

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

01-2019

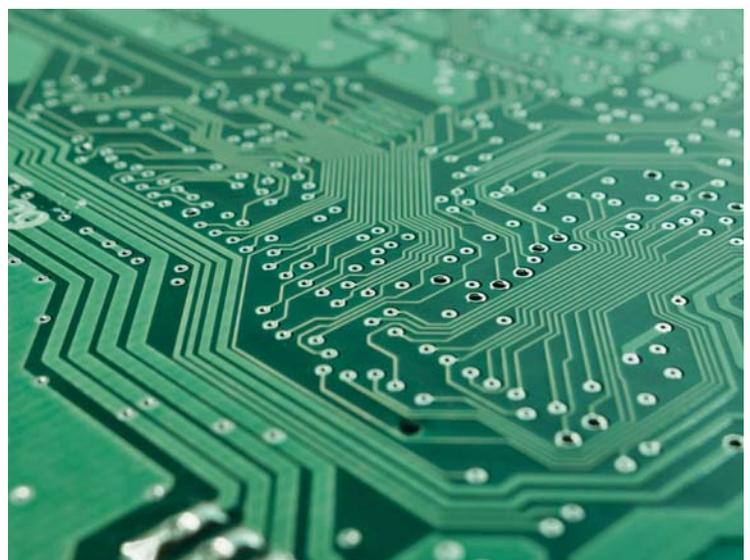
Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten

**Sportmanagement und
Outdoorsport studieren**

Techniker-Ausbildung
Elektrotechnik und vieles mehr

Fernstudium IT-Analyst
Erste Absolventen freuen sich

**... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen**



FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!
Finden Sie Ihre
Herausforderung auf
karriere.allianz.de.

Allianz 

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.

Inhalt



8 Tourismus



10 Elektroingenieure



12 Flachglastechnologen



4 Abenteuer studieren: Outdoorsport



6 Sportfachwirt (IHK)



30 Zusammenarbeit



38 MBA



40 BWL kreativ

Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis: Pixabay, obs/Hannibal/VDE, Pixabay, Bundeswehr/Andrea Bienert/flickr.com (Cover oben), Bundeswehr/Sebastian Veronics/flickr.com, obs/PIZ Personal, WHU – Otto Beisheim School of Management, obs/Alanus Hochschule, Rainer Lilischkis/Hochschule Kaiserslautern (Cover mittleres Foto) und Pixabay (Cover unten).

Abenteuer studieren – deutschlandweit erstes Studienprogramm im Outdoorsport-Bereich	4	Fernstudium IT-Analyst	34
Sportfachwirt (IHK) werden	6	Franchiseverband ehrt die Besten in Berlin	36
Touristische Verbände fordern mehr Lehre und Forschung	8	MBA für Gründer	38
RegioAkademie bietet Fortbildung für Gästeführer	9	Neu am Start: BWL mit dem Schwerpunkt „Nachhaltiges Kommunikationsdesign“	40
Her mit dem Job – Elektroingenieure	10	Wie Unternehmen ihre Mitarbeiter auf die Arbeitswelt 4.0 vorbereiten	43
Durchblick beim Veredeln von Glas	12	Stellenbörse	44
Duales Studium: Bachelor-Programme überwiegen	24	Impressum	50
Zusammenarbeit: Bundeswehr und Hochschule Bonn-Rhein-Sieg	30	Bücher	9, 26, 27, 28, 33, 37



Foto (Illustration): Bundeswehr/Andrea Bienert, flickr.com

Abenteuer studieren – deutschlandweit erstes Studienprogramm im Outdoorsport-Bereich



Prof. Dr. Manuel Sand. Foto: obs/HAM

DIE HOCHSCHULE FÜR ANGEWANDTES MANAGEMENT (HAM) BIETET AM ADVENTURE CAMPUS TREUCHTLINGEN EINEN – IN DEUTSCHLAND BISHER EINZIGARTIGEN – BRANCHENFOKUSSIERTEN SPORTMANAGEMENT-BACHELOR OUTDOORSPORT UND ADVENTUREMANAGEMENT AN. PROF. DR. MANUEL SAND IST DEUTSCHLANDS ERSTER PROFESSOR AUF DIESEM GEBIET.

Die Hochschule für angewandtes Management nimmt Outdoorsport und Adventuremanagement – ein Branchenfokus im Studiengang Sportmanagement (B.A.) – in ihr Portfolio auf. Mit diesem innovativen Studiengang reagiert die Hochschule auf eine immer professioneller werdende Outdoor-Branche.

Internationale Hochschulen, insbesondere im englischsprachigen Ausland und Skandinavien, haben den Bedarf an akademisch ausgebildeten Experten im Bereich erkannt und bieten entsprechende Studiengänge bereits an. In Deutschland fehlt es bisher an einem entsprechenden Studienangebot. Um die Outdoor- und Adventu-

reindustrie in Deutschland zu stärken, ruft die Hochschule für angewandtes Management daher einen Studiengang im Outdoor- und Adventuremanagement ins Leben. „Das Interesse an Outdoorsport ist in den letzten Jahren stetig gewachsen und immer mehr Menschen suchen nach naturnahen und authentischen Erlebnissen, nicht

zuletzt auch im Urlaub. Mit der steigenden Nachfrage wächst auch das Bedürfnis nach gut ausgebildeten Führungskräften mit fundierten Managementkenntnissen in diesem Bereich“, erläutert Prof. Dr. Sand. Als Programmleiter und erster Professor für Outdoorsport und Adventuremanagement in Deutschland auf diesem Gebiet

hat er maßgeblich an der Entwicklung des Studienangebots mitgewirkt.

Die Studieninhalte sind dabei stark praxisorientiert ausgelegt und umfassen Module wie Abenteuer-Tourismus, Outdooraktivitäten in der Erlebnispädagogik, water-, land- and air-based activities, Leadership und Guiding und viele mehr. Aber auch wissenschaftlich fundierte theoretische Aspekte nehmen bei der umfassenden Ausbildung eine wichtige Rolle ein. Der Studiengang wird an Europas einzigem akademischem Adventure Campus in Treuchtlingen angeboten, der hervorragend für Outdoorsport

geeignet ist (www.adventure-campus.com). Für die drei Präsenzwochen im Semester ist der im Altmühltal gelegene Campus das perfekte Base Camp für ein unvergessliches Studiererlebnis mit vielen Praxisinhalten.

Mithilfe hochkarätiger Partner aus der Outdoor- und Adventurebranche wie Jochen Schweizer, faszinatour, dem Hubert Schwarz Zentrum oder dem regionalen Outdoorfestival Heimatrasch, wird der Praxisbezug des Studiums sichergestellt. HAM-Präsident Prof. Dr. Claudius Schikora betont: „Wir gehören bereits jetzt zu den Marktführern im Bereich

Sportmanagement. Unser neues, praxisnahes Studienangebot Outdoorsport und Adventuremanagement baut diesen Spitzenplatz noch weiter aus und gibt uns die Möglichkeit, unsere Studierenden zu Pionieren in dieser spannenden Branche auszubilden.“

Das flexible, semi-virtuelle Studienmodell der HAM bietet beruflich tätigen Studierenden, Leistungssportlerinnen und -sportlern, sowie Outdoorbegeisterten die Möglichkeit, neben den Belastungen des normalen Jobs bzw. des Leistungssports oder während des nächsten Abenteuers zu studieren und an die berufliche Zukunft zu denken: mit dem branchenfokussierten Sportmanagement-Bachelor Outdoorsport und Adventuremanagement. *idw*

»Wir gehören bereits jetzt zu den Marktführern im Bereich Sportmanagement«



Kontakt
Studiengang „Sportmanagement mit Branchenfokus Outdoorsport und Adventuremanagement“:
Prof. Dr. Manuel Sand
Hochschule für angewandtes Management GmbH
Campus Treuchtlingen
Hahnenkammstraße 19
91757 Treuchtlingen
Tel.: 091 42 806 250
E-Mail: manuel.sand@fham.de

Infos und Anmeldung unter:
<https://www.fham.de/studiengaenge/bachelor/outdoor-und-adventuremanagement/>

Anzeige

Sportmanagement studieren

Der berufsbegleitende Weiterbildungstudiengang Sportmanagement an der Friedrich-Schiller-Universität Jena befriedigt bereits seit zehn Jahren erfolgreich die steigende Nachfrage nach hochkompetenten Führungskräften im Bereich des Sports, die fähig sind, die stetig wachsenden Herausforderungen anzunehmen und erfolgreich zu bewältigen.

Das Studienangebot richtet sich an Interessenten, die in folgenden Bereichen ihre berufliche Zukunft sehen oder bereits dort tätig sind:

- Sportvereine, Sportverbände oder Non-Profit-Organisationen, kommerzielle Sportanbieter, Sportartikelhersteller und -händler,
- Sporttourismus, Event- und Sportfacilitymanagement so-

wie Sportverwaltung und Gesundheitsindustrie,

- Agenturen und Beratungsunternehmen in der Welt des Sports,
- Medien, Marketing und Werbung

Die Zulassungsbedingungen sind:

- erster berufsqualifizierender Hochschulabschluss, mindestens Bachelorabschluss mit Studienleistungen im Umfang von 180 Leistungspunkten (ECTS) oder gleichwertiger Abschluss (Magister, Diplom, Staatsexamen, usw.) und
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung und
- bestandenes Auswahlverfahren (einschließlich Interview)

ODER
Zulassungsvoraussetzungen ohne Hochschulabschluss:

Damit die Laufbahn Sprünge macht!

Studienstart: Wintersemester
Studiendauer: 4 Semester

MBA Jena
Sportmanagement

Berufsbegleitender Weiterbildungsstudiengang zum Master of Business Administration

www.mba-sportmanagement.com



- Berufsausbildung mit kaufmännischer Ausrichtung oder entsprechende Zusatzqualifikation und
- mindestens drei Jahre Berufserfahrung in einem für das Studium relevanten Tätigkeitsfeld und
- Eignungsprüfung und
- bestandenes Auswahlverfahren (einschließlich Interview)

Der Studiengang wurde bereits vom BFD gefördert!



Infos
Weitere Informationen zum MBA Sportmanagement unter:
www.mba-sportmanagement.com

*Sportfachwirt (IHK), ein Beruf für ehemalige Bundeswehrsoldaten?*

Professionelles Sportmanagement als Sportfachwirt (IHK)

Jeder Verein braucht eine Fachfrau oder einen Fachmann, um Geschicke des Vereins auf wirtschaftlicher Ebene erfolgreich zu lenken. In dieser Position sind Führungskompetenz und unternehmerisches Denken gefragt.

Die Industrie- und Handelskammer (IHK) ermöglicht Berufserfahrenen den Abschluss zum Geprüften Sportfachwirt. Diese sind dann qualifiziert, in den verschiedenen Bereichen der Sportwirtschaft, insbesondere in Sportvereinen, Sportverbänden

und Sportunternehmen, die Geschäftsvorgänge zu planen, zu bearbeiten und zu lenken.

Dabei nehmen sie eigenständig umfassende und verantwortliche Aufgaben der Planung, Steuerung und Kontrolle unter Nutzung betriebs- und personalwirtschaftlicher Steuerungsinstrumente in der Unternehmensleitung sowie in einzelnen Funktionsbereichen wie Organisation, Marketing, Öffentlichkeitsarbeit, Sponsoring, Merchandising und Rechteverwertung wahr.

Die anspruchsvolle Prüfung teilt sich in zwei Bereiche: die Wirtschaftsqualifikationen und die handlungsspezifischen Qualifikationen. Wer die Prüfung ablegen möchte, sollte sich kompetent zu Prüfung, Zulassungsvoraussetzungen und Fördermöglichkeiten beraten lassen. Zum Beispiel das Team der ebam Akademie bietet die Vorbereitung auf die komplette IHK-Prüfung an. Erfahrene Referenten aus der Branche unterrichten nach dem Rahmenlehrplan der IHK. Die berufsbegleitenden Wochenendkurse sind immer in

Berlin, München, Hamburg, Frankfurt, Stuttgart, Düsseldorf oder Köln. *(lifePR)*

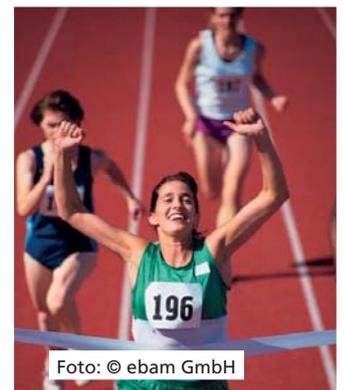


Foto: © ebam GmbH

Zum Top-Coach qualifizieren

Fitnessstrend 2019: Personal Training

Personal Training ist einer der Fitness-trends 2019! Immer mehr Fitnessinteressierte setzen bei ihrem Training auf die persönliche Betreuung durch einen Personal Trainer, der sie individuell und zielgerichtet zum Trainingserfolg führt. Gerade Soldaten bringen perfekte Voraussetzungen mit, um Kunden als Personal Trainer zu motivieren. Das nötige Fachwissen erreichen Soldaten nebenberuflich mit der BSA-Akademie.

Soldaten als Personal Trainer

Viele Kunden suchen sich professionelle Unterstützung durch Personal Trainer, da sie erkannt haben, dass eine genau auf ihre Bedürfnisse abgestimmte, individuelle Betreuung sie ihrem Ziel von Fitness, Gesundheit und Leistungsfähigkeit optimal näherbringt. Zudem gibt es inzwischen sehr viele Fitness- und Sporttrends wie EMS, Functional Training oder HIIT, bei denen man einen Fachmann braucht. Gerade Soldaten können die Motivation bei Kunden, durch ihre Erfahrung und das Erlernen von Werten wie Disziplin, Teamfähigkeit und Durchhaltevermögen, hochhalten und sie so erfolgreich zu ihren persönlichen Zielen führen.



Qualifikation bei einem führenden Bildungsinstitut

Personal Trainer kann sich prinzipiell jeder nennen. Der Begriff ist nicht geschützt. Um sich qualitativ von Mitbewerbern abzusetzen, ist die richtige Qualifikation essentiell. Die BSA-Akademie ist seit mehr als 35 Jahren eines der führenden Bildungsinstitute in der Fitness- und Gesundheitsbranche. Sie bietet mehr als 70 nebenberufliche Lehrgänge an, die aus Fernlernen mit kompakten Präsenzphasen an bundesweit über 20 Lehrgangszentren bestehen. Unter anderem können Soldaten das „BSA-Personal-Trainer-Zertifikat“ absolvieren.

Basislehrgänge als Grundlage

Die Grundlage des „BSA-Personal-Trainer-Zertifikats“ bilden zunächst drei Basislehr-

gänge. Dabei handelt es sich um die „Fitnesstrainer-B-Lizenz“, den Lehrgang „Existenzgründung“ sowie eine Weiterbildung aus dem Mentalbereich. Zur Auswahl stehen dabei die „Mentaltrainer-B-Lizenz“ oder der „Fitnesscoach“. Die Fitnesstrainer-B-Lizenz ist eine der renommiertesten Einstiegsqualifikationen der Branche. Der Lehrgang „Existenzgründung“ hat das Ziel, Teilnehmer in den Themen Selbstständigkeit und Unternehmensgründung zu qualifizieren. Der „Fitnesscoach“ und der Absolvent der „Mentaltrainer-B-Lizenz“ sind in der Lage, Kunden auf motivationaler Ebene optimal zu unterstützen. Sie coachen Kunden hinsichtlich ihrer individuellen Ziele und der Umsetzung eines körperlich aktiven Lebensstils.



Individuelle Spezialisierung

Zusätzlich zu den drei festgelegten Basislehrgängen absolvieren die angehenden Personal Trainer mindestens zwei frei wählbare Lehrgänge zur individuellen Spezialisierungsrichtung. Dabei können zum Beispiel Spezialisierungen in Functional Training und Athletiktraining, in der Ernährungsberatung oder im EMS- oder auch Mentalbereich erfolgen. Die Qualifikationen sind jederzeit erweiterbar. Im Anschluss erhalten Soldaten das „BSA-Personal-Trainer-Zertifikat“ - die repräsentative Visitenkarte als Personal Trainer. Es bestätigt, dass staatlich geprüfte und zugelassene Qualifikationen absolviert wurden, was Vertrauen bei Interessenten schafft und damit die Basis für den Geschäftserfolg.

Förderung nutzen

Gerade für die staatlich geprüften und zugelassenen Lehrgänge der BSA-Akademie stehen zahlreiche Fördermöglichkeiten zur Verfügung. Unter anderem bezuschusst der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) die Kosten für die nebenberuflichen BSA-Lehrgänge.

Weitere Infos und persönliche Beratung:

www.bsa-akademie.de/pt
Tel.: +49 681 6855 143



Mach dein Hobby zu einem Beruf.

Du hast Spaß an Fitness? Warum dann nicht nebenberuflich in diesen Zukunftsmarkt einsteigen? Durch die staatlich geprüften und zugelassenen Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen der BSA-Akademie absolviert Du nebenberuflich eine anerkannte Qualifikation. Modulare Lehrgänge erlauben eine schrittweise Weiterbildung hin zum Beruf, z. B. als Fitnessfachwirt IHK.

Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge: über 70 Abschlüsse, z. B.

- Personal-Trainer-Zertifikat
- Athletik-/Gesundheitstrainer
- Leistungssport Body-Trainer
- Berater/Lehrer für Sporternährung
- Fitnesstrainer-B-/A-Lizenz

Tel. +49 681 6855 0 • bsa-akademie.de



BSA-Akademie
Prävention, Fitness, Gesundheit
School for Health Management

Touristische Verbände fordern mehr Lehre und Forschung an Universitäten

Der deutschen Tourismuswirtschaft droht das akademische Fundament wegzubrechen. Mit Sorge verfolgen die touristischen Verbände in Deutschland, dass sich die Universitäten aus der Ausbildung des wissenschaftlichen Nachwuchses und der Forschung des Zukunftsmarktes Tourismus zurückziehen.

„Ausdünnung der Tourismusausbildung“

„Mit der Ausdünnung der Tourismusausbildung und -forschung an Universitäten werden künftig hochqualifizierte Fachkräften fehlen, die Innovationen in der Branche vorantreiben“, sagt Reinhard Meyer, Präsident des Deutschen Tourismusverbandes e.V. (DTV). In ei-

nem gemeinsamen Brief an die Bundesbildungsministerin Anja Karliczek und die Präsidentin des Wissenschaftsrates, Prof. Dr. Martina Brockmeier, fordern der DTV, die Allianz Selbständiger Reiseunternehmen – Bundesverband e.V., der Bundesverband der Deutschen Tourismuswirtschaft e.V., der Deutsche Hotel- und Gaststättenverband e.V., der Deutsche Reiseverband (DRV), die Deutsche Zentrale für Tourismus e.V., der RDA Internationale Bustouristik Verband e.V. und die Deutsche Gesellschaft für Tourismuswissenschaft (DGT) eine Umkehr dieses Trends. Deutschland könne es sich nicht leisten, Tourismusforschung einzustellen und wissenschaftlichen Nachwuchs ins Ausland abwandern zu lassen. Gerade hier müsse

Exzellenz im internationalen Maßstab gefordert und gefördert werden, appellieren die Verbände.

„Auch die Fachhochschulen leiden unter dem Rückzug der Universitäten aus der touristischen Lehre. Ihnen fehlen Kandidaten für die eigenen Tourismus-Professuren. Denn diese werden mit Touristikern, die in der Regel an Universitäten pro-

moviert haben, besetzt“, erläutert DGT-Präsident Prof. Dr. Jürgen Schmude und ergänzt: „Die Tourismuswissenschaft an den Universitäten liefert wertvolle Ergebnisse im Bereich der Grundlagenforschung. Zukunftsorientierte Lösungsansätze zum demographischen Wandel, Digitalisierung und Klimawandel spielen in der Tourismusforschung eine wichtige Rolle“.

lifePR



Foto: Pixabay

Anzeige

Berufliche Weiterbildung in Vollzeit

Nutzen Sie Ihre Qualitäten und Stärken und starten Sie Ihren Aufstieg mit einer Weiterbildung in Ihrem Beruf zum Meister, Fachwirt oder Technischen Betriebswirt.

Wir vom Lehrinstitut als zertifizierte Bildungseinrichtung haben das Know-how, das Sie für Ihre Karriere benötigen. Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg nach oben und sorgen dafür, dass Sie Ihr Ziel erreichen. Die Vollzeit-Lehrgänge am Lehrinstitut bereiten Sie auf die IHK-Prüfung vor und wir machen Sie fit für Ihre neue berufliche Laufbahn.

Unsere Dozenten aus Industrie und Wirtschaft bereiten Sie bestens vor. Ein weiterer Vorteil: Lernen und Wohnen unter einem Dach. Wir bieten Ihnen Einzel- und Doppelzimmer im Haus mit Verpflegung – Sie können sich voll auf das Lernen

konzentrieren, ob allein oder in der Gruppe.

Mit dem Abschlusszeugnis der IHK steht Ihnen der Weg für Ihre Karriere offen. Mit unserer Weiterbildung sind Sie vorbereitet, Verantwortung und Führungsaufgaben in der Wirtschaft zu übernehmen.



Jetzt informieren unter www.lehrinstitut-rosenheim.de
Oder rufen Sie uns an, wir beraten Sie ausführlich.
Telefon 08031/2185-0



LEHRINSTITUT
ROSENHEIM

mehr Wissen – mehr Erfolg

...mehr Chancen.

- Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen
 - Industriemeister/in Elektrotechnik
 - Industriemeister/in Kunststoff- und Kautschuktechnik
 - Logistikmeister/in
 - Industriemeister/in Holzverarbeitung
 - Industriemeister/in Holzbearbeitung (Sägewerksmeister)
 - Technische/r Betriebswirt/in
- IHK-geprüft. In Vollzeit.

ZERTIFIZIERTE
BILDUNGS-
KOMPETENZ

Lehrinstitut Rosenheim e. V.
www.lehrinstitut-rosenheim.de

Modellregionen für barrierefreien Tourismus entlang der Weinstraße

RegioAkademie bietet entsprechende Ausbildung für Gästeführer

Die Deutsche Weinstraße-Mittelhaardt sowie die Südliche Weinstraße sind zwei von zehn Siegerregionen im Wettbewerb des Landes Rheinland-Pfalz „Tourismus für alle zur Entwicklung barrierefreier Modellregionen“. Beworben hatten sich die Regionen mit touristischen Gesamtkonzepten, die Angebote für den barrierefreien Tourismus erschließen und miteinander vernetzen. Teil des Konzepts in den beiden Weinstraßen-Regionen sind barrierefreie Gästeführungen. Für diese hat die RegioAkademie ein Fortbildungsangebot entworfen und umgesetzt, das Gästeführern Wissen und Verständnis vermittelt, mit dem sie barrierefreie Angebote konzipieren und durchführen können.

Insgesamt 13 Gästeführerinnen und -führer können nun in den Orten Deidesheim, Neustadt, Maikammer, Annweiler und Bad Bergzabern Führungen mit Menschen mit körperlichen Einschränkungen – insbesondere Geh-, Seh- und Hörbehinderungen – unternehmen. Landau und Bad Dürkheim sollen mit entsprechenden Angeboten folgen. Als Teil der Fortbildung erhielten die bereits zertifizierten Gästeführer/-innen durch den Club Behinderter und ihrer Freunde Südpfalz (CBF) zunächst einen Einblick in die Bedürfnisse körperlich eingeschränkter Menschen und wurden hinsichtlich des Umgangs mit diesen sensibilisiert. Simon Lutz vom Pfalzinstitut für Hören und Kommunikation

in Frankenthal vermittelte Wissenswertes um Hörbehinderungen und damit verbundene Hilfsmittel. Schließlich entwickelte Antje van Look von der RegioAkademie gemeinsam mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern Führungskonzepte für die betreffenden Orte; Gästeführer, die Projektleiter für barrierefreien Tourismus der Modellregionen, Vertreter der Tourist-Infos, der RegioAkademie und des CBF haben diese anschließend einem Praxistest unterzogen.

So können Gäste mit unterschiedlichen Bedürfnissen in den Modellregionen barrierefreie Führungen mit verschiedenen Themen und Schwerpunkten buchen. Erste Angebote

gibt es bereits. In Annweiler am Trifels wird am 6. Juni und 13. Oktober eine öffentliche Stadtführung „Geschichte für Alle“ angeboten und in Maikammer ist auf Anfrage die „Weinreise durch die Weinwelt von Maikammer“ barrierefrei buchbar.

Neben den Gästeführungen sind noch viele weitere Angebote entlang der touristischen Servicekette notwendig, um den Gästen ein barrierefreies Urlaubserlebnis bieten zu können. Viele hilfreiche Informationen finden mobilitäts- oder aktivitätseingeschränkte Gäste unter www.suedlicheweinstrasse.de/barrierefrei und www.deutsche-weinstrasse.de/barrierefrei.

Die RegioAkademie fördert die Freizeit- und Tourismuswirtschaft in der Region durch Fort- und Weiterbildungsangebote und gehört zum Bezirksverband Pfalz. (lifePR)

BUCHTIPP



Bernhard C. Witt
Datenschutz kompakt und verständlich

Eine praxisorientierte Einführung

3. Aufl. 2018, Erscheinungstermin: 26.03.2019, Softcover, etwa 260 S., 61 Abb., 24,95 €, ISBN 978-3-8348-1697-9, Springer Verlag, 69121 Heidelberg

Ein Buch nicht nur für Datenschützer, ein Muss auch für Informatiker. Das Thema „Datenschutz“ geht jeden an, der an verantwortlicher Stelle mit IT zu tun hat, d. h. nicht nur den Datenschutzbeauftragten.

Informationelle Selbstbestimmung

Es geht um die Verarbeitung personenbezogener Daten und die Gewährleistung des informationellen Selbstbestimmungsrechtes der betroffenen Individuen. Daran kommt heu-

te kein Informatiker oder Marketingverantwortlicher mehr vorbei. „Datenschutz kompakt und verständlich“ vermittelt fundiertes Basis- und Praxiswissen.

Basis- und Praxiswissen

Die BDSG-Novellen 2009 werden ebenso wie z. B. das neue IT-Grundrecht auf die betriebliche und behördliche Praxis angewendet. Dieses Buch eignet sich sowohl für Lehrveranstaltungen als auch für die berufliche Weiterbildung.

Der Leser profitiert von der Kompaktheit und Anschaulichkeit der Darstellung. Die Verständlichkeit der notwendigen begrifflichen Zusammenhänge und prägnante Zusammenfassungen und Grafiken unterstützen den Lernerfolg. „Datenschutz kompakt und verständlich“: Die Basis für Lernen, Prüfungen und beruflichen Erfolg gleichermaßen.

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

Ihr Partner für

- **Umschulung**
- **Weiterbildung**
- **Aufstiegsfortbildung**

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern!

Deutsche Angestellten-Akademie
DAA Nienburg

Brückenstraße 1 · 31582 Nienburg
☎ 05021 604940 · ✉ info.nienburg@daa.de

www.daa-nienburg.de

AZAV-zertifiziert

Her mit dem Job

Elektroingenieure haben alle Optionen

Maximal fünf Bewerbungsschreiben und zwei Vorstellungsgespräche, so sieht die Bilanz der richtigen Studienwahl im Falle von Ingenieuren der Elektro- und Informationstechnik aus. Jeder fünfte Absolvent geht ohne ein Bewerbungsschreiben und jeder vierte sogar ohne ein Vorstellungsgespräch an den Karrierestart. Das sind Ergebnisse einer Studie des VDE, für die der Technologieverband 232 Elektroingenieure und Elektroingenieurinnen bis 35 Jahre mit einer durchschnittlichen Berufserfahrung von etwas über zwei Jahren befragt hatte. „Die Absolventen können sich ihr Wunsch-Unternehmen nahe-

zu aussuchen, nicht umgekehrt. Die Zeiten waren damit für Ingenieure noch nie so gut wie jetzt und dank der Digitalisierung ist kein Ende der Vollbeschäftigung in Sicht“, so Ansgar Hinz, CEO des Technologieverbandes VDE und selbst Elektroingenieur.

Rundum glücklich

Erstmals im Job, bereuen die Young Professionals ihre Studienwahl nicht. Für sieben von zehn Befragten bietet der Ingenieurberuf gute Karrierechancen. Sechs von zehn finden ihren Beruf abwechslungsreich, kreativ und wichtig für die Gesellschaft. Fünf von zehn Be-

fragten beschreiben ihn als Tätigkeit mit viel Gestaltungsspielraum, krisensicher und mit internationalem Profil. Zwei von zehn haben bereits Personalverantwortung, sechs von zehn streben Personalverantwortung an und drei von zehn

erwarten sie innerhalb der nächsten drei Jahre. „Diese Zahlen zeigen, dass es für Elektroingenieure schnell die Karriereleiter rauf geht. Denn im Schnitt sind unsere Befragten erst zwei Jahre und einen Monat berufstätig“, sagt Hinz. *ots*



Die Generation Z mit einem Abschluss in der Elektro- und Informationstechnik kann sich vor Jobangeboten kaum retten.

Foto: obs/Hannibal/VDE

Anzeige

Technikerfachschule Elektromobilität Kiel

Nicht zuletzt durch den Dieselskandal hat die Elektromobilität in letzter Zeit einen immensen Schub erhalten. Fachkräfte werden in diesem Bereich händeringend gesucht.

Wenn Sie in dem innovativen Bereich der Elektromobilität mitarbeiten wollen, dann sichern Sie sich als staatlich geprüfter Techniker auch zukünftig Ihren Arbeitsplatz.

Durch die Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker für Elektromobilität** mit dem Schwerpunkt Kraftfahrzeugtechnik qualifizieren Sie sich für Aufgaben im Funktions- und mittleren Führungsbereich von Unternehmen.

Die Weiterbildung ist kostenfrei und findet in Vollzeit statt. Sie gliedert sich in eine einjährige Grundlagenausbildung und in eine einjährige anwendungsbezogene Fachausbildung. Auf-

nahmevoraussetzungen sind: eine abgeschlossene Berufsausbildung und eine einjährige praktische Tätigkeit. Nach erfolgreich durchlaufenem Studium erhält jeder Absolvent zusätzlich die Fachhochschulreife – ein weiterer Pluspunkt in Ihrem persönlichen Bildungsportfolio. Eine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG, „Meister-BAFÖG“) und dem BAFÖG-Gesetz ist möglich.

Die nächste Weiterbildung startet am 12.08.2019!



Kontakt

Fachschule Elektromobilität
RBZ-Technik Kiel
Geschwister-Scholl-Straße 9
24149 Kiel
Tel. (04 31) 16 98 60 0
info@rbz-technik.de
www.rbz-technik.de



Technikerfachschule Elektromobilität

Staatl. geprüfter
Techniker/-in für Elektromobilität
Schwerpunkt – Kraftfahrzeugtechnik –

Wir bringen Ihre Karriere in Fahrt!



Qualifizieren Sie sich für Aufgaben im Funktions- und mittleren Führungsbereich von Unternehmen als

Techniker/-in Elektromobilität

kostenfrei und förderungsfähig

Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen finden Sie auf www.rbz-technik.de

RBZ-Technik

Regionales Berufsbildungszentrum der Stadt Kiel
Fachschule Elektromobilität
Geschwister-Scholl-Straße 9, 24143 Kiel
Tel.: (04 31) 16 98 60 0; E-Mail: info@rbz-technik.de



Die beste Qualifizierung für Ihre Zukunft nach der Bundeswehr!

Nachwuchs- und Führungskräfte-mangel

Aktuell stehen **620.000 Unternehmen in Deutschland** vor der Frage nach einem Nachfolger und sind somit auf der Suche nach geeigneten Führungskräften. Auf Basis der Zahlen aus dem Mikrozensus steht zu befürchten, dass mehr als 50% auf Grund des Mangels an Nachfolgern in den kommenden vier bis fünf Jahren schließen müssen. Hier bieten sich für Sie eine Menge Möglichkeiten!

Qualität verbindet

Das zeigt die SBH West GmbH mit mehr als 40 Jahre Erfahrungen in der Weiterqualifizierung von Arbeitnehmern. Darunter fallen auch die Aufstiegsqualifizierungen zum Fachmeister und Industrie-

meister, die dringend in den unterschiedlichen Regionen und Branchen als Führungskräfte und Nachfolger bundesweit gesucht werden.

Qualifizierung als Investition

Mit Ihrem Weiterbildungsportfolio zum Fachmeister und Industriemeister qualifiziert die SBH an mehr als 40 Standorten bundesweit für die Bereiche:

- **Schutz und Sicherheit (IHK)**
- **Logistik (IHK)**
- **Metall (IHK)**
- **Elektrotechnik (IHK)**
- **Kunststoff & Kautschuk (IHK)**
- **Mechatronik (IHK)**
- **Kraftverkehr (IHK)**

Die Aufstiegsqualifizierung bei der SBH, die höchsten Qualitätsansprüchen gerecht wird, läuft in der fünfmonatigen

Vollzeitqualifizierung auf die bundeseinheitlichen Prüfungen im Mai und November zu. Die Starttermine der Kurse werden entsprechend den bundeseinheitlichen IHK-Prüfungen angepasst. Mit Ihrem fertigen Abschluss als Fachmeister oder Industriemeister befinden Sie sich, nach dem Deutschen Qualifikationsrahmen (DQR), auf dem Niveau eines Bachelor (DQR 6), dies dient Ihnen als Verhandlungsgrundlage für Ihr zukünftiges Gehalt.

Rufen Sie uns an unter **+49 209 94 705 179**

Wir informieren Sie kostenlos und unverbindlich oder besuchen Sie uns auf der Website:

www.industriemeister-sbh.de

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Form verwendet.

Foto (Illustration): Pixabay

Durchblick beim Veredeln von Glas

Ausbildung für Flachglastechnologen neu geordnet

Transparent, elegant, funktionell soll es sein – und alles muss präzise passen: Mit hohem handwerklichen Geschick, Sorgfalt und Genauigkeit bearbeiten, schneiden und veredeln Flachglastechnologen und -technologininnen industriell Flachglas für Fenster, Schau- fenster und Vitrinen, Sicherheitsgläser für Banken oder auch Scheiben für Solaranlagen.

Vernetzung und Digitalisierung des Materialflusses

Flachglastechnologen und -technologininnen schneiden Glasscheiben auf die erforderliche Größe zu und veredeln die Produkte durch Zierschliffe, Sandstrahlen, Bedrucken und Versiegeln. Hierbei ist hochpräzises Arbeiten erforderlich. Bei der jüngsten Modernisierung der Ausbildungsordnung wurden die Automatisierung, Vernetzung und Digitalisierung des innerbetrieblichen Material- und Warenflusses ebenso berücksichtigt wie die Steuerung automatisierter Produktions- und Schneidanlagen.

Flachglastechnologen und -technologininnen arbeiten hauptsächlich in Werk- und Produktionshallen glasverarbeitender Betriebe. Die Ausbildung eröffnet Interessierten

nach erfolgreichem Abschluss die berufliche Aufstiegsmöglichkeit zum/zur Geprüften Industriemeister/-in – Fachrichtung Glas.

Ausbildungsordnung modernisiert

Gemeinsam mit den Sozialpartnern und Sachverständigen aus der betrieblichen Praxis hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) im Auftrag der Bundesregierung diese Ausbildungsordnung modernisiert. Sie trat zum 1. August 2018 in Kraft und löste die 27 Jahre alte Verordnung für Flachglasmechaniker/-innen ab. Die Ausbildung endet mit der Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer in zwei zeitlich getrennten Teilen. Teil 1, der vor dem Ende des zweiten Ausbildungsjahres durchgeführt werden soll, wird dabei mit 30 Prozent im Gesamtergebnis der Abschlussprüfung bewertet. Rund die Hälfte der Jugendlichen mit einem neu abgeschlossenen Ausbildungsvertrag verfügt über einen Hauptschulabschluss.

Im Zuge der Modernisierung der Ausbildungsordnung wurde auch der darauf abgestimmte Rahmenlehrplan für die Berufsschule von der Kultusministerkonferenz (KMK) überarbeitet.

+ Infos

Weitere Informationen unter <https://www.bibb.de/de/berufeinfo.php/profile/apprenticeship/231016>

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923 Geschichte(n), Menschen, Technik

39,80 €
im Handel oder online erhältlich

Rolf Nagel, Thorsten Bauer

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

Geschichte(n), Menschen, Technik

Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

Hier bestellen!
Telefon: 05661 731-420
E-Mail: anja.meyer@bernecker.de
www.bernecker.de

Publizieren mit System.
BERNECKER

Experten haben bessere Karten



▲ Karriere Upgrade mit einem spezialisierten Online- oder Fernstudium. Quelle: shutterstock

Wer nach Dienstzeitende eine Karriere in der freien Wirtschaft plant, sollte über ein einzigartiges Profil verfügen. Wer das als Chance begreift und sich gezielt weiterqualifiziert, dem winken bessere Einstiegschancen und höhere Verdienstmöglichkeiten. Dies erfordert jedoch, die eigene Karriere systematisch und konsequent an die Anforderungen der Wirtschaft auszurichten, um als Experte von morgen optimal vorbereitet zu sein. Im Fernstudium ist dies bereits im Bachelor möglich. Die neuen Bachelor Programme von WINGS, dem Fernstudienanbieter der Hochschule Wismar, richten sich gezielt an Zeitsoldaten und Berufstätige, die genau wissen, wo sie hinwollen und den nächsten Karriereschritt planen. Expertenwissen wird hier berufsbegleitend, flexibel per App und vor allem praxisnah vermittelt.

„Unsere Erfahrungen aus den spezialisierten Bachelor- und Masterprogrammen haben gezeigt, dass der hohe Professionalisierungsdruck und die speziellen Branchenanforderungen genau diese Experten für Unternehmen so wertvoll machen“, sagt Dagmar Hoffmann, Geschäftsführerin von WINGS und ergänzt: „Deshalb erweitern wir nun das Angebot um die Themenfelder Wirtschaftspsychologie, Wirtschaftsingenieurwesen für Informations- und Automatisierungstechnik, Projekt- und Prozessmanagement, Accounting and Controlling, Marketing und Personalmanagement.“ Nach erfolgreichem Fernstudium winkt der begehrte staatliche Hochschulabschluss. Das Besondere: Über die Hochschulzugangsprüfung für Berufstätige ist eine Zulassung zum Fernstudium auch ohne Abitur möglich.

Mehr Infos finden Interessierte unter:

wings.de/experte



WINGS-FERNSTUDIUM

BFD gefördert

EMPFEHLENSWERT

★★★★★ (4,5)
EXZELLENTER ANBIETER 2019

FERNSTUDIUM
DIREKT

TOP

FERNSTUDIENANBIETER

Award 2019

FernstudiumCheck.de



BACHELOR

- Berufsbetreuer
- IT-Forensik
- Sportmanagement
- Rechtswissenschaft für Rechtsfachwirte
- Rechtswissenschaft für Notarfachwirte
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsingenieurwesen **Neu**

BACHELOR ONLINE

- Accounting and Controlling **Neu**
- Betriebswirtschaft
- Gesundheitsmanagement
- Management sozialer Dienstleistungen
- Marketing **Neu**
- Personalmanagement **Neu**
- Projekt- und Prozessmanagement **Neu**
- Wirtschaftspsychologie **Neu**
- Wirtschaftsrecht

DIPLOM

- Betriebswirtschaft
- Wirtschaftsinformatik

MASTER

- Business Consulting
- Gesundheitsmanagement **online**
- IT-Sicherheit und Forensik
- Sales and Marketing
- Sportmanagement
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Quality Management
- Facility Management
- Bautenschutz
- Architektur und Umwelt
- Integrative StadtLand-Entwicklung
- Lighting Design

WEITERBILDUNG

- Systemischer Business Coach
- Human Resources Manager
- Mediation
- Wirtschaftsmediation
- Familienmediation
- Baumediation **Neu**
- Mediation im öffentlichen Bereich **Neu**
- Mediationsanaloge Supervision **Neu**
- Strategieberatung
- Personalpsychologie
- Verkaufspsychologie
- Change Management
- Seefahrt

wings.de

Anzeige

Praxisnah, kooperativ und teamorientiert

Die Technikakademie Northheim – BBS III des Landkreises Northheim ist eine staatliche Berufsschule in Trägerschaft des Landkreises Northheim. Das Angebot der Fachschule umfasst die Fachrichtungen Maschinentechnik – Schwerpunkt Automatisierungstechnik, Maschinentechnik – Schwerpunkt Konstruktion, Mechatronik und Metallbautechnik.

heimer Rhumekeanal kann auf eine lange Tradition zurückblicken. Die 1949 auf Initiative der des Hauptinnungsverbands des Schlosser- und Maschinenbauerverbandes gegründete „Schlosserfachschule“ beherbergt heute mit dem Bundesfachzentrum für Metall und Technik und der Technikakademie zwei Schulen unter einem Dach.

versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen. Im Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns stehen die Schülerinnen und Schüler sowie die Betriebe der Region. Abgeleitet aus dem allgemeinen Bildungs- und Erziehungsauftrag des Landes Niedersachsen ermöglicht die Technikakademie Northheim den Schülerinnen und Schülern eine berufliche Aufstiegsqualifizierung außerhalb von Hochschulen und Universitäten.

Die Qualität der Tätigkeit der Lehrerinnen und Lehrer ist eine der Voraussetzungen für den Erfolg unserer Schülerinnen und Schüler. Der Unterricht an der Technikakademie erfolgt nicht in Form von Vorlesungen, sondern handlungsorientiert in unterschiedlichen Unterrichtsformen unter Einbeziehung der Schülerinnen und Schüler. Die Lehrerinnen und Lehrer fördern damit das selbstverantwortliche Lernen.

Das Bildungszentrum am Nort-

Die Technikakademie Northheim

TECHNIKAKADEMIE NORTHEIM

NEUE TECHNIKER BRAUCHT DAS LAND!

BEWERBEN SIE SICH JETZT FÜR DAS NEUE SCHULJAHR!

**KONSTRUKTEURE
AUTOMATISIERUNGSTECHNIKER
METALL- UND STAHLBAUER
QUALITÄTSMANAGER**

TECHNIKAKADEMIE NORTHEIM
info@ta-northeim.de
Tel.: 05551 3459
www.technikakademie.eu

Die Unterrichtsinhalte orientieren sich an den Anforderungen der Unternehmen. Dazu steht die Technikakademie Northheim kontinuierlich im Dialog mit industriellen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Institutionen und Verbänden sowie anderen Bildungseinrichtungen. Darüber hinaus werden die individuellen Lebens- und Berufserfahrungen der Schülerinnen und Schüler in den Unterricht integriert und bieten so die Basis einen erwachsenengemäßen Unterricht.

Wir arbeiten und denken marktorientiert.

Wir qualifizieren praxisnah, kooperativ und teamorientiert.

Fachschulausbildungen

GRUNDIG AKADEMIE

In Nürnberg:

Staatlich geprüfte/r Techniker/-in

- ! Elektrotechnik
- ! Maschinenbautechnik
- ! Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- ! Bautechnik

Nächster Ausbildungsbeginn: 10. September 2019

GRUNDIG AKADEMIE

Beuthener Str. 45

90471 Nürnberg

☎ 0911 40905-01

E-Mail: fachschulen@grundig-akademie.de

In Gera:

Staatlich geprüfte/r Techniker/-in

- ! Elektrotechnik
- ! Maschinenbautechnik
- ! Mechatronik

Nächster Ausbildungsbeginn: 19. August 2019

GRUNDIG AKADEMIE Gera

Friedericistraße 11

07545 Gera

☎ 0365 55276-0

E-Mail: info-gera@grundig-akademie.de



www.grundig-akademie.de

Seit 1978

Zum Ende Ihrer erfolgreichen Laufbahn bei der Bundeswehr planen Sie jetzt Ihre weitere Karriere. Mit der Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker (m/w) an der Technikerschule Augsburg (TA) gehen Sie konsequent den nächsten Schritt! Sie qualifizieren sich für neue beruflichen Herausforderungen auf dem zivilen Arbeitsmarkt – besonders auch in Management- und Führungspositionen!

Abhängig von Ihrer bisherigen Ausbildung stehen Ihnen folgende Fachrichtungen offen:

- **Elektrotechnik**, Profile: Industrielle Systemtechnik, Automatisierungs- und Energietechnik
- **Maschinenbautechnik**, Profile: Konstruktion und Fertigung, Fluggerätetechnik, Mechatroniktechnik
- **Mechatroniktechnik**
- **Umweltschutztechnik und Regenerative Energien**

Weitere Benefits an der TA:

- Vorbereitungskurse für einen optimalen Start in die Technikerqualifizierung
- Fachhochschulreife nach Ergänzungsprüfung in Mathematik
- Weiterbildung zum Geprüften Technischen Betriebswirt (m/w)
- Flexible Zeitmodelle: Vollzeit und berufsbegleitend
- Jobmesse kontakTA und Absolventenservice
- Gefragte Zusatzqualifikationen: ITIL®, PRINCE2®, SAP, Cambridge-Zertifikate, AdA-Seminare u.a.

Gerne beraten wir Sie persönlich!

Der beste Weg zu mehr.

**Technikerschule Augsburg
Studienberatung**

Alter Postweg 101
86159 Augsburg

Tel. 0821 25768-30

E-Mail: info@technikerschule-augsburg.de



**INFOABEND
11.03.2019**

Staatlich geprüfter Techniker/Staatlich geprüfte Technikerin – deine Chance

Mit einer Ausbildung zum Staatlich geprüften Techniker/-in schaffen wir ein Sprungbrett für deine berufliche Karriere. Als Techniker bist du das Bindeglied zwischen Theorie und Praxis. In zwei Jahren bilden wir dich in Vollzeit aus.

Unsere **Absolventen als Techniker für Heizung-, Klima- und Sanitärtechnik** arbeiten in Betrieben des SHK Handwerks und der SHK Industrie, in der Energie- und Wasserversorgung, im Facility-Management oder in Ingenieurbüros für technische Fachplanung.

bis hin zu Gutachter-tätigkeiten.

Die Voraussetzung für eine Ausbildung ist eine einschlägige Berufsausbildung und ein Abschluss der Berufsschule inklusive einer Berufstätigkeit von einem Jahr; oder der erfolgreiche Abschluss der Berufsschule in einer nicht einschlägigen Berufsausbildung oder ein gleichwertiger Bildungsstand und eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens fünf Jahren.



Als **Techniker für Fahrzeugtechnik** findest du dein Aufgabenfeld in der Automobilindustrie und deren Zulieferbetrieben oder bei Prüforganisationen, wie z. B. TÜV und DEKRA. Das Tätigkeitsfeld erstreckt sich von der Entwicklung, der Erprobung und der Inbetriebnahme von Bauteilen und technischen Systemen, über die Arbeitsorganisation



Kontakt

Bewerbungen können fortlaufend eingereicht werden, sollten aber bis zum 15. Mai des laufenden Kalenderjahres vorliegen. Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Das Anmeldeformular findest du auf unserer Homepage: www.bsz-technik-zeuner.de

Fachschule für Technik

Wir haben noch freie Ausbildungsplätze für das Schuljahr 2018/2019

Ausbildung zum/zur
Staatlich geprüften Techniker/-in
für **Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik** bzw.
Fahrzeugtechnik

Jetzt noch bewerben!

BSZ für Technik „Gustav Anton Zeuner“
Gerokstraße 22, 01307 Dresden
Tel.: 0351 - 4403920
www.bsz-technik-zeuner.de



Innovativ und zukunftsorientiert lernen!

Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der Handwerkskammer Potsdam.
Ob Azubi, Geselle oder Meister – planen Sie Ihre Karriere mit uns!

Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Bäcker ab 25. März
- Kraftfahrzeugtechniker ab 8. April
- Landmaschinenmechaniker ab 7. Oktober
- Elektrotechniker ab 14. Oktober
- Installateur- und Heizungsbauer ab 21. Oktober
- Metallbauer ab 13. Januar 2020

Fortbildungslehrgänge

- Geprüfter Kaufmännischer Fachwirt (HWO) ab 1. März
- Kenntnissnachweis zum Einsatz von Drohnen ab 1. März
- KNX Projektierung und Inbetriebnahme (zert.) ab 1. April
- Lichtwellenleiter Spleiß- u. Messtechnik ab 13. Mai
- Servicetechniker für Land- u. Baumaschinen ab 2. September
- Geprüfter Betriebswirt (HWO) ab 8. November



Ihr Ansprechpartner
Julia Kuhnt, Malte Hübel, Telefon 033207 34-103/105
fortbildung@hwkpotsdam.de, www.hwk-potsdam.de



Handwerkskammer
Potsdam

Die Karriere selbst in die Hand nehmen - vom Gesellen zum Meister zum Chef

Götz. Lerne was, so kannst du was – so heißt es in einem deutschen Sprichwort. Wer sich die Frage stellt, wo man etwas lernen kann, sodass man etwas kann, muss in Brandenburg nicht weit fahren. Das Zentrum für Gewerbeförderung in Götz zwischen der Stadt Brandenburg an der Havel und Potsdam gelegen und verkehrstechnisch gut erreichbar bietet auf 45.000 m² geballtes Wissen. Hier kann man in den verschiedensten Bereichen passgenau das persönliche Weiterbildungsangebot - für sich finden. So reichen die Lehrgänge von grundlegenden kaufmännischen Weiterbildungen (Kalkulations-, Software- und Existenzgründerlehrgänge) über fachliche Spezialisierungen und Zertifizierungen wie KNX – intelligente Gebäudesteuerung, dem Schweißfachmann oder dem SHK-Kundendiensttechniker bis zu dem Qualitätsprodukt der Meisterausbildung. Wer die Karriereleiter erklimmen will, kann beispielsweise bei den Meisterausbildungen in vielen Gewerken zwischen Vollzeit oder berufsbegleitend wählen und so die Weiterbildung in seine persönlichen Lebensumstände integrieren.

Das neue Meister-Bafög unterstützt alle Teilnehmer mit nicht rückzahlbaren Zuschüssen sehr weitreichend. Wer die

Meisterausbildung in Götz erfolgreich bestanden hat, dem stehen dann auf der weiteren Karriereleiter alle Türen offen. Übrigens, wem das noch nicht genug ist, kann nach seiner Meisterausbildung in Götz noch draufsatteln und mit dem „Geprüften Betriebswirt nach der Handwerksordnung“ die höchste Ausbildungsstufe im Handwerk ebenfalls in seiner Heimat absolvieren. Dabei gehen die Lehrgangsverantwortlichen in Götz immer mit dem Zahn der Zeit und entwickeln immer wieder neue Lehrgänge. Damit werden sie den vielfältigen Anforderungen, die das Berufsleben fordert, gerecht und passen sich ständig dem wachsenden Weiterbildungsbedarf im Handwerk an. Natürlich soll beim Lernen auch der Spaßfaktor nicht zu kurz kommen: Deshalb sind Ausbilder und Technik im Zentrum für Gewerbeförderung in Götz immer auf dem aktuellsten Stand – digitale Lehr- und Lernmittel gehören selbstredend dazu. Und: Wer viel lernt, muss auch an Leib und Magen denken – eine hauseigene Cafeteria, ein Lehrgangshotel mit Internetzugang, ein Fitnesscenter und kostenfreie Parkplätze runden das Angebot ab. Vom Gesellen zum Meister und schließlich zum Chef – mit einer Aus- oder Weiterbildung in Götz kann genau das wahr werden.



Aufstiegsfortbildungen für Facharbeiter/innen

STANDORT KIEL

Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife

Starttermine: 01.04.2019, 01.10.2019

Infoveranstaltungen: 05.03.2019, 14.05.2019

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen berufsbegleitend (4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Bautechnik

STANDORT ROSTOCK

Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife

Starttermin: 01.10.2019

Infoveranstaltungen: 20.03.2019, 22.05.2019

Fachrichtungen berufsbegleitend (3,5 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

STANDORT KIEL, ROSTOCK, HAMBURG

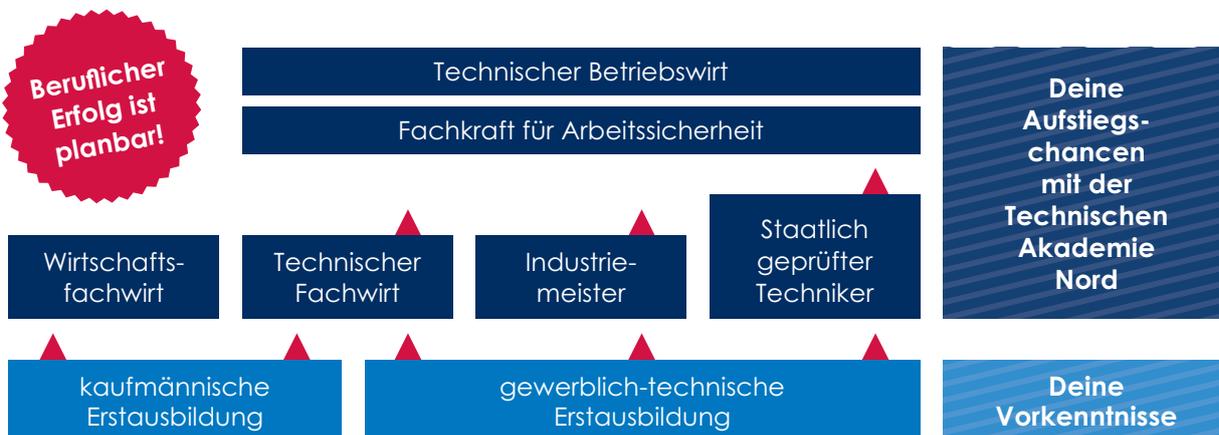
Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w)
- Technischer Fachwirt (m/w)
- Industriemeister (m/w)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informiere Dich unter www.t-a-nord.de



Anzeige



Ein ISS-Servicetechniker im Einsatz.

ISS Deutschland sucht Elektriker für Funktürme

Vielzahl an Stellen für Großauftrag ausgeschrieben

Der Anbieter für Facility Services ISS Deutschland sucht Servicetechnikerinnen und Servicetechniker für die Inspektion, Wartung und Instandsetzung unterschiedlicher technischer Anlagen. An mehreren Standorten in Deutschland erbringt ISS ab dem 1. Juli 2019 Technical Services für die Deutsche Telekom AG (DTAG). Die Partnerschaft umfasst mehrere tausend Gebäude, Antennen, Türme, Masten und andere technische Anlagen. „Der Vertrag mit der DTAG hat eine Laufzeit von zehneinhalb Jahren. Wir suchen daher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine langfristige Anstellung suchen und Teil unseres engagierten Teams werden wollen“, erklärt Michael Lagoudis, Recruiter bei ISS Deutschland.

ISS beschäftigt derzeit allein in Deutschland über 10 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist weltweit in 75 Ländern mit Niederlassungen vertreten. 1901 in Kopenhagen gegründet ist ISS heute eines der weltweit führenden Unternehmen für Facility Services. Die Servicepalette reicht von Gebäudetechnik, Capital Projects, Reinigung, Catering, Security und Bürodienstleistungen bis zu Integrated Facility Services. Lagoudis: „Zusätzlich zu den technischen Berufen, suchen wir auch in unseren anderen Servicebereichen deutschlandweit nach Verstärkung. Empfehlen Sie uns gerne in Ihrem Bekanntenkreis weiter oder schauen Sie für sich unter www.de.issworld.com/stellenboerse nach einer passenden Stelle um.“

NEW WAYS
OF WORKING



Servicetechniker (m/w/d) Funk

Regionen Fulda, Boppard, Mannheim, Saarbrücken, Stuttgart, Ulm, Schwäbisch Hall, Rottweil, Ravensburg, Freiburg und Konstanz

Die **ISS Deutschland** ist eine hundertprozentige Tochter der in Kopenhagen/Dänemark ansässigen ISS A/S, die mit mehr als 500.000 Mitarbeitern in 75 Ländern zu den größten privaten Arbeitgebern der Welt zählt. In Deutschland führen wir unsere Kunden durch die Vernetzung unserer Serviceleistungen (Gebäudetechnik/-reinigung, Catering, Security, Büro-management) mit aktuellen Internettechnologien ins **Facility Management 4.0**. Unter Verwendung neuester Sensorik- und IoT-Lösungen schaffen wir den „Workplace of the Future“ mit dem Ziel der Optimierung der Gebäudeeffizienz und der Endnutzenerfahrung.

Für unsere neu geschaffene Tochtergesellschaft, die **ISS Communication Services GmbH**, die zukünftig mit mehr als 6.000 Mitarbeitern bundesweit die Deutsche Telekom betreuen wird suchen wir Sie als „**Servicetechniker (m/w/d) Funk**“.

Ihre Aufgaben:

- Selbstständige Analyse von Störungen der technischen Anlagen an den Funkstandorten
- Entstörung und Instandsetzung sowie geplante Inspektions- und Wartungsarbeiten
- Anlagenbezogene Dokumentation sowie Leistungsrückmeldung durchführen
- Falsche oder fehlende Bestandsdaten erkennen und an Disposition weiterleiten
- Gebäudeautomationssysteme betreiben und konfigurieren

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung im gewerblich-technischen Bereich, z.B. als Elektroniker oder eine vergleichbare berufliche Qualifikation mit Nachweis der Elektrofachkraft
- Erste einschlägige Berufserfahrung im Bereich Gebäudetechnik
- Gesundheitliche Eignung für Arbeiten in großer Höhe sowie der Nachweis der Steigberechtigung sind von Vorteil
- Kenntnisse der einschlägigen Vorschriften, Normen und Richtlinien

Wir bieten:

- Ein Fahrzeug, welches nach Dienstende auch mit nach Hause genommen werden kann
- Sicherheit, Beständigkeit, Kollegialität
- Einen Arbeitsplatz in Ihrer Region
- Pünktliche Lohnzahlungen
- Geregelter Arbeitszeiten
- Schulungen, Fortbildungen, Entwicklungsmöglichkeiten

Ihr Ansprechpartner
Herr Michael Lagoudis
People & Culture
+49 (211) 30278 1044

Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten unter: www.de.issworld.com/karriere
oder folgen Sie uns auf



THE POWER OF THE HUMAN TOUCH



Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrohandwerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK

Werde Meister
an Deutschlands größter E-Meisterschule.

Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

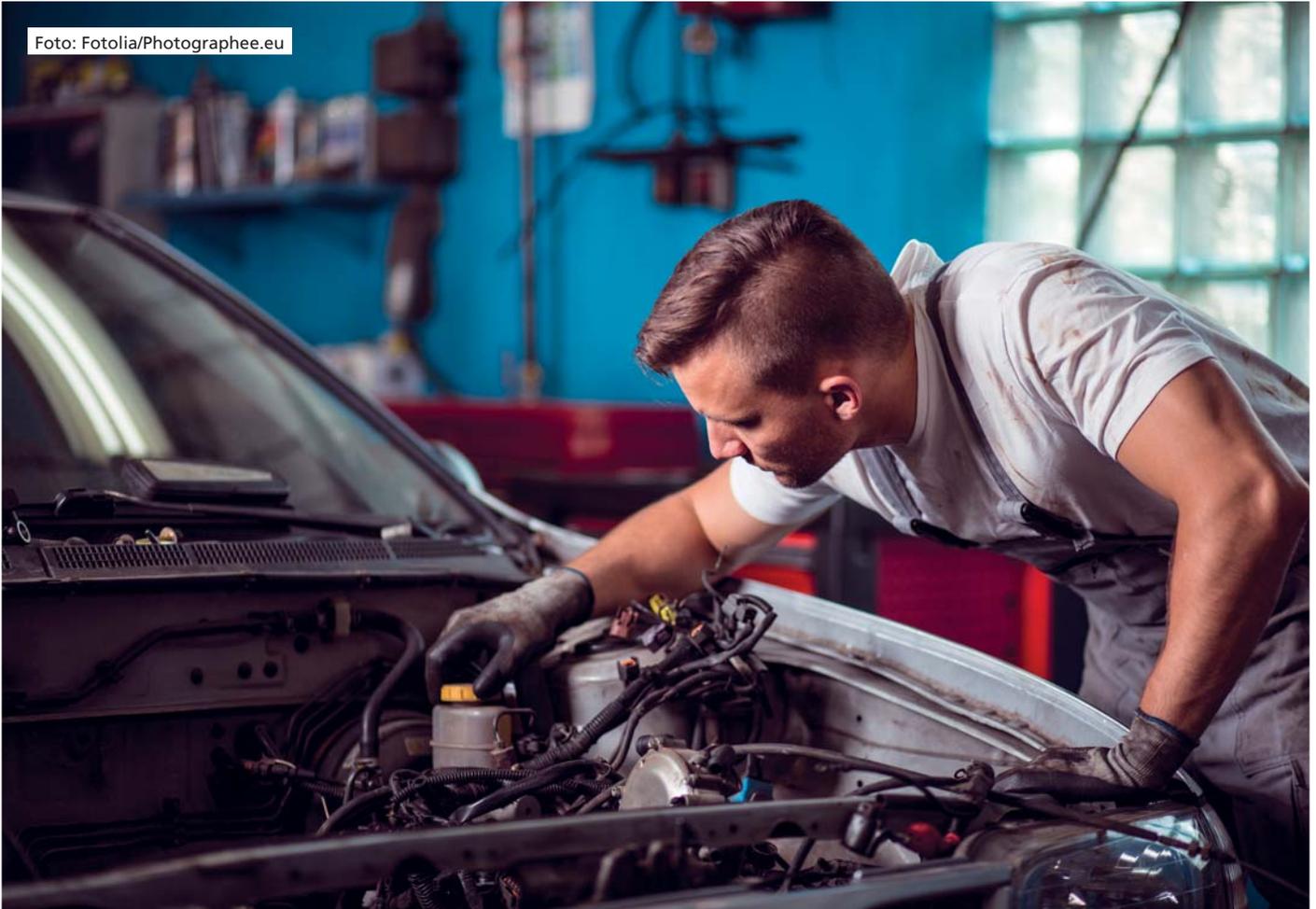
ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschwer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg



Foto: Fotolia/Photographiee.eu



Anzeige

Aus- und Weiterbildung im Handwerk

Die Bildungsakademie der Handwerkskammer Karlsruhe und die Bundeswehr verbindet seit vielen Jahren eine erfolgreiche Kooperation im Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Als eine der größten Bildungsstätten der Region Karlsruhe bietet die Akademie verschiedenste Möglichkeiten der beruflichen Qualifikation für Soldaten während und nach ihrer aktiven Dienstzeit.

Von fachübergreifenden Lehrgängen (z. B. Buchhaltung, Ausbildereignungsschein), über spezielle Sachkundeschulungen (z. B. AutoCAD, Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten, Schweißen) bis hin zu umfangreichen Handwerksmeisterlehrgängen

(z. B. Kfz-Techniker [Teil II], Meistervorbereitung [Teile III und IV]) und der Aufstiegsfortbildung „Geprüfter Betriebswirt (HwO)“ wird die gesamte Bandbreite des Handwerks angeboten. Dadurch bietet die Bildungsakademie eine gute Ausgangsbasis für den weiteren Berufsweg innerhalb und außerhalb der Bundeswehr und unterstützt beim Erlangen der persönlichen beruflichen Ziele.



Infos

Infos und Anmeldung unter www.bia-karlsruhe.de



Geprüfte/r Betriebswirt/in (HwO)

www.bia-karlsruhe.de/betriebswirt

Meistervorbereitung Kfz-Techniker (Teil II)

www.bia-karlsruhe.de/mv-kfz-technik

Meistervorbereitung Teile III und IV

www.bia-karlsruhe.de/mv-teile-3-4

Ausbildung der Ausbilder, Voll- und Teilzeit

www.bia-karlsruhe.de/ada

Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten

www.bia-karlsruhe.de/elektrofachkraft

AutoCAD 2019, Grund- und Aufbaukurs

www.bia-karlsruhe.de/cad

Schweißen in allen Verfahren nach DIN EN ISO 9606

www.bia-karlsruhe.de/schweissen

Internationaler Schweißfachmann (DVS-IIW 1170)

www.bia-karlsruhe.de/schweissfachmann

Hertzstr. 177 · 76187 Karlsruhe · Tel. 0721 1600-400
info@bia-karlsruhe.de · www.bia-karlsruhe.de

Anzeige

Elektrotechniker können mit Spannung in die Zukunft blicken

Berufsförderungsdienst ermöglicht Vollzeit-Weiterbildung als Elektrotechniker an der Rheinischen Akademie Köln

ELEKTROTECHNIKERINNEN UND ELEKTROTECHNIKER SIND HEUTZUTAGE IN DEN MEISTEN INDUSTRIEBEREICHEN NICHT MEHR WEGZUDENKEN. AUCH IN ZUKUNFT KANN MIT EINER STEIGENDEN NACHFRAGE AN STAATLICH GEPRÜFTEN TECHNIKERN DER FACHRICHTUNG ELEKTROTECHNIK AUF DEM ARBEITSMARKT GERECHNET WERDEN. NEUE ARBEITSPLÄTZE ENTSTEHEN DERZEIT ZUM BEISPIEL IN DEN BEREICHEN DER INDUSTRIE 4.0 ODER ELEKTROMOBILITÄT.

Mit fundierten theoretischen und praktischen Kenntnissen der Elektro-, Mess-, Steuer- und Regelungstechnik, guten Programmierkenntnissen in Hoch- und Assemblersprache sowie betriebswirtschaftlichen Kenntnissen arbeiten Elektrotechniker in der äußerst wichtigen Position zwischen Facharbeiter und Inge-

nieur, also als Bindeglied zwischen Theorie und Praxis.

Elektrotechniker sind eigenständig tätig oder arbeiten im Team, zum Beispiel bei der umfassenden Projektierung von Automatisierungsanlagen. Außerdem können Elektrotechniker im Vertrieb beratend tätig sein. Auch die Inbetriebnahme

und Instandsetzung diverser Geräte und Anlagen sowie die Personal- und Kundens Schulung gehören zu den häufigen Tätigkeiten.

Elektrotechnik an der RAK

Unter dem Dach der Rheinischen Akademie Köln (RAK) werden an der Fachschule für Technik nicht nur theoretische Grundlagen gelehrt, sondern auch modernes und praxisnahes Wissen vermittelt. Das Wichtigste über die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker (m/w/d) in der Fachrichtung Elektrotechnik auf einen Blick:

- Ausbildungsform: Vollzeit
- Ausbildungsbeginn: jährlich, Anfang September
- Ausbildungsdauer: zwei Jahre (vier Semester)
- Voraussetzungen:
 - ✓ mindestens Hauptschulabschluss
 - ✓ zusätzlich ein Berufsschulabschluss
 - ✓ oder eine mindestens zweijährige abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens vier Jahre Be-

rufspraxis inklusive Ausbildungszeit

- ✓ oder fünf Jahre Berufspraxis in einem der Differenzierungsbereiche (angebotene Fachrichtungen für die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker (m/w/d) an der RAK)

Wenn Sie erkannt haben, dass Sie eine technische Weiterbildung mit staatlichem Abschluss benötigen, dann eröffnet eine Weiterbildung zum Elektrotechniker sehr gute Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt für Fachkräfte. Elektrotechnikerinnen und Elektrotechniker können mit Spannung in die Zukunft blicken!

Studienberatung nutzen!

Die RAK informiert Sie gerne über die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker (m/w/d)! Rufen Sie uns an (0221-54687-26) oder senden Sie uns eine E-Mail (rak@rak.de), um einen persönlichen Beratungstermin mit unserer Studienberatung zu vereinbaren!

www.rak.de



Über 1000 Soldaten haben mittlerweile an unserer Fachschule für Technik eine Weiterbildung erfolgreich abgeschlossen!

Die Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker (m/w)** startet jährlich Anfang September in folgenden Fachrichtungen:

- > Bautechnik
- > Fahrzeugtechnik
- > Elektrotechnik
- > Maschinenbautechnik
- > Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik
- > Medizintechnik

Lassen Sie sich von unserer Studienberatung telefonisch (0221-54687-26) oder in einem persönlichen Gespräch beraten!



Foto: © designplus.de, Hennig/Harbarth

 **Rheinische Akademie Köln**
Berufskolleg

Rheinische Akademie Köln gGmbH
Vogelsanger Straße 295
50825 Köln-Ehrenfeld
www.rak.de

Lernen Sie Menschen zu helfen.

Sie möchten einen weiterführenden Schulabschluss, einen Gesundheits- oder Sozialberuf mit besten Jobchancen erlernen?

Wir haben mit Sicherheit das passende Bildungsangebot für Sie deutschlandweit.

Weiterführende Schulen u. Ausbildungsprogramme

www.ib-med-akademie.de

Studium

www.ib-hochschule.de

Aktuelle Infoveranstaltungen unter www.ib-med-akademie.de

38 Jahre Bildungserfahrung
90 Schulen an 24 Standorten

+Studium

Informieren Sie sich jetzt über das ausbildungsbegleitende Studienangebot der **IB Hochschule**

IB Medizinische Akademie

Hauptstätter Str. 119 - 121
70178 Stuttgart • 0711 6454-530
info@ib-med-akademie.de
www.ib-med-akademie.de

M TAE Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Ihr Partner für Ausbildung

staatl. gepr. Techniker (w/m)

Fachrichtung Medizintechnik

Fachhochschulreife bei erfolgreichem Abschluss

Beginn jeweils im September

Ausbildungszeit 2 Jahre

Förderung BFD

info@mtae.de | Telefon +49 711 340 08-861
Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Kesselwasen 17 | 73728 Esslingen

www.mtae.de

Technikerstudium im Landkreis Cham

TECHNIKER für Maschinenbautechnik **SCHULE** Roding

TECHNIKER für regenerative Energien **SCHULE** Waldmünchen

Schulgeldfrei! www.ts-cham.de

Jetzt anmelden!

ANZEIGE

Fortbildung zum/r Techniker (-in) für Umweltschutz und regenerative Energien

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften zur Realisierung innovativer Energiekonzepte nimmt stark zu. Die Staatliche Technikerschule für regenerative Energien Waldmünchen (www.technikerschule-waldmuenchen.de) bietet die Ausbildung „Staatlich geprüfte(r) Techniker(-in) für Umweltschutz und regenerative Energien“ an. Diese Techniker realisieren mit ihrem Know-how die Umsetzung

der Energiewende. Ihr umfangreiches, gewerkeübergreifendes Fachwissen wird verstärkt nachgefragt. Mögliche Arbeitgeber sind Projektierungsbüros, Stadt- und Kreiswerke und Anlagenbauer. Auch im Energiemanagement von Betrieben, Hotelketten, Wohnanlagen sind Fachleute gefragt. Die Qualifikation zum selbstständigen Energieberater kann in Waldmünchen zusätzlich erworben werden.

Fortbildung zum/r Maschinenbautechniker (-in)

Maschinenbautechniker entwickeln, konstruieren, fertigen und warten Maschinen und Anlagen, übernehmen die Arbeitsvorbereitung und das Qualitätsmanage-

ment, sind in Projektmanagement und Vertrieb tätig. Weitere Einsatzfelder liegen in der Automatisierungstechnik, um z. B. computer-gesteuerte Anlagen zu betreiben.

Fakten zu beiden Technikerfortbildungen:

- zweijährige Vollzeitausbildung, kein Schulgeld!
- hoher Praxisbezug
- Fachhochschulreife (Ergänzungsprüfung Mathematik)
- Zulassungsvoraussetzung: abgeschlossene Ausbildung in den Berufsfeldern Metalltechnik, Elektrotechnik, Land-/Forstwirtschaft, Chemie-/Verfahrenstechnik
- finanzielle Förderung durch Meister-BAföG o. Maßnahmeträger (Bundeswehr, Berufsgenossenschaft)



TEUTLOFF 



Aufstieg mit System

Die Lehrgänge beginnen im Frühjahr und im Herbst in Vollzeit, berufs- und schichtbegleitend.

Geprüfte/r Industriemeister/in IHK Metall / Elektrotechnik
Kompakt in 16 bzw. 18 Wochen

Geprüfte/r Industriemeister/in IHK Metall / Elektrotechnik
+ REFA-Kostencontroller

Geprüfte/r Technische/r Fachwirt/in IHK
+ REFA-Interner Auditor

Geprüfte/r Technische/r Betriebswirt/in IHK
+ REFA-Produktionscontroller

Geprüfte/r Wirtschaftsfachwirt/in IHK

Staatlich geprüfte/r Techniker/in Maschinen- oder Elektrotechnik
Schwerpunkte: Automotive Engineering oder Industrial Engineering
Vollzeit 2 Jahre, berufsbegleitend oder schichtbegleitend 4 Jahre



Weitere Infos: TEUTLOFF Technische Akademie gGmbH,
Frankfurter Straße 254, 38122 Braunschweig,
www.teutloff.de/nordwest/

Bildungsgänge mit staatlich anerkannten Abschlüssen bei TEUTLOFF

Für technisch orientierte Fach- und Führungskräfte stehen wir als eine der ältesten Technikerschulen Deutschlands in freier Trägerschaft seit über 100 Jahren für praxisbezogene Weiterbildung. Teilnehmer mit abgeschlossener einschlägiger Berufsausbildung können sich in der zweijährigen Fachschule (berufsbegleitend vierjährig) zum „Staatlich geprüften Techniker“ qualifizieren. Wir bieten hier traditionell die Fachrichtungen Maschinentechnik und Elektrotechnik an.



Als bundesweit einzige Technikerschule bietet die TEUTLOFF Technische Akademie zukünftigen Fach- und Führungskräften den Schwerpunkt „Industrial Engineering“ an. Der Techniker mit diesem Schwerpunkt ist aufgrund der interdisziplinären Ausbildung als Generalist im Unternehmen einsetzbar. Während der Ausbildung werden sowohl technische Inhalte als auch betriebswirtschaftliche und betriebsorganisatorische Themen wie Qualitätsmanagement, Prozessorganisation und Projektmanagement vermittelt. Zusätzlich können während der Techniker-Ausbildung auch REFA-Zusatzqualifikationen erworben werden.

Weiterbildungen mit IHK-Abschluss bei TEUTLOFF

In Politik und Medien ist das Schlagwort „Fachkräftemangel“ sehr präsent. Mit den Abschlüssen der TEUTLOFF Technischen Akademie haben die IHK-geprüften Absolventinnen und Absolventen unserer Kurse allerbeste Chancen, diese Lücke im Arbeitsmarkt zu nutzen und ihre Karrierechancen zu verbessern.

Die Weiterbildungen mit IHK Abschluss zum geprüften Industriemeister Metall, Industriemeister Elektrotechnik, Technischen Fachwirt, Wirtschaftsfachwirt oder Technischen Betriebswirt sind bundesweit anerkannt. Die Lehrinhalte unserer Kurse werden ständig auf ihre Aktualität und Praxistauglichkeit hin überprüft. Diese Eigenschaften werden von unseren mehr als 200 Dozenten auch in unserem Unterricht vermittelt und gefördert. Wichtig sind uns auch Themen wie Gesprächs- und Verhandlungsführung oder die Konfliktbewältigung innerhalb des Betriebs. Diese Soft-Skills werden in der heutigen, komplexen Arbeitswelt immer wichtiger. Die TEUTLOFF Technische Akademie legt großen Wert auf eine fundierte Vorbereitung auf die IHK Prüfungen. Bei individuellen Fragen zum Lehrstoff oder zum Prüfungsablauf steht Ihnen das kompetente Team von TEUTLOFF auch kurzfristig mit Rat und Tat zur Seite.



TEUTLOFF

Technische Akademie gGmbH
Frankfurter Straße 254
38122 Braunschweig
E-Mail: info@teutloff.de
www.teutloff.de/nordwest/



Einfach bestellen unter:
www.bundeswehr-vorteilsprogramm.de

**Bundeswehr
Vorteilsprogramm**

**JETZT EXKLUSIV
BIS ZU 30%
PREISVORTEIL
AUF MOBILFUNK,
INTERNET UND
MEHR SICHERN!**

Anzeige

Die berufliche Höherqualifizierung für Soldatinnen und Soldaten auf Zeit in Weilburg hat Tradition

Seit über 50 Jahren werden viele Soldaten in der Phase des Übergangs in das Zivilleben an der Staatlichen Technikakademie Weilburg zum Staatlich geprüften Techniker ausgebildet



Die Staatliche Technikakademie Weilburg ist eine der größten Fachschulen für Technik in Deutschland und die größte eigenständige Fachschule in Hessen. Im September 2015 fusionierte die Technikakademie mit der Glasfachschule Hadamar zur Staatlichen Fachschule Weilburg-Hadamar. Durch die bei der Bundeswehr erworbenen Führungsqualitäten und die aktuellen ingenieurmäßigen Fachqualifikationen, die die Technikakademie vermittelt, haben diese Absolventinnen und Absolventen besonders gute Chancen auf Arbeitsstellen im mittleren Management.

Folgende zweijährige Studiengänge in Vollzeit werden zurzeit angeboten:

➔ **Fachrichtung Elektrotechnik:**

Automatisierungs- und Prozessleittechnik, Energietechnik und Prozessautomatisierung, Informations- und Kommunikationstechnik

➔ **Fachrichtung Maschinentechnik:**

Konstruktion und Entwicklung, Produktions- und Qualitätsmanagement, Verfahrens- und Umwelttechnik

➔ **Fachrichtung Informationstechnik:**

Computersystem- und Netzwerktechnik

➔ **Fachrichtung Mechatronik:**

Erneuerbare Energien, Systemtechnik

➔ **Fachrichtung Glastechnik an unserer Partnerschule in Hadamar:**

Glas- und Fensterbau-technik, Glasgestaltung

im Bereich Technische Betriebswirtschaft erreicht werden.

Die Staatliche Technikakademie Weilburg bietet circa 500 Studienplätze. Der Unterricht findet praxisorientiert in integrierten Fachräumen und modern ausgestatteten Unterrichts- und Laborräumen statt.

Die Technikakademie verfügt mit dem ehemaligen Jagd- schloss „Windhof“ über ein eigenes Wohnheim mit Mensa. Dies alles liegt im Rahmen der Fördermöglichkeiten des BFD.

Staatlich geprüfte/r Techniker/in

Studieren Sie an Hessens größter Fachschule!

Wir bieten interessante Studiengänge in den Fachrichtungen

- Elektrotechnik ■ Maschinentechnik
- Mechatronik ■ Informationstechnik
- Glastechnik

Zusatzqualifikationen: Fachhochschulreife, AdA, Int. Schweißtechniker, RefA, QMB, QMF, ECDL, Microsoft, SUN, Cisco, Rhetorik, Meisterkurs, u.a.

Nähere Informationen unter www.ta-weilburg.de



Alle Studiengänge werden regelmäßig überarbeitet und an den neuesten Stand der Technik angepasst.

Außerdem werden viele Zusatzqualifikationen angeboten, wie z. B. Qualitätsmanagement-Bauftragter (QMB), Europäischer Schweißtechniker, Projektmanagement-Fachmann, Ausbildungsereignungsprüfung (ADA), Meisterprüfung, Fachhochschulreife, Solarfachberater, Cisco Certified Network Associate (CCNA).

Mit einem Aufbaustudium von einem Semester kann ein zusätzlicher Technikerabschluss



Kontakt

Ausführliche Informationsmöglichkeiten zeigt die Homepage www.ta-weilburg.de auf.

Tel.: (0 64 71) 92 61 0

E-Mail: info@ta-weilburg.de

www.facebook.com/technikakademie

BUCHTIPP



Claudia Eilles-Matthiessen

Es muss nicht immer reden sein

So lösen Sie Konflikte am Arbeitsplatz. Mit **Konfliktnavigator**

Gebunden, 261 Seiten
EUR 29,95 €, ISBN 978-3-593-50922-8

Claudia Eilles-Matthiessen hat mit dem Konfliktnavigator einen praxisorientierten

Begleiter für Konflikte im Arbeitsumfeld geschaffen. Ihr Buch bringt Betroffene auf einen selbstbestimmten Weg aus dem Konflikt.

Ein nervenaufreibender Streit mit Kollegen, Vorgesetzten oder Mitarbeitern, Stress im Team, Auseinandersetzungen mit Kunden: Konflikte am Arbeitsplatz sind normal und passieren häufig. Dennoch kosten sie Zeit, Geld und Nerven. Doch das muss nicht so bleiben.

Claudia Eilles-Matthiessen hat eine praxiserprobte Methode zur Lösung von Konflikten entwickelt: den Konfliktnavigator. Er aktiviert unsere Lösungskompetenz und leistet einen Beitrag, konstruktive Lösungen zu finden und destruktive Eskalationen zu verhindern.

Der Konfliktnavigator ist ein strukturierter Prozess, der den Betroffenen hilft, den Konflikt systematisch zu analysieren und neue Lösungswege zu fin-

den. Die Coachingmethode stellt die Selbstregulation der Konfliktparteien in den Vordergrund: Wie sehr belastet sie die Situation? Welche Bedürfnisse werden durch den Konflikt verletzt? Und was soll eigentlich erreicht werden? Nach der Selbstregulation, mit der sich die Beteiligten aus ihrer »Konflikt-Trance« befreien können, folgen Beziehungsregulation, Sachklärung und die Frage, was aus dem Konflikt gelernt werden kann.

BUCHTIPP



**Peter Creutzfeldt
(Selbst-)Führen
in der Arbeits-
welt 4.0**

**Coaching und
Achtsamkeit als
Erfolgskompetenzen
im Digitalchaos**

Hardcover, 235 Seiten,
24,90 €, ISBN 978-3-
96251-227-3, FAZ Buch,
60327 Frankfurt am Main

Welche Bilder und Gefühle
assoziiieren Sie mit der
Arbeitswelt in zehn Jahren?
Stellen Sie sich Logarithmen
vor, die Standardjobs für Sie

übernehmen? Drohnen, die Ihre
Produkte ausliefern? Oder
virtuelle Teammeetings in auto-
nom fahrenden Taxis, die Sie
zur gemeinsamen Workingspace
beim Kunden bringen? In jedem
Fall verändert die Digitalisierung
unsere Arbeitsweisen und -
methoden noch weiter. Die
Arbeitswelt ist in einem massiven
Umbruch. Doch wie können diese
– teils beängstigenden – Anforderun-
gen gemeistert werden, wenn man
selbst nicht zu den „Digital Natives“
zählt?

Mit seinem neuen Ratgeber
zeigt Peter Creutzfeldt auf, wie

Fach- und Führungskräfte sich
selbst und andere durch den digi-
talen Arbeitsalltag führen können
– ohne in Stressfallen zu tappen
und sich durch Überforderung
auszulaugen. Nach Einblicken in
die Hirnforschung und in Best
Practice Beispiele, wie etwa bei
GE oder der Hufe Group, erhält
der Leser im Praxisteil „Crash-
kurse“ im (Selbst-)Coaching oder
in Achtsamkeitsübungen, damit er
seine Arbeit wieder mit frischer
Energie angehen kann.

Für alle Führungs- und Fachkräf-
te, die digitale Herausforderun-
gen gelassen meistern wollen.

Peter Creutzfeldt, ist Gründer
von „Working in the Zone“ und
begleitet jedes Jahr rund 1 000
Führungskräfte als Development
Professional und Coach in Team-
entwicklungsmaßnahmen und im
Mindful Leadership.

Dabei greift er auf seine eigene
15-jährige Führungserfahrung
zurück und verhilft damit Ent-
scheidern aus Hochleistungs-
organisationen zu einer „Mindful
High Performance“. Sein erstes
Buch „Wie das Gehirn Spitzenleistung
bringt“ schrieb er zusammen mit
der Neurologin Karolien Notebaert.

www.bw-zeitungen-bratsch.de

**Witt Schulungszentrum GmbH –
Partner für berufliche Qualifizierung im Vogtland**

Meist hat die Zeit des Dienstes bei der Bundeswehr schon konkrete
Vorstellungen reifen lassen, wo die beruflichen Perspektiven liegen.
Einen entsprechenden Berufsabschluss zu erwerben ist konsequent und
eröffnet die besten Chancen, nach der Zeit beim Bund in der Arbeits-
welt dauerhaft Fuß zu fassen.

Für den Start ins zivile Berufsleben hat das Witt Schulungszentrum
deshalb ein breites Spektrum an aussichtsreichen **Umschulungen** im
Angebot. Ob kaufmännisch, logistisch, technisch oder gewerblich – die
Ausbildung bei WITT ist praxisnah und bietet hochwertigen Präsenz-
unterricht statt virtueller Dozenten und Klassenräume sowie ein
individuelles Jobcoaching. Das integrierte mehrmonatige betriebliche
Praktikum dient der Vermittlung der erforderlichen berufspraktischen
Handlungskompetenz und zur Vertiefung der erworbenen Kenntnisse.
Zudem liefert es die beste Möglichkeit, sich als potenzielle/r Mitarbei-
ter/in zu beweisen, damit im Anschluss einer Beschäftigungsaufnahme
nichts mehr im Weg steht.

Zusätzlich finden sich im Angebot des Schulungszentrums zahlreiche
Weiterbildungen zur Unterstützung der persönlichen Karriereplanung.
Dazu gehören auch **Vorbereitungslehrgänge auf die Externenprüfung**
vor der IHK für Soldatinnen und Soldaten, die aufgrund ihrer mehrjäh-
rigen Tätigkeit die Voraussetzungen für diese erfüllen. Durch die modu-
lare Unterrichtskonzeption können alternativ auch passgenaue Module
für die berufliche Qualifizierung ausgewählt werden.

Alle Angebote und viele Informationen finden Sie im Internet unter
www.witt.de. Unter der Telefonnummer 03744 2730 können Sie vom
Team des Schulungszentrums Antworten auf Ihre Fragen bekommen und
einen individuellen Beratungstermin vereinbaren.



Umschulungen 2019
für Ihren Start ins zivile Berufsleben

Mit uns finden Sie Ihr Ziel!

- Industriekaufmann/frau (IHK)
- Kaufmann/frau für Büromanagement (IHK)
- Kaufmann/frau im Gesundheitswesen (IHK)
- Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (IHK)
- Immobilienkaufmann/frau (IHK)
- Kaufmann/frau im E-Commerce (IHK)
- Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistung (IHK)
- Fachkraft für Lagerlogistik (IHK)
- Fachlagerist/in (IHK)
- Industrieelektriker/in (IHK)
- Fachkraft für Metalltechnik (IHK)
- Mechatroniker/in (IHK)
- Technische/r Produktdesigner/in (IHK)
- Mediengestalter/in Digital und Print (IHK)
- Fachinformatiker/in (IHK)
- IT-Systemelektroniker/in (IHK)
- IT-Systemkaufmann/frau (IHK)

**Beachten Sie auch unser vielseitiges Weiterbildungsangebot
sowie Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung!**

INFORMATION • BERATUNG • ANMELDUNG



WITT SCHULUNGSZENTRUM GMBH

Auerbach
Stauffenbergstraße 19
Tel. 03744 273-0

Plauen
Morgenbergstraße 19
Tel. 03741 5701-0



www.witt.de

Anzeige

Ob Handwerksmeister/-in oder Staatlich geprüfte/-r Techniker/-in – so sichern Sie sich Ihre berufliche Zukunft!

Die Ausbildung zum/zur Handwerksmeister/-in gilt immer noch als Königsweg der beruflichen Weiterbildung. Die Kombination aus fachlicher Qualifikation im erlernten Handwerk und überfachlicher Qualifikation in Unternehmensführung, Betriebswirtschaft

und Arbeitspädagogik macht den/die Handwerksmeister/-in zum Allrounder, dem sich von der Selbstständigkeit bis zur Mitarbeit in der Unternehmensführung vielfältige berufliche Perspektiven eröffnen. Dabei steht der Weg nicht nur den Handwerksgelesen/-innen of-

fen, sondern auch Facharbeiter/-innen der Industrie.

Die Aufstiegsfortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Techniker/-in“ macht die Absolventen fit für Führungsaufgaben im betrieblichen Management. Techniker/-innen sind in der La-

ge, Probleme sowohl unter technischen als auch betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten zu erfassen, zu analysieren und selbstständig oder im Team adäquate Lösungen auch unter Berücksichtigung von Personaleinsatz zu entwickeln. Ihre Qualifikation befähigt sie, Projekte selbstständig durchzuführen und die komplette Verantwortung für ein Projekt zu übernehmen, was sie zu begehrten Mitarbeitern macht.

Wer sich als Techniker/-in qualifizieren will, muss folgende Voraussetzungen erfüllen: mittlerer Bildungsabschluss (Mittlere Reife) bzw. beruflicher mittlerer Bildungsabschluss, Abschluss Berufsausbildung in einem einschlägigen Ausbildungsberuf und je nach Regelausbildungsdauer ein bis drei Jahre Berufstätigkeit im Ausbildungsberuf.

Beide Qualifizierungswege beginnen bei der Saarländischen Meister- und Technikerschule – Meisterausbildung und Fachschule für Technik in Trägerschaft des Handwerks – nach den saarländischen Sommerferien.



Saarländische
Meister- und Technikerschule
Führungsakademie des Handwerks



Handwerkskammer
des Saarlandes

Werden Sie Meister/in oder Techniker/in!

Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer
- Installateur und Heizungsbauer

Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinentechnik

Handwerksmeister (m/w)

- Friseur

Infos: Mercedes Becker/Tatjana Welsch
mercedes.becker@hwk-saarland.de
t.welsch@hwk-saarland.de
0681 5809-196
www.smts-saarland.de

Infos: Ulla Schneider
0681 5809-160
u.schneider@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de



Diese Anzeige wird gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr.

BUCHTIPP



Barbara L.
Fredrickson
**Die Macht
der guten
Gefühle**

Wie eine positive Haltung
Ihr Leben dauerhaft
verändert

Aus dem Englischen von
Nicole Hölksen; Vorwort
von Ursula Nuber

Gebunden, 280 Seiten,
22,99 €, ISBN 978-3-593-
39081-9, Campus Verlag,
60486 Frankfurt am Main

Eine positive Lebenshaltung macht uns glücklicher, zufriedener und in Krisenzeiten stärker. Die Psychologin Barbara L. Fredrickson zeigt, wie

man gute Gefühle entwickelt und nutzen lernt. Das Buch bietet die aktuellen Forschungserkenntnisse der Positiven Psychologie, praxisnah aufbereitet für den Alltag.

Wie man Krisen meistert

Probleme im Job, Streit mit dem Partner, Kritik von der besten Freundin – es gibt Umstände, unter denen es schwerfällt, nicht in Selbstzweifel und finstere Grübeleien zu verfallen. Doch warum gelingt es manchen Menschen, trotz widriger Bedingungen an Leib und Seele, gesund zu bleiben? Was lässt sie Krisen meistern? Warum sind manche glücklicher als andere? Warum werfen Misserfol-

ge oder Kränkungen einige Menschen seelisch aus der Bahn, während andere offensichtlich unbeschadet ihren Lebensweg weitergehen? Die Positive Psychologie gibt darauf Antworten.

Die herkömmliche Psychologie hat sich jahrelang ausschließlich mit Traumata, Ängsten und Zwängen beschäftigt. Die Positive Psychologie wendet sich den guten Gefühlen zu. Ihre Erkenntnisse zeigen, welche bedeutende Rolle positive Gefühle wie Optimismus, Freude, Liebe, Wertschätzung, Hoffnung, Dankbarkeit für unsere seelische Gesundheit spielen. Und das hat nichts mit einer vordergründigen „Don't worry, be happy“ Einstellung zu tun.

Stattdessen geht es um eine authentische positive Grundhaltung, um echte positive Emotionen, die im Inneren verankert sind und sich gezielt abrufen lassen.

Barbara L. Fredrickson, Professorin für Psychologie, ist eine der führenden Vertreterinnen der Positiven Psychologie und hat nachgewiesen, dass uns gute Gefühle stärker, gesünder und kreativer machen – wenn sie im richtigen Verhältnis zu negativen Emotionen stehen. Dreimal mehr positive Emotionen als negative: Das ist die wissenschaftlich erwiesene Formel, mit der man dauerhaft glücklich werden kann und sogar Krisen und Rückschläge unbeschadet übersteht.

**BILDUNGS-
AKADEMIE**
HANNOVER



Ludwig
Fresenius
Schulen

**Unsere Weiterbildungen* in Dortmund,
Hannover und Stadthagen:**

- Bautechniker/in
- Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)
- Kfz-Sachverständige/r
- Kfz-Techniker/in
- Maschinenbautechniker/in (mit Mechatronik)
- Medizintechniker/in
- Umweltschutztechniker/in
- Betriebswirt/in

*gefördert durch den Berufsförderungsdienst
der Bundeswehr (BFD)

*Fachhochschulreife möglich

*zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten
Ansprechpartner: Carsten Lenkeit
Tel.: 05 11 / 67 66 48 15
Mail: carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de



www.ba-hannover.de

www.ludwig-fresenius.de

**Zertifizierte Weiterbildungen
im Bereich Wirtschaft und Technik**

Nach Dienstzeitende durch-
starten: Ehemalige Soldaten, die sich für Wirtschafts-
themen oder Technik interessieren, können sich in diesen Be-
reichen weiter qualifizieren und einen staatlich anerkannten Be-
rufsabschluss erwerben.

Die Ludwig Fresenius Schulen
in Dortmund, Hannover und
Stadthagen bieten zweijährige
Vollzeit-Weiterbildungen in den
Fachrichtungen Bau-, Elektro-,
Maschinen-, Medizin-, Kfz- und
Umweltschutztechnik sowie
Betriebswirtschaft an. Eine
BFD-Förderung ist möglich.

Die Techniker-Kurse starten je-
weils im Frühjahr und Herbst,
die betriebswirtschaftliche Wei-

terbildung in Hannover beginnt
im Oktober. Teilnehmer können
in dieser Zeit die Fachhoch-
schulreife erwerben und bei In-
teresse auch die Ausbildereig-
nungsprüfung (AEVO) ablegen.

Alle Termine, Adressen und
weitere Infos zum Bildungs-
angebot der Ludwig Fresenius
Schulen gibt es online unter
www.ludwig-fresenius.de.

Um den Einstieg in die Weiter-
bildung zu erleichtern und sich
auf den Lernalltag einzustellen,
bietet die Bildungsakademie
Hannover Interessenten zuvor
einen zweimonatigen Vorberei-
tungskurs „Basislehrgang“ an.
Infos zur Bildungsakademie gibt
es unter www.ba-hannover.de.

**BILDUNGS-
AKADEMIE**
HANNOVER

In Kooperation mit
DIPLOMA
DIPLOMA HOCHSCHULE - Private Fachhochschule Niedersachsen

Beginnen Sie auch berufsbegleitend
ein Teil - oder Vollzeitstudium

Zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinforma-
tiker oder Master General Management.
Viele weitere Studiengänge und Informa-
tionen finden Sie auf unserer Website.

**Studieren
ist
schaffbar**

www.ba-hannover.de

Impulse e.v.
SCHULE FÜR FREIE GESUNDHEITSBERUFE

Neue Berufe - Gute Chancen

- Heilpraktiker/in
- Gesundheitsberater/in
- Tierheilpraktiker/in
- Fitness- und Wellnesstrainer/in
- Psychologische/r Berater/in
- Entspannungstrainer/in
- Erziehungs- und Entwicklungs-
berater/in
- Ernährungsberater/in
- Seniorenberater/in
- Psychotherapie
- Klientenzentrierte Gesprächsführung
- Homöopathie
- Ayurveda
- Traditionelle chinesische Medizin
- Mediator/in
- Feng-Shui-Berater/in

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit
Wochenendseminaren in vielen Städten.
Beginn jederzeit möglich!
Nähere Informationen auf unserer Homepage.

Rubensstr. 20a - 42329 Wuppertal
Tel. 0202 / 73 95 40
www.impulse-schule.de

Es ist genug
für alle da

Postbank Köln
500 500 500
BLZ 370 100 50

**Brot
für die Welt**
www.brot-fuer-die-welt.de

www.bundundberuf.de



**Ihr Ansprechpartner für
Anzeigenschaltungen in
Bundeswehrmedien.**

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch
Siegwartstraße 3 · 89081 Ulm
Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

seela
Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrlehrer im ganzen
Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!

**Fahrlehrer-
Ausbildung**

- Fahrlehrer Klasse BE
 - Fahrlehrer Klasse CE
 - Fahrlehrer Klasse DE
 - Fahrlehrer Klasse A
- Unterkunft im Internat vorhanden

**Besondere Programme für
Bundeswehr-Fahrlehrer**

Petzvalstr. 40 - 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

Bundeswehr und Hochschule Bonn-Rhein-Sieg unterzeichneten Vereinbarung über engere Zusammenarbeit



Hochschulkooperationsvertrag der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg mit dem Bundesamt für Personalmanagement der Bundeswehr. Foto: obs/PIZ Personal

DIE HOCHSCHULE BONN-RHEIN-SIEG (H-BRS) BIETET AB DEM LAUFENDEN WINTERSEMESTER IN KOOPERATION MIT DEM BUNDESAMT FÜR DAS PERSONALMANAGEMENT DER BUNDESWEHR (BAPERSBW) EINEN DUALEN STUDIENGANG INFORMATIK MIT DEM SCHWERPUNKT INFORMATIONSSICHERHEIT FÜR BEAMTINNEN UND BEAMTE AUF WIDERRUF AN. DIE ABSOLVENTEN ERLANGEN MIT DEM ABSCHLUSS AUCH DIE LAUFBAHNBEFÄHIGUNG FÜR DEN GEHOBENEN TECHNISCHEN VERWALTUNGSDIENST. HOCHSCHULPRÄSIDENT HARTMUT IHNE UND GEORG STUKE, PRÄSIDENT DES BAPERSBW, UNTERZEICHNETEN DAZU DEN KOOPERATIONSVERTRAG.

Der Vertrag zwischen der H-BRS und dem Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr sieht zunächst 20 Studienplätze ab Wintersemester 2018/19 in dem neuen dualen Bachelorstudiengang Informatik vor. Die Studierenden sind auf die Spezialisierung Informationssicherheit sowie entsprechende Wahlpflichtfächer festgelegt. Sie sind zivile Beamte auf Widerruf, die durch das BAPersBw in einem Auswahlverfahren mit Studieneignungstest für einen technischen Studiengang ausgewählt wurden. Sie absolvieren die Praxisphasen des Studiums sowie den Vorbereitungsdienst während der vorlesungsfreien Zeit im Geschäftsbereich des Bundesverteidigungsministeriums (BMVg).

Georg Stuke, Präsident des BAPersBw: „Wir haben die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg als Ko-

operationspartner für das duale Studium ausgewählt, da der Bachelor-Studiengang Informatik mit dem Schwerpunkt Informationssicherheit unser Angebot an dualen Studienfächern sinnvoll erweitert.“ Die H-BRS hat hier eine besondere Expertise in ihrem Fachbereich. „Die Kooperation mit dem Bundesamt zeigt, dass wir bei diesem Thema weit vorne sind“, sagte Hochschulpräsident Hartmut Ihne.

Für den Fachbereich Informatik bedeutet laut Dekan Prof. Dr. Wolfgang Heiden die Kooperation gleichzeitig den Einstieg in das duale Studium: „Das Interesse, dual studieren zu können, ist vielfach vorhanden. Auf diese Weise gelingt es leichter, das Studium auch zu beenden.“ Was nach Studienabbruch klingt, ist laut Heiden der Situation auf dem Arbeitsmarkt geschuldet: „Viele unse-

rer Studierenden werden noch während des Studiums mit verlockenden Jobangeboten von den Unternehmen abgeworben oder studieren nicht konsequent, weil sie sich nicht selten in Nebenjobs verzetteln. Langfristig zahlt es sich für die Studierenden aber auf jeden Fall aus, die Hochschule mit einem Abschluss zu verlassen.“

Die dual Studierenden des BAPersBw besuchen dieselben Lehrveranstaltungen wie die übrigen Studierenden der Bachelor-Studiengänge des Fachbereichs. Um die Studierenden im Rahmen der Kooperation dabei zu unterstützen, das Studium in der Regelstudienzeit abschließen zu können, soll das Lehrangebot in bekannt kritischen Fächern um besondere

Lehrformen wie Tutorien ergänzt und über einen Beitrag des BAPersBw finanziert werden. Diese Angebote stehen auch den übrigen Studierenden der anderen Bachelor-Studiengänge Informatik und Wirtschaftsinformatik offen.

Die Studierenden begannen zum Wintersemester 2018/2019 an der Hochschule ihr Studium. Schon im Sommer 2018 hatten in der vorlesungsfreien Zeit die praktischen Ausbildungsanteile im Geschäftsbereich des BMVg begonnen. Die duale Ausbildung mit Studium und Praxiszeiten dauert insgesamt vier Jahre. Der Vertrag hat zunächst eine Laufzeit von fünf Jahren und verlängert sich bei Re-Akkreditierung des Studiengangs auf unbestimmte Zeit. ots

»Das Interesse, dual studieren zu können, ist vielfach vorhanden«

Anzeige

Technikerausbildung an der Carl-Bosch-Schule, Heidelberg

Medizintechnik, Elektrotechnik

Die Carl-Bosch-Schule ist mit 1 250 Schülern und ca. 90 Lehrern eine der großen Schulen im Rhein-Neckar-Dreieck. Die Schwerpunkte im Bereich der Fachschule sind der/die staatlich geprüfte Medizintechnik- und Elektrotechniker/-in. Besonderes Kennzeichen der Carl-Bosch-Schule ist ihre sehr gute Ausstattung im Computer- und Netzwerkbereich.

Attraktiv macht den Beruf **Medizintechniker/-in**, dass man sowohl als Angestellte/-r wie auch als freie/-r Mitarbeiter/-in in Krankenhäusern oder in Unternehmen seine Position findet. Die Tätigkeitsfelder sind Service, Vertrieb oder Applikation. Wir vermitteln nicht nur im technischen, sondern auch im medizinischen Bereich das Wissen für ein sicheres Auftreten gegenüber dem Kunden. Die Berufschancen sind nach wie vor sehr gut, da die Entwicklung in der Medizintechnik in den letzten Jahren enorme Innovationen erfahren hat. Es besteht ein steigender Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Besonderer Schwerpunkt im Beruf **Elektrotechniker/-in** ist Aufbau, Installation und Wartung von Netzwerkssystemen sowie Bussystemen der industriellen Steuerungstechnik. Wir vermitteln die hierfür notwendigen modernen Programmier- und Techniken. Die zunehmende Verknüpfung der unterschiedlichsten Systeme via Internet bietet große Zukunftschancen. Dafür legen wir die Grundlagen. Die Absolventen finden ihren Arbeitsplatz sowohl in der produzierenden Industrie (z. B. SPS, Gebäudesystemtechnik) als auch in den neuen Berufen im gesamten Bereich der Informatik (z. B. Netzwerkadministratoren, Entwickler im Hard- und Softwarebereich). Gleichzeitig führen wir Schulungen zur Ciscozertifizierung durch.

Pflichtfächer sind u. a. neben den allgemeinen Fächern wie Technisches Englisch und Betriebliche Kommunikation

– bei den **Medizintechnikern**: Elektrotechnik, Elektronik, Messtechnik, Medizintechnik

nik, Medizinisches Basiswissen sowie Informatik und Krankenhausbetriebstechnik bzw.

– bei den **Elektrotechnikern**: Technische Informatik, Automatisierungs- und Kommunikationssysteme sowie Anlagen- und Systemtechnik.

Weitere Fächer sind in Abhängigkeit der Fachrichtung: Da-

tenverarbeitung, Angewandte Nachrichtentechnik, Systemtechnik, Betriebssysteme oder Netzwerkmanagement.

Interessenten sollten sich mit der Schulleitung (0 62 21-5 28 68 500) in Verbindung setzen. Selbstverständlich kann auch jederzeit ein Termin für eine eingehende Beratung zu der Ausbildung und den finanziellen Fördermöglichkeiten vereinbart werden.

Carl-Bosch-Schule Heidelberg

Fachschule für Technik

- Medizintechnik
- Elektrotechnik (Netzwerktechnik und IT)

(Zusatzqualifikation: CISCO Certified Network Associate)

Dauer: 2 Jahre Vollzeit

Abschluss: staatlich geprüfter Techniker, Fachhochschulreife

Infos: Carl-Bosch-Schule · Maria-Probst-Str. 8 · 69123 Heidelberg

Tel. 06221-528 68 500 · www.CBS-Heidelberg.de

www.bundundberuf.de



Euro Schulen

„Persönlichkeit durch Bildung“
– so lautet unser Leitmotiv.

Kleine, individuelle Kursgruppen, kompetentes Fachpersonal und persönliche Förderung sind unsere Stärken. Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt.

Für Fragen zu den Ausbildungsinhalten stehen wir Ihnen gern telefonisch oder in einem persönlichen Vorortgespräch zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns einfach unter:

Euro-Schulen Chemnitz
Post: Hartmannstraße 3a – 7 • 09111 Chemnitz • Germany
Telefon: +49(0)371 35564060 • Fax: +49(0)371 433112320
E-Mail: becker.silvia@eso.de • Web: www.euro-schulen.de/chemnitz

Folgende Umschulungs- und Aufstiegsmöglichkeiten stellen wir Ihnen für eine sichere berufliche Zukunft vor:

- **Industriekaufmann***, vom 04.03.2019 bis 26.02.2021 und vom 26.08.2019 bis 17.08.2021
- **Kaufmann für Büromanagement**, vom 25.02.2019 bis 24.02.2021 und vom 26.08.2019 bis 20.08.2021
- **Einzelhandelskaufmann**, vom 01.09.2019 bis 30.08.2021

und die Aufstiegsfortbildungen

- **Wirtschaftsfachwirt**, vom 26.04.2019 bis 10.10.2020 berufsbegleitend, vom 08.07.2019 bis 13.11.2019 Vollzeit
- **Technischer Fachwirt**, vom 26.04.2019 bis 28.11.2020 berufsbegleitend, vom 08.07.2019 bis 11.12.2019 Vollzeit
- **Personalfachkaufmann**, vom 05.04.2019 bis 21.04.2020 berufsbegleitend, vom 08.07.2019 bis 18.10.2019 Vollzeit und
- **Industriemeister**, vom 01.03.2019 bis 08.05.2021 berufsbegleitend

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die Genderform verzichtet

www.euro-schulen.de/chemnitz

Gleichberechtigung von Blaumann und Anzug

Ein Interview mit Markus Dohm, einem ehemaligen Offizier der Bundeswehr und jetzt Geschäftsführer der TÜV Rheinland Akademie

Eine Karriere als ehemaliger Zeitsoldat beim TÜV Rheinland? Kein Einzelfall. Ihre berufliche Perspektive nach der Dienstzeit bei der Bundeswehr haben schon mehrere Soldatinnen und Soldaten beim TÜV Rheinland gefunden. Seit seiner Gründung 1872 hat sich der technische Überwachungsverein von einer regionalen Prüforganisation zu einem international führenden Prüfdienstleister entwickelt. Heute ist das Unternehmen rund um den Globus mit eigenen Gesellschaften aktiv.

Markus Dohm ist Executive Vice President beim TÜV Rheinland und verantwortet dort den globalen Geschäftsbereich Academy & Life Care.

Herr Dohm, wie gestaltete sich Ihre militärische Karriere und wie war der Wechsel in die „freie Wirtschaft“?

Im Jahr 1994 habe ich in Düsseldorf als Offizieranwärter bei der Bundeswehr angefangen und während der verschiedenen Lehrgänge und Truppenpraktika sehr früh gemerkt, dass die Entscheidung für die Offizierausbildung genau das Richtige für mich gewesen ist. So konnte ich die Ausbildung zum Offizier der Fernmeldegruppe und das anschließende Studium des Bauingenieurwesens und der Umwelttechnik jeweils sehr flott und erfolgreich abschließen. Anschließend war ich dann zunächst als Zugführer eingesetzt und habe erste Einsatzverantwortung auf dem Balkan gesammelt. Ich bin dann recht zügig Kompaniechef geworden und zwar im Bereich der Satellitenkommunikation – eine echte Traumverwendung, die ich dann auch bis zu meinem Dienstzeitende nicht mehr abgeben habe!

Für mich war allerdings ebenfalls immer klar, dass ich nach der 12jährigen Verpflichtungszeit die Bundeswehr auch wieder verlassen möchte. Insofern konnte ich mich darauf auch früh-

zeitig vorbereiten, und zwar mittels einem berufs begleitenden Studium der Wirtschaftswissenschaften und einigen relevanten Seminaren des Berufsförderungsdienstes (BFD). Immer mit dem Ziel, mich für eine Managementrolle in der Wirtschaft zu qualifizieren bzw. in eine solche hineinzuwachsen.

Nach meinem Ausstieg aus der Bundeswehr habe ich mein Zweitstudium beendet und war kurz als Interims-Projektmanager bei HOCHTIEF in Luxemburg – für mich eine wichtige Erfahrung, um mir klar darüber zu werden, ob ich mich eher fachspezifisch oder breiter aufgestellt weiterentwickeln möchte. Ich habe mich dann für Letzteres entschieden und bin, zunächst als persönlicher Referent des Vorstandsvorsitzenden, zum TÜV Rheinland gegangen.

Warum sind aus Ihrer Sicht die ausscheidenden Soldaten für eine Karriere in Ihrem Unternehmen geeignet?

Wenn ich auf die vorhandenen Qualifikationen und Kompetenzen schaue, dann hat die Bundeswehr, genauso wie der TÜV Rheinland, eine eher technische Grundausrichtung. Zudem gehören eine profunde Ausbildung und das strukturierte Arbeiten mit technischen Normen und Regelwerksvorgaben in beiden Organisationen quasi zur DNA. Die Fähigkeiten im Team erfolgreich und zielorientiert zu arbeiten und Teams, natürlich auch in Stresssituationen, führen zu können, werden durch die Tätigkeiten bei der Bundeswehr natürlich in besonderer Weise geschult und sind für jedes Unternehmen von großer Bedeutung, so auch für uns. Diese Eigenschaften, kombiniert mit dem vorwiegend technischen, aber immer mehr auch medizinischen oder pädagogischen Fachwissen, sind eine sehr gute Voraussetzung für eine erfolgreiche Fach- oder Führungskarriere beim TÜV Rheinland.



Welche Tipps können Sie ausscheidenden Kameradinnen und Kameraden mit auf den Weg geben?

Ich kann grundsätzlich nur jeder Soldatin und jedem Soldaten empfehlen selbst die Initiative zu ergreifen – bloß nicht abwarten oder gar erwarten, dass sich „schon etwas ergeben wird“ oder sich jemand anderes um Weiterbildungen oder „Übergangsmanagement“ kümmert. Als sehr hilfreich empfinde ich dazu zwei Ansätze: Erstens der persönliche Austausch mit dem Berufsförderungsdienst (BFD). Also aktiv mit dem BFD-Berater zu arbeiten, das persönliche Ziel, die persönlichen Wünsche zu äußern und gemeinsam einen Weiterbildungs- oder Karriereplan zu besprechen. Zweitens bieten viele Unternehmen, so auch der TÜV Rheinland, sogenannte Schnupperpraktika an. Diese erlauben es, in diverse Themengebiete reinzuschauen, belastbare Kontakte aufzubauen und persönliche Interessen oder auch „seinen Marktwert“ auszuloten.

Ich halte es zudem auch für sehr wichtig, im Übergang nicht nur auf den nächsten Job zu schauen, sondern sich zumindest über einen möglichen Berufs- oder Karriereweg klar zu werden. Vielleicht ist die erste Stelle noch nicht der Traumjob – bietet aber alle Möglichkeiten viele Erfahrungen zu sammeln und sich persönlich in die gewünschte Richtung weiter zu entwickeln.

Als Top-Arbeitgeber in Deutschland bestätigt.

Top Employers Institute prüft Arbeitgeberqualitäten deutscher Unternehmen: TÜV Rheinland erhält Auszeichnung bereits zum elften Mal

TÜV Rheinland ist als einer der führenden Arbeitgeber in Deutschland ausgezeichnet worden, der besonders jungen Akademikern gute Arbeits- und Karrierebedingungen bietet. In der aktuellen Studie zu Qualitäten von Arbeitgebern in Deutschland wurde der TÜV Rheinland von über 100 zertifizierten Unternehmen auf Rang 20 geführt. Wichtige Aspekte, um als Arbeitgeber positiv wahrgenommen zu werden, seien ein gutes Arbeitsum-

feld, herausfordernde Aufgaben, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine positive Unternehmenskultur.

Alle teilnehmenden Unternehmen durchlaufen einen weltweit einheitlichen Untersuchungsprozess. Um die Aussagekraft des Zertifizierungsprozesses zu stärken, werden alle Ergebnisse zusätzlich einer unabhängigen und externen Prüfung unterzogen und auditiert.

www.tuv.com/bundeswehr

 **TÜVRheinland**[®]
Genau. Richtig.

BUCHTIPP



Alexander Osterwalder, Yves Pigneur,

Greg Bernarda, Alan Smith

Value Proposition Design

Entwickeln Sie Produkte und Services, die Ihre Kunden wirklich wollen

Aus dem Englischen von T. A. Wegberg

Kart., 316 Seiten, mit Illustrationen von Trish Papadakos, 34,99 €, ISBN 978-3-593-50331-8, Campus Verlag, Frankfurt am Main

Wie entwickelt man echte Must-haves? Das zeigt Alexander Osterwalder mit sei-

nem bewährten Canvas-Konzept, das er jetzt für die Produktentwicklung heranzieht. Kundenorientierte Produktentwicklung – das klingt selbstverständlich, ist aber schwieriger als man denkt. Denn immer wieder werden Produkte auf den Markt geworfen, die keiner will. Immer noch scheitern viele gute Ideen, weil sie falsch umgesetzt wurden. Immer wieder kommt es vor, dass für die Produktentwicklung ungeeignete Prozesse und Werkzeuge Geld, Zeit und Energie verschwenden. Wie aber schafft man es, ein echtes Must-have zu entwickeln, also ein Produkt, bei dem Wertangebot und Kundenwunsch optimal zusammenpassen?

Alexander Osterwalder, Autor des Bestsellers „Business Model Generation“, stellt in seinem neuen Buch das Canvas-Konzept für die Produktentwicklung vor. Gemeinsam mit seinem Autorenteam präsentiert er mit der Value Proposition Canvas einen kundenzentrischen Ansatz. Dieser geht davon aus, dass Unternehmen vorrangig ihre Kunden in- und auswendig kennen müssen, bevor sie ein Produkt oder eine Dienstleistung zur Marktreife bringen. Für wen wird das Produkt gemacht? Wer sind die wichtigsten Kunden? Welcher Wert wird diesen Kunden aus ihrer Sicht vermittelt? Welche ihrer Probleme löst das Produkt? Welche Bedürfnisse werden erfüllt?

Praxisorientiert zeigt das Buch, wie aus der Idee ein Must-have wird. Dazu gehört zum Beispiel, frühzeitig mit einer Beta-Version bzw. einen Prototyp des Produkts aufzuwarten, das die Kunden testen können. Auf Basis dieser Testergebnisse durchläuft das Produkt innerhalb eines klar definierten Prozesses mehrere Prüfungen und Verbesserungen bis hin zur Marktreife. Wie schon sein Vorgänger „Business Model Generation“ ist auch „Value Proposition Design“ durchgängig mehrfarbig illustriert. Außerdem enthält das Buch einen Zugang zum Onlineservice mit Tools, Tests und Fallstudien sowie die Schnittstelle zur Business-Model-Generation-Community.

www.bw-zeitungen-bratsch.de

**Fit für die Zeit „danach“:
Fachschule für Sozialwesen im Vogtland**

Wer eine Fachschule besuchen möchte, muss bereits eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie oft auch berufliche Erfahrung nachweisen. Mit der Dienstzeit beim Bund werden in der Regel beide Voraussetzungen erfüllt.

Aber warum eine Qualifikation im sozialen Bereich? Nun, auf den ersten Blick erscheint die Kombination Bundeswehr und Kindertagesstätte oder Inklusionshelfer nicht unbedingt naheliegend. Aber unsere langjährigen Erfahrungen mit Fachschülerinnen und Fachschülern haben gezeigt, dass es sehr wohl Verbindendes gibt. Sowohl bei der Bundeswehr als auch im sozialen Berufsfeld sind zwei Dinge besonders wichtig: Führungsqualitäten im Umgang mit Menschen und Verantwortungsbewusstsein. Ob nun als Erzieher/in bei der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen oder als Heilerziehungspfleger/in im Bereich der Behindertenhilfe oder bei der Arbeit mit verhaltensauffälligen Menschen – beide Berufsprofile der Fachschule für Sozialwesen benötigen ebensolche Qualitäten und eine gewisse Reife.

Voraussetzung für die Aufnahme an der Fachschule für Sozialwesen ist (in Sachsen) grundsätzlich ein Realschulabschluss, eine abgeschlossene, anerkannte Berufsausbildung von mindestens zweijähriger Dauer sowie eine mindestens zweijährige Berufstätigkeit (sofern der erlernte Beruf nicht im sozialen Bereich angesiedelt war). Die Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/in oder zum/zur staatlich anerkannten Heilerziehungspfleger/in dauert einschließlich der umfangreichen Praktika jeweils 3 Jahre. Der Abschluss entspricht der Skala 6 des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) und ermöglicht weiterführend die Aufnahme eines Studiums.

Für weitere Infos besuchen Sie uns auf www.sozialwesen-witt.de oder auf Facebook: Sozialwesen Witt. Telefonisch erreichen Sie uns unter 03744-182 270 – wir beraten Sie gern!



Staatlich anerkannte/r Heilerziehungspfleger/in

Beginn: 19.08.2019 **Ende:** 15.07.2022
Zugang: Abschluss einer anderen, mindestens zweijährigen Berufsausbildung + u. U. Berufserfahrung

Staatlich anerkannte/r Erzieher/in

Beginn: 19.08.2019 **Ende:** 15.07.2022
Zugang: Abschluss einer anderen, mindestens zweijährigen Berufsausbildung + u. U. Berufserfahrung

Ausführliche Informationen zu allen Aus- und Weiterbildungen, auch zu berufsbegleitenden Angeboten sowie aktuelle Termine finden Sie im Internet oder telefonisch unter 03744 182270 – wir beraten Sie gern!

INFORMATION • BERATUNG • ANMELDUNG



Gemeinnütziges
Schulungszentrum
für Sozialwesen gGmbH
Auerbach

- Fachschule, Fachbereich Sozialwesen
 - Berufsfachschule für Altenpflege
 - Berufsfachschule für Sozialwesen
- Staatlich anerkannte Ersatzschulen
Stauffenbergstraße 19 • 08209 Auerbach/V.



www.sozialwesen-witt.de

Fernstudium IT-Analyst: Erste Absolventen feierten erfolgreichen Studienabschluss



Foto: © Rainer Illischki, Hochschule Kaiserslautern

Die ersten Absolventen des Fernstudiums IT Analyst (B. Sc.) mit Studiengangsleiter Prof. Dr. Jörg Hettel (li.) und Dekan Prof. Dr. Manfred Brill (re.).

Neben dem Job und anderen Verpflichtungen haben die ersten Absolventen das Fernstudium IT-Analyst mit dem international anerkannten Titel Bachelor of Science abgeschlossen. In einer Feierstunde wurden die frischgebackenen Absolventen am Campus Zweibrücken der Hochschule Kaiserslautern geehrt und konnten ihre Bachelorurkunden entgegennehmen.

Neben ihren Fachkenntnissen haben sie durch das berufsbegleitende Studieren Zielstrebigkeit, Erfolgsorientierung und ein hohes Maß an Selbstorganisation bewiesen.

Das Fernstudium IT-Analyst richtet sich an Berufstätige im IT-Umfeld, die beispielsweise nach ihrer Fachinformatiker-Ausbildung oder einer gleichwertigen Berufserfahrung einen ersten akademischen Abschluss erwerben möchten. Die Interessierten haben etwa schon erste Erfahrung in der

Softwareentwicklung gesammelt haben und möchten sich in diesem Feld fortbilden oder spezialisieren. IT-Analysten werden bei IT-Projekten an der Schnittstelle zum Kunden eingesetzt. Hier stellen sie sich auf dynamisch verändernde Anforderungen ein und begleiten Softwareprojekte bezüglich technologischer Entwicklungen und Problemstellungen. Der Schwerpunkt des Studiums liegt auf der Vertiefung wissenschaftlicher und praktischer Methoden von IT-Entwicklungsprojekten und deren anschließender Betreuung und Umsetzung. Der Studiengang der Hochschule Kaiserslautern, Campus Zweibrücken, startete erstmals im Wintersemester 2012/13 in Kooperation mit der Zentralstelle für Fernstudien an Fachhochschulen – ZFH.

Der berufsbegleitende Bachelor-Fernstudiengang wurde reakkreditiert und hat im Zuge

dieser Qualitätssicherungsmaßnahme die Studiendauer auf acht Semester verkürzt. Damit soll er für Berufstätige Studierende noch attraktiver werden. Das Fernstudium ist modular aufgebaut und folgt dem Ansatz des Blended Learning – einer Mischung aus Selbststudium mit virtuellen Lernkomponenten und Präsenztagen – in der Regel an Freitagen und Samstagen. Pro Jahr findet eine Präsenzwoche statt, sodass sich insgesamt pro Jahr etwa 20 Präsenztage vor Ort an der Hochschule ergeben.

Über die Zentralstelle für Fernstudien an Fachhochschulen

Die ZFH – Zentralstelle für Fernstudien an Fachhochschulen ist eine zentrale wissenschaftliche Einrichtung des Landes Rheinland-Pfalz mit Sitz in Koblenz. Auf der Grundlage eines Staatsvertrages der Bundesländer Rheinland-Pfalz, Hessen

und Saarland kooperiert sie seit 1998 mit den 13 Hochschulen der drei Länder und bildet mit ihnen gemeinsam den ZFH-Fernstudienverbund. Darüber hinaus kooperiert die ZFH mit weiteren Hochschulen aus Bayern, Berlin, Brandenburg und Nordrhein-Westfalen. Das erfahrene Team der ZFH fördert und unterstützt die Hochschulen bei der Entwicklung und Durchführung ihrer Fernstudienangebote.

lifePR



Infos

Weitere Informationen unter:

www.zfh.de/bachelor/it-analyst/

und

www.hs-kl.de/it-analyst

ABSCHLUSS NEBEN DEM BERUF

ZEITLICH FLEXIBEL UND ORTSUNABHÄNGIG STUDIEREN



Weitere Informationen zu den Weiterbildungs- und Studienangeboten finden Sie auf unserer Internetseite.

www.beuth-hochschule.de/fernstudium

WAS STECKT DAHINTER

Sie suchen nach Möglichkeiten, Ihr persönliches Qualifikationsprofil den aktuellen Arbeitsmarkterfordernissen anzupassen? Sie möchten Ihre Karriereplanung an den zeitgemäßen Anforderungen an Fach- und Führungskräfte ausrichten? Sie streben einen Master-Abschluss an? Das Fernstudieninstitut der Beuth Hochschule bietet auf jeden Fall das richtige Bildungsmodell für Sie. Seit mehr als 30 Jahren vermitteln unsere berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote relevante Schlüsselkompetenzen für verschiedene Berufsfelder.

KLARER VORTEIL

Der Vorteil des Fern- und Onlinestudiums ist die freie Wahl der Lernzeit, des Ortes und des Lerntempos. Ein weiterer Vorteil ist, dass das Fernstudieninstitut Sie durch individuelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung kontinuierlich unterstützt. Die Studieninhalte werden in abwechslungsreich kombinierten Lernphasen vermittelt. Hierbei werden die Selbststudienzeiten durch Präsenzphasen und durch den persönlichen Austausch mit Dozenten über das Internet ergänzt (Blended-Learning-Konzept).

Der Lernstoff wird eigens von Experten erstellt und vermittelt die Inhalte so praxisnah, dass eine Umsetzung in den betrieblichen Alltag unmittelbar möglich ist. Die Gesamtdauer des Fern- und Onlinestudiums und die zeitliche Begrenzung der Präsenzphasen auf selten mehr als drei Tage im Semester sind ebenfalls berufsverträglich.

PRAXISORIENTIERUNG

Erschließen Sie sich neue Themenfelder und vertiefen Sie vorhandene Kompetenzen! Durch unsere berufsbegleitende Weiterbildung erweitern Sie Ihre Kontakte zur Wirtschaft, bilden themenspezifische Netzwerke und bereiten sich optimal auf Ihre nächsten Karriereschritte vor. Auch Einzelmodule und Zertifikatskurse auf Hochschulniveau sind als Weiterbildung buchbar.

NEUE HORIZONTE

bewährt seit über 30 Jahren

BILDUNGSANGEBOTE

MASTERSTUDIENGÄNGE <ul style="list-style-type: none">Clinical Trial Management (M.Sc.)Computational Engineering (M.Eng.)Energie- und Ressourceneffizienz (M.Eng.)Industrial Engineering und Management (M.Eng.)Medizinische Informatik (M.Sc.)MBA Renewables	WEITERBILDUNGEN IM BEREICH <ul style="list-style-type: none">ArbeitssicherheitBrandschutzEnergie- und RessourceneffizienzQualitätsmanagement
--	--

SCHWERPUNKTE

Die Beuth Hochschule für Technik Berlin bietet ein umfangreiches Spektrum ingenieursspezifischer, wirtschaftlicher und gesundheitswissenschaftlicher Themen in weiterbildenden Masterstudiengängen an: „Industrial Engineering und Management“ legt die Schwerpunkte auf Management, Produktionsprozesse und Führungskompetenz und erschließt ein breites Berufsfeld in vielen Produktions- und Dienstleistungsbranchen. Für Tätigkeiten im Bereich Konstruktion, Produktentwicklung, Berechnung und Simulation qualifiziert „Computational Engineering“. Im Online-Studiengang „Medizinische Informatik“ werden Programmieren sowie Biometrie, Biosignalverarbeitung, Bildverarbeitung und medizinische Dokumentation vermittelt. Der neue Online-Studiengang „Energie- und Ressourceneffizienz“ befähigt mit interdisziplinärem Wissen zur Lösung von Aufgaben in den Bereichen Energieeffizienz und nachhaltiger Energieerzeugung.

Der Englisch-sprachige „MBA-Renewables“ fokussiert auf internationale Einsatzmöglichkeiten im Bereich erneuerbare Energien. „Clinical Trial Management“ qualifiziert im Bereich der Planung, Durchführung und Koordination Klinischer Studien.

BEWERBUNG UND INFORMATIONEN

Informieren Sie sich über das komplette Bildungsangebot, die Fristen und die Gebühren auf der Internetseite www.beuth-hochschule.de/fernstudium. Ihre Ansprechpartner helfen Ihnen bei der Auswahl des Programmes und beantworten Ihre Anfragen gern. Unseren Studienführer erhalten Sie kostenlos (auch bei den BFD-Dienststellen).



WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG
FERNSTUDIENINSTITUT

BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN
University of Applied Sciences

Telefon: (030) 4504 6000

E-Mail: fsi@beuth-hochschule.de

Web: beuth-hochschule.de/fernstudium



FRANCHISE AWARDS 2018: Franchiseverband ehrt die Besten in Berlin

Foto: obs/Deutscher Franchiseverband e.V.

SEIT FEBRUAR 2018 HATTEN IM DEUTSCHEN FRANCHISEVERBAND ORGANISIERTE SYSTEME ZEIT, SICH FÜR EINE DER DREI BEGEHRTEN AUSZEICHNUNGEN ZU BEWERBEN. ZWANZIG UNTERNEHMEN SIND DEM RUF GEFOLGT UND HABEN AM WETTBEWERB TEILGENOMMEN UND SICH ODER BESONDERS ERFOLGREICHE UND ENGAGIERTE PARTNER INS RENNEN UM DIE FRANCHISE AWARDS 2018 GESCHICKT. NUN STEHEN DIE PREISTRÄGER FEST. IM ANGESAGTEN AMBIENTE DES CAFE MOSKAU UND IM RAHMEN EINER ETWAS ANDEREN GALA WURDEN DIE AUSZEICHNUNGEN VERGEBEN UND DAMIT BESONDERE LEISTUNGEN FÜR UND IN DER FRANCHISEWIRTSCHAFT AUSGEZEICHNET.

Den Green Franchise Award erhält die AccorHotels Deutschland GmbH. Sie hat als Vorbild für Ökologie, Ökonomie, Kultur und Soziales überzeugt, in dem das Unternehmen ein internationales Nachhaltigkeitsprogramm etabliert und auch bei den Partnern standardisiert hat. Mit „Planet 21“ bietet die AccorHotels Deutschland GmbH ihren Franchisenehmern ein umfassendes Nachhaltigkeitsprogramm, das eine Chance und einen sozialen wie gesellschaftlichen Treiber darstellt. Gemeinsam mit Mitarbeitern, Partnern und Gästen können so die gesetzten Ziele erreicht werden. Die rege Teilnahme der Franchisehotels und Franchisepartner und deren großartiges Engagement machen es möglich, Planet 21 nachhaltig weiter voranzutreiben und die gesetzten Ziele bis 2020 zu erreichen.

Das „Gesicht des Alterns“ verändern

Franchisegeber des Jahres 2018 ist die Home Instead GmbH & Co. KG. Vor zwei Jahren noch als bestes junges System geehrt, hat das Unternehmen mit Sitz in Köln seinen Status als Newcomer abgelegt und sich als erwachsenes Franchisesystem etabliert: Home Instead Seniorenbetreuung zählt zu den dynamisch wachsenden Unternehmen – sowohl in der deutschen Franchisewirtschaft, als auch im Betreuungsmarkt. So feierte das Unternehmen im vergangenen April die Unterzeichnung des 100. Franchisevertrags. Und das nur sieben Jahre nach dem Start. Home Instead ist angetreten, das „Gesicht des Alterns“ in Deutschland zu verändern. Dass diese Vision mehr und mehr Realität

wird, dafür sorgt beispielsweise auch die innovative Digitalisierungsstrategie des Unternehmens, im Zuge dessen im Jahr 2017 ein Social Intranet eingeführt wurde. Neben dem Knowhow-Management ist dort auch das neue Prozesshandbuch hinterlegt, das den Wissenstransfer innerhalb des Systems enorm fördert. Zudem können sich Franchisepartner und leitende Mitarbeiter hier in geschützten, virtuellen Gruppenräumen austauschen – die Kommunikation innerhalb des Systems wird damit auch über räumliche Grenzen hinweg ganz praktisch gefördert.

180 Prozent mehr Häuser verkauft als geplant

Als Franchisegründerin des Jahres hat Town & Country

Franchisepartnerin Annette Meyer überzeugt.

2015 an den Start gegangen zeigte sich rasch im Plan-Ist-Vergleich: Schon im zweiten Geschäftsjahr wurden 180 Prozent mehr Häuser verkauft als ursprünglich geplant. 2017 waren es 226 Prozent über Plan.

Trotz verdoppelter Mitarbeiterzahl wurde ein doppelt so hoher Ertrag erzielt – entgegen der ursprünglichen Planung. Franchisenehmerin Annette Meyer hat es im Landkreis Osnabrück geschafft, Interessenten, die von den eigenen vier Wänden träumen, zu erreichen und sie dabei zu unterstützen.

Sich in so kurzer Zeit so gut aufzustellen, das hat die Jury nachhaltig überzeugt.

ots

Anzeige

DGFP // ProPro – die ganzheitliche HRM-Ausbildung

Das Sprungbrett in die Wirtschaft
– DGFP // ProPro HR>People Manager

Ob Personalneuling, Quereinsteiger oder mit erster Erfahrung – der DGFP // ProPro HR>People Manager richtet sich gezielt an alle, die im operativen Personalmanagement tätig sind und lebt vom Austausch und der vielfältigen Expertise seiner Teilnehmer.

Der DGFP // ProPro HR>People Manager entwickelt die Teilnehmer in kürzester Zeit zum breit aufgestellten HR-Profi mit operativem Fokus. Das neue Programm ist methodenreich und bietet noch mehr Raum, die Herausforderungen aus dem Arbeitsalltag einzubringen und gemeinsam zu reflektieren. Mit dem Blended-Learning-Tool DGFP // Lernraum sind die Teilnehmer auch zwischen den Präsenzterminen aktiv, lernen nachhaltig und profitieren vom interaktiven Austausch. Nach erfolgreicher Transferleistung halten sie das anerkannte

DGFP-Zertifikat in ihren Händen!



Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist das wichtigste Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Manager in Deutschland. Seit über 65 Jahren bietet das Netzwerk fachlichen Austausch und vielfältige Ausbildungsprogramme, Seminare und Jahrestagungen sowie individuelle Trainings zur kontinuierlichen Professionalisierung von Personalmanagement und -führung.

www.dgfp.de



DGFP // ProPro HR>People Manager

Ihr Nutzen auf einen Blick

- // Ganzheitliche HR-Management-Ausbildung
- // Learn.Reflect.Act.
- // Kurzweilig, praxisnah und effizient
- // 1 Team – 1 Netzwerk
- // Anerkanntes DGFP-Zertifikat

Mit Ihrer Teilnahme machen Sie sich fit für HR! Nutzen Sie jetzt Ihre Chancen auf das nächste Karrieredate:

Start: 11.03.2019 in Düsseldorf

Start: 03.06.2019 in Berlin

Start: 02.09.2019 in München

Wir beraten Sie gerne!

Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e.V.
Fon 069 713785-211
professionalisierung@dgfp.de
www.dgfp.de/propro



BUCHTIPPS



Christian Runkel
Employer Branding für die Logistik

Mit Social Media eine attraktive Arbeitgebermarke entwickeln

1. Auflage, 185 S.,
28 Abb., Buch + E-Book,
ISBN 978-3-658-22641-1,
32,99 €, Springer Gabler,
69121 Heidelberg

Dieses Buch vermittelt praxisnah am Beispiel der Logistik Branche, wie Unternehmen die Attraktivität ihrer Arbeitgebermarke mit einer Social-Media-Strategie langfristig steigern können, um dem Fachkräftemangel dauerhaft

entgegenzuwirken. Denn ohne eine zielgruppenorientierte Kommunikation der eigenen Employer Brand kann Recruiting in der heutigen Zeit kaum gewährleistet werden. Auf Basis praxisbewährter Beratungskonzepte stellt der Autor zunächst die Grundlagen von Employer-Branding-Projekten vor, beschreibt Lösungsansätze und zeigt zusätzlich drei Fehler auf, die man bei Employer-Branding-Projekten begehen kann.

Weil insbesondere Social-Media-Kanäle helfen können, eine positive Wahrnehmung als Arbeitgeber zu etablieren sowie die Bekanntheit zu steigern, werden die wichtigsten Social-Media-Plattformen thematisiert.



Christian Bühring-Uhle,
Horst Eidenmüller,
Andreas Nelle

Verhandlungsmanagement

2. Auflage, 256 Seiten, EUR
19,90 €, ISBN 978-3-423-
50763-9, Beck im dtv, 81332
München

In Zukunft besser verhandeln: Das ist die Zielsetzung dieses Buches. Es wird die Fähigkeit vermittelt, Verhandlungen effektiv vorzubereiten und zielgerichtet zu führen. Für die Entwicklung von Strategien und die Optimierung von Verhandlungsprozessen sind Wissen, Verständnis und das richtige Konzept notwendig. Genau

das wird in dem Buch verständlich und präzise vermittelt. Seit über 30 Jahren sind Verhandlungen Gegenstand der interdisziplinären Forschung (Spieltheorie, Psychologie, Wirtschaftswissenschaft). Daraus und auf der Basis ihrer eigenen langjährigen Erfahrung im Verhandlungsmanagement haben die Autoren ein eigenständiges Workshop-Konzept entwickelt, an welchem sich die Struktur des Buches orientiert. Die Neuauflage dieses Standardwerkes der Verhandlungsliteratur trägt der Weiterentwicklung der internationalen Verhandlungsforschung Rechnung und bringt eine Optimierung der vermittelten Konzepte.



DAS „FINANCIAL TIMES TOP MBAS FOR ENTREPRENEURSHIP“ RANKING LISTETE ZUM ERSTEN MAL DIE MBA PROGRAMME DER WHU – OTTO BEISHEIM SCHOOL OF MANAGEMENT. DIE WHU ERREICHTE WELTWEIT PLATZ SECHS UND SCHNITT DAMIT BESSER AB ALS VIELE BEKANNTE BUSINESS SCHOOLS WIE HARVARD, YALE UND MIT SLOAN. EUROPaweit BELEGT DIE WHU DEN DRITTEN PLATZ. SIE IST ZUDEM DIE BESTE DEUTSCHE HOCHSCHULE IM RANKING.

Ein solches Ergebnis bei der ersten Aufnahme in das Ranking ist für uns eine Bestätigung unseres Anspruchs, exzellente akademische Ausbildung auf Augenhöhe mit den besten Hochschulen der Welt anzubieten“, erklärt Prof. Dr. Markus Rudolf, Rektor der WHU.

Das „FT Top MBAs for Entrepreneurship 2018“ Ranking listet die 50 besten MBA Programme für Unternehmer. Gerankt werden sie nach ihrem Abschneiden in zwei Hauptbereichen, „Entrepreneurship“ und „Hochschul- und Ehemaligenbeitrag“. In die Bewertung fließen Angaben der Hochschulen sowie Ergebnisse aus Befragungen von Programmabsolventen ein.

Weltweit fünfthöchste Gründerquote

Das Rankingergebnis bestätigt die hohe theoretische und praktische Relevanz der MBA

Programme der WHU für gründungsinteressierte Studierende. Rund ein Drittel der MBA-Absolventen des für das Ranking berücksichtigten Abschlussjahrgangs 2014 gründete nach dem Studium ein Unternehmen, die weltweit fünfthöchste Gründerquote. Auch der Erfolg der Gründungen zeigt sich deutlich: So belegt die WHU den 1. Platz weltweit hinsichtlich des prozentualen Anteils der Unternehmensgründer unter den MBA-Absolventen, die von ihren Unternehmen als Haupteinnahmequelle leben.

In der Kategorie Motivation vergaben die befragten Absolventen zudem im Schnitt 9,3 von zehn Punkten; sie misst, inwieweit die im MBA-Studium erworbenen Fähigkeiten die Unternehmer zu einer Gründung ermutigten. Mit durchschnittlich 8,8 Punkten jeweils, lobten die Absolventen auch die Unterstützung der Hochschule und des Ehemaligen-

Netzwerkes bei der Unternehmensgründung als maßgeblich.

Die gute Platzierung reflektiert die insgesamt starke unternehmerische Ausrichtung der WHU. Vier Lehrstühle beschäftigen sich zentral mit unternehmerischer Ausbildung und Forschung, weitere sechs Lehrstühle beschäftigen sich mit zusätzlichen Themen (Marketing, Digitalisierung, Supply Chain, etc.) die für Gründer von hoher Relevanz sind. Die WHU ist zudem die erste Hochschule in Deutschland, die ein eigenes Master of Science Programm in Entrepreneurship anbietet, das sich sowohl an zukünftige Gründer als auch innovative Manager richtet. Auch die Geschichte der WHU und deren Absolventen reflektiert die Gründungsorientierung deutlich: In der etwas mehr als dreißigjährigen Geschichte gab es mehr als 500 Startups aus der WHU heraus. Auch bei den Unicorns, den Ein-Milliarden-

Wert-Startups, belegt die WHU einen herausragenden Platz in Deutschland und Europa: Fünf von insgesamt sechs Gründern dieser Unicorns in Deutschland sind WHU Alumni.

Unterstützt werden all diese Aktivitäten durch übergreifendes Center for Entrepreneurship und einen hochschulinternen Inkubator. In den Master of Business Administration (MBA) Programmen bildet die WHU erfolgreiche Führungskräfte für die globale Unternehmenswelt aus. Die Qualität des Studiengangs wurde unter anderem bereits durch das „Global MBA-Ranking 2018“ der Financial Times bestätigt, das die WHU als beste deutsche Business School in Bezug auf Career Services, Internationalität des Studiengangs und Zufriedenheit der Studierenden bewertete. Das MBA Programm kann sowohl als Vollzeit- als auch als Teilzeitstudium absolviert werden. idw

Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis. Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



Hugo-Eckener-Schule

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in

Weitblick

Profilbereiche:
- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Durchblick

Voraussetzungen:
Mittlere Reife
Kaufmännische Ausbildung
2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

Einblick

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profildomänen „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de



Jeder Strich: 5 Mio. Tote im Zweiten Weltkrieg



Each dash represents 5 million people who died during the Second World War



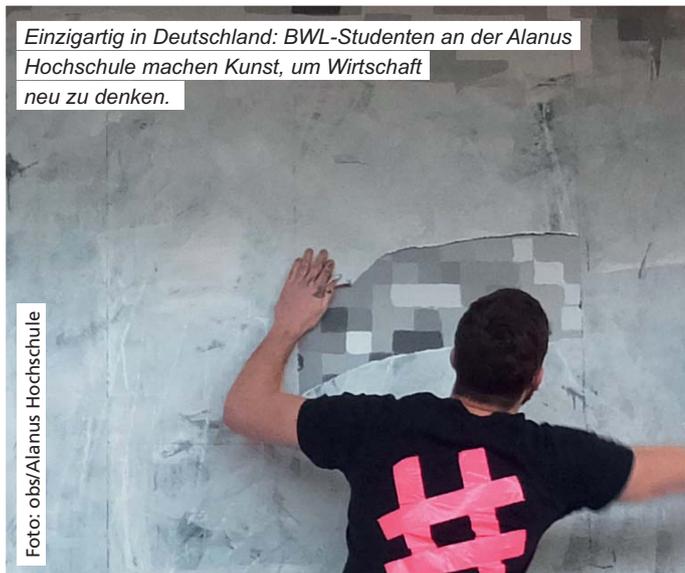
Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e. V.
Informationen auf: www.volksbund.de

Spendenkonto: 3 222 999, Commerzbank Kassel BLZ 520 400 21

Neu am Start: BWL mit dem Schwerpunkt „Nachhaltiges Kommunikationsdesign“

Einzigartig in Deutschland: BWL-Studenten an der Alanus Hochschule machen Kunst, um Wirtschaft neu zu denken.

Foto: obs/Alanus Hochschule



Die staatlich anerkannte Alanus Hochschule für Kunst und Gesellschaft stärkt ihr Profil im Fachbereich Wirtschaft: Wer die Gesellschaft zukunftsfähig gestalten und für sozial und nachhaltig arbeitende Unternehmen tätig sein möchte, kann in Alter bei Bonn die Bachelorstudiengänge Nachhaltiges Wirtschaften sowie BWL mit dem Schwerpunkt „Nachhaltiges Kommunikationsdesign“ studieren.

„Immer mehr Unternehmen haben erkannt, welche zentrale Rolle Nachhaltigkeit in unserer Gesellschaft spielt. Sie sind auf der Suche nach jungen, kreativen Menschen, die schon in ihrem Studium umfassende Kompetenzen in diesem Bereich entwickeln konnten“, sagt Dirk

Battenfeld, Dekan des Fachbereichs Wirtschaft der Alanus Hochschule. Bei der Entwicklung von Kommunikationskampagnen zum Beispiel arbeiten Marketingverantwortliche im engen Austausch mit Grafikern. „Um die Zusammenarbeit professionell zu gestalten, ist es hilfreich, die Arbeit und die Sprache eines Designers zu verstehen. Durch die Spezialisierung Nachhaltiges Kommunikationsdesign qualifizieren sich die Studierenden für Tätigkeiten im Projektmanagement und Marketing“, so Battenfeld. Parallel richtet die Alanus Hochschule im Fachbereich eine neue Juniorprofessur ein, um den Bereich der nachhaltigen Unternehmensführung und Entrepreneurship in Forschung und Lehre zu stärken.

Fortsetzung auf S. 41 oben

Anzeige

Transportbranche für Profis

Zivile Karriere für Soldaten auf Zeit

Amateure sprechen von Strategie, Profis von Logistik. Diese alte Militärweisheit unterstreicht nicht nur die Bedeutung des Beschaffungswesens, sondern drückt auch eine besondere Wertschätzung für die logistischen Fähigkeiten der Truppe aus: Wer von der Bundeswehr kommt, muss in Sachen Beschaffung und Transport etwas auf dem Kasten haben. Soldaten auf Zeit, die sich nach ihrer Dienstzeit beruflich in Richtung Transportlogistik orientieren, können von diesem guten Image ebenso profitieren wie vom dramatischen Fahrerangel in Deutschland.

Die Transportbranche boomt, aber in Deutschland fehlen bis zu 45 000 Berufskraftfahrer – Tendenz steigend. Zu dieser Misere, die mittlerweile den Branchenaufschwung gefährdet, haben unterschiedliche Faktoren beigetragen, wie Demografie oder steigende Nachfrage im Nahverkehr. Und nicht zuletzt die Bundeswehr selbst, denn seit dem Ende der Wehrpflicht spielt sie ihre Rolle als „Fahrschule der

Nation“ nicht mehr. Wer jedoch heute als Soldat auf Zeit noch eine Fahrausbildung oder sogar eine zivilberufliche Aus- und Weiterbildung absolviert, hat nach Dienstende umso bessere Karten. Einstieg als Berufskraftfahrer, einige Jahre Berufserfahrung, dann Qualifizierung zum Meister für Kraftverkehr oder Logistik, der irgendwann die Verantwortung im Fuhrpark übernimmt: Kann man über einige Vorurteile insbesondere zum Fahrerberuf hinwegsehen, steht der Karriere in einer echten Wachstumsbranche nichts im Wege. Die notwendigen Aus- und Weiterbildungen, von der Beschleunigten Grundqualifikation bis zur Aufstiegsqualifizierung, bietet zum Beispiel die DEKRA Akademie deutschlandweit in hoher Qualität an.



Infos

Weitere Informationen unter www.dekra-akademie.de/SaZ oder Tel.: 0711.7861-3939

Sie werden vermisst!

Transport- und Logistikunternehmen suchen dringend Fachkräfte. Wir machen Sie fit für eine Branche mit vielfältigen Perspektiven bis hin zum/zur Meister/-in oder Fachwirt/-in.

Informieren Sie sich jetzt:
www.dekra-akademie.de/SaZ oder
gleich anrufen 0711.7861-3939

DEKRA
Alles im grünen Bereich.



Fortsetzung von S. 40

Wirtschaft plus Kunst

Unkonventionell vorgehen, den Ideen freien Lauf lassen und um die Ecke denken: In klassischen BWL-Studiengängen lernen das die wenigsten. Immer mehr Unternehmen suchen jedoch Führungskräfte, die beweglich im Denken sind und innovative Wege gehen. Die Alanus Hochschule setzt deswegen auf Kunst, um Wirtschaft neu zu denken. „In der einzigartigen Kombination aus Wissenschaft und Kunst fördern wir die Begegnung der Disziplinen, um immer wieder den

Blick über den Tellerrand zu ermöglichen. Unter anderem in interdisziplinären Projekten sowie im Studium Generale, das jedes Fachstudium begleitet“, sagt Battenfeld.

Bereits 2006 startete die Alanus Hochschule den ersten Bachelorstudiengang in Betriebswirtschaftslehre an einer Kunsthochschule. Seit zwölf Jahren bildet der Fachbereich Wirtschaft die Manager von heute und morgen aus – und lehrt, wie man Wirtschaft nachhaltig gestalten kann. „Uns ist wichtig, dass die Studenten neben dem betriebswirtschaftlichen Fachwissen lernen, wirtschaftli-

che Fragestellungen aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten. Sie werden angeregt, innovative Ideen für ein zukunftsfähiges und ökologisches Wirtschaftsleben zu entwickeln.“ Die Studiengänge sind etabliert – und ausgezeichnet: Viermal hat der Rat für Nachhaltige Entwicklung das BWL-Studium „Wirtschaft neu denken“ mit dem Qualitätssiegel „Werkstatt N“ prämiert.

Blick über den Tellerrand

Das Curriculum der Bachelor- und Masterstudenten blickt

weit über den Tellerrand konventioneller BWL-Studiengänge hinaus. Neben einer fundierten wirtschaftswissenschaftlichen Ausbildung belegen sie Seminare in Ethik und Kunstwissenschaft, Kunstmodule und bekommen Schauspielunterricht.

In der Kreativität sieht Götz W. Werner, der den BWL-Studiengang mitkonzipiert hat, eine wichtige Tugend im unternehmerischen Alltag. „Kunst ist ein wunderbares Mittel, um das Denken, Wollen und Fühlen der Menschen zu fördern“, sagt der Gründer von dm-drogerie markt. ots

Anzeige

Dienstzeitende? Karrierestart!

Das anstehende Dienstzeitende ist eine besondere Phase im beruflichen Werdegang. Als ehemaliger Offizier kenne ich Ihre Situation bestens, stand ich doch selber 2011 vor der Entscheidung die Bundeswehr nach 12 Jahren zu verlassen und mich beruflich neu zu orientieren. 12 Jahre in denen einem das Grün ans Herz wächst und man viele Herausforderungen gemeistert hat.

Ihr anstehender Wechsel in das zivile Berufsleben ist sicher kein einfacher Weg – aus eigener Erfahrung kann ich Ihnen aber sagen: der Weg lohnt sich. Ich kann Sie nur ermutigen, das Dienstzeitende als Start der eigenen Karriere zu verstehen. Sie bringen als ehemaliger Soldat viele Tugenden und Eigenschaften mit, die in der zivilen Arbeitswelt geschätzt werden und die – richtig eingesetzt – ein bedeutender Vorteil gegenüber Bewerbern ohne militärischen Hintergrund sind.

Mein eigener Weg hat mich in den Vertrieb der Allianz Beratungs- und VertriebsAG geführt. Ich habe damals in Zusammenarbeit mit dem BFD



Informieren Sie sich jetzt über die zahlreichen Karrieremöglichkeiten im Vertrieb der Allianz in Ingolstadt und Umgebung.

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG
Filialdirektion Ingolstadt
 Ansprechpartner: Maik Keppel
 Mobil: +49.152.53090770
 Email: maik.keppel@allianz.de



den Ausstieg gut vorbereitet und bin im Rahmen einer Personalmesse auf die Allianz aufmerksam geworden. Den Einstieg in den Vertrieb kann ich Ihnen nur empfehlen, denn viele Ihrer Stärken werden Sie hier zur Wirkung bringen können. Der Wechsel fällt einem natürlich leichter, wenn man einen Ansprechpartner hat, der Sie und Ihre Situation versteht und auch weiß, wo Ihre Druckpunk-

te liegen. Die Allianz hat für Berufswwechsler ein maßgeschneidertes Ausbildungsprogramm. Kombiniert mit einem individuellen Karriere- und Entwicklungsplan sind das ideale Voraussetzungen für ehemalige Soldaten.

Gerne möchte ich Sie ermutigen, die Allianz kennenzulernen – vielleicht wechseln Sie ja auch das Grün in Blau. Ich

freue mich auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.



**M****A****H**

Management
Academy
Heidelberg



Hochschule
für Wirtschaft und Gesellschaft
Ludwigshafen

Studienangebot für ausscheidende Zeitsoldaten #Neudenken

Berufsbegleitende Master-Studiengänge und akademische Weiterbildung sind unsere Kernkompetenz.

Profitieren Sie unter anderem von nachstehenden Vorteilen:

- Zulassung ohne Erststudium möglich
- international anerkannter Abschluss der Hochschule Ludwigshafen
- berufsbegleitendes Studium in 21 Monaten realisierbar
- Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden möglich
- Kleine Studiengruppen und individuelle Betreuung

**MAH Academy
auf der SOLDATA**
vom 14. bis 18. Mai 2019
oder direkt informieren:
06221 714-8221
info@mah-hd.de

Ein Mitglied der Management Alliance Heidelberg

www.mah-academy.de | www.mah-alliance.de

International anerkannte Master-Studiengänge: Beste Voraussetzungen für den Arbeitsmarkt

Die Zeit der Bundeswehr geht bald zu Ende und ein neuer Lebensabschnitt beginnt. Wenn der Wechsel in den zivilen Arbeitsmarkt bevorsteht, stellen sich Soldatinnen und Soldaten auf Zeit viele Fragen: Wo finde ich einen Arbeitsplatz? Welche Fähigkeiten bringe ich mit? Was muss ich bei der Rückkehr in die zivile Berufswelt beachten, damit die zweite Karriere ebenfalls gelingt? Nun kommt es darauf an, sich rechtzeitig zu orientieren und den Neustart systematisch zu planen.

Persönliche und berufliche Ziele setzen

Neben der Analyse vorhandener Fähigkeiten und Schlüsselqualifikationen ist es wichtig,

die persönlichen Ziele in den Blick zu nehmen. Die Rückkehr in den alten Beruf ist nur eine der Möglichkeiten. Vielleicht besteht auch der Wunsch, sich nach der Berufsausbildung und Bundeswehrzeit weiter zu qualifizieren, etwa durch die Aufnahme eines Studiums.

In nur 21 Monaten zur Master-Urkunde

Die Management Academy Heidelberg bietet seit über zehn Jahren berufsbegleitende und international anerkannte Master-Studiengänge mit der Hochschule Ludwigshafen an. Dabei kommt der Verzahnung wissenschaftlicher und praktischer Erfahrung entscheidende Bedeutung zu. Das Studienangebot umfasst die Bereiche Human Resources Manage-

ment, Projektmanagement sowie Fundraising-Management und Philanthropie. Das Besondere daran ist die mögliche Realisierung in nur 21 Monaten. Voraussetzungen für die Studiengänge sind ein Erststudium oder ein Äquivalent sowie fachspezifische Berufserfahrung. Demzufolge ist unter bestimmten Voraussetzungen eine Zulassung sogar ohne Erststudium möglich.

Studierende profitieren bei der Wahl unter anderem von optimierten Gruppengrößen für den intensiven Dialog untereinander und mit den Dozierenden. Experten auf dem Gebiet der berufsbegleitenden Erwachsenenbildung unterstützen zudem bei allen inhaltlichen und organisatorischen Belangen und sichern dadurch eine individuelle Betreuung

während der gesamten Studienzeit. In den letzten Jahren konnten zahlreiche Zeitsoldaten erfolgreich die Master-Urkunde erlangen, weitere arbeiten derzeit daran, sich in Kürze zu den erfolgreichen Alumni zählen zu dürfen.



Infos

Benötigen Sie weitere Informationen oder eine direkte Beratung, dann einfach mailen oder anrufen:
E-Mail: info@mah-hd.de
T: + 49 6221 714-8221.

Auch ein Informations- und Erfahrungsaustausch zu aktuell studierenden Kameraden ist möglich.

Wie Unternehmen ihre Mitarbeiter auf die Arbeitswelt 4.0 vorbereiten

Automatisierung und Digitalisierung stellen Unternehmen vor enorme Herausforderungen: Um wettbewerbsfähig zu bleiben, werden sie ganz neue Formen und Inhalte in der Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter entwickeln müssen. Dabei wird nicht nur die Nachfrage nach digitalen Fähigkeiten steigen, sondern auch nach sozialen Kompetenzen. Dies sind die zentralen Ergebnisse einer neuen Studie der gemeinnützigen Organisation Ashoka und der Unternehmensberatung McKinsey & Company. Ashoka widmet sich weltweit der Förderung von sozialem Unternehmertum.

Unternehmen sollten nach Ansicht der Studienautoren systematisch zwischen vier Formen

und Inhalten der Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter unterscheiden und dafür entsprechende Angebote entwickeln:

„Upskilling“: In allen bestehenden Jobs müssen Mitarbeiter darin geschult werden, neue zur Verfügung stehende Technologien anwenden zu können. Beispiele dafür sind Fabrikarbeiter, die im Einsatz von Robotern oder bei der Nutzung digitaler Überwachungssysteme geschult werden müssen.

Neue IT-Kompetenzen

„Digital reskilling“: Durch die Digitalisierung entstehen völlig neue Anforderungen an IT- oder Technikberufe beispielsweise beim Bau und der Ent-

wicklung von Robotern, Cloud Computing oder bei der Datenverarbeitung. Hier müssen Unternehmen völlig neue Fähigkeiten vermitteln.

„Human reskilling“: Da sich die gesamte Arbeitswelt verändert, benötigen Unternehmen Mitarbeiter, die ihre Kollegen auf diese Veränderungen vorbereiten, sie zum Lernen und Entwickeln neuer Fähigkeiten motivieren. Erweitertes Einfühlungsvermögen wird auch im Umgang mit den Kunden benötigt, deren Vertrauen gewonnen werden muss und die an neue Angebote herangeführt werden müssen.

„Meta Skills“: Selbstorganisation, Führungs-, Anpassungs- und Teamfähigkeit oder Kreati-

vität – diese Fähigkeiten sind grundsätzlich wichtig, weil lebenslanges Lernen und die Notwendigkeit, sich auf Veränderungen einzulassen und zu bewältigen, für die Arbeitnehmer immer wichtiger werden.

„Upskilling und Reskilling sind kurzfristige Maßnahmen, mit denen Unternehmen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schulen müssen, um auf erste Wellen technologischer Veränderungen zu reagieren“, sagt Matthias Daub, Co-Herausgeber der Studie und Partner bei McKinsey. Meta Skills hingegen seien langfristig benötigte Fähigkeiten, die Mitarbeiter in die Lage versetzen, sich auch auf Veränderungen einzustellen und sich weiterzuentwickeln. ots

Stellenbörse



Fachkraft für Lebensmitteltechnik (w/m/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/1514/18
Arbeitsort: Ahlhorn
(Landkreis Oldenburg)
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Führung von Mitarbeitern, Bedienung von Maschinen, Portionieren und Verpacken von Lebensmitteln, Einhaltung von Hygienevorschriften, Durchführung von Qualitätsprüfungen.

Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik oder Erfahrung im Lebensmittelbereich, hohes Maß an Qualitätsbewusstsein, Teamfähigkeit, Flexibilität, Gewissenhaftigkeit und Engagement; gerne auch Berufsanfänger. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herr Rüdebusch, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Duales Studium 2019 zum Bachelor of Arts (w/m/d) Business Administration
Stellen-Nr.: 1500/SN/1562/18

Arbeitsort: Nordenham
Einstellung: 1.8.2019
Stellenbeschreibung:
Ihren dreijährigen Studiengang an der Hochschule Bremen kombinieren Sie mit abwechslungsreichen Praxisphasen in unserer Zentrale. Ob Unternehmensentwicklung, Marketing, Controlling oder Immobilien – mit Ihrem betriebswirtschaftlichen Wissen sind Sie bei uns vielseitig im Einsatz. Schritt für Schritt können Sie sich in spannende Projekte einbringen und eignen sich so das Know-how für Ihre berufliche Karriere an. Mit dem Ende Ihres Studiums halten Sie zudem einen kaufmännischen Berufsschulabschluss in den Händen.

Voraussetzungen:
Die Fachhochschulreife haben Sie in der Tasche – dabei haben Sie vor allem in Mathe und Englisch gute Noten erzielt. Sie finden wirtschaftliche Zusammenhänge spannend und möchten die Abläufe eines internationalen Logistikdienstleisters von der Pike auf kennenlernen. Außerdem macht es Ihnen einfach Spaß, eigene Ideen voranzutreiben und sie mit Engagement in die Tat umzusetzen. Wenn Sie außerdem Entdeckergeist mit einer gesunden Portion Engagement und Eigeninitiative kombinieren, ist das hier Ihre Chance. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herr Rüdebusch, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Vermessungsingenieur (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1500/SN/1549/18
Arbeitsort: Rastede
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Entwicklung und Ausarbeitung von Messkonzepten für Vorrichtungen und Maschinen, Auswahl der passenden Messmethode, Verwaltung der Messmittel, Abstimmung mit

dem Kunden und Einfordern von Entscheidungen, operative Durchführung von Messungen mittels Lasertracker, Analyse und Aufbereitung der Messdaten inklusive der Einrichtung entsprechender Maßnahmen. Voraussetzungen:
Ingenieur des Vermessungswesens oder Maschinenbau, Techniker/Meister im Maschinenbau mit Weiterbildung in der Messtechnik, mehrjährige Berufserfahrung; Erfahrung mit Lasertrackern, Laserradar, Tachymetern oder anderer mobiler Koordinatenmesstechnik, Fähigkeit dreidimensionale Zusammenhänge zu erkennen und zu bewerten, idealerweise Kenntnisse im Umgang mit der Mess- und Analysesoftware „SpatialAnalyzer“, gutes Englisch in Wort und Schrift, weltweite Reisebereitschaft (50 Prozent der gesamten Zeit). Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herr Rüdebusch, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-28 13-32 41).

Mechaniker/ Mechatroniker (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0225/18
Arbeitsort: Rendsburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Wartung, Reparatur, Instandsetzung von Diesel- und Gasmotoren im maritimen sowie stationären Bereich, Vormontage von Aggregaten, Innen- und Außendienst, es besteht eine 37 Stundenwoche.

Voraussetzung:
abgeschlossene Ausbildung zum Mechatroniker, KFZ-Mechatroniker oder Elektroniker für Betriebstechnik; Elektriker mit guten elektrischen Kenntnissen, Erfahrung im Beruf, Kenntnisse im Bereich Anlagenbau, Energietechnik, Steuerungs- und Regelungstechnik, Erfahrungen in der Steuerung von Dieselmotoren, Bereitschaft zum Außendienst, Rei-

Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenausschreibung angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenausschreibung und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

Bundesamt für das Personalmanagement
der Bundeswehr II 2.3 Kooperation und
Öffentlichkeitsarbeit – Herr Zalewski
Brühler Straße 309
50968 Köln
Tel. extern: +49 (0)221 93 45 03-22 34
Tel. intern: 90-38 13-22 34
E-Mail: jobservice@bundeswehr.org

sebereitschaft auch ins Ausland zur Montage vor Ort in den Werften oder auf Schiffen, Grundkenntnisse in Englisch, professionelles höfliches Auftreten, PC-Grundkenntnisse. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Kraftfahrer (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0300/16
Arbeitsort: deutschlandweit
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: eine interessante abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit im internationalen Fernverkehr. Wir bieten Ihnen einen modernen, umfangreich ausgestatteten Fuhrpark, eine leistungsgerechte Bezahlung sowie die üblichen sozialen Leistungen.
Voraussetzungen: Mehrjährige Kenntnisse im internationalen Fernverkehr, vorzugsweise Tank-/Sattelzugenerfahrung, Führerschein der Klasse CE ist erforderlich, Tankzugerfahren und ADR-Schein Tank wäre von Vorteil, Ihre Stärken sind Eigeninitiative, zielorientiertes Handeln, ein gesundes Selbstbewusstsein, Offenheit und Teamgeist.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Projektleiter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0351/17
Arbeitsort: Hamburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Der tägliche Fokus liegt im Bereich Projektmanagement und Personalrecruitment. Zu den Aufgaben gehören; Jobauswertungen, Pflege der Personaldaten in unserem Datenbanksystem, Personalsuche, Personalbuchung, Personalschulungen, Nacharbeit, sowie die Qualitätskontrolle der Aktionen inklusive Reporting. Außerhalb der Haupttätigkeit

im Bereich Personal ist der Projektleiter auch für das Kundenmanagement zuständig. Hier sorgt er für einen guten und verbindlichen Eindruck bei potenziellen- oder vorhandenen Kunden und ist eigenverantwortlich für die Generierung und Pflege von Kundenbeziehungen. Ziel ist es, mehr Kundennähe und damit auch Kundenbindung zu erzeugen.

Voraussetzungen: Wir suchen loyale, zuverlässige, langatmige und initiativgebende Persönlichkeiten, die in der Lage sind, sich in ein Team zu integrieren. Sie agieren selbständig, engagiert und bei der Bewältigung der täglichen Aufgaben hoch motiviert; Sie bringen eine gute Menschenkenntnis mit und haben bestenfalls schon ein wenig Lebenserfahrung, wir setzen einen sicheren Umgang mit MS-Office-Produkten (Excel, Word, Power-Point) voraus.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Fluggerätmechaniker Struktur (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0356/18
Arbeitsort: Hamburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Du baust Flugzeuge. Dazu gehört: Bohren, Nieten, Positionieren von Bauteilen und Vorrichtungen, Kitten, Oberflächenschutz, Du dokumentierst, was Du baust, Du arbeitest eng mit der Arbeitsvorbereitung, den Kollegen der Qualitätssicherung und den anderen Bauplätzen zusammen, Du meldest Beanstandungen und klärst diese.
Voraussetzungen: Du bist Fluggerätmechaniker oder Industriemechaniker im Metallbereich mit mehrjähriger Erfahrung im Flugzeugbau. Du arbeitest gerne im Team, stehst Veränderungen offen gegenüber und kannst klar überbringen was wichtig ist, Du machst Dir regelmäßig Gedanken, wie man Arbeitsschritte

vereinfachen oder verbessern kann, Du erkennst Probleme nicht nur, sondern überlegst Dir selbstständig eine Lösung, Schichtarbeit ist für Dich okay. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Strategischer Einkäufer (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0286/18
Arbeitsort: Walsrode
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Die Verantwortung eines Lead Buyers für Investitionsgüter, Subunternehmerleistungen und Dienstleistungen. Durchführung von Verhandlungen und Vertragsabschlüssen unter Durchsetzung interner Vertragsbedingungen. Abschluss überregionaler Rahmenverträge und Bonusvereinbarungen. Schnittstellenfunktion zur Kalkulation und zum Projektmanagement. Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Einkaufsorganisation. Lieferantenbewertung. Erstellung von Anfragen, Einholung von Angeboten und Preisvergleichen, Beauftragungen, Auftragsabwicklungen, Bestell- und Terminverfolgungen in SAP. Spannende und vielseitige Aufgaben und Projekte in unterschiedlichen Branchen, bei denen Sie eigenständig mitgestalten und verändern können. Persönliche Entwicklungsmöglichkeit im Unternehmen durch individuelle Förderung und die Weiterbildungsangebote u.a. von unserer internen Akademie. Erwerb vergünstigter Aktien im Rahmen unseres Mitarbeiterbeteiligungsprogrammes. Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege.
Voraussetzungen: Abgeschlossenes technisches oder betriebswirtschaftliches Studium oder eine vergleichbare abgeschlossene Ausbildung, idealerweise kombiniert mit einer Weiterbildung als Fachkaufmann/-frau für Einkauf und Materialwirtschaft. Sie können bereits auf erfolg-

reiche erste Berufserfahrungen im Einkauf in den Bereichen Bau, Anlagenbau, Maschinenbau, Automotive oder Energiewirtschaft verweisen. Zudem verfügen Sie über Fähigkeiten im Prozessmanagement und besitzen sehr gute Kenntnisse der modernen Methoden des Einkaufsmanagements sowie im Vertragsrecht. Sie sind zuverlässig, verfügen über ein sehr gutes Kommunikationsverhalten sowie eine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise. Sehr gute MS-Office und SAP-Kenntnisse und ein ausgeprägtes Kostenbewusstsein runden Ihr Profil ab. Gutes Englisch in Wort und Schrift wäre wünschenswert. Den Besitz des Führerscheins der Klasse B und Reisebereitschaft im Rahmen von Außendiensttätigkeiten setzen wir voraus.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herr Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25 -42 2).

Bilanzbuchhalter (m/w/d)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0284/18
Arbeitsort: Walsrode
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: Vertretung der Abteilungsleitung. Unterstützung bei der Erstellung der IFRS-Quartals- und Jahresabschlüsse. Erstellung der Jahresabschlüsse nach HGB. Ermittlung von Rückstellungen, USt-VA, USt-Verproben, ZM-Meldungen, Kfz- und Kammerumlage. Durchführung der Abgrenzungsbuchungen. Erstellung des monatlichen Berichtswesens (u.a. Finanzberichte). Steuerrechtliche und buchhalterische Beratung unserer Business Units, insbesondere auch im Ausland (Österreich und Italien). Die Sicherheit, Nachhaltigkeit sowie Karriereöglichkeiten eines großen Konzerns und die Arbeit in flexiblen, kreativen Teams, wo Sie viel bewegen und erreichen können. Spannende und vielseitige Aufgaben und Projekte in unter-

schiedlichen Branchen, bei denen Sie eigenständig sehr viel mitgestalten und verändern können. Persönliche Entwicklungsmöglichkeit im Unternehmen durch individuelle Förderung und die Weiterbildungsangebote u.a. von unserer internen Akademie. Erwerb vergünstigter Aktien im Rahmen unseres Mitarbeiterbeteiligungsprogrammes. Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über einen Studienabschluss in BWL mit Schwerpunkt Rechnungswesen oder eine vergleichbare abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit erfolgreich abgeschlossener Weiterbildung als Bilanzbuchhalter/-in. Sie können bereits einschlägige Berufserfahrungen im Bereich Finanzbuchhaltung/Rechnungswesen vorweisen. Sie besitzen zudem vielfältige praktische Kenntnisse im HGB und IFRS und sind sehr gut vertraut in der Anwendung von SAP. Den sicheren Umgang mit MS Office setzen wir voraus. Genauigkeit und eine strukturierte Arbeitsweise sowie ein gutes Kommunikationsverhalten zeichnen Sie persönlich aus. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herr Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25 -42 2).

**Notfallsanitäter,
Rettungsanitäter,
Rettungsassistent (m/w/d)**

Stellen-Nr.: 1200/SN/0273/18
Arbeitsorte: Region und Landkreis Hannover, Heidekreis
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Eine attraktive Vergütung nach Tarif AVR-J.13 Monatsgehälter. Zusätzliche Altersversorgung ab fünf Jahren Beschäftigungszeit. 29 Tage Urlaub. Zeitzuschläge für Sonn- und Feiertage sowie Nachtdienste. Eine Mitgliedschaft im Firmenfitnessprogramm „Hansefit“. Betriebliches Gesundheitsmanagement. Fort- und Weiterbil-

dungsmöglichkeiten. Gute Aufstiegschancen durch die bundesweite Verbandsstruktur. Absicherung auch bei Langzeiterkrankung durch Krankengeldzuschuss: Aufstockung auf bis zu 100 Prozent des Nettoeinkommens. Bis zu 13 Wochen ab ein Jahr Beschäftigung. Bis zu 26 Wochen ab drei Jahren Beschäftigung. Einen Kinderzuschlag in Höhe von 90,57 € pro Kind für Kindergeldempfänger/-in. Bei Erreichen der Flexistufe oder des 55. Lebensjahres die Möglichkeit der Wahl zwischen höherer Vergütung oder fünf Tagen Sonderurlaub pro Jahr. Eine große Mitarbeitervertretung, die sich um die Belange der Mitarbeiter kümmert. Freizeitgleichgewicht durch die Führung von Arbeitszeitkonten. Berücksichtigung von Wünschen bei der Erstellung der Dienstpläne. Planungssicherheit durch frühzeitige Jahresurlaubsplanung. Voraussetzungen:

Eine abgeschlossene Ausbildung in einem der genannten Berufsfelder. Teamfähigkeit und Stressresistenz.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herr Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25 -42 2).

**Webentwickler – Backend-/
Frontend Developer (m/w)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0134/18
Arbeitsort: Leipzig
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz in einer sicheren Branche, eine vielseitige Arbeitsaufgabe mit Gestaltungsspielraum und Entwicklungsmöglichkeiten, ein attraktives Vergütungspaket, interessante Nebenleistungen wie vermögenswirksame Leistungen, Altersvorsorge, flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten (z.B. Home-Office), verhandelbare Anwesenheitszeiten, Möglichkeiten zur Weiterbildung und Qualifikation auf Firmenkosten, flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungs-

wegen, loyales und offenes Arbeitsklima, welches durch eine nachhaltige Personalpolitik geprägt ist sowie einen top ausgestatteten Arbeitsplatz mit Beachtung individueller Wünsche und Wohlfühlatmosphäre. Ihre Aufgaben sind Frontend-Entwicklung in verschiedenen Architekturen (u.a. Server-side/Clientside), Frontendapplikationsentwicklung in JavaScript (u.a. Angular). Als Webentwickler PHP entwickeln Sie Software für das Internet und komplexe Systeme für die Präsentation im Web, aber auch für den Datenzugriff und das Datenmanagement. Weiterhin gehören die Implementierung von Portalen und eine selbstständige Entwicklung und Umsetzung innovativer Ideen zu Ihren Aufgaben.

Voraussetzungen:

Sicherer Umgang mit den Programmiersprachen: PHP (Symfony, Doctrine), CSS, HTML, Javascript (Angular, Node, Gulp), Entwicklung, Versionierung (u.a. GIT, Docker), sehr gute praktische Kenntnisse in der Softwareentwicklung, problemorientiertes Arbeiten. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

**Applikationsingenieur
(w/m) im Maschinenbau**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0136/18
Arbeitsort: Chemnitz
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Erarbeitung technologischer Kundenangebote, dabei Erstellung technologischer Zeitstudien und Vorrichtungskonzeptionen, Durchführung der Werkzeugplanung und Erarbeitung der technologischen Angebotskalkulation. Präsentation technologischer Fertigungslösungen, dabei Erläuterung des technologischen Angebotes in Form von Kundenpräsentationen, Durchführung von Präsentationen auf Fachmessen sowie Verteidigung der theoretischen Fertigungslösung. Realisierung

technologischer Projekte, dabei Detaillierung der Operations- und Werkzeugplanung sowie der Auslegung der Spanvorrichtung, Planung und Durchführung von Probe- und Testbearbeitungen sowie Durchführung von Technologieabnahmen im Stammhaus und weltweit bei unseren Kunden. Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Herausforderungen sowie attraktive Arbeits- und Anstellungsbedingungen in einem dynamischen und mitarbeiterorientierten Umfeld.

Voraussetzungen:

Ein abgeschlossenes technisches Studium z.B. des Maschinenbaus oder eine Ausbildung zum Techniker, gute Englischkenntnisse, idealerweise Berufsausbildung zum Zerspanungsmechaniker (w/m), ausgeprägten Kenntnissen auf den Gebieten: spanende Verfahrenstechniken, Fügetechnologien, Technik der Maschinenbauelemente und Berufserfahrung in der NC-Programmierung, gute Excel-Kenntnisse und erste Erfahrungen mit SAP sowie eine kommunikationsstarke, aufgeschlossene und dienstleistungsorientierte Persönlichkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11 -41 64).

**Technische/-r Zeichner/-in –
Technische/-r Produktdesigner/-in**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0129/18
Arbeitsort: Brand-Erbisdorf
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Im Rahmen der Fertigung von Neufahrzeugen im Nutzfahrzeugbereich übernehmen Sie die Erstellung von Komplett- und Detailzeichnungen. Sie sind dabei verantwortlich für die qualitativ notwendige Ausführung der geforderten Aufgaben: Erstellen von Detail- und Komplettzeichnungen nach Vorgabe/Absprache einschließlich der notwendigen Stücklisten, Optimierung von

Zeichnungen hinsichtlich ihrer Umsetzung auf CNC-Maschinen sowie in der nachfolgenden Fertigung, Anwendung des Baukastenprinzips für die Entwicklung von Varianten im Sonderfahrzeugbau, enge Zusammenarbeit mit der Fertigung.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung als Technischer/-r Zeichner/-in möglichst im Stahl- und/oder Maschinenbau, gute bis sehr gute Kenntnisse im Umgang mit Solid Edge und MS Office, idealerweise Berufserfahrung im Stahl- und/oder Maschinenbau, gutes technisches Verständnis und Vorstellungsvermögen in 3D, zielorientierte und selbstständige Arbeitsweise, Kommunikations- und Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herr Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Ausbildung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0111/18

Ausbildungsort: Gera

Einstellung: 1.8.2019

(Umschulung nach Absprache)

Stellenbeschreibung:

Analyse möglicher Gefährdungen, richtige Einschätzung von Situationen und Gefährdungspotentialen, Beratung von Kunden in den Bereichen Personen-, Veranstaltungs-, Objekt- und Werttransportschutz; Installation und Inbetriebnahme sicherheitstechnischer Einrichtungen, Kontrollgänge in Gebäuden und Geländen, Überprüfung betrieblicher und gesetzlicher Vorschriften (z.B. Brand- und Umweltschutz); erforderliche Maßnahmen bei Notfällen, Dokumentation von Routinekontrollen, Einsätzen und sicherheitsrelevanten Ereignissen am PC.

Das bieten wir Ihnen: Arbeitszeit: Mo. bis So. flexibel, Ausbildungstarifvertrag, Vergütung/Zusatzleistungen nach Ausbildungstarifvertrag zzgl.

Fahrkosten und weiteren Schulungen.

Voraussetzungen:

Verantwortungsbewusstsein, Konfliktfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Interesse an Wirtschaft und Recht, gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift, Teamfähigkeit und Serviceorientierung, gute Umgangsformen, einwandfreier Leumund, gepflegtes Äußeres, Zuverlässigkeit; Wichtige Grundvoraussetzungen: ein polizeiliches Führungszeugnis ohne Eintrag. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Mitarbeiter Wachservice/ Objektschutz (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0141/18

Arbeitsort: Hösels (Kreis Gotha)

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Besucherempfang (Erstellung von Besucherausweisen, Ankündigung des Besuches etc.), Zugangskontrolle (Prüfung der Zugangsberechtigung), Fahrzeug- und Personenkontrolle bei Verlassen des Firmengeländes, Frachtbriefkontrolle bei Speditionsfahrzeugen, Zuweisen von Lade-, Entlade- und Stellpositionen für Lieferfahrzeuge, Videoüberwachung des Betriebsgeländes, Beobachtung des Gebäudeleitstandes, Weiterleitung von Alarmmeldungen an Bereitschaftsdienst, Telefonvermittlung. Wir bieten: Bei uns übernehmen Sie Verantwortung und können zeigen, was Sie draufhaben. Uns ist es wichtig, dass Sie sich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Sie gestalten unser Wachstum mit – in Teamarbeit. Sie sind interessiert an dieser langfristigen Herausforderung? Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung. Bitte verraten Sie uns Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin und Ihre Gehaltsvorstellungen.

Voraussetzungen:

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung. Sie haben eine Weiterbildung

zur IHK-geprüften Werkschutzfachkraft absolviert. Sie sind freundlich, höflich und durchsetzungsfähig. Sie sind bereit in wechselnden Schichten zu arbeiten und stellen Ihre Arbeitskraft auch an Wochenenden und Feiertagen zur Verfügung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Erzieher/Erzieherin (m/w/d)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0143/18

Arbeitsort: Altenburg

Einstellung: 1.2.2019

Stellenbeschreibung:

Fürsorge- und Aufsichtspflicht in der Heimerziehung nach Kinder- und Jugendhilfegesetz (KJHG), Arbeit mit Kindern und Jugendlichen nach Hilfe- und Erziehungsplanung, Zusammenarbeit mit Herkunftsfamilien, Zusammenarbeit mit klientelbezogenen Gruppen sowie Einzelarbeit, Unterbreitung von Freizeitangeboten, enge Zusammenarbeit mit den jeweiligen Schulen, dem Jugendamt und verschiedenen Therapeuten; Einsatz im Schicht- und Bereitschaftsdienst sowie an Samstagen, Sonntagen und Feiertagen. Wir bieten ein breit gefächertes Aufgabengebiet, vielseitige Weiterbildungsmöglichkeiten, einen unbefristeten Arbeitsvertrag, eine Teilzeitbeschäftigung mit 30 Wochenstunden, tarifgerechte Eingruppierung nach Entgeltgruppe S 8a TVöD, jährliche Sonderzahlung und leistungsorientierte Bezahlung (LOB) eine betriebliche Zusatzversorgung, Zahlung vermögenswirksamer Leistungen, Unterstützung bei der Wohnungssuche in Altenburg und Unterstützung bei der Kita-Platz-Suche.

Voraussetzungen:

Diplom-, Bachelor-, Magister- oder Masterabschluss in einem Studiengang der Erziehungswissenschaften oder Diplom-, Bachelor-, Magister- oder Masterabschluss in einem Studiengang der Psychologie; staatlich anerkannte/-r Erzieher/-in oder staatlich anerkannte/-r Heilpä-

dagogin/Heilpädagogin oder Sozialpädagogin/Sozialpädagogin mit staatlicher Anerkennung oder Heimerzieher/-in mit Fachschulausbildung oder Rehabilitationspädagogin/Rehabilitationspädagogin oder staatlich anerkannte/r Heilerziehungspfleger/-in oder Fachkraft für Soziale Arbeit; Erfahrung im Umgang mit Kindern und Jugendlichen aller Altersgruppen bis 21 Jahre, hohes Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität sowie Teamfähigkeit, Bereitschaft zur Weiterbildung, Führerschein Klasse B und Fahrpraxis.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause, Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Leiter Disposition und Fuhrpark (m/w)

1400/SN/0290/18

Arbeitsort: 19246 Kogel

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Fachliche Führung und Motivation der Mitarbeiter der Bereiche Disposition und Fuhrpark sowie der Kraftfahrer; verantwortliche Leitung, Steuerung und Optimierung des Fuhrparks; Überwachung der Sozialvorschriften der Fahrer und Prüftermine des Fuhrparks; Gestaltung von Einsatz- und Tourenplänen; allgemeine Dispositionsaufgaben, wie z.B. Auftragserzeugung und Vorbereitung für die Abrechnung; Bearbeitung eingehender Anfragen und Aufträge; Ansprechpartner im Tagesgeschäft für Kunden. Das Unternehmen bietet: eine interessante Position in einem dynamisch wachsenden inhabergeführten Familienunternehmen mit internationaler Ausrichtung, einen krisensicheren Arbeitsplatz sowie eine leistungsgerechte Vergütung; eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem hochmotivierten und hilfsbereiten Team, flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege.

Voraussetzungen:

kaufmännische Ausbildung in der Fachrichtung Spedition

oder betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Logistik, mehrjährige Berufserfahrung in der Logistik sowie in der Mitarbeiterführung, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise, ausgeprägte Service- und Kundenorientierung, selbstbewusstes Auftreten und Verhandlungsgeschick, Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Zuverlässigkeit, fundierte Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

Sachbearbeiter Lagerwirtschaft (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0288/18
Arbeitsort: 19230 Hagenow
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie verantworten die Steuerung der Lagerverwaltungssysteme und verbuchen die Materialannahmen und -ausgaben. Sie kümmern sich um die Kontrolle und Sicherstellung der Lagerprozesse für den Wareneingang und -ausgang. Durch Ihre guten Sachkenntnisse punkten Sie bei der Pflege von Materialstammdaten und Stücklisten. Zusätzlich sind Sie für die Kontrolle der Lieferscheine und für die Rechnungsbearbeitung zuständig. Sie unterstützen uns bei der Durchführung von Inventuren. Das Unternehmen bietet: vielfältige und interessante Aufgabemöglichkeiten, innovative Produkte, mit denen das Unternehmen in vielen Bereichen zu den Marktführern zählt; ein dynamisches und familiäres Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen, attraktive Rahmenbedingungen (Tarif, Altersvorsorge) und hohe soziale Standards.
Voraussetzungen:
Sie haben erfolgreich eine kaufmännische Ausbildung abgeschlossen, idealerweise als Industriekaufmann /-frau, und

einschlägige Berufserfahrung. Sie besitzen Erfahrungen in den Bereichen Logistik, Warenwirtschaft und Lagerverwaltung. Sie verfügen über fundierte Kenntnisse hinsichtlich computergestützter Lagerverwaltung (SAP ERP). In der Anwendung von MS-Office kennen Sie sich bestens aus. Sie sind flexibel hinsichtlich der Arbeitszeit und bereit zum Schichtdienst. Kundenorientierung, Organisationsgeschick, Eigenständigkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie terminbewusstes Arbeiten zeichnet Sie aus. Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-310).

Servicetechniker (w/m/d)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0282/18
Arbeitsort: 23923 Selmsdorf,
deutschlandweiter Einsatz
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Instandhaltung und Installation von Sterilisatoren, Reinigungs-/Desinfektionsgeräten sowie Zubehör; Kundenberatung in Servicefragen; u.U. Durchführung von Validierungen; der Einsatz erfolgt deutschlandweit, insbesondere im Westteil, Einsatzgebiete jeweils regional. Sie haben Freude an einer abwechslungsreichen Tätigkeit im technischen Außendienst? Dann starten Sie jetzt eine neue berufliche Herausforderung, in der Sie Ihre technische Leidenschaft voll einbringen können. Das Unternehmen bietet: kurze Entscheidungswege in einem innovativen Unternehmen mit global agierendem Mutterkonzern; attraktives Einkommen und überdurchschnittliche betriebliche Leistungen; Firmenwagen mit Privatnutzung; umfassende Einarbeitung und Möglichkeit zur permanenten Weiterentwicklung.

Voraussetzungen:
eine technische Ausbildung – idealerweise im elektrotechnischen Bereich. Sie haben mindestens drei Jahre Berufserfahrung, MS Office-Kenntnisse, ausgeprägte Eigeninitiative, Begeisterungsfähigkeit und können zielorientiert arbeiten. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herr Altmann, Tel. 03 85 30 51-31 0, Bw 90-86 37-31 0).

Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/1671/18
Arbeitsort: Merseburg
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 9.4.2019
Stellenbeschreibung:
Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören u.a. die Recherche im Bereich lösemittelbasierter und angrenzender Recyclingverfahren, die Betreuung, Begleitung, Koordination und Durchführung interner und externer Projekte zum Thema, die Ansprache möglicher Projektpartner mit konkreten Projektentwürfen, die Ressourcenplanung für die eigenen Projekte, die Konzeptionierung von Stoff- und Mengenstromszenarien, die Erstellung und Prüfung verfahrenstechnischer Konzepte inklusive erster Kostenplanung sowie die Stellungnahme zu aktuellen Umweltthemen im Rahmen von Messen, Veranstaltungen und Verbandstreffen.

Voraussetzungen:
Sie benötigen ein abgeschlossenes Hochschulstudium aus den Bereichen Ingenieurwesen (Maschinen-/Anlagenbau, Chemie-, Verfahrens- oder Umwelttechnik), Naturwissenschaften (Chemie, Umweltwissenschaften) oder technischer Betriebswirtschaft; gerne auch Absolventen oder Studenten, die sich in den letzten Zügen ihres Studiums befinden und ein gutes Kommunikations- und Ausdrucksvermögen, Kenntnisse der englischen Sprache sowie eine grundlegend grüne Einstellung haben.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Technischer Redakteur (w/m/d)

Stellen-Nr.: 4500/SN/1685/18
Arbeitsort: Staßfurt
Einstellung: 20.04.2019
Stellenbeschreibung:
Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören u.a. die Erstellung, die Überarbeitung und die Verwaltung technischer Dokumentationen, die Sicherstellung und Einhaltung aller Anforderungen hinsichtlich interner Vorgaben sowie Richtlinien, Normen und Gesetze, die Optimierung und Aktualisierung der internen Dokumentationsrichtlinien sowie fachliche Unterstützung des Doku-Teams bei Fragen.

Voraussetzungen:
Sie benötigen u.a. eine abgeschlossene technische Ausbildung sowie eine Weiterbildung zum Technischen Redakteur (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation. Erste Berufserfahrung in der Erstellung technischer Dokumentationen im Anlagenbau sind wünschenswert. Die Fähigkeit, technische Sachverhalte zielgruppengerecht, verständlich und sachlich richtig darzustellen, und gute MS-Office Kenntnisse sowie gute Englischkenntnisse sind von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Elektrokonstrukteur (w/m/d) im Anlagenbau

Stellen-Nr.: 4500/SN/1686/18
Arbeitsort: Staßfurt
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 20.4.2019
Stellenbeschreibung:
Sie sind verantwortlich für die Elektrokonstruktion und Auftragsbearbeitung hardwarenaher Automatisierungssysteme.

me im Sondermaschinenbau und sind Ansprechpartner für Kunden im Störfall. Sie sind maßgeblich an der Auswahl von Hardwarekomponenten beteiligt. Sie erstellen und pflegen Stück-, Ersatzteillisten und Klemmpläne. Durch die Absprache mit der Konstruktionsabteilung sowie die Betreuung der Montage und Unterteilern wird Ihre Tätigkeit abgerundet. Sie arbeiten zielgerichtet mit verschiedenen Fachabteilungen an spezifischen Lösungsstrategien.

Voraussetzungen: Sie verfügen über eine Weiterbildung zum Techniker, Elektromeister oder ein Ingenieurstudium. Sie konnten bereits erste Berufserfahrung im Bereich der Automatisierungstechnik, digitalen Schaltungstechnik und/oder Antriebstechnik sammeln. Sie besitzen gute Kenntnisse in der Elektrokonstruktion mittels E-Plan oder WSCAD. Erfahrungen mit Frequenzrichterprogrammierung und SPS-Steuerung sind von Vorteil. Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift und eine selbstständige, zielorientierte Arbeitsweise sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel.: 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Junior Sales Manager – Telekommunikation/Tiefbau – (w/m/d) im Außendienst

Stellen-Nr.: 2400/SN/0644/18
Arbeitsort: Rhein-Erft-Kreis, Mitteldeutschland
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung: kaufmännische und technische Beratung von Bestandskunden im Geschäftsbereich Kabelschutzrohre für den Breitbandausbau, Neukundenakquise, Verhandlungsführung, Angebotserstellung und -nachverfolgung, After-Sales-Service inklusive technischer Betreuung, Auftragsabwicklung, Abstimmung mit dem technischen

Vorverkauf und der Produktentwicklung.
Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung und technisches Verständnis, erste Erfahrungen im Außendienst wünschenswert, Kenntnisse im Bereich Telekommunikation, Tiefbau und strukturierte Verkabelung in Rechenzentren, hohes Maß an Eigeninitiative, Führerschein Fahrerlaubnisklasse B, dauerhafte bundesweite Reisebereitschaft, Wohnsitz in Mitteldeutschland, Teamfähigkeit, strukturierte Arbeitsweise, freundliches und gepflegtes Auftreten.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Amtlich anerkannter Sachverständiger (w/m/d) mit Teilbefugnissen (aaSmT) oder Prüferingenieur (w/m/d) (PI) nach dem Kraftfahr-sachverständigengesetz (KfSachvG)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0651/18
Arbeitsort: Köln, Düsseldorf
Einstellung: ab 1.4.2019
Stellenbeschreibung: ganzheitliche kraftfahrtechnische Betreuung landeseigener Fahrzeuge und Anhänger von der Beschaffung über die wiederkehrenden Untersuchungen bis zur Aussonderung; kraftfahrtechnische Überwachung in den Regierungsbezirken Köln und Düsseldorf einschließlich aller anfallenden Außen- und Innendienstarbeiten.

Voraussetzungen: Dem Berufsbild entsprechende Qualifikation, abgeschlossene Berufsausbildung zum Kraftfahrzeugmechatroniker oder Land- und Baumaschinenmechaniker vorteilhaft, Berufserfahrung auf dem Gebiet Fahrzeugüberwachung nach § 29 Straßenverkehrs-Zulassungs-Ordnung sowie Kfz-Schaden und -Bewertung, gute MS Office-Kenntnisse, Bereitschaft zur Einarbeitung in Kal-

kulations- und Bewertungsprogramme sowie in Anwenderdatenbanken, hohes Maß an Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, sicheres Auftreten, Durchsetzungsvermögen, Flexibilität und Belastbarkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Koordinierender Ingenieur (w/m/d) bzw. Naturwissenschaftler (w/m/d)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0654/18
Arbeitsort: Bonn

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

verantwortliche Betreuung der Schnittstelle zum Bundesministerium der Verteidigung, Koordination der militärischen Missionanteile und damit direkte/r Ansprechpartner/-in des BMVg und Abstimmung zwischen militärischer und wissenschaftlich/technischer Nutzlast, Controlling der bereitgestellten Mittel des BMVg, Überwachung der Umsetzung der militärischen Anforderungen mit Schwerpunkt Raumsegment und Umsetzung der militärisch geforderten Nutzlastfähigkeiten, Verhandlung einer Ausführungsvereinbarung zwischen BMVg/BAAINBw und Raumfahrtmanagement in Abstimmung mit dem Projektleiter Heinrich Hertz und den zuständigen Behörden-Querschnittsfunktionen für die Betriebsphase des Satelliten, Vorbereitung und Abstimmung von parlamentarischen Vorlagen mit dem BMVg, verantwortliche Betreuung und Bearbeitung von innovativen Entwicklungsvorhaben im Bereich der Satellitenkommunikation mit der Schnittstelle zur Forschung speziell im Bereich Hochfrequenztechnik und Heinrich Hertz.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Ingenieur- oder naturwissenschaftliches Hochschulstudium auf Masterebene, vorzugsweise der Studiengänge Nachrichtentechnik,

Elektrotechnik/Hochfrequenztechnik, Informatik, Physik oder Luft- und Raumfahrttechnik, vertiefte Kenntnisse im Bereich Nachrichten-, Elektro- oder Kommunikationstechnik wünschenswert, gute Kenntnisse im Bereich der Satellitenkommunikation, Berufserfahrung in der Bundeswehr bzw. Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der Bundeswehr vorteilhaft, sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen im nationalen und internationalen Umfeld, verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift, ausgeprägte DV-Kenntnisse, hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit, konzeptionelles und strategisches Denkvermögen, Bereitschaft zu längeren Dienstreisen, Bereitschaft zur Sicherheitsüberprüfung gemäß Sicherheitsüberprüfungsgesetz des Bundes. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herr Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Kraftwagenfahrer (w/m/d) Entsorgungswirtschaft

Stellen-Nr.: 2500/SN/0428/18

Arbeitsort: Dortmund

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Führen von Abroll- und Absetzkippfahrzeugen, überwiegend mit Anhänger, zur termingerechten Containergestellung und -abholung bei unseren Privat- und Gewerbekunden.

Voraussetzungen:

gültige Fahrerlaubnis der Klasse CE mit Schlüssel 95 sowie Fahrerkarte.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Juristen als Berater (w/m/d) für Datenschutz

Stellen-Nr.: 2500/SN/0431/18

Arbeitsort: Steinfurt

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:
Gestaltung und Leitung von Datenschutz-Schulungen sowie Durchführung und Dokumentation von Bestandsaufnahmen und internen Audits.

Voraussetzungen:
Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Jurist, z.B. als Wirtschaftsjurist, Jurist im Informationsrecht, LL.B., LL.M oder vergleichbar.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Disponent (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0437/18
Arbeitsort: Steinfurt
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie steuern und überwachen den Bereich der E-Schrott Disposition im Inland und in den Niederlanden. Sie sorgen für eine termingerechte und zuverlässige Auftragsabwicklung. Sie sind eigenverantwortlich für den kostenoptimierten Einsatz des Fahrpersonals zuständig und leiten Gegenmaßnahmen bei Abweichungen ein.
Voraussetzungen:
eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0442/18
Arbeitsort: Düsseldorf, Rhein-Kreis Neuss, Krefeld
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Sie installieren elektrische und elektronische Anlagen, Komponenten und Betriebsmittel in Anlagen/Werken der chemischen Industrie, Petrochemie, Tagebauten und energie-technischen Anlagen.

Voraussetzungen:
Sie haben einen qualifizierten Berufsausbildungsabschluss als

Elektroniker für Betriebstechnik oder eine vergleichbare, erfolgreich abgeschlossene Ausbildung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Hausmeister (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0143/18
Arbeitsort: Eschwege
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:

Betreuung von haustechnischen Anlagen (Heizungs-, Sanitär-, Kältetechnik, ggf. auch Elektrotechnik, Sprinkleranlagen), Durchführung kleinerer Reparaturen und Renovierungsarbeiten, Unterstützung bei der Koordination von Fremdfirmen, der Gewährleistungsverfolgung sowie Abwicklung von Kleinaufträgen, Ansprechpartner für Handwerker vor Ort, Sicherstellung der Sauberkeit der Außenanlage.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung idealerweise in der Fachrichtung Heizung/Sanitär, Klima/Lüftung oder Elektrik, Ausbildung zum Sprinklerwart von Vorteil, mehrjährige Berufserfahrung in der Betreuung technischer Anlagen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51 -32 32).

Datenbank-Entwickler/ Daten-Analysten (m/w/d)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0145/18
Arbeitsort: Eschwege
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Unterstützung bei der Anforderungserstellung zur Weiterentwicklung der Unternehmenssoftware sowie deren Überwachung und Qualitätskontrolle, Entwicklung und Implementierung neuer Datenstrukturen, Prüfung von Datenmengen auf Qualität und Kon-

sistenz, Sicherstellung der Einhaltung von Datenschutzrichtlinien, Unterstützung bei der Wartung vorhandener Daten-systeme.

Voraussetzungen:
Ausbildung als Fachinformatiker oder vergleichbare Qualifikation, erste Berufserfahrung im Bereich Datenbankentwicklung von Vorteil, fundierte Kenntnisse in SQL und Excel, Erfahrung im Umgang mit Java und Perl, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

Facharbeiter (m/w/d) Mechanik

– Fahrzeugfertigung
Stellen-Nr.: 2200/SN/0150/18
Arbeitsort: Kassel
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Montage/Demontage von Einzelteilen und Baugruppen der Mechanik, Elektrik und Hydraulik von gepanzerten Kettenfahrzeugen; Instandsetzung und Austausch schadhafter Fahrzeugkomponenten, Erfassung fehlerhafter Bauteile mittels Kontrollbericht und Ausfüllen von Prüfdokumentationen, Kommissionierung von Material und Baugruppen.
Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung zum Mechatroniker, Kfz-Mechaniker, Industriemechaniker oder vergleichbare Ausbildung, mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in den oben genannten Aufgabenbereichen, Hydraulikkenntnisse sind zwingend erforderlich, Erfahrungen im Qualitätsbereich, Grundkenntnisse im Lean-Management, Produktkenntnisse gepanzerter Kettenfahrzeuge sind von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 32, Bw 90-43 51-32 32).

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2019 im 33. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönnsch

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M. A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsmitarbeiter:

Dr. Lothar Greunke

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
Telefax: (07 31) 61 06 16
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

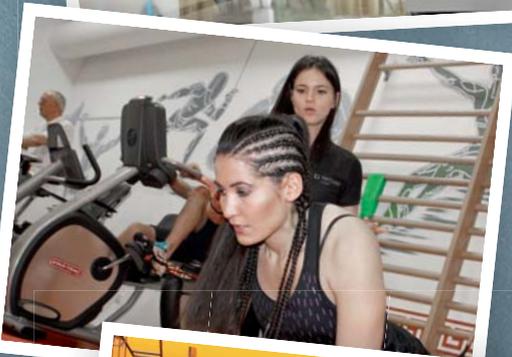
Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2019 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen

Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

Fit for Future: Kicken – Pumpen – Weiterbilden! ”



Dein Bildungserlebnis
am Campus Regenstauf:
Weiterbildung in den Bereichen
Technik & Industrie, Wirtschaft & Handel
oder Hotel & Gastro

Jetzt durchstarten, z.B. als angehender

- Staatlich geprüfter Techniker
 - Staatlich geprüfter Hotelbetriebswirt
 - Küchenmeister IHK
- und vieles mehr!

Umfassendes Freizeitangebot inklusive:

Fitnessstudio, Workout, Hallenbad,
Campus Sports Bar und vieles mehr!

SAVE THE DATE!
INFOTAG

.....
1x im Monat, 10 Uhr
am Campus Regenstauf
.....

Infos und Anmeldung unter 09402 502-484
oder lisa.uebelacker@eckert-schulen.de



Ihre Vorteile:

- ✓ bis zu **15 %** Rabatt auf jeden Lehrgang
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen!



Fernstudium für Soldatinnen und Soldaten

Modern. Flexibel. Persönlich.

SCHULABSCHLÜSSE

- 605 **TIPP** Abitur
- 623 Fachhochschulreife
- 603 Realschulabschluss
- 611 Hauptschulabschluss

GESUNDHEIT UND WELLNESS

- 980 Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK)
- 841 Heilpraktiker/in
- 836 Ernährungsberater/in
- 230 Gepr. Fitnesscoach (SGD)

TIER UND NATUR

- 675 Tierpsychologie
- 844 Tierheilpraktiker/in

WIRTSCHAFT

- 862 Börsenprofi
- 781 Gepr. Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- 875 **TIPP** Staatl. gepr. Betriebswirt/in
- 700 Gepr. Betriebswirt/in (SGD)

WIRTSCHAFT

- 963 Gepr. Technische/r Betriebswirt/in (IHK)
- 959 Betriebswirtschaftslehre
- 854 Betriebswirtschaftslehre für Nichtkaufleute
- 780 Buchführung und Bilanzierung
- 852 Gepr. Buchhalter/in (SGD)
- 795 Gepr. Bürosachbearbeiter/in mit Software (SGD)
- 705 **TIPP** Gepr. Handelsfachwirt/in (IHK)
- 889 Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)
- 798 Gepr. Personaldienstleistungsfachwirt/in (IHK)
- 714 **TIPP** Ausbildung der Ausbilder (IHK)
- 776 Gepr. Immobilienmakler/in (SGD)
- 778 Projektmanagement mit Zertifikat Projektleiter/in (IHK)
- 882 Logistikmanagement
- 917 Jagdschein

KREATIVE BERUFE

- 802 Raumgestaltung/Innenarchitektur
- 223 Kreatives Schreiben

COACHING UND PSYCHOLOGIE

- 699 Personal und Business-Coach
- 835 Psychologische/r Berater/in - Personal Coach
- 814 Praktische Psychologie
- 121 **TIPP** Angst und Stressbewältigung

INFORMATIK UND DIGITALE MEDIEN

- 440 Gepr. Grafik-Designer/in PC (SGD)
- 441 Gepr. Grafik-Designer/in MAC (SGD)
- 437 Gepr. Informatiker/in (SGD)
- 760 **NEU** Mediengestalter/in - Print und Web (SGD)
- 407 SAP-Anwenderwissen Vertrieb
- 404 Zertifizierte/r SAP-Finanzbuchhalter/in
- 414 Gepr. Web-Designer/in (SGD)
- 465 PHP-Programmierer/in
- 450 Office Kompakt
- 463 Gepr. Android-App-Programmierer/in (SGD)
- 560 **TIPP** IT-Sicherheit in Rechner-systemen und -netzwerken

TECHNIK

- 304 Gepr. Industriemeister/in (IHK) Fachrichtung Metall-Meisternetz
- 181 Staatl. gepr. Maschinenbautechniker/in
- 203 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Elektrotechnik
- 204 Staatlich gepr. Techniker/in der Fachrichtung Bautechnik
- 550 **NEU** Elektronik-Grundkurs
- 500 Technisches Zeichnen CAD
- 516 Gebäudetechniker/in (IHK)
- 512 Bauzeichnen CAD

ALLGEMEINBILDUNG UND SPRACHEN

- 613 Mathematik
- 630 Englisch für Anfänger
- 639 **TIPP** Englisch für den Beruf
- 647 Cambridge First Certificate in English
- 647 Cambridge Certificate in Advanced English
- 649 Technisches Englisch
- 632 Französisch für Anfänger

Über 200 Fernkurse: www.sgd.de

GRATIS Jetzt Infopaket anfordern!

Inklusive 2 Probeelektronen

1. Probeelektron auswählen:

1. PROBELEKTION
 2. PROBELEKTION

2. Ausfüllen:

Name, Vorname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Tel.: _____ E-Mail: _____

3. Ausschneiden und noch heute absenden!

Per Post: sgd - Deutschlands führende Fernschule · Ostendstraße 3 · 64319 Pfungstadt
 Per Fax: 0800 806 60 11 (gebührenfrei) Per E-Mail: Beratung@sgd.de

Vorteile, die Sie überzeugen!

- ✓ Jederzeit starten - an 365 Tagen im Jahr
- ✓ Fernstudium **neben dem Beruf** - speziell für Erwachsene
- ✓ **Online-Campus-App** - überall flexibel lernen
- ✓ Modernes, leicht verständliches Studienmaterial
- ✓ Persönlicher, TÜV-geprüfter **Premium-Service**
- ✓ **Karriereplus** dank zertifiziertem, staatlich anerkanntem Abschluss
- ✓ 2 Gratis-Probeelektronen - **exklusiv** bei der sgd
- ✓ bis zu **15 % Rabatt** für Soldatinnen und Soldaten
- ✓ **4 Wochen** kostenlos testen

☎ **0800 743 11 00**
 (gebührenfrei) Mo.-Fr. 8-20 Uhr / Sa. 10-18 Uhr

🌐 www.sgd.de/soldaten



sgd-Fernstudium mit Premium-Service - TÜV-geprüft