenschaften jedes Jahr maximal 20 Studienplätze zur Verfügung. „Mit diesem Vertrag legen wir den Grundstein für eine langfristige Zusammenarbeit, die sich zukünftig noch auf weitere Bereiche erstrecken kann“, erklärt die Präsidentin Prof. Niehuss.

Vorteile mit Kleingruppenprinzip

Die Universität erzielt im aktuellen CHE Hochschulranking, das im ZEIT Studienführer veröffent-

licht wurde, mit dem Masterstudium Bauingenieurwesen- und Umweltwissenschaften den Spitzenplatz. In den Kategorien „Studiensituation insgesamt“, „Unterstützung im Studium“, „Ausstattung Praktikumslabor“, „Abschlüsse in angemessener Zeit Master“ und „Angebote zur Berufsorientierung“ erzielte der Studiengang den ersten Platz im Vergleich zu anderen teils renommierten Universitäten. Ein wesentliches Merkmal eines Studiums an der Universität der Bundeswehr München ist das Kleingruppenprinzip. Dies ermöglicht intensives Lehren und Lernen mit den Dozenten und eine individuelle Betreuung. Die durchschnittliche Jahrgangsstärke liegt beim Studiengang Bauingenieurwesen

und Umweltwissenschaften bei rund 40–50 Studierenden. Das Trimestersystem wiederum ermöglicht das Intensivstudium mit einer reduzierten Studierendauer. Im konsekutiven Studien-

modell kann der Bachelor in zwei Jahren und Drei Monaten studiert werden. Das Masterstudium kann somit in drei Jahren und neun Monaten erfolgreich absolviert werden.



Foto: Presse- und Informationszentrum Personal/obs



Neue Weiterbildung „eSport-Manager“

Steilvorlage für eine Karriere im eSport-Business

▲ Der eSport etabliert sich und braucht Vermarktungsprofis. (Foto: ESL, Adela Sznajde)

Der FC Schalke 04 ist Vorreiter, VfL Wolfsburg, Bayer 04 Leverkusen und RB Leipzig sind auch dabei: Immer mehr Bundesligisten steigen ins lukrative eSport-Geschäft ein und bauen ihre eigenen Teams auf. Sie starten unter der Fahne der großen Sportvereine oder als kleine aber sehr erfolgreiche Start-ups. Gerade bei Letzteren ist zwar viel Expertise vorhanden, es mangelt jedoch noch an betriebswirtschaftlichem Know-how. WINGS, der bundesweite Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, setzt hier an und bietet ab Frühjahr 2020 eine Weiterbildung zum „eSport-Manager“ an.

Der FIFA eWorld Cup 2019 hat eindrucksvoll gezeigt, wie professionell eSport mittlerweile betrieben wird: Bereits 2018 hatten sich mehr als 20 Millionen Spieler angemeldet und allein das Grand Final wurde mehr als 47 Millionen Mal abgerufen. Die eSport-Branche wächst rasant, davon zeugt die Beteiligung gestandener Bundesligisten, von Sportvereinen und diversen Start-ups, die starke Teams aufbauen. „Im eSport entstehen aufgrund der steigenden Professionalisierung neue Jobs. Eine gezielte Ausbildung erhöht die Erfolgsaussichten, einen dieser Jobs in Zukunft zu besetzen“, sagt Christian Hergott, Consultant bei Nielsen Sports.

Mit der Weiterbildung eSport-Manager, die WINGS ab dem Frühjahr 2020 anbietet, können sich eSportler, Trainer und Interessierte berufsbegleitend die Kompetenzen aneignen, die im eSport aktuell gebraucht werden. Der 5-monatige Kurs gliedert sich in drei Spezialmodule, diese stellen Möglichkeiten und Chancen sowie den optimalen Einstieg von Breiten- und Spitzensportvereinen in den eSport vor. Die Studieninhalte, Vorlesungen und Tutorien stehen den Teilnehmern online zur Verfügung. Um den Praxis-Transfer zu gewährleisten, werden die Selbstlernphasen mit einem Präsenzwochenende kombiniert. Hierfür stehen bundesweit fünf Standorte zur Auswahl. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmer das Hochschulzertifikat „eSport-Manager“. Kursstart ist der 1. Mai 2020.



Christian Hergott
(Foto: Nielsen Sports)

Mehr Infos und Anmeldung unter:
» wings.de/esport-manager



96% Weiterempfehlungen bei www.fernstudium-direkt.de

★★★★★
Sehr Gut 4.5 / 5.0



WINGS-FERNSTUDIUM

Werde Experte.



Management



Ingenieurwesen



Personal



IT & Cybercrime



Sport

▶ wings.de/experte

Weitere Bereiche » Coaching & Mediation • Gesundheit & Soziales • Recht • Marketing • Architektur & Bau • Lighting Design • Schifffahrt



SBH
WEST

**WIR
BILDEN
ZUKUNFT**

Mit dem Meistertitel in die Führungsrolle

Der Meistertitel ist die richtige Antwort bei der Karriereplanung. In nur 5 intensiven Monaten mit ganztägigem Unterricht und der abschließenden Prüfung vor der IHK ist man mit einem Bachelorabsolventen auf Augenhöhe.

Aktuell stehen **620.000 Unternehmen in Deutschland** vor der Frage nach einem Nachfolger und sind somit auf der Suche nach geeigneten Führungskräften. Auf Basis der Zahlen aus dem Statistischen Landesamt steht zu befürchten, dass mehr als 50% der Betriebe auf Grund des Mangels an Nachfolgern in den kommenden vier bis fünf Jahren schließen müssen. Hier bieten sich eine Menge Möglichkeiten!

Viele Perspektiven

Mit über 450 Kursangeboten ist die SBH West GmbH einer der größten Bildungsanbieter in Deutschland. Hierzu gehören auch Fach- und Industriemeister, die in vielen Regionen in unterschiedlichen Branchen als Führungskräfte und Nachfolger bundesweit gesucht werden.

Investition in die eigene Zukunft

Die gefragtesten Bereiche in der Meisterausbildung sind:

- **Schutz und Sicherheit**
- **Logistik**
- **Metall**
- **Elektrotechnik**
- **Kunststoff & Kautschuk**
- **Mechatronik**
- **Kraftverkehr**

Sie werden in 40 Städten bundesweit unterrichtet oder auch online angeboten. Der mit 4580,-€ teure Meisterkurs ist vergleichsweise günstig und macht sich laut Handwerkskammer bereits nach 4 Jahren bezahlt. Mit einer Förderung ist es möglich die Lehrgangskosten auf ein Minimum zu reduzieren. Diese Aufstiegsqualifizierung bei der SBH dauert

in Vollzeit 5 Monate. Die Starttermine der Kurse werden entsprechend den bundeseinheitlichen IHK-Prüfungen angepasst. Mit Ihrem fertigen Abschluss als Fach- oder Industriemeister befinden Sie sich auf dem Niveau eines Bachelorabsolventen (nach dem deutschen Qualifikationsrahmen DQR 6). Dies dient Ihnen als Verhandlungsgrundlage für Ihr zukünftiges Gehalt.

Rufen Sie uns an unter
+49 800 724 55 55

Wir informieren Sie kostenlos und unverbindlich oder besuchen Sie uns auf der Website:
www.industriemeister-sbh.de

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Form verwendet.



Aufstiegsfortbildungen für Facharbeiter (m/w/d)

STANDORT KIEL

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermine: 01.04.2020, 01.10.2020

Infoveranstaltung: 18.02.2020, 10.03.2020

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen berufsbegleitend (4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Bautechnik

STANDORT ROSTOCK

Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d) inkl. Fachhochschulreife

Starttermin: 01.10.2020

Tag der offenen Tür: 09.05.2020

Fachrichtungen berufsbegleitend (3,5 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

STANDORT KIEL, ROSTOCK, HAMBURG

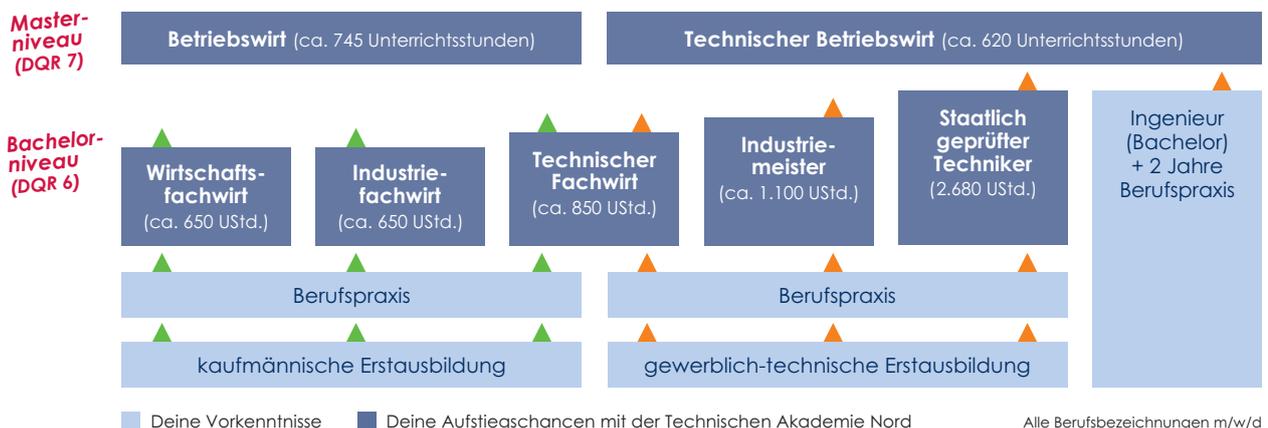
Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w/d)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w/d)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w/d)
- Technischer Fachwirt (m/w/d)
- Industriemeister (m/w/d)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informiere Dich unter www.t-a-nord.de





Fotos: Klaus Herzmann

Kfz-Mechatroniker Christian Schneider im Bundesfinale, das er am Ende souverän für sich entscheiden konnte.



Bundessieger Christian Schneider wird beglückwünscht durch Kurt Krautscheid, Präsident der Handwerkskammer Koblenz (rechts), und Hans-Werner Norren, Vorstandsmitglied im Zentralverband Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe.

Christian Schneider ist Deutschlands bester Kfz-Mechatroniker

CHRISTIAN SCHNEIDER AUS BELL (EIFEL) IST DEUTSCHLANDS BESTER NACHWUCHSHANDWERKER BEI DEN KRAFTFAHRZEUGMECHATRONIKERN IM BUNDESFINALE, AUSGETRAGEN IN DEN BILDUNGSZENTREN DER HANDWERKSKAMMER KOBLENZ. ER VERWIES DIE 15 QUALIFIKANTEN DER ANDEREN BUNDESLÄNDER AUF DIE PLÄTZE.

Ein Verbrennungsmotor springt nicht an, der Beifahrersitz lässt sich nicht einstellen, ein Fehlerspeicher kann im Rahmen einer Inspektion nicht ausgelesen werden, nach dem Einschalten der Lichtanlage gibt es vorne rechts im Motorraum merkwürdige Geräusche, die Hochvoltanlage eines Elektrofahrzeuges muss freigeschaltet werden, die Klimaanlage funktioniert nicht – diese Fehlerquellen waren gezielt durch die Prüfungskommission in die Wettkampffahrzeuge „eingebaut“ worden und mussten nun durch die besten Nachwuchshandwerker aus 16 Bundesländern aufgespürt werden.

Daneben ging es um Messarbeiten an Stromkreisläufen oder Fahrzeugteilen. „Die Prüfungsaufgaben entsprachen

den alltäglichen Werkstattfällen und mussten an ganz unterschiedlichen Fahrzeugtypen und -marken gelöst werden. Wir haben auf völlig neutralen Wettkampfbedingungen Wert gelegt“, fasste Wettbewerbskoordinator Jörg Skiba, Kfz-Ausbildungsmeister bei der Handwerkskammer Koblenz, zusammen. Jeweils 30 Minuten hatten die Teilnehmer pro Station Zeit, um Ordnung in die fehlerhafte Kfz-Welt zu bringen.

Ein Traum ging in Erfüllung

„Das war anspruchsvoll“, resümierte Sieger Christian Schneider, der im Unternehmen Rinaldi Automotive GmbH & Co. KG in Mendig ausgebildet wurde. Der Kfz-Betrieb ist sowohl auf Motorsport spezialisiert wie

auch auf Wartung, Reparatur oder Restaurierung von Straßenfahrzeugen – ob mit 700 PS, 50 Jahre alt oder für den ganz normalen Alltag. Dieses breite Spektrum kam Christian entgegen, der sich allerdings an der Rennstrecke und mit „seinen“ Rinaldi-Sportwagen am wohlsten fühlt. „Mit dem Lehrvertrag für diesen Ausbildungsplatz ging ein Traum in Erfüllung, den ich schon seit Kindertagen gehegt habe. Und nun der Bundessieg – Wahnsinn!“, freute sich ein sichtlich bewegter Kfz-Enthusiast, der dieses Handwerk mit Herz und Seele auslebt.

Im Wettbewerb siegte er mit ausgezeichneten 1 495 Punkten und teilte sich das Siegerpodest mit dem Zweitplatzierten Julian Herzog aus Thürin-

gen (1 276 Punkte) und dem Drittplatzierten Timo Deltshaus aus Hamburg (1 258 Punkte).

Direkt an die Lehre schloss Christian den Meisterkurs in Vollzeit an. Und so büffelt er bei der Handwerkskammer Koblenz für den Meisterbrief, parallel griff er nach der Krone im Leistungswettbewerb des Deutschen Handwerks.

Mit Blick auf die Ausbildungszahlen in diesem Beruf wird deutlich, wie hoch dieser Sieg einzuordnen ist: 63 000 Jugendliche werden aktuell im Bundesgebiet zum Kfz-Mechatroniker ausgebildet, 1 416 davon im Bezirk der Handwerkskammer Koblenz. Christian Schneider ist nun für ein Jahr bis zum nächsten Bundesentscheid der Beste von ihnen.



INFOTAG
28.03.2020
10–14 UHR

Zum Ende Ihrer erfolgreichen Laufbahn bei der Bundeswehr planen Sie jetzt Ihre weitere Karriere.

Mit der Weiterbildung an der Technikerschule Augsburg (TA) gehen Sie konsequent den nächsten Schritt! Sie qualifizieren sich für neue beruflichen Herausforderungen auf dem zivilen Arbeitsmarkt – besonders auch in Management- und Führungspositionen!

Die TA qualifiziert Sie zum*r ...

- **Staatlich geprüften Techniker*in** Elektro-, Maschinenbau-, Mechatronik-, Umweltschutztechnik und Regenerative Energien
- **Geprüften Technischen Betriebswirt*in**

Wir bieten zusätzlich ...

- **Vorbereitungskurse** für einen optimalen Start in die Technikerqualifizierung
- **kontakTA** – Jobmesse für technische Fach- & Führungskräfte
- **gefragte Zusatzqualifikationen** wie SAP, Cambridge-Zertifikate, AdA-Seminare etc.

technikerschule-augsburg.de

Finden Sie uns auch auf  

Ob Handwerksmeister/-in oder Staatlich geprüfte/-r Techniker/-in – so sichern Sie sich Ihre berufliche Zukunft!

Die Ausbildung zum/zur Handwerksmeister/-in gilt immer noch als Königsweg der beruflichen Weiterbildung. Die Kombination aus fachlicher Qualifikation im erlernten Handwerk und überfachlicher Qualifikation in Unternehmensführung, Betriebswirtschaft und Arbeitspädagogik macht den/die Handwerksmeister/-in zum Allrounder, dem sich von der Selbstständigkeit bis zur Mitarbeit in der Unternehmensführung vielfältige berufliche Perspektiven eröffnen. Da-

bei steht der Weg nicht nur den Handwerksgelesen/-innen offen, sondern auch Facharbeiter/-innen der Industrie.

Die Aufstiegsfortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Techniker/-in“ macht die Absolventen fit für Führungsaufgaben im betrieblichen Management. Techniker/-innen sind in der Lage, Probleme sowohl unter technischen als auch betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten zu erfassen, zu analysieren und selbstständig oder im Team

adäquate Lösungen auch unter Berücksichtigung von Personaleinsatz zu entwickeln. Ihre Qualifikation befähigt sie, Projekte selbstständig durchzuführen und die komplette Verantwortung für ein Projekt zu übernehmen, was sie zu begehrten Mitarbeitern macht.

Wer sich als Techniker/-in qualifizieren will, muss folgende Voraussetzungen erfüllen: mittlerer Bildungsabschluss (Mittlere Reife) bzw. beruflicher mittlerer Bildungsabschluss,

den Abschluss einer Berufsausbildung in einem einschlägigen Ausbildungsberuf und je nach Regelausbildungsdauer mindestens ein Jahr einschlägige Berufstätigkeit im Ausbildungsberuf.

Beide Qualifizierungswege beginnen bei der Saarländischen Meister- und Technikerschule – Meisterausbildung und Fachschule für Technik in Trägerschaft des Handwerks – nach den saarländischen Sommerferien.



Karriere. Chef. SMTS.

Sei Könnler und Macher. Mach' den Meister oder Techniker!

Jetzt anmelden
zum neuen Schuljahr!
Tel.: 0681 5809-160
www.smts-saarland.de

Diese Anzeige wurde gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr des Saarlandes.
Bildnachweis: AdobeStock/Gorodenkoff

Die Handwerksmeisterschule

- Ihr Partner für Zukunft mit Qualifikation –

Wir sind Ihre Spezialisten für Intensivunterricht für Handwerksberufe und erste Adresse, wenn es um professionelle Aus- und Weiterbildung im kaufmännischen und pädagogischen Bereich geht!

Übung macht den Meister!

Dieser Satz hat auch heutzutage nichts von seiner Gültigkeit eingebüßt. Der demografische Wandel verbunden mit dem Fachkräftemangel machen die stetige Weiterbildung von Mitarbeitern zu einem wichtigen Thema.

Unser Ziel ist es, den Teilnehmenden bei ihrem Weg zur Meisterprüfung, in unserer Meisterschule, die kaufmännischen und pädagogischen Fähigkeiten an die Hand zu geben, die eine Führungskraft und eine Unternehmerpersönlichkeit im Handwerk braucht.

Unsere Erfolgsgeschichte währt seit 1992.

Unsere Leistungen im Überblick

- Teil III (kaufmännischer Teil) der Meisterausbildung (2 Wochen Vollzeit)
- Teil IV/ Ausbildereignungsschein der Meisterausbildung (1 Woche Vollzeit)
- Kosten Teil III: 785€ / Teil IV: 515€
- Bei Brandenburg & Hannover

Ihr Plus...

- Planbarkeit von Familie und Beruf
- Sehr gutes Preis-Leistungs-Verhältnis
- Unterstützung im Lernprozess
- Zeitgemäße Lehrmethoden
- Hohe Erfolgsquote
- ...und vieles mehr

Sprechen Sie uns an!

Die Handwerksmeisterschule

Friedrich-Ebert-Ring 63

14712 Rathenow

Tel.: 03385/ 5207855

Mobil: 0151/ 61562274

Internet: www.handwerksmeisterschule.de

Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrowerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

Werde Meister
an Deutschlands größter E-Meisterschule.

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschwer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg

BFE
OLDENBURG

In Deutschland fehlen Elektro-Ingenieure

Deutschland steuert auf die größte Ingenieurücke in der Elektro- und Informationstechnik aller Zeiten zu. Zu diesem Ergebnis kommt der Technologieverband VDE in seiner neuen Studie „E-Ing 2025: Technologien, Arbeitsmarkt, Ingenieurberuf“, den der VDE zusammen mit dem Institut für Wirtschaft in Köln erstellt hat.

„In den kommenden zehn Jahren werden in Deutschland deutlich über 100 000 junge E-Ingenieure mehr benötigt, als hierzulande ausgebildet werden“, sagt Ansgar Hinz, CEO des VDE. Laut der Studie erreicht die Erwerbstätigkeit von Elektroingenieuren mit 393 600 einen Spitzenwert. Das sind deutlich mehr als die knapp

188 000, die das statistische Bundesamt als „sozialversicherungspflichtig Beschäftigte“ für diese Berufsgruppe ausweist, da Selbständige, E-Ingenieure in Führungspositionen, Lehrende und selbst Vertriebsingenieure offiziell in den Statistiken nicht unter den typischen Ingenieurberufen geführt werden. Mit einer Erwerbslosenquote von knapp 2,2 Prozent besteht praktisch Vollbeschäftigung. Allerdings vergrößert der demographische Wandel die E-Ingenieur-Lücke: 2018 werden rund 10 900 neue Elektroingenieure benötigt, um die in den Ruhestand eintretenden E-Ingenieure zu ersetzen. „Dieser Ersatzbedarf wird bis Ende der nächsten Dekade auf rund 13 000 Personen pro Jahr an-

wachsen. Volkswirtschaftliches Wachstum und der Strukturwandel – insbesondere die digitale Transformation – führen zu einem Zusatzbedarf. Der langfristige Trend zeigt einen durchschnittlichen Anstieg um rund 9 600 Personen, damit 2,9 Prozent pro Jahr“, sagt Hinz.

Abbrecherquote steigt

In den vergangenen Jahren konnte die Zahl der in Deutschland neu ausgebildeten E-Ingenieure kaum den Ersatzbedarf und schon gar nicht den Zusatzbedarf decken. Das bedeutet, dass es keine „Überakademisierung“ in der Elektro- und Informationstechnik gibt. Die hohe Schwundquote bei Studieren-

den verschärft das Problem: Sie erreicht inzwischen Spitzen von bis zu 58 Prozent. Der wachstumsbedingte Zusatzbedarf wurde in der Vergangenheit vor allem durch die verbesserte Ausschöpfung des Arbeitsmarktpotentials älterer E-Ingenieure und durch die Zuwanderung fertig ausgebildeter E-Ingenieure aus dem Ausland kompensiert. Rund zwölf Prozent der beschäftigten E-Ingenieure in Deutschland haben ihren Abschluss außerhalb von Deutschland erworben und sind nach dem Examen zugewandert. Nach einer Umfrage des VDE unter seinen Mitgliedsunternehmen rekrutiert vor allem der Mittelstand aus dem Ausland, da er hierzulande nicht genügend Bewerber findet.

Anzeige

Technikerfachschule Elektromobilität Kiel

Nicht zuletzt durch den Dieselskandal hat die Elektromobilität in letzter Zeit einen immensen Schub erhalten. Fachkräfte werden in diesem Bereich händeringend gesucht.

Wenn Sie in dem innovativen Bereich der Elektromobilität mitarbeiten wollen, dann sichern Sie sich als staatlich geprüfter Techniker auch zukünftig Ihren Arbeitsplatz.

Durch die Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker für Elektromobilität** mit dem Schwerpunkt Kraftfahrzeugtechnik qualifizieren Sie sich für Aufgaben im Funktions- und mittleren Führungsbereich von Unternehmen.

Die Weiterbildung ist kostenfrei und findet in Vollzeit statt. Sie gliedert sich in eine einjährige Grundlagenausbildung und in eine einjährige anwendungsbezogene Fachausbildung. Auf-

nahmevoraussetzungen sind: eine abgeschlossene Berufsausbildung und eine einjährige praktische Tätigkeit. Nach erfolgreich durchlaufenem Studium erhält jeder Absolvent zusätzlich die Fachhochschulreife – ein weiterer Pluspunkt in Ihrem persönlichen Bildungsportfolio. Eine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG, „Meister-BAFÖG“) und dem BAFÖG-Gesetz ist möglich.

Die nächste Weiterbildung startet am 10.08.2020!



Kontakt

Fachschule Elektromobilität
RBZ-Technik Kiel
 Geschwister-Scholl-Straße 9
 24149 Kiel
 Tel. (04 31) 16 98 60 0
 info@rbz-technik.de
 www.rbz-technik.de



Technikerfachschule Elektromobilität

*Staatl. geprüfter/r
Techniker/-in für Elektromobilität
Schwerpunkt – Kraftfahrzeugtechnik –*

Wir bringen Ihre Karriere in Fahrt!



Qualifizieren Sie sich für Aufgaben im Funktions- und mittleren Führungsbereich von Unternehmen als

Techniker/-in Elektromobilität



Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen finden Sie auf www.rbz-technik.de

RBZ-Technik
Regionales Berufsbildungszentrum der Stadt Kiel
Fachschule Elektromobilität
Geschwister-Scholl-Straße 9, 24143 Kiel
Tel.: (04 31) 16 98 60 0; E-Mail: info@rbz-technik.de

Kfz-Industrie so innovativ wie nie

DIE AUTOINDUSTRIE MELDET DEUTLICH MEHR PATENTE AN ALS NOCH VOR EINIGEN JAHREN UND IST ZUM INNOVATIONSTREIBER DER WIRTSCHAFT AUFGESTIEGEN, ZEIGT EINE NEUE STUDIE DES INSTITUTS DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT (IW).

Die Kfz-Industrie durchlebt seit Jahren einen spürbaren Wandel: Elektroantrieb und Autonomes Fahren gelten als Zukunftstechnologien, Diesel- und Benzinmotoren dagegen

als gestrig. Vor diesem Hintergrund forschen und entwickeln Autohersteller und -zulieferer so viel wie nie – und sie melden so viele Patente an wie nie zuvor. 2016 hat die Branche rund

70 Prozent mehr Patente angemeldet als noch im Jahr 2005.

Da die übrigen Branchen gleichzeitig ihre Anmeldungen um 16 Prozent zurückgefahren

haben, ist die Kfz-Industrie nun Treiber im deutschen Innovationsgeschehen: Sie verzeichnete zuletzt 47 Prozent aller Patentanmeldungen von Unternehmen und Forschungsinstituten.

Fortsetzung auf S. 27

Anzeigenschluss für die Mai-Ausgabe ist am 30. April 2020

Anzeige



Die Technikerschule Bremen – eine Größe im Norden

Die Technikerschule Bremen ist ein wichtiger Ansprechpartner im Bereich der beruflichen Fort- und Weiterbildung in der Region Norddeutschlands und hat sich seit 50 Jahren einen Namen als Karriere-sprungbrett im gewerblich-technischen Bereich gemacht. Durch ihre Träger, die Handelskammer Bremen – IHK für Bremen und Bremerhaven, die Handwerkskammer Bremen und die Arbeitnehmerkammer Bremen ist die Technikerschule Bremen perfekt mit der Wirtschaft in der Metropolregion Nord und darüber hinaus vernetzt.

Durch die Aufstiegsfortbildung zum/zur Staatlich geprüften Techniker/-in erhalten Sie fun-

dierte theoretische und umfangreiche praktische Kenntnisse. Ihre Lehrer sind auf ihrem Gebiet anerkannte Fachleute, die Ihnen auch neben dem Unterricht als Ansprechpartner zur Seite stehen.

Die Aufstiegsfortbildung erfolgt abhängig vom Fachbereich in Vollzeit über zwei Jahre oder Teilzeit über vier Jahre. Kern der Aufstiegsfortbildung ist eine umfangreiche Projektphase. Dort können Sie Ihre Erfahrungen vertiefen und knüpfen wertvolle Kontakte im Berufsumfeld. Der Abschluss „Staatlich geprüfte Techniker/-innen“ ist die höchste praktische Ausbildung in Deutschland und ist dem Bachelor gleichgestellt.



Staatlich geprüfter Techniker (m/w/d)

Sie besitzen eine Berufsausbildung und möchten den nächsten Karriereschritt gehen? Dann ist die Aufstiegsfortbildung zum Staatlich geprüften Techniker (m/w/d) genau das Richtige für Sie. In den von uns angebotenen Aufstiegsfortbildungen Maschinen-, Elektro-, Lebensmittel- oder Chemietechnik erhalten Sie eine breit gefächerte Ausbildung, die Ihnen einen neuen Blick auf Ihr Fachgebiet ermöglicht. So eröffnen sich Ihnen neue Perspektiven mit besten Aufstiegschancen ins mittlere Management. Außerdem erhalten Sie Voraussetzungen, um an der Hochschule zu studieren oder um sich in die Handwerksrolle eintragen zu lassen und ein eigenes Unternehmen zu gründen. **Wir haben Ihr Interesse geweckt? Melden Sie sich telefonisch oder per E-Mail!**



Technikerschule Bremen

Schongauerstr. 2

28210 Bremen • Tel. (04 21) 39 30 80

info@technikerschule-bremen.de

www.technikerschule-bremen.de

Die Aufstiegsfortbildung steht allen Interessierten offen, die Folgendes vorweisen:

- mindestens den mittleren Bildungsabschluss,
- das Abschlusszeugnis der Berufsschule,

- den erfolgreichen Abschluss einer für die Zielsetzung der Fachrichtung einschlägigen Berufsausbildung und
- den Nachweis einer einschlägigen Berufserfahrung von mindestens einem Jahr.

Fortsetzung von S. 26

2005 waren es gerade einmal 30 Prozent.

Kfz-Industrie als Innovationstreiber

Unternehmen aus anderen Branchen, öffentlich finanzierte Forschungseinrichtungen und einzelne Tüftler haben dagegen in den vergangenen Jahren deutlich weniger Patente angemeldet als zuvor. Besonders drastisch ist der Rückgang bei

Garagentüftlern. „Ohne die Kfz-Industrie wäre die Patentleistung der deutschen Wirtschaft in den vergangenen Jahren rückläufig“, sagt Studienmitautor und IW-Innovations-experte Oliver Koppel.

Die Zahlen zeigen außerdem, dass die Branche aktuell einen technologischen Wandel durchlebt: Sie entwickelt sich weg vom klassischen Verbrennungsmotor hin zu anderen hoch-

innovativen Anwendungen, vor allem im Bereich Digitalisierung und Elektronik.

„Die Unternehmen haben längst erkannt, dass sie technologische Sprünge machen müssen, um zukunftsfähig zu bleiben“, sagt IW-Verkehrsexperte Thomas Puls. „Um diese Trends mitzumachen, sind die richtigen Weichen gestellt.“ Die IW-Studie basiert auf Daten des Deutschen Patent- und

Markenamts und berücksichtigt keine Patenterteilungen, sondern Patentanmeldungen, denn nur diese beinhalten die aktuellen technischen Entwicklungen.

In der Regel vergehen mehrere Jahre, bis entschieden ist, ob ein Patent erteilt wird oder nicht. Patenterteilungen würden damit nicht den aktuellen Stand der Forschung widerspiegeln.

Anzeige

Die berufliche Höherqualifizierung für Soldatinnen und Soldaten auf Zeit in Weilburg hat Tradition

Seit über 50 Jahren werden viele Soldaten in der Phase des Übergangs in das Zivilleben an der Staatlichen Technikakademie Weilburg zum Staatlich geprüften Techniker ausgebildet



Die Staatliche Technikakademie Weilburg ist eine der größten Fachschulen für Technik in Deutschland und die größte eigenständige Fachschule in Hessen. Im September 2015 fusionierte die Technikakademie mit der Glasfachschule Hadamar zur Staatlichen Fachschule Weilburg-Hadamar. Durch die bei der Bundeswehr erworbenen Führungsqualitäten und die aktuellen ingenieurmäßigen Fachqualifikationen, die die Technikakademie vermittelt, haben diese Absolventinnen und Absolventen besonders gute Chancen auf Arbeitsstellen im mittleren Management.

Folgende zweijährige Studiengänge in Vollzeit werden zurzeit angeboten:

- ➔ **Fachrichtung Elektrotechnik:** Automatisierungs- und Prozessleittechnik, Energietechnik und Prozessautomatisierung, Informations- und Kommunikationstechnik
- ➔ **Fachrichtung Maschinenteknik:** Konstruktion und Entwicklung, Produktions- und Qualitätsmanagement, Verfahrens- und Umwelttechnik

- ➔ **Fachrichtung Informationstechnik:** Computersystem- und Netzwerktechnik
- ➔ **Fachrichtung Mechatronik:** Erneuerbare Energien, Systemtechnik
- ➔ **Fachrichtung Glastechnik an unserer Partnerschule in Hadamar:** Glas- und Fensterbautechnik, Glasgestaltung

im Bereich Technische Betriebswirtschaft erreicht werden. Die Staatliche Technikakademie Weilburg bietet circa 500 Studienplätze. Der Unterricht findet praxisorientiert in integrierten Fachräumen und modern ausgestatteten Unterrichts- und Laborräumen statt. Die Technikakademie verfügt mit dem ehemaligen Jagdschloss „Windhof“ über ein eigenes Wohnheim mit Mensa. Dies alles liegt im Rahmen der Fördermöglichkeiten des BFD.

Alle Studiengänge werden regelmäßig überarbeitet und an den neuesten Stand der Technik angepasst. Außerdem werden viele Zusatzqualifikationen angeboten, wie z. B. Qualitätsmanagement-Bauftragter (QMB), Europäischer Schweißtechniker, Projektmanagement-Fachmann, Ausbildungsereignungsprüfung (ADA), Meisterprüfung, Fachhochschulreife, Solarfachberater, Cisco Certified Network Associate (CCNA). Mit einem Aufbaustudium von einem Semester kann ein zusätzlicher Technikerabschluss

Staatlich geprüfte/r Techniker/in

Studieren Sie an Hessens größter Fachschule!
Wir bieten interessante Studiengänge in den Fachrichtungen

- Elektrotechnik ■ Maschinenteknik
- Mechatronik ■ Informationstechnik
- Glastechnik

Zusatzqualifikationen: Fachhochschulreife, AdA, Int. Schweißtechniker, RefA, QMB, QMF, ECDL, Microsoft, SUN, Cisco, Rhetorik, Meisterkurs, u.a.

Nähere Informationen unter www.ta-weilburg.de



Staatliche Technikakademie Weilburg



Kontakt

Ausführliche Informationsmöglichkeiten zeigt die Homepage www.ta-weilburg.de auf.

Tel.: (0 64 71) 92 61 0

E-Mail: info@ta-weilburg.de

www.facebook.com/technikakademie

Kooperationsvereinbarung zwischen Bundeswehr und Bundespolizei

Zum Abschluss des zweitägigen Führungskräfteseminars Bundespolizei – Bundeswehr in Blumberg wurde durch den Inspekteur der Streitkräftebasis, Generalleutnant Schelleis, und den Präsidenten des Bundespolizeipräsidiums, Dr. Romann, eine Kooperationsvereinbarung zur Intensivierung

der Zusammenarbeit unterzeichnet.

Mit der Vereinbarung ist eine Vertiefung der gegenseitigen Unterstützung und Zusammenarbeit in Bereichen wie Informationsaustausch, Logistik, Aus- und Fortbildung sowie in der Materialwirtschaft zwi-

schen der Bundespolizei und allen Organisationsbereichen der Bundeswehr vorgesehen.

Anerkennung von Qualifikationen

Unter anderem ist beabsichtigt, im Bereich Personal Möglichkeiten zur gegenseitigen Anerkennung von Qualifikationen und Ausbildungsabschnitten zu prüfen. Durch zielgerichtete Förderung von ausscheidenden Angehörigen der Bundeswehr durch den Berufsförderungsdienst könnte so Bedarf in verschiedenen Berufsgruppen der Bundespolizei kompensiert werden.

Neben der Unterstützung im Bereich des Materialaustausches sollen perspektivisch im Bereich der Materialwirtschaft und -erprobung weitere Synergieeffekte erzielt werden wie z. B. auf dem Gebiet geschützter Fahrzeuge.

Hintergrund: Die Kooperationsvereinbarung dient als Grundlage für zukünftige Einzelvereinbarungen zwischen den Behörden und Dienststellen der Geschäftsbereiche.

Bereits bestehende Regelungen, beispielsweise hinsichtlich der Hilfe in Katastrophenfällen, bleiben unberührt. ots



Foto (Symbolbild): Bundeswehr/Darius Retzlaff

Anzeige

Willkommen bei der WISAG!

Wir sind mit rund 50 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eines der führenden Dienstleistungsunternehmen Deutschlands. Damit sich unsere Kunden auf ihre Kernaufgaben konzentrieren können, übernehmen wir vielfältige Aufgaben im Betrieb: Ein startendes Flugzeug, ein leckeres Mittagessen oder reibungslos funktionierende Technik sind nur drei Beispiele für das Ergebnis unserer Arbeit. Zur WISAG Gruppe mit Hauptsitz in Frankfurt am Main und zahlreichen Niederlassungen in ganz Deutschland zählen die Geschäftsbereiche Aviation Service, Facility Service sowie Industrie Service.

So vielseitig wie unsere Dienstleistungen sind auch die Arbeitsplätze bei der WISAG:

- kaufmännisch oder buchhalterisch
- im Bereich Mechanik, Mechatronik, Elektronik
- HKLS-Anlagenbau (Heizung, Klima, Lüftung, Sanitär)
- Gastronomie oder Catering
- Gebäudereinigung
- Schutz- und Sicherheitsdienstleistung

Wir begleiten Sie auf Ihrem persönlichen Karriereweg und ermöglichen Ihnen eine kontinuierliche Weiterbildung. Dazu gehören spannende Entwicklungs- und Fördermaßnahmen.

www.wisag.de



Verstärken Sie unser Team!

Ob Berufseinsteiger oder Profi, ob Praktikum, Ausbildung oder Studium, ob Quereinsteiger oder Rückkehrer – wir freuen uns an vielen Stellen über neue Kolleginnen und Kollegen.

Interesse? Dann jetzt bewerben/informieren bei roger.oetzel@wisag.de oder einfach QR-Code scannen.



WISAG Job & Karriere GmbH & Co. KG
Frankfurter Allee 73c
D-10247 Berlin
Tel. +49 30 4242 4733

Bundesvorstand des VSB wählt neue stellvertretende Bundesvorsitzende

Major Franziska Matura (37) vertritt künftig die Interessen des Verbandes der Soldaten der Bundeswehr (VSB) als stellvertretende Bundesvorsitzende.

„Der VSB bietet eine ideale und einmalige Möglichkeit sich für seine Kameraden und Kameradinnen einzusetzen“, erklärte sie nach ihrer Wahl vor den Mitgliedern des Bundesvorstands. „Ich werde das Amt in Ihrem Sinne nutzen, um die Zukunft der Bundeswehr aktiv mitzugestalten!“

Zurzeit ist Major Franziska Matura im Kommando Cyber- und Informationsraum in der Abteilung Planung eingesetzt. Vor-

ausgegangen sind dieser Aufgabe die Ausbildung zum Stabsoffizier, Verwendungen in der Streitkräftebasis und der Luftwaffe sowie das Pädagogikstudium an der Hochschule der Bundeswehr in Hamburg.

„Für den VSB stellt Major Matura als junger Stabsoffizier, mit einem ausgeprägten Leistungswillen und hohem sozialem Engagement, einen absoluten Gewinn dar“, so der Bundesvorsitzende des VSB, Hauptmann Andreas Füllmeier.

„Miteinander – Füreinander“ – eine junge Generation führt das Verbandsmotto fort. *ots*

»Ich werde das Amt in Ihrem Sinne nutzen, um die Zukunft der Bundeswehr aktiv mitzugestalten!«



Foto: Verband der Soldaten der Bundeswehr e.V.

Franziska Matura, die neue stellvertretende Bundesvorsitzende des VSB.

Anzeigenschluss für die
Mai-Ausgabe ist
am 30. April 2020



Ihr Ansprechpartner für
Anzeigenschaltungen in
Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch
Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm
Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Technikerstudium im Landkreis Cham

TECHNIKER
für Maschinenbautechnik

SCHULE
Roding

TECHNIKER
für regenerative Energien

SCHULE
Waldmünchen

Jetzt
anmelden!

Schulgeldfrei! www.ts-cham.de

ANZEIGE

Fortbildung zum/r Techniker(-in) für Umweltschutz und regenerative Energien

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften zur Realisierung innovativer Energiekonzepte nimmt stark zu. Die Staatliche Technikerschule für regenerative Energien Waldmünchen (www.technikerschule-waldmuenchen.de) bietet die Ausbildung „Staatlich geprüfte(r) Techniker(-in) für Umweltschutz und regenerative Energien“ an. Diese Techniker realisieren mit ihrem Know-how die Umsetzung

der Energiewende. Ihr umfangreiches, gewerkeübergreifendes Fachwissen wird verstärkt nachgefragt. Mögliche Arbeitgeber sind Projektierungsbüros, Stadt- und Kreiswerke und Anlagenbauer. Auch im Energiemanagement von Betrieben, Hotelketten, Wohnanlagen sind Fachleute gefragt. Die Qualifikation zum selbstständigen Energieberater kann in Waldmünchen zusätzlich erworben werden.

Fortbildung zum/r Maschinenbautechniker(-in)

Maschinenbautechniker entwickeln, konstruieren, fertigen und warten Maschinen und Anlagen, übernehmen die Arbeitsvorbereitung und das Qualitätsmanage-

ment, sind in Projektmanagement und Vertrieb tätig. Weitere Einsatzfelder liegen in der Automatisierungstechnik, um z. B. computergesteuerte Anlagen zu betreiben.

Fakten zu beiden Technikerfortbildungen:

- zweijährige Vollzeitausbildung, kein Schulgeld!
- hoher Praxisbezug
- Fachhochschulreife (Ergänzungsprüfung Mathematik)
- Zulassungsvoraussetzung: abgeschlossene Ausbildung in den Berufsfeldern Metalltechnik, Elektrotechnik, Land-/Forstwirtschaft, Chemie-/Verfahrenstechnik
- finanzielle Förderung durch Meister-BAföG o. Maßnahmeträger (Bundeswehr, Berufsgenossenschaft)



Anzeige

Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 250 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizintechnik- und Elektrotechniker/-in. Besonders Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf Medizintechniker/-in, dass man sowohl als Angestellte/-r wie auch als freie/-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf Elektrotechniker/-in ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerksystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier- und Techniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den Medizintechnikern: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik

nik, Medizinisches Basiswissen sowie Informatik und Krankenhausbetriebstechnik bzw.

– bei den Elektrotechnikern: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-5 28 68 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

Carl-Bosch-Schule Heidelberg

Fachschule für Technik

- Medizintechnik

- Elektrotechnik (Netzwerktechnik und IT)

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)

Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg

Tel. 06221-528 68 500 · www.CBS-Heidelberg.de

BUCHTIPP



Tanja Reineke,
Ralph Razisberger,
Stefan Menden

Das Insider-Dossier:

Consulting Case-Training

30 Übungscases für die Bewerbung in der Unternehmensberatung

Kartonierte, 266 Seiten, 39,90 €, ISBN 978-3-946-52628-5, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Wo liegen strategische Risiken für Google? Sollten Supermärkte ein Cashback-System einführen? Würden alle deutschen Pkw auf unser Autobahnnetz passen? Dies alles sind typische Case-Fragen aus Bewerbungsgesprächen von namhaften Unternehmensberatungen. Wie schaffen Sie es, in einer realen Interview-Situation, solche komplexen Probleme in kurzer Zeit anzugehen?

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE



Ihr Partner für

■ Umschulung

■ Weiterbildung

■ Aufstiegsfortbildung

AZAV-zertifiziert

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern!
Ihre Deutsche Angestellten-Akademie

Informationen über unser umfangreiches Bildungsangebot und die DAA in Ihrer Nähe finden Sie im Internet:



www.daa.de



INGENIEURE UND INFORMATIKER

(M/W/D)

- » Marine
- » Aviation
- » IT/ Landsysteme

NÄHER DRAN. PERSÖNLICH WACHSEN. SINNVOLLES SCHAFFEN. Unsere Ingenieure, Entwickler und Spezialisten arbeiten gemeinschaftlich Schulter an Schulter mit unseren Kunden zusammen. Denn nur der Eurofighter-Pilot, die Polizistin, der Soldat oder die Rettungskraft selbst wissen, wie sich unsere Lösungen bestmöglich in die vorhandene Technik integrieren oder ein neu entwickeltes Produkt optimal zum Einsatz kommt. Wir bei der ESG entwickeln und optimieren so lange, bis die bestmögliche Lösung für unseren Kunden erreicht ist, weil wir wissen, dass diese im Ernstfall Leben schützt.



Bewerben Sie sich
gleich unter
jobs.esg.de

Wie wichtig gut ausgebildete Führungskräfte im Sport sind, zeigt bereits ein Rückblick auf die vielen sportlichen Höhepunkte des vergangenen Sommers. Ob Frauenfußball-WM, Tennisturnier in Wimbledon, Tour de France oder Schwimm-WM – keine Veranstaltung wird ohne ein perfektes Management im Hintergrund zu einem Erfolg. Der Deutsche Olympische Sportbund (DOSB) hat diesen Bedarf erkannt und mittlerweile zum sechsten Mal ein Vollstipendium im Wert von 13.000 Euro für das MBA-Studium Sportmanagement an der Friedrich-Schiller-Universität Jena vergeben.

Vielseitigkeit des Sports

Aufgrund sehr guter Leistungen aller zehn Finalisten fiel die Entscheidung denkbar knapp auf Ramona Müller. Die Stipendia-

Den Sport in Deutschland in Zukunft aktiv mitgestalten

RAMONA MÜLLER ERHÄLT DAS 6. DOSB-STIPENDIUM FÜR DAS MBA-STUDIUM SPORTMANAGEMENT AN DER FRIEDRICH-SCHILLER-UNIVERSITÄT JENA.

tin verkörpert die Vielseitigkeit des Sports, die auch der Sommer 2019 zeigte. Sie engagierte sich für den Badischen Turnerbund und den Bundesverband Deutscher Gewichtheber.

Ihre Aktivitäten reichten dabei vom aktiven Sporttreiben über die Trainerausbildung, die Öffentlichkeitsarbeit bis zum Engagement als Kampfrichterin. Gegenwärtig ist die 28-Jährige beim Badischen Handball-Verband als Geschäftsführerin tätig. „Dass die Entscheidung auf mich gefallen ist, hat mich sehr gefreut, da sich in Jena eine durchweg starke Gruppe ge-

troffen hat“, freut sich die neue Stipendiatin. „Beim Studium in Jena freue ich mich auf interessante Inhalte, die mich privat wie auch beruflich weiterentwickeln werden, auf neue Netzwerke, die mir den Einblick in unterschiedliche Branchen gewährleisten, und auf die Möglichkeit, mein Erlerntes direkt in der Praxis beim Badischen Handball-Verband umsetzen zu können.“

„Ramona Müller ist aus Sicht des DOSB eine absolut geeignete Kandidatin und hat uns in jeder Hinsicht überzeugt“, begründet Christian Siegel, Res-



sortleiter Sportstätten und Umwelt des DOSB, die am Ende doch einstimmige Entscheidung. „Wir sind davon überzeugt, dass Frau Müller großes berufliches und persönliches Potenzial besitzt, um in Zukunft den Sport in Deutschland aktiv mitzugestalten.“

Mehrtägige Urlaubsreisen legen zu, Tagesausflüge gehen zurück

Reisebereitschaft der Deutschen bleibt groß

Mehr Tage auf Übernachtungsreisen aber weniger Tagesausflüge als im Vorjahr: Diese Vorab Bilanz des Reisejahrs 2019 geht aus dem aktuellen BTW-Tourismusindex hervor. Unter dem Strich stehen rund 1,704 Milliarden private Reisetage der Deutschen und damit 0,5 Prozent weniger als 2018. „Ihre Reiselust und insbesondere ihre Urlaubsreisen lässt sich der Großteil der Bür-

ger trotz größerer konjunktureller Unsicherheit und trotz der moralisch aufgeheizten Klimadebatte nicht nehmen“, kommentierte BTW-Präsident Dr. Michael Frenzel das Ergebnis. „Auch wenn wir durch das Minus bei den Tagesausflügen knapp an einem neuen Rekordjahr vorbeigeschrammt sind, bleibt festzuhalten, dass wir 2019 eine stabile Entwicklung der Reisetage auf ohnehin bereits sehr hohem Niveau erlebt haben. Die viel herbeigeredete Flug- und Kreuzfahrtscham spiegelt sich im Reiseverhalten nicht wider.“

Das leichte Minus für das Jahr 2019 könnte im Jahr

2020 auch wieder ausgeglichen werden. Für 2020 prognostiziert der Tourismusindex auf Basis der GfK-Verbraucherbefragung ein Wachstum von 0,5 Prozent Reisetagen.

Tagesreisen: vom PKW zur Bahn

Im Zuge der Klimadiskussion wird häufig die Wahl der Verkehrsmittel thematisiert. Eine Sonderauswertung zu diesem Thema zeigt, dass die Deutschen bei den Tagesreisen, die sich fast ausschließlich auf innerdeutsche Ziele konzentrieren, durchaus bereit sind, Verkehrsmittel zu wechseln: So gingen die Tagesreisen mit dem PKW in den ersten neun Monaten des Jahres 2019 überdurchschnittlich stark zurück (minus sieben Prozent), mit der Bahn hingegen legten sie zu (plus

zwei Prozent). Bei mehrtägigen Reisen zeigte sich ein anderes Bild: Während die Aufenthaltstage bei Flug- oder PKW-Anreisen zulegen (je plus ein Prozent), gingen sie bei Urlauben mit Bahnreisen leicht zurück (minus drei Prozent). Quelle: BTW



Infos

Informationen zu Karriere-Optionen in der Tourismus-Branche sind unter <http://www.btw.de/karriere-im-tourismus.html> verfügbar.

Karriere als Top-Coach ansteuern

Lehrgänge für Soldaten zum Personal Trainer

Immer mehr Fitnessinteressierte setzen bei ihrem Training auf die persönliche Betreuung durch einen Personal Trainer, der sie individuell und zielgerichtet zum Trainingserfolg führt. Gerade Soldaten bringen perfekte Voraussetzungen mit, um Kunden als Personal Trainer zu motivieren. Das nötige Fachwissen können sich Soldaten nebenberuflich bei der BSA-Akademie aneignen.

Soldaten als Personal Trainer

Viele Kunden suchen sich professionelle Unterstützung durch Personal Trainer, da sie erkannt haben, dass sie eine genau auf ihre Bedürfnisse abgestimmte, individuelle Betreuung ihrem Ziel von Fitness, Gesundheit und Leistungsfähigkeit optimal näherbringt. Zudem gibt es inzwischen sehr viele Trainingsformen, bei denen eine fachliche Betreuung essentiell ist. Gerade Soldaten können die Motivation bei Kunden, durch ihre Erfahrung und das Erlernen von Werten wie Disziplin, Teamfähigkeit und Durchhaltevermögen, hochhalten und sie so erfolgreich zu ihren persönlichen Zielen führen.



Erfahrener Bildungsanbieter

Personal Trainer kann sich prinzipiell jeder nennen. Der Begriff ist nicht geschützt. Um sich qualitativ von Mitbewerbern abzusetzen, ist die richtige Qualifikation unerlässlich. Die BSA-Akademie ist seit mehr als 35 Jahren eines der führenden Bildungsinstitute in der Fitness- und Gesundheitsbranche. Sie bietet mehr als 70 nebenberufliche, staatlich geprüfte und zugelassene Lehrgänge an, die aus Fernlernen mit kompakten Präsenzphasen an bundesweit über 20 Lehrgangszentren bestehen. Unter anderem können Soldaten ein „Personal-Trainer-Zertifikat“ an der BSA-Akademie absolvieren.

Basislehrgänge als Grundlage

Die Grundlage des „BSA-Personal-Trainer-Zertifikats“ bilden zunächst drei Basislehrgänge. Dabei handelt es sich um die „Fitnesstrainer-B-Lizenz“, den Lehrgang „Existenzgründung“ sowie eine Weiterbildung aus dem Mental-

bereich, der „Fitnesscoach“. Die Fitnesstrainer-B-Lizenz ist eine der renommiertesten Einstiegsqualifikationen der Branche. Der Lehrgang „Existenzgründung“ hat das Ziel, Teilnehmer in den Themen Selbstständigkeit und Unternehmensgründung zu qualifizieren. Der „Fitnesscoach“ ist in der Lage, Kunden auf motivationaler Ebene optimal zu unterstützen. Er coacht sie hinsichtlich ihrer individuellen Ziele und der Umsetzung eines körperlich aktiven Lebensstils und kann eine langfristige Motivation fördern.



Individuelle Spezialisierung

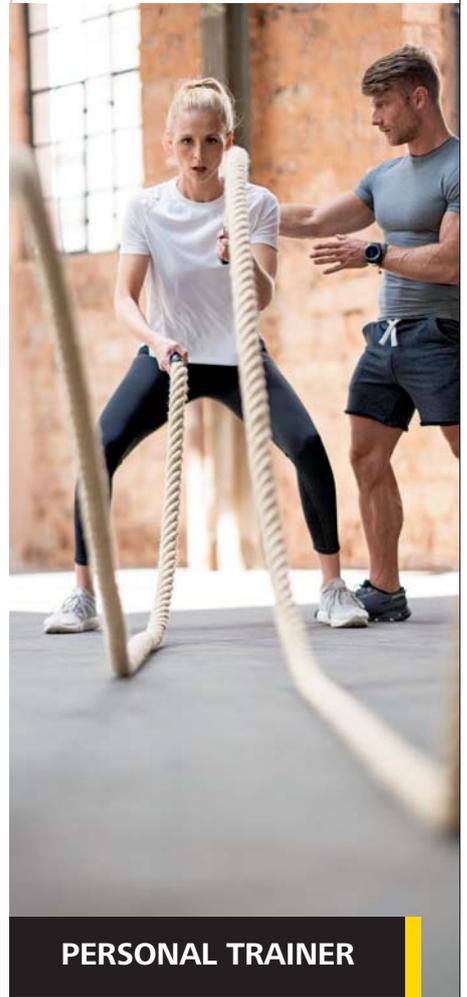
Zusätzlich zu den drei festgelegten Basislehrgängen absolvieren die angehenden Personal Trainer mindestens zwei frei wählbare Lehrgänge zur individuellen Spezialisierungsrichtung. Dabei können zum Beispiel Spezialisierungen in Functional Training und Athletiktraining, in der Ernährungsberatung oder im EMS- oder auch Mentalbereich erfolgen. Die Qualifikationen sind jederzeit erweiterbar. Im Anschluss erhalten Soldaten das „BSA-Personal-Trainer-Zertifikat“ – die repräsentative Visitenkarte als Personal Trainer. Es bestätigt, dass staatlich geprüfte und zugelassene Qualifikationen absolviert wurden, was Vertrauen bei Interessenten schafft und damit die Basis für den langfristigen Geschäftserfolg.

Förderung nutzen

Gerade für die staatlich geprüften und zugelassenen Lehrgänge der BSA-Akademie stehen zahlreiche Fördermöglichkeiten zur Verfügung. Unter anderem bezuschusst der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) die Kosten für die nebenberuflichen BSA-Lehrgänge. Das Beratungsteam der BSA-Akademie beantwortet gern Ihre offenen Fragen.

Weitere Infos und persönliche Beratung:

bsa-akademie.de/pt
Tel.: +49 681 6855 143



PERSONAL TRAINER

Qualifizieren Sie sich dienstzeitbegleitend zum Personal Trainer. Die BSA-Akademie bietet Ihnen hierzu über 70 staatlich geprüfte und zugelassene nebenberufliche Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen an bundesweiten Lehrgangszentren.

Nutzen Sie Ihre Vorteile!

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge, z. B.

- Fitnesstrainer-B-Lizenz
- Existenzgründung
- Fitnesscoach
- Ernährungstrainer-B-Lizenz
- Athletiktrainer

+49 681 6855 0 • bsa-akademie.de



Studienangebot für ausscheidende Zeitsoldaten **#Neudenken**

Berufsbegleitende Master-Studiengänge und akademische Weiterbildung sind unsere Kernkompetenz.

Profitieren Sie unter anderem von nachstehenden Vorteilen:

- Zulassung ohne Erststudium möglich
- international anerkannter Abschluss der Hochschule Ludwigshafen
- berufsbegleitendes Studium in 21 Monaten realisierbar
- Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden möglich
- kleine Studiengruppen und individuelle Betreuung



Ein Mitglied der Management Alliance Heidelberg

www.mah-academy.de | www.mah-alliance.de

International anerkannte Master-Studiengänge: Beste Voraussetzungen für den Arbeitsmarkt

Die Zeit der Bundeswehr geht bald zu Ende und ein neuer Lebensabschnitt beginnt. Wenn der Wechsel in den zivilen Arbeitsmarkt bevorsteht, stellen sich Soldatinnen und Soldaten auf Zeit viele Fragen: Wo finde ich einen Arbeitsplatz? Welche Fähigkeiten bringe ich mit? Was muss ich bei der Rückkehr in die zivile Berufswelt beachten, damit die zweite Karriere ebenfalls gelingt? Nun kommt es darauf an, sich rechtzeitig zu orientieren und den Neustart systematisch zu planen.

Persönliche und berufliche Ziele setzen

Neben der Analyse vorhandener Fähigkeiten und Schlüsselqualifikationen ist es wichtig,

die persönlichen Ziele in den Blick zu nehmen. Die Rückkehr in den alten Beruf ist nur eine der Möglichkeiten. Vielleicht besteht auch der Wunsch, sich nach der Berufsausbildung und Bundeswehrzeit weiter zu qualifizieren, etwa durch die Aufnahme eines Studiums.

In nur 21 Monaten zur Master-Urkunde

Die Management Academy Heidelberg bietet seit über zehn Jahren berufsbegleitende und international anerkannte Master-Studiengänge mit der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft an. Dabei kommt der Verzahnung wissenschaftlicher und praktischer Erfahrung entscheidende Bedeutung zu. Das Studienangebot umfasst die Bereiche Human Resources

Management und Projektmanagement. Das Besondere daran ist die mögliche Realisierung in nur 21 Monaten. Voraussetzungen für die Studiengänge sind ein Erststudium oder ein Äquivalent sowie fachspezifische Berufserfahrung. Demzufolge ist unter bestimmten Voraussetzungen eine Zulassung sogar ohne Erststudium möglich.

Studierende profitieren bei der Wahl unter anderem von optimierten Gruppengrößen für den intensiven Dialog untereinander und mit den Dozierenden. Experten auf dem Gebiet der berufsbegleitenden Erwachsenenbildung unterstützen zudem bei allen inhaltlichen und organisatorischen Belangen und sichern dadurch eine individuelle Betreuung während der gesamten Studi-

enzeit. In den letzten Jahren konnten zahlreiche Zeitsoldaten erfolgreich die Master-Urkunde erlangen, weitere arbeiten derzeit daran, sich in Kürze zu den erfolgreichen Alumni zählen zu dürfen.



Infos

Benötigen Sie weitere Informationen oder eine direkte Beratung, dann einfach mailen oder anrufen: E-Mail: info@mah-hd.de T: + 49 6221 714-8221.

Auch ein Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden ist möglich.

IUBH startet ersten deutschsprachigen PR-Studiengang im Fernstudium

Berufsbegleitend weiterbilden mit dem neuen Bachelorprogramm „Public Relations“

Ganz flexibel zum PR-Experten ausbilden lassen – das geht ab sofort mit dem neuen Fernstudiengang „Public Relations“ der IUBH Internationalen Hochschule. Als erster seiner Art kann er komplett online absolviert werden. Der Start ist nach Einschreibung jederzeit möglich.

dieren“, so Prof. Dr. Verena Renneberg, Studiengangsleiterin im IUBH Fernstudium. „Das neue Angebot der IUBH ermöglicht nun auch all jenen ein Studium, die sich neben dem Job, im Ausland oder während ihrer Elternzeit zum Medienexperten ausbilden lassen möchten.“

„Bislang gab es keine Möglichkeit, ortsunabhängig PR zu stu-

Mit einer Mischung aus betriebswirtschaftlichen Grund-

lagen, klassischem PR-Fachwissen, neuesten Erkenntnissen der Medienforschung sowie einem Fokus auf Onlinekommunikation bereitet der Studiengang auf vielfältige Aufgaben in der Medienbranche vor – zum Beispiel in einer Kommunikationsabteilung, PR-Beratung oder Medien-Agentur. „Durch zahlreiche Praxisprojekte in den ersten vier Fachsemestern gewährleisten wir trotz des Fernstudienmodells einen sehr hohen Praxisbezug“, verspricht Renneberg.

linetutorien, Vodcasts oder Podcasts an. Prüfungen absolvieren sie komplett flexibel als Online-Klausur oder in einem der über 40 Studienzentren. Die IUBH ist Deutschlands größte Privathochschule für Fernstudienprogramme. Alle Angebote sind akkreditiert, staatlich anerkannt und haben zahlreiche Auszeichnungen erhalten, z. B. als „Testsieger 2019 Fernstudien-Anbieter“ des Deutschen Instituts für Service-Qualität.

Im Studiengang „Public Relations“ erwerben die Studierenden in Voll- oder Teilzeit in drei bis sechs Jahren den Abschluss Bachelor of Arts. Studieninhalte eignen sie sich über Skripte, On-



Infos

Eine Einschreibung ist unter www.iubh-fernstudium.de/obw möglich.

Dr. Nils Wagner, Anästhesist am Diak, bei seinem Einsatz in Mali.



Foto: © Diakonie Neuendettelsau

Als Anästhesist in Mali

Oberarzt Dr. Nils Wagner von der Klinik für Anästhesie und operative Intensivmedizin am Diak (Schwäbisch Hall) ist zurück von seinem Einsatz in Mali. Der erfahrene Anästhesist ist seit 2012 immer wieder im Rahmen von Bundeswehrein-sätzen in Krisengebieten, um die Missionen mit seinem medizinischen Fachwissen zu unterstützen. Für Wagner war das der siebte Bundeswehr-Auslandseinsatz.

Terror und Bürgerkrieg

Das von Terror und Bürgerkrieg gebeutelte Land Mali hat im Rahmen einer UN-Resolution im Jahr 2013 von der Europäischen Union eine Ausbildungsmission für malische Streitkräfte bewilligt bekommen. Die Bundeswehr ist eine der wesentlichen Truppensteller der Mission. Am 9. Mai 2019 verlängerte der Deutsche Bundestag das Mandat für diesen Ein-

satz. Das Einsatzgebiet liegt im Süden Malis, inklusive der Hauptstadt Bamako. Im Rahmen dieses Mandats lag auch der Einsatz von Wagner.

Zur Kernkompetenz des Deutschen Kontingents gehört die sogenannte „Role 2“, eine zelt- und containergestütztes Feldlazarett, in dem Schwerverletzte notfallchirurgisch stabilisiert werden können, bevor sie für weitere Behandlungen nach Deutschland ausgeflogen werden. Nils Wagner, Flottillenarzt der Reserve, war in der Role 2 als leitender Anästhesist und Intensivmediziner tätig und unterstützte den Klinischen Direktor bei der Festlegung der Behandlungsreihenfolge bei zeitgleich mehreren Verletzten. „Aber auch im Bereich Transfusionsmedizin habe ich die Therapie mit Blut- oder Blutprodukten koordiniert und organisiert.“

Einsätze in Krisengebieten sind immer hoch anspruchsvoll und

stehen unter enormen Sicherheitsvorkehrungen. Und dennoch: „Die große Herausforderung bei solchen Einsätzen ist, dass man unter einer permanenten Anspannung arbeitet. Mali ist ein sehr unsicheres Land und die Gefahr von Terrorangriffen sehr hoch. Wir mussten immer damit rechnen, dass plötzlich eine große Anzahl von Verletzten zu uns gebracht wird“, sagt Wagner. Erst im Februar 2019 gab es einen schweren Anschlag auf den Checkpoint des Militär-Camps, in dem Wagner tätig war: Das Team war immer vorbereitet. Zu Wagners Aufgaben zählte es, den Schockraum und die beiden daran angeschlossenen Operationsräume, sowie die Intensivstation rund um die Uhr zu betreuen und am Laufen zu halten. „In der Zeit, in der ich vor Ort war, habe ich glücklicherweise nur nicht-kampfhandlungsbedingte Traumata und nicht-traumatische chirurgische

Eingriffe betreut“, so der Anästhesist weiter.

Besonders einprägsam war für Wagner das Treffen mit dem Deutschen Botschafter in Mali. „Ich hatte die Möglichkeit, mich in einem offenen und konstruktiven Gespräch über die Entwicklungen in Mali und der Sahelzone zu informieren. Diese Region ist maßgeblich von Flucht und Migration in Richtung Europa betroffen. Das war für mich besonders interessant, zumal ich seit 2012 immer wieder auch Einsätze bei der Deutschen Marine habe, unter anderem bei der Operation Sophia.“

24 Nationen im Einsatz

Die Mission in Mali wird von der Bundeswehr mit 350 Soldatinnen und Soldaten unterstützt. Insgesamt 24 Nationen sind an dem Einsatz beteiligt. *lifePR*

„Wir machen Meister“ und mehr . . .

Jedes Jahr zieht es Techniker/-innen, Gesellen/-innen, Facharbeiter/-innen und Meister/-innen aus dem gesamten Bundesgebiet nach Heide. Warum könnte man sich fragen . . .

Zum einen liegt es sicherlich an der touristisch interessanten Lage des btz in Nordseennähe. Zum anderen aber auch an der Möglichkeit, Weiterbildung und Lernen auf dem neuestem Stand der Technik, mit Wohnen direkt vor Ort zu verbinden.

Im Bildungs- und Technologiezentrum Heide gGmbH (btz-Heide) sind alle richtig, die sich im Bereich **Kfz-Technik (PKW und NFZ), Elektrotechnik, Bautechnik und SHK-Technik fort- und weiterbilden** möchten. Neben der Vorbereitung der angehenden Meister/-innen auf die Prüfung (Teile I-IV) und dem Erwerb des Ausbilder-scheins (AEVO) wird die überbetriebliche Ausbildung sowie ein breit gefächertes Tagesseminarprogramm angeboten.

Beim Angebot der Seminare wird der Bedarf der angesiedelten Betriebe ebenso berücksichtigt, wie die technischen Entwicklungen.

An die 40 000 Meister/-innen wurden, seit Bestehen der ehemaligen Meisterlehrwerkstatt bis heute im btz-Heide, ausgebildet. Der Titel „Meister“ steht hier für Qualität und ein hohes Maß an individueller Betreuung während der siebenmonatigen Lernphase. Die Dozenten bilden, durch ihre eigenen langjährigen Erfahrungen in Werkstätten, sehr praxisorientiert aus – vom Praktiker – für Praktiker. Dabei werden Beispiele aus der täglichen Routine eines Handwerksbetriebs genutzt, um die prüfungsrelevanten Themen zu bearbeiten. Der theoretische Unterricht ist durch zur Verfügung gestellter Tablets, die die Digitalisierung im Handwerk widerspiegeln, eine Bereicherung für die Lernenden.

Die angehenden Meister/-innen werden somit auf ihre neue Aufgabe als Inhaber/-in eines eigenen Betriebs oder als Werkstattleitung optimal vorbereitet.

Das Handwerk mit seiner Tradition und Innovation stehen im btz-Heide an erster Stelle. Die Werkstätten haben sich seit Gründung der Meisterschule im Jahr 1950 fortlaufend der tech-



Einblick in das Diagnose-Center. Hier der Lehrwerksmeister Ralf Voigt mit dem Teilnehmer Momme Hach im Meistervorbereitungskurs.

nischen Veränderung angepasst. Immer auf dem neusten Stand und schon einen Schritt voraus, das ist die Leitlinie der Lehrwerksmeister.

Neben den regulären Angeboten können Firmen speziell auf sie zugeschnittene Kurse buchen. Wenden Sie sich hierfür und alle weiteren Fragen an unser Kompetenzteams der einzelnen Gewerke.



- **Vorbereitung auf die Meisterprüfung** (Teile I-IV, auch Einzelteile möglich)
- **Einzelseminare für das Handwerk**
- **Überbetriebliche Ausbildung**

Ihr Partner

für Fort- und Weiterbildung in den Bereichen:

- Kraftfahrzeugtechnik
- Elektrotechnik
- Sanitär-, Heizung- und Klimatechnik
- Bautechnik

Ihre Entscheidung

für das btz-Heide:

- modernste technische Ausstattung
- hoher Praxisanteil – vom Praktiker für Praktiker
- Wohnheim auf dem Gelände des btz
- niedrige Kursgebühren
- kurze Lehrgangsdauer

Bildungs- und Technologiezentrum gGmbH
Stiftstraße 83 · 25746 Heide · Telefon 0481-85660
info@btz-heide.de · www.btz-heide.de



Sie erreichen uns telefonisch über 04 81-85 66-0 oder per E-Mail unter info@btz-heide.de. Informationen vorab finden Sie unter www.btz-heide.de

*Wir freuen uns auf Sie.
Das Team des Bildungs- und Technologiezentrum gGmbH Heide*

Kopfzentrum am BundeswehrZentralkrankenhaus Koblenz

BEI UNFÄLLEN UND VERLETZUNGEN, BEI DENEN DER KOPFBEREICH BETROFFEN IST, SOLLTEN BEI DER BEHANDLUNG VERSCHIEDENE FACHÄRZTE UND FACHZAHNÄRZTE ENG ZUSAMMENARBEITEN. DIE ENGEN ANATOMISCHEN BEZIEHUNGEN SOLLTEN BERÜCKSICHTIGUNG FINDEN.

Schon bei der Einlieferung eines schwerwiegend verunfallten Patienten koordinieren

sich die Kopffächer am BundeswehrZentralkrankenhaus und legen gemeinsam mit den Radio-

logen die diagnostischen Maßnahmen fest, die notwendig sind, um schnell und gezielt das

Ausmaß und die Schwere der Verletzungen zu diagnostizieren. Hiernach wird in einer fächer-

übergreifenden Konferenz der weitere Behandlungsablauf geplant, um unter Berücksichtigung von Notfallmaßnahmen und absolut dringlichen Behandlungen die meist schrittweise chirurgische Behandlung festzulegen. Schließlich wird, nachdem beim verunfallten Patienten das Schlimmste überstanden ist, eine möglicherweise notwendige Rehabilitation und Wiederherstellung im Kopf- und Gesichtsbereich und auch im Zahn-, Mund-, Kieferbereich geplant und durchgeführt. Manchmal dauern diese zum Teil hochkomplexen Behandlungsabläufe viele Monate und müssen unter den Kopffächern genau abgestimmt und auch immer wieder neu evaluiert werden.

Um die schon bestehende Zusammenarbeit zwischen den

Kopffächern weiter zu verstärken und um Arbeitsabläufe im Krankenhaus weiter auszubauen, wurde am BundeswehrZentralkrankenhaus Koblenz in Anwesenheit und Leitung der Kommandeurin und Ärztlichen Direktorin, Frau Generalarzt Dr. Almut Nolte, das Kopfzentrum durch die Kliniken für Neurochirurgie, Augenheilkunde, Hals-, Nasen-, Ohrenheilkunde, Mund-, Kiefer-, Gesichtschirurgie, Zahnmedizin und Radiologie, ergänzt durch die Kliniken für Neurologie, Onkologie und Pathologie, gegründet.

Anlässlich der Gründungssitzung wurde Oberstarzt Prof. Dr. Dr. Richard Werkmeister (Mund-, Kiefer-, Gesichtschirurgie) zum Vorsitzenden und Herr Flottenarzt Priv.-Doz. Dr. Ramin Naraghi (Neurochirurgie) zum

Stellvertretenden Vorsitzenden des Kopfzentrums gewählt.

Wöchentliche Konferenzen

In den wöchentlichen „Kopfkongressen“ werden die diagnostischen Maßnahmen und die gemeinsamen Behandlungsabläufe besprochen, koordiniert und festgelegt. In gleicher Weise werden auch Behandlungen anderer Erkrankungen, wie zum Beispiel bei Tumoren im Kopf-, Hals- und Gesichtsbereich betrachtet, bei denen eine Mitwirkung verschiedener Kopffächer, aber auch der Radiologen und Onkologen unbedingt notwendig ist. Das neu gegründete Kopfzentrum arbeitet sehr eng mit dem Traumazentrum zusammen, aber auch mit anderen

Fachdisziplinen wie der Psychiatrie und der Mikrobiologie. Neben der Festlegung von Behandlungsabläufen wird sich das Kopfzentrum gerade auf dem Gebiet der Qualitätskontrolle intensiv mit der Festlegung von wissenschaftlich bewährten Behandlungsabläufen beschäftigen. Das Kopfzentrum am BundeswehrZentralkrankenhaus Koblenz beabsichtigt, sich auch für eine interdisziplinäre Fortbildung für die Kolleginnen und Kollegen aus Krankenhäusern und Praxen sowie aus anderen Sanitätseinrichtungen der Bundeswehr zu engagieren. So wird am Mittwoch, 11. März 2020, in der Aula des BundeswehrZentralkrankenhauses das erste Symposium des Kopfzentrums stattfinden, bei dem dieses sich der Öffentlichkeit vorstellen wird. *ots*

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmeveraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis. Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



Hugo-Eckener-Schule

Weitblick

**Staatlich geprüfte/r
Betriebswirt/in**

Profilbereiche:
- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Voraussetzungen:
Mittlere Reife
Kaufmännische Ausbildung
2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der
Bodenseekreis

Durchblick

Einblick

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profilbereiche „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

**Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de**





Foto: obs/Deutscher Franchiseverband e.V./Jose Poblete

Franchise Awards 2019: Franchiseverband ehrt seine Besten

SEIT ANFANG DES JAHRES KONNTEN SICH IM DEUTSCHEN FRANCHISEVERBAND ORGANISIERTE SYSTEME FÜR DREI BEGEHRTE AUSZEICHNUNGEN BEWERBEN. AN DIE ZWANZIG UNTERNEHMEN FOLGTEN DIESEM RUF UND HABEN SICH ODER BESONDERS ERFOLGREICHE UND ENGAGIERTE PARTNER INS RENNEN UM DIE FRANCHISE AWARDS 2019 GESCHICKT. NUN STEHEN DIE DIESJÄHRIGEN PREISTRÄGER FEST. IM LÄSSIGEN AMBIENTE DES BERLINER „VON GREIFSWALD“ UND IM RAHMEN DER EINEM SOMMERFEST GLEICHENDEN GALA WURDEN DIE BEGEHRTEN AUSZEICHNUNGEN GESTERN VERGEBEN UND DAMIT BESONDERE LEISTUNGEN FÜR DIE UND IN DER FRANCHISEWIRTSCHAFT AUSGEZEICHNET.

Franchisegeber des Jahres 2019 ist die Apollo-Optik Holding GmbH & Co. KG. Seit über 30 Jahren am Markt hat es das Unternehmen immer wieder geschafft, sich zu innovieren. Als ein in dieser Form in Deutschland einzigartiges System aus 2/3 Filialen und 1/3 Franchisebetrieben agiert es erfolgreich und flexibel – nach innen wie nach außen: Praxis-taugliche eLearning-Projekte für Mitarbeiter und Franchisepartner sorgen für barrierefreien Wissenstransfer.

Die Besetzung neuer Geschäftsmodelle sichert den Erfolg. Auch morgen noch. Dafür sorgt beispielsweise die Inte-

gration von Dienstleistungen und Services rund um die Hörgeräte-Akustik. Damit setzt das Unternehmen einmal mehr auf ein konjunkturunabhängiges und damit zukunftsweisendes Geschäftsmodell.

Franchisegründer des Jahres ist Daniel Hofmann. Als Franchisepartner von Home Instead ist ihm im Wachstumsmarkt Seniorbetreuung ein überdurchschnittlich erfolgreicher Betriebsaufbau und -Ausbau zu einem mittelständischen Unternehmen gelungen. Mit derzeit über 80 angestellten Betreuungskräften, die in Erlangen aktuell etwa 260 pflegebedürftige Menschen zu Hause individuell

betreuen, zählt sein Betrieb knapp 1,5 Jahre nach dem Start zu den größten Betreuungsdiensten der Region. Als Quereinsteiger hat sich der heute 47-Jährige dabei mit viel Engagement fest am Markt etabliert.

Den Green Franchise Award erhält die Janny's Eis Franchise GmbH. Das seit 1982 bestehende Unternehmen hat als Vorbild für Ökologie, Ökonomie und Soziales überzeugt. Um die negativen Auswirkungen im ToGo-Bereich so gering wie möglich zu halten, wurden nachhaltige Produkte flächendeckend etabliert, auf verträgliche Verpackungsmaterialien geachtet und auf fossile Kunst-

stoffe verzichtet. So sind beispielsweise alle ToGo-Becher recycle- und kompostierbar und es wird neben Porzellan nur Pappe oder Bio-Plastik verwendet. Gemeinsam mit seinen Partnern kann so verantwortungsbewusstes Verhalten in der Fläche sichergestellt und multipliziert werden.

Insgesamt 20 Bewerber

An die 20 Franchisesysteme haben sich in diesem Jahr für die Franchise Awards beworben, neun von ihnen wurden von der Fachjury für die nächsten Runde nominiert, drei wurden schlussendlich ausgezeichnet. ots

Ungewöhnliche Darbietung beim Tag der Logistik 2019 im Amazon-Lager in Pforzheim.

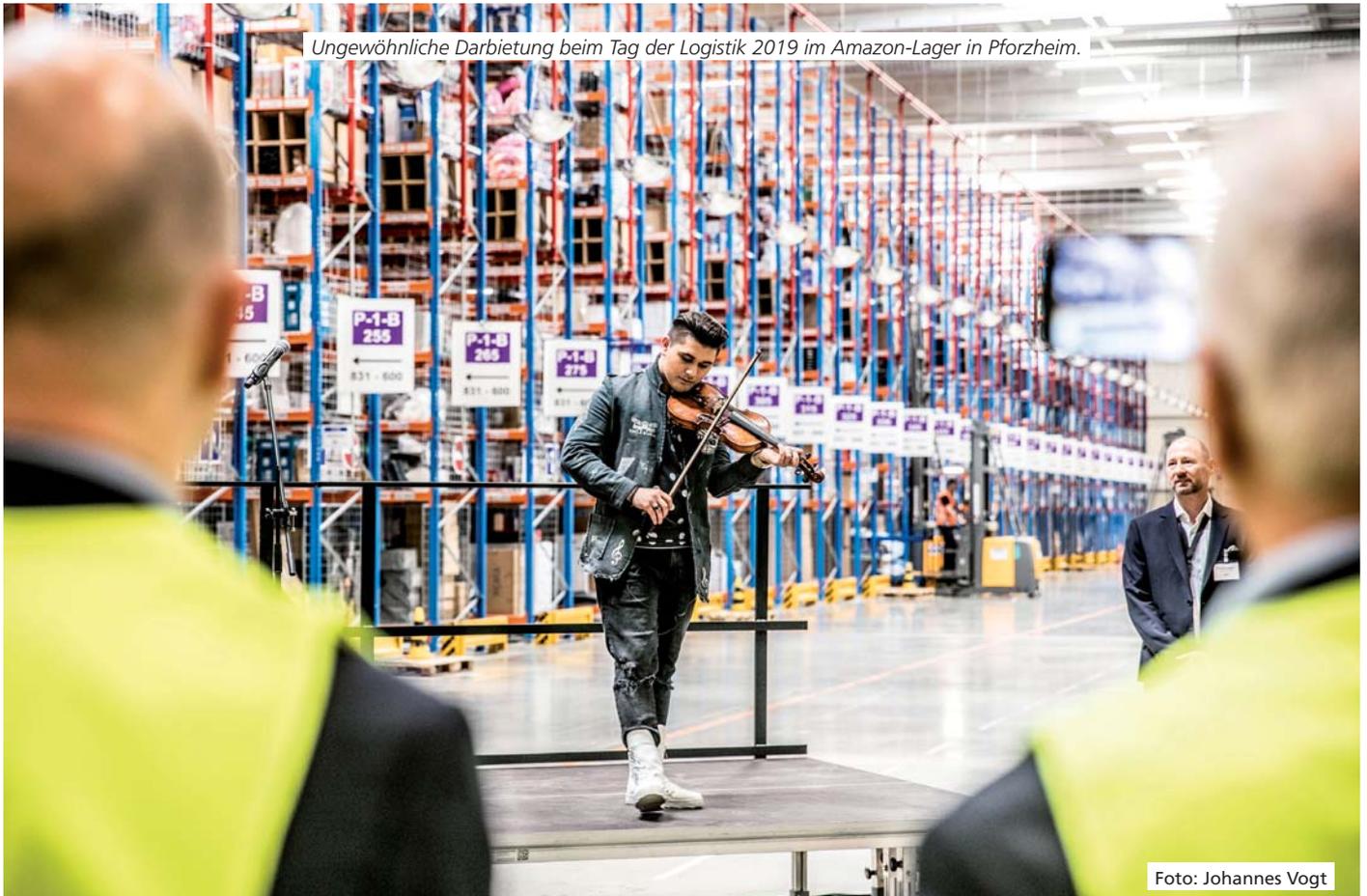


Foto: Johannes Vogt

Logistik live und direkt – Aktionstag am 16. April 2020 macht Logistik erlebbar

WIE VIEL LOGISTIK IM ALLTÄGLICHEN LEBEN STECKT, IST VIELEN NICHT BEWUSST. DENN IM DRITTEGRÖßTEN WIRTSCHAFTSZWEIG DEUTSCHLANDS STECKT SEHR VIEL MEHR ALS DER TRANSPORT VON WAREN. UM DIE VIELFALT DER LOGISTIK NICHT NUR DARZUSTELLEN, SONDERN AUCH BEGREIFBAR ZU MACHEN, INITIIERT DIE BUNDESVEREINIGUNG LOGISTIK (BVL) AM 16. APRIL DEN 13. TAG DER LOGISTIK.

An dem Aktionstag organisieren Unternehmen Veranstaltungen wie Workshops, Firmenrundgänge oder Karriere-Veranstaltungen, in denen sich die Logistik als vielseitiger und mitunter schillernder Wirtschaftsbereich präsentiert, ohne den sich nur wenig in der Welt bewegen würde.

Alle Tag-der-Logistik-Veranstaltungen werden von den Unternehmen selbst organisiert und durchgeführt. Sie sind für Teilnehmer kostenfrei. Die BVL

übernimmt die Koordination und betreibt die Webseite www.tag-der-logistik.de, auf der Veranstalter und Teilnehmer zusammenfinden.

Begeistert Profis und Einsteiger

Bei den vielen verschiedenen Veranstaltungsformaten und den unterschiedlichen Unternehmen, die diese anbieten, ist für jeden etwas dabei – ob man sich als Kunde mal die Logistik des Lieblingsbaumarktes an-

schauen will, ob man neugierig auf das neue Logistikzentrum am Stadtrand ist oder ob man auf der Suche nach einer Karriereoption ist. Wo überall Logistik drinsteckt, zeigt sich an der Vielfalt der Locations, darunter Forschungsinstitute, Automobilfabriken, Maschinenbaustandorte, Flughafenbetriebe, große Logistikzentren und kleine Handelsunternehmen – sie begegnet einem überall.

Auch über die Grenzen Deutschlands hinaus ist der Tag

der Logistik als „Supply Chain Day“ bekannt – in den letzten Jahren fanden Veranstaltungen unter anderem in Frankreich, Portugal, Griechenland, Großbritannien, China und den USA statt.

Die Logistik ist in Deutschland der größte Wirtschaftsbereich nach der Automobil-Wirtschaft und dem Handel. Rund 279 Milliarden Euro Umsatz werden im Jahr 2019 voraussichtlich branchenübergreifend erwirtschaftet. Insgesamt sind mehr

als 3,2 Millionen Menschen in der Logistik beschäftigt. Logistik rangiert damit noch vor der Elektronikbranche und dem Maschinenbau. Der Logistik-Markt Europa wird auf 1 120 Milliarden Euro geschätzt (2018). Daran hat Deutschland mit rund 24 Prozent einen hohen Anteil. Das liegt nicht nur an der geografischen Lage im

Herzen Europas – Deutschland nimmt eine internationale Spitzenposition in Infrastrukturqualität und Logistiktechnologie ein. Im Bereich der logistischen Dienstleistungen agieren rund 60 000 Unternehmen, die ganz überwiegend mittelständisch geprägt sind.

Quelle: Bundesvereinigung Logistik (BVL) e.V.



Infos

www.tag-der-logistik.de
www.twitter.com/tagderlogistik
www.facebook.de/tagderlogistik

Anzeigenschluss für die Mai-Ausgabe ist am 30. April 2020



Karriere nach der Bundeswehr bei KÖTTER Services Unser bundesweites Angebot für Soldaten (m/w/d)

im kaufmännischen Bereich als:

- Key Account / Partner Manager
- Personalsachbearbeiter/-disponent
- Recruiter / Talent Sourcer
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Mitarbeiter in der Verwaltung
- Vertriebsprofi/-assistent
- Qualitätsmanager
- Trainer / Dozent

im Bereich Sicherheit als:

- Niederlassungsleiter
- Betriebs-/Einsatzleiter
- Objekt-/Schichtleiter
- Kontrollinspektor
- Luftsicherheitsassistent/-kontrollkraft
- NSL-Fachkraft
- Werk- & Objektschützer
- Revier- & Kurierfahrer

im Bereich IT/Technik als:

- Montage-/Servicetechniker
- Montage-/Bauleiter
- IT-Systemelektroniker
- IT-Projektmanager
- Vertriebsprofi Technik
- Feuerwehrleute
- Betriebsassistenten
- Brandschutzwache

durch eine Berufsausbildung als:

- Personaldienstleistungskaufleute
- KFZ-Mechatroniker
- Gebäudereiniger
- IT-Elektroniker
- Kaufleute für Büromanagement
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Fachinformatiker (Systemintegration oder Anwendungsentwicklung)



Web: koetter.de/soldaten | Facebook: MilRekCen | Mail: soldaten.bewerbung@koetter.de | Tel: 089 357152 -68/69

SCHREIBE DEINE #ERFOLGSGESCHICHTE ALS EHEMALIGER SOLDAT (M/W/D) MIT KÖTTER SERVICES!

Stellenbörse



Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0144/19
Arbeitsort: Hamburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Für den weiteren Ausbau unserer Automotive Service-Center suchen wir nach Kfz-Mechatronikern, ganz egal, ob du bereits Erfahrung mit elektrischen Fahrzeugen besitzt oder nicht. Wenn du technisches Verständnis und handwerkliche

Fähigkeiten mitbringst, dann passt du perfekt in unser Team. Mit viel Geschick erledigst du grundlegende Wartungs-, Instandhaltungs- und Reparaturaufgaben im Handumdrehen und schaffst so einen reibungslosen Service und eine erstklassige Kundenzufriedenheit. Mit kühlem Kopf diagnostizierst du Fehler, Störungen und deren Ursachen (über 80 Prozent davon bereits online per Ferndiagnose). Selbstständig und proaktiv organisierst du in Zusammenarbeit mit deinem Team deinen täglichen Arbeitsablauf. Der sorgfältige Umgang mit Werkzeugen und Arbeitsmaterialien ist für dich selbstverständlich.

Voraussetzungen:
Eine abgeschlossene Ausbildung als Kfz-Mechatroniker/Mechaniker (m/w/d), fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse, Sicherheit für dich und dein Team ist für dich oberste Priorität, du besitzt die Fähigkeit dich in einem ständig ändernden Umfeld mit neuen Technologien anzupassen; mindestens zwei Jahre im Besitz einer gültigen EU-Fahrerlaubnis (Klasse B), du bist kommunikationsstark.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

(Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Bauleiter Elektrotechnik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0560/19
Arbeitsort: Hamburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Betreuung von Baustellen im Bereich Elektrotechnik, Koordinierung der Auftragsleistungen und Subunternehmern, Materialerfassung und Bestellung, Absprachen mit Architekten und Bauherren, Abstimmungen mit der Planungs- und Einkaufsabteilung, Nachtragsangebotserstellung, Zeitaufwandskontrolle, Erstellen von Bauablaufplänen und Aufmaßen, Vorbereiten der Abschlags- und Schlussrechnungen, Vorbereitung von Dokumentations- und Revisionsunterlagen.

Voraussetzungen:
einschlägige Meister- oder Techniker Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium der Ingenieurwissenschaften mit vorangegangener Berufsausbildung im Bereich Elektrotechnik.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Projektleiter Wehrtechnik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/1711/19
Arbeitsort: Bremen
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie sind verantwortlich für die Projektkoordinierung und -steuerung verschiedener Containerprojekte unserer zivilen und öffentlichen Auftraggeber aus dem Bereich der Wehrtechnik. Zu Ihren Aufgaben gehören außerdem die Erstellung und Überwachung von Zeit- und Terminplänen und die Kommunikation und Beratung unserer Kunden in der Projektierungsphase. Ihre Mitarbeit

Leopard 2 Mechaniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0178/14
Arbeitsort: Flensburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Mitarbeit an der technischen Dokumentation für den Berge- und Pionierpanzer Wisent 1 und 2, Erstellung von Ersatzteilkatalogen für den Berge- und Pionierpanzer Wisent 1, Erstellung und weitere Betreuung CE-konformer Bedienungsanleitungen.

Voraussetzungen:
Erfolgreich absolvierte technische Berufsausbildung, Maschinenbautechniker, Landmaschinenmechaniker, Baumaschinenmechaniker, Kfz-Mechatroniker oder vergleichbar, Kenntnisse von gepanzerten Rad- und Kettenfahrzeugen sind wünschenswert, Berechtigung zum Führen von Flurförderfahrzeugen (Gabelstaplerschein), Planungs- und Organisationsgeschick, Bereitschaft zu Auslandseinsätzen, Sprachkenntnisse in Englisch und Dänisch sind wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel



Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse des BFD richten sich an SaZ, die gemäß § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenausschreibung angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenausschreibung und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit
– Herr Zalewski
Brühler Straße 309
50968 Köln
Tel. extern: +49 (0)2 21 93 45 03-22 34
Tel. intern: 90-38 13-2234
E-Mail: jobservice@bundeswehr.org

Seit über 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie Datev, CATIA und Nemetschek. Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B.

die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In unserem IT-Kompakttraining bilden wir Sie zum IT-Spezialist weiter. Sie können wählen zwischen den Themenbereichen Datenbanken, IT-Systeme und Web. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen. Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und

Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers.

Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 32 Standorten in Deutschland!

Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

ial.de

Starten Sie jetzt Ihre berufliche Karriere bei uns!

An 30 Standorten deutschlandweit.

Weitere Infos finden Sie unter www.ial.de.
Wir freuen uns auf Sie!



Unternehmenskoordinator mit SAP®

*Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD),
Finanzbuchhaltung (FI)*

11.02.2020 / 11.03.2020 / Start monatlich

ABAP

mit SAP® NetWeaver

04.03.2020 / 08.04.2020 / Start monatlich

SAP® Berater „Application Associate“

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM

11.02.2020 / 11.05.2020

sowie BI, CO, HCM, PS

11.02.2020, alle 3 Monate

Beraterkurs S/4Hana

11.03.2020 / 10.06.2020

CAD Maschinenbau

u.a. AutoCAD, CATIA V6, Inventor

20.02.2020 / 20.03.2020 / 18.05.2020 /
Start monatlich

Gewerblich-technische Qualifizierung

u.a. SAP®, Einkauf & Logistik, Flurförderschein
27.02.2020 / 26.03.2020 / 27.04.2020
Start monatlich

Kaufmännische Qualifizierung

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware

27.02.2020 / 26.03.2020 / Start monatlich

IT-Kompakttraining

Spezialisierungen: Datenbankadministrator,

Datenbankentwickler, Datenbankmaster,

PC-Techniker, Netzwerkadministrator,

Systemadministrator, Webadministrator,

Webmaster, Webmaster Security

10.02.2020 / 24.03.2020 / 22.04.2020

Vorbereitung auf die Externenprüfung

*u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für
Büromanagement, Spedition & Logistik-
dienstleistung, Fachkraft Lagerlogistik*

**Empfohlene Starttermine Mitte Juni/ Anfang
Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar**

Gewerblich-technische Umschulungen

*u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist,
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)*

02.03.2020 / 01.09.2020

Kaufmännische Umschulungen

*u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büroma-
nagement, Groß- und Außenhandelskaufleu-
te, Verkäufer (m/w), Einzelhandelskaufleute*

02.03.2020 / 01.07.2020

Personaldienstleistungskaufleute

02.03.2020

IT-Umschulungen

*u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungs-
entwicklung / Systemintegration, IT-System-
kaufmann (m/w)*

01.07.2020

bei der Lösung konstruktiver Aufgabenstellungen in der Projektrealisierung und die Kommunikation und Abstimmung mit anderen Abteilungen gehören auch dazu; Aufbereitung und Erstellung aller administrativ notwendigen Projektunterlagen und die Planung und Steuerung von Zulieferern und Subunternehmern fällt auch in Ihren Zuständigkeitsbereich. Sie sind verantwortlich für das Projektcontrolling und die -auswertung, und auch Ihre fachliche Unterstützung des Vertriebs bei der Erstellung von Angeboten ist gefragt.

Voraussetzungen:

Studium der Ingenieurwissenschaften der Fachrichtungen Stahl-, Anlagen-, Maschinen oder Schiffsbau, Wirtschaftsingenieurwissenschaften oder ähnliches. Erste Erfahrungen im Projektmanagement sind wünschenswert. Sie haben betriebswirtschaftliche Kenntnisse und eine mehrjährige Dienstzeit bei der Bundeswehr in Führungsverantwortung. Kenntnisse über Organisationsstrukturen des öffentlichen Auftraggebers sowie Tochtergesellschaften des Bundes sind vorteilhaft. Sie sind sorgfältig und können selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten und bringen Kommunikationsstärke und Durchsetzungsfähigkeit mit. Sie sind belastbar und können im Team arbeiten. Die schnelle Einarbeitung in wechselnde Rahmenbedingungen fällt Ihnen nicht schwer. Sie haben gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Frau Geib-Senge, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Ausbildung zum Kaufmann (w/m/d) für Spedition und Logistikdienstleistungen

Stellen-Nr.: 1500/SN/1649/19
Arbeitsort: Nordenham
Einstellung: ab 1.8.2020
Stellenbeschreibung: Herausforderungen, an denen Sie wachsen. Planen, Organi-

sieren und Steuern – von jetzt an sorgen Sie dafür, dass alles sicher von A nach B kommt. Sie regeln den Versand, den Umschlag und die Lagerung von Waren – national und international. Dank Ihnen erfolgt die Auslieferung immer pünktlich, auf optimalen Verkehrswegen und mit lückenlosen Fracht- und Zolldokumenten. Für unsere Kunden sind Sie dabei der erste Ansprechpartner – deshalb kennen Sie ihre Wünsche ganz genau. Mit diesem Hintergrundwissen erstellen Sie überzeugende Angebote, verhandeln geschickt Preise und koordinieren Liefertermine.

Voraussetzungen:

Die Mittlere Reife oder die Fach-/Hochschulreife haben Sie in der Tasche. Dabei haben Sie vor allem in Mathematik, Deutsch, Englisch und Geografie gute Noten erzielt. Wir setzen darauf, dass Sie unsere Kunden gerne persönlich betreuen und offen auf andere Menschen zugehen. Als kommunikativer Teamplayer punkten Sie bei uns mit Ihrem räumlichen Vorstellungsvermögen und Organisations-talent. Einsatzbereitschaft und persönliches Engagement zeichnen Sie aus.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Frau Geib-Senge, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Sachbearbeiter Versand (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/1797/19
Arbeitsort: Bremen
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Zu Ihren Aufgaben gehört die Abwicklung von Kleinteilesendungen inklusive der Sammel-sendungen nach geltenden Richtlinien. Für die Vergabe von Versandaufträgen im vorgegebenen Rahmen und auch das Avisieren der Sendungen bei Speditionen sind Sie außerdem verantwortlich. Die Bearbeitung aller zollrelevanten Anmeldungen und das Versenden

von Gefahrgut fallen in Ihren Bereich. Dazu gehört auch das Ausbuchen der Lieferungen in SAP und das Vermerken von Trackingnummern. Ihre Mitarbeit an PPI Projekten ist erwünscht.

Voraussetzungen:

abgeschlossene kaufmännische Ausbildung. Gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift. Gute Kenntnisse im Umgang mit MS Office-Anwendungen. Versiert im Umgang mit SAP wünschenswert. Erfahren in logistischen Betriebsabläufen. Hohes Maß an Integrationsfähigkeit und Kooperationsbereitschaft. Belastbarkeit und Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Frau Geib-Senge, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Projektingenieur Automotive, Augmented Reality für Head-Up Displays m/w/d

Stellen-Nr. 1200/SN/0301/19

Arbeitsort: Wolfsburg

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Sie sind zuständig für die Konzeption, Planung, Erstellung und Verfolgung von Augmented Reality-Anzeigen für z.B. Fahrerassistenzsysteme oder Navigation sowie deren Spezifikation in DOORS; die Erarbeitung von Sicherheitskonzepten sowie technische Bewertung, bzw. Einstufung von sicherheitsrelevanten Fahrzeugfunktionen (ASIL); Analyse und Verfolgung von Fehlern im kundenspezifischen Problemmanagementsystem; Abstimmung mit Lieferanten, Fachabteilungen und Funktionen; Erstellung von managementgerechten Statusberichten.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium mit technischer Vertiefung mit erster Berufserfahrung. Fundierte Kenntnisse von Fahrzeugarchitekturen und BUS-Systemen sowie im Bereich Bildverarbeitung und -Generierung. Grundkenntnisse in Augmen-

ted Reality und einer Programmierhochsprache. Ausgeprägtes analytisches Denkvermögen mit hohem Qualitätsanspruch. Strukturierte, selbstständige und teamorientierte Arbeitsweise sowie sehr gute kommunikative Fähigkeiten in Deutsch und Englisch. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25-32 3).

KFZ-Mechatroniker (m/w/d) als Koordinator Versuchsteile

Stellen-Nr.: 1200/SN/0308/19

Arbeitsort: Wolfsburg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie bilden die Schnittstelle zwischen verschiedenen Fachabteilungen, Kunden und Zulieferern.

Als Koordinator behalten Sie den Überblick über den Verbleib von u. a. Versuchsteilen aus der Automobilentwicklung. Sie organisieren die Bestellung und Verteilung von Bauteilen. Die Lieferüberwachung und das Tracking gehören zu Ihren Hauptaufgaben. Außerdem nehmen Sie ankommende Waren an und lagern diese bei Bedarf ein.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Kfz-Mechatroniker oder zur Fachkraft für Lagerlogistik mit Leidenschaft für Fahrzeuge. Sie verfügen über Grundkenntnisse im Microsoft Office Paket (insbesondere Word, Excel und Power Point). Außerdem haben Sie einen Führerschein der Klasse B. Gute Kommunikation und eigenverantwortliches Arbeiten sowie hohe Teamorientierung sind Ihnen wichtig. Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sind vorhanden.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25 -32 3).

**Kaufmännischer
Mitarbeiter m/w/d
Bereich Administration**

Stellen-Nr.: 1200/SN/0285/19
Arbeitsorte: Celle, Landkreis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie sind verantwortlich für die Bearbeitung aller kaufmännischen/administrativen Themen und managen u. a. die Erstellung von Kalkulationen und Angeboten sowie die Abrechnung von erbrachten Leistungen. Die Bearbeitung von Rechnungen und Gutschriften sowie die Unterstützung bei der Fakturierung umfassen ebenfalls Ihr Aufgabengebiet. Darüber hinaus sind Sie kompetenter Ansprechpartner für unsere Kunden im Tagesgeschäft. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Erstellung von marktspezifischen Kundenlisten und -statistiken. Die Übernahme von projektbezogenen Themen sowie allgemeine Sekretariatsaufgaben gehören ebenfalls zu Ihren Aufgaben. Es erwartet Sie eine anspruchsvolle und interessante Position in einem dynamisch wachsenden, inhabergeführten Familienunternehmen mit internationaler Ausrichtung. Sie erhalten bei uns einen krisensicheren Arbeitsplatz, eine leistungsgerechte Vergütung sowie verschiedene Zusatzleistungen wie unsere Corporate Benefits. Sie werden Teil eines hochmotivierten Teams in einer angenehmen Arbeitsatmosphäre. Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege sind bei uns gelebte Praxis.
Voraussetzungen:
Sie haben Ihre kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise in der Fachrichtung Industrie bzw. Groß- und Außenhandel, mit Erfolg abgeschlossen. Idealerweise verfügen Sie über erste Erfahrungen im Vertriebsinnendienst. Sie denken service- und kundenorientiert. Sie zeichnen sich durch eine strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Gewissenhaftigkeit und Einsatzbereitschaft aus. Sie verfügen über eine ausgeprägte Kommunikationsstärke und

arbeiten gerne im Team. Gute Kenntnisse der gängigen MS Office-Anwendungen runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Frau Kelner, Tel. 05 11 67 98-32 3, Bw 90-22 25 -32 3).

**Mitarbeiter Instandhaltung
Medien- und Betriebs-
technik (m/w/d)**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0173/19
Arbeitsorte: Jena
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Technische Betreuung der Ingot-, Zucht- und Temperanlagen mit Steuerungs- und Netzwerktechnik, Technische Betreuung der Medienversorgungsanlagen (Kühlwasser, Kälteverdichter und Notstromaggregate), Analyse von technischen Fehlern und Problemen, Ausführung von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten an den genannten Anlagen und die Koordination von Fremdfirmen; Teilnahme am betrieblichen Bereitschaftsdienst.
Voraussetzungen:
Sie haben eine Facharbeiterausbildung zum Elektriker, Mechatroniker, Installateur oder ähnliches erfolgreich abgeschlossen, eine Techniker- oder Meisterausbildung absolviert oder sind bereit, sich entsprechend weiterzubilden. Sie haben Grundkenntnisse in Siemens SPS-Programmierung, im Bereich Computernetzwerke und Prozessvisualisierung. Sie haben eine Schaltberechtigung bis 30 kV-Anlagen bzw. Sie sind bereit, diese zu erlangen. Ihre selbstständige, sorgfältige und eigenverantwortliche Arbeitsweise haben Sie bereits unter Beweis gestellt. Sie zeichnen sich durch eine hohe Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität aus.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt

(Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

**Tiefbauer/Baugeräteführer
(m/w/d)**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0185/19
Sitz des Unternehmens: Gera
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Kabeltiefbau/Kabelverlegung für Verkehrsbeeinflussungsanlagen (VBA), Führen von Baugeräten, Herstellen von Induktionsschleifen, Installation der Verkehrsleittechnik auf BAB, Bundesstraßen und in Tunneln, Errichtung von Lichtsignalanlagen (LSA), Übernahme von Aufgaben als Vorarbeiter möglich. Wir bieten: eine spannende, abwechslungsreiche Tätigkeit in nicht alltäglichem Umfeld, eine individuelle, intensive Einarbeitung sowie eine attraktive, leistungsgerechte Vergütung, Unterstützung beim Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse C, realistische Entwicklungs-/Karrieremöglichkeiten im Betrieb, ordentliche Betriebsfahrzeuge und hochwertige Ausstattung mit Werkzeug und Arbeitsschutz.
Voraussetzungen:
Gelernter Tiefbauer (auch als Quereinsteiger) oder artverwandt, Erfahrung mit Baugeräten, Verantwortungsbewusstsein und Selbstständigkeit im Denken und Handeln, Führerschein B/BE erforderlich, Führerschein C1E/CE wünschenswert (kann gefördert werden).
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

**Einsatzleiter Wach-
und Sicherheit (m/w/d)**

Stellen-Nr.: 4400/SN/0203/19
Sitz des Unternehmens: Erfurt
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Planung des Personals und Ressourceneinsatz, Personalauswahl und -führung, Erstellen von Objektdokumentationen, Kundenpflege und -akquise, eigenverantwortliches Handeln gemäß Auftrag, Erstellen von Einsatzplänen und

Dienstplanaktualisierungen, Erstellen von Lohnlisten für Objekte und Mitarbeiter, Planen von Werk-/Brandschutzschulungen für eingesetzte Mitarbeiter, Dienstaufsicht und Abstellen von Mängeln, Reklamationsmanagement, Controlling Objektleiter, Feedbackgespräche mit Mitarbeitern, Gewährleistung der Leistungsfähigkeit, vollständige und pünktliche Besetzung der Aufträge/Objekte.
Voraussetzungen:
Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung, abgeschlossene Berufsausbildung wünschenswert, Feldjägerschule (keine Bedingung) und Führerschein Klasse B.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

**Disponent (m/w/d) als
Abteilungsleiter in spe**

Stellen-Nr.: 1400/SN/0227/19
Arbeitsort: 19406 Sternberg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
selbstständige und umfassende Bearbeitung der Touren- und Einsatzplanung; Disposition und Steuerung nationaler und internationaler Tankwagentransporte; fachliche und personelle Führung der eingesetzten Fahrer; kompetenter Ansprechpartner für unsere Kunden sowie für interne Schnittstellen; Bearbeitung von Kundenanfragen inkl. Angebotskalkulation und -Erstellung; Sicherstellung der Betriebsbereitschaft der technischen Ausrüstung sowie unserer Fahrzeuge; Erstellung und Pflege von Arbeitsanweisungen, Arbeitsrichtlinien und Ablaufplänen; Einhaltung aller zum Betrieb bestehenden Gesetze, Verordnungen, Genehmigungen und Vorschriften bezüglich der Fahr- und Arbeitszeiten; Überwachung der kaufmännischen Prozesse des Speditionsbetriebes sowie Erstellung von Statistiken; Laufende Überprüfung und Optimierung der Logistikprozesse.

Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise in der Fachrichtung Spedition oder Logistik; erste Erfahrungen in der Disposition von nationalem/internationalem LKW-Verkehr sowie im Bereich Mitarbeiterführung; Kenntnisse aus dem Bereich Gefahrguttransport oder Tankwarenlogistik wünschenswert; technisches Verständnis im Bereich Fuhrpark; strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise; ausgeprägte Service- und Kundenorientierung; selbstbewusstes Auftreten und Verhandlungsgeschick; Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Zuverlässigkeit; fundierte Kenntnisse der gängigen MS Office-Anwendungen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Frau Zgonine, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

Betriebselektriker/ Elektrofachkraft (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0243/19
Arbeitsort: 23966 Wismar
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Wartung und Reparatur elektrischer Anlagen und deren Bauteile; Lokalisieren und Beheben von Fehlern an Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik; Durchführen sicherheitstechnischer Prüfungen von ortsfesten und ortsveränderlichen Betriebsmitteln gemäß DGUV-V-3; Unterstützen bei Umbau-, Inspektions- und Konstruktionsarbeiten; Mitwirken bei der Planung und Umsetzung von Projekten im elektrotechnischen Bereich. Das Unternehmen bietet eine interessante Position mit viel Eigenverantwortung, eine attraktive Bezahlung, moderne Arbeitsbedingungen, sehr gute Sozialleistungen und eine positive Arbeitsatmosphäre. Sie arbeiten im Hafen der Hansestadt Wismar, einem UNESCO-Welt-erbe, direkt an der Ostsee mit kurzen Wegen in die Stadt.

Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung als Elektroniker für Betriebstechnik oder vergleichbare elektrotechnische Ausbildung; gute Anwenderkenntnisse in MS Office, fundierte Kenntnisse im Bereich Programmierung (Siemens S5 und S7, WinCC), Führerschein Klasse B; Höhentauglichkeit (u. a. Arbeiten auf Kranen, an Flutlichtmasten etc.), Bereitschaft zur Schichtarbeit und Rufbereitschaft, Teamfähigkeit sowie Aufgeschlossenheit gegenüber technischen Neuerungen, schnelle Auffassungsgabe sowie eine eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Frau Stüve, Tel. 03 85 30 51-33 0, Bw 90-86 37-33 0).

Auszubildende/-r zur Fachkraft für Hafenlogistik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0114/19
Ausbildungsort: Rostock
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Aufgaben innerhalb der Ausbildung/Umschulung: Einsätze auf den verschiedenen Terminals im Seehafen, Be- und Entladungen von Schiffen, LKW oder Container.; „Ausflüge“ in die Produktionsstätten unserer Kunden, Verpacken und Verstauen von Bauteilen jeglicher Art. Das Unternehmen bietet: eine ansprechende Ausbildungsvergütung, abwechslungsreiche Tätigkeiten, eine kostenlose Bereitstellung der Arbeitsschutzkleidung, regionale Kundenaufträge, persönliche Betreuung und ein ansprechendes Arbeitsklima sowie einen Arbeitsplatz bei einem zuverlässigen und beständigen Arbeitgeber. Das Unternehmen garantiert: regelmäßige hafenspezifische Schulungen und Fortbildungen inklusive Erwerb von zahlreichen Bedienberechtigungen (z. B. Staplerschein). Die Ausbildung dauert in der Regel drei Jahre und endet mit der Prüfung durch die IHK. Ei-

ne Verkürzung durch eine zweijährige Umschulung ist möglich. Die Theoriephasen in der Berufsschule Rostock finden in Blockform statt.

Voraussetzungen: Realschulabschluss, Englischkenntnisse, technische Affinität, engagierte Arbeitsweise sowie eine schnelle Auffassungsgabe, Teamfähigkeit, Verantwortungs- und Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit. Wünschenswert ist: Führerschein der Klasse B und der Umgang mit EDV.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Frau Zgonine, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

Fachinformatiker Systemintegration (w/m/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0751/19
Arbeitsort: Magdeburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Sicherstellung des Betriebs der Microsoft Client-/Server-Landschaften bzw. Netzwerke, Annahme von IT-Störungen sowie Fehlerbehebung per Remote-Service, Verwaltung und Betreuung von verschiedenen Serverdiensten, Erstellung und Aktualisierung von IT-Benutzerdokumentationen und die Mitwirkung bei verschiedenen IT-Projekten.

Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Fachinformatiker/-in für Systemintegration oder eine vergleichbare Berufsausbildung mit IT-Bezug, analytisches und lösungsorientiertes Denkvermögen und Handeln, selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Teamgeist.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-65 3, Bw 90-88 44-65 3).

Controller (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/0915/19

Arbeitsort: Magdeburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Mitwirkung bei Monats- und Jahresabschlüssen unserer Konzerngesellschaften, Unterstützung der Projektverantwortlichen bei der Projektbewertung, Begleitung der monatlichen Projektreviews und Monitoring der vereinbarten Aktionspunkte an unseren Business Units, detaillierte Analyse der Monatsabschlüsse unserer Business Units und Ableitung von Handlungsempfehlungen an die Führungskräfte, Unterstützung bei der Erstellung von Forecast und Budget, Weiterentwicklung der Controllinginstrumente und -verfahren, Sicherstellung und Optimierung des Konzern-Reportings, Mitarbeit an Controllingprojekten, Unterstützung der Business Units in allen controllingbezogenen Fragestellungen.

Voraussetzungen: Sie verfügen über ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Controlling oder eine vergleichbare Ausbildung. Sie können bereits auf umfassende praktische Erfahrungen im Controlling verweisen. Sie besitzen exzellente Excelkenntnisse und idealerweise Kenntnisse in SAP FI/CO. Sie zeichnet eine strukturierte und eigenständige Arbeitsweise sowie ein sicheres und verbindliches Auftreten aus. Sie besitzen die Fahrerlaubnis der Klasse B. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-65 3, Bw 90-88 44-65 3).

Kraftfahrer (m/w/d) für Tagestouren

Stellen-Nr.: 4500/SN/0918/19
Arbeitsort: Genthin
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Auf den Touren gewährleisten Sie den Austausch der Speisereste- und Altfettbehälter unserer Kunden vor Ort mit unse-

ren Lkw mit Kofferaufbau und Ladebordwand (12–15t).
Voraussetzungen:
Mit den Führerscheinen der Klasse 2/C/CE sowie einer Fahrerkarte haben Sie die besten Voraussetzungen, um ein wertvolles Mitglied unseres Unternehmens zu werden. Zudem haben Sie die Module der Berufskraftfahrerqualifizierung bereits absolviert und verfügen über Berufserfahrung. Zuverlässigkeit und Sorgfalt im Umgang mit unseren Fahrzeugen sollten für Sie genauso selbstverständlich sein wie die Freundlichkeit und Dienstleistungsbereitschaft gegenüber unseren Kunden.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Frau Niewelt, Tel. 03 91 66 24 62-65 3, Bw 90-88 44-653).

Vorfeldmitarbeiter für den Flughafen Schönefeld (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0659/19
Arbeitsort: Berlin-Schönefeld
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Zu Ihren Aufgaben gehören logistische Abläufe in der Gebäck- und Frachtabfertigung und deren Umsetzung sowie der Umgang mit Gefahrgütern, das Handling von abreisenden und ankommenden Verkehrsflugzeugen auf dem Vorfeld und das Führen von Vorfeldfahrzeugen.
Voraussetzungen:
körperliche und geistige Belastbarkeit, absolute Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit sowie gute Deutsch- und Englischkenntnisse. Der Führerschein der Klasse B ist zwingend erforderlich.
Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Krause, Tel. 03 31 29 78-13 6, Bw 90-85 72-13 6).

Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0642/19

Arbeitsort: Brandenburg an der Havel
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie lernen die gesamte Palette der Versicherungsprodukte und -dienstleistungen kennen, analysieren die Wünsche und Bedürfnisse des Kunden und betreuen unsere Kunden im Außendienst von der Antragstellung bis zur Auszahlung.
Voraussetzungen:
Sie verfügen über einen guten Schulabschluss (mindestens Mittlere Reife mit Berufsausbildung), haben ein sicheres, selbstbewusstes und höfliches Auftreten, sind zielstrebig und engagiert und haben Freude am Umgang sowie an der Kommunikation mit Menschen. Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Krause, Tel. 03 31 29 78-13 6, Bw 90-85 72-13 6).

Einrichter/Bediener für Fräs- und Drehmaschinen (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0567/19
Arbeitsort: Eberswalde
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie arbeiten an hochmodernen und sensiblen, CNC-gesteuerten Werkzeugmaschinen, steuern sie und überwachen den Fertigungsprozess. Der Schwerpunkt der täglichen Arbeit liegt an der Qualität der gefertigten Bauteile.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung zum Zerspanungsmechaniker oder eine vergleichbare Qualifizierung sowie ein hohes Maß an Motivation, Leistungsbereitschaft und Zuverlässigkeit.
Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Krause, Tel. 03 31 29 78-13 6, Bw 90-85 72-13 6).

Sales & Account Manager (m/w/d) – Data Science

Stellen-Nr.: 2400/SN/0932/19
Arbeitsort: Aachen
Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:
Kundenunterstützung bei der Prozessoptimierung, Grundlagenerstellung für langfristige Datenstrategie, Projektumsetzung zur lösungsorientierten Nutzung dieser Daten, eigenständige Vertriebstätigkeit von Software und Beratungsdienstleistungen, Aufbau neuer und Pflege bestehender Kundenkontakte, All-in-one-Kundenservice von der Betreuung über die Sammlung neuer Kundenbedarfe bis hin zur erfolgreichen Abstimmung dieser Anforderungen mit diversen internen EDV-Schnittstellen.
Voraussetzungen:
Mindestens drei Jahre Erfahrung im Dienstleistungsvertrieb im B2B-Bereich mit einer technisch komplexen Software, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise, sehr gute Präsentationsfähigkeiten, ausgeprägte Networking-Kompetenz, serviceorientiertes Denken und Handeln, fließende Deutsch- und Englischkenntnisse, Eigenständigkeit, Teamfähigkeit und hohe Reisebereitschaft.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13 -43 22).

Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0939/19
Arbeitsort: Berlin
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Begutachtung von Sicherheitsmaßnahmen gegen Störmaßnahmen oder sonstige Einwirkungen Dritter auf kerntechnische Anlagen und Einrichtungen, Prüfung von Sicherheitstechnik in Anlagen, Weiterentwicklung des Regelwerks und der Bewertungsmethoden zur Sicherung von radioaktiven Stoffen, Beratung der Bundesaufsicht zu Fragen der Sicherung.
Voraussetzungen:
abgeschlossenes Studium der Ingenieurwissenschaften oder

der Physik, Kenntnisse im Bereich Sicherheits- und Sicherungstechnik, Kerntechnik oder Strahlenschutz vorteilhaft, Fähigkeit, Begutachtungsergebnisse überzeugend in Wort und Schrift darzustellen sowie zu selbständigem und qualitätsbewusstem Arbeiten, verbunden mit einem hohen Maß an Kooperations- und Teamfähigkeit; sicheres Auftreten gegenüber Auftraggebern und -stellern, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie Bereitschaft zur Durchführung einer Sicherheitsüberprüfung.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln, (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

(Kfz-)Mechatroniker (m/w/d) bzw. Bau- und Landmaschinenmechatroniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0940/19
Arbeitsort: Köln, Oberbergischer Kreis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
selbstständige Endmontage und hydraulische sowie digitale Voreinstellung und Installation von steuerbaren Bohranlagen; Inbetriebnahme, Prüfung und Funktionskontrolle der Maschinen, Gewährleistung und Einhaltung der betrieblichen Qualitätsnormen.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung als (Kfz-)Mechatroniker (m/w/d), Elektroniker (m/w/d), Bau- und Landmaschinenmechatroniker (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation, erste einschlägige Berufserfahrung, gute Kenntnisse in Hydraulik, Elektronik und Steuerungstechnik, hohes Verantwortungsbewusstsein, Begeisterungsfähigkeit für neue Technologien und Maschinen.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Reliability Expert (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0224/19
Arbeitsort: Kassel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Abschätzung und rechnerischer Nachweis von Zuverlässigkeits- und Verfügbarkeitskennwerten taktischer Fahrzeuge, systematischer Aufbau sowie Pflege einer Zuverlässigkeitswissensbasis durch Auswertung von Flotten- und Felddaten zur Nutzung für taktische Fahrzeuge.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium im Bereich Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik oder als Wirtschaftsingenieur mit entsprechender Ausrichtung, mehrjährige Berufserfahrung, militärischer Background ist von Vorteil, Fachkenntnisse in der Zuverlässigkeitsanalyse und Vorhersage, Kenntnisse im Omega PS LSA Tool, Reliability Predictions und FMEA nach MIL STD 1629 sowie sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

Elektro-/Nachrichtentechniker, Mechatroniker (m/w/d) für die Integration von IT- und Funksystemen

Stellen-Nr.: 2200/SN/0226/19
Arbeitsort: Kassel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

funktionelles Zusammenfügen von Baugruppen verschiedener Hersteller der IT- und Kommunikationsbranche zu einem Gesamtsystem für die Integration in unsere Fahrzeuge, Erstellen von Spezifikationen und Abstimmen von Schnittstellen zwischen Fachabteilungen und externen Firmen sowie Durchführung eines Anforderungsmanagements.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium mit der Fachrichtung Elektrotechnik, Informatik, Physik oder Wirtschafts-

ingenieurwesen; mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in vergleichbarem Aufgabenfeld, Kenntnisse über das funktionelle Zusammenspiel moderner Funk- und IT-Hardware und Software, Flexibilität und Reisebereitschaft im durchschnittlichen Rahmen und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51 -32 32).

Außendienstmitarbeiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0228/19
Arbeitsort:

Landkreis Bergstraße

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Die Akquise neuer Kunden in den Bereichen Gastronomie, Lebensmittelherstellung und Kantinen steht für Sie im Mittelpunkt. Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz, eine leistungsgerechte Vergütung und stellen Ihnen ein Firmenfahrzeug auch zur privaten Nutzung zur Verfügung. Sie können sich Ihre Arbeitszeit frei einteilen und starten mit Ihrer individuellen Tourenplanung vom Homeoffice aus.

Voraussetzungen:

Sie kommen aus der Region und kennen die regionalen Besonderheiten und konnten bereits berufliche Erfahrungen im gastronomischen Bereich sammeln. Als Koch oder Bäcker sind Sie bei uns genauso herzlich willkommen wie als erfahrener Außendienstmitarbeiter. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

Systemadministrator (m/w/d) Firewall und Netzwerke

Stellen-Nr.: 2500/SN/0512/19

Arbeitsort: Dortmund

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Konzeption, Planung und Betrieb der Firewallsysteme, Router und Netzwerkinfrastrukturkomponenten.

Voraussetzungen:

technisches Studium oder passende Ausbildung im IT-Bereich.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 33 24-32 7).

Ausbildung IT-Systemkaufmann (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0513/19

Arbeitsort: Dortmund

Einstellung: 1.8.2020

Stellenbeschreibung:

Angebotsstellung, Auftragsabwicklung sowie Einkauf von IT-Waren und Dienstleistungen, inklusive Rechnungskontrolle.

Voraussetzungen:

allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife, bereits abgeschlossene Ausbildung oder Studienabbrecher.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 33 24-32 7).

Ausbildung zu Vollzugsbediensteten (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0518/19

Arbeitsort: Detmold

Einstellung: ab 1.7.2020

Stellenbeschreibung:

Betreuung, Verpflegung und Beaufsichtigung der Ausreisepflichtigen.

Voraussetzungen:

Fachoberschulreife sowie gleichwertiger Schulabschluss oder Hauptschulabschluss mit einer förderlichen, abgeschlossenen Berufsausbildung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 33 24-32 7).

Werkstattleiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0527/19

Arbeitsort: Kempen

Einstellung ab: sofort

Stellenbeschreibung:

Als Werkstattleiter/-in tragen Sie Verantwortung für die Ausstattung, Organisation und Abläufe in unseren Werkstätten.

Sie bearbeiten eingehende Wartungs- und Instandsetzungsaufträge und führen die zu leistenden Arbeiten selbstständig aus. Dabei arbeiten Sie eng mit der Bundeswehr zusammen.

Voraussetzungen:

Techniker oder Ingenieur mit der Fachrichtung Mechatronik, Elektrotechnik oder Maschinenbau mit Berufserfahrung bei der Bundeswehr.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 33 24-32 7).

Personalreferenten (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0403/19

Arbeitsort: Kaiserslautern

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Betreuung der Mitarbeiter in allen Personalangelegenheiten; Erstellung von Verträgen, Arbeitszeugnissen und Bescheinigungen, selbständige Durchführung der monatlichen Entgeltabrechnung sowie aller vor- und nachbereitenden Aufgaben für einen definierten Mitarbeiterkreis, Koordination von Schulungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen, Erledigung aller administrativen Tätigkeiten einschließlich Zeiterfassungsmanagement, Unterstützung bei internen Mitarbeiterthemen, Recruiting und Bewerbungsmanagement; Erstellung von Statistiken und Auswertungen wesentlicher Personalkennziffern, perspektivische Entwicklung zur Personalleitung; flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege in einem erfolgreichen und zukunftsorientierten Familienunternehmen, ein abwechslungsreiches und anspruchsvolles Aufgabengebiet mit viel Gestaltungsspielraum und die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen; Festanstellung mit leistungsgerechter Vergütung.

Voraussetzungen:
abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise mit Weiterbildung zum Personalreferenten oder geprüften Personalkaufmann; alternativ ein erfolgreich absolviertes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation. Mehrjährige Berufserfahrung im operativen Personalbereich und fundierte Kenntnisse im Sozialversicherungs-, Lohnsteuer- und Arbeitsrecht. Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Hands-On Mentalität. Selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und Organisationsgeschick. Sehr gute MS Office-Kenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Anlagenmechaniker (m/w/d) SHK

Stellen-Nr.: 2600/SN/0446/19
Arbeitsort: Heusweiler
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie sind engagiert, zuverlässig, teamorientiert, flexibel und neuen Herausforderungen gewachsen?

Wir bieten eine übertarifliche Bezahlung, Weihnachts- und Urlaubsgeld, Erholungsbeihilfe, 30 Tage Urlaub, Firmen-Kfz, Handy sowie Arbeitskleidung. Wir zahlen ein festes Monatsgehalt, basierend auf 175 Stunden. Die Mehr- bzw. Minderstunden gehen auf ein separates Stundenkonto. Die Mehrstunden werden vergütet oder können abgefeiert werden.

Voraussetzungen:
eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Anlagenmechaniker, Heizungsbauer oder Gas-/Wasserinstallateur idealerweise mit Berufserfahrung. Führerschein Klasse B/BE. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31

12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Mitarbeiter Vertrieb und Projektmanagement (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2600/SN/0499/19
Arbeitsort: Saarlouis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Kunden- und Lieferantenkontakte pflegen; Betreuung und Besuche unserer Kunden und Interessenten vor Ort; Erarbeiten und Vorstellen von Präsentationen beim Kunden; Projektkoordination, -lenkung und -begleitung in Absprache mit Kunden und Lieferanten; Mitarbeit bei Kalkulationen, Vorbereiten von Angeboten und Lieferantenauswahl; Beratung von Kunden in Bereichen der Bürokommunikation, Dokumentenmanagement und Managed Services (Rechenzentrumsleistungen); Consulting bei digitaler Archivierung, IT-Sicherheit und Datenschutz.

Voraussetzungen:
Vertriebliche oder technische Ausbildung, vorzugsweise im Kommunikations- oder technischen Bereich, sicher im Umgang mit den gängigen Office-Programmen, selbstständiges Arbeiten in Kalkulation, Beschaffung und Angebotserstellung, Erfahrung im Projektmanagement, Begeisterungsfähigkeit und Lernbereitschaft, organisatorische und planerische Fähigkeiten und eine gute Auffassungsgabe sowie technisches Verständnis. Sie bringen gute englische Sprachkenntnisse mit, ebenso wie eine eigenständige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit sowie Kommunikationsfähigkeit auf allen Hierarchie-Ebenen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Servicetechniker (m/w/d) für Melktechnik

Stellen-Nr.: 2300/SN/0081/19
Arbeitsort: Rheinland-Pfalz, südliches NRW, Saarland

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Montage und Inbetriebnahme von Melk-, Kühl- und Fütterungsanlagen sowie Melkrobotern und Melkkarussellen, Kundendienst und Instandsetzung an Melk-, Kühl und Fütterungsanlagen sowie Melkrobotern und Melkkarussellen, Verkauf von Ersatzteilen und Nachmarktprodukten. Das Unternehmen bietet eine umfangreiche Ausbildung und gezielte Einarbeitung sowie ständige Weiterbildungen bei vollen Bezügen, fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegsmöglichkeiten, gute Beziehungen mit netten landwirtschaftlichen Kunden, flexible Arbeitszeitmodelle (Vereinbarkeit von Familie und Beruf), ein attraktives Einkommen sowie umfangreiche Sozialleistungen, ein Firmenfahrzeug zur privaten Nutzung und ein Firmenmobiltelefon, einen festen, sicheren sowie unbefristeten Arbeitsplatz.

Voraussetzungen:
Ausbildung zum Mechatroniker, Elektroniker, Kältetechniker, Fahrzeug-Techniker oder vergleichbare Qualifikation. Schwierige technische Aufgabenstellungen sehen Sie als Herausforderung. Sie zeichnen sich durch eine selbstständige, verantwortungsbewusste Arbeitsweise aus und haben Freude am Umgang mit Menschen, zur Ausübung der Tätigkeit sind Sie reisebereit und besitzen mindestens einen Führerschein der Klasse B, Lernbereitschaft (es werden in jedem Fall Fortbildungen in Hamburg und Schweden nötig) und hohe Einsatzbereitschaft (wechselnder Notdienst).
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Müller, Tel. 02 61 67 99 92-51 95, Bw 90-48 13-51 95).

Leitung (m/w/d) Förderzentrum „Else-Meurer-Haus“

Stellen-Nr.: 2300/SN/0113/19

Arbeitsort: Neuwied
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Der Arbeitgeber ist ein modernes Dienstleistungsunternehmen für Menschen mit Körper-, Lern- und Sinnesbehinderungen und Senioren. Er engagiert sich für die nachhaltige gesellschaftliche Integration seiner Klienten durch zielgerichtete Maßnahmen der ganzheitlichen Rehabilitation. Ihre Aufgaben: Sie verantworten die fachliche Begleitung, Qualifizierung und Förderung von Menschen mit einem hohen Hilfebedarf. Sie führen und entwickeln die Mitarbeitenden. Sie verantworten Compliance in Bezug auf externe und interne Anforderungen. Ihre Aufgabe ist die Weiterentwicklung der Angebote und Leistungen sowie die Umsetzung des EDV-gestützten Teilhabemanagementprozesses. Sie arbeiten mit multiprofessionellen Teams und den Fachbereichen im Unternehmen.

Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung im Bereich Pädagogik, Handwerks- bzw. Industriemeister mit Zusatzqualifikation oder ein abgeschlossenes Studium aus den Bereichen Soziale Arbeit, Pädagogik, Sozial- und Gesundheitsmanagement, Betriebswirtschaft oder vergleichbar, Erfahrung in leitender Funktion sowie Führungs-, Beratungs- und Organisationskompetenz, Erfahrung und Freude an der Arbeit mit Menschen mit Beeinträchtigung, Kenntnisse im Bereich der Teilhabepflege, selbstständige, engagierte, reflektierte, zuverlässige und zielorientierte Arbeitsweise sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit und den Führerschein der Klasse B. Wir wünschen uns Mitarbeiter, die Freude an der Arbeit mit Menschen haben, und eine positive Einstellung zu den Grundlagen und Zielen eines katholischen Trägers.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Müller, Tel. 02 61

67 99 92-51 95, Bw 90-48
13-51 95).

**Bachelor of Science mit
Ausbildung zum Industrie-
kaufmann 2020 (m/w/d)**

Stellen-Nr.: 2300/SN/0068/19
Arbeitsort: Mainz

Einstellung: ab 1.9.2020
Stellenbeschreibung:

Du arbeitest in einem weltweiten Technologiekonzern und studierst an einer erstklassigen Hochschule: Es erwarten dich sowohl interessante Aufgaben in Feldern, die unsere gemeinsame Zukunft beeinflussen, als auch ein motiviertes und familiäres Team. Was dich noch erwartet: anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in verschiedenen Fachabteilungen, wie z. B. Einkauf, Vertrieb, Personal, Mitarbeit in interessanten Projekten, Erstellung von Statistiken und Präsentationen sowie schnelle Verantwortungsübernahme.

Was wir dir bieten: unbefristete Übernahme nach dem Studium in einen abwechslungsreichen Job, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Einsätze an anderen Firmenstandorten möglich, zahlreiche Sport- und Gesundheitsangebote, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten zum Vertiefen der Fachkenntnisse sowie zur persönlichen Weiterentwicklung, ein hoher Praxisanteil mit eigenen Projekten während deinen Einsätzen in den Fachabteilungen, persönliches Notebook und die Kostenübernahme von Lehrmitteln.

Voraussetzungen:

Start der Ausbildung im September 2020, Studienbeginn nach 6 Monaten, Ausbildungsdauer 2,5 Jahre plus sieben Semester Studienzeit, Kooperationshochschule ist die Hochschule Mainz, Hochschulreife oder Fachhochschulreife, gute Englischkenntnisse sind notwendig, Abschluss als Bachelor

of Science und Industriekaufmann.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Koblenz (Frau Müller, Tel. 02 61 67 99 92-51 95, Bw 90-48 13-51 95).

**Bauingenieur in
Führungsposition (m/w/d)**

Stellen-Nr.: 3300/SN/094/19
Arbeitsort: Nürnberg

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Ihr Aufgabenbereich: Projektsteuerung von Klein- und Großbrücken in allen Planungsphasen im Bereich der Autobahnen, Personalführung, Betreuen der Auftragsabwicklung der mit den Planungen beauftragten Ingenieurbüros, Abstimmen und Koordinieren der Planungen mit internen und externen Beteiligten, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen Bereich.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. (Univ./FH) Fachrichtung Bauingenieurwesen, Erfahrung im Bereich Objektplanung, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, statische Kenntnisse der Massiv- und Stahlbauweise und einen Führerschein der Klasse B. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23 -27 5).

**Servicetechniker/
Instandhaltungstechniker
(m/w/d)**

Stellen-Nr.: 3300/SN/0085/19
Arbeitsort: Landkreis Neustadt

a.d. Waldnaab
Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:
Durchführung von Serviceeinsätzen an unseren Anlagen so-

wie Durchführung der Instandhaltung und Wartung. Des Weiteren nehmen Sie bei Projekten die Funktion des Supervisors ein und beraten unsere Kunden hinsichtlich technischer und verfahrenstechnischer Fragen, Tätigkeits-schwerpunkt im technischen und handwerklichen Bereich. Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung im Bereich Elektrotechnik, Mechanik bzw. Maschinenbau, Kenntnisse in den Fachbereichen Installation, Inbetriebnahme und Service, Organisations-talent und Kommunikations-fähigkeit, Flexibilität, Team-fähigkeit im Umgang mit Kunden und Mitarbeitern, Rufbereitschaft und Einsatz-tätigkeit weltweit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23-27 5).

Bautechniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0087/19
Arbeitsort: Fürth

Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Erstellen von verkehrsrechtlichen Anordnungen, stichprobenartige Kontrollen von Verkehrsführungen, Durchführen von Besprechungen, Erstellen von digitalen Verkehrszeichenplänen und Ausschreibungsunterlagen, Durchführung von Vergaben über die Vergabeplattform, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen Bereich. Voraussetzungen:
Bautechniker/-in, fundierte EDV-Kenntnisse (Microsoft Office, CAD, CorelDRAW), gute Auffassungsgabe und Problemlösungsfähigkeit, eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise, Führerschein der Klasse B.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-27 5, Bw 90-67 23-275).

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2020 im 34. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-0 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

**Vertreten durch die
Geschäftsführung:**

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige
Anschrift für alle im Impressum
genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönnsch

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M. A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
Telefax: (07 31) 61 06 16
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf
des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2014 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen
Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

www.bw-zeitungen-bratsch.de



FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN ...

... immer das Beste zu geben.

... mit digitalen Möglichkeiten ihre Arbeit zu revolutionieren.

... Verantwortung zu übernehmen.

Führungskräfte, hier ist **Ihr Zuhause**.

Entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven im Vertrieb der Allianz.

FÜHRUNGSKRAFT (m/w/d)

Allianz 

Trauen Sie sich! Finden Sie Ihre Herausforderung auf [allianz-vertrieb.de](https://www.allianz-vertrieb.de)



Ihre Vorteile:

- ✓ bis zu **15 %** Rabatt auf jeden Lehrgang
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen!

sgd
DEUTSCHLANDS
FÜHRENDE FERNSCHULE

Fernstudium für Soldatinnen und Soldaten

Modern. Flexibel. Persönlich.

> SCHULABSCHLÜSSE

- 655 **TIPP** Abitur
- 622 Fachhochschulreife
- 603 Realschulabschluss
- 611 Hauptschulabschluss

> GESUNDHEIT UND WELLNESS

- 836 Ernährungsberater/in
- 841 Heilpraktiker/in
- 230 Gepr. Fitnesscoach (SGD)
- 842 Gepr. Kosmetiker/in (SGD)

> TIER UND NATUR

- 805 Gartengestaltung
- 675 Tierpsychologie

> WIRTSCHAFT

- 873 **TIPP** Staatl. gepr. Betriebswirt/in
- 700 Gepr. Betriebswirt/in (SGD)
- 702 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)
- 854 Betriebswirtschaftslehre für Nichtkaufleute
- 889 Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)

> WIRTSCHAFT

- 705 **TIPP** Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)
- 785 Sichere Existenzgründung
- 778 Projektmanagement mit Zertifikat Projektleiter/in (IHK)
- 714 **TIPP** Ausbildung der Ausbilder (IHK)
- 962 Eventmanagement (IHK)
- 795 Gepr. Bürosachbearbeiter/in (SGD)
- 862 Börsenprofi
- 776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)
- 890 Gepr. Haus- und Grundstücksverwalter/in (SGD)
- 781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- 931 E-Commerce-Manager (IHK)

> KREATIVE BERUFE

- 825 Journalist/in (SGD)
- 807 Kunstwerkstatt - professionell zeichnen

> COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 229 Lerncoach
- 845 Erziehungsberatung

> COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 811 Kindererziehung
- 814 Praktische Psychologie
- 835 Psychologische/r Berater/in - Personal Coach

> INFORMATIK UND DIGITALE MEDIEN

- 462 Gepr. C++-Programmierer/in (SGD)
- 465 PHP-Programmierer/in
- 410 Datenbankentwickler/in Access 2016/MySQL
- 419 Gepr. IT-Servicetechniker/in (SGD)
- 437 Gepr. Informatiker/in (SGD)
- 445 Gepr. 3D-Spieleentwickler/in (SGD) mit Unity
- 440 Gepr. Grafik-Designer (SGD)
- 414 Gepr. Web-Designer/in (SGD)
- 406 SAP®-Anwendungswissen Personalwirtschaft
- 450 Office Kompakt

> TECHNIK

- 530 Gepr. Qualitätsbeauftragte/r (TÜV) - Qualitätsmanagement

> TECHNIK

- 213 **NEU** Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik, Schwerpunkt Informations- und Kommunikationstechnik
- 203 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik, Schwerpunkt Energie- und Automatisierungstechnik
- 522 Gepr. Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- 501 Gepr. Konstrukteur/in CAD (SGD)

> ALLGEMEINBILDUNG UND SPRACHEN

- 610 Gutes Deutsch in Beruf und Alltag
- 659 Rhetorik-Training - erfolgreich kommunizieren
- 612 Mathematik
- 630 Englisch für Anfänger
- 643 Cambridge Certificate in Advanced English
- 645 Spanisch - Gesamtlehrgang
- 641 Spanisch für Anfänger
- 633 Latein (großes) Latinum

> Über 200 Fernkurse: www.sgd.de

GRATIS Jetzt Infopaket anfordern!

Inklusive 2 Probelektionen

1. Probelektion auswählen:

1. PROBELEKTION
 2. PROBELEKTION

2. Ausfüllen:

Name, Vorname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Tel.: _____ E-Mail: _____

3. Ausschneiden und noch heute absenden!

Per Post: sgd - Deutschlands führende Fernschule · Postfach 10 01 64 · 64201 Darmstadt
Per Fax: 0800 806 60 00 (gebührenfrei) **Per E-Mail:** Beratung@sgd.de

Vorteile, die Sie überzeugen!

- ✓ **Jederzeit starten** - an 365 Tagen im Jahr
- ✓ Fernstudium **neben dem Beruf** - speziell für Erwachsene
- ✓ **sgd-Campus-App** - überall flexibel lernen
- ✓ Modernes, leicht verständliches Studienmaterial
- ✓ Persönlicher, TÜV-geprüfter **Premium-Service**
- ✓ **Karriereplus** dank zertifiziertem, staatlich anerkanntem Abschluss
- ✓ 2 Gratis-Probelektionen - **exklusiv** bei der sgd
- ✓ bis zu **15 % Rabatt** für Soldatinnen und Soldaten
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen

☎ **0800 806 60 00**
(gebührenfrei) Mo.-Fr. 8-20 Uhr / Sa. 10-18 Uhr

🌐 www.sgd.de/soldaten



sgd-Fernstudium mit
Premium-Service - TÜV-geprüft