

BUND+BERUF

BRÜCKE ZWISCHEN BUNDESWEHR UND WIRTSCHAFT

01-2018

Mit
Stellenbörse
für Soldatinnen
und Soldaten

Techniker-Ausbildung

**Europäisches Navi
perfektioniert**

Zivil-militärische Zusammenarbeit

Tourismus-Branche

Neues Bachelor-Fernstudium

**... außerdem zahlreiche
Weiterbildungen**





POLIZEI Hamburg

Heute für
Deutschland...



...morgen in
Hamburg!



WERBEN
T BEWERBEN
JETZT BEWERBEN
JETZT BE

Das Einstiegsprogramm für Zeitsoldaten bei der Polizei Hamburg.

Voraussetzungen:

- ✓ Zeitsoldat / Zeitsoldatin (ab SaZ 5)
- ✓ Bestehen des erweiterten Einstellungstests der Polizei Hamburg

Alle Informationen zu Voraussetzungen, Bewerbung und Ausbildung finden Sie auf unserer Homepage.



Beratungstelefon
040 427 427
f polizeihamburg.karriere
BW-Karriere@polizei.hamburg.de
www.akademie-der-polizei.hamburg.de



POLIZEI
Hamburg



Ausbildungszeit
um 12 Monate
verkürzt

Inhalt



6 ILA 2018



12 Techniker-Ausbildung



9 Technikerschule Bremen



4 Zivil-militärische Zusammenarbeit



8 Europäisches Navi



34 Unfallchirurgen-Training



32 Tourismusmanagement



23 Biografien 4.0

Fotos – Cover und Inhaltsverzeichnis: obs/© ESA/CNES/Arianespace, obs/Bundeswehr/Gundelach, obs, © Messe Berlin GmbH, © Continental AG, Pixabay, © S. Herda/DGU und Pixabay.

Es geht immer um den Schutz der Bevölkerung:
zivil-militärische Zusammenarbeit

ILA 2018: das Neueste aus der Luft- und Raumfahrt

Europäisches Navi perfektioniert, weitere Dienste angeschoben

Qualifizierung auf hohem Niveau: Technikerausbildung

Innovationsboom im deutschen Maschinenbau

Automotive-Software-Techniker-Ausbildung

Wie lernbereit ist Deutschland? Ohne
Weiterbildung wackelt der Job

Volle Kraft voraus zur richtigen Weiterbildung – digitaler
Weiterbildungskompass

(Aus)Bildungskongress der Bundeswehr 2017: Biografien 4.0

Fachkräftemangel: IT-Freiberufler unentbehrlich

Ausbildung zum Industriemeister feiert Jubiläum	27
Studium der Wirtschaftsinformatik weiterentwickelt	30
Neues Bachelor-Fernstudium: BWL und Tourismusmanagement	32
Tourismusbranche ist mit fast drei Millionen Arbeitsplätzen eine Top-Wirtschaftskraft	33
DKOU 2017: Unfallchirurgen trainierten den Einsatz bei Terroranschlägen	34
Auszeichnung für Bayreuther Marketing-Wissenschaftler	35
NanoTemper ist „Innovator des Jahres“	38
Bücher	19, 22
Stellenbörse	41
Impressum	50

Es geht immer um den Schutz der Bevölkerung

1. Trinationaler Workshop zur zivil-militärischen Zusammenarbeit in Hamburg

Stürme, Hochwasser oder Lawinen können schnell flächendeckende Zerstörungen anrichten und für Menschen lebensbedrohlich werden. Die Sturmflut vor 55 Jahren in Hamburg ist dafür bis heute ein Beispiel. Aber auch vor Landesgrenzen machen Katastrophen nicht Halt. Schnelle unbürokratische und vor allem reibungslose Hilfe ist gefordert, wenn Naturkatastrophen, große Unglücke oder Unfälle Leib und Leben von Menschen in Gefahr bringen.

Wer zusammenarbeiten will, muss sich zunächst einmal kennenlernen. Was kann der andere, was können wir gemeinsam tun, wo müssen wir uns abstimmen? Wie Hilfsorganisationen, Behörden und Militär über Ländergrenzen hinweg gemeinsam im Ernstfall zusammenarbeiten können, darum ging es beim dreitägigen „1. Trinationalen Workshop – Zivil-Militärische Zusammenarbeit“

in der Führungsakademie der Bundeswehr in Hamburg. Rund 200 Akteure aus Deutschland, Österreich und der Schweiz waren dazu in die Hansestadt gekommen. Neben hochrangigen militärischen Vertretern waren es führende Repräsentanten von Hilfsorganisationen sowie Vertreter von Landespolizeien und Behörden aller drei Länder.

Internationaler Austausch

Hamburgs Innensenator Andy Grote hieß die Gäste herzlich willkommen. „Hamburg steht für den internationalen Austausch“, sagte Grote. Er verwies zudem auf die besondere Bedeutung der Zivil-Militärischen Zusammenarbeit für die Stadt: „Die Erinnerung an die Sturmflut von 1962 bleibt immer verbunden mit der zupackenden und lebensrettenden Hilfe auch durch die Bundes-

wehr“, so Grote. „Es war die Geburtsstunde der Zivil-Militärischen Zusammenarbeit bei Großschadenslagen.“

Gastgeber des Workshops war das Kommando Territoriale Aufgaben mit Sitz in Berlin. Es führt den militärischen Anteil der Zivil-Militärischen Zusammenarbeit in Deutschland. Der Kommandeur, Generalmajor Jürgen Knappe, sagte zum Workshop: „Das Zusammenwirken von militärischen und zivilen Akteuren aus allen drei Ländern über alle drei Tage hinweg, ist Garant für das gemein-

same und erfolgreiche Bestehen in Katastrophenlagen.“ Hamburg erwies sich zudem als gut gewählter Veranstaltungsort. „Hier konnten wir uns hervorragend fachlich austauschen und zugleich die attraktiven Angebote der Stadt nutzen.“ Neben einem Besuch im Hamburger Rathaus und einer Hafenrundfahrt mit Fotostopp an der Elbphilharmonie standen Seminarbesuche bei der Hamburger Innenbehörde, im Polizeipräsidium, der Wasserschutzpolizei und beim Flugzeughersteller Airbus auf dem Programm. ots

»Die Erinnerung an die Sturmflut von 1962 bleibt immer verbunden mit der zupackenden und lebensrettenden Hilfe auch durch die Bundeswehr«



Hamburgs Innensenator Andy Grote (rechts) und Generalmajor Jürgen Knappe (links).



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

*macht
erfolgreicher*

TOP INSTITUT

★★★★★ 4.2 / 5

Kategorie
Beliebteste Fernhochschulen

Auswertung 2017

FernstudiumCheck.de

KARRIERE NACH DEM BUND

BACHELOR

Betriebswirtschaft
BWL mit Gesundheitswesen
Sportmanagement
Wirtschaftsinformatik
IT-Forensik
Berufsbetreuer
Rechtswissenschaft

BACHELOR ONLINE

Betriebswirtschaft
Management von
Gesundheitseinrichtungen
Management sozialer
Dienstleistungen
Maritime Logistics and
Port Management
Wirtschaftsrecht

WEITERBILDUNG

Mediation
Wirtschaftsmediation
Familienmediation
Systemischer Business Coach
Personalpsychologie
Verkaufspsychologie
Change Management
Human Resource Manager
Gesundheitswesen
Strategieberater
Seefahrt

DIPLOM

Betriebswirtschaft
BWL mit Gesundheitswesen
Wirtschaftsinformatik

MASTER

Sales and Marketing
Sportmanagement
Business Consulting
Gesundheitsmanagement
Wirtschaftsinformatik
Wirtschaftsingenieurwesen
IT-Sicherheit und Forensik
Facility Management
Quality Management
Bautenschutz
Architektur und Umwelt
Integrative StadtLand-
Entwicklung
Lighting Design
Green Architecture

>> wings.de

>> BFD gefördert <<

TRAUMJOB SPORTMANAGER

Per Fernstudium ins professionelle Sportbusiness



HANNES BECKERS Trainer,
Dozent und Head of Sports
and Consulting bei RP Sport-
management – hat dank
Fernstudium den Sprung ins
Sportbusiness geschafft.

Mit einem Jahresumsatz von über 80 Mrd. Euro ist der internationale Sportmarkt einer der größten und gleichzeitig am stärksten wachsenden Märkte weltweit. Komplexe Organisationsstrukturen und die fortschreitende Digitalisierung erfordern eine zunehmende Professionalisierung im Sportmanagement. Wer hier in den Führungskader möchte, benötigt neben einer Passion für den Sport, vor allem branchenspezifische Wirtschaftskenntnisse. Der neue Fernstudiengang »Master Sportmanagement« vom Fernstudienanbieter WINGS ermöglicht Branchenerfahrungen und

Quereinsteigern mit erstem Hochschulabschluss, sich flexibel für eine der begehrten Führungspositionen in Unternehmen und Verbänden der Sportbranche zu qualifizieren. Sie entscheiden künftig mit über den Erfolg von Proficlubs, Verbänden oder Sportartikelherstellern und leisten Öffentlichkeitsarbeit, verantworten Finanzen und verhandeln mit geeigneten Sponsoren. Zu den potenziellen Arbeitgebern zählen u.a. Breitensportvereine, Verbände und Ligaorganisationen, Vermarktungsagenturen, Corporate Sponsors, Eventagenturen und Sportartikelhersteller. Und diese zahlen gut.

Laut der Sport Business Gehaltsstudie 2017 werden bereits in der zweiten und dritten Führungsebene Jahresgehälter bis 160.000 Euro gezahlt. »Das Sportmanagement Studium bei WINGS hat mir, parallel zu meiner Trainertätigkeit, den Einstieg ins Sportbusiness ermöglicht.« sagt Hannes Beckers – Trainer, Dozent und Head of Sports and Consulting bei RP Sportmanagement und ergänzt: »Durch die inhaltliche Vertiefung sehe ich im neuen Master eine ideale Ergänzung.« In virtuellen Projektteams bearbeiten die Studierenden praxisnahe Fallstudien zu Themen wie International Brand Management, Event- und Medienmanagement, Corporate Social Responsibility sowie Corporate Finance in Sportligen. Der Clou: Das »Blended Learning Konzept« kombiniert die Vorteile aus innovativem Online- und klassischem Fernstudium. Es bietet hohe didaktische Qualität und größtmögliche Flexibilität. Über eine spezielle Studien-App sind sämtliche Studieninhalte, Live-Tutorien und -coachings, Noten und Termine jederzeit und von überall verfügbar. Am Ende verleiht die Hochschule Wismar den staatlichen Hochschulabschluss »Master of Arts (M.A.)«.

Weitere Infos zum Master Sportmanagement unter:
>> www.wings.de/sport

>> www.wings.de/sport

Berlin ExpoCenter Airport – Fassadengestaltung der ILA-Halle 6.



Foto: © Messe Berlin GmbH

ILA 2018: das Neueste aus der Luft- und Raumfahrt

Mit Karriere-Zentrum auch für Quereinsteiger

Vom 25. bis 29. April 2018 öffnet die ILA 2018 auf dem Berlin ExpoCenter Airport wieder ihre Pforten. Vor dem Take-Off der internationalen Leitmesse für die nationale und internationale Aerospace-Industrie hat es bereits einen Bucher-Rekord an Ausstellern und Konferenzteilnehmern gegeben. Es gibt sogar ein Karriere-Center für alle, die sich für die Branche interessieren.

„Marketingplattform für Innovationen“

Volker Thum, Hauptgeschäftsführer des BDLI, zeigt sich erfreut über dies erfolgreiche Entwicklung: „Bereits heute können wir festhalten, dass von der ILA 2018 ein Schub für die gesamte Luft- und Raumfahrt ausgehen wird. Die Neukonzeption der ILA Berlin als Marketingplattform für Innovationen

und technische Entwicklungen greift – sowohl bei etablierten Key-Playern als auch bei jungen, hoch innovativen Unternehmen. Die ILA Berlin als Synonym und damit Impulsgeber für Innovation und Leadership in Aerospace trifft auf hohe nationale und internationale Nachfrage.“

Denn die ILA Berlin verfügt über wichtige Alleinstellungsmerkmale, wie Thum weiter ausführt: „Von umweltfreundlichem über unbemanntes Fliegen bis New Space, von Materialforschung bis Industrie 4.0 – keine andere Messe bringt so viele Experten, Industrievertreter und Entscheider aus Politik, Industrie, Wissenschaft, Forschung sowie Militär zusammen. Auf der ILA Berlin diskutieren die führenden Köpfe unserer Branche die zentralen Zukunftsfragen.“

Vom 25. bis 29. April 2018 wird Berlin globale Bühne der weltweiten Luft- und Raumfahrt sein: mit über 1 000 Ausstellern, die ihr Know-how zeigen – von ziviler Luftfahrt über Verteidigung und Sicherheit bis zur Raumfahrt, vom Großkonzern bis zum hoch spezialisierten Zulieferer oder Anwender. Mit der Darstellung des Nutzens der Raumfahrt wird das erfolgreiche Konzept „Raumfahrt unter einem Dach“ als Alleinstellungsmerkmal der ILA weiter ausgebaut.

Von Kawasaki bis zu CleanSky und vielem mehr

Erstmals auf der ILA Berlin 2018 vertreten sind Kawasaki aus Japan, die israelischen Aerospace-Unternehmen Elbit Systems Ltd. und IAI-Israel Aerospace Industries Ltd. sowie Kongs-

berg Defence & Aerospace AS aus Norwegen. Zu den neuen internationalen Ausstellern gehören auch die EU-Kommission und CleanSky.

Wie in den Jahren zuvor wird es eine große russische Beteiligung geben. Mit dabei sind beispielsweise ROSCOSMOS, Russian Export Center JSC und Eurasian Partnership of Aerospace Clusters (EPAC).

Ob Hersteller von Passagierflugzeugen, Turbinen und Helikoptern, Anbieter von Antriebssystemen oder Entwickler von Trägerraketen – zahlreiche namhafte Akteure der nationalen und internationalen Aerospace-Industrie haben sich wieder als Aussteller für die ILA Berlin 2018 angemeldet. Mit dabei sind Marktführer wie Airbus und Boeing genauso wie Lockheed Martin Corporation,

Lufthansa Technik AG, MTU Aero Engines AG, Rolls-Royce, Liebherr-Aerospace & Transportation SAS und RUAG Aviation sowie Saab International Deutschland GmbH.

Zu den Ausstellungsschwerpunkten zählen „Aviation“, „Space“, „Defense & Security“ sowie „Supplier“ mit dem International Supplier Center ISC. „Special Features“ beinhalten querschnittliche Themenbereiche wie das ILA Future Lab, die UAV Base, die ILA HeliLounge und das ILA CareerCenter.

Auch die Bundeswehr wird mit einem Gemeinschaftsstand in Halle 3 vertreten sein. In Kooperation mit dem Bundesverteidigungsministerium (BMVg) und Industriepartnern wie z.B. Airbus Defence & Space, Airbus Helicopters, Diehl Aerospace, Autoflug und Rohde & Schwarz widmen sie sich dem Thema „Zukunft der Kooperationen“.

Zudem präsentiert die Bundeswehr Großexponate wie den Eurofighter und den NH90.

Space for Earth

Darüber hinaus erwartet die Besucher auf 4 000 Quadratmetern die größte themenorientierte Raumfahrt Ausstellung weltweit. Hier trifft sich die internationale Raumfahrt-Community. Der Space Pavilion, der vom Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR), dem Bundeswirtschaftsministerium (BMWi) und der European Space Agency (ESA) gemeinschaftlich mit der deutschen Raumfahrtindustrie ausgerichtet wird, steht 2018 unter dem Motto „Space for Earth“.

Parallel zur Messe greift ein hochkarätiges Konferenzprogramm mit renommierten Köpfen aus Wissenschaft, Industrie und Politik aktuelle Themen und

künftige Herausforderungen der Aerospace-Branche auf. Dabei geht es beispielsweise um Fragen rund um Industrie 4.0, Additive Manufacturing/3D-Druck, alternative Kraftstoffe sowie Materialforschung unter

dem Motto „Kunststoff trifft Luftfahrt“. Attraktiv sind auch die vielfältigen Matchmaking- und Networking-Angebote der ILA Berlin, die die Vernetzung der internationalen Branche ermöglichen. *ots, Red.*



Infos

ILA BERLIN
INNOVATION AND
LEADERSHIP IN AEROSPACE

© Messe Berlin GmbH

Das auf der Messe eingerichtete ILA CareerCenter bietet Informationen und Kontaktmöglichkeiten rund um Ausbildungs-, Einstiegs- und Karriereoptionen in der Luft- und Raumfahrt. Über 40 Firmen werden sich dort präsentieren. Ideal auch für Quereinsteiger wie etwa aus dem Dienst ausscheidende Bundeswehrsoldaten.

<https://www.ila-berlin.de/de/career-center>

Technikerfachschule Elektromobilität Kiel

Nicht zuletzt durch den Dieselskandal hat die Elektromobilität in letzter Zeit einen immensen Schub erhalten. Fachkräfte werden in diesem Bereich händierend gesucht.

Wenn Sie in dem innovativen Bereich der Elektromobilität mitarbeiten wollen, dann sichern Sie sich als staatlich geprüfter Techniker auch zukünftig Ihren Arbeitsplatz.

Durch die Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Techniker für Elektromobilität** mit dem Schwerpunkt Kraftfahrzeugtechnik qualifizieren Sie sich für Aufgaben im Funktions- und mittleren Führungsbereich von Unternehmen.

Die Weiterbildung ist kostenfrei und findet in Vollzeit statt. Sie gliedert sich in eine einjährige Grundlagenausbildung und in eine einjährige anwendungsbezogene Fachausbildung. Auf-

nahmevoraussetzungen sind: eine abgeschlossene Berufsausbildung und eine einjährige praktische Tätigkeit. Nach erfolgreichem durchlaufenem Studium erhält jeder Absolvent zusätzlich die Fachhochschulreife – ein weiterer Pluspunkt in Ihrem persönlichen Bildungsportfolio. Eine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG, „Meister-BAFÖG“) und dem BAFÖG-Gesetz ist möglich.

Die nächste Weiterbildung startet am 20.08.2018!



Kontakt

Fachschule Elektromobilität
RBZ-Technik Kiel
Geschwister-Scholl-Straße 9
24149 Kiel
Tel. (04 31) 16 98 60 0
info@rbz-technik.de
www.rbz-technik.de



Fachschule Elektromobilität

*Staatl. geprüfter
Techniker/-in für Elektromobilität
Schwerpunkt – Kraftfahrzeugtechnik –*

Wir bringen Ihre Karriere in Fahrt!



Qualifizieren Sie sich für Aufgaben im Funktions- und mittleren Führungsbereich von Unternehmen als

Techniker/-in Elektromobilität

*kostenfrei und
förderungsfähig*

Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen finden Sie auf www.rbz-technik.de

RBZ-Technik

Regionales Berufsbildungszentrum der Stadt Kiel
Fachschule Elektromobilität
Geschwister-Scholl-Straße 9, 24143 Kiel
Tel.: (04 31) 16 96 00; E-Mail: info@rbz-technik.de

Europäisches Navi perfektioniert, weitere Dienste angeschoben

Die Satelliten „Nicole“, „Zofia“, „Alexandre“ und „Irina“ sind jetzt im Orbit. Vom europäischen Weltraumbahnhof in Kourou, Französisch-Guyana, starteten sie im Dezember, um einerseits das europäische Navigationssystem Galileo zu perfektionieren. Andererseits bringen die Satelliten weitere Dienste an den Start.

So gelangen künftig Notsignale schneller an Rettungsdienste. Der „Search and Rescue Service“ (SAR) der vier Satelliten verbessert künftig das Erfassen von verunglückten Menschen zu Lande und zu Wasser. Nach Angaben von OHB, einem Raumfahrt- und Technologieunternehmen aus Bremen, das die Satelliten stellt, sei jetzt die Zielgenauigkeit hundertfach verbessert.

Zudem brauche das Bankenwesen die Navigationssatelliten, um das Online-Banking noch sicherer zu machen. Dazu benutzen Banken die Atomuhren der Satelliten. Und: Das Internet der Dinge wachse bis 2020 auf über 50 Milliarden Geräte an – das Galileo-System mache deren Verbindung durch seine

Positions-, Geschwindigkeits- und Zeitdaten möglich.

Eigenes Navigationssystem aus der EU

Einst beschloss die Europäische Union (EU) ein eigenes, europäisches, aber dennoch global verfügbares und ziviles Navigationssystem mit dem Ziel, Europa von den militärisch initiierten Navigationssystemen GPS (USA) und GLONASS (Russland) abzukoppeln.

„Die gegenwärtige geopolitische Weltlage macht mehr als deutlich, wie klug die Entscheidung von damals war, ein unabhängiges Navigationssystem für Europa aufzubauen“, so Marco Fuchs, Vorstandsvorsitzender der OHB SE in einer Pressemitteilung.

Signale global verfügbar

In einer Umlaufbahn von 23 222 Kilometern Höhe fliegen die Satelliten aus Bremen nun um die Erde. Knapp vier Stunden benötigte eine Ariane-5-Trägerrakete, um sie von der Atlantikküste des südamerikanischen Kontinents nahe des Äquators in den Orbit



„Unter der Haube“: Am Startplatz in Kourou wurde das Satelliten-Quartett von OHB für die Reise in den Weltraum gerüstet.

Foto: obs, © ESA/CNES/Arianespace

zu bringen. Ab Mitte 2018 sollen die Satelliten dann im Navigationssystem fest eingebunden sein, um den ganzen Globus mit Sig-

nalen abzudecken. Dann werden planmäßig zudem noch weitere Satelliten dafür ins All geschossen. hmk; Quellen: ots, DLR, OHB

»Die gegenwärtige geopolitische Weltlage macht mehr als deutlich, wie klug die Entscheidung von damals war, ein unabhängiges Navigationssystem für Europa aufzubauen«

Fachschulausbildungen

GRUNDIG AKADEMIE

In Nürnberg:

Staatlich geprüfte/r Techniker/-in

- ! Elektrotechnik
- ! Maschinenbautechnik
- ! Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- ! Bautechnik

Nächster Ausbildungsbeginn: 11. September 2018

GRUNDIG AKADEMIE

Beuthener Str. 45

90471 Nürnberg

☎ 0911 40905-01

E-Mail: fachschulen@grundig-akademie.de

In Gera:

Staatlich geprüfte/r Techniker/-in

- ! Elektrotechnik
- ! Maschinenbautechnik
- ! Mechatronik

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/-in

Nächster Ausbildungsbeginn: 13. August 2018

GRUNDIG AKADEMIE Gera

Friedericistraße 11

07545 Gera

☎ 0365 55276-0

E-Mail: info-gera@grundig-akademie.de



www.grundig-akademie.de

Seit 1978

Qualifizierung auf hohem Niveau

Rund 4 000 Techniker hat die Technikerschule Bremen in den vergangenen 50 Jahren ausgebildet. Damit gehört die Schule seit ihrer Gründung 1967 zu einer der führenden Weiterbildungseinrichtungen in der Region. Mittlerweile bietet die Technikerschule Abschlüsse zum Staatlich geprüften Techniker in den Fachrichtungen Elektro-, Maschinen-, Chemie- und Lebensmitteltechnik an, so die Arbeitnehmerkammer Bremen in einer Pressemitteilung.

Künftig sollen die Angebote noch ausgeweitet und zum Teil berufsbegleitend organisiert werden. „Auch heute sind Techniker gefragte Fachkräfte. Unsere Absolventen verfügen durch ihre Berufsausbildung über mehrjährige praktische Erfahrungen und erwerben durch die zweijährige Vollzeit-Weiterbildung zusätzlich fundierte theoretische Fachkenntnisse“, betont Schulleiter Dr. Jörn Gerdes. Teile der Ausbildung können auch auf ein anschließendes Studium angerechnet werden.

Träger der Technikerschule sind die Arbeitnehmerkammer Bremen, die Handwerkskammer Bremen und die Handelskammer Bremen – IHK für Bremen und Bremerhaven. Als anerkannte Ersatzschule wird sie zudem gefördert durch die Senatorin für Kinder und Bildung. Die Zusammenarbeit der Kam-

mern garantiert ein Bildungsangebot, das sowohl auf den Fachkräftebedarf der Betriebe ausgerichtet ist, als auch auf die beruflichen Interessen der Arbeitnehmer. Ingo Schierenbeck, Hauptgeschäftsführer der Arbeitnehmerkammer: „Beruflicher Aufstieg, höheres Einkommen und ein sicherer Arbeitsplatz der Teilnehmer nach der Ausbildung sind die wesentlichen Motive der Arbeitnehmerkammer für ihr Engagement.“

Der Abschluss zum Staatlich geprüften Techniker genießt in den Unternehmen ein hohes Ansehen und eröffnet den Teilnehmern vielversprechende Karrierechancen. Sie übernehmen oft komplexe Aufgaben in der Entwicklung von Gütern und der Produktionssteuerung oder Führungsfunktionen in der Leitung von Produktionsstätten. Karlheinz Heidemeyer, Geschäftsführer Aus- und Weiterbildung der Handelskammer: „Durch ihre vertieften theoretischen und praktischen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten bringen Staatlich geprüfte Techniker eine enorm breite berufliche Handlungsfähigkeit mit. Damit sind sie vielfältig einsetzbar, insbesondere an der Schnittstelle zu akademisch geprägten Berufen sowohl in Großbetrieben als auch in kleinen und mittleren Unternehmen. Für die Teilnehmer als auch für die Unternehmen der Region ist es daher sehr positiv, dass sich die Technikerschule immer weiter entwickelt und mit neuen Angeboten auf die aktuellen Erfordernisse einstellt.“

Neue Angebote – auch berufsbegleitend

Nach den Vorstellungen der Kammern wird die Technikerschule zukünftig ihr Angebot ausbauen und auf die Fachrich-

tung Mechatronik erweitern. Ingo Schierenbeck: „Der hohe Bedarf an Technikern wird weiter steigen. Auf Grund des Strukturwandels in der Wirtschaft, der zunehmenden Digitalisierung in der Produktion und globaler Absatzmärkte benötigen zunehmend auch kleine und mittlere Unternehmen besonders qualifiziertes technisches Personal.“

Neben der zweijährigen Vollzeitausbildung sind auch berufsbegleitende Seminare und der verstärkte Einsatz von Selbstlernmodulen geplant. Schulleiter Jörn Gerdes: „Die gute Konjunktur führt dazu, dass eine Reihe von Unternehmen auf ihre ausgebildeten Fachkräfte nicht mehr für zwei Jahre verzichten können. Darauf werden wir reagieren und die Vereinbarkeit von Berufstätigkeit, Privatleben und Aufstiegsfortbildung vereinfachen.“

Die Technikerschule ist ein wichtiges Bindeglied zwischen Berufsausbildung und Studium geworden. So erwerben die Techniker nicht nur die Hochschulzugangsberechtigung sondern inzwischen wird auch ein Teil ihrer Ausbildung auf ein anschließendes Studium an der Hochschule Bremen angerechnet.

Diese Durchlässigkeit ist auch ein besonderes Anliegen der Kammern und der Senatorin für Kinder und Bildung, Dr. Claudia Bogedan: „Die Technikerschule Bremen bietet mit insgesamt vier Fachrichtungen – Maschinentechnik, Elektrotechnik, Lebensmitteltechnik und Chemietechnik – ein sehr breites Spektrum. Gerade mit den Fachrichtungen Lebensmittel- sowie Chemietechnik bietet die TSB weiterführende Bildungsangebote für Fachkräfte an, die sonst große Schwierigkeiten hätten, eine Aufstiegsfortbildung zu finden. Die TSB leistet damit einen wichtigen Beitrag für die Durchlässigkeit des Berufsbildungssystems. Diese Durchlässigkeit gilt auch für den Hochschulbereich, denn mit der Hochschule Bremen besteht ein Kooperationsvertrag zur Anerkennung von Kompetenzen, die an der TSB erworben wurden und an der Hochschule Bremen anerkannt werden. Dieser Kooperationsvertrag bestätigt die hohen Anforderungen, die von der TSB an die Schülerinnen und Schüler gestellt werden. Auch mit der Uni Bremen werden Gespräche über mögliche Kooperationen geführt. Das alles gehört zu einem erfolgreichen Weg. Herzlichen Glückwunsch allen Beteiligten.“



MTAE Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Ihr Partner für Ausbildung

staatl. gepr. Techniker (w/m)

Fachrichtung Medizintechnik

Fachhochschulreife bei erfolgreichem Abschluss

Beginn jeweils im September

Ausbildungszeit 2 Jahre

Voraussetzung abgeschl. techn. Berufsausbildung

Förderung BFD

info@mtae.de | Telefon +49 711 340 08-861
Medizinisch Technische Akademie Esslingen
Kesselwasen 17 | 73728 Esslingen

www.mtae.de



Innovationsboom im deutschen Maschinenbau

Unternehmen wollen mehr in Forschung investieren

Die Stimmung im deutschen Maschinenbau ist weiterhin blendend: Aktuell sehen neun von zehn Maschinenbauern die deutsche Wirtschaft auf Wachstumskurs. Von einer auch weiterhin positiven konjunkturellen Entwicklung in den kommenden zwölf Monaten gehen 80 Prozent der befragten Entscheider aus. Im Hinblick auf die Weltwirtschaft erreicht die Stimmung in der Branche sogar neue Bestmarken: Die aktuelle Situation bewerten 73 Prozent der Maschinenbauer positiv (Vorquartal: 65 Prozent). Mehr als die Hälfte (52 Prozent) blickt zudem optimistisch auf die globale Konjunkturentwicklung in den nächsten zwölf Monaten (Vorquartal: 49 Prozent). Dies geht aus dem aktuellen Maschinenbau-Barometer der Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft PwC für das dritte Quartal 2017 hervor.

Wachstums- Erwartungen auf Allzeithoch

Die exzellente Stimmung im deutschen Maschinenbau spiegelt sich auch in den Umsatzprognosen der Entscheider wider. Gingen die Befragten Mitte 2017 noch von einer Umsatzsteigerung von 3,9 Prozent im Jahresvergleich aus, erwarten sie für 2017 insgesamt nun ein Plus von durchschnittlich 5,6 Prozent – der höchste Wert seit Beginn der Erhebung. Die Entwicklung des eigenen Unternehmens in den nächsten zwölf Monaten schätzen die

Maschinenbauer traditionell sogar noch stärker ein: Im Schnitt erwarten sie eine Umsatzsteigerung von 6,6 Prozent. „Die ungebrochen hohe Auslastung der Unternehmen sowie sehr positive Umsatzerwartungen sorgen für gute Stimmung in der Branche“, kommentiert Dr. Frank Schmidt, Partner und Leiter des Bereichs Industrielle Produktion bei PwC. „Besonders erfreulich ist, dass viele Maschinenbauer die gute Lage für den Ausbau der eigenen Investitionstätigkeit nutzen wollen.“ Tatsächlich planen 60 Prozent der Maschinenbauer in den kommenden zwölf Monaten größere Investitionen. Durchschnittlich wollen die Unternehmen neun Prozent ihres Gesamtumsatzes für Investitionsvorhaben aufwenden. „Vor allem sollen die Bereiche Forschung und Entwicklung sowie Marketing und Vertrieb von den Ausgabenerhöhungen profitieren – ein starkes strategisches Signal der Unternehmensführungen nach innen und außen“, so PwC-Experte Schmidt.

Über PwC

PwC betrachtet es als seine Aufgabe, gesellschaftliches Vertrauen aufzubauen und wichtige Probleme zu lösen. Mehr als 236 000 Mitarbeiter in 158 Ländern tragen hierzu mit hochwertigen, branchenspezifischen Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Unternehmensberatung bei.

ots



SEIT 1931



Die Wirtschaft sucht Techniker. Ich bilde mich weiter.

Technische Fachkräfte sind gefragt wie nie. Bereiten Sie sich schon während Ihrer Dienstzeit auf den beruflichen Neustart vor!

- Per Fernstudium zum Technik-Experten
- Flexibel und praxisnah lernen
- Zu jeder Zeit an jedem Ort
- Individuelle Betreuung

10 %
Rabatt
für
Soldaten!

- CAD
- CNC
- Elektrotechnik
- Elektrische Antriebstechnik
- SPS-Technik
- Automatisierung
- Pneumatik
- Hydraulik
- Industriemeister Metall



Mehr Informationen unter: 07531 5801-140

 christiani-akademie.de

Erste Wahl: Karriereentwicklung in einem der größten Bildungszentren des Brandenburger Handwerks

Ein neuer Lebensabschnitt bedeutet in vielen Fällen auch eine Rückkehr oder zumindest einen Zwischenstopp auf die „Schulbank“. Lebenslanges, sinnvolles und zukunftsweisendes Lernen braucht dabei vor allem den richtigen Partner, sprich, ein Bildungszentrum, das Garant für die Umsetzung der entsprechenden Karriereplanung ist.

Mit dem Zentrum für Gewerbe-förderung (ZfG) in Götz bietet die Handwerkskammer Potsdam im Land Brandenburg eine der größten und modernsten Bildungsstätten für Fortbildung und Qualifizierung mit Rahmenbedingungen, wie man sie wohl kein zweites Mal findet. 30 Werkstätten für Metall-,

Land- und Baumaschinentechnik, Kunststoff, Elektro/Elektronik, Tischler, Maler/Lackierer, Friseur und Kosmetik bieten über 400 praxisnahe Aus-, Fort- und Weiterbildungen. Neun Seminarräume erlauben dank moderner Unterrichtstechnik eine gezielte theoretische Fortbildung. Die Schweißtechnische Lehranstalt Potsdam (SL) in Götz ist die einzige Einrichtung mit diesem Status im Land Brandenburg. Mit der zertifizierten Bildungsstätte für intelligente Gebäudetechnik (KNX) steht eine Trainingsstätte zur Verfügung, die das gesamte Spektrum der Anwendung der Zukunftstechnologien abdeckt. In Vollzeit oder berufsbegleitend ermöglicht das ZfG eine individuelle Karriereplanung

auf der Basis von mehr als 240 verschiedenen fachtechnischen und betriebswirtschaftlichen Lehrgängen. Die Qualität der angebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten wird dabei in regelmäßigen Audits und Zertifizierungen nachgewiesen, sodass den Teilnehmern ein gleichbleibend hohes Niveau

garantiert wird. Im Übrigen wird man bei der entsprechenden Karriereplanung nicht allein gelassen. In der individuellen Fort- und Weiterbildungsberatung werden die persönlichen Bedürfnisse ausgelotet und die entsprechenden Pakete passgenau auf den Teilnehmer zugeschnitten:



Kontakt

Herr Hübel

Tel 0 33 20 734 105

E-Mail: fortbildung@hwkpotsdam.de

www.hwk-potsdam.de



Handwerkskammer
Potsdam

Meisterlehrgänge in Vollzeit

- Kraftfahrzeugtechniker ab 9. April 2018
- Elektrotechniker ab 8. Oktober 2018
- Metallbauer ab 8. Oktober 2018
- Landmaschinenmechaniker ab 8. Oktober 2018
- Installateur- und Heizungsbauer ab 29. Oktober 2018

Fortbildungslehrgänge

z. B. Gepr. Betriebswirt (HwO), Elektrofachkraft, Ausbildung der Ausbilder, Gepr. Kaufmännischer Fachwirt (HwO), Sach- und Fachkundelehrgänge, zertifizierte KNX-Kurse

Zentrum für Gewerbeförderung in Götz

Die Bildungsstätte der
Handwerkskammer Potsdam

Ob Geselle oder Meister – planen Sie Ihre
Karriere nach der Bundeswehr mit uns!

Wir bieten:

- über 240 verschiedene Lehrgänge
- in 11 verschiedenen Fachbereichen
- 30 moderne Werkstätten
- eine Schweißtechnische Lehranstalt
- eine zertifizierte KNX Schulungsstätte
- u. a. m.

Ihr Ansprechpartner

Malte Hübel

Telefon 033207 34-105

fortbildung@hwkpotsdam.de

www.hwk-potsdam.de



Continental sichert Bedarf an Software-Experten über eigene Aus- und Weiterbildungsformate

Weiterbildung: Automotive-Software-Techniker

Continental erweitert sein Aus- und Weiterbildungsangebot für Software-Experten um einen weiteren Baustein: Mit der Aufbauqualifizierung zum Automotive-Software-Techniker ermöglicht das Technologieunternehmen seinen Mitarbeitern eine dreijährige Weiterbildung mit staatlich anerkanntem Abschluss. „Digitalisierung ohne Software-Experten funktioniert nicht. Deshalb bauen wir die Kompetenzen unserer Mitarbeiter in diesem Bereich konsequent aus“, erklärte Continental-Personalvorstand Dr. Ariane Reinhart. „Mit der neuen Qualifizierung bieten wir ihnen eine zusätzliche Möglichkeit, sich weiterzubilden und gleichzeitig einen

staatlich anerkannten Abschluss zu erwerben.“ Ziel des Unternehmens ist es, mit eigenen Aus- und Weiterbildungsangeboten dem allgemeinen Mangel an IT-Fachkräften so früh wie möglich zu begegnen. „Wir verlassen uns dabei nicht allein auf formelle Bildungsqualifikationen. Ein guter Software-Entwickler oder -Techniker braucht nicht zwingend ein Studium. Fertigkeiten und Fähigkeiten sind wichtiger als die formale Ausbildung – wir nennen das ‚Best Fit‘. Mit diesem Ansatz und unseren passgenauen Weiterbildungsformaten machen wir uns unabhängiger vom Arbeitsmarkt und stärken so unsere Wettbewerbsfähigkeit“, sagte Reinhart.

Die Qualifizierung zum Automotive-Software-Techniker ist in zwei Abschnitte unterteilt und auf drei Jahre ausgelegt. Sie richtet sich an ausgebildete Facharbeiter und Beschäftigte mit einschlägiger Berufserfahrung im Software-Umfeld (auch Studienabbrecher oder Beschäftigte ohne Ausbildung). Die Basis für die Weiterbildung bildet der von den Eckert-Schulen angebotene Lehrgang Elektrotechnik, den Continental mit

unternehmensspezifischen Inhalten angepasst hat. Bereits Ende 2015 hat Continental die Ausbildung zum Automotive-Software-Entwickler gestartet, die sich am Profil des mathematisch-technischen Software-Entwicklers (MATSE) orientiert. Die Aufbauqualifizierung zum Automotive-Software-Techniker ist eine weitere Maßnahme von Continental, um den eigenen Bedarf an Software-Experten zu sichern.

Foto: © Continental AG



Anzeige

Leben und Studieren an einem ausgezeichneten Ort

Die Hochschule Nordhausen ist eine mehrfach ausgezeichnete junge und innovative Hochschule. Sie liegt geografisch im Norden Thüringens im Dreiländereck zu Niedersachsen und Sachsen-Anhalt. Die Studiengänge der Hochschule Nordhausen zeichnen sich durch eine hervorragende

Ausstattung und durch modernes Lernen in kleinen Gruppen aus. In Nordhausen gibt es keinen anonymen Massenbetrieb: Professoren und Dozenten nehmen sich viel Zeit für die individuellen Belange der Studierenden. Alle Hochschuleinrichtungen befinden sich auf dem grünen Campus und sind zu Fuß gut zu erreichen. Zahlreiche Initiativen der Studierenden sorgen für ein abwechslungsreiches studentisches Leben.

Eine wissenschaftliche Ausbildung auf hohem Niveau wird durch neueste Technologien und praxiserfahrene Professoren und Dozenten gewährleistet. Des Weiteren werden vielfältige Angebote im internationalen Bereich angeboten, beispielsweise integrierter Fremdsprachenunterricht oder auch Praxis- oder Studienaufenthalte im Ausland. Derzeit nutzen über 2 000 junge Menschen die Studienangebote der Hochschule Nordhausen.



**HOCHSCHULE NORDHAUSEN**
University of Applied Sciences



Zukunftsorientierte und innovative Ingenieurstudiengänge

Aus unserem Studienangebot:

- Automatisierung und Elektronikentwicklung
- Elektrotechnik
- Geotechnik
- Informatik
- Internet – Technologie und Anwendungen
- Maschinenbau
- Regenerative Energietechnik
- Umwelt- und Recyclingtechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen für Nachhaltige Technologien

Jetzt informieren!
www.hs-nordhausen.de





**TECHNISCHE
AKADEMIE
NORD**

Techniker Fachschulen



Technische Akademie Nord – Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

Starttermine: Kiel, 01.04.2018 | Hamburg, 16.08.2018 | Rostock, 01.10.2018

Aktuell besuchen 470 angehende Staatlich geprüfte Techniker/innen die Techniker Fachschulen in Kiel, Hamburg und Rostock. Werden auch Sie Teil einer der bundesweit größten Fachschulen für Technik und profitieren Sie von unserer Kompetenz aus 50 Jahren Erfahrung in der technischen Aus- und Weiterbildung sowie unserem Netzwerk zu den Unternehmen und Verbänden im Norden.

Wir begleiten Sie mit Präsenzunterricht, optimierter Theorie-Praxis-Verzahnung und individueller Betreuung zum Abschluss – Die Bestehensquote liegt über 95%, die Mehrzahl der Absolventen hat bei Abschluss bereits eine Arbeitsplatzzusage.

Staatlich geprüfter Techniker (m/w) inkl. Fachhochschulreife

Fachrichtungen in Vollzeit (2 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Medizintechnik
- Bautechnik
- Umweltschutztechnik (Aufbaustudiengang)
- Mechatronik (Aufbaustudiengang)

Fachrichtungen in Teilzeit/berufsbegleitend (3,5 – 4 Jahre)

- Maschinentechnik
- Elektrotechnik
- Informations- und Kommunikationstechnik

Zugangsvoraussetzungen

- gewerblich-technische Erstausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Ausnahmen möglich

Zusatzangebote

- Vorbereitungslehrgänge
- Zusatzlehrgänge (z. B. SAP, ePlan, AdA-Schein)
- Nachhilfe

Jobchancen

- höchster berufsbildender Abschluss
- Abschluss zwischen Meister und Ingenieur anerkannt
- gegenüber Bachelor vertiefte Praxiskenntnisse
- Einsatzgebiete: Entwicklung, Konstruktion, Technische Dokumentation, Produktionssteuerung, Gruppen- und Projektleitung, Kundenbetreuung, Qualitätsmanagement, Planungsaufgaben

Lehrgänge im Anschluss an den Techniker

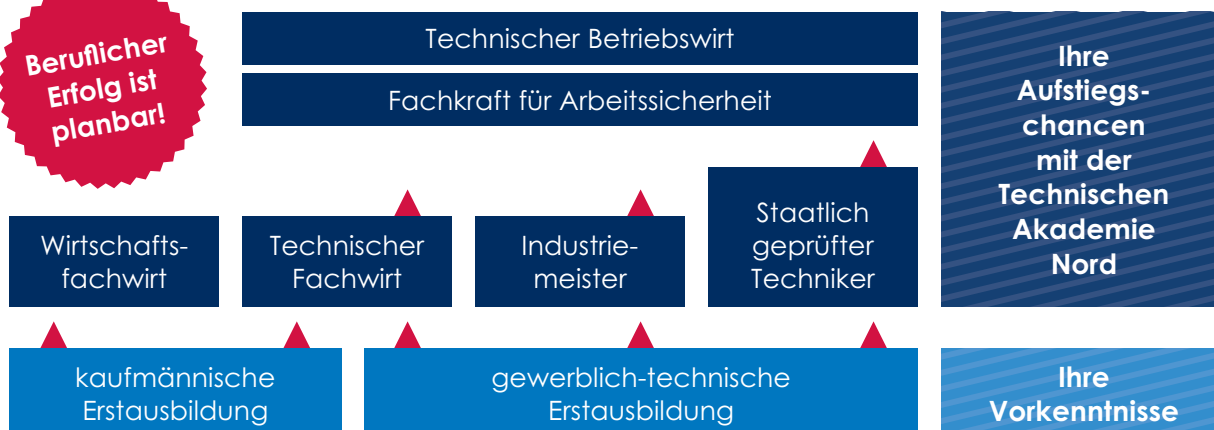
- Technischer Betriebswirt (IHK) (m/w)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)

Weitere Lehrgänge zur Vorbereitung auf die IHK-Prüfung

- Wirtschaftsfachwirt (m/w)
- Technischer Fachwirt (m/w)
- Industriemeister (m/w)
- Ausbildereignungsschein (AEVO)

Informieren Sie sich unter www.t-a-nord.de

**Beruflicher
Erfolg ist
planbar!**



Das BFE: Meister für ganz Deutschland

Das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik (BFE) mit Sitz im niedersächsischen Oldenburg ist die größte E-Meisterschule in Deutschland. Es wurde 1947 mit dem Ziel gegründet, eine hochkarätige, zentrale Branchenbildungsstätte für das gesamte Bundesgebiet zu schaffen. Seitdem wurden hier mehr als 26 000 Meister ausgebildet.

Alle Schwerpunkte der Meisterbildung

Als einziger Bildungsdienstleister der Branche hat das BFE dabei die Meisterausbildung über alle fünf Schwerpunkte im Programm. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, nach dem Meister die Aufbau-Lehrgänge zum Geprüften Betriebswirt (HwO) oder Fachplaner

Energie- und Gebäudetechnik (HWK) am BFE zu absolvieren.

Bis ins Detail: die Lehrpläne

Die hohe Qualität der Wissensvermittlung ist bis heute maßgeblich für die Ausrichtung des gesamten Bundeszentrums. So zählt das BFE zu den wenigen Meisterschulen, die in all ihren Lehrgängen den gesamten Rahmenlehrplan des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) erfüllen.

Ein Dozententeam aus Vorreitern

Um eine Güte auf höchstem Niveau garantieren zu können, setzte das BFE von Beginn an auf eine hauptamtliche Dozentenschaft von hohem Rang.

Das ist bis heute so geblieben. So zählen namhafte Experten der Branche zu den Lehrkräften; viele von ihnen gestalten als Mitglieder von Fachgremien und Fachverbänden die Zukunft des deutschen Elektrowerkhandwerks aktiv mit. Als Vorreiter für neue Themen bereiten sie die Lehrgangsteilnehmer engagiert auf die Praxis vor.

Den Arbeitsmarkt stets im Auge

Ein großer Vorteil für das BFE – als einem der ältesten Elektromeister-Ausbilder Europas – ist die über mehr als sechs Jahrzehnte eng zusammengewachsene Vernetzung mit der Wirtschaft. So kommen aus der Strombranche immer wieder konkrete Bedarfsanfragen, die oftmals mit der Neukonzeption von Seminaren beantwortet

werden. So kann zielgenau für den Arbeitsmarkt der Zukunft ausgebildet werden. Aus dem Pool der BFE-Absolventen bedienen sich viele bekannte Unternehmen, etwa ExxonMobil Deutschland oder die Brauerei Beck & Co. Auch der Energieversorger EWE gehört zu den langjährigen Kunden des BFE.

Die fünf E-Meister am BFE:

- Elektrotechnikermeister Energie- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikermeister Kommunikations- und Sicherheitstechnik
- Elektrotechnikermeister Systemelektronik
- Elektromaschinenbauermeister
- Informationstechnikermeister

Weitere Informationen unter www.bfe-meister.de.

Weil du ein Ziel vor Augen hast: die Deutschen E-Meister

INFORMATIONSTECHNIKERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER KOMMUNIKATIONS- UND SICHERHEITSTECHNIK

ELEKTROTECHNIKERMEISTER SYSTEMELEKTRONIK

ELEKTROMASCHINENBAUERMEISTER

ELEKTROTECHNIKERMEISTER ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Werde Meister
an Deutschlands größter E-Meisterschule.
Nur das Bundestechnologiezentrum für Elektro- und Informationstechnik bietet alle 5 Meister aus einer Hand.

BFE – wir schaffen Wissen.
Donnerschweer Straße 184
26123 Oldenburg
Telefon 0441 34092-0
www.bfe-meister.de
facebook.com/bfeoldenburg

BFE OLDENBURG

Fortbildungen an den bsw-Fachschulen für Technik erfolgreich meistern

Chancenreiche Karriereperspektiven mit einem anerkannten Fortbildungsabschluss

Hochqualifizierte Fachkräfte, besonders für fachliche Spezialbereiche, sind in vielen Regionen Deutschlands sehr gefragte Mitarbeiter und auf dem Arbeitsmarkt immer schwerer zu finden. Eine berufliche Fortbildung ist nicht nur eine Spezialisierung und somit Höherqualifizierung, sie bringt zudem zukunftssträchtige Karriereperspektiven mit sich. Somit ist eine Aufstiegsfortbildung ein wesentlicher Schlüssel für den Erfolg in der Berufswelt. Eine Studie der DIHK, (Gesellschaft für berufliche Bildung) zeigt, dass Personen mit einem Fortbildungsabschluss über annähernd gleichwertige Karriereperspektiven im Vergleich zu Hochschulabsolventen verfügen. Darüber hinaus tragen sie häufiger Mitarbeiterverantwortung, auch wenn sie durchschnittlich kleinere Teams leiten. Zudem und entgegen der weit verbreiteten Meinung, verdienen nicht alle Akademiker mehr Geld als Fortbildungsabsolventen. Berufspraxis, Teamfähigkeit und Lösungsorientierung sind die wichtigsten Faktoren, die für Fortbildungsabsolventen sprechen.

Die bsw-Fachschulen für Technik tragen der hohen Nachfrage nach gut qualifiziertem Personal in den MINT-Berufen Rechnung und unterstützen Unternehmen in Sachsen bei der fachlichen und fachübergreifenden Kompetenzentwicklung von Mitarbeitern. Hier werden Techniker in den Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinentechnik, Mechatronik und Fahrzeugtechnik ausgebildet und zudem verschiedene Vorbereitungskurse auf die anspruchsvollen IHK-Fortbildungsprüfungen durchgeführt. Besonders beliebt im gewerblich technischen Bereich sind die Fortbildungen zum geprüften Industriemeister, in kauf-

männischen Tätigkeitsfeldern liegt der geprüfte Wirtschaftsfachwirt ganz weit oben.

Als gefragte Spezialisten ihres Fachs werden Techniker von innovativen Unternehmen und Institutionen aus Sachsen und ganz Deutschland rekrutiert. Oft werden sie auf der Ingenieurs-ebene als Bindeglied zwischen Ingenieuren und Meistern eingesetzt oder gründen eigene Unternehmen. Sie finden Tätigkeitsfelder im Qualitätsmanagement, in der Fertigungsplanung, in der Konstruktion, im Einkauf oder Vertrieb.

Der Industriemeisterabschluss (IHK) befindet sich nach DQR auf derselben Niveaustufe wie der Technikerabschluss, und nicht selten übernehmen Industriemeister und Techniker die gleichen Aufgaben. Techniker und Industriemeister sind praxis- und lösungsorientierte Führungskräfte des mittleren Managements.

Dennoch, die Unterschiede dieser beiden Fortbildungen sind groß – sowohl in Dauer, Umfang und fachlicher Tiefe. Während Techniker oft eine leitende Position innerhalb eines Fach- oder Spezialgebietes einnehmen, sind Industriemeister hauptsächlich als Führungskraft in der Produktion tätig und arbeiten als Teamleiter, Produktionsleiter oder Abteilungsleiter mit Führungsverantwortung in großen und mittelständischen Unternehmen. **Wir informieren Sie gern!**



Kontakt

Zentrales Schulsekretariat
Gutenbergstraße 10
04178 Leipzig
Tel. (03 41) 44 63 51 2
E-Mail fs-leipzig@bsw-mail.de

bsw-Fachschulen für Technik Sachsen



FACHSCHULSTUDIUM

Staatlich geprüfte Techniker für
Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Maschinentechnik, Mechatronik

Nächster Start
13. August 2018

FORTBILDUNGEN MIT IHK-PRÜFUNG

in Chemnitz, Leipzig und Plauen

Starttermine
mehrmals jährlich

- Handelsfachwirte
- Industriemeister für Chemie, Elektrotechnik, Mechatronik, Metall

- Logistikmeister
- Technische Betriebswirte
- Wirtschaftsfachwirte

bsw Bildungswerk der
Sächsischen Wirtschaft gGmbH
bsw-Fachschulen für Technik
Chemnitz und Leipzig

Kontakt: Zentrales Schulsekretariat
Gutenbergstraße 10, 04178 Leipzig
Telefon 0341 4463512
E-Mail fs-leipzig@bsw-mail.de

Jeder Strich: 5 Mio. Tote im Zweiten Weltkrieg



Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e. V.
Informationen auf: www.volksbund.de
Spendenkonto: 3 222 999, Commerzbank
Kassel BLZ 520 400 21

Karrierechancen in der Windtechnik!

In der Windenergie wächst der Arbeitsmarkt ständig und weltweit werden qualifizierte Mitarbeiter gesucht.

Wenn Sie dabei sein wollen, bietet Ihnen die Handwerkskammer zu Köln den idealen Einstieg. Sie kommen aus den Bereichen Metall, Elektro- oder Energietechnik oder sind qualifizierter Quereinsteiger, flexibel und mobil, einsatzfreudig und zuverlässig. Sie sind körperlich fit, höhentauglich, besitzen Grundkenntnisse der englischen Sprache, mindestens einen Führerschein Klasse B und den Ersthelferschein.

Mit dem Vollzeitlehrgang zum/zur Servicetechniker/in für Windenergieanlagen haben Sie nach erfolgreicher Abschlussprüfung beste berufliche Zukunftsperspektiven. Als Abschluss erhalten Sie ein Zertifikat, das in der Branche hohe Anerkennung genießt und die GWO Anforderungen erfüllt.

Für Informationen zum Thema steht Ihnen bei der Handwerkskammer zu Köln Willibert Schmitz unter der Telefonnummer 0221 2022-650 zur Verfügung.



Weitere Informationen:



Der Schlüssel zum beruflichen Erfolg: Bildung | Beratung | Zukunftsplanung

■ Meistervorbereitungskurse in 30 Handwerken

■ Kaufm. Weiterbildung mit Fortbildungsprüfung

- Ausbildereignungsprüfung
- Fachfrau/mann für kfm. Betriebsführung
- Geprüfte/r Betriebswirt/in nach der HWO
- Lexware-Buchhalter/in

■ Techn. Weiterbildung mit Fortbildungsprüfung

- Gebäudeenergieberater/in
- Fachwirt/in für Gebäudemanagement
- Kfz.-Servicetechniker/in
- Hybrid-/Hochvolt-Schulungen
- CNC-, CAD-Schulungen
- Grundlagen Facilitymanagement
- Servicetechniker/in für Windenergieanlagen
- Sachkunde Asbest
- Dichtheitsprüfung
- Eisportanlagen-Meister

■ Seminare zur Unternehmensführung

■ Bachelor-Studium Handwerksmanagement B.A. Studium ohne Abitur

■ Trialer Studiengang Handwerksmanagement B.A. Ausbildung – Meister – Bachelor

■ Wirtschaftsingenieur B.Sc. für Handwerksmeister

Wir senden Ihnen gerne unser aktuelles Weiterbildungsprogramm zu.

Die Bildungsexperten im Handwerk:

www.hwk-koeln.de

**Fortbildungszentrum Köhlstraße
der Handwerkskammer zu Köln
Köhlstraße 8
50827 Köln**

**Telefon 0221 2022-356
Telefax 0221 2022-301**

Handwerkskammer
zu Köln



DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

Werden Sie Meister/in oder Techniker/in!

Handwerksmeister (m/w)

- Elektrotechniker
- Maler und Lackierer
- Tischler
- Feinwerkmechaniker
- Metallbauer
- Kraftfahrzeugtechniker
- Fahrzeuglackierer
- Installateur und Heizungsbauer

Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik
- Maschinentechnik

Handwerksmeister (m/w)

- Friseur

Infos: Mercedes Becker/Tatjana Welsch
mercedes.becker@hwk-saarland.de
t.welsch@hwk-saarland.de
0681 5809-196
www.smts-saarland.de

Infos: Ulla Schneider
0681 5809-160
u.schneider@hwk-saarland.de
www.smts-saarland.de



Diese Anzeige wird gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr.

Berufliche Weiterbildung in Vollzeit

Nutzen Sie Ihre Qualitäten und Stärken und starten Sie Ihren Aufstieg mit einer Weiterbildung in Ihrem Beruf zum Meister, Fachwirt oder Technischen Betriebswirt.

Wir vom Lehrinstitut als zertifizierte Bildungseinrichtung haben das know how, das Sie für Ihre Karriere benötigen. Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg nach oben und sorgen dafür, dass Sie Ihr Ziel erreichen. Die Vollzeit-Lehrgänge am Lehrinstitut bereiten Sie auf die IHK-Prüfung vor und wir machen Sie fit für Ihre neue berufliche Laufbahn.

Unsere Dozenten aus Industrie und Wirtschaft bereiten Sie bestens vor. Ein weiterer Vorteil: Lernen und Wohnen unter einem Dach. Wir bieten Ihnen Einzel- und Doppelzimmer im Haus mit Verpflegung – Sie können sich voll auf das Lernen konzentrieren, ob allein oder in der Gruppe.

Mit dem Abschlusszeugnis der IHK steht Ihnen der Weg für Ihre Karriere offen. Mit unserer Weiterbildung sind Sie vorbereitet, Verantwortung und Führungsaufgaben in der Wirtschaft zu übernehmen.

Jetzt informieren unter
www.lehrinstitut-rosenheim.de

Oder rufen Sie uns an, wir
beraten Sie ausführlich.



LEHRINSTITUT
ROSENHEIM

mehr Wissen – mehr Erfolg

...mehr Chancen.

- Fachwirt/in im Gesundheits- und Sozialwesen
 - Industriemeister/in Elektrotechnik
 - Industriemeister/in Kunststoff- und Kautschuktechnik
 - Logistikmeister/in
 - Industriemeister/in Holzverarbeitung
 - Industriemeister/in Holzbearbeitung (Sägewerksmeister)
 - Technische/r Betriebswirt/in
- IHK-geprüft. In Vollzeit.

ZERTIFIZIERTE
BILDUNGS-
KOMPETENZ

Lehrinstitut Rosenheim e. V.
www.lehrinstitut-rosenheim.de

Wie lernbereit ist Deutschland? Ohne Weiterbildung wackelt der Job

Weiterbildung in der digitalisierten Arbeitswelt ist ein heißes Thema im Bundeswahlkampf. In den Programmen aller großen Parteien spielen die Unterstützung bei Fortbildungen und die Nachqualifizierung im oder außerhalb des Jobs eine wichtige Rolle. Das aktuelle Randstad Arbeitsbarometer hat nachgefragt, was die Arbeitnehmer in Deutschland eigentlich zu diesem Wahlkampfthema zu sagen haben.

82 Prozent der Umfrageteilnehmer sind der Meinung, dass lebenslanges Lernen wichtig ist, um ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Die Erkenntnis, dass es ohne Weiterbildung in Zukunft

schwerer werden wird, auf dem Arbeitsmarkt zu bestehen, kommt schnell bei immer mehr Arbeitnehmern an. Noch vor einem halben Jahr hatten lediglich 51 Prozent der Befragten den Eindruck, dass sie ihre digitalen Kompetenzen verbessern müssen, um ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten (Randstad Arbeitsbarometer Q4 2016). Mit dem technologischen Fortschritt ändern sich Anforderungen immer schneller, Berufsbilder bekommen einen anderen Schwerpunkt oder lösen sich auf und gewohnte Prozesse werden durch neue ersetzt.

Aus der Politik kommt für Fortbildungsprogramme, die auf Be-

rufstätige zugeschnitten sind, bisher aber kaum aktive Unterstützung. „Um wirklich alle, die fest in einem Job sind, fit für die digitale Arbeitswelt zu machen, müssen Weiterbildungen stärker von der Politik gefördert werden“, so Dr. Christoph Kahlenberg, Leiter der Randstad Akademie. „Aber auch Unternehmen müssen umdenken und ihren Arbeitnehmern Zeit verschaffen, damit sie in sich selbst investieren können. Dazu gehört nicht nur das Fachwissen aufzufrischen, sondern auch den richtigen Umgang mit digitalen Techniken zu erproben und eine Balance in dem immer schneller werdenden Arbeitsalltag zu finden.“

Die dargestellten Ergebnisse stammen aus dem Randstad Arbeitsbarometer. Die Online-Umfrage wird in 33 Ländern vierteljährlich durchgeführt. In Deutschland wurden 400 Arbeitnehmer zwischen 18 und 65 Jahren aus unterschiedlichen Branchen befragt.

Über Randstad Gruppe Deutschland

Mit durchschnittlich rund 58 000 Mitarbeitern und rund 500 Niederlassungen in 300 Städten sowie einem Umsatz von rund 2,1 Milliarden Euro (2016) ist die Randstad Gruppe der führende Personaldienstleister in Deutschland. ots



Berufsausbildung mit Fachhochschulreife

Die staatlich anerkannten Berufsabschlüsse bereiten auf eine Berufstätigkeit als qualifizierte Fachkraft vor - in Unternehmen aus Industrie und Gewerbe:

- **Informationstechnik mit FH-Reife**
- **Medientechnik mit FH-Reife**
- **Mechatronik mit FH-Reife**
- **Regenerative Energien und Energiemanagement**
- **Berufsvorbereitung + Mittlerer Schulabschluss (MSA)**

Mehr Informationen:

AUCOTEAM-Berufsfachschule der AUCOTEAM GmbH Berlin
Storkower Str. 115 a, 10407 Berlin (Prenzlauer Berg)
Hartwig Jost, Tel.: 030 42188 661, Hjost@aucoteam.de

www.aucoteam.de/berufsfachschule

Technische Berufe mit Zukunft: Ausbildungsplätze mit Erwerb der Fachhochschulreife

AUCOTEAM bietet an der Berufsfachschule Ausbildungsplätze für eine Berufsausbildung mit FH-Reife in modernen technischen Berufen. Nach drei Jahren können Sie mit dem Berufsabschluss in der Tasche direkt als qualifizierte Fachkraft in Unternehmen der Branche einsteigen. Der Erwerb der FH-Reife berechtigt zum Studium an einer Fachhochschule und eröffnet Ihnen damit weitere Möglichkeiten für Job und Karriere.

Unsere hervorragende technische Basis, die alle zwei bis drei Jahre auf den neuesten Stand gebracht wird, sowie kleine Klassen und Dozenten aus der Praxis schaffen die Grundlage für den Erfolg unserer Ausbildung. AUCOTEAM bietet mehr als in den staatlichen Lehrplänen vorgegeben ist. So können die Auszubildenden direkt vom Know-how und den

Kompetenzen des Hauses profitieren. Wer alle Angebote nutzt, ist für die Berufspraxis oder ein Studium gut gerüstet.

Die AUCOTEAM-Berufsfachschule befindet sich am Stammsitz der AUCOTEAM GmbH im Berliner Prenzlauer Berg, Bezirk Pankow. Die Schule ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen.



Infos

<http://www.aucoteam.de/berufsfachschule>

<http://www.facebook.com/aucoteam.berufsfachschule>

Anzeige

Anzeige

Nach Dienstzeitende auch im zivilen Berufsleben durchstarten: Weiterbildungen an den Ludwig Fresenius Schulen

Weiterbildungen stellen eine gute Möglichkeit dar, sich für eine Führungsposition zu qualifizieren und die Karriereleiter eine Stufe weiter hochzusteigen. An den Ludwig Fresenius Schulen in Dortmund, Hannover und Stadthagen haben ehemalige Soldaten die Möglichkeit, zweijährige Vollzeit-Weiterbildungen in den Fachrichtungen Bau-, Elektro-, Maschinen-, Medizin-, KFZ- und Umweltschutztechnik sowie Betriebswirtschaft zu absolvieren. Eine BFD-Förderung ist möglich.

Die Techniker-Kurse starten jeweils im Frühjahr und Herbst,

die Weiterbildung zum Betriebswirt in Hannover beginnt im Oktober. Ein Erwerb der Fachhochschulreife (schulisch) ist während der Weiterbildung möglich. Bei Interesse kann auch die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) abgelegt werden. Weitere Infos unter www.ludwig-fresenius.de.

Um den Einstieg in die Weiterbildung zu erleichtern und sich auf den Lernalltag einzustellen, bietet die Bildungsakademie Hannover Interessenten zweimal im Jahr einen Vorbereitungskurs „Basislehrgang“ an. Infos unter www.ba-hannover.de.




Unsere Weiterbildungen* in Dortmund, Hannover und Stadthagen:

- Bautechniker/in
- Elektrotechniker/in (mit Mechatronik)
- Kfz-Sachverständige/r
- Kfz-Techniker/in
- Maschinenbautechniker/in (mit Mechatronik)
- Medizintechniker/in
- Umweltschutztechniker/in
- Betriebswirt/in

*gefördert durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD)
 *Fachhochschulreife möglich
 *zusätzlicher Basislehrgang möglich

Beratung für ehemalige Bundeswehrsoldaten
 Ansprechpartner: Carsten Lenkeit
 Tel.: 05 11 / 67 66 48 15
 Mail: carsten.lenkeit@ludwig-fresenius.de

www.ba-hannover.de www.ludwig-fresenius.de

www.bw-zeitungen-bratsch.de

BUCHTIPP



**Marcus Buckingham
Donald O. Clifton
Aus dem
Englischen von
Volkhard Matyssek**

**Entdecken Sie
Ihre Stärken jetzt!**

**Das Gallup-Prinzip für
individuelle Entwicklung
und erfolgreiche Führung**

Hardcover gebunden,
288 Seiten, 24,95 €,
EAN 9783593502526,
Campus Verlag,
60486 Frankfurt am Main

Stärken der Mitarbeiter stärken, anstatt ihre Schwächen

bekämpfen – das ist es, was Unternehmen erfolgreich macht. Denn wer täglich das tun darf, was er am besten kann, arbeitet am effektivsten. Damit individuelle Stärken einfach identifiziert und gefördert werden können, haben die Autoren den Strengths-Finder entwickelt. Dieser Selbsttest ermittelt die fünf größten persönlichen Stärken. In diesem Bestseller erhalten Führungskräfte und Mitarbeiter fundierte Informationen, wie diese „Top Five“ im Arbeitsalltag am besten eingesetzt werden können – für mehr Zufriedenheit, Motivation und Erfolg im Job.

Fachakademie für Wirtschaft Nürnberg

Kombi-Studium Betriebswirtschaft

Info-Termine finden Sie im Internet.



- **Staatlich geprüfte/-r Betriebswirt/-in + Vollzeit**
- **Betriebswirtschaft (B. A.) berufsbegleitend**

DAA-Wirtschaftsfachschule GmbH
 Sandstraße 11
 90443 Nürnberg
 Telefon 0911 24919-0
 E-Mail info.nuernberg@daa.de
www.daa-betriebswirte.de



Staatlich geprüfter Techniker/Staatlich geprüfte Technikerin – deine Chance

Mit einer Ausbildung zum Staatlich geprüften Techniker/-in schaffen wir ein Sprungbrett für deine berufliche Karriere. Als Techniker bist du das Bindeglied zwischen Theorie und Praxis. In zwei Jahren bilden wir dich in Vollzeit aus.

Unsere **Absolventen als Techniker für Heizung-, Klima- und Sanitärtechnik** arbeiten in Betrieben des SHK Handwerks und der SHK Industrie, in der Energie- und Wasserversorgung, im Facility- Management oder in Ingenieurbüros für technische Fachplanung.

bis hin zu Gutachter-tätigkeiten.

Die Voraussetzung für eine Ausbildung ist eine einschlägige Berufsausbildung und ein Abschluss der Berufsschule inklusive einer Berufstätigkeit von einem Jahr; oder der erfolgreiche Abschluss der Berufsschule in einer nicht einschlägigen Berufsausbildung oder ein gleichwertiger Bildungsstand und eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens fünf Jahren.



Als **Techniker für Fahrzeugtechnik**

findest du dein Aufgabenfeld in der Automobilindustrie und deren Zulieferbetrieben oder bei Prüforganisationen, wie z. B. TÜV und DEKRA. Das Tätigkeitsfeld erstreckt sich von der Entwicklung, der Erprobung und der Inbetriebnahme von Bauteilen und technischen Systemen, über die Arbeitsorganisation



Kontakt

Bewerbungen können fortlaufend eingereicht werden, sollten aber bis zum 15. Mai des laufenden Kalenderjahres vorliegen. Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Das Anmeldeformular findest du auf unserer Homepage: www.bsz-technik-zeuner.de

Fachschule für Technik

Wir haben noch freie Ausbildungsplätze für das Schuljahr 2018/2019

Ausbildung zum/zur
Staatlich geprüften Techniker/-in
für **Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik** bzw.
Fahrzeugtechnik

Jetzt noch bewerben!

BSZ für Technik „Gustav Anton Zeuner“

Gerokstraße 22, 01307 Dresden

Tel.: 0351 - 4403920

www.bsz-technik-zeuner.de



Innovativ und zukunftsorientiert lernen!

Volle Kraft voraus zur richtigen Weiterbildung

kursfinder.de stellt auf der myQ-Messe digitalen Weiterbildungskompass vor

Wir weisen dir den Weg“ – was wie eine Floskel klingt, entpuppte sich für die Besucher der Weiterbildungs-messe myQ in München am Stand von kursfinder.de als Realität.

Die Weiterbildungssuchmaschine stellte ihr neues Angebot für

Bildungsinteressierte vor: den Weiterbildungskompass. Dieser ist seit Kurzem auf kursfinder.de eingebunden und unterstützt Seitenbesucher, die sich weiterqualifizieren wollen, aber noch unentschieden sind, welche Weiterbildung passend für sie ist.

„Mit diesem Angebot schließen wir eine Lücke. Häufig erhalten wir Anfragen von Fachkräften, die sich weiterbilden wollen, aber keinen Schimmer haben, welches Seminar ihnen für ihren Beruf nützlich sein könnte“, erläutert Ingmar Bertram, Chefredakteur von kursfinder.de, den Hintergrund des neuen Angebots. Symbolisch dargestellt wurde der Weiterbildungskompass beim Messeauftritt mit einem Glücksrad. „Heute schon Chef geworden?“, stand auf einer der pfif-

figen Postkarten, die beim Betätigen des Wegweisers auf die Besucher warteten.

Neben am Computer hatten die Messegäste die Gelegenheit, sich ein Bild vom virtuellen Weiterbildungskompass zu machen. „Volle Kraft voraus! In welche Richtung fortbilden?“, mit dieser Frage suchten einige den Stand des Mannheimer Unternehmens auf – und merkten, wie leicht die Handhabung des Weiterbildungskompasses ist.

Anzeige

Die berufliche Höherqualifizierung für Soldatinnen und Soldaten auf Zeit in Weilburg hat Tradition

Seit über 50 Jahren werden viele Soldaten in der Phase des Übergangs in das Zivilleben an der Staatlichen Technikakademie Weilburg zum Staatlich geprüften Techniker ausgebildet



Die Staatliche Technikakademie Weilburg ist eine der größten Fachschulen für Technik in Deutschland und die größte eigenständige Fachschule in Hessen. Im September 2015 fusionierte die Technikakademie mit der Glasfachschule Hadamar zur Staatlichen Fachschule Weilburg-Hadamar.

Durch die bei der Bundeswehr erworbenen Führungsqualitäten und die aktuellen ingenieurmäßigen Fachqualifikationen, die die Technikakademie vermittelt, haben diese Absolventinnen und Absolventen besonders gute Chancen auf Arbeitsstellen im mittleren Management.

Folgende zweijährige Studiengänge in Vollzeit werden zurzeit angeboten:

➔ Fachrichtung Elektrotechnik:

Automatisierungs- und Prozessleittechnik, Energietechnik und Prozessautomatisierung, Informations- und Kommunikationstechnik

➔ Fachrichtung Maschinentechnik:

Konstruktion und Entwicklung, Produktions- und Qualitätsmanagement, Verfahrens- und Umwelttechnik

➔ Fachrichtung Informationstechnik:

Computersystem- und Netzwerktechnik

➔ Fachrichtung Mechatronik:

Erneuerbare Energien, Systemtechnik

➔ Fachrichtung Glastechnik an unserer Partnerschule in Hadamar:

Glas- und Fensterbautechnik, Glasgestaltung

im Bereich Technische Betriebswirtschaft erreicht werden.

Die Staatliche Technikakademie Weilburg bietet circa 500 Studienplätze. Der Unterricht findet praxisorientiert in integrierten Fachräumen und modern ausgestatteten Unterrichts- und Laborräumen statt.

Die Technikakademie verfügt mit dem ehemaligen Jagdschloss „Windhof“ über ein eigenes Wohnheim mit Mensa. Dies alles liegt im Rahmen der Fördermöglichkeiten des BFD.

Staatlich geprüfte/r Techniker/in

Studieren Sie an Hessens größter Fachschule!

Wir bieten interessante Studiengänge in den Fachrichtungen

- Elektrotechnik
- Maschinentechnik
- Mechatronik
- Informationstechnik
- Glastechnik

Zusatzqualifikationen: Fachhochschulreife, AdA, Int. Schweißtechniker, RefA, QMB, QMF, ECDL, Microsoft, SUN, Cisco, Rhetorik, Meisterkurs, u.a.

Nähere Informationen unter www.ta-weilburg.de



Staatliche Technikakademie Weilburg

Alle Studiengänge werden regelmäßig überarbeitet und an den neuesten Stand der Technik angepasst.

Außerdem werden viele Zusatzqualifikationen angeboten, wie z. B. Qualitätsmanagement-Bauftraggeber (QMB), Europäischer Schweißtechniker, Projektmanagement-Fachmann, Ausbildungsereignungsprüfung (ADA), Meisterprüfung, Fachhochschulreife, Solarfachberater, Cisco Certified Network Associate (CCNA).

Mit einem Aufbaustudium von einem Semester kann ein zusätzlicher Technikerabschluss



Ausführliche Informationsmöglichkeiten zeigt die Homepage www.ta-weilburg.de auf.

Tel.: (0 64 71) 92 61 0

E-Mail: info@ta-weilburg.de

www.facebook.com/technikakademie

Technikerstudium im Landkreis Cham



TECHNIKER
für Maschinenbautechnik
SCHULE
Roding



TECHNIKER
für regenerative Energien
SCHULE
Waldmünchen

Jetzt anmelden!

Schulgeldfrei! www.ts-cham.de

ANZEIGE

Fortbildung zum/r Techniker(-in) für Umweltschutz und regenerative Energien

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften zur Realisierung innovativer Energiekonzepte nimmt stark zu. Die Staatliche Technikerschule für regenerative Energien Waldmünchen (www.technikerschule-waldmuenchen.de) bietet die Ausbildung „Staatlich geprüfte(r) Techniker(-in) für Umweltschutz und regenerative Energien“ an. Diese Techniker realisieren mit ihrem Know-how die Umsetzung

der Energiewende. Ihr umfangreiches, gewerkeübergreifendes Fachwissen wird verstärkt nachgefragt. Mögliche Arbeitgeber sind Projektierungsbüros, Stadt- und Kreiswerke und Anlagenbauer. Auch im Energiemanagement von Betrieben, Hotelketten, Wohnanlagen sind Fachleute gefragt. Die Qualifikation zum selbstständigen Energieberater kann in Waldmünchen zusätzlich erworben werden.

Fortbildung zum/r Maschinenbautechniker(-in)

Maschinenbautechniker entwickeln, konstruieren, fertigen und warten Maschinen und Anlagen, übernehmen die Arbeitsvorbereitung und das Qualitätsmanage-

ment, sind in Projektmanagement und Vertrieb tätig. Weitere Einsatzfelder liegen in der Automatisierungstechnik, um z. B. computergesteuerte Anlagen zu betreiben.

Fakten zu beiden Technikerfortbildungen:

- zweijährige Vollzeitausbildung, kein Schulgeld!
- hoher Praxisbezug
- Fachhochschulreife (Ergänzungsprüfung Mathematik)
- Zulassungsvoraussetzung: abgeschlossene Ausbildung in den Berufsfeldern Metalltechnik, Elektrotechnik, Land-/Forstwirtschaft, Chemie-/Verfahrenstechnik
- finanzielle Förderung durch Meister-BAföG o. Maßnahmeträger (Bundeswehr, Berufsgenossenschaft)



BUCHTIPP



Beate Westphal
Eigentlich wäre ich gern ...

Wie Sie Ihre Talente zum Traumjob machen

216 Seiten, kart., 17,90 €, ISBN 978-3-593-39096-3, Campus Verlag, 60486 Frankfurt am Main

Egal, ob man erst kurz im Berufsleben steht oder schon seit ein paar Jahren – wohl jeder wünscht sich, in einem Job

zu arbeiten, der nicht langweilt, sondern Freude bringt. Die Traumjobdetektivin Beate Westphal zeigt, wie man mit wenig Zeit und Aufwand herausfindet, was man wirklich will, und so den persönlichen Traumjob identifiziert.

Viele Menschen kennen das Gefühl, beruflich am falschen Platz zu sein. Sie gehen morgens lustlos zur Arbeit und sehnen am Montag schon das Wochenende herbei. Doch was und wohin sie eigentlich wol-

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen Kompetenz für Ihren Erfolg

Individuelle Lehrgangskonzepte und Jobvermittlung aus einer Hand
Vollzeit • Teilzeit • berufsbegleitend



- **Ausbildung**
- **Umschulung**
- **Weiterbildung**
- **Aufstiegsfortbildung**

In folgenden Bereichen:

Wirtschaft und Verwaltung – SAP®, DATEV, Lexware, Sage • Gesundheit und Soziales • Informations- und Kommunikationstechnik
Hotel und Gastronomie
Sprachen • Technik

AZAV-
zertifiziert

**Rufen Sie uns an.
Wir beraten Sie gern.
Ihre Deutsche Angestellten-Akademie**

Informationen über unser umfangreiches Bildungsangebot und die DAA in Ihrer Nähe finden Sie im Internet:



www.daa.de

len, das wissen sie meist auch nicht genau. In einer aktuellen Online-Umfrage des Karriereportals Monster behaupten nur acht Prozent der Befragten, den persönlichen Traumjob gefunden zu haben. 92 Prozent würden den Job sofort wechseln, wenn sie nur wüssten, was sie stattdessen machen wollen und wo genau die eigenen Stärken liegen. Wie also findet man heraus, was die eigenen Talente sind und welcher Job dazu passt?

Beate Westphal hat ihre zwei größten Talente entdeckt: backen und anderen dabei helfen, den persönlichen Traumjob zu finden. Daraus hat sie ihren eigenen Traumjob abgeleitet: Seit zehn Jahren bietet sie Berufsberatung an – aber nicht in einem sterilen officegrauen Seminarraum, sondern in ihrem eigenen gemütlichen Talentcafé bei Kaffee und Keksen. Sie

hat eine unkomplizierte Methode entwickelt: Mit nur neun einfachen Fragen kann man wie ein Traumjobdetektiv herausfinden, was man besonders gut kann und welcher Job sich daraus herleiten lässt.

Das Buch von Beate Westphal ist wie ein Gespräch mit der besten Freundin bei einer Tasse Kaffee – persönlich, liebevoll und sehr warmherzig. Zugleich enthält es eine fundierte Methode und einen Umsetzungsplan zur Berufsfindung.

Es ist ein unkomplizierter aber sehr wirksamer Ratgeber für alle, die mit ihrem Job unzufrieden sind oder vor dem Berufseinstieg stehen und nicht wissen, welchen Job sie wählen sollen. Alle Fähigkeiten, die man für den perfekten Glückmach-Job braucht, stecken schon in einem – Beate Westphal hilft, sie zu finden.

(Aus)Bildungskongress der Bundeswehr 2017: Biografien 4.0

REALSCHULE ODER GYMNASIUM? AUSBILDUNG ODER STUDIUM? ANDERS ALS NOCH VOR RUND 50 JAHREN SIND LEBENSWEGE HEUTE NUR NOCH SELTEN VON DER GEBURT BIS ZUM RUHESTAND FESTGELEGT. MENSCH, GESELLSCHAFT UND TECHNIK ENTWICKELN SICH RAPIDE WEITER – ES BLEIBT OFTMALS NICHT BEI EINER LEBENSLANGEN ARBEITSSTELLE, „AUSGELEHRT“ HAT MAN NIE. MIT DEN AUSWIRKUNGEN AUF DIE BILDUNG UND DEN ARBEITSMARKT BEFASSTE SICH DER (AUS-)BILDUNGSKONGRESS DER BUNDESWEHR.

Bergmann, Maler oder Kaufmann in der dritten und vierten Generation, das war früher nichts Ungewöhnliches. Hatte der Vater kein Abitur, ging auch der Sohn nicht zum Gymnasium. Und mit der Lehre oder spätestens dem Meister endete das Lernen. Heute sind Fach- und Führungskräfte flexibel, weltweit mobil, lernen ständig dazu, um den Anschluss nicht zu verlieren, sind breit vernetzt und bleiben selten jahrzehntelang an einem Arbeitsplatz – eine Entwicklung, das sich der (Aus)Bildungskongress der Bundeswehr zum Thema machte.

Es ging um die Auswirkungen der Industrie 4.0 auf die Gesellschaft und somit auf die Biografien der Menschen – kurz: Biografien 4.0. Eine Feststellung: Der Berufsweg beginnt bei den Lebensjüngeren mit einem höheren Schulabschluss und damit deutlich später. Wie es Behörden und öffentlichen Einrichtungen gelingen kann, auf die Bedürfnisse der Menschen einzugehen, war Thema des (Aus)Bildungskongresses der Bundeswehr. Austragungsort dieses größten Fachkongresses für Erwachsenenbildung in Deutschland war die Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg. „Die Lebens- und Berufsbiografien vieler Menschen sind heute von Wechsel und Veränderung geprägt. Der demografische Wandel und der Wettbewerb um Fach- und

Führungskräfte stellen Organisationen und Unternehmen vor die Herausforderung, schnell und flexibel auf dem Arbeitsmarkt zu agieren. Auch die Bundeswehr muss sich dieser Entwicklung stellen“, stellte die Bundesministerin der Verteidigung, Dr. Ursula von der Leyen, in ihrem Grußwort für die Veranstaltung fest. „Flexibilität, Mobilität und die Digitalisierung bieten neben Anforderungen auch Möglichkeiten zur Gestaltung des Berufslebens und werden unsere Organisations- und Arbeitsformen künftig noch viel stärker prägen, als dies heute schon der Fall ist. Die Digitalisierung bietet hier eine riesige Chance.“

Individualität und Zielerreichung

Welche Auswirkungen die veränderten Biografien der Bevölkerung haben und wie Organisationen sich darauf einstellen können, war das zentrale Thema des Kongresses. Weitere Einflussfaktoren, wie der demografische Wandel und die Digitalisierung, standen zudem im Fokus.

Wie haben sich die Bedürfnisse der dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehenden Menschen verändert? Welche Erfahrungen bringen sie mit? Im Mittelpunkt stand die Frage, wie in Unternehmen und Organisationen das Spannungsfeld zwischen Individualität und gemeinsamer Zielerreichung kon-



struktiv aufgenommen werden kann, um persönliche Bedürfnisse ebenso zu berücksichtigen wie eine solidarische, ergebnisorientierte Aufgabenbewältigung.

Auf dem Fachkongress wurden Herausforderungen dargestellt, Lösungen und Lösungsansätze diskutiert und eine Plattform zum Austausch gegeben.

Der Präsident der Helmut-Schmidt-Universität, Prof. Dr. Wilfried Seidel, positionierte im Kongresskatalog den Ansatz der Universität im ständigen Wandel: „Insbesondere als Universität ist es unser Anspruch, die grundlegenden Fragen, was Bildung ist, sein kann oder leisten soll, immer wieder neu zu reflektieren. Als Bildungseinrichtung müssen wir uns in diesem komplexen, mitunter volatilen Gefüge von individuellen und organisationalen Bedürf-

nissen, Zielen und Perspektiven verorten.“

Höherer Schulabschluss üblich

Jüngere Menschen in Deutschland erreichen zum Beispiel durchschnittlich einen höheren Schulabschluss als die Älteren: 2015 hatten unter den 1950 bis 1955 Geborenen 39,8 Prozent einen Haupt-/Volksschulabschluss, während 24,1 Prozent die Fach- oder Hochschulreife erworben. Unter den aktuell 22 bis 26-Jährigen waren 2015 24,1 Prozent mit Haupt-/Volksschulabschluss und 49,7 Prozent mit der Fach- oder Hochschulreife. Daraus lässt sich unter anderem schlussfolgern, dass heutzutage ein wesentlich höherer Anteil an Schulabgängern dem Arbeitsmarkt erst im späteren Lebensalter zur Verfügung steht.

ots

Fachkräftemangel: IT-Freiberufler für Unternehmen unentbehrlich

IN ZEITEN DES FACHKRÄFTEMANGELS BIETEN SIE KOMPETENZ, ERFAHRUNG UND SIND EINE ECHTE UNTERSTÜTZUNG: SIEBEN VON ZEHN UNTERNEHMEN (70 PROZENT) SAGEN, DASS IT-FREIBERUFLER FÜR SIE VON GROßER BEDEUTUNG SIND. JEDES VIERTE UNTERNEHMEN (24 PROZENT) SCHÄTZT GAR, DASS DIE BEDEUTUNG DER FREELANCER FÜR DIE EIGENE FIRMA SEHR GROß IST. BESONDERS WICHTIG SIND DIE FREIBERUFLER DERZEIT FÜR UNTERNEHMEN MIT 1 000 BIS 1 999 MITARBEITERN. HIER SAGEN 29 PROZENT, DASS SIE STARK AUF FREELANCER BAUEN. DAS GEHT AUS EINER REPRÄSENTATIVEN BEFRAGUNG VON UNTERNEHMEN AB 500 MITARBEITERN HERVOR, DIE VON BITKOM RESEARCH IM AUFTRAG DES PERSONALDIENSTLEISTERS ETENGO (DEUTSCHLAND) AG DURCHGEFÜHRT WURDE.

Die Zahl der unbesetzten Stellen für IT-Spezialisten hat die Marke von 50 000 Stellen übersprungen, Unternehmen aller Branchen suchen händeringend IT-Experten. Das sind gute Zeiten für IT-Freelancer, die in diesem Bereich tätig sind“, sagt Dr. Axel Pols, Geschäftsführer der Bitkom Research. „Ohne Digitalexperten, vom Software-Entwickler über den IT-Sicherheitsspezialisten bis zum IT-Berater, wäre die digitale Transformation in Deutschland nicht möglich und ohne IT-Freelancer wäre diese für viele Unternehmen nicht zu stemmen.“

Darüber hinaus belegt die aktuelle Studie, dass Freiberufler auch in Zukunft hoch im Kurs stehen. 51 Prozent aller befragten Unternehmen rechnen damit, dass Freiberufler im zweiten Halbjahr noch an Bedeutung dazugewinnen. Unter den großen Unternehmen mit mindestens 2 000 Mitarbeitern sind es sogar 56 Prozent. Diese Einschätzung spiegelt sich auch im Projektvolumen wider, das Freiberufler heute schon leisten und künf-

tig leisten sollen. Im Durchschnitt gehen 53 Prozent der Unternehmen davon aus, dass der Anteil, den Freiberufler an ihren Projekten stemmen, steigen wird. In den vergangenen sechs Monaten übernahmen Freelancer ein Fünftel (20 Prozent) der Projekt-Arbeitsstunden. Für die kommenden sechs Monate erwarten die Unternehmen, dass im Schnitt ein Viertel des Projektvolumens (25 Prozent) von Freiberuflern bewältigt wird. „Wie wichtig IT-Freelancer im Zuge der Digitalisierungswelle für die deutsche Wirtschaft sind, zeigt die vierte Messung des Etengo-Freelancer-Index (EFX) eindrucksvoll. Die Firmen können ihrerseits flexibel auf hochqualifizierte Wissensarbeiter zugreifen und die IT-Freelancer tragen mit ih-

rem Know-how ganz entscheidend zum Unternehmenserfolg bei – vorausgesetzt, sie bringen die richtigen Qualifikationen mit“, betont Nikolaus Reuter, Gründer und Vorstandsvorsitzender bei Etengo.

Denn bei der Beauftragung von IT-Freelancern gibt es auch Hürden. Unternehmen brauchen etwa viel Zeit und Ressourcen, bis ein passender Freiberufler im Projekt ist. So werden im Durchschnitt vier Termine mit verschiedenen Kandidaten benötigt bis der oder die Richtige gefunden ist. Vier von zehn Unternehmen (42 Prozent) brauchen sogar fünf oder mehr Anläufe. Besonders schwierig wird es, wenn es nur wenige Kandidaten mit geeigneten Fähigkeiten und Kenntnissen gibt.

Dieser Problematik sehen sich 59 Prozent der Unternehmen ausgesetzt. Und selbst wenn der geeignete Kandidat da ist, gibt es noch eine Reihe anderer Faktoren, welche die Beauftragung erschweren. Die Budgetprozesse und die ohnehin knappen Budgets stellen für zwei Drittel der Unternehmen eine Herausforderung dar (je 66 Prozent). Ebenfalls für zwei von drei Unternehmen (65 Prozent) ist die Verfügbarkeit des geeigneten Freiberuflers zum geplanten Projektstart eine Hürde. Weiterhin muss etwa jedes zweite Unternehmen (57 Prozent) auf dem Weg der Freelancer-Beauftragung rechtliche Hürden bzw. interne Compliance-Anforderungen überwinden. Auch auf Mitarbeiterseite gibt es Herausforderungen: So sagen vier von zehn Unternehmen (40 Prozent), dass die eigenen Festangestellten Schwierigkeiten haben, Freelancer zu akzeptieren. In 36 Prozent der Firmen ist nicht eindeutig geklärt, ob das gefragte Knowhow intern oder extern bereitgestellt werden soll. Dass es überhaupt Freiberufler mit den benötigten Qualifikationen gibt, daran zweifeln allerdings vergleichsweise wenige Unternehmen (25 Prozent).

Etengo-Freelancer-Index (EFX) im Zeitverlauf

IT-Freelancer bleiben gefragt



Basis: alle befragten IT-Vorstände, CIOs oder (Haupt-)Abteilungsleiter IT aus deutschen Unternehmen mit mind. 500 Mitarbeitern (EFX4: n=305; EFX3: n=303; EFX2: n=304; EFX1: n=304)
 Quelle: Etengo-Freelancer-Index, Bitkom Research

bitkom

Quelle: Bitkom



Meisterbetrieb
der Kfz-Innung



**DELLEN-
TECHNIK**
FACHAUSBILDUNG



TÜVRheinland®
CERT
ISO 9001:2008

Aus- und Weiterbildung für Zeitsoldaten

BFD geförderte Bildungsmaßnahme nach § 4 / § 5 Soldatenversorgungsgesetz



Bildungsziel:

- Fachausbildung zum qualifizierten Dellentechniker
- Lackschadenfreie Dellenbeseitigung „Smart Repair“ (Ausbeulen ohne Lackieren)



**Ihre Möglichkeiten
nach dem Fachkurs:**

- Selbständiges Arbeiten als Dellentechniker
- Schnelle Wiedereingliederung auf dem Arbeitsmarkt und bessere berufliche Perspektiven durch Zusatzqualifikation



Zielgruppe:

- Alle technischen Berufe



Kursunterlagen:

- Fordern Sie unsere kostenlosen und unverbindlichen Unterlagen zum Fachkurs an. Unter:
www.dellen-mueller.de
oder 0171 / 584 27 27



**MÜLLER
DELLENTECHNIK**
seit 1994

Müller Dellentechnik • Dammer Weg 58a • 63773 Goldbach

Tel.: 0171 / 584 27 27

Mail: info@dellen-mueller.de

Fax: 06021 / 92 04 89

Web: www.dellen-mueller.de

Seit 25 Jahren für Ihren Erfolg!

Seit unserer Gründung vor 25 Jahren bilden wir erfolgreich Bundeswehrangehörige weiter, damit diese den Anforderungen der Unternehmen in der zivilen Wirtschaft optimal gewachsen sind! Um Sie entsprechend vorzubereiten, ist die Aktualität und Qualität unseres Weiterbildungsangebotes sowie unserer Mitarbeiter von besonderer Wichtigkeit. So gehört das IAL zu den ersten Bildungsträgern, das sich durch eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte Stelle zertifizieren ließ, ist Bildungspartner der SAP Deutschland SE & Co. KG. und der Microsoft IT-Akademie, Prüfungscenter des ECDL sowie Partner des London Chamber of Commerce Instituts (LCCI). Weiterhin bietet das IAL Schulungen für viele andere gängige betriebliche Software-Anwendungen wie KHK, Datev, Lexware, CATIA und Nemetschek.

Unsere zertifizierten Weiterbildungskonzepte orientieren sich unmittelbar an den Bedürfnissen der Wirtschaft, weshalb sich unsere Absolventen auf dem ersten Arbeitsmarkt hervorragend positionieren können. So haben sich z.B. die Weiterbildungen zum SAP-Berater seit 1999 mit Vermittlungsquoten von über 85% erfolgreich am Markt etabliert. Unser Angebot umfasst nicht nur Umschulungen mit IHK Abschluss sondern auch modulare und somit individuelle Qualifizierungen im kaufmännischen, IT- und gewerblich-technischen Bereich. In der IT-Qualifizierung haben Sie 30 Schwerpunktthemen zur Auswahl; unter anderem Netz-

werkadministration, Cisco-Routing, E-Marketing Backoffice, Qualitäts- u. Projektmanagement, Datenbankentwicklung und -administration sowie Anwendungsentwicklung. Die kaufmännische Qualifizierung enthält 29 Module und wird sowohl in Voll- als auch in Teilzeit angeboten. Die Module umfassen sämtliche kaufmännisch relevanten Inhalte bis hin zu speziellen Modulen des Rechnungswesen sowie weiterer Spezialisierungen in Marketing und Vertrieb. Im gewerblich-technischen Bereich können Sie sich in Lagerwirtschaft und Logistik weiterbilden oder sich in der Nutzung von sogenannten Computer Aided Design (CAD) Programmen schulen lassen.

Hohe Standards in der Ausstattung der Schulungsräume und der technischen Infrastruktur, kompetente Beratung und Betreuung sowie qualifizierte Dozenten mit langjähriger Berufserfahrung sorgen für eine hohe Zufriedenheit bei den Teilnehmenden. Maßstäbe setzt das IAL auch mit dem Einsatz des zukunftsweisenden virtuellen Klassenzimmers. Sie erlangen im IAL nicht nur die notwendige fachliche Kompetenz, sondern erhalten zusätzlich Bewerbungstrainings und weitere Orientierungshilfen zum erfolgreichen Wiedereinstieg ins zivile Berufsleben. Und das an mittlerweile 30 Standorten in Deutschland!

Weitere Infos finden Sie unter www.ial.de.

Wir freuen uns auf Sie!

Unternehmenskoordinator mit SAP®

inkl. Anwenderzertifizierung in: Materialwirtschaft (MM), Vertrieb (SD) oder Finanzbuchhaltung (FI)

06.11.2017 / 04.12.2017 / 04.01.2018 / Start monatlich

SAP® Certified Development Associate

ABAP™ mit SAP® NetWeaver® 7.02

06.11.2017 / 11.12.2017 / 18.01.2018 / Start monatlich

SAP® Berater „Application Associate“

mit den Vertiefungsmöglichkeiten FI, SD, MM

06.11.2017 / 04.12.2017 / 04.01.2018 / Start monatlich
sowie BI, CO, HCM, PS

04.12.2017 / 02.03.2018 / 04.06.2018, alle 3 Monate

CAD Bauwesen und Maschinenbau

u.a. AutoCAD, Nemetschek, Architecture, CATIA V6, Inventor

13.12.2017 / 29.12.2017 / 13.02.2018 / 27.02.2018 /
Start monatlich

Gewerblich-technische Qualifizierung

je nach belegten Modulen SAP®, ECDL, Flurförderschein (IHK), Basiskurs Gefahrgut (IHK)

21.11.2017 / 19.01.2018 / 19.02.2018 / 19.03.2018 /
18.04.2018 / Start monatlich

Kaufmännische Qualifizierung

u.a. ECDL, LCCI, DATEV, KHK, Lexware

21.11.2017 / 19.01.2018 / 19.02.2018 / Start monatlich

IT-Qualifizierung

MTA, MCSA, MCSE, OCA, OCP, LPIC, ITIL u. a.

Einstieg monatlich möglich

Vorbereitung auf die Externenprüfung

u.a. in den Ausbildungsberufen Kaufleute für Büromanagement, Spedition & Logistikdienstleistung, Fachkraft Lagerlogistik

Empfohlene Startertermine Mitte Juni/ Anfang Juli, Mitte Dez./ Anfang Januar

Gewerblich-technische Umschulungen

u.a. Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist, Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)

21.11.2017 / 02.01.2018 / 01.03.2018

Kaufmännische Umschulungen

u.a. Bürokaufleute, Kaufleute für Büromanagement, Groß- und Außenhandelskaufleute, Verkäufer, Einzelhandelskaufleute (m/w)

02.01.2018 / 01.03.2018

Personaldienstleistungskaufleute

01.03.2018

IT-Umschulungen

u.a. IT-Fachinformatiker (m/w) Anwendungsentwicklung / Systemintegration, IT-Systemkaufmann (m/w)

02.01.2018

Lassen Sie sich beraten! Mit unseren modularen und individuellen Qualifizierungen finden wir die für Sie passende Fort- oder Weiterbildung!

ial.de

Bereiten Sie bei uns Ihren Einstieg in die zivile Wirtschaft vor! An 30 Standorten deutschlandweit.



Der Vizepräsident der IHK Würzburg-Schweinfurt Dieter Pfister, Bürgermeisterin von Würzburg Marion Schäfer-Blake und SKZ Institutsdirektor Prof. Martin Bastian (v.l.n.r.) sprachen Grußworte zur 50-Jahr-Feier.



Im Rahmen der Feierlichkeiten wurde SKZ Ausbilder Peter Selzam zum Ehrenvorsitzenden des BIK Bund Industriemeister Kunststoff und Kautschuk ernannt. Es gratulierten BIK Vorstandschaftsmitglied Irena Heuzeroth (links) und BIK 1. Vorsitzender der Vorstandschaft Salvatore Cicero (rechts).

Ausbildung zum Industriemeister feiert Jubiläum – 50 Jahre meisterhaft

Ein halbes Jahrhundert Ausbildung zum Industriemeister Kunststoff und Kautschuk im SKZ – ein Grund zum Feiern

„NUR DURCH PRAXISORIENTIERTE BERUFLICHE BILDUNG UND LEBENSLANGES LERNEN KÖNNEN WIR DIE THEMEN UNSERER ZEIT BEWÄLTIGEN“, SO DIETER PFISTER, VIZEPRÄSIDENT DER IHK WÜRZBURG-SCHWEINFURT, IM RAHMEN DER 50-JAHR-FEIER IM SKZ. ÜBER 120 BESUCHER, DARUNTER VERTRETER AUS POLITIK UND GEWERKSCHAFTEN SOWIE VIELE EHEMALIGE LEHRGANGSABSOLVENTEN, FANDEN AN DIESEM FESTTAG IHREN WEG NACH WÜRZBURG, UM DIE 50-JÄHRIGE KOOPERATION ZWISCHEN IHK UND SKZ GEBÜHREND ZU FEIERN.

Seit 1967 steht die Stadt und damit auch das SKZ als Markenzeichen für die Ausbildung von Industriemeistern der Fachrichtung Kunststoff und Kautschuk. Bis heute drückten über 3 200 Meisterschüler die Schulbank, um ihren Abschluss zu erlangen.

„Deutschland ist ein rohstoffarmes Land. Im internationalen Wettbewerb können wir daher auf Dauer nur bestehen, wenn wir über die besseren und innovativeren Produkte verfügen. Das macht Wissen zum entscheidenden Produktionsfaktor“, führte Bürgermeisterin Marion Schäfer-Blake an. Dass die Meisterausbildung immer am Puls der Zeit und an den Bedürfnissen der Kunststoffindustrie orientiert ist, darauf ging

SKZ Institutsdirektor Prof. Martin Bastian in seiner Ansprache ein. Dies zeige sich nicht nur in den insgesamt fünf Neuverordnungen, sondern auch an dem permanenten Bestreben, bundeseinheitliche Standards im Bereich der Meisterausbildung zu schaffen. So wurden im Jahr 2015 die ersten Prüfungen nach der neuesten bundeseinheitlichen Rechtsverordnung mit sehr großem Erfolg abgenommen.

Podiumsdiskussion zeigte Faktoren der Erfolgsgeschichte

In der Podiumsdiskussion zwischen Lehrgangsleitern von IHK und SKZ und ehemaligen Absolventen zeigten sich drei we-

sentliche Faktoren für die Erfolgsgeschichte der Meisterausbildung: Das deutschlandweit einzigartige Konzept der IHK, sowohl als Ausbildungs- als auch als Prüfungsstelle zu fungieren, bietet den Teilnehmern beste Voraussetzungen für einen erfolgreichen Abschluss. Hinzu kommt die große Fachexpertise des SKZ: Durch praxisnahen Unterricht und Praktika an den verschiedenen Verarbeitungsmaschinen werden die Absolventen zielgerichtet ausgebildet. Last but not least ist das Netzwerk des Bundes In-

dustriemeister Kunststoff und Kautschuk (BIK) zu nennen. Der BIK wurde 1981 von Meisterschülern und dem SKZ ins Leben gerufen und bildet bis heute eine Plattform für Austausch, Weiterbildung und Netzwerk.

So freuen sich IHK, SKZ und BIK auf die nächsten erfolgreichen 50 Jahre Industriemeisterausbildung in Würzburg. „Denn Kompetenzen für morgen schafft man durch Vernetzung und Bildung von heute“, so Prof. Bastian.

»Kompetenzen für morgen schafft man durch Vernetzung und Bildung von heute«

Bildungsgänge mit staatlich anerkannten Abschlüssen bei TEUTLOFF

Für technisch orientierte Fach- und Führungskräfte stehen wir als eine der ältesten Technikerschulen Deutschlands in freier Trägerschaft seit über 100 Jahren für praxisbezogene Weiterbildung. Teilnehmer mit abgeschlossener einschlägiger Berufsausbildung können sich in der zweijährigen Fachschule (berufsbegleitend vierjährig) zum „Staatlich geprüften Techniker“ qualifizieren. Wir bieten hier traditionell die Fachrichtungen Maschinentechnik und Elektrotechnik an.



Als bundesweit einzige Technikerschule bietet die TEUTLOFF Technische Akademie zukünftigen Fach- und Führungskräften den Schwerpunkt „Industrial Engineering“ an. Der Techniker mit diesem Schwerpunkt ist aufgrund der interdisziplinären Ausbildung als Generalist im Unternehmen einsetzbar. Während der Ausbildung werden sowohl technische Inhalte als auch betriebswirtschaftliche und betriebsorganisatorische Themen wie Qualitätsmanagement, Prozessorganisation und Projektmanagement vermittelt. Zusätzlich können während der Techniker-Ausbildung auch REFA-Zusatzqualifikationen erworben werden.

Weiterbildungen mit IHK-Abschluss bei TEUTLOFF

In Politik und Medien ist das Schlagwort „Fachkräftemangel“ sehr präsent. Mit den Abschlüssen der TEUTLOFF Technischen Akademie haben die IHK-geprüften Absolventinnen und Absolventen unserer Kurse allerbeste Chancen, diese Lücke im Arbeitsmarkt zu nutzen und ihre Karrierechancen zu verbessern.

Die Weiterbildungen mit IHK Abschluss zum geprüften Industriemeister Metall, Industriemeister Elektrotechnik, Technischen Fachwirt, Wirtschaftsfachwirt oder Technischen Betriebswirt sind bundesweit anerkannt. Die Lehrinhalte unserer Kurse werden ständig auf ihre Aktualität und Praxistauglichkeit hin überprüft. Diese Eigenschaften werden von unseren mehr als 200 Dozenten auch in unserem Unterricht vermittelt und gefördert. Wichtig sind uns auch Themen wie Gesprächs- und Verhandlungsführung oder die Konfliktbewältigung innerhalb des Betriebs. Diese Soft-Skills werden in der heutigen, komplexen Arbeitswelt immer wichtiger. Die TEUTLOFF Technische Akademie legt großen Wert auf eine fundierte Vorbereitung auf die IHK Prüfungen. Bei individuellen Fragen zum Lehrstoff oder zum Prüfungsablauf steht Ihnen das kompetente Team von TEUTLOFF auch kurzfristig mit Rat und Tat zur Seite.



TEUTLOFF

Technische Akademie gGmbH
Frankfurter Straße 254
38122 Braunschweig
E-Mail: info@teutloff.de
www.teutloff.de/nordwest/

TEUTLOFF 



Aufstieg mit System

Die Lehrgänge beginnen im Frühjahr und im Herbst in Vollzeit, berufs- und schichtbegleitend.

**Geprüfte/r Industriemeister/in IHK
Metall / Elektrotechnik**
Kompakt in 16 Wochen

**Geprüfte/r Industriemeister/in IHK
Metall / Elektrotechnik**
+ REFA-Interner Auditor

Geprüfte/r Technische/r Fachwirt/in IHK
+ REFA-Interner Auditor

Geprüfte/r Technische/r Betriebswirt/in IHK

Geprüfte/r Wirtschaftsfachwirt/in IHK

**Staatlich geprüfte/r Techniker/in
Maschinen- oder Elektrotechnik**
Schwerpunkte: Automotive Engineering
oder Industrial Engineering
Vollzeit 2 Jahre, berufsbegleitend oder
schichtbegleitend 4 Jahre



Weitere Infos: TEUTLOFF Technische Akademie gGmbH,
Frankfurter Straße 254, 38122 Braunschweig und
www.teutloff.de/nordwest/

Anzeigenschluss für die Mai-Ausgabe ist am 23. April 2018



Wirtschaftswissenschaftliche
FernAkademie Dr. Schmidt

Aktuelle Kurse:

Controlling 7 Monate

Online und Social Media Marketing 5 Monate

Mikroökonomik 3 Monate

Wirtschaftsrecht 7 Monate



- Individuelle Betreuung
- Beginn jederzeit möglich
- Keine Teilnahmevoraussetzungen
- 14 Tage testen

Infos: www.ww-fa.de/bw



Erfolgreiche Karriere nach der Bundeswehr!



Tobias Dames (29), begann bereits während seiner 12-jährigen Dienstzeit der Bundeswehr sich zivilberuflich fortzubilden. Nach mehreren Auslandseinsätzen sowie Tätigkeit in einem multinationalen Verband entschied er sich dazu, die Bundeswehr zu verlassen. Durch die Weiterbildungen zum Industriemeister und zum geprüften technischen Betriebswirt ergab sich für ihn die Möglichkeit ein MBA Studium an der Akademie für Unternehmensmanagement aufzunehmen, um sich für eine Karriere nach der Bundeswehr besser zu qualifizieren. Durch die Kooperation der AFUM mit einer staatlichen britischen Universität eröffnete sich zudem die Möglichkeit das Studium durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr finanziell fördern zu lassen. Noch während des Studiums wurde diese Entscheidung belohnt und er fand eine Stelle als IT-Consultant und Projektleiter bei einem großen IT-Systemhaus. „Ich bin sehr froh mich für das Studium entschieden zu haben, dies hat mir viele weitere Türen für meine berufliche Weiterentwicklung geöffnet.“ Der Abschluss an der AFUM ermöglichte ihm somit, sich für eine Stelle in einer gefragten Branche zu qualifizieren und sorgte für einen nahtlosen Übergang in eine zivile Karriere.

Die AFUM Akademie für Unternehmensmanagement ist

Bestandteil des Studienzentrums Monheim am Rhein nahe Düsseldorf/Köln und bietet Zeitsoldaten berufsbegleitend oder in Vollzeit - vom **BfD gefördert** - verschiedene Bildungsmöglichkeiten an, die alle staatlich anerkannt sind.

Der akademische Einstieg ist mit einem **Bachelor-Studium** über 36 Monate oder 12 Monate bei entsprechenden Qualifikationen möglich. Oder zunächst mit einem berufsbezogenen Einstieg auf Bachelor-Niveau als **Handels- bzw. Wirtschaftsfachwirt (IHK)**. Egal ob mit Bachelor- oder Fachwirt-Abschluss, mit beiden Abschlüssen sind Sie dann qualifiziert für das **Master-Studium**. Und mit dem Master-Abschluss steht ihnen auch der Weg zum begehrten "Dr."-Titel offen.

Die Studiengänge sind klar strukturiert und **perfekt auf die Bedürfnisse der Soldaten abgestimmt**. Das Studienzentrum Monheim bietet betriebswirtschaftliche Qualifizierungen und akademische Bachelor-, MBA-/Master- und Doktorats-Studiengänge an, in denen sich die Studierenden in unterschiedlichen Disziplinen **spezialisieren** können, wie z. B. Logistik, Marketing, Informatik, International Management, Automobilwirtschaft, Tourism & Eventmanagement etc.

Weitere Informationen sowie persönliche Beratung erhalten Interessenten direkt bei der AFUM: 0 21 73 / 59 69 - 100, info@afum.de, www.afum.de.

Vom BFD gefördert !

Perfektes Konzept für Zeitsoldaten!

nächster Infotag 03.03.2018



Die AFUM Akademie für Unternehmensmanagement ist Bestandteil des Studienzentrums Monheim am Rhein nahe Düsseldorf/Köln und bietet Zeitsoldaten berufsbegleitend oder in Vollzeit - vom **BfD gefördert** - verschiedene Bildungsmöglichkeiten an, die alle staatlich anerkannt sind.

Der akademische Einstieg ist mit einem **Bachelor-Studium** über 36 Monate oder 12 Monate bei entsprechenden Qualifikationen möglich. Oder zunächst mit einem berufsbezogenen Einstieg auf Bachelor-Niveau als **Handels- bzw. Wirtschaftsfachwirt (IHK)**. Egal ob mit Bachelor- oder Fachwirt-Abschluss, mit beiden Abschlüssen sind Sie dann qualifiziert für das **Master-Studium**. Und mit dem Master-Abschluss steht ihnen auch der Weg zum begehrten "Dr."-Titel offen.

Ohne akademischen Abschluss geht die zivile Karriere nicht weiter! Jeder 2. Deutsche ist auf dem Weg zum akademischen Abschluss und bald auch Sie!?

Studienangebote:

Wirtschaftsfachwirt (IHK)

Bachelor of Arts in Business Management

Spezialisierungen: Automobilwirtschaft, Handelsmanagement, International Management, IT Management

MBA - Master of Business Administration

Master of Arts in Leadership and Management

Spezialisierungen: Automotive Management, IT Management, Marketing Communication, Procurement Management

Weitere Informationen sowie persönliche Beratung erhalten Interessenten direkt bei der AFUM: 0 21 73 / 59 69 - 100, info@afum.de, www.afum.de.



Studienzentrum Monheim - Rheinpromenade 3 - 40789 Monheim am Rhein
www.Studienzentrum-Monheim.de - info@afum.de

Studium der Wirtschaftsinformatik weiterentwickelt

Die IT-Branche boomt. Neue technische Entwicklungen und digitale Innovationen sorgen für eine steigende Nachfrage nach geeigneten Fach- und Führungskräften.

Vor allem (Fach-)Abiturienten haben mit einem dualen Studium beste Chancen für einen spannenden Berufsstart. Gemeinsam mit der Telekom hat die FOM Hochschule deshalb den bewährten Bachelor-Studiengang Wirtschaftsinformatik um aktuelle IT-Trends erweitert.

Berufstätige und Auszubildende können sich zum Wintersemester 2017 an den FOM Hochschulzentren Berlin, Essen, München, Münster und Nürnberg für den Studiengang einschreiben. In Bonn wird ein Kurs starten, der ausschließlich

aus dual Studierenden der Telekom besteht.

Abiturienten haben mit dem Bachelor-Programm Wirtschaftsinformatik – Business Information Systems (B.Sc.) – die Möglichkeit, sich für Schnittstellenpositionen zwischen der IT und anderen Fachabteilungen (z. B. Marketing, Einkauf) zu qualifizieren.

Mit dem Wissen, das sie sich aneignen, können sie bereichsübergreifende IT-Projekte betreuen oder Fragestellungen rund um Netzwerke, Programmierung, Applikationen und Datenbanken lösen.

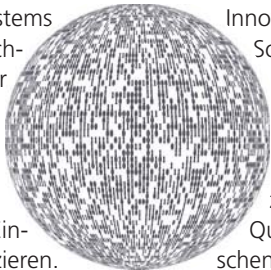
Darüber hinaus verfügen sie über umfangreiches Know-how auf dem Feld der IT-Security,

kennen Risiken und können geeignete Schutzmaßnahmen einrichten. Mit Vertiefungsmodulen wie Big Data und Data Science, Trendforschung und Innovation oder Web und Social Media Analytics runden sie ihr fachliches Profil ab.

Petra Krüger, Leiterin Ausbildungskonzepte, Strategie und Qualität bei der Deutschen Telekom AG: „Unternehmen suchen verstärkt nach Spezialisten mit wirtschaftswissenschaftlichem Hintergrund und IT-Kenntnissen. Für die Telekom ist der FOM Studiengang eine hervorragende Möglichkeit, Mitarbeitende in ganz Deutschland bereits ausbildungsbegleitend zu gewinnen. Mit dem neuen Studienmodell bieten wir Abiturienten eine at-

traktive Qualifizierung mit besten Zukunftsperspektiven.“

Die Vorlesungen an der FOM finden an zwei Tagen unter der Woche statt, an den übrigen drei Tagen arbeiten die Studierenden im Unternehmen. Anders als im Blockmodell, bei dem die Studierenden i. d. R. mehrere Wochen abwesend sind, ist ihr kontinuierlicher Einsatz im Unternehmen während des Tagesstudiums gegeben. „Die Studierenden haben so die Möglichkeit, ihr theoretisch erlerntes Wissen direkt in der Praxis anzuwenden und können bereits früh in langfristige Projekte eingebunden werden. Sie sind optimal aufgestellt, um eine Karriere in einer der aktuell innovativsten Branchen zu starten“, so Dr. Harald Beschoner, Kanzler der FOM Hochschule. idw



Anzeige

Hugo-Eckener-Schule, Kaufmännische Schule, Friedrichshafen:

Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“

An der Staatlichen Fachschule für Betriebswirtschaft, die der Hugo-Eckener-Schule Friedrichshafen angeschlossen ist, werden ab September wieder Lehrgänge zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ angeboten. Die Vollzeitausbildung dauert zwei Schuljahre, der berufsbegleitende Teilzeitlehrgang (Abendunterricht) drei Schuljahre. Aufnahmevoraussetzungen sind der mittlere Bildungsabschluss, eine kaufmännische Ausbildung und kaufmännische Berufspraxis. Während der Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Kenntnisse, um als gehobene Fachkräfte kaufmännische Tätigkeiten in Wirtschaft und Verwaltung selbstständig und verantwortlich wahrzunehmen. Aufbauend auf einer branchenspezifischen Grundausbildung wird das kaufmännische Wissen erweitert und ein an betrieblichen Funktionen und Wirtschaftszweigen orien-



Hugo-Eckener-Schule

Staatlich geprüfte/r Betriebswirt/in

Profilbereiche:

- Marketing und Medien
- Controlling und Finanzierung

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3 Jahre
Beginn: September

Voraussetzungen:

Mittlere Reife
Kaufmännische Ausbildung
2 Jahre Berufserfahrung

Schulträger ist der Bodenseekreis

Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstr. 20
88046 Friedrichshafen
Tel. 07541 7003770 Fax 7003769
verwaltung@hugo-eckener-schule.de
www.hugo-eckener-schule.de

tiertes qualifiziertes Fachwissen vermittelt. Darüber hinaus wird die Allgemeinbildung weitergeführt. Friedrichshafen bietet die Profilbereiche „Marketing und Medien“ sowie „Controlling und Finanzierung“ an.

Durch das Bestehen der Abschlussprüfung wird außerdem die Fachhochschulreife erworben. Die Fachhochschulreife berechtigt in allen Ländern in der Bundesrepublik Deutschland zum Studium an Hochschulen.

Anmeldungen für die Fortbildung zum/zur „Staatlich geprüften Betriebswirt/-in“ in Voll- und Teilzeitform werden ab sofort entgegengenommen. Auskünfte und Informationsmaterial erhalten Sie bei der

Hugo-Eckener-Schule
Fachschule für Betriebswirtschaft
Steinbeisstraße 20
88046 Friedrichshafen
Telefon (0 75 41) 70 03 77 0
Telefax (0 75 41) 70 03 76 9
www.hugo-eckener-schule.de
verwaltung@hugo-eckener-schule.de



Auf zu neuen Zielen!

Ein Karrierewechsel kann schwierig sein. Die Möglichkeiten erscheinen schier endlos und gerade Führungspositionen sind mit hohen Einstiegschürden verbunden. Ein Executive MBA der TUM School of Management kann hier helfen, vermitteln die Programme schließlich das nötige Fachwissen für Management- und Führungspositionen.

Die TUM School of Management Executive Education bietet berufsbegleitende Weiterbildungen an der Schnittstelle zwischen Technologie und Management. Dabei bilden die drei Executive MBA Programme das Herzstück der renommierten Business School. Die Programme finden jeweils in Blö-

cken über einen Zeitraum von zwei Jahren statt und wurden von den drei Hauptakkreditierungsagenturen AMBA, EQUIS und AACSB ausgezeichnet; ein Gütesiegel, welches nur etwa ein Prozent der Business Schools weltweit tragen darf.

Der Executive MBA richtet sich an angehende oder bereits erfahrene Führungskräfte verschiedener Branchen und Hintergründe. In sieben Pflicht- und zwei Wahlmodulen lernen Teilnehmer alle Grundlagen des General Managements, angereichert von den neuesten Technologien und Trends. Besonderer Wert wird auf die persönliche Weiterentwicklung z. B. im Rahmen des individuellen Führungsprofils gelegt.

Der Executive MBA Studiengang in Business & IT (BIT) richtet sich an technische Experten und Personen, die die digitale Transformation vorantreiben möchten. Dabei spielen Themen wie IT Security oder Big Data natürlich eine große Rolle. Das Programm ist besonders flexibel gestaltet, da auch einzelne Module als Zertifikatsprogramm gebucht werden können und die Reihenfolge dieser frei wählbar ist.

Im Executive MBA in Innovation & Business Creation (IBC) lernen die Teilnehmer neue Geschäftsmodelle zu entwickeln und umzusetzen. Die Kurse finden am Entrepreneurship Center von TUM und Unternehmer-TUM statt. Die Teilnehmer kön-

nen sich somit direkt mit Gründern, Startup-Coaches und Innovationsberatern austauschen. Alle EMBA Programme an der TUM School of Management legen großen Wert auf die Verzahnung von Theorie und Praxis. Die internationalen Programme finden vollständig in englischer Sprache statt und beinhalten jeweils einen Auslandsblock.



Infos

Weitere Informationen bietet die Website der TUM School of Management Executive Education: www.eec.wi.tum.de



Thinking Ahead in Management Executive MBAs at the TUM School of Management

Apply now!

Part-time in 4 semesters – strong practical approach and latest research results combined – accredited by AACSB, EQUIS and AMBA

Executive MBA
for Managers and Executives
Next Start: May, 2018

Executive MBA in Business & IT
for Managers in the Age
of Digital Transformation
Next Start: April, 2018

Executive MBA
in Innovation &
Business Creation
for Entrepreneurs and
Innovation Managers
Next Start: April, 2018



www.eec.wi.tum.de

**Anzeigenschluss für die Mai-Ausgabe ist am
23. April 2018**

www.bw-zeitungen-bratsch.de



**Ihr Ansprechpartner für
Anzeigenschaltungen in
Bundeswehrmedien.**

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Sieglwartstraße 3 · 89081 Ulm
Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Neues Bachelor-Fernstudium: BWL und Tourismusmanagement

Berufsbegleitend studieren und international ausgerichtetes Know-how für die Karriere im Tourismus erwerben

Die Euro-FH bietet ab sofort den FIBAA-akkreditierten Bachelor-Studiengang BWL und Tourismusmanagement im flexiblen Fernstudium an. Das berufsbegleitende Studium vermittelt betriebswirtschaftliches und aktuelles branchenspezifisches Know-how und bereitet Studierende auf eine große Vielfalt an Tätigkeitsfeldern in der Tourismusbranche vor. Die drei Wahlmodule „Wellness, Gesundheit und Sport“, „Event- und Veranstaltungsmanagement“ sowie „Cruise-Management und Städtetourismus“ ermöglichen eine individuelle Spezialisierung. Fester Bestandteil des Studiums sind Onlinemarketing und Social Media, die im Tourismus eine immer zentralere Rolle spielen.

Internationale Ausrichtung

Das neue Fernstudium an der Euro-FH, das mit dem akademischen Grad Bachelor of Arts (B.A.) abschließt, vermittelt praxisnahes und internationales Wissen in allen Handlungsfeldern des Tourismusmanagements – vom operativen Hotelmanagement bis zum Tourismusrecht, vom Onlinevertrieb bis zum Krisenmanagement. Dazu gehören auch Kenntnisse in den internationalen Marktstrukturen. Fallstudien und

praktische Übungen ermöglichen den wichtigen Transfer von der Theorie in die Praxis. Im zweiwöchigen internationalen Seminar an einer der Partnerhochschulen der Euro-FH sammeln die Studierenden wichtige interkulturelle Erfahrungen. „Die Tourismusbranche ist immer in Bewegung, deshalb bilden wir vielseitige Experten aus, die auf Basis ihres breit gefächerten Fachwissens in der Lage sind, sich schnell und umfassend auf neue Herausforderungen einzustellen und neue Themengebiete zu durchdringen“, betont Studiengangsdekan Prof. Dr. Ludwig Schweers.

Am Ende ihres Studiums verfügen die Absolventen zudem nachweislich über Englischkenntnisse auf Level B2 des Common European Framework. Außerdem umfasst das Studium die Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung (IHK).

Anrechnung von Vorleistungen

Gemäß Hamburger Hochschulgengesetz ist es möglich, an der Euro-FH auch ohne Abitur zum Bachelor-Studium zugelassen zu werden, wenn man eine Berufsausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung oder eine

fachspezifische Fortbildungsprüfung vorweisen kann.

Viele bereits absolvierte staatliche und öffentlich-rechtliche Abschlüsse können übrigens als bereits erbrachte Studienleistungen auf das geplante Studium angerechnet werden. Dazu gehören beispielsweise der staatlich geprüfte Betriebswirt, der Betriebswirt VWA und alle IHK-Fachwirte. Das Gleiche gilt auch für verschiedene Zertifikatskurse an der Euro-FH, die sich auf ein Bachelor-Studium anrechnen lassen. Dadurch vermindern sich sowohl Studienzeit als auch Studiengebühren.

Flexibel berufsbegleitend studieren

Das Studium kann jederzeit gestartet werden, alle Prüfungen können zudem monatlich bundesweit an zehn Prüfungszentren der Euro-FH sowie im Ausland auch an deutschen Konsulaten, Botschaften und Goethe-Instituten abgelegt werden. Die Regelstudienzeit beträgt 36 bzw. 48 Monate, entsprechend ist eine kostenlose Verlängerung um 18 bzw. 24 Monate möglich, genauso wie eine individuelle Verkürzung der Regelstudienzeit.

ots

Weiterbildung 2018

Hamburg/Kiel/Oldenburg/Bremen/Hannover/Dortmund

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Geprüfte/r FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Juni / berufsbegleitend ab März
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Juni / berufsbegleitend ab März
- **IndustriefachwirtIn (IHK)** – Vollzeit ab Juni
- **Qualitätsmanagementbeauftragte/r**
– Vollzeit ab Februar / März
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Juni
- **BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab Juni
- **Verantwortliche Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung(PDL) Zusatzbaustein**
– berufsbegleitend ab März
- **ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn** (Externenprüfungsvorbereitung)
– berufsbegleitend ab April
- **Sozialpäd. AssistentIn** (Externenprüfungsvorb.)
– Vollzeit ab Juni
- **Selbstpositionierung, Selbstmanagement und Selbstvermarktung für Zeitsoldaten**
– Vollzeit ab Mai

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

Nähere Informationen unter:

☎ 040 - 99 99 870 30

Internet: www.itb-net.de

E-Mail: info@itb-net.de

itb

Institut
für Training
und Beratung



Foto (Illustration): Pixabay

Tourismusbranche ist mit fast drei Millionen Arbeitsplätzen eine Top-Wirtschaftskraft

Mehr als 287 Milliarden Euro haben in- und ausländische Touristen im Jahr 2015 für Güter und Dienstleistungen in Deutschland ausgegeben. Diese Umsätze sorgen für fast drei Millionen Arbeitsplätze und eine Wertschöpfung von mehr als 105 Milliarden Euro. Das geht aus der neuen, vom Bundesverband der Deutschen Tourismuswirtschaft (BTW) beauftragten und vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie geförderten Studie „Wirtschaftsfaktor Tourismus in Deutschland“ hervor.

Die zentralen Ergebnisse der Studie bestätigen die große Bedeutung der deutschen Tourismuswirtschaft für den Wirtschaftsstandort Deutschland und dessen Arbeitsmarkt. Die Studie zeigt aber auch einige Veränderungen gegenüber der im Jahr 2012 veröffentlichten

Untersuchung: So absolvierten die Deutschen weniger Tagesreisen, was auch zu weniger Ausgaben in diesem Segment führte. Auch die deutschen Airlines mussten ein Minus verkräften. Dagegen hat unter anderem das Beherbergungsgewerbe, das von der positiven Entwicklung der Übernachtungszahlen profitierte, deutlich zugelegt. Hierzu Iris Gleicke, die Tourismusbeauftragte der Bundesregierung: „Die Ergebnisse der Studie werden wir jetzt gemeinsam mit der Tourismusbranche analysieren und bewerten. Dabei wird es auch darum gehen, langfristige Trends, Szenarien und Perspektiven des Tourismus in Deutschland zu identifizieren.“ Die Parlamentarische Staatssekretärin fügte hinzu: „Globale Faktoren wie Digitalisierung, zunehmende Mobilität, die Nachfrage nach nachhaltigem Reisen oder De-

mographie wirken sich ebenso auf das Reiseverhalten innerhalb Deutschlands aus wie weltweite Klimaveränderungen oder die Sicherheitslage in verschiedenen Weltregionen.“ Zudem erklärte der Präsident des Bundesverbandes der Deutschen Tourismuswirtschaft (BTW) Dr. Michael Frenzel: „Im Vergleich zur Vorstudie sind wir in absoluten Zahlen weiter gewachsen, auch wenn andere Branchen wie die IT-Branche stärker zugelegt haben, sodass unser Anteil am BIP leicht rückläufig ist. Wir bleiben damit ein ökonomisches Schwerkewicht und einer der größten Arbeitgeber in unserem Land.“



Infos

Näheres zu Ausbildungs- und Studienoptionen im Tourismusbereich gibt es unter <http://www.btw.de/karriere-im-tourismus.html>



Dr. Michael Frenzel,
Präsident des Bundesverbandes der Deutschen Tourismuswirtschaft (BTW).

Foto: TUI AG



Ihr Ansprechpartner für Anzeigenschaltungen in Bundeswehrmedien.

Pressebüro für Bundeswehrmedien Hans Bratsch

Sieghartstraße 3 · 89081 Ulm

Telefon 0731 / 610626 · Telefax 0731 / 610616

E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de · www.bw-zeitungen-bratsch.de

Anzeigenschluss für die Mai-Ausgabe ist am 23. April 2018

Lernen Sie Menschen zu helfen.

Sie möchten einen Gesundheits- oder Sozialberuf mit besten Jobchancen erlernen oder Sie möchten studieren? Wir haben mit Sicherheit das passende Bildungsangebot für Sie.

**Setzen Sie auf 37 Jahre
Bildungserfahrung an
92 Schulen u. 26 Standorten.**



Mehr Infos zum ausbildungsbegleitenden Studienangebot:
www.ib-hochschule.de

IB Medizinische Akademie

0711 6454-530

info@ib-med-akademie.de

www.ib-med-akademie.de

Foto: © S. Herda/DGU



DKOU 2017: Unfallchirurgen trainierten den Einsatz bei Terroranschlägen

TERRORANSCHLÄGE STELLEN SANITÄTER, ÄRZTE UND PFLEGEKRÄFTE VOR DIE HERAUSFORDERUNG, EINE GROßE ZAHL SCHWERVERLETZTER IN KÜRZESTER ZEIT ZU BEHANDELN UND DABEI MÖGLICHST VIELE LEBEN ZU RETTEN. DEUTSCHE KRANKENHÄUSER MÜSSEN IHRE EINSATZPLÄNE UND VORHALTUNGEN FÜR DIESE TERRORSZENARIEN ANPASSEN UND DABEI VON DER POLITIK UNTERSTÜTZT WERDEN, SO FORDERN EXPERTEN. EIN KURS DER DEUTSCHEN GESELLSCHAFT FÜR UNFALLCHIRURGIE (DGU), DER IM MAI LETZTEN JAHRES GESTARTET IST, SOLL ÄRZTEN UND DAMIT DEN KLINIKEN HELFEN, SICH AUF DIE NOTVERSORGUNG VON PATIENTEN IM FALLE EINES TERRORISTISCHEN ANSCHLAGS VORZUBEREITEN.

W weitere logistische und personelle Vorbereitungen für einen Terrorfall wurden kürzlich auf der 2. Notfallkonferenz der DGU gemeinsam mit der Bundeswehr thematisiert und diskutiert. Über erste Erfahrungen mit dem Kursprogramm und Konsequenzen für die Krankenseinsatzpläne berichteten Experten bei der Pressekonferenz im Rahmen des Deutschen Kongresses für Orthopädie und Unfallchirurgie (DKOU) 2017.

Anders als etwa bei einer Massenkarambolage auf der Autobahn, sind bei Attentaten oft viele Menschen, manchmal an mehreren Anschlagsorten, le-

bensgefährlich verletzt. Die Gefahrensituation am Ort des Anschlages ist zudem nur schwer kalkulierbar und nicht sicher, sodass sich auch Notärzte, Sanitäter und andere Helfer in Gefahr begeben könnten und für diese Situationen geschult werden müssen. Daher entscheidet die Polizei bei einer Terrorlage und nicht der Rettungsdienst oder die Feuerwehr, wie sonst üblich. Hinzu kommt der Zeitdruck: „Opfer, die durch Bomben oder Schusswaffen verletzt wurden, verbluten oftmals innerhalb kürzester Zeit“, sagt Professor Dr. med. Ingo Marzi, Kongresspräsident des DKOU 2017. In Deutschland kämen solche Verletzungen im kli-

nischen Alltag glücklicherweise selten vor, sodass die praktische Erfahrung dafür gering ist. „Personal an unfallchirurgischen Kliniken sollte das Verhalten im Falle eines Terroranschlags deshalb trainieren und einen Krisenplan entwickeln, der sowohl am Anschlagort als auch im Krankenhaus für optimale Abläufe und die richtigen medizinischen Entscheidungen sorgt“, betont Marzi.

Bundeswehr, Mediziner und Polizei diskutierten

Genau diese Aspekte wurden während der 2. Notfallkonferenz der DGU in Zusammen-

arbeit mit der Bundeswehr, Polizei und Sicherheitsdiensten ausführlich diskutiert. Dabei wurden auch die Erfahrungen aus Anschlagregionen im Ausland und Anpassungen von prä- und innerklinischen Abläufen thematisiert.

Um Unfallchirurgen an deutschen Krankenhäusern auf die anspruchsvollen Maßnahmen bei der Versorgung von Terrorverletzten vorzubereiten, hat die DGU den Kurs „Terror and Disaster Surgical Care“ (TDSC®) auf den Weg gebracht. Kern des Kurses sind Strategieübungen und Simulationsspiele, in denen Unfallchirurgen lernen, eine Vielzahl von

akut lebensbedrohlich verletzten Patienten ihren Verletzungen entsprechend zu kategorisieren und anschließend zu priorisieren, wer wann welche Operation und oder Versorgung bekommt. „Hier gilt die wesentliche Maxime ‚life before limb‘, also dass lebensgefährliche Verletzungen Vorrang vor anderen schweren Verletzungen, wie etwa Extremitätenverletzungen haben“, betont Professor Dr. med. Benedikt Friemert, Leiter der Ar-

beitsgemeinschaft Einsatz-, Katastrophen- und Taktische Chirurgie (AG EKTC) der DGU. „Unfallchirurgen müssen im Katastrophenfall andere Prioritäten setzen als in der Regelversorgung. Der Kurs übt das Umdenken in der Terrorlage. Auch wenn wir hoffen, dass es nicht nötig sein wird, wollen wir vorbereitet sein, um im Ernstfall möglichst viele Patienten bestmöglich zu behandeln“, betont der Ulmer Experte. Auch organisatorische Inhalte, wie etwa

»Unfallchirurgen müssen im Katastrophenfall andere Prioritäten setzen als in der Regelversorgung«

ein Krisenplan im Terrorfall, stehen auf dem Programm.

Der Kurs wurde von der Arbeitsgemeinschaft Einsatz-, Katastrophen- und Taktische Chirurgie der DGU in enger Zusammenarbeit mit der AUC –

Akademie der Unfallchirurgie und dem Sanitätsdienst der Bundeswehr entwickelt. An dem Kurs und der 2. Notfallkonferenz der DGU zur Vorbereitung auf mögliche Terroranschläge haben bisher über 200 Ärzte teilgenommen. *idw*

Auszeichnung für Bayreuther Marketing-Wissenschaftler

Herausragender Marketing-Dozent für Master-Studierende

DIE ACADEMY OF MARKETING SCIENCE (AMS), EINE DER BEDEUTENDSTEN INTERNATIONALEN FACHGESELLSCHAFTEN FÜR MARKETING, HAT DEN BAYREUTHER WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLER PROF. DR. CLAAS CHRISTIAN GERMELMANN FÜR EXZELLENTLE LEISTUNGEN IN DER MARKETING-LEHRE AUSGEZEICHNET. WÄHREND DER INTERNATIONALEN JAHRESTAGUNG DER AMS, DIE ENDE MAI 2017 IN CORONADO/KALIFORNIEN STATTFAND, NAHM ER DEN RENOMMIERTEN ‚LAMB-HAIR-MCDANIEL OUTSTANDING MARKETING TEACHER AWARD‘ ENTGEGEN. DIE AMS WÜRDIGTE VOR ALLEM DAS KONZEPT DER INTERDISZIPLINÄREN MARKETINGSEMINARE, DIE ER FÜR MASTER-STUDIERENDE AN DER UNIVERSITÄT BAYREUTH ENTWICKELT HAT, WIE DIE UNIVERSITÄT MITTEILT.

Es freut mich sehr, dass dieses interdisziplinäre Konzept in der internationalen Fachwelt so viel Anklang gefunden hat“, erklärt der Preisträger nach seiner Rückkehr aus den USA. „Fundiertes Marketingwissen ist heute weltweit in den verschiedensten Berufsfeldern gefordert. Deshalb nehmen an den *Advanced Interdisciplinary Marketing Seminars* in Bayreuth unter der gemeinsamen Leitung mit Fachkollegen aus anderen Fakultäten Masterstudierende verschiedenster Fachrichtungen teil – nicht nur aus den wirtschaftswissenschaftlichen Studiengängen, sondern zum Beispiel auch aus der Rechtswissenschaft, der Musikwissenschaft, der Germanistik und der Medienwissenschaft. Das Bayreuther Plus der Interdisziplinarität gewinnt mit der Preisverleihung auch eine hohe



Prof. Dr. Claas Christian Germelmann nach der Preisverleihung vor dem Hotel Coronado in San Diego, dem Ort der diesjährigen AMS-Jahrestagung.

Foto: Jean-Luc Herrmann, Metz, France/© Claas Christian Germelmann.

internationale Würdigung.“ Der ‚Lamb-Hair-McDaniel Outstanding Marketing Teacher Award‘ ist nach den US-amerikanischen Ökonomen Charles

W. Lamb, Joseph F. Hair und Carl D. McDaniel benannt, den Autoren des bis heute grundlegenden Klassikers zum Thema „Marketing“. Der Preis wird

seit 1999 von der AMS für nachhaltige und besonders innovative Beiträge zur Marke-

Fortsetzung auf Seite 37

Ex-Fallschirmjäger als Personal Trainer auf Mallorca gelandet

Der ehemalige Fallschirmjäger Marcel Markwirth absolvierte nach der Bundeswehrzeit ein duales Bachelor-Studium der Fitnessökonomie. Heute ist er selbstständiger Personal-Trainer und betreut Kunden in seiner neuen Heimat Mallorca.

Soldatenwunsch schon als Kind

Nach der Schule zog es Marcel Markwirth zur Bundeswehr. „Es war ein Kindheitstraum. Darum bin ich mit 17 Jahren Zeitsoldat geworden“, erklärt der heute 35-Jährige. Die Bundeswehrkarriere führte ihn nach Oldenburg, wo er in der Kampfeinheit zum Fallschirmjäger ausgebildet wurde. Nach drei Jahren wechselte er in die Kaserne ins oberbayrische Altenstadt, die zentrale Ausbildungsstätte der Bundeswehr für das Luftlande- und Lufttransportwesen. „Dort habe ich dann als Ausbilder für die angehenden Fallschirmjäger gearbeitet. Die Zeit bei der Bundeswehr möchte ich auf keinen Fall missen“, denkt er an acht Jahre zurück.



Ehemaliger Fallschirmjäger: Marcel Markwirth

Duales Studium nach der Bundeswehr

Nach der Zeit beim Bund war für ihn klar, dass er in die Sport- oder Fitnessbranche einsteigen möchte. „Sport und Fitness war schon immer meine Leidenschaft. Ich habe früher Handball gespielt, Hip Hop getanzt und Kampfsportarten ausgeübt.“ Ein Freund erzählte ihm von einem Fitness-Studio in Augsburg, welches einen dual Studierenden im Bereich Fitnessökonomie sucht. „Ich habe mich über das duale Bachelor-Studium informiert und erfahren, dass es sich dabei um eine Mischung aus Wirtschaftswissenschaften und Trainingswissenschaften mit einer betrieblichen Ausbildung handelt. Ich hatte wirklich Bock dual zu studieren und es war genial.“ Das Studium an der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement DHfPG besteht aus einem Fernstudium mit kompakten Präsenzphasen, die Marcel Markwirth in München besuchte. „Durch meine Zeit bei der Bundeswehr habe ich schon die Disziplin mitgebracht, um das Studium problemlos zu organisieren.“



Erfolgreicher Personal Trainer auf Mallorca

Profifußballer als Kunden gewonnen

Durch die Arbeit im Fitness-Studio in Augsburg lernte er Bundesligaprofis des FC Augsburg kennen, die später zu den ersten Kunden des Personal Trainers Marcel Markwirth gehörten. Seine offene Art kam bei seinen Kunden gut an und so entschied er sich für den Weg in die Selbstständigkeit. Nach dem Studienabschluss wurde er hauptberuflich Personal Trainer und wanderte dafür auf die Lieblingsinsel der Deutschen, nach Mallorca, aus.

Auf Mallorca im Callcenter begonnen

Dort baute sich der Fitnessökonom nach und nach einen Kundenstamm auf. Um auf Mallorca finanziell zurecht zu kommen arbeitete er zunächst im Callcenter und später als Kellner. „Ich denke, so fängt fast jeder an, der sich auf Mallorca etwas aufbauen möchte. Doch mit der Zeit wurden Anfragen und Kunden mehr.“ Dabei halfen ihm natürlich auch seine kontinuierlichen Weiterbildungen im Bereich Fitness und Management. Neben dem Bachelor of Arts Fitnessökonomie hat er eine Vielzahl an staatlich geprüften und anerkannten Abschlüssen der BSA-Akademie, dem Schwesterunternehmen der DHfPG, abgeschlossen. Den Kellnerjob hat er längst an den Nagel gehängt. Seinen Kunden gefallen die Einheiten im Freien an ausgewählten Locations und das Training mit dem eigenen Körpergewicht. „Ich kann inzwischen von meiner Leidenschaft leben. Natürlich gehört etwas Glück dazu, aber meine Kunden schätzen auch das Fachwissen, welches ich weitergeben kann.“

Die ganze Story: dhfpg.de/mmmarkwirth

BSA-Lehrgangsreise Mallorca

Zweimal im Jahr findet die „BSA-Lehrgangsreise Mallorca“ statt, bei der Teilnehmer eine staatlich geprüfte und zugelassene Qualifikation in der Fitnessbranche mit Urlaubsatmosphäre verbinden können. Die nächste Reise findet vom 13. bis 20. Mai 2018 statt. Jetzt informieren: bsa-akademie.de/mallorca



Mach dein Hobby zu einem Beruf.

Du hast Spaß an Fitness? Warum dann nicht nebenberuflich in diesen Zukunftsmarkt einsteigen? Durch die staatlich geprüften und zugelassenen Fernlehrgänge mit kompakten Präsenzphasen der BSA-Akademie absolvierst Du nebenberuflich eine anerkannte Qualifikation. Modulare Lehrgänge erlauben eine schrittweise Weiterbildung hin zum Beruf, z. B. als Fitnessfachwirt IHK.

Vorteile

- Einstieg jederzeit möglich
- Bundesweite Lehrgangszentren
- Kompakte Präsenzphasen
- Förderung durch BFD möglich
- Dienstzeitbegleitend

Lehrgänge: über 60 Abschlüsse, z. B.

- Personal Trainer-Zertifikat
- Athletik-/Gesundheitstrainer
- Leistungssport Body-Trainer
- Berater/Lehrer für Sporternährung
- Fitnesstrainer-B-/A-Lizenz

Tel. +49 681 6855 0 • bsa-akademie.de



BSA-Akademie
Prävention, Fitness, Gesundheit
School for Health Management

ARTS – Extending Your Success

Seit 18 Jahren ist ARTS weltweit Experte für Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR Services. Wir verhelfen Unternehmen aus den Branchen Fahrzeugbau, Luft- und Raumfahrtindustrie, Maschinenbau & produzierender Industrie, IT & Kommunikationstechnik sowie Sicherheit & Verteidigung mit unserer Expertise zu einem Vorsprung. Sei es in Form von besseren, nachhaltigeren und sichereren Produkten oder günstigeren, schnelleren und moderneren Dienstleistungen. Wir kennen die qualitativen Anforderungen unserer Kunden und bieten innovative Services:

- Schlüsselfertige individuelle Lösungen, um Produkte erfolgreich an den Markt zu bringen.
- Beratungsleistungen, um Prozesse zu beschleunigen und zu optimieren.
- Einzelnen Experten und Teams, um Projektaufgaben schnell und effizient umzusetzen.

An sechs Niederlassungen und über 25 Projektstandorten arbeiten täglich mehr als 500 technische und kaufmännische Mitarbeiter daran, die Visionen unserer Kunden zu realisieren. Dafür suchen wir Menschen mit Leidenschaft für den eigenen Beruf, die mit uns gemeinsam

Innovationen mitgestalten möchten.

Bewerben Sie sich jetzt und erweitern Sie mit uns Ihren Erfolg!



Weitere Informationen über ARTS und zahlreiche Stellenangebote finden Sie unter www.arts.aero.

www.bundundberuf.de

Fortsetzung von Seite 35

tinglehre vergeben, die auf verschiedene Unterrichtsformen, Studienfächer und Bildungseinrichtungen anwendbar sind. Die feierliche Preisverleihung ist immer ein Höhepunkt der AMS-Jahrestagung, die traditionell in den USA oder in Kanada stattfindet und sich zu einem Treffpunkt für viele hundert Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus Wissenschaft und Praxis entwickelt hat.

Preisverleihung in Nordamerika

„Für mich ist die AMS eine ganz einzigartige Marketingorganisation, die das Ideal der wissenschaftlichen Kollegialität lebt und pflegt. Besonders beeindruckt mich ihr internationaler Ansatz, der sie von vielen anderen US-amerikanischen Organisationen unterscheidet. Bei den Tagungen ist es selbstverständlich, dass die Großen unseres Fachs auf den akademischen Nachwuchs zugehen und sich für ihre Projekte interessieren“, sagt Prof. Germelmann. 2015 hatte ihn die AMS eingeladen, das wissenschaftliche Programm ihrer Jahrestagung im Bereich ‚Sport und Sensory Marketing‘

mitzugestalten. 2016 war er dann gemeinsam mit Prof. Dipayan Biswas von der University of South Florida, der zurzeit an der Universität Bayreuth eine Gastprofessur für Sensory Marketing wahrnimmt, für das gesamte wissenschaftliche Programm der Jahrestagung verantwortlich. Beim World Marketing Congress, den die AMS 2018 im portugiesischen Porto ausrichtet, wird der Bayreuther Marketing-Experte gemeinsam mit einem britischen Kollegen den Bereich ‚Social Media Marketing‘ leiten. Ein Beispiel dafür, wie die AMS gezielt den wissenschaftlichen Marketing-Nachwuchs fördert, ist der Bayreuther Doktorand Maximilian Stieler, der sich auf die Rolle der sozialen Emotionen im Marketing spezialisiert hat. Eine Untersuchung, die sich mit den Erfahrungen von Fans auf großen öffentlichen Sportveranstaltungen befasst, gewann 2015 den *M. Wayne DeLoizier Award* der AMS für den besten Konferenzbeitrag. Zudem hat er *Proceedings* der Jahrestagung 2016 herausgegeben – erstmals hat die AMS einen Wissenschaftler, der nicht an einer US-Universität arbeitet, mit dieser Aufgabe betraut.

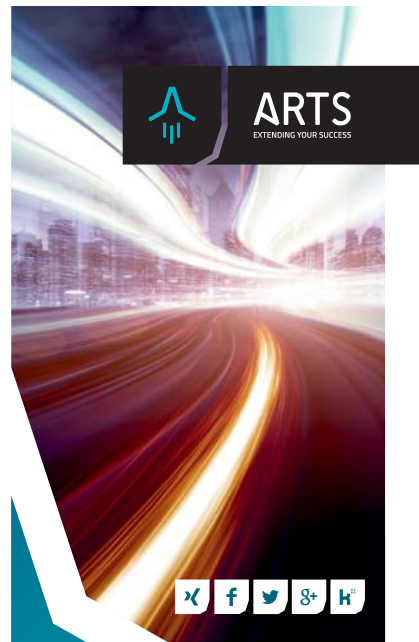


Foto: Jörg Böthling

Schon der Zugang zu einer kleinen Fläche Land kann die Ernährung einer kleinbäuerlichen Familie sichern. **Helfen Sie mit.**

Konto 500 500 500
Postbank Köln
BLZ 370 100 50
Postfach 10 11 42
70010 Stuttgart
www.brot-fuer-die-welt.de

Brot
für die Welt



BE BETTER. BE FASTER. BE ONE STEP AHEAD.

Extending your Career –
Mit Begeisterung und visionären
Lösungen!

Nur die besten Köpfe arbeiten gemeinsam mit ARTS daran, Innovationen und Technologien bereits heute maßgeblich zu gestalten. Als Partner im Bereich Ingenieur- und Fertigungsdienstleistungen, Ingenieurberatung und HR-Services unterstützen täglich mehr als 500 Mitarbeiter an 25 Projektstandorten High-Tech-Unternehmen verschiedener Branchen dabei, hochtechnologische Projekte mit ARTS-Expertise zu realisieren.

ARTS sucht Sie als:

- Ingenieur für Luft- u. Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Elektro-, Informations- und Kommunikationstechnik (m/w)
- Informatiker und Softwareentwickler (m/w)
- Prüfer für Luftfahrtgeräte / Certifying Staff (m/w)
- Wirtschaftswissenschaftler / Wirtschaftsingenieure (m/w)

Helfen Sie uns, die Technologien von morgen bereits heute schneller, besser und leistungsfähiger zu gestalten! Werden Sie ARTSler!

ARTS
0351 / 795 808 0
recruitment@arts.aero

www.arts.aero



V. l. n. r.: TOP 100-Mentor Ranga Yogeshwar, Dr. Stefan Duhr und Dr. Philipp Baaske von der NanoTemper Technologies GmbH, Sieger der Größenklasse B, sowie Prof. Dr. Nikolaus Franke, wissenschaftlicher Leiter von TOP 100.



Foto: © KD Busch/compamedia

NanoTemper als „Innovator des Jahres“ ausgezeichnet

ZUM 24. MAL WERDEN DIE INNOVATIONSFÜHRER DES DEUTSCHEN MITTELSTANDS MIT DEM TOP 100-SIEGEL AUSGEZEICHNET. DIE NANOTEMPER TECHNOLOGIES GMBH LIEGT DABEI AN DER SPITZE: DAS UNTERNEHMEN AUS MÜNCHEN SCHAFFTE IN SEINER GRÖßENKLASSE (UNTERNEHMEN MIT 51 BIS 200 MITARBEITERN) DEN SPRUNG AUF PLATZ 1. DER MENTOR DES TOP 100-WETTBEWERBS, DER WISSENSCHAFTSJOURNALIST UND TV-MODERATOR RANGA YOGESHWAR, EHRT DAS UNTERNEHMEN IM RAHMEN DER PREISVERLEIHUNG BEIM 4. DEUTSCHEN MITTELSTANDS-SUMMIT IN ESSEN.

Klar strukturierte Innovationsprozesse, ein fruchtbares Innovationsklima und überdurchschnittliche Innovationserfolge zeichnen die TOP 100-Unternehmen aus. Auch die enge Zusammenarbeit mit externen Partnern und Kunden gehört bei ihnen zum Tagesgeschäft. In diesem ohnehin

sehr anspruchsvollen Umfeld setzte sich NanoTemper mit besonderen Qualitäten an die Spitze.

Biophysikalische Labormessgeräte

NanoTemper entwickelt und produziert mit 125 Beschäftig-

ten biophysikalische Labormessgeräte für die Grundlagenforschung und für die Wirkstoffentwicklung. Das Münchener Unternehmen verfügt dabei über ein technologisches Alleinstellungsmerkmal, das durch internationale Patente abgesichert ist. Der Nutzen dieser bahnbrechenden Tech-

nologie liegt hauptsächlich in der erheblichen Zeitersparnis bei der Bestimmung biomolekularer Eigenschaften in Forschung und Entwicklung. So wird die durchschnittliche Testdauer von 144 Stunden auf nur 1,5 Stunden reduziert. Darüber hinaus wird 40-mal weniger Material für die Tests benötigt.

Pharmafirmen können in einer frühen Phase etwa drei Monate Entwicklungszeit einsparen.

Jährliche Wachstumsrate: 60 Prozent

In der Begründung der TOP 100-Jury heißt es: „Dem erst 2008 gegründeten Unternehmen ist es auf beeindruckende Weise gelungen, seine Innovation am Markt rasch zum Erfolg zu führen: Das erste Produkt verkaufte es 2010. Seitdem beträgt die jährliche Wachstumsrate durchschnittlich 60 Prozent. NanoTemper Technologies erscheint regelmäßig in den Listen der wachstumsstärksten Unternehmen Deutschlands. Neben dem bemerkenswerten Innovationserfolg überzeugte die TOP 100-Jury das sehr gute interne Innovationsklima in dem Unternehmen. Der Großteil der Mitarbeiter hat einen akademischen Hintergrund und

scheint von ‚natürlichem‘ Forscher- und Entdeckergeist angetrieben zu sein.“

Der Innovationsforscher Prof. Dr. Nikolaus Franke vom Institut für Entrepreneurship und Innovation der Wirtschaftsuniversität Wien und sein Team haben als wissenschaftliche Leiter von TOP 100 im Auftrag von compamedia 414 Bewerbungen gesichtet. Rund 100 Parameter in fünf Bewertungskategorien untersuchten sie. 305 Unternehmen schafften es ins Finale. 262 von ihnen erhalten das TOP 100-Siegel (max. 100 pro Größenklasse). In jeder der drei Größenklassen kamen die ersten drei in die Sonderausscheidung um Platz 1. Sie wurden von der wissenschaftlichen Leitung besucht, die vor Ort recherchierte. Anhand aller Informationen entschied die TOP 100-Jury über die Gruppensieger, die „Innovatoren des Jahres“.

»Neben dem bemerkenswerten Innovationserfolg überzeugte die TOP 100-Jury das sehr gute interne Innovationsklima in dem Unternehmen«

„Ich bin seit 14 Jahren wissenschaftlicher Leiter von TOP 100 und jedes Jahr wieder begeistert, welche Innovationsleistungen hier sichtbar werden“, freut sich Franke, der auch Gastforscher am Massachusetts Institute of Technology (MIT) ist. Er sieht die Unternehmen gut gerüstet für die Zukunft: „Es zeigt sich bei TOP 100 beispielhaft, wie die Firmen mit Innovationen Wettbewerbsvorteile realisieren – nicht nur heute, sondern auch mit Blick auf ihre zukünftige Marktstellung.“

Zahlen belegen die Ausnahmestellung der Top-Innovatoren:

Unter ihnen sind in diesem Jahr 101 nationale Marktführer und 26 Weltmarktführer. In den vergangenen drei Jahren meldeten sie zusammen 1 226 internationale und nationale Patente an. Ihr Umsatzwachstum in den vorangehenden fünf Jahren lag 20 Prozentpunkte über dem Wachstum ihrer jeweiligen Branche. Dabei erzielten sie zuletzt 38 Prozent ihres Umsatzes mit Marktneuheiten und innovativen Verbesserungen. Diese Bilanz macht die Unternehmen zu Job-Motoren: Bis 2018 sollen bei ihnen knapp 9 500 neue Arbeitsplätze entstehen.

Quelle: Compamedia

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

Geschichte(n), Menschen, Technik

39,80 €
im Handel oder online erhältlich

Rolf Nagel, Thorsten Bauer

Kassel und die Luftfahrtindustrie seit 1923

Geschichte(n), Menschen, Technik

Mit Hintergrundwissen und vielen Fotos schildern die Autoren Rolf Nagel und Thorsten Bauer in dem 464 Seiten starken Buch eindrucksvoll die Entwicklung der Luftfahrtindustrie in Nordhessen. ISBN: 978-3-87064-147-4

Hier bestellen!
Telefon: 05661 731-420
E-Mail: anja.meyer@bernecker.de
www.bernecker.de

Publizieren mit System.
BERNECKER

Neue Berufe - Gute Chancen

Wir machen Ausbildung bezahlbar!

Heilpraktiker/in	Tierheilpraktiker/in
Gesundheitsberater/in	Psychologische/r Berater/in
Fitness- und Wellnesstrainer/in	Erziehungs- und Entwicklungsberater/in
Entspannungstrainer/in	Seniorenberater/in
Ernährungsberater/in	Klientenzentrierte Gesprächsführung
Psychotherapie	Ayurveda
Homöopathie	Mediator/in
Trad. chin. Medizin	
Feng-Shui-Berater/in	viele weitere Ausbildungen siehe Homepage

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten.

Impulse e.V.
Rubensstr. 20a · 42329 Wuppertal
Tel. 0202/73 95 40
www.Impulse-Schule.de

Beginn jederzeit möglich

Anzeigenschluss für die Mai-Ausgabe ist am 23. April 2018

seela

Verkehrsfachschule

Sie werden als Fahrlehrer im ganzen Bundesgebiet gesucht!
Wir bilden Sie aus!

Fahrlehrer-Ausbildung

- Fahrlehrer Klasse BE
- Fahrlehrer Klasse CE
- Fahrlehrer Klasse DE
- Fahrlehrer Klasse A

Unterkunft im Internat vorhanden

Besondere Programme für Bundeswehr-Fahrlehrer

Petzvalstr. 40 · 38104 Braunschweig
Tel.: 0531 - 37003 172 Fax: - 174
info@fahrlehrer-akademie-seela.de
www.fahrlehrer-akademie-seela.de

Fahrlehrer werden bei Comes

Sie sind auf der Suche nach einem Beruf, bei dem Sie nicht stundenlang hinter dem PC sitzen und tippen wie ein Weltmeister? Sie können gut mit Menschen umgehen und verlieren auch dann nicht die Geduld, wenn Sie simple Abläufe mehrmals erklären müssen? Sie fahren leidenschaftlich gern Auto und sind ein verantwortungsvolles und rücksichtsvolles Mitglied des Straßenverkehrs? Wenn Sie sich jetzt angesprochen fühlen, dann kommen Sie zu uns in das VerkehrsbildungsCentrum Comes und starten Sie Ihre Ausbildung zum/zur Fahrlehrer/-in in der Führerscheinklasse BE. Seit mehr als 30 Jahren bilden wir in unserem Berliner VerkehrsbildungsCentrum sowohl Fahrlehrer/-innen als auch Berufskraftfahrer/-innen aus und sorgen so für ein sichereres Ver-

kehrswesen auf Deutschen Straßen.

Für die Grundausbildung zum/zur Fahrlehrer/-in müssen Sie neben Ihrer Motivation folgende Punkte erfüllen:

- ➔ Mindestalter 22 Jahre
- ➔ Körperliche und charakterliche Eignung
- ➔ Mindestens eine abgeschlossene Berufsausbildung oder gleichwertige Vorbildung
- ➔ Fahrerlaubnis der Klasse B (alte Klasse 3)
- ➔ dreijährige Pkw-Fahrpraxis

Erfüllen Sie als Bewerber alle Voraussetzungen, dann steht Ihrer Grundausbildung in unse-

rer amtlich anerkannten Fahrlehrerausbildungsstätte und Berufskraftfahrerschule nichts mehr im Weg. Die Dauer der Ausbildung beläuft sich auf insgesamt zehn Monate und besteht aus einer theoretischen und einer praktischen Ausbildungsphase. Erst lehren ausgebildete Dozenten Fach- und Fahrkunde in unserem Tagungsräumen. Nach erfolgreicher Prüfung beginnt dann der praktische Teil. Viereinhalb Monate werden Sie als Fahrlehrer in einer Ausbildungsfahrschule theoretisch und praktisch lehren. Zusätzlich findet eine zweiwöchige pädagogische Reflexion unter Fahrlehrerkollegen/-innen und Dozenten in unserem VerkehrsbildungsCentrum Comes statt. Sie haben noch nicht genug und wollen sich weiterbilden? Nach der Grundausbildung bietet wir Ih-

nen Zusatzqualifikationen und Fortbildungen in den Klassen A, CE oder DE an – so stehen Ihnen auf dem Arbeitsmarkt noch mehr Türen offen.

Die Zusammenarbeit und der enge Kontakt zu unseren angehenden Fahrlehrer/-innen liegt uns sehr am Herzen. Daher bieten wir Bewerbern, die sich eine eigene Finanzierung der Ausbildung nicht leisten können, maßgeschneiderte Förderungsangebote, von BAföG bis hin zu einem Bildungsgutschein der Bundesagentur für Arbeit. Für ehemalige Zeitsoldaten besteht außerdem die Möglichkeit einer Finanzierung durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD). Diese Förderung ist nur dann möglich, wenn Sie den Antrag vor Ende Ihrer Verpflichtungszeit stellen.

VerkehrsbildungsCentrum
Comes
BERLIN

Für die Zeit nach dem Bund Fahrlehrer/in werden!

Förderung über BFD



VerkehrsbildungsCentrum Comes • Fahrlehrerausbildungsstätte • beratung@vbc-comes.de

 **030-364 174 814** **www.vbc-comes.de**



Stellenbörse



Disponent/Disponentin

Stellen-Nr.: 1500/SN/1351/17
Arbeitsort: Wilhelmshaven
Einstellung: 1.4.2018
Stellenbeschreibung:
Beim Logistikzentrum der Bundeswehr ist ein mit der Entgeltgruppe 9a bewerteter Dienstposten mit der Dienstposten-ID 31284573 zu besetzen. Der Einsatz erfolgt in der Abteilung Disposition, Gruppe Anlagegüter, im Dezernat „SanMat/IT“.

Aufgaben: Verantwortung für Materialbewirtschaftung und Versorgung der Verbände/Einheiten mit Anlagegütern /AnlG). Bedarfs- und Bestandsdisposition von AnlG; Pflege der Konten des zugeordneten Artikelkreises; Bearbeitung aller Maßnahmen der Materialüberschussermittlung, zentralen und dezentralen Aussonderungen und Disposition von Schadmaterial zur Instandsetzung. Die Lehrgänge finden an der Logistikscheule der Bundeswehr in Garlstedt (bei Bremen) statt; eine Unterkunft steht zur Verfügung. Bewerbungen unter: <https://bewerbung.bundeswehr-karriere.de>

Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten, Wirtschaftsfachwirt/-in, Betriebswirt/-in, Logistikmeister/-in, Bürokaufmann/ Bürokauffrau oder Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung; alternativ: Sachbearbeiter Export, Fachkraft für Zoll und Export (m/w). Mehrjährige Erfahrung im Bereich der Materialbewirtschaftung sowie Disposition, Bereitschaft zur Weiterbildung, Teamfähigkeit und organisatorisches Können, Selbständigkeit und Belastbarkeit, Kenntnisse in Lotus Notes und MS-Office, gute SAP- und ATLAS-Kenntnisse, Anwenderkenntnisse in SAP, Enterprise Resource Planning (ERP) und Supply Chain Management (SCM), Business Intelligence (BI), uneingeschränkte Bildschirmtauglichkeit, gute Englischkenntnisse, Erfahrungen in der Luftfahrtbranche wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-32 35, Bw 90-2813-3235)

Voraussetzungen:
Elektroniker/-in für Betriebstechnik (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Freude am Umgang mit Menschen, Neugier auf technische Herausforderungen und bisweilen auch knifflige Aufgaben, Einsatzbereitschaft und Flexibilität, Spaß an der Dienstleistung.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Junior Consultant SAP Basis (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0166/17
Arbeitsort: Nürnberg
Einstellung: ab 24.11.2017
Stellenbeschreibung:
Sie übernehmen die fachliche und technische Verantwortung für komplexe Einführungs- und Migrationsprojekte und sorgen für die nachhaltige Optimierung bestehender SAP Systemlandschaften, Sie sind zuständig für die Sicherstellung der Basisfunktionalität sowie die Problemanalyse und die Fehlerkorrektur, Tätigkeitsschwerpunkt im technischen bzw. technisch/IT-orientierten Bereich.

Voraussetzungen:
Informatiker/-in (sonstiger Abschluss), Erfahrung im Umsetzen von komplexen SAP Basis-Projekten incl. der SAP Systemadministration, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, ganzheitliche Betrachtungsweise von Sachverhalten, hohe Motivation und kompetente Kundenorientierung.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11 43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Servicetechniker Lüftungs- und Klimatechnik (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0185/17
Arbeitsort: Landkreis Nürnber-



Infos

Die durch das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr zur Verfügung gestellten Anzeigen aus der Stellenbörse BFD richten sich an SaZ, die gem. § 7 SVG einen Anspruch auf Eingliederungsmaßnahmen haben. Bitte lassen Sie sich zur Nutzung der Stellenbörse als Bewerber registrieren.

Für das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) gilt: Keine Bewerbungsunterlagen zusenden!

Wenden Sie sich bei Interesse an den hier veröffentlichten Stellen an den unter der Stellenanzeige angegebenen Ansprechpartner des BFD Job-Service. Der Job-Service beantwortet Ihnen alle Fragen zur Stellenanzeige und rund um die Stellenbörse. Bei Fragen zur Berufsförderung wenden Sie sich bitte an das für Sie zuständige BFD Standortteam. Die jeweiligen Kontaktdaten finden Sie im Internet oder Intranet Bw unter <http://bfd.bundeswehr.de> (Menüpunkt „Organisation“).

Zentrale Ansprechstelle für die Stellenbörse:

*Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
II 2.3 Kooperation und Öffentlichkeitsarbeit –
Herr Zalewski
Brühler Straße 309
50968 Köln
Tel. extern: +49 (0)2 21 93 45 03-22 34
Tel. intern: 90-38 13-22 34
E-Mail: jobservice@Bundeswehr.org*

Elektriker, Elektroniker Industrie und Gebäude (m/w)

Stellen-Nr.: 3300/SN/0178/17
Arbeitsort: Landkreis Nürnberger Land, Landkreis Traunstein
Einstellung: ab 13.12.2017
Stellenbeschreibung:
Instandhaltung technischer Anlagen; Planung, Koordination und Dokumentation der Wartungen am Standort, Prüfungsleistungen nach DGUV V 3 und VDE; Inspektions-, Erweiterungs- und Umbauarbeiten an bestehenden elektrotechnischen Anlagen einschließlich der Dokumentation, Fehleranalyse und Störungsbeseitigung, Tätigkeitsschwerpunkt im beratenden und technischen Bereich.

ger Land, Landkreis Ostallgäu
Einstellung: ab 13.12.2017
Stellenbeschreibung:
Wartung, Service und Instandsetzung von Lüftungs-, Klima- und Kälteanlagen, Diagnose und Instandsetzung bei Störfällen, Durchführen von Inbetriebnahmen, Mithilfe bei der Neuinstallation von Anlagen, Koordination von Nachunternehmern sowie externen Dienstleistern, Tätigkeitsschwerpunkt im handwerklichen bzw. technischen Bereich.

Voraussetzungen:

Anlagenmechaniker/-in (Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf), Erfahrung im Servicebereich, Flexibilität, eigenständige Arbeitsweise, Kontaktfreude, Führerschein Klasse B (Kfz bis 3,5 t).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Nürnberg (Herr Moissl, Tel. 09 11-43 96-275, Bw 90-67 23-275).

Zerspanungsmechaniker (m/w) – Ausbildung

Stellen-Nr.: 2600/SN/0291/17

Arbeitsort: Saarbrücken

Einstellung: 1.8.2018

Stellenbeschreibung:

Wir bieten Ihnen eine lebendige, familiär-unternehmerisch geprägte Unternehmenskultur an insgesamt acht Standorten in Deutschland, Tschechien und China; ein zukunftsfähiges Tätigkeitsfeld in einem professionellen Team, bestehend aus jungen und erfahrenen Fachkräften; die Möglichkeit zur stetigen persönlichen und fachlichen Entwicklung; individuelle und standortspezifische Vergütungspakete. Sie fertigen mittels spannender Verfahren metallene Präzisionsteile für technische Produkte aller Art an, richten Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen ein und schreiben oder modifizieren CNC-Maschinenprogramme, spannen Metallteile und Werkzeuge in die Maschine ein und prüfen die genaue Ausrichtung aufeinander.

Voraussetzungen:

mindestens guter Realschulabschluss; räumliches Vorstell-

ungsvermögen, mathematisches Verständnis; Neigung zur handwerklichen Präzisionsarbeit; Interesse an Technik und an mechanisch-technischen Abläufen; Vorliebe für Arbeit mit dem Werkstoff Metall; Neigung zu systematischer, planvoller Arbeit; soziale Kompetenz: Teamfähigkeit, Höflichkeit, Freundlichkeit, Konfliktfähigkeit; persönliche Kompetenz: Lern- und Leistungsbereitschaft, Ausdauer und Belastbarkeit, Sorgfalt, Fähigkeit zur Kritik und Selbstkritik, Kreativität.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Maschinen- und Anlagenführer/-in – Ausbildung

Stellen-Nr.: 2600/SN/0306/17

Arbeitsort: Trier

Einstellung: 1.9.2018

Stellenbeschreibung:

Wir sind ein internationaler Konzern mit Tochtergesellschaften in Frankreich und Ostmitteleuropa und legen seit Jahren Wert auf die qualifizierte Ausbildung junger Nachwuchskräfte. Ausbildungsdauer: zwei Jahre – inklusive zwei Monaten Ausbildung bei der Industrie- und Lehrwerkstatt; Berufsschule: Blockunterricht in Trier (Unterkunft und Anfahrt in dieser Zeit wird bereitgestellt). Tätigkeitsbereiche: Führen, Bedienen, Einrichten und Reinigen der Produktionsmaschinen und -anlagen; Umrüsten und Instandhaltung der Anlagen.

Voraussetzungen:

guter Hauptschulabschluss; Leistungs- und Lernbereitschaft; gutes technisches Verständnis; Einsatzfreude und Eigeninitiative; sorgfältiges und aufmerksames Arbeiten; gutes Vorstellungsvermögen.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31-12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik – Ausbildung

Stellen-Nr.: 2600/SN/0312/17

Arbeitsort: Heusweiler

Einstellung: 1.8.2018

Stellenbeschreibung:

Mit Köpfchen und Spezialwerkzeugen installieren und checken Sie regelmäßig Heizungs-, Klima- und Lüftungsanlagen – hochmoderne Systeme, bei denen es um Umweltschutz und Energieeinsparung geht. Als fachkundiger Berater haben Sie Kontakt mit Menschen und erklären den Kunden die Anlagen. Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre.

Voraussetzungen:

mit Sorgfalt und Freude am Teamwork! Bei der Installation beziehungsweise Wartung von Gasgeräten und -leitungen ist Sorgfalt lebensnotwendig. Das ist aber nicht die einzige Anforderung. Sie sollten auch mit englischsprachigen Unterlagen umgehen können, sich mit Vorschriften auskennen und gerne im Team arbeiten. Wenn Sie diese Voraussetzungen mitbringen, dann haben Sie die richtigen Anlagen, um Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik zu werden.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Saarlouis (Herr Ochs, Tel. 0 68 31 12 71-25 32, Bw 90-47 30-25 32).

Mitarbeiter für die mechanische Instandhaltung (m/w)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0474/17

Arbeitsort: Ummendorf

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie sind verantwortlich für die Analysierung und Behebung von Störungen sowie die regelmäßige Wartung und Instandhaltung der Maschinen und Anlagen. Sie gewährleisten durch die Umsetzung des vorbeugenden Instandhaltungskonzeptes zur Minimierung von Maschinenausfällen und stellen so die Maschinenverfügbarkeit sicher. Sie wirken

am kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit und leiten operative Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung von Qualität, Ergonomie sowie Kosten im Produktionsprozess ein. Sie gewährleisten die Arbeitnehmersicherheit. Die Ausübung Ihrer Tätigkeit/Arbeit erfolgt unter Berücksichtigung der Gesichtspunkte Qualitätsbewusstsein, Kosten und Termin.

Es bietet sich Ihnen ein sicherer und ausbaufähiger Arbeitsplatz in einer innovativen, wachstumsorientierten Unternehmensgruppe mit offener Kommunikation sowie Freiräumen zur optimalen Arbeitsgestaltung.

Voraussetzungen:

Sie bringen eine Ausbildung als Werkzeugmacher (m/w), Feinwerkmechaniker (m/w), Industriemechaniker (m/w) oder als Maschinenschlosser (m/w) mit einschlägiger Berufserfahrung im Bereich Wartung und Instandhaltung von CNC-Drehautomaten, Schleifmaschinen und Fräsmaschinen mit. Sie haben Erfahrung in der Instandhaltung sowie Störungsbeseitigung an Werkzeugmaschinen, gutes technisches Verständnis sowie systematische und analytische Vorgehensweise. Des Weiteren kennen Sie sich gut mit SPS- sowie CNC-Steuerungen, Hydraulik und Pneumatik aus. Kenntnisse im SAP-Modul PM sind wünschenswert. Sie sind zuverlässig, team- und kommunikationsfähig, eigeninitiativ und können analytisch denken. Die Bereitschaft zur Drei-Schicht ist gegeben.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Cihotzki, Tel. 07 11 25 40-25 41, Bw 90-58 24-25 41).

Systemingenieur Identifikation Friend Foe (w/m) (HORY)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0481/17

Arbeitsort: Taufkirchen

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie sind im Bereich „Identifika-



Bessern Sie ganz nebenbei Ihre Besoldung auf

Die HUK-COBURG ist eine starke Marke. Auch für unsere rund 3.000 nebenberuflich tätigen Vertriebspartner. Wir bieten ein einzigartiges Geschäftsmodell mit ausgezeichneten Produkten zu einem exzellenten Preis-Leistungs-Verhältnis – darauf vertrauen mittlerweile über 11 Millionen Kunden. Bei Ihrer nebenberuflichen Tätigkeit unterstützen wir Sie mit attraktiven Leistungen. Möchten Sie sich ein zweites Standbein als selbstständiger Vertriebspartner mit uns aufbauen? Dann freuen wir uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.

Nebenberuflicher Vermittler (w/m)

deutschlandweit gesucht

Ihre Aufgaben

Sie sind der erste Ansprechpartner für unsere Kunden und beraten dabei umfassend und kompetent. Unsere Versicherungsprodukte vermitteln Sie bedarfsgerecht. Ihre Zeit teilen Sie selbst ein und maximieren so Ihren Erfolg.

Ihr Profil

- Sie sind kommunikationsstark und können überzeugen
- Sie übernehmen gerne Eigenverantwortung, sind motiviert und lernbereit
- Sie arbeiten erfolgsorientiert
- Sie können gut mit dem PC umgehen

Unsere Leistungen

- Wir bieten eine starke Versicherungsmarke mit Top-Bekanntheitsgrad und großem Kundenpotenzial
- Wir ermöglichen Ihnen ein leistungsabhängiges Zusatzeinkommen
- Wir bereiten Sie umfassend auf Ihre neue Aufgabe vor; ein fester Ansprechpartner steht Ihnen immer zur Seite

Ihre Wege zu uns

Mehr Infos finden Sie unter www.HUK.de/nebenberuf
Interessiert? Dann rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine E-Mail – wir freuen uns auf Sie
Tel. 0361 3447414, thomas.schmidt@HUK-COBURG.de



HUK-COBURG
Aus Tradition günstig

tion Friend Foe (IFF) Customizing“ eingesetzt. Der Bereich IFF Customizing ist verantwortlich für die Entwicklung von kundenspezifischen Lösungen, um die dort entwickelten IFF Produkte an weltweit verschiedene Kunden mit unterschiedlichem Bedarf anzupassen. Sie entwickeln somit konkret IFF Systemkonzepte und Architekturen, unterstützen und kooperieren mit dem Produktentwicklungsteam und sind technischer Ansprechpartner für Kunden. Sie erstellen Integrations- und Prüfkonzepte, Testspezifikationen, -prozeduren, und -berichte und führen Integrations-, Abnahme-, Qualifikations- und Feldtests mit Überprüfung der Leistungsparameter auf System- und Subsystemebene durch. Es bietet sich Ihnen eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem internationalen Arbeitsumfeld, individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten, ein flexibles Arbeitszeitmodell, eine attraktive Vergütung (Tarif Metall- und Elektroindustrie) sowie eine betriebliche Altersversorgung.

Voraussetzungen:
Sie bringen ein abgeschlossenes Studium im Ingenieurwesen im Bereich Elektronik, Nachrichtentechnik oder vergleichbar sowie mehrere Jahre Erfahrung im Bereich IFF und als Systemingenieur mit. Sie arbeiten methodisch und sorgfältig, mit der Fähigkeit, Zusammenhänge in komplexen Systemen zu verstehen, und gleichzeitig den Überblick auf das Gesamtsystem zu behalten. Kundenorientierung und Fähigkeit, in multidisziplinären und multinationalen Teams zu arbeiten sowie eine selbständige, teamorientierte und kommunikative Arbeitsweise sind Ihre Stärken. Sie haben fließende Deutsch- und Englischkenntnisse.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Cihotzki, Tel. 07 11 25 40-25 41, Bw 90-58 24-25 41).

Teamorientierter Export Sales Mitarbeiter (m/w)

Stellen-Nr.: 3400/SN/0487/17

Arbeitsort: Güglingen

Einstellung ab: sofort

Stellenbeschreibung:

Zu Ihren Aufgaben gehört es, die ausländischen Partner der Firma zu betreuen und zu beraten. Sie erstellen Angebote, führen Preisverhandlungen und schließen Projekte erfolgreich ab. Sie bearbeiten Aufträge und verfolgen diese nach und stellen die interne Kommunikation (Logistik, Produktion, Service) zur Auftragsabwicklung sicher. Die Erschließung bestehender und neuer Märkte und Marktsegmente weltweit ist ebenfalls Ihre Aufgabe.

Wir bieten einen unbefristeten Vertrag, 30 Tage Urlaub, Weihnachts- und Urlaubsgeld, flexible Arbeitszeiten, Altersvorsorge sowie eine variable Vergütung. Weiterhin ergeben sich für Sie (internationale) Weiterentwicklungsmöglichkeiten.

Voraussetzungen:

Sie haben ein abgeschlossenes kaufmännisches oder technisches Studium oder eine vergleichbare Qualifikation sowie erste Erfahrung im internationalen Vertrieb von technisch erklärungsbedürftigen Produkten. Sie besitzen ausgeprägte strategische und analytische Fähigkeiten, eine hohe vertriebliche Affinität und Kundenorientierung sowie Teamfähigkeit, Reisebereitschaft und interkulturelle Kompetenz. Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse sind Voraussetzung, eine weitere Sprache (z. B. Chinesisch, Russisch, Spanisch etc.) ist ein Plus. Erfahrungen mit SAP sind von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Stuttgart (Frau Strecker, Tel. 07 11-25 40-25 54, Bw 90-58 24-25 54).

IT-Kriminalist (m/w)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0606/17

Arbeitsort: München

Einstellung: ab 1.5.2018

Stellenbeschreibung:

Teilnahme an Durchsuchungen; Sicherung von Beweismitteln; Auswertung digitale Spuren; im Rahmen der Kriminalprävention unterstützen Sie zudem die polizeiliche Öffentlichkeitsarbeit.

Voraussetzungen:

abgeschlossenes Hochschul- oder FH-Studium der Wirtschaftsinformatik oder eines vergleichbaren Studienfachs; wünschenswert: einschlägige, mindestens zweijährige Berufserfahrung in der Informations- oder Kommunikationstechnologie; Eintreten für die freiheitlich demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes; guter Leumund und geordnete wirtschaftliche Verhältnisse; gesundheitliche Eignung für den Polizeivollzugsdienst (Polizeidiensttauglichkeit); das 45. Lebensjahr darf zum Zeitpunkt der Übernahme ins Beamtenverhältnis nicht überschritten sein; gute Kenntnisse im Umgang mit den klassischen Office-Produkten; gute Sprachkenntnisse in Englisch; hohe Teamfähigkeit; selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27 58-13).

Werkzeugmechaniker (m/w)

Stellen-Nr.: 3200/SN/0621/17

Arbeitsort: Halblech

Einstellung: 14.12.2017

Stellenbeschreibung:

Montage einzelner Baugruppen auf Stanzbiege- und Montageautomaten; Besprechung der Abnahmeabläufe mit dem Kunden; Montagefahrten zum Kunden; Realisierung der Maschinen bezüglich Werkzeugtechnik nach Auftrag; Organisation und Optimierung der Ablaufprozesse sowie deren praktische Umsetzung.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung zum Werkzeugmechaniker, Mechatroniker oder vergleichbare Ausbildung; Fach-

kenntnisse im Stanzen, Biegen und Montieren; gute MS Office-Kenntnisse; Einsatzbereitschaft in Verbindung mit flexiblen Arbeitszeitmodellen; Verantwortungsbewusstsein, Eigeninitiative und Teamfähigkeit.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Küchenmeister/ Leiter Truppenküche (m/w)

Arbeitsort: Neubiberg

Einstellung: ab 1.1.2018

Stellenbeschreibung:

Verpflegungsplanung; Wahrnehmung der Aufgaben des Hygienebeauftragten sowie Einleitung von Maßnahmen zur Einhaltung der Hygienebestimmungen; Abnahme und Lagerung der angelieferten Lebensmittel; Produktion und Ausgabe der Verpflegung; Wahrnehmung administrativer Aufgaben i. R. des Personaleinsatzes; Wahrnehmung administrativer Aufgaben i. R. der Liegenschafts- und Geräteverwaltung, der Anforderung von Verbrauchsmaterial, sowie von Schutz- und Sonderbekleidung; Wahrnehmung von allgemeinen Verwaltungsaufgaben.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene Aus-/Weiterbildung zum/zur IHK-geprüften Küchenmeister/-in; mehrjährige Erfahrung in einer Großküche als Küchenleiter/-in / Küchenmeister/-in (erwünscht).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD München (Tel. 0 89 12 49-58 13, Bw 90-62 27-58 13).

Schweißer/Schlosser (w/m)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0575/17

Arbeitsort: Dormagen

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Instandhaltung und Reparatur von Tankcontainern, Tankaufliegern, Chassis und Sattelzugmaschinen, technische Kontrol-

le des Equipments, Wartung/Wiederholungsprüfungen an Tankcontainern, Instandsetzung von Armaturen, Innenbeurteilung, Tankinnenbeschichtungen.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zum/zur Mechaniker/-in, Schweißprüfung MIG-MAG, WIG wünschenswert, Englischkenntnisse in Wort und Schrift vorteilhaft, MS Office-Kenntnisse, Führerschein Fahrerlaubnisklasse B (alt 3), Staplerschein wünschenswert, hohes Qualitätsbewusstsein, Teamfähigkeit, Bereitschaft zu Mehr- und Schichtarbeit.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Mechatroniker/ Elektroniker (w/m)

Stellen-Nr.: 2400/SN/0581/17
Arbeitsort: Augsburg
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Wartung und Instandhaltung von Sortieranlagen, Fehlerbeseitigung während des Betriebes der Anlagen, Umgang mit Service-PC, Übernahme der Anlagenverantwortung und Arbeitsverantwortung, Instandsetzung von haustechnischen Anlagen.
Voraussetzungen:
Qualifikation als Elektrofachkraft, Kenntnisse der betrieblichen Anlagen sowie der Betriebstechnik, sehr guter Umgang mit MS Office und entsprechenden Fachprogrammen, Bereitschaft zur Fortbildung, zielorientiertes, kostenbewusstes und eigenverantwortliches Handeln bei der Instandhaltung, Eigeninitiative und Gespür bei der Erkennung von Fehlerquellen an Sortieranlagen, Einsatz im Schichtdienst, hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Einsatzbereitschaft.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an

den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Mitarbeiter Systemadministration (w/m) Fokus: Microsoft Exchange

Stellen-Nr.: 2400/SN/0527/17
Arbeitsort: Köln, Düsseldorf
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Konzeption, Planung und Implementierung von Hochverfügbarkeitsservern für E-Mail, Instant Messaging, Voicemail und andere Kommunikationssysteme, Durchführung regelmäßiger Hard- und Software-Updates mit anschließender Fehlerbehebung, technischer Support für Workstations und Anwendungen, Pflege und Unterstützung der Exchange Server-Infrastruktur von Kunden im In- und Ausland.
Voraussetzungen:
abgeschlossene Berufsausbildung als Fachinformatiker oder ein Studium im Bereich der Informatik, mindestens drei Jahre Berufserfahrung als Systemadministrator im Kontext MS Exchange, Erfahrung mit Active Directory Konzeption und Umsetzung, sicherer Umgang mit PowerShell (Exchange Management Shell), Konzeption und Umsetzung von Certificate Authority (Internal/External), Umsetzungskonsequenz, Eigeninitiative und Kundenorientierung, gute Englischkenntnisse.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Köln (Herrn Schuth, Tel. 02 21 93 45 03-43 22, Bw 90-38 13-43 22).

Sicherheitsdienstmit- arbeiter/-in Notruf- und Serviceleitstellen-Fachkraft (m/w)

Stellen-Nr.: 2200/SN/0142/17
Arbeitsort: Göttingen
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Das einstellende Unternehmen ist eine hundertprozentige Tochtergesellschaft der Universitätsmedizin Göttingen. Der

Unternehmensschwerpunkt liegt in der Erbringung von Sicherheits- und Servicedienstleistungen, infrastrukturellem und kaufmännischem Gebäudemangement sowie handwerklichen Arbeiten.
Voraussetzungen:
mehrfache Berufserfahrung im Sicherheits- und Wachgewerbe von Vorteil, ehemalige Zeitsoldaten wünschenswert, erfolgreich abgelegte Sachkundeprüfung gemäß §34a der GewO sofern keine einschlägigen beamtenrechtlichen Abschlüsse vorliegen, eine erfolgreich absolvierte Ausbildung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit oder mindestens Nachweis zur IHK-geprüften Schutz- und Sicherheitskraft (GSSK), ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

Kaufmännischer Mitarbeiter (m/w) im Vertrieb/ Innendienst

Stellen-Nr.: 2200/SN/0155/17
Arbeitsort: Frankenberg/Eder
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Neben Kenntnissen in der Verwaltung von kaufmännischen Arbeitsvorgängen, wie z. B. der Terminsteuerung und -überwachung, ist Ihre Hauptaufgabe die Betreuung bestehender Kunden und die Akquise neuer Kunden.
Voraussetzungen:
Eigenmotivation und Interesse an persönlicher Weiterentwicklung, Verhandlungsgeschick, gute MS-Office Kenntnisse, sehr gute Englischkenntnisse.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90-43 51-32 35).

**Fachkraft für Arbeits-
sicherheit (w/m) in Vollzeit**
Stellen-Nr.: 2200/SN/0158/17
Arbeitsort: Göttingen
Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:
Wahrnehmung der Aufgaben als Fachkraft für Arbeitssicherheit gem. §6 ASiG sowie Beratung und Betreuung unserer Kunden (bundesweit).
Voraussetzungen:
abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit, Grundkenntnisse im Gefahrstoffrecht, Meister oder Techniker in einem technischen Beruf, Qualifikationen im Bereich von Arbeitsschutz-/Umweltmanagementsystemen (BS OH-SAS 18001, DIN EN ISO 45001, DIN EN ISO 14001), Zusatzqualifikation als Brandschutzbeauftragter, Gefahrgutbeauftragter.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kassel (Frau Fiedler, Tel. 05 61 20 77-32 35, Bw 90 4351-3235).

Einsatzleiter Sicherheitsdienst

Stellen-Nr.: 2500/SN/0379/17
Arbeitsort: Hagen und Witten
Einstellung: ab 1.4.2018
Stellenbeschreibung:
selbständige Dienstplanung der unterstellten Teams und Führung Ihrer Mitarbeiter. Direkte Unterstellung der Geschäftsleitung im Bereich Objekt- und Werkschutz, Kontroll- und Interventionsdienste sowie Notruf- und Service-Leitstelle.
Voraussetzungen:
Erfahrung in der Mitarbeiterführung, Einsatz- und Personalplanung, Feldjäger oder Fachkraft bzw. Meister für Schutz und Sicherheit.
Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Münster (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Projektmanager (w/m)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0376/17
Arbeitsort: Unna, Kreisfreie Stadt
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Projektleitung bei externen und internen Projekten sowie Teilprojektleitung bei großen Projekten (Steuerung, Konzeption, Planung, operatives Busi-

ness); Vorbereitung, Durchführung und Moderation von Kundenworkshops.

Voraussetzungen:

Studium im Bereich Betriebswirtschaft oder alternativ eine abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich IT oder Telekommunikation.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Müns-ter (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Systemingenieur Flugsicherungsradar (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0367/17

Arbeitsorte: Kreis Neuss

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Anpassung der Konfiguration von militärischen Radarsystemen (PAR80) nach Kundenspezifikationen. Dokumentation, Integration von Nachfolgemodellen, Durchführung von Tests, Unterstützung des Vertriebes, Bearbeitung von Reklamationen, Erstellung von vertragsspezifischen Unterlagen

Voraussetzungen:

ingenieurwissenschaftliches Studium der Elektrotechnik/ Nachrichtentechnik oder eine vergleichbare Qualifikation.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Müns-ter (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Teamleiter Logistik (m/w)

Stellen-Nr.: 2500/SN/0367/17

Arbeitsorte: Mönchengladbach

Einstellung ab: sofort

Stellenbeschreibung:

Fachliche Leitung von 25 Mitarbeitern. Dienstplanung und Mitarbeit. Motivation zur täglichen Zielerreichung in einem weltweit tätigen Logistikunternehmen.

Voraussetzungen:

Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme und möglichst logistische Erfahrung in der Warehouselogistik.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Müns-

ter (Frau Zucht, Tel. 02 51 60 94 8-32 7, Bw 90-33 24-32 7).

Duales Studium BWL (m/w)

Stellen-Nr.: 4400/SN/0089/17

Arbeitsort: Erfurt

Einstellung: 1.8.2018

Stellenbeschreibung:

Unser Unternehmen ist mit rund 50 000 Mitarbeitern eine führende Bank in Deutschland und Polen. Auch weltweit stehen wir unseren Kunden mit den Geschäftsbereichen Privat- und Unternehmenskunden sowie Firmenkunden als Partner zur Seite. Im Rahmen einer erstklassigen Mannschaft bieten wir ein vielfältiges, inspirierendes Arbeitsumfeld und hervorragende Entwicklungschancen. Work Life Balance genießt bei uns einen hohen Stellenwert. Und natürlich wissen wir, dass zu einem guten Job auch eine attraktive Bezahlung gehört.

Voraussetzungen:

Du hast dein Abitur oder die Fachhochschulreife in der Tasche? Und du willst Theorie und Praxis gleichermaßen verbinden? Dann sichere dir jetzt deinen Studienplatz in unserem dualen Studium „BWL“ mit der Fachrichtung Bank. Während deiner Praxiseinsätze lernst du das Filialgeschäft Privat- und Geschäftskunden intensiv kennen. Der Schwerpunkt liegt in der Beratung und Betreuung unserer Kunden. Deine Qualifizierung ist uns wichtig: Daher nimmst du ergänzend an internen Seminaren der Frankfurt School of Finance & Management teil. Für die gesamte Zeit stellen wir dir ein Notebook inklusive Internet-Flatrate zur freien Nutzung zur Verfügung.

Profil: Kunden-, Service- und Vertriebsorientierung, Kooperations- und Überzeugungs-fähigkeit, Abitur oder Fachschulreife mit guten Noten, Eigeninitiative und Zielorientierung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Mitarbeiter (m/w) Technik

Stellen-Nr.: 4400/SN/0114/17

Arbeitsort: Kreis Gotha

Einstellung: sofort

Stellenbeschreibung:

Organisation und Durchführung von Wartung und Instandhaltung unserer Produktionsanlagen, selbständige Installation und Störungsbehebung, Optimierung der Leistungsfähigkeit von Produktionsanlagen, Kontrolle der Produkte im Rahmen der Qualitätssicherung. Was wir einbringen: internationales Arbeitsumfeld mit den Vorzügen eines Familienunternehmens, Förderung der beruflichen Weiterbildung durch unsere Academy, vielfältige Entwicklungsperspektiven.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung als Mechatroniker/-in, Anlagen-elektroniker/-in -mechaniker/-in oder Betriebsschlosser/-in, mehrjährige Berufserfahrung mit mechanischen, pneumatischen Kenntnissen, gute Deutschkenntnisse, Sorgfalt/ Verantwortungsbewusstsein, selbständiges Denken/Handeln auch bei Termindruck, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Analysefähigkeit zur Sicherstellung kurzer Reaktionszeiten, gutes EDV-Verständnis, gute MS Office Kenntnisse (Excel, Word und Outlook), Bereitschaft zur Schichtarbeit, Führerschein Klasse B sowie ein Staplerschein sind von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt. (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

CNC-Dreher/-in,

CNC-Fräser/-in

Stellen-Nr.: 4400/SN/0129/17

Arbeitsort: Unstrut-

Hainich-Kreis

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Selbständiges Bedienen/Einrichten/Programmieren von CNC-Karusselldrehmaschinen nach Zeichnung; Programmieren, Einrichten und Rüsten von Maschinen; Überwachung und Optimierung der Produktions-

schritte; versierter Umgang mit Mess- und Prüfmitteln.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Ausbildung als Zerspanungsmechaniker/-in oder Industriemechaniker oder CNC – Dreher oder CNC – Fräser m/w; Berufserfahrung erwünscht; Dreher/-in: Programmierkenntnisse in Fanuc und Siemens; Fräser/-in: Programmierkenntnisse in Heidenhain; Umsetzungsstärke und Praxisorientierung, hohes Maß an Eigenmotivation, selbständige und qualitätsorientierte Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Einsatzbereitschaft; Führerschein Klasse B und PKW erforderlich zur Realisierung der Schichtarbeit. Sollten Sie nicht über die geforderten CNC-Kenntnisse im Programmieren verfügen, erwarten wir Ihre Qualifizierungsbereitschaft. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Erfurt (Frau Bause Tel. 03 61 34 2-85 81 4, Bw 90-87 00-85 81 4).

Prozessingenieur Technologie (m/w) – Schönebeck

Stellen-Nr.: 4500/SN/1023/17

Arbeitsort: Salzlandkreis

Einstellung: ab sofort

Bewerbungsschluss: 6.4.2018

Stellenbeschreibung:

Die Prozessverantwortlichkeit von Härteanlagen und Rissprüfanlagen mittels Eigenresonanz; Prozessoptimierungen an Maschinen und Anlagen (Induktoren, Sensoren, Messtechnik); Einfahren neuer Maschinen und Anlagen, MFUs, Abnahmen, IBN, Taktzeiten, Programmerstellung; die Herstellung von Prototypen auf Serienanlagen sowie die Übernahme von Forschungsprojekten.

Voraussetzungen:

ein abgeschlossenes Studium aus dem Bereich Maschinenbau oder Werkstofftechnik, alternativ Materialwissenschaften; Kenntnisse bzw. erste Berufserfahrungen in den Bereichen Prozessoptimierung/Pro-

zessverantwortlichkeit, Arbeitsvorbereitung, Induktionshärten, Gefüge erkennen und bewerten, Statistische Versuchsplanung, Nutzen von Analysetools; Grundkenntnisse im Bereich Maschinensteuerungen (Siemens); Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie analytisches, strukturiertes und globales Denken.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Entwickler für Ultraschall-Sensoren (m/w) – Halle

Stellen-Nr.: 4500/SN/1040/17
Arbeitsort: Halle/Saale
Einstellung: ab sofort
Bewerbungsschluss: 7.4.2018
Stellenbeschreibung:
Unterstützung des Vertriebs bei der Ermittlung von Kundenanforderungen; Entwicklung neuer Ultraschallwandler; Erarbeitung von Produktspezifikationen; die Umsetzung der Spezifikation in Prototypen; Überführung der Ergebnisse in die Produktion gemeinsam mit der Technologieabteilung; Unterstützung der Fertigungsabteilung bei Abweichungen; Koordination von Projektaufträgen; Mitarbeit als Spezialist für Ultraschallwandler in Entwicklungsprojekten der Business Units; Präsentation der Produkte auf Fachtagungen sowie Schutzrechtsarbeit.

Voraussetzungen:
ein Studium im naturwissenschaftlich-technischen Bereich (Physik, Ingenieurwissenschaften) mit Abschluss Diplom oder Master; Kenntnisse in Montage- und Kontaktierungstechnik, u. a. Löten und Kleben, Vergießen; Kenntnisse über Ultraschalltechnik wünschenswert; sehr gute Physik-Kenntnisse; Kenntnisse in CAD (Solid Works, Eagle) wünschenswert; sicherer Umgang mit EDV-Anwendungen; proaktiv, lösungsorientiert und kreativ; hohes Kosten-, Termin- und Qualitätsbewusstsein; hohe soziale Kompetenz, kommunikations-

stark, teamfähig; gutes Organisationsgeschick; handwerkliche Begabung; gute Englischkenntnisse sowie Reisebereitschaft. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Zusteller/-in – Zeit

Stellen-Nr.: 4500/SN/1123/17
Arbeitsort: Burgenlandkreis
Einstellung: 1.1.2018
Bewerbungsschluss: 31.3.2018
Stellenbeschreibung:
Sie sind für die Auslieferung von Briefen und Paketen von Montag bis Samstag zuständig. Für die Zustellung stehen unsere Fahrzeuge zur Verfügung.

Voraussetzungen:
Führerschein der Klasse 3 bzw. B/C1; körperlich fit und belastbar sowie gepflegtes Äußeres; Freundlichkeit im Umgang mit Kunden; Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit sowie Freude an selbstständiger Arbeit runden Ihr Profil ab.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Magdeburg (Herr Wiese, Tel. 03 91 66 24 62-65 7, Bw 90-88 44-65 7).

Systemingenieur Elektrik/Elektronik (m/w)

Stellen-Nr.: 1200/SN/0238/17
Arbeitsort: Landkreis Celle
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Konzeption und Prüfung von Gesamtsystem- und Teilsystem Spezifikationen. Analyse und Bewertung von Änderungen auf Systemverträglichkeit unter Berücksichtigung von Normen und Gesetzen. Durchführung von Anforderungsanalysen sowie internen Design Reviews. Projektspezifischer Kundenkontakt durch Teilnahme an Statusitzungen und Vertragsverhandlungen. Erstellung und Koordinierung von Arbeitspaketen für UAN und interne Fachabteilungen. Koordinierung und Dokumentation der

Verifikationsaktivitäten. Unterstützung bei der Vorbereitung von Status Meetings und System Safety Working Groups.
Voraussetzungen:
abgeschlossenes Studium (FH/Uni) Fachrichtung Elektrotechnik, System-Engineering. Mehrjährige Berufserfahrung sowie fundierte Kenntnisse im Bereich Elektrik/Elektronik-Entwicklungen. Interesse an der aktiven Gestaltung des kundenorientierten Entwicklungsergebnisses. Selbständige und strukturierte Arbeitsweise. Hohes Maß an Eigeninitiative und Flexibilität. Gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift. Bereitschaft zur Reisetätigkeit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

Ausbildung zur/zum Medizinischen Fachangestellten – Munster

Stellen-Nr.: 1200/SN/0240/17
Arbeitsort: Heidekreis
Einstellung: 1.8.2018
Stellenbeschreibung:
Medizinische Fachangestellte assistieren Ärzten und Ärztinnen bei der Untersuchung, Behandlung, Betreuung und Beratung von Patienten. Sie wiegen und messen die Patienten, legen Verbände an, bereiten Spritzen vor oder nehmen Blut für Laboruntersuchungen ab. Bei Untersuchungen und Behandlungen sowie bei kleineren Eingriffen durch die Ärzte assistieren sie diesen, bedienen und pflegen medizinische Instrumente und Geräte und führen Laborarbeiten durch. Außerdem organisieren sie den Praxisablauf, empfangen die Patienten, dokumentieren Behandlungsabläufe für die Patientenakte.
Voraussetzungen:
Wir erwarten von Ihnen einen mindestens befriedigenden qualifizierten Abschluss der Mittelschule (oder einen vergleichbaren Abschluss), gute bis befriedigende Leistungen in

den Hauptfächern Deutsch und Mathematik und je nach Ausbildungsberuf auch in den naturwissenschaftlichen Fächern (z. B. Physik, Chemie, Biologie). Bei der Bewerberauswahl wird Wert auf die fachliche, persönliche und charakterliche Eignung gelegt. Neben Interesse und Eignung für den gewählten Beruf sollten Sie Lernbereitschaft, Engagement und Konzentrationsfähigkeit mitbringen. Ebenso sind Teamgeist, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein Voraussetzung für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

Fachinformatiker (m/w) – Celle

Stellen-Nr.: 1200/SN/0246/17
Arbeitsort: Landkreis Celle
Einstellung: 1.1.2018
Stellenbeschreibung:
Implementierung, Test und Dokumentation von Anwendersoftware auf Microsoft Windows und Linux Plattformen. Realisierung graphischer Benutzeroberflächen. Pflege des Build-Systems. Einbindung industrieller Feldbus- und Netzwerkprotokolle. Wir bieten ein professionelles Arbeitsklima in einem motivierten Team und ein leistungsorientiertes Gehalt.
Voraussetzungen:
fundierte Kenntnisse der Programmiersprachen C/C++. Sicherer Umgang mit Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint). Abgeschlossene Berufsausbildung (Fachinformatiker Anwendungsentwicklung oder vergleichbare Qualifikation). Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Von Vorteil sind Erfahrungen im Umgang mit der GUI Klassenbibliothek Qt. Erfahrungen mit der Entwicklung und Verteilung von Windows-Anwendungen. Erfahrung in der Anwendung von Eclipse. XML-

Kenntnisse, Python-Kenntnisse sowie Erfahrung mit Build-Systemen (scons, make).

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Hannover (Herrn Schmär, Tel. 05 11 67 98-42 2, Bw 90-22 25-42 2).

Informatiker CAFM (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0629/17

Arbeitsort: Berlin

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Ansprechpartner im Anforderungsmanagement für interne und externe Bereiche, Administration und Konfiguration des CAFM-Systems, technischer Ansprechpartner im Benutzersupport, Unterstützung im Bereich Controlling und Berichtswesen, Präsentation des CAFM-Systems bei Kunden, Projektentwicklung für Kunden, perspektivisch Übernahme der Abteilungsleitung.

Voraussetzungen:

ein abgeschlossenes Studium im Bereich Informatik oder Wirtschaftsinformatik, alternativ eine Ausbildung im Bereich Informatik mit Berufserfahrung, sicherer Umgang mit Datenbanken (SQL, Access, o.ä.), Erfahrungen im Bereich Facility Management und Umgang mit SAP sind wünschenswert.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

Gewährleistungsmanager (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0636/17

Arbeitsort: Landkreis

Dahme-Spreewald

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Sie kennen sich bestens aus im Gewährleistungsmanagement und dokumentieren, verfolgen und setzen Gewährleistungsansprüche durch. Sie tragen die Verantwortung für den Mangelmanagementprozess und sind wichtiges Bindeglied zwischen den Abteilungen Development, Technik, Einkauf

und unserer Rechtsabteilung.

Voraussetzungen:

eine qualifizierte technische Ausbildung oder Fachhochschulabschluss in der Fachrichtung Bauingenieurwesen oder Wirtschaftsingenieurwesen. Erfahrung im Organisations- und Projektmanagement, gutes Kommunikationsvermögen, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsstärke.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

Personalsachbearbeiter – Rekrutierung & Administration (m/w)

Stellen-Nr.: 4200/SN/0635/17

Arbeitsort: Landkreis

Dahme-Spreewald

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Du übernimmst eigenverantwortlich das Bewerbermanagement und bist erster Ansprechpartner für die Fragen unserer zukünftigen Mitarbeiter/-innen. Deine Kernkompetenz liegt in der administrativen Personalverwaltung mit Aufgaben wie Fristenüberwachung, Terminvereinbarungen und allgemeiner Schriftverkehr.

Voraussetzungen:

erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung als Personalsachbearbeiter bzw. Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, sehr gute Englischkenntnisse, weitere Fremdsprache von Vorteil.

Bei Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Berlin (Frau Wolarz, Tel. 0 30 67 94-21 64, Bw 90-82 00-21 64).

Mitarbeiter Flugabfertigung /Technik (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0021/17

Einstellung: sofort

Arbeitsort: Sylt

Stellenbeschreibung:

Betanken von Flugzeugen, Schleppen von Flugzeugen, Flugzeugreinigung (innen und außen), Durchführung der Vorflugkontrolle, Hausmeister-

tätigkeiten, allgemeine technische Tätigkeiten, Flugzeughandling: Be- und Entladen von Flugzeugen, Fahrservice für Piloten und Passagiere (m/w), Durchführungen von Zutritts/Vorfeldkontrollen.

Voraussetzung:

Deutsch fließend in Wort und Schrift, Englisch erweiterte Grundkenntnisse, Interesse an der Luftfahrt, Spaß an Zusammenarbeit mit internationalen Kunden und Organisationen, Hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit und ein großes Maß an Kundenorientierung, Positive Haltung zu neuen Herausforderungen innerhalb unseres Teams und Umfeldes, belastbar und stressresistent, Führerschein Klasse B.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Elektrofachkraft (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0019/14

Einstellung: ab sofort

Arbeitsort: Neumünster

Stellenbeschreibung:

sorgfältig und eigenverantwortliche Durchführung von: Reparaturen/Instandsetzungen, Wartungen/Instandhaltungen, Inbetriebnahmen, Serviceeinsätzen bei unseren Kunden.

Voraussetzungen:

Macher-Mentalität, Leistungsbereitschaft, sorgfältige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Höfentauglichkeit, Führerschein Klasse B, Klasse BE von Vorteil.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Leopard 2 Mechaniker (m/w)

Stellen-Nr.: 1300/SN/0178/14

Arbeitsort: Flensburg

Einstellung: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Mitarbeit an der technischen Dokumentation für den Berge- und Pionierpanzer Wisent 1

und 2, Erstellung von Ersatzteilkatalogen für den Berge- und Pionierpanzer Wisent 1, Erstellung und weitere Betreuung CE-konformer Bedienungsanleitungen.

Voraussetzungen:

erfolgreich absolvierte technische Berufsausbildung, Maschinenbautechniker, Landmaschinenmechaniker, Baumaschinenmechaniker, Kfz-Mechatroniker oder Vergleichbares, Kenntnisse von gepanzerten Rad- und Kettenfahrzeugen sind wünschenswert, Berechtigung zum Führen von Flurförderfahrzeugen (Gabelstaplerschein), Planungs- und Organisationsgeschick, Flexibilität und Teamfähigkeit, Selbstständige und zuverlässige Arbeitsweise, Bereitschaft zu Auslandseinsätzen, Sprachkenntnisse in Englisch und Dänisch sind wünschenswert. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 384-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

Kauffrau/-mann für Büromanagement – Ausbildung

Stellen-Nr.: 1300/SN/0544/17

Arbeitsort: Hamburg

Einstellung: 1.8.2018

Stellenbeschreibung:

kaufmännische Verwaltungsaufgaben, Korrespondenz mit Kunden und Geschäftspartnern, Abrechnung von Löhnen und Gehältern, Annahme von Aufträgen, Materialverwaltung und Einkauf, Erstellen von Rechnungen.

Voraussetzungen:

gerne mit Computern und anderer Bürotechnik arbeiten, Spaß am Organisieren haben, selbstbewusst, flexibel und freundlich auftreten, gerne im Team arbeiten, schulische Voraussetzungen: höhere Handelsschule.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Kiel (Frau Lindemann, Tel. 04 31 38 4-79 59, Bw 90-74 00-79 59).

**Ausbildung zum
Automobilkaufmann (m/w)**

Stellen-Nr.: 1500/SN/1330/17
Arbeitsort: Menslage,
Landkreis Osnabrück
Einstellung: 1.4.2018
Stellenbeschreibung:
Automobilkaufleute erledigen an der Schnittstelle zwischen Handel und Werkstatt kaufmännische Aufgaben, vor allem in der Beschaffung, im Vertrieb bzw. Verkauf von Kraftfahrzeugen sowie von Teilen und Zubehör. Sie übernehmen die Buchhaltung, Kostenrechnung und Kalkulation sowie sachbearbeitende und organisatorische Aufgaben, z. B. in der Personalwirtschaft. Außerdem beobachten sie die Entwicklungen auf dem Markt und berücksichtigen die so gewonnenen Informationen bei der Planung und Durchführung von Marketingaktionen. Automobilkaufleute organisieren den Kundendienst und nehmen Wartungs- und Reparaturaufträge an. Im Vertrieb beraten sie Privat und Geschäftskunden über Finanzdienstleistungsprodukte, erstellen Angebote und schließen Finanzierungs-, Kauf-, Leasing- oder Versicherungsverträge ab. Ein vorangeschaltetes Praktikum wäre wünschenswert.
Voraussetzungen: Mittlere Reife. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Rüdebusch, Tel. 0 44 21 48 38-32 41, Bw 90-2813-3241).

**Softwaretester
Maritime Simulation (m/w)**

Stellen-Nr.: 1500/SN/1298/17
Arbeitsort: Bremen
Einstellung: 4.12.2017
Stellenbeschreibung:
Test und Dokumentation von Software; Erstellung von Prüfspezifikationen; Erstellen von Prüfanweisungen; Überprüfung und Optimierung von Testmetriken; Auswertung und Reporting von Testergebnissen; Unterstützung der Entwickler bei der Umsetzung von Qualitätssichernden und -steigernden Maßnahmen.

Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossenes technisches Studium (Informatik) oder gleichwertige Ausbildung; idealerweise Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit maritimen Systemen; Kenntnisse und Erfahrung im Bereich Softwaretesting, Testmethoden und -Tools; Erfahrung im Bereich Testautomatization (z. B. im Bereich agile Softwareentwicklung; Zielstrebigkeit und Durchsetzungsvermögen; kommunikative und teamorientierte Arbeitsweise; sicherer Umgang mit ALM-Tools; sichere Kenntnisse der MS-Office Produktfamilie. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Wilhelmshaven (Herrn Leja, Tel. 0 44 21 48 38-3235, Bw 90-28 13-32 35)

**Facharbeiter als Einrichter
(m/w)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0090/17
Arbeitsort: Hartha
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Bei der Rheinmetall Group wartet mehr als ein Job auf Sie: Die Möglichkeit, mit Ihrem Können und Ihren Ideen wirklich etwas zu bewirken. Wir suchen einen Facharbeiter als Einrichter (m/w) bei der Pierburg Pump Technology GmbH. Ihre Aufgaben: Inbetriebnahme, Überwachung, Steuerung und Regelung von manuellen und automatischen Prozessen innerhalb einer Mini Factory; Prüfen der Funktion von Steuerungen und automatischen Einrichtungen; Fertigungsaufträge gemäß SAP-Listen bearbeiten; Fehleranalyse, Reparatur und Wartung von kleineren Störungen von Produktionsmaschinen im Rahmen der Einrichtungstätigkeiten; Arbeit im Drei-Schichtsystem, je nach Auftragslage kann auch ein Arbeiten im 21-Schichtsystem zeitweise nötig werden. Die Einstellung erfolgt zum nächstmöglichen Zeitpunkt und ist im ersten Schritt auf 18 Monate befristet.

Voraussetzungen:
erfolgreich abgeschlossene Facharbeiterausbildung als Mechaniker, Industriemechaniker, Industrie-Elektriker oder Kfz-Mechatroniker; Erfahrung im Umgang mit mechanischen und elektrischen Messmitteln; Kenntnisse im Lesen von Schaltplänen; sicheres Lesen und Bewerten von Zeichnungen; Qualitätskenntnisse von Vorteil; sicherer Umgang mit dem PC und MS Office-Anwendungen sowie mit Mess- und Prüfmitteln; Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Brandschutz; selbständiges Arbeiten, Verantwortungsbewusstsein und hohe Einsatzbereitschaft. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herrn Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

**Technischer Vertriebs-
manager mit Potential
zum Vertriebsleiter (m/w)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0091/17
Arbeitsort: Aue (Sachsen)
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Die Auerhammer Metallwerk GmbH ist ein international tätiges, mittelständisches Unternehmen mit Sitz im Erzgebirge. Wir sind auf die Herstellung von kaltgewalzten Bändern aus Sonderlegierungen und nickelhaltigen Spezialwerkstoffen spezialisiert und gehören zu den internationalen Technologieführern. Aufgaben: selbständiger Kontakt und Kundenbetreuung eines vorhandenen, weltweiten Kundenstamms; Akquirierung von Neukunden und Vertragsabschlüsse; kontinuierliche Marktbeobachtung, Analyse und Bewertung der Marktentwicklung insbesondere des Wettbewerbs; Kontrollieren der Angebotserarbeitung einschließlich erforderlicher Kalkulationen, Organisieren der Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen; verantwortlich für Umsatz, Absatz, Deckungsbeitrag; Mitarbeit bzw. Entwicklung Vertriebsstrategie für Zielmärkte. Wir bieten Ihnen: eine

leistungsgerechte Entlohnung mit diversen Zusatzleistungen gemäß Haustarifvertrag, einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit eigenverantwortlichen Tätigkeiten, sehr gute Einarbeitung und Einführung in einen internationalen Markt, flexible Arbeitszeiten.

Voraussetzungen:
abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. oder Techniker in Hüttentechnik/Werkstofftechnik/Metallurgie/Maschinenbau; verhandlungssichere Englischkenntnisse und interkulturelle Sensibilität; Grundkenntnisse über Vertrags- und Wirtschaftsrecht sowie Betriebswirtschaft; Planungs- und Organisationskompetenz; sehr gute Gesprächs- und Präsentationssicherheit; durchsetzungsfähiger, eigenständiger und terminorientierter Arbeitsstil; PC-Kenntnisse in MS-Office, SAP – Kenntnisse wünschenswert; mindestens fünf Jahre Berufserfahrung wünschenswert.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herrn Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

**Fachlehrer für Cybercrime/
IT-Forensik (m/w)**

Stellen-Nr.: 4300/SN/0095/17
Arbeitsort: Dommitzsch
Einstellung: ab sofort
Stellenbeschreibung:
Das Polizeiverwaltungsamt, Abteilung 4 Information und Kommunikation, Referat 46 Schulungs- und Referenzentrum sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Fachlehrer für Cybercrime/IT-Forensik (m/w) am Dienort Dommitzsch. Die Einstellung erfolgt unbefristet. Als Fachlehrer für Cybercrime/IT-Forensik unterrichten Sie schwerpunktmäßig folgende Themen: IuK-Kriminalität mit Schwerpunkt Internetkriminalität und soziale Netzwerke; IuK-Beweissicherung; IT-Forensik; Nutzung polizeilicher Cybercrime-Anwendungsprogramme. Dafür erarbeiten Sie selbständig die not-

wendigen Stoffpläne und erstellen bzw. aktualisieren die lehrgangsbegleitenden Unterlagen.

Zum Aufgabengebiet gehören auch: Testen und Erproben neuer IT-Verfahren, Hard- und Software sowie neuer Leistungsmerkmale in Vorbereitung einer landesweiten Einführung; zzgl. Erstellung von Testberichten/-dokumentation; aufgabenbezogene Mitarbeit in landesweiten Arbeitsgruppen. Sie erhalten eine Vergütung der Entgeltgruppe 11 TV-L, wobei sich die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe nach der Berufserfahrung der Bewerberin/des Bewerbers richtet. Zusätzlich wird am Jahresende eine Sonderzahlung gem. § 20 TV-L gezahlt. Darüber hinaus bietet der Freistaat Sachsen eine betriebliche Altersversorgung (VBL). Ihre gründliche Einarbeitung sowie Ihre fachspezifische bzw. pädagogische Fortbildung im Schulungs- und Referenzzentrum oder bei externen Bildungsträgern sind für uns selbstverständlich.

Voraussetzungen:
Hochschulabschluss (Bachelor oder Dipl.-Ing.[FH/BA]) in den Fachrichtungen: IT-Forensik/Cybercrime, IT-Sicherheit, Informations- und Kommunikationstechnik, Informatik, Elektrotechnik, Physik, Mathematik oder vergleichbar oder Ingenieurpädagogik mit dem Schwerpunkt Elektrotechnik/Informationstechnik oder vergleichbar; Erfahrung in der Aus- und Fortbildung; Kenntnisse über das Internet, Funktionsweise und Protokolle; Kenntnisse über mobile Endgeräte (Android, iOS, Windows-Mobile), Kenntnisse über forensische Datenanalyse, Fahrerlaubnis Klasse B. Persönliche

Anforderungen: hohes Maß an Eigeninitiative und Lernbereitschaft, kommunikative und soziale Kompetenz, Fähigkeit, komplexe Sachverhalte allgemeinverständlich darzustellen, Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein.

Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Dresden (Herrn Frey, Tel. 03 51 46 54-41 64, Bw 90-89 11-41 64).

Mitarbeiter Montage (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0289/17
Arbeitsort: 19246 Zarrentin am Schaalsee

Einstellung: schnellstmöglich
Stellenbeschreibung:

Mit regionalen Wurzeln und globaler Präsenz gehört das Unternehmen zu den weltweit führenden Anbietern im Bereich Verpackungsmaschinenbau für die internationale Food- und Non-Food-Industrie. Ihre Aufgaben: termin- und qualitätsgerechte Montage von Maschinen, Anlagen und Baugruppen; fertigungstechnische Bearbeitung von Bauteilen; Funktionsprüfung der Maschinen, Anlagen und Baugruppen ggf. mit geeigneten Prüfmitteln sowie die Dokumentation der Ergebnisse. Das Unternehmen bietet Ihnen: ausgezeichnete Perspektiven; ein sicheres Beschäftigungsverhältnis; überdurchschnittliche Sozialleistungen; attraktives Arbeitsumfeld in einem leistungsfähigen, wachsenden Unternehmen; die Chance, die weltweite Marktposition des Unternehmens zu stärken; nette Kollegen und gutes Betriebsklima; wenn Sie Teil dieses Teams werden möchten und sich in dieser Rolle wiederfinden, freut sich das Unternehmen über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Voraussetzungen:

abgeschlossene Berufsausbildung als Maschinen- und Anlagenmonteur, Industriemechaniker, Mechatroniker, Elektroniker; mindestens dreijährige Berufserfahrung im Bereich Maschinen-/Anlagenbau; gute Kenntnisse in Fertigungs- und Montagetechniken, Qualitätsstandards und Werkstoffeinsatz; Grundkenntnisse mit IT Systemen; Grundkenntnisse Englisch wünschenswert; strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise; Teamfähigkeit, selbständige, gewissenhafte, saubere und präzise Arbeitsweise. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herrn Hetebrüg, Tel. 03 85 30 51-32 0, Bw 90-86 37-32 0).

Fachtechnische Aufsichtsperson – § 20 Sprengstoffgesetz (SprengG) (m/w)

Stellen-Nr.: 1400/SN/0293/17
Arbeitsort: bundesweiter Einsatz

Einstellung: schnellstmöglich
Stellenbeschreibung:

Firmensitz: 19065 Pinnow bei Schwerin; Ihre Aufgaben: Planung und Einrichtung der Räumstelle; Organisation und Leitung der Arbeit des Trupps auf der Räumstelle; Beaufsichtigung aller Tätigkeiten im Umgang mit Kampfmitteln/Explosivstoffen; Überwachung von Baustellen (Bohrüberwachung, Aushubüberwachung); Erstellung und Dokumentation von Statistiken und Auswertungen; Abrechnung; bundesweiter Einsatz.

Voraussetzungen:

Befähigungsschein § 20 SprengG für die Kampfmittelbergung; sicherer Umgang mit PC und MS Office; Führerschein Klasse 3 oder B; Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit; gesundheitliche Eignung. Bei weiteren Fragen zum Stellenangebot sowie zur Vermittlung wenden Sie sich bitte an den Job-Service des BFD Schwerin (Herrn Altmann, Tel. 03 85 30 51-310, Bw 90-86 37-31 0).

BUND+BERUF

Brücke zwischen Bundeswehr und Wirtschaft erscheint 2018 im 32. Jahrgang.

Gegründet von Dr. Dietrich Goerke

Verlag und Herausgeber:

A. Bernecker Verlag GmbH
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen
Telefon: (0 56 61) 7 31-0,
Telefax: (0 56 61) 7 31-4 00
info@bernecker.de
www.bernecker.de

Vertreten durch die Geschäftsführung:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen.
Zugleich auch ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen.

Druck:

Bernecker MediaWare AG

Vertreten durch den Vorstand:

Conrad Fischer
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Verlags- und Anzeigenleitung:

Conrad Fischer
Günter Rönnsch

Redaktion und Layout:

Hans Martin Krause M.A.,
Online-Redakteur (IHK) (v. i. S. d. P.)

Redaktionsmitarbeiter:

Dr. Lothar Greunke

Redaktionsanschrift:

A. Bernecker Verlag GmbH
Redaktion „Bund und Beruf“
Hans Martin Krause
Unter dem Schöneberg 1
34212 Melsungen

Anzeigenverkauf:

Pressebüro für Bundeswehrmedien
Hans Bratsch
Siegwartstraße 3
89081 Ulm
Telefon: (07 31) 61 06 26
Telefax: (07 31) 61 06 16
E-Mail: info@bw-zeitungen-bratsch.de
www.bw-zeitungen-bratsch.de

Erscheinungsweise:

4x jährlich

BUND+BERUF wird an die Bundeswehr kostenlos verteilt, kann aber auch im Abonnement bezogen werden.

Lieferbedingungen:

Einzelheftpreis 3,80 €
inkl. Versandkosten,
Jahresabonnement 14,00 €

Kündigungsfrist:

Einen Monat vor Ablauf des Bezugsjahres

Anzeigenpreise:

Preisliste Nr. 13
ist seit 1. Januar 2014 gültig

Gerichtsstand und Erfüllungsort:

Melsungen
Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernimmt der Verlag keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Artikel spiegeln nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

WILDBILDUNGS-
AKADEMIE
HANNOVER

In Kooperation mit
DIPLOMA
AN DER UNIVERSITÄT HANNOVER

STUDIEREN IST SCHAFFBAR

Beginnen Sie auch berufsbegleitend ein Teil- oder Vollzeitstudium
zum Beispiel als Bachelor Wirtschaftsinformatik oder Master General Management. Viele weitere Studiengänge und Informationen finden Sie auf unserer Website

www.ba-hannover.de

Nah an der Praxis.
Nah am Erfolg. 99



**ECKERT
SCHULEN**



Ideale Karrierewege für Zeitsoldaten –
zum Beispiel mit einer Weiterbildung zum

- Fach- oder Betriebswirt IHK
- Industriemeister IHK
in den Bereichen Metall, Mechatronik,
Elektrotechnik und Chemie
- Staatlich geprüften Techniker
in 12 Fachrichtungen
- Küchenmeister, Hotelbetriebswirt
- Bachelor- und Master (berufsbegleitend)

**Wann entscheiden Sie sich
für Ihre Karriere?**



**AUCH IN
IHRER NÄHE**

.....
An bundesweit über 45 Standorten –
lassen Sie sich persönlich beraten:
Telefon 09402 502-550 oder
info@eckert-schulen.de

WIR BILDEN ZUKUNFT!®

www.eckert-schulen.de

FÜR ALLE, DIE SICH TRAUEN

Sie suchen eine attraktive Möglichkeit, um eine Karriere zu starten, in der Authentizität und Offenheit gefragt sind? Dann entdecken Sie die flexiblen und vielfältigen Perspektiven als **Führungskraft** im Vertrieb der Allianz.



Trauen Sie sich!
Finden Sie Ihre
Herausforderung auf
karriere.allianz.de.

Allianz 

Für uns zählen Ihre Qualifikationen und Stärken. Deshalb ist jeder unabhängig von sonstigen Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Herkunft und Abstammung oder einer eventuellen Behinderung willkommen.